

الوثيقة C 2013/3 - الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017

وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015

المذكرة الإعلامية رقم 1 - أبريل/نيسان 2013

افتراضات وتقديرات زيادة الكلفة- آخر التطورات ومعلومات إضافية

أجرت لجنة المالية، في استعراضها الفني لمقترحات برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، مراجعة مفصلة للزيادات المتوقعة في التكاليف ورحّبت بالمعلومات الإضافية التي وفّرتها الأمانة، والتي طلبت أن تُتاح إلى جميع الأعضاء (الوثيقة CL 146/3 الفقرة 24 باء).

1- نُشرت الوثيقة C 2013/3 الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 في 9 فبراير/شباط 2013، قبل 11 شهراً تقريباً من بداية فترة السنتين 2014-2015 التي تنطبق عليها. ويشمل برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 الزيادات المتوقعة في التكاليف¹، التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من الميزانية الإجمالية وقدرها 1.070.1 مليون دولار أمريكي، والمقترحة لفترة السنتين. وفي الأشهر التي تتلو نشر الوثيقة، تقوم الأمانة برصد الاتجاهات والقرارات التي يمكن أن تؤثر على الزيادات التقديرية في التكاليف للفترة 2014-2015. وأي تغييرات ملحوظة في افتراضات وتقديرات الزيادات في التكاليف الناشئة عن معلومات أو قرارات جديدة تُبلّغ إلى الأجهزة الرئاسية قبل انعقاد المؤتمر، مع تأثيرها على مستوى الميزانية المقترح. ويتعين على الأعضاء أن يأخذوا هذه التطورات الأخيرة في الاعتبار لدى مداولاتهم بشأن برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015.

2- وبانت هذه المعلومات متاحة في مارس/آذار 2013 في التقييم الإكتواري النهائي للالتزامات الخاصة بالموظفين عام 2012². وتحصل المنظمة كل عام من شركة تقييم اكتواري خارجية على تقييم لخطط المستحقات بعد انتهاء الخدمة المتصلة بالموظفين، ما يسمح لها بتحديد إجمالي التزاماتها في ما يتعلق بالخطط وبتحديد النفقات السنوية ذات الصلة. وتعرض هذه المذكرة، في القسم I، للتأثير الملحوظ للتقييم الإكتواري النهائي للالتزامات الخاصة بالموظفين لعام 2012 على الزيادة المتوقعة في التكاليف بالنسبة إلى خدمات الموظفين التي نُشرت في الوثيقة C 2013/3. ونتيجة لذلك:

(أ) تُخفّض الزيادات المقدرة في التكاليف لفترة السنتين 2014-2015 بمبلغ 10.8 مليون دولار

أمريكي من 54.4 مليون دولار أمريكي إلى 43.6 مليون دولار أمريكي؛

(ب) يُخفّض إجمالي الاعتماد الصافي في الميزانية المقترح (مع زيادات الكلفة) لفترة السنتين

2014-2015 من 1.070.1 مليون دولار أمريكي إلى 1.059.2 مليون دولار أمريكي

(بسرر الصرف الوارد في الميزانية للفترة 2012-2013).

¹ الوثيقة C 2013/3، الفقرات 285 إلى 303

² الوثيقة FC 148/5



mf490ai1

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)؛ وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

- 3- ويوفّر القسم 2 معلومات إضافية حول عوامل التضخّم وتفصيل السلع والخدمات للمساعدة على إجراء مراجعة مفصّلة أكثر لأرقام الزيادات في التكاليف كما هي معروضة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015.
- 4- وأي معلومات إضافية عن تأثيرات الاتجاهات والقرارات على الزيادات المتوقعة في التكاليف التي تصبح متاحة قبل انعقاد المؤتمر سوف تُقدّم إذا توفّرت، وحين تتوفّر.

أولاً- تأثير زيادات التكاليف الناشئة عن التقييم الاكتواري النهائي للالتزامات الخاصة بالموظفين لعام 2012

- 5- يوفّر هذا القسم لمحة عامة عن التقديرات المنشورة لزيادة التكاليف للفترة 2014-2015، وعن التقديرات المعدّلة لزيادة التكاليف الناشئة عن تأثير التقييم الاكتواري النهائي للالتزامات الخاصة بالموظفين لعام 2012 المتصلة بخطط المستحقات بعد انتهاء الخدمة.

