



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

R

КОМИТЕТ ПО РЫБНОМУ ХОЗЯЙСТВУ

ПОДКОМИТЕТ ПО АКВАКУЛЬТУРЕ

Двенадцатая сессия

Эрмосильо, Мексика, 16–19 мая 2023 года

СПЕЦИАЛЬНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

ЖЕНЩИНЫ В АКВАКУЛЬТУРЕ – ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ

РЕЗЮМЕ

В настоящем рабочем документе особое внимание уделено важнейшей и требующей неотложных мер необходимости решения проблемы гендерного неравенства и расширения прав и возможностей занятых в аквакультуре женщин для увеличения вклада этого сектора в достижение всех целей в области устойчивого развития (ЦУР), особенно ЦУР 5, с соблюдением принципа "никто не должен остаться без внимания". В нем обозначены проблемы, препятствующие обеспечению равноправного участия и расширению прав и возможностей женщин в этом секторе, начиная с проблем отсутствия гендерной статистики, в том числе данных с разбивкой по половому признаку, для формирования фактологической базы для выработки политики, ориентированной на достижение гендерного равенства, и инвестиций в аквакультуру. Комплексный характер гендерных и других взаимосвязанных вопросов, проявляющийся в силу разнообразия составляющих сектора аквакультуры, требует более глубокого понимания и дальнейшего анализа. В документе содержатся рекомендации в отношении различных мер, мероприятий, стратегий и партнерских механизмов с участием международных, региональных и неправительственных организаций, нацеленных на решение проблем отсутствия гендерного равенства в аквакультуре с учетом возможного вклада сектора в достижение ЦУР 5 и позитивное воздействие достижения ЦУР 5 на сектор; рассматриваются возможности новых инструментов и многообещающих подходов, включая подходы, направленные на преобразование гендерных отношений (ППГО), призванные способствовать формированию равноправных отношений и равных возможностей для женщин и мужчин в развитии

С документами можно ознакомиться по адресу www.fao.org

аквакультуры и формировании производственно-сбытовых цепочек за счет ликвидации структурных барьеров, препятствующих достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин.

Проект решения Подкомитета

Подкомитету предлагается:

- признать, что гендерное неравенство в аквакультуре носит хронический характер и что срочное решение проблемы неравенства в русле подходов, направленных на преобразование гендерных отношений, отвечает интересам устойчивого развития аквакультуры;
- принять к сведению работу ФАО по обеспечению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин и поручить ФАО и далее обеспечивать всесторонний учет гендерной проблематики в своей программе;
- обсудить и рекомендовать дальнейшие возможные меры и стратегии действий ФАО и ее членов по достижению гендерного равенства и расширению прав и возможностей женщин, занятых в аквакультуре.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ И КОНТЕКСТ

1. Защита и содействие реализации прав женщин и гендерного равенства закреплены в межправительственном мандате Организации Объединенных Наций, которым признается, что права женщин являются неотъемлемой составляющей прав человека^{1, 2}.

2. Начиная с 1946 года, когда была создана Комиссия по положению женщин, права женщин, расширение их прав и возможностей, гендерное равенство и всесторонний учет этих вопросов постоянно обсуждаются и рассматриваются в ходе переговоров по выработке международно-правовых документов, на международных конференциях и форумах высокого уровня³.

3. Понятие "гендер" относится к функциям, отношениям, поведению, деятельности и характеристикам, которые в том или ином обществе в то или иное время считаются присущими мужчинам и женщинам, формируются обществом и усваиваются в процессе социализации. Обеспечение всестороннего учета гендерной проблематики представляет собой одновременно стратегию и процесс оценки характерных для женщин и мужчин факторов озабоченности и присущего им опыта в рамках разработки, осуществления, мониторинга и оценки политических мер, законодательных актов и программ с целью не допустить сохранения неравенства, что несет благо всем и каждому. Достижение гендерного равенства – положения, когда женщины и мужчины имеют равные права, возможности и привилегии в общественной и политической жизни – является важнейшей задачей⁴.

4. Приверженность гендерному равенству и ликвидации дискриминации по гендерному признаку подкреплена рядом конвенций и деклараций, в том числе рамочной программой, изложенной в принятой в 1979 году "Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в

¹ Организация Объединенных Наций, *Устав Организации Объединенных Наций*, 24 октября 1945 года, 1 UNTS XVI. <https://www.un.org/ru/about-us/un-charter/chapter-1>

² Генеральная Ассамблея ООН, *Всеобщая декларация прав человека*, 10 декабря 1948 года, 217 А (III). <https://www.un.org/ru/about-us/universal-declaration-of-human-rights>

³ <https://www.un.org/ru/global-issues/gender-equality>

⁴ UN Women Training Centre. Gender Equality Glossary.

<https://trainingcentre.unwomen.org/mod/glossary/view.php?id=36&mode=letter&hook=G&sortkey=&sortorder>

отношении женщин"⁵ (КЛДОЖ), Пекинской декларацией и Платформой действий (ПДПД) 1995 года и Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года. Эти документы указывают, что права женщин и девочек являются "неотъемлемой, составной и неделимой частью всеобщих прав человека"⁶, обращают внимание на особое положение и потребности женщин и девочек сельских районов и содержат призыв соблюдать и осуществлять права женщин в сельских районах в отношении доступа к ресурсам и роли женщин в принятии решений. Согласно их положениям, государства-участники обязаны принимать все соответствующие меры для ликвидации всех форм дискриминации, лишающих женщин возможности участвовать в получении выгод от развития сельских районов⁷. Позже в определенных Повесткой дня на период до 2030 года целях в области устойчивого развития (ЦУР) вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек также было уделено большое внимание – как в виде отдельной цели (ЦУР 5), так и в виде сквозной темы.

5. Движимая обязательствами, взятыми в рамках КЛДОЖ, ПДПД и Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, ФАО признает, что гендерное равенство имеет важнейшее значение для реализации ее мандата. Сохраняющееся неравенство между женщинами и мужчинами считается одним из главных препятствий на пути развития сельского хозяйства и сельских районов, формирования инклюзивных продовольственных систем и жизнестойкости общества.

6. В своей технической и нормотворческой работе ФАО руководствуется Политикой по обеспечению гендерного равенства на 2020–2030 годы, направленной на обеспечение равенства между мужчинами и женщинами в контексте усилий по развитию устойчивого сельского хозяйства и сельских районов в интересах ликвидации голода и нищеты.

