



Foro Mundial Bananero (FMB)

Trabajando juntos para la producción y comercio sostenibles del banano

Informe de la Vigésima Tercera Reunión del Comité Coordinador del FMB (CC23)

Asistieron los miembros del Comité Coordinador y los coordinadores las Comisiones de Trabajo

23-24 de noviembre de 2022

Sesiones en línea

Miércoles, 23 noviembre 2022

1. Bienvenida por parte de la Secretaría del FMB

El Sr Pascal Liu, Líder de Equipo de la FAO sobre Cadenas de Valor Responsables a nivel Global, comenzó la sesión dando la bienvenida a todos los participantes a la Vigésima Tercera Reunión del Comité Coordinador del FMB (CC23). Ofreció una visión general de los desafíos que enfrentan la industria bananera y el sector agrícola a nivel mundial, y señaló que las exportaciones mundiales de banano han disminuido por tercer año consecutivo, mientras que los costos de producción continúan aumentando. El Sr Liu subrayó que esta caída se debió a diversos factores por parte de la oferta (como los costos de energía, insumos y transporte, el clima adverso y las enfermedades) y por el lado de la demanda (efectos de la guerra en Ucrania, la alta inflación y el poder adquisitivo de los consumidores, así como restricciones debidas a Límites Máximos de Residuos en algunos mercados importantes). También mencionó la existencia de varias propuestas legislativas de la Unión Europea que pueden influir en el comercio mundial de bananos en el futuro. Subrayó que para hacer frente a estos desafíos, es más necesaria que nunca la colaboración cercana de todos los grupos de partes interesadas del sector bananero. Concluyó presentando el orden del día e invitando a los miembros del CC a participar activamente en los debates del CC23.

2. Palabras de apertura, objetivos y resultados esperados de la reunión del CC23 por el Copresidente del Comité Coordinador/Consejo Asesor

El Sr Andrew Biles (Chiquita), copresidente del CC del FMB y del Consejo Asesor (CA), comenzó su intervención mencionando que, debido a las recientes crisis de la oferta agrícola, los países productores están cambiando su enfoque orientado a la exportación, hacia los mercados internos. Destacó que debido a que la mayor parte de la producción de banano en todo el mundo se comercializa en los mercados internos, es importante considerarlos en las discusiones comerciales internacionales sobre el banano. A continuación, el Sr Biles presentó los objetivos y los resultados esperados del primer día de la reunión.

3. Resumen de las actividades recientes de las comisiones de trabajo del FMB y de las sesiones temáticas

Comisión de Trabajo 01 (CT01) en Sistemas de Producción Sostenible e Impacto Medioambiental

- **Proyecto de Huella de Carbono y Agua (CWF)**

El Sr Matheus Lima (FAO) hizo un breve resumen de los hitos alcanzados en la tercera fase del proyecto CWF y destacó las mejoras implementadas en la nueva versión de la herramienta CWF, incluidas las nuevas características, la visualización dinámica de los resultados y la generación automática de informes. Él comentó a los participantes sobre la serie de materiales audiovisuales y de creación de capacidades producidos por el proyecto, que se utilizaron durante las sesiones de capacitación facilitadas por Gestarse en ocho países de la región de América Latina y el Caribe, a saber: Brasil, Colombia, Costa Rica, República Dominicana, Ecuador, Guatemala, Panamá y Jamaica. Mencionó que las asociaciones/empresas que concluyeron los ejercicios de capacitación fueron invitadas a participar en las actividades posteriores del proyecto, recibiendo apoyo en el uso

de la herramienta con datos reales de sus operaciones. El Sr Lima luego mencionó que la tercera fase del proyecto se enfoca, entre otras actividades, en el desarrollo de un sistema de contabilidad distribuida (*blockchain*) que sea capaz de medir las huellas de carbono y agua de las diferentes operaciones posteriores a la producción en la cadena de suministro de banano (desde la finca hasta la venta al por menor) y que se proporcionarán más detalles durante la sesión dedicada al cambio climático y la conservación de la biodiversidad. (véase la Sección 4).

Concluyó informando a los miembros acerca de una propuesta de proyecto técnico centrada en el desarrollo de capacidades de los productores en aspectos relacionados con el cambio climático y en la aplicación de tecnologías climáticamente inteligentes como la herramienta del CWF para un país de América Latina. La propuesta, de un valor total de EUR 250 000, ha sido presentada y apoyada por el donante.

- **Subgrupo sobre Adaptación al Cambio Climático, Mitigación y Conservación de la Biodiversidad**

El Sr Matheus Lima presentó brevemente las metas y objetivos del nuevo subgrupo e informó a los miembros del CC sobre los debates mantenidos durante la llamada de coordinación inicial del subgrupo que tuvo lugar el 12 de octubre de 2022. Agradeció a las diversas partes interesadas de la industria por su participación en las discusiones y presentó las conclusiones clave de la reunión, incluida la agregación de las diferentes medidas sostenibles en dos flujos de trabajo, a saber: 1) Manejo del suelo/Conservación del ecosistema y 2) Manejo Sostenible de Plásticos.

El Sr David Montealegre Morales (FAO) anunció entonces la creación de dos nuevas subsecciones de la CT01 en el sitio web del FMB. Las páginas recientemente lanzadas se centran en proporcionar información al público en general sobre la estructura, las funciones y los pasos para obtener credenciales para la [Herramienta de Medición de Huellas de Carbono y Agua](#), así como en las actividades llevadas a cabo por el [Subgrupo sobre Adaptación al Cambio Climático, Mitigación y Conservación de la Biodiversidad](#).

- **Red Global sobre R4T**

El Sr Lima presentó un resumen de las discusiones mantenidas durante la Sesión Temática de la Comisión de Trabajo 01 sobre la Marchitez por Fusarium R4T e informó a la audiencia sobre una serie de llamadas bilaterales facilitadas por la Secretaría del FMB con diferentes partes interesadas para explorar sinergias y posibles actividades conjuntas entre los países afectados. Luego mencionó que la Secretaría ha apoyado el desarrollo de una propuesta por parte de la FAO centrada en fortalecer la prevención y el control del marchitamiento por Fusarium R4T en los países miembros de la Comunidad Andina. El Sr Montealegre Morales añadió que la Secretaría también ha aumentado el número de publicaciones recientes y materiales de sensibilización disponibles en la [base de datos de la RGR4T](#).


- **Webinarios temáticos**

El Sr Lima concluyó esta sección presentando los principales temas tratados durante el webinar organizado por la Secretaría del FMB sobre "[Cambio Climático y Acceso al Mercado Europeo](#)", llevado a cabo el 11 de julio de 2022. El webinar presentó la Directiva de la UE sobre la debida diligencia de las empresas en materia de sostenibilidad, con un enfoque en sus componentes ambientales y de cambio climático, y discutió más a fondo los desafíos y oportunidades que la Directiva ofrece a las empresas exportadoras de banano. Luego anunció otro webinar técnico, con el título tentativo de "Límites Máximos de Residuos (LMR), regulaciones de la Unión Europea y sus impactos en la producción de banano", que se espera que se lleve a cabo a fines de diciembre de 2022. El objetivo final será debatir la estrategia de la Unión Europea sobre plaguicidas y los LMR, así como los posibles impactos y oportunidades para los productores de bananos bajo la perspectiva de las recientes regulaciones de la Unión Europea.

Comisión de Trabajo 02 (CT02) sobre Distribución de Valor

- **Observatorio de Costos de Producción y Distribución de Valor Sostenibles (OCPS)**

El Sr Victor Prada (FAO) ofreció una visión general de las actividades recientes de la Comisión de Trabajo 02 (CT02) sobre la Distribución de Valor y el Observatorio de Costos de Producción y Distribución de Valor Sostenibles (OCPS). Él mencionó que el trabajo del Observatorio, que comenzó en 2021, se llevó a cabo con el apoyo de CIRAD y BASIC. A continuación, el Sr Prada comentó a los participantes que el objetivo principal del OCPS es proporcionar información y análisis actualizadas anualmente sobre la evolución dinámica del valor, de los costes, de los impuestos y de los márgenes en las distintas etapas de las cadenas de valor globales del banano. A continuación, recordó las distintas etapas del proyecto, los resultados obtenidos, así como la composición del



Comité del Observatorio. Además, afirmó que se llevaron a cabo una serie de entrevistas y talleres bajo el Observatorio en 2021 y 2022, con una mención especial al último webinar en marzo de 2022. Explicó que las discusiones sobre el Observatorio continuarán, y los aprendizajes derivados de su creación ayudarán a facilitar el diálogo sobre el tema. A fin de llegar a la siguiente etapa del OCPS, la Secretaría del FMB facilitará, a través de actualizaciones y reuniones periódicas, un debate apropiado sobre: costos de producción y márgenes, la Directiva Sobre Sustentabilidad Corporativa y Diligencia Debida, las prácticas de compra y la responsabilidad de las empresas, con el objetivo final de desencadenar la participación institucional en las actividades.

- **Fruit Attraction 2022**

El Sr Prada informó sobre la participación de la Secretaría del FMB y los miembros del FMB en una conferencia sobre la responsabilidad en la cadena de valor mundial del banano, que fue organizada por la Fuerza de Tarea de LATAM durante Fruit Attraction 2022 en Madrid, España. El evento consistió en dos paneles titulados "Diferentes latitudes, diferentes necesidades. ¿Cuáles son las consecuencias de la estrategia Farm to Fork para la agricultura fuera de la Unión Europea?" y "Responsabilidad compartida: una deuda pendiente. ¿Cuál será el destino del concepto de comprar bananos en los próximos años?". Fruit Attraction se ha convertido en una de las ferias comerciales líderes para la comercialización mundial de frutas y verduras. Su capacidad para atraer a muchos actores del sector la convierten en un buen nexo comercial para los actores de la industria bananera que conforman toda la cadena de valor.

