



منظمة الأغذية
والزراعة
للأمم المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food
and
Agriculture
Organization
of
the
United
Nations

Organisation
des
Nations
Unies
pour
l'alimentation
et
l'agriculture

Organización
de las
Naciones
Unidas
para la
Agricultura
y la
Alimentación

COMITÉ FINANCIER

Cent treizième session

Rome, 8-12 mai 2006

Statistiques relatives aux ressources humaines

1. Comme les années précédentes, le Directeur général présente au Comité financier des statistiques relatives au personnel sous forme de graphiques et de tableaux correspondants, numérotés de 1 à 10.
2. Les trois premiers graphiques et tableaux indiquent l'évolution des postes en distinguant trois catégories de postes, comme suit: a) postes approuvés par la Conférence dans le Programme de travail et budget (PTB); b) postes ouverts hors PTB d'une durée supérieure à un an et c) postes temporaires d'une durée inférieure à un an.
3. Les graphiques et tableaux numérotés de 4 à 9 donnent des statistiques d'ordre démographique pour la période 1997-2005. Les données relatives aux effectifs concernent les fonctionnaires titulaires d'un contrat de durée déterminée ou à caractère continu.
4. Le tableau 10 indique le nombre de contrats à court terme et de contrats temporaires accordés au cours de l'année précédente.
5. Le tableau 11 indique la répartition des effectifs, au Siège et dans les bureaux décentralisés, par nationalité, classe et sexe.

Par souci d'économie, le tirage du présent document a été restreint. MM. les délégués et observateurs sont donc invités à ne demander d'exemplaires supplémentaires qu'en cas d'absolue nécessité et à apporter leur exemplaire personnel en séance.
La plupart des documents de réunion de la FAO sont disponibles sur l'Internet, à l'adresse www.fao.org

Section relative aux postes

Graphique/Tableau 1: Évolution des postes entre le PTB 2002/03 et le PTB 2004/05

1. Le graphique/tableau 1 établit une comparaison entre les postes approuvés figurant dans le PTB 2004-05 et ceux établis au 31 décembre 2005. Comme anticipé précédemment¹, l'écart entre le nombre effectif de postes et le niveau approuvé dans le PTB s'est rétréci au cours de la deuxième année de l'exercice biennal, aboutissant à une différence nette de 22 postes par rapport au PTB. Cette différence est due à un nombre supérieur de postes des services généraux, principalement dans les bureaux des représentants de la FAO, et à la mise en oeuvre tardive de décisions approuvées dans le Programme de travail.

Graphique/Tableau 2: Nombre de postes hors PTB d'une durée supérieure à un an

2. Le graphique/tableau 2 fournit des renseignements sur les postes d'une durée supérieure à un an qui ont été créés en dehors du PTB. Il s'agit, pour la plupart (67 pour cent), de postes liés à des projets et de cadres associés. Le nombre total de postes liés à des projets de terrain a continué à diminuer, avec 10 postes du cadre organique et 28 postes des services généraux en moins de décembre 2002 à décembre 2005. Pendant la même période, le nombre de postes du Siège financés par un projet a augmenté de 41 pour cent pour ce qui est du cadre organique. Le nombre de postes de la réserve de personnel temporaire des services généraux, qui était resté constant à 220 environ de décembre 2002 à décembre 2004, était tombé à 163 en décembre 2005.

Graphique/Tableau 3: Postes temporaires d'une durée inférieure à un an

3. Le graphique/tableau 3 concerne les postes temporaires d'une durée inférieure à un an. Ces postes ont pour fonction d'assurer une affectation temporaire aux membres du personnel mutés ou en instance de départ, de telle sorte que leurs anciens postes puissent être à nouveau pourvus ou supprimés et/ou que leurs nouveaux postes soient libérés ou créés. Ils servent également à affecter, à titre temporaire, des tâches spécifiques à des membres du personnel en dehors du cadre de leurs fonctions. Ce graphique/tableau ne reprend pas les postes temporaires occupés par du personnel engagé sous contrat à court terme, qui figurent au tableau 10.

¹ FC 109/23, paragraphe 1.

Section relative aux statistiques démographiques

Graphique/Tableau 4: Évolution des effectifs

4. Le graphique/tableau 4 présente l'évolution des effectifs pour l'ensemble de l'Organisation. Du 31 décembre 1997 au 31 décembre 2005, le nombre total de membres du personnel a diminué de 642 unités (15 pour cent), passant de 4 419 à 3 777, soit 45 postes du cadre organique et des catégories supérieures (3 pour cent) et 597 dans les services généraux (22 pour cent). Au Siège de la FAO, les effectifs des services généraux sont passés de 1 538 à 1 095 personnes (réduction de 29 pour cent). Le cadre organique et les catégories supérieures ont, pour leur part, vu leurs effectifs augmenter de 132 unités au Siège et de 40 dans les Bureaux des représentants de la FAO (29 pour cent). Les effectifs liés à des projets ont diminué de 216 unités dans le cadre organique et les catégories supérieures, pour passer de 365 à 149 postes (59 pour cent), ceux des services généraux passant de 450 à 271 personnes (40 pour cent).

Graphique/Tableau 5: Taux de renouvellement du personnel - Nominations et départs

5. Le graphique/tableau 5 donne des renseignements au sujet du nombre de membres du personnel ayant un contrat à durée déterminée ou à caractère continu nommés à des postes du cadre organique, des catégories supérieures, de cadres associés ou de fonctionnaires recrutés sur le plan national, ou quittant leur poste. Le tableau indique que du 1^{er} janvier 1998 au 31 décembre 2005, 1 426 personnes ont été nommées à de tels postes, tandis que 1 576 sont parties. L'écart apparent entre la baisse du nombre de personnes (-150) telle qu'elle apparaît dans le tableau et la réduction nette de 45 postes seulement figurant au tableau 4 s'explique dans une large mesure par la conversion de contrats à court terme en contrats à durée déterminée qui, de ce fait, n'apparaissent pas dans les statistiques de départ des nominations à durée déterminée.

Graphique/Tableau 6: Effectifs ventilés par lieu d'affectation et par sexe

6. L'un des grands objectifs de l'Organisation en matière de ressources humaines consiste à accroître le nombre de femmes dans le cadre organique. Le graphique/tableau 6 présente l'évolution des effectifs par lieu d'affectation et par sexe au Siège et dans les bureaux décentralisés. Le tableau indique une augmentation de 170 femmes au sein du personnel, tous lieux d'affectation confondus: leur nombre est passé de 241 à 411, soit de 19 à 30 pour cent de femmes pour l'ensemble de l'Organisation. Au Siège, le nombre de femmes est passé de 211 à 356, soit de 22 à 33 pour cent des effectifs.

Graphiques/Tableaux 7 et 8: Âge et durée de carrière moyens et âge moyen - tendance

7. Le graphique/tableau 7 fournit des informations sur l'âge moyen du personnel actuel, l'âge moyen au moment de la nomination et du départ et la durée de carrière moyenne, actuellement et au moment du départ. Ces données se rapportent au personnel du cadre organique et des catégories supérieures ayant un contrat à durée déterminée ou à caractère continu, au Siège et dans les bureaux décentralisés. Cette analyse ne tient pas compte des cadres associés, des fonctionnaires recrutés sur le plan national et du personnel lié à des projets de terrain. La différence entre l'âge moyen au moment de la nomination et au moment du départ est de 7,4 ans dans les catégories supérieures et de 10,5 ans pour le cadre organique (52,6 ans à la nomination dans les catégories supérieures et 60 ans au moment du départ; 42,3 ans à la nomination pour le cadre organique et 52,8 ans au moment du départ). La durée moyenne de carrière du personnel des catégories supérieures au moment du départ est de 16,9 ans et de 14,4 ans pour le personnel du cadre organique.

8. Le graphique/tableau 8 indique que l'âge moyen du personnel est resté élevé entre 1997 et 2005, avec toutefois une diminution d'un an pour le personnel du cadre organique (1,3 an au Siège).

Graphique/Tableau 9: Projections concernant les départs à la retraite et d'autres types de départ du personnel

9. Deux scénarios sont avancés à partir de la situation des effectifs au 31 décembre 2005: 1) nombre de fonctionnaires qui atteindront l'âge du départ à la retraite obligatoire de 62 ans; 2) nombre de fonctionnaires qui atteindront l'âge du départ à la retraite obligatoire (62 ans) ou l'âge de 55 ans ou plus avec 25 années, ou plus, de contribution au régime commun des pensions des Nations Unies (ce que l'on estime généralement être une solution raisonnable pour quitter l'Organisation dans le cadre d'une retraite anticipée, compte tenu des dispositions du régime de retraite des Nations Unies). Le graphique/tableau 9 indique que 80 pour cent des fonctionnaires des catégories supérieures (D-1 à DGA), 38 pour cent des fonctionnaires du cadre organique (P-1 à P-5) et 30 pour cent des agents des services généraux en poste au 31 décembre 2005 auront atteint l'âge du départ à la retraite obligatoire (62 ans) en 2015. Le taux élevé des départs à la retraite projeté pour les fonctionnaires des catégories supérieures s'explique par l'âge moyen relativement élevé des fonctionnaires de cette catégorie.

Tableau 10: Nombre de contrats à court terme ou de contrats temporaires accordés par lieu d'affectation

10. Le tableau 10 indique le nombre de contrats à court terme et de contrats temporaires accordés pendant les périodes suivantes: 1^{er} janvier – 31 décembre 2004 et 1^{er} janvier – 31 décembre 2005. Les chiffres sont ventilés par lieu d'affectation (Siège de la FAO et hors siège) et par catégorie de fonctionnaires. L'utilisation de ce type de ressources est relativement élevée, car elle donne à l'Organisation un maximum de souplesse face à des besoins de nature évolutive.