7. Вопросам обеспечения всестороннего учета гендерных аспектов в сельском хозяйстве, развитии сельских районов и производственно-сбытовых цепочках посвящено значительное число методических документов ФАО^{8, 9}; кроме того, вопросы гендерного равенства занимают заметное место в ряде других рекомендаций^{10, 11}, одобренных Комитетом по всемирной продовольственной безопасности^{12, 13}.

⁵ Генеральная Ассамблея ООН, *Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин*, 18 декабря 1979 года, A/RES/34/180.

⁶ Организация Объединенных Наций, *Пекинская декларация и Платформа действий, принятая четвертой Всемирной конференцией по положению женщин*, 27 октября 1995 года (на английском языке). www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/PFA_E_Final_WEB.pdf

⁷ ФАО. 2020. *Политика ФАО по обеспечению гендерного равенства на 2020–2030 годы*. Рим. <http://www.fao.org/3/cb1583ru/cb1583ru.pdf>

⁸ ФАО. 2016. *Developing gender-sensitive value chains – A guiding framework*. Rome. www.fao.org/3/i6462e/i6462e.pdf

⁹ ФАО. 2018. *Gender and food loss in sustainable food value chains – A guiding note*. Rome. www.fao.org/documents/card/en/c/I8620EN/

¹⁰ ФАО. 2012. *Добровольные руководящие принципы ответственного регулирования вопросов владения и пользования земельными, рыбными и лесными ресурсами в контексте национальной продовольственной безопасности*. Рим. <http://www.fao.org/3/i2801r/i2801r.pdf>

¹¹ ФАО. 2005. *Добровольные руководящие принципы в поддержку постепенного осуществления права на достаточное питание в контексте национальной продовольственной безопасности*. Рим. <https://www.fao.org/3/y7937r/Y7937R.pdf>

¹² КВПБ. 2014. *Принципы ответственного инвестирования в агропродовольственные системы*. <http://www.fao.org/3/a-au866r.pdf>

¹³ ФАО. 2015. *Добровольные руководящие принципы обеспечения устойчивого маломасштабного рыболовства в контексте продовольственной безопасности и искоренения бедности*. Рим. <http://www.fao.org/3/i4356ru/I4356ru.pdf>

8. В тексте Бангкокской декларации и Стратегии развития аквакультуры на период после 2000 года¹⁴, адаптированном участниками проведенной в 2000 году ФАО и Сетью центров по аквакультуре в Азиатско-Тихоокеанском регионе (НАКА) Конференции по аквакультуре в третьем тысячелетии, содержится призыв учитывать в мерах политики гендерные аспекты (см., в частности, пункты 3.4 и 3.6). В 2010 году в документе "Пхукетский консенсус"¹⁵ нашло отражение более широкое признание взаимосвязи вопросов гендерного равенства и вопросов социально-экономического характера. В документе предлагается осуществлять конкретные программы, направленные на содействие расширению социально-экономических и политических прав и возможностей женщин на основе поощрения их активного участия в развитии аквакультуры.

9. В Шанхайской декларации, принятой в сентябре 2021 года по итогам организованной ФАО и НАКА Всемирной конференции по аквакультуре "Тысячелетие + 20", продолжена проработка вопросов гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в контексте развития аквакультуры. Особое внимание в ней уделяется факторам, препятствующим получению женщинами равных выгод от развития аквакультуры: это отсутствие данных с разбивкой по половому признаку для планирования и мониторинга, а также существование мер политики в области аквакультуры, в которых не проводится различие между нуждами женщин и мужчин¹⁶.

10. Кроме того, необходимость обеспечения гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин подчеркивалась Комитетом по рыбному хозяйству (КРХ)^{17, 18}, что нашло отражение в Декларации КРХ об устойчивости рыболовства и аквакультуры 2021 года¹⁹.

11. Подкомитет по аквакультуре КРХ (ПКА КРХ) на своей десятой сессии высказался "в поддержку интеграции женщин и молодежи в разрабатываемые стратегии, а также указал на необходимость обеспечения более полного понимания сложных взаимосвязей между питанием, бедностью, гендерными вопросами, проблемами молодежи, конкуренцией за дефицитные ресурсы (...) и изменением климата"²⁰. Была подчеркнута роль женщин в использовании и сохранении генетических ресурсов²¹, а также необходимость учета гендерных аспектов "в работе

¹⁴ NACA/FAO. 2000. *Aquaculture Development Beyond 2000: the Bangkok Declaration and Strategy*. Conference on Aquaculture in the Third Millennium, 20-25 February 2000, Bangkok, Thailand. NACA, Bangkok and FAO, Rome. www.fao.org/3/ad351e/ad351e.pdf

¹⁵ FAO. 2010. *Phuket Consensus: a re-affirmation of commitment to the Bangkok Declaration*. Global Conference on Aquaculture, 2010, Phuket, Thailand. FAO, Rome. www.fao.org/fishery/docs/DOCUMENT/aquaculture/aq2010/Phuket_Consensus_13-12-2010.pdf

¹⁶ FAO/NACA Global Conference on Aquaculture Millennium +20, 2021. *Shanghai Declaration: Aquaculture for food and sustainable development*. Global Conference on Aquaculture Millennium +20, 22-25 September 2021, Shanghai, China. <https://aquaculture2020.org/uploads/shanghai-declaration-EN.pdf>

¹⁷ ФАО. 2023. Доклад о работе тридцать пятой сессии Комитета по рыбному хозяйству. Рим, 5–9 сентября 2022 года. Серия докладов ФАО вопросам рыболовства и аквакультуры. Доклад № 1391. Рим. <https://www.fao.org/documents/card/ru/c/CB0665RU>

¹⁸ ФАО. 2019. Доклад о работе тридцать третьей сессии Комитета по рыбному хозяйству, Рим, Италия, 9–13 июля 2018 года. Серия докладов ФАО по вопросам рыболовства и аквакультуры. Доклад №1249. Rome. Лицензия: CC BY-NC-SA 3.0 IGO. <http://www.fao.org/3/ca5184ru/ca5184ru.pdf>

¹⁹ ФАО. 2021. Декларация КРХ об устойчивости рыболовства и аквакультуры 2021 года Рим. <https://www.fao.org/documents/card/ru/c/CB0665RU>

²⁰ Комитет по рыбному хозяйству ФАО. 2019. Доклад о работе десятой сессии Подкомитета по аквакультуре КРХ, Тронхейм, Норвегия, 23–27 августа 2019 года. Серия докладов по вопросам рыболовства и аквакультуры. Доклад №1287. Рим, Италия. <https://www.fao.org/3/ca7417ru/CA7417RU.pdf>

²¹ ФАО. 2019. Подкомитет по аквакультуре КРХ. Десятая сессия. Состояние водных генетических ресурсов в мире для производства продовольствия и ведения сельского хозяйства и возможные варианты выполнения рекомендаций этого доклада. COFI:AQ/X/2019/2.1. <http://www.fao.org/3/na484ru/na484ru.pdf>

по повышению практического вклада аквакультуры в продовольственную безопасность и питание"²².

