



منظمة الأغذية  
والزراعة  
للأمم المتحدة

联合国  
粮食及  
农业组织

Food  
and  
Agriculture  
Organization  
of  
the  
United  
Nations

Organisation  
des  
Nations  
Unies  
pour  
l'alimentation  
et  
l'agriculture

Organización  
de las  
Naciones  
Unidas  
para la  
Agricultura  
y la  
Alimentación

# المؤتمر العام

## الدورة الرابعة والثلاثون

روما، 17-24 نوفمبر/تشرين الثاني 2007

### خطة العمل بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية (2008 – 2013)

#### بيان المحتويات

#### الفقرات

3-1	المقدمة
10-4	1 - استراتيجية المنظمة الشاملة لتعميم المساواة بين الجنسين
12-11	2- استهداف القضايا العالمية الرئيسية
12-11	1-2 حالات الطوارئ
16-13	2-2 تغير المناخ والطاقة الحيوية
19-17	3-2 الأمراض (البشرية والحيوانية والنباتية)
22-20	4-2 العولمة (التجارة والهياكل المؤسسية المتغيرة)
35-23	3- تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمساواة بين الجنسين
24-23	1-3 الأغذية والتغذية
32-25	2-3 الموارد الطبيعية

34-33	الاقتصاديات الريفية والعمالة وسبل العيش	3-3
35	السياسات والتخطيط	4-3
47-36	التنفيذ المؤسسي لتعميم المساواة بين الجنسين	4-
38-37	المساءلة	1-4
39	الرصد والتقييم	2-4
42-40	تنمية القدرات	3-4
47-43	الشراكات والشبكات	4-4

## خطة العمل بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية 2013-2008

### المقدمة

1- تعتبر مكاسب المساواة بين الجنسين عنصراً ضرورياً لتحقيق التفويض الممنوح للمنظمة لرفع مستويات التغذية ومستويات المعيشة وتحسين الإنتاجية الزراعية وسبل عيش سكان الريف. فأدوار الجنسين وعلاقتهمما تكتسي أهمية رئيسية في فهم التحديات التي تواجه تحسين سبل العيش في سياقي التنمية والطوارئ، والتغلب على هذه التحديات. ومع ذلك، مازالت النساء والفتيات يواجهن ضعف النفاذ إلى الموارد الإنتاجية والسيطرة عليها، وكانت الاستجابات الزراعية عادة إما على غير دراية كافية بالأدوار المتميزة للنساء بالمقارنة بالرجال وألوياتهن ومعارفهن والمعوقات والفرص التي يواجهنها أو غير مستجيبة لها. وعلى ذلك، فإن هناك حاجة مستمرة لتعميم شواغل المساواة بين الجنسين في مشاريع المنظمة وبرامجها وسياساتها، فضلاً عن مساعدة البلدان الأعضاء على تعميم المساواة بين الجنسين وتعزيز قدراتها على تحليل ومعالجة تحديات التنمية ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين.

2- ولهذه الغاية، تعكس خطة عمل المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية للفترة 2008-2013 عزم المنظمة على الترويج للمساواة بين الجنسين وتعميم قضايا المساواة بين الجنسين في عمل المنظمة. وسوف تشكل هذه الخطة الجديدة صك المنظمة الرئيسي في مجال السياسات لمتابعة خطة بيجين للعمل، والاستعراض بعد 5 سنوات من بيجين، كما تسهم بصورة مباشرة في مؤتمر القمة العالمي للأغذية لعام 1996 والاتفاقات الدولية الأخرى. وتسهم الخطة في مكافحة الفقر والجوع على النحو الوارد في إعلان الأمم المتحدة للألفية، وتوفر آلية للترويج للمساواة بين الجنسين، وتمكين النساء من خلال تعميم المساواة بين الجنسين على النحو الذي دعي إليه عام 2004 في "الاستعراض الثلاثي الشامل للسياسات ذات الصلة بالأنشطة التشغيلية للتنمية في منظومة الأمم المتحدة"<sup>1</sup>، وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي في يوليو/تموز 2007 بشأن "تعميم الأبعاد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في جميع سياسات وبرامج منظومة الأمم المتحدة"<sup>2</sup>.

3- والأمر الأكثر أهمية هو أن خطة عمل المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية للفترة 2008-2013 تندرج بالكامل في برنامج العمل والميزانية المقترح. فالمخرجات المتوخاة تشكل أجزاء من كيانات برامجية محددة. وتجمع خطة العمل الجديدة بين خطط شعب المنظمة التقنية لمتابعة تعميم المساواة بين الجنسين في مجالات خيرة كل منها وربطها بالمجالات الاستراتيجية المستهدفة الأربعة للمساواة بين الجنسين وهي: الأغذية والتغذية؛ والموارد الطبيعية؛ والاقتصاديات الريفية؛ وقوى العمل وسبل المعيشة؛ والسياسات والتخطيط، على النحو الذي وافق عليه المؤتمر بالنسبة

<sup>1</sup> المجلس الاقتصادي والاجتماعي - الاستعراض الثلاثي الشامل للسياسات.

<sup>2</sup> المجلس الاقتصادي والاجتماعي، استنتاجات متفق عليها 2/1997. تنسيق السياسات والأنشطة الخاصة بالوكالات المتخصصة وغيرها من هيئات منظومة الأمم المتحدة.

للخطط السابقة. وأخيراً، فإن خطة العمل المقدمة هنا عبارة عن نسخة موجزة مما سيصبح خطة عمل كاملة إذا وافق عليها المؤتمر حسبما طلب في الوثيقة C 2007/16.

## 1- استراتيجيات المنظمة الشاملة لتعميم المساواة بين الجنسين

4- يظل تعميم المساواة بين الجنسين النهج الرئيسي للوصول إلى هدف المساواة بين الجنسين وتمكين النساء في الأمم المتحدة والمنظمة. ووفقاً للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة، تعرّف سياسة تعميم المساواة بين الجنسين على النحو التالي:

*إن مراعاة منظور الجنس هو عملية لتقدير الآثار المترتبة على أي إجراء يعتزم اتخاذه، بما في ذلك التشريع أو السياسات أو البرامج في جميع الميادين وعلى كل المستويات، بالنسبة للنساء والرجال. فهي استراتيجية لجعل اهتمامات وتجارب الرجال والنساء على حد سواء بُعداً مندمجاً متكاملًا في تصميم السياسات والبرامج وتنفيذها ومراقبتها وتقييمها في جميع المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية بحيث تستفيد النساء والرجال بطريقة متساوية، فلا يدوم انعدام المساواة. والهدف الثاني هو تحقيق المساواة بين الجنسين<sup>3</sup>.*

5- وتعميم المساواة بين الجنسين هو الاستراتيجية العالمية الرئيسية التي تستخدمها المنظمات الإنمائية للترويج للمساواة بين الجنسين. فكما أكد صندوق الأمم المتحدة الإنمائي، فإن التعميم ليس هو الغاية، بل استراتيجية تنظيمية لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء<sup>4</sup>. وقد جرى استعراض مدى نجاح تعميم المساواة بين الجنسين بوصفه استراتيجية تتعلق بالسياسات في عدد من المنظمات الإنمائية، بما في ذلك وكالات الأمم المتحدة. وقد وجدت أحد الاستعراضات الموجزة أن معظم المنظمات قد نجحت في وضع سياسات تعميم المساواة بين الجنسين، إلا أنه ما زالت هناك تحديات خطيرة على مستوى التنفيذ<sup>5</sup>. والمنظمة في وضع مماثل لوضع المنظمات الإنمائية الأخرى؛ فالسياسات موضوعة، إلا أن التنفيذ كان ينطوي على صعوبات. غير أنه كما لاحظت نفس هذه الدراسة، فإن تعميم المساواة بين الجنسين عملية ليست عبارة عن منتج نهائي، ومن ثم لا توجد حاجة إلى القول بأن تعميم المساواة بين الجنسين قد فشل. وبدلاً من ذلك، فإن خطة العمل المعنية بالمساواة بين الجنسين (2008-2013) تواصل عملية التعميم من خلال وضع الاستراتيجيات لزيادة فعالية تنفيذ السياسات التي وضعت بالفعل.

<sup>3</sup> الأمم المتحدة. 1997 "تقرير المجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام 1997"، A/52/3، 18 سبتمبر/أيلول، 1997.

<sup>4</sup> Sandler, J (1997). "خبرات صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة في مجال تعميم المساواة بين الجنسين" نيويورك، صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة.

<sup>5</sup> Moser, Caroline and Annalise Moser (2005). "تعميم المساواة بين الجنسين منذ بيجين: استعراض النجاح والقيود في المؤسسات الدولية". المساواة بين الجنسين والتنمية 13(2): 11-22.

6- وما زالت المنظمة ملتزمة بنهج تعميم المساواة بين الجنسين. فخلال الفترة من 1989 إلى 2007<sup>6</sup>، وضعت المنظمة الصكوك الرئيسية للتعميم وأضفت الطابع المؤسسي عليها: خطة العمل بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية ونهج تحليل النواحي الاجتماعية والاقتصادية والمساواة بين الجنسين. ومع إقامة هذا الهيكل، أصبحت المنظمة مستعدة للدخول إلى المرحلة التالية للتعميم المستهدف للمساواة بين الجنسين.

### الإطار الاستراتيجي لتعميم المساواة بين الجنسين

2015		2019-2014	2013-2008	2007-1989	
الهدف الإنمائي للألفية-2	<b>الأهداف</b> <b>الهدف الإنمائي</b> <b>للألفية 1:</b> <b>استئصال الفقر والجوع</b> <b>الشديدين</b> <b>الهدف الإنمائي 3:</b> <b>الترويج للمساواة بين</b> <b>الجنسين وتمكين</b> <b>النساء</b>	المرحلة 3: سد الثغرات	المرحلة 2: التعميم المستهدف للمساواة بين الجنسين	المرحلة 1: إقامة البنية الأساسية	
الهدف الإنمائي للألفية-4		● تحديد "النقاط الساخنة" في عمل المنظمة في مجال تعميم المساواة بين الجنسين	● التعميم المستهدف للمساواة بين الجنسين	● خطة العمل بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية	
الهدف الإنمائي للألفية-5		● تعزيز الجهود بشأن اختبار مجالات العمل أو الشعب التي كان فيها التعميم محدودا	● التركيز على القضايا الرئيسية	● نظام جهات الاتصال للمساواة بين الجنسين	
الهدف الإنمائي للألفية-6			● تعزيز الجهود بشأن اختبار مجالات العمل أو الشعب التي كان فيها التعميم محدودا	● المخرجات المستهدفة للمساواة بين الجنسين	● وضع واختبار وتنقيح نهج التحليل الاقتصادي والاجتماعي والمساواة بين الجنسين
الهدف الإنمائي للألفية-7				● المساواة	
الهدف الإنمائي للألفية-8				● بناء القدرات	
			● الشراكات		

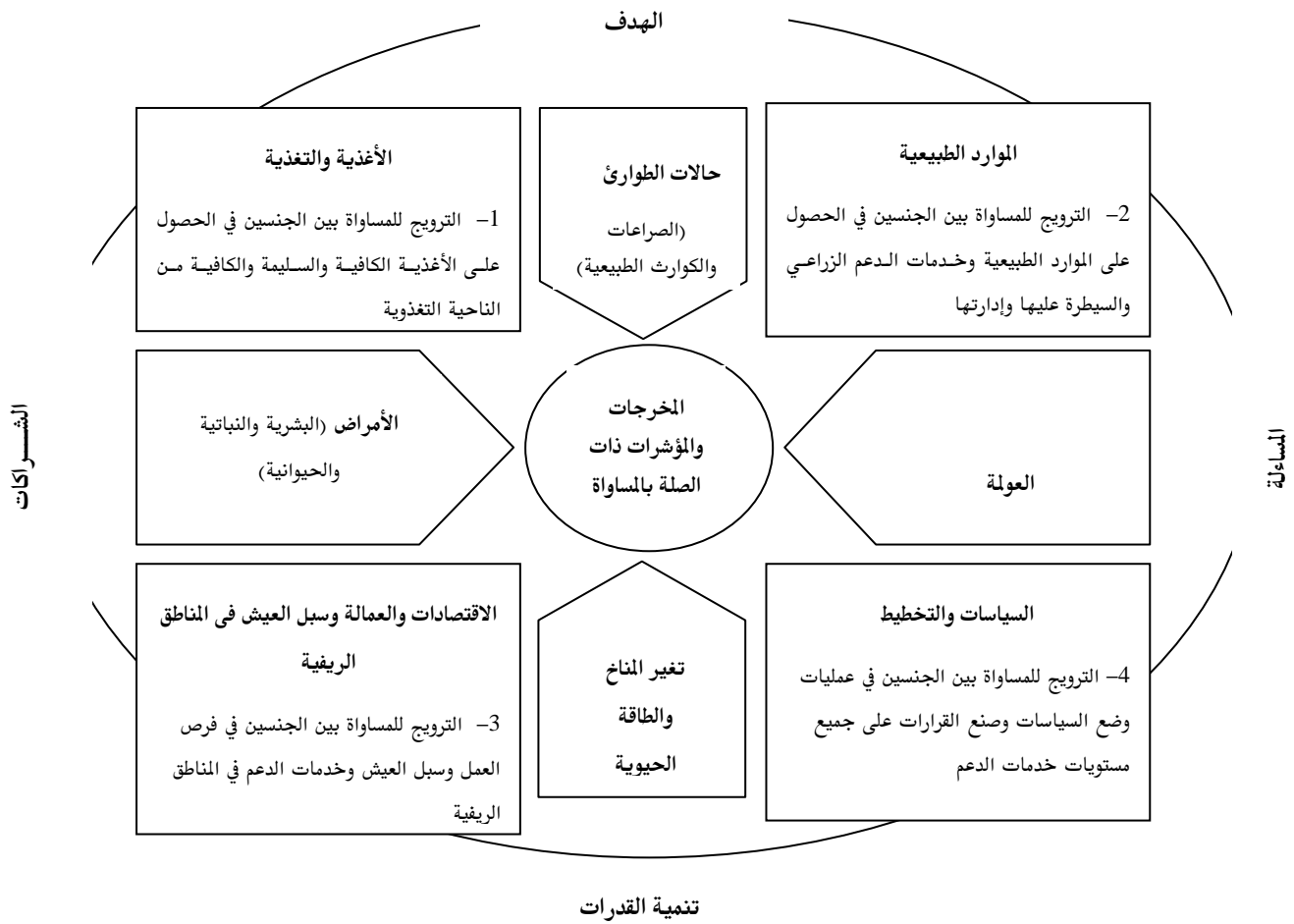
7- وقد دخلت المنظمة، بخطة العمل بشأن المساواة بين الجنسين (2008-2013)، المرحلة الثانية من استراتيجيتها الشاملة لتعميم المساواة بين الجنسين. فسوف تطبق المنظمة، خلال الفترة 2008-2013 نهجا مستهدفا تمشيا مع الوكالات الدولية (مثل البنك الدولي)، لزيادة فعالية الاستراتيجية.