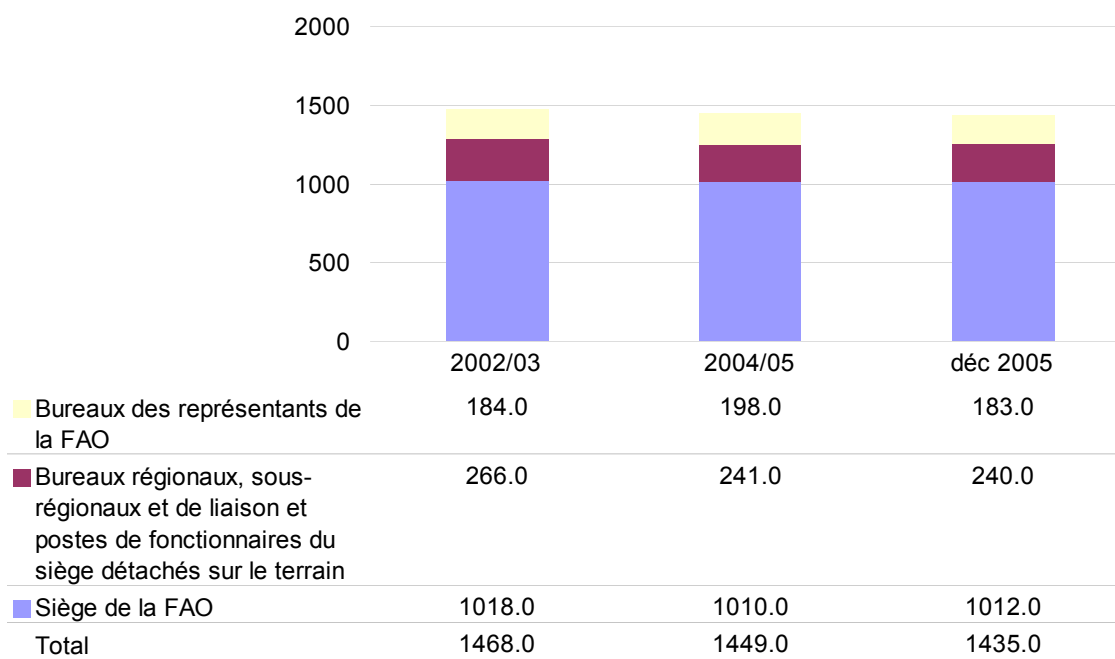
Tableau 11: Répartition des effectifs au Siège et dans les bureaux décentralisés par région, nationalité, classe et sexe

11. Il est rappelé qu'à sa cent septième session, le Comité avait demandé au Secrétariat de lui communiquer des statistiques plus détaillées sur les effectifs de l'Organisation. À sa cent huitième session, le Comité s'était félicité de la présentation d'informations sur les personnels du cadre organique et des services généraux ventilés par région, nationalité, classe et sexe, au 31 décembre 2003. Le tableau 11 présente une mise à jour de ces informations au 31 décembre 2005.

Section relative aux postes

Graphique 1 Évolution des postes entre le PTB 2002/03 et le PTB 2004/05 et postes pourvus au 31 décembre 2005

Cadre organique et catégories supérieures



Services généraux

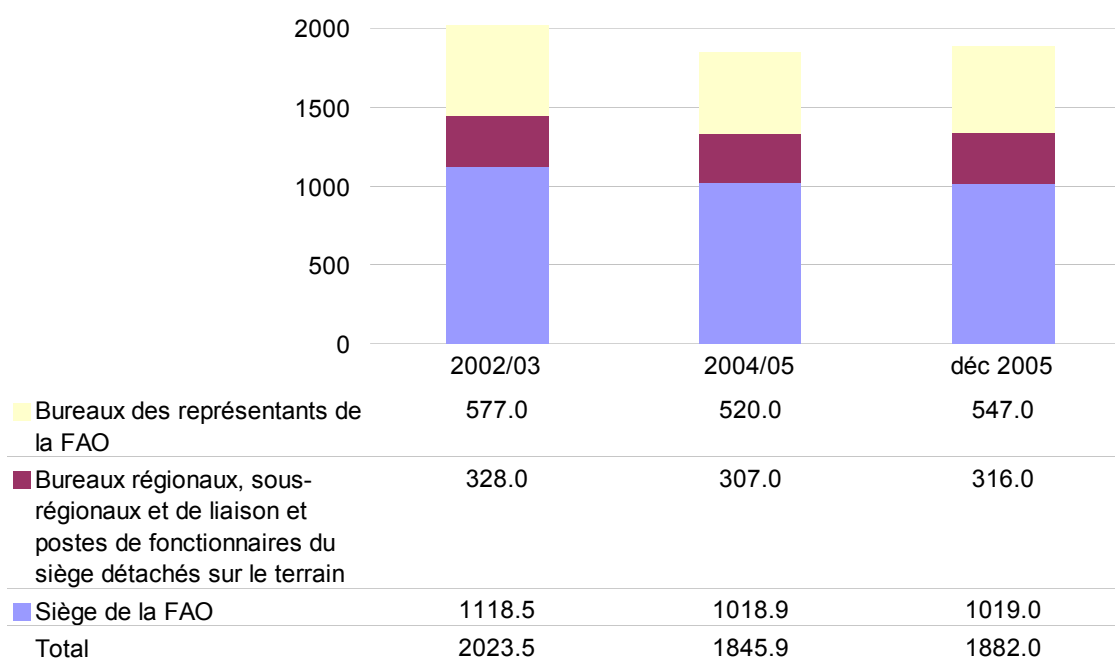
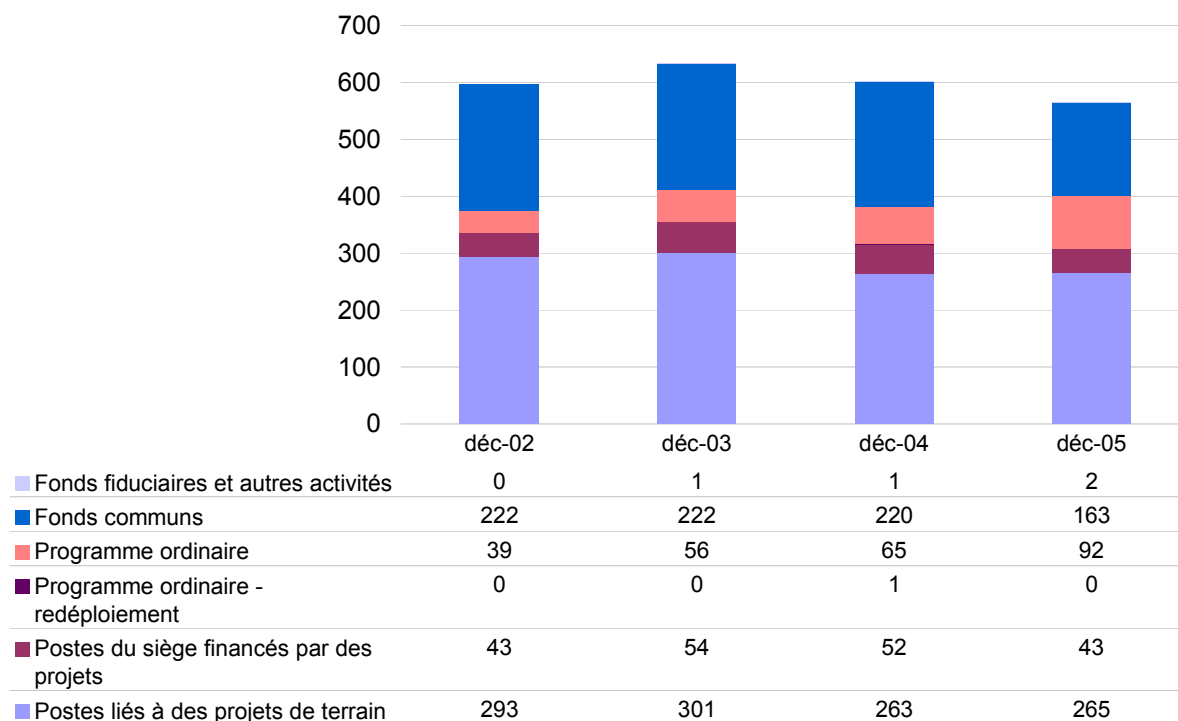


Tableau 1
Évolution des postes entre le PTB 2002/03 et le PTB 2004/05 et postes
pourvus au 31 décembre 2005
Par lieu d'affectation et type de financement

	PTB 2002/03	PTB 2004/05	Postes pourvus en déc 2005
Cadre organique et catégories supérieures			
Siège de la FAO			
Programme ordinaire	932	972	974
Fonds communs	75	28	30
Fonds fiduciaires et autres activités	11	10	8
Total partiel	1018	1010	1012
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain			
Programme ordinaire	266	241	240
Total partiel	266	241	240
Bureaux des représentants de la FAO			
Programme ordinaire	184	198	183
Total partiel	184	198	183
Total cadre organique et catégories supérieures	1468	1449	1435
Services généraux			
Siège de la FAO			
Programme ordinaire	989	933	934
Fonds communs	78	37	40
Fonds fiduciaires et autres activités	52	49	45
Total partiel	1119	1019	1019
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain			
Programme ordinaire	320	299	314
Fonds fiduciaires et autres activités	8	8	2
Total partiel	328	307	316
Bureaux des représentants de la FAO			
Programme ordinaire	577	520	547
Total partiel	577	520	547
Total services généraux	2024	1846	1882
Services généraux, cadre organique et catégories supérieures			
Siège de la FAO			
Programme ordinaire	1921	1905	1908
Fonds communs	153	65	70
Fonds fiduciaires et autres activités	63	59	53
Total partiel	2137	2029	2031
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain			
Programme ordinaire	586	540	554
Fonds fiduciaires et autres activités	8	8	2
Total partiel	594	548	556
Bureaux des représentants de la FAO			
Programme ordinaire	761	718	730
Total partiel	761	718	730
Total général	3492	3295	3317

