



لجنة البرنامج

الدورة الثالثة والثلاثون بعد المائة

روما، 16-20 مايو/أيار 2022

معلومات محدّثة عن عملية اختيار مدير التقييم

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيدة Greet De Leeuw

مديرة شعبة الموارد البشرية

الهاتف: +3906 5705 1744

البريد الإلكتروني: Greet.DeLeeuw@fao.org

الموجز

- ◀ انتهت ولاية المدير السابق لمكتب التقييم في المنظمة في 31 يناير/ كانون الثاني 2022.
- ◀ وتماشياً مع عملية تعيين مدير التقييم على النحو الوارد في النصوص الأساسية، وتحديدًا الفقرة 42 من ميثاق مكتب التقييم في المنظمة، تطبق إجراءات المنافسة للتعيين في منصب مدير التقييم. وقام فريق من الخبراء يضم ممثلين عن المدير العام ولجنة البرنامج، وكذلك أخصائيين في التقييم من وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة، بمراجعة اختصاصات الوظيفة وبيان المؤهلات المطلوبة. واستنادًا إلى هذا الاستعراض، تم إعداد إعلان عن الوظيفة الشاغرة ونشره على نطاق واسع، وجرى إعداد قائمة بالمرشحين المؤهلين لإجراء مقابلات معهم. وأجرى فريق الخبراء مقابلات مع هؤلاء المرشحين ورفع توصية نهائية بشأن المرشحين المناسبين للتعيين من جانب المدير العام.
- ◀ يعرض المدير العام على لجنة البرنامج السيرة الذاتية للسيدة Clemencia Cosentino، المرشحة المختارة لمنصب مديرة مكتب التقييم، لغرض الإحاطة.

التوجيهات المطلوبة من لجنة البرنامج

- ◀ إنَّ لجنة البرنامج مدعوة إلى الأخذ علمًا بهذه الوثيقة.

1- تنصّ الفقرة 42 من ميثاق مكتب التقييم في المنظمة، الجزء الثاني، الفصل حاء، من النصوص الأساسية (نسخة عام 2017) على ما يلي:

"تطبق إجراءات المنافسة للتعين في وظيفة مدير التقييم. وسيقوم فريق خبراء يضم ممثلين عن المدير العام ولجنة البرنامج، وكذلك أخصائيين في التقييم من وكالات أخرى تابعة للأمم المتحدة، باستعراض اختصاصات الوظيفة وبيان المؤهلات المطلوبة لها. واستناداً إلى هذا الاستعراض يتم إعداد إعلان عن الوظيفة الشاغرة ونشره على نطاق واسع، وإعداد قائمة بالمرشحين المؤهلين لإجراء مقابلات معهم. ويقوم الفريق باستعراض هؤلاء المرشحين ويتقدم بتوصية نهائية بشأن المرشح المناسب حتى يعينه المدير العام."

2- ونظرًا إلى انتهاء فترة ولاية مدير التقييم في 31 يناير/كانون الثاني 2022، شرعت المنظمة في يوليو/ تموز 2021 في عملية اختيار مدير التقييم المقبل وتعيينه.

3- وعرضت على لجنة البرنامج، في دورتها (الخاصة) الحادية والثلاثين بعد المائة التي عقدت في 29 يوليو/ تموز 2021، خارطة طريق رفيعة المستوى لعملية التعيين ووافقت، تماشياً مع ميثاق مكتب التقييم في المنظمة، على ترشيح ممثلين اثنين عن اللجنة في فريق الخبراء على النحو التالي:

(1) سعادة السيدة Yael Rubinstein (الرئيسة)؛

(2) سعادة السيد Carlos Bernardo Cherniak (نائب الرئيسة).¹

4- وقد ترأس المستشار القانوني للمنظمة فريق الخبراء. وضمّ فريق الخبراء، بالإضافة إلى ممثلي لجنة البرنامج، مديرة مكتب الاستراتيجية والبرنامج والميزانية، وكلاً من مدير التقييم في برنامج الأغذية العالمي ومدير مكتب التقييم المستقل في الصندوق الدولي للتنمية الزراعية كأخصائيين في مجال التقييم.

