

الملحق 5 بالوثيقة C 2023/8 - المساواة بين الجنسين - التقدم المحرز على مستوى المعايير الدنيا لسياسة منظمة الأغذية والزراعة بشأن المساواة بين الجنسين وخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

1- تتم معالجة موضوع المساواة بين الجنسين، بوصفه مسألة محورية بالنسبة إلى ولاية المنظمة، كموضوع شامل. ويجري قياس التقدم المحرز والنتائج المحققة من خلال مؤشرين اثنين من مؤشرات الأداء الرئيسية كما يرد أدناه.

المؤشر 6-3-ألف - عدد معايير تعميم المساواة بين الجنسين المطبقة

2- يتولى هذا المؤشر قياس تنفيذ المعايير الدنيا الخمسة عشر الخاصة بتعميم المساواة بين الجنسين والتدخلات التي تستهدف المرأة، على النحو المحدد في سياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين. وتهدف هذه المعايير إلى تعزيز تهيئة بيئة مؤسسية مواتية عن طريق دعم إنشاء آليات لتعميم قضايا المساواة بين الجنسين تركّز على الوظائف الرئيسية للمنظمة. وقد صُممت لتكون متناسقة ومكمّلة لمعايير خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة التي تُعتبر ملزمة بالنسبة إلى جميع منظمات الأمم المتحدة والتي على ضوءها ترفع المنظمة تقاريرها كل سنة.

3- وعلى مدى فترة السنتين 2020-2021، بيّنت معظم المعايير اتساقاً وتحسّناً في التقارير المرفوعة، لا سيما تلك المتعلقة بجمع البيانات المصنّفة بحسب نوع الجنس ونشرها؛ وتعلّم الموظفين وتنمية قدراتهم؛ والتقييم؛ وصياغة المشاريع وتنفيذها، ويرد المزيد من التفاصيل بهذا الخصوص في الجدول 1. وخلال فترة السنتين، تم تطبيق 14 معياراً من أصل 15 معياراً. وأما المعيار 14، بشأن تتبّع الموارد المالية، فلم يتسن تطبيقه لأنه ما يزال يتعدّر على المنظمة تخصيص ميزانية متصلة بالمساواة بين الجنسين لمشاريعها وبرامجها.

الجدول 1 - المعايير الدنيا لسياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين

المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين	2021	2021	موجز نتائج فترة السنتين
1	أنجز	أنجز	تتضمن جميع قواعد البيانات الإحصائية الرئيسية في المنظمة بيانات مصنفة بحسب نوع الجنس عند الاقتضاء وحيثما يكون ذلك متاحًا.
2	أنجز	أنجز	تتضمن جميع قواعد البيانات الإحصائية الرئيسية في المنظمة بيانات مصنفة بحسب نوع الجنس عند الاقتضاء وحيثما يكون ذلك متاحًا.
2	أنجز	أنجز	تتضمن جميع قواعد البيانات الإحصائية الرئيسية في المنظمة بيانات مصنفة بحسب نوع الجنس عند الاقتضاء وحيثما يكون ذلك متاحًا.
3	أنجز	أنجز	تتضمن جميع قواعد البيانات الإحصائية الرئيسية في المنظمة بيانات مصنفة بحسب نوع الجنس عند الاقتضاء وحيثما يكون ذلك متاحًا.

¹ تقوم المنظمة بوحيد قواعد بياناتها، وتشير المعلومات إلى ما مجموعه 9 قواعد بيانات رئيسية.

² حالة الموارد السمكية وتربية الأحياء المائية في العالم؛ وحالة الأمن الغذائي والتغذية في العالم؛ وحالة أسواق السلع الزراعية.