8- وسوف تركز خطة العمل بشأن المساواة بين الجنسين (2008-2013) على أربع قضايا عالمية رئيسية تتصل بالمساواة بين الجنسين وعمل المنظمة: حالات الطوارئ (الصراعات والكوارث الطبيعية والتي من صنع الإنسان)، وتغير المناخ والطاقة الحيوية؛ والأمراض (البشرية، والنباتية، والحيوانية) والعمولة (التجارة والهيكل المؤسسية المتغيرة). وسوف تفحص هذه القضايا العالمية فيما يتعلق بالمجالات الأربعة الاستراتيجية لهدف المساواة بين الجنسين:

6 وضعت أول خطة عمل للمنظمة بشأن تقدم المرأة خلال الفترة 1989-1995. وهي خطة عمل المنظمة لدمج النساء في التنمية. وركزت خطة عمل المنظمة الثانية بشأن النساء في التنمية (1996-2001) بصورة أوضح على الأهداف القابلة للقياس والمتوسطة الأجل، وشرعت في إضفاء الطابع المؤسسي لهذه الخطة في جميع اختصاصات المنظمة ولتوفير إطار للبلدان الأعضاء لضمان استفادة نساء الريف من التنمية. واتخذت خطة العمل الثالثة نهجا مختلفا حيث تحولت من التركيز على النساء في التنمية إلى معالجة القضايا المتعلقة بحصول النساء على وضع متساو في المجتمعات بالتركيز على المساواة بين الجنسين والتنمية. ويتمثل النهج الاستراتيجي لخطة عمل المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية (2002-2007) على تحقيق الأهداف من خلال تعميم المساواة بين الجنسين في جميع أنحاء المنظمة.

الأغذية والتغذية؛ والموارد الطبيعية؛ والاقتصاديات، والعمالة وسبل العيش في المناطق الريفية؛ والسياسات والتخطيط. وقد صيغت المخرجات المستهدفة للمساواة بين الجنسين لمعالجة القضايا الرئيسية المحددة فضلا عن المساهمة في تحقيق أهداف المنظمة الاستراتيجية الأربعة للمساواة بين الجنسين (انظر الشكل أدناه)، التي احتفظ بها من خطة العمل (2002-2007) واستخلصت من الأهداف العالمية للإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2000-2015.

### المرحلة 2 - التعميم المستهدف للمساواة بين الجنسين



9- سعيا إلى زيادة الطابع العملي والفعالية لتعميم المساواة بين الجنسين، التزمت كل شعبة في المنظمة بتحقيق ثلاثة مخرجات للمساواة بين الجنسين تستهدف قضايا المساواة بين الجنسين ذات الصلة في مجال عمل كل منها. ويتعين أن تيسر المخرجات المستهدفة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين عمليات رصدها وتقييمها، ومن ثم تحسين مساهمة الشعبة فيما يتعلق بخطة العمل بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية. وبغية تحقيق هذه المخرجات وقياس ما أحرزته من تقدم، ستحتاج الشعب إلى بناء قدرات نقاط الاتصال لديها المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والمساواة وفرص العمل في الريف. وبغية تعظيم الموارد وتعزيز التعاون، تشجع الشعب على إقامة الشراكات مع الشعب الأخرى والوكالات الدولية لتحقيق هذه المخرجات والعمل كمنظمة واحدة للأمم المتحدة.

10- وسوف يؤدي نجاح تنفيذ التعميم المستهدف للمساواة بين الجنسين إلى المرحلة 3، حيث ستركز المنظمة جهودها ومواردها على بعض "النقاط الساخنة" للمساواة بين الجنسين ذات الصلة باختصاصات المنظمة وعلى تلك الشعب التي أحرز فيها تقدم نحو تحقيق المساواة بين الجنسين. ويزود نهج هذه المرحلة الثالثة المنظمة بطريقة منهجية لتحقيق الهدف 3 من الأهداف الإنمائية للألفية، فالترؤج للمساواة بين الجنسين وتمكين النساء عنصران ضروريان لتحقيق جميع الأهداف الإنمائية للألفية، وخاصة الأهداف 1 و5 و6 و7، التي تمثل أوثق الصلات باختصاصات المنظمة. ونظرا لأن المنظمة تخطط لتحقيق الكثير من مخرجاتها بشأن تعميم المساواة بين الجنسين في شراكات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى مثل برنامج الأغذية العالمي، والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، واليونيسيف، وبرنامج الأمم المتحدة لمكافحة مرض الإيدز، ومفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان، واليونسكو، ومنظمة الصحة العالمية، ومنظمة العمل الدولية، فإن هذه الاستراتيجية تسهم أيضا في تحقيق الهدف 8 من الأهداف الإنمائية للألفية. وعلى المستوى الإقليمي، فإن العمل في شراكة مع اللجان الاقتصادية والاجتماعية لأفريقيا وأمريكا اللاتينية وآسيا والمحيط الهادي يعتبر عنصرا أساسيا. وسوف تعمل المنظمة، على المستوى القطري، نحو تحقيق الأهداف الإنمائية للألفية كجزء من "الأمم المتحدة الواحدة".

## 2- استهداف القضايا العالمية الرئيسية

### 1-2 حالات الطوارئ

11- تؤدي الكوارث الطبيعية والصراعات المدنية إلى ظهور حالات طوارئ غذائية قد تتطلب استجابة إنسانية فورية فضلا عن استراتيجيات طويلة الأجل للإحياء. وسكان الريف في البلدان النامية هم في غالب الأحيان الفئات الأكثر تعرضا نتيجة للتشريد و/أو تدمير أصولهم وسبل عيشهم. ولذا فإن استعادة سبل العيش الريفية تمكن السكان المعرضين من تلبية احتياجاتهم التغذوية والحد من اعتمادهم على المعونة الغذائية، مما يعتبر شرطا أساسيا للانتعاش الدائم.

12- وتؤدي الصراعات والكوارث الطبيعية إلى انعدام الأمن الغذائي نتيجة لانخفاض الإنتاج الغذائي فضلا عن توقف توزيع الأغذية وتدمير سبل العيش. ويؤدي الإفراط في استغلال الموارد الطبيعية إلى إزالة الغابات والإفراط في الصيد والتصحر وتدهور التربة مما يزيد من صعوبة الانتعاش من الكوارث الطبيعية. وفي أوقات نقص الأغذية، تتعرض النساء والأطفال في كثير من الأحيان إلى مخاطر كبيرة لانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية. ومع تعبئة الرجال كجنود، تصبح النساء والأطفال الموردين الوحيدين لسبل العيش، ويواجهون قدرا أكبر من مخاطر التمييز والعنف. فالنساء يتعرضن، أثناء جمع ونقل حطب الوقود، إلى مخاطر الهجمات الماثية والعنف الجنسي. كذلك فإن العنف و"الجنس الباقي" المعتمدين على نوع الجنس والناشئين عن التشريد وانعدام الأمن الغذائي المستحث من الصراعات يسهمان أيضا في انتشار نقص المناعة الطبيعية ومتلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز). وفي حين أن الصراعات تؤدي إلى تفاقم الفروق بين الجنسين، وكثيرا ما تزيد من جوانب الضعف والتعرض، فإنها توفر أيضا فرصا لإحداث تغيير في العلاقات بين الجنسين. وقد توفر أيضا، في مخيمات اللاجئين، فرصا للمشاركة في اتخاذ القرارات المجتمعية والأسرية. فالاعتراف

بالشواغل ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين في أوضاع الكوارث يقلل مما تتعرض له النساء من ضعف، كما يساهم في عملية الإحياء.

## 1-2-1 المخرجات المستهدفة لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم، بواسطة الشعب والدوائر الفنية التي تعالج حالات الطوارئ

شعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل – عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل	
1- مخرجات التعميم:	تعميق الوعي لدى منسقي حالات الطوارئ والإحياء وموظفي وحدة التنسيق في حالات الطوارئ بشأن قضايا المساواة بين الجنسين من خلال التدريب المنتظم والتشجع على التنفيذ المنتظم للأدوات ذات الصلة مثل المساواة بين الجنسين في بطاقات المرور في حالات الطوارئ بالتعاون وثيق مع جميع موظفي ممثلات المنظمة.
مؤشرات التقدم:	(1) النسبة المئوية لجميع أشكال تدريب منسقي الطوارئ و/أو موظفي وحدة التنسيق في حالات الطوارئ التي تتضمن توعية بالمساواة بين الجنسين. (2) الجزء من مواد التدريب الموجهة لمنسقي الطوارئ و/أو موظفي وحدة التنسيق في حالات الطوارئ الذي يعالج قضايا المساواة بين الجنسين. (3) عدد دورات التدريب لمنسقي الطوارئ و/أو موظفي وحدة التنسيق في حالات الطوارئ سنويا التي تتضمن توعية بالمساواة بين الجنسين.
2- المخرجات:	إدراج متطلبات نهج التوعية بالمساواة بين الجنسين في اختصاصات المنظمات غير الحكومية وشركاء التنفيذ الآخرين التي يتم التعاقد معها من الباطن للاضطلاع بأي عمليات طوارئ زراعية أو أي أنشطة أخرى على مستوى المجتمع المحلي.
مؤشر التقدم:	نسبة الرجال إلى النساء من المنتفعين من أنشطة المنظمة.
3- المخرجات:	معالجة الاحتياجات النوعية للنساء والفتيات في مشاريع المنظمة الرامية إلى التخفيف من حالات التعرض والضعف التي يتعرض لها السكان المشردون في سياق حالات الطوارئ.
مؤشر التقدم:	النسبة المئوية لمشاريع الطوارئ لدى المنظمة التي تعالج على وجه التحديد حالات التعرض والضعف التي تتعرض لها النساء والفتيات في أوضاع الطوارئ مثل العنف المعتمد على نوع الجنس المرتبط بجمع حطب الوقود، والمشاكل ذات الصلة بحصول النساء على حقوق الأراضي والملكية.
4- المخرجات:	إجراء تحليل للمساواة بين الجنسين لدى تحديد الأسر الزراعية التي تعاني من انعدام الأمن الغذائي والمعرضة للمخاطر بوصفها مشاركة في مشاريع المنظمة في حالات الطوارئ.
مؤشر التقدم:	نسبة الأسر التي ترأسها نساء التي تشارك في مشاريع المنظمة
5- المخرجات:	تقييم عدد الرجال والنساء في الأسرة الذي يستفيد من مشاريع المنظمة في حالات الطوارئ لدى إجراء عمليات تقييم التأثير.
مؤشر التقدم:	دراسات حالة توفر قرائن على مدى ما تقوم به التدخلات في حالات الطوارئ من إفادة الرجال والنساء في الأسرة.
6- المخرجات:	معالجة قضايا المساواة بين الجنسين في الخطوط التوجيهية لعمليات تقييم الاحتياجات ولتقييم سبل العيش.
مؤشر التقدم:	نسبة عمليات تقييم الاحتياجات وتقييم سبل العيش التي أجريت والتي تعالج الاحتياجات وسبل العيش المختلفة بالنسبة للنساء والرجال.
شعبة التجارة والأسواق – التجارة والأسواق	
دائرة النظام العالمي للإعلام والإنذار المبكر	دائرة النظام العالمي للإعلام والإنذار المبكر
المخرجات:	معالجة الشواغل ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين في الإنذارات الخاصة التي يصدرها النظام العالمي للإعلام والإنذار المبكر، وتقارير المحاصيل الغذائية والنقص منها، وعمليات تقييم الأمن الغذائي ومحطات عمل النظام.
مؤشرات التقدم:	1- تعميم المساواة بين الجنسين في عمليتي تقييم رئيسيتين للأمن الغذائي الإقليمي سنويا، مثل اللجنة الدولية لمكافحة الجفاف في منطقة السهل ولجنة تقدير التعرض للمخاطر في الجنوب الإفريقي. 2- وضع مكون منفصل في محطات عمل النظام العالمي للإعلام والإنذار المبكر يركز على البيانات المفصلة بحسب نوع الجنس (حيثما تتوافر) ذات الصلة بتقييم الأمن الغذائي.

<sup>7</sup> مخرجات تعميم المساواة بين الجنسين. وعلى ذلك، فإنها قد أدرجت على أنها "مخرجات". كذلك، فإنه نظرا لأن هذه النسخة مختصرة لخطة العمل الكاملة، فيرجى الملاحظة بأن هذه المخرجات ليست شاملة لجميع المخرجات التي سوف تظهر في النسخة الكاملة للخطة.



شعبة القضايا الجنسانية والتكافؤ والعمالة في المناطق الريفية	
المخرجات:	تحليل الوعي بالقضايا الجنسانية في دينامية الهجرة (الناجمة عن أسباب بيئية) وتأثير الكوارث الطبيعية والصراعات على الفقر والأمن الغذائي والتنمية الريفية.
مؤشر التقدم:	عدد التحليلات المتعلقة بتأثير الهجرة والكوارث الطبيعية التي تراعي القضايا الجنسانية..

## 2-2 تغير المناخ والطاقة الحيوية

13- يؤدي الإفراط في استغلال الموارد الطبيعية إلى زيادة حدة تأثيرات تغير المناخ على المناطق الزراعية. ويؤدي تغير المناخ إلى تفاقم الضعف وانعدام الأمن الغذائي في بعض أجزاء العالم من خلال خفض مساحة الأراضي الصالحة للزراعة والاستخدام. فعندما تتدهور قاعدة الموارد الطبيعية إلى النقطة التي لا تعود فيها كافية لدعم سبل العيش، يضطر سكان الريف إلى اتخاذ تدابير جذرية، مثل بيع ما لديهم من أصول و/أو الهجرة.

14- ونتيجة لاختلاف طرق حصول النساء والرجال على الموارد والسيطرة عليها وأدوارها النوعية، فإنهم يتأثرون بطرق مختلفة من ندرة الموارد مثل حطب الوقود والأعلاف الحيوانية والمياه. فإزالة الغابات وندرة المياه والتلوث كلها عوامل تجعل من عمليات جمع المياه والوقود مهمة أكثر صعوبة واستهلاكاً للوقت. فعلى الرغم من اعتماد النساء على الموارد الطبيعية، فإن حصولهن عليها والسيطرة عليها محدودين. فالنساء اللاتي يفتقرن إلى ملكية الأراضي التي يزرعنها واللاتي يفتقرن إلى التدريب والخدمات الإرشادية، لا يتوافر لهن الكثير من الحوافز أو المعارف لاتخاذ قرارات سليمة من الناحية البيئية.

15- وتنطوي الطاقة الحيوية المستدامة على إمكانيات الإسهام في التخفيف من تغير المناخ ومعالجة الاحتياجات من الطاقة في البلدان النامية. فالطاقة الحيوية مع الزراعة والغابات بوصفهما المصادر الرئيسية للكتلة الحيوية اللازمة للوقود الإحيائي مثل حطب الوقود والفحم النباتي والرقائق الخشبية والإيثانول الحيوي والديزل الحيوي والكهرباء الحيوية، تنطوي على إمكانية الحد من إطلاق ثاني أكسيد الكربون من الوقود الأحفوري. ومع ذلك، فإن الترويج واسع النطاق للطاقة الحيوية لا يخلو من مخاطر. وقد تتمثل إحدى النتائج غير المتعمدة لإنتاج الطاقة الحيوية في خفض التنوع البيولوجي وزيادة انعدام الأمن الغذائي. ولذا ينبغي قياس وزيادة فهم الانعكاسات الاجتماعية والاقتصادية والبيئية لقطاع الطاقة الحيوية لتجنب التأثيرات السلبية، خاصة فيما يتعلق بالأمن الغذائي.

