

Marzo de 2013



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Alimentación y la
Agricultura

CONFERENCIA REGIONAL DE LA FAO PARA ÁFRICA

28.º PERÍODO DE SESIONES

Túnez (Túnez), 24-28 de marzo de 2014

DESCENTRALIZACIÓN Y RED DE OFICINAS DESCENTRALIZADAS

Índice

Párrs.

a) Introducción	1-2
b) Oficinas descentralizadas de la FAO en África	3-7
c) Promoción de las asociaciones estratégicas y operacionales	8-17
d) Gestión de recursos, oficinas y programas	18-23
e) Un modelo integrado para la ejecución de los programas	24-30
f) Perfeccionamiento estratégico para prestar mejor apoyo a los Estados Miembros	28-37

Resumen

En su 114.º período de sesiones, celebrado en junio de 2012, el Consejo respaldó varias propuestas, una de las cuales era la necesidad de mejorar la estructura y el funcionamiento de la red de oficinas descentralizadas. En el presente documento se proporciona información actualizada sobre las mejoras que se han realizado en la red de oficinas descentralizadas gestionadas por la Oficina Regional para África (RAF).

Se han realizado grandes progresos en las siguientes esferas: i) se ha reforzado la capacidad de liderazgo y de gestión en el ámbito nacional con la finalidad de mejorar el rendimiento, los resultados y la repercusión de toda la labor de la FAO en el plano nacional; ii) se han realizado esfuerzos conjuntos para aumentar las oportunidades de colaboración con instituciones nacionales y regionales, otros organismos internacionales tanto del sistema de las Naciones Unidas como ajenos a él, el sector privado, universidades y organizaciones de investigación y la sociedad civil; iii) se han realizado esfuerzos destinados a aumentar la eficacia de la Organización mediante un programa mejorado y procesos de apoyo a la gestión administrativa; y iv) se ha reducido la fragmentación a través de la integración de las actividades de emergencia, rehabilitación y desarrollo en consonancia con el programa de resiliencia de la FAO.

Es posible acceder a este documento utilizando el código de respuesta rápida impreso en esta página. Esta es una iniciativa de la FAO para minimizar su impacto ambiental y promover comunicaciones más verdes. Pueden consultarse más documentos en el sitio www.fao.org.



mj858s

En este documento también se ponen de relieve diversas iniciativas encaminadas a perfeccionar la estructura y el funcionamiento de algunas de las oficinas descentralizadas de África en cuanto al lugar de destino del personal y el ajuste de las responsabilidades.

Cuestiones que se han de someter a la atención de la Conferencia Regional

Aunque en 2012-13 se han realizado grandes progresos, durante 2014-15 se prevé llevar a cabo esfuerzos adicionales. En particular, el refuerzo de la planificación del trabajo a nivel nacional proporcionará a los Representantes de la FAO un marco para mejorar la ejecución del programa, consolidar las asociaciones y respaldar la movilización de recursos. Asimismo, se espera que la aplicación de la política de movilidad de la FAO tenga consecuencias positivas en el funcionamiento de las oficinas descentralizadas. Se están examinando varias iniciativas para perfeccionar el lugar de destino del personal aprovechando la red técnica del personal de la FAO financiado con cargo a proyectos y otros ajustes de las responsabilidades de algunas de las oficinas descentralizadas de la región.

DESCENTRALIZACIÓN Y RED DE OFICINAS DESCENTRALIZADAS

a. Introducción

1. En su 144.º período de sesiones, celebrado en junio de 2012, el Consejo respaldó propuestas clasificadas en tres esferas amplias: a) mejoras en la planificación y el establecimiento de prioridades; b) mejoras en la red de oficinas descentralizadas; y c) un modelo integrado para la ejecución del programa, incluida la integración de actividades de desarrollo, emergencia y rehabilitación, así como un uso más estratégico de los recursos del Programa de cooperación técnica (PCT) y mejoras en la gestión de los recursos humanos en aras de una potenciación del rendimiento, la rendición de cuentas y las repercusiones en los países. En el presente documento se proporciona información actualizada sobre las mejoras que se han realizado en la red de oficinas descentralizadas gestionadas por la Oficina Regional para África (RAF).