موجز نتائج فترة السنتين	2021	2021	المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين
<p>الأنشطة المتصلة بالمساواة بين الجنسين لأنها غالبًا ما تكون جزءًا لا يتجزأ من نتائج أوسع نطاقًا. وارتفعت النتائج الخاصة بالمساواة بين الجنسين (التي كانت تنطوي على بُعد يتعلق بالمساواة بين الجنسين معبر عنه بشكل صريح في العنوان) من 11 في المائة في المتوسط إلى 15 في المائة. وخلال فترة السنتين، سلّطت نسبة 36.5 في المائة من النتائج الضوء على مكّون خاص بالمساواة بين الجنسين. وتضمن استبيان تقييم نتائج المنظمة الذي يوزع سنويًا على الأعضاء حوالي 30 في المائة من الأسئلة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.</p>			<p>مجال المساواة بين الجنسين بالنسبة إلى جميع نواتج المنظمة.</p>
<p>يخصص برنامج العمل والميزانية اعتمادًا للعمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين في المنظمة.</p>	أنجز	أنجز	<p>4 تحديد غاية مالية لتخصيص الموارد لسياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين، وتحقيقها.</p>
<p>تشجّع المنظمة التقييمات القطرية بشأن المساواة بين الجنسين باعتبارها أساسًا مهمًا لأطر البرمجة القطرية وصياغة المشاريع. وخلال فترة السنتين، أُنجز 21 تقييمًا جديدًا، وأظهرت كل أطر البرمجة القطرية التي تم إقرارها، أن المعوقات المتصلة بالمساواة بين الجنسين قد عولجت من خلال الأنشطة الواردة في مصفوفة النتائج.</p>	أنجز	أنجز	<p>5 إجراء تقييم قطري بشأن المساواة بين الجنسين كجزء من البرامج القطرية.</p>
<p>تشجّع المنظمة إجراء استعراض دوري على نطاق المنظمة للعمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين من أجل استعراض الإنجازات وتحديد الفجوات. وفي الفترة 2020-2021، تم إنجاز 26 من التقارير التي ستستخدم كأساس لتخطيط وتنفيذ الأنشطة المتعلقة بالمساواة بين الجنسين.</p>	أنجز	أنجز	<p>6 استعراض لمسألة المساواة بين الجنسين بالنسبة إلى جميع الخدمات من أجل توفير أساس لتحسين تنفيذ عملية تعميم المساواة بين الجنسين، بما في ذلك قياس التقدم المحرز والأداء.</p>
<p>يمكن تتبع مسألة تعميم المساواة بين الجنسين في صياغة البرامج والمشاريع وتنفيذ الأنشطة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين من خلال متطلبات محددة توضع في دورة مشاريع المنظمة. وفي عام 2021، تم تعزيز هذه المتطلبات المتعلقة بالمساواة بين الجنسين لتحسين الصياغة وتعزيز</p>	أنجز	أنجز	<p>7 يُدرج تحليل مسألة المساواة بين الجنسين في صياغة جميع البرامج والمشاريع الميدانية، وتؤخذ القضايا المتعلقة بالمساواة بين الجنسين في</p>

