



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединённых Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة

البند 2 من جدول الأعمال
جماعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية
الدورة الرابعة
روما، 10-12 مايو/أيار 2016
جدول الأعمال التفصيلي والجدول الزمني المؤقتان

1- انتخاب الرئيس ونائب (نواب) الرئيس والمقرر

بموجب النظام الأساسي، "تنتخب جماعة العمل رئيسها ونائب رئيس أو أكثر من بين ممثلي أعضاء جماعة العمل في بداية كل دورة. ويبقى أعضاء هيئة المكتب في مناصبهم حتى انعقاد الدورة التالية للجماعة، ويحق لهم أن ينتخبوا لولاية أخرى".¹ وقد ترغب جماعة العمل أيضا في تعيين مقرر.

2- اعتماد جدول الأعمال والجدول الزمني

يرد جدول الأعمال في الوثيقة CGRFA/WG-FGR-4/16/1. وتتضمن هذه الوثيقة جدول الأعمال التفصيلي والجدول الزمني المؤقتان (CGRFA/WG-FGR-4/16/1 Add.1) لتتضمن فيهما جماعة العمل.

3- متابعة خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها

قامت هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة (الهيئة)، في دورتها العادية الرابعة عشرة في أبريل/نيسان 2013، باستعراض وتنقيح مشروع الأولويات الاستراتيجية للعمل في مجال الموارد الوراثية الحرجية، ووافقت عليه باعتباره خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها (خطة العمل العالمية)² التي اعتمدها مؤتمر المنظمة في دورته الثامنة والثلاثين في يونيو/حزيران 2013.³ واعتمدت الهيئة، في دورتها العادية الخامسة عشرة المنعقدة في يناير/كانون الثاني 2015، استراتيجية تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها (الاستراتيجية)⁴ وناشدت البلدان تنفيذ خطة العمل

¹ الوثيقة CGRFA/WG-FGR-4/16/Inf.1، المادة 4-1.

² الفقرات من 50 إلى 52 من الوثيقة CGRFA-14/13/Report.

³ الفقرة 77 من الوثيقة C 2013/REP.

⁴ المرفق واو من الوثيقة CGRFA-15/15/Report.

طبع عدد محدود من هذه الوثيقة من أجل الحد من تأثيرات عمليات المنظمة على البيئة والمساهمة في عدم التأثير على المناخ. يرجى من السادة المندوبين والمراقبين التكرم بإحضار نسخهم معهم إلى الاجتماعات وعدم طلب نسخ إضافية منها. ومعظم وثائق اجتماعات المنظمة متاحة على الإنترنت على العنوان التالي: www.fao.org.

العالمية ومساعدة الجهات الأخرى في هذا المسعى. وشددت الهيئة على أن الاستراتيجية تكتسي أهمية أساسية بالنسبة إلى تحقيق أهداف خطة العمل العالمية ودعت إلى تنفيذ الاستراتيجية بالتنسيق مع لجنة الغابات والمنظمات الدولية المعنية. وطلبت أيضاً من المنظمة المساعدة في حشد الأموال وناشدت الجهات المانحة إتاحة التمويل اللازم⁵.

1-3 تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها

تعرض الوثيقة المعنونة، "تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها" (CGRFA/WG-FGR-4/16/2)، موجزا لما قامت به المنظمة من أنشطة ومساهمات في إطار متابعة خطة العمل العالمية واعتماد الاستراتيجية من قبل الهيئة في دورتها الأخيرة. وقد ترغب جماعة العمل في أن تأخذ علما بالأنشطة المعروضة وتقديم التوجيه إلى الهيئة بشأن تنفيذ خطة العمل العالمية والاستراتيجية.

2-3 الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية

نظرت جماعة العمل، في دورتها الثالثة، في المؤشرات الخاصة برصد تنفيذ خطة العمل العالمية. ونقحت مشروع قائمة بالمؤشرات⁶، وأوصت بمواصلة تخفيض عدد المؤشرات إلى عدد قليل من المؤشرات الرئيسية التي يمكن التحقق منها⁷. وأقرت الهيئة، في دورتها العادية الخامسة عشرة، بأن هناك حاجة إلى القيام بالمزيد من العمل لوضع الصيغة النهائية لمشروع قائمة المؤشرات الخاصة برصد تنفيذ خطة العمل العالمية. وطلبت الهيئة من المنظمة مواصلة الاستمرار في العمل بشأن المؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية وتنسيق إجراء عملية تشاورية بين الدورات بمشاركة مجموعة العمل قبل اجتماعها المقبل لمواصلة تنقيح مشروع قائمة المؤشرات، ولتحديد مجموعة من الغايات لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها⁸.

⁵ الفقرة 46 من الوثيقة CGRFA-15/15/Report.

