



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الأغذية والزراعة
للأمم المتحدة



لجنة البرنامج

الدورة الثانية والثلاثون بعد المائة
8-12 نوفمبر/تشرين الثاني 2021
تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام 2014 – 2020
اعتماد منظمة الأغذية والزراعة للترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام
ردّ الإدارة

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن محتوى هذه الوثيقة إلى:

السيد Laurent Thomas

نائب المدير العام

الهاتف: +39 06570 55042

البريد الإلكتروني: DDG-Thomas@fao.org

مقدمة

1- ترحب الإدارة بتقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014-2020 (التقييم). وقد ساهم هذا التقييم في صياغة الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2021-2031 دعمًا لخطة التنمية المستدامة لعام 2030 عبر التحول إلى نظم زراعية وغذائية أكثر كفاءة وشمولاً وقدرة على الصمود واستدامة من أجل إنتاج أفضل، وتغذية أفضل، وبيئة أفضل، وحياة أفضل بما لا يترك أي أحد خلف الركب. ويقرّ التقييم بأهمية الولاية التي تضطلع بها المنظمة وبخبرة هذه الأخيرة وتجاربها الملحوظة في السياقين الإنساني والإنمائي إلى جانب مساهمتها في الحفاظ على السلام ضمن نطاق ولايتها. كما أنه يصف بتعمق الميزات المقارنة التي تتمتع بها المنظمة ودور هذه الأخيرة الحالي والمحتمل في الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمتها في بناء السلام. وتقدّر الإدارة أن يكون التقييم قد أجري في فترة مليئة بالتحديات أدّت خلالها القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-19 إلى الحد من التفاعل الشخصي مع موظفي المنظمة، لا سيما في المكاتب الميدانية.

2- ويقرّ التقييم بالحاجة إلى أن يكون نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمتها في بناء السلام "راسخًا على المستوى المؤسسي" في المنظمة ليتم استخدامه بشكل منهجي من جانب المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية في السياقات الهشة والأكثر استقرارًا على السواء. وتقرّ الإدارة بأن اعتماد نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمتها في بناء السلام ضمن نطاق ولايتها يتطلب جهدًا مؤسسيًا كبيرًا، وقيادة ودعمًا ومراسلة واضحة من كبار المديرين، فضلًا عن إجراءات عملية وتشغيلية بقدر أكبر. وستكون هناك حاجة إلى استخدام النهج والممارسات بشكل مدروس ومستنير لاستكمال التمرکز الاستراتيجي، والفهم المؤسسي، والتواصل الأوسع نطاقًا بشأن نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمتها في بناء السلام.

3- وتعترف الإدارة بأنه من أجل العمل في سياقات مليئة بالتحديات ومسيسة للغاية، تحتاج المنظمة إلى اتخاذ خطوات عاجلة ضمن نطاق ولايتها لكي "تفي بالغرض منها" بالفعل. وستقوم المنظمة بتحسين وتيرة وجودة التحليلات المنتظمة للسياق/النزاعات والمخاطر وزيادتها في عملية وضع المشاريع والبرامج وفي إعداد أطر البرمجة القطرية، من جملة أمور أخرى. وتلتزم إدارة المنظمة بالكامل بدعم القيادة العليا على المستوى القطري لضمان اعتماد نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمتها في بناء السلام وإسناد الأولوية للعمل ذي الصلة الذي تضطلع به مكاتب الاتصال التابعة للمنظمة، لا سيما في نيويورك وجنيف.

4- ويسلّط التقييم الضوء على الدور الحاسم الذي تؤديه الشراكات على امتداد الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام. وتقرّ الإدارة بأنه يتعيّن على المنظمة أن تقوّي شراكاتها على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية، ضمن نطاق ولايتها، للعمل على امتداد الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام مع الجهات الفاعلة المعنية بالعمل الإنساني والتنمية والسلام. ويشمل ذلك الشراكات التحويلية، بما في ذلك مع القطاع الخاص والأوساط الأكاديمية، من جملة جهات فاعلة أخرى، بالتماشي مع نموذج العمل المتجدد الذي يقع في صلب الإطار الاستراتيجي.

5- ولضمان أن يكون المستفيدون في صلب التدخلات التي تنفذها المنظمة، تسلّم الإدارة بالحاجة إلى تعزيز وتحفيز النهج التي تتمحور حول الأشخاص في عملها البرامجي الإنساني والإنمائي فيما تضمن في الوقت نفسه أن تسترشد نقاط الدخول الفنية لهذه التدخلات بشكل كافٍ بالنهج المراعية للنزاعات والأهداف المتعلقة بالحفاظ على السلام، حسب

الاقتضاء. وسيرتبط ذلك بالجهود الرامية إلى تعميم المواضيع الشاملة التي يتناولها الإطار الاستراتيجي والمتمثلة في المساواة بين الجنسين والشباب والشمول للحد من أوجه اللامساواة وعدم ترك أحد خلف الركب.

6- وتقرّ الإدارة بأن تهيئة بيئة تنظيمية تمكينية تعزز اعتماد نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام، هي مسألة ضرورية للبناء على الشراكات القائمة، تحقيقاً لأهداف التنمية المستدامة. وعند القيام بذلك، تصبح المنظمة مرتبطة بالجهود التنظيمية الأوسع نطاقاً وتستفيد منها لتحسين أساليب العمل المعتمدة في إطار نموذج العمل المتجدد.

7- وتحظى جميع التوصيات بالقبول. وللإطلاع على التعليقات المفصلة بشأن التوصيات المحددة، يرجى الرجوع إلى المصفوفة.

