



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الغذية والزراعة  
للأمم المتحدة

R

# КОНФЕРЕНЦИЯ

**Сорок первая сессия**

**Рим, 22–29 июня 2019 года**

**Оценка работы ФАО по гендерной проблематике**

**Ответ руководства**

*По существу содержания настоящего документа обращаться к:*

г-ну Максимо Тореро Кульену (Máximo Torero Cullen)  
заместителю Генерального директора,  
Департамент экономического и социального развития (ES)  
Тел.: +39 06570-50869

*Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно ознакомиться на сайте [www.fao.org](http://www.fao.org).*



C 2019

1. Руководство приветствовало "Оценку работы ФАО по гендерной проблематике" и согласно с содержащимися в ней выводами и рекомендациями. В частности, руководство с удовлетворением отметило, что результаты оценки подтвердили актуальность и состоятельность Политики ФАО по обеспечению гендерного равенства в качестве всеобъемлющей основы, определяющей направление работы Организации по гендерной проблематике.
2. В соответствии с подготовленными по результатам оценки рекомендациями Политика ФАО будет доработана в целях обеспечения ее увязки с ЦУР и ОСПД ООН 2.0<sup>1</sup>, а также с учетом внутренних изменений, произошедших в Организации после ее принятия.
3. Кроме того, в соответствии с подготовленными по результатам оценки рекомендациями, ФАО к 2020 году разработает план действий, предусматривающий среднесрочные практические результаты / целевые показатели в области гендерного равенства, что позволит более тесно увязать планирование технической работы и подготовку соответствующей отчетности, как это предусмотрено Стратегической рамочной программой, с достижением целей в области гендерного равенства, предусмотренными Политикой ФАО. Руководство также согласно с необходимостью укрепления партнерских отношений с ключевыми сторонами, занимающимися гендерными вопросами в контексте сельского хозяйства, особенно с МФСР, ПРООН, ООН-женщины и ВПП<sup>2</sup>, включая обмен примерами передовой практики и накопленным опытом.
4. Помимо этого, руководство приветствовало рекомендацию обучить сотрудников ФАО интегрировать гендерные вопросы в свою работу, в частности организовать адресную консультативную помощь и поддержку силами специалистов и координаторов по гендерным вопросам, а также повысить ответственность старших руководителей за результаты работы по гендерной тематике. В связи с этим ФАО пересмотрит и доработает институциональные механизмы мониторинга и отчетности по результатам работы по гендерной тематике, прежде всего на страновом уровне.

---

<sup>1</sup> Общесистемный план действий Организации Объединенных Наций по вопросам гендерного равенства и расширения прав и возможностей женщин (ОСПД ООН)

<sup>2</sup> Международный фонд сельскохозяйственного развития (МФСР); Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН); ООН-Женщины; Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ); Всемирная продовольственная программа (ВПП)