



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединённых Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

المجلس

الدورة الثامنة والخمسون بعد المائة

روما، 4-8 ديسمبر/كانون الأول 2017

التعديلات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Boyd Haight

مدير مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد

الهاتف: +39 06570-55324



mu558

يمكن الاطلاع على هذه الوثيقة باستخدام رمز الاستجابة السريعة (QR)، وهذه هي مبادرة من منظمة الأغذية والزراعة للتقليل إلى أدنى حد من أثرها البيئي وتشجيع اتصالات أكثر مراعاة للبيئة. ويمكن الاطلاع على وثائق أخرى على موقع المنظمة www.fao.org

بيان المحتويات

- أولاً- المعلومات الأساسية والنطاق 3
- ألف- القرارات والتوجيهات الصادرة عن المؤتمر..... 3
- باء- المستحقات الأخيرة..... 4
- جيم- نطاق الوثيقة..... 5
- ثانياً- تخطيط العمل ورصده 5
- ألف- إطار التخطيط والرصد 5
- باء- تخطيط العمل..... 8
- ثالثاً- التدابير الرامية إلى تعزيز تنفيذ البرامج..... 12
- ألف- تحسين ترتيبات التنفيذ 12
- باء- الهيكل التنظيمي 13
- جيم- شبكة المكاتب القطرية للمنظمة..... 14
- دال- تحويل مركز الخدمات المشتركة إلى مكتب عالمي "واحد" للدعم الإداري..... 14
- رابعاً- التعديلات على الوظائف المدرجة في برنامج العمل والميزانية والتوزيع في ما بين أبواب الميزانية 15
- ألف- التعديلات على توزيع الوظائف المدرجة في برنامج العمل والميزانية 15
- باء- التوزيع بين أبواب الميزانية 16
- جيم- التقديرات المحدثة للموارد من خارج الميزانية 17
- خامساً- القرارات اللازمة 19

ملحقات الويب

الملحق 1: إطار النتائج للفترة 2018-2019 - الأهداف الاستراتيجية والوظيفية

الملحق 2: مؤشرات المخرجات والمقاصد للفترة 2018-2019

الملحق 3: الهيكل التنظيمي للمقر الرئيسي والمكاتب الميدانية

الملحق 4: عدد الوظائف حسب الرتب والوحدات التنظيمية

الملحق 5: التعديلات على الاعتمادات الصافية للفترة 2018-2019 حسب الإدارات والمكاتب

الملحق 6: الاعتمادات الصافية والموارد من خارج الميزانية للفترة 2018-2019 بحسب أبواب الميزانية والأقاليم

أولاً - المعلومات الأساسية والنطاق

1- نظر مؤتمر المنظمة، في دورته الأربعين المعقودة في يوليو/تموز 2017، في خطة المدير العام المتوسطة الأجل للفترة 2018-2021 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019. وصادق على اعتمادات الميزانية للفترة 2018-2019 وقدم توجيهات بشأن فحوى الاقتراحات¹. وتماشياً مع دورة تخطيط البرامج الجاري بها العمل، قام المدير العام بإبراز قرارات المؤتمر وتوجيهاته في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019 لكي تنظر فيها لجنة البرنامج والمالية ويوافق عليها المجلس في دورته الثامنة والخمسين بعد المائة التي ستعقد في ديسمبر/كانون الأول 2017.

ألف - القرارات والتوجيهات الصادرة عن المؤتمر

2- وافق المؤتمر على برنامج العمل الذي اقترحه المدير العام وصوّت على اعتمادات في الميزانية قيمتها 1 005.6 مليون دولار أمريكي بسعر الصرف في الفترة 2018-2019 وقدره 1 يورو = 1.22 دولاراً أمريكياً (القرار 2017/12).

3- ورحّب المؤتمر، لدى الموافقة على برنامج العمل المقترح، بالاستمرارية في التوجه الاستراتيجي للمنظمة، وأعرب عن تقديره لمواءمة الأهداف الاستراتيجية للمنظمة بشكل وثيق مع خطة التنمية المستدامة لعام 2030 ومع أهداف التنمية المستدامة.

4- وعلى وجه الخصوص، فإن المؤتمر:

- (أ) أيّد الأولويات وتخصيص الموارد، وأعرب عن تقديره لتحديد مجالات التركيز وإلغاء التركيز وإعادة تخصيص الوفورات لزيادة القدرات الفنية في المجالات ذات الأولوية الأعلى ولتحسين تنفيذ البرامج؛
- (ب) وأشار إلى أن المجلس سيستعرض مؤشرات مخرجات الأهداف الاستراتيجية ومقاصدها في دورته التي ستعقد في ديسمبر/كانون الأول 2017 على نحو ما هو معروض في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019؛
- (ج) وشجّع على مواصلة الاستعانة بالشراكات لتمكين المنظمة من تعزيز مزاياها النسبية، بما في ذلك من خلال التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي، ووافق على التسمية الجديدة لشعبة الشراكات والتعاون في ما بين بلدان الجنوب؛
- (د) وشجّع الأعضاء على توفير مساهمات طوعية لمعالجة الأولويات التي لم يكن بالإمكان استيعابها ضمن موارد الاعتمادات الصافية لبرنامج العمل والميزانية في ظل ميزانية اسمية ثابتة.

¹ الوثيقة C 2017/3 والقرارات 73-77 من الوثيقة C 2017/REP والوثيقة CR 12/2017

5- كما أجاز المؤتمر للمدير العام، على الرغم من المادة 4-2 من اللائحة المالية، استخدام أي رصيد غير منفق من اعتمادات الفترة 2016-2017 للاستخدام مرة واحدة لدعم برامج المنظمة، بما في ذلك الصندوق الخاص لأنشطة التمويل الإنمائي، بالاتفاق مع الاجتماع المشترك بين لجنتي البرنامج والمالية، والمجلس في اجتماعيهما المعقودين في نوفمبر/تشرين الثاني - ديسمبر/كانون الأول 2017. ويتم تناول هذا القرار بشكل منفصل في الوثيقة JM 2017.2/2، استخدام الرصيد غير المنفق من اعتمادات الفترة 2016-2017.

باء- المستجدات الأخيرة

6- تقتضي خطة التنمية المستدامة لعام 2030 وخطة عملها الطموحة من أجل الناس والكوكب والازدهار تحسين تنسيق الدعم على نطاق منظومة الأمم المتحدة وتحسين مواءمة دعم فرادى الكيانات لأهداف التنمية المستدامة. ومنذ الموافقة على خطة عام 2030 في عام 2015 والمنظمة تعد العدة لتنفيذها. وقد شاركت المنظمة في حوارات المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة بشأن الموقع الذي ينبغي أن تتبناه منظومة الأمم المتحدة على المدى الطويل وساهمت أيضا في جهود التنسيق في مجلس الرؤساء التنفيذيين لمنظومة الأمم المتحدة وركائزها الثلاث.