مصنوفة ردّ الإدارة¹

التاريخ	ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020					
الأموال الإضافية اللازمة (نعم أو لا) (و)	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
			ستؤدي الإجراءات المتصلة بالتوصيات الفرعية الواردة أدناه إلى ترسيخ نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام على المستوى المؤسسي في منظمة الأغذية والزراعة. وسيشمل ذلك التمركز الاستراتيجي، والفهم المؤسسي، والتواصل الأوسع نطاقاً بشأن هذا الموضوع.	مقبولة		التوصية 1: ينبغي جعل الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام "راسخاً على المستوى المؤسسي" في منظمة الأغذية والزراعة لكي يصبح نهجاً مفهومًا جيدًا ومستخدماً على مستوى المنظمة
لا	2021	مكتب الاستراتيجية والبرامج والميزانية، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والشعب، والمركز، والمكاتب الميدانية	سلّطت التوجيهات لصياغة مجالات الأولوية البراجمية الضوء بصورة خاصة على الحاجة إلى تعميم مراعاة الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام. وهذا النهج راسخ بشكل صريح وجليّ في مجالات الأولوية البراجمية المتعلقة بحالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ولا سيما المجال 3 لحياة أفضل "حالات الطوارئ الزراعية والغذائية" والمجال 4 لحياة أفضل "نظم زراعية وغذائية قادرة على الصمود"؛ وسيتم توضيح هذا النهج وتعزيزه في صياغة الإطار الاستراتيجي وتنفيذه ذي الصلة في جميع السياقات (مثل الصحة الواحدة، وتغيّر	مقبولة	(1) ضمان أن يتجلى نهج الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام بشكل جيد في المجالات ذات الصلة للإطار الاستراتيجي الجديد للفترة 2022-2031. وينبغي أن يتم ترسيخ هذا النهج في مختلف النواتج والمكونات البراجمية وعدم "عزله" باعتباره من اختصاص مجال القدرة على الصمود وحالات الطوارئ فقط، مع تقديم البراهين على صلته بالسياقات المستقرة أيضاً.	في جميع المواضيع، سواء في الدول الهشة أو في السياقات الأكثر استقراراً. وسيطلب ذلك تسريع وتيرة التغيير في ثقافة المنظمة والمعارف المكتسبة فيها لكي لا يبقى هذا النهج محصوراً ضمن اختصاص بعض الوحدات والفرق القطرية المخصصة في سياقات الأزمات. ولا بد من أن يحدث هذا التغيير عن طريق القيادة والدعم والمراسلة الواضحة من كبار المديرين، وأن يستكمل بعدد

¹ كل عمود يطابق الحروف الموضوعية بين هلالين أعلاه.