Graphique 2 Nombre de postes hors PTB d'une durée supérieure à un an

Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN



Services généraux

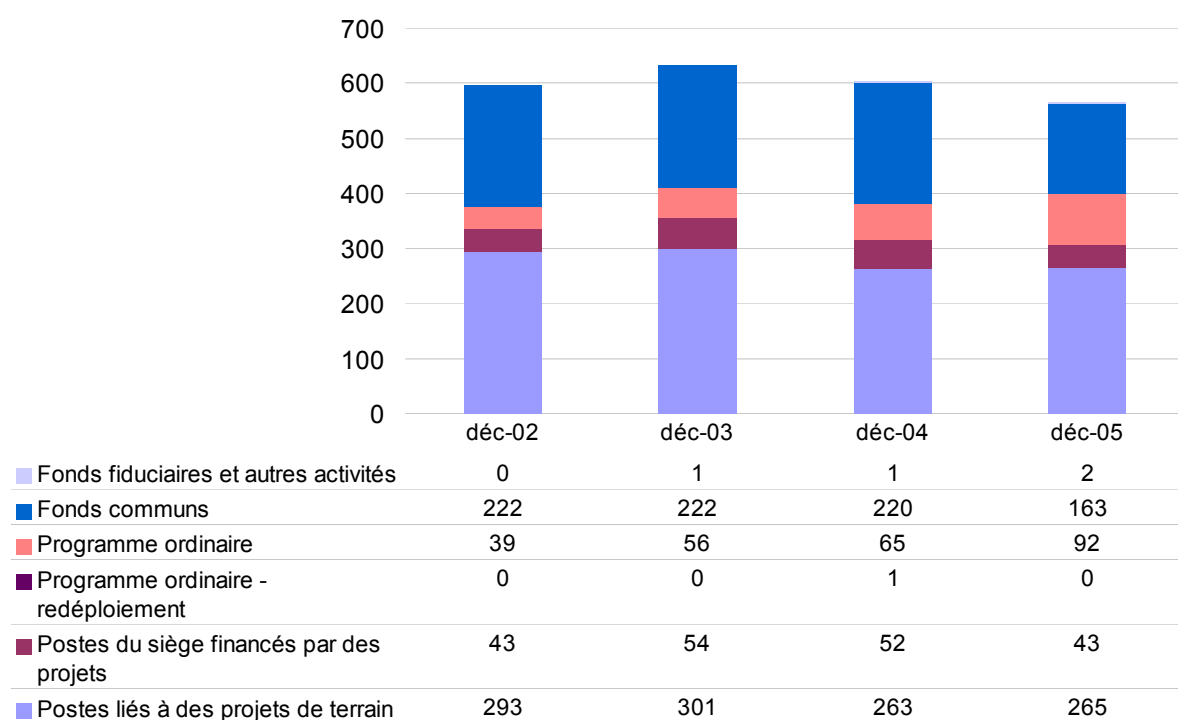
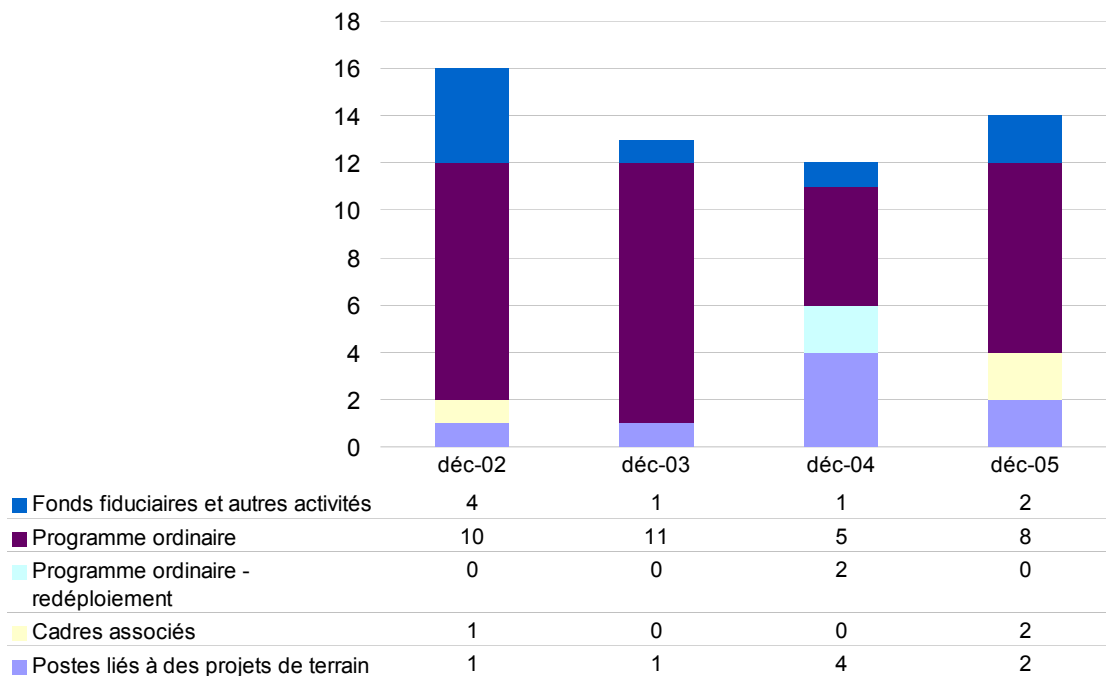


Tableau 2**Nombre de postes hors PTB d'une durée supérieure à un an****Par type de financement**

Financement	Postes pourvus			
	déc-02	déc-03	déc-04	déc-05
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN				
Postes liés à des projets de terrain	139	128	113	129
Postes du siège financés par des projets	86	91	102	127
Cadres associés	98	98	103	86
Programme ordinaire - redéploiement	0	0	2	0
Programme ordinaire	24	49	47	50
Fonds communs	4	5	2	1
Fonds fiduciaires et autres activités	2	4	7	9
Total cadre organique et catégories supérieure	353	375	376	402
Services généraux				
Postes liés à des projets de terrain	293	301	263	265
Postes du siège financés par des projets	43	54	52	43
Programme ordinaire - redéploiement	0	0	1	0
Programme ordinaire	39	56	65	92
Fonds communs	222	222	220	163
Fonds fiduciaires et autres activités	0	1	1	2
Total services généraux	597	634	602	565
Services généraux, cadre organique et catégories supérieures				
Postes liés à des projets de terrain	432	429	376	394
Postes du siège financés par des projets	129	145	154	170
Cadres associés	98	98	103	86
Programme ordinaire - redéploiement	0	0	3	0
Programme ordinaire	63	105	112	142
Fonds communs	226	227	222	164
Fonds fiduciaires et autres activités	2	5	8	11
Total général	950	1009	978	967

Graphique 3 Postes temporaires d'une durée inférieure à un an
Nominations à caractère continu ou de durée déterminée

Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN



Services généraux

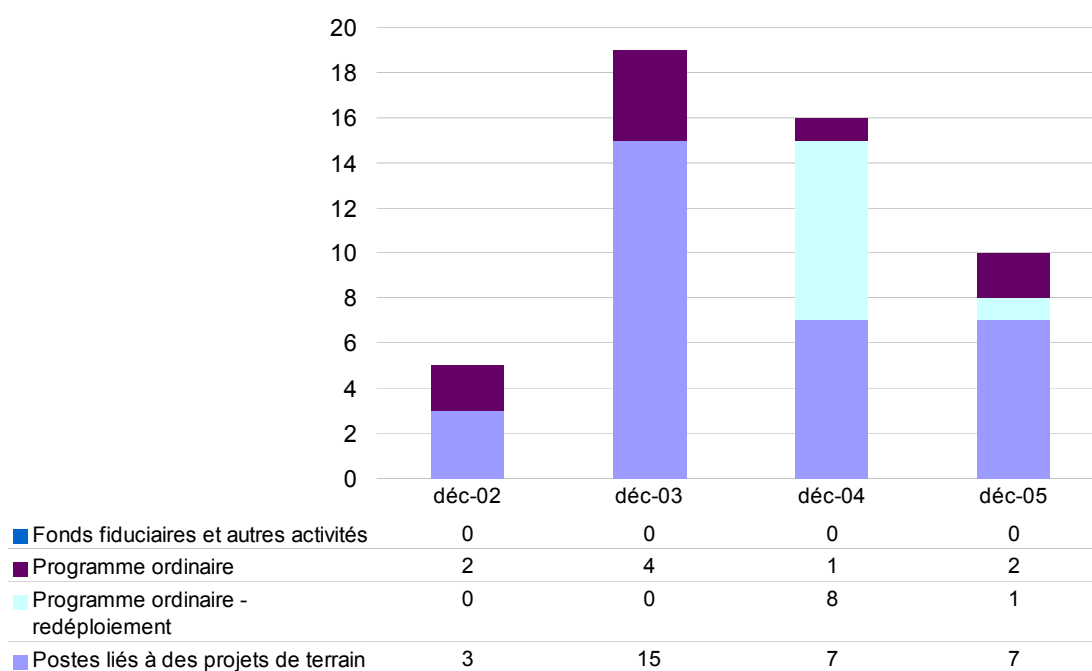


Tableau 3

Postes temporaires d'une durée inférieure à un an
Nominations à caractère continu ou de durée déterminée
Par type de financement

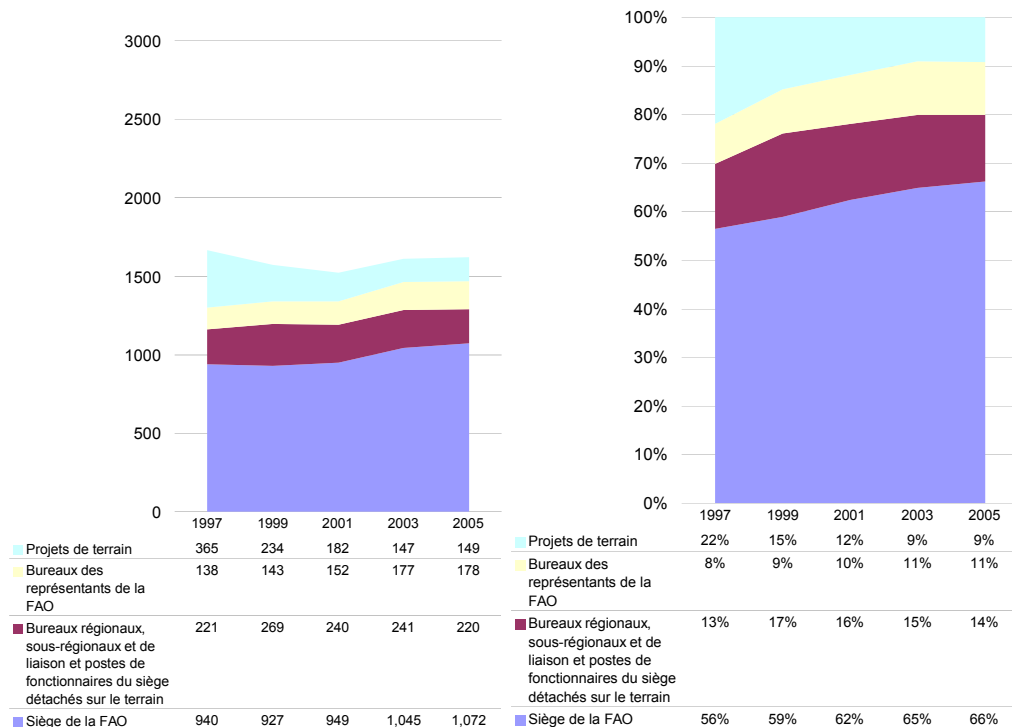
Financement	Postes pourvus			
	déc-02	déc-03	déc-04	déc-05
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN				
Postes liés à des projets de terrain	1	1	4	2
Cadres associés	1	0	0	2
Programme ordinaire - redéploiement	0	0	2	0
Programme ordinaire	10	11	5	8
Fonds fiduciaires et autres activités	4	1	1	2
Total cadre organique et catégories supérieures	16	13	12	14
Services généraux				
Postes liés à des projets de terrain	3	15	7	7
Programme ordinaire - redéploiement	0	0	8	1
Programme ordinaire	2	4	1	2
Fonds fiduciaires et autres activités	0	0	0	0
Total services généraux	5	19	16	10
Services généraux, cadre organique et catégories supérieures				
Postes liés à des projets de terrain	4	16	11	9
Cadres associés	1	0	0	2
Programme ordinaire - redéploiement	0	0	10	1
Programme ordinaire	12	15	6	10
Fonds fiduciaires et autres activités	4	1	1	2
Total général	21	32	28	24

