A

联合国粮食及农业组织 | Food and Agriculture Organization of the United Nations | Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture | Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций | Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura | منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة

لجنة البرنامج

الدورة العشرون بعد المائة

روما، 7–11 نوفمبر/تشرين الثاني 2016

تقييم مساهمة منظمة الأغذية والزراعة في تحقيق الهدف الاستراتيجي 5 – زيادة قدرة سبل المعيشة على الصمود أمام التهديدات والأزمات

ردّ الإدارة

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Laurent Thomas

المدير العام المساعد، إدارة التعاون التقني وإدارة البرنامج

الهاتف: 5042–065706 39+

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة؛
وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة.
ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

mr741

1- ترحّب الإدارة بتقييم مساهمة منظمة الأغذية والزراعة (المنظمة) في تحقيق الهدف الاستراتيجي 5 – زيادة قدرة سبل المعيشة على الصمود أمام التهديدات والأزمات. ويوفّر هذا التقييم تحليلاً شاملاً للطريقة التي نجحت من خلالها خطة عمل المنظمة لزيادة القدرة على الصمود في تعزيز الموقع الإنمائي لعمل المنظمة في الاستعداد للأزمات والاستجابة إليها. وتوسّع خطة العمل هذه نطاق الخدمات التي تقدّمها المنظمة، حيث أنها تتجّه على نحو متزايد إلى أن تشمل برامج القدرة على الصمود، وسدّ الفجوة بين الاستجابة الطارئة في الأجل القصير والحدّ من المخاطر وإدارتها في الأجل الأطول. وكما يشير إليه التقييم، فإن منظمة الأغذية والزراعة هي منظمة تدعم بشكل أساسي التنمية الزراعية في الأجل الطويل، إنما تبقى حاضرةً في أوقات الكوارث والأزمات لتوفير المساعدة الطارئة ضمن منظور تعزيز القدرة على الصمود. ويتناول التقرير على أكمل وجه ماهية الهدف الاستراتيجي 5، الذي يشمل العمل الإنمائي، بما يستوجبه من سياسات ودعم لتنمية القدرات (مثلاً، من أجل وضع نظم الإنذار المبكر أو الحدّ من مخاطر الكوارث والتأهب لها)، ومن مكوّن استجابة في إطار منظور التنمية في الأجل الطويل، وضمن هذا المنظور.

2- وتقدّر الإدارة الاستنتاجات التي خلص إليها التقرير من حيث التمركز الاستراتيجي للمنظمة. وتلقي الضوء بشكل جيد على الموقع المثالي الذي تحتلّه المنظمة للمساهمة في خطة عمل تعزيز القدرة على الصمود، والعمل بوصفها قائداً للرأي في هذا المجال. وبالفعل، إن الهدف الاستراتيجي 5 يُحدث على الصعيد القطري فرقاً من خلال ضمان قيام تدخلات متعددة الاختصاصات وأكثر اتساقاً لبناء القدرة على الصمود. وقد تمكنّ الدعم المكيّف للبرامج إضافةً إلى الترويج لاستراتيجيات القدرة على الصمود على الصعيد القطري، من ربط إطار البرامج القطرية الأوسع نطاقاً بتفاصيل المشروع.

3- وتحيط الإدارة علماً بإقرار التقييم بالنهج المرن والديناميكي والداعم الذي قام الفريق المعني بالبرنامج الاستراتيجي 5 بوضعه وتنفيذه على المستويات كافةً، وبخاصة العمل مع المكاتب القطرية لتحقيق النتائج. وتلاحظ أيضاً أنّ عملية دعم البلدان التي كان الفريق رائداً في إطلاقها، تتميّز بأنها تعزز إلى حدّ بعيد الحوار بين المقر الرئيسي، والمكاتب الإقليمية، والإقليمية الفرعية والقطرية بطريقة متكاملة وشمولية يوجهها الطلب. وفي الواقع، كان ذلك غاية في الأهمية في تعزيز النُهُج المشتركة بين البرامج الاستراتيجية على نطاق المنظمة، والتي وُضعت لدعم عملية تحقيق النتائج القطرية.

4- وينعكس التقدّم المحرز على صعيد الركائز المختلفة بصورة جيدة، وتتفق الإدارة مع الإجراءات الرئيسية الموصى بها. وفي إطار الركيزة الأولى (حوكمة الأزمات ومخاطر الكوارث)، تُبذل الجهود أصلاً لوضع خطة عمل استراتيجية لصحة واحدة. وأمّا ضمن الركيزة الثانية (رصد الأزمات ومخاطر الكوارث مع الإنذارات المبكرة)، فيتمّ إضفاء صبغة مؤسساتية أكبر على نظم الإنذار المبكر والمعلومات لتعزيز عملية اتخاذ القرارات، في حين أنه تمت المباشرة بالعمل في إطار الركيزة الثالثة (الحدّ من ضعف المجتمعات المحلية أمام الأزمات ومخاطر الكوارث) من أجل تحديد الممارسات الجيدة، واعتمادها ونشرها سعياً لتيسير استفادة المكاتب القطرية بحيث تضع برامج أكثر تنوعاً لتعزيز القدرة على الصمود. كذلك، يتمّ تعزيز آليات توفير قدرات إضافية ضمن الركيزة الرابعة (الاستعداد للكوارث والأزمات والاستجابة لها)، لا سيما من خلال وضع إجراءات تشغيلية موحّدة لحالات الطوارئ من المستويين 1 و2.

5- وفي ما يلي شرح لملاحظات الإدارة والإجراءات المخطط لها بالنسبة إلى التوصيات الخمس والتوصيات الفرعية البالغ عددها 31 توصية فرعية.

6- تمّت الموافقة على **التوصية الأولى** وعلى مجموعة من ثماني توصيات فرعية جميعها.