12. В ходе дискуссий в рамках ПКА КРХ и КРХ гендерным аспектам в аквакультуре уделяется все большее внимание, однако вопросы гендерного равенства еще не вышли на первый план и пока не вошли в число постоянных тем для обсуждения на этих форумах и пунктов их повестки, что идет вразрез с настоятельной необходимостью решения поставленных задач в этой области и с минимальными стандартами политики ФАО по обеспечению гендерного равенства²³.

ПРОБЛЕМЫ И ВОЗМОЖНОСТИ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЯ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ЖЕНЩИН В АКВАКУЛЬТУРЕ

13. Аквакультура является самым быстроразвивающимся сектором производства продовольствия в мире, она играет критически важную роль в обеспечении продовольственной безопасности и питания, расширении экономических прав и возможностей и создании для миллионов людей возможностей для получения работы. Однако не всегда женщины имеют возможность участвовать в работе производственно-сбытовых цепочек аквакультуры на равных с мужчинами условиях, а получаемые в результате их участия блага не всегда соответствуют их вкладу. Сектор аквакультуры пока далек от решения задачи обеспечения гендерного паритета, не говоря уже о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин.

Проблема 1: отсутствие данных по аквакультуре с разбивкой по половому признаку и информации о вкладе женщин в аквакультуру – это две стороны одной медали

14. Гендерная статистика предполагает наличие гендерно дезагрегированных данных, т.е. данных по мужчинам и женщинам, которые собираются и анализируются отдельно. Наряду с гендерной принадлежностью следует учитывать и другие факторы, часто обуславливающие дискриминацию женщин и девочек, а именно возраст, расовую и религиозную принадлежность, трудоспособность и уровень образования. Эти данные имеют основополагающее значение для базового понимания, кто участвует в работе производственно-сбытовых цепочек в аквакультуре и кто пользуется благами этой работы, для формирования базы объективных данных для выработки политики, учитывающей гендерную проблематику, и реализации связанных с аквакультурой инвестиций. С 1952 года главным источником данных по занятости с разбивкой по половому признаку являются члены ФАО, ежегодно представляющие наряду с другими статистическими данными по аквакультуре и данные по занятости.

15. В 2020 году отчетность представили 182 члена Организации, однако данные по аквакультуре хотя бы с частичной разбивкой по половому признаку представил только 131 член²⁴. Из 42 стран, представляющих данные по занятости в перерабатывающих отраслях, данные с разбивкой по половому признаку представили только 23 страны. Данные, предоставленные и без того ограниченным числом стран, недостаточно подробны. Кроме того, по категориям данных "частично занятые" и "статус не определен" большинство показателей представлялось без разбивки по половому признаку, хотя чаще всего в эти категории входят женщины. Помимо этого, данные по перерабатывающим отраслям зачастую включаются в данные по рыболовству и аквакультуре в совокупном виде, что еще больше искажает картину роли женщин в аквакультуре.

²² ФАО, 2019. Подкомитет по аквакультуре КРХ. Десятая сессия. Вклад аквакультуры в ликвидацию голода, обеспечение продовольствием, поддержание здоровья и правильное питание. COFI:AQ/X/2019/6/REV1 <http://www.fao.org/3/na220ru/na220ru.pdf>

²³ ФАО. 2020. *Политика ФАО по обеспечению гендерного равенства на 2020–2030 годы*. Рим. <https://www.fao.org/3/cb1583ru/cb1583ru.pdf>

²⁴ ФАО. 2020. *FAO Yearbook. Fishery and Aquaculture Statistics 2018*. Rome. <https://doi.org/10.4060/cb1213t>

16. По данным ФАО за 2020 год, женщины составляют примерно 28 процентов работников мировой аквакультуры. В этом секторе существуют явные гендерные различия: в зависимости от вида производственных систем и их масштабов соотношение числа работающих в них женщин и мужчин значительно варьируется. Роль женщин в работах, связанных с производством, значительна, но зачастую женщины работают неофициально, бесплатно, и их деятельность официально не учитывается²⁵. Они также выполняют важнейшие вспомогательные функции бухгалтерского учета, сбыта или обеспечения производственными ресурсами, но редко занимают руководящие или управленческие должности. Показатели участия женщин падают по мере интенсификации производства и роста его масштабов и уровня ответственности²⁶. Наиболее высока доля женщин в послепромысловом секторе; они составляют основу рабочей силы рыбоперерабатывающих предприятий, но зачастую им поручается выполнение наименее постоянных и неквалифицированных, плохо оплачиваемых или неоплачиваемых видов работ²⁷.

17. Нет ясной картины как в отношении распределения благ между различными участниками в отдельных звеньях производственно-сбытовой цепочки аквакультуры, так и в отношении других качественных показателей для женщин и мужчин²⁸. Имеющиеся данные свидетельствуют о значительном гендерном дисбалансе в таких аспектах, как полномочия по принятию решений, доступ к ресурсам и распоряжение ими, а также о наличии формальных и неформальных барьеров, ограничивающих возможности равноправного участия женщин в функционировании производственно-сбытовых цепочек. Однако для разных условий характерны разные проблемы; и итоговые результаты развития аквакультуры определяются такими межсекторальными факторами, как возраст, классовая, расовая и религиозная принадлежность, взаимодействие которых происходит динамично²⁹. Сбор данных следует организовывать так, чтобы они наилучшим образом отражали участие женщин, в том числе неформальное, в работе сектора и позволяли оценить влияние любых мер с точки зрения обеспечения гендерного равенства. Одних только данных с разбивкой по половому признаку недостаточно для полного отражения функций и обязанностей, (отсутствия) доступа к ресурсам, услугам, инфраструктуре, профессиональной подготовке, руководящих и директивных полномочий женщин, работающих в разных сегментах отрасли³⁰. Чтобы гендерная статистика была значимой, исключительно важно ориентироваться на гендерную проблематику уже на этапе сбора данных, что позволит изучить соотношение сил и взаимодействие женщин и мужчин в сельском хозяйстве с учетом социально-культурного контекста и различий в его восприятии.