Section relative aux statistiques démographiques

Graphique 4 Évolution des effectifs

Nominations à caractère continu ou de durée déterminée au 31 décembre

Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN



Services généraux

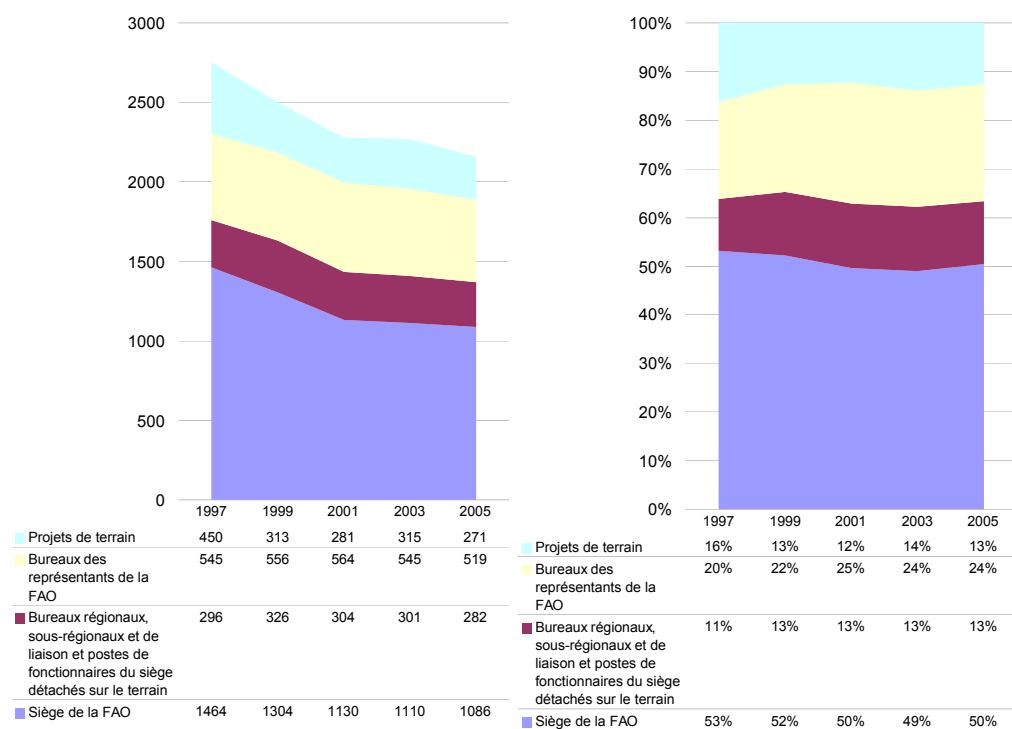


Tableau 4**Évolution des effectifs**

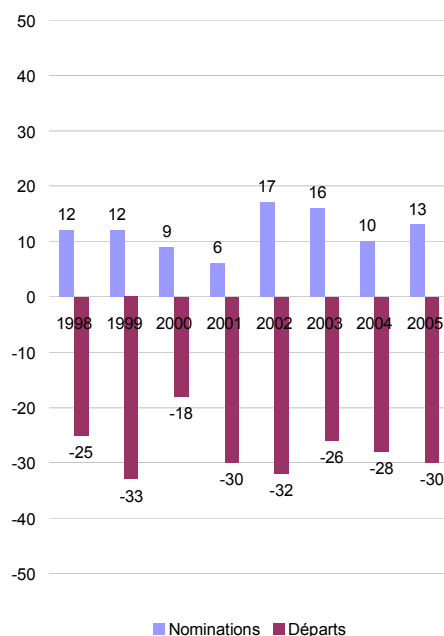
Nominations à caractère continu ou de durée déterminée
au 31 décembre

	1997	1999	2001	2003	2005
Siège de la FAO					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	940	927	949	1 045	1 072
Services généraux	1 464	1 304	1 130	1 110	1 086
Total partiel	2 404	2 231	2 079	2 155	2 158
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	221	269	240	241	220
Services généraux	296	326	304	301	282
Total partiel	517	595	544	542	502
Bureaux des représentants de la FAO					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	138	143	152	177	178
Services généraux	545	556	564	545	519
Total partiel	683	699	716	722	697
Projets de terrain					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	365	234	182	147	149
Services généraux	450	313	281	315	271
Total partiel	815	547	463	462	420
Tous lieux d'affectation					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	1 664	1 573	1 523	1 610	1 619
Services généraux	2 755	2 499	2 279	2 271	2 158
Total général	4 419	4 072	3 802	3 881	3 777
Répartition des effectifs par lieu d'affectation en pourcentage du total					
Siège de la FAO					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	56,5%	58,9%	62,3%	64,9%	66,2%
Services généraux	53,1%	52,2%	49,6%	48,9%	50,3%
Total partiel	54,4%	54,8%	54,7%	55,5%	57,1%
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	13,3%	17,1%	15,8%	15,0%	13,6%
Services généraux	10,7%	13,0%	13,3%	13,3%	13,1%
Total partiel	11,7%	14,6%	14,3%	14,0%	13,3%
Bureaux des représentants de la FAO					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	8,3%	9,1%	10,0%	11,0%	11,0%
Services généraux	19,8%	22,2%	24,7%	24,0%	24,1%
Total partiel	15,5%	17,2%	18,8%	18,6%	18,5%
Projets de terrain					
Cadre organique et catégories supérieures, cadres associés, FRN	21,9%	14,9%	12,0%	9,1%	9,2%
Services généraux	16,3%	12,5%	12,3%	13,9%	12,6%
Total partiel	18,4%	13,4%	12,2%	11,9%	11,1%

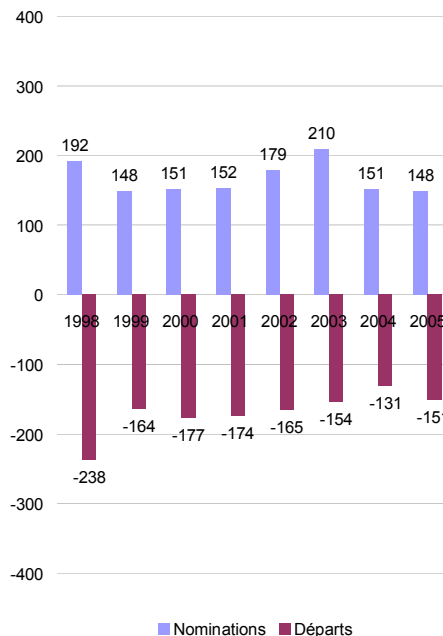
Graphique 5 Taux de renouvellement du personnel

Tous lieux d'affectation

Catégories supérieures (D-1 à DGA)

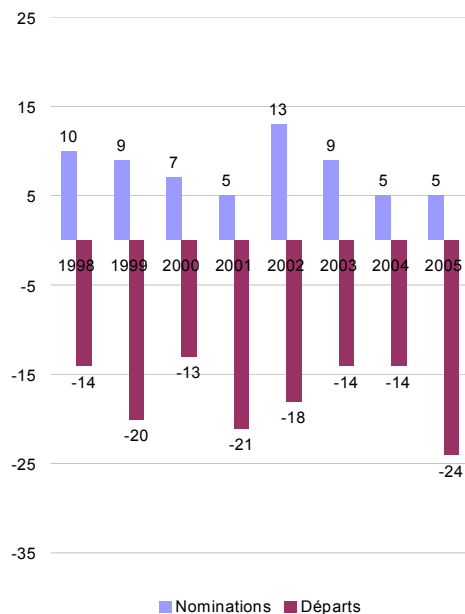


Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)



Siège de la FAO

Catégories supérieures (D-1 à DGA)



Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)