- الحوار جارٍ لتكييف وتحديث تعريف القدرة على الصمود في المنظمة، بحيث يشمل أبعاداً أخرى ذات الصلة مع الأخذ في الاعتبار التطورات الرئيسية الأخيرة (مثلاً، نواتج قمة المؤتمر العالمي للعمل الإنساني، وإطار سنداي للحدّ من مخاطر الكوارث، وما إلى ذلك).
- سوف يتعزّز العمل المتصل بتحسين وصول المجموعات الأكثر ضعفاً إلى الخدمات (المخرج 3-2) من خلال التركيز بشكل أكبر على الحماية الاجتماعية وأدوات نقل المخاطر، إضافةً إلى زيادة الحصول على الأراضي والموارد الطبيعية كوسيلة للحدّ من مواطن الضعف لدى المجتمعات المحلية.
- سيتمّ توطيد التعاون بين الفريق المعني بالبرنامج الاستراتيجي 5 والفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية الأخرى. كما سيجري العمل ضمن الهدف الاستراتيجي 1 على مستوى السياسات، بما يوفّر الدعم للبلدان لوضع وتنفيذ نظم قانونية، وسياساتية ومؤسسية ملائمة، إضافةً إلى أطر تنظيمية (بما في ذلك إدارة الأزمات في السلسلة الغذائية، والحدّ من مخاطر الكوارث وإدارتها في القطاعات الزراعية، وإطار العمل لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية في الأزمات الممتدة). وفي إطار البرنامج الاستراتيجي 2، سوف يتواصل العمل على التكامل بين القدرة على الصمود وتغير المناخ/التكيّف معه، ومع البرنامج الاستراتيجي 3 المعني بالحماية الاجتماعية والهجرة، مع إيلاء اهتمام خاص للتنسيق، والرؤية المشتركة والدعم الفني المشترك على الصعيد القطري. وأمّا التعاون مع البرنامج الاستراتيجي 4، فسوف يشمل مجالاتٍ مثل آثار الأزمات في السلاسل الغذائية على سلسلة القيمة والدعم القطري في وضع استراتيجيات بشأن القدرة على الصمود في نظم الأغذية ما بعد الحصاد.
- وفي ما يتعلّق بالمبادرات الإقليمية، سوف تُعاد صياغة مفاهيمها وغاياتها بالاستناد إلى المداولات في المؤتمرات الإقليمية من أجل ترسيخها كبرامج رئيسية يساندها التزام سياسي متين على المستوى الإقليمي.

7- تمّت الموافقة جزئياً على **التوصية الثانية** والتوصيات الفرعية الثلاث التابعة لها.

- تتصل هذه التوصية بقضايا مثل غياب الموارد القابلة للتنبؤ في البرنامج الاستراتيجي 5، والحاجة إلى إمكانية توقّع أكبر في الترتيبات التعاقدية للموظفين الفنيين والتشغيليين العاملين فيه، والتي لا يمكن تنفيذها على حدة ضمن البرنامج الاستراتيجي 5. وسيتمّ النظر فيها إضافةً إلى الأولويات الأخرى في المنظمة في إطار إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019.

8- تمّت الموافقة على **التوصية الثالثة** والتوصيات الفرعية الثمان كلها.

- وفقاً للتوصية، سوف يقوم البرنامج الاستراتيجي 5 بما يلي:

– زيادة مشاركته الاستراتيجية مع الشركاء في الموارد على الصعيدين العالمي والقطري، وتعزيز آلياته الحالية لتعبئة الموارد (مثلاً، من خلال برنامج الحدّ من مخاطر الكوارث ومن خلال تعزيز الصندوق الخاص لحالات الطوارئ وأنشطة إعادة التأهيل).

– الاضطلاع بدور قيادي أكبر في البلدان المتأثرة بأزمات حادة، في حين ينبغي أن تكون برامج استراتيجية أخرى أكثر بروزاً في سياقات مستقرة من الناحية المؤسسية حيث يمكن التحكّم بمستويات الأخطار والمخاطر. وفي هكذا سياقات، سوف يقوم البرنامج الاستراتيجي 5 بقيادة تدابير التنفيذ المتعلقة بقدرة الصمود في النظم الإيكولوجية، ولدى الأشخاص والمجتمعات المحلية، بما في ذلك الوقاية وتعزيز القدرات، بالتعاون مع برامج استراتيجية أخرى.

– متابعة العمل الذي سبق أن أُطلق في إطار الإنذار المبكر لاتخاذ إجراءات مبكرة، والذي أثبت أنه محفز في الاستجابة إلى ظاهرة النينيو، وفقاً للتوصية المتصلة بوضع استراتيجية شاملة للإنذار المبكر.

- لقد أُحيط علماً بالتوصية المتصلة بوضع استراتيجيات قطرية للقدرة على الصمود كوسيلة لاكتساب معارف كثيرة بشأن سبل كسب العيش، ومواطن القوة والضعف، ونقاط الدخول البرامجية، كما أنها تتماشى مع الاستراتيجيات القطرية للقدرة على الصمود التي سبق أن وُضعت في الصومال، وأوغندا، وكينيا، وجنوب السودان وإثيوبيا.
- كذلك، إن التوصية بوضع قائمة شبه مواصفات "لخدمات رئيسية" ينبغي مناصرتها بصورة منهجية، تتماشى مع العمل الذي انخرط فيه البرنامج الاستراتيجي 5. ويجري توثيق ونشر التجارب والممارسات الميدانية من أجل رفع مستوى تبادل المعارف ودعم المكاتب القطرية في مجال الارتقاء بها وتوسيع نطاقها.
- ووفقاً لتقدير التقييم، سوف يواصل البرنامج الاستراتيجي 5 عمله على النوع الاجتماعي في مجال القدرة على الصمود، والحماية من الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي، والمساءلة إزاء السكان المتضررين، ونتيجة ذلك، أولى تصميم البرنامج تدريجياً اهتماماً أكبر لهذه الأبعاد الهامة. كما أن البرنامج الاستراتيجي 5 سوف يوفّر مشورةً إضافية، ويعزّز القدرات لدمج المساواة بين الجنسين في عمليات تقييم الحاجات وجمع البيانات.

9– تتضمن **التوصية الرابعة** سبع توصيات فرعية، تمّت الموافقة على ستة منها فيما تمّت الموافقة جزئياً على توصية فرعية واحدة.

- وفقاً لتقييم مزيج المهارات الذي أُجري في الفترة 2016/2015، وأكدته استنتاجات التقييم، سوف يعمل البرنامج الاستراتيجي الخامس على تعزيز مجموعة الخبرات الفنية المتوافرة لديه في مجالات مثل الحدّ من/إدارة مخاطر الكوارث وتدخلات الاستجابة للطوارئ المستندة إلى المساعدات النقدية. وسوف يؤخذ هذا الأمر بعين الاعتبار في إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019.
- كما تمّت التوصية به، سوف تعزز الفاو على نحو أكبر تعاونها في مجال القدرة على الصمود مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى، بما في ذلك توفير الدعم الفني المتين والعمل على تقييم الأمن الغذائي و/أو مساهمات برامج سبل كسب العيش الزراعية في مبادرات ووكالات مختلفة مثل مبادرة تعزيز قدرات الحدّ من المخاطر، والمبادرة الصادرة عن الأمين العام للأمم المتحدة بشأن القدرة على الصمود في وجه تغير المناخ، واستباقه واستيعابه وإعادة صياغته، ومكتب الأمم المتحدة للحدّ من مخاطر الكوارث. إضافةً إلى ذلك، سوف تضطلع الفاو بدور رائد في تنفيذ إطار الوكالة المتخذة من روما مقراً لها.

10- وسوف يتمّ تعزيز تبادل المعارف بين المكاتب القطرية على نحو أكبر من خلال وضع آلية مؤسسية. كما يجري استكشاف التحالفات مع المنظمات غير الحكومية وغيرهم من الشركاء كمصدر للخبرة والقدرات، من خلال اتفاقات شراكة احتياطية مع منظمات جديدة. وأمّا الشراكات المثمرة التي أقامتها الفاو مع برامج إقليمية حكومية دولية مثل اللجنة الدائمة المشتركة بين الدول لمكافحة الجفاف في منطقة الساحل، والهيئة الحكومية الدولية لمكافحة الجفاف وتحقيق التنمية، فيتم توسيع نطاقها بحيث تشمل مجموعات إقليمية أخرى في مناطق أخرى.