⁶ المرفق جيم من الوثيقة CGRFA/WG-FGR-3/14/Report.

⁷ الفقرة 17 من الوثيقة CGRFA/WG-FGR-3/14/Report.

⁸ الفقرتان 19 و 20 من الوثيقة CGRFA-15/15/Report.

وقد نُظمت العملية التشاورية بشأن الغايات والمؤشرات خلال الفترة من فبراير/شباط إلى مارس/أذار 2016. وتعرض الوثيقة التي تم التوصل إليها المعنونة "مشروع الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثة الحرجية" (CGRFA/WG-FGR-4/16/3) اقتراحاً بخصوص مواصلة جماعة العمل في النظر في هذه المسألة. وقد ترغّب جماعة العمل في استعراض الغايات والمؤشرات المقترحة، وتنقيحها عند الضرورة، بهدف تقديم توصية بالموافقة عليها من قبل الهيئة.

3-3 رصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثة الحرجية واستخدامها وتميئتها

طلبت الهيئة، في دورتها العادية الخامسة عشرة، من المنظمة إعداد مشروع جدول زمني لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية لتنظر فيه جماعة العمل والهيئة في دورتهما القادمة⁹. وتعرض الوثيقة المعنونة، "مشروع الجدول الزمني لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثة الحرجية واستخدامها المستدام وتميئتها (CGRFA/WG-FGR-4/16/4)، جدولاً زمنياً مقترحاً وخطوات ذات صلة لرصد تنفيذ خطة العمل العالمية، ولإعداد التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثة الحرجية في العالم. وقد ترغّب جماعة العمل في استعراض الجدول الزمني المقترح، وتنقيحه حسب الاقتضاء، بهدف تقديم توصية باعتماده من قبل الهيئة.

4-3 وضع استراتيجيات وخطط عمل وطنية لصون الموارد الوراثة الحرجية واستخدامها المستدام وتميئتها

لقد طُلب من المنظمة، بموجب الاستراتيجية، وضع خطوط توجيهية لإعداد برامج حرجية وطنية، بالإضافة إلى استراتيجيات وخطط عمل إقليمية ووطنية لصون الموارد الوراثة الحرجية واستخدامها المستدام وتميئتها، والعمل، حسب الاقتضاء، على تطوير أوجه التآزر مع الصكوك والاستراتيجيات الأخرى ذات الصلة، مثل الاستراتيجية وخطة العمل الوطنيتين للتنوع البيولوجي.

وتقدم الوثيقة المعنونة "وضع استراتيجيات وخطط عمل وطنية لصون الموارد الوراثة الحرجية واستخدامها المستدام وتميئتها" (CGRFA/WG-FGR-4/16/5)، معلومات موجزة عن الاستراتيجيات وخطط العمل ذات الصلة والصكوك الأخرى، وتعرض خطوطاً عريضة ممكنة لخطوط توجيهية لوضع استراتيجيات وخطط عمل وطنية لصون الموارد الوراثة الحرجية واستخدامها المستدام وتميئتها. وقد ترغّب جماعة العمل في استعراض الخطوط العريضة المقترحة للخطوط التوجيهية وتقديم توجيهات إلى الهيئة في ما يتعلق ببلورتها. وقد ترغّب جماعة العمل، على وجه الخصوص، في توضيح نطاق الخطوط التوجيهية، مع الأخذ بعين الاعتبار أن المنظمة سبق وأن

⁹ الفقرة 20 من الوثيقة CGRFA-15/15/Report.

وضعت خطوطاً توجيهية لإعداد البرامج الحرجية الوطنية¹⁰ ولصياغة السياسات الحرجية¹¹.

4- الحصول على الموارد الوراثية الحرجية وتقاسم منافعها

رحبت الهيئة، في دورتها الأخيرة، بعناصر لتيسير التنفيذ المحلي للحصول على الموارد وتقاسم منافعها بالنسبة إلى مختلف القطاعات الفرعية للموارد الوراثية للأغذية والزراعة (عناصر الحصول على الموارد وتقاسم منافعها)¹². ورحب مؤتمر المنظمة لاحقاً، خلال دورته التاسعة والثلاثين، بعناصر الحصول على الموارد وتقاسم منافعها ودعا الأعضاء إلى النظر فيها واستخدامها حسب الاقتضاء. وأشار المؤتمر أيضاً إلى التكامل بين عمل الهيئة وبروتوكول ناغويا بشأن الحصول على الموارد الجينية والتقاسم العادل والمنصف للمنافع الناشئة عن استخدامها الملحق باتفاقية التنوع البيولوجي في ما يتعلق بالحصول على الموارد الوراثية وتقاسم منافعها¹³.