- **Salarios dignos**

El Sr Prada revisó las actividades realizadas en el marco de la Iniciativa de Salarios de Vida Dignos (LIWIN) y el trabajo realizado en el período previo a la finalización de la [Declaración del Foro Mundial Bananero Hacia Salarios Vitales para Hombres y Mujeres que Trabajan en la Industria Bananera](#) aprobada durante la CC21. Concluyó subrayando la importancia de sensibilizar sobre los esfuerzos del FMB con respecto al tema de los salarios dignos, y de dar visibilidad a la declaración del FMB sobre dicho tema.

- **Responsabilidad compartida**

El Sr Prada describió las actividades realizadas en el marco de las recién creadas Comisiones Regionales de América Latina y África del FMB, además de las Comisiones Nacionales entrantes (más información disponible en las Secciones 6 y 13 de este informe).

Comisión de Trabajo 03 (CT03) sobre Derechos Laborales y Otras Cuestiones en el Lugar de Trabajo

- **Equidad de género**

La Sra Reinhardt Hurtado presentó brevemente una visión general de la transferencia de actividades de aprendizaje relacionadas con el género llevadas a cabo en Ghana y Colombia en virtud de la enmienda a la Carta de Acuerdo (CdA) entre la FAO y Fairtrade Alemania, e informó a los participantes que todas las actividades habían finalizado.

En Ghana, la actividad final consistió en capacitaciones sobre liderazgo femenino, alfabetización y diversificación de ingresos, siguiendo el programa *Fairtrade Women's School of Leadership*, que contó con más de 400 participantes. En Colombia, se finalizó un estudio sobre la brecha salarial de género y los resultados y recomendaciones del estudio se presentaron a los miembros del FMB en septiembre. La grabación de la sesión y el informe final pronto se pondrán a disposición del público y se compartirán con los miembros del FMB.

A continuación, la Sra Reinhardt Hurtado proporcionó una actualización sobre las actividades del cuestionario de inventario de género, informando a los participantes que se celebró una reunión con CORBANA en octubre para presentar las actividades y objetivos propuestos, siguiendo las decisiones tomadas en el CC22 para poner a prueba el cuestionario en Costa Rica. CORBANA expresó su apoyo a las actividades, y se decidió conjuntamente comenzar la difusión del cuestionario en enero de 2023. Por lo tanto, la Sra Reinhardt Hurtado alentó a todas las empresas miembros del FMB que trabajan a nivel nacional o con vínculos directos con la industria bananera costarricense, a participar en la actividad una vez que comience la difusión del cuestionario. También informó a los participantes del Comité Coordinador que la Secretaría del FMB preparó otra propuesta y la presentó la Comisión de Trabajo sobre Equidad de Género (FT-EG), que tendría como objetivo complementar el cuestionario de la empresa con entrevistas a los trabajadores en Costa Rica.

La Sra Reinhardt Hurtado concluyó esta sección informando a los participantes sobre el reciente lanzamiento de las Directrices BOHESI [para el empleo saludable y seguro de las trabajadoras en la industria bananera latinoamericana](#) y los próximos pasos discutidos, así como los comentarios y preocupaciones recibidas de

algunas partes interesadas de la industria sobre los contenidos incluidos en el documento. Este tema se discutió más a fondo en el Día 2 (consulte la Sección 10).

- **Salud y Seguridad Ocupacional / Iniciativa Bananera de Salud y Seguridad Ocupacional (BOHESI)**

La Sra Reinhardt Hurtado recordó a los participantes un proceso de consulta que fue llevado a cabo por la Secretaría del FMB en 2021 en ocho países productores de banano con el objetivo de comprender el interés de los actores locales en replicar BOHESI, así como la propuesta que se presentó a un donante para replicar la iniciativa en dichos países, que lamentablemente no tuvo éxito. Sin embargo, destacó los esfuerzos continuos de la Secretaría para explorar oportunidades de replicación, e informó a los participantes que la Secretaría del FMB preparó dos propuestas y las presentó a la CT03 y a la FT-EG a principios de noviembre para la continuación de las actividades de BOHESI en Ecuador, así como posibles actividades de replicación en Colombia, Costa Rica y Guatemala. Estas propuestas se discutieron con más detalle en el Día 2 (véase la Sección 11).

La Sra Reinhardt Hurtado informó a los Miembros que, a raíz de las decisiones adoptadas en el CC21, se envió una carta oficial de comunicación a la Representación Permanente de Camerún ante la FAO para consultar la posibilidad de realizar consultas de múltiples partes interesadas en el país para la revisión y aprobación de la actualización del manual de salud y seguridad. Recientemente se ha informado a la Secretaría sobre el recibimiento de la carta por parte de la Representación Permanente y que actualmente se están llevando a cabo conversaciones internas con las instituciones nacionales pertinentes. Los miembros serán informados de cualquier novedad.

A continuación, el Sr César Guerra (COLSIBA) preguntó sobre el progreso de las discusiones y actividades en dentro del FMB sobre las cuestiones de la negociación colectiva y la libertad sindical. Agregó que, aunque la libertad de asociación está arraigada en las leyes de muchos países en teoría, se ve atrofiada por varios obstáculos en la práctica. La Sra Reinhardt Hurtado respondió a la pregunta, comentando que este tema es una prioridad para la CT03 y que se están llevando a cabo discusiones con las partes interesadas pertinentes. Además, la Sra Reinhardt Hurtado alentó a COLSIBA, dadas las discusiones y acuerdos bilaterales previos alcanzados, a preparar y presentar una propuesta al FMB sobre cómo le gustaría que se abordaran los temas de negociación colectiva y libertad sindical y se tomaran las medidas pertinentes dentro del FMB, citando la necesidad de una propuesta centrada en acciones colectivas y concretas en lugar de simplemente discutir sobre el tema.

La Sra Svetlana Boincean (UITA) también intervino, afirmando que la carta del FMB enfatiza que los miembros deben trabajar en la realización y el respeto de los derechos de los trabajadores, incluida la libertad sindical y la negociación colectiva. Destacó que es responsabilidad de las empresas y los gobiernos apoyar el progreso en los países productores de banano y que reconozcan el derecho de asociación de los trabajadores. Concluyó haciendo hincapié en las responsabilidades de los miembros del FMB de trabajar en estos temas y reconocer los derechos de los trabajadores, más allá de la discusión y la acción. Adela Torres (COLSIBA) reafirmó estas preocupaciones, haciendo un llamado a todas las partes interesadas para que brinden apoyo en estos asuntos a través de las Comisiones de Trabajo del FMB.


La Sra Reinhardt Hurtado concluyó la sesión afirmando que todas las preocupaciones y sugerencias habían sido anotadas y extendió nuevamente la invitación a COLSIBA y a la UITA para presentar una propuesta al FMB sobre cómo prevén que la acción colectiva y el progreso en estos temas podrían lograrse en el marco del FMB.

4. Sesión Especial sobre Cambio Climático y Conservación de la Biodiversidad

Subgrupo sobre Adaptación al Cambio Climático, Mitigación y Conservación de la Biodiversidad

El Sr Lima inició la sesión informando a los participantes que la Sra Andrea Bruestle (GIZ) expresó sus disculpas por no poder presentar las actividades recientes del Subgrupo. Luego, continuó recordando a la audiencia que el Subgrupo se estableció a raíz de las propuestas formuladas durante la CC22 por la antigua Alianza de Acción para el Banano Sostenible (ABNB) y el FMB. El Subgrupo tiene como objetivo promover medidas de mitigación y adaptación al cambio climático a través del intercambio de conocimientos y la adopción de medidas sostenibles basadas en la ciencia. El Sr Lima ofreció una breve descripción de las actividades llevadas a cabo por el FMB y el ABNB antes del establecimiento del Subgrupo, destacando las sinergias identificadas entre las actividades en mitigación del cambio climático llevadas a cabo en el marco del proyecto CWF y la identificación de medidas de adaptación al cambio climático conducidas por ABNB para apoyar a los productores y operadores de la cadena de suministro a reducir los efectos negativos del cambio climático en la industria bananera.

Luego, mencionó el estudio de HFFA Research y el Instituto Potsdam comisionado por ABNB, que ha identificado los **impactos potenciales del cambio climático en los países productores de banano en América Latina**, y el **estudio**



posterior realizado por la Universidad de Bonn, lo cual indicó medidas sostenibles para adaptación del sector bananero al cambio climático, y conservación de la biodiversidad en la producción de banano. Los resultados de los estudios están disponibles en la [nueva sección del sitio web del FMB](#). El Sr Lima también mencionó otras actividades realizadas por ABNB, incluyendo: 1) un compromiso de las partes interesadas para trabajar juntos hacia la adaptación y mitigación del cambio climático en las cadenas de suministro de banano; 2) el desarrollo de criterios climáticos con un enfoque en las siete medidas para complementar las normas voluntarias de sostenibilidad¹; y, 3) un manual desarrollado — en colaboración con el proyecto Del Campo al Plato en Costa Rica y la República Dominicana — para apoyar a los productores en la implementación de las siete medidas identificadas.