11- وتتضمن **التوصية الخامسة** خمس توصيات فرعية تمّت الموافقة عليها جميعاً.

- في مجال إدارة المعارف، عمل البرنامج الاستراتيجي 5 منذ عام 2015 على تحديد، وتوثيق ونشر الممارسات الجيدة/الواعدة في مجال القدرة على الصمود من خلال استخدام المنهجيات القائمة. وسوف يتواصل هذا العمل لتسريع وتيرة نشر واعتماد الممارسات الجيدة.
- إضافةً إلى ذلك، سوف يستمر التدريب حول القدرة على الصمود، ووضع برامج تعزيز القدرة على الصمود وقياسها، من خلال تنظيم دورات عبر الانترنت وأنشطة لتقاسم المعارف في إطار برنامج لتبادل المعارف عن القدرة على الصمود بتمويل من الاتحاد الأوروبي يقوم بالترويج للتعليم والتبادل في مجال برامج القدرة على الصمود.
- وتلتزم الإدارة باستخدام التقييم بوصفه أداةً هامة للإدارة. وتُشجَّع توصيات عديدة نظراً إلى أنها تتماشى بشكل تام مع المبادرات التي بدأ البرنامج الاستراتيجي الخامس الانخراط فيها، وفقاً لالتزامات الفاو في مؤتمر القمة العالمي للعمل الإنساني وتوجهات الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018-2021. وسوف تُبذل كل الجهود الممكنة لتعزيز تحقيق ولاية البرنامج الاستراتيجي الخامس على نحو أكبر، وتلبية الطلبات المتزايدة الواردة من البلدان الأعضاء للحصول على الدعم في تعزيز قدرة سبل العيش الزراعية على الصمود أمام الصدمات والأزمات.

ردّ الإدارة على تقييم مساهمة المنظمة في الهدف الاستراتيجي 5 – زيادة قدرة سبل المعيشة على الصمود أمام التهديدات والأزمات

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
التوصية 1: في حين ليس هناك ما يستدعي تغييرات رئيسية في الإطار الاستراتيجي، ينبغي على المنظمة إجراء بعض التعديلات الطفيفة على إطار نتائج البرنامج الاستراتيجي 5، وتوضيح مفهوم المبادرات الإقليمية، وتعزيز تحقيق تكامل أكبر للمنتجات والخدمات عبر وحدات المنظمة المعنية بالبرنامج الاستراتيجي 5.					
1– أ ينبغي تنقيح تعريف المنظمة للقدرة على الصمود ليشمل: (1) الإشارة إلى "الأسر المعيشية والمجتمعات المحلية والأمم" لإيضاح قدرة صمود مَن؛ (2) قدرة المجتمعات على "التحول" نتيجة لكارثة أو أزمة؛ (3) مبدأ أن القدرة على الصمود تبدأ من مواطن قوة الناس وموجوداتهم واستراتيجياتهم.	قُبلت	سوف يضمن البرنامج الاستراتيجي 5 أن يتطور تعريف القدرة على الصمود نظراً للتطورات الأخيرة مثل مبادرة القدرة على الصمود، وقمة المؤتمر العالمي للعمل الإنساني، وإطار سنداي للحدّ من مخاطر الكوارث، إلخ. وسوف ينعكس ذلك في المطبوعة الجديدة للبرنامج الاستراتيجي 5.	البرنامج الاستراتيجي 5	منتصف عام 2017	كلا
1– ب يمكن تبسيط هيكل مخرجات ونواتج الهدف الاستراتيجي 5 عن طريق جمع الناتج 1–1 والناتج 4–1، ذلك أنهما يبدوان مرتبطان ارتباطاً وثيقاً ولكن يُنظر لهما من وجهتي نظر مختلفتين.	قُبلت	سيتمّ تبسيط هيكل المخرجات في سياق الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018–2021، من خلال إعادة مزج المخرجات 511، و512 و542 حول مخرجين مراجعين: المخرج 511 الذي	البرنامج الاستراتيجي 5	الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018–2021	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
		يركّز على الصياغة والمخرج 512 الذي يركّز على التنسيق.			
1– ج بالإجمال، هناك إمكانية لزيادة تكامل خدمات المنظمة المتعلقة بالقدرة على الصمود، بتعزيز قدر أكبر من التعاون والاتساق بين وحدات المنظمة المعنية المنخرطة في تقديم المشورة السياساتية (الناتج1) والإنذار المبكر (الناتج 2).	قُبلت	سوف يواصل البرنامج الاستراتيجي 5 تكثيف جهوده (المدعومة أيضاً من برامج رئيسية مثل FIRST and INFORMED) لزيادة تأثير السياسات على قدرته على الصمود وتحليلات الأمن الغذائي. وسوف يولى اهتمام خاص للتعاون مع المنظمات الإقليمية مثل اللجنة الدائمة المشتركة بين الدول المعنية بمكافحة الجفاف في منطقة الساحل والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية لتوفير الدعم للبلدان الأعضاء في تنفيذ مبادرات تعزيز القدرة على الصمود مثل التحالف العالمي للمبادرة المتعلقة بزيادة القدرة على التعافي ومبادرة			

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
		الهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية لمواجهة كوارث الجفاف وتحقيق الاستدامة.			
1– د يستحق الناتج 3-2 المزيد من الاهتمام من فريق البرنامج الاستراتيجي 5، حيث يوفر مسارات لبناء القدرة على الصمود من خلال الخدمات الأساسية في الزراعة (الخدمات الإرشادية والبيطرية) ومشاريع التأمين الزراعي .	قُبلت	سوف يعزّز البرنامج الاستراتيجي 5 الناتج 3-2 من خلال أولويتين رئيسيتين: التركيز على الحماية الاجتماعية وأدوات نقل المخاطر، ودعم الحصول على الأراضي وحيازتها، والحصول على الموارد الطبيعية للحدّ من ضعف المجتمعات المحلية. كما أن نشر المعرفة من خلال مدارس المزارعين الحقلية ودعم الخدمات البيطرية سوف يولى اهتماماً خاصاً في إطار الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018–2021.		2017–2021	كلا
1– هـ هناك إمكانية لتعزيز التعاون بين البرامج الاستراتيجية وإيضاح الواجهات المشتركة بينها. يتشاطر البرنامج	قُبلت	سوف يعزّز البرنامج الاستراتيجي 5 تعاونه مع			

