



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة



لجنة البرنامج

الدورة الثانية والثلاثون بعد المائة

12-8 نوفمبر/تشرين الثاني 2021

خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيد Máximo Torero Cullen،

رئيس الخبراء الاقتصاديين

الهاتف: +39 06 570 50869

البريد الإلكتروني: Chief-Economist@fao.org

موجز

- أوصى تقييم عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال المساواة بين الجنسين¹، المنظمة بتحديث سياستها الخاصة بالمساواة بين الجنسين، وبوضع خطة عمل بحلول عام 2020 تتضمن مقاصد قصيرة ومتوسطة الأجل ترتبط بالمساواة بين الجنسين لضمان تفعيل السياسة بشكل مناسب ورصد التقدم المحرز في تحقيق الأهداف السياسية الرفيعة المستوى.
- وفي عام 2020، قامت المنظمة بتحديث سياستها الخاصة بالمساواة بين الجنسين للفترة 2020-2030²، وقدمت تقريراً مرحلياً عن خطة عملها في هذا الصدد إلى لجنة البرنامج³ أوضحت فيه أنّ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين ستوضع بالتآزر مع الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025.
- ويسعى الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 الذي أقرّه مؤتمر المنظمة في يونيو/حزيران 2021⁴، إلى دعم خطة عام 2030 عن طريق تحويل النظم الزراعية والغذائية لجعلها أكثر كفاءة وشمولاً وقدرة على الصمود واستدامة، من أجل إنتاج أفضل وتغذية أفضل وبيئة أفضل وحياة أفضل، من دون ترك أي أحد خلف الركب. وستنفذ السياسة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين من خلال هذا الإطار الجديد.
- وتؤدي المساواة بين الجنسين دوراً حاسماً في الإطار الاستراتيجي الجديد، باعتبارها موضوعاً مشتركاً بين جميع مجالات الأولوية البرمجية ومجال أولوية برمجية قائماً بذاته يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية (حياة أفضل 1). وتجعل خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين الأهداف الأربعة للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين مكوناً بارزاً من مكونات الإطار الاستراتيجي من خلال النهج التالي: (أ) يمثّل كل هدف من هذه الأهداف مجالاً مواضيعياً رئيسياً في إطار مجال الأولوية البرمجية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية؛ (ب) وتوجّه الأهداف الأربعة الواردة في السياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين تعميم المساواة بين الجنسين في سائر مجالات الأولوية البرمجية التي تُدمج فيها اعتبارات المساواة بين الجنسين في عناصر الصياغة الرئيسية باعتبارها موضوعاً مشتركاً (مثل المجالات المواضيعية والعوامل المُسرّعة، والوظائف الأساسية).
- وبما أنّ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين مدججة في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025، فإنّها تعتمد على سلسلة النتائج السببية التي وضعها الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 وتساهم مباشرة في تحقيق الهدف 1 (القضاء على الفقر)، والهدف 2 (القضاء على الجوع)، والهدف 10 (الحد من أوجه عدم المساواة) من أهداف التنمية المستدامة، ولكنها تدعم أيضاً تنفيذ خطة التنمية المستدامة الأوسع نطاقاً الأساسية لتحقيق الرؤية الشاملة للمنظمة. ويشمل ذلك الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة (المساواة بين الجنسين) وسائر أهداف التنمية المستدامة، إلى جانب المقاصد الرئيسية ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين.

¹ الوثيقة PC 126/4

² سياسة منظمة الأغذية والزراعة الخاصة بالمساواة بين الجنسين للفترة 2020-2030

³ الوثيقة PC 129/INF/5

⁴ الوثيقة C 2021/REP

- ◀ وترد خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في الملحق الأول. وهي تبيّن مجال الأولوية البراجمية الذي وضع بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية، مقترناً بمؤشرات تحقيق المساواة بين الجنسين على المديين القصير والمتوسط، على نحو ما طلبه الأعضاء، وتقدّم تولىً عن نقاط الدخول الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين عبر مجالات الأولوية البراجمية. ويتضمن الملحق الأول أيضاً جدولاً يسلّط الضوء على الإجراءات الرئيسية المقرّرة لدعم تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.
- ◀ ويتضمّن الملحق الثاني لمحة عامة عن جميع مجالات الأولوية البراجمية التي تساهم في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات.
- ◀ وسيجري الإبلاغ عن التقدم المحرز في العمل المتصل بالمساواة بين الجنسين في تقرير استعراض منتصف المدة وتقرير تنفيذ البرامج.

التوجيهات المطلوبة من لجنة البرنامج

- إنّ لجنة البرنامج مدعوّة إلى القيام بما يلي:
- ◀ الترحيب بخطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين باعتبارها أداة هامة لتفعيل السياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين ورصد التقدم المحرز في تحقيق أهدافها.
 - ◀ والإقرار بالمكانة البارزة المعطاة لأهداف السياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين للفترة 2020-2030 ضمن الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031.
 - ◀ والإقرار بالدور الأساسي الذي تضطلع به المساواة بين الجنسين في خطة المنظمة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025، من خلال تحديد برنامج أولوية براجمية قائم بذاته وموضوع شامل، ما يساهم في أهداف ومقاصد محددة من بين أهداف التنمية المستدامة.
 - ◀ والإعراب عن تقديرها لخطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على النحو الوارد في الملحق الأول، والتي وُضعت بالتأزر مع الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025، ولقياس الإنجازات المحققة على مستوى المساواة بين الجنسين على المديين القصير والمتوسط بواسطة مؤشرات التنمية المستدامة ذات الصلة.

