

Examen de la plantilla, la ubicación y la cobertura de las oficinas descentralizadas

1. En la presente nota se proporciona una actualización acerca de los trabajos en curso relativos a la descentralización. A lo largo del año se celebraron tres reuniones oficiales sobre el tema de la descentralización los días 17 de abril, 4 de junio y 23 de julio, así como dos reuniones oficiosas los días 7 de abril y 7 de julio. Este tema ha despertado un gran interés en los Miembros tanto en las reuniones oficiosas como en las oficiales. Uno de los principales resultados de dichas reuniones ha sido un enfoque más holístico de la descentralización que trasciende los diversos proyectos del PIA.
2. Por consiguiente, se está confiriendo un gran énfasis a la mejora de la coherencia, el rendimiento y la integración de la red actual de oficinas descentralizadas, garantizando que la FAO "funciona como Organización". En los párrafos 163-177 del PPM 2010-13/PTP 2010-11 (documento C 2009/15) se incluye un resumen de los trabajos previstos.
3. Durante el año pasado, y tomando como base este enfoque holístico, se ha progresado de manera continuada. Se ha concedido un papel más importante a las oficinas regionales en lo tocante a la toma de decisiones. Los representantes regionales (RR) han pasado a ser participantes regulares, mediante videoconferencias, de las reuniones de la administración superior y de otras reuniones importantes relativas a la política de la Organización, y están contribuyendo a equilibrar mejor las cuestiones mundiales, regionales, subregionales y nacionales. En consulta con otras oficinas descentralizadas (OD), los RR han liderado la elaboración de propuestas presupuestarias para sus oficinas y para la región en general para el bienio 2010-2011. A partir del 1.º de enero de 2010, los RR también ostentarán la responsabilidad presupuestaria y programática plena sobre los oficiales técnicos de la región. Asimismo, de manera progresiva supervisarán el trabajo de las Representaciones de la FAO que presentarán informes ante ellos. Las oficinas subregionales (OSR) han sido objeto de un gran cambio en lo tocante a su papel y sus funciones y a los equipos multidisciplinarios (EMD) (en los que trabajan conjuntamente los representantes de la FAO y los oficiales técnicos subregionales –OTS–), y se están convirtiendo en un equipo cada vez más fuerte y eficaz.
4. En el curso del trabajo realizado a lo largo del año se han constatado tres cuestiones de especial importancia:
 - En primer lugar, la IEE ha solicitado que la creciente descentralización de responsabilidades se realice sin ninguna transferencia neta de recursos a las OD. La falta de recursos adicionales para las nuevas responsabilidades que se transfieren a las OD supone un problema para éstas. Sería importante examinar las maneras en que se podría ayudar a las OD a llevar a cabo el trabajo adicional de manera apropiada, quizás a través de recursos extrapresupuestarios específicos para ello.
 - En segundo lugar, si se pretende que la descentralización no resulte en la fragmentación de la FAO, es especialmente necesario tomar medidas que garanticen la coherencia general de la Organización. Entre ellas se incluye el trabajo sobre la

gestión basada en los resultados que unifica medidas nacionales, regionales y mundiales, evaluaciones comparativas y el intercambio de conocimientos.

- En tercer lugar, los cambios en políticas administrativas como la rotación del personal, el Sistema de evaluación y gestión del rendimiento (PEMS) y la delegación de responsabilidades serán fundamentales para conseguir que las OD sean una parte integral de la Organización.
- Por último, existen ciertas áreas de reforma en las que la Secretaría solamente puede actuar hasta cierto punto mediante la compilación y el análisis de información. A partir de tal punto, los Miembros podrían tener que adoptar un enfoque proactivo para proporcionar orientaciones a respecto de medidas de seguimiento concretas.