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
الاستراتيجي 5 اهتمامات كبيرة مع البرنامج الاستراتيجي 2 بشأن التكيف مع تغير المناخ ومع البرنامج الاستراتيجي 3 بشأن الحماية الاجتماعية والهجرة. وهناك أيضا إمكانية لمزيد من العمل مع البرنامج الاستراتيجي 4 بشأن سلاسل القيمة، بالنظر إلى أن أزمات السلسلة الغذائية تؤثر بقدر كبير على سلاسل القيمة. ولا يشكّل التداخل بالضرورة مشكلة طالما أنه يستخدم لتحفيز التعاون الفعال.		برامج استراتيجية أخرى، وبخاصة بشان: – التكامل بين القدرة على الصمود في وجه تغيّر المناخ والتكيّف معه (البرنامج الاستراتيجي 2). – العمل المشترك على الحماية الاجتماعية والهجرة، وبخاصة من حيث التنسيق، والرؤية المشتركة والدعم الفني المشترك على الصعيد القطري (البرنامج الاستراتيجي 3). – آثار أزمة السلسلة الغذائية على سلسلة القيمة، بما يعزّز الأطر التنظيمية وقدرات التنظيم لدى القطاع العام ودعم البلدان في صياغة استراتيجيات/سياسات بشأن قدرة نظم الأغذية ما بعد الحصاد على الصمود (البرنامج الاستراتيجي 4).			

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
1– و ينبغي إيضاح مفهوم المبادرات الإقليمية في إطار الهدف الاستراتيجي 5 وإعادة صياغة أغراضها كبرامج إقليمية رئيسية تُموّل بصورة مشتركة من موارد خارجية و تُنفّذ بالتعاون مع شركاء إقليميين ووطنيين. كما يمكن أيضاً أن تكون المبادرات الإقليمية بمثابة وسائل مفيدة لتقاسم المعرفة ورفع مستوى الوعي (داخل المنظمة وخارجها).	قُبلت	مستوحى من مثل مستمد من المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، وبالاستناد إلى مداولات المؤتمرات الإقليمية، سوف يتمّ تعديل المبادرات الإقليمية في المكتب الإقليمي لأفريقيا والمكتب الإقليمي للشرق الأدنى في سياق الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018–2021.	البرنامج الاستراتيجي 5، المكاتب الإقليمية	الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018–2021	كلا
1– ز تتطلب صياغة المبادرات الإقليمية كبرامج إقليمية رئيسية التزاماً سياسياً قوياً على المستوى الإقليمي. ومن هذا المنطلق، ينبغي أن تُضمّن المبادرة الإقليمية 3 بشأن الأراضي الجافة في أفريقيا رسمياً في إعلان مالابو. وينبغي دعم إنشاء مبادرات إقليمية موسعة بشأن الصحة الواحدة والقدرة على الصمود في وجه تغير المناخ في المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ .	قُبلت	إن مبادرة المكتب الإقليمي لأفريقيا مرتبطة أصلاً بإعلان مالابو كقاعدة لتعزيز القدرة على الصمود في أفريقيا، بما في ذلك المجالات الخاصة المتصلة بقضايا دعم السياسات والضمان الاجتماعي. ويدعم البرنامج الاستراتيجي 5 بالكامل المكتب الإقليمي	البرنامج الاستراتيجي 5، المكاتب الإقليمية	الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018–2021	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
		لآسيا والمحيط الهادئ في وضع الأولويتين الإقليميتين.			
1– ح ينبغي على المنظمة عند إدخال نظم جديدة للتخطيط وإعداد التقارير أن تحاول إ بقاء تكاليف المعاملات ذات الصلة عند أدنى حد ممكن، إذ أن مثل هذه التكاليف تخفض قدرة المنظمة على تحقيق أهداف البلدان الأعضاء فيها. وينطبق هذا الاعتبار على دورة المشاريع الجديدة وعلى القناتين الاثنتين المتميزتين لرفع التقارير القطرية (التقارير السنوية لممثلي المنظمة والتقارير عن نواتج ومخرجات الإطار الاستراتيجي في قواعد بيانات المنظمة)، التي ينبغي دمجهما في قناة واحدة فلا يتعين على المكاتب القطرية رفع تقارير مرتين.	قُبلت	هذه إحدى النقاط الرئيسية التي من المتوقع أن تبرز من الاستراتيجية الرقمية التي يجري وضعها حالياً. سوف يتمّ تنسيق عمليات رفع التقارير القطرية. وستُبذل جميع الجهود الممكنة لإبقاء تكاليف العملية عند الحدّ الأدنى وفي الوقت ذاته، تلبية المتطلبات الائتمانية لدى الشركاء في الموارد.	شعبة تكنولوجيا المعلومات مكتب دعم اللامركزية، مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد شعبة تعبئة الموارد	2017 2017 2021–2017	كلا كلا كلا
التوصية 2: تتيح القدرة على الصمود فرصة كبيرة للمنظمة لإعادة تصميم برامجها في مجال رصد الأزمات والاستجابة لها والوقاية منها بدعم قوي سياسي ومالي من البلدان الأعضاء. ولانتهاز هذه الفرصة، ينبغي للمنظمة أن تروّج بشكل أكبر لنموذج مالي متكامل يجمع بين المساهمات المقررة والطوعية، وأن تستثمر في موارد قابلة للتنبؤ في بضع مجالات أساسية لتعزيز حضور المنظمة في مجال القدرة على الصمود، بما في ذلك موظفيها. ومن المرجح أن تكون العوائد على الاستثمار في مجال العمل هذا كبيرةً.					
2– أ إن غياب موارد قابلة للتنبؤ في البرنامج الاستراتيجي 5 يؤثر على قدرة المنظمة على اتخاذ مركز استراتيجي في مجال	قُبلت جزئياً	ينبغي النظر فيها إضافةً إلى جميع الأولويات الأخرى في المنظمة لدى إعداد برنامج	مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	2017	نعم

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
القدرة على الصمود. فقد التزمت المنظمة سياسياً في مجال العمل هذا من خلال اعتماد الهدف الاستراتيجي 5 بوصفه أحد أهدافها الاستراتيجية، ومن خلال الدعوة في منتديات عالمية، وإقليمية ووطنية إلى التنمية القادرة على الصمود. وهي بحاجة الآن إلى استثمار مزيد من الموارد القابلة للتنبؤ في بعض المجالات من البرنامج الاستراتيجي 5 والتي تكون أساسية لتعزيز حضور الفاو في مجال القدرة على الصمود: القدرة على وضع البرامج، "الخدمات الرئيسية" الرفيعة الجودة، نظم المعرفة، حشد الموارد، والفرق الإقليمية والوطنية. ويشير مسح لاتجاهات التمويل الحالية والمستقبلية في مجال القدرة على الصمود إلى أن الفاو تستثمر في تمويل القدرة على الصمود (إضافة إلى مسار تمويل العمل الإنساني وبما يتجاوزه)، ومن المرجّح أن يولّد ذلك عوائد كبيرة سوف تتيح للمنظمة تعزيز عملها على نحو أكبر.		العمل والميزانية للفترة 2018–2019.			