16- والنساء هم المستخدمات والموردات الأساسيات للطاقة الحيوية غير المستدامة في الكثير من البلدان النامية. فقد أظهرت دراسات الحالة أن نساء الريف يحملن نحو 20 كيلوغراماً من حطب الوقود لمسافة عدة كيلومترات يومياً في البلدان النامية. ويعرض حرق الأخشاب أو الروث للطهي وتدفئة المنازل النساء للملوثات الجوية لفترات زمنية أطول من تلك التي يتعرض فيها الرجال. ولذا يعتبر الحصول على خدمات الطاقة الأكثر كفاءة والأكثر نظافة والمستدامة بيئياً والموثوق بها عنصراً أساسياً في تحسين حالة النساء وظروفهن الصحية والمعيشية العامة. وقد تقلل بعض أشكال الطاقة الحيوية من أعباء عمل النساء وتتيح لهن فترة حرة للانخراط في أنشطة مدرة للدخل والمشاركة في مجتمعاتهم بقدر أكبر من الفعالية.

## 2-2-1 المخرجات المستهدفة لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم، بواسطة الشعب والدوائر الفنية التي تعالج تغيير المناخ والطاقة الحيوية

شعبة البيئة وتغير المناخ والطاقة الحيوية	
وحدة تغيير المناخ والطاقة الحيوية	وحدة تغيير المناخ والطاقة الحيوية
المخرجات:	فحص تأثير إنتاج محاصيل الطاقة الحيوية الجديدة على قوى العمل من الرجال والنساء واستخدام الوقت.
مؤشر التقدم:	نسبة التغيير في كمية الوقت الذي تستغرقه النساء والرجال في الحصول على الوقود للاستخدام الأسري قبل وبعد إدخال الطاقة الحيوية
وحدة التقييم البيئية والإدارة البيئية	وحدة التقييم البيئية والإدارة البيئية
1- المخرجات:	وضع منهجيات، وإجراء عمليات التدريب التي تدمج البيانات البيئية والاجتماعية-الاقتصادية التي تتصل بصورة خاصة بالمساواة بين الجنسين.
مؤشرات التقدم:	(1) نسبة نماذج نظم المعلومات الجغرافية التي تتضمن بيانات ذات صلة بالمساواة بين الجنسين. (2) عدد العمليات التدريبية التي تتضمن وحدة عن دمج البيانات الجنسانية/الاجتماعية-الاقتصادية مع البيانات البيئية.
2- المخرجات:	إدراج عدد متساوي من الرجال والنساء في عمليات التدريب المعنية بتنفيذ بيانات الغطاء الأرضي وإدارتها وتحليلها.
مؤشر التقدم:	نسبة عدد الرجال والنساء الذين تم تدريبهم على استخدام بيانات الغطاء الأرضي.
شعبة الأراضي والمياه - الأراضي والمياه	
وحدة حيازة الأراضي وإدارتها	وحدة حيازة الأراضي وإدارتها
1- المخرجات:	المعالجة، من خلال المواد المعيارية والمتعلقة بالسياسات، للكيفية التي يمكن بها للنساء والرجال الفقراء أن يحسنوا من حصولهم على الأراضي والموارد الطبيعية الأخرى وضمان حيازتهم.
مؤشرات التقدم:	(1) عدد المواد المعيارية المتعلقة بتحسين الحصول على الأراضي والموارد الطبيعية الأخرى التي تعالج الاحتياجات الخاصة لكل من النساء والرجال. (2) عدد المواد المعيارية المتعلقة بتحسين ضمان حيازة الأراضي التي تعالج مختلف التأثيرات على الرجال والنساء.
2- المخرجات:	إدراج مشاركة خبراء المساواة بين الجنسين في عملية صياغة جميع المشاريع الرئيسية لضمان إدراج الاهتمامات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على النحو المبين في أطر التسجيل.
مؤشرات التقدم:	(1) نسبة المشاريع الرئيسية التي تحدد وتراعي قضايا المساواة بين الجنسين في أطر التسجيل (2) نسبة المشاريع الرئيسية التي تحدد وتعالج قضايا المساواة بين الجنسين في التقارير النهائية وتقارير الرصد والتقييم.
تنمية موارد المياه وإدارتها	تنمية موارد المياه وإدارتها
المخرجات:	الخطوط التوجيهية بشأن الترتيبات المؤسسية لدفع مقابل الخدمات البيئية سوف تعالج التأثير على أصحاب الشأن من الذكور والإناث.
مؤشر التقدم:	نسبة الخطوط التوجيهية التي تعالج التأثيرات القاعدية على أصحاب الشأن من الرجال والنساء.
شعبة التجارة والأسواق	
دائرة أسواق السلع وتحليل السياسات والاسقاطات	دائرة أسواق السلع وتحليل السياسات والتوقعات
المخرجات:	تحليل الانعكاسات الجنسانية وعلى الأمن الغذائي نتيجة لاستخدام مختلف المحاصيل في إنتاج الطاقة الحيوية.
مؤشر التقدم:	نسبة حصول النساء والرجال على دخل من محاصيل الطاقة الحيوية أو من فرص العمل الناجمة عن إنتاج الطاقة الحيوية. التأثيرات المختلفة على استهلاك الأغذية من جانب الرجال والنساء

شعبة القضايا الجنسانية والتكافؤ والعمالة في المناطق الريفية	
المخرجات:	بحوث بشأن حصول الأسر على الطاقة، بما في ذلك دينامية الأسر التي تضم الجنسين وإمكانيات ومخاطر زيادة استخدام الطاقة الحيوية.
مؤشر التقدم:	عدد المطبوعات التي تدرس الجوانب الجنسانية للحصول على الطاقة في الأسر الريفية.

## 3-2 الأمراض (البشرية والحيوانية والنباتية)

17- تنشأ الكثير من الأمراض المعدية التي تصيب البشر، والتي تتراوح بين الدرن إلى الالتهاب الرئوي الحاد وأنفلونزا الطيور شديدة الأمراض، من الحيوانات، كما أن أمراضاً أخرى كثيرة مثل الديدان الحية أو البلهارسيا تتعلق بالممارسات الزراعية. وللأمراض الحيوانية العابرة للحدود تأثيرات اجتماعية واقتصادية شديدة مما يثير انتشارها قلماً في جميع أنحاء العالم، وخاصة في ضوء التوسع السريع في الطلب على اللحوم ومنتجات الألبان والبيض. كما أن المخاطر الكبيرة لظهور الفيروسات القابلة للانتقال بين البشر يؤدي إلى إثارة قلق خاص إزاء أنفلونزا الطيور شديدة الأمراض الذي يشار إليه عموماً بأنفلونزا الطيور وصحة النساء وسبل معيشتهم هي الأشد عرضة للمخاطر بفعل تأثيرات أنفلونزا الطيور. ففي كثير من البلدان، تقع مسؤولية إنتاج دواجن الأسرة على عاتق النساء والأطفال؛ ففي أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى، تمتلك النساء ما يقرب من 70 في المائة من جميع الدواجن. وعلى ذلك، فإن من الضروري أن توجه جهود مكافحة انتشار أنفلونزا الطيور إلى النساء. فالنساء والأطفال من الفئات المنخفضة الدخل في حاجة إلى توعية وتدريب فيما يتعلق بأنفلونزا الطيور. ومع ذلك، فإن الخدمات البيطرية والبرامج الإرشادية تصمم عادة بواسطة الرجال من أجل الرجال، كما أن موظفي الإرشاد قد لا يكونون مدربين على تعليم النساء الموضوعات التقنية أو للرد على ما يواجهه من أسئلة محددة. وفي بعض الحالات، يمنع المرشدون من الذكور، لأسباب ثقافية، من حتى التعامل مع المزارعات. وفي حالات أخرى، يحتاج المرشدون إلى معارف خاصة ومهارات اتصال للوصول إلى نساء الريف اللاتي يكن على الأرجح أميات ولا يتحدثن إلا باللغة المحلية.

18- وتؤدي الأمراض المعدية مثل نقص المناعة البشرية ومتلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز) والمالريا والدرن إلى تعريض الأرواح وسبل العيش في الريف لمخاطر متزايدة. ففي المجتمعات الفقيرة والريفية، يؤدي اعتلال الصحة إلى الحد من توافر اليد العاملة والإنتاجية، ويضر بسبل العيش ويضر أو يدمر عملية انتقال المعارف الزراعية بين الأجيال، ويزيد من ضعف وتعرض الأسر والمجتمعات المحلية للفقر. ففي كثير من البلدان الأفريقية، يشكل الفقد الكبير للبالغين من الأجيال الأولى تهديداً خطيراً للأمن الغذائي وسبل العيش في الريف. ويقلل مرض الإيدز من قوى العمل والأصول لدى الأسر والمجتمعات المحلية، ويحد من الإنتاجية الزراعية، ويقوض الأمن الغذائي. فقدرات كل من المرضى ومن يقومون برعايتهم على زراعة الأراضي أو العمل غير الزراعي تنخفض. وتضطر الأسرة المتأثرة بمرض الإيدز، في كثير من الأحيان، إلى بيع حيواناتها وأدواتها الزراعية والأرض لسداد تكاليف العلاج. وتؤدي خسارة العمل والأصول إلى زراعة محاصيل قليلة الكثافة من ناحية رأس المال وقوى العمل، وهي محاصيل تقل عناصرها المغذية في كثير من الأحيان. ويزيد ذلك من تقويض الحالة التغذوية للأسرة. ويؤدي نقص التغذية إلى تفاقم انتشار الإصابات الوبائية بأمراض مثل

الدرن ويقلل من فعالية العقاقير المضادة لها. ويؤدي مرض ووفاة نساء ورجال الريف نتيجة للإصابة بنقص المناعة البشرية ومتلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز) إلى منع الآباء من نقل معارفهم ومهاراتهم الزراعية الحيوية إلى الأبناء.

19- ويتسبب عدم المساواة بين الجنسين وارتفاع مستويات الإساءة الجنسية في بعض البلدان وتعرض المرأة لخطر أكبر من مخاطر الإصابة. فالنساء في الفئة العمرية بين 18 و30 سنة يتعرضن بمعدلات إصابة بنقص المناعة البشرية ومتلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز) تزيد عن معدلاتها بالنسبة للشباب من الذكور، وتصل هذه المعدلات أحيانا إلى الضعف أو ثلاثة أمثال ما لدى النساء<sup>8</sup>. وتعرض النساء في الأسر المتأثرة بنقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة لتأثيرات معاكسة أكبر. فنظرا لأن النساء هن اللاتي يقدمن عادة الرعاية لأفراد الأسرة المرضى أو لليتامي، فإن هذا المرض يضيف إلى ما يتحملنه من أعباء ثقيلة، مما يؤدي إلى الحد من قدرتهن على الانخراط في الأنشطة المدرية للدخل وإنتاج الأغذية، وهو الأمر الذي يزيد من ضعفهن. وقد يكون لذلك تأثيرات سلبية على تغذية الأسرة بالنظر إلى أن النساء هن اللاتي يتحملن المسؤولية الأولى عن إنتاج الأغذية ورعاية الأطفال. وتعرض أرامل المتوفين من مرض الإيدز في بعض البلدان لصعوبات في الحصول على القروض ويفقدن أراضيهم وأصولهن. كذلك فإن الفتيات اللاتي يعشن في أسر يرأسها أطفال يسعين على الأرجح إلى طلب الحماية من البالغين في مقابل الجنس أو الزواج المبكر لمحاولة استعادة الاستقرار لأنفسهن أو لأولادهن.

## 2-3-1 المخرجات المستهدفة لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم، بواسطة الشعب والدوائر الفنية التي تعالج الأمراض (البشرية والحيوانية والنباتية)

شعبة الإنتاج وصحة الحيوان <sup>9</sup>	
صحة (الحيوان والإنسان)	
1- المخرجات:	إجراء تحليل لأصحاب الشأن براعي نوع الجنس قبل البدء في حملة اتصالات. والتأكد، على وجه الخصوص، من الدور الذي يضطلع به الرجال والنساء فيما يتعلق بالحيوانات المعرضة للمخاطر والتحقق من أفضل السبل التي يمكن بها الوصول إلى هذه الفئة استنادا إلى المأمهم بالقراءة والكتابة والمشاركة العامة والظروف الاجتماعية والاقتصادية (أي إعداد المصقات للأيمن والإذاعة لمن يملك هذه الحيوانات ويسيطرون عليها).
مؤشر التقدم:	نسبة تحليلات أصحاب الشأن التي أجريت والتي تحلل نوع الجنس بالنسبة لكل حملة اتصالات.
2- المخرجات:	إدراج بعد جنساني في المطبوع المشترك بين الوكالات المعنون "الخطوط التوجيهية لحالات الطوارئ الحيوانية" وخاصة فيما يتعلق باختيار المنقذين وتدريب الموظفين في الميدان.
مؤشر التقدم:	القرائن المتوفرة في الخطوط التوجيهية لحالات الطوارئ الحيوانية بشأن الاعتبارات الجنسانية.
القضايا الجنسانية والتكافؤ والعمالة في الريف	
1- المخرجات:	دعم صياغة السياسات الوطنية الداعية للمساواة بين الجنسين للحد من مخاطر الأمن الحيوي (الحيواني والبشري والمحصولي) وأخطاره.
مؤشر التقدم:	عدد السياسات الوطنية المتعلقة بالأمن الحيوي الداعية إلى المساواة بين الجنسين.

<sup>8</sup> Stanecki, Karen A ، 2004، وباء مرض الإيدز في القرن الحادي والعشرين، تقارير السكان الدولية، WP/02-2. الولايات المتحدة، مكتب التعداد، واشنطن العاصمة.

<sup>9</sup> بيان أهداف شعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان: إن شعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان في المنظمة تعي الفرص الكبيرة المتاحة في الدراسة المنهجية للمساواة بين الجنسين والتنوع الثقافي الأكثر عمومية لدى تصميم وتنفيذ برنامج العمل. وتتعلق هذه الفرص بالتمكين من تحقيق أهداف البرنامج بقدر أكبر بين الفعالية والكفاءة في جميع الأبعاد التقنية والاقتصادية والاجتماعية والإيكولوجية.