A. Trabajo actual acerca del “funcionamiento como Organización”

5. Las medidas de mejora de la labor de las OD siguen en curso y las acciones y calendarios en este sentido se muestran en el anexo 1. El trabajo se aborda en virtud de diversos ámbitos que tratan una gran variedad de actividades tales como la gestión basada en los resultados, la gestión de los recursos humanos, la administración, la tecnología y la delegación, y abarca numerosos proyectos del PIA. Como resultado de la alta prioridad concedida a la mejora de la eficacia de la descentralización y las contribuciones adicionales al Fondo fiduciario para la aplicación del PIA, se ha adjudicado una partida de fondos para el inicio de nuevas medidas relativas a la descentralización.

Actividades que se iniciarán gracias a la disponibilidad de recursos

6. Gracias a los recursos disponibles (1,2 millones de USD) pueden dar comienzo dos importantes actividades que requerían fondos para su puesta en práctica. Estas dos actividades son: i) la introducción de la evaluación comparativa y un sistema de presentación de informes basados en el rendimiento y de seguimiento para las OD (medida 3.88); y ii) la mejora de la infraestructura de TIC y el apoyo de las OD (incluida la capacitación) (medida 3.90).

- **Evaluación comparativa y presentación de informes basados en el rendimiento.** La evaluación comparativa ayuda a las organizaciones a evaluar sus procesos empresariales comparándolos con unos valores de referencia y con las mejores prácticas al respecto. La evaluación comparativa complementa la gestión basada en los resultados (GBR) –centrada en el impacto de los programas y proyectos– mediante la evaluación de los procesos en vigor y ayudando a crear un entorno favorable. Durante el debate inicial acerca de la GBR algunas OD señalaron que los resultados de su trabajo no se podían comparar con los de otros países, subregiones y regiones debido a las grandes diferencias existentes entre ellos. Por lo tanto, sería importante cuantificar, por ejemplo, la medida en que una oficina nacional esté preparando un Marco nacional de prioridades a medio plazo (MNPMD) y haya realizado un proceso consultivo para su formulación y validación, o la medida en que trabaje satisfactoriamente con las partes interesadas y los asociados. De igual manera, en el caso de las OSR sería importante cuantificar el tiempo que tardan en responder a las peticiones de las oficinas nacionales.

- **Mejora de los sistemas informáticos.** La mejora de los sistemas informáticos permitiría a las OD emplear eficazmente los sistemas de la Organización tales como el sistema de gestión de los recursos financieros y humanos, el ATLAS, la solución de inteligencia de negocios y otros sistemas de Internet y electrónicos, con vistas a garantizar la continua disponibilidad centralizada de la información crucial sobre gestión y la delegación ulterior de actividades transaccionales. Además, proporcionará el apoyo necesario para el intercambio de conocimientos interno entre, por un lado, la Sede y las OD y, por otro, entre las diferentes OD. Tal integración de sistemas, administración y trabajo técnico será fundamental para hacer que la FAO funcione como Organización. La financiación se ha hecho efectiva mediante el Fondo fiduciario para la aplicación del PIA, en virtud de la medida 3.90 del PIA. La mejora se centrará en la consecución de un estándar de conectividad mínimo en todas las oficinas –especialmente las oficinas nacionales– (para que estén conectadas con otras oficinas y a Internet) de acuerdo con el número real de personal de la FAO existente en cada país e independientemente de la fuente de financiación. Con tal fin se están preparando urgentes mejoras de los equipos y los programas informáticos en las oficinas con una conectividad deficiente. Unos plazos de ejecución aplicables resultarán en unas mejoras prácticas a lo largo de 2010. Al mismo tiempo están avanzando los trabajos sobre la provisión a las oficinas regionales y subregionales de soluciones para realizar videoconferencias de mayor calidad en los casos en que la infraestructura de telecomunicaciones local lo permita. De modo paralelo se están analizando las futuras necesidades relativas a las telecomunicaciones sobre la base de los insumos de los distintos ámbitos de la Sede y las OD. También será necesario volver a examinar el entorno y la arquitectura de telecomunicaciones de la FAO para adaptarlos a los cambios continuados realizados a la estructura y los procesos empresariales.