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئيًا، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
			المناخ، والتغذية للفئات الأضعف، والمساهمات في الحفاظ على السلام ودعم الشمول، والمساواة بين الجنسين، والحماية الاجتماعية، وما إلى ذلك).			من الإجراءات العملية على النحو التالي:
لا	الربع الأول من عام 2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب الشؤون القانونية	تعتزم منظمة الأغذية والزراعة التقيّد بالتوصيات بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام الصادرة عن لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وتقرّ المنظمة بأن هذا الأمر مهم من الناحية الاستراتيجية للعمل بشكل فعال مع الجهات المانحة والشركاء الآخرين في السياقات الهشة والمتأثرة بالنزاعات.	مقبولة	(2) الانضمام إلى وكالات الأمم المتحدة الأخرى في تنفيذ التوصية بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام الصادرة عن لجنة المساعدة الإنمائية التابعة لمنظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي. وبالرغم من أن هذا الأمر ليس ملزمًا قانونيًا إلا أنه يمثّل بيان نوايا واضح ويوفّر مجموعة مفيدة من المعايير لأساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام والتي يمكن لمنظمة الأغذية والزراعة أن تواصل على ضوءها رصد التقدم الذي تحرزه والخضوع لاستعراض الأقران، كما أنه يوفّر منصة للنقاش بين الحكومات المانحة ووكالات الأمم المتحدة بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام.	
نعم (موارد من خارج الميزانية)	الربع الرابع من عام 2022	فريق القيادة الرئيسي للمنظمة، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب الاتصال،	سيتم إعداد ورقة موقف خاصة بالمنظمة لتفسير نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام والالتزامات المتعهد بها على نطاق المنظمة، من المقر الرئيسي إلى المكاتب الميدانية. ومن شأن ذلك أن يبيّن أدوار كل طرف ومسؤولياته	مقبولة	(3) تحديد ما الذي تمثّله أساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام بالنسبة إلى المنظمة (وما لا تمثّله، أي أنها ليست نوعًا جديدًا من مشاريع برامج) في ورقة موقف تنص بوضوح على أن أساليب العمل هذه هي التزام تنظيمي وتتضمّن رسومًا	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		والشعب، والمراكز، والمكاتب الميدانية	وأن يحدد أساليب العمل، والممارسات الجيدة والواعدة، والدروس المستفادة، والتوصيات. وسيتم نشر هذه الورقة على نطاق واسع من خلال العديد من الوسائل، بما في ذلك الندوات الإلكترونية.		توضيحية من الدروس المستفادة من مختلف البلدان والأقاليم تبيّن كيف تكون أساليب العمل هذه في الواقع العملي.	
لا	2021 2022 - 2023	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والشعب، والمراكز، والمكاتب الميدانية	تبرز صياغة مجال الأولوية البراجمجة المتعلّق بمخاطر الطوارئ الغذائية وتنفيذه (المجال 3 لحياة أفضل) الركيزة الأساسية لالتزامات المنظمة بالعمل والمبادئ الإنسانية. وسيتوافق تحقيق النتائج في مجال الأولوية البراجمجة هذا مع توجيهات للإدارة والموظفين الفنيين، وكذلك لموظفي البرنامج على المستويات كافة، ومع تنمية القدرات ذات الصلة في ما يتعلّق بكيفية إدارة هذا المسعى أثناء العمل بالشراكة مع الحكومات الوطنية.	مقبولة	(4) إعادة التأكيد على التزام المنظمة بالعمل الإنساني باعتباره جزءاً من ولايتها مع ضمان أن يكون مفهومًا بشكل جيد من جميع الموظفين، وتوضيح التزام المنظمة بالمبادئ الإنسانية، على أن يكون ذلك مرفقًا بتوجيهات لموظفي البرنامج بشأن كيفية إدارة هذا المسعى أثناء العمل بالشراكة مع الحكومات الوطنية.	
لا	2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والشعب، والمراكز، والمكاتب الميدانية	ستنظر المنظمة في إنشاء جماعة داخلية من الممارسين المعنيين بالترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام، و/أو في الاستفادة من الجماعات المواضيعية القائمة لجمع الخبرات الفنية في مجالات العمل الإنساني والتنمية والسلام وإقامة	مقبولة	(5) تهيئة مجال للنقاش والحوار من أجل جمع الزملاء في المنظمة المعنيين بمكونات "العمل الإنساني" و"التنمية" و"السلام" لاستكشاف كيف يمكن أن يكون عملهم أكثر تكاملاً. ويمكن تنظيم هذه النقاشات والحوارات حول مجالات مواضيعية معينة يكون منظور الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام ذي صلة خاصة بما	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
			الروابط في ما بينها والمساعدة على ضمان تعزيز هذه الروابط مع مرور الوقت.		لإبقائه راسخاً فيها، مثل الحماية الاجتماعية ورصد الأمن الغذائي وإدارة الموارد الطبيعية.	
لا	2023	مكتب المدير العام، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والشعب والمراكز، والمكاتب الميدانية	سيتم إعداد نشرة للمدير العام بعد وضع ورقة الموقف الخاصة بالمنظمة من أجل تحديد المسؤوليات والتوجيهات التشغيلية على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية.	مقبولة	(6) إعداد نشرة للمدير العام أو توجيهات داخلية تحدد المسؤوليات والصلاحيات والالتزامات في ما يتعلق بالتمركز الاستراتيجي والعمل البرامجي على المستوى القطري، ومتطلبات الدعم اللازم لكافة المستويات الفرعية الأخرى.	
لا	2023	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، وفرع التعلم والأداء، ومكتب الاتصال، والشعب، والمراكز، والمكاتب الميدانية	سيتم تطوير حزمة تعلم لموظفي المنظمة بشأن الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام بعد إعداد ورقة الموقف الخاصة بالمنظمة ونشرة المدير العام. وستنظر هذه الحزمة في كيفية التموذج على أفضل وجه في عمليات التغيير الأخرى الجارية في المنظمة، وفي كيفية تحقيق التآزر معها والاستفادة منها ودعمها. ويشمل ذلك الشروع مع الفرق الفنية إلى تطوير المنتجات المعرفية التي تسلط الضوء على أمثلة ملموسة عن عمل المنظمة. وستكون هذه التوصية الفرعية مدعومة بدورة تدريبية إلزامية عن البرمجة المراعية للنزاعات والمخاطر. وسيتم استخدام دورات تدريبية أخرى ذات صلة أيضاً (مثل التغذية،	مقبولة	(7) وضع استراتيجية اتصال لموظفي المنظمة وتنفيذها بالاستناد إلى ورقة الموقف ونشرة المدير العام، من أجل دعم فهمهم للترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام وأهميته بالنسبة إلى المنظمة، وذلك عن طريق الندوات الإلكترونية مثلاً، مع استفادة الدروس من العمل الذي اضطلعت به المنظمة حتى الآن وتكوين الخبرات للقيام بذلك.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