أولاً - معلومات أساسية

- 1- أوصى تقييم عمل منظمة الأغذية والزراعة في مجال المساواة بين الجنسين، المنظمة بتحديث سياستها الخاصة بالمساواة بين الجنسين، وبوضع خطة عمل متعلقة بالمساواة بين الجنسين، تتضمن مقاصد قصيرة ومتوسطة الأجل تتعلق بالمساواة بين الجنسين لضمان تفعيل هذه السياسة بشكل مناسب ورصد التقدم المحرز في تحقيق الأهداف الرفيعة المستوى التي تتضمنها السياسة.
- 2- وفي عام 2020، قامت المنظمة بتحديث سياستها بشأن المساواة بين الجنسين للفترة 2020-2030 التي تزود المنظمة بإطار مؤسسي لتوجيه عملها الفني والمعياري نحو أربعة أهداف خاصة بالمساواة بين الجنسين ذات صلة بالولاية المناطة بها. وتسلط هذه السياسة الضوء على مقاصد أهداف التنمية المستدامة الرئيسية المتصلة بالمساواة بين الجنسين التي تتماشى مع كل هدف من الأهداف السياسية، وتضع إطارًا واضحًا للمساءلة من أجل تنفيذه في سياق الإطار الاستراتيجي للمنظمة.
- 3- وفي نوفمبر/تشرين الثاني 2020، عرضت المنظمة على لجنة البرنامج تقريرًا مرحليًا عن خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. وقدمت هذه النسخة المحدثة لمحة عامة عن مجالات العمل الرئيسية والنتائج ذات الصلة ذات الأولوية في برنامج العمل والميزانية للفترة 2020-2021، وحددت هذه المجالات والنتائج قياسًا بأهداف السياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين. وأبرزت نتائج التقرير المجالات التي ينبغي فيها تدعيم العمل في مجال المساواة بين الجنسين، والمجالات التي تحتاج إلى التحسين. وشكّل هذا التقييم أيضًا أساسًا لوضع خطة العمل. وسلط التقرير المرحلي الضوء على أنّ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين ستوضع بالتآزر مع عملية تنقيح الإطار الاستراتيجي وإعداد الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025.
- 4- وقد وافق مجلس المنظمة في دورته الخامسة والستين بعد المائة (ديسمبر/كانون الأول 2020) على تقرير الدورة التاسعة والعشرين بعد المائة للجنة البرنامج (9-13 نوفمبر/تشرين الثاني 2020)، وأقرّ الملاحظات والتوصيات الواردة فيه بشأن خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

ثانيًا - المساواة بين الجنسين في الإطار الاستراتيجي

- 5- يسعى الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 الذي أقرّه مؤتمر المنظمة في دورته الثانية والأربعين في عام 2021، إلى دعم خطة عام 2030 عن طريق تحويل النظم الزراعية والغذائية لجعلها أكثر كفاءة وشمولًا وقدرة على الصمود واستدامة، من أجل إنتاج أفضل وتغذية أفضل وبيئة أفضل وحياة أفضل، من دون ترك أي أحد خلف الركب.
- 6- وتقرّ هذه الوثيقة بأنّ أوجه انعدام المساواة المتصلة بالتنوع الاجتماعي، والتي تتسم بتباينات كبيرة في الدخل، وفرص العمل، والحصول على الأصول، والخدمات الأساسية والعبء المالي غير المنصف، تشكل دوافع رئيسية تؤثر مباشرة على الحصول على الأغذية وسبل العيش.
- 7- وتُظهر الفصائل الأربع الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية المترابطة للنظم الزراعية والغذائية، وهي تمثل مبدأ تنظيميًا للطريقة التي تعتمده المنظمة من خلالها المساهمة مباشرة في تحقيق الهدف 1 (القضاء على الفقر) والهدف 2 (القضاء على الجوع) والهدف 10 (الحد من انعدام المساواة) من أهداف التنمية المستدامة، فضلًا عن دعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة الأوسع نطاقًا، وهي أساسية لتحقيق الرؤية الشاملة للمنظمة. وبالتالي، إنّ "حياة أفضل" ستساهم مباشرة

في الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة (المساواة بين الجنسين)، بينما تشمل أهداف التنمية المستدامة الأخرى مقاصد رئيسة متصلة بالمساواة بين الجنسين. كما أن التعهد الأساسي "بعدم ترك أي أحد خلف الركب"، الذي هو في محور تنفيذ أهداف التنمية المستدامة، يحث جميع الشركاء، بما في ذلك المنظمة، على معالجة الأسباب الكامنة لعدم المساواة والعمل بطريقة تضمن الفرص المتكافئة من خلال اعتماد نهج متكاملة وتحولية.

الرسم 1- المساواة بين الجنسين في الإطار الاستراتيجي باعتبارها مجال أولوية برامجية قائمًا بذاته وموضوعًا شاملاً



8- جرى تحديد عشرون مجالاً من مجالات الأولوية البرامجية لتوجيه المنظمة في سدّ الفجوات الحرجة وتهيئة الظروف اللازمة لدفع التغييرات التي ستسهم في نهاية المطاف في تحقيق مقاصد مختارة لأهداف التنمية المستدامة. وتؤدي المساواة بين الجنسين دورًا حاسمًا في الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031، ويسلّط أحد مجالات الأولوية البرامجية الضوء على المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية (حياة أفضل 1)، وهو يركّز بالتالي على مقاصد الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة، مع بيان النتائج المقابلة.⁵

9- وعلاوةً على ذلك، تم تحديد المساواة بين الجنسين والشباب والشمولية، كمواضيع شاملة في الإطار الاستراتيجي الجديد، ذات أهمية حاسمة لخطة عام 2030، لضمان عدم ترك أي أحد خلف الركب. ومن ثمّ، فإن الإطار الاستراتيجي للمنظمة يمتدّ نهجًا مزدوجًا بشأن المساواة بين الجنسين، وهو أداة مناسبة لتوجيه تنفيذ السياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين. وهو يمهّد الطريق لتحقيق الأهداف والمقاصد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، فضلًا عن تشجيع تعميم الأولويات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتفعيلها على نحو أكثر منهجية في جميع الأعمال التي تضطلع بها المنظمة.