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
2– ب بصورة خاصة، يجب أن يجد كلّ من الفاو والبرنامج الاستراتيجي 5 سبلاً لتوفير إقرار أفضل وقابلية توقّع أكبر في الترتيبات التعاقدية للموظفين الفنيين والتشغيليين العاملين في مجال القدرة على الصمود، من أجل ضمان استدامة حضور الفاو وقدراتها في هذا المجال. وقد يكون الموظفون في الأجل القصير مناسبين لاستجابات الطوارئ في الأجل القصير، إنما ليس لبناء القدرة على الصمود في الأجل الطويل.	قُبلت جزئياً	سيتمّ النظر على نحو أكبر في هذه المسألة إضافةً إلى الأولويات الأخرى في مجال الموارد البشرية.	فريق إدارة البرنامج الاستراتيجي 5، مكتب الموارد البشرية	2017	كلا
2– ج يبدو من غير المرجح إنشاء وظائف جديدة مدرجة في الميزانية في ظلّ القيود الإجمالية على الموارد. إنما بإمكان الفاو أن توسع نطاق استخدام صناديقها الائتمانية للتحوّط جزئياً في وجه عدم إمكانية التنبؤ بتمويل المشروع، وأن تتيح إبرام عقود طويلة الأجل مع الموظفين الرئيسيين لديها في مجال القدرة على الصمود، وأن تستثمر في أدوات وعمليات استراتيجية. ومن خلال الحفاظ على سياسة	قُبلت جزئياً	ينبغي النظر في هذه المسألة إلى جانب جميع الأولويات الأخرى في المنظمة لدى إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2018–2019.	مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	2017	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
"الميزانية المتكاملة" للمنظمة، تمثل السياسة الجديدة لاسترجاع التكاليف فرصةً للترويج لنظام مالي متكامل يجمع بين المساهمات المقررة والطوعية ضمن كلّ متّسق.					
التوصية 3: بهدف تعزيز عملية وضع برامج معنية بالقدرة على الصمود وحشد الموارد، ينبغي للفاو أن توطد وتنوّع الخدمات الرفيعة الجودة التي تقدمها لتعزيز القدرة على الصمود، وأن تكيّف برامجها لنوع ومدة الأزمات التي تحاول الاستجابة إليها.					
3– أ يبدو من الضروري إعادة ترتيب الأدوات المتاحة لوضع برامج القدرة على الصمود وقدرات حشد الموارد في المنظمة. وينبغي للفاو أن تحدّد استراتيجية عملية لمقاربة "الجهات المانحة في مجال القدرة على الصمود". ومن شأن هذه الاستراتيجية أن تشمل الصندوق الخاص لحالات الطوارئ وأنشطة إعادة التأهيل، الذي استخدمته المنظمة على نحو استراتيجي لتعزيز حضورها وتقييم الحاجات في بداية الاستجابة.	قُبلت	رغم أن الجهات المانحة زادت الأموال المخصصة لتعزيز القدرة على الصمود لا توجد بعد "جهات مانحة للقدرة على الصمود" بحدّ ذاتها. وسوف يعزّز البرنامج الاستراتيجي 5 حواره مع الجهات المانحة باستخدام أدوات مثل الحدّ من مخاطر الكوارث، ومرفق الحدّ من مخاطر الكوارث، والصندوق الخاص لحالات الطوارئ وأنشطة إعادة التأهيل والمجالات المؤسسية لتعبئة الموارد.	البرنامج الاستراتيجي 5، شعبة تعبئة الموارد	2017–2021	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
3– ب توفّر "استراتيجيات القدرة على الصمود" طريقةً بسيطة ومجرّبة لاكتساب مجموعة من المعارف بشأن سبل كسب العيش، ومواطن القوة والضعف، ونقاط الدخول البرامجية للقدرة على الصمود في البلاد. وقد تنظر المكاتب الإقليمية التي تتوفر لها فرص كبيرة في وضع برامج لتعزيز القدرة على الصمود في إمكانية وضع استراتيجية لتعزيز القدرة على الصمود ضمن إطار برامجها القطرية أو بصورة منفصلة، للاسترشاد بها في مشاركتها في هذا المجال.	قُبلت	تمّت الموافقة عليها. بالاستناد إلى استراتيجيات تعزيز القدرة على الصمود التي وُضعت في الصومال، وأوغندا، وكينيا، وجنوب السودان وإثيوبيا (يجري وضعها حالياً)، سوف يولى اهتمام خاص للأزمات الممتدة ومناطق النزاع.	فريق البرنامج الاستراتيجي 5 في المقر الرئيسي، المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية، والمحاور للقدرة على الصمود والمكاتب الميدانية.	2017–2021	كلا
3– ج لا يجب أن يتمّ ترتيب أولويات الأهداف الاستراتيجية للفاو في البلاد بالاستناد إلى الاهتمام الخاص (أو غيابه) للمدراء الأفراد، إنما بناءً على ملاءمة برامج القدرة على الصمود للسياق القطري وأولويات الحكومة. وينبغي أن يضطلع البرنامج الاستراتيجي 5 بدور قيادي في البلدان المتأثرة بأزمات حادة، في حين يجب أن تكون برامج استراتيجية أخرى أكثر بروزاً	قُبلت	في البلدان التي تواجه تهديدات وأزمات مستمرة، يجب أن يوجّه البرنامج الاستراتيجي 5 تدابير التنفيذ الخاصة بالنظم الإيكولوجية، والسكان والمجتمعات المحلية في مجال القدرة على الصمود، بما في ذلك الوقاية وتعزيز	رؤساء البرامج الاستراتيجية	2017–2021	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
في سياقات مستقرة من الناحية المؤسسية حيث يمكن التحكم بمستويات الأخطار والمخاطر. وبالطبع، ما زال بإمكان البرنامج الاستراتيجي 5 أن يوفّر مدخلات قيّمة في النوع الأخير من البلدان، مثل سياسات إدارة/الحدّ من مخاطر الكوارث.		القدرات، بالتعاون مع برامج استراتيجية أخرى.			
3– د يجب أن يتم تصميم وتنفيذ أي تدخل للفاو بسبب وجود أزمة ويمتد على أكثر من سنتين، مع إيلاء الاعتبار الواجب إلى استدامة النتائج المحقّقة. وفي الأساس، حين يكون التدخل في الأجل الطويل ضرورياً، تكون النُهج القائمة على المجتمعات المحلية والموجّهة إلى السوق أكثر ملاءمة من المعونات المجانية.	قُبلت	وفقاً للتوصية أعلاه بشأن الاستراتيجيات والسياسات المعنية بالقدرة على الصمود، سوف يواصل البرنامج الاستراتيجي 5 العمل لضمان التدخلات المستدامة والأثر في الأجل الطويل.	رؤساء البرامج الاستراتيجية	2017–2021	كلا
3– هـ من أجل توسيع نطاق التجارب المحلية الجيدة، يجب أن تركّز الفاو على بعض الممارسات الجيدة، وأن تواصل تحسينها وتعزيزها، و"مناصرتها" بشكل منهجي وأن ترفقها بعملية متينة لبناء القدرات في البلاد. وقد يتّخذ ذلك شكل قائمة شبه معيارية من "الخدمات الرئيسية"–	قُبلت	سوف تقدم الفاو المعرفة العملية والنظرية للبلدان، بالاستناد إلى التجارب والممارسات الجيدة من سياقات مختلفة على الصعيد الميداني، وفي تنفيذ السياسات العامة على المستوى الوطني.	فريق البرنامج الاستراتيجي 5 في المقر الرئيسي، المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية، والمحاور للقدرة على الصمود والمكاتب الميدانية.	2017–2021	كلا نعم