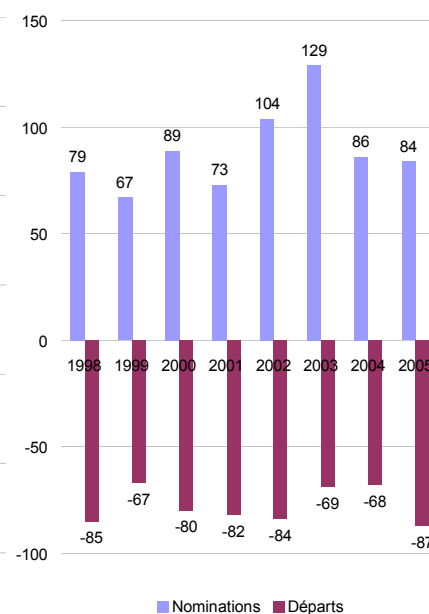


Tableau 5
Taux de renouvellement du personnel

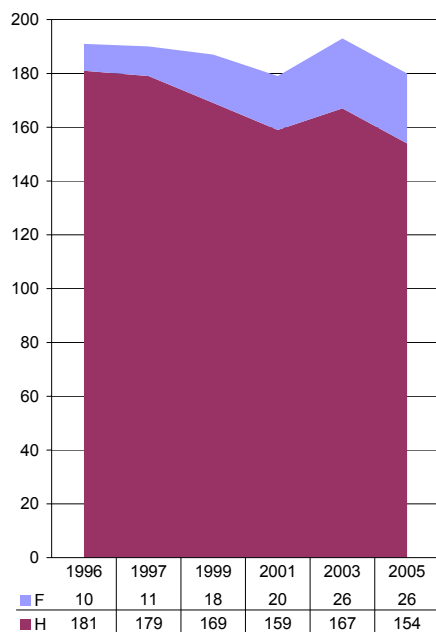
Nominations									
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Total général
Siège de la FAO									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	10	9	7	5	13	9	5	5	63
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	79	67	89	73	104	129	86	84	711
Total partiel	89	76	96	78	117	138	91	89	774
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	1	2	1		1	4	1	2	12
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	38	28	15	22	20	15	11	10	159
Total partiel	39	30	16	22	21	19	12	12	171
Bureaux des représentants de la FAO									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)		1	1	1	1	3	3	5	15
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	20	18	11	16	14	24	17	14	134
Total partiel	20	19	12	17	15	27	20	19	149
Projets de terrain									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	1				2		1	1	5
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	55	35	36	41	41	42	37	40	327
Total partiel	56	35	36	41	43	42	38	41	332
Tous lieux d'affectation									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	12	12	9	6	17	16	10	13	95
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	192	148	151	152	179	210	151	148	1 331
Total général	204	160	160	158	196	226	161	161	1 426

Départs									
	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	Total général
Siège de la FAO									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	14	20	13	21	18	14	14	24	138
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	85	67	80	82	84	69	68	87	622
Total partiel	99	87	93	103	102	83	82	111	760
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	3	4		2	6	3	3	1	22
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	17	19	29	22	22	18	15	13	155
Total partiel	20	23	29	24	28	21	18	14	177
Bureaux des représentants de la FAO									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	6	5	1	6	4	7	8	4	41
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	14	10	10	10	8	14	7	20	93
Total partiel	20	15	11	16	12	21	15	24	134
Projets de terrain									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	2	4	4	1	4	2	3	1	21
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	122	68	58	60	51	53	41	31	484
Total partiel	124	72	62	61	55	55	44	32	505
Tous lieux d'affectation									
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	25	33	18	30	32	26	28	30	222
Cadre organique (P-1 à P-5, cadres associés, FRN)	238	164	177	174	165	154	131	151	1 354
Total général	263	197	195	204	197	180	159	181	1 576

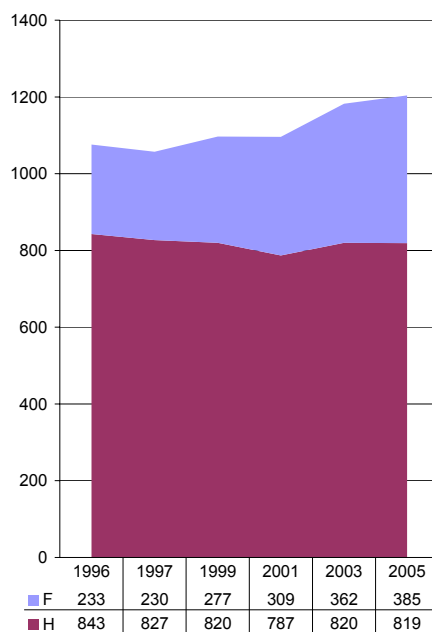
**Graphique 6: Évolution des effectifs par lieu d'affectation et par sexe
Au 31 décembre**