⁵ "ضمان التساوي في الحقوق للمرأة، وضمان حصولها على الموارد والخدمات والتكنولوجيات والمؤسسات والفرص الاقتصادية واتخاذ القرارات والتحكم بها، وإلغاء القوانين والممارسات التمييزية عن طريق وضع سياسات واستراتيجيات وبرامج وأطر قانونية مراعية للمساواة بين الجنسين"

ثالثاً- خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

ألف- الهيكلية وطريقة العمل

- 10- تهدف خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين التي وضعتها المنظمة إلى ضمان التنفيذ الملائم للأعمال المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، ورصد التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف سياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين.
- 11- وبما أن خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين مدججة في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025، فإنها تستند إلى سلسلة النتائج السببية التي وضعها الإطار الاستراتيجي ومجالات الأولوية البرمجية المحددة التي ستشكل العمل الفني والمعياري الذي تطلع به المنظمة وتحدده، تصقل وتساهم في تحقيق الفضائل الأربع وأهداف التنمية المستدامة والأهداف العالمية للأعضاء.
- 12- وكانت الدوافع الرئيسية لوضع خطة عمل المنظمة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على النحو التالي:
- (أ) ضرورة إظهار بوضوح السبل التي يساهم من خلالها العمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين المخطط له ضمن الإطار الاستراتيجي في تحقيق الأهداف الأربعة للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين؛
- (ب) ضرورة تمتين الممارسات الواعدة، والتدخلات الناجحة، والاستفادة من الشراكات الجيدة؛ وتوسيع نطاق العمل حول قيادة المرأة والحد من عبء عمل المرأة؛
- (ج) ضرورة تحفيز/ إيجاد حوافز لموظفي المنظمة لتنفيذ سياسة المنظمة الخاصة بالمساواة بين الجنسين ومبدأ خطة عام 2030 المتمثل في عدم ترك أي أحد خلف الركب.
- 13- ولجعل الأهداف الأربعة لسياسة المنظمة الخاصة بالمساواة بين الجنسين مكوّناً بارزاً في الإطار الاستراتيجي، يشكّل كل هدف من هذه الأهداف مجالاً مواضيعياً رئيسياً ضمن مجال الأولوية البرمجية الخاص بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية. كما أن الأهداف الأربعة السياسية توجه تعميم المساواة بين الجنسين في سائر مجالات الأولوية البرمجية (انظر الجدول 1 في الملحق). ويرد في الملحق الأول مزيد من التفاصيل بشأن نقاط الدخول الرئيسية لإدماج المساواة بين الجنسين في جميع مجالات الأولوية البرمجية (انظر الرسم 2 والجدول 1).
- 14- ولإعداد خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، وضعت المنظمة خريطة لمجالات العمل والنتائج الرئيسية المتصلة بالمساواة بين الجنسين والمتسمة بالأولوية ضمن برنامج العمل والميزانية للفترة 2020-2021، ومساهمتها في أهداف السياسة الجديدة الخاصة بالمساواة بين الجنسين للفترة 2020-2030. وتتمثل إحدى النتائج الرئيسية التي تم التوصل إليها في أنه هناك بالفعل مجموعة كبيرة من الأعمال التي يمكن الاستفادة منها والبناء للمستقبل، ولكنها ليست موزعة بشكل متساوٍ بين الأهداف الأربعة.
- 15- وبالنسبة إلى تنفيذ مجالات الأولوية البرمجية، تعمل المنظمة على ضمان وضع نهج متسق لتعميم المساواة بين الجنسين، تماشيًا مع سياستها الخاصة بالمساواة بين الجنسين.
- 16- وعند بلورة مجالات الأولوية البرمجية، تم التركيز على إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين في عناصر الصياغة الرئيسية (مثل المجالات المواضيعية الرئيسية والعوامل المسرعة، والوظائف الأساسية)، فضلاً عن تحديد الأولويات الرئيسية في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين بهدف مراعاة هذه الاعتبارات على نحو ملموس باعتبارها موضوعاً مشتركاً. وفي ما يتعلق

ب هذه الأخيرة، تشكّل السياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين وأهدافها الإطار التوجيهي لتحديد الأولويات المتصلة بالمساواة بين الجنسين في المستقبل.

17- وترد في الملحق الأول السمات الرئيسية لخطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين التي أعدتها المنظمة، والتي تقدم تولىً عن نقاط الدخول الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين من أجل تحقيق الأهداف الأربعة السياسية المتصلة بالمساواة بين الجنسين ضمن الإطار الاستراتيجي للمنظمة، وفي جميع مجالات الأولوية البرمجية التابعة لها. وهي تبين أيضاً مجال الأولوية البرمجية الذي وضع بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية، مقترناً بمؤشرات تحقيق المساواة بين الجنسين على المديين القصير والمتوسط، على نحو ما طلبه الأعضاء. ويتضمن الملحق الأول أيضاً جدولاً يسלט الضوء على الإجراءات الرئيسية المقررة لدعم تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.

باء- رفع التقارير

18- ستستند خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين إلى سلسلة النتائج السببية التي وضعها الإطار الاستراتيجي للمنظمة. وستساهم مباشرة في الهدف 1 (القضاء على الفقر) والهدف 2 (القضاء على الجوع) والهدف 10 (الحد من انعدام المساواة) من أهداف التنمية المستدامة التوجيهية، كما ستدعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة الأوسع نطاقاً، وهي أساسية لتحقيق الرؤية الشاملة للمنظمة. ويشمل ذلك الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة (المساواة بين الجنسين) وسائر أهداف التنمية المستدامة، إلى جانب المقاصد الرئيسية ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين.

19- وستستند عملية رفع التقارير بشأن مساهمة المنظمة في تحقيق الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالمساواة بين الجنسين، إلى مجال الأولوية البرمجية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية، إضافة إلى مساهمة سائر مجالات الأولوية البرمجية (انظر الملحق الثاني).

20- وسيواصل الهدف المتعلق بالجودة الفنية، والإحصاءات، والمواضيع الشاملة، والعوامل المسرّعة (الباب 5) تسليط الضوء على جدوى العمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين في المنظمة، وقياس النجاح في تنفيذ الآليات المؤسسية الرئيسية التي يعززها استيفاء المعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين وخطة العمل المحدثة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

21- وسيجري الإبلاغ عن التقدم المحرز في العمل المتصل بالمساواة بين الجنسين كجزء من الإبلاغ عن مجالات الأولوية البرمجية في تقارير استعراض منتصف المدة وتقارير تنفيذ البرامج.