18. Международные и региональные организации, включая ФАО, другие учреждения системы ООН и их партнеров, играют ведущую роль в обеспечении и гармонизации сбора данных с разбивкой по половому признаку. Однако гендерная тематика не включена в вопросник по применению положений Кодекса ведения ответственного рыболовства (КВОР) в аквакультуре. Отражение гендерной тематики в вопроснике КВОР позволит нарастить объем сведений об аквакультуре в разбивке по половому признаку. В результате ФАО и ее члены получают данные, позволяющие регулярно осуществлять мониторинг прогресса в обеспечении

²⁵ Monfort, M. C. (2015). The role of women in the seafood industry. *GLOBEFISH Research Programme*, 119, 67. www.fao.org/3/bc014e/bc014e.pdf

²⁶ Brugere, C. and Williams, M. 2017. Women in Aquaculture Profile. <https://genderaquafish.org/portfolio/women-in-aquaculture/>

²⁷ ФАО. 2020. *Состояние мирового рыболовства и аквакультуры 2020. Устойчивость в действии*. Рим. <https://www.fao.org/3/ca9229ru/ca9229ru.pdf>

²⁸ Kruijssen, F., McDougall, C.L., & van Asseldonk, I.J.M. (2018). Gender and aquaculture value chains: A review of key issues and implications for research. *Aquaculture*, 493, 328–337. www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0044848617325577?via%3Dihub <https://doi.org/10.1016/j.aquaculture.2017.12.0388>

²⁹ Morgan, M., Terry, G., Rajaratnam, S., & Pant, J. (2017). Socio-cultural dynamics shaping the potential of aquaculture to deliver development outcomes. *Reviews in Aquaculture*, 9(4), 317–325. <https://doi.org/10.1111/raq.12137>

³⁰ ФАО. 2020. *Состояние мирового рыболовства и аквакультуры 2020. Устойчивость в действии*. Рим. <https://doi.org/10.4060/ca9229ru>

гендерного равенства и расширении прав и возможностей женщин на основе обновленной информации, предоставляемой КРХ и его подкомитетами.

Проблема 2: количественное определение вклада сектора аквакультуры в достижение ЦУР, затрагивающих права человека – процесс сложный в силу разнообразия составляющих сектора аквакультуры и комплексного характера гендерных и других взаимосвязанных вопросов

19. В силу разнообразия и разнородности сектора аквакультуры и его производственно-сбытовых цепочек гендерные вопросы проявляются по-разному, что осложняет их решение. Необходимо одновременно учитывать особенности конкретных производственных систем, соответствующих систем регулирования, культурного и общественно-политического контекста, равно как и баланс сил между женщинами и мужчинами.

20. Для полного учета всех этих вопросов необходимо проводить гендерный анализ. Проведение этого анализа диктует необходимость вовлечения министерств, органов власти и всех заинтересованных сторон; его результаты дают возможность глубже понять гендерную специфику каждой системы и производственно-сбытовой цепочки аквакультуры, учитывая и другие связанные с этим вопросы.

21. Помимо различия функций, потребностей, ограничений и возможностей женщин и мужчин важно особо выделять также комплексный характер индивидуальных различий между женщинами. Индивидуальные различия проявляются в совокупности и уникальном взаимодействии таких факторов, как расовая, этническая, классовая, кастовая, религиозная принадлежность, сексуальная и гендерная ориентация; в результате формируются благоприятные или неблагоприятные факторы, социальная дискриминация, ограничения или возможности. Это взаимодействие пересекающихся элементов называется "интерсекциональность"³¹. При интерсекциональном подходе признается, что женщины не являются однородной группой и что при изучении, документировании и рассмотрении жизненного опыта и различных форм дискриминации, от которой в первую очередь страдают женщины и девочки, гендерные аспекты не следует рассматривать в отрыве от других факторов³².

22. Кроме того, внешние факторы (например, последствия пандемий, изменение климата, глобализация и геополитические перемены) могут приводить к появлению новых или ограничению уже существующих у женщин возможностей для ведения деятельности в сфере производства, торговли или переработки, что еще более усложняет проведение гендерного анализа, достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин в аквакультуре.

23. Результаты исследований по гендерным вопросам в недостаточной мере учитываются при выработке подходов к развитию аквакультуры, что приводит к отсутствию взаимосвязи между работой по достижению ЦУР 5 и деятельностью в секторе аквакультуры. ЦУР 5 редко напрямую ассоциируется с аквакультурой, даже с учетом того, что решение гендерных вопросов в контексте развития аквакультуры имеет решающее значение для ускорения работы по

³¹ U.S. Agency for International Development. 2018. Gender research in fisheries and aquaculture: A training handbook. The USAID Oceans and Fisheries Partnership. www.seafdec-oceanspartnership.org/wp-content/uploads/USAID-Oceans_Gender-In-Fisheries_Training-Guide_March-2019.pdf

³² Meryl J Williams, Nikita Gopal, Rejula K, Carmen Pedroza-Gutiérrez, Arlene Nietes Satapornvanit, Paul Ramirez, Ananthan P.S., Mary Barby Badayos-Jover, Alita Roxas, Sijitha Mary C.X., Janine Pierce and Afrina Choudhury, 2019, *Long Report GAF7: Expanding the Horizons The 7th Global Conference on Gender in Aquaculture & Fisheries*. www.genderaquafish.org/gaf7-long-report-expanding-the-horizons/

достижению ЦУР и, в более общем плане, для обеспечения вклада сектора в благополучие людей³³.

24. Помимо ЦУР 5 существуют и другие ЦУР, затрагивающие проблемы гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин в аквакультуре. ЦУР 8 нацелена на решение вопросов прав женщин на достойную занятость в рыбохозяйственных производственно-сбытовых цепочках, включая доступ к услугам здравоохранения, безопасность труда и трудовые права³⁴. Подобным же образом сектор, даже не будучи упомянут, вносит вклад в достижение целого ряда целей и решение задач по их достижению. Отсутствие упоминания указанных вопросов означает, что точный учет такого вклада в рамках процессов мониторинга и оценки потребовал бы большого количества времени, экспертных знаний и ресурсов, без чего выделить этот вклад сложно.