El Sr Lima mencionó la importancia de las guías que se están desarrollando, visto que proporcionan una orientación detallada para apoyar a las organizaciones de productores en la adopción de prácticas y medidas sostenibles, explicando las ventajas de su aplicación, los métodos que se utilizarán, los costos asociados y la Integración de las medidas en los sistemas de certificación. El manual se está desarrollando en cooperación con el Fondo Mundial para la Naturaleza (GND) y GIZ Costa Rica; se espera que esté disponible a principios del año 2023. El Sr Lima declaró que la primera reunión del grupo se celebró el 12 de octubre, en la que se propuso agrupar las siete medidas en dos líneas de trabajo complementarias para facilitar su aplicación. Los ejes de trabajo propuestos se centran en: (1) Manejo del Suelo/Conservación del Ecosistema, y (2) el Manejo Sostenible de Plásticos. El Sr Lima también señaló la propuesta de la GIZ de promover, distribuir y probar el manual en el marco del subgrupo.

Próximos pasos

- Desarrollar un plan de trabajo para los diferentes ejes de trabajo del Subgrupo.
- Discutir formas de promover, distribuir y probar el Manual en el marco del Subgrupo.


Proyecto de Huella de Carbono y Agua en la Industria Bananera (CWF)

El Sr Lima presentó una visión general de la tercera fase del proyecto CWF en la industria bananera lanzado a principios de este año, que contó con el apoyo de la Universidad de Castilla-La Mancha y el Laboratorio de Metrología de Costa Rica para implementar actualizaciones en la arquitectura, diseño, potencia computacional y funcionalidades de la herramienta CWF. Destacó que las mejoras se definieron e implementaron siguiendo los comentarios de los productores, los cuales se obtuvieron durante la segunda fase del proyecto, la investigación documental realizada por un especialista en contabilidad de GEI y una comparación de la herramienta CWF con otras herramientas disponibles en el mercado.

A continuación, el Sr Miguel Vallejo (Gestarse) presentó el cronograma de las actividades realizadas en la tercera fase del proyecto. Destacó el apoyo brindado por Gestarse en el desarrollo de videos informativos, sensibilización y en la implementación de los nuevos módulos de la herramienta. El Sr Vallejo detalló las mejoras introducidas en la herramienta CWF, incluida su traducción al inglés, la adición de nuevos módulos sobre tracción animal, cambios en el uso de la tierra, reservas de carbono del suelo, cálculo de incertidumbres y la estimación de emisiones indirectas derivadas de la volatilización y lixiviación de fertilizantes nitrogenados. También anunció que actualmente se están desarrollando cinco videos tutoriales, en el uso de módulos específicos de la herramienta.

El Sr Vallejo presentó el programa de capacitación de 13 semanas centrado en la contabilidad de GEI y la estimación de la huella hídrica por parte de las organizaciones productoras de banano. Informó a los miembros del FMB sobre las actividades de capacitación iniciadas en septiembre de 2022, que contaron con la participación de organizaciones productoras de banano de ocho países de América Latina y el Caribe que abarcaron un total de 147 participantes (incluidos los agricultores, gerentes y técnicos). Aquellos que completaron el curso recibieron un certificado entregado por la Secretaría del FMB. El Sr Vallejo informó que después de las sesiones de formación se llevó a cabo un acompañamiento técnico personalizado, y que, en el marco de este proceso, un grupo de 40 fincas con sede en República Dominicana, Guatemala, Brasil, Costa Rica, Colombia, Ecuador, Perú y Nicaragua recibieron apoyo en la definición del alcance, recopilación de datos y el uso de la herramienta con datos reales de sus operaciones. El acompañamiento abarcó diferentes tipos de fincas y sistemas de producción,

¹ Las siete medidas sostenibles identificadas en los estudios encargados por ABNB son: Compostaje de cobertura, acolchado, Manejo Integrado de Plagas (MIP), manejo de la irrigación, zonas de amortiguamiento, reducción en el uso de plásticos y el reciclaje de plásticos.



las cuales oscilaban entre 4.9 y 500 ha. En total, más de 5 000 hectáreas de fincas convencionales y orgánicas están actualmente bajo acompañamiento técnico.

La Sra Svetlana Boincean (UITA) preguntó si la herramienta también es eficaz teniendo en cuenta el contexto de la producción a pequeña escala. El Sr Vallejo y el Sr Prada respondieron con la confirmación de la eficacia y aplicabilidad de la herramienta para los pequeños agricultores, los productores de mediana escala y las grandes plantaciones.

Iniciativa Blockchain

El Sr Prada presentó la iniciativa Blockchain financiada por la FAO e implementada por el FMB con el apoyo de Amazon Web Services e Infosys, que tiene como objetivo ampliar el alcance de la herramienta CWF para incluir información sobre la huella de carbono y agua por parte de los operadores intermedios de la industria bananera, la cual incluye: proveedores logísticos, comerciantes y minoristas, creando así un registro inmutable, transparente y trazable de indicadores de sostenibilidad. A continuación, el Sr Prada subrayó la importancia de este tipo de sistemas para ayudar a la industria a adaptar y cumplir la próxima legislación de la Unión Europea sobre la debida diligencia en materia de sostenibilidad empresarial.

El Sr Prada explicó que la Iniciativa permitiría tener una transparencia sin precedentes sobre el impacto climático de la industria bananera, desde los productores hasta los minoristas, y fomentará el compromiso de las cadenas de suministro de banano con la acción climática.

El objetivo es desarrollar y poner a prueba una cadena de bloques que integre información relacionada con las emisiones de carbono y el consumo de agua en esta etapa para: a) proporcionar una mayor transparencia sobre las emisiones de GEI y el uso del agua relacionados con la producción y transporte de cajas de banano (desde la finca hasta la venta al por menor); b) garantizar que todos los agentes de la cadena de suministro dispongan de los medios para comprender su impacto medioambiental y sean recompensados por la aplicación de prácticas sostenibles en sus organizaciones; c) facilitar intercambios abiertos/debates/discusiones entre los distintos sectores de la industria basados en información objetiva; y d) permitir a los actores públicos y privados desarrollar estrategias y políticas de sostenibilidad ambiental a nivel nacional e internacional.

La Red Blockchain (RB) podrá almacenar, calcular (a través de conexión por medio de *APIs* con la herramienta CWF) y analizar los datos respaldados por registros autorizados de fuentes de emisiones de GEI y de consumo/impacto en el recurso agua por parte de los miembros de la cadena de suministro. La RB debe validar la información a través de la red de nodos de la cadena de bloques. El ecosistema mínimo viable de la RB comprenderá cinco nodos con operaciones principales, a saber: productores de banano (producción y empaque), proveedores logísticos (terrestre, transporte marítimo y almacenamiento), comerciantes (maduración y almacenamiento), minoristas (almacenamiento/distribución) y Naciones Unidas (convocante neutral y facilitador de la RB). Cada una de las operaciones requerirá un registro detallado de las transacciones que se agregarán al RB.

El Sr Prada también abordó las preocupaciones de la audiencia con respecto al consumo de electricidad de la RB en comparación con la minería de criptomonedas. El consumo de electricidad RB es comparable a un servidor normal o un sistema centralizado (arquitectura cliente/servidor) como la herramienta CWF, por lo tanto, el consumo es mínimo.

La Sra Ina Raible (Universidad de Viena) explicó el trabajo realizado por la universidad para ayudar a las partes interesadas a aprovechar plenamente la red Blockchain desarrollada por la FAO. Afirmó que la Universidad apoyará la incorporación de miembros mediante la organización de una serie de capacitaciones que se llevarán a cabo con diferentes grupos. A continuación, la Sra Lorena Baños Carrión (Universidad de Viena) discutió algunos de los desafíos actuales a los que se enfrentan durante la implementación del sistema Blockchain, incluidos la comunicación del sistema Blockchain con la herramienta CWF de Huella de Carbono y Agua y la corrección de errores identificados.

El Sr Prada reconoció los progresos realizados hasta la fecha e indicó que las actividades del proyecto CWF continuarán el próximo año. Mencionó que el proyecto continuará desarrollando la capacidad de los productores de banano para medir y reducir sus emisiones e impactos climáticos. Agregó que los manuales y materiales de capacitación sobre el uso de la cadena de bloques se compartirán con las empresas interesadas en participar en el piloto y se proporcionará capacitación a diversas partes interesadas y circunscripciones. Concluyó mencionando que los factores sociales también se están considerando como parte del sistema de trazabilidad blockchain en el futuro.

El Sr Xavier Roussel (Dole) propuso la inclusión de indicadores de la iniciativa de **objetivos basados en la ciencia** (SBTs) en el sistema, con el fin de apoyar compromisos ambiciosos sobre el clima corporativo, lo que fue señalado por la Secretaría del FMB.

Decisiones:

- Presentar los resultados y lecciones aprendidas de la 3ª Fase del Proyecto a los miembros del FMB.
- Compartir manuales y materiales de capacitación sobre el uso de la cadena de bloques con las partes interesadas en participar en el piloto.
- Explorar la posibilidad de incluir indicadores SBTs o indicadores en el sistema para apoyar los compromisos climáticos corporativos.
- Realizar un ejercicio piloto utilizando el sistema de trazabilidad blockchain con diferentes circunscripciones de la cadena de valor del banano (desde la finca hasta la venta al por menor).

Actualización sobre la Iniciativa Agroalimentaria Climática Mundial de la FAO para Cadenas de Suministro de Carbono Neutro

El Sr Liu presentó los últimos avances relativos a la Iniciativa Agroalimentaria Climática Mundial de la FAO para Cadenas de Suministro de Carbono Neutro. Desde el CC22, la FAO ha trabajado en el proceso de aprobación interna de la propuesta de proyecto, que se presentó en un evento paralelo de la 75ª Sesión del Comité de Problemas de Productos Básicos, uno de los órganos rectores de la FAO que se centra en el comercio y los mercados. A finales del verano, se pidió a posibles donantes y asociados que apoyaran la iniciativa.