الملحق الأول - السمات الرئيسية لخطة عمل منظمة الأغذية والزراعة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

إنّ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين مدججة بالكامل في الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025، على النحو المبين في الرسم 2 أدناه.

خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين



الرسم 2 - خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

وطبقت المنظمة، عند وضع خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين، استراتيجية تقوم على نهج مزدوج، وذلك بالاستناد إلى (1) مجال الأولوية البرامجية القائم بذاته بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية (انظر الجدول 2 أدناه)؛ (2) وجعل مسألة المساواة بين الجنسين موضوعًا شاملاً عبر جميع مجالات الأولوية البرامجية (انظر الجدول 1). ويتمشى ذلك مع سياسة المنظمة الخاصة بالمساواة بين الجنسين.

ويبين الجدول 1 أدناه نقاط الدخول الأساسية التي تم تحديدها لدمج اعتبارات المساواة بين الجنسين في مجالات الأولوية البرمجية في كل من أهداف السياسة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين. وتحدد نقاط الدخول الأولويات الرئيسية المتصلة بالمساواة بين الجنسين بهدف معالجة مسألة المساواة بين الجنسين باعتبارها موضوعاً شاملاً.

الجدول 1: نقاط الدخول الأساسية لدمج اعتبارات المساواة بين الجنسين في مجالات الأولوية البرمجية

نقاط الدخول الرئيسية لدمج اعتبارات المساواة بين الجنسين في مجالات الأولوية البرمجية	أهداف السياسة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين
<ul style="list-style-type: none"> • المشاركة في إنتاج المعارف وصنع القرار في المنظمات والمؤسسات الريفية؛ • توفير المساعدة الفنية لصياغة وتنفيذ الأطر السياسية والقانونية التي تعزز تساوي النساء والرجال في المشاركة والقيادة في المنظمات والمؤسسات وآليات الحوكمة ذات الصلة؛ • تنمية القدرات في المؤسسات الريفية، بما يشمل منظمات المنتجين والمجتمع المدني، من أجل تحفيز حوكمة تتسم بشمولية أكبر. 	<p>الهدف 1: تتمتع النساء والرجال بصوت متساوٍ وبقدرة متساوية في صنع القرارات في المؤسسات والمنظمات الريفية لرسم ملامح الأطر القانونية، والسياسات والبرامج ذات الصلة.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تشجيع إنتاج ونشر أدلة عن حصول المرأة على الموارد الطبيعية والإنتاجية؛ • توفير الدعم الفني وإسداء المشورة لصياغة وتنفيذ السياسات والبرامج المراعية للمساواة بين الجنسين، التي تركز على التكيف مع تغير المناخ والتخفيف من وطأته، والتنوع البيولوجي والحوكمة الشاملة للأراضي وسائر الموارد الطبيعية؛ • تعزيز قدرات مزودتي الخدمات من أجل الترويج لاعتماد ممارسات مستدامة وقادرة على الصمود أمام تغير المناخ. 	<p>الهدف 2: تتمتع النساء والرجال بحقوق متساوية، وبإمكانية الحصول على الموارد الطبيعية والإنتاجية والتحكم بها، والمساهمة في الزراعة المستدامة والتنمية الريفية والانتفاع بها.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • إنتاج ونشر معارف بشأن الوصول إلى الخدمات المالية وغير المالية، والتكنولوجيات والأسواق وفرص العمل؛ • توفير الدعم لصياغة وتنفيذ خطط الاستثمار الوطنية المراعية للمساواة بين الجنسين؛ • توفير الدعم الفني لإعداد وتنفيذ البرامج التي تعزز المساواة في الحصول على فرص العمل اللائق وفرص ريادة المشاريع في سلاسل القيمة الزراعية والغذائية؛ • إنتاج المعارف وإسداء المشورة الفنية بشأن سياسات وبرامج الحماية الاجتماعية المراعية للمساواة بين الجنسين. 	<p>الهدف 3: تتمتع المرأة والرجل بالتساوي في الحقوق وإمكانية الوصول إلى الخدمات والأسواق والعمل اللائق وكذلك بالتساوي في التحكم في ما ينجم عن ذلك من دخل ومنافع.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • إنتاج المعارف بشأن تقسيم العمل بين المرأة والرجل في مختلف القطاعات الزراعية الفرعية وفي سلاسل القيمة الزراعية الغذائية بهدف تقييم عبء عمل المرأة؛ 	<p>الهدف 4: خفض عبء العمل الملقى على عاتق المرأة من خلال تعزيز وصولها إلى التكنولوجيات والممارسات والبنية التحتية ومن خلال النهوض بتوزيع عادل</p>

<ul style="list-style-type: none"> • تنمية القدرات من أجل توسيع نطاق استخدام التكنولوجيات والممارسات التي تحترم المرأة وتزيد الإنتاجية وتحد من العمل الشاق وأوجه الضعف أمام تغير المناخ؛ • إسداء المشورة الفنية من أجل اعتماد النهج التحولية المراعية للمساواة بين الجنسين التي من شأنها تعزيز توزيع عادل للمسؤوليات على مستوى الأسرة. 	<p>للمسؤوليات، بما في ذلك على مستوى الأسرة المعيشية.</p>
--	--

يوضح الجدول 2 مجال الأولوية البرمجية الخاص بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (حياة أفضل 1) ويبيّن سبل إدماج الأهداف الأربعة المراعية للمساواة بين الجنسين في إطار النتائج بصفحتها مجالات مواضيعية رئيسية يتعين تنفيذها. وستحدد مجالات الأولوية البرمجية الأخرى سائر المجالات ذات الأولوية المتصلة بالمساواة بين الجنسين على النحو الوارد في الجدول 1 أعلاه.

