

## C 2023/8, Anexo 5: Cuestiones de género – Progresos realizados en relación con las normas mínimas de la Política sobre igualdad de género de la FAO y el Plan de acción para todo el sistema de las Naciones Unidas sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (ONU-SWAP 2.0)

1. Por su carácter central en el mandato de la FAO, las cuestiones de género se abordan como un tema transversal. Los progresos y resultados logrados se miden por medio de dos indicadores clave del rendimiento, como se expone a continuación.

### **Indicador 6.3.A – Número de normas sobre la incorporación de la perspectiva de género aplicadas**

2. El indicador mide la aplicación de las 15 normas mínimas para la incorporación de la perspectiva de género y las intervenciones específicas en favor de la mujer definidas en la Política de igualdad de género de la FAO. Esas normas tienen por objeto favorecer un entorno institucional propicio, mediante el respaldo a la creación de mecanismos para incorporar la perspectiva de género centrándose en las funciones claves de la Organización. Se formularon de manera que fuesen compatibles y complementarias respecto de los indicadores de rendimiento del ONU-SWAP, que son vinculantes para todas las organizaciones de las Naciones Unidas y en relación con los cuales la FAO presenta informes cada año.

3. Durante el bienio 2020-21 la presentación de informes con respecto a la mayoría de las normas mostró coherencia y mejoras, en particular respecto de aquellas relacionadas con la recopilación y difusión de datos desglosados por sexo, la formación del personal y el desarrollo de la capacidad, la evaluación, y la formulación y ejecución de proyectos, como se expone detalladamente en el Cuadro 1. Durante el bienio se aplicaron 14 de las 15 normas. La norma 14, sobre seguimiento de los recursos financieros, no pudo ponerse en práctica porque la FAO no puede aún asociar un presupuesto relacionado con las cuestiones de género a sus proyectos y programas.

**Cuadro 1: Normas mínimas de la Política sobre igualdad de género de la FAO**

Normas mínimas para la incorporación de la perspectiva de género		2020	2021	Resumen de los resultados del bienio
1	En los casos en que sea pertinente y la información esté disponible, las principales bases de datos estadísticos de la FAO incorporan datos desglosados por sexo.	Aplicada	Aplicada	Hay siete <sup>1</sup> bases de datos principales de la FAO, disponibles para el público, que son pertinentes para el desglose de datos por sexo. También incluyen el repositorio de datos relacionados con los ODS. De ellas, cinco incluyen información desglosada por sexo. La FAO difunde estos datos a través de sus productos de conocimiento y, en particular, mediante sus publicaciones principales, aunque no todas se elaboran con periodicidad anual. Durante el bienio, todas las publicaciones principales sobre el estado del mundo incluyeron análisis de género y tres de ellos <sup>2</sup> incluyeron datos desglosados por sexo.
2	La FAO invierte en el fortalecimiento de la capacidad de los Estados Miembros para elaborar, analizar y utilizar datos desagregados por sexo en el análisis de políticas, así como en la planificación y evaluación de programas y proyectos.	Aplicada	Aplicada	La FAO refuerza la capacidad de los Miembros para recopilar y analizar datos desglosados por sexo. Durante el bienio, funcionarios gubernamentales de más de 90 países participaron en talleres de capacitación y mesas redondas a nivel regional y nacional, que comprendieron sesiones o intercambio de información sobre la importancia para la seguridad alimentaria de la recopilación y el análisis de datos desglosados por sexo. La FAO también desempeña una función activa en el apoyo a las partes interesadas nacionales para recopilar y difundir datos desglosados por sexo en censos y encuestas agrícolas, que se incrementaron de 32 en 2020 a 53 en 2021.

<sup>1</sup> La FAO ha venido consolidando sus bases de datos y la información se refiere a nueve bases de datos principales en total.