Tous lieux d'affectation

D-1 et au-dessus

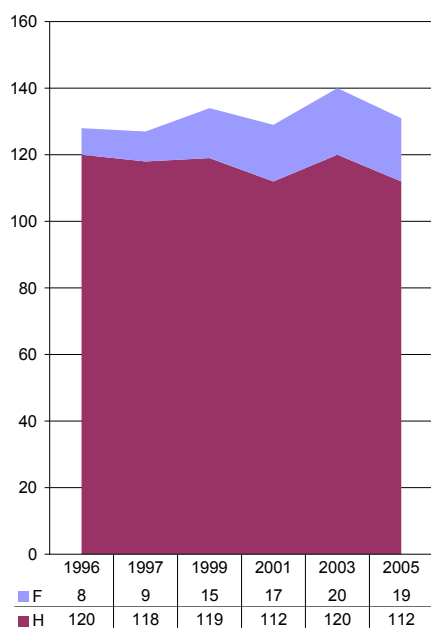


Cadre organique, cadres associés et FRN

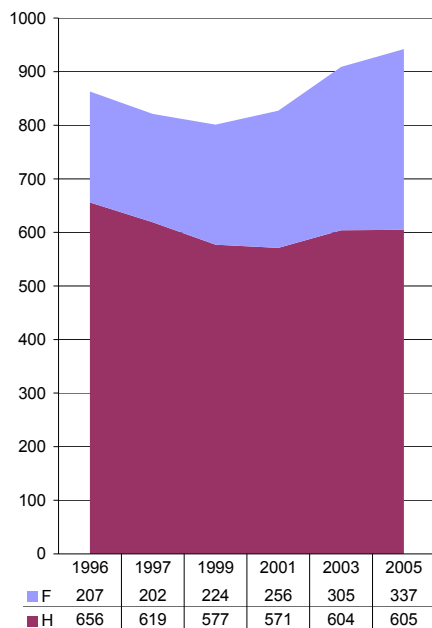


Siège de la FAO

D-1 et au-dessus

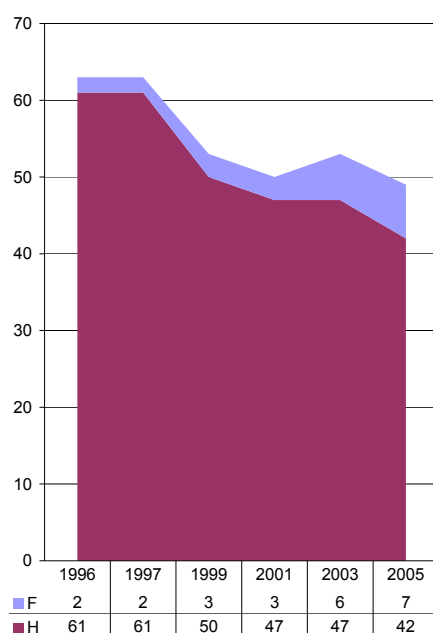


Cadre organique, cadres associés et FRN

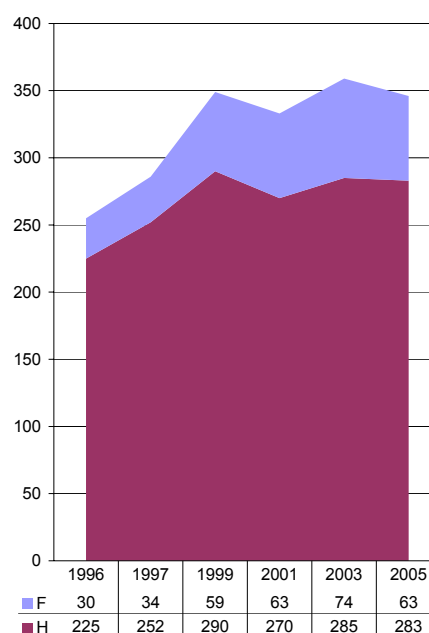


Bureaux décentralisés

D-1 et au-dessus



Cadre organique, cadres associés et FRN



Évolution du pourcentage de femmes parmi les effectifs

Cadre organique et catégories supérieures

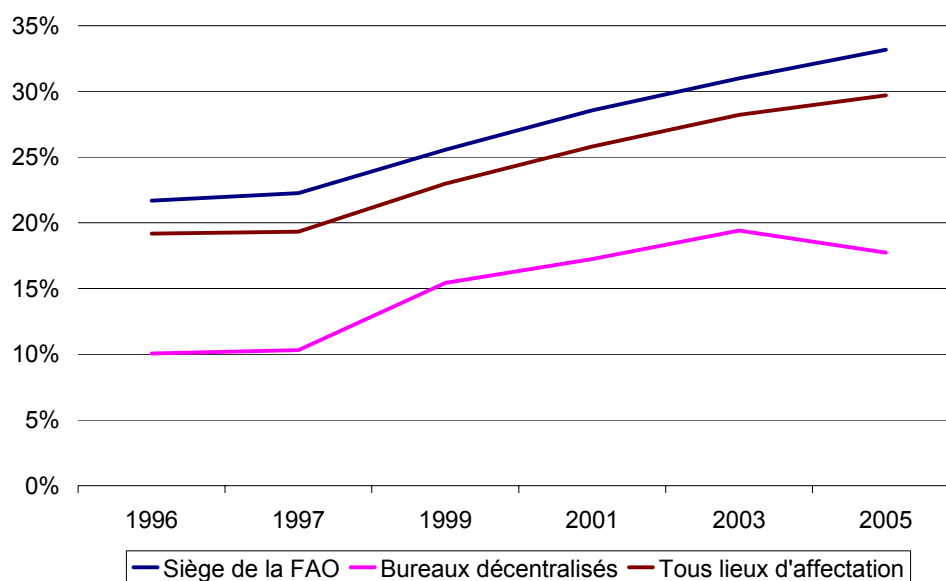


Tableau 6:
Évolution des effectifs par lieu d'affectation et par sexe

au 31 décembre:	1997			1999			2001			2003			2005		
	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T	F	H	T
Siège de la FAO															
Sous-Directeur général	0	9	9	0	8	8	3	8	11	3	8	11	2	6	8
D-2	3	28	31	5	27	32	4	24	28	5	28	33	4	32	36
D-1	6	81	87	10	84	94	10	80	90	12	84	96	13	74	87
D-1 et au-dessus	9	118	127	15	119	134	17	112	129	20	120	140	19	112	131
P-5	17	217	234	30	187	217	29	199	228	36	195	231	42	175	217
P-4	61	214	275	65	215	280	76	211	287	91	232	323	94	242	336
P-3	76	107	183	78	106	184	81	102	183	92	110	202	115	116	231
P-2	46	75	121	46	66	112	70	56	126	78	56	134	81	66	147
P-1	2	4	6	5	2	7	0	2	2	8	10	18	5	5	10
FRN	0	2	2	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	1
Cadre organique, cadres associés et FRN	202	619	821	224	577	801	256	571	827	305	604	909	337	605	942
Total pour le Siège	211	737	948	239	696	935	273	683	956	325	724	1049	356	717	1073
Bureaux décentralisés															
Sous-Directeur général	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4	0	4	4
D-2	1	14	15	1	11	12	2	5	7	3	6	9	3	7	10
D-1	1	43	44	2	35	37	1	38	39	3	37	40	4	31	35
D-1 et au-dessus	2	61	63	3	50	53	3	47	50	6	47	53	7	42	49
P-5	4	82	86	10	78	88	15	74	89	20	81	101	20	86	106
P-4	7	85	92	11	87	98	13	81	94	12	75	87	10	78	88
P-3	3	21	24	11	44	55	12	39	51	12	37	49	8	27	35
P-2	11	17	28	20	31	51	13	23	36	10	22	32	8	22	30
P-1	3	5	8	1	4	5	0	0	0	3	2	5	2	2	4
FRN	6	42	48	6	46	52	10	53	63	17	68	85	15	68	83
Cadre organique, cadres associés et FRN	34	252	286	59	290	349	63	270	333	74	285	359	63	283	346
Total pour les bureaux décentralisés	36	313	349	62	340	402	66	317	383	80	332	412	70	325	395
Tous bureaux permanents															
Sous-Directeur général	0	13	13	0	12	12	3	12	15	3	12	15	2	10	12
D-2	4	42	46	6	38	44	6	29	35	8	34	42	7	39	46
D-1	7	124	131	12	119	131	11	118	129	15	121	136	17	105	122
D-1 et au-dessus	11	179	190	18	169	187	20	159	179	26	167	193	26	154	180
P-5	21	299	320	40	265	305	44	273	317	56	276	332	62	261	323
P-4	68	299	367	76	302	378	89	292	381	103	307	410	104	320	424
P-3	79	128	207	89	150	239	93	141	234	104	147	251	123	143	266
P-2	57	92	149	66	97	163	83	79	162	88	78	166	89	88	177
P-1	5	9	14	6	6	12	0	2	2	11	12	23	7	7	14
FRN	6	44	50	6	47	53	10	54	64	17	69	86	15	69	84
Cadre organique, cadres associés et FRN	230	827	1057	277	820	1097	309	787	1096	362	820	1182	385	819	1204
Total tous bureaux permanents	241	1006	1247	295	989	1284	329	946	1275	388	987	1375	411	973	1384
Projets de terrain															
D-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
D-1	0	21	21	0	17	17	0	10	10	0	9	9	0	8	8
D-1 et au-dessus	0	21	21	0	17	17	0	10	10	0	9	9	0	8	8
P-5	4	142	146	6	99	105	5	70	75	1	47	48	3	60	63
P-4	9	50	59	5	39	44	6	45	51	5	38	43	7	33	40
P-3	4	25	29	2	15	17	3	13	16	3	10	13	1	11	12
P-2	27	49	76	18	23	41	15	11	26	9	9	18	10	9	19
P-1	19	15	34	7	2	9	1	2	3	4	2	6	1	3	4
FRN	0	0	0	0	1	1	0	1	1	3	7	10	1	2	3
Cadre organique, cadres associés et FRN	63	281	344	38	179	217	30	142	172	25	113	138	23	118	141
Total projets de terrain	63	302	365	38	196	234	30	152	182	25	122	147	23	126	149
Tous lieux d'affectation															
D-1 et au-dessus	11	200	211	18	186	204	20	169	189	26	176	202	26	162	188
Cadre organique, cadres associés et FRN	293	1108	1401	315	999	1314	339	929	1268	387	933	1320	408	937	1345
Total général	304	1308	1612	333	1185	1518	359	1098	1457	413	1109	1522	434	1099	1533

Graphique 7 Âge et durée de carrière moyens

Cadre organique et catégories supérieures, à l'exclusion des cadres associés et des FRN
Siège et bureaux décentralisés

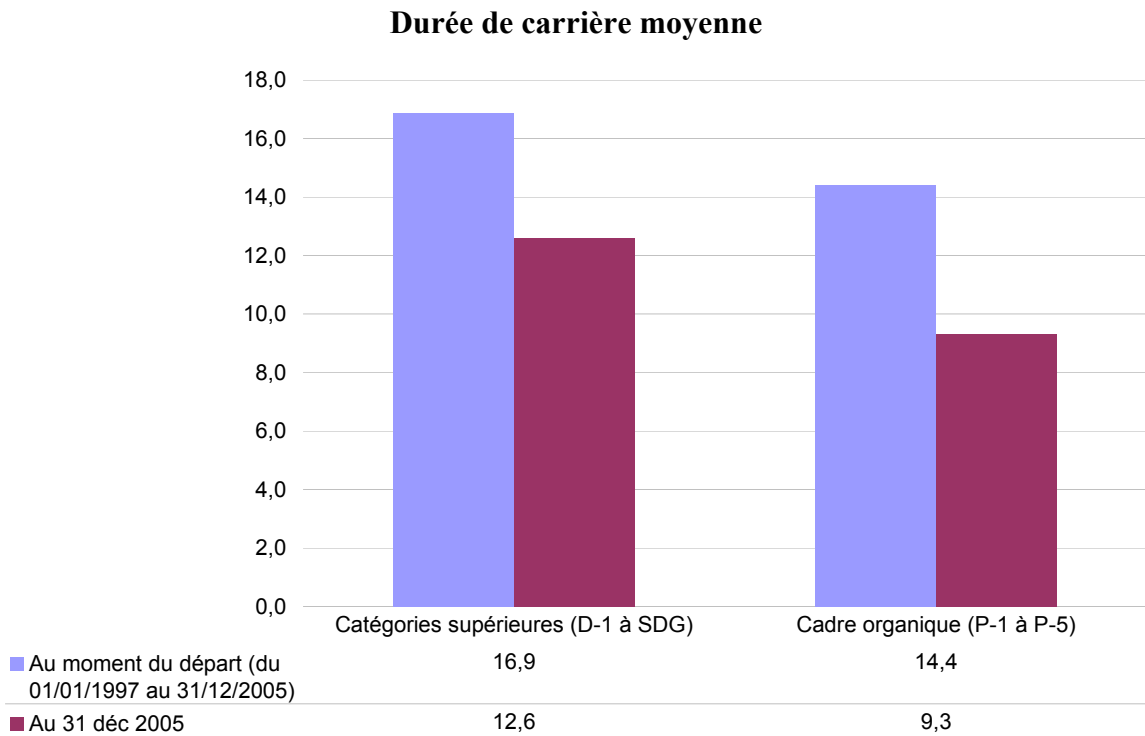
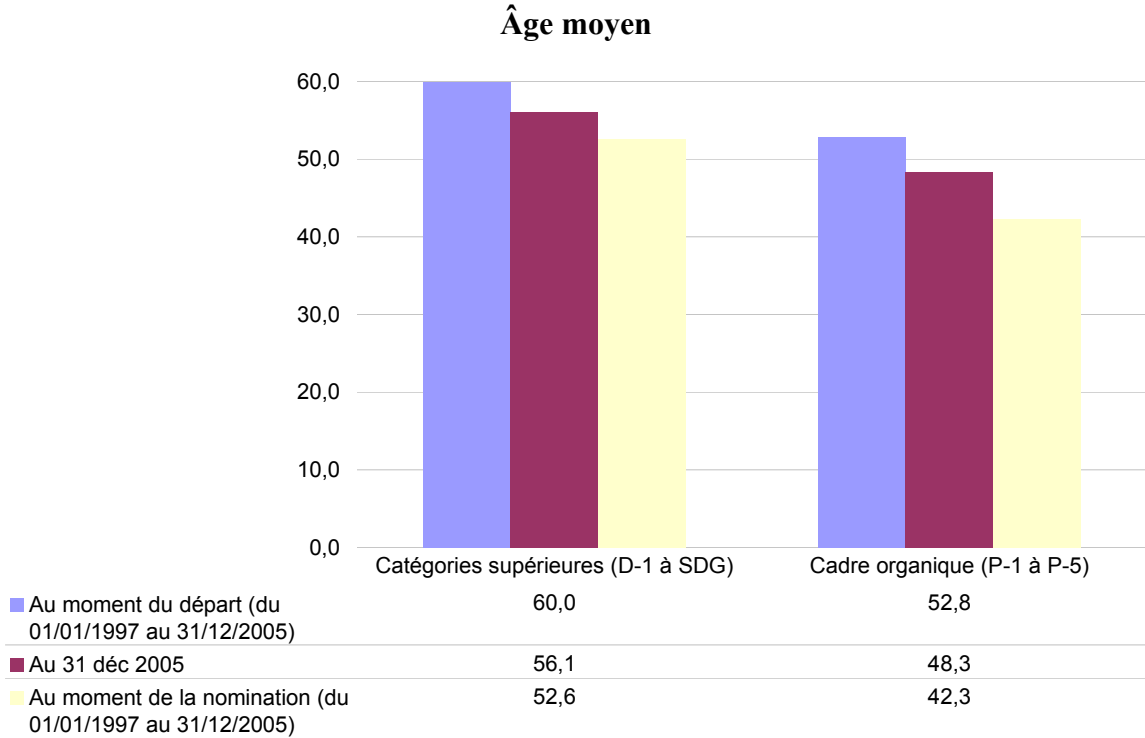


Tableau 7**Âge et durée de carrière moyens****Cadre organique et catégories supérieures, à l'exclusion des cadres associés et des FRN****Siège et bureaux décentralisés**