2- المخرجات:	خطوط توجيهية وطرق وأدوات ومواد تدريب بشأن سبل العيش والمساواة بين الجنسين وقضايا عدم المساواة الاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بتأثيرات الأمراض العابرة للحدود على المجتمعات المحلية الريفية والفئات الاجتماعية استنادا إلى التحريات الميدانية.
مؤشر التقدم:	عدد المطبوعات التي أعدت عن سبل العيش والمساواة بين الجنسين وقضايا عدم المساواة الاجتماعية والاقتصادية المرتبطة بتأثيرات الأمراض العابرة للحدود.
3- المخرجات:	المحللون وصانعو القرارات بشأن سياسات الثروة الحيوانية الداعية للمساواة بين الجنسين أثناء دورة صياغة/إعادة صياغة السياسات لمكافحة الأمراض العابرة للحدود (وخاصة أنفلونزا الطيور).
مؤشر التقدم:	عدد السياسات المعاد صياغتها بشأن مكافحة الأمراض العابرة للحدود وأو قطاع الثروة الحيوانية التي تعكس اعتبارات المساواة بين الجنسين.
4- المخرجات:	دعم توفير فرص العمل لرجال ونساء الريف المتأثرين بنقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة أو المعاقين التي تعالج عدم المساواة بين الجنسين.
مؤشر التقدم:	عدد الأنشطة التي تدعم توفير فرص العمل لسكان الريف المتأثرين بنقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة التي تعالج عدم المساواة بين الجنسين.
5- المخرجات:	مساعدة الحكومات على وضع استراتيجيات زراعية راعية للمساواة بين الجنسين لدى معالجة أزمة نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة.
مؤشر التقدم:	عدد البلدان التي قدمت لها المساعدة لوضع استراتيجيات زراعية داعية للمساواة بين الجنسين لمعالجة أزمة نقص المناعة الطبيعية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة.

## 4-2 العولة (التجارة والهياكل المؤسسية المتغيرة)

20- تؤثر السياسات التي تشجع الخصخصة والتجارة الحرة والنمو الموجه نحو التصدير تأثيرا قويا في حياة الفقراء في البلدان النامية. ولهذه السياسات تأثيرات كبيرة مباشرة على المزارعين وسكان الريف من خلال تأثيرها في الأسعار الزراعية واختيارات المزارعين للمحاصيل، ووصول المزارعين من البلدان النامية إلى أسواق التصدير. وأدى تناقص أسعار محاصيل التصدير التقليدية مثل القطن والبن إلى تثبيط المزارعين عن إنتاج هذه المحاصيل. ومع تزايد طلب المستهلكين على الفاكهة والخضر الطازجة طوال العام، أصبح الكثير من بلدان الجنوب ينتج الآن الفاكهة والخضر لأسواق أوروبا وأمريكا الشمالية. وفي قطاع الثروة الحيوانية، أدى تزايد الطلب على الدواجن إلى إنشاء منشآت تجارية للدواجن واسعة النطاق في البلدان النامية. كما يمكن أن يكون لخصخصة الخدمات الأساسية مثل المياه والإصحاح والرعاية الصحية والتعليم نتائج معاكسة على فقراء الريف.

21- ومن المسلم به على نطاق واسع أن السياسات على مستوى الاقتصاد الكلي تؤثر في الرجال والنساء بأشكال مختلفة وخاصة الرجال والنساء الفقراء. ويدعو البنك الدولي الآن إلى أن تتضمن سياساته تحليلا للقضايا الجنسانية في أي جهد يبذل للحد من الفقر، وإعادة النظر في الرسوم التي تفرض على مستخدمي الخدمات الصحية والتعليمية من أجل وصول أشد الفئات فقرا إلى هذه الخدمات. وتحمل النساء والفتيات في الأسر الفقيرة عادة مسؤولية الحصول على المياه للأسرة والتعامل مع التخلص من النفايات. وعندما تخصص هذه الخدمات وتصبح بعيدة عن متناول يد الفقراء، تتضاعف في كثير من الأحيان أعباء العمل الذي تتحمله النساء والفتيات.

22- وفي قطاع الزراعة، تربط سلسلة القيم العالية المنتجين والموزعين والموسقين معا. ويتزايد دفع المتاجر الكبرى (السوبر ماركت) لسلاسل القيم. وعلى الرغم من أنها نادرا ما تملك الإنتاج أو تشترك فيه، فإنها تحدد في الغالب ما ينبغي إنتاجه والظروف التي ينبغي أن تنتج في ظلها. ويندرج المنتجون من النساء والرجال في البلدان الفقيرة بصورة مختلفة في سلاسل القيم هذه بالنظر إلى اختلاف فرص حصولهم على المعارف المتعلقة بالمعايير. وفي قطاع الزراعة، يعمل الرجال والنساء عادة في القطاع غير النظامي، وعادة ما يكون ذلك في الأعمال والمهام التي تتسم بالفصل الشديد بين الجنسين.

## 2-4-1 المخرجات المستهدفة لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم بواسطة الشعب والدوائر الفنية التي تعالج العولمة والتجارة والهياكل المؤسسية المتغيرة

شعبة التجارة والأسواق	
دائرة السياسات التجارية	دائرة السياسات التجارية
المخرجات:	دعم الوعي بالمساواة بين الجنسين في اتفاقات السياسات التجارية وفي سياق السلع المحلية.
مؤشر التقدم:	(1) الترويج لتدابير السياسات التجارية والمحلية التي تقيّد كل من الرجال والنساء وخاصة من حيث الوصول إلى أسواق التصدير وممارسات العمل الزهية. (2) تحليل، حيثما يكون ممكنا، مدى التأثير الشديد للتدابير التجارية والسياسات المحلية المعنية على الرجال والنساء باستخدام مؤشرات المساواة بين الجنسين. <sup>10</sup>
دائرة أسواق السلع وتحليل السياسات والتوقعات	دائرة أسواق السلع وتحليل السياسات والتوقعات
المخرجات:	تحليل التأثيرات الجنسانية والمتعلقة بالأمن الغذائي نتيجة لإنتاج المحاصيل البستانية أو غيرها من محاصيل التصدير غير التقليدية
مؤشر التقدم:	(1) عدد دراسات الحالة السلعية أو القطرية التي استخدمت نهج سلسلة القيم و/أو مؤشرات التقدم الحقيقية (المكيفة لتناسب القياسات الخاصة بالمساواة بين الجنسين) <sup>11</sup> . (2) تحديد وتحليل المعوقات الرئيسية التي تواجه تزايد مشاركة النساء في سلسلة القيم العالمية.
مركز الاستثمار	
برنامج التعاون مع البنك الدولي	برامج التعاون مع البنك الدولي
المخرجات:	اعتبارات المساواة بين الجنسين تدرج في جميع الوثائق التي يرأسها مركز الاستثمار حسب مقتضى الحال (أي إعداد المشاريع والدراسات القطاعية والإشراف والتقييم).
مؤشر التقدم:	نسبة الوثائق التي يرأسها مركز الاستثمار ذات الصلة التي تراعي قضايا المساواة بين الجنسين.
	وكالات الأمم المتحدة التي يوجد مقرها في روما
المخرجات:	إدراج محور المساواة بين الجنسين في المشاريع والدراسات التي يعدها مركز الاستثمار نيابة عن الصندوق الدولي للتنمية الزراعية.
مؤشر التقدم:	نسبة إعداد المشاريع وتقارير الدراسات التي تعد للصندوق الدولي للتنمية الزراعية وتتضمن محور المساواة بين الجنسين.
	المؤسسات المالية الدولية والإقليمية ودون الإقليمية والمؤسسات الثنائية
1- المخرجات:	معالجة الأبعاد الجنسانية في المشاريع ذات الصلة التي يعدها مركز الاستثمار نيابة عن المؤسسات المالية الأخرى.
مؤشر التقدم:	نسبة تقارير إعداد المشاريع ذات الصلة من جانب مركز الاستثمار للمؤسسات المالية الأخرى والتي تتناول الأبعاد الجنسانية.

<sup>10</sup> يرجى الرجوع بصورة خاصة إلى Irene van Staveren ، ورقة إعلامية من وحدة المرأة في التنمية للمؤشرات الجنسانية لرصد الاتفاقات التجارية، فبراير/شباط 2007 بالنسبة للمؤشرات والمنهجية وأفكار البحوث.

<sup>11</sup> تستخدم مؤشرات التقدم الحقيقية هنا لتعني الدعم المقدم لوضع مجموعة أكثر شمولية من المعايير الاجتماعية والاقتصادية والجنسانية و/أو البيئية كبدل و/أو مكمل للاقتصاديات الرئيسية.

2- المخرجات:	خطوط توجيهية بشأن التحليل السوسولوجي في تصميم مشاريع الاستثمار الزراعي المعدلة لتتضمن تحليل المساواة بين الجنسين.
مؤشر التقدم:	التغطية الموسعة والمتكاملة للقضايا الجنسانية في الخطوط التوجيهية السوسولوجية المعدلة.
<b>مكتب الشؤون القانونية</b>	
1- المخرجات:	لدى المساعدة في صياغة تشريعات الأغذية والزراعة والموارد الطبيعية، يراعى تأثيراتها على سبل عيش صغار المنتجين من خلال إجراء تحليل أصحاب الشأن الذي يشمل الرجال والنساء.
مؤشر التقدم:	عدد البلدان التي أجرت تقييمات للتأثيرات على الرجال والنساء من صغار المنتجين لدى صياغة تشريعات الأغذية والزراعة.
2- المخرجات:	لدى المساعدة في صياغة تشريعات الموارد الطبيعية، تعزيز آليات الإدارة المشتركة أو الإدارة المعتمدة على المجتمع المحلي وتيسير مشاركة النساء في هذه الآليات.
مؤشر التقدم:	عدد البلدان التي أدرجت آليات الإدارة المشتركة/الإدارة المعتمدة على المجتمع المحلي التي تراعي الأبعاد الجنسانية لدى صياغة/اعتماد تشريعات الموارد الطبيعية.
3- المخرجات:	لدى المساعدة في صياغة تشريعات الزراعة والموارد الطبيعية، الترويج للمساواة بين الجنسين في التشريعات التي تتناول توارث رأس المال الإنتاجي.
مؤشر التقدم:	عدد البلدان التي أجرت تقييما للأبعاد الجنسانية ذات الصلة بتوارث رأس المال الإنتاجي لدى صياغة تشريعات الزراعة والموارد الطبيعية.
4- المخرجات:	ضمان أن تتضمن مطبوعات مكتب الشؤون القانونية دعوة إلى تعميم المساواة بين الجنسين في تشريعات الأغذية والزراعة والموارد الطبيعية.
مؤشر التقدم:	عدد مطبوعات مكتب الشؤون القانونية التي تدعو إلى تعميم المساواة بين الجنسين في تشريعات الأغذية والزراعة والموارد الطبيعية.
<b>شعبة المنتجات والصناعات الحرجية</b>	
المخرجات:	تحليل تأثيرات التجارة الدولية والإقليمية بالمنتجات الحرجية غير الخشبية على دخل وسبل عيش الرجال والنساء.
مؤشر التقدم:	تصورات الرجال والنساء لقيمة المنتجات الحرجية غير الخشبية قبل وبعد الاتفاقات التجارية الدولية المعنية بالمنتجات الحرجية غير الخشبية.
<b>شعبة اقتصاديات وسياسات مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية</b>	
المخرجات:	تضمين القضايا ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين ومصايد الأسماك لدى وضع الخطوط التوجيهية المعنية بمصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية.
مؤشر التقدم:	نسبة الخطوط التوجيهية الدولية والوطنية المعنية بمصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية التي تتضمن تحليلا للتأثيرات المتباينة على الرجال والنساء.

### 3- تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمساواة بين الجنسين

#### 1-3 الأغذية والتغذية

#### 1-3-1 الهدف الاستراتيجي للمساواة بين الجنسين: تعزيز المساواة بين الجنسين في الحصول على الأغذية المغذية الكافية والأمنة

23- يشعر الناس بالأمن الغذائي عندما يتمتعون بفرص منتظمة للحصول على ما يكفي من أغذية عالية الجودة لممارسة حياة ملؤها الصحة والنشاط. ويشمل ذلك الأفراد داخل الأسر التي لديها القدرة على ضمان أغذية كافية لتلبية احتياجاتها التغذوية من إنتاجها الخاص أو من خلال المشتريات. وما زال هناك على نطاق العالم 854 مليون نسمة يعانون من نقص التغذية ومن المستبعد أن تتحقق أهداف مؤتمر القمة العالمي للأغذية بخفض أعداد الجوعى بمقدار النصف بحلول عام 2015، والأهداف الإنمائية للألفية. والتحديات التي تواجه خفض الجوع وسوء التغذية بتحديات معقدة وتتضمن عوامل إيكولوجية زراعية واجتماعية اقتصادية وسياسية.

24- تقدم النساء والرجال في الريف مساهمات مختلفة وتكاملية للأمن الغذائي الأسري والمجتمعي. فالنساء يقمن عموماً بتجهيز وإعداد الغذاء داخل أسرهن، مما يعطيهن دوراً أكبر في ضمان سلامة الأغذية وجودتها وقيمتها التغذوية. وتؤدي أنشطة التسويق التي تضطلع بها النساء إلى النهوض بتغذية الأسرة بالنظر إلى أن النساء يملن إلى المساهمة بجزء من دخلهن النقدي في المتطلبات الغذائية لأسرهن أكبر مما يساهم به الرجال<sup>12</sup>. ومع ذلك فإن المرأة تفتقر، في كثير من المناطق، إلى الحصول على الأراضي والتعليم والمعلومات والقروض والتكنولوجيا. كما تفتقر النساء في كثير من الأحيان إلى سلطة اتخاذ القرارات في أسرهن ومجتمعاتهن. ويؤدي ذلك إلى التقليل من قيمة أنشطتهن، مثل الحدائق المنزلية المتضمنة الأغذية المغذية، لصالح المحاصيل النقدية التي لا يتم إنتاجها للاستهلاك الأسري. ويمكن التخفيف من نقص التغذية بين الأطفال الصغار نتيجة لعدم كفاية المتحصل الغذائي والأمراض عن طريق الرضاعة الطبيعية التي تؤثر في التغذية المتوازنة للأطفال الرضع، بما في ذلك المغذيات الدقيقة والأجسام المضادة ضد الأمراض. وعلى الرغم من الاحتياجات التغذوية الخاصة للنساء وخاصة خلال الحمل والرضاعة وأعباء العمل الثقيلة في كثير من الأحيان، فإن التمييز الغذائي في كثير من المجتمعات يؤدي إلى حصول النساء والفتيات على كميات من الأغذية أقل مما يحصل عليه الرجال والأولاد. ومع ذلك، فإن الأرجح أن الفتيات اللاتي يتمتعن بالتغذية الأفضل يبقين في المدارس وهو أمر حاسم في ضمان سبل العيش المستدامة في المستقبل.

