


Juin 2012

	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	联合国 粮食及 农业组织	Food and Agriculture Organization of the United Nations	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
---	--	--------------------	---	---	---	--

## CONSEIL

### Cent quarante-quatrième session

Rome, 11-15 juin 2012

### Rapport de la cent quarante-cinquième session du Comité financier (1<sup>er</sup> juin 2012)

#### Résumé

À sa cent quarante-cinquième session, le Comité a examiné le Cadre stratégique et le Plan d'action pour la gestion des ressources humaines pour 2012-2013. Dans le présent rapport relatif à sa cent quarante-cinquième session, le Comité porte à l'attention du Conseil les indications fournies au Secrétariat sur la Stratégie de gestion des ressources humaines.

#### Proposition relative à la suite à donner par le Conseil

Le Conseil est invité à approuver les indications que le Comité a fournies au Secrétariat sur la Stratégie de gestion des ressources humaines de l'Organisation.

*Pour toute question relative au contenu du présent document, prière de s'adresser à:*

David McSherry  
Secrétaire du Comité financier

Tél.: +3906 5705 3719

*Le tirage du présent document est limité pour réduire au maximum l'impact des méthodes de travail de la FAO sur l'environnement et contribuer à la neutralité climatique. Les délégués et observateurs sont priés d'apporter leur exemplaire personnel en séance et de ne pas demander de copies supplémentaires. La plupart des documents de réunion de la FAO sont disponibles sur l'internet, à l'adresse [www.fao.org](http://www.fao.org).*

## RAPPORT DE LA CENT QUARANTE-CINQUIÈME SESSION DU COMITÉ FINANCIER

1<sup>er</sup> juin 2012

### Introduction

1. Le Comité a soumis au Conseil le rapport ci-après, sur les travaux de sa cent quarante-cinquième session.
2. Outre le Président, M. MOUNGUI MÉDI, étaient présents les représentants des Membres ci-dessous:
  - M. Travis Power (Australie)
  - M. Olyntho Vieira (Brésil)
  - M. Laurent D. Couliadiati (Burkina Faso)
  - M. Shobhana K. Pattanayak (Inde)
  - M. Hideya Yamada (Japon)
  - Mme Manar Sabah Mohammad Al-Sabah (Koweït)
  - M. Ronald Elkhuisen (Pays-Bas)
  - Mme Karen Johnson (États-Unis d'Amérique).
3. Les représentants des Membres suivants étaient également présents:
  - M. Youssef Farhat, désigné pour remplacer M. Fouzi Lekjaa comme représentant du Maroc pendant la session.
  - M. Vladimir Navara, désigné pour remplacer M. Vladimir Kuznetsov comme représentant de la Fédération de Russie pendant la session.
4. Le Président a informé le Comité que M. Alan Romero Zavala et Mme Emma María José Rodríguez Sifuentes avaient été désignés pour remplacer S.E. Miguel Ruíz-Cabañas Izquierdo comme représentants du Mexique pendant la session.
5. Un résumé des qualifications des remplaçants des représentants peut être téléchargé sur le site internet des organes directeurs et statutaires à l'adresse:  
<http://www.fao.org/unfao/govbodies/gsbhome/finance-committee/remplacants-des-representants/fr/>
6. Des observateurs sans droit de parole des États Membres suivants ont aussi assisté à la cent quarante-cinquième session du Comité financier:
  - Arménie;
  - France;
  - Pakistan.

### Ressources humaines

#### Cadre stratégique et Plan d'action pour la gestion des ressources humaines 2012-2013

7. Après examen du Cadre stratégique et du Plan d'action pour la gestion des ressources humaines pour 2012-2013, le Comité financier a noté les progrès importants réalisés par l'intermédiaire du Cadre stratégique 2010-2011 en ce qui concerne la mise en œuvre d'initiatives essentielles, dont la formulation d'un cadre de compétences, le lancement d'un système de gestion des résultats ainsi que l'établissement des fonctions relatives à la stratégie en matière de ressources humaines, à la communication et à l'évolution des carrières.

8. Le Comité:

- **a souligné** en particulier l'importance du système de gestion des résultats et ses liens avec un processus efficace d'évolution de carrière et a ajouté qu'il était également important de continuer à mettre en place un cadre de compétences selon le calendrier établi.
- **a mis en avant** la nécessité de promouvoir un programme d'apprentissage et de formation continue plus systémique afin d'enrichir les compétences et les connaissances du personnel dans son ensemble et les capacités de direction de l'encadrement.
- **a réaffirmé** qu'il fallait promouvoir un processus de sélection fondé sur le mérite, qui garantisse une représentation géographiquement équitable et la présence équilibrée d'hommes et de femmes parmi le personnel et **a insisté** sur le fait que le recrutement devait être achevé dans les délais les plus brefs. Dans ce contexte, le Comité **a en outre demandé** que des informations plus précises lui soient fournies sur la procédure relative à l'adoption d'une approche révisée du calcul de la représentation géographique et les arguments en faveur d'une telle approche.

9. De même que pour la proposition de restructuration de la fonction de gestion des ressources humaines en deux unités distinctes (à savoir un Bureau des ressources humaines au niveau supérieur et un Service d'appui pour les ressources humaines rattaché au Département des services internes, des ressources humaines et des finances [CS]), le Comité **a demandé** que lui soient communiqués, avant qu'il ne prenne position, des informations et des éclaircissements complémentaires quant à la proposition de révision de la fonction de gestion des ressources humaines. Il a **demandé** en particulier que lui soit communiquée la note du Conseiller juridique relative aux pouvoirs du Conseil, afin de prendre une décision au sujet des ajustements structurels et de faciliter la poursuite de l'examen de la proposition.

## Questions diverses

### Date et lieu de la cent quarante-sixième session

10. Le Comité a été informé que sa cent quarante-sixième session se tiendrait à Rome, du 8 au 12 octobre 2012.