2. Se han realizado grandes progresos en todas las esferas acordadas, en concreto en: i) el refuerzo de la capacidad de liderazgo y gestión en el ámbito nacional con la finalidad de mejorar el rendimiento, los resultados y la repercusión de toda la labor de la FAO en el plano nacional; ii) la promoción de asociaciones con instituciones nacionales y regionales, otros organismos internacionales tanto del sistema de las Naciones Unidas como ajenos a él, el sector privado, universidades y organizaciones de investigación y la sociedad civil; iii) el aumento de la eficacia de la Organización mediante procesos mejorados de apoyo al programa y la gestión administrativa; y iv) reducción de la fragmentación y aumento de la integración entre las actividades de emergencia, rehabilitación y desarrollo en consonancia con el programa de resiliencia de la FAO.

b. Oficinas descentralizadas de la FAO en África

3. En África, como en el resto de la FAO, ha tenido lugar un movimiento considerable de Representantes de la FAO (FAOR). En 2012 se nombraron tres FAOR nuevos y en 2013, 15. De estos 18, 17 tienen experiencia previa en la FAO, ya sea en la Sede, en oficinas regionales o subregionales, en calidad de coordinador de emergencias o de coordinador de proyectos de la FAO sobre el terreno. Solamente uno de los FAOR nombrados, concretamente en 2012, procedía de fuera de la Organización. Todos los FAOR recién nombrados se sometieron a una evaluación de las competencias de gestión realizada por una empresa externa. Tras la decisión tomada por el Consejo en junio de 2013 de crear un puesto de representante con asignación exclusiva en el Estado Miembro más reciente de la FAO, Sudán del Sur, el puesto de jefe de la oficina se ha convertido en un puesto de FAOR. Con este nombramiento el número de mujeres nombradas en 2013 asciende a cinco de los quince nuevos FAOR que hay en la región. En la actualidad son siete las mujeres que desempeñan el cargo de FAOR de los 37 que hay en la región.

4. De acuerdo con lo aprobado por el Consejo en junio de 2012, se han creado puestos de Representante adjunto de la FAO en la República Democrática del Congo, el Chad y Malí y en países con programas considerables están teniendo lugar procesos de contratación. Estos puestos se financian íntegramente mediante recursos extrapresupuestarios y desempeñan una función importante en la integración entre las operaciones de emergencia, rehabilitación y desarrollo. Ya se ha demostrado que estos puestos son beneficiosos para la movilización de recursos, la ejecución del programa y la participación en procesos interinstitucionales.

5. Se están tomando otras medidas para mejorar también las capacidades de liderazgo y gestión de los FAOR y se está elaborando un nuevo programa de capacitación para ellos que se pondrá en marcha en 2014.

6. Se han mantenido contactos y se están celebrando negociaciones con varios Estados Miembros de ingresos medios-altos y altos que solicitaron una mayor presencia de la FAO en ellos y la ampliación de las actividades mediante una mayor colaboración así como actividades de enlace y nuevos acuerdos de financiación. Entre ellos se encuentran Guinea Ecuatorial, Nigeria y Sudáfrica.

7. Cabe destacar que este proceso está en consonancia con la petición de los órganos rectores de garantizar que los Estados Miembros contribuyan de manera importante al fortalecimiento de la red descentralizada. Este esfuerzo conjunto con los Estados Miembros continuará en el bienio 2014-15.

c. Promoción de las asociaciones estratégicas y operacionales

8. Las asociaciones posibilitan que la Organización cumpla su mandato en un entorno en rápida evolución en el que aumenta el número de participantes en los ámbitos de trabajo de la FAO, con ventajas comparativas específicas en cuanto a su conocimiento del entorno local y su posición dentro de él, las competencias técnicas y el acceso a los recursos. A continuación se describe el éxito que la FAO ha obtenido mediante la descentralización en el fortalecimiento de sus relaciones con sus principales asociados.