<sup>2</sup> *El estado mundial de la pesca y la acuicultura, El estado de la seguridad alimentaria y la nutrición en el mundo y El estado de los mercados de productos básicos agrícolas.*

Normas mínimas para la incorporación de la perspectiva de género		2020	2021	Resumen de los resultados del bienio
3	Respecto de cada uno de los objetivos estratégicos, se lleva a cabo un análisis y un plan de acción de género; se mide el avance en la igualdad de género en todos los logros de la Organización.	Aplicada	Aplicada	Todos los objetivos estratégicos integraron actividades relacionadas con las cuestiones de género en los distintos programas formulados a escala nacional, regional y de la Sede, si bien no resulta fácil incluir todas las actividades de género, puesto que a menudo se integran en resultados más amplios. Los resultados previstos relacionados con el género (con una dimensión de género explicitada en sus títulos) aumentaron en promedio del 11 % al 15 %. Durante el bienio, el 36,5 % de los resultados evidenció un componente de género específico. El cuestionario de evaluación de los logros de la FAO distribuido anualmente a los Miembros incluyó alrededor de un 30 % de preguntas relacionadas con las cuestiones de género.
4	Se establece y se cumple un objetivo financiero para la asignación de recursos a la política de igualdad de género de la FAO.	Aplicada	Aplicada	En el Programa de trabajo y presupuesto se prevé una asignación de fondos específica para la labor en materia de género en toda la Organización.
5	Como parte de la programación por países, se lleva a cabo una evaluación de género en cada uno de estos.	Aplicada	Aplicada	La FAO promueve el desarrollo de evaluaciones nacionales de cuestiones de género como base importante para los marcos de programación por países y la formulación de proyectos. Durante el bienio, se llevaron a cabo 21 nuevas evaluaciones, y todos los marcos de programación por países aprobados mostraron que las limitaciones relacionadas con el género se habían abordado mediante las actividades señaladas en la matriz de resultados.
6	Se realiza un balance sobre la igualdad de género en todos los servicios que sirve de base para mejorar la incorporación de la perspectiva de género y que abarca la medición de los avances y el desempeño.	Aplicada	Aplicada	La FAO promueve un balance periódico de la labor en materia de género en toda la Organización, con miras a analizar los logros y detectar deficiencias. En 2020-21, se finalizaron 26 informes, que se utilizarán como base para planificar y llevar a cabo actividades relacionadas con el género.
7	Se incorpora el análisis de género en la formulación de todos los programas y proyectos de campo y los aspectos de género se toman en cuenta en los procesos de aprobación y ejecución de los proyectos.	Aplicada	Aplicada	Se puede hacer un seguimiento de la incorporación de la perspectiva de género en la formulación de programas y proyectos y de la puesta en práctica de actividades relacionadas con el género a través de requisitos específicos establecidos en el ciclo de proyectos de la FAO. En 2021 se reforzaron los requisitos relacionados con el género a fin de mejorar la formulación y la rendición de cuentas en relación con la planificación y ejecución de la labor sobre género. Sobre la base de la asignación de marcadores de género, el bienio registró un promedio del 90 % de proyectos que incluyeron análisis de género. El sistema de hoja de puntuación empleado como parte de los informes finales indicó un promedio del 84,5 % de proyectos con puntuaciones elevadas por abordar adecuadamente la igualdad de género.