موجز نتائج فترة السنتين	2021	2021	المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين
<p>المساءلة عن تخطيط وتنفيذ العمل المتعلق بالمساواة بين الجنسين. وبناءً على إسناد مؤشرات خاصة بالمساواة بين الجنسين، سجلت فترة السنتين في المتوسط 90 في المائة من المشاريع التي شملت تحليلاً خاصاً بالمساواة بين الجنسين. وأشار نظام تسجيل الأداء المستخدم كجزء من التقارير النهائية إلى أن نسبة 84.5 في المائة في المتوسط من المشاريع سجلت درجات عالية لمعالجته لمسألة المساواة بين الجنسين بصورة مناسبة.</p>			<p>الاعتبار في عمليات الموافقة على المشاريع وتنفيذها.</p>
<p>تماشياً مع الخطوط التوجيهية الصادرة عن مكتب التقييم بغرض تقييم تعميم مفهوم المساواة بين الجنسين، أدرجت أكثر من 95 في المائة من جميع التقييمات التي أجريت خلال فترة السنتين مفهوم المساواة بين الجنسين في اختصاصاتها، وتضمنت قسماً خاصاً بالمساواة بين الجنسين في إطار صياغة المبادرة التي يجري تقييمها، وإدارتها ونتائجها. وصنفت نسبة تبلغ في المتوسط 90 في المائة من تقارير التقييم على أنها جيدة أو ممتازة لتقييمها لمسألة تعميم مفهوم المساواة بين الجنسين، وقدم حوالي 85 في المائة منها توصيات تتعلق بالمساواة بين الجنسين، استناداً إلى الاستنتاجات التي خلصت إليها.</p>	أنجز	أنجز	<p>8 تتضمن جميع عمليات استعراض البرامج وتقييمها بشكل كامل تحليلاً بشأن المساواة بين الجنسين، وتقدم تقارير عن الآثار المتصلة بالمساواة بين الجنسين في المجالات التي تستعرضها.</p>
<p>تنفذ المنظمة سنوياً استراتيجية لتنمية القدرات المتصلة بالمساواة بين الجنسين، وتقدم لموظفيها مجموعة متنوعة من خيارات التدريب المتصلة بهذا الموضوع. وخلال فترة السنتين، أطلقت دورة التعلّم الإلكترونية الجديدة الإلزامية بعنوان "تحقيق المساواة بين الجنسين في عمل منظمة الأغذية والزراعة" وقد أكمل هذه الدورة ما مجموعه 2 855 من موظفي المنظمة. وعلاوةً على ذلك، أكمل 128 موظفاً دورات تعلّم إلكتروني أخرى ذات صلة بالمساواة بين الجنسين متاحة على منصة التعلّم الداخلية، وتم عقد أكثر من 130 حلقة عمل وندوة وحلقة دراسية إلكترونية مخصصة لمسائل المساواة بين الجنسين في المقر</p>	أنجز	أنجز	<p>9 يوضع برنامج إلزامي لتنمية القدرات في مجال المساواة بين الجنسين وتنفيذه لجميع الموظفين الفنيين والمدراء.</p>

موجز نتائج فترة السنتين	2021	2021	المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين
الرئيسي للمنظمة وفي المكاتب الميدانية، ما يمثل زيادة كبيرة، من 43 في عام 2020 إلى 88 في عام 2021.			
ينطوي إطار المنظمة الخاص بالكفاءات على المساواة بين الجنسين ضمن القيمة الأساسية: "احترام الجميع"، وتشجع إعلانات الوظائف الفنية الشاغرة ورود الطلبات من المرشحات المؤهلات. ويمكن للشعب المعنية بالتعيين، استنادًا إلى احتياجاتها، تسليط الضوء على الخبرة أو المؤهلات المتعلقة بقضايا المساواة بين الجنسين في إعلانات الوظائف الشاغرة. وتضمنت نسبة 23 في المائة في المتوسط من إعلانات الوظائف الشاغرة في عام 2020، ونسبة 12.5 في المائة من إعلانات الوظائف الشاغرة في عام 2021، شرطًا يتعلق بالخبرة والمعارف و/أو المسؤوليات المتصلة بالمساواة بين الجنسين.	أنجز	أنجز	10 تحديد الحد الأدنى من الكفاءات في تحليل قضايا المساواة بين الجنسين، ويُطلب من جميع المدراء والموظفين الفنيين استيفاءها.
تتلقى جهات الاتصال المعنية بالمساواة بين الجنسين، كل سنة، دراسة استقصائية للوقوف على مدى مساهمتها في إنجاز العمل في مجال المساواة بين الجنسين ضمن الوحدات التابعة لها. وفي الفترة 2020-2021، أشارت نسبة تتجاوز 85 في المائة سنويًا إلى مشاركة مباشرة، منها أكثر من 50 في المائة أبلغت عن مشاركة مباشرة بشكل منتظم.	أنجز	أنجز	11 تضع كل وحدة فنية عملية فرز قائمة على المساواة بين الجنسين لجميع الأنشطة المعيارية والبرامج والمنتجات المعرفية.
واصلت المنظمة جهودها لتوسيع نطاق إدراج أهداف المساواة بين الجنسين في نظام تقييم وإدارة الأداء لمختلف فئات الموظفين. وخلال فترة السنتين، أدرجت في النظام مؤشرات إلزامية جديدة ذات صلة بالمساواة بين الجنسين في الهدف الإشرافي لجميع المديرين، ما مهد الطريق لتحقيق الاتساق في عملية رفع التقارير وتعزيز المساءلة. وكانت الأهداف المتصلة بالمساواة بين الجنسين المبلغ عنها في نظام تقييم وإدارة الأداء مرتفعة جدًا حيث بلغت أكثر من 90 في المائة مع زيادة كبيرة مقارنة بنسبة 65 في المائة المسجلة في فترة السنتين الماضية.	أنجز	أنجز	12 يُدرج تقييم عن المساهمة في تحقيق أهداف المساواة بين الجنسين الخاصة بالمنظمة في نظام تقييم وإدارة الأداء لجميع الموظفين الفنيين.