	Décompte	Moyenne	Âge Max	Min	Durée de carrière		
					Moyenne	Max	Min
Au 31 déc 2005							
Siège de la FAO							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	133	55,8	71,3	40,8	13,5	36,4	0,3
Cadre organique (P-1 à P-5)	890	47,2	64,1	27,0	9,3	38,5	0,0
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	21	56,3	61,0	51,3	9,1	27,6	0,8
Cadre organique (P-1 à P-5)	189	52,3	61,9	35,0	10,2	40,1	0,1
Bureaux des représentants de la FAO							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	28	57,4	61,8	45,3	11,2	32,7	0,2
Cadre organique (P-1 à P-5)	55	54,0	61,5	39,8	6,9	26,8	0,1
Siège et bureaux décentralisés							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	182	56,1	71,3	40,8	12,6	36,4	0,2
Cadre organique (P-1 à P-5)	1134	48,3	64,1	27,0	9,3	40,1	0,0
Au moment du départ (du 01/01/1997 au 31/12/2005)							
Siège de la FAO							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	141	59,8	69,6	42,9	18,1	40,0	1,7
Cadre organique (P-1 à P-5)	488	51,5	62,5	28,4	14,1	43,3	0,5
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	22	59,8	62,1	44,8	13,9	35,6	1,0
Cadre organique (P-1 à P-5)	121	56,5	62,8	32,5	15,8	40,7	0,3
Bureaux des représentants de la FAO							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	41	60,8	62,1	50,8	14,4	32,8	1,3
Cadre organique (P-1 à P-5)	30	58,6	62,0	43,8	13,3	35,7	2,0
Siège et bureaux décentralisés							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	204	60,0	69,6	42,9	16,9	40,0	1,0
Cadre organique (P-1 à P-5)	639	52,8	62,8	28,4	14,4	43,3	0,3
Au moment de la nomination (du 01/01/1997 au 31/12/2005)							
Siège de la FAO							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	63	52,1	68,5	40,4			
Cadre organique (P-1 à P-5)	538	41,0	61,3	26,1			
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et postes de fonctionnaires du siège détachés sur le terrain							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	12	53,8	60,1	42,6			
Cadre organique (P-1 à P-5)	116	45,5	58,9	27,2			
Bureaux des représentants de la FAO							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	15	53,9	60,6	45,1			
Cadre organique (P-1 à P-5)	46	49,6	59,9	31,3			
Siège et bureaux décentralisés							
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	90	52,6	68,5	40,4			
Cadre organique (P-1 à P-5)	700	42,3	61,3	26,1			

Graphique 8 Âge moyen - Tendance
Siège et bureaux décentralisés

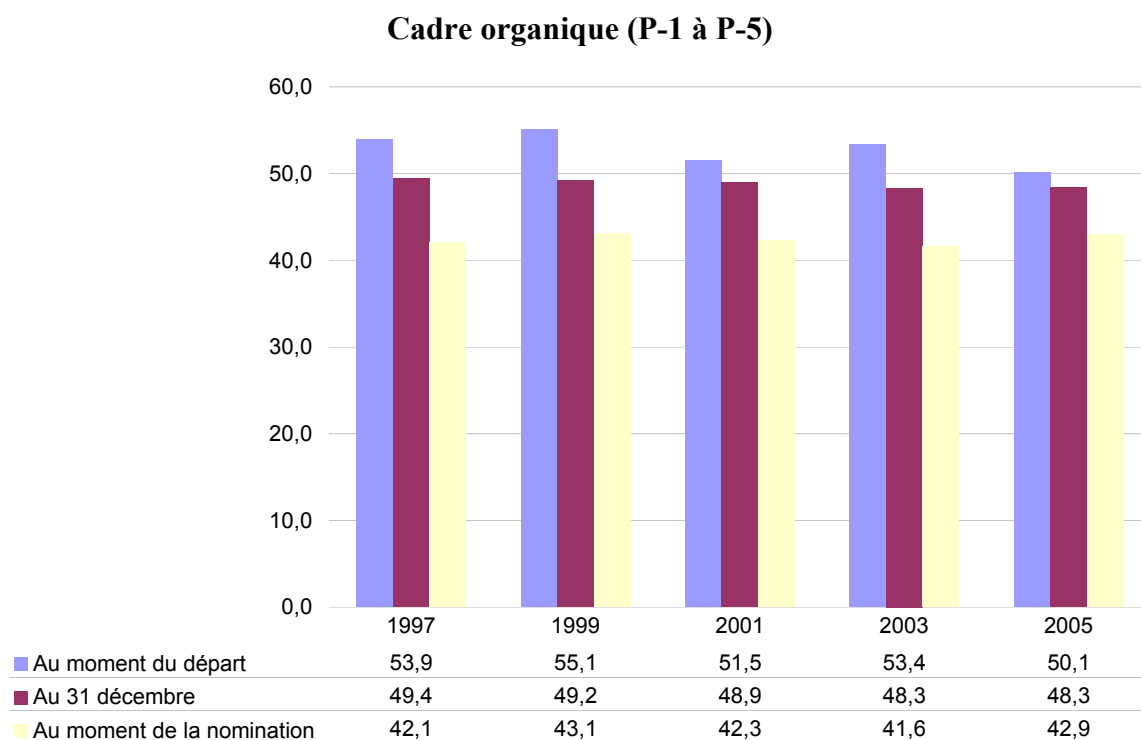
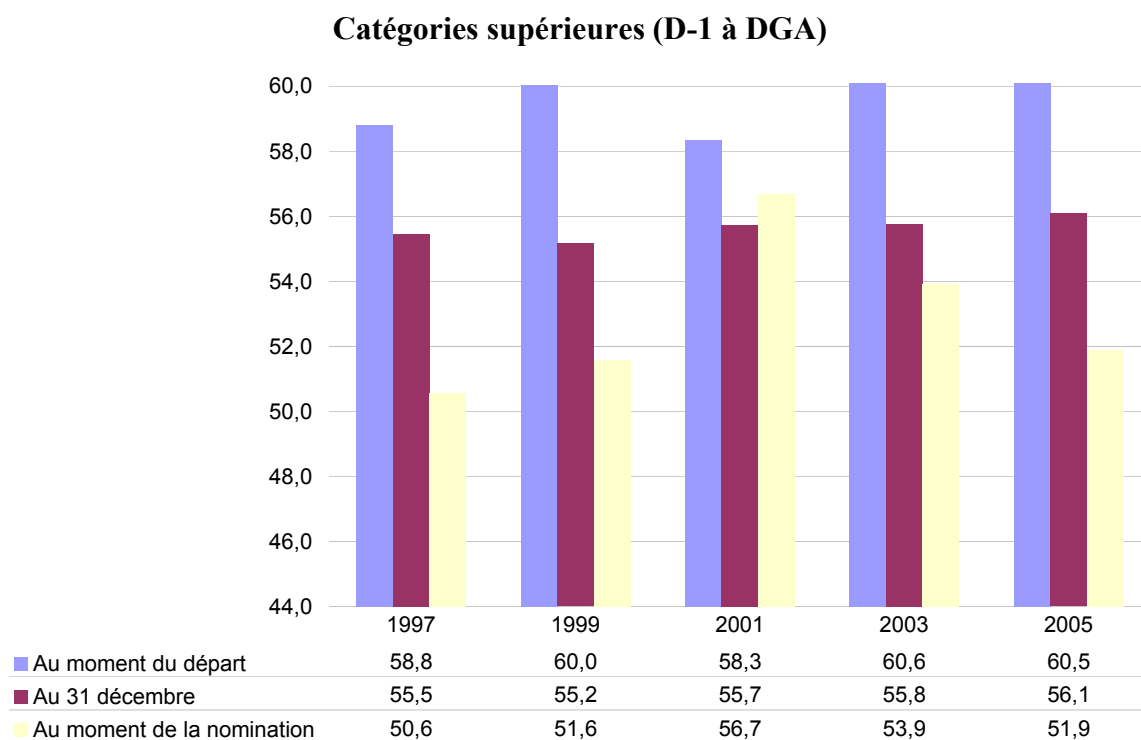
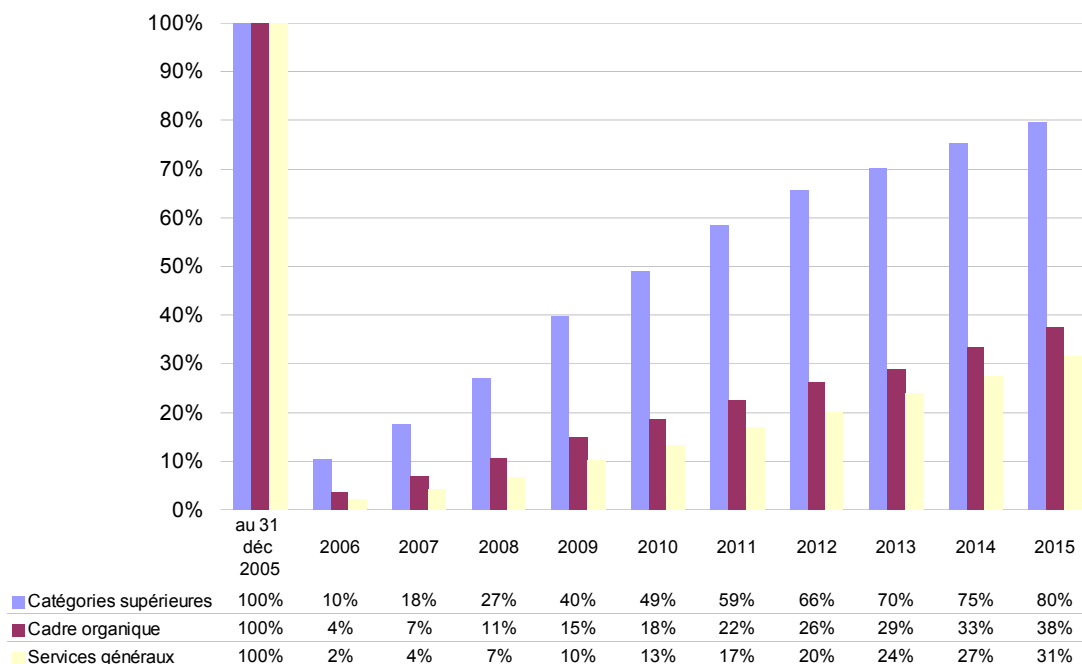


Tableau 8**Âge moyen - Tendance****Cadre organique et catégories supérieures, à l'exclusion des cadres associés et des FRN****Siège et bureaux décentralisés****Nominations à caractère continu ou de durée déterminée**