Normas mínimas para la incorporación de la perspectiva de género		2020	2021	Resumen de los resultados del bienio
8	Todas las evaluaciones y revisiones de programas incorporan plenamente el análisis de género y dan cuenta de la repercusión en materia de género en las áreas examinadas.	Aplicada	Aplicada	De conformidad con las directrices de la Oficina de Evaluación para el análisis de la incorporación de la perspectiva de género, más del 95 % de todas las evaluaciones realizadas durante el bienio integraron la perspectiva de género en sus mandatos y contenían una sección dedicada al mismo, como parte de la formulación, gestión y resultados de la iniciativa evaluada. En promedio, el 90 % de los informes de evaluación recibió la calificación de “bueno” o “excelente” por su evaluación de la incorporación de la perspectiva de género y en más del 85 % se formularon recomendaciones relacionadas con el género basadas en sus conclusiones.
9	Se elabora y ejecuta un programa obligatorio de desarrollo de capacidades para la incorporación de las cuestiones de género dirigido a todo el personal profesional y directivo.	Aplicada	Aplicada	La FAO pone en práctica anualmente una estrategia de desarrollo de capacidades relacionada con el género y ofrece una variedad de opciones de capacitación sobre cuestiones de género a su personal. Durante el bienio se puso en marcha el nuevo curso obligatorio de aprendizaje en línea sobre el logro de la igualdad de género en la labor de la FAO, que completaron 2 855 empleados de la FAO en total. Además, 128 empleados completaron otros cursos de aprendizaje en línea sobre las cuestiones de género ofrecidos en la plataforma interna de aprendizaje, y en la Sede y las oficinas descentralizadas se impartieron más de 130 talleres, seminarios o seminarios web diferentes centrados en las cuestiones de género, lo que representó un aumento considerable, de 43 en 2020 a 88 en 2021.
10	Se especifican competencias mínimas en análisis de género que todo el personal profesional y directivo debe cumplir.	Aplicada	Aplicada	El marco de competencias de la FAO incluye la perspectiva de género como parte del valor fundamental del “Respeto para todos”, y todos los anuncios de vacantes de puestos profesionales incitan a la presentación de candidaturas de mujeres cualificadas. En los anuncios de vacantes, las divisiones contratantes pueden hacer hincapié en la experiencia o las calificaciones en materia de género, según sus necesidades. Un promedio del 23 % de los anuncios de vacantes publicados en 2020 y el 12,5 % de los publicados en 2021 exigían como requisito experiencia, conocimientos o responsabilidades en materia de género.
11	Cada unidad técnica establece un proceso de revisión de los aspectos de igualdad de género en la totalidad de la labor normativa, los programas y los productos de conocimiento.	Aplicada	Aplicada	Cada año, los coordinadores sobre cuestiones de género reciben una encuesta para que informen de la medida en que contribuyen a la labor en materia de género dentro de sus unidades. En 2020-21, más del 85 % informó anualmente sobre una participación directa. De ellos, más del 50 % informó sobre una participación directa de forma regular.
12	Se incluye en el Sistema de evaluación y gestión del rendimiento (SEGR) de todo el personal profesional una evaluación de la contribución al logro de los objetivos de igualdad de género de la FAO.	Aplicada	Aplicada	Continuaron los esfuerzos de la FAO por ampliar la incorporación de los objetivos de igualdad de género en el SEGR de diferentes categorías del personal. Durante el bienio se introdujeron en el sistema nuevos indicadores relacionados con el género en el objetivo de supervisión de todo el personal directivo, allanando el camino para lograr la coherencia de los informes y reforzar la rendición de cuentas. Hubo un notable incremento de los objetivos de igualdad de género notificados en el SEGR, del 65 % en el bienio anterior a más del 90 %, una proporción muy elevada.

Normas mínimas para la incorporación de la perspectiva de género		2020	2021	Resumen de los resultados del bienio
13	Desde la Sede hasta el nivel de los países, se realiza un seguimiento sistemático de los recursos humanos y financieros y de los resultados normativos y operativos relacionados con la igualdad de género y se rinde cuenta de ellos a los órganos rectores de la FAO y al sistema de las Naciones Unidas.	Aplicada	Aplicada	El marco de seguimiento institucional rastrea los resultados relacionados con las cuestiones de género y los da a conocer a los Miembros en los informes de mitad de período y los informes sobre la ejecución del programa. Estos informes institucionales también incluyen información actualizada sobre la asignación y el desembolso de recursos financieros específicos para las cuestiones de género. La FAO también está ejecutando un plan de acción sobre la paridad de género e informa periódicamente a los órganos rectores sobre la dotación de personal.
14	El 30 % del trabajo y los presupuestos operacionales de la FAO en los países y las regiones tiene por objeto intervenciones dirigidas específicamente a las mujeres.	Sin aplicar	Sin aplicar	Sobre la base de las asignaciones de marcadores de género, en 2020 y 2021, una proporción elevada, del 52 % y el 57 % respectivamente, de los proyectos aprobados de la FAO integró sistemáticamente las dimensiones de género, aun cuando la igualdad de género no fuera el objetivo principal de la intervención. La proporción de proyectos que promovían la igualdad de género como su objetivo principal aumentó del 6 % al 10 % del total. Esta norma no se ha aplicado aún porque la FAO todavía está definiendo el presupuesto relacionado con las cuestiones de género de las distintas intervenciones.
15	La proporción del total de la cartera del Programa de cooperación técnica (PCT) dedicada a programas y proyectos relativos a la igualdad de género aumenta del 9 al 30 %.	Aplicada	Aplicada	El PCT permite a la FAO, mediante sus propios recursos, poner su conocimiento tecnológico y especialización técnica a disposición de los Miembros que lo soliciten. Durante el bienio, más de la mitad de los proyectos del PCT aprobados (348 y 328 en 2020 y 2021 respectivamente) abordaron la igualdad de género.