Otras actividades en curso importantes

7. Una gran parte del trabajo estratégico y de planificación, incluido el relativo a las OD, se ha realizado en el contexto de la preparación del PTP y la fase actual está próxima a su finalización. Tal trabajo estratégico y de planificación se beneficiará claramente de las mejoras sucesivas realizadas durante el bienio 2010-22 mediante el refuerzo de las conferencias regionales, la preparación de MNPMD, la supervisión directa de los oficiales técnicos, etc. Además, en los próximos meses será fundamental finalizar algunos de los aspectos más operacionales relacionados con la descentralización, los cuales marcarán una diferencia notable en el trabajo diario de las OD. Algunos de ellos son relativos a la adquisición, la contratación y la transferencia de responsabilidades del PCT y de la OCD.

- **Aumento de la delegación de la contratación y la adquisición a las OD.** Una gran parte del trabajo de la Organización, tanto en la Sede como sobre el terreno, se lleva a cabo mediante cartas de acuerdo (CA) tratadas en la sección 507 del Manual. En él se engloba el trabajo relativo a la prestación de insumos y servicios llevados a cabo como parte de operaciones de emergencia, contratos para la investigación, estudios y preparación de documentos, directrices, etc. y actividades de colaboración con universidades y otras agencias sin ánimo de lucro. En la actualidad está concluyendo un proceso consultivo con las partes interesadas tanto en la Sede como sobre el terreno. Las modificaciones propuestas de la sección 507 del Manual responden a la recomendación del PIA a respecto de la delegación de

autoridad de las CA a las divisiones y a las DO. La sección 507 del Manual modificada para incluir la nueva política sobre las CA y los nuevos procedimientos estará finalizada a finales de 2009 para su aplicación a partir de 2010. La sección 502 del Manual, “Compra de bienes, obras y servicios”, también se ha modificado de manera notable para abordar las recomendaciones de aumentar la delegación de autoridad, la consecución de una mayor autonomía sobre el terreno, el apoyo de la subsidiariedad y el aumento de la transparencia. Además, respaldará una mayor cooperación con otros organismos de las Naciones Unidas y permitirá que el Servicio de Compras se concentre más en las cuestiones estratégicas y normativas, de acuerdo con las recomendaciones realizadas en el examen exhaustivo. Esta sección del Manual se publicará, igualmente, a finales de 2009.

- **Transferencia de funciones del PCT y la OCD y programas de capacitación afines.** Se han llevado a cabo numerosos debates con las OD acerca de la transferencia de funciones del PCT y la OCD. En la actualidad se han puesto en práctica –o se están elaborando– programas para permitir que todas las OD comiencen a asumir responsabilidades relativas con dichas funciones adicionales. Además, conjuntamente con la puesta en práctica de la sección 502 del manual modificada, a lo largo de 2009 y 2010 se llevarán a cabo programas de capacitación para el personal pertinente de la Sede y las oficinas regionales, subregionales y nacionales con vistas a garantizar que el personal involucrado tiene los conocimientos necesarios para poner en práctica las responsabilidades correspondientes. Al mismo tiempo la capacitación ordinaria y las actividades de formación del personal para los representantes de la FAO (FAOR) y los funcionarios de las oficinas nacionales se continuarán realizando del modo usual.

B. Análisis de la cobertura nacional

8. Se informó a la reunión conjunta de los Grupos de trabajo I, II y III del CoC-IEE, celebrada el 23 de julio de 2009, de que la Administración proporcionaría información adicional a los grupos regionales sobre la aplicación de los criterios relevantes a respecto de la presencia de la FAO en los países. Desde entonces todos los grupos regionales han proporcionado detalles de los países que cumplen los cinco criterios cuantificables provistos en el PIA en virtud de una carta de acuerdo transmitida por el presidente del CoC-IEE de fecha 28 de julio de 2009. Esta información tenía como fin “facilitar los nuevos debates acerca de las cuestiones en juego en el marco de los grupos regionales, con vistas a permitir las deliberaciones conclusivas en los grupos de trabajo en septiembre de 2009” (Memorando del Presidente de la reunión del 23/24 de julio). Los grupos regionales informarán, a su vez, de todo progreso realizado a este respecto y de toda propuesta que se pudiese haber formulado.