25. В этих условиях необходимые меры институционального характера должны быть соразмерны растущему признанию и потребности в поддержке при решении этих носящих комплексный характер вопросов (например, вопросы разнообразия составляющих сектора, гендерного равенства, интерсекциональности). Постоянно наращиваются и готовятся ресурсы и справочные материалы, однако их необходимо шире распространять и адаптировать с учетом специфики сектора аквакультуры. Членам ФАО предлагается использовать имеющиеся ресурсы и способствовать использованию этих ресурсов их партнерами на всех уровнях, признавая при этом необходимость дополнительных инвестиций более долгосрочного характера для решения вопросов социального и гендерного неравенства в секторе аквакультуры.

Проблема 3: факторы неравенства системного уровня усугубляют различия в доступе к ресурсам, включая производственные ресурсы, сельские консультационные и финансовые услуги, трудовые ресурсы, технологии, рыночную информацию и возможности, а также в уровне благополучия женщин, что препятствует достижению гендерного равенства в этом секторе

26. Проблема дискриминации по признаку пола, гендерной принадлежности, возраста, расовой, религиозной или этнической принадлежности, состояния здоровья, трудоспособности и уровня образования незримо затрагивает все сферы жизни, но зачастую ее замалчивают или обходят стороной. Гендерное неравенство в обществе проявляется и в секторе аквакультуры; в настоящее время знания о влиянии взаимодействующих социальных проблем на результаты развития аквакультуры, равно как и о процессах противоположной направленности, чаще недостаточны. Сложившиеся гендерные нормы и дискриминационные меры политики зачастую препятствуют реализации прав женщин и ограничивают их возможности участвовать в развитии аквакультуры и пользоваться соответствующими благами³⁵. Земельные права, а также формальные и неформальные системы собственности и их структура зачастую носят предвзятый характер либо иным образом препятствуют достижению равноправия. В секторе аквакультуры имеет место эксплуатация женщин и девочек и насилие в их отношении, что является нарушением как прав человека, так и международных стандартов труда.

³³ Delaney, C. 2020. *The Sustainable Development Goals as related to aquaculture*. Unpublished Masters dissertation, Institute of Aquaculture, University of Stirling.

³⁴ FAO. 2017. COFI Sub-Committee on Aquaculture. Ninth Session. The 2030 Agenda and the Sustainable Development Goals: the Challenge for Aquaculture Development and Management. COFI:AQ/IX/2017/SBD.2. www.fao.org/cofi/38663-0a3e5c407f3fb23a0e1a3a4fa62d7420c.pdf

³⁵ Brugere, C., & Williams, M. (n.d.). *Profile: Women in Aquaculture*. <https://genderaquafish.org/portfolio/women-in-aquaculture/>

27. Мощным инструментом воздействия на практику частных производителей могут служить рыночные силы и системы сертификации^{36, 37}. Однако в стандартах ведения хозяйства, предусмотренных большинством систем сертификации, вопросы гендерного равенства – в отличие от достижений в области соблюдения принципов экологической устойчивости и критериев безопасности пищевых продуктов – не нашли полного отражения. Добровольный характер сертификации также затрудняет отслеживание участия женщин, получение ими благ, наличие справедливых и достойных условий работы и соблюдение прав человека повсеместно и в каждом звене производственно-сбытовых цепочек аквакультуры. Необходимо сформировать механизмы совместной работы государственных и частных субъектов по поиску путей обеспечения устойчивости по всем трем измерениям (экономическому, политическому и социальному). Для этого может потребоваться расширить взаимодействие между государственными и частными субъектами, включая организации гражданского общества и частный сектор (компании-производители, поставщики, переработчики, банки, органы сертификации), и различными правительственными министерствами с целью формирования более единообразной институциональной среды на основе учитывающих гендерные аспекты мер политики, инвестиций и партнерских отношений, чтобы аквакультура могла развиваться на принципах устойчивости и давать справедливые результаты³⁸.

Направление реализации возможностей 1: налаживание работы по выработке учитывающих гендерные аспекты мер политики, мер вмешательства и формирования партнерских отношений в аквакультуре

28. Международные и региональные организации ведут значительную работу по расширению прав и возможностей женщин и содействию всестороннему учету гендерных аспектов в осуществляемых ими мерах политики, мероприятиях и в рамках государственно-частного партнерства. В качестве примеров такой работы можно привести содействие доступу женщин к производственным ресурсам и распоряжению ими³⁹, уделение особого внимания преимуществам диверсифицированных систем ведения сельского хозяйства в плане расширения прав и возможностей женщин^{40,41}, а также инвестирование в трудосберегающие и климатически оптимизированные технологии в целях уменьшения трудовой нагрузки на женщин⁴². Особых усилий требуют формирование у женщин технических и лидерских навыков, оказание женским организациям и союзам поддержки, направленной на расширение их участия в процессах планирования и принятия решений. При этом отдельные инициативы способствовали реализации инновационных подходов к осуществлению преобразований, подразумевающих равное участие женщин и мужчин в устранении ограничительных гендерных норм и расширении

³⁶ Kruijssen, F., Newton, J., Kuijpers, R., Bah, A., Rappoldt, A., Nichols, E., Kusumawati, R., Nga, D.N. 2021. Assessment of social impact of GAA's 'Best Aquaculture Practices' certification. KIT Royal Tropical Institute: Amsterdam. www.aquaculturealliance.org/wp-content/uploads/2021/06/KIT_BAP-social-impact3.pdf

³⁷ Там же.

³⁸ Brugere, C., Troell, M. and Eriksson, H. (2021) *More than fish: policy coherence and benefit sharing as necessary conditions for equitable aquaculture development*. Marine Policy, 23: 104271, <https://bit.ly/34xBrTi>

³⁹ A. Choudhury, C. McDougall, S. Rajaratnam, C.M.Y. Park. *Women's empowerment in aquaculture: Two case studies from Bangladesh*. Rome, Italy: FAO, 2018.

https://digitalarchive.worldfishcenter.org/bitstream/handle/20.500.12348/270/4160_4160.pdf

⁴⁰ FAO-SHOU. 2020. Report of the FAO – SHOU International Promotion Programme Workshop on Social Impact of Rice-Fish Farming. Shanghai, China, 4-8 December 2018. FAO Fisheries and Aquaculture Report No. 1317, Rome. <https://doi.org/10.4060/ca9907en>

⁴¹ Flavia Grassi, Thelma R. Paris, Truong Thi Ngoc Chi (2017). *Rice-rice and rice-shrimp production. A gender perspective on labour, time use and access to technologies and services in southern Viet Nam*. FAO. Rome, Italy. www.fao.org/3/i7277e/i7277e.pdf

⁴² A. Choudhury, C. McDougall, S. Rajaratnam, C.M.Y. Park. *Women's empowerment in aquaculture: Two case studies from Bangladesh*. Rome, Italy: FAO, 2018

https://digitalarchive.worldfishcenter.org/bitstream/handle/20.500.12348/270/4160_4160.pdf

прав и возможностей женщин и девочек на основе инновационного развития аквакультуры^{43, 44, 45, 46}. Также разрабатываются гендерные стратегии, направленные на поддержку стремления региональных организаций учитывать гендерные аспекты в программах и проектах в области рыболовства и аквакультуры⁴⁷.