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
مثل سياسات الحدّ من مخاطر الكوارث/إدارة الحدّ من الكوارث/التكيف مع تغير المناخ؛ الإنذار المبكر والتصنيف المتكامل لمراحل الأمن الغذائي، وبرامج المراقبة والحماية من نوع نظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية العابرة للحدود، والمختصين بالصحة البيطرية، ومدارس المزارعين الحقلية وأشكالها المختلفة، بما في ذلك صناديق القدرة على الصمود، وأشكال مختلفة من دعم المدخلات (توزيعات المدخلات إنما أيضاً أسواق المدخلات، ومتاجر المدخلات، والضمانات)، والمال مقابل الأصول، والريّ على نطاق صغير، إلخ. وتشمل هذه القائمة نهجاً راسخة في تجربة الفاو ودورها البارز، أثبتت آثارها، ومتكيفة مع التنمية والقدرة على الصمود معاً، الأمر الذي يعطي الأولوية للقدرات المحلية، والاستدامة الاقتصادية وروابط السوق، ويتطلب استثماراً في الأجل الطويل يمكن في الوقت ذاته زيادته أو إنقاصه بصورة مؤقتة.		وسوف يبقى تبادل المعارف أولوية رئيسية لتعزيز القدرة على الصمود.			

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
وإن وضع مثل هذه القائمة من "الخدمات الرئيسية في مجال القدرة على الصمود" قد يساعد الفاو في وضع برنامج أقوى وأكثر تنوّعاً في مجال القدرة على الصمود، من خلال توحيد النُهج والتخفيف من تصميم البرامج ونشرها، مع الاستمرار في تكييف الخدمات مع السياق المحلي حسب الضرورة.					
3– و يجب أن يواصل البرنامج الاستراتيجي 5 دمج النوع الاجتماعي في تحليلات السياق ورصد تنفيذ البرامج المراعية للنوع الاجتماعي بما يضمن أن تؤدي هذه البرامج إلى منافع فعلية.	قُبلت	سوف يتم إنجاز مواد توجيهية للحد من مخاطر الكوارث المراعية للنوع الاجتماعي، والعنف القائم على النوع الاجتماعي والأزمات الممتدة، ونشرها على نطاق واسع واستخدامها في أنشطة المشروع. وستُرمَّز المشاريع وفقاً لقياسات جنسانية، وتخضع لرصد وثيق للاطلاع على الآثار المتصلة بالنوع الاجتماعي.	شعبة الحماية الاجتماعية، شعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل	ستكون المواد التوجيهية جاهزة وموزّعة بحلول منتصف عام 2017. ستجري عمليات فحص عشوائي في منتصف السنة ونهايتها على القياسات الجنسانية. بحلول نهاية عام 2017	كلا نعم

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
		وسوف تُدمج المساواة بين الجنسين في عمليات تقييم الحاجات وأدوات الرصد لجمع البيانات المقسّمة حسب الجنس والإبلاغ عن الأثار على النوع الاجتماعي. وسوف تستمر الاستفادة من الممارسات الجيدة في مجال التعلّم والتطوير.		بحلول نهاية عام 2017 بحلول نهاية عام 2017	
3– ز تقدم الفاو خدمات لتعزيز القدرة على الصمود إلى المجتمعات المحلية من خلال عدد من الشراكات على مستويات مختلفة، مثلاً مع حكومات وطنية ومحلية و/أو مع منظمات غير حكومية. وبهدف تعظيم الآثار، ينبغي للفاو أن تواصل وضع البرامج مع مجموعة واسعة من الشركاء وتعزيز قدراتهم، بما في ذلك السلطات المحلية والوطنية والإقليمية، ووكالات أخرى للأمم المتحدة مثل برنامج الأغذية العالمي واليونيسيف، والمؤسسات المالية الدولية،	قُبلت	بالاستناد إلى الشراكات التي أُنشئت مؤخراً مع أطراف فاعلة مختلفة، سوف يستمر إيلاء اهتمام خاص لتعزيز الشراكات على المستوى الإقليمي/المحلي من خلال مبادرات إقليمية متصلة بالبرنامج الاستراتيجي 5.	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات	2016–2019	نعم