**Indicador 6.3.B – Plan de acción para todo el sistema de las Naciones Unidas sobre la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres (ONU-SWAP)**

4. El indicador evalúa el desempeño de la FAO en relación con las normas del ONU-SWAP para acelerar la incorporación de la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en todas las funciones institucionales de las entidades del sistema de las Naciones Unidas. En 2018 se puso en marcha el ONU-SWAP 2.0, nueva versión actualizada para el período 2018-2023. El ONU-SWAP 2.0 amplía el alcance de los indicadores de rendimiento mediante su armonización con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. En 2020 se añadieron a cada indicador de rendimiento nuevas preguntas para registrar los efectos de la crisis y las respuestas a la COVID-19 en relación con la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres de cara a la presentación de informes.

5. El ONU-SWAP 2.0 incluye 17 indicadores de rendimiento, aunque uno de ellos (el 3) no se aplica a la FAO. En 2020-21, como se muestra en el Cuadro 2, la FAO cumplió o superó 15 de los 16 indicadores de rendimiento aplicables del ONU-SWAP. En particular, la FAO superó el indicador 8 sobre la gestión del rendimiento en materia de género por primera vez desde 2018, gracias al establecimiento de un sistema para reconocer la excelencia en la promoción de la diversidad, la inclusión y la igualdad de género en el lugar de trabajo como criterios para los premios de reconocimiento a los empleados. En relación con el indicador de rendimiento 12, la Organización tiene por objeto lograr la paridad de género en la categoría profesional para 2022 y para 2024 en los puestos de categoría superior.

6. La FAO intensificó sus esfuerzos por garantizar que las cuestiones de género se incorporaran plenamente en sus comunicaciones y productos de conocimiento y, en el contexto de la pandemia de la COVID-19, mejoró las capacidades del personal para elaborar y aplicar políticas y programas sensibles a las cuestiones de género. ONU-Mujeres felicitó a la FAO por estos logros en su carta anual (de fecha 14 de julio de 2021).

**Cuadro 2: Calificación de la FAO por indicador de rendimiento (IR) del ONU-SWAP 2.0\***

IR	Título	2020	2021
1	Planificación estratégica de los resultados de los ODS relacionados con el género	Cumple	Cumple
2	Presentación de informes sobre los resultados de los ODS relacionados con el género	Supera	Supera
3	Resultados programáticos de los ODS relacionados con el género que no quedaron recogidos en el IR 1	No aplicable	No aplicable
4	Evaluación	Supera	Supera
5	Auditoría	Supera	Supera
6	Políticas	Cumple	Cumple
7	Liderazgo	Cumple	Cumple
8	Gestión del rendimiento en materia de género	Cumple	Supera
9	Seguimiento de los recursos financieros	Cumple	Cumple
10	Asignación de recursos financieros	Cumple	Cumple
11	Estructura de género	Supera	Supera
12	Igualdad de representación de las mujeres	Se acerca	Se acerca
13	Cultura institucional	Cumple	Cumple
14	Evaluación de la capacidad	Supera	Supera
15	Desarrollo de la capacidad	Cumple	Cumple
16	Conocimientos y comunicación	Supera	Supera
17	Coherencia	Cumple	Cumple

\* Según el calendario de presentación de informes del ONU-SWAP al Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas, las calificaciones habrán de confirmarse en julio de 2022.