29. Одним из активных проводников улучшения положения женщин в аквакультуре и рыболовстве является объединяющая исследователей, представителей женских и гендерных групп, обществ и организаций⁴⁸ сеть GenderAquaFish. Партнерское взаимодействие с этими и другими профильными организациями открывает возможность для наращивания темпов работы и более целенаправленного решения имеющих гендерную специфику вопросов в аквакультуре.

Направление реализации возможностей 2: целенаправленная работа во всем мире по достижению ЦУР наряду с растущим признанием членами ФАО потенциала аквакультуры в плане обеспечения благополучия человека открывает возможности для практического решения имеющихся в этом секторе проблем, а также для количественного определения вклада аквакультуры в достижение ЦУР 5

30. Задачи и показатели ЦУР 5 можно увязать с задачами, стоящими перед сектором аквакультуры, учитывая имеющиеся в этом секторе возможности расширения масштабов всестороннего учета гендерных аспектов в аквакультуре. ФАО является координатором работы по достижению показателей 5.a.1 и 5.a.2⁴⁹. Примером, указывающим на вклад аквакультуры в достижение ЦУР 5, можно считать показатели 5.a.1. и 5.a.2, а деятельность сектора может способствовать решению задач 5.5, 5.b и 5.c.

31. Однако важно подчеркнуть, что некоторые вопросы, обозначенные в задачах и показателях ЦУР 5, до сих пор не получили достаточного освещения в литературе по вопросам аквакультуры и в мероприятиях, проектах и программах развития аквакультуры. И все же они оказывают влияние на возможность для женщин и девочек работать, участвовать в функционировании этого сектора и полностью раскрыть свой потенциал. Например:

⁴³ Farnworth, C.R., Kantor, P., Choudhury, A., McGuire, S., Sultana, N., Gender Relations and Improved Technologies in Small Household Ponds in Bangladesh: Rolling out Novel Learning Approaches. Gender in Aquaculture and Fisheries: The Long Journey to Equality *Asian Fisheries Science Special Issue 29S* (2016): 161-178. Asian Fisheries Society.

www.researchgate.net/publication/319313411_Gender_Relations_and_Improved_Technologies_in_Small_Household_Ponds_in_Bangladesh_Rolling_out_Novel_Learning_Approaches

⁴⁴ Wisemen, B., 2021. Pond polyculture: Disrupting gender and cultural norms in Luwingu, Northern Province, Zambia. WorldFish Blog. www.worldfishcenter.org/blog/pond-polyculture-disrupting-gender-and-cultural-norms-luwingu-northern-province-zambia

⁴⁵ Brugere, C., Msuya, F.E., Jiddawi, N., Nyenje, B. and Maly, R. (2020) *Can innovation empower? Reflections on the introduction of tubular nets to women seaweed farmers in Zanzibar*. Gender, Technology and Development. www.researchgate.net/publication/338931576_Can_innovation_empower_Reflections_on_introducing_tubular_nets_to_women_seaweed_farmers_in_Zanzibar

⁴⁶ CGIAR Research Program on Aquatic Agricultural Systems (2012). Gender strategy brief: A gender transformative approach to research in development in aquatic agricultural systems. CGIAR Research Program on Aquatic Agricultural Systems. Penang, Malaysia. Brief AAS-2012-03a www.worldfishcenter.org/publication/gender-strategy-brief-gender-transformative-approach-research-development-aquatic

⁴⁷ SEAFDEC. (2019). SEAFDEC Gender Strategy- Mainstreaming gender in SEAFDEC and its programs. Southeast Asian Fisheries Development Center. Bangkok, Thailand. <http://repository.seafdec.org/bitstream/handle/20.500.12066/4861/Gender%20Strategy.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

⁴⁸ Meryl J Williams, Nikita Gopal, Rejula K, Carmen Pedroza-Gutiérrez, Arlene Nietes Satapornvanit, Paul Ramirez, Ananthan P.S., Mary Barby Badayos-Jover, Alita Roxas, Sijitha Mary C.X., Janine Pierce and Afrina Choudhury, 2019, Long Report GAF7: Expanding the Horizons The 7th Global Conference on Gender in Aquaculture & Fisheries, pp. 57. www.genderaquafish.org/wp-content/uploads/2019/08/GAF7_Long-Report.pdf

⁴⁹ <https://sdgs.un.org/ru/goals/goal5>

- задача 5.1 перекликается с КЛДОЖ, положения которой необходимо более тесно увязывать с вопросами развития аквакультуры. Задача ликвидации дискриминации диктует необходимость проведения углубленного анализа условий, приведших к формированию дискриминации, а также изыскания методов оценки прогресса в преодолении гендерного разрыва⁵⁰. Поэтому следует способствовать привлечению более широкого внимания к гендерным вопросам, в частности, на основе проведения тематических гендерно-ориентированных исследований, получения информации и обмена ею. На политическом уровне следует обеспечить осуществление и применение положений статей и рекомендаций КЛДОЖ и выделение соответствующих денежных средств на поддержку работы по гендерной проблематике.
- Представляется, что рассматриваемая в пункте 27 задача 5.2 обычно не затрагивается при обсуждении вопросов сектора аквакультуры, однако необходимо принимать меры в этом направлении, начиная с работы по повышению осведомленности в вопросах гендерного равенства на глобальном, региональном, национальном и местном уровнях. Это еще более важно в условиях пандемии COVID-19, которая проявила себя в качестве одного из векторов и ускорителей процессов неравенства и фактора, усугубившего насилие в отношении женщин и девочек по всему миру⁵¹.
- Нельзя не отметить и задачу 5.6, в частности в контексте преимущественного распространения ВИЧ/СПИД в прибрежных общинах, что обусловлено отсутствием полового воспитания и доступа к обеспечению сексуального и репродуктивного здоровья.
- Задача 5.4 является ключевым элементом, отражающим тройную рабочую нагрузку (по месту работы, в домохозяйстве и в общине) женщин и девочек сельских районов; этот элемент необходим для разработки соответствующих мер и мероприятий, ориентированных на достижение гендерного равенства. Следует заметить, что их участие в функционировании сектора определяется также факторами распределения полномочий в домохозяйстве и общине и глубоко укоренившимися представлениями о том, что вся работа по дому и уход за членами семьи – исключительно женское дело.