لمحة عامة عن التقديرات المنشورة لزيادة التكاليف: 54.4 مليون دولار أمريكي (9 فبراير/شباط)

- 6- تتضمن الوثيقة C 2013/3 الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 تقديرات تبلغ 54.4 مليون دولار أمريكي للزيادات في التكاليف في الفترة 2014-2015 استناداً إلى معلومات متاحة حتى نهاية شهر يناير/كانون الثاني 2013. وتنتج تقديرات الزيادة في التكاليف من إعادة حساب تكاليف مدخلات البرنامج العادي (الموظفون، والسلع والخدمات) من مستوى الفترة 2012-2013 إلى الفترة 2014-2015 للحفاظ على القوة الشرائية في الاعتمادات الصافية. والزيادات المقدّرة في التكاليف المنشورة للفترة 2014-2015 تتضمن مبلغ 46.6 مليون دولار أمريكي لخدمات الموظفين و7.8 مليون دولار أمريكي للسلع والخدمات.

- 7- وتوضع تقديرات الزيادات في التكاليف على أساس كل سنتين من خلال تسويات التكاليف الفعلية التي تجري في فترة السنتين الحالية (توزيع التكاليف على فترة السنتين)؛ والتسويات المتوقعة في تكاليف الوحدة التي ستسري في فترة السنتين التالية (لتضخم). إن توزيع التكاليف على فترة السنتين، والمقدّر بمبلغ 25.6 مليون دولار أمريكي، هو الأثر المالي الإضافي في الفترة 2014-2015 المترتب على تسويات تكاليف الموظفين التي تحدث في الفترة 2012-2013. وأمّا التضخم فيمثل أثر التكاليف في الفترة 2014-2015 الناشئ عن تلك التسويات المتوقع أن تبدأ بالسريان في يناير/كانون الثاني 2014 حتى ديسمبر/كانون الأول 2015، والمقدّرة بمبلغ 28.8 مليون دولار أمريكي (21.0 مليون دولار أمريكي لخدمات الموظفين و7.8 مليون دولار أمريكي للسلع والخدمات). وتفصيل هذه التكاليف كما وردت في الوثيقة C 2013/3 مبين في الجدول 1 أدناه.

الجدول 1: موجز الزيادات في التكاليف بموجب الاعتمادات الصافية في الفترة 2014-2015 بمعدل سعر الصرف الوارد في ميزانية الفترة 2012-2013 (الجدول 7 في الوثيقة C 2013/3)

ملايين الدولارات الأمريكية)						
النسبة المئوية لزيادة في التكاليف تُعزى إلى كل عنصر من عناصر الكلفة	النسبة المئوية لزيادة في التكاليف (كل سنتين)	زيادات في التكاليف للفترة 2014-2015	توزيع التكاليف على فترة التضخم السنين			برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 صافي الاعتمادات المقترحة بتكاليف الفترة 2012-2013
			جيم	باء	جيم	
واو	هـ=دال/ألف	دال=باء+جيم	جيم	باء	ألف	
						خدمات الموظفين
48%	3.6%	26.0	21.0	5.0	715.5	الرواتب، المرتبات والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية
38%	39.2%	20.6	-	20.6	52.6	مستحقات ما بعد انتهاء الخدمة
86%	6.1%	46.6	21.0	25.6	768.1	مجموع خدمات الموظفين
14%	3.2%	7.8	7.8	-	247.5	مجموع السلع والخدمات
100%	5.4%	54.4	28.8	25.6	1,015.6	مستوى الميزانية لصافي الاعتمادات والمتطلبات الإضافية

التقديرات المعدلة للزيادات في التكاليف: 43.6 مليون دولار أمريكي (15 مارس/آذار)

8- التقييم الاكتواري النهائي لعام 2012 يحدّث الافتراضات الموضوعية لدى إعداد تقديرات الزيادة في التكاليف في ما يخصّ استحقاقات الموظفين بعد انتهاء الخدمة³، على النحو التالي:

(أ) لدى إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، والذي نُشر في يناير/كانون الثاني 2013، تمّ تقدير الكلفة كل سنتين للتكاليف الحالية لما بعد انتهاء الخدمة بمبلغ 73.2 مليون دولار أمريكي بالاستناد إلى التقييم الاكتواري لعام 2011، وإلى زيادة أولية مقدّرة خلال إعداد التقييم الاكتواري⁴ لعام 2012، كما هو مبين في الجدول 2، الصف (جيم).