			والحماية الاجتماعية، والنظم الغذائية والزراعية القادرة على الصمود) بحسب السياق.			
			ستساهم الإجراءات المتعلقة بالتوصيات الفرعية الواردة أدناه في تحسين عمل المنظمة في الأزمات الممتدة من خلال التعلّم من التجارب، وتحسين فهم السياق، والتركيز على الحماية، وتعزيز المشاركة في المنتديات السياساتية الرفيعة المستوى المعنية بالترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام.	مقبولة		التوصية 2: يتعيّن على منظمة الأغذية والزراعة، على سبيل الأولوية، أن تتخذ خطوات طارئة لكي "تفي بالغرض منها" بالفعل حتى تتمكن من العمل في بيئات النزاع المليئة بالتحديات والمسيسة للغاية وفي الدول الهشة. ويشمل ذلك:
لا	2022	فريق القيادة الرئيسي للمنظمة	تلتزم الإدارة العليا في المنظمة التزاماً تاماً بدعم القيادة العليا على المستوى القطري من أجل ضمان ترجمة موقف المنظمة من الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام على أرض الواقع (على النحو المعبر عنه في التوصية 1). وسيتسم ذلك بأهمية حاسمة لتنفيذ هذه التوصية الفرعية من أجل تقوية العلاقة مع مكتب المنسق المقيم/منسق الشؤون الإنسانية على المستوى القطري.	مقبولة	(1) تعزيز الدعم المقدم إلى القيادة العليا على المستوى القطري، وإسناد الأولوية له وإضفاء الطابع المؤسسي عليه. وينبغي تحقيق ذلك على مستوى رفيع (مثل مستوى المدير العام المساعد/نائب المدير العام)، مع دراية تامة بالسياق وتيسير الحصول على هذا الدعم.	
لا	2023	مكتب حالات الطوارئ والقدرة	ستقوم المنظمة باستكشاف وتسجيل تجاربها في مجال العمل مع الحكومات في الأزمات	مقبولة	(2) التعلّم بطريقة أكثر منهجية من تجارب المنظمة (الإيجابية والسلبية) في توجيه مسار العلاقات	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئيًا، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		على الصمود، ومكتب الاتصال، والشعب، والمكاتب الميدانية	المتمة. وسيندرج ذلك في سياق المبادرات الأوسع نطاقاً لإدارة المعارف التي تدرسها المنظمة حاليًا من أجل تحسين الجدوى من عملها وتأثيره.		مع الحكومات في مثل هذه السياقات، ووضع التوجيهات للقيادة العليا القطرية.	
نعم (موارد من خارج الميزانية)	عام 2022 وما بعده	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، وشعبة دعم المشاريع، ومكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، ومكتب الاستراتيجية والبرنامج والمكاتب الميدانية	ستقوم المنظمة من خلال التوعية والحواجز والسياسات وتقوية القدرات الملائمة، بتحسين وزيادة وتيرة وجودة التحليلات المنتظمة للسياق/النزاعات والمخاطر في عملية تطوير المشاريع والبرامج وفي صياغة إطار البرمجة القطرية. وسيتم تعزيز الأدوات ذات الصلة وتقاسمها على نطاق واسع مع المكاتب القطرية. كما سيتم حشد الموارد الإضافية من خارج الميزانية.	مقبولة	(3) زيادة قدرة المنظمة على إجراء تحليل منظم للسياق/النزاعات والمخاطر من أجل دعم القيادة العليا على المستوى القطري (انظر أيضًا التوصية 4).	
نعم (موارد من خارج الميزانية)	2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب الشؤون الأخلاقية	سيتم وضع سياسة للحماية خاصة بالمنظمة تتماشى مع السياسات الأخرى التي يعتمد عليها الأعضاء في اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات ومع الممارسات الجيدة المقبولة.	مقبولة	(4) صياغة سياسة للحماية ترمي إلى توجيه عمل المنظمة، لا سيما في بيئات النزاع والدول الهشة، واعتمادها.	
لا	عام 2022 وما بعده	فريق القيادة الرئيسي في المنظمة، ومكاتب الاتصال،	تلتزم القيادة الرئيسية للمنظمة بإسناد الأولوية للتعامل مع الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام في مكاتب	مقبولة	(5) تعزيز وجود المنظمة ومشاركتها في النقاشات وعمليات صنع القرارات الرفيعة المستوى التي تجري في نيويورك وجنيف، مع زيادة الموارد	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، وشعبة الموارد البشرية، ومكتب الاستراتيجية والميزانية	الاتصال في نيويورك وجنيف، ما يشجّع التواصل بين هذين المكتبين والمقر الرئيسي والمكاتب الميدانية ويستلزم استخدام و/أو نشر خبرات إضافية.		المتاحة والموظفين ذوي الخبرة في العمل في مجال الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، الأمر الذي يساهم في توفير الأدلة على العلاقة بين الأمن الغذائي وإدارة الموارد الطبيعية وسبل العيش والسلام. ومن شأن ذلك أن يشجّع التدفق المنهجي للمعلومات في الاتجاهين، أي من المستوى القطري لإثراء خبرة المنظمة ومعارفها التي تسخرها في النقاشات وعمليات صنع القرارات الرفيعة المستوى، ومن نيويورك وجنيف إلى المستوى القطري لضمان أن تكون المكاتب القطرية للمنظمة على اطلاع تام على القرارات والتحليلات المرتبطة بالسياقات التي تعمل فيها.	
لا	2023	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والشعب، والمراكز، والمكاتب الميدانية	استناداً إلى التوجيهات التي تم وضعها في الإطار المؤسسي المتعلق بالترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام، سيتم تحديد الفرص التي يمكن فيها لخبرات فنية محددة أن تعمل مع الجهات الفاعلة التقليدية المعنية ببناء السلام والأمن بما يتماشى مع نطاق ولاية المنظمة والامتثال للمبادئ الإنسانية.	مقبولة	(6) دعم المكاتب القطرية لكي تتعاون في مجالات الخبرة الفنية التي تتمتع بها (مثل الحقوق في الأراضي) مع الجهات الفاعلة الرئيسية المعنية بالسلام، مثل بعثات الأمم المتحدة لبناء السلام، وذلك عبر تقاسم التوجيهات المستمدة من مشاركة منظمة الأغذية والزراعة في فريق المهام المعني بالمرحلة الانتقالية وبناء السلام التابع لمجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وفريق الاتصال المعني ببناء السلام، والتوجيهات الإضافية التي يمكن استخلاصها من أمثلة مستمدة من وكالات الأمم المتحدة الأخرى،	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
					وعبر التعلّم من الأمثلة على عمل منظمة الأغذية والزراعة بشكل ناجح مع الجهات الفاعلة الرئيسية المعنية بالسلام.	