9. Como se indicó en el documento de la Administración de fecha de 23 de julio, como medida transitoria para cubrir el déficit presupuestario se están asignando algunos FAOR a puestos de oficiales técnicos regionales y viceversa. Además, en algunos países en los que el programa de la FAO se centra principalmente en las operaciones de emergencia se está nombrando al coordinador de emergencia como oficial al cargo de la representación. Estas medidas transitorias están destinadas a cubrir plenamente el déficit presupuestario de modo temporal hasta que se reciban las orientaciones pertinentes de los Miembros sobre su análisis de la cobertura nacional de la FAO.

C. Orientaciones solicitadas al CoC-IEE

10. Se solicita la opinión y la orientación del CoC-IEE sobre la manera de proceder en lo que respecta a:

- La posibilidad de conseguir recursos presupuestarios para reforzar las OD y, especialmente, realizar las funciones adicionales de manera adecuada.
- Las próximas medidas en lo relativo a la cobertura nacional.

Anexo I: Calendario de medidas previstas en el PIA que afectarán a la descentralización. Novedades desde el 23 de julio de 2009

División	Proyecto del PIA	Producto concreto	Inicio	Fin	Novedades
1. Descentralización de las funciones del PCT y la OCD					
TCO	5	Formación del personal de las oficinas descentralizadas (sep. 2009-dic.2009) seguida de la descentralización plena de la gestión del proyecto PCT para situaciones no relacionadas con emergencias a partir del 1.º de enero de 2010.	01/09/09	01/01/10	Se prevé que el programa de capacitación y las directrices estén finalizados a finales de agosto y se traduzcan. Se ha finalizado el proyecto de calendario de formación conjunto (reunión PEMS/PCT/OR-OSR).
OCD	6	Transferencia de las responsabilidades de la OCD a las oficinas regionales.	01/01/10	31/12/11	
2. Examen de la combinación de capacidades técnicas					
OCD/ PBE	6	Examen de la combinación de capacidades de las oficinas regionales y subregionales.	01/05/09	31/07/09	Se emprendió un análisis de la dotación de personal en las oficinas regionales y subregionales con vistas a ajustar la combinación de las capacidades existentes con las prioridades regionales y subregionales en virtud del nuevo Plan a medio plazo y el PTP. Se han propuesto algunos cambios y modificaciones en disciplinas técnicas para satisfacer mejor las necesidades de la (sub)región. Los cambios en la combinación de las capacidades existentes se aplicarán progresivamente a lo largo del bienio a medida que se cubran las vacantes.
3. Gestión basada en los resultados					
PBE	3	Implantación en las oficinas regionales y subregionales de la planificación del trabajo correspondiente a todas las fuentes de financiación.	01/01/10	31/03/10	

División	Proyecto del PIA	Producto concreto	Inicio	Fin	Novedades
PBE	3	Diseño del modelo/proceso de planificación del PPM y el PTP para las oficinas en los países.	01/01/10	31/03/10	
PBE	3	Implantación en las oficinas regionales y subregionales de formación en materia de gestión basada en resultados.	01/01/10	30/06/10	Conjuntamente con la capacitación para la implantación del PEMS (sept. 09 – feb. 10) de todo el personal tanto en la Sede como en las OD, se realizará un informe general sobre la GBR en el que se incluirán los principales conceptos y expectativas del nuevo modelo.
OCD	6	Sistema de evaluación comparativa y notificación basada en el rendimiento.	01/01/10	31/12/10	
PBE	3	Seguimiento de la ejecución (oficinas regionales y subregionales) La primera presentación de informes a mitad del período se hará en junio de 2010.	01/05/10	01/06/10	
PBE	3	Proceso experimental de planificación del PTP-PPM por las oficinas en los países.	01/07/10	31/03/11	
PBE	3	Planificación del PPM-PTP (oficinas regionales y subregionales).	01/10/10	31/12/11	
4. Gestión de los recursos humanos					
AFH	14	Presentación de la política de movilidad/rotación a la reunión de septiembre de 2009 del CoC-EEI.	01/01/09	22/09/09	Se han elaborado proyectos de propuestas normativas que se deberán someter a un proceso consultivo con las partes interesadas internas antes de su finalización y su publicación.
AFH	14	Examen del marco de competencias incluidas las competencias funcionales de los representantes de la FAO.	01/09/09	31/03/10	Véase más abajo.
OCD	6	Desarrollo de competencias y descripciones de los puestos del personal de las oficinas descentralizadas.	01/10/09	31/12/10	Los nuevos perfiles de competencias y puestos de trabajo de los FAOR y los representantes regionales y subregionales entrarán en vigor en octubre tras la finalización y la aprobación de la nueva circular sobre responsabilidades y relaciones.