(ب) استناداً إلى التقييم الاكتواري النهائي لعام 2012 الذي أصبح متاحاً في أوائل مارس/آذار، ونُشر في الوثيقة FC 148/5، تمّ خفض كلفة الخدمات الحالية لاستحقاقات بعد انتهاء الخدمة للفترة 2014-2015 إلى 62.4 مليون دولار أمريكي لفترة السنتين، كما هو مبين في الجدول 2، الصف (واو).

9- وتقييم كلفة الخدمة الحالية لفترة سنتين لاستحقاقات بعد انتهاء الخدمة في نهاية عام 2012 يؤثر على هذه التكاليف عام 2013 (تجري إدارتها ضمن اعتمادات الفترة 2012-2013)، وتوزيع هذه التكاليف على فترة السنتين في الزيادات المقدرة في التكاليف في الفترة 2014-2015. وفي الفترة 2014-2015، تُخفّض التكاليف الموزعة على

³ خطط استحقاقات بعد انتهاء الخدمة تتضمن: التغطية الطبية بعد نهاية الخدمة، وصندوق مدفوعات نهاية الخدمة، ونظام مدفوعات نهاية الخدمة، والصندوق الاحتياطي لنظام تعويضات الموظفين.

⁴ الوثيقة C 2013/3، الفقرتان 287 و294(أ)

سنتين والمتصلة باستحقاقات بعد انتهاء الخدمة من 20.6 مليون دولار أمريكي (الجدول 2، الصف باء) إلى 9.8 مليون دولار أمريكي (الجدول 2، الصف هاء).

الجدول 2: تكاليف الخدمة الحالية لاستحقاقات الموظفين بعد انتهاء الخدمة في البرنامج العادي (مليون دولار أمريكي)

كل سنتين	كل سنة	
		الوثيقة C 2013/3 (9 فبراير/شباط 2013)
52.6	ألف	برنامج العمل والميزانية 2012-2013 ⁵
20.6	باء	زيادة التكاليف في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 (توزيع التكاليف على سنتين)
73.2	جيم= ألف+باء	المبلغ الإجمالي لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 بعد الزيادات في الكلفة ⁶
		التحديث استناداً إلى تقييم عام 2012 (15 مارس/آذار 2013)
52.6	دال	برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013
9.8	هاء	الزيادات المعدلة في التكلفة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 (توزيع التكاليف على سنتين)
62.4	واو= دال + هاء	المبلغ الإجمالي المعدل لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 بعد الزيادات في التكاليف ⁷
		المبلغ الإجمالي بعد الزيادات في التكاليف
73.2	زاي= جيم	الوثيقة C 2013/3 (9 فبراير/شباط)
62.4	حاء= واو	محدثة (15 مارس/آذار)
(10.8)	طاء= حاء-زاي	التحديث بالاستناد إلى التقييم الاكتواري النهائي لعام 2012

التقييم الاكتواري للالتزامات الخاصة بالموظفين لعام 2012- تكاليف الخدمة الحالية

60.4	30.2	باء	البرنامج العادي
	10.6	كاف	حساب الأمانة
	40.8	لام=باء+كاف	المجموع (الوثيقة FC 148/5 الجدول 4)

10- يعكس الجدول 3 أدناه الجدول المتصل بزيادة التكاليف والوارد في وثيقة برنامج العمل والميزانية (الجدول 7) مع أرقام محدثة تستند على التقييم الاكتواري لعام 2012. والصف 3 من العمود (باء) يعكس مبلغ التوزيع المحدث للتكاليف على سنتين لاستحقاقات بعد انتهاء الخدمة وهو بقيمة 9.8 مليون دولار أمريكي.