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
والمنظمات غير الحكومية الوطنية والدولية، ومنظمات المزارعين، والقطاع الخاص (مزوّدي التأمين مثلاً)، والأوساط الأكاديمية.					
3– ح يجب أن تبدأ الفاو بوضع استراتيجية شاملة للإنذار المبكر، الأمر الذي يستدعي أن تتلاقى نظم مختلفة ضمن إطار أكثر تجانساً واستراتيجيةً مع الحفاظ في الوقت ذاته على المواصفات الفنية والمؤسسية لمجال عملها. وينبغي أن تتطرق الاستراتيجية أيضاً إلى بُعد الشراكة، وأن تنشئ نهجاً على نطاق المنظمة لدعم البلدان الأعضاء في المجالات ذات الصلة في استراتيجية الإنذار المبكر.	قُبلت	تمّت المباشرة بوضع استراتيجية شاملة للإنذار المبكر مع التركيز على ربط نظم الإنذار المبكر القائمة في الفاو بالإجراءات المبكرة.	شعبة اقتصاديات التنمية الزراعية (مع شعبة التجارة والأسواق، ومكتب مساعد المدير العام وشعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل)	ديسمبر/كانون الأول 2017	نعم
التوصية 4– أ تعزيز قدرات الفاو الفنية والتشغيلية، وقدرتها على الصمود على نحو أكبر بالاستناد إلى طلبات واحتياجات المكاتب الإقليمية، بحيث تتطور تدريجياً توصيفات الوظائف في الوحدات الفنية والإدارية للفاو وتقدم خدمات أفضل للبرامج الاستراتيجية.					
4– أ كما يبيّنه تقييم مزج المهارات، وفي سياق معدلات مرتفعة في الوظائف	قُبلت جزئياً	يعزز البرنامج الاستراتيجي مجموعة الخبرات الفنية المتوافرة	مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	2017	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
الشاغرة، يجب أن يحصل البرنامج الاستراتيجي 5 على مزيد من القدرات الفنية في مجال إدارة/الحدّ من مخاطر الكوارث، والتأمينات والنُهج القائمة على المساعدات النقدية، كما وفي مجال تحليل النزاعات والسياسات من أجل معالجة الطلب الحالي على برامج تعزيز القدرة على الصمود. وتبدو قدرات إضافية ضرورية في مجال وضع برامج تعزيز القدرة على الصمود بحدّ ذاتها وحشد الموارد. وهذا يعني ضرورة أن تستمر الفاو في زخمها الحالي لملء الوظائف الشاغرة وإنشاء وظائف جديدة في الوحدات الفنية الرئيسية، وسدّ الفجوات في القدرات التي تمّ تحديدها من خلال تقييم مزيج المهارات وعمليات مماثلة، بحيث تتطور تدريجياً توصيفات الوظائف في الوحدات الفنية والإدارية للفاو وتقدّم خدمات أفضل للبرامج الاستراتيجية.		لديه في مجالات مثل الحدّ من/إدارة مخاطر الكوارث والنهج المستندة إلى مساعدات نقدية. وفي ما يخصّ إنشاء وملء الشواغر في الوظائف الجديدة المتصلة بالبرنامج الاستراتيجي 5، ينبغي النظر في هذه المسألة مع أولويات أخرى في المنظمة لدى إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2018–2019.			
4– ب من الضروري إجراء تحسينات مستمرة على القدرات التشغيلية. وبصورة خاصة، يجب أن تضع الفاو إجراءات	قُبلت	تتمّ أصلاً صياغة إعلان حالات الطوارئ من المستويين 1 و2 وبروتوكولات الاستجابة	شعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل	2017	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
تشغيل موحّدة لحالات الطوارئ من المستويين 1 و2، وأن تبسّط دورة المشروع للتخفيف من الخطوات الزائدة عن الحاجة.		في المنظمة، إضافةً إلى خطوط توجيهية تشغيلية/إجراءات تشغيل موحّدة.			
4–ج ينبغي توحيد عملية توسيم المشاريع بأهداف استراتيجية محددة وضمان جودتها، نظراً إلى أنه لا يمكن الاعتماد على البيانات حالياً. وتتّسم هذه المسألة بأهمية خاصة بالنسبة إلى البرنامج الاستراتيجي 5 ونموذج تمويله الذي يستند بشكل تام تقريباً إلى المساهمات الطوعية.	قُبلت	إن مواءمة المشاريع مع الإطار الاستراتيجي مضمونة الجودة في إطار إقرار المذكرة المفاهيمية، ولمشاريع التنمية خلال تقييمها من جانب لجنة استعراض البرامج والمشروعات. سوف تُنفّذ هذه التوصية ضمن التحسين الإجمالي لعملية إعداد المشاريع.	مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد، شعبة تعبئة الموارد	2017–2021	كلا
4– د يمكن الاستفادة على نحو أكبر من تبادل المعرفة بين المكاتب القطرية. تتوفّر في المكاتب القطرية للفاو مجموعة ثابتة من الموظفين الفنيين الوطنيين الذين يمكنهم الاضطلاع بالعمل الفني وتقديم المشورة السياساتية أيضاً في مجالي التنسيق والسياسات ويمكن أن يوفّروا مساعدة	قُبلت	وضع آلية مؤسسية/مجال إلكتروني/ جماعة ممارسات/ مجموعة نقاش للحفاظ على قائمة محدّثة من الموظفين ذوي الخبرة في المكاتب القطرية (يمكن أن تبحث	شعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل، البرنامج الاستراتيجي 5	2017–2021	كلا نعم. موارد الموظفين ضرورية لتنسيق/إدارة مجال العمل في المنظمة وجماعة الممارسات المعنية بالبرنامج الاستراتيجي 5.

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
مفيدة للمكاتب القطرية غير المكاتب التابعة لها.		فيها المكاتب القطرية لمطابقة حاجاتها).			
4– هـ قد توسع الفاو بطريقة مجدية نطاق تحالفاتها مع المنظمات غير الحكومية وشركاء آخرين بوصفهم مصدراً للخبرة والقدرات: فاتفاقات الشراكة الدائمة مع منظمات مثل المجلس النرويجي للاجئين، و RedR–أستراليا والمجلس الدانمركي للاجئين توفّر القدرات في مجالات عمل حساسة لا يوجد فيها موظفون بأعداد كافية (مستشارون في القدرة على الصمود، النوع الاجتماعي أو تنسيق المجموعة)، ويجب أن تستمر هذه الاتفاقات.	قُبلت	أصبحت مذكرة تفاهم مع منظمة شريكة جديدة هي الوكالة السويدية لحالات الطوارئ المدنية في المراحل الأخيرة من النقاش. ينبغي البحث عن شركاء إضافيين وتعزيز الشراكات الحالية، بما في ذلك مع القطاع الخاص.	مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات، شعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل	فترة السنتين التالية	كلا
4– و تتوفر لدى منظومة الأمم المتحدة أيضاً قدرات كبيرة في مجالات ينبغي أن تعزّز فيها الفاو قوتها. ومن بين أمور أخرى، تقوم الفاو أصلاً بتوفير رافعة للوجستية برنامج الأغذية العالمي، وتتعاون مع مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية في إجراء تقييمات مشتركة للحاجات، وتتواصل مع مكتب الأمم المتحدة للحدّ	قُبلت	توفّر الفاو دعماً فنياً متيناً وتعمل على الممارسات الجيدة في عمليات تقييم الأمن الغذائي، ووضع برامج كسب العيش الزراعية في مبادرات ووكالات متنوعة مثل مبادرة تعزيز قدرات الحدّ من المخاطر، ومبادرة القدرة	البرنامج الاستراتيجي 5 ومكاتب الاتصال	2017–2021	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
من مخاطر الكوارث بشأن الحدّ من المخاطر. ويمكنها أيضاً أن تتوجّه إلى إدارة الشؤون السياسية للأمم المتحدة التي تقدّم تحليلاً ممتازاً للسياسات والنزاعات في البلدان حيث تقوم الأمم المتحدة بتيسير الانتخابات أو غيرها من العمليات السياسية، وصندوق الأمم المتحدة للطفولة وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بشأن التقييم النوعي للقدرة على الصمود. وينبغي أن يقوم كل من الفاو، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأغذية العالمي بالعمل بالإطار المفاهيمي المشترك للتعاون والشراكة حول تعزيز القدرة على الصمود لتحقيق الأمن الغذائي والتغذية، من خلال تعاون أكثر تواتراً في الميدان بالاستناد إلى مشاركة مكمّلة قوية والبناء على المزايا النسبية لبعضهم البعض.		على الصمود في وجه تغير المناخ، واستباقه واستيعابه وإعادة صياغته، ومكتب الأمم المتحدة للحدّ من مخاطر الكوارث، والمجموعة العالمية للأمن الغذائي. إضافةً إلى ذلك، فإن الفاو تلتزم وتشارك بالكامل في تنفيذ إطار الوكالة المتخذة من روما مقراً لها.			
4– ز في أفريقيا، أقامت الفاو تحالفات مثمرة مع برامج إقليمية حكومية دولية مثل اللجنة الدائمة المشتركة بين الدول المعنية بمكافحة الجفاف في منطقة الساحل ،	قُبلت	هذا الأمر هام لتمركز الفاو في خطة القدرة على الصمود على المستويين الإقليمي الفرعي و/أو الإقليمي.	الفريق الرئيسي للبرنامج الاستراتيجي 5.	2017–2021	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
والهيئة الحكومية الدولية المعنية بالتنمية التابعة للجماعة الإنمائية للجنوب الأفريقي، الأمر الذي يشير إلى أن الفاو قادرة على إجراء مقاربة مثمرة مع مجموعات إقليمية مماثلة في أقاليم أخرى.					
التوصية 5: من أجل تسريع وتيرة الابتكار، يجب أن تولّد الفاو بيئة تعلّمية قوية وأن تعجّل في وضع الأدوات والقنوات لإدارة المعرفة.					
5– أ في أي عملية إصلاح كالتي تجريها الآن الفاو، تتّسم إدارة المعرفة بأهمية حاسمة. ويتطلّب الانتقال إلى برامج "القدرة على الصمود" تغييراً في الذهنية. وثمة حاجة إلى تسريع وتيرة الابتكار، ونشر واعتماد الممارسات الجيدة. كما أن تحسين إدارة المعرفة قد يساعد أيضاً في مجالات الاتصالات، والدعوة ووضع الاستراتيجيات وحشد الأموال.	قُبلت	بدأ العمل لتحديد وتوثيق ونشر الممارسات الجيدة/الواعدة في مجال القدرة على الصمود عام 2015 باستخدام منهجيات أثبتت جدواها. سوف تتواصل هذه الجهود ويتسع نطاقها بالتعاون مع المكاتب الإقليمية والقطرية.	شعبة اقتصاديات التنمية الزراعية/البرنامج الاستراتيجي 5 مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات شعبة تكنولوجيا المعلومات مكتب الاتصالات في المنظمة مكتب الموارد البشرية	2016–2021	كلا نعم. من الضروري توفير مزيد من الموارد/الوقت لتوحيد هذا العمل.
5– ب يجب أن تضع الفاو نماذج تدريبية حول القدرة على الصمود، وبرامج لتعزيز القدرة على الصمود وقياسها، ونشرها في كل المنظمة، والتعجيل بإقامة شبكات لتبادل المعرفة، وإنشاء مجالات لإدارة المعارف في المبادرات الإقليمية، التي تضطلع	قُبلت	سوف تتواصل الدورات عبر الإنترنت وأنشطة تبادل المعارف في إطار برنامج لتبادل المعارف عن القدرة على الصمود بالترويج للتعليم والتبادل في مجال برامج القدرة	شعبة اقتصاديات التنمية الزراعية مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات مكتب الموارد البشرية	بحلول ديسمبر/كانون الأول 2016	كلا