7- وساهمت المنظمة، من خلال مشاركتها المستمرة في الفريق العامل المعني بالتنمية المستدامة التابع لمجموعة الأمم المتحدة الإنمائية، في الخطوط التوجيهية بشأن رصد أهداف التنمية المستدامة على المستوى القطري والتي أتيحت للمكاتب الميدانية. ومن خلال دراسة استقصائية أجرتها المنظمة، أشارت البلدان إلى زيادة التعاون مع منظومة الأمم المتحدة، وتزايد الطلبات على الدعم الحكومي في ما يخص إدراج أهداف التنمية المستدامة في التخطيط القطري ورصد التقدم المحرز.

8- ويكتسي نهج "التعميم والتسريع ودعم السياسات" والتوجيهات المقدمة إلى فرق الأمم المتحدة القطرية أهمية خاصة بالنسبة إلى المنظمة. فهذا النهج يكمل أطر عمل الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية ويسلم بالحاجة إلى خبرة الوكالات المتخصصة في مجالات المعايير والسياسات والمواصفات ورصد التقدم.

9- كما تركز المنظمة بشكل خاص على مواصلة تطوير التعاون في ما بين الوكالات التي توجد مقارها في روما. وخلال عام 2016، وضعت المنظمة، بالاشتراك مع الصندوق الدولي للتنمية الزراعية وبرنامج الأغذية العالمي، رؤية مشتركة ومبادئ توجيهية للتعاون بين الوكالات التي توجد مقارها في روما بشأن تنفيذ خطة عام 2030، صادق عليها مجلس المنظمة في ديسمبر/كانون الأول 2016 باعتبارها مرجعاً مفيداً للأنشطة المشتركة في المستقبل. وخلال عام 2017، تعاون رؤساء وكالات الأمم المتحدة المعنية بالأغذية في العديد من الأحداث الهامة، مثل زيارة إلى إثيوبيا استغرقت أربعة أيام وشملت الصومال الذي يعاني من الجفاف، حيث أصدروا نداءً مشتركاً يدعو إلى زيادة الاستثمار في الأنشطة الطويلة الأجل التي تعزز قدرة السكان على الصمود أمام الجفاف وآثار الصدمات المناخية، وتنظيم مؤتمر صحفي مشترك لإصدار تقرير حالة الأمن الغذائي والتغذية في العالم لعام 2017.

جيم- نطاق الوثيقة

10- تشير التعديلات على برنامج العمل والميزانية إلى تحسينات لكي ينظر فيها المجلس في ديسمبر/كانون الأول 2017، تماشياً مع عملية وضع البرامج والميزانية المعمول بها،² الناشئة عن قرارات المؤتمر وتوجيهاته المشار إليها أعلاه، وعملية تخطيط العمل خلال الفترة الممتدة من يوليو/تموز إلى نوفمبر/تشرين الثاني، بما في ذلك تحديد مقاصد المخرجات، والتحديات بشأن المستوى المقدر للمساهمات الطوعية وتوزيعها. وكما يرد في برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019، تعرض الوثيقة التوحيد الجاري لوظائف الدعم الإداري لمركز الخدمات المشتركة، وتبين النهج المتبع في ما يتعلق بشبكة المكاتب القطرية للمنظمة.

11- وإن التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019 ضئيلة نسبياً وتشمل تخطيط العمل ورصده (القسم ثانياً)، والتدابير الرامية إلى تعزيز تنفيذ البرامج (القسم ثالثاً)، والتعديلات الناجمة عن إنشاء الوظائف المدرجة في الميزانية والتوزيع في ما بين أبواب الميزانية (القسم رابعاً). في حين يقدم القسم خامساً من الوثيقة الإجراءات اللازم اتخاذها من قبل لجنتي البرنامج والمالية والمجلس في ما يتعلق بالتعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019.

ثانياً- تخطيط العمل ورصده

12- يوجه إطار المنظمة الخاص بالنتائج للفترة 2017-2018 عمليتي تخطيط عمل المنظمة ورصده. وتوجد في صلب الإطار المؤشرات التي تقيس التقدم المحرز في كل مستوى من مستويات سلسلة النتائج: أي المخرجات والنواتج والأهداف الاستراتيجية. وهذا يوفر أساساً لتقييم كيفية إسهام إجراءات المنظمة في إحداث التغييرات على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية ورفع التقارير بشأنها.

13- وتنفذ عملية تخطيط العمل بالاستناد إلى النتائج للفترة 2018-2019 خلال الفترة الممتدة من يوليو/تموز إلى نوفمبر/تشرين الثاني 2017 من أجل تحديد مقاصد المخرجات والمنجزات، وتخصيص الموارد بما في ذلك التقديرات المستكملة لمستوى المساهمات الطوعية وتوزيعها، كما هو موضح في هذا القسم.

ألف- إطار التخطيط والرصد

معلومات أساسية

14- تشمل عناصر إطار المنظمة الخاص بالنتائج رؤية المنظمة، والأهداف العالمية الثلاثة، والأهداف الاستراتيجية الخمسة، وهدفاً سادساً بشأن الجودة الفنية، والإحصاءات والمواضيع المشتركة (تغير المناخ والمساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية)، والوظائف الأساسية السبع كوسيلة للتنفيذ، والأهداف الوظيفية الأربعة للبيئة التمكينية، كما هو مبين في الشكل 1.

² الجزء الثاني، و، من النصوص الأساسية.