5- وبعد استعراض فريق الخبراء الاختصاصات وبيان المؤهلات المطلوبة، أصدرت المنظمة إعلاناً عن الوظيفة الشاغرة لمنصب مدير مكتب التقييم وحددت المهلة النهائية لتقديم الطلبات في 27 أكتوبر/ تشرين الأول 2021. وقد ورد ما مجموعه 109 طلبات.

6- وعند اختيار المرشحين لإجراء مقابلات معهم، أخذ فريق الخبراء في الحسبان ضرورة أن يتمتع المرشحون بخبرة مهنية رفيعة المستوى ومسؤوليات متنامية في مجال التقييم. وبالتالي، جرى التركيز على ما يلي: (1) المؤهلات الأكاديمية؛ (2) والخبرة على المستوى التنفيذي في وظيفة تقييم معقدة؛ (3) والخبرة في منظمة كبرى مع استخدام تقنيات التقييم والإدارة والخبرة في تقييم السياقات الإنسانية والإنمائية؛ (4) والإلمام بشؤون منظومة الأمم المتحدة أو المؤسسات الدولية المماثلة.

7- وبناءً على ذلك، تم اختيار اثني عشر مرشحاً لإجراء مقابلة مع فريق الخبراء. وجرى هذه المقابلات في الفترة الممتدة بين 6 و17 ديسمبر/كانون الأول 2021.

8- ومع أخذ التوصيات الواردة في تقرير اللجنة المسؤولة عن إجراء المقابلات في 18 يناير/كانون الثاني 2022 في الحسبان، اختار المدير العام السيدة Clemencia Cosentino (وقد أرفقت بهذه الوثيقة سيرتها الذاتية) لكي تشغل منصب مديرة مكتب التقييم في المنظمة.

¹ الوثيقة CL 168/19.

السيرة الذاتية

الاسم: السيدة Clemencia Cosentino

اللغات: الإسبانية والإنكليزية

لمحة عامة

السيدة Clemencia Cosentino هي رئيسة موظفي التقييم في المؤسسة الوطنية للعلوم في الولايات المتحدة. وُلدت وترعرعت في الأرجنتين وأكملت دراساتها الجامعية في الولايات المتحدة الأمريكية، حيث عملت طيلة مسيرتها المهنية. وأجرت بفضل خبرتها الفنية وفي مجال المحتوى خلال أكثر من 25 عامًا من الخبرة المهنية، بحوثًا وعمليات تقييم مؤثرة لدعم القرارات البرمجية والتخطيط الاستراتيجي. وهي تقود في هذه المؤسسة أنشطة التخطيط لبناء الأدلة، ودراسات بحثية وعمليات تقييم للبرامج والسياسات والجهود الرامية إلى تعزيز القدرة على توليد أدلة قابلة للتنفيذ من خلال تحسين جودة البيانات وبفضل المنهجيات والتكنولوجيا المتطورة. وقبل الانضمام إلى المؤسسة الوطنية للعلوم في الولايات المتحدة، كانت كبيرة المزمالمين ومديرة البحوث المتعلقة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات في شركة Mathematica ومديرة برنامج التقييم والبحوث المتعلقة بالإنصاف في معهد Urban Institute. وتمحورت أعمالها حول إجراء عمليات تقييم للبرامج وعملت على تعزيز المعارف المتعلقة بتأثير البرامج والممارسات الفعالة؛ ومعالجة الحواجز على صعيد التنفيذ؛ وإعطاء تعقيبات تأسيسية (لإدخال تحسينات)؛ وإعادة تقييم أنشطة الرصد والتقييم التي تقودها الجهات المانحة وتلك المتلقية للمنح. وقد شملت دراساتها بلدانًا في الأمريكيتين وأوروبا وأفريقيا وآسيا، وغالبًا ما قادتها إلى العمل مع شركاء محليين في هذه البلدان. ودعتها مؤسسات ومنظمات دولية وجمعيات مهنية وجامعات لإلقاء محاضرات وتقديم حلقات عمل عن الرصد والتقييم، ومن بينها منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسف)، والأكاديمية الوطنية للعلوم في الولايات المتحدة، وجامعة هارفارد. وقد نالت عدة جوائز وميداليات، بدءًا من سنواتها الجامعية (Phi Beta Kappa) بامتياز مع درجة الشرف (summa cum laude) وصولًا إلى أول جائزة على الإطلاق في مجال "الامتياز في تقييم البرنامج" التي نالتها من البيت الأبيض في الولايات المتحدة (2021).