9. En consonancia con el enfoque aprobado por el Consejo en junio de 2012, se ha prestado gran atención al fortalecimiento de las asociaciones estratégicas y operacionales de la FAO en los ámbitos regionales y subregionales. Esto es importante para respaldar el número cada vez mayor de proyectos subregionales y regionales que llevan a cabo la Oficina Regional, las oficinas subregionales y las divisiones de la Sede en Roma. En una evaluación realizada recientemente de la Oficina Regional y las oficinas subregionales se llegó a la conclusión de que más de la mitad de los proyectos ejecutados por ellas prestaban especial atención al apoyo a la labor sobre políticas, la solución de problemas transfronterizos o la prestación de asistencia técnica a comunidades económicas regionales y subregionales, tales como la Unión Africana (UA), la Comunidad Económica de los Estados del África Occidental (CEDEAO), la Autoridad Intergubernamental para el Desarrollo (IGAD), la Comunidad para el Desarrollo del África Austral (SADC) y el Comité Permanente Interestatal para la Lucha contra la Sequía en el Sahel (CILSS). Posteriormente se modificaron el mandato y el título del Coordinador Subregional para África oriental a fin de incluir el enlace con la UA, la Comisión Económica para África (CEPA) y programas afiliados. Análogamente, el FAOR en Djibouti es también actualmente el oficial de enlace para la IGAD. La designación de un oficial de enlace para la SADC está a la espera del acuerdo final. Por último, el puesto de oficial de enlace con la Comunidad de Países de Lengua Portuguesa (CPLP), cuyo lugar de destino es Lisboa, ciudad en la que tiene su sede la CPLP, ya está operativo.

10. Un logro importante fue la creación del Fondo fiduciario africano para la seguridad alimentaria, la idea de cuya creación se planteó durante la Conferencia Regional para África (ARC) celebrada en la República del Congo en 2012. En 2013 se realizaron contribuciones notables: Guinea Ecuatorial aportó 30 millones de USD y Angola, 10 millones de USD. Otros países africanos también han prometido asignar recursos al fondo. Este fondo está administrado por la FAO y apoyará iniciativas dirigidas y controladas por África, como por ejemplo el Programa general para el desarrollo de la agricultura en África (CAADP) destinado a incrementar la productividad agrícola en la región. El Comité Directivo del fondo, en su primera reunión, convino en aprobar un primer grupo de proyectos encaminados a respaldar a la población más necesitada en la República Centrafricana, Etiopía, Malí, Malawi y Níger por importe de 10 millones de USD.

11. En los últimos años, y en consonancia con las recomendaciones de la ARC, la colaboración entre la FAO y la UA se ha centrado fundamentalmente en el fortalecimiento de las capacidades y el apoyo directo a la Dirección de Economía Rural y Agricultura de la Unión Africana, así como al CAADP de la Agencia de Coordinación y Planificación de la Nueva Alianza para el Desarrollo de África (NEPAD). Al trabajar dentro del marco del Mecanismo de coordinación regional, y como coordinadora y copresidenta del Grupo de agricultura, seguridad alimentaria y desarrollo rural, la FAO ha movilizado un mayor apoyo para el programa del CAADP. Ahora que la iniciativa del CAADP entra en su fase de ejecución en muchos países, la participación de la FAO será aún más importante, habida cuenta de su presencia en los países. Una de las medidas iniciales dirigidas a aumentar la capacidad a nivel nacional y subregional en materia de análisis de las políticas y apoyo a la planificación de las inversiones es el reciente nombramiento de un funcionario de categoría superior para la Oficina Subregional en Addis Abeba encargado del enlace con la UA.

12. La FAO ha centrado su labor con las comunidades económicas regionales en aquellas que la UA reconoce como los principales pilares de la integración económica en el continente, a saber, la CEDEAO, la SADC, el Mercado Común para África Oriental y Meridional (COMESA), la Comunidad Económica de los Estados del África central (ECCAS) y la IGAD. El fortalecimiento de la RAF y la creación o el refuerzo de las oficinas subregionales como parte del proceso de

descentralización han tenido resultados positivos en cuanto al fortalecimiento de las asociaciones con las comunidades económicas regionales, así como con la UA y la CEPA. Se han firmado nuevos memorandos de entendimiento con diversas comunidades económicas regionales.