الجدول 2- إطار النتائج الخاص بحياة أفضل 1: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

العنوان	حياة أفضل 1: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية
الفجوة	تضطلع المرأة الريفية بدور حاسم في الزراعة والتحول الريفي وبناء القدرة على الصمود، ولكنها تواجه عقبات أكبر من تلك التي يواجهها الرجل في الحصول على موارد الإنتاج، والأصول، والخدمات، والتكنولوجيات، والنفوذ إلى الأسواق، والحصول على فرص العمل اللائق والحماية الاجتماعية والانتفاع بها؛ وأعباء العمل المفرطة الناجمة عن الأدوار الإنتاجية والأسرية والمجتمعية المتعددة؛ والقواعد الاجتماعية التمييزية التي تحد من مشاركتها في الحياة العامة وحرية الاختيار والتنقل.
النتائج	ضمان التساوي في الحقوق للمرأة، وضمان حصولها على الموارد والخدمات والتكنولوجيات والمؤسسات والفرص الاقتصادية واتخاذ القرارات والتحكم بها، وإلغاء القوانين والممارسات التمييزية عن طريق وضع سياسات واستراتيجيات وبرامج وأطر قانونية مراعية للمساواة بين الجنسين.
مقاصد أهداف التنمية المستدامة	<p>2-3 مضاعفة الإنتاجية الزراعية ودخل صغار منتجي الأغذية، لا سيما النساء وأفراد الشعوب الأصلية والمزارعين الأسريين والرعاة والصيادين، بما في ذلك من خلال ضمان المساواة في حصولهم على الأراضي وعلى موارد الإنتاج الأخرى والمدخلات والمعارف والخدمات المالية وإمكانية وصولهم إلى الأسواق وحصولهم على الفرص لتحقيق قيمة مضافة وحصولهم على فرص عمل غير زراعية، بحلول عام 2030.</p> <p>5-أ القيام بإصلاحات لتحويل المرأة حقاً متساوية في الموارد الاقتصادية، وكذلك إمكانية حصولها على حق الملكية والتصرف في الأراضي وغيرها من الممتلكات، وعلى الخدمات المالية، والميراث والموارد الطبيعية، وفقاً للقوانين الوطنية.</p> <p>5-ج اعتماد سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ وتعزيز السياسات والتشريعات القائمة من هذا القبيل للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات على جميع المستويات.</p> <p>5-4 الاعتراف بأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتقديرها من خلال توفير الخدمات العامة والبنى التحتية ووضع سياسات الحماية الاجتماعية وتعزيز تقاسم المسؤولية داخل الأسرة المعيشية والعائلة، حسبما يكون ذلك مناسباً على الصعيد الوطني.</p>
مؤشرات أهداف التنمية المستدامة	<p>2-3-2 (وكالة راعية) متوسط إيرادات صغار منتجي الأغذية، بحسب الجنس ومكانتهم كأفراد من الشعوب الأصلية.</p> <p>5-أ-1 (وكالة راعية) (أ) نسبة إجمالي المزارعين الذين يمتلكون أراضي زراعية أو لديهم حقوق مضمونة في الأراضي الزراعية، بحسب الجنس؛ (ب) حصة المرأة بين الملاك أو أصحاب الحقوق في الأراضي الزراعية، وبحسب نوع الحيازة.</p> <p>5-أ-2 (وكالة راعية) نسبة البلدان التي يكفل فيها الإطار القانوني (بما في ذلك القانون العرفي) للمرأة المساواة في الحقوق في ملكية الأراضي و/أو السيطرة عليها.</p> <p>5-ج-1 نسبة البلدان التي لديها نظم لتخصيص وتتبع المخصصات العامة المرصودة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.</p>

العنوان	العنوان
<p>حياة أفضل 1: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية</p>	
<p>5-4-1 نسبة الوقت المخصص للأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، بحسب الجنس والعمر والمكان.</p> <p>التكنولوجيا: تعزيز التكنولوجيات الرقمية وسائر تكنولوجيات المعلومات والاتصالات لتمكين المرأة من النواحي الاقتصادية والسياسية والاجتماعية.</p> <p>الابتكار: الابتكارات المؤسسية والاجتماعية التي تعزز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، مع مراعاة الاحتياجات والأولويات الخاصة بها.</p> <p>البيانات: زيادة توافر الإحصاءات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين لوضع السياسات القائمة على الأدلة في مجالات مثل حصول المرأة على الموارد الطبيعية والإنتاجية والتحكم بها، وتمكين المرأة، وأوجه التباين القائمة على نوع الجنس في العمالة الريفية، والحصول على الخدمات، واستخدام الوقت.</p> <p>العناصر المكتملة: تعزيز تحليل الحوكمة من أجل تحديد العقبات على مستوى المؤسسات والاقتصاد السياسي، فضلاً عن الإصلاحات المتعلقة بالسياسات واستراتيجيات بناء التحالفات لتعزيز وإدامة التحوّل الريفي الشامل المنصف والمراعي للمساواة بين الجنسين.</p>	 <p>العوامل المسرّعة:</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية من خلال توفير فرص العمل اللائق والنفوذ إلى الأسواق. • تعزيز صوت المرأة وقيادتها وقدرتها على صنع القرارات في المؤسسات والمنظمات الريفية. • تعزيز التساوي في الحقوق وإمكانية الحصول على الموارد الطبيعية والإنتاجية والتحكم فيها. • تقليص عبء العمل الملحق على عاتق النساء. • تشجيع تطبيق النهج التحويلية المراعية للمساواة بين الجنسين في النظم الزراعية والغذائية في المناطق الريفية وشبه الحضرية والحضرية. 	<p>العناصر المواضيعية الرئيسية</p>
<ul style="list-style-type: none"> • الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحوكمة المسؤولة لحيازة الأراضي ومصايد الأسماك والغابات في سياق الأمن الغذائي الوطني. • مبادئ لجنة الأمن الغذائي العالمي الخاصة بالاستثمارات المسؤولة في الزراعة ونظم الأغذية. • الخطوط التوجيهية الطوعية لضمان استدامة مصايد الأسماك صغيرة النطاق في سياق الأمن الغذائي والقضاء على الفقر. • وضع سلاسل قيمة مراعية للمساواة بين الجنسين- الإطار التوجيهي (مطبوع منظمة الأغذية والزراعة، 2016). • سياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين؛ إطار منظمة الأغذية والزراعة المؤسسي الخاص بالفقر المدقع في الريف. • اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة: التوصية العامة 34 بشأن حقوق المرأة الريفية. • خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة. 	 <p>الجوانب المعيارية</p>