Направление реализации возможностей 3: подходы, направленные на преобразование гендерных отношений (ППГО), способны изменить сложившееся положение дел аквакультуре и обеспечить равные возможности в контексте развития аквакультуры и функционировании производственно-сбытовых цепочек

32. Применение недавно разработанных ППГО открывает возможности для комплексного разрешения ситуаций существенного неравенства, когда не находят должного решения вопросы существования менее выгодных условий, стереотипов, дискриминации и социальной изоляции, а право на равенство не соблюдается. Подходы, направленные на преобразование гендерных отношений, глубже гендерно-чувствительных подходов, в рамках которых учет гендерных аспектов является лишь средством для решения других задач и не имеет целью устранение структурных барьеров, и подходов, учитывающих гендерную проблематику, которые основаны на признании особых потребностей и приоритетов мужчин и женщин, исходя из закрепленных за ними в обществе гендерных ролей, и направлены на их удовлетворение⁵².

33. Основными составляющими ППГО являются:

- решение вопросов, обусловленных жесткими социальными нормами, установками и поведением, способствующими сохранению гендерного неравенства, коренными

⁵⁰ Williams, Meryl (2017). *Gender equal fisheries*.

<https://igssf.icsf.net/en/yemaya/detail/EN/2270.html?detpag=mapart>

⁵¹ FAO Aquaculture Newsletter. October 2020 No. 62. *Women as agents of change in the response to COVID-19*. pp. 50-52. www.fao.org/3/cb1550en/CB1550EN.pdf

⁵² FAO. 2021. *Achieving gender equality and women's empowerment in agriculture and food systems – A handbook for gender focal points*. Rome www.fao.org/3/cb2401en/cb2401en.pdf

источниками которых являются дискриминационные социальные, экономические, а также официальные и неофициальные институты, меры политики и законы;

- применение подходов, предполагающих широкое инклюзивное участие, что способствует диалогу, доверию, формированию чувства принадлежности, развитию концептуального мышления и изменению поведения на различных уровнях (личном/домохозяйств, групп/общин, институтов/организаций и мер политики/законов) на основе освоения знаний общества и жизненного опыта;
- адресная работа с мужчинами и мальчиками в части восприятия понятий "мужского" поведения и гендерных аспектов, привлечение их к работе в качестве союзников и пропагандистов гендерного равенства;
- взаимодействие с влиятельными, определяющими нормы поведения лицами, например, с традиционными и религиозными лидерами, крупными фермерами, работниками сферы распространения знаний и опыта в сельском хозяйстве и здравоохранении, руководителями школ, выборными представителями, а также представителями местных властей и правовых структур⁵³.

34. Возможности для преобразования гендерных отношений есть на всех организационных уровнях⁵⁴, и их можно адаптировать применительно к любым условиям любого уровня и любой направленности. Мероприятия и программы помощи в области аквакультуры, направленные на решение как технических, так и политических вопросов, можно осуществлять с прицелом на преобразование гендерных отношений и обеспечение инклюзивности. Будучи интегрированы в меры, направленные на поддержку развития аквакультуры, ППГО способны вызвать изменение отношения на индивидуальном уровне и характера индивидуальных действий и, таким образом, изменить привычный режим работы, как этого требуют соображения достижения большего гендерного равенства в секторе. Когда ППГО применяются при разработке тех или иных технических мер в аквакультуре, это дает положительные результаты в плане внедрения технологий, совершенствования приемов труда и его равных результатов для женщин, например, в плане более полного контроля за результатами производства, а также веры в свои возможности и повышения авторитета в глазах других участников процесса совершенствования приемов ведения хозяйства⁵⁵.

35. На уровне проектов это означает всесторонний учет принципов ППГО во всех видах проектов технического сотрудничества в области аквакультуры. Критически важно учитывать, что для реализации ППГО необходимо, чтобы те, кто осуществляет эти проекты – начиная с этапа формирования запроса и разработки проекта и заканчивая междисциплинарными группами – в своей работе ориентировались на гендерную составляющую. Это также означает, что необходимо в равной степени работать как с мужчинами, так и с женщинами-бенефициарами. На политическом уровне это предполагает учет гендерных соображений во всех

⁵³ FAO, IFAD and WFP. 2020. *Gender transformative approaches for food security, improved nutrition and sustainable agriculture – A compendium of fifteen good practices*. Rome. <https://doi.org/10.4060/cb1331en> (page 6).

⁵⁴ Pederson, A., Greaves, L., and Poole, N. "Gender-transformative health promotion for women – a framework for action", Health Promotion International, vol. 30, no. 1, March 2015

UNPF (United Nations Population Fund) 2020. Technical note on gender transformative approaches in the global programme to end child marriage phase II: A summary for practitioner

⁵⁵ Farnworth C.R., Sultana N., Kantor, P. and Choudhury, A. 2015. *Gender integration in aquaculture research and technology adoption processes: Lessons learned in Bangladesh*. Penang, Malaysia: WorldFish. Working Paper: 2015-17. https://digitalarchive.worldfishcenter.org/bitstream/handle/20.500.12348/233/3883_2015-17.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Morgan, M., Choudhury, A., Braun, M., Beare, D., Benedict, J. and Kantor, P. 2015. Understanding the gender dimensions of adopting climate-smart smallholder aquaculture innovations. Penang, Malaysia: CGIAR Research Program on Aquatic Agricultural Systems. Working Paper: AAS-2015-08. http://pubs.iclarm.net/resource_centre/AAS-2015-08.pdf

Choudhury, A., n.d. *Merging the social with the technical. Social Consciousness-raising Exercises: Tools for a Gender Transformative Approach*. GAF 7. www.genderaquafish.org/wp-content/uploads/2019/03/Special-Workshop-VII-02-Afrina.pdf

аспектах работы независимо от того, идет ли речь о пересмотре или формулировании новых мер политики и законодательства, определении приоритетных задач, выявлении и удовлетворении потребностей занятых в аквакультуре женщин и мужчин. Параллельно необходимо вести работу в плане практики и представлений лиц, ответственных за выработку политики и принятие решений, работников государственных органов, повышать уровень их осведомленности в вопросах гендерного равенства, чтобы они более осознанно учитывали в таких мерах политики гендерные аспекты, более компетентно интегрировали гендерную тематику и содействовали применению ППГО в ежедневной работе и в деле развития аквакультуры на низовом уровне.