11- وكما تبيّن افتراضات الزيادة في التكاليف⁸، تفترض حسابات الزيادة في الكلفة أنه لن تحصل زيادة إضافية في كلفة الخدمات الحالية لاستحقاقات بعد انتهاء الخدمة في التقييمين الاكتواريين السنويين المقبلين (نهاية عام 2013 ونهاية عام 2014). لذا، فالتضخم المقدّر لاستحقاقات بعد انتهاء الخدمة في الفترة 2014-2015 يبقى عند مستوى الصفر، كما يبيّنه الجدول 3، الصف 3، العمود (جيم). وأي اختلاف عن هذا الافتراض في التقييمين الاكتواريين

⁵ الوثيقة C 2011/3 المذكرة الإعلامية رقم 4 استناداً إلى تقييم عام 2010

⁶ الوثيقة C 2011/3 مذكرة إعلامية 4 بالاستناد إلى تقييم عام 2010

⁷ الوثيقة C 2013/3 بالاستناد إلى التقييم الاكتواري لعام 2011، وتتضمن التكاليف المقدرة لنهاية الخدمة بمبلغ مليوني دولار أمريكي للأشخاص فوق سن الـ 55 ولديهم أكثر من 5 سنوات من الخدمة والذين لا تشملهم التقييمات الاكتوارية.

⁸ الوثيقة C 2013/3 الفقرتان 295 و296 (زال)

السنويين المقبلين قد يؤثر على المصاريف الفعلية في الفترة 2014-2015، وينبغي إدارته ضمن اعتمادات الميزانية لفترة السنتين 2014-2015 على أن ينعكس في توزيع التكاليف على سنتين في فترة السنتين المقبلة.

الجدول 3: موجز الزيادات المعدلة في التكاليف بموجب الاعتمادات الصافية في الفترة 2014-2015 بمعدل سعر الصرف الوارد في ميزانية الفترة 2012-2013 (تعديل الجدول 7 في الوثيقة C 2013/3)

(ملايين الدولارات الأمريكية)						
النسبة المئوية لزيادة في التكاليف تُعزى إلى كل عنصر من عناصر الكلفة	النسبة المئوية لزيادة التكاليف (كل سنتين)	الزيادات في التكاليف للفترة 2014-2015	توزيع التكاليف على فترة التضمين			برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 صافي الاعتمادات المقترحة بتكاليف الفترة 2012-2013
			ألف	باء	جيم	
واو	هـ= دال/ألف	دال= باء+جيم				
						1- خدمات الموظفين
60%	3.6%	26.0	21.0	5.0	715.5	2- الرواتب، المرتبات والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية
22%	18.6%	9.8	-	9.8	52.6	3- استحقاقات بعد انتهاء الخدمة
82%	4.7%	35.8	21.0	14.8	768.1	4- مجموع خدمات الموظفين
18%	3.2%	7.8	7.8	-	247.5	5- مجموع السلع والخدمات
100%	4.3%	43.6	28.8	14.8	1,015.6	6- مستوى الميزانية للاعتمادات الصافية والمتطلبات الإضافية

12- بإيجاز، وبسبب مراجعة استحقاقات بعد انتهاء الخدمة نحو الانخفاض للفترة 2014-2015:

- (أ) تجري مراجعة التقديرات الإجمالية لزيادة التكاليف لخفضها بمبلغ 10.8 مليون دولار أمريكي من 54.4 مليون دولار أمريكي إلى 43.6 مليون دولار أمريكي، وترد مجدداً في الجدول 3.
- (ب) تتم مراجعة الاعتمادات الصافية المقترحة من الميزانية (مع الزيادات في التكاليف) لفترة السنتين 2014-2015 نحو الانخفاض من 1.070.1 مليون دولار أمريكي إلى 1.059.2 مليون دولار أمريكي (بسر صرف الميزانية للفترة 2012-2013)