El Sr Liu mencionó que la propuesta también se presentó durante un evento paralelo de la COP27 organizado por la FAO en colaboración con varias organizaciones, incluida la Secretaría de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático, el Programa Mundial de Alimentos de las Naciones Unidas y la empresa sueca Tetra Pak, destacando el impulso positivo para la iniciativa. Subrayó que los donantes y beneficiarios de la iniciativa apoyan el establecimiento de programas piloto, sugiriendo que los bananos podrían ser un buen candidato para los productos básicos que se seleccionarán.

5. Actualizaciones sobre la Marchitez por Fusarium Raza 4 Tropical

El Sr Gert Kema (Wageningen University & Research) proporcionó una visión general de la historia del marchitamiento por Fusarium, destacando su efecto devastador sobre la variedad Gros Michel y, por lo tanto, su posterior sustitución por la variedad Cavendish. El Sr Kema luego presentó la línea de tiempo del brote R4T en Mozambique, mencionando que, tras la confirmación del brote en Mozambique, la Universidad Stellenbosch preparó un informe que indicaba, entre otros factores, la falta de opciones modernas de monitoreo y mapeo, así como la falta de alternativas adecuadas de gestión y control en el país. El Sr Kema expresó su preocupación por la propagación de R4T en el país, indicando que las plantas infectadas se identificaron fuera de las fincas en cuarentena y destacando la necesidad de una acción inmediata para contener la emergencia fitosanitaria. Además, él explicó la importancia de secuenciar las cepas de R4T para comparar e identificar los posibles orígenes de los diferentes brotes.

El Sr Kema mencionó que basados en los resultados de la comparación de las cinco cepas aisladas en Mozambique con otros brotes, no hay pruebas que indiquen que la expansión del brote en Mozambique esté relacionada con nuevas incursiones. El Sr Kema subrayó la necesidad de identificar, muestrear, aislar y secuenciar las incursiones R4T lo antes posible, y poner la información a disposición del público. Mencionó que R4T se ha extendido a doce países en ocho años y subrayó que los datos científicos sugieren que no se está gestionando de manera efectiva utilizando la tecnología actual. Luego, concluyó mencionando que la colaboración y el intercambio de información y datos precisos es crucial para abordar la enfermedad de manera efectiva.

La segunda presentación, a cargo del Sr Marcelo Gamboa (FAO/SLM), abarcó una serie de actividades realizadas por la FAO en América Latina sobre la gestión de riesgos, vigilancia y monitoreo de la propagación del marchitamiento por Fusarium R4T. Presentó brevemente el Proyecto de Cooperación Técnica SLM/3803 sobre "Reducción de Riesgos en Agricultura frente a amenazas (fito) sanitarias y climáticas en la Región SICA, en el contexto del COVID-19" que se está implementando en alianza con la Organización Internacional Regional de Sanidad Agropecuaria para Centroamérica (OIRSA) y el Consejo Agropecuario Centroamericano (CAC) el Sistema de la Integración Centroamericana (SICA). El proyecto se está implementando en Costa Rica, La República Dominicana, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua y Panamá. El Sr Gamboa mencionó las acciones en curso llevadas a cabo en los países del proyecto, como los ejercicios de simulación sobre R4T, la producción de

un documento sobre "Reducción y gestión de riesgos, el caso de R4T", así como una formulación del proyecto sobre cuestiones de comercio fitosanitario que incluye Foc R4T. Luego, presentó el proyecto sobre Mejora de las capacidades nacionales de los actores clave para la prevención, respuesta y vigilancia de Foc R4T e informó a los participantes sobre un [Curso internacional de actualización sobre Foc R4T](#) llevado a cabo por el Ministerio de Desarrollo Rural y Tierras del Estado Plurinacional de Bolivia y la FAO.

A continuación, el Sr Gamboa informó acerca de las actividades realizadas en Ecuador centradas en mejorar las capacidades de los actores clave en materia de prevención, respuesta y vigilancia del Foc R4T. Mencionó además que la FAO ha entregado kits de bioseguridad a pequeños productores y kits de diagnóstico al Laboratorio de Biología Molecular de AGROCALIDAD. Mencionó que actualmente se desarrolla el proyecto 'Acción Regional para Fortalecer la Prevención y Control del Marchitamiento por Fusarium de Musáceas raza 4 tropical, en países miembros de la Comunidad Andina para apoyar el establecimiento de sistemas de alerta temprana y vigilancia, y la implementación de medidas de análisis y mitigación de riesgos en cuatro países de la región Andina, a saber, Bolivia, Colombia, Ecuador y Perú.

Decisiones:

- Continuar apoyando la formulación de acciones conjuntas en la Región Andina y fortalecer la cooperación con las partes interesadas africanas en la prevención y contención de R4T.

6. Comisiones Regionales y Nacionales del FMB

Comisiones Regionales de América Latina y África

El Sr Emerson Aguirre (AUGURA) presentó un breve resumen de los objetivos de la Comisión Regional para América Latina y el Caribe (RCLAC), creada para reunir a las principales partes interesadas de la región para acordar formatos de diálogo estratégico, establecer prioridades regionales y unir fuerzas para el logro de objetivos compartidos.

Destacó la importancia de socios compradores y de los consumidores para las actividades de la comisión regional y la necesidad de herramientas para calcular con precisión precios justos para bananos sostenibles. Mencionó que se espera que el primer taller de la comisión se organice pronto y que la comisión debería evitar la duplicación de esfuerzos. A continuación, concluyó afirmando que la responsabilidad compartida debe ser construida para invertir la espiral descendente de los precios del banano, especialmente teniendo en cuenta el aumento de los costes de producción.

El Sr Jean-François Billot (Afruibana) mencionó a continuación que la primera reunión de la Comisión Regional para África (CRA), celebrada en octubre, abordó diversos temas, tales como la importancia de la responsabilidad compartida y la diligencia debida para el sector bananero africano, el acceso a los servicios básicos, la transición agroecológica, los estímulos a la región sobre liderazgo y emprendimiento, así como cuestiones relacionadas al género y el medio ambiente.

Comisiones nacionales

El Sr Agustín Delgado (AEBE) habló sobre la próxima comisión nacional del FMB para Ecuador y mencionó que las comisiones nacionales pueden desempeñar un papel clave en el avance del progreso en varios temas, además de considerar sensibilidades, leyes y particularidades nacionales. A continuación, el Sr Alistair Smith (Banana Link) compartió información sobre la creación de una comisión nacional en Francia, que reunirá a una variedad de actores con un enfoque especial en los pequeños agricultores y las organizaciones de trabajadores. Se espera que esta comisión se ponga en marcha en 2023.

La Sra Boincean expresó su preocupación por las comisiones regionales y nacionales del FMB, que también recibieron el apoyo de COLSIBA. Según la UITA, las comisiones pueden ser percibidas como promotoras de los intereses de partes interesadas particulares. Sobre el tema de la responsabilidad compartida, afirmó que los trabajadores y los sindicatos no pueden compartir la responsabilidad de las corporaciones. El Sr Prada agradeció a la Sra Boincean sus comentarios y presentó los antecedentes y el inicio de las comisiones regionales, como una petición de los gobiernos productores de bananos de América Latina con la necesidad de un convocante neutral para facilitar el funcionamiento del grupo. Esta información también se ha explicado en el informe del CC22. Señaló que tales estructuras son inclusivas y abiertas a todas las partes interesadas. El Sr Edgar Monge (Tesco) continuó declarando la posición de Tesco de evitar comisiones coordinadas solo por grupos específicos de partes interesadas (por ejemplo, solo productores). El Sr Prada reconoció las preocupaciones de los miembros y aseguró

que la coordinación de las comisiones regionales está abierta a todos los grupos interesados en las respectivas regiones.

Decisiones:

- Continuar los esfuerzos para asegurar que las comisiones regionales y nacionales incluyan una coordinación de múltiples partes interesadas en las respectivas regiones y/o países, incluso para LACRC.

7. Conclusiones del Día 1

El Sr Liu concluyó la sesión dando las palabras de clausura, agradeciendo a todos los participantes en la sesión, incluidos los asistentes, intérpretes, presentadores y personal de la Secretaría del FMB, e invitó a los asistentes a participar activamente durante las sesiones subsiguientes del día 2 del CC23.

jueves, 24 noviembre 2022

8. Bienvenida por parte de la Secretaría del FMB

El Sr Liu comenzó la sesión ofreciendo una visión general de los debates llevados a cabo en el primer día de la reunión y dio la bienvenida a todos los participantes al segundo día de la CC23.

9. Bienvenida, objetivos y resultados esperados de la reunión del CC23 por el copresidente del Consejo Asesor

La Sra Christelle Lasmé (Compagnie Fruitière) pronunció las palabras de apertura y presentó los objetivos y resultados esperados para el segundo día de la reunión.

10. Actividades sobre género en la industria bananera

Estudio de brecha salarial de género en la industria bananera colombiana

La Sra Reinhardt Hurtado presentó un breve resumen de las actividades de la FT-EG en relación con un estudio sobre la brecha salarial de género en Colombia, que se llevó a cabo en el marco de un memorándum de Entendimiento entre la FAO y Fairtrade Alemania. Los resultados del estudio se presentaron a los actores de la industria local en un webinar junto con las partes interesadas en julio de 2022, seguida de una presentación a los miembros del FMB en septiembre de 2022. La Sra Reinhardt Hurtado informó a los Miembros que el reporte se había finalizado y pronto se publicaría en línea en inglés y español.