وطلبت الهيئة من جماعات العمل الفنية الحكومية الدولية التابعة لها مواصلة العمل، بمساعدة الأمين، على بلورة عناصر للحصول على الموارد وتقاسم منافعها خاصة بالقطاعات الفرعية، بما يشمل دراسة دور المعارف التقليدية المتصلة بالموارد الوراثية للأغذية والزراعة واستخدامها العرفي ووضع الأنشطة والعمليات الجارية في إطار المعاهدة الدولية بشأن الموارد الوراثية للأغذية والزراعة في الحسبان، لكي ينظر فيها فريق الخبراء المعني بالحصول على الموارد وتقاسم منافعها الذي أنشأته الهيئة في دورتها العادية الرابعة عشرة¹⁴.

وتقدم الوثيقة المعنونة، وضع عناصر خاصة بقطاعات فرعية محددة للحصول على الموارد الوراثية الحرجية للأغذية والزراعة وتقاسم منافعها " (CGRFA/WG-FGR-4/16/6)، مقدمة موجزة بشأن هذا الموضوع، ولا سيما عناصر الحصول على الموارد وتقاسم منافعها، وتستشير جماعة العمل بخصوص قضايا ذات أهمية خاصة بالنسبة إلى الحصول على الموارد الوراثية الحرجية للأغذية والزراعة وتقاسم منافعها.

¹⁰ منظمة الأغذية والزراعة، 2006. Understanding national forest programmes: Guidance for practitioners. منظمة الأغذية

والزراعة، 2012. NFPs in practice: Ways to improve the implementation of national forest programmes.

¹¹ منظمة الأغذية والزراعة، 1987. Guidelines for forest policy formulation. الورقة الحرجية الصادرة عن المنظمة رقم

81/ منظمة الأغذية والزراعة، 2010. Developing effective forest policy: A guide. الورقة الحرجية الصادرة عن المنظمة

رقم 161.

¹² الفقرة 22 (1) من الوثيقة CGRFA-15/15/Report.

¹³ الفقرة 52 من الوثيقة C 2015/REP.

¹⁴ الفقرة 22 من الوثيقة CGRFA-15/15/Report.

5- استعراض برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات

اعتمدت الهيئة، في دورتها العادية الحادية عشرة في عام 2007، برنامج عملها المتعدد السنوات، وهو عبارة عن خطة عمل متجددة تستغرق 10 سنوات وتغطي مختلف جوانب التنوع البيولوجي للأغذية والزراعة. ويحدد برنامج العمل المتعدد السنوات، بصيغته المعدلة من قبل الهيئة في دورتها العادية الرابعة عشرة في عام 2013، النواتج والمعالم الرئيسية التي تهدف الهيئة إلى تحقيقها بين عامي 2014 و2023. وقررت الهيئة إبقاء برنامج العمل المتعدد السنوات قيد الاستعراض المستمر. ومن المتوقع إجراء الاستعراض القادم خلال الدورة العادية السادسة عشرة للهيئة¹⁵.

وتعرض الوثيقة المعنونة "استعراض تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات ومشروع الخطة الاستراتيجية لهيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة (2018-2027)" (CGRFA/WG-FGR-4/16/7) التقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات وتحديثاً ممكناً للفترة 2018-2027. وقد ترغب جماعة العمل في استعراض التقدم المحرز ومشروع الخطة الاستراتيجية للفترة 2018-2027، من حيث صلته بالموارد الوراثية الحرجية وتقديم إسهامات في مجال خبرتها.

6- ما يستجد من أعمال

7- اعتماد التقرير

¹⁵ المرفق الأول من الوثيقة CGRFA/14/13/Report.

الجدول الزمني المؤقت

بند جدول الأعمال		العنوان
الثلاثاء 10 مايو/أيار، 2016 الفترة الصباحية		
1	الساعة 10:00 - 13:00	انتخاب الرئيس ونائب (نواب) الرئيس والمقرر
2		اعتماد جدول الأعمال والجدول الزمني
3		متابعة خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها
1-3		تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها
الثلاثاء 10 مايو/أيار، 2016 فترة بعد الظهر		
2-3	الساعة 15:00 - 18:00	الغايات والمؤشرات الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية
الأربعاء، 11 مايو/أيار 2016 الفترة الصباحية		
3-3	الساعة 09:30 - 12:30	رصد تنفيذ خطة العمل العالمية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها
4-3		وضع استراتيجيات وخطط عمل وطنية لصون الموارد الوراثية الحرجية واستخدامها المستدام وتنميتها
الأربعاء، 11 مايو/أيار 2016 فترة بعد الظهر		
4	الساعة 14:30 - 17:30	الحصول على الموارد الوراثية الحرجية وتقاسم منافعها
5		استعراض برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات
6		ما يستجد من أعمال
الخميس، 12 مايو/أيار 2016 فترة بعد الظهر		
7	الساعة 15:00 - 18:00	اعتماد التقرير