ثانياً- تفاصيل إضافية عن الزيادات المنتظرة في التكاليف

13- ويوفّر هذا القسم الثاني معلومات إضافية عن عوامل التضخم وتفصيل السلع والخدمات بما يسهّل مراجعة أكثر تفصيلاً لأرقام الزيادات في التكاليف المعروضة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، مع إعطاء مزيد من التفاصيل عن المعلومات الواردة في القسم جيم من برنامج العمل والميزانية المتصل بالزيادات المنتظرة في التكاليف، وبخاصة الجدول 7 (العمود الخاص بالتضخم) والفقرات 292 إلى 299. كذلك، تتوفر تفاصيل إضافية عن عوامل التضخم المتصلة بخدمات الموظفين وبالسلع والخدمات، بما في ذلك تفصيل التضخم المقدّر حسب فئة الإنفاق.

14- ويُذكر أن التضخم يمثل تأثير هذه التعديلات على التكاليف في الفترة 2014-2015 سيما أنها سوف تبدأ بالسريان في يناير/كانون الثاني 2014 حتى ديسمبر/كانون الأول 2015. وكذلك، فإن القسم الخاص بزيادة التكاليف في وثيقة برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 يغطي أيضاً توزيع التكاليف على فترة السنتين، وهي آثار مالية إضافية في تعديلات تكاليف الموظفين للفترة 2014-2015 التي تجري في فترة السنتين 2012-2013. ومعظم عملية توزيع التكاليف على فترة السنتين في الفترة 2014-2015 يُعزى إلى استحقاقات بعد نهاية الخدمة، وقد جرى تناولها في القسم 1 أعلاه.

خدمات الموظفين- عوامل التضخم

15- تشمل خدمات الموظفين جميع تكاليف الموظفين، بما في ذلك المرتبات، والاشتراكات في صندوق المعاشات التقاعدية، وبدلات الإعالة، والضمان الاجتماعي، والمستحقات الأخرى المتعلقة بالموظفين، واستحقاقات ما بعد انتهاء الخدمة لفئة الموظفين الفنيين أو فئة موظفي الخدمات العامة. وتأتي الزيادات في تكاليف خدمات الموظفين من القرارات المتعلقة بالنظام الموحد للأمم المتحدة، بعد استعراضه من لجنة الخدمة المدنية الدولية وموافقة الجمعية العامة للأمم المتحدة عليه، ومن عوامل خارجية أخرى من قبيل أسعار الصرف السائدة في الأسواق. وتتنطبق الزيادات التي تقرها لجنة الخدمة المدنية الدولية بحسب الموقع وفئة الموظفين عندما تحدث.

16- ويوفّر الجدول 4 أدناه تفصيلاً لعوامل التضخم المستخدمة للتوصل إلى زيادة كلفة التضخم بقيمة 21.0 مليون دولار أمريكي لخدمات الموظفين في فئة الموظفين الفنيين وفئة موظفي الخدمات العامة. وتتوفر عوامل التضخم حسب عنصر كلفة الموظفين، وحيثما هو مناسب، حسب الموقع. وهي مستمدة عن توقعات خارجية وضعتها وحدة المعلومات الاقتصادية، من قبيل الرقم القياسي لأسعار المستهلكين، والأرقام الدليلية للأجور الإسمية، وسعر الصرف حسب الموقع؛ ومن البيانات الصادرة عن أجهزة موثوقة مثل لجنة الخدمة المدنية الدولية؛ والتدقيق المستقل. وتجري الإشارة إلى المراجع والمصادر في العمود الأخير من الجدول.

السلع والخدمات- تفصيل عوامل التضخم والمصاريف

17- تشمل السلع والخدمات الموارد البشرية الأخرى غير الموظفين (على غرار الاستشاريين)، والسفر، والنفقات التشغيلية الأخرى، والعقود، وغيرها (مثلاً اللوازم والمعدات). وعند إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015، قُدرت الوحدات مستلزمات من السلع والخدمات بشكل إجمالي استناداً إلى مساهمتها المتوقعة في تحقيق النتائج التنظيمية. وعند بلورة الزيادات المتوقعة في تكاليف السلع والخدمات، أُجري تحليل إضافي لأنماط الإنفاق المحتملة حسب فئة التكلفة على أساس النفقات الفعلية.