División	Proyecto del PIA	Producto concreto	Inicio	Fin	Novedades
AFH	14	Implantación del sistema de evaluación y gestión del rendimiento en las oficinas regionales, subregionales, de enlace y en los países.	01/10/09	01/04/10	La implantación del PEMS está avanzando y la capacitación propuesta en 18 OR, OSR y oficinas de enlace y nacionales comenzará en septiembre y continuará hasta la primera semana de diciembre.
AFH	14	Ampliación del Programa de gestión y liderazgo que comprende la participación de los funcionarios de grado P-5 y D-1 en el Centro de perfeccionamiento del personal directivo (MDC) y un programa de instrucción con un currículo de gestión y liderazgo centrado en i) la creación de asociaciones estratégicas; ii) la gestión y el liderazgo estratégicos.	01/10/09	31/12/11	Siete FAOR acudirán al MDC el 5/6 de octubre de 2009. Cuatro FAOR participarán en el programa de instrucción. Un FAOR y dos oficiales de las OD participarán en el curso de formación sobre gestión y liderazgo femenino que se celebrará en septiembre de 2009.
AFH	14	Academia Virtual de la FAO (una red de prestación de servicios de desarrollo del personal y programas de formación dirigida al personal de la FAO de todas las ubicaciones), otros servicios conexos de instrucción y actos presenciales, mediante la implantación del Sistema de gestión de la formación de Oracle, entre otros medios (desde finales de 2009 hasta 2012).	01/11/09	31/12/12	i) se ha identificado a un gestor de proyectos y se espera que se contrate por un período inicial de 11 meses para dirigir la operación que comenzará a mediados de octubre. ii) se ha alcanzado un acuerdo marco de adquisición con el PMA mediante el cual la FAO puede solicitar proveedores de servicios de aprendizaje electrónico para que proporcionen productos y servicios.
5. Administración, tecnología y delegación					
AFS	9	Mayor delegación de autoridad a las oficinas descentralizadas para las adquisiciones, mediante la enmienda de la Sección 502 del Manual (orientaciones sobre adquisiciones).	01/09/09	30/09/09	La sección 502 modificada del Manual está a la espera de recibir la aprobación final. Se ha finalizado el material de formación y se celebrará un curso piloto de formación sobre la sección modificada del Manual en septiembre. AFS está trabajando con la OCD y TCE para elaborar un calendario de formación para el personal pertinente sobre el terreno. La aprobación definitiva y la implantación de la sección 502 del Manual están previstas para el último trimestre de 2009.