13. La FAO, fundamentalmente a través de la Oficina Subregional para el África Oriental (SFE) en Addis Abeba, trabaja estrechamente con la CEPA en varios ámbitos técnicos y colabora en el CAADP de la NEPAD. La FAO es miembro del Mecanismo de coordinación regional, convocado por la CEPA, y de los Equipos de directores regionales con sede en Dakar y Johannesburgo. La FAO también es miembro del Mecanismo del Equipo de gestión regional de las Naciones Unidas, que se encarga de la supervisión de los coordinadores residentes en la región y de la gestión global del proceso del Equipo de apoyo a los países. La colaboración también se produce a nivel subregional en los centros de asistencia humanitaria entre las oficinas de coordinadores del socorro de emergencia para la subregión y otros órganos del Comité Permanente entre Organismos de las Naciones Unidas (IASC) con respecto al seguimiento, el análisis y la labor de comunicación en materia de seguridad alimentaria.

14. El nivel primario de colaboración con el sistema de las Naciones Unidas tiene lugar en el ámbito nacional, a través de la participación de la FAO en el Equipo de las Naciones Unidas de apoyo a los países. La FAO se considera un valioso miembro del Equipo de apoyo a los países que contribuye notablemente de maneras importantes, como por ejemplo dirigiendo los grupos temáticos sobre la seguridad alimentaria y la agricultura, no solo en la familia de las Naciones Unidas sino también en los grupos de asociados en el desarrollo.

15. Las organizaciones de la sociedad civil (OSC) son un socio importante para la FAO, ya que pueden reunir a muchos de los que más ayuda necesitan en los ámbitos de la seguridad alimentaria y la agricultura, y aportar sus perspectivas al diálogo nacional y regional. Así, las organizaciones de agricultores están muy familiarizadas con la FAO en muchos países africanos. La RAF tiene un puesto de oficial de asociaciones que presta apoyo a organizaciones coordinadoras regionales y subregionales.

d. Gestión de recursos, oficinas y programas

16. Además de estos cambios relativos al personal, otra de las grandes innovaciones ha sido la implantación plena del Sistema mundial de gestión de recursos (SMGR) en todas las oficinas en los países. Anteriormente, la información administrativa y financiera de la oficina de la FAO en el país no venía recogida en el sistema de información de la Sede y la oficina regional sino que se administraba por separado. La información actualizada relativa a la gestión constituye un elemento fundamental para la mejora del rendimiento y es sumamente importante para que todas las partes de la Organización brinden apoyo a las operaciones en el ámbito nacional. La aplicación del SMGR ayuda a conseguirlo. Actualmente se dispone, por ejemplo, de información completa relativa al número de empleados de la FAO, independientemente del lugar en el que se hayan redactado sus contratos. En el pasado, no se habían planteado problemas en el caso del personal financiado por el Programa ordinario pero se disponía de una imagen muy incompleta en cuanto a los empleados de los proyectos, que son mucho más numerosos. Actualmente es posible llevar a cabo un seguimiento mucho más eficaz de las medidas financieras y administrativas de las oficinas, lo cual es necesario para el cumplimiento de las Normas Internacionales de Contabilidad para el Sector Público (NICSP), así como para la gestión del rendimiento general de la Organización.

17. La implantación del SMGR se llevó a cabo con personal de la Sede, las oficinas regionales y, en algunos casos, otras oficinas en los países proporcionando capacitación en el empleo. Antes de poner en marcha el SMGR se llevaron a cabo proyectos experimentales en dos países, Nigeria y Benin, y de enero a junio de 2013 la RAF y los equipos encargados de la aplicación mundial implantaron el SMGR en los 47 países de la región. Se creó un equipo de apoyo de Kenya, Nigeria y la República Democrática del Congo utilizando personal de las oficinas en los países que trabajó con un equipo de la RAF dedicado exclusivamente a prestar apoyo a los países tras la implantación del SMGR.