18- ويبين الجدول 4 مزيداً من المعلومات بشأن عوامل التضخم المستخدمة للوصول إلى زيادة الكلفة التضخمية وقدرها 7.8 مليون دولار أمريكي للسلع والخدمات حسب فئة الكلفة. والتقديرات مستمدة من الأرقام القياسية لأسعار المستهلكين الصادرة عن وحدة المعلومات الاقتصادية، والتدقيق المستقل من مصادر أخرى. كذلك، يبين الجدول التفصيل المفترض للزيادات في التكاليف وفق فئات الإنفاق الخمس.

الجدول 4: تفصيل مجموع الزيادات في التكاليف حسب عنصر التكلفة والموقع (مليون دولار أمريكي)

المرجع المصدر التضخم لعام 2014 و2015	التحديث مجموع الزيادات في التكاليف المراجعة	برنامج العمل والميزانية (الوثيقة C 2013/3)				برنامج العمل الوطني المقترح بكلفة الفترة 2013-2012 ألف
		التضخم السنوي لعام 2014 و2015	مجموع الزيادات في التكاليف	التضخم	توزيع التكاليف على فترة السنتين	
زاي	واو	هاء	دال= باء +جيم	جيم	باء	

خدمات الموظفين

الموظفون المهنيون

الراتب

المقر الرئيسي: الرقم القياسي لأسعار المستهلكين عن وحدة المعلومات الاقتصادية في إيطاليا 1.9٪ و 2.1٪	14.0	2.0% 2.0%	14.0	6.0	8.1	237.4
غير المقر الرئيسي: الرقم القياسي لأسعار المستهلكين عن وحدة المعلومات الاقتصادية في أوروبا • أوروبا (غير المقر الرئيسي): منطقة اليورو 2.0٪ و 2.1٪؛ وهنغاريا 3.7٪ و 4.2٪؛ وتركيا 7.2٪ و 6.6٪ • إقليم أفريقيا والشرق الأدنى: مصر 7.6٪ و 7.5٪؛ وتونس 3.4٪ و 3.3٪؛ وغانا 7.8٪ و 8.0٪ • إقليم آسيا والمحيط الهادئ: آسيا وإستراليا باستثناء اليابان 4.9٪ و 4.5٪؛ ورابطة أمم جنوب شرق آسيا (آسيان) 4.9٪ و 5.0٪؛ وتايلندا 3.2٪ و 4.3٪؛ وجنوب آسيا 8.1٪ و 7.2٪ • أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي: أمريكا اللاتينية 5.8 و 5.6٪؛ السوق المشتركة الجنوبية 8.1٪ و 7.7٪؛ مجموعة الأنديز 3.3 و 3.3٪؛ شيلي 3.3 و 3.2٪. • مكاتب الاتصال: الولايات المتحدة الأمريكية 2.5 و 2.2٪	6.9	1-4% 1-4%	6.9	6.3	0.5	123.6