المعايير الدنيا لتعميم المساواة بين الجنسين	2021	2021	موجز نتائج فترة السنتين
13	أنجز	أنجز	يُجري على نحو منهجي تتبع الموارد البشرية والمالية والنتائج المعيارية والتنفيذية ذات الصلة بقضايا المساواة بين الجنسين من المقرر الرئيسي إلى المستوى القطري، ورفع تقارير عنها إلى الأجهزة الرئاسية للمنظمة وإلى منظومة الأمم المتحدة.
14	لم ينجز	لم ينجز	يتم تخصيص نسبة 30 في المائة من ميزانية المنظمة وعملها التنفيذي على المستويين القطري والإقليمي للتدخلات التي تستهدف النساء تحديداً.
15	أنجز	أنجز	زيادة حصة إجمالي حافظة برنامج التعاون التقني المخصصة للبرامج والمشاريع المتصلة بالمساواة بين الجنسين من 9 في المائة إلى 30 في المائة.
			يتمتع إطار المنظمة الخاص بالرصد النتائج المتعلقة بالمساواة بين الجنسين مع رفع التقارير إلى الأعضاء في تقارير استعراض منتصف المدة وتقارير تنفيذ البرامج. وتتضمن تقارير المنظمة هذه أيضاً معلومات محدثة عن تخصيص الموارد المالية المكثّرة لقضايا المساواة بين الجنسين وتوفيرها. وتنفذ المنظمة أيضاً خطة عمل بشأن التكافؤ بين الجنسين وترفع تقارير منتظمة عن ملاك الموظفين إلى الأجهزة الرئاسية.
			بناءً على عمليات إسناد مؤشرات خاصة بالمساواة بين الجنسين، ففي عامي 2020 و2021، تضمنت نسبة مئوية عالية، 52 و57 في المائة على التوالي، من مشاريع المنظمة المعتمدة الأبعاد المتعلقة بالمساواة بين الجنسين بشكل منهجي، حتى عندما لم تكن المساواة بين الجنسين تشكّل الهدف الرئيسي للتدخل. وارتفعت نسبة المشاريع التي عززت المساواة بين الجنسين باعتبارها الهدف الرئيسي الذي تصبو إليه من 6 في المائة إلى 10 في المائة من المجموع. ولا ينفذ هذا المعيار بعد لأن المنظمة لا تزال منكبة على تحديد الميزانية المتعلقة بقضايا المساواة بين الجنسين لفرادى التدخلات.
			يمكن برنامج التعاون التقني المنظمة من إتاحة درايتهما وخبرتها للأعضاء بناءً على طلبهم، بالاستفادة من الموارد الخاصة بها. وخلال فترة السنتين، تناول أكثر من نصف مشاريع برنامج التعاون التقني المعتمدة (348 و328 مشروعاً في عامي 2020 و2021 على التوالي) قضايا المساواة بين الجنسين.