División	Proyecto del PIA	Producto concreto	Inicio	Fin	Novedades
KCT	6	Conectividad a la red de amplio alcance (WAN) de las oficinas descentralizadas y provisión de un mejor soporte de TI. Así se permitirá que casi todas las oficinas descentralizadas utilicen los sistemas institucionales con eficacia, como Oracle, el almacén de datos y otras aplicaciones de Intranet y basadas en la web, y se mejorarán las comunicaciones entre las oficinas regionales y subregionales mediante la implantación de videoconferencia de alta calidad. Planificado en el marco de la medida 3.90 del PIA, con sujeción a financiación del PIA.	01/09/09	31/12/10	<p>Ha comenzado la consulta con la comunidad de usuarios para evaluar las necesidades relativas a las telecomunicaciones para éste y otros proyectos del PIA y para otras iniciativas de descentralización no cubiertas por el PIA. Este proceso continuará hasta el cuarto trimestre de 2009. Al mismo tiempo, se están evaluando las posibilidades técnicas que podrían situar tantas OD como sea posible en un estándar de conectividad de acuerdo con el número de usuarios del sistema de cada oficina y con el tipo de uso.</p> <p>Véase el comentario sobre Oracle Financials en el proyecto 11.a del PIA, más abajo.</p>
KCT	6	Planes provisionales de poner a disposición de las oficinas descentralizadas diversas aplicaciones, como el sistema de gestión del rendimiento de Oracle (2010), aplicaciones de inteligencia institucional (2011).	01/01/10	31/12/11	<p>Se ha finalizado un análisis de las lagunas de la gestión del rendimiento de Oracle y se ha determinado que se puede emplear para realizar las funciones requeridas por las OD, a falta de diversas adaptaciones personalizadas de la funcionalidad. Se espera que tales adaptaciones se finalicen a tiempo para realizar la implantación en fases del sistema, que comenzará en enero de 2010, en las OD.</p> <p>Ha comenzado el trabajo en el ámbito de los sistemas de información de gestión (SIG) en los que se ha adquirido una plataforma informática de inteligencia de negocios (IN) que se ha instalado en la FAO. Se evaluó de manera especial el rendimiento de las soluciones propuestas para su uso por parte de las OD antes de la selección definitiva del producto. Se espera que el primer grupo de aplicaciones de IN esté disponible en el primer trimestre de 2010. Las necesidades específicas de las OD a respecto de las aplicaciones de IN formarán parte de un proyecto de SIG del Servicio de gastos de capital.</p>

División	Proyecto del PIA	Producto concreto	Inicio	Fin	Novedades
AFS	9	Mayor delegación de autoridad en relación con las cartas de acuerdo, mediante la revisión de la Sección 507 del Manual (Cartas de acuerdo).	01/01/10	31/01/10	AFS ha presentado una propuesta de modificación del régimen de las CA que se ha hecho circular por la Organización. Sobre la base de las respuestas recibidas se solicitó información adicional a las oficinas sobre el terreno, incluidos los coordinadores de emergencia. Las respuestas se están examinando y se prevé la finalización de la sección 507 modificada del Manual en el cuarto trimestre de 2009, cuya implantación se realizará, en principio, en el primer trimestre de 2010.
AFS	9	Mayor delegación de autoridad a las oficinas descentralizadas en relación con la adquisición de vehículos, mediante nuevos acuerdos marco (mecanismo por el que las oficinas descentralizadas pueden adquirir vehículos directamente sin deber acudir a AFSP).	01/01/10	31/01/10	Se abrirá un proceso de licitación en el cuarto trimestre de 2009.
AFS	9	Marco descentralizado/acuerdos a largo plazo para las adquisiciones de semillas y fertilizantes	01/01/10	31/01/10	Análisis en curso.
KCT	11a	<p>i) Mejoras de los procesos, los procedimientos y los sistemas en las oficinas descentralizadas para apoyar el cumplimiento de las NICSP, con inclusión de las recepciones de bienes de servicios, el inventario y los activos.</p> <p>ii) El proyecto de las NICSP integra el proyecto de sustitución del sistema de contabilidad en el terreno. El sistema de contabilidad en el terreno se ocupa del tratamiento de las transacciones financieras, la contabilidad y la presentación de informes de las oficinas descentralizadas.</p>	01/10/11	31/2/2012	<p>La fase del proyecto de las NICSP (incluida la sustitución del sistema de contabilidad sobre el terreno) de determinación de las necesidades de los usuarios se encuentra en curso y se está desarrollando de acuerdo con el plan.</p> <p>Se ha realizado un análisis para evaluar la viabilidad de implantar la funcionalidad de Oracle Financials en las OD (es decir, OSR, FAOR y oficinas de enlace y proyectos). El resultado de tal análisis es que, si no se rediseñan por completo los procesos empresariales o se realiza una reconfiguración sustancial de la implantación existente de Oracle, la Organización no podrá aplicar Oracle Financials para mejorar el funcionamiento de las OD. Tras la</p>

División	Proyecto del PIA	Producto concreto	Inicio	Fin	Novedades
					finalización de la fase de determinación de las necesidades de los usuarios del proyecto de las NICSP (incluida la sustitución del sistema de contabilidad sobre el terreno), se evaluarán las soluciones alternativas para su aplicación.
6. Otras áreas de trabajo relacionadas con la descentralización					
OCD	6	Elaboración de una nueva circular sobre responsabilidades y relaciones.	15/06/09	22/09/09	Los proyectos modificados han sido examinados por el equipo del proyecto 6 del PIA y el Grupo de Apoyo a la Reforma.
KCC	1	Enmiendas de los Textos Fundamentales para modificar la situación, las funciones, las líneas de notificación y los métodos de trabajo de las Conferencias Regionales. Examen por parte del Consejo de julio de 2009 y adopción por parte de la Conferencia de noviembre de 2009.	22/07/09	15/11/09	Se ha solicitado a los representantes regionales que preparen el programa de la Conferencia Regional de 2010 de manera que refleje la nueva relación de las conferencias regionales con la Conferencia y el Consejo.
PBE/TCA	4	Elaboración de nuevo material de promoción y comunicación para el sitio web relacionado con la movilización de recursos, y de material de promoción de los ámbitos principales de repercusión en el que se incluyan historias de éxitos en el ámbito nacional o regional.	01/09/09	31/03/10	
KCE		Aprobación por la Administración superior del proyecto de estrategia de desarrollo de la capacidad institucional.	01/10/09	31/10/09	Tras una consulta en profundidad con las unidades de la Sede y las DO, el proyecto final de la estrategia de la Organización sobre desarrollo de la capacidad se encuentra en proceso de aprobación. Se están analizando las maneras de aplicar la estrategia a los órganos rectores.
KCE		Aprobación por la Administración superior del proyecto de estrategia de gestión de la información y los conocimientos.	01/10/09	31/10/09	Tras la consulta en profundidad con las unidades de la Sede y las OD, a finales de agosto se finalizó un proyecto de estrategia de gestión de la información y los conocimientos. Próximamente se enviará para su examen y aprobación a través del Grupo de Trabajo Interdepartamental sobre Gestión de los Conocimientos y

División	Proyecto del PIA	Producto concreto	Inicio	Fin	Novedades
					el Grupo Asesor del WAICENT y, posteriormente, será enviado al SMT para su examen y su aprobación y para la aprobación definitiva por parte de la Administración. Se están analizando las maneras de aplicar la estrategia a los órganos rectores.
PBE/TCA	4	Acuerdo sobre las funciones para la movilización de recursos y la asignación de recursos para las oficinas regionales y subregionales.	01/01/10	31/03/10	
PBE/TCA	4	Examen de la política de recuperación de costos de la FAO y su aplicación, especialmente en el ámbito nacional.	01/01/10	31/12/10	
ADG/RR		Primera ronda de Conferencias Regionales reformadas.	01/01/10	31/12/10	El Consejo, en su 138.º período de sesiones que se celebrará en noviembre de 2009, examinará y aprobará el calendario provisional para 2010, incluidas las fechas para las conferencias regionales.
PBE/TCA	4	Definición de la función de los MNPMP para la movilización de recursos en el ámbito nacional y la función conexas de la oficina en el país.	01/03/10	31/03/10	
PBE/TCA	4	Aplicación de las funciones revisadas acordadas de movilización de recursos por las oficinas descentralizadas.	01/04/10	30/09/10	
PBE/TCA	4	Formación/apoyo a las oficinas descentralizadas en lo relacionado con los nuevos enfoques de la movilización de recursos.	01/04/10	31/12/10	
AUD	12	Gestión del riesgo institucional. No hay productos concretos previstos en 2009. El examen del informe de los consultores externos por parte de la Administración y los órganos rectores se prevé para julio-noviembre de 2010.	01/07/10	30/11/10	