			ستساهم الإجراءات المتعلقة بالتوصيات الفرعية الواردة أدناه في تحسين نطاق الشركات التي تقيمها المنظمة لتتمكن من الانخراط على نحو أفضل في أساليب العمل المتصلة بالترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام، بالاستناد في ذلك إلى دفع الإطار الاستراتيجي الجديد باتجاه نموذج عمل متجدد يشدد على الشركات التحويلية.	مقبولة		التوصية 3: ينبغي لمنظمة الأغذية والزراعة أن تقوّي الشركات التي تقيمها على المستويات كافة - العالمية والإقليمية والقطرية- لتتمكن من الانخراط على نحو أفضل في أساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية السلام مع الجهات الفاعلة المعنية بالعمل الإنساني والتنمية والسلام، وبصورة خاصة:
لا	عام 2022 وما بعده	الشبكة العالمية لمكافحة الأزمات الغذائية، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والشعب	تماشياً مع نموذج العمل المتجدد الخاص بها، ستحرص المنظمة على إقامة شراكات محسّنة وأكثر تكاملاً في مختلف المجالات المواضيعية. وسيوفّر ذلك المعلومات لتكوين فهم أكثر شمولاً للمخاطر والأزمات الممتدة، مع مراعاة وجهات نظر الأشخاص المتأثرين لضمان تقديم الدعم المستند إلى الاحتياجات والأولويات ومع معالجة البعدين الجنساني والاجتماعي في قياس القدرة على الصمود، لكي يستتير نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام المتبع في البرمجة بهذه المعلومات.	مقبولة	(1) توسيع نطاق شراكاتها المعنية برصد الأمن الغذائي، وقياس القدرة على الصمود، والإنذار المبكر/تحليل المخاطر، والعمل الاستباقي لتشمل مجموعة أكثر تنوعاً من الجهات الفاعلة التي تضمن أن يشتمل التحليل على وجهات نظر الأشخاص المتأثرين وقدر أكبر من القياسات الكمية، ولتستكشف الأسباب الهيكلية الكامنة.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
لا	2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومركز الاستثمار في منظمة الأغذية والزراعة، وشعبة تعبئة الموارد والشراكات مع القطاع الخاص، والمكاتب الميدانية	تماشياً مع إطار مبادئ لجنة الأمن الغذائي العالمي الخاصة بالاستثمارات المسؤولة في الزراعة، ستقوم المنظمة بالرجوع إلى مبادئه وتطبيقها عند العمل مع القطاع الخاص في الأزمات الممتدة.	مقبولة	(2) مع القطاع الخاص، مثل الشركات الوطنية والدولية التي تستثمر وتعمل في الزراعة، لا سيما في الدول الهشة، مع تعزيز "المبادئ الخاصة بالاستثمارات المسؤولة في الزراعة ونظم الأغذية" بطرق تحد من النزاعات وتساهم في بناء السلام.	
نعم (موارد من خارج الميزانية)	2022	شعبة الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة، وشعبة تعبئة الموارد والشراكات مع القطاع الخاص، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والمكاتب الميدانية	إن أهمية وجود قاعدة أدلة متينة مفهومة جيداً. وثمة شراكات قائمة بالفعل مع المؤسسات الأكاديمية والبحثية على المستويات كافة وستتم تقويتها لدعم حشد الموارد من خارج الميزانية والنقاشات في مجال السياسات المتعلقة بالترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام.	مقبولة	(3) النهوض بالشراكات الاستراتيجية مع المؤسسات الأكاديمية والبحثية على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية من أجل تعزيز بحوث العمل لبناء قاعدة أدلة موثوقة ومنتجة للتعلّم الداخلي في المنظمة ولإثراء النقاشات والحوارات الرفيعة المستوى.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
الأموال الإضافية اللازمة (و)	(نعم أو لا)					
لا	2022	المكاتب الميدانية	ستقوم المنظمة بالبناء على استراتيجيات الشراكة الطويلة الأجل القائمة لتقوية انخراطها مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية من أجل تعزيز العلاقات على امتداد الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام.	مقبولة	(4) مع الجماعات الاقتصادية الإقليمية، مسترشدة باستراتيجيات الشراكة الطويلة الأجل التي تعزز العلاقات على امتداد الترابط بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، من مستوى البرمجة إلى مستوى السياسات.	
لا	2022	شعبة الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والمكاتب الميدانية	تعترف المنظمة بأنها لم تعد العمل مع شركاء يركّزون بقدر أكبر من الوضوح على السلام. ومع ذلك، فإنها تقيم علاقات في هذا المجال على المستويات العالمية (مثل منظمة Interpeace) والإقليمية (مثل آلية الإنذار المبكر بالنزاعات والاستجابة لها) والمحلية (مثل منظمة البحث عن أرضية مشتركة). ولتوسيع نطاق خبرتها، ستستكشف المنظمة خيارات أخرى، بما في ذلك رسم خارطة بالشبكات والمنظمات التي يمكن أن تقيم شراكات معها.	مقبولة	(5) استكشاف المزيد من الشراكات "غير المألوفة" على المستويين الإقليمي والقطري التي يمكنها أن تدعم وتقوّي عمل المنظمة مع المكوّن المتعلّق بالسلام، كما فعلت الشراكة مع منظمة Interpeace على المستوى العالمي. وينبغي للمنظمة أن ترسم خارطة بمنظمات وشبكات المجتمع المدني التي تعمل على المساهمة في بناء السلام، مثل اللجان المحلية للسلام (Comités Locaux de Paix) في جمهورية الكونغو الديمقراطية، أو الشبكة العالمية للنساء العاملات في مجال بناء السلام أو شبكة غرب أفريقيا لبناء السلام.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
			ستساهم الإجراءات المتعلقة بالتوصيات الفرعية الواردة أدناه في تحسين البرمجة المسترشدة بتحليل السياق/النزاعات في المنظمة وتعزيز الروابط بين مختلف المجالات التحليلية.	مقبولة		التوصية 4: لضمان أن يتناسب عمل منظمة الأغذية والزراعة على المستوى القطري مع طموحاتها العالمية، ينبغي لها أن تعزز فهمها لتحليل السياق/النزاعات والبرمجة المراعية للنزاعات وقدرتها على الانخراط فيهما، مع إيلاء الاهتمام للتقاطع وإدراج تحليل المخاطر وانعدام الأمن الغذائي في تحليل النزاعات وخارجه. ويعني ذلك:
لا	2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، وشعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف بين الجنسين	تعكس التوجيهات القائمة التحليل المشترك بين القطاعات بشكل ضمني. ولكن ستظهر توجيهات المنظمة بشأن تحليل السياق/النزاعات والبرمجة المراعية للنزاعات التحليل المتعدد الأبعاد الذي يشمل المساواة بين الجنسين والعمر، بشكل أوضح.	مقبولة	(1) تكييف المواد الإرشادية للمنظمة بشأن تحليل السياق/النزاعات من أجل تعزيز التحليل المشترك بين القطاعات والفهم الأكثر شمولاً للبعد الجنساني.	السياق/النزاعات والبرمجة المراعية للنزاعات وقدرتها على الانخراط فيهما، مع إيلاء الاهتمام للتقاطع وإدراج تحليل المخاطر وانعدام الأمن الغذائي في تحليل النزاعات وخارجه. ويعني ذلك:
نعم (موارد من خارج الميزانية)	2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والمكاتب الميدانية	ستقرن المنظمة جهودها الرامية إلى زيادة القدرات في مجال تحليل السياق/النزاعات وإلى تكييف المواد الإرشادية القائمة مع المبادرات المماثلة لبناء القدرات في مجال البرمجة المراعية للنزاعات، بالسياسات والحوافز والمسؤوليات ذات الصلة. وسيُستكمل ذلك بتكثيف الجهود والدعوة بغية حشد المساهمات الطوعية من خارج الميزانية وتحفيز الشراكات لتوسيع نطاقها من أجل تعزيز الأثر.	مقبولة	(2) إضافة إلى بناء القدرات في مجال تحليل السياق/النزاعات (انظر التوصية 3 (3) أعلاه)، الاستثمار في بناء القدرات في مجال البرمجة المراعية للنزاعات والبرمجة الرامية إلى إدارة النزاعات والحفاظ على السلام، لا سيما على المستويين القطري والإقليمي. ويجب دعم ذلك من خلال الشراكات الاستراتيجية على النحو الموصى به أعلاه.	
لا	2023	شعبة التحول الريفي الشامل	فيما تكف كل من مبادرة العمل يدًا بيد، والنظام المتكامل لتصنيف مراحل الأمن	مقبولة	(3) تعزيز الروابط بين جمع البيانات بشأن انعدام الأمن الغذائي الحاد القصير الأجل وتحليلها،	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئيًا، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
الأموال الإضافية اللازمة (و)	(نعم أو لا)					
		والإنصاف بين الجنسين، وشعبة الأغذية والتغذية، وشعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية، وشعبة الإحصاءات، وشعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية، وشعبة الأسواق والتجارة، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، والمكاتب الميدانية	الغذائي، والشبكة العالمية لمكافحة الأزمات الغذائية في الوقت الراهن على تعزيز هذه الروابط، ستستكشف المنظمة الفرص لتقوية أوجه التكامل بين التحليلات المتعلقة بانعدام الأمن الغذائي الشديد والمزمن والأسباب الهيكلية لانعدام الأمن الغذائي، بما في ذلك الآثار الناجمة عن تغيّر المناخ، بجمع البيانات المصنّفة على مستوى الأسر.		وجمع البيانات بشأن انعدام الأمن الغذائي المزمّن الطويل الأجل وتحليلها، ما يؤدي إلى تكوين فهم معمّق للأسباب الهيكلية لانعدام الأمن الغذائي، وتحليل النزاعات باعتبارها دافعًا رئيسيًا كامنًا وراء انعدام الأمن الغذائي.	
نعم (موارد من خارج الميزانية)	2021	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، وشعبة تعبئة الموارد والشراكات مع	تتم تقوية الروابط بين تحليل السياق/النزاعات والعمل الاستباقي بواسطة قدرات محددة تملكها الموارد البشرية، وذلك بفضل الدعوة الملائمة مع الشركاء في الموارد من خارج الميزانية. ويلزم بذل مجهود مماثل على المستوى الميداني.	مقبولة	(4) تعزيز تحليل السياق/النزاعات وتعميمه في عملها الاستباقي.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		القطاع الخاص، والمكاتب الميدانية				
لا	2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والشعب، والمراكز، والمكاتب الميدانية	سيتم في إطار التوصية الفرعية 1(5)، استكشاف إمكانية تشكيل جماعة من الممارسين للعمل على امتداد الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام أو الاستفادة من الشبكات المواضيعية القائمة تحقيقاً للغرض نفسه. وسيشمل ذلك عقد نقاشات بشأن النزاعات على النحو المقترح في هذه التوصية الفرعية.	مقبولة	(5) تشكيل فريق شامل كجماعة من الممارسين لجمع مختلف المبادرات الموجودة داخل المنظمة والتي تتصدى بشكل صريح للنزاعات، ومختلف الموارد المتاحة، وتعزيز الربط الشبكي في ما بينها.	
نعم (موارد من خارج الميزانية)	2022-2023	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والمكاتب الميدانية، والشعب	بدأت المنظمة بتخطي مرحلة إثبات صحة المفهوم ولقد طوّرت مؤشرات بشأن البرمجة المراعية للنزاعات والآثار الناجمة عن السلام وللبرمجة القادرة على الصمود بشكل عام، لكي تسترشد بها أطر رصد المساءلة عن التقييم والتعلّم. ومن شأن ذلك أن يحسّن البرمجة وأن يبيّن قاعدة الأدلة التي ستسترشد بها جهود توسيع النطاق. وسيتم بذل الجهود لحشد الموارد على مستوى المنظمة من أجل زيادة الدعم المالي للتدخلات المراعية للنزاعات على امتداد الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام.	مقبولة	(6) الحاجة إلى انتقال المنظمة من مرحلة "إثبات صحة المفهوم" الموجودة في العديد من مشاريعها المراعية للنزاعات، إلى مرحلة توسيع النطاق بشكل ملحوظ بالاستناد إلى التفكير الرصين والتعلّم.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 – 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئيًا، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
لا		شعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف بين الجنسين، وشعبة الأغذية والتغذية، وشعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية، وشعبة الإحصاءات، وشعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية، وشعبة الأسواق والتجارة، ومكاتب الاتصال ومكتب الاستراتيجية والبرنامج والميدانية	ستساهم الإجراءات المتعلقة بالتوصيات الفرعية الواردة أدناه في تعزيز اعتماد النهج التي تركز على الأشخاص، الأمر الذي يدعم الإجراءات المراعية للنزاعات والمتعلقة بالترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام. وسيرتبط ذلك بالجهود الرامية إلى تعميم المواضيع الشاملة الواردة في الإطار الاستراتيجي والمتمثلة في المساواة بين الجنسين والشباب، والشمول من أجل عدم ترك أحد خلف الركب، وإلى إدارة المقايضات من منظور الأهداف 1 و2 و10 من أهداف التنمية المستدامة. وعلاوة على ذلك، ستجري المنظمة تقييمًا للأحداث الدولية الكبرى ذات الصلة من أجل تحسين البرمجة على امتداد الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام لإقامة نظم زراعية وغذائية قادرة على الصمود وتراعي الخصائص المحلية في السياقات الهشة.	مقبولة		التوصية 5: تحتاج منظمة الأغذية والزراعة إلى تعزيز وتحفيز النهج التي تركز على الأشخاص باعتبارها طريقة حاسمة لربط عملها البرامجي في المجالين الإنساني والإنمائي، مع ضمان أن تكون نقاط الدخول الفنية لتدخلاتها مراعية للنزاعات وأن تساهم حيثما كان ذلك مناسبًا في الحفاظ على السلام. وينبغي أن تظهر هذه النهج في أطر الاستراتيجية، مرورًا بنهج البرامج وتصميمها، وصولًا إلى النتائج النهائية. ولقد تناولت التوصية 3 كيفية تعزيز بُعد الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام في الاستراتيجية وتحليل المعلومات. وينبغي للمنظمة أن تقوّي أساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام في دورة البرامج بالطرق التالية:
لا	2023-2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب الاستراتيجية	بالإشارة إلى التوصيات الفرعية السابقة واعتزام المنظمة زيادة القدرات بدعم من السياسات والحوافز والمساءلة الملائمة، سيتم إدماج التركيز على البرمجة التكتيفية في عملية	مقبولة	(1) ضمان أن تُستخدم التحليلات والبيانات المتعلقة بالنزاعات والسياق والأمن الغذائي والقدرة على الصمود استخدامًا منهجيًا ليس فقط في مرحلة تصميم البرامج، بل أيضًا طيلة فترة تنفيذ الأنشطة على الأرض.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		والبرنامج والميزانية، والمكاتب الميدانية	تنفيذ البرامج لضمان تبيان التغيرات السياقية.			
لا	2023-2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، ومكتب الاستراتيجية والبرنامج والميزانية، والمكاتب الميدانية	سيضمن تطوير المواد الإرشادية الأنف ذكرها انخراط الجهات الفاعلة والشركاء المحليين بشكل ملائم في تصميم التدخلات ووضع نظرية التغير الخاصة بها.	مقبولة	(2) ضمان تصميم التدخلات بالتشاور مع الجهات الفاعلة والشركاء المحليين وارتكازه على نظرية تغيير وضعت بشكل تعاوني وعلى تحديد الأهداف المشتركة.	
لا	2023-2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، وشعبة دعم المشاريع، وشعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف، بين الجنسين، وشعبة الأغذية والتغذية، وشعبة النظم الغذائية، وسلامة الأغذية،	يجري تحسين النهج الاستهدافية لضمان أن تكون أكثر مراعاة للنزاعات وأن تعالج مختلف عناصر النظم الزراعية والغذائية مع تجاوز التركيز على المهشاشة، ستضفي المنظمة الطابع المؤسسي على مثل هذا النهج وستسعى إلى تحسين الاستهداف بالاعتماد على معلومات محدّثة من مناطق التدخلات، وذلك بالعمل عن كثب مع جهات الاتصال التابعة لوكالات أخرى. وسيربط ذلك بالعمل المضطلع به لتعميم المواضيع الشاملة التي يتناولها الإطار الاستراتيجي.	مقبولة	(3) إعادة النظر في النهج الاستهدافية لجعلها أكثر شمولاً وتنوعاً مع إعادة النظر في التركيز الضيق على المهشاشة لصالح نهج أكثر استراتيجية يشمل أنشطة يمكنها أن تساهم في تعزيز كافة جوانب النظم الغذائية على المستوى المحلي.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		وشعبة الإحصاءات، وشعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية، وشعبة الأسواق والتجارة، ومكتب الاستراتيجية والبرنامج والميزانية والمكاتب الميدانية				
لا	2023-2022	مكتب التقييم، وشعبة الشراكات والتعاون مع الأمم المتحدة، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، والشعب، والمكاتب الميدانية	سيكون من الضروري إجراء استعراض مؤسسي مشترك بين المنظمات للثُهج التشاركية المتبعة. ويجب أن تأخذ هذه التوصية الفرعية في الاعتبار الفوارق بين الأقاليم، والفوارق بين البرامج داخل الإقليم نفسه. وتعدّ الثُهج التشاركية أساسية لتنفيذ نُهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام.	مقبولة	(4) إجراء استعراض لمجموعة الثُهج التشاركية التي تتبعها المنظمة في مختلف الأقاليم والبلدان مع تبادل التجارب والعوامل المساهمة في تحديد الممارسات الجيدة من أجل إضفاء الطابع النظامي على الثُهج المتبعة وتيسير توسيع نطاقها.	
لا	2023-2022	شعبة دعم المشاريع، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب الاستراتيجية	وفقاً للتوصية الفرعية (1)5 سيتم تكييف دورة البرامج لضمان استخدام التعلّم ورصد السياق والناتج من أجل إدارة الأنشطة وتكييفها بهدف تحقيق النتائج المثلى، والتصدي للمخاطر والأزمات الجديدة، وحماية المكاسب الإنمائية. وسيرتبط ذلك	مقبولة	(5) ضمان أن تكون دورات البرامج مدعومة بالتعلّم ورصد النواتج اللذين يتم استخدامهما بصورة استباقية لإدارة الأنشطة بشكل مرّن وتكييفها من أجل ضمان تحقيق النتائج المثلى، والتصدي للمخاطر والأزمات الجديدة، وحماية المكاسب الإنمائية.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		والبرنامج والميزانية، والمكاتب الميدانية	بالجهود التنظيمية الأوسع نطاقاً الرامية إلى تحسين إدارة المعارف وحلقة التعلّم من الإدارة القائمة على النتائج.			
لا	2023-2022	المكاتب الميدانية، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب التقييم	لقد تم وضع عدد من المبادرات العابرة للحدود (بما في ذلك في إطار صندوق الأمم المتحدة لبناء السلام) في السنوات الأخيرة. واستناداً إلى هذه التجربة، سيتم استخدام التعلّم لتحسين التعاون عبر المكاتب الميدانية وفي ما بينها، وبين المنظمة والشركاء الخارجيين.	مقبولة	(6) تعزيز تصميم البرامج الإقليمية والعابرة للحدود وتنفيذها من خلال تقديم دعم أفضل للعمل التنسيقي والتعاوني بين المكاتب القطرية ومع الشركاء الإقليميين.	
					إضافة إلى ذلك، ينبغي للمجالات الفنية/القطاعية في برامج المنظمة أن تحدد وتضع توجيهات بشأن المستويات المتقدمة لمعالجة البعد الخاص بالسلام على امتداد التدخلات الإنسانية والإنمائية. ويجب أن تتراوح هذه التوجيهات بين متطلبات دنيا "لعدم إلحاق الضرر" ومراعاة النزاعات، والأنشطة الاستباقية والصرحة التي تركز على المساهمة في الحفاظ على السلام. وتشمل الأمثلة على ذلك:	
لا	2023-2022	مكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود	سيتم وضع ضمانة/ مذكرة توجيهية مصاحبة تراعي النزاعات لإدراجها في الضمانات البيئية والاجتماعية القائمة.	مقبولة	(1) وضع ضمانة مصاحبة للضمانات البيئية والاجتماعية تتعلق بالنزاعات.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئيًا، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
لا	2023-2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، ومكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة، وشعبة دعم المشاريع، والمكاتب الميدانية	بناء على الالتزام القائم مع مرفق البيئة العالمية، ستواصل المنظمة تنظيم النهج المراعية للنزاعات بغية معالجة مخاطر الأمن المناخي على نحو أفضل.	مقبولة	(2) تنظيم مراعاة النزاعات فضلاً عن المساهمات في الحفاظ على السلام، في مرفق البيئة العالمية والبرامج الأخرى المعنية بالمناخ من أجل معالجة قضايا العدالة المناخية.	