التحصيل العلمي

2010: درجة دكتوراه الفلسفة في علوم الاجتماع من جامعة برينستون

2000: شهادة ماجستير في علوم الاجتماع من جامعة برينستون

1993: شهادة بكالوريوس فنون في التاريخ والدراسات الدولية والاقتصاد من جامعة واشنطن، سانت لويس

الخبرة المهنية

اعتبارًا من عام 2019

المؤسسة الوطنية للعلوم، فيرجينيا، الولايات المتحدة الأمريكية

رئيسة قسم التقييم ومديرة قسم
قدرات التقييمكرئيسة ومسؤولة عن توفير القيادة والتوجيه الفني والإدارة الاستراتيجية للتقييم
وغير ذلك من جهود بناء الأدلة. وشمل عملها ما يلي:- العمل لخدمة مجموعات عمل تنفيذية، مثل فريق الإنصاف التابع للوكالة،
والاستجابة للتشريعات، مثل أسس قانون وضع السياسات القائمة على الأدلة.- تمثيل الوكالة في الخارج، كما في مجموعة العمل المعنية بتقييم البحوث التابعة
لمجموعة السبعة، وفي مجلس موظفي التقييم في مكتب الشؤون الإدارية والميزانية في
مكتب البيت الأبيض.- إحداث تحول في وحدة التقييم على نطاق الوكالة دعمًا للأهداف الاستراتيجية
للوكالة وقد شمل ذلك وضع سياسة للتقييم، وخطط سنوية للتقييم، وجداول
عمل للتعلم، وتقييم نضج البيانات وقدرتها على بناء الأدلة.

شركة Mathematica، واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية.

2010 - أكتوبر/ تشرين الأول
2019كمديرة للبحوث المتعلقة بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، كانت
مسؤولة عن توفير القيادة الفكرية، والتوجيهات الفنية والمنهجية، والإدارة
الاستراتيجية لعمليات التقييم عبر الشعب. وقد شمل ذلك ما يلي:مديرة البحوث المتعلقة بالعلوم
والتكنولوجيا والهندسة
والرياضيات وكبيرة المزاملين- وضع استراتيجية سنوية للعمل في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة
والرياضيات لتوجيه القرارات المتعلقة بالاقتراحات، والتطوير المهني للموظفين،
والتوظيف، وعقد الشراكات.- الإشراف على المشاريع والموظفين العاملين في مجال المشاريع التي تدعمها
الوكالات الحكومية والمؤسسات الخاصة والعلاقات مع الجهات الممولة وإدارة
المخاطر.- وضع تصاميم للبحوث، وإجراء عمليات لضمان الجودة، وضمان أن تسترشد
عمليات التقييم في مجال العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات بأحدث
البحوث.

معهد Urban Institute، واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية

1994-2000

و2002-2010

بدأت مسيرتها في مجال التقييم كمساعدة في مجال البحوث، وواصلت دراساتها العليا كمستشارة، ثم في وقت لاحق كباحثة معاونة، ثم كبيرة الباحثين المعاونين وأخيراً مديرة.

برنامج بحوث التقييم
والإنصاف، مركز سياسات
التعليم

- كانت مسؤولة في البداية عن إجراء البحوث (مثل استعراض المؤلفات، والبرمجة الإحصائية، ومجموعات البيانات) وانتقلت بعدها إلى التصميم وقيادة فرق من الباحثين القيمين على عمليات تقييم للأثر والتنفيذ وغير ذلك من الدراسات البحثية.