18. Junto con otros elementos, esta información ya está integrada en el proceso mejorado de gestión del rendimiento. Sobre la base del trabajo realizado como parte del Plan inmediato de acción (PIA), se está poniendo en marcha un nuevo sistema a fin de vigilar sistemáticamente las mediciones de alto nivel de la eficacia de la FAO en el ámbito nacional. Este nuevo sistema de evaluación del rendimiento utiliza una combinación de tres elementos. El primero es el examen continuo de la gestión financiera, administrativa y de programas de las oficinas en los países que lleva a cabo la Oficina del Inspector General (OIG). Estos informes proporcionan una base firme para calcular el rendimiento mediante una serie uniforme de indicadores del cumplimiento directivo y de rendición de cuentas, prestando especial atención a ocho esferas fundamentales del control interno. Asimismo, estos informes de auditoría de los países permiten establecer comparaciones entre las oficinas. El segundo elemento es el análisis de datos cuantitativos extraídos de otras fuentes existentes que proporcionen índices de referencia del rendimiento en todos los países o grupos de países según el tamaño y la complejidad del país y el programa de la FAO. El tercer elemento es más cualitativo y se basa en buena medida en el enfoque y las enseñanzas extraídas de una serie de evaluaciones externas recientes y las metodologías empleadas.

19. Todas las oficinas regionales, incluida la RAF y sus oficinas subregionales, han examinado la combinación de las competencias con el fin de garantizar que sus estructuras de personal se ajustaran a las prioridades de los países y las regiones y fueran conformes a los planes de trabajo de los objetivos estratégicos. La Administración de la FAO ha continuado la labor iniciada en 2012 a fin de reforzar la capacidad de las oficinas regionales y subregionales para hacer que sus plantillas se correspondan con las demandas de los países, las prioridades regionales acordadas, el Marco estratégico revisado y los nuevos planes de trabajo.

20. Este examen se llevó a cabo después de que se examinara la plantilla de las oficinas descentralizadas, con posterioridad al período de sesiones del Consejo de junio de 2012. En aquel momento, se hicieron una serie de ajustes en las plantillas de todas las regiones que no tuvieron efectos en el presupuesto y que comprendieron la creación y la eliminación de puestos y ciertos cambios en las funciones, tal como se informó al Consejo en diciembre de 2012. Tras el período de sesiones de la Conferencia de junio de 2013 y la posterior planificación del trabajo realizada por los equipos encargados de los objetivos estratégicos, se volvió a examinar la combinación de las competencias en las oficinas regionales y subregionales. En este examen se ajustaron además los conocimientos técnicos especializados de las oficinas regionales y subregionales a las prioridades nacionales y regionales, por una parte, y a los planes de trabajo de los objetivos estratégicos, por otra. Esto ha dado lugar a la creación de puestos nuevos, a la eliminación de otros y a la reorientación de la prioridad técnica de algunos de ellos.

e. Un modelo integrado para la ejecución del programa

21. En enero de 2012, la Organización decidió transferir las responsabilidades operacionales relativas a programas de emergencia y rehabilitación, bajo la dirección de la División de Emergencias y Rehabilitación (TCE), de la Sede a las oficinas descentralizadas, donde pasaron a formar parte de las funciones generales de los Subdirectores Generales/Representantes Regionales (ADG/RR). El Consejo de la FAO, en su 144.º período de sesiones, aprobó un plan con plazos precisos para la transferencia a las oficinas descentralizadas que conllevaba la transferencia gradual de la cartera de situaciones de emergencia, que se completó en junio de 2013 en todas las regiones.

22. El proceso de descentralización se llevó a cabo de manera progresiva, a través de un procedimiento consultivo con las oficinas descentralizadas, para garantizar una transición fluida. Se adoptaron medidas para examinar la estructura de las oficinas receptoras y fomentar gradualmente la capacidad de las representaciones de la FAO interesadas, en particular aquellas con un gran volumen de operaciones, a través de, entre otros, el establecimiento de puestos de Representantes adjuntos de la FAO en determinados países, como se ha indicado anteriormente.