العنوان	حياة أفضل 1: المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية
<ul style="list-style-type: none"> • الخطوط التوجيهية الطوعية للجنة الأمن الغذائي العالمي بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة . • توفير الأدلة والمعارف والبيانات المصنفة بحسب نوع الجنس لتحديد الفجوات في المساواة بين الجنسين، والاسترشاد بها في الإجراءات المتعلقة بالسياسات والبرامج وقياس النتائج. • توفير الدعم الفني والمتعلق بالسياسات لوضع السياسات والأطر القانونية والاستثمارية المراعية للمساواة بين الجنسين لتنظيم قطاع الزراعة. • تنمية القدرات من أجل تعزيز مهارات المرأة الفنية والتجارية وفي ريادة المشاريع؛ وتشجيع التكنولوجيات والممارسات الزراعية المراعية لحقوق المرأة والموقرة للجهد في العمل؛ وتعزيز قيادة المرأة الريفية ومشاركتها؛ وتحسين قدرات المؤسسات والمنظمات على العمل المراعي للمساواة بين الجنسين. • إقامة شراكات مع أصحاب المصلحة الوطنيين وسائر الجهات الفاعلة في مجال التنمية لتعزيز أثر البرامج وتشجيع تطبيق نهج التمكين الاجتماعي والاقتصادي للمرأة الريفية. • الدعوة والاتصال لتعزيز المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، والتأثير في المناقشات بشأن دور المرأة في الزراعة المستدامة والتحول الريفي. 	 <p>استراتيجية الوظائف الأساسية</p>
<p>يمكن توقع حدوث مقايضات استنادًا إلى السياق، مثلًا بين الوقت الذي تخصصه المرأة الريفية للأنشطة الاقتصادية مقابل أدوارها ومسؤولياتها الأخرى، وما ينجم عن ذلك من خطر في زيادة عبء العمل الملحق على عاتق المرأة. وسوف تنفذ سياسات وتدخلات لتقليل هذه المقايضات إلى أدنى حد ممكن.</p>	 <p>المقايضات</p>
<p>⚠️ المخاطر:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- الافتقار إلى الالتزام السياسي بالمساواة بين الجنسين وضعف القدرات والخبرات الوطنية في هذا المجال. 2- قد يؤدي التمكين الاقتصادي للمرأة إلى أعمال العنف القائمة على التمييز بين الجنسين. 3- تهميش النساء على نحو أكبر بسبب الصدمات المتصلة بالتقلبات الاقتصادية، وتغير المناخ، والكوارث الطبيعية، والجوائح والنزاعات. <p>🌈 سبل تخفيف الأثر:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- الدعوة إلى تحقيق المساواة بين الجنسين بالتعاون مع المجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية وتعزيز القدرات في مجال صياغة السياسات والبرامج المراعية للمساواة بين الجنسين على المستوى القطري وتنفيذها ورصدها وتقييمها. 2- تعزيز النهج التحويلية المراعية للمساواة بين الجنسين وإشراك الرجال والفتيان وواضعي المعايير من أجل التخفيف من العنف القائم على التمييز بين الجنسين، ووضع آليات لرفع التعقيبات والشكوى. 3- تعزيز قدرات صانعي القرارات على التصدي للمخاطر التي تواجهها المرأة والقائمة على التمييز بين الجنسين، وإدخال التكنولوجيات والممارسات الذكية مناخيًا، وتعزيز مشاركة المرأة في برامج ومشاريع التعافي. 	 <p>المخاطر / سبل تخفيف الأثر</p>

ويبين الجدول 3 أدناه كيف ستقوم المنظمة بتهيئة بيئة مؤسسية تمكينية لتنفيذ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين على نحو فعال، بما يتماشى مع العمليات والمهام الرئيسية التي تم إبرازها في المعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين. ولذلك، ستنفذ المنظمة النهج المتعدد الجوانب التالي على النحو الوارد بالتفصيل في الجدول 3 أدناه.

الجدول 3- الإجراءات الرئيسية لدعم تنفيذ خطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين

المعايير الدنيا	الإجراءات الرئيسية المحددة لدعم التنفيذ
توليد الأدلة وإنتاج المعارف (المعياران 1 و 2 من المعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين)	<ul style="list-style-type: none"> • توليد أدلة على دور وحالة كل من المرأة والرجل في الزراعة والأمن الغذائي والتغذية، والاقتصاد الريفي. ويشمل ذلك تقييمًا لأوجه انعدام المساواة بين الجنسين في الحصول على الموارد الإنتاجية الضرورية والأصول والخدمات والفرص؛ وتحليلًا لأسباب انعدام المساواة بين الجنسين؛ والتقدم المحرز في النهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية في مجالات الأمن الغذائي والتغذية والزراعة وسبل العيش في المناطق الريفية. • إنتاج المعارف المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتغير المناخ عن طريق إجراء استعراض شامل للسياسات وتوثيق الممارسات الجيدة في مجال السياسات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين وتغير المناخ من أجل الاسترشاد بها في دعم سياسات المنظمة ووضع برامجها. • مواصلة توفير الدعم لموظفي المنظمة والبلدان لجمع البيانات المصنفة حسب نوع الجنس والعمر، وتحليلها واستخدامها، وإنتاج لمعارف بشأن المواضيع ذات الأولوية المتصلة بالأهداف الأربعة للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين. • تحديث وتحديد قاعدة البيانات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين والحقوق في الأراضي.
تعميم المساواة بين الجنسين في التخطيط الاستراتيجي (المعايير 3 و 4 و 5 و 6 من المعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين)	<ul style="list-style-type: none"> • ستوفر شبكة المنظمة للمساواة بين الجنسين الدعم لضمان مواصلة تعميم العمل والنهج الرئيسية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين بصورة منهجية في التخطيط الاستراتيجي للمنظمة، من خلال مجال الأولوية البراجمية القائم بذاته المتعلق بالمساواة بين الجنسين وعبر سائر مجالات الأولوية البراجمية كافة، بما يتماشى مع سياسة المنظمة الخاصة بالمساواة بين الجنسين. • إسداء المشورة إلى الفرق المتعددة التخصصات التي تعمل على بلورة مجالات الأولوية البراجمية، بشأن سبل إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين في عناصر الصياغة الرئيسية (مثل المجالات المواضيعية الرئيسية والعوامل المسترعة، والوظائف الأساسية)، وتحديد الأولويات الرئيسية في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين التي تتماشى مع هدف السياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين. • توفير الدعم لتصميم وتنفيذ البرامج والمشاريع التي تستهدف بصورة محددة النساء و/أو تركز على تعزيز المساواة بين الرجال والنساء كهدفها الرئيسي. • إجراء عمليات استعراض قطرية بشأن المساواة بين الجنسين للاسترشاد بها في العمل على مستوى السياسات ووضع البرامج.