لا	2023-2022	مكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود، و شعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف بين الجنسين، والمكاتب الميدانية	تُجري المنظمة دراسة ومبحثًا بشأن الروابط بين الحماية الاجتماعية والحفاظ على السلام. كما أنه تم تحديد المسارات الخاصة بمساهمة المنظمة في التماسك الاجتماعي.	مقبولة	(3) التشديد على التماسك الاجتماعي باعتباره عنصرًا هامًا/نقطة دخول هامة في العمل في مجال البرمجة الخاصة بالحماية الاجتماعية.	
لا	2023-2022	شعبة الإنتاج الحيواني وصحة الحيوان، وشعبة الأراضي والمياه، وشعبة الإنتاج النباتي ووقاية النباتات، وشعبة مصائد الأسماك	ستضع المنظمة توجيهات مناسبة تستند إلى القطاعات، مع مراعاة السياسات والقدرات والحوافز والمساءلة من أجل ضمان تطبيق التوجيهات بشكل ملائم.	مقبولة	(4) تطوير التوجيهات العملية المستندة إلى الدروس والمتعلقة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام للتدخلات الخاصة بالرعي، وصحة الحيوان، ومصائد الأسماك، والمياه، والتهجير القسري، والمحاصيل، وغيرها من التدخلات القطاعية.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		وتربية الأحياء المائية، وشعبة الغابات، شعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف بين الجنسين، وشعبة الأغذية والتغذية، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود				
لا	2023-2022	شعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف بين الجنسين، ومكتب حالات الطوارئ والقدرة على الصمود	ستواصل المنظمة تعزيز دور المرأة والشباب والشعوب الأصلية كبنية للسلام.	مقبولة	(5) تعزيز دور المرأة والشباب كبنية للسلام كلما كان ذلك ممكناً مع تطوير قدراتهم كعوامل إيجابية للتغيير، وليس فقط كضحايا للعنف.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئيًا، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
			ستساهم الإجراءات المتعلقة بالتوصيات الفرعية الواردة أدناه في تهيئة بيئة تنظيمية تمكينية لاعتماد نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام. وسترتبط هذه الإجراءات بالجهود الأوسع نطاقًا المبذولة في المنظمة وستستفيد منها لتحسين أساليب العمل المتبعة في إطار نموذج العمل المتجدد الخاص بالإطار الاستراتيجي.	مقبولة		التوصية 6: تهيئة بيئة تنظيمية تمكينية لأساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، بما في ذلك:
لا	2023-2022	فريق القيادة الرئيسي للمنظمة، والمكاتب الميدانية	ستساعد التعديلات الجارية على مستوى المكاتب الميدانية في ضمان تمكين القيادة بشكل ملائم مع إيلاء عناية خاصة للنساء والشباب من أجل البناء على الشراكات الاستراتيجية القائمة في سياق نهج الترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام، وعلى امتداده.	مقبولة	(1) توضيح معنى القيادة القائمة على المبادئ بالنسبة إلى المنظمة، مع تشجيع وتمكين القيادة القطرية التي تركز بقدر كاف على الخارج لتطوير الشراكات الاستراتيجية على امتداد الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، والتي تتمتع بقدر كبير من المهارات للمشاركة في الدبلوماسية الفنية.	
لا	2023-2022	مكتب الاستراتيجية والبرنامج والميزانية، وشعبة دعم المشاريع، وشعبة تعبئة الموارد والشراكات مع	ستواصل المنظمة تشجيع اعتماد نهج البرامج على المستويين القطري والإقليمي من خلال العمل مع الجهات المانحة والأعضاء.	مقبولة	(2) التحوّل من نهج المشاريع إلى نهج البرامج، مع تضمين القدرة على التكيف والمرونة منذ مرحلة التصميم ودعمهما بتقييمات المخاطر المستقبلية، ومع التفاوض على التمويل المرن مع الجهات المانحة.	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 - 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
		القطاع الخاص، والمكاتب الميدانية				
لا	2023-2022	القيادة الرئيسية للمنظمة، والشعب، ومكاتب الاتصال، والمكاتب الميدانية	ستواصل المنظمة العمل مع مجموعة متنوعة من المبادرات والشبكات والمنصات من قبيل اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات، وآلية الأمم المتحدة المعنية بالأمن المناخي، ومكتب الأمم المتحدة لأهداف التنمية المستدامة، ومكتب دعم بناء السلام التابع للأمم المتحدة، ومعالجة مختلف العناصر المكوّنة للنظم الغذائية والزراعية. ومن خلال هذه الآليات، تتعلّم المنظمة بالفعل عن أساليب العمل المتصلة بالترابط بين العمل الإنساني والتنمية ومساهمته في بناء السلام، وتتبادل الخبرات مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى.	مقبولة	(3) العمل مع المبادرات على نطاق منظومة الأمم المتحدة التي تشجّع أساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام، من قبيل التوجيهات المشتركة بشأن القدرة على الصمود والنتائج الجماعية. ويمكن للمنظمة أن تتعلّم أيضاً من تجارب بعض وكالات الأمم المتحدة الشقيقة مثل برنامج الأغذية العالمي أو منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، في ما يتعلّق بتعزيز أساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام واعتمادها.	
لا	2023-2022	فريق القيادة الرئيسي للمنظمة، وشعبة الموارد البشرية	تهدف الإصلاحات الداخلية الجارية إلى تعزيز هذه الثقافة من خلال عملية تغيير للإدارة.	مقبولة	(4) تعزيز ثقافة عمل تحفّز وتكافئ البرمجة المبتكرة والتأملية وعقلية المثابرة، الأمر الذي يحدث توازناً في القصور الحالي في الامتثال.	
نعم (موارد من خارج الميزانية)	2023-2022	شعبة الموارد البشرية	أجرت المنظمة تقييماً كاملاً لاحتياجات التعلّم في عام 2020 شمل توجيهات من اللجنة الإدارية الرفيعة المستوى ووحدة التفتيش المشتركة والأجهزة المعنية الأخرى.	مقبولة	(5) إجراء تقييم للمهارات الشخصية ليسترشد به برنامج بناء المهارات الذي يشجّع التفكير بالنظم، وتعدد الاختصاصات، وبناء التوافق في الآراء، والتوسط لإقامة الشراكات، من أجل	

ردّ الإدارة على تقييم دور منظمة الأغذية والزراعة وعملها بشأن الترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام: 2014 – 2020						
التاريخ	الإطار الزمني (هـ)	الوحدة المسؤولة (د)	الإجراءات الواجب اتخاذها و/أو التعليقات بشأن القبول الجزئي أو الرفض (ج)	ردّ الإدارة (ب) مقبولة، أو مقبولة جزئياً، أو مرفوضة	التوصية الفرعية	توصية التقييم (أ)
الأموال الإضافية اللازمة (نعم أو لا) (و)			واستناداً إلى ذلك، ستضع المنظمة وتعزز برنامجاً لبناء المهارات من شأنه تشجيع التفكير بالنظم، والعمل الجماعي، وبناء التوافق في الآراء، والتوسط لإقامة الشراكات، من أجل تعزيز أساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام.		تعزيز أساليب العمل المتصلة بالترابط القائم بين العمل الإنساني والتنمية والسلام.	