	1997	1999	2001	2003	2005
au 31 décembre					
Siège de la FAO					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	55,5	55,2	55,3	55,4	55,8
Cadre organique (P-1 à P-5)	48,5	48,6	48,1	47,4	47,2
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et fonctionnaires du siège détachés sur le terrain					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	54,5	54,7	56,8	55,6	56,3
Cadre organique (P-1 à P-5)	52,2	50,8	51,2	50,9	52,3
Bureaux des représentants de la FAO					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	55,8	55,5	56,8	57,6	57,4
Cadre organique (P-1 à P-5)	52,9	51,6	52,5	53,1	54,0
Siège et bureaux décentralisés					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	55,5	55,2	55,7	55,8	56,1
Cadre organique (P-1 à P-5)	49,4	49,2	48,9	48,3	48,3
Au moment du départ					
Siège de la FAO					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	58,0	59,8	58,0	60,7	61,0
Cadre organique (P-1 à P-5)	52,8	53,5	49,7	51,8	48,1
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et fonctionnaires du siège détachés sur le terrain					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	62,0	60,9	51,2	60,7	58,7
Cadre organique (P-1 à P-5)	59,0	57,9	57,4	56,4	57,4
Bureaux des représentants de la FAO					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	61,9	60,4	61,9	60,3	57,8
Cadre organique (P-1 à P-5)	52,2	61,8	54,6	61,2	58,3
Siège et bureaux décentralisés					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	58,8	60,0	58,3	60,6	60,5
Cadre organique (P-1 à P-5)	53,9	55,1	51,5	53,4	50,1
Au moment de la nomination					
Siège de la FAO					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	47,9	52,2	55,9	54,4	48,9
Cadre organique (P-1 à P-5)	39,9	40,9	40,6	40,8	41,6
Bureaux régionaux, sous-régionaux et de liaison et fonctionnaires du siège détachés sur le terrain					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	54,6	49,8		52,4	58,8
Cadre organique (P-1 à P-5)	44,6	46,6	45,7	44,3	46,1
Bureaux des représentants de la FAO					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)		50,0	60,6	54,7	52,1
Cadre organique (P-1 à P-5)	53,7	47,4	50,4	49,0	53,5
Siège et bureaux décentralisés					
Catégories supérieures (D-1 à SDG)	50,6	51,6	56,7	53,9	51,9
Cadre organique (P-1 à P-5)	42,1	43,1	42,3	41,6	42,9

**Graphique 9 Projections concernant les départs à la retraite et d'autres types de départ du personnel
Siège et bureaux décentralisés**

Nombre de fonctionnaires qui atteindront l'âge du départ à la retraite obligatoire de 62 ans en cours d'année



Nombre de fonctionnaires qui atteindront l'âge du départ à la retraite obligatoire ou l'âge de 55 ans ou plus avec 25 années de service ou plus

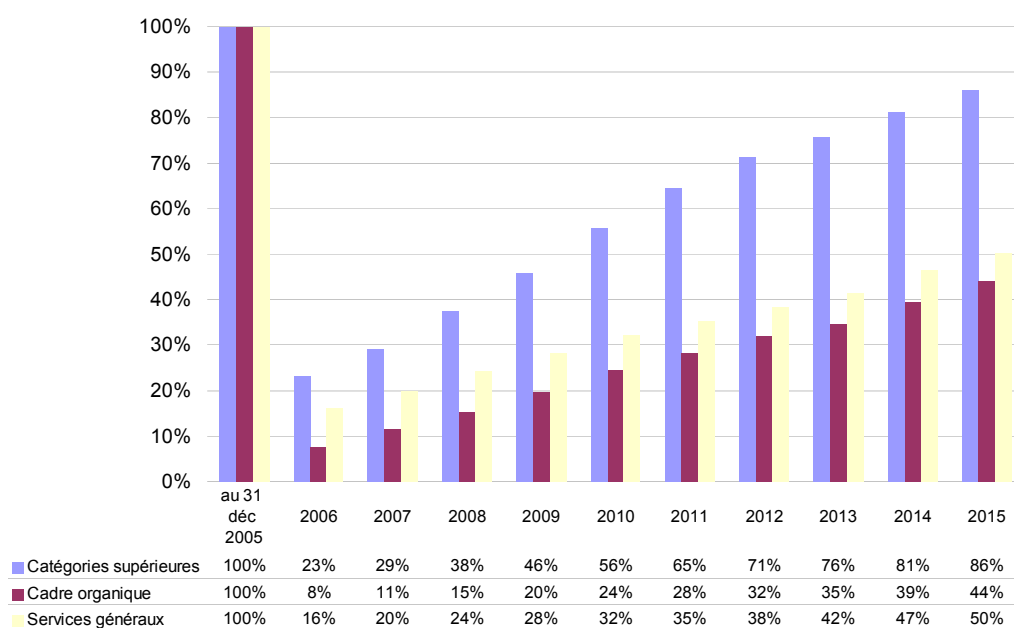


Tableau 9

Projections concernant les départs à la retraite et d'autres types de départ du personnel
Siège et bureaux décentralisés
Nominations à caractère continu ou de durée déterminée

	Au 31 déc 2005	Nombre de fonctionnaires qui atteindront l'âge du départ à la retraite obligatoire de 62 ans en cours d'année									
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Catégories supérieures	181	19	13	17	23	17	17	13	8	9	8
Cadre organique	1134	42	37	42	46	42	45	42	33	49	48
Services généraux	1887	38	42	46	66	55	71	63	67	70	75
		Total cumulatif									
Catégories supérieures		19	32	49	72	89	106	119	127	136	144
Cadre organique		42	79	121	167	209	254	296	329	378	426
Services généraux		38	80	126	192	247	318	381	448	518	593
		Pourcentage cumulatif par rapport aux effectifs actuels									
Catégories supérieures		10,5%	17,7%	27,1%	39,8%	49,2%	58,6%	65,7%	70,2%	75,1%	79,6%
Cadre organique		3,7%	7,0%	10,7%	14,7%	18,4%	22,4%	26,1%	29,0%	33,3%	37,6%
Services généraux		2,0%	4,2%	6,7%	10,2%	13,1%	16,9%	20,2%	23,7%	27,5%	31,4%

	Au 31 déc 2005	Nombre de fonctionnaires qui atteindront l'âge du départ à la retraite obligatoire ou l'âge de 55 ans ou plus avec 25 années de service ou plus									
		2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Catégories supérieures	181	42	11	15	15	18	16	12	8	10	9
Cadre organique	1134	87	43	44	50	53	44	41	32	52	52
Services généraux	1887	306	68	85	74	74	56	61	60	94	69
		Total cumulatif									
Catégories supérieures		42	53	68	83	101	117	129	137	147	156
Cadre organique		87	130	174	224	277	321	362	394	446	498
Services généraux		306	374	459	533	607	663	724	784	878	947
		Pourcentage cumulatif par rapport aux effectifs actuels									
Catégories supérieures		23,2%	29,3%	37,6%	45,9%	55,8%	64,6%	71,3%	75,7%	81,2%	86,2%
Cadre organique		7,7%	11,5%	15,3%	19,8%	24,4%	28,3%	31,9%	34,7%	39,3%	43,9%
Services généraux		16,2%	19,8%	24,3%	28,2%	32,2%	35,1%	38,4%	41,5%	46,5%	50,2%

Tableau 10

Nombre de contrats à court terme ou de contrats temporaires accordés par lieu d'affectation

Catégorie	1er janvier au 31 déc 2004		1er janvier au 31 déc 2005	
	Nombre de contrats	années-personne	Nombre de contrats	années-personne
Siège de la FAO				
Réserve de personnel temporaire	757	6,8	1 017	7,1
Personnel temporaire de conférence - cadre organique	790	5,8	1 036	8,2
Personnel temporaire de conférence - services généraux	482	7,8	756	11,0
Cadre organique	36	17,8	29	17,8
Réserve de personnel temporaire	0	0,0	1	0,1
Consultants non rémunérés	429	141,7	277	79,5
Consultants réguliers	22	8,8	24	10,8
Souscripteurs - Services d'édition	584	53,8	651	69,2
Souscripteurs nationaux	33	12,0	31	4,1
Souscripteurs	10	2,2	3	1,2
Souscripteurs - employeur prêteur	809	309,6	1 091	395,5
Souscripteurs - Services de traduction	454	14,5	398	15,9
Total partiel Siège	4 406	580,8	5 314	620,5
Hors siège (y compris les projets de terrain)				
Cadre organique	7	2,7	29	15,3
Services généraux	40	22,3	39	21,0
Consultants non rémunérés	1 750	268,4	950	148,3
Consultants réguliers	9	1,7	4	0,6
Souscripteurs - Services d'édition	780	123,4	938	140,2
Souscripteurs nationaux	132	16,5	124	19,6
Souscripteurs	1 236	488,8	1 006	373,8
Souscripteurs - employeur prêteur	1 043	283,8	1 637	327,3
Souscripteurs - Services de traduction	381	20,7	503	29,9
Total partiel hors siège	5 378	1 228,2	5 230	1 076,0
Total général	9 784	1 809,0	10 544	1 696,5

National de	DGA		SDG		D-2		D-1		DIR			P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		PROF			FRN		Cadre ass.		G-7		G-6		G-5		G-4		G-3		G-2		G-1		Services gén.			Total					
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	T	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	T	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	T	F	H	T							
ÎLES COOK																1								1	1																					1	1				
FIDJI													1												1	1																				1	1				
KIRIBATI																																																			
ÎLES MARSHALL																																																			
MICRONÉSIE (ÉTATS FÉDÉRÉS DE)																																																			
NAURU																																																			
NOUVELLE-ZÉLANDE									1			1	1		4	1		1							2	4	6				2		1									3		3	5	5	10				
NIOUÉ																																																			
PALAOS																																																			
PAPOUASIE-NOUVELLE-GUINÉE																1		1							2	2																					2	2			
SAMOA														1											1	1		1			1	3		2	1				1	2				6	4	10	6	6	12		
ÎLES SALOMON																																																			
TONGA									1									1							1	1																							2	2	
TUVALU																																																			
VANUATU																		1							1	1																								1	1
Total PACIFIQUE SUD-OUEST							1		4			5	5		12	3	5	2	4					5	21	26		1		1		2	1	9	1	9	2	1	2	4	2			26	8	34	31	35	66		
Total général	1	2	10	7	39	17	105	26	155	181	62	261	104	320	123	143	58	54	4	5			351	783	1134	15	69	34	36	38	18	170	65	354	77	418	132	212	149	57	170	4	23	1253	634	1887	1679	1677	3356		