<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء مركز التعلّم والمعلومات حول المساواة بين الجنسين، من أجل دعم موظفي المنظمة والبلدان في وضع استراتيجيات قطاعية للمساواة بين الجنسين ترتبط بمجالات عمل المنظمة ذات الأولوية من أجل نظم زراعية وغذائية شاملة ومنصفة. • ضمان إتاحة منتجات مركز التعلّم والمعلومات حول المساواة بين الجنسين بلغات المنظمة الستّ لتعزيز إمكانية الحصول على هذه المعلومات. وستتيح هذه المنصة إمكانية الوصول إلى مجموعة واسعة من موارد المنظمة، بما يشمل أدلة التدريب والأدوات السياسية والتعلّم الإلكتروني وغير ذلك، التي يمكن استخدامها لتنمية القدرات ورسم السياسات وتنفيذ أنشطة الدعوة. • المشاركة في فرق العمل والشبكات لضمان معالجة المسائل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين بشكل جيد، مثل الشبكة الفنية الخاصة بالمساواة بين الجنسين، وجماعة الممارسين في مجال الإدماج الاجتماعي التابعة لمبادرة العمل يدًا بيد، وفريق العمل المعني بالإدماج الاقتصادي، ومجال الأولوية بشأن جائحة كوفيد-19 والإدماج الاقتصادي والحماية الاجتماعية للحد من الفقر، وغير ذلك. • تعليم جهات التنسيق المعنية بالمساواة بين الجنسين والموظفين في المقر الرئيسي للمنظمة والمكاتب الميدانية عن عمليات التخطيط والرصد والإبلاغ المراعية للمساواة بين الجنسين. • توفير الدعم لتنمية قدرات أعضاء البرلمان، وغيرهم من بين صانعي السياسات والممارسين من أجل التخطيط ووضع الميزانيات والاستثمارات المراعية للمساواة بين الجنسين. • تعزيز القدرات المؤسسية على تطوير سلاسل قيمة زراعية وغذائية تتسم بالكفاءة وتراعي اعتبارات المساواة بين الجنسين، وقادرة على الصمود أمام تغير المناخ على المستويات المحلية والإقليمية والوطنية. • تفعيل نظام للحوافز والمكافآت لتعميم المساواة بين الجنسين من أجل ضمان تحقيق الأهداف الأربعة للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين على نحو فعال. 	<p>تنمية القدرات، وتعلّم الموظفين ودعم السياسات</p> <p>(المعايير 11 و12 و13 و14 من المعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • تنقيح الموقع الإلكتروني للمنظمة الخاص بالمساواة بين الجنسين وتحديثه وتوسيع نطاقه، لإبرازه على نحو أكبر وتشجيع تبادل المعارف بشأن العمل الفني الذي تضطلع به المنظمة. وسيكون الموقع الإلكتروني متاحًا بلغات المنظمة الستّ، وسيكون بمثابة مركز على شبكة الإنترنت لجميع المعلومات والمدونات والأخبار والموارد المعرفية بشأن العمل الفني الذي تضطلع به المنظمة في مجال المساواة بين الجنسين وإنجازاتها. وسيتضمن صفحة إلكترونية بشأن سياسة المنظمة الخاصة بالمساواة بين الجنسين. • وسييسر هذا الموقع الإلكتروني الترويج للفعاليات بشأن المساواة بين الجنسين، بما يشمل اليوم الدولي للمرأة، ولجنة وضع المرأة، واليوم الدولي للمرأة الريفية، والحملة السنوية لمدة 16 يومًا من النشاط ضد العنف الجنساني، وغير ذلك من الفعاليات. 	<p>الاتصالات</p> <p>(المعيار 17 من المعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • وضع برامج مشتركة بشأن التمكين الاقتصادي للمرأة الريفية تعالج الأهداف الأربعة للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين، وتعبئة الموارد وتنفيذ هذه البرامج، وذلك بالشراكة مع الوكالات التي توجد مقرها في روما، وغير ذلك من هيئات الأمم المتحدة. • تنفيذ برنامج مشترك بشأن النهج التحويلية المراعية للمساواة بين الجنسين، وتوثيق الممارسات الجيدة وتبادلها. 	<p>الشراكات الاستراتيجية بشأن النهج التحويلية المراعية للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</p>

