

الملحق 4 بالوثيقة CL 168/3: اعتبارات بشأن تنفيذ التوصيات المقبولة

المنبثقة عن تقييم إطار النتائج الاستراتيجية للمنظمة¹

- 1- بالنسبة إلى التوصيات المنبثقة عن تقييم إطار النتائج الاستراتيجية للمنظمة، يسر الإدارة الإشارة إلى التقدم المحرز التالي:
- 2- تم بشكل كامل تنفيذ التوصيتين 1 و2، اللتين تتعلقان بوضع استراتيجية واضحة وخطة عمل لمشاركة المنظمة في خطة عام 2030 وبعملية إصلاح الأمم المتحدة وتعزيز ملاءمة إطار النتائج كهيكل برامجي لتوجيه انخراط المنظمة على المستوى القطري لدى إعداد الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2022-2023، كما هو مفصل في هذه الوثيقة.
- 3- وتم بشكل مماثل معالجة التوصية 3 ذات الصلة بإنشاء هيكل إنجاز تعتمد منطقتاً تصاعدياً وتجعل المنظمة صالحة للغرض على المستوى القطري، بما في ذلك لخطة عام 2030، في الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2022-2023، كما هو مفصل في القسم xxx من هذه الوثيقة. وستواصل عملية وضع آليات التنفيذ، وستشمل المشاركة الكاملة للمكاتب القطرية في مراحل التخطيط والتنفيذ والرصد والإبلاغ.
- 4- ويجري تنفيذ التوصية 4 بشأن إنشاء آليات تكفل تطابق التوصيفات الوظيفية لموظفيها على المستويات جميعها مع الاحتياجات ومواصلة تطوير قدرات الموظفين، بطرق منها، استعراض هيكل التوظيف، خاصة في المكاتب الميدانية، ومن خلال خطة عمل الموارد البشرية.
- 5- وتمت معالجة التوصية 5 حول تعزيز وظيفة إدارة البرامج في المقر الرئيسي للمنظمة لتقديم التوجه الاستراتيجي ورعاية النهج البرمجية والتوصية 7 بشأن تحسين كفاءة الإجراءات الإدارية لزيادة سرعة المنظمة في الاستجابة للاحتياجات القطرية، في الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031، وتناولهما بشكل مفصل في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2022-2025. وسيكون النهج البرمجي المحسّن مدعومًا بتعزيز الشراكات التحويلية وتوسيع نطاقها، وضمان الاستفادة على النحو الأمثل من مواطن القوة المعيارية للمنظمة، والبحث عن آليات ومصادر تمويل مبتكرة لاستكمال طرق التمويل التقليدية، والعمل وفقاً لرؤية موحدة (منظمة واحدة)، واعتماد النهج الفعالة والمبتكرة، والاستعداد للعمل في ظل تزايد المخاطر وأوجه عدم اليقين. ومن شأن الإدارة التي تتسم بقدر أكبر من الكفاءة والحدثة والموجهة نحو الخدمات أن تدعم تحقيق النتائج وفقاً لنموذج أعمال جديد. كما تدعم مؤشرات الأداء الرئيسية المفصلة تحت إطار الأهداف الوظيفية إدخال تحسينات في هذه المجالات.
- 6- وأخيراً، تتم معالجة التوصيتين 6 و8 بشأن إنشاء وظائف للرصد النوعي وتعلم الإدارة على مستوى المنظمة، وبشأن وضع وتنفيذ استراتيجية لإضفاء طابع مؤسسي على الممارسات الجيدة لإدارة التغيير في المنظمة، من خلال النهج التي يجري اعتمادها في إطار نموذج الأعمال الجديد والنهج البرمجي، المشار إليهما أعلاه.

¹ الوثيقة PC 127/3 Sup.1