### 3-1-2 المخرجات المستهدفة لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم بواسطة الشعب والدوائر الفنية المعنية بأهداف الأغذية والتغذية

شعبة التغذية وحماية المستهلك	
دايرة برامج التغذية	مجموعة الأمن الغذائي والتغذية وسبل العيش على مستوى الأسرة
المخرجات:	السياسات والبرامج القطاعية الواعية بالمساواة بين الجنسين على المستويات الوطنية والمجتمعية التي تهدف إلى تحسين الحالة التغذوية لكل من الرجال والنساء في فئات السكان المعرضين، بما في ذلك أولئك المتضررين من حالات الطوارئ، والإصابة بنقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة، استناداً إلى فهم الاحتياجات ذات الصلة المحددة على أساس نوع الجنس، والفرص والقيود داخل الأسرة والمجتمع المحلي.
مؤشر التقدم:	عدد البلدان التي تدرج الأبعاد الجنسانية والتغذوية في السياسات والبرامج ذات الصلة على المستويات الوطنية والمناطق والمجتمعات المحلية.
	مجموعة التوعية التغذوية وتوعية المستهلك
المخرجات:	مبادرات التوعية التغذوية الواعية بالقضايا الجنسانية وبرامج ومواد التدريب ذات الصلة التي تستهدف و/أو تتضمن الرجال والنساء والفتيات والأولاد المستكلمة و/أو المتوافرة.
مؤشرات التقدم:	(1) عدد حلقات العمل بشأن التوعية التغذوية. (2) عدد المواد التعليمية الواعية بالقضايا الجنسانية الموزعة. (3) نسبة النساء اللاتي تلقين التدريب. (4) عدد البلدان التي تنفذ برامج التوعية التغذوية والتدريب التي تراعي القضايا الجنسانية.
دايرة جودة الأغذية ومواصفاتها (سلامة الأغذية)	دايرة جودة الأغذية ومواصفاتها (سلامة الأغذية)
المخرجات:	مواد للتوعية وللتعليم للأسر (النساء بالدرجة الأولى) التي تعالج هدف تحسين جودة (التغذية) وسلامة الأغذية التي وضعت ووزعت.
مؤشرات التقدم:	(1) عدد ونوع المواد التعليمية التي وضعت ووزعت. (2) قياس انتشار الأمراض التي تحملها الأغذية الناجمة عن الأغذية المعدة منزلياً.
2- المخرجات:	تحسين جودة وسلامة الأغذية التي تباع في الشوارع والتدريب للنساء والرجال من البائعين في الشوارع على النظافة العامة الأساسية المستكلمة.

<sup>12</sup> منظمة الأغذية والزراعة، 1996.



مؤشرات التقدم:	نسبة الرجال والنساء من بائعي الشوارع الذين تم تدريبهم على جودة ومعايير الأغذية.
دائرة التقييم والتخطيط في مجال التغذية	مجموعة احتياجات وتقييم التغذية
1- المخرجات:	استكمال تقييم المحاصيل الغذائية على مستوى الأفراد والتحليلات والتقارير عن الحالة التغذوية على أساس نوع الجنس والفئات العمرية ومراحل النمو.
مؤشر التقدم:	عدد البلدان التي تقيّد في تقاريرها عن بيانات موزعة بحسب الجنسين عن الحالة التغذوية والمحاصيل الغذائية.
2- المخرجات:	تقييمات الاحتياجات التغذوية البشرية للجنسين والفئات العمرية ومراحل النمو التي أجريت.
مؤشر التقدم:	نسبة المشاورات التي لديها توصيات بشأن الاحتياجات التغذوية مفصلة بحسب نوع الجنس والفئة العمرية.
3- المخرجات:	استكمال تدريب الرجال والنساء على تحليل تركيب الأغذية.
مؤشر التقدم:	عدد النساء والرجال الذين تم تدريبهم على تحليل تركيب الأغذية.
<b>شعبة اقتصاديات التنمية الزراعية</b>	
دائرة التنمية الزراعية المقارنة	التنمية الزراعية المقارنة
المخرجات:	تحليل وتفسير الكيفية التي يؤثر بها الرجال والنساء وتتأثر بالموضوع المدرج في الفصل الخاص بتعزيز حالة الأغذية والزراعة، حيثما يكون ذلك ملائماً وممكناً.
مؤشر التقدم:	إدراج البيانات والجداول المفصلة بحسب نوع الجنس في التقرير حيثما يكون ذلك ملائماً وممكناً، والتوصيات المتعلقة بالسياسات التي تتناول الاختلافات بين الرجال والنساء والفرص المتاحة لهم.
الدائرة المعنية بالقطاع الزراعي في التنمية الاقتصادية	الدائرة المعنية بالقطاع الزراعي في التنمية الاقتصادية
1- المخرجات:	تحليل، ضمن عمليات تقييم برامج شبكة سلامة الأغذية، ما إذا كانت تصل بفعالية إلى الرجال والنساء من جميع الأعمار وكيفية تأثير البرامج في النساء والرجال.
مؤشر التقدم:	عدد البلدان التي أجري بشأنها هذا التحليل.
2- المخرجات:	لدى تحليل انعكاسات التحول الزراعي على الفقر في الريف، إجراء فحص، بصورة محددة، للانعكاسات على الرجال والنساء. وإجراء عمليات تقييم منفصلة، ضمن تحليل مصادد الدخل في الريف، للأسر التي يرأسها ذكور مقابل تلك التي ترأسها إناث في مختلف فئات الدخل.
مؤشر التقدم:	مراعاة وتحليل مصادر الدخل في الريف بالنسبة للنساء والرجال.
دائرة الأمن الغذائي وتحليل المشروعات الزراعية	دائرة الأمن الغذائي وتحليل المشروعات الزراعية
المخرجات:	توفير تحليل الأبعاد ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين للأمن الغذائي والجوع ووضع السياسات التي تتضمن اهتمامات الجنسين في الجهود التي تهدف إلى زيادة الأمن الغذائي الأسري والإقليمي والوطني.
مؤشرات التقدم:	(1) تحليل الفروق فيما يتعلق بالأمن الغذائي والجوع بين الأسر التي يرأسها ذكور وتلك التي ترأسها نساء. (2) البيانات المفصلة بحسب نوع الجنس التي تدرس الفرق في الجوع وسوء التغذية بين الرجال والنساء والأولاد والفتيات في البلدان والأقاليم. (3) وضع السياسات التي تعكس إدراك جوانب الضعف المختلفة للرجال والنساء في مجال الأمن الغذائي (4) استخدام النماذج داخل الأسرة لتوزيع الأغذية التي تعالج بصورة محددة الفروق بين الجنسين في الحصول على الغذاء.
الحق في الغذاء	الحق في الغذاء
المخرجات:	(1) إدراج قضايا المساواة بين الجنسين في الجهود المتعلقة بالحق في الغذاء من خلال ضمان إدراج جميع النساء (بما في ذلك الأمهات والحوامل). (2) إجراء دراسة عن الحق في الغذاء للنساء. (3) إسناد الأولوية لمعالجة احتياجات واهتمامات المرأة في أنشطة الوحدة في مجالات الاتصال وتنمية القدرات وتعميق التوعية.
مؤشرات التقدم:	(1) جمع وتحليل البيانات المفصلة بحسب نوع الجنس بشأن سوء التغذية والحق في الغذاء. (2) نسبة الرجال والنساء المشتركين في تخطيط الحق في الغذاء على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية. (3) نسبة النساء اللاتي يحضرن حلقات العمل وأفرقة الخبراء، وغير ذلك التي تنظمها أو تتعاون فيها الوحدة المعنية بالحق في الغذاء.

### 2-3 الموارد الطبيعية

3-2-1 الهدف الاستراتيجي للمساواة بين الجنسين: الترويج للمساواة بين الجنسين في الحصول على الموارد الطبيعية وخدمات الدعم الزراعي والسيطرة عليها وإدارتها

25- تشكل الإنتاجية الريفية والاستدامة البيئية قضايا رئيسية في إدارة الموارد الطبيعية. فالجهود التي تبذل لزيادة الإنتاجية الزراعية بالإضافة إلى الزيادة السكانية يمارسان ضغطا على الموارد الطبيعية مما يسفر عن تدهور البيئية (مثل إزالة الغابات والتربة المستنفذة المغذيات وندرة المياه) وخسارة التنوع البيولوجي. وعلى ذلك، فإن زيادة الإنتاجية الزراعية بطريقة مستدامة تمثل عنصرا رئيسيا في تحقيق الأمن الغذائي المستدام فضلا عن الأهداف الإنمائية للألفية.

26- وثمة عنصر رئيسي هام في صون الموارد الطبيعية واستخدامها هو **الإنتاج النباتي ووقاية النباتات**. ويحتاج المزارعون والمربون إلى الحصول على الموارد الوراثية النباتية (بما في ذلك المحاصيل البديلة والأصول النباتية الجديدة) وإلى المعلومات والتكنولوجيات ذات الصلة لتحقيق الزيادة المستدامة في الإنتاج و/أو تحقيق ربحية. ويعتبر تعزيز القدرات الوطنية على تربية النباتات (بما في ذلك الاستخدام الملائم للتكنولوجيات الحيوية) وتطوير نظام البذور من العناصر الأساسية لتعزيز الزراعة المستدامة. وتمثل خطة العمل العالمية لصيانة الموارد الوراثية النباتية واستخدامها للأغذية والزراعة والمعاهدة الدولية للموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة صكين مهمين للمنظمة يرميان إلى تعزيز وحماية نظم البذور ومعارف واهتمامات المزارعين في مجال إدارة البذور. وتعتبر الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة<sup>13</sup> مستودعات للتكيف الوراثي الذي يشكل حواجز أمام التأثيرات الضارة المحتملة للتغيرات البيئية والاقتصادية، بما في ذلك تغير المناخ والتصحر. ويتسبب الانخفاض المستمر في التنوع البيولوجي في حقول العالم والنظم الإيكولوجية الأخرى في تزايد صعوبة صيانة الموارد الوراثية النباتية وتعظيم أمن البذور. وتؤدي الأهمية والتأثير المتزايدان للتجارة العالمية بالبذور المحورة وراثيا عالية الغلة إلى تهميش نظم البذور المحلية التي تتكيف بصورة أفضل مع الظروف البيئية المحلية ومن ثم تعزيز الأمن الغذائي ولاسيما خلال حالات الجفاف والصدمات الأخرى.

27- لدى المزارعين والمزارعات معارف مختلفة وقيمة عن ملاءمة الأصناف المحصولية للظروف المحلية ووسائل صون التنوع المحصولي<sup>14</sup>، فلكل منهما معارف متخصصة عن إدارة الموارد الوراثية النباتية فضلا عن مكافحة الآفات. ففي السابق، لم تحظ إسهامات المرأة الحيوية في إدارة الموارد البيولوجية باهتمام كاف من ممارسي التنمية والمرشدين

<sup>13</sup> تعرف الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة في المعاهدة الدولية بشأن الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة بأنها "أي مواد وراثية من أصل نباتي ذات قيمة حالية أو محتملة للأغذية والزراعة". وهي تتألف من تنوع المواد الوراثية المتضمنة في الأصناف التقليدية والأصول الحديثة التي يزرعها المزارعون فضلا عن الأقارب البرية للمحاصيل وغيرها من الأصناف النباتية البرية التي يمكن أن تستخدم كأغذية وأعلاف للحيوانات المنزلية وألياف وللملبس والمأوى والأخشاب، والأخشاب الخام والطاقة.

<sup>14</sup> التنوع المحصولي هو مستودع التنوع الوراثي الذي يعتمد عليه المزارعون في زيادة إنتاجيتهم ومكافحة الآفات والأمراض، والتكيف مع مختلف الظروف المناخية والخاصة بالتربة وتناسب أفضلليات التذوق واحتياجات المستهلكين التغذوية.

الزراعيين. ونتيجة لذلك، استمر وضع عدم تمثيل المرأة بالقدر الكافي في البرامج الإرشادية ولم تكن احتياجاتها تعالج دائما في السياسات الزراعية الوطنية.

28- **الأراضي والمياه** هما قاعدة الإنتاج الزراعي والغذائي وكان التنافس على هذه الموارد الطبيعية نتيجة لتزايد الطلب تزيد من تعرض الرجال والنساء لانعدام الأمن الغذائي. وكان عدم توافر نظم مستدامة وفي متناول اليد لحيازة الأراضي ونظم توفر الحصول على الأراضي والموارد الطبيعية يزيد من صعوبة تراكم الأصول لدى فقراء الريف وضمان الأمن الغذائي الأسري. لذلك فإن انخفاض إنتاجية المياه، والتنافس على موارد المياه الشحيحة وتدهور نوعية المياه من العوامل التي تهدد سبل العيش في الريف واستدامتها في المستقبل. ويتعين على مبادرة إدارة المياه أن تأخذ في الاعتبار احتياجات الرجال والنساء من المياه، والطرق المختلفة التي يديرون بها المياه لأغراض الزراعة، وحقوقهم المختلفة في الحصول على كل من الأراضي والمياه. فالنساء يدرن استخدامات المياه المنزلية كما يقمن بزراعة المحاصيل المروية والمعتمدة على الأمطار، إلا أن حصولهن على موارد الأراضي والمياه وملكيتهما وإدارتها تعاني دائما من انعدام الأمن. وفي نفس الوقت، تتعرض المرأة الريفية لضغوط متزايدة لتوفير الإنتاج الغذائي الأسري. فلدى النساء، بوصفهن مزارعات، معارف عن نوعية المياه وتخزينها وخصوبة التربة والدورات المحصولية. ومع ذلك، فإن انعدام ضمانات حيازة الأراضي ونمو الأسواق التي تحبذ زراعة المحاصيل الأحادية وتزايد أعداد السكان كلها عناصر أدت إلى تقييد قدراتهن على إدارة وصون الأراضي والمياه لأغراض الزراعة. كذلك فإن الحيازة غير المضمونة تحد من الحصول على الدعم الزراعي مثل التدريب والقروض والري وتمثل عامل تثبيط للاستثمار. وفي حالة وفاة رب الأسرة من الذكور، قد تصبح حيازة المرأة للأراضي أقل أمانا مما يعرض أسرهن للجوع والفقر.

29- **الثروة الحيوانية** لا توفر الأغذية فحسب، بل تمثل كذلك مصادر للوقود والنقل وقوى الجر، والسماذ والدخل والأصول لأكثر من 80 في المائة من الأسر الريفية في البلدان النامية. ويتزايد الإنتاج الحيواني مدفوعا بالزيادات في السكان والدخل، بدينامية تفوق ما يحدث في أي قطاع زراعي آخر، ويشكل الآن، في المتوسط، أكثر من 40 في المائة من القيمة الإجمالية للإنتاج الزراعي في البلدان النامية. ويمكن أن يوفر الاستثمار منخفض التكلفة في الحيوانات الصغيرة فرصا جديدة للنساء والرجال لتنوع سبل عيشهم والحد من تعرضهم للفقر والمرض. وقد تسارع تآكل الموارد الوراثية الحيوانية في السنوات الأخيرة لتكثيف وتصنيع نظم الإنتاج الحيواني استجابة للطلب العالمي الضخم على المنتجات الحيوانية. ومع ذلك، لم يتمكن صغار المنتجين الفقراء من الاستفادة من هذا النمو في الطلب على البروتين الحيواني نتيجة لنقص المهارات والحصول على القروض والوصول إلى الأسواق فضلا عن السياسات الاقتصادية التي تحابي كبار المنتجين.

30- وللرجال والنساء أدوار متباينة في ملكية مختلف أنواع الحيوانات والعناية بها. ففي كثير من المجتمعات، يمتلك الرجال الأبقار والحيوانات الكبيرة في حين يقع إنتاج الحيوانات الصغيرة مثل المعز والدواجن التي تربي في أفنية المنازل الداخلية ضمن مجال المرأة. ونظرا لأن النساء هن موفرو العناية الرئيسيات للدواجن وملكيتهما، كما أشير إلى ذلك آنفا، فهن الأكثر تعرضا للمخاطر الصحية والاقتصادية الناجمة عن أنفلونزا الطيور. وفي كثير من المجتمعات الريفية،

تتحمل النساء مسؤولية حلب الحيوانات، وإنتاج الأعلاف والعناية بالحيوانات المريضة. كذلك فإن التحكم في الدخل الناشئ عن الثروة الحيوانية يمكن أن يختلف أيضا بحسب نوع الجنس؛ فقد يحصل الرجال على دخل من الأبقار، في حين تحصل النساء على الدخل من الدواجن والمجترات. ويوفر قطاع الثروة الحيوانية فرصا للنساء الريفيات لتحسين الأمن الغذائي الأسري (من خلال توفير البروتين والمغذيات الدقيقة)، للحد من التعرض من خلال إدرار الدخل وتجميع الأصول. ومع ذلك، فإن البرامج الإرشادية وخدمات رعاية الحيوان، والخدمات البيطرية توجه في كثير من البلدان نحو الرجال وتستبعد النساء عموما منها.

