

	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	联合国 粮食及 农业组织	Food and Agriculture Organization of the United Nations	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	Продовольствен ная и сельскохозяйств енная организация Объединенных	Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación
---	--	--------------------	---	---	--	--

البند 5 من جدول الأعمال المؤقت
هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة
مجموعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية
روما، 4-6 نيسان/ أبريل 2011
إستعراض برنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات – الموارد الوراثية الحرجية

## المحتويات

## الفقرات

4-1	أولاً – مقدمة
7-5	ثانياً – التقرير المرحلي عن تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات
9-8	ثالثاً – التقييم الدوري لبرنامج العمل المتعدد السنوات
12-10	رابعاً – إستعراض برنامج العمل المتعدد السنوات – الموارد الوراثية الحرجية
13	خامساً – التوجيهات المطلوبة

## إستعراض برنامج الهيئة المتعدّد السنوات – الموارد الوراثية الحرجية

### أولاً – مقدّمة

- 1- وافقت هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة (الهيئة) في دورتها العادية الحادية عشرة على استعراض التقدم المُحرز في تنفيذ برنامج عملها المتعدّد السنوات في دورتيها العاديتين الثالثة عشرة والخامسة عشرة<sup>1</sup>.
- 2- واعتمدت الهيئة في دورتها العادية الثانية عشرة الخطة الإستراتيجية للفترة 2010-2017 لتنفيذ برنامج العمل المتعدّد السنوات (الخطة الإستراتيجية 2010-2017)، وهي بمثابة إطار تخطيطي مفصل من شأنه مساعدة أعضاء الهيئة ومكتبها وأمانتها ومنظمة الأغذية والزراعة ومنظمات أخرى على تخطيط مساهماتهم في تنفيذ برنامج العمل المتعدّد السنوات<sup>2</sup>. ويجب أن تنعكس أيضاً التعديلات المُدرّجة على برنامج العمل المتعدّد السنوات في الخطة الإستراتيجية للفترة 2010-2017.
- 3- وتقدم هذه الوثيقة موجزاً عن التقدّم المُحرز في تنفيذ برنامج العمل المتعدّد السنوات بالنسبة إلى الموارد الوراثية الحرجية وتُنظر في ما إذا كانت محطات الإنجاز في هذا البرنامج ونواتجه الملحوظة لدورات الهيئة المستقبلية ما زالت ملائمة وممكنة التحقيق. تقترح الوثيقة أيضاً نواتج/محطات إنجاز جديدة وإضافية متّصلة بالموارد الوراثية الحرجية.
- 4- إن مجموعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية مدعوة إلى استعراض هذه الوثيقة ورفع ملاحظاتها وتوصياتها في مجال خبرتها إلى الهيئة التي سوف تستعرض التقدّم المُحرز على صعيد تنفيذ برنامج العمل المتعدّد السنوات وتُنظر في إمكانية إدراج بعض التعديلات على هذا البرنامج في دورتها الثالثة عشرة.

### ثانياً – التقرير المرحلي عن تنفيذ برنامج العمل المتعدّد السنوات

الجدول 1: برنامج عمل الهيئة المتعدّد السنوات: النواتج ومحطات الإنجاز الرئيسية

#### (الموارد الوراثية الحرجية)

الدورة السادسة عشرة	الدورة الخامسة عشرة	الدورة الرابعة عشرة	الدورة الثالثة عشرة	الدورة الثانية عشرة	الموارد الوراثية الحرجية
		تقديم تقرير حالة الموارد الوراثية الحرجية		تحليل القضايا الرئيسية الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية لأغراض تقرير حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم	

<sup>1</sup> CGRFA – التقرير 07/11، الفقرة 90.

<sup>2</sup> CGRFA – التقرير 09/12، المرفق زاي.

5- استعرضت الهيئة في دورتها الثانية عشرة تحليلاً للقضايا الرئيسية الخاصة بالموارد الوراثية الحرجية لأغراض تقرير حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم (الجدول 1). واعتمدت الهيئة مخططاً مقترحاً للتقرير<sup>3</sup> ووافقت على الجدول الزمني الإرشادي وعلى العملية الضرورية لإعداده وفقاً لما تلحظه الخطة الاستراتيجية للفترة 2010-2017.<sup>4</sup>

6- إقراراً منها بالدور الهام الذي اضطلعت به مجموعات العمل الفنية الحكومية الدولية في إعداد التقرير الأول عن حالة الموارد الوراثية الحيوانية في العالم للأغذية والزراعة والتقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة، أنشأت الهيئة في دورتها العادية الثانية عشرة مجموعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية (مجموعة العمل). ووافقت الهيئة على النظام الأساسي<sup>5</sup> الخاص بمجموعة العمل وانتخبت أعضائها.<sup>6</sup>

7- وتحتوي هذه الوثيقة على المزيد من المعلومات المفصلة حول التقدم المحرز على صعيد إعداد التقرير عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم، التقرير المرحلي لمنظمة الأغذية والزراعة (الفاو) عن إعداد حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم.<sup>7</sup>

### ثالثاً- التقييم الدوري لبرنامج العمل المتعدد السنوات

8- وافقت الهيئة، من خلال برنامج عملها المتعدد السنوات، على النظر في التقرير عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم في دورتها العادية الرابعة عشرة. وفي إطار إعداد هذه التقرير، جرى إطلاق عدد من النشاطات وفقاً للجدول الزمني والعمليات الملحوظة في الخطة الإستراتيجية للفترة 2010-2017:

- دُعيت البلدان رسمياً إلى تعيين جهات اتصال وطنية بهدف إعداد تقاريرها القطرية لأغراض حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم.
- وضعت منظمة الفاو خطوطاً توجيهية لإعداد التقارير القطرية لأغراض حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم وقامت بنشرها على الإنترنت باللغات الرسمية الخمسة المعتمدة لديها.
- نظّمت الفاو سلسلة من ورش العمل العالمية والإقليمية المخصّصة لجهات الإتصال الوطنية وذلك من أجل مساعدة الدول على إعداد تقاريرها القطرية.
- باشرت دول عدة إعداد تقاريرها القطرية.

<sup>3</sup> CGRFA- التقرير 09/12، المرفق هاء.

<sup>4</sup> CGRFA- التقرير 09/12.

<sup>5</sup> CGRFA- التقرير 09/12، المرفق واو.

<sup>6</sup> CGRFA- التقرير 09/12، المرفق دال.

<sup>7</sup> CGRFA/ITWG/FGR-1/11/2.

- تجري مراجعة وتعزيز نظام "ريفورجن" (REFORGEN) وهو النظام المعلوماتي العالمي التابع للفاو حول الموارد الوراثية الحرجية والذي يشكل أداة أساسية لدعم الدول في إطار إعداد تقاريرها القطرية.
- معظم الدراسات الموضوعية المرجعية التي رُفعت إلى الهيئة في دورتها العادية الثانية عشرة<sup>8</sup> هي قيد الإعداد.
- يجري تجميع المعلومات المقدّمة من المنظمات الدولية ذات الصلة حول نشاطاتها وبياناتها ومجالات التعاون الممكنة والمتصلة بإعداد التقرير عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم.
- يُعقد الاجتماع الأول لمجموعة العمل الفنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية والمخصّص لاستعراض التقدم المحرز في إعداد التقرير عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم بين 4 و6 نيسان/أبريل 2011.

9- وعلى ضوء التقدم المحرز والنشاطات المنظمة في إطار إعداد التقرير عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم، يمكن عرض هذا التقرير أمام الهيئة في دورتها العادية الرابعة عشرة. وتعتمد الصياغة النهائية لتقرير حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم على تقديم التقارير القطرية في موعدها سيما وقد طُلب إلى الحكومات رفعها بحلول الأول من تموز/يونيو 2011.

#### رابعاً- إستعراض برنامج العمل المتعدد السنوات – الموارد الوراثية الحرجية

10- نظراً إلى النتائج التي توصل إليها كل من التقرير المرحلي والتقييم الدوري، ليس من الضروري في هذه المرحلة إدخال أي تعديلات على محطات إنجاز برنامج العمل المتعدد السنوات أو على نواتجه في ما يخص الموارد الوراثية الحرجية.

11- إن برنامج العمل المتعدد السنوات هو برنامج مستمر وبالتالي، قد يكون هذا الوقت المناسب كي تنظر الهيئة في إمكانية تمديد مدة البرنامج التي تنتهي مع انعقاد دورة الهيئة العادية السادسة عشرة (2016-2017) وكي تضع خطاً مستقبلياً للموارد الوراثية الحرجية لما بعد تاريخ انتهاء برنامج العمل المتعدد السنوات الحالي.

12- وبالنظر إلى التقرير عن حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم المزمع تقديمه خلال الدورة العادية الرابعة عشرة للهيئة، فإن النواتج ومحطات الإنجاز الرئيسية في مجال الموارد الوراثية الحرجية، ما بعد الدورة العادية السادسة عشرة للهيئة، قد تشمل:

- متابعة تقرير حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم (CGRFA-15)؛
- إستعراض التقدم المحرز في متابعة تقرير حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم (CGRFA-17).

وترد في الجدول 2 مسودة منقّحة لبرنامج العمل المتعدد السنوات الخاص بالموارد الوراثية الحرجية.

الجدول 2: مسودة منقحة لبرنامج عمل الهيئة المتعدد السنوات (2013-2021): النواتج ومحطات الإنجاز الرئيسية (الموارد الوراثة الحرجية)

الدورة الثامنة عشرة 2021	الدورة السابعة عشرة 2019	الدورة السادسة عشرة 2017	الدورة الخامسة عشرة 2015	الدورة الرابعة عشرة 2013	
	إستعراض التقدّم المُحرَز في متابعة تقرير حالة الموارد الوراثة الحرجية في العالم		متابعة تقرير حالة الموارد الوراثة الحرجية في العالم	تقديم تقرير حالة الموارد الوراثة الحرجية في العالم	الموارد الوراثة الحرجية

### خامساً- التوجيهات المطلوبة

13- إن مجموعة العمل مدعوة إلى استعراض التقدّم المُحرَز في تنفيذ برنامج العمل المتعدد السنوات الخاص بالموارد الوراثة الحرجية وإلى تقييم الحاجة إلى إدخال تعديلات عليه وكذلك إلى النظر في النواتج/محطات الإنجاز المقترحة لدورتي الهيئة الخامسة عشرة والسابعة عشرة.