La Sra Sally Smith (Anker Research Institute) luego profundizó en la metodología, los hallazgos clave y las recomendaciones resultantes del estudio de la brecha salarial de género. Las recomendaciones, en las que el FMB podría desempeñar un papel importante, incluyen: 1) recopilar y difundir ejemplos de buenas prácticas relacionadas con el género; 2) llevar a cabo investigaciones documentales para explorar las similitudes y diferencias entre las empresas de estudio de caso de Colombia y otros productores de banano en el mismo país y otras naciones; 3) desarrollar sistemas para medir y abordar las brechas salariales de género; 4) aumentar la participación de la mujer en las actividades de producción en la plantación; 5) desarrollar la capacidad de las mujeres para participar en las organizaciones y comités de trabajadores; 6) examinar el vínculo entre los ciclos de producción, las brechas salariales de género y los salarios dignos; y, 7) llevar a cabo una evaluación sectorial y neutral del género de todas las actividades en las plantaciones bananeras en el mundo para garantizar la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor y mejorar el equilibrio en la remuneración del embalaje en comparación con el trabajo de campo.

El Sr Monge expresó su apoyo a la iniciativa y preguntó si sería posible llevar a cabo una investigación académica para comprender las tareas adicionales que pueden realizar las mujeres de manera segura y, por lo tanto, generar un salario más alto. Sugirió que el FMB podría identificar áreas de trabajo clave en las que se puede alentar una mayor participación de mujeres en las actividades de campo.

La Sra Torres sugirió que los resultados del estudio podrían segregarse entre plantaciones sindicalizadas y no sindicalizadas, a fin de tener una imagen clara de la influencia de la sindicalización en la brecha salarial de género. Luego destacó que, en Colombia, las trabajadoras ganan lo mismo que los hombres en las mismas tareas y es la diferencia de días y/u horas trabajadas lo que contribuye a la brecha salarial de género. Ella está de acuerdo con los comentarios anteriores que se han hecho respecto a asignar a las trabajadoras una gama más amplia de tareas en la plantación para aumentar su salario. Finalizó su intervención afirmando que estas recomendaciones

deberían utilizarse para desarrollar actividades prácticas sobre el terreno, en lugar de quedarse simplemente en un informe escrito.

El Sr Marco Calvo (AUGURA) sugirió que los estudios futuros deberían ampliar el alcance de la muestra, señalando que Colombia tiene cientos de plantaciones de banano, y solo dos fincas pueden no ser suficientes para evaluar adecuadamente la situación. La Sra Reinhardt Hurtado tomó nota de los comentarios de los miembros, afirmando que el objetivo sería ampliar el alcance de este estudio a otras plantaciones en el futuro para permitir una mayor representatividad de la industria. La Sra Sally Smith concluyó afirmando que en el informe también se incluyen más detalles sobre este asunto.

El Sr Björn Willms (GIZ) informó a los participantes que GIZ Ecuador, en colaboración con minoristas alemanes, han finalizado recientemente un estudio sobre salarios dignos, el cual encontró que la brecha salarial de género entre hombres y mujeres trabajadores no es tan alta como se pensaba. Hizo hincapié en que sería mejor llevar a cabo estudios en todos los países productores de banano para comprender con más detalle el tamaño de la brecha salarial de género para las trabajadoras en la industria mundial. El Sr Willms preguntó entonces si la doble carga de las trabajadoras se analizó en el estudio sobre la brecha salarial de género para Colombia y, de ser así, qué resultados se derivaron de ello. La Sra Smith informó al Sr Willms de que la doble carga se había discutido durante las entrevistas, pero no se había analizado a fondo.

El Sr José Francisco Zúñiga (ASBAMA) sugirió analizar en detalle todas las actividades que se llevan a cabo en una plantación de bananos y cuántas solicitudes de empleo reciben de las mujeres para las diferentes tareas. Esto permitiría una evaluación de las actividades favorecidas tanto por hombres como por mujeres y contribuiría al análisis de la brecha salarial entre hombres y mujeres. La Sra Smith tomó nota de la sugerencia, afirmando que sería importante tener en cuenta las normas culturales y la cultura del lugar de trabajo para comprender el tipo de actividades típicamente orientadas a los trabajadores y trabajadoras.

Decisiones:

- Continuar las discusiones con la FT-EG sobre cómo se pueden apoyar las recomendaciones del estudio de brecha salarial de género en Colombia, incluida la extensión del estudio a otras plantaciones en Colombia, así como a otros países para tener una muestra más representativa en cada país y comprender mejor las brechas salariales de género en la industria global.
- Explorar la posibilidad de realizar investigaciones académicas para comprender las tareas adicionales que pueden realizar de manera segura las mujeres en las plantaciones (incluso en el campo), lo que podría permitir un salario más alto, así como los desafíos y barreras para que las mujeres accedan y asuman esos trabajos.


Directrices para el empleo saludable y seguro de las trabajadoras en la industria bananera en América Latina

La Sra Reinhardt Hurtado luego discutió las [Directrices de empleo seguro y saludable para las mujeres trabajadoras de la industria bananera en América Latina \(BOHESI\)](#) que se publicaron en septiembre de 2022 y se presentaron a los miembros del FMB en un [webinario](#) en octubre de 2022.

Ella presentó importantes comentarios recibidos y preocupaciones planteadas recientemente por las partes interesadas de la industria, lo que incluye que parte de la información presentada en el documento tiende a generalizar o utilizar un lenguaje que sugiere la multiplicidad de eventos. Esta información adicional no sólo parece ir más allá del alcance y los objetivos del documento, sino que puede, de hecho, retratar un mensaje diferente del que se pretende. Adicionalmente, la redacción del texto sugiere mecanismos a ser ejecutados únicamente a través de los sindicatos, lo que no los considera a ellos u otras formas de organización como reconocidos en las leyes de cada país, y la organización y estructura de estas organizaciones se establece en los respectivos marcos normativos. La Sra Reinhardt Hurtado luego presentó brevemente algunos ejemplos relacionados con estas preocupaciones, que generalmente se refieren a los cuadros de texto que incluyen información recopilada de entrevistas con mujeres líderes de COLSIBA.

A continuación, cedió la palabra a los miembros para que hicieran aportaciones y sugerencias. El Sr Monge comentó positivamente sobre la publicación de las directrices, pero destacó que la sindicalización no está presente en todas las plantaciones y, por lo tanto, las directrices deberían incluir comités de trabajadores y otras formas de representación de los trabajadores.

La Sra Boincean subrayó que no todas las estructuras que dicen representar a los trabajadores son legítimas, ni se forman en el marco de la progresión de la libertad sindical y los derechos laborales, como los llamados "sindicatos amarillos". De hecho, afirmó que esta es una forma de que las empresas socaven la libertad sindical



y el derecho a la negociación colectiva al negarse a dialogar directamente con los trabajadores, citando a los comités de trabajadores como sus representantes. Ella terminó su intervención advirtiendo contra la inclusión de estructuras distintas de los sindicatos como representantes de los trabajadores, ya que esto puede socavar los derechos de los trabajadores.

El Sr Wilbert Flinterman (Fairtrade International) mencionó que Fairtrade International se alinea con la postura de la UITA, citando que el FMB debe ser claro en su compromiso de crear vías hacia la negociación colectiva a través de representaciones legítimas de los trabajadores bajo el marco legal de cada país. Luego advirtió que la inclusión de ciertas estructuras representativas de los trabajadores puede obstaculizar los esfuerzos hacia la negociación colectiva y la libertad sindical para los trabajadores.

La Sra Reinhardt Hurtado declaró que todos los comentarios y preocupaciones planteados estaban bien tomados en cuenta y se tendrían en cuenta en la revisión de las directrices de género de BOHESI. Terminó la sección informando a los participantes sobre la celebración de nuevos debates sobre el asunto en la FT-EG y que, si los miembros están interesados, pueden participar en las próximas reuniones de la Comisión de Trabajo.

Decisiones:

- Proceder con una nueva revisión del documento para identificar posibles soluciones a los comentarios y preocupaciones planteados, y discutir los próximos pasos dentro de la FT-EG.

11. Actividades sobre salud y seguridad ocupacional y trabajo infantil en la industria bananera

Esfuerzos de replicación de BOHESI

La Sra Reinhardt Hurtado presentó dos propuestas para la continuación y replicación de BOHESI en varios países, señalando que es un momento oportuno para continuar el importante trabajo sobre el tema de la salud y seguridad ocupacional (SSO) en la industria bananera a la luz de la reciente decisión de la OIT de incluir un "entorno de trabajo saludable y seguro" como principio fundamental y derecho en el trabajo y el creciente cambio hacia el cumplimiento social y ambiental obligatorio.

Ella primero proporcionó una breve descripción de la línea de tiempo de las actividades llevadas a cabo en Ecuador bajo BOHESI desde 2014. Luego presentó una propuesta para la continuación de BOHESI en Ecuador, con actividades propuestas que incluyen: (1) una revisión y actualización del manual BOHESI por múltiples partes interesadas; (2) capacitaciones en salud y seguridad sensibles al género, utilizando el manual y las directrices de género de BOHESI, para representantes de la administración de las empresas y de comités de salud y seguridad ocupacional, representantes de trabajadores y sindicatos, y extensionistas del sector público; y, (3) mejorar/establecer mesas redondas/comisiones de múltiples partes interesadas para fortalecer el diálogo sobre aspectos de trabajo decente. En segundo lugar, también propuso actividades de replicación en Colombia, Costa Rica y Guatemala, lo que implicaría la adaptación del manual BOHESI, junto con actividades similares a las propuestas en Ecuador. Luego informó a los miembros del interés expresado por al menos cuatro miembros del FMB para replicar BOHESI en Colombia, y proporcionó más detalles sobre los requisitos para realizar dichas actividades, como la necesidad de USD 320 000, que serían necesarios para llevar a cabo las actividades a lo largo de un proyecto de dos años. Concluyó haciendo un llamado a los miembros del FMB que estén interesados en unirse a los esfuerzos para replicar la iniciativa en Colombia.