المؤشر 6-3-باء - خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

4- يقيّم هذا المؤشر أداء المنظمة في ضوء المعايير الواردة في خطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (خطة العمل) من أجل تسريع وتيرة تعميم مفهوم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في جميع الوظائف المؤسسية في الهيئات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة. وفي عام 2018، صدرت النسخة المحدثة من خطة العمل

(النسخة المحدثة 2.0) للفترة 2018-2023. وتوسع النسخة المحدثة من خطة العمل نطاق مؤشرات الأداء عن طريق مواءمتها مع خطة التنمية المستدامة لعام 2030. وفي عام 2020، أُدرجت أسئلة إضافية خاصة بالإبلاغ في كل مؤشر من مؤشرات الأداء من أجل تتبع آثار الأزمة والاستجابة إلى جائحة كوفيد-19 في ما يتعلق بالمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة.

5- وتشمل النسخة المحدثة من خطة العمل 17 مؤشراً من مؤشرات الأداء، منها مؤشر واحد (مؤشر الأداء 3) لا ينطبق على المنظمة. وعلى نحو ما هو مبين في الجدول 2، ففي الفترة 2020-2021 حققت المنظمة أو تجاوزت 15 مؤشراً من أصل 16 مؤشراً من مؤشرات الواجبة التطبيق للنسخة المحدثة من خطة العمل. وتجاوزت المنظمة، على وجه الخصوص، المؤشر 8 بشأن إدارة الأداء المراعية لقضايا المساواة بين الجنسين لأول مرة منذ عام 2018. ويعود الفضل في ذلك إلى إنشاء نظام للاعتراف بالتميز في تعزيز التنوع والإدماج والمساواة بين الجنسين في مكان العمل كمعايير لجوائز تقدير الموظفين. وبالنسبة إلى مؤشر الأداء 12، تسعى المنظمة إلى تحقيق التكافؤ بين الجنسين على مستوى وظائف الفئة الفنية بحلول عام 2022 وفي الوظائف العليا بحلول عام 2024.

6- وعززت المنظمة جهودها من أجل ضمان إدماج قضايا المساواة بين الجنسين بشكل كامل في منتجاتها المعرفية والمتعلقة بالاتصالات، وفي ظلّ تفشي جائحة كوفيد-19، عززت قدرات الموظفين على تصميم وتنفيذ سياسات وبرامج تراعي قضايا المساواة بين الجنسين. وقد أشادت هيئة الأمم المتحدة للمرأة، في رسالتها السنوية (المؤرخة في 14 يوليو/تموز 2021) بما حقته المنظمة من إنجازات.

الجدول 2 - تصنيف منظمة الأغذية والزراعة بحسب مؤشرات أداء النسخة المحدثة لخطة العمل على نطاق المنظومة بشأن المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة *

مؤشر الأداء	العنوان	2020	2021
1	التخطيط الاستراتيجي لنتائج أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
2	الإبلاغ عن نتائج أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
3	النتائج البراجمجة لأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين غير مدرجة في مؤشر الأداء 1	لا ينطبق	لا ينطبق
4	التقييم	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
5	المراجعة	يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات
6	السياسات	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات
7	القيادة	يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات

2021	2020	العنوان	مؤشر الأداء
يتجاوز المتطلبات	يفي بالمتطلبات	إدارة الأداء المراعية لقضايا المساواة بين الجنسين	8
يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	تتبع الموارد المالية	9
يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	تخصيص الموارد المالية	10
يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	الهيكل الجنساني	11
يقترّب من الوفاء بالمتطلبات	يقترّب من الوفاء بالمتطلبات	التمثيل العادل للنساء	12
يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	ثقافة المنظمة	13
يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	تقييم القدرات	14
يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	تنمية القدرات	15
يتجاوز المتطلبات	يتجاوز المتطلبات	المعارف والاتصالات	16
يفي بالمتطلبات	يفي بالمتطلبات	الاتساق	17
*بحسب الجدول الزمني لرفع التقارير إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة الوارد في خطة العمل، على أن يتم تأكيد التصنيف في يوليو/تموز 2022.			