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
بدور هام في إدارة المعرفة ينبغي تعزيزه على نحو أكبر.		على الصمود. من المقرّر أيضاً إنشاء مجموعة من الممارسات مع شركاء خارجيين في مجال القدرة على الصمود، ضمن هذا البرنامج. وسوف يستمر توفير الدعم للمبادرات الإقليمية من أجل تنفيذ خطط الاتصالات الإقليمية للحوار المتعدد أصحاب الشأن وتبادل المعارف في أفريقيا وآسيا وأمريكا اللاتينية.	إدارة البرنامج الاستراتيجي5 مديرو تنفيذ المبادرة الإقليميّة	2019–2016 2019–2016	نعم
5–ج ثمة حاجة إلى الاستمرار في تعزيز نظم الرصد، وإجراء مسوحات بعد التوزيع وعمليات تقييم نوعي وكمي للآثار، والتعلّم من المعلومات التي تمّ جمعها. وينبغي أن تتعلّم الفاو كيف تروّج للقدرة على الصمود في وجه التهديدات والأزمات، وللقيام بذلك، يجب أن تختبر النتائج وترصدها.	قُبلت	سوف يوفر البرنامج الاستراتيجي 5 الدعم لتعزيز نظم الرصد من خلال الخدمات الاستشارية وأنشطة بناء القدرات مع مكتب التقييم والمكاتب الإقليمية والقطرية.	رؤساء البرامج الاستراتيجية، الممثلون الإقليميون، ممثليات الفاو، ومكتب التقييم	2021–2017	كلا نعم

توصية التقييم (أ)	ردّ الإدارة (ب) قُبلت، قُبلت جزئياً أو رُفضت	خطة الإدارة			
		الإجراءات التي ينبغي اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض(ج)	الوحدة المسؤولة (د)	الإطار الزمني (هـ)	الحاجة إلى المزيد من التمويل (نعم أو كلا) (و)
5– د تتوفر على جميع مستويات الفاو احتياطات من المواهب الفنية التي تُطبّق حالياً على مهام أخرى، مثل التخطيط ورفع التقارير، والتي يمكن أن تُحدّد مواقعها بصورة أكثر منهجية وأن يتم الاستعانة بها من خلال شبكات افتراضية لتبادل المعارف.	قُبلت	إنشاء مجال مؤسسي على الإنترنت/شبكة معارف لتحديد الخبرات مع الحاجات، والترويج للتبادل على الشبكة.	الهدف الاستراتيجي 5، شعبة اقتصاديات التنمية الزراعية	2017–2021	كلا نعم. ينبغي أن يخصص وقت من أوقات الموظفين لإنشاء، وإدارة، وتيسير وتعزيز شبكة تبادل المعرفة.
5– هـ غالباً ما تُستخدم المنظمات غير الحكومية بوصفها مجرّد "شركاء في التنفيذ" إنما الأفضل من بينها يولّد بيئة غنية بالمعرفة يمكن أن تتفاعل معها الفاو على نحو أكبر. وإضافةً إلى المنظمات غير الحكومية، يجب أن تقيم الفاو مزيداً من الشراكات مع منظمات المنتجين، التي هي بمثابة شركاء صالحين في مجال المعارف (والتنفيذ)، يتمتعون بقدرات تكمل قدرات الفاو، وبخاصة من حيث التواصل والقدرة على تعبئة المجتمعات المحلية، ويهتمون جداً بالإرشاد والدعوة والقدرة على الصمود.	قُبلت	لدى انخراط الفاو مع منظمات غير حكومية و/أو مجموعات على المستوى المحلي خلال تنفيذ المشروع، يجب أن ترد في التقارير السردية عن المشروع الممارسات الواعدة/الجيدة بشكل منهجي. وسوف يتطلب هذا الأمر إجراء عملية تشاورية مع المنظمات غير الحكومية/المنظمات القائمة على المجتمع المحلي لإبراز هذه المعلومات.	البرنامج الاستراتيجي 5، مكتب الشراكات والدعوة وتنمية القدرات	2017–2021	سعياً لتنفيذ هذا الأمر على نحو أكثر منهجية، ستكون الموارد ضرورية على مستوى المكاتب القطرية وعلى مستوى محاور القدرة على الصمود لدعم مثل عملية التوثيق هذه.