



# XV CONGRESO FORESTAL MUNDIAL

Construir un futuro verde, saludable y resiliente con los bosques

2-6 de mayo de 2022 | Coex, Seúl, República de Corea

## Trabajemos juntos – Llamamiento a la acción de la juventud

Nosotros/as, los y las jóvenes<sup>1</sup>, somos una gran parte de la población mundial y estamos en una posición privilegiada para inventar y desarrollar nuevas formas de acción y activismo, generando respuestas eficaces a los temas apremiantes. Como jóvenes y jóvenes profesionales (en lo sucesivo denominados, colectivamente, la Juventud) interesados/as en trabajar y aportar nuestra experiencia al sector forestal, podemos promover ideas innovadoras y proporcionar ambición y habilidades específicas para asumir el desafío global de detener la deforestación y la degradación forestal y promover la gestión forestal sostenible. Las reformas significativas en el área de la gestión forestal sostenible y la construcción de un futuro verde, saludable y resiliente con los bosques solo pueden tener éxito con la participación plena de todas las partes interesadas, en particular de la Juventud. Hemos señalado el riesgo de las prácticas de “integración de la juventud” en las que su papel y participación parecen ser meramente “simbólicos”, y se pide hablar a los representantes de la Juventud, pero por lo general no se les garantiza suficiente acceso a los niveles más altos de toma de decisiones. En última instancia, esto da como resultado una oportunidad perdida de capitalizar nuestra experiencia y nuestro conocimiento científico e indígena.

Nosotros/as, los y las jóvenes, hemos identificado programas limitados de desarrollo profesional y, en muchos casos, programas académicos obsoletos para la enseñanza forestal, que no nos preparan lo suficiente para ingresar al mundo laboral y desarrollar nuestras carreras en el sector forestal. Adaptarse a un sector forestal dinámico y en continua transformación implica también adaptar la formación y la enseñanza a las necesidades cambiantes, por ejemplo, la oferta de una comprensión y una apreciación más profundas de los valores socioeconómicos de los bosques, la cosecha mecanizada y una mayor comunicación con los usuarios de los bosques. Asimismo, se necesita apoyo financiero para la enseñanza forestal, ya que esta es cada vez más cara debido a la baja proporción de alumnos y el material de formación necesario, como máquinas y equipos forestales, costes de seguridad y logística, y nuevas tecnologías.

Nosotros/as, los y las jóvenes, seguimos enfrentando oportunidades limitadas de empleo decente y desarrollo profesional en el sector forestal<sup>2</sup>, limitando así una transición fluida de la formación a la industria y la integración socioeconómica de las jóvenes generaciones. Asimismo, el trabajo forestal de nivel de entrada suele ofrecer salarios más bajos que el promedio, lo que limita el atractivo del

---

<sup>1</sup>Se define a los y las jóvenes, la juventud, como personas entre las edades de 15 y 40 años, para incluir a los y las jóvenes profesionales que trabajan y contribuyen al sector forestal.

<sup>2</sup> “No existe una definición acordada por todos para el sector forestal. Lo mejor sería que la definición del sector comprendiera todas las actividades económicas que en su mayor parte dependen de la producción de bienes y servicios de los bosques. Esto incluiría las actividades comerciales que dependen de la producción de fibra maderera (es decir, producción industrial de madera en rollo, combustible de madera y carbón vegetal; madera aserrada, y paneles de madera; pasta y papel; y mobiliario de madera). También incluiría actividades como la producción y la elaboración comercial de los productos forestales no madereros y la utilización de los productos forestales para la subsistencia. Podría comprender hasta las actividades económicas relacionadas con la producción de servicios forestales (aunque sería difícil determinar exactamente cuáles son las actividades que realmente dependen de los servicios forestales)”.

**Fuente:** <https://www.fao.org/3/ad493s/ad493s05.htm>.



sector para la Juventud. Desarrollar una fuerza laboral sostenible requiere que los empleos forestales sean más seguros, mejor pagados y más atractivos para los trabajadores jóvenes, especialmente para las mujeres jóvenes. El acceso limitado a las oportunidades financieras también restringe la capacidad de la Juventud de participar en el emprendimiento, el intercambio y la investigación relacionados con los bosques, exacerbados por el acceso limitado a la información, las redes, la burocracia excesiva y la falta de infraestructura digital y física.

## **Visión**

Con vuestro apoyo y colaboración, nosotros/as, los y las jóvenes, imaginamos un mundo donde tenemos acceso inclusivo y equitativo a la enseñanza forestal de alta calidad, así como al trabajo decente y a oportunidades de desarrollo profesional para la Juventud en todas partes del mundo.