31- **الغابات** لا توفر فحسب المأوى والوقود، بل إنها كذلك مصدر للتغذية والدخل من المنتجات الخشبية وغير الخشبية مثل الفاكهة والراتينج والزيوت والأدوية. ويعتمد ما يقرب من 1.6 مليار نسمة على الغابات في توفير سبل عيشهم من خلال فرص العمل في الأنشطة المعتمدة على الغابات، وبيع المنتجات التي يجمعونها من الغابات أو استخدام المنتجات الحرجية. والحصول على الأشجار وغير ذلك من الموارد الطبيعية الموجودة في الغابات، والتي تعتبر عنصرا رئيسيا في مستوى معيشة وسبل عيش السكان هو حصول مقيد في كثير من الأحيان نتيجة لعدم توافر الحقوق القانونية كما أنها ليست متساوية دائما بالنسبة للرجال والنساء. وقد تتعرض مشاركة الرجال وخاصة النساء في الأنشطة الحرجية ومنشآتها لقيود نتيجة للملكية الدولية الشاملة لها والمعايير الثقافية ونقص الحصول على التدريب الإرشادي والقروض والوصول إلى الأسواق. ونظرا لضغوط الأراضي والخصخصة وعدم المساواة الثقافية، يفتقر الكثير كم الفئات المعرضة إلى ضمان الحقوق في الموارد الحرجية. ويؤدي نقص حيازة الغابات المضمونة وإزالة الغابات إلى الحد بدرجة كبيرة من حصول السكان على الأغذية الحرجية ومواد البناء وحطب الوقود والنباتات الطبية والمأوى والوسائل الترويحية والحيوانات البرية ومياه الشرب. وقد أصبح يتعين على النساء والفتيات، نتيجة لاستنفاد الموارد الخشبية، قطع مسافات طويلة لجمع الأخشاب مما يعرضهن لحوادث العنف المعتمدة على نوع الجنس. كذلك فإن غياب الفئات المهمشة وخاصة النساء بصورة تكاد تكون كاملة، من أدوار صنع القرار ورسم السياسات فيما يتعلق بالغابات يحد من قدرتها على الاستفادة على قدم المساواة من الموارد الحرجية، ومن دوافعها إلى صون الموارد الطبيعية التي تشكل سبل عيشهم.

32- وهناك ما يقدر بنحو 120 مليون نسمة يعتمدون في مختلف أنحاء العالم على **مصايد الأسماك** (بما في ذلك الصيد وأنشطة ما بعد الصيد) في توفير كل أو جزء من سبل عيشهم. وتتسبب العولمة وزيادة الطلب على البروتين السمكي إلى إحداث تحولات في السوق مثل زيادة الصادرات السمكية من البلدان النامية. ويؤدي إخراج مجتمعات الصيد الحرفية من الأسواق التقليدية بواسطة المصايد الكبيرة إلى زيادة الهجرة والحد من توافر الأسماك للاستهلاك المحلي. وتسهم كلتا الظاهرتين في انتشار نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسبة (الإيدز) حيث يجلب العمال المهاجرون المرض معهم إلى قراهم وقد تضطر النساء اللاتي تركن في القرى إلى الدخول في علاقات جنسية عابرة لضمان موارد البقاء الأساسية لأسرهن. ويحد النقص في الحصول على الموارد المادية والرأسمالية والتدريب والتعليم النظامي والوصول إلى المؤسسات المالية من قدرة مجتمعات الصيد على الحصول على القروض والتوسع في أعمالهم، الأمر الذي يديم من الدوائر المفرغة للفقر في مجتمعات الصيد. ويشترك الرجال عادة في صيد الأسماك، في حين تعكف النساء

على جمع المحار والأعشاب المائية وأنشطة ما بعد الصيد مثل التجهيز والتسويق. وفي حين يخرج الرجال لرحلات الصيد، تدير النساء عادة ميزانيات الأسرة. وفي بعض مجتمعات الصيد، يعني دور النساء التقليدي في الإدارة المالية للأسرة أن الرجال يجدون صعوبة أكبر من النساء في الحصول على القروض للتوسع في أعمالهم. غير أنه في حين أصبحت بعض النساء معنيات بالأمور المالية والإدارة ذات الصلة بالأنشطة الذكورية التقليدية، فإنهن يستبعدن في كثير من الأحيان من إدارة الموارد والبنية الأساسية. وتعاني النساء في كثير من الأحيان من نقل التمثيل في مختلف اللجان المجتمعية، مما يعني عدم معالجة اهتمامتهن بنفس القدر الذي تعالج به اهتمامات الرجال.

### 3-2-2 المخرجات المستهدفة لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم بواسطة الشعب والدوائر الفنية المعنية بهدف الموارد الطبيعية

الإنتاج النباتي ووقاية النباتات	
1- المخرجات:	توفير الدعم للرجال والنساء في جهودهم لتكثيف الإنتاج البستاني في الأوضاع الحضرية وشبه الحضرية.
مؤشرات التقدم:	(1) حالة توثيق مشاركة النساء الكبيرة في التدريب ووضع أفضل الممارسات. (2) نسبة النساء إلى الرجال الذين حضروا التدريب تشير إلى تحسن عمليات البستنة وغير ذلك من التنوع المستدام.
2- المخرجات:	إدراج قضايا ذات أهمية لكل من الرجال والنساء في جهودهم لوضع سياسات واستراتيجيات للموارد الوراثية النباتية.
مؤشر التقدم:	نسبة السياسات والاستراتيجيات الدولية والوطنية التي تتضمن مساهمة النساء في صون واستخدام الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة.
3- المخرجات:	إدراج جميع أصحاب الشأن، وخاصة أولئك العاملين في القطاع غير النظامي، لدى إعداد التقارير عن المعاهدة الدولية للموارد الوراثية النباتية.
مؤشر التقدم:	نسبة التقارير التي تبين تيسير النساء للحصول وتقاسم المنافع المحققة من الاستخدام المستدام للموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة.
الأراضي والمياه	
وحدة حياة الأراضي وإدارتها	وحدة حياة الأراضي وإدارتها
1- المخرجات:	وضع نموذج تدريب على المساواة بين الجنسين والأراضي لمعالجة بعض القضايا مثل الإدارة والحيازة والحصول على القروض وحقوق الأراضي.
مؤشرات التقدم:	(1) وجود نموذج للتدريب على المساواة بين الجنسين والأراضي. (2) نسبة عمليات التدريب القطرية التي تستفيد من نموذج التدريب على المساواة بين الجنسين والأراضي.
2- المخرجات:	ضمان إجراء تحليل للمساواة بين الجنسين في عمليات التقييم التي تجري على المستوى المحلي والتي يستخدم فيها نهج سبل العيش المستدامة.
مؤشر التقدم:	عدد عمليات التقييم على المستوى المحلي التي تستخدم نهج سبل العيش المستدامة الذي يتضمن تحليلاً للمساواة بين الجنسين.
3- المخرجات:	معالجة السبل المختلفة لحصول النساء والرجال على موارد الأراضي والمياه وتأثيرها في تقارير حالة موارد الأراضي والمياه في العالم.
مؤشر التقدم:	عدد تقارير حالة موارد الأراضي والمياه في العالم التي تعالج مختلف قضايا حصول الجنسين وسيطرتهما وملكيتهما أو استخدامهما ذات الصلة بموارد المياه والأراضي.
موارد المياه وتنميتها وإدارتها	موارد المياه وتنميتها وإدارتها
1- المخرجات:	ضمان ضم الرجال والنساء إلى روابط مستخدمي المياه ومشاركتهم في تحليل الشأن كجزء من صياغة المشروعات.
مؤشر التقدم:	نسبة تحليلات الشأن التي تجمع بيانات ومعلومات مفصلة بحسب نوع الجنس.
2- المخرجات:	ضمان ضم النساء والرجال إلى روابط مستخدمي المياه في الجهود التي تبذل بشأن نشر معلومات نوعية المياه وكمياتها (أي إعادة الاستخدام المأمون لمياه الصرف الصحي والاقتصاد في المياه خاصة بالنسبة إلى الموارد الجوفية).
مؤشر التقدم:	نسبة جهود النشر التي تتضمن صون المياه والتي تصل إلى المجموعات النسائية.

الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان	
المخرجات:	إدراج القضايا الجنسانية في جميع المطبوعات المتعلقة بالثروة الحيوانية.
مؤشر التقدم:	نسبة المطبوعات ذات الصلة بالثروة الحيوانية التي تتضمن القضايا الجنسانية.
الموارد الطبيعية (الإنتاج الحيواني والموارد الوراثية)	
المخرجات:	تحديد "النقاط الساخنة" ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين في مختلف نظم الإنتاج الحيواني، مثل نظم منتجات الألبان والدواجن المحصورة والرعي.
مؤشر التقدم:	قراءن على أن المطبوعات وحلقات العمل والتدريب "تعالج نقطتين ساخنتين" على الأقل من المساواة بين الجنسين سنويا.
إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية	
1- المخرجات:	إدراج الاهتمامات الجنسانية في وضع المعلومات التكنولوجية ومواد التوعية الريفية والأدوات الأخرى لمحو الأمية في مجال تربية الأحياء المائية.
مؤشر التقدم:	عدد المواد التقنية والتكنولوجية وأدوات محو الأمية المنشورة والموزعة التي تتضمن اهتمامات جنسانية في تربية الأحياء المائية.
2- المخرجات:	إدراج الاهتمامات الجنسانية في بناء القدرات لتعزيز مهارات الرجال والنساء على تربية الأحياء المائية لتوفير سبل العيش في مجالات النهوض بالإدارة وإنتاج الزريعة، وتنظيم المشاريع والقروض وإدارة المدخرات، فضلا عن بناء القدرات المعتمدة على المجتمع المحلي في إدارة الموارد المائية.
مؤشر التقدم:	نسبة الرجال إلى النساء الذين تم تدريبهم على جميع جوانب أنشطة تربية الأحياء المائية.

### 3-3 الاقتصاديات الريفية والعمالة وسبل العيش

#### 1-3-3 الهدف الاستراتيجي للمساواة بين الجنسين: الترويج للمساواة بين الجنسين في فرص العمل وسبل العيش في المناطق الريفية

33- يسهم الطابع التجاري بجانب زيادة الهجرة والأنشطة غير الزراعية في إحداث تغييرات هامة في سبل العيش في الريف. فقد حول الطابع التجاري موارد الأراضي والقوى العاملة من الاستهلاك الذاتي إلى الإنتاج الزراعي الموجه نحو السوق. كذلك فإن زيادة هجرة الرجال في بعض الأقاليم تترك النساء يتحملن المسؤوليات اليومية، وفي بعض الأحيان بمفردهن، عن أسرهن. وأدت التحولات في الزراعة، مثل أن يصبح إنتاج الأغذية التقليدية أقل اقتصادا، إلى زيادة الحاجة إلى مدخلات للزراعة التقليدية كما أن زيادة نسبة الموارد الإنتاجية من جانب الأعمال التجارية الزراعية يفرض تحديات على الأسر الفقيرة. ومع تحول الزراعة باطراد إلى أن تصبح أكثر تصنيعا وتوجه نحو السوق، تجد الأسر الريفية نفسها أن عليها أن تعتمد على الدخل النقدي لتلبية احتياجاتها الغذائية الأساسية.

34- وتتحمل النساء في المناطق الريفية عادة مسؤولية توفير الغذاء لأسرهن، ويقمن باطراد بتنويع سبل عيشهن حيث يبحثن عن فرص العمل غير الزراعي أو الهجرة. ويجد الكثير منهن أنفسهن وقد زادت أعباء عملهن بسبب استمرار مسؤوليتهن الرئيسية التقليدية عن المهام المنزلية مع الاندماج في نفس الوقت في سوق العمل. ومع ذلك، فإن الجهود التي يبذلنها لتنويع سبل عيشهن من خلال بدء أو توسيع الأنشطة المدرة للدخل قد تقابل بمعوقات نتيجة لمحدودية الحصول على الموارد الإنتاجية مثل القروض والتكنولوجيا. كما أن ارتفاع نسبة الأمية والجهل بالأرقام بين النساء يجعل من الصعب عليهن الحصول على المعلومات، ومن ثم الحد من قدرتهن على وضع خطط لأعمالهن التجارية لتقديمها لمؤسسات الإقراض. ومن ثم يضطرن إلى الاعتماد على قنوات الإقراض غير الرسمية، من الأسرة والأصدقاء

والمرايين، وهي قنوات لا يمكن الاعتماد عليها، حيث أنها قد تفرض معدلات فائدة مرتفعة و/أو أن يكون رأس مالها محدود.