<ul style="list-style-type: none"> • تصميم وتعبئة الموارد وتنفيذ المشاريع والبرامج المتعلقة بتمكين المرأة الريفية في النظم الزراعية والغذائية في الدول الجزرية الصغيرة النامية، في سياق تغير المناخ. • إقامة روابط واضحة والاستفادة من الخطوط التوجيهية الطوعية للجنة الأمن الغذائي العالمي بشأن "المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والفتيات في سياق الأمن الغذائي والتغذية". 	<p>الريفية في النظم الزراعية والغذائية</p> <p>(المعايير 8 و9 و16) من المعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • ستقوم المنظمة، في إطار إعداد التقارير عن عمليات استعراض منتصف المدة وتقارير تنفيذ البرامج، بما يلي: <ul style="list-style-type: none"> ○ رفع تقرير عن التقدم المحرز في إطار خطة العمل المحدثة على نطاق منظومة الأمم المتحدة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والمعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين. ○ رفع تقرير عن مساهمة المنظمة في الهدف 1 (القضاء على الفقر) والهدف 2 (القضاء على الجوع) والهدف 10 (الحد من انعدام المساواة) من أهداف التنمية المستدامة التوجيهية، فضلا عن دعم تنفيذ خطة التنمية المستدامة الأوسع نطاقاً، الأساسية لتحقيق الرؤية الشاملة للمنظمة. وفي هذا السياق، رفع تقرير بشأن الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالمساواة بين الجنسين، بالإشارة إلى التقدم المحرز ضمن مجال الأولوية البراجمية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية، إضافة إلى مساهمة سائر مجالات الأولوية البراجمية. 	<p>الرصد والإبلاغ</p> <p>(المعيار 10 من المعايير الدنيا للسياسة الخاصة بالمساواة بين الجنسين)</p>

الملحق الثاني: لمحة عامة عن جميع مجالات الأولوية البرمجية التي تساهم في الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة: تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات

يشكل الملحق الثاني تكملة لخطة العمل المتعلقة بالمساواة بين الجنسين من خلال تسليط الضوء على مساهمة العديد من مجالات الأولوية البرمجية في الهدف 5 من أهداف التنمية المستدامة.

0 المساواة بين الجنسين	إنتاج أفضل					بهدية أفضل					بيئة أفضل			حياة أفضل						
	1 إنتاج أفضل: الأذكى	2 إنتاج أفضل: العمل الآمن	3 إنتاج أفضل: صحة وإنتاجية المرأة	4 إنتاج أفضل: صغار المنتجين	5 إنتاج أفضل: الرقمنة	1 عدلية أفضل: عدالة	2 عدلية أفضل: عدالة	3 عدلية أفضل: أمانة	4 عدلية أفضل: العمل بالهدوء	5 عدلية أفضل: المبادرة	1 بيئة أفضل: لا تلوث	2 بيئة أفضل: الاقتصاد الأخضر	3 بيئة أفضل: التنوع البيولوجي	1 حياة أفضل: المساواة بين الجنسين	2 حياة أفضل: العمل الآمن	3 حياة أفضل: المشاركة	4 حياة أفضل: الصحة	5 حياة أفضل: المدن والبلدات	6 حياة أفضل: المساواة بين الجنسين	7 حياة أفضل: المساواة بين الجنسين
1-5																				
4-5																				
5-5																				
1-5																				
ب-5																				
ج-5																				

1-5 القضاء على جميع أشكال التمييز ضد النساء والفتيات في كل مكان
4-5 الاعتراف بأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر والعمل المنزلي وتقديرها من خلال توفير الخدمات العامة والتي التحتية ووضع سياسات الحماية الاجتماعية وتعزيز تقاسم المسؤولية ...
5-5 كفاءة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامه
1-5 القيم وإصلاحات لتحويل المرأة حقوقاً متساوية في الموارد الاقتصادية، وكذلك إمكانية حصولها على حق ...
ب-5 تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية ... من أجل تعزيز تمكين المرأة
ج-5 اعتماد سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ وتعزيز السياسات والتشريعات القائمة من هذا القبيل للنهوض بالمساواة بين الجنسين وتمكين كل النساء والفتيات على جميع المستويات

مقاصد واسعة / مقاصد أولية
مقاصد إضافية / مقاصد ثانوية

مقصد تولي المنظمة وعاميته
مقصد تساهم المنظمة في تحقيقه

تضطلع النظم الزراعية والغذائية بدور رئيسي في تعزيز تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات جميعهن. ولهذا السبب، تمثل المساواة بين الجنسين موضوعاً شاملاً في الإطار الاستراتيجي للفترة 2021-2031. وسيركز مجال الأولوية البرمجية الخاص بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (حياة أفضل 1)، المدعوم بمساهمات إضافية من مجالي الأولوية البرمجية بشأن التغذية للفئات الأضعف (تغذية أفضل 2) وحصول صغار المنتجين على الموارد بشكلٍ عادل (إنتاج أفضل 4)، بشكل أساسي على دعم الإصلاحات لمنح المرأة حقوقاً متساوية في الموارد الاقتصادية، وكذلك إمكانية حصولها على حق الملكية والتحكم بالأراضي وغيرها من أشكال الملكية، وعلى الخدمات المالية، والموارد الطبيعية (المقصد 5-أ من أهداف التنمية المستدامة). وسيركز مجال الأولوية البرمجية بشأن الزراعة الرقمية (إنتاج أفضل) على تعزيز استخدام التكنولوجيا التمكينية، وبخاصة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، من أجل تمكين المرأة (المقصد 5-ب من أهداف التنمية المستدامة)، في حين أن مجال الأولوية البرمجية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية (حياة أفضل 1) سيشجع وجود سياسات سليمة وتشريعات قابلة للإنفاذ للنهوض بالمساواة بين الجنسين (المقصد 5-ج من أهداف التنمية المستدامة).

وستُقدّم مساهمات إضافية من أجل دعم الجهود الرامية إلى القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة والفتيات في كل مكان (المقصد 5-1 من أهداف التنمية المستدامة) من خلال مجالات الأولوية البرمجية بشأن أنماط غذائية صحية للجميع (تغذية أفضل 1)، والتغذية للفئات الأضعف (تغذية أفضل 2)، ومبادرة العمل يداً بيد (حياة أفضل 6)؛ ومن أجل تعزيز دور المرأة في المشاركة الفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة (المقصد 5-5 من أهداف التنمية المستدامة) من خلال مجال الأولوية البرمجية بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية (حياة أفضل 1).