23. La capacidad de la Oficina Regional para África se ha fortalecido mediante personal operativo adicional destinado en Accra con objeto de ofrecer a los FAOR de la región el apoyo necesario y mantener la capacidad de responder de manera adecuada a las situaciones de emergencia actuales y

futuras. Los países con programas considerables también han tomado medidas para reforzar su capacidad operacional contratando a personal adicional.

24. Se ha aplicado un nuevo modelo de distribución de los gastos de apoyo a proyectos de emergencia, que se incorporará al examen amplio de las políticas relativas a los gastos de apoyo a proyectos que se está realizando a petición del Comité de Finanzas.

25. Estos cambios se relacionan también con la aplicación del nuevo objetivo estratégico 5 relativo a la resiliencia. La División de Emergencias y Rehabilitación tiene la responsabilidad institucional de permitir a las oficinas descentralizadas ayudar a los Estados Miembros a prepararse y responder de manera oportuna ante amenazas y crisis alimentarias y agrícolas. Otras divisiones técnicas de la Sede desempeñan también funciones fundamentales, al igual que los centros de servicios de apoyo administrativo y financiero y las oficinas regionales y subregionales. Tras la integración de las operaciones de emergencia en el marco común de programación, estas unidades ya están colaborando satisfactoriamente. Sin embargo, con el nuevo modelo de gestión descentralizada de las intervenciones en situaciones de emergencia será necesario vigilar de cerca las oficinas descentralizadas, así como brindarles apoyo complementario, durante los 12-18 meses siguientes hasta que se disponga de las capacidades adecuadas en todos los destinos.

26. Se han realizado grandes progresos durante 2012-13, aunque aún quedan cosas por hacer y se aplicarán mejoras ulteriores durante 2014-15. En particular, el fortalecimiento de la planificación del trabajo en el ámbito nacional proporcionará la plataforma para la mejora de la repercusión y eficacia y para una movilización de recursos más estratégica. Asimismo, se espera que la aplicación de la política de movilidad de la FAO tenga consecuencias positivas en el funcionamiento de las oficinas descentralizadas de la Organización.

27. La Administración espera con interés las respuestas de los Estados Miembros en relación con el progreso realizado y confía en aportar información actualizada sobre nuevos progresos.

f. Perfeccionamiento estratégico para prestar mejor apoyo a los Estados Miembros

28. La Organización continuará perfeccionando la estructura y el funcionamiento de las oficinas descentralizadas de África, en particular en lo concerniente al lugar de destino del personal financiado mediante recursos del Programa ordinario, aprovechando plenamente la red técnica del personal de la FAO financiado con cargo a proyectos, así como a otros ajustes de las responsabilidades. Estos cambios se basan en las recomendaciones formuladas en la evaluación de la descentralización en África, en el Marco estratégico y, lo que es más importante, en la experiencia adquirida y las lecciones aprendidas durante el último bienio. Esta labor se llevará a cabo a fin de encontrar la solución óptima a los problemas y desafíos en todo el ámbito regional, con el objetivo de que repercuta sobre el terreno en apoyo de los Estados Miembros. A este respecto se están planeando actualmente diversas iniciativas.

29. Además de la Oficina Regional en Accra y las tres oficinas subregionales en Libreville, Harare y Addis Abeba, existe una gran cantidad de personal técnico de la FAO financiado con cargo a proyectos destinado en diversos puntos de la región. Una gran parte de este personal se concentra en unos pocos destinos, concretamente en Nairobi, Dakar y Johannesburgo, donde con el tiempo se han ido creando centros destinados a la labor sobre resiliencia, asistencia de urgencia, rehabilitación y relaciones con los donantes. Se considera necesario examinar la organización, los papeles y las funciones de estas oficinas y equipos técnicos y realizar ciertos reajustes en ellos.