الشكل 1: إطار منظمة الأغذية والزراعة الخاص بالنتائج - المكونات الرئيسية

<p>رؤية منظمة الأغذية والزراعة</p> <p>عالم متحرر من الجوع وسوء التغذية تساهم فيه الأغذية والزراعة في تحسين مستويات حياة الجميع، خاصة من هم أشد فقراً، بطريقة مستدامة اقتصادياً واجتماعياً وبيئياً.</p> <p>الأهداف العالمية الثلاثة للأعضاء</p> <ul style="list-style-type: none"> ● القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية للعمل تدريجياً على بناء عالم يحصل فيه الناس في جميع الأوقات على غذاء كافٍ وآمن ومغذٍ يلبي احتياجاتهم التغذوية وأذواقهم ليعيشوا حياةً مليئة النشاط والصحة؛ ● القضاء على الفقر ودفع التقدم الاقتصادي والاجتماعي للجميع، بزيادة إنتاج الأغذية، وتحسين التنمية الريفية وسبل المعيشة المستدامة؛ ● الإدارة والاستخدام المستدام للموارد الطبيعية، بما في ذلك الأراضي، والمياه، والهواء، والمناخ، والموارد الوراثية، لصالح أجيال الحاضر والمستقبل. <p>الأهداف الاستراتيجية</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية (2) جعل الزراعة والغابات ومصايد الأسماك أكثر إنتاجية واستدامة (3) الحد من الفقر في الريف (4) تمكين نُظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وكفاءة (5) زيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات <p>الهدف الإضافي</p> <p>(6) الجودة الفنية والإحصاءات والمواضيع المشتركة (تغيّر المناخ والمساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية)</p> <p>الوظائف الأساسية</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) تيسير ودعم عمل البلدان في وضع وتنفيذ الصكوك المعيارية ووضع المواصفات مثل الاتفاقات الدولية ومدونات السلوك والمواصفات التقنية وغير ذلك (2) تجميع البيانات والمعلومات وتحليلها ورصدها وتحسين فرص الحصول عليها في المجالات ذات الصلة باختصاصات المنظمة (3) تيسير وتعزيز ودعم الحوار من أجل السياسات على المستويات العالمية والإقليمية والوطنية (4) إسداء المشورة ودعم تنمية القدرات على المستويات القطرية والإقليمية لتنفيذ ورصد وتقييم السياسات والاستثمارات والبرامج القائمة على الأدلة (5) أنشطة المشورة والدعم التي تجمع المعارف والتكنولوجيات والممارسات الجيدة وتنشرها وتحسن من تطبيقها في مجالات اختصاص المنظمة (6) تيسير إقامة الشراكات، في مجالات الأمن الغذائي والتغذية والزراعة والتنمية الريفية، بين الحكومات وشركاء التنمية والمجتمع المدني والقطاع الخاص (7) الدعوة والاتصال على المستويات الوطنية والإقليمية والعالمية في مجالات اختصاص المنظمة. <p>الأهداف الوظيفية</p> <ul style="list-style-type: none"> ● التواصل ● تكنولوجيا المعلومات ● حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه ● الإدارة الكفؤة والفعالة

15- يستند إطار المنظمة الخاص بالنتائج إلى نموذج "سلسلة النتائج" الذي يربط بين الأهداف والنواتج والمخرجات. وهناك ثلاثة مستويات من النتائج تساهم في تحقيق الأهداف العالمية العامة للأعضاء:

- (أ) تحدّد الأهداف الاستراتيجية النواتج المتعلقة بالتنمية في البلدان والأقاليم وعلى المستوى العالمي. ويتوقع تحقيقها على مدى إطار زمني طويل الأجل من قبل الأعضاء بمساهمات من المنظمة.
- (ب) وتصف النواتج التغيرات الحاصلة في البيئة التمكينية القطرية أو الإقليمية أو العالمية، وفي القدرات المتاحة لتحقيق هدف استراتيجي محدد.
- (ج) وتشكّل المخرجات مساهمات المنظمة المباشرة في النواتج. وهي تنجم عن تنفيذ تدخلات المنظمة على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية، باستخدام الموارد العادية والموارد من خارج الميزانية على السواء.

16- وعليه وكما هو وارد في الخطة المتوسطة الأجل/برنامج العمل والميزانية، فإن إطار النتائج للفترة 2018-2021 يزيد من حدة تركيز سلسلة النتائج على مقاصد أهداف التنمية المستدامة ومؤشراتها ذات الصلة. ويتيح تحسين المواءمة هذا رؤية واضحة ومتسقة وملموسة لمساهمة المنظمة في دعم تنفيذ أهداف التنمية المستدامة ورصدها على المستوى القطري. ويستجيب أيضاً للتوصية الصادرة عن مؤتمر المنظمة القاضية بمواصلة تعزيز الدعم الذي تقدّمه إلى أصحاب المصلحة الوطنيين، وذلك لضمان أن الأغذية والزراعة تحظيان بمكانة بارزة في الأولويات المحددة وطنياً، ولتعزيز قدرات أصحاب المصلحة الوطنيين على الرصد ورفع التقارير.

17- وعلى مستوى الأهداف الاستراتيجية، ستستخدم مقاصد أهداف التنمية المستدامة ومؤشراتها التي تتعلق بكل هدف استراتيجي بشكل حصري لأغراض الرصد ورفع التقارير على مستوى الأهداف الاستراتيجية. وستقوم مؤشرات الأهداف الاستراتيجية بقياس مستوى التغيير في نهاية الفترة المتوسطة الأجل 2018-2021.

18- وعلى مستوى النواتج، تمّ تبسيط المؤشرات من خلال استبدال أبعاد محددة للقياس، أو في بعض الحالات، مؤشرات بأسرها بمؤشرات لأهداف التنمية المستدامة. وسيتواصل استخدام مؤشرات النواتج لقياس مستوى التغيير المحقق كل سنتين ومدى التقدم المحرز في كل بلد في المجالات التي قدّمت فيها المنظمة مساهمات بصورة مباشرة أكبر من خلال عملها. وإجمالاً، يساهم عمل المنظمة في 40 مقصداً لأهداف التنمية المستدامة التي تُقاس من خلال 53 مؤشراً فريداً لأهداف التنمية المستدامة.

19- وتتبع المخرجات الأربعون الواردة في إطار النتائج للفترة 2018-2021 صياغة موحّدة بصورة أكبر حول الوظائف الأساسية للمنظمة (المعايير والمواصفات، والبيانات والمعلومات، والحوار بشأن السياسات، وتنمية القدرات، والمعارف والتكنولوجيا والشراكات والدعوة والاتصال).

التعديلات

20- يعرض الملحق 1 على الويب إطار النتائج المحدث للفترة 2018-2021. وتشمل التغييرات المدخلة قياسا إلى الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2018-2021 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019 -الملحق 2 (إطار النتائج) - إنجاز مقاصد مؤشرات الأداء الرئيسية للأهداف الوظيفية الناقصة وإعادة صياغة بعض المؤشرات، وعلى وجه الخصوص:

(أ) صياغة جديدة لمؤشر الناتج 1-4 بء (الاستعاضة عن مؤشري الناتجين الأصليين 1-4 بء و 1-4 جيم) من أجل زيادة توضيح الدعم الذي تقدمه المنظمة إلى البلدان للمشاركة في صياغة الاتفاقات التجارية من خلال تحليل تأثير التجارة على الأمن الغذائي وبناء القدرات وتيسير الحوار بين أصحاب المصلحة وليس عن طريق المشاركة في المنتديات التي يتم فيها الاتفاق على القواعد التجارية؛

(ب) ومؤشر أداء رئيسي جديد تحت إطار الهدف الوظيفي 10 تماشيا مع التوصية الصادرة عن المجلس في دورته السادسة والخمسين بعد المائة التي مفادها التعجيل في إقفال توصيات المفتش العام التي لم تنفذ بعد، لا سيما التوصيات الصادرة في السنوات السابقة والمتعلقة بالمخاطر العالية.