36. В этой работе критически важная роль отводится партнерским отношениям; поэтому вызывает удовлетворение, что расположенные в Риме учреждения начали осуществление совместной программы "Расширение масштабов внедрения подходов, направленных на преобразование гендерных отношений, с целью искоренения голода, обеспечения продовольственной безопасности и улучшения питания и содействия устойчивому ведению сельского хозяйства"⁵⁶. Опыт осуществления этой программы служит надежной основой для продолжения работы и расширения ее масштабов.

37. Применение ППГО в деятельности по развитию аквакультуры – это важнейшая возможность для реализации в секторе принципов устойчивости, равноправия и инклюзивности, возможность в значительной мере снизить структурные барьеры, препятствующие достижению гендерного равенства и обеспечению прав и возможностей женщин, и укрепить обязательства ФАО и ее членов, нашедшие отражение в Декларации КРХ об устойчивости рыболовства и аквакультуры 2021 года.

38. Результативность этой работы будет выше, если члены ФАО – при поддержке Организации – будут работать по следующим направлениям:

- разработка мер политики в области аквакультуры и более широкое использование наборов средств, рекомендаций и систем сертификации, направленных на решение гендерных вопросов и обеспечение необходимых преобразований;
- выработка в рамках каждой стратегии развития аквакультуры целевых показателей гендерного равенства, чтобы каждый аспект правовой и институциональной среды отражал изменения, необходимые для устранения неравенства и дискриминации в отношении женщин и девочек;
- выделение дополнительных финансовых средств на проведение гендерно-ориентированных исследований, выходящих за рамки привычных инициатив, направленных на выявление и изучение факторов, способствующих или препятствующих расширению вклада женщин и прогрессу в секторе, с тем чтобы переломить сложившуюся ситуацию;
- ускорение новой или уже ведущейся работы по сбору и использованию данных по аквакультуре с разбивкой по половому признаку и формированию базы объективных данных для планирования работы по обеспечению гендерного равенства⁵⁷.

ОБНОВЛЕННАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФАО ПО ГЕНДЕРНОЙ ПРОБЛЕМАТИКЕ

39. В русле новой Стратегической рамочной программы ФАО и расширения масштабов работы Организации по гендерной проблематике прошла реструктуризация Отдела рыболовства и аквакультуры (NFI) в целях более полного удовлетворения требований Политики ФАО по обеспечению гендерного равенства, по результатам которой при Отделе была учреждена группа

⁵⁶ FAO, IFAD and WFP. 2020. Gender transformative approaches for food security, improved nutrition and sustainable agriculture – A compendium of fifteen good practices. Rome. <https://doi.org/10.4060/cb1331en>

⁵⁷ Brugere, C., Bankal, T., Williams, M. et al. 2021. *Humanizing aquaculture: Putting social and human dimensions at the centre of aquaculture development*. Paper presented at the Global Conference on Aquaculture Millennium +20.

по гендерным вопросам (NFISG), и ПКА КРХ на своей одиннадцатой сессии положительно восприняла это решение⁵⁸.

40. Недавно ФАО представила доклад "Положение женщин в агропродовольственных системах", основанный на большом объеме новых данных и результатах анализа, позволившего получить всеобъемлющую глобальную картину участия женщин в агропродовольственных системах, включая сектор аквакультуры, получаемых ими благ и проблем, с которыми они сталкиваются. В докладе показано, как обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей женщин повышают уровень благополучия в их домохозяйствах, создают возможности для экономического роста, увеличения доходов, повышения продуктивности и укрепления невосприимчивости к внешним воздействиям⁵⁹.

41. NFI расширил работу, направленную на обеспечение учета гендерной проблематики в технической и нормотворческой деятельности отдела, что, в частности, относится к мероприятиям, публикациям и программам, затрагивающим вопросы рыболовства и аквакультуры, в том числе к реализуемым в секторе аквакультуры проектам, нацеленным на расширение прав и возможностей женщин⁶⁰.

42. Совместно с различными партнерами, представляющими частный сектор, некоммерческие исследовательские институты, академические круги, и с членами ФАО NFI организовал ряд вебинаров в целях информирования и повышения уровня осведомленности в вопросах гендерной проблематики и расширения прав и возможностей женщин в секторах рыболовства и аквакультуры. В частности, в рамках приуроченного к проведению МГКРА мероприятия "Женщины и смена течения: как переломить тенденцию"⁶¹ был проведен технический вебинар на тему "Опыт применения ППГО в секторах рыболовства и аквакультуры"⁶² и были организованы специальные мероприятия, посвященные празднованию Международного женского дня⁶³.

43. Подкомитету предлагается представить указания по дальнейшему укреплению проводимой ФАО работы по обеспечению всестороннего учета гендерной проблематики в секторах рыболовства и аквакультуры и рассмотреть вопрос о людских и финансовых ресурсах, необходимых для обеспечения эффективности этой работы. ФАО приветствует предложения членов по совершенствованию всестороннего учета гендерной проблематики в связанных с аквакультурой проектах и программах.

⁵⁸ Доклад о работе одиннадцатой сессии Подкомитета по аквакультуре. Рим, Италия, 24–27 мая 2022 года <https://www.fao.org/3/cc0928ru/cc0928ru.pdf>

⁵⁹ ФАО. 2023. *The status of women in agrifood systems*. Rome. <https://www.fao.org/documents/card/ru?details=cc5343en>

⁶⁰ ФАО, 2022. *FAO Aquaculture News*. May 2022, No.65. Rome. www.fao.org/3/cc0158en/cc0158en.pdf

⁶¹ www.fao.org/artisanal-fisheries-aquaculture-2022/events/events-list/en/

⁶² <https://gender.cgiar.org/news/learning-experiences-implementing-gender-transformative-approaches-fisheries-and-aquaculture>

⁶³ ФАО, 2021. *FAO Aquaculture News*. May 2021, No. 63. Рим. www.fao.org/3/cb4850en/cb4850en.pdf