30. Habrá que reforzar la Oficina Regional en Accra para garantizar que tiene la capacidad necesaria para supervisar eficazmente a los Representantes de la FAO en la región y prestar el apoyo necesario a la red de FAOR, ya que estos son fundamentales para el funcionamiento eficaz y óptimo de las oficinas en los países. La Oficina Regional continuará prestando un apoyo cada vez mayor a las actividades regionales y al desarrollo de Marcos de programación por países (MPP). Los oficiales técnicos de las oficinas subregionales y, en algunos casos, de la Oficina Regional respaldarán las redes técnicas del personal correspondiente de la FAO en la región, independientemente de su fuente de financiación, aprovechando los conocimientos técnicos que existen en las especializaciones

representadas. Estas redes técnicas también aprovecharán los conocimientos y las capacidades técnicas de otros asociados de instituciones nacionales, regionales e internacionales de la región.

31. Sobre la base de las necesidades y los requisitos del África central, se hará un esfuerzo por perfeccionar el equipo técnico de la Oficina Subregional en Libreville para que se centre más en los recursos naturales y las esferas técnicas conexas, como la actividad forestal, la pesca, las tierras y el agua, así como las inversiones.

32. Aunque no se prevé realizar ningún cambio importante en la Oficina Subregional en Harare, para aumentar las sinergias y la eficacia a la hora de prestar apoyo técnico en el África austral se considera necesario integrar el equipo técnico de emergencia y rehabilitación destinado en Johannesburgo en dicha oficina.

33. Dada su ubicación estratégica, la Oficina Subregional en Addis Abeba se especializará en la importante función de enlace que desempeña con la UA y con la CEPA, y también prestará apoyo al programa nacional de Etiopía. A fin de ayudar a la oficina subregional a centrar su atención en esta gran responsabilidad y para conseguir sinergias y actuar con eficacia a la hora de prestar asistencia en el África oriental, podrían modificarse las funciones de unos miembros del personal técnico y otros podrían trasladarse a otros destinos al tiempo que se mantienen sus responsabilidades en relación con su red técnica.

34. Además de albergar las oficinas de la FAO en Kenya y Somalia, Nairobi ha venido hospedando a un número creciente de miembros del personal técnico de la Organización financiado con cargo a proyectos bajo la dirección del Representante de la FAO. Aunque se prevé trasladar la Oficina de la FAO en Somalia a Mogadiscio cuando las condiciones lo permitan, la considerable capacidad técnica de Nairobi conservará su especialización en resiliencia y esferas conexas, en respuesta a las necesidades y peticiones de los Estados Miembros, así como en cuanto a las relaciones con la comunidad de donantes con sede en Nairobi. El FAOR en Kenya será el jefe de este centro especializado en resiliencia de importancia reconocida.

35. Con un enfoque similar, el equipo técnico sobre resiliencia destinado en Dakar, que en la actualidad no forma parte de la Representación de la FAO, se integrará con la oficina en el país bajo la dirección del Representante de la FAO. La sinergia bajo una única dirección resultante permitirá a la oficina trabajar más eficazmente en la consecución de los resultados deseados y los objetivos institucionales de la Organización.

36. La oficina de la FAO en Djibouti se ha reforzado para que desempeñe un papel mayor con la IGAD y el Representante de la FAO actuará como primer punto de enlace y contacto de la Organización.

37. Como estas iniciativas tienen repercusiones de alcance regional, la FAO podrá utilizar mejor al personal existente, independientemente de su fuente de financiación, para respaldar los objetivos nacionales y regionales e interactuar plenamente con las instituciones nacionales, subregionales y regionales. Al formalizar esta red más amplia se reconoce el papel que desempeñan las oficinas subregionales y los centros técnicos existentes, cada uno de los cuales está especializado en capacidades técnicas determinadas. Al reorientar las oficinas subregionales en Addis Abeba y Libreville y reforzar algunas oficinas en los países y la Oficina Regional en Accra, la FAO estará en mejores condiciones de prestar apoyo y servicios a los Estados Miembros de África de conformidad con el Marco estratégico.