### 3-3-2 مخرجات التعميم المستهدفة للمساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم بواسطة الشعب والدوائر الفنية المعنية بهدف الاقتصاديات الريفية والعمالة وسبل العيش

الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان	
التخفيف من وطأة الفقر من خلال سبل العيش وإدراج الدخل	المخرجات:
إعادة تزويد المشاريع بعد حالات الطوارئ أو الكوارث لتوفير الحيوانات لكل من الرجال والنساء.	مؤشر التقدم:
نسبة الرجال والنساء الذين يحصلون على الحيوانات بعد الكوارث أو حالات الطوارئ.	
المنتجات والصناعات السمكية	
زيادة دخل الرجال والنساء من تسويق الأسماك من خلال التدريب على مناولة الأسماك وضمان الجودة وتنمية الأعمال التجارية ومسك الدفاتر والتسويق.	المخرجات:
قرائن زيادة دخل كل من الرجال والنساء من تسويق الأسماك (قياس الدخل قبل التدريب وبعده).	مؤشر التقدم:
المنتجات والصناعات الحرجية	
إدراج أنشطة كل من الرجال والنساء من أجل تعزيز القيمة في المنشآت الحرجية المتوسطة والصغيرة النطاق.	1- المخرجات:
(1) نسبة عدد الأنشطة التي تستهدف النساء مقابل تلك التي تستهدف الرجال.	مؤشر التقدم:
(2) نسبة عدد النساء مقابل عدد الرجال المشاركين في الأنشطة.	
إدراج أعداد الرجال والنساء الذين تخرجوا من المعاهد الحرجية في سؤال فرعي من الاستبيان.	2- المخرجات:
نسبة الاستبيانات التي تطلب بيانات مفصلة بحسب نوع الجنس لعدد الخريجين من المعاهد الحرجية.	مؤشر التقدم:
البنية الأساسية والصناعات الزراعية في الريف	
تعزيز القدرة التنافسية للصناعات الزراعية	
توجيه وتقييم مقارن بشأن السياسات الخاصة بتنمية الصناعات الزراعية التي تعالج القضايا الجنسانية.	1- المخرجات:
عدد وثائق توجيه السياسات التي تعالج القضايا الجنسانية في تنمية الصناعات الزراعية.	مؤشر التقدم:
شروط العمل المتساوية لكل من الرجال والنساء في الصناعات الزراعية.	2- المخرجات:
نسبة أجور الرجال إلى النساء في الصناعات الزراعية.	مؤشر التقدم:
مواد تدريبية على تنمية النواحي التقنية والأعمال التجارية التي تعالج الاحتياجات المختلفة للرجال والنساء.	3- المخرجات:
عدد المواد التدريبية الملائمة على المهارات التقنية والمتعلقة بالأعمال التجارية (أي باللغة المحلية لمعالجة الجهل بقواعد الحساب ومحو الأمية).	مؤشر التقدم:
تعزيز دخل وفرص العمل وسبل عيش صغار المزارعين	
وضع استراتيجيات تتضمن الأنشطة الواعية بالقضايا الجنسانية التي تربط المزارعين والمزارعات بسلاسل القيم.	1- المخرجات:
عدد من الأمثلة التي تبين مشاركة المزارعين والمزارعات في سلاسل القيم (أي مع المجهزين والموردين والتجار).	مؤشر التقدم:
المواد التدريبية والإرشاد التي تمكن صغار المزارعين والمزارعات من تنمية عمليات القيمة المضافة.	2- المخرجات:
عدد المواد التدريبية والإرشادية الواعية بالقضايا الجنسانية والخاصة بعمليات القيمة المضافة على مستوى المزرعة.	مؤشر التقدم:
تنمية البنية الأساسية الريفية	
خطوط توجيهية تقنية عن أفضل الممارسات لتقييم البنية الأساسية وتصميمها التي تعترف باحتياجات الجنسين.	المخرجات:
عدد الخطوط التوجيهية بشأن تنمية البنية الأساسية التي تعالج احتياجات الجنسين.	مؤشر التقدم:

## 4-3 السياسات والتخطيط

3-4-1 الهدف الاستراتيجي للمساواة بين الجنسين: الترويج للمساواة بين الجنسين في عمليات رسم السياسات وصنع القرارات على جميع المستويات في القطاعين الزراعي والريفي

35- تتطلب عمليات رسم السياسات والتخطيط الإنمائي بيانات زراعية شاملة وموثوق بها وحسنة التوقيت. وما زال انعدام قواعد البيانات الإحصائية الواسعة والموثوق بها لقطاع الأغذية والزراعة وضعف قدرات الكثير من البلدان على إنتاج هذه البيانات يشكلان معوقات رئيسية أمام وضع وتنفيذ السياسات الفعالة للأمن الغذائي والتنمية الريفية. ويسهم تعميم المساواة بين الجنسين في مجال البحوث في نجاح وفعالية برامج وسياسات التنمية الزراعية والريفية. فتوفر البيانات المفصلة بحسب نوع الجنس معلومات عن الأولويات والاحتياجات المختلفة لكل من الرجال والنساء. ويتيح ذلك لمخططي التنمية الزراعية والريفية تصميم السياسات والمشروعات والبرامج التي تفيد المنتفعين بها. كذلك فإن البيانات المفصلة بحسب نوع الجنس تساعد في استهداف الفئات المعرضة وبيان أفضل السبل إلى تلبية احتياجاتها، ومن ثم المساهمة في تحقيق أمنها الغذائي والهدف رقم 1 من الأهداف الإنمائية للألفية. وقد تجاهلت معظم البحوث حتى الآن المحاصيل الغذائية التي يزرعها صغار المزارعين والمزارعات على وجه الخصوص؛ وبدلاً من ذلك، ركزت هذه البحوث على المحاصيل النقدية الأساسية. وكان ذلك يعني أن المزارعات لم يحصلن على المنافع الكاملة للاستثمار في البحوث الزراعية. ويمكن أن تبين المعلومات المفصلة والواعية بقضايا الجنسين ذات الصلة العائدات الأعلى للاستثمار بالنسبة للنساء من خلال بيان العلاقة بين زيادة الإنتاج والإنتاجية في القطاع الزراعي.

3-4-2 المخرجات المستهدفة لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم بواسطة الشعب والدوائر الفنية المعنية بهدف السياسات والتخطيط

الإحصاءات	
دائرة الإحصاءات العالمية	دائرة الإحصاءات العالمية
1- المخرجات:	زيادة تطوير البيانات المفصلة حسب نوع الجنس في مجالات قاعدة البيانات الإحصائية.
مؤشر التقدم	تحديد البيانات المفصلة بحسب نوع الجنس المتاحة في قاعدة البيانات الإحصائية.
2- المخرجات	إدراج القضايا الجنسانية عند وضع الأطر الإحصائية في قواعد البيانات القطرية.
مؤشر التقدم	تحديد بنود مفصلة بحسب نوع الجنس في مختلف البيانات الواردة في الأطر الإحصائية لقواعد البيانات القطرية.
دائرة الإحصاءات القطرية	دائرة الإحصاءات القطرية
المخرجات:	الترويج للمنهجيات الخاصة بجمع البيانات المفصلة بحسب نوع الجنس في الخطوط التوجيهية والكتيبات الخاصة ببرامج التعداد الزراعي العالمي لعام 2010.
مؤشر التقدم:	تحديد البنود المفصلة بحسب نوع الجنس في مختلف التعدادات الزراعية.
المساعدات في مجال السياسات وتعبئة الموارد	
دائرة تنمية البرامج الميدانية	وضع البرامج الميدانية وتعبئة الموارد
المخرجات:	إدراج القضايا الجنسانية في جميع مشاريع المنظمة الميدانية.
مؤشر التقدم:	عدد المشاريع الميدانية التي تتضمن القضايا الجنسانية باعتبارها مجالاً من مجالات أولوية التركيز.



تنسيق السياسات	تنسيق السياسات
دراسة القضايا ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين في المشورة المتعلقة بالسياسات التي تقدم للبلدان الأعضاء والمنظمات الإقليمية وإبراز الوعي بالقضايا الجنسانية في تحليل وصياغة السياسات والاستراتيجيات والبرامج. والمشاريع التي تنفذ على المستويين الإقليمي والوطني.	المخرجات:
مستوى ودرجة إدراج العناصر الواعية بالمساواة بين الجنسين في السياسات والاستراتيجيات والبرامج والمشاريع التي وضعت أو نفذت بمساعدة وحدات المساعدات في مجال السياسات لدى المنظمة على المستويين الوطني والإقليمي.	مؤشر التقدم:
دعم السياسات الزراعية	دعم السياسات الزراعية
المساهمة في تعزيز قدرات البلدان الأعضاء على صياغة وتنفيذ السياسات الواعية بالمساواة بين الجنسين في مجالات الزراعة والأغذية والتنمية الريفية.	1- المخرجات:
عدد أنشطة بناء القدرات التي تركز على صنع السياسات الواعية بالقضايا الجنسانية في السياسات والاستراتيجيات الزراعية.	مؤشر التقدم:
تعميم اعتبارات المساواة بين الجنسين لدى دعم أعمال المنظمة المتعلقة بالمشورة في مجال السياسات.	2- المخرجات:
عدد البلدان التي تضمنت أنشطة المشورة المتعلقة بالسياسات توصيات السياسات الواعية بالمساواة بين الجنسين.	مؤشر التقدم:
<b>شعبة الاقتصاديات والسياسات الحرجية</b>	
دراسة القضايا الجنسانية في التحليل الاقتصادي-الاجتماعي ودراسات توقعات قطاع الغابات وتشجيع البلدان على جمع البيانات المفصلة بحسب نوع الجنس	1- المخرجات:
عدد البلدان التي تبلغ عن بيانات مفصلة بحسب نوع الجنس	مؤشر التقدم:
الترويج للمنهجيات التي تفيد الرجال والنساء في إدراج الدخل من الغابات والأشجار للحد من الفقر وإدارة الموارد بطريقة مستدامة.	2- المخرجات:
نسبة المنهجيات التي تعالج قدرة النساء والرجال على إدراج الدخل من الغابات والأشجار بطريقة مستدامة.	مؤشر التقدم:
وضع وتنفيذ نهج لزيادة مشاركة الرجال والنساء من أصحاب الشأن في العمليات والأنشطة ذات الصلة بالغابات.	3- المخرجات:
نهج لزيادة مشاركة أصحاب الشأن في الغابات مع مراعاة نوع الجنس	مؤشر التقدم:
الترويج في جميع الأنشطة ذات الصلة بإدارة الغابات المجتمعية لإدراج كل من الرجال والنساء، بما في ذلك المشاركة المتساوية للرجال والنساء في عمليات صنع القرار.	4- المخرجات:
معدلات مشاركة الرجال والنساء في مشاريع الغابات المجتمعية	مؤشر التقدم:
<b>البحوث والإرشاد</b>	
<b>البحوث والإرشاد</b>	
التدريب وبناء القدرات لكي تتضمن عملية إعادة تصميم منظمات الإرشاد الجهود الرامية إلى تحقيق المعالجة الجادة للاحتياجات من المعلومات والنواحي التقنية للمزارعين والمزارعات	المخرجات:
عدد إجراءات تنمية القدرات المختلفة للجنسين (المشورة في مجال السياسات، والتنمية المؤسسية والتدريب والأدوات وغير ذلك) التي تتخذ فيما يتعلق بتحسين نظم الإرشاد/المشورة.	مؤشر التقدم:
<b>التعليم والاتصالات</b>	
مشاركة الرجال والنساء على قدم المساواة في تصميم وتنفيذ سياسات واستراتيجيات وأنشطة الاتصال وضمن وصول كل من الرجال والنساء إلى عمليات الاتصال ووسائط المعلومات بما في ذلك تكنولوجيا المعلومات والاتصال الجديدة.	1- المخرجات:
(1) عند الرجال والنساء في وظائف صنع القرار في مشاريع الاتصال أو مكونات المشاريع. (2) نسبة الرجال والنساء الذين يشاركون بنشاط في عمليات الاتصال والاستفادة من وسائط الاتصال.	مؤشر التقدم:
إدراج اهتمامات كل من الرجال والنساء في التخطيط التشاركي للسياسات المعنية بتعليم سكان الريف.	2- المخرجات:
عدد أحداث بناء القدرات بما في ذلك التركيز على زيادة نسبة الرجال والنساء الذين يحصلون على التعليم ذي النوعية الممتازة لسكان الريف.	مؤشر التقدم:
<b>شعبة تبادل المعارف وبناء القدرات</b>	
إدارة المعارف ونشر المعلومات (المركز العالمي للمعلومات الزراعية، أسأل المنظمة)	المخرجات:
وضع مؤشر للقضايا الجنسانية للاستخدام بواسطة شعبة القضايا الجنسانية والتكافؤ والعمالة الريفية، يكشف عن القضايا ذات الأهمية التي تتعلق بالقضايا الجنسانية التي يجري توجيه الأسئلة بشأنها للمنظمة، بهدف توفير وتيسير المعلومات والمعارف عن هذه القضايا للمستخدمين.	المخرجات:

مؤشر التقدم:	تجميع التقارير الإحصائية عن الأسئلة التي توجه إلى "أسأل المنظمة"، وخاصة تلك التي تعالج القضايا الجنسانية التي تقدم للشعبة لتحليلها.
المقاييس والمعايير والإجراءات ذات الصلة بإدارة المعارف ونشر المعلومات	
المخرجات:	أدوات مشتركة الإسناد تتضمن الكلمات الرئيسية للجنسين لتحديد فئات المعلومات وفهرستها وتوثيقها لتيسير النفاذ إلى المعلومات ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين والمعارف المتوافرة داخل المنظمة وفي المنظمات الشريكة.
مؤشرات التقدم:	(1) عدد الشعب التقنية في المنظمة التي تنفذ الأدوات. (2) عدد المنظمات الشريكة التي تنفذ الأدوات.
المخرجات:	بناء القدرات والتعلم عن بعد وتيسير النفاذ إلى المركز العالمي للمعلومات الزراعية ومنتدى المعارف لدى المنظمة، بما في ذلك "أسأل المنظمة"
مؤشرات التقدم:	ينبغي أن يضمن التعليم الإلكتروني والتدريب المباشر التوازن بين الجنسين والترويج للمساواة بين الجنسين لدى تحديد أدوار كل من الرجال والنساء في محيط العمل، بما في ذلك الأدوار الرسمية و/أو الإيجابية. (1) حالات (العدد والنسبة) التصوير وسيناريوهات الدروس ودراسات الحالة الموثقة التي تحدد أدوار الذكور والإناث في القيام بالأدوار القيادية و/أو الإيجابية. (2) تصورات الدارسين من الرجال والنساء بأن التعليم الإلكتروني ومواد التدريب تبين التوازن بين الجنسين والمساواة بينهما.
المكتبة وخدمات المكتبة التقديرية وأجورا ومجموعات المعلومات الأخرى	
1- المخرجات:	تجميع المواد المعنية بالقضايا الجنسانية (تتوافق مع النسخة 2 من الإنترنت وطرق النفاذ المعيارية) على موقع المكتبة على الويب لتوفير وصلات إلى المعلومات عن القضايا الجنسانية ونشر هذه المعلومات.
مؤشرات التقدم:	(1) وجود وعدد إحصاءات وصلات القضايا الجنسانية على الويب. (2) حساب عدد المستخدمين الذين ينتمون للشبكات التي تتقاسمها وترعاها المكتبة بشأن القضايا الجنسانية.
2- المخرجات:	إجراء تحليل للمجموعات الورقية والإلكترونية للمحتوى المتعلق بالقضايا الجنسانية.
مؤشرات التقدم:	(1) عدد المطبوعات ذات الصلة بالقضايا الجنسانية في مختلف مجالات الموضوعات التقنية للمنظمة. (2) إحصاءات الاستخدام.
<b>الاتصال (شعبة تبادل المعارف وبناء القدرات)</b>	
المخرجات:	تلتزم الشعبة بمواصلة سياستها المتعلقة بتوفير الفرص المتساوية في الشعبة بأسرها ومواصلة التوعية بالقضايا الجنسانية، والوعي بقضايا المساواة بين الجنسين والمتعلقة بالجنسين في وسائل الاتصال المستمرة بما في ذلك البيانات الصحفية وغيرها من المواد الإعلامية والمنتجات والمطبوعات الترويجية.
مؤشر التقدم:	نسبة وسائل الاتصال المستمرة (البيانات الصحفية والمواد الإعلامية والمنتجات والمطبوعات الترويجية) الواعية بالمساواة بين الجنسين والقائمة على المواد التي توفرها الوحدات التقنية.

#### 4- التنفيذ المؤسسي لتعميم المساواة بين الجنسين

36- خطة العمل الخاصة بالمساواة بين الجنسين والتنمية عبارة عن استراتيجية تشمل المنظمة بأسرها تتضمن الجوانب التشغيلية والمعيارية لعمل المنظمة، فضلا عن العمليات والآليات المؤسسية ذات الصلة. وتحدد هذه الخطة استراتيجية المنظمة الشاملة إزاء تعميم المساواة بين الجنسين بمخرجات ومؤشرات نوعية تتعلق بتعميم المساواة بين الجنسين والتي تعالج القضايا العالمية الرئيسية. وقد تم، بدعم من مكتب المدير العام ومكتب البرنامج والميزانية والتقييم، وضع آليات مؤسسية تستند إلى المساءلة وتنمية القدرات والشراكات لضمان تحقيق ورصد هذه المخرجات.

