

## الملحق 9 بالوثيقة 2023/8 C - المساواة بين الجنسين والتوزيع الجغرافي

### التوازن بين الجنسين بين الموظفين

1- لا تزال منظمة الأغذية والزراعة (المنظمة) ملتزمة بمