



成员最新情况通报

## 粮农组织革新图变



### 改进资源筹措的计划轮廓初显

筹措和管理资源的一项新战略——《粮农组织革新图变近期行动计划》的一项主要成分——的轮廓正在形成。

这项战略条理清晰，目的是确保在需要最为迫切的领域进行投资并加强领导机构的监督。该战略配合粮农组织新的基于结果的规划和预算编制过程——分摊会费在其中得到自愿捐款的补充，为成员国的优先重点提供支持。

总体方针正在与总部各司、各下放办事处和战略团队协商制定，计划在 2011 年实施。

领导机构批准的七个系列“影响重点领域”奠定了一个自然框架，在为战略目标提供的资金之外接受自愿捐款。这些重点领域是：支持实施全面的行动框架——小农粮食生产及全球信息和监测系统；应对生产、健康和环境遭受的跨界威胁；加强可持续森林管理的基础；为实施《负责任渔业行为守则》开展能力建设；针对水土资源匮乏采取行动；加强信息和统计工作，为可持续管理农业、自然资源、粮食安全和减轻贫困的决策而开展能力建设；以及制定全球标准并在国家政策和立法中加以实施。

资源筹措工作团队已经开始编制宣传材料，寻找机会突出这些领域。

从事技术合作工作的 Mina Dowlatchahi 与 Richard China 一起领导着这个资源筹措项目，她指出，与权力下放办事处的合作是推动这一进程的关键。

她解释道，“技术合作部的成员正在访问各区域办事处，目的是赋予它们筹集资源的权力并向它们提供业务支持。”

“这些访问还将使总部工作人员加强与权力下放办事处的沟通——这是资源筹措战略起草阶段的一个关键过程，是一个要进行大量磋商的过程，在很大程度上根据实地情况定制，因而将听取实地办事处的反馈意见。” Dowlatchahi 说，这项战略还将便于为筹措资源搭建一个“作用和责任框架”，为此已经进行了初步磋商。

目前正在为实地和总部工作人员编制组织内部培训课程。其内容于 11 月中旬由粮农组织驻国家代表的助理试用并得到了好评。

目前还在为资源筹措工作编写一份实用指南。编写之前进行了一项评估调查并确认，员工所需的战略应充分考虑实地办事处的需要和机遇。员工还表现出对培训的浓厚兴趣。培训手段将得到一个内联网站的支持，提供参考材料、联络方式、项目建议征集通知以及一个论坛。计划于 2011 年 3 月与成员和其他资源伙伴组织一次非正式会议。

## 采购团队统一行动

由罗马三个常设机构的人员组成一个统一采购团队的试点期限已延长一年。

粮农组织总干事雅克·迪乌夫已根据该团队的成功经验，将原定一年的试点阶段延长到 2011 年。

员工为共同采购总部商品进行联合招标，目的在于提高效率，减少重叠。这些专业和辅助人员部署在粮农组织总部，利用粮农组织和国际农发基金的电子招标系统。迄今约进行了 16 次联合招标，目前还正在筹备另外三项招标，价值总额估计为 2 800 万美元。已进行的招标涉及从桌面和手提电脑、Adobe 许可证，直至清洁服务和文具等商品与服务。

明年 1 月份将对一年来产生的节约进行评估。效益和节约将参照主要绩效指标进行监测。

高级合同官员 Donatella Castellucci 指出：“该团队汇合了设在罗马的这三个机构的资源、手段、专业技能和经验。以此方式共同利用我们拥有的技能，显然会在节约和服务质量方面产生利益，向三个机构表明我们能够统一行动。”这些改革符合《近期行动计划》提出的提高采购效率的建议。

---

有何意见和建议，请致函 [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org)。