El Sr Peter Hurst comentó positivamente las propuestas y pidió aclaraciones sobre qué versión del manual se adaptaría. Afirmó además la necesidad de que el manual de salud y seguridad de Camerún fuera adoptado formalmente por un proceso de múltiples partes interesadas, que luego podría utilizarse en otras actividades de BOHESI en América Latina. Con respecto a lo primero, la Sra Reinhardt Hurtado confirmó que el objetivo sería comenzar a trabajar y discutir sobre la base de las últimas revisiones realizadas para los manuales de salud y seguridad para Camerún y Ghana.

Decisiones:

- Apoyar la continuación de las actividades de BOHESI en Ecuador, Camerún y Ghana, incluida una consulta nacional de múltiples partes interesadas para la aprobación del manual revisado de salud y seguridad para Camerún.
- Continuar con las actividades de recaudación de fondos para la replicación de las actividades de BOHESI en Colombia.
- Continuar explorando el interés y las oportunidades de las partes interesadas para replicar BOHESI en otros países productores de banano.

Prevención, protección y erradicación del trabajo infantil en la industria bananera

La Sra Reinhardt Hurtado recordó a los miembros la información presentada sobre el trabajo infantil durante el CC22, donde la Secretaría del FMB discutió posibles oportunidades de cooperación con el gobierno de Ecuador destinadas a prevenir, proteger y erradicar el trabajo infantil en la industria bananera. Esto formaría parte de las actividades y esfuerzos adicionales realizados en el marco de BOHESI.

A continuación, la Sra María Daniela Peralta (Ministerio de Trabajo de Ecuador) revisó la situación del trabajo infantil en Ecuador, pidiendo una intensificación de las actividades sobre el tema, ya que el trabajo infantil ha aumentado en Ecuador desde la pandemia. Peralta insistió en que no se trata simplemente de una cuestión cultural, sino de la falta de servicios básicos, no solo en Ecuador sino en todo el mundo en vías de desarrollo. La asistencia técnica para la implementación de políticas públicas en el sector agrícola y el apoyo de grandes organizaciones como la FAO es clave para lograr avances en los esfuerzos de erradicación del trabajo infantil.

Luego informó a los participantes sobre una herramienta desarrollada por la OIT y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) para identificar y combatir el trabajo infantil en áreas y sectores económicos específicos en un país determinado, conocido como el Modelo de Identificación de Riesgos de Trabajo Infantil (MIRT). La Sra Peralta destacó el potencial de este nuevo modelo para informar las políticas públicas y ajustarlas adecuadamente para adaptarlas al contexto local y a las regiones, así como a los numerosos actores dentro de cada sector económico, lo que en última instancia permitiría soluciones a largo plazo sobre el trabajo infantil específico. Luego describió algunas de las causas que afectan las tasas de trabajo infantil, como las diversas brechas de género (la brecha salarial de género en Ecuador se sitúa en una diferencia del 19%), la violencia y el acoso hacia las mujeres, y la doble carga de las trabajadoras. Asimismo, destacó que, a pesar del buen trabajo realizado para erradicar el trabajo infantil, la pandemia de COVID-19, la ausencia de servicios sociales y la caída de los niveles de asistencia escolar, han vuelto a dar lugar al número de casos de trabajo infantil entre los medianos y pequeños productores.

La Sra Peralta afirmó que, en Ecuador, los niños que trabajan en el sector agrícola mientras continúan sus estudios han mostrado una disminución en el rendimiento y resultados. Además, destacó que se observó una tasa de deserción escolar del 40% después de la pandemia, en comparación con el 14% anterior a la pandemia.

El Sr Peter Hurst señaló la importancia de reconocer el trabajo infantil peligroso como una forma de trabajo infantil y subrayó que sería importante que el FMB tuviera acceso a la última lista de trabajo infantil peligroso identificado en Ecuador, según lo dispuesto por la Convención 182 (C182) de la OIT sobre la Prohibición y la Acción para la eliminación inmediata de las peores formas de trabajo infantil. Afirmó que esto facilitaría un vínculo entre el trabajo infantil peligroso y el trabajo de salud y seguridad que se lleva a cabo actualmente en el marco de BOHESI.

La Sra Peralta informó a los participantes que, sobre la base de la C182, Ecuador firmó un acuerdo ministerial en 2015 con el objetivo de garantizar los esfuerzos para prevenir, proteger y erradicar el trabajo infantil peligroso en 23 actividades identificadas en diversos sectores e industrias. Luego afirmó que, a pesar de esta acción, no es tan simple como diferenciar qué actividad es peligrosa y cuál no, sino que las condiciones que permiten realizar trabajos peligrosos son las que requieren nuestra atención.

La Sra Reinhardt Hurtado agregó que uno de los objetivos del trabajo realizado en el marco de la continuación de las actividades de BOHESI en Ecuador será combatir el trabajo infantil peligroso y garantizar el empleo juvenil decente, especialmente en las pequeñas y medianas fincas.


La Sra Reinhardt Hurtado concluyó la sesión compartiendo información sobre un próximo taller sobre trabajo infantil en el sector agrícola de América Latina y el Caribe organizado por la FAO el 28 de noviembre de 2022, e invitó a participar a los miembros del CC interesados en el tema.

Decisiones:

- Continuar los esfuerzos de movilización de recursos para las actividades propuestas sobre la prevención, protección y erradicación del trabajo infantil en el sector agrícola ecuatoriano, con un enfoque en la industria bananera.

12. Creación de una Comisión del FMB para Pequeños Productores

El Sr Prada comenzó destacando que el 70% de los productores de banano a nivel mundial son pequeños productores y, por lo tanto, desempeñan un papel importante en la industria bananera. A raíz del interés de los miembros y otros actores de la industria y teniendo en cuenta el Pacto Verde Europeo presentado en 2019, el Sr



Prada propuso la creación de una Comisión dedicada a los pequeños productores de banano. La participación activa de los pequeños productores es crucial para las actividades de las Comisiones de Trabajo, con el fin de desarrollar soluciones basadas en la evidencia para sus problemas.

A continuación, el Sr Mattia Serrano Ferraro (FAO) ofreció una visión general del proceso de consulta emprendido por la Secretaría del FMB para la creación de esta Comisión, explicando que numerosas asociaciones/organizaciones de pequeños productores, y organizaciones que trabajan en estrecha colaboración con los pequeños productores, estaban siendo entrevistadas durante la creación de la propuesta para la Comisión de Trabajo, para garantizar que la propuesta esté alineada con sus prioridades y necesidades. Luego discutió los desafíos clave identificados por los pequeños productores durante las consultas iniciales, a saber: costos de producción exponencialmente altos, falta de apoyo para la producción sostenible, demandas de certificación, impactos del cambio climático, accesibilidad a los mercados internacionales, salarios dignos e ingresos dignos, y precios estáticos para las cajas de banano. Además, informó que los pequeños productores se ven amenazados por la baja visibilidad y valor en la cadena de suministro, las barreras a condiciones competitivas más justas, las capacidades limitadas para negociar mejores condiciones de trabajo, las legislaciones actuales y futuras sobre la diligencia debida, los desafíos específicos de cada país, la imposibilidad de asistir a eventos presenciales, así como una menor demanda de ciertos mercados.

Luego, el Sr Lima mencionó brevemente los desafíos relacionados con el medio ambiente identificados por los pequeños productores, como la Marchitez por Fusarium Raza 4 Tropical (R4T) y la falta de estrategias de bioseguridad para las pequeñas fincas, la aparición de plagas y enfermedades, el uso de plaguicidas, los impactos del cambio climático, la disponibilidad de agua y costos de fertilizantes. En cuanto a los aspectos económicos, el Sr Prada explicó que los pequeños productores enfrentan altos costos de producción, precios estáticos del banano, costos de certificación, problemas logísticos y dificultades para acceder a los mercados, a la tierra y a la financiación. La Sra Reinhardt Hurtado luego discutió los desafíos sociales que enfrentan los pequeños productores, como los problemas de salud y seguridad ocupacional, la violencia y el acoso en el lugar de trabajo, la equidad de género, el trabajo infantil, la negociación colectiva y los salarios dignos e ingresos dignos.

La Sra Marike De Peña (CLAC) revisó más a fondo la situación a la que se enfrentan los pequeños productores, en particular la falta de visibilidad hacia ellos y otros desafíos específicos como la diversificación de cultivos y la inclusión de los jóvenes en la industria. A continuación, hizo hincapié en la necesidad de elaborar materiales de formación para las asociaciones de pequeños productores, así como de apoyar a los pequeños productores en la construcción de sus sistemas de supervisión y cumplimiento. Concluyó mencionando que los estándares de sostenibilidad y los costos de producción aumentan y que las operaciones de producción de banano más pequeñas necesitarán el apoyo de toda la cadena de suministro para adaptarse con éxito.

Decisiones:

- Proceder con la creación de la Comisión de Pequeños Productores, asegurando una coordinación de múltiples partes interesadas del grupo.

13. Actividades sobre la distribución del valor y la responsabilidad compartida en la industria bananera

El Sr Prada habló sobre un evento celebrado en Fruit Attraction en Madrid en octubre de 2022, que fue organizado por la Fuerza de Tarea de LATAM con el apoyo de la Secretaría del FMB. En el acto se debatieron las consecuencias previstas de la Directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad y el establecimiento de precios justos para la producción sostenible de bananos. Se llevaron a cabo dos paneles, con la participación de actores de toda la cadena de suministro, incluida la sociedad civil, los gobiernos, los minoristas y otras partes interesadas del sector público y privado. El papel que una mayor responsabilidad compartida podría tener en el apoyo al crecimiento de la industria, si fuera respaldado por todos los actores clave, prevaleció durante todo el debate. La agenda, la información de antecedentes del evento y la grabación se pueden encontrar en la siguiente página en el [sitio web del FMB](#).