#### 1-4 المساءلة

37- المساءلة المتعلقة بتحقيق مخرجات خطة العمل المعنية بالمساواة بين الجنسين والتنمية عبارة عن مسؤولية مشتركة. فقد وصفت المخرجات والمؤشرات من خلال عملية تشاركية تيسرها جهات الاتصال المعنية بالقضايا الجنسانية داخل كل شعبة من الشعب التقنية. وتضمن هذه العملية ملكية المخرجات والمؤشرات التي تعتبر ضرورية للوحدات التي ستتحمل مسؤولية تحقيقها.

38- وسوف تنشئ المنظمة خلال السنوات الخمس القادمة، شبكة القضايا الجنسانية تتضمن جهات الاتصال وخبراء القضايا الجنسانية، وغيرهم من الموظفين في المنظمة المشاركين في أنشطة المساواة بين الجنسين. وبمجرد الموافقة على الخطة، سيجتمع خبراء القضايا الجنسانية من شعبة القضايا الجنسانية والتكافؤ والعمالة في المناطق الريفية مع جميع جهات الاتصال لمناقشة الاستراتيجيات والجدول الزمني لتحقيق هذه المخرجات. وستكون شبكة القضايا الجنسانية أحد المكونات الرئيسية في استراتيجية المنظمة لضمان أن يكون جميع موظفي المنظمة على جميع المستويات على إدراك بالخطة الجديدة والمخرجات والمؤشرات ذات الصلة. وقد التزمت الشعب التقنية بدورها بتنفيذ أنشطة المساواة بين الجنسين المحددة في الخطة. وقد التزمت بأن توفر: وقت عمل جهات الاتصال المعنية بالقضايا الجنسانية (بصلاحيات جديدة)؛ والموارد المالية لتدريبها؛ ومخصصات ميزانية لمخرجات المساواة بين الجنسين المحدودة في الخطة، والتي يتعلق كل منها بكينانات برامجية محددة في برنامج العمل والميزانية.

#### 2-4 الرصد والتقييم

39- سيكون رصد وتقييم الخطة جهداً مشتركاً بين مكتب البرنامج والميزانية والتقييم وشعبة القضايا الجنسانية والتكافؤ والعمالة في المناطق الريفية. وسوف ييسر وضع مؤشرات للتقدم لقياس تحقيق كل مخرج من مخرجات المساواة بين الجنسين بدرجة كبيرة هذه العملية. فسوف تقوم الشعب التقنية باستخدام هذه المؤشرات بقياس ما تحقق من تقدم في إنجاز المخرجات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين ورفع تقارير عنها على أساس منتظم لكل من شعبة القضايا الجنسانية ومكتب البرنامج والميزانية والتقييم. وستقوم شعبة القضايا الجنسانية بالاتصال مع شعبة تكنولوجيا المعلومات بإنشاء قاعدة البيانات الإلكترونية لرصد المؤشرات فضلاً عن استراتيجية لإدارة المعارف المتعلقة بأنشطة المساواة بين الجنسين داخل المنظمة. وسيجري في كل فترة مالية توثيق التقدم الذي تحرزه كل شعبة في هذه المخرجات في تقرير مرحل وتقديمه لمؤتمر المنظمة. وقد حددت شعبة التجارة والأسواق وشعبة العمليات الميدانية بعض مخرجات ومؤشرات الرصد والتقييم.

#### 1-2-4 المخرجات المستهدفة النوعية لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم بواسطة الشعب والدوائر الفنية المبينة بالرصد والتقييم

التجارة والأسواق	
مكتب المدير - التجارة والأسواق	مكتب المدير - شعبة الإدارة والأسواق
التقييم السنوي فيما يتعلق بجهود تعميم المساواة بين الجنسين	المخرجات:
(1) عدد الموظفين الفنيات في الشعبة. (2) نسبة الأموال من البرنامج العادي المخصصة لدراسات الحالة المعنية بالمساواة بين الجنسين وما يتصل بها من مطبوعات في كل دائرة.	مؤشرات التقدم:
العمليات الميدانية	
رصد وتنسيق البرامج الميدانية	إدارة رصد وتنسيق البرامج الميدانية
إدراج مكون عن المساواة بين الجنسين في الخطوط التوجيهية للتقرير النهائي في جميع المشاريع.	المخرجات:
عدد المشاريع التي تتضمن مكونا يتعلق بالمساواة بين الجنسين في التقرير النهائي.	مؤشر التقدم:
إدارة وتنسيق البرامج الخاصة للأمن الغذائي	دائرة إدارة وتنسيق البرامج الخاصة للأمن الغذائي
مراعاة الأبعاد الخاصة بالمساواة بين الجنسين لدى مساعدة الحكومات في تصميم وصياغة البرامج والمشاريع الخاصة بالبرنامج الخاص للأمن الغذائي، وبرامج الأمن الغذائي الوطنية وبرامج الأمن الغذائي الإقليمية.	المخرجات:
(1) نسبة البرامج والمشاريع الخاصة بالبرنامج الخاص للأمن الغذائي وبرامج الأمن الغذائي الوطنية وبرامج الأمن الغذائي الإقليمية التي تراعي أبعاد المساواة بين الجنسين لدى السكان المستهدفين. (2) النسبة المئوية في البرامج والمشاريع الخاصة بالأمن الغذائي القطري والوطني والبرنامج الخاص للأمن الغذائي التي يشارك فيها أصحاب شأن من النساء والرجال.	مؤشرات التقدم:
برنامج التعاون التقني	دائرة برنامج التعاون التقني
استعراض جميع تقارير سير العمل في برنامج التعاون التقني لإدراج الشواغل الجنسانية والمساواة بشأن الإدراج.	مخرجات أهداف الألفية:
عدد تقارير سير العمل التي أدرجت بنجاح مكونا خاصا بالمساواة بين الجنسين.	مؤشر التقدم:

#### 3-4 تنمية القدرات

40- يعتبر بناء مهارات موظفي المنظمة لتعميم المساواة بين الجنسين عنصرا حاسما في نجاح تنفيذ خطة العمل ويشكل عنصرا رئيسيا في توفير بيئة تمكينية تؤدي إلى تعميم المساواة بين الجنسين. وتتراوح جهود بناء المهارات من التدريب على التوعية والمراعاة الأساسية فيما بين الإدارة العليا من المستوى المتوسط بالتدريب على التحليل الأكثر تخصصا للمساواة بين الجنسين للموظفين الفنيين المشاركين في البرامج الميدانية والأعمال المعيارية والسياساتية، باستخدام مواد مناسبة لكل فئة من الفئات المختلفة. وتعتبر تنمية القدرات على مستوى الإدارة العليا عنصرا حاسما، بالنظر إلى الإدارات المسؤولة في نهاية الأمر عن خطة العمل الخاصة بالمساواة بين الجنسين.

41- وتمثل جهات الاتصال الخاصة بالمساواة بين الجنسين عنصرا رئيسيا في تعميم المساواة بين الجنسين في المنظمة. ولدى كل شعبة جهة اتصال واحدة على الأقل معنية بالمساواة بين الجنسين. وسيجري تناوب جهات الاتصال

هذه فيما بين خبراء القضايا الجنسانية في شعباتهم، وستتلقى جهات الاتصال الجديدة التدريب. ويكون في كل جهة اتصال خبير في القضايا من شعبة القضايا الجنسانية والتكافؤ والعمالة في المناطق الريفية المعينين للعمل مع شعبة كل منهم. وسيجري لإعادة تعزيز هذا الدعم، إنشاء فرقة دعم تقني أساسية داخل شعبة القضايا الجنسانية لضمان التبادل الجاري مع جهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين.

42- وستتولى شعبة القضايا الجنسانية القيادة في وضع استراتيجية لبناء القدرات بشأن القضايا الجنسانية ونماذج التدريب لموظفي المنظمة وإدارتها. وتلتزم الشعب التقنية بتوفير الموارد المالية لتنظيم أربع دورات تدريبية كل فترة مالية، يخصص اثنان منها لجهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين. وسيجري أيضا تنظيم حلقة عمل بشأن تعميم المساواة بين الجنسين لمستعرضي مشاريع لجنة استعراض البرامج والمشروعات في المقر الرئيسي بشأن تطبيق معيار المساواة بين الجنسين. وعلاوة على ذلك، ستوفر شعبة القضايا الجنسانية الدعم التقني لتدريب رسمي للسياسات وواضعي القرارات والممثلين القطريين للمنظمة. وتتعلق بعض المخرجات والمؤشرات التي حددتها شعبة مركز الاستثمار وشعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان بمتابعة تنمية القدرات.

#### 1-3-4 الأهداف المستهدفة النوعية لتعميم المساواة بين الجنسين ومؤشرات التقدم بواسطة الشعب والدوائر الفنية المعنية بتنمية القدرات

شعبة مركز الاستثمار	
1- المخرجات:	رؤساء بعثات مركز الاستثمار وغيرهم من الموظفين على وعي وقدرة على معالجة القضايا الجنسانية.
مؤشر التقدم:	يجري سنويا تدريب ما لا يقل عن ستة من رؤساء بعثات مركز الاستثمار أو غيرهم من الموظفين على تحديد وتحليل القضايا المتباينة.
2- المخرجات:	زيادة كبيرة في عدد الموظفين الفنيات العاملات في مركز الاستثمار.
مؤشر التقدم:	زيادة عدد الموظفين الفنيات بنسبة لا تقل عن 15 في المائة من موظفي مركز الاستثمار.
شعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان	
المخرجات:	وضع واستعمال نماذج التدريب على تعميم المساواة بين الجنسين لموظفي الشعبة.
مؤشر التقدم:	50 في المائة من موظفي الشعبة سيستخدمون هذه النماذج بعد خمس سنوات.

#### 4-4 الشراكات والشبكات

43- تعتبر إقامة الشراكات والشبكات عنصرا أساسيا في تحقيق المخرجات المحددة بشأن المساواة بين الجنسين وما يتصل بذلك في نهاية الأمر بالأهداف الإنمائية للألفية. وسوف تقيم المنظمة الشراكات على مستويات متعددة، بما في ذلك المستويات المؤسسية والإقليمية ودون الإقليمية والدولية، لمتابعة أهدافها الاستراتيجية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. فعلى المستوى المؤسسي، ستجري المنظمة دراسة لتقييم إمكانية إنشاء فريق مواضيعي منتظم مؤسسي بشأن المساواة بين الجنسين لتعزيز جهودها في مجال تعميم المساواة بين الجنسين والاتصالات.

#### 1-4-4 المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية والممثلات القطرية

44- الموظفون الفنيون في المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية هم أول من يقرع بابهم للحصول على الدعم التقني للبرامج الميدانية. وبغية دعم قدرة الموظفين الفنيين (بما في ذلك السياسات) على تعميم المساواة بين الجنسين، ستعد شعبة

القضايا الجنسانية مجموعة معلومات تستند إلى خطة العمل الجديدة للمنظمة بشأن المساواة بين الجنسين والتنمية للمساعدة في تحديد ومعالجة القضايا الجنسانية في عمليات إعداد واختيار وصياغة مشاريعها وبرامجها، فضلا عن المساعدة في التخطيط لأغراض برنامج العمل والميزانية. وعلاوة على ذلك، فإن مساهمة موظفي المساواة بين الجنسين في المكاتب الإقليمية (إقليمان) ، والمجموعة الكاملة من الأدوات والمنهجيات التي وضعت في المقر الرئيسي، والأعمال التحفيزية لجهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين سوف تمثل جميعها أداة لتحقيق الفعالية العملية.

45- يتمثل أحد الأهداف الرئيسية لخطة الممثلات القطرية في توفير خبرات المنظمة التقنية بسهولة أكبر للبلدان الأعضاء. فالممثلون القطريون هم المستوى الأول للحوار مع النظراء الوطنيين. وبوسعهم الاضطلاع بدور تحفيزي في معالجة قضايا الزراعة والمساواة بين الجنسين في حوارهم مع حكوماتهم المضيفة، وفريق الأمم المتحدة القطري، والجهات المانحة والمجتمع المدني. كما يمكنهم تشجيع موظفي المنظمة الفنيين على معالجة القضايا الجنسانية في تخطيط وتنفيذ أنشطة التعاون التقني ورصد قضايا المساواة بين الجنسين والزراعة ذات الأهمية لبلدانهم المضيفة وإعداد تقارير عنها للمنظمة.

46- وسيتعين زيادة التنسيق بين إدارات وشعب المقر الرئيسي وموظفيها في المكاتب الميدانية في مجال تعميم المساواة بين الجنسين في الأنشطة التشغيلية لتيسير تنفيذ خطة العمل. وسوف يكون لجهات الاتصال بشأن المساواة بين الجنسين في الوحدات التقنية، وفي المكاتب الإقليمية ودون الإقليمية دورا هاما في هذا المجال. فالأهداف الرئيسية سوف تشمل: (1) إسناد اهتمام كاف للقضايا الجنسانية في أطر الأولويات القطرية المتوسطة الأجل؛ (2) التحديد المبكر لنقاط البدء للتعاون بشأن المساواة بين الجنسين فيما بين موظفي المساواة بين الجنسين في الميدان وزملائهم؛ (3) ضمان مراعاة القضايا الجنسانية على النحو الواجب في مرحلة مبكرة قدر المستطاع من دورة المشاريع والبرامج؛ (4) زيادة إبراز تعميم المساواة بين الجنسين على المستوى الإقليمي، بما في ذلك دعوة الدول الأعضاء في الأقاليم إلى تحديد الأولويات الإقليمية المعنية التي سيتعين معالجتها؛ (5) تشجيع مدراء الشعب، الذين لديهم موظفين في الميدان، لإيلاء الاهتمام الواجب للقضايا الجنسانية حسبما يتفق ذلك مع مجال تخصصاتهم؛ (6) ضمان تدريب الموظفين بالقدر الكافي على استخدام الأدوات التحليلية في عمليات التحليل الاجتماعي - الاقتصادي والمساواة بين الجنسين؛ و(6) ضمان الرصد وإعداد التقارير بصورة كافية بشأن القضايا الجنسانية ذات الصلة بالزراعة والأمن الغذائي في الأقاليم/البلدان.

#### 2-4-4 الشركاء الدوليون

47- سوف يشمل التنفيذ الفعال لخطة العمل ترويج وتنسيق جهود تعميم المساواة بين الجنسين مع الشركاء الخارجيين والشبكات. وسوف تتولى شعبة القضايا الجنسانية والتكافؤ والعمالة في المناطق الريفية القيادة في إبلاغ وكالات الأمم المتحدة الأخرى وزيادة التنسيق المشترك بين الوكالات لتحقيق أهداف كل من خطة عمل بيجين وخطة عمل المنظمة فيما يتعلق بالقضايا الجنسانية. وسوف تعمل جميع الشعب التقنية على تعزيز الروابط مع المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والقطاع الخاص وعلى زيادة التعاون في وضع المبادرات التي تؤدي إلى إحراز تقدم في تعميم المساواة بين الجنسين وتمكين النساء.