باء- تخطيط العمل

21- إن تخطيط العمل هو العملية الداخلية التي تحدد النتائج من حيث مقاصد مخرجات المنظمة التي تساهم في الأهداف الاستراتيجية. ويحدد أيضا منجزات محددة، وتخصيص الموارد، والمساءلة عن التنفيذ. ونفذت هذه العملية بعد موافقة المؤتمر على برنامج العمل ومستوى الميزانية في يوليو/تموز 2017 وقبل التنفيذ في يناير/كانون الثاني عام 2018.

22- وبناءً على الدروس المستخلصة خلال الفترة 2016-2017، تم إدخال بعض الابتكارات على عملية تخطيط العمل للفترة 2018-2019، وذلك بهدف تحقيق ارتباط أقوى بين الأولويات التي تنطلق من "القاعدة" والاحتياجات من المستوى القطري والتوجهات الاستراتيجية والفنية، بتوجيه من الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية.

الأهداف الاستراتيجية

23- يتولى قادة البرامج الاستراتيجية وفرق الإدارة التابعة لهم تصميم البرامج الاستراتيجية الخمسة وتخطيطها وإدارتها ورصدها من أجل تحقيق المخرجات الواردة في إطار النتائج تحت التوجيه العام لنائب المدير العام (البرامج). وتنفذ البرامج الاستراتيجية من قِبل فرق تضم موظفين من الشعب الفنية والمكاتب الميدانية، وتعمل من خلال اتفاقات بشأن مستوى الخدمات، تحدد المنتجات والخدمات التي ينبغي تقديمها للمساهمة في المخرجات وتخصيص الموارد.

24- وقد تم اعتماد ابتكارين رئيسيين:

- (أ) سعيًا إلى المساعدة في تركيز العمل على المستوى القطري، تهدف الاتفاقات بشأن مستوى الخدمات للفترة 2018-2019 إلى تحسين مواءمة المنجزات والموارد، بما في ذلك تحديد الاحتياجات المتعلقة بالدعم الفني من الشعب الفنية والمكاتب الإقليمية، وتعزيز الشراكات مع المؤسسات الوطنية والإقليمية، استرشاداً بالأولويات المحددة في المبادرات الإقليمية وأطر البرمجة القطرية.
- (ب) ولضمان تمتع الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية بالقدرات الكافية لتنسيق تقديم المساهمات المتفق عليها بموجب الاتفاقات بشأن مستوى الخدمات، أضيفت وظيفة مخصصة لمسؤول برامج إلى كل فريق من الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية، على نحو ما هو مبين في القسم ثالثاً.

25- وأثناء عملية تخطيط العمل للفترة 2018-2019 خلال الفترة الممتدة من يوليو/تموز إلى نوفمبر/تشرين الثاني 2017، عملت الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية وقادة البرامج الإقليمية بشكل وثيق مع الممثلين الإقليميين وممثلي المنظمة والشعب الفنية من أجل تحديد النتائج الرئيسية المتوقع تحقيقها خلال فترة السنتين على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية. واستعرضت الفرق المعنية بالأهداف الاستراتيجية النتائج ومقاصد المخرجات ذات الصلة من أجل تقييم جودتها وجدواها. ويمكن الاطلاع على مؤشرات المخرجات ومقاصدها للفترة 2018-2019 في الملحق 2 على الويب.

26- وأسفرت عملية تخطيط العمل عن بعض عمليات نقل الموارد في ما بين أبواب الميزانية، على نحو ما هو مبين في القسم رابعاً. وقد تنشأ عمليات أخرى لنقل الموارد في ما بين أبواب الميزانية عن تنقيح تخطيط العمل في الشهرين الأخيرين من عام 2017 وعن أي توجيهات تصدر عن المؤتمرات الإقليمية التي ستعقد في النصف الأول من عام 2018. وستحاط لجنة المالية علماً بأي عمليات نقل للموارد خلال فترة السنتين في التقارير السنوية عن أداء الميزانية وفقاً للمادة 4-5 من اللائحة المالية.

27- وعلاوة على ذلك، تم تحديث المستوى المقدر للمساهمات الطوعية وتوزيعها استناداً إلى استعراض لتقديرات إنجاز المشاريع ومساهمات المشاريع في مخرجات المنظمة، وذلك على أساس كل مشروع على حدة. وتستمر عملية تخطيط العمل، التي تركز على النتائج المتوقعة من جميع مصادر التمويل، في تعزيز أوجه التآزر والتكامل بين الاشتراكات المقررة والموارد من خارج الميزانية. وقام المؤتمر، بموجب القرار 2017/12 -اعتمادات الميزانية للفترة 2018-2019 - بتشجيع الأعضاء على تقديم مساهمات طوعية لتيسير عملية تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتنفيذ برنامج العمل المتكامل ضمن إطار النتائج. ويمكن الاطلاع على التقديرات المحدثة للمساهمات الطوعية بحسب كل باب من أبواب الميزانية في الجدول 3 الوارد في القسم رابعاً.

الهدف 6: الجودة الفنية والإحصاءات والمواضيع المشتركة (تغير المناخ والمساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية)

28- يسعى الهدف 6 إلى ضمان جودة المعارف والخدمات الفنية للمنظمة واكتمالها في ستة مجالات عمل رئيسية مشتركة مع الأهداف الاستراتيجية، وهي: القيادة الفنية والإحصاءات والمساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية وتغير المناخ.

الإحصاءات

29- إن الإحصاءات العالية الجودة أمر لا غنى عنه لتصميم ووضع سياسات هادفة إلى الحد من الجوع وسوء التغذية والفقر في الريف وإلى النهوض بالاستخدام المستدام للموارد الطبيعية. وهي توفر الأساس لقيام الحكومات والمجتمع الدولي باتخاذ قرارات مبنية على الأدلة، وتؤدي دوراً حاسماً في قياس ورصد التقدم المحرز نحو تحقيق الأهداف والغايات الإنمائية الوطنية والدولية.

30- وخلال الفترة 2018-2019، سيتولى مكتب كبير الإحصائيين تنسيق النظام الإحصائي للمنظمة مع التركيز بشكل خاص على: مراجعة التصنيفات الدولية والأطر المنهجية من أجل زيادة جودتها وقابليتها للمقارنة؛ وزيادة سهولة الوصول إلى قاعدة البيانات الإحصائية الموضوعية في المنظمة وجعلها سهلة الاستخدام وأكثر شمولاً؛ وقيادة دور المنظمة بوصفها الوكالة الراحية لواحد وعشرين مؤشراً من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة؛ وتعزيز المكاتب والنظم والمؤسسات الإحصائية الوطنية لإعداد بيانات عالية الجودة وذات صلة؛ وتعزيز الروابط بين الإحصاءات وعملية صنع القرار. كما يتم السعي وراء فرص استخدام الإحصاءات في كل برنامج استراتيجي وإدراجها في خطط العمل للفترة 2018-2019. وقد أسفرت إعادة تركيز الإحصاءات والنهج المعتمد لتقديم الإحصاءات عبر مختلف إدارات المنظمة عن إعادة صياغة مؤشرين اثنين من مؤشرات الأداء الرئيسية وأربعة مخرجات في الهدف 6-2 (الملحق 1 على الويب)، بالإضافة إلى بعض عمليات نقل الموارد من الهدف 6 إلى الأهداف الاستراتيجية، على نحو ما هو مبين في القسم رابعاً.