## **Misión**

Nosotros/as, los y las jóvenes, nos hemos comprometidos a contribuir a construir un futuro verde, saludable y resiliente con los bosques. Aprovechando nuestras redes, explorando alianzas con actores del sector público y privado desde el ámbito local al mundial, el mundo académico y la sociedad civil, buscamos superar las barreras a nuestra contribución significativa al sector forestal, incluido el logro de los Objetivos Forestales Globales, la Década de las Naciones Unidas para la Restauración de los Ecosistemas y objetivos sostenibles progresivos y significativos relacionados con los bosques a nivel nacional y del sector privado.

A fin de lograr nuestra visión y misión, necesitamos esfuerzos concertados del sector público, el sector privado, el mundo académico y las organizaciones no gubernamentales (ONG) que operan a escala internacional, nacional y local, en y más allá del sector forestal. Nosotros/as, los y las jóvenes, invitamos a todos estos actores a:

## **Trabajar con nosotros/as para asegurar un acceso inclusivo y equitativo a la enseñanza y la formación forestal de alta calidad para la Juventud en todo el mundo**

- Mejorar los programas de enseñanza que preparan a la Juventud sobre teorías y prácticas socioeconómicas y economía política global en el sector forestal, pero que también proporcionan conocimientos técnicos sobre la gestión forestal sostenible;
- Ampliar el número de becas disponibles, sobre todo en los países en desarrollo, y mejorar el apoyo internacional para implementar programas de desarrollo de capacidades eficaces y específicos;
- Mejorar y estandarizar las oportunidades de enseñanza y capacitación técnica vocacional para la Juventud, que combinen capacitación en el centro trabajo y aprendizaje fuera del trabajo;

## **Trabajar con nosotros/as para garantizar el trabajo decente y el desarrollo profesional de la Juventud en todo el mundo**



- Captar la participación de la Juventud para comprender mejor cómo el sector forestal puede ser una opción de carrera más atractiva para la Juventud y crear más oportunidades de trabajo decente y de desarrollo y mejora profesional;
- Aumentar las inversiones y el acceso a la financiación en las pequeñas empresas forestales, incluido el emprendimiento de la Juventud y sus proyectos, y apoyar el desarrollo de cadenas de valor en empresas relacionadas con los bosques dirigidas por jóvenes para mejorar su competitividad;
- Fortalecer y mejorar la colaboración multisectorial entre los gobiernos y los sectores privado y académico para brindar oportunidades de aprendizaje y tutoría de alta calidad a fin de garantizar una ágil entrada de la Juventud al mundo laboral;

### **Trabajar con nosotros/as para lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres jóvenes en el sector forestal**

- Fomentar la colaboración multisectorial entre los gobiernos, el sector privado y el mundo académico para promover prácticas inclusivas de género en los procesos de contratación y selección;
- Promover el liderazgo de las mujeres en todos los niveles de toma de decisiones en el sector forestal;
- Fomentar la colaboración multisectorial entre los gobiernos, el sector privado y el mundo académico para promover la formación de mujeres jóvenes para trabajar en el campo, así como la capacitación sobre comportamientos no tolerados y sesgos de género en el centro de trabajo;

### **Trabajar con nosotros/as para asegurar la participación y la representación política en el sector forestal para todos/as los y las jóvenes**

- Mejorar la diversificación de las juntas, los comités asesores y los grupos de trabajo buscando e invitando activamente la participación de los y las jóvenes calificados/as;
- Según el contexto, para evitar la “simbolización” de la participación de la Juventud, permitir que los y las jóvenes sean parte del quórum en las actividades de toma de decisiones, incluida la planificación, la implementación, el seguimiento y la evaluación de los resultados de las políticas, programas y proyectos en el sector forestal.

Nosotros/as, los y las jóvenes, reconocemos la naturaleza colaborativa de estas recomendaciones e invitamos a los gobiernos, a las organizaciones internacionales, a las organizaciones no gubernamentales, a la comunidad científica, al sector académico y al sector privado a proporcionar un entorno propicio para que liberemos nuestro potencial en el sector forestal. Nosotros/as, los y las jóvenes, reconocemos también el papel que ha desempeñado el XV Congreso Forestal Mundial en el empoderamiento de la Juventud y la respuesta a sus exigencias, permitiéndoles mostrar sus contribuciones al sector y establecer redes y participar en la tutoría, e instamos a todas las partes interesadas en el sector forestal a continuar con este ejemplo.