Las discusiones mantenidas por el Sr Prada con los miembros de la Comisión de Trabajo de LATAM condujeron al fortalecimiento de su cooperación con el FMB y al establecimiento de una agenda común para el mejoramiento de la industria bananera en la región. Los principales temas de la agenda serán: La directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad, salarios dignos, responsabilidad compartida, costos de producción sostenible, límites máximos de residuos (LMRs), uso de agroquímicos, plaguicidas altamente peligrosos (PAPs), prácticas agroecológicas y ecosistemas naturales, adaptación y mitigación del cambio

climático, eliminación de plásticos, salud y seguridad ocupacional, equidad de género, trazabilidad y utilización del sistema blockchain.

Los minoristas europeos están cada vez más presionados para garantizar un precio justo y sostenible para los productores de bananos, especialmente después de las reuniones de alto nivel de los actores políticos y comerciales de la industria. Esta situación se traduce en nuevos modelos de prácticas de compra. El representante de la Unión Europea reiteró el interés de la UE en trabajar aún más estrechamente con los países latinoamericanos en las acciones 'De la granja a la mesa' (*From Farm to Fork*) y fomentar un diálogo sólido entre todas las partes interesadas con el apoyo de plataformas de múltiples partes interesadas como el FMB. El Sr Prada debatió los ámbitos de cooperación en materia de investigación e innovación con un miembro del gabinete del Comisario Europeo de Agricultura.

A continuación, el Sr Prada informó a los miembros sobre la elaboración en curso de una nota conceptual para informar a los miembros del FMB sobre la nueva Directiva de la Unión Europea sobre la presentación de reportes de sostenibilidad corporativa (CSRD, por sus siglas en inglés).

Decisiones:

- Facilitar a través de actualizaciones regulares y reuniones un debate apropiado sobre: costos de producción y márgenes, la Directiva sobre la diligencia debida de las empresas en materia de sostenibilidad, la Directiva de Informes de Sostenibilidad Corporativa, La Declaración de Salarios Dignos, prácticas de compra y responsabilidad compartida.

14. Uso del nombre de la FAO o del FMB por los miembros del FMB

El Sr Prada discutió el uso de los nombres y logotipos de la FAO y/o del FMB por parte de los miembros del FMB, señalando que los miembros del FMB han firmado un acuerdo de contribución voluntaria con la FAO y que la participación en el FMB no constituye una asociación formal con la organización ni los miembros representarán a la FAO bajo ninguna circunstancia – tal como se indica en el artículo 2 del Acuerdo. Además, destacó el artículo 4, que señala que los miembros acuerdan no utilizar el nombre o el logotipo de la FAO en ningún comunicado de prensa, memorándum, informe u otra divulgación publicada relacionada con otro proyecto, sin un acuerdo previo por escrito con la FAO. El Sr Prada destacó que esta sección afecta a todos los actores no estatales, incluidas las organizaciones de la sociedad civil (OSC).

A continuación, el Sr Prada destacó el artículo 6 del acuerdo, que establece que la *comunicación por parte de los donantes/miembros en el marco del Acuerdo de Contribución Voluntaria no debe indicar de ninguna manera explícita o implícita ningún respaldo por parte de la FAO a las actividades y productos comerciales de los donantes*. El Sr Prada destacó que los miembros podrían mencionar que trabajan con el FMB tras un acuerdo previo, pero aclaró que la FAO no puede respaldar las actividades de ninguna organización miembro. Luego discutió el nuevo proceso de selección de diligencia debida para actores no estatales que ahora está en vigor y protege a la FAO contra casos de conflicto de interés. El Sr Prada subrayó que los miembros no pueden utilizar el logotipo ni el nombre de la FAO y/o del FMB para su beneficio propio o el de su corporación y pidió a los miembros que informen a la Secretaría del FMB de cualquier posible violación de los artículos mencionados por parte de los miembros del FMB. El uso de los nombres del FMB o de la FAO para promover actividades del sector privado o de las OSC sin el consentimiento previo por escrito de la FAO constituye una falta de conducta. Esta situación puede dar lugar a un análisis obligatorio de la situación por parte de la Unidad relevante en la FAO bajo los nuevos protocolos de diligencia debida de la FAO y potencialmente la expulsión del miembro del FMB.

La Sra Torres estuvo de acuerdo con las declaraciones formuladas y el Sr Calvo sugirió que se invitara a unirse al Foro a las organizaciones no miembros que han utilizado el logotipo y el nombre de la FAO y/o del FMB. El Sr Prada estuvo de acuerdo con la sugerencia, y señaló que las cuestiones relativas al uso indebido del logotipo y el nombre de la FAO y/o del FMB han sido planteadas por los miembros actuales del Foro.

La Sra Boincean afirmó que el FMB es un organismo independiente y, por lo tanto, no debería estar obligado por las regulaciones de la FAO. El Sr Liu aclaró que el FMB, como organización alojada por la FAO, está de hecho obligado por sus reglas, incluso para productos y publicaciones con contribuciones de miembros del FMB, lo que implica limitaciones en el uso del logotipo del FMB. El Sr Liu sugirió que se podrían celebrar futuras discusiones sobre el tema para aclarar cualquier pregunta adicional y discutir cómo aumentar la visibilidad del FMB y los miembros que colaboran en las actividades del FMB.

El Sr Hidalgo comentó positivamente las observaciones hechas por el Sr Liu, afirmando que cada actividad debería analizarse caso por caso para discutir los protocolos relativos al uso del logotipo y el nombre de la FAO y/o del FMB.

Decisiones:

- Informar bilateralmente a los miembros del FMB en peligro de usar el nombre y logotipo del FMB o de la FAO inapropiadamente.

15. Incrementar la participación y coordinación de las Comisiones de Trabajo del FMB

El Sr Smith hizo un breve resumen de la propuesta preparada por Banana Link con respecto a la coordinación de las Comisiones de Trabajo del FMB, que se compartió con todos los miembros del CC antes de las sesiones del CC23. Señaló el creciente número de actores de todos los sectores que se han unido al Foro, afirmando que hay representación de casi todas las principales empresas frutícolas, y un gran número de organizaciones nacionales de productores y minoristas. Luego destacó que esta mayor participación ha llevado a una mayor multiplicidad y complejidad de las actividades llevadas a cabo en las diferentes comisiones de trabajo.

El Sr Smith señaló a la atención el proceso de designación de los coordinadores de las comisiones de trabajo y sus responsabilidades, afirmando que estas deberían ser más ágiles y armonizarse mejor en todas sus actividades. El Sr Smith propuso: fijar un número mínimo y máximo de coordinadores para cada Comisión de Trabajo; desarrollar un proceso formal pero simple de nominación y elección para los coordinadores; garantizar una rotación de los coordinadores; y desarrollar un conjunto claro de procedimientos para el establecimiento eficiente de la agenda, la convocatoria de reuniones, la facilitación de reuniones, los servicios de interpretación y la presentación de informes. Luego, destacó la necesidad de tener al menos un 40% de representación/participación de mujeres en la coordinación de estos grupos de trabajo.

El Sr Monge también sugirió que se estableciera un protocolo para garantizar que ningún sector domine la coordinación de ninguna Comisión de Trabajo. El Sr Felix Strauss (Grupo ALDI SÜD) también expresó su apoyo a una mayor variedad de actores que coordinen no solo los grupos de trabajo, sino también las comisiones regionales y nacionales. El Sr Prada estuvo de acuerdo con las sugerencias formuladas, afirmando que al menos tres mandantes deberían estar representados en la facilitación de los grupos de trabajo.

El Sr Liu sugirió entonces que los miembros proporcionarían comentarios por escrito y comentarios sobre la propuesta de Banana Link antes de que se discutiera durante la próxima reunión del Consejo Asesor (CA). A esto le seguiría el CC24, en la que se tomaría una decisión final sobre la coordinación de la CT. El Sr Prada destacó que la principal limitación para tener equipos de coordinación fuertes en las comisiones de trabajo es la falta de voluntarios, ya que no todos los miembros tienen tiempo para participar en el proceso de coordinación. El Sr Liu terminó su intervención invitando a los miembros a expresar su interés, si lo hubiera, en formar parte de la coordinación de los grupos de trabajo.


Decisiones:

- Solicitar retroalimentación escrita de la propuesta de Banana Link a los miembros del CC antes de la próxima llamada del CA

16. Asuntos administrativos y financieros

El Sr Prada proporcionó una breve actualización sobre la exitosa campaña de recaudación de tarifas para 2022. A continuación, el Sr Liu agradeció a los miembros sus contribuciones y presentó el informe financiero previsto para el año 2022.

A continuación, él presentó brevemente un proyecto de propuesta de presupuesto para 2023, que asigna un tercio – USD 200 000 – para la organización y facilitación de la Cuarta Conferencia Global. El resto del presupuesto está previsto para la preparación de las reuniones del Comité Coordinador y del Consejo Asesor, así como el tiempo del personal de la Secretaría del FMB, el apoyo a las actividades de los grupos de trabajo y el patrocinio de viajes a las reuniones del FMB, especialmente para las OSC y los pequeños agricultores. A raíz de este último punto, el Sr Smith mencionó la propuesta de Banana Link para la creación de un fondo de participación de la sociedad civil. Este fondo proporcionaría recursos particularmente a aquellos en el sur global que enfrentan algunos problemas, como viajar a eventos.