المواضيع المشتركة (المساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية وتغير المناخ)

31- يتوقف تنفيذ المخرجات وتحقيق النواتج والأهداف الاستراتيجية على معالجة القضايا المشتركة. وتنص النواتج من 6-3 إلى 6-6 على آليات التنسيق والقيادة من أجل تعميم المساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية وتغير المناخ في برامج الأهداف الاستراتيجية.

32- وإن عبارة "التعميم" تعني معالجة قضايا المساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية وتغير المناخ بشكل صريح في العمليات المتعلقة بتخطيط مخرجات الأهداف الاستراتيجية ونواتجها وتنفيذها ورصدها، وذلك بأربع طرق:

- (أ) يركّز العمل المخطط له تحت إطار النواتج من 3-6 إلى 6-6 على تحديد الأولويات لفترة السنتين من أجل معالجة القضايا المشتركة وعلى إعداد النهج ذات الصلة ووضع المعايير وبناء القدرات داخل المنظمة لمعالجة هذه القضايا؛
- (ب) يقوم العمل المخطط له تحت إطار الأهداف الاستراتيجية بإدراج الأولويات واستخدامها لمعالجة القضايا المشتركة في آليات التنفيذ المحددة؛
- (ج) تتولى مؤشرات الأداء الرئيسية قياس جودة التنسيق ونطاقه وتقديم الخدمات الفنية الداخلية المشتركة، في الوقت الذي تتعقب فيه المحدّات الخاصة بمؤشرات مخرجات الأهداف الاستراتيجية ذات الصلة استخدام قضايا المساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية وتغير المناخ للمساعدة في تنفيذ مخرجات الأهداف الاستراتيجية.
- (د) يعمل المديرون المسؤولون عن النواتج 3-6: المساواة بين الجنسين (مدير شعبة السياسات الاجتماعية والمؤسسات الريفية)؛ و 4-6: الحوكمة (المدير العام المساعد لإدارة التنمية الاقتصادية والاجتماعية)؛ و 5-6: التغذية (مدير شعبة التغذية والنظم الغذائية)، و 6-6 (مدير إدارة المناخ والأراضي والمياه) وشبكات جهات الاتصال التابعة لهم بشكل وثيق مع الفرق المعنية بالأهداف الاستراتيجية.

الأهداف الوظيفية

33- تتيح الأهداف الوظيفية البيئة التمكينية (التوعوية؛ وتكنولوجيا المعلومات؛ وحوكمة المنظمة؛ والإشراف والتوجيه؛ والإدارة) اللازمة لتنفيذ برنامج عمل المنظمة تنفيذًا ناجحًا. ويتولى مديرو وحدات الأعمال المسؤولة وضع معايير الأداء في خطط العمل. وثمة آليات رصد داخلية من أجل تعقب أداء الأهداف الوظيفية من خلال مؤشرات أداء رئيسية (الملحق 1 على الويب).

إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

34- يستمر المدير العام، بفضل التأييد والدعم القويين للأجهزة الرئاسية في المنظمة وكذلك المراجعين الخارجيين والداخليين، في التشديد على الحاجة إلى رقابة داخلية صارمة وإدارة فعالة للمخاطر وإلى إنفاذ المساءلة.

35- وستواصل المنظمة تعزيز قدراتها في مجال إدارة المخاطر، بما في ذلك منع الغش والكشف عنه. ويجري حاليا إعداد تقييم لممارسات المنظمة وقدراتها الحالية في مجال إدارة المخاطر، سيوجه الجهود الهادفة إلى تعزيز الوعي والممارسات عبر مختلف إدارات المنظمة.

36- وفي مارس/آذار 2018، سيقدم المدير العام، لأول مرة، بيانا للرقابة الداخلية، يرفق بالكشوف المالية لعام 2017. وسيصبح بيان الرقابة الداخلية بعد ذلك إحدى سمات رفع التقارير السنوية وسيصاحب بمزيد من الجهود لتبسيط عمليات الرصد ورفع التقارير، مثلا عن طريق دمج التعليمات المتعلقة بالتقارير السنوية ورفع التقارير عن الرقابة الداخلية وعملية إعداد تقييم نهاية فترة السنتين على مستوى المنظمة من قبل المكاتب القطرية. كما يولي اهتمام خاص لقدرات المكاتب الإقليمية ووظائفها في مجال الإشراف الإداري، مع الأخذ في الاعتبار توصيات المراجعة والتقييم.

ثالثاً- التدابير الرامية إلى تعزيز تنفيذ البرامج

ألف- تحسين ترتيبات التنفيذ

37- يتواصل إدخال تحسينات على ترتيبات التنفيذ من أجل ضمان إسراع وتيرة عملية تنفيذ البرامج وتحسينها تحت إطار البرامج الاستراتيجية الخمسة.

38- وإن كل برنامج استراتيجي يقوده قائد برنامج استراتيجي وفريق إدارة صغير في المقر الرئيسي. وعلى الصعيد الإقليمي، يساعد قادة البرامج الإقليمية على التركيز وضمان تنفيذ البرامج وتحقيق النتائج المنشودة على المستوى القطري.

39- وقد أدرجت بالفعل وظائف قادة البرامج الاستراتيجية وقادة البرامج الإقليمية، بالإضافة إلى موظفين اثنين للدعم لكل فريق من الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية، كوظائف مدرجة في الميزانية في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2016-2017³، ووافق عليها المجلس في دورته الثالثة والخمسين بعد المائة في حين تم، في برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019، إدراج تسوية وظائف قادة البرامج الاستراتيجية التي أنشئت على أساس تجريبي في عام 2016 والموافقة عليها من قبل المؤتمر في دورته الأربعين.

40- ونظراً إلى أهمية دور تنسيق تقديم المساهمات المتفق عليها بموجب الاتفاقات بشأن مستوى الخدمات التي ظهرت أثناء عملية تخطيط العمل، أضيفت الآن وظيفة أخرى مدرجة في الميزانية إلى كل فريق من الفرق المعنية بإدارة البرامج الاستراتيجية، وهي مسؤول برامج. ويقابل إنشاء الوظائف الفنية الجديدة الخمس إلغاء خمس وظائف غير فنية من خلال تدابير الترشيح وزيادة الكفاءة في شعبة المؤتمر والمجلس وشؤون المراسم، ومكتب الاتصالات في المنظمة، وإدارة الخدمات المؤسسية، ومكتب الموارد البشرية.

41- وعلاوة على ذلك، ستتخذ الإدارة تدابير ضمن حدود سلطتها لتعديل مسألة انتداب أعضاء الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية، بما في ذلك من خلال تناوب الموظفين وتعويض الشعب الفنية في الوقت ذاته. وكحافز للإدارات الفنية، ستندرج إعارة الموظفين إلى الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية تحت إطار غايتها السنوية المرتبطة بتنقل الموظفين في المنظمة.

42- وبالإضافة إلى ذلك، سيتواصل في الفترة 2018-2019 تخصيص موارد من غير الموظفين من الإدارات لغرض التخطيط من قبل الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية لدعم تنفيذ البرامج الاستراتيجية، وذلك بعد نجاح هذا النهج في عام 2017.

³ الوثيقة CL 153/3.

43- وهذه التغييرات هي اعتراف بأهمية الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية في الهيكل المؤسسي للمنظمة، فهي تكمل الهياكل المنشأة على مستوى الشعب والإدارات. وتبعاً لذلك، فإن تعزيز هذه الفرق وقدراتها التشغيلية وفعاليتها يشكل هدفاً مهماً بالنسبة إلى المنظمة، فضلاً عن كونه أمراً أساسياً لتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

باء- الهيكل التنظيمي

44- وافق المجلس، في يونيو/حزيران 2016، على فتح مكتبين إقليميين فرعيين جديدين، يتوقع إنشاؤهما وبدء عملهما في بداية فترة السنتين 2018-2019، على نحو ما هو مبين في الملحق 3 على الويب. وبالإضافة إلى ذلك، يتواصل حالياً تعزيز مكتب إقليمي فرعي واحد.

45- كما يجري إنشاء المكتب الإقليمي الفرعي لبلدان المشرق العربي في بيروت، لبنان، بعد الاتفاق مع حكومة لبنان على دعم استضافة هذا المكتب. وسيتضمن الفريق المتعدد التخصصات في هذا المكتب، الذي يتم تغطيته بالكامل من الموارد من خارج الميزانية، خبراء في مجالات السياسات والقدرة على الصمود وتغير المناخ ووقاية النباتات والصناعات الزراعية والمنظمات الريفية والإرشاد. ووظيفة المنسق الإقليمي الفرعي، المبيّنة في الوظائف المدرجة في الميزانية المتعلقة بالمكتب، هي تحويل للوظيفة الأصلية لممثل المنظمة في لبنان.

46- ومن المتوقع إنشاء المكتب الإقليمي الفرعي الجديد لغرب أفريقيا بحلول نهاية عام 2017. ولا يزال التشكيل المضبوط للفريق المتعدد التخصصات في هذا المكتب قيد المناقشة، ولكنه سينشأ من خلال عملية لنقل وظائف من المكتب الإقليمي لأفريقيا⁴، الذي يغطي حالياً وظائف الإقليم الفرعي، ووظائف ممولة بموجب اتفاق البلد المضيف.

47- كما يجري تعزيز المكتب الإقليمي الفرعي لمجلس التعاون لدول الخليج العربية واليمن بعد الدعم الإضافي المقدم من حكومة الإمارات العربية المتحدة. وسيوفر الفريق المتعدد التخصصات الجديد لهذا المكتب الخبرة في مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية، والإنتاج النباتي ووقاية النباتات، وإدارة المياه والري، ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، وتنمية الثروة الحيوانية.

48- وفي ما يتعلق بالهيكل التنظيمي في المقر الرئيسي، وافق المؤتمر على التسمية الجديدة لشعبة الشراكات والتعاون في ما بين بلدان الجنوب (سابقاً شعبة الشراكات والدعوة وتنمية القدرات)، ويرد ذلك في الملحق 3 على الويب.

⁴ تشير التقديرات إلى أنه سيتم نقل 6 وظائف من الفئة الفنية ووظيفتين (2) من وظائف الموظفين الفنيين الوطنيين و5 وظائف من فئة الخدمات العامة من المكتب الإقليمي لأفريقيا إلى المكتب الإقليمي الفرعي لغرب أفريقيا.

جيم- شبكة المكاتب القطرية للمنظمة

49- كما هو مشار إليه في برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019، بدأت الأمانة إجراء استعراض لنطاق التغطية القطرية وطرائقها في كل إقليم تماشيا مع التوجيهات الصادرة عن المجلس في دورته الرابعة والخمسين بعد المائة المعقودة في مايو/أيار - يونيو/حزيران 2016. وقد أقرّ المجلس بالحاجة إلى تحديث نطاق تغطية المكاتب الميدانية للمنظمة، وأيدّ المبادئ والمعايير التي ستطبق بحسب كل إقليم على حدة حسبما حدّده الاستعراض المستقل لشبكة المكاتب الميدانية، وأعرب عن تأييده للتوصيات الناشئة عن كل مؤتمر من المؤتمرات الإقليمية المنعقدة في عام 2016 على أساس ألا تترتب عن ذلك أي تكلفة.

50- وإن النماذج الحالية لملاك الموظفين في المكاتب القطرية لا تماشى بشكل جيد مع احتياجات البلدان. فالحصة العالية جدا من الموارد المخصصة لتكاليف الموظفين في ميزانية الاعتمادات الصافية لشبكة ممثليات المنظمة تحدّ على وجه الخصوص من مرونة المنظمة للتكيف مع الاحتياجات المستجدة والاستثمار في متطلبات متطورة خاصة بالخبرة.

51- ولذلك، ستقوم الأمانة بشكل تدريجي، خلال فترة السنتين، بتعديل طرائق التغطية القطرية، واتخاذ تدابير لزيادة المرونة في استخدام موارد الميزانية. وتحقيقاً لذلك، سيتم تدريجياً اعتماد نموذج لملاك الموظفين في المكاتب القطرية يتسم بالترشيد بالاستناد إلى جملة أمور، منها حجم البرنامج القطري ومدى تعقيده النسبي، بما في ذلك المساهمات الطوعية والشراكات.

52- ومع مرور الوقت، سيسمح هذا النهج بإعادة تخصيص موارد الاعتمادات الصافية داخل ميزانية شبكة المكاتب القطرية لكل إقليم دون أن يترتب عن ذلك أي تكلفة، وفقا للاحتياجات والأولويات الناشئة والخاصة بكل بلد (بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض، وفتات البلدان متوسطة الدخل من الشريحة الدنيا، والدول الجزرية الصغيرة النامية، وغيرها). وستعطى الأولوية للاستثمار في القدرات الفنية وبناء الشراكات والاتصال والتعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.

دال- تحويل مركز الخدمات المشتركة إلى مكتب عالمي "واحد" للدعم الإداري

53- في الوقت الحالي، تخضع محاور مركز الخدمات المشتركة الموجودة في بودابست وسانتياغو وبانكوك للتوحيد من الناحية الوظيفية لكي تصبح فريقا عالميا واحدا من أجل زيادة الاتساق والشفافية والأداء. وستعالج جميع المعاملات، عالميا، في موقع واحد، وهو مركز الخدمات المشتركة في بودابست (الذي سيعمل كمكتب للدعم الإداري). وسيتمثل الدور الأول لهذا المكتب في ضمان الجودة والامتثال للمعايير عبر جميع إدارات المنظمة ومكاتبها (مع التركيز بشكل رئيسي على تكاليف المعاملات).

54- وستشكل المحاور الثلاثة لمركز الخدمات المشتركة في سانتياغو وبانكوك وبودابست "فريقا واحدا" افتراضيا جديدا لمركز الخدمات المشتركة (سيعمل كمكتب للدعم الإداري)، وستمثل النقطة الأولى للاتصال طلبا للمساعدة والمشورة بشأن تنفيذ العمليات والإجراءات الإدارية لجميع الموظفين في مختلف الأقاليم/مناطق التوقيت. وستزود هذه المحاور بما يلزم لتقديم الدعم لحالات الطوارئ، بما يسمح باتباع نموذج دعم على مدار الساعة. وستساهم عملية توحيد الخدمات في احتواء الخدمات الإدارية من خلال وفورات الحجم وعملية التكامل، مع تحسين إجمالي جودة عملية تقديم الخدمات الإدارية في الوقت ذاته.

رابعاً- التعديلات على الوظائف المدرجة في برنامج العمل والميزانية والتوزيع في ما بين أبواب الميزانية

55- نظرا إلى موافقة المؤتمر على اعتمادات الميزانية للفترة 2018-2019، على نحو ما هو معروض في برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019،⁵ فإن التغييرات التي تشهدها الوظائف المدرجة في الميزانية والتوزيع في ما بين أبواب الميزانية قليلة. لكن تخطيط العمل الأولي للفترة 2018-2019 والتدابير الرامية إلى تعزيز عملية تنفيذ البرامج قد أدت إلى حدوث بعض التغييرات في توزيع الوظائف والموارد، على نحو ما هو وارد في الأقسام السابقة. ويقدم هذا القسم الآثار الإجمالية الصافية لهذه التغييرات على الوظائف المدرجة في الميزانية وعمليات التوزيع في ما بين أبواب الميزانية لكي تستعرضها لجنتنا البرنامج والمالية ويوافق عليها المجلس. كما يعرض، للعلم، آخر المعلومات عن مستوى الموارد من خارج الميزانية وتوزيعها.

ألف- التعديلات على توزيع الوظائف المدرجة في برنامج العمل والميزانية

56- تقتصر التغييرات التي تشهدها الوظائف المدرجة في الميزانية على إعادة وضع مواصفات خمس وظائف غير فنية مدرجة في الميزانية تتعلق بموظفي برامج في الفرق المعنية بإدارة البرامج الاستراتيجية، ونقل وظائف من مستوى ملاك الوظائف المعتمد إلى المكتبين الإقليميين الفرعيين الجديدين، على النحو المبين في القسم ثالثاً. كما يتم إبراز بعض عمليات النقل الأخرى للوظائف التي ترتبط بوضع الصيغة النهائية للتعديلات على الهيكل التنظيمي المقدمة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019، أي نقل وظائف القانون الإداري والجوانب القانونية لسياسات الموارد البشرية إلى مكتب الشؤون القانونية والأخلاقية، وتوحيد الإشراف على التعاون بين بلدان الجنوب والشراكات الثلاثية إلى شعبة الشراكات والتعاون في ما بين بلدان الجنوب⁶. ويمكن الاطلاع على التغييرات الناتجة في عدد الوظائف ومجموعات الرتب بحسب الإدارات والشعب والمكاتب في الملحق 4 على الويب. وأما في ما يخص توزيع الوظائف بحسب الموقع والرتب، فلا توجد أي تغييرات تذكر، كما هو مبين في الجدول 1.

⁵ القرار 2017/12 في الوثيقة REP/2017.C.

⁶ الفقرات من 91 إلى 94 في الوثيقة REP/2017.C.

الجدول 1: تطور الوظائف المدرجة في الميزانية بحسب الموقع والفئة

فئة الدرجة	برنامج العمل والميزانية للفترة 2019-2018	التغيير	برنامج العمل والميزانية للفترة 2019-2018
المقر الرئيسي			
الفئة الفنية وما فوق	891	0	891
فئة الخدمات العامة	576	0	576
مجموع المقر الرئيسي	1,467	0	1,467
المكاتب الميدانية			
الفئة الفنية وما فوق	643	0	643
فئة الخدمات العامة	835	0	835
إجمالي المكاتب الميدانية	1,478	0	1,478
جميع المواقع			
الفئة الفنية وما فوق	1,534	0	1,534
فئة الخدمات العامة	1,411	0	1,411
مجموع جميع المواقع	2,945	0	2,945

باء- التوزيع بين أبواب الميزانية

57- يبيّن الجدول 2 الأثر الصافي للتغييرات التي حدثت على التوزيع بين أبواب الميزانية:

- (أ) يشير العمود 1 إلى التوزيع بين أبواب الميزانية الموافق عليه بموجب قرار المؤتمر 2017/12؛
- (ب) ويقدم العمود 2 صافي أثر التعديلات الناشئة عن عمليات إعادة تخصيص الموارد الناجمة عن تخطيط العمل، وعمليات إعادة التخصيص الناتجة عن تدابير لتعزيز تنفيذ البرامج، وبعض التعديلات الفنية؛
- (ج) ويعرض العمود 3 التوزيع المعدّل لاعتمادات ميزانية الفترة 2019-2018 لكي يوافق عليه المجلس، تماشياً مع المادة 4-5 من اللائحة المالية.

الجدول 2: الميزانية المعدلة للفترة 2018-2019 بحسب الأهداف الاستراتيجية/ الوظيفية
(بآلاف الدولارات الأمريكية)

باب الميزانية	الأهداف الاستراتيجية/ الوظيفية	قرار المؤتمر 2017/12	التغيير	برنامج العمل والميزانية المعدل للفترة 2019-2018
1	المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	82,128	323	82,451
2	جعل الزراعة والغابات ومسايد الأسماك أكثر إنتاجية واستدامة	196,952	165	197,117
3	الحد من الفقر في الريف	66,207	320	66,527
4	تمكين نُظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وفعالية	105,399	480	105,879
5	زيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات	54,136	214	54,350
6	الجودة الفنية والإحصاءات والمواضيع المشتركة (تغيّر المناخ والمساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية)	68,883	(232)*	68,651
7	برنامج التعاون التقني	140,788	0	140,788
8	التواصل	78,754	(124)	78,630
9	تكنولوجيا المعلومات	36,244	0	36,244
10	حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه	70,923	(375)	70,548
11	الإدارة الكفؤة والفعالة	65,308	(773)	64,535
12	المصروفات الطارئة	600	0	600
13	الانفاق الرأسمالي	16,892	0	16,892
14	الإنفاق الأمني	22,421	0	22,421
	المجموع	1,005,635	0	1,005,635

* إعادة تركيز الموارد والأنشطة لتوفير دعم إحصائي أكبر للبرامج الاستراتيجية

58- إن الزيادات الصافية في الأهداف الاستراتيجية الخمسة (الأبواب من 1 إلى 5) هي بالدرجة الأولى نتيجة لإنشاء وظائف مسؤول برامج في الفرق المعنية بالبرامج الاستراتيجية ويتم تغطيتها بالتخفيضات في الأبواب 8 و 10 و 11. وهناك أيضا إعادة تنظيم للموارد والأنشطة من الهدف 6 إلى البرامج الاستراتيجية، نتيجة لإعادة تركيز الموارد والأنشطة لتوفير دعم إحصائي أكبر للبرامج الاستراتيجية، على نحو ما هو مبين في القسم ثانيا (باء)، فضلا عن المزيد من التنقيح لمحور التركيز البرامجي للوظائف الجديدة المنشأة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019. ويمكن الاطلاع على الأثر الصافي على مخصّصات الموارد بحسب الوحدات التنظيمية في الملحق 5 على الويب.

جيم- التقديرات المحدثة للموارد من خارج الميزانية

59- يمول برنامج العمل من الاعتمادات الصافية التي يصوت عليها المؤتمر (الاشتراكات المقررة) والموارد من خارج الميزانية التي تقدم بسخاء من خلال المساهمات الطوعية. وتستند تقديرات تقديم موارد من خارج الميزانية إلى المشاريع قيد التنفيذ التي ستمتد إلى فترة السنتين 2018-2019، والمشاريع المقترحة حالياً والتي من المرجح الموافقة عليها، والتوقعات القائمة على أفكار المشاريع والاتصالات الإيجابية مع الشركاء.

60- وكما ذُكر في القسم ثانياً، خضع المستوى المقدر للموارد من خارج الميزانية وتوزيعها للتحديث استناداً إلى استعراض لتقديرات إنجاز المشاريع ومساهمات المشاريع في مخرجات المنظمة، وذلك على أساس كل مشروع على حدة. ويمكن الاطلاع على التقديرات المحدثة للموارد من خارج الميزانية بحسب أبواب الميزانية في العمود 2 في الجدول 3. في حين يتضمن العمود 3، للعلم، التوزيع المعدل للاعتمادات الصافية جنباً إلى جنب مع مجموع الموارد التي من المتوقع أن تكون متاحة للمنظمة لتنفيذ برنامج العمل المتكامل.

الجدول 3: الميزانية المقترحة المعدلة للفترة 2018-2019 بحسب الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية ومصادر التمويل (بالآلاف الدولارات الأمريكية)

باب الميزانية	الأهداف الاستراتيجية/الوظيفية	الاعتمادات الصافية	الموارد من خارج الميزانية	المجموع
1	المساهمة في القضاء على الجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية	82,451	186,015	268,467
2	جعل الزراعة والغابات ومصايد الأسماك أكثر إنتاجية واستدامة	197,117	459,724	656,841
3	الحد من الفقر في الريف	66,527	91,945	158,473
4	تمكين نُظم زراعية وغذائية أكثر شمولاً وفعالية	105,879	141,385	247,264
5	زيادة قدرة سُبل العيش على الصمود أمام التهديدات والأزمات	54,350	654,701	709,051
6	الجودة الفنية والإحصاءات والمواضيع المشتركة (تغيّر المناخ والمساواة بين الجنسين والحوكمة والتغذية)	68,651	20,458	89,109
7	برنامج التعاون التقني	140,788	0	140,788
8	التواصل	78,630	1,059	79,689
9	تكنولوجيا المعلومات	36,244	0	36,244
10	حوكمة المنظمة والإشراف والتوجيه	70,548	939	71,487
11	الإدارة الكفؤة والفعالة	64,535	7,910	72,445
12	المصرفيات الطارئة	600	0	600
13	الانفاق الرأسمالي	16,892	0	16,892
14	الإنفاق الأمني	22,421	231	22,652
	المجموع	1,005,635	1,564,368	2,570,003

61- يرد في الملحق 6 على الويب المستوى الإرشادي للاعتمادات الصافية والموارد من خارج الميزانية التي يتوقع أن تكون متاحة في كل إقليم بحسب أبواب الميزانية.

خامساً- القرارات اللازمة

62- يُطلب إلى لجنتي البرنامج والمالية النظر في التعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2018-2019 فيما يُطلب إلى المجلس القيام بما يلي:

- (أ) الأخذ علماً بتنفيذ التوجيهات والقرارات الصادرة عن المؤتمر؛
- (ب) والأخذ علماً بإطار النتائج المحدّث (الملحق 1 على الويب) ومقاصد ومؤشرات المخرجات الخاصة بالأهداف الاستراتيجية (الملحق 2 على الويب)؛
- (ج) والأخذ علماً بالميكال التنظيمي المحدّث (الملحق 3 على الويب) والوظائف المنقحة المدرجة في الميزانية (الملحق 4 على الويب)؛
- (د) والموافقة على التوزيع المنقح للاعتمادات الصافية بحسب أبواب الميزانية على نحو ما هو مبين في الجدول 2؛
- (هـ) والأخذ علماً بالتقديرات المحدّثة للموارد من خارج الميزانية (الجدول 3) وتشجيع الأعضاء على تقديم مساهمات طوعية لتيسير تحقيق الأهداف الاستراتيجية وتنفيذ برنامج العمل المتكامل.

63- ويُطلب أيضاً إلى المجلس أن يأخذ علماً بإمكانية نشوء عمليات نقل أخرى في الميزانية نتيجة للتوجيهات الصادرة عن المؤتمرات الإقليمية، والمزيد من تخطيط العمل، ونتيجة استخدام طرائق التنفيذ الأكثر كفاءة وفعالية خلال فترة السنتين. وستعالج عمليات النقل ضمن الباب الواحد ومن باب إلى آخر من أبواب الميزانية من أجل تنفيذ برنامج العمل والميزانية خلال فترة السنتين طبقاً للمادة 4-5 من اللائحة المالية.