المرجع/المصدر التضخم لعام 2014 و2015	التحديث مجموع الزيادات في التكاليف المراجعة	برنامج العمل والميزانية (الوثيقة C 2013/3)				برنامج العمل الوطني المقترح بكلفة الفترة 2013-2012 ألف	
		التضخم السنوي لعام 2014 و2015	مجموع الزيادات في التكاليف	التضخم	توزيع التكاليف على فترة السنتين		
زاي	واو	هاء	دال= ياء +جيم	جيم	باء		
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين عن وحدة المعلومات الاقتصادية في الولايات المتحدة الأمريكية 2.5% و2.2%	5.5	2.5% 2.2%	5.5	1.6	3.8	71.1	معاشات التقاعد
توجّه توصيات لجنة الخدمة المدنية الدولية حول منحة التعليم القسوى والحدود القسوى لتكاليف الإقامة الداخلية وتقلب سعر الصرف	(0.8)	0.0% 3.0%	(0.8)	0.8	(1.6)	28.7	منحة التعليم
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين عن وحدة المعلومات الاقتصادية في أوروبا والرقم القياسي لأسعار المستهلكين في العالم 3.5% و3.4%	(1.4)	2.0% 2.0%	(1.4)	0.4	(1.8)	14.6	مستحقات السفر
تضخم النفقات الطبية حسب التقييم الاكتواري في نهاية عام 2011	1.2	4.0% 5.0%	1.2	0.9	0.3	14.5	التكاليف الطبية
متنوعة	(0.5)		(0.5)	1.1	(1.6)	29.5	البدلات الأخرى
	25.0	4.8%	25.0	17.1	7.8	519.4	مجموع موظفي الفئة الفنية
موظفو فئة الخدمات العامة							
المقر الرئيسي: سلم الرواتب لم يتغير وهو سار من 1 نوفمبر/تشرين الثاني 2010	(2.4)	0.0% 0.0%	(2.4)	0.0	(2.4)	100.7	الراتب
غير المقر الرئيسي: بالإضافة إلى الرقم القياسي لأسعار المستهلكين، يُستخدم متوسط الأجور الاسمية عندما يكون متوقفاً. متوسط الأجور الاسمية الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية في منطقة اليورو هنغاريا 4.2% و4.3%؛ تركيا 8.0% و7.0%؛ مصر 8.0% و8.0%؛ وتونس 3.4% و3.2%؛ وتاييلندا 5.0% و6.0%؛ شيلي 6.0% و7.0%	1.7	1-4% 1-4%	1.7	2.2	(0.5)	45.7	
الزيادات نفسها حسب الرواتب	0.2	1-4% 1-4%	0.2	0.4	(0.2)	28.4	معاشات التقاعد
تضخم النفقات الطبية حسب التقييم الاكتواري في نهاية عام 2011	1.2	4.0% 5.0%	1.2	1.2	0.0	17.8	التكاليف الطبية
متنوعة	0.4		0.4	0.1	0.3	3.6	البدلات الأخرى
	1.0	0.5%	1.0	3.9	(2.8)	196.2	مجموع موظفي فئة الخدمة العامة
	26.0	3.6%	26.0	21.0	5.0	715.5	خدمات الموظفين
التقييم الاكتواري نهاية عام 2011 وزيادة أولية	20.6	39.2%	20.6	-	20.6	52.6	استحقاقات بعد انتهاء الخدمة
مقدرة لتقييم نهاية عام 2012	(10.8)	-20.6%					محدّث
التحديث: التقييم الاكتواري في نهاية عام 2012	9.8	18.6%					مراجع
	35.7	6.1%	46.6	21.0	25.6	768.1	مجموع خدمات الموظفين

المرجع/المصدر التضخم لعام 2014 و2015	التحديث	برنامج العمل والميزانية (الوثيقة C 2013/3)					برنامج العمل الوطني المقترح بكلفة الفترة 2013-2012 ألف
	مجموع الزيادات في التكاليف المراجعة	التضخم السنوي لعام 2014 و2015	مجموع الزيادات في التكاليف	التضخم	توزيع التكاليف على فترة السنتين		
زاي	واو	هاء	دال= باء +جيم	جيم	باء		
<i>السلع والخدمات</i>							
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية في إيطاليا 1.9% و 2.1%	1.2	1.0% 1.0%	1.2	1.2	-	80.9	الاستشاري
الرقم القياسي لأسعار المستهلكين الصادر عن وحدة المعلومات الاقتصادية في العالم 3.5% و 3.4%	2.6	1.5% 2.0%	2.6	2.6	-	83.7	نفقات التشغيل العامة
	1.6		1.6	1.6	-	57.6	العقد
	1.5		1.5	1.5	-	52.6	السفر
	0.6		0.6	0.6	-	21.2	مشتريات غير مستهلكة
	0.2		0.2	0.2	-	5.5	اللوازم والمواد
	-		-	-	-	(54.0)	إيرادات المنظمة واسترداد الكلفة (الصافي)
	7.8	3.2%	7.8	7.8	0.0	247.5	مجموع السلع والخدمات
	43.6	5.4%	54.4	28.8	25.6	1,015.6	المجموع الكلي