El Sr Monge estuvo de acuerdo con la creación de un fondo, pero sugirió que las empresas y los miembros más grandes podrían proporcionar una contribución anual independiente para ampliar el alcance del fondo propuesto.

La Sra Lasmé sugirió que los miembros leyeran la propuesta en su totalidad y proporcionaran comentarios antes de tomar una decisión. Luego destacó el riesgo de depender de empresas más grandes que ya están contribuyendo a otras iniciativas y, por lo tanto, propuso que solo los fondos ya disponibles para el FMB se utilicen para este propósito. El Sr Monge aclaró que las contribuciones realizadas por las empresas más grandes serán, en caso de aprobación, totalmente voluntarias.

Decisiones:

- Solicitar retroalimentación escrita de la propuesta de Banana Link para crear un fondo de participación de la Sociedad Civil a los miembros del CC antes de la próxima reunión del CC

17. Próximas reuniones del FMB

El Sr Prada informó a los asistentes del CC23 sobre el plan actual para que el FMB participe en Fruit Logística 2023. Se elaborará una propuesta con los actores pertinentes para explorar su viabilidad e interés de la actividad. El Sr Liu luego discutió los planes para la Cuarta Conferencia Global del FMB y expresó su esperanza de que la próxima Conferencia Global se celebre en 2023. Señaló que habían transcurrido cinco años desde que se celebró la anterior Conferencia Global y que sería benéfico, dado que ahora es posible celebrar reuniones presenciales, que la próxima Conferencia Global se celebrara en persona. El Sr Liu cedió la palabra a los miembros para que formularan sugerencias sobre las posibles fechas del evento, teniendo en cuenta otros acontecimientos mundiales que pueden entrar en conflicto con la conferencia mundial del FMB y teniendo en cuenta que se necesitan alrededor de seis meses para organizar el evento adecuadamente. La Secretaría pondrá en marcha un proceso de consulta para definir las fechas y el lugar teniendo en cuenta, en primer lugar, la disponibilidad y el interés de los países anfitriones.

Con respecto al CC24, el Sr Liu recomendó que se enviara un Doodle a los miembros, para que se puedan votar las posibles fechas y lugares. Tesco volvió a ampliar su oferta de acoger la CC24 en el Reino Unido y la Secretaría expresó su gratitud por la oferta.

Decisiones:

- Organizar convocatorias bilaterales con los miembros participantes en Fruit Logística 2023 para explorar posibilidades de albergar el FMB en dicho evento.
- Preparar una propuesta para los miembros del FMB con respecto a posibles sesiones del FMB durante el evento Fruit Logística.
- Seguimiento con los miembros del CC sobre las sugerencias sobre posibles fechas y lugares para la Cuarta Conferencia Global en 2023 (por ejemplo, Octubre).
- Continuar las conversaciones con los posibles gobiernos anfitriones, en particular Alemania, para la organización de la Cuarta Conferencia Global en 2023.
- Enviar una comunicación a los miembros del CC con posibles fechas, formato de reunión y lugares para el CC24 en mayo, incluida la consideración de la oferta de Tesco de organizar la próxima reunión en su sede en el Reino Unido.

18. Conclusiones del Día 2

El Sr Liu concluyó la reunión informando a los Miembros de que el informe final de la reunión CC23 se pondrá a disposición de todos los miembros y les animó a proporcionar comentarios y sugerencias. Luego agradeció a todos los involucrados en la sesión, incluidos los presentadores, participantes, intérpretes, técnicos y el personal de la Secretaría del FMB.

Anexo 1. Lista de participantes

Vigésima tercera reunión del Comité Coordinador del FMB (CC23)

23-24 de noviembre de 2022

Lista de participantes y observadores del CC23

#	Organization / Organización / Organisation	Name / Nombre / Nom	Surname / Apellido / Nom	Participation/ Participación / Participation
1	AEBE	Agustín	Delgado	Miembro del CC
2	AEBE	José Antonio	Hidalgo	Miembro del CC
3	Afruibana	Albertine	Yange	Observador
4	Afruibana	Jean-François	Billot	Observador
5	Agroamérica	Javier	Aguirre	Observador
6	Agrofair	Luud	Clercx	Miembro del CC
7	ALDI SÜD	Félix	Strauß	Miembro del CC
8	Anflocor	Benny	Corcolon	Observador
9	Anker Research Institute	Richard	Anker	Observador
10	Anker Research Institute	Martha	Anker	Observador
11	Anker Research Institute	Sally	Herrero	Observador
12	APIB	Julio	Mérida	Observador
13	Asbama	Carlos	Fergusson	Observador
14	Asbama	José Francisco	Zúñiga	Miembro del CC
15	Asbama	Julio	Reales	Miembro del CC
16	ASDA	Carrie	Worsley	Observador
17	Augura	Sebastián	Zapata	Observador
18	Augura	Emerson	Aguirre	Observador
19	Augura	Isabel	Yoshioka	Observador
20	Augura	Marco	Calvo	Observador
21	BAMA	Trude	Solvang	Observador
22	Banana Link	Alistair	Smith	Miembro del CC
23	Chiquita Brands International Inc.	Andrew	Biles	Miembro del CC
24	CLAC Comercio Justo	Willy	Paredes	Observador
25	CLAC Comercio Justo	Marike	De Pena	Observador
26	COLEACP	Morag	Webb	Miembro del CC
27	Coliman Bananas	Ángel	De La Cruz	Observador
28	COLSIBA	Adela	Torres	Miembro del CC
29	COLSIBA	Cesar	Guerra	Observador
30	Compagnie Fruitière	Christelle	Lasme	Miembro del CC
31	Compagnie Fruitière	Alain	Normand	Observador

32	CORBANA	Mariano	Jiménez Zeledón	Miembro del CC
33	Del Monte Fresh Produce Inc.	Ana	Cueva	Observador
34	Del Monte Fresh Produce Inc.	Ronald	Romero	Observador
35	Demeter	Clara	Behr	Observador
36	Demeter	Félix	Hubner	Observador
37	Dole	Xavier	Roussel	Miembro del CC
38	República Dominicana	Patricia	Rodriguez	Miembro del CC
39	Equifruit	Jennie	Coleman	Observador
40	EUROBAN	Alistair	Smith	SC Member
41	Fairtrade Internacional	Silvia	Campos	Miembro del CC
42	Fairtrade Internacional	Wilbert	Flinterman	Miembro del CC
43	FHIA	Victor	González	Observador
44	Fyffes	Eimear	Linchar	Miembro del CC
45	Fyffes	Freddy	Salguero	Miembro del CC
46	Fyffes	Stella	Davis	Miembro del CC
47	Fyffes	Caoimhe	Buckley	Miembro del CC
48	Fyffes	Jon	Tugwell	Miembro del CC
49	Fyffes	Julie	Cournoyer	Miembro del CC
50	Fyffes	Carlos	Espinosa	Miembro del CC
51	Gestarse	Miguel	Vallejo	Observador
52	GIZ	Björn	Willms	Miembro del CC
53	GIZ / ABNB	Andrea	Bruestle	Miembro del CC
54	GIZ Colombia	Vivian	Rangel	Observador
55	Global Deal/OECE	Andrea	Marinucci	Observador
56	Global Nature Fund	Tomás	Schaefer	Observador
57	IPL	Tim	Brammer	Observador
58	UITA	Svetlana	Boincean	Observador
59	UITA	Pedro	Hurst	Observador
60	UITA	Bert	Schouwenburg	Observador
61	JASAFRUT	Jorge Alex	Serrano	Observador
62	Ministerio de Trabajo de Ecuador	Daniela	Peralta	Observador
63	Ministerio de Trabajo de Ecuador	Paula	Meza	Observador
64	Pilipino Banana Growers and Exporters Association	Stephen	Antígeno	Observador
65	Rainforest Alliance	Leonie	Haakshorst	Miembro del CC
66	Grupo Rewe	Florian	Schafer	Miembro del CC
67	Reybanpac	Paulo	Mello	Miembro del CC
68	Soilwise	Herman	Feil	Observador
69	Soilwise	Marco	Jansen	Observador

70	Solidaridad	Jeroen	Kroezen	Miembro del CC
71	Tesco	Edgar	Monge	Miembro del CC
72	Topco	Amy	Mihelich	Observador
73	University of Exeter	Daniel	Bebber	Observador
74	Vienna University of Business and Economics	Lorena	Baños Carrión	Observador
75	Vienna University of Business and Economics	Ina	Raible	Observador
76	Wageningen University and Research	Gert	Kema	Miembro del CC
77	WeWorld	Margherita	Romanelli	Observador
78	FAO/OIEA	Cintha	Zorrilla	FAO
79	FAO/NSP	Maged	Elkahky	FAO
80	FAO/RLC	Marcelo	Gamboa	FAO
81	FAO/ESP	Nozomi	Ide	FAO
82	FAO/EST	Pascal	Liu	FAO
83	FAO/EST	Victor	Prada	FAO
84	FAO/EST	Matheus	Lima	FAO
85	FAO/EST	Camila	Reinhardt Hurtado	FAO
86	FAO/EST	Mattia	Serrano Ferraro	FAO
87	FAO/EST	William	Butler	FAO
88	FAO/EST	David	Montealegre Morales	FAO
89	FAO/EST	Giuseppe	Bonavita	FAO
90	FAO/EST	Marlo	Rankin	FAO
91	FAO/EST	Sabine	Altendorf	FAO
92	FAO/EST	Eric Jesper	Karlsson	FAO
93	FAO/EST	Miguel	Riggs	FAO