

## CL 168/3, 附件 4: 有关管理层接受的 《粮农组织战略结果框架评价》所提建议落实情况的考虑<sup>1</sup>

1. 关于粮农组织战略成果框架评价的建议，管理层高兴地报告以下进展：
2. 建议 1 和 2 涉及为粮农组织参与《2030 年议程》和联合国改革制定明确的战略和行动计划，以及提高结果框架作为指导粮农组织在国家层面参与的计划结构的适宜性。这些建议在制定 [《2022-31 年战略框架》](#) 和 [《2022-25 年中期计划》 / 《2022-23 年工作计划》](#) 过程中得到充分落实，本文件也作了进一步阐述。
3. 建议 3 涉及制定交付结构，采用自下而上的逻辑，使粮农组织在国家层面契合目的，包括与《2030 年议程》的要求保持一致。同样，建议 3 也在《2022-31 年战略框架》和《2022-25 年中期计划》 / 《2022-23 年工作计划》中得到落实；本文件第 xxx 节也作了进一步概述。对交付机制的进一步阐述将继续进行，内容包括驻国家代表处在规划、落实、监测和报告阶段的充分参与。
4. 建议 4 涉及确保工作人员的资质与各级需求相匹配，并继续提高工作人员的能力。目前，正在通过审查人员配置结构，特别是在权力下放办事处的人员配置，并开展人力资源行动计划，来落实建议 4。
5. 建议 5 涉及加强粮农组织总部的计划管理职能，以提供战略方向、推广计划方法、提高行政流程的效率，以提高粮农组织应对国家需求的灵活度。该建议在《2022-31 年战略框架》中得到落实，并在《2022-25 年中期计划》中得到进一步阐述。将通过以下方式改进后的计划性方法提供支持：促进变革性、扩大的伙伴关系；确保最大限度地利用本组织的规范性优势；寻求创新筹资机制和来源，补充传统筹资模式；在统一愿景（“同一个粮农”）下开展工作；采用高效创新的举措；为在风险和变数不断增加的情况下开展工作做好准备。建设更高效、更现代、更以服务为导向的行政管理体系，将支持在新业务模式下开展工作。职能目标下详细制定的关键绩效指标也有助于改进这些领域。
6. 最后，建议 6 和建议 8 的内容涉及建立全组织质量监测和管理学习职能，以及制定并落实一项战略，使良好的变革管理做法制度化。目前，正在基于上述新业务模式和计划方法，采取相关方法加以落实。

---

<sup>1</sup> PC 127/2 Sup.1