



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة

C

财 政 委 员 会

第 一 七 三 届 会 议

2018年11月12-16日，罗马

国际公务员制度委员会和
联合国工作人员养恤金联合委员会
向联合国大会提出的建议和决定
(包括薪金表和津贴调整)

对本文件实质性内容如有疑问，请联系：

人力资源办公室

主任

Fernando Serván 先生

电话：+3906 5705 2299

本文件可通过此页快速响应二维码读取；粮农组织采用此二维码旨在尽量减轻环境影响并倡导以更为环保的方式开展交流。
其他文件可访问：www.fao.org。



内容提要

- 本文件旨在向财委通报国际公务员制度委员会和联合国工作人员养恤金联合委员会的近期动态以及对专业及以上职类和一般事务职类工作人员服务条件的调整情况。

征求财政委员会指导意见

- 提请财政委员会注意本文件内容。

建议草案

- 财委注意到国际公务员制度委员会和联合国工作人员养恤金联合委员会的近期动态。

适用于两职类工作人员的服务条件

应计养恤金薪酬审查

1. 国际公务员制度委员会第八十七届会议审议了就联合国和美国联邦公务员养恤金计划开展的对比研究结果。在研究结果基础上，该委员会决定向联大提出建议，所有职类的应计养恤金薪酬应以工作人员薪金税率表的统一税率为准，该表应修订。
2. 专业及以上职类工作人员的应计养恤金薪酬表和薪酬保护点也应予以修订。

离职偿金

3. 在第 71/264 号决议中，联大要求委员会对向连续服务 10 年或以上、因合同期满从本组织离职的定期合同工作人员支付服务终了离职金的办法所产生的影响开展一次全面分析。
4. 整个联合国系统支付服务终了离职金所需资金当时估计为每年 1090 万美元。注意到该项费用的估算值之所以较高，是因为当时多项联合国任务终止而导致离职人数超出寻常水平，随后几年可能回落。2016 年，整个联合国系统所需资金估计为 164 万美元。按当时的数据估算，对粮农组织造成的财务影响很少。
5. 委员会决定向联大建议为连续服务 5 年或以上、因合同期满而离职的定期合同工作人员支付服务终了离职金。

专业及以上职类工作人员的服务条件

基薪/底薪表

6. 委员会决定建议联大通过标准程序，将专业及以上职类工作人员目前的基薪/底薪上调 1.83%，即上调基薪，同时下调工作地点差价调整数，从 2019 年 1 月 1 日开始执行。

比值的演变

7. 委员会的一项长期任务在于每年向联大报告薪酬净额比值，即：在纽约的联合国专业及以上职类工作人员薪酬净额与在华盛顿特区的美国联邦公务员系统对应职位雇员薪酬净额之间的相对差异。为此，委员会每年都会跟踪国际公务员系统和美国联邦公务员系统的薪酬水平变化情况。

8. 委员会决定向联大报告，2018 年估计比值为 114.4。

子女及二级受扶养人津贴：数额审查

9. 子女津贴根据八个总部地点 P-4/VI 职级水平相对应的参考收入的社会立法规定扣税额和支付额来计算。二级受扶养人津贴定为子女津贴的 35%。

10. 委员会决定向联大提议从 2019 年 1 月 1 日起，子女津贴定为每年 3666 美元，残疾子女津贴定为每年 7332 美元。

11. 委员会还决定，二级受扶养人津贴定为每年 1283 美元。

12. 委员会决定在下次数额审查前，对子女津贴确定方法进行重新审议。

工作地点差价调整数问题

13. 工作地点差价调整数问题咨询委员会在第四十届会议报告中，提议由一名外聘独立顾问对工作地点差价调整制度进行审查。委员会决定同意独立顾问报告中有关改进相关方法的建议。

14. 委员会还审议了工作地点差价调整数制度审查报告和方法全面审查的项目管理计划。委员会决定对确定工作地点差价调整乘数的操作规则进行一次审查，作为该计划落实过程中的一个主要步骤，并为此成立了一个工作组。审查目的是修订工作地点差价调整数制度相关方法和操作规则，以提高薪酬调整数的精准度、稳定性和可预见性。

**一般事务职类及其它当地招聘职类工作人员的服务条件：
对薪酬调查方法的审查**

15. 委员会决定成立一个工作组，负责分析和研究第七轮薪酬调查过程中发现的问题，并对所需数据的获取方法进行审查，包括探讨从外部购买数据的可能性。工作组还将按要求对国家公务员系统是否有足够代表性开展研究，同时对两种方法进行研究并提出修订意见。

实地服务条件：条件极端艰苦的工作地点

16. 联合国公务员制度委员会曾在以往会议上讨论过属于 D 或 E 类的不带家属艰苦条件工作地点相关问题。已成立了一个工作组，就此提出了多种方案。

17. 委员会决定应由工作人员自己决定是否带有资格的受扶养人派驻属于 D 或 E 类的艰苦条件工作地点。

18. 为解决各组织和工作人员协会联合会提出的要求，应为有受扶养人的工作人员提供每年减少为 15000 美元的不带家属津贴，便于他们支付在别处安置家属的开销。

联合国工作人员养恤金联合委员会（养恤金联委会）

19. 联合国工作人员养恤金联合委员会第六十五届会议于 2018 年 7 月 26 日至 8 月 3 日在罗马粮农组织举行。

20. 作为粮农组织/粮食署职工养恤金委员会正式代表团成员、世界粮食计划署财务官 John Levins 先生被推选为联合国合办工作人员养恤基金理事会主席。

21. 在 2018 年会议上，联委会审议了一系列事项并做出下列决定。

投资管理、精算平衡和审计事项

22. 秘书长已任命一名秘书长全职代表（该职位从 2015 年 1 月 1 日起正式设立），负责监督养恤金基金的资产投资事务。委员会对从 2018 年 1 月 1 日开始生效的对第二任全职秘书长代表的任命决定表示欢迎，并注意到秘书长将投资管理司更名为投资管理办公室的决定，以便与秘书长代表这一职位相匹配。

23. 2017 年 12 月 31 日，由投资管理办公室（原投资管理司）负责管理的基金投资额为 641 亿美元（2016 年：545 亿美元）。由于市场表现良好，组合投资实现了 18.6% 的名义投资收益率，而联委会政策规定的基准是 18.1%。

24. 2017年12月31日的精算估值显示应计养恤金薪酬出现0.05%的小幅赤字。正如无偿提供服务的精算师委员会指出的那样，这已是养恤金基金连续两年极为接近精算平衡状态（2015年12月31日：0.16%盈余）。考虑到精算估值过程中各种误差和假设，估值结果实际上等于精算平衡。联委会的资产和负债监测委员会确认基金仍有良好的资金保障。

25. 在审计问题上，鉴于委员会多数成员对内部监督事务厅的审计方法表示关切，委员会决定将此事项交由负责评价内部监督事务厅干预活动有效性的联大独立审计咨询委员会处理。

行政和治理事项

26. 由于面临首席执行官长期空缺且副首席执行官即将退休的挑战，委员会决定向秘书长推荐现任副首席执行官担任代理首席执行官，任期至2018年12月31日。秘书长接受了此项建议。委员会还成立了一个继任规划委员会，并要求该委员会提出合适人选，随后由秘书长任命为代理首席执行官，任期从2019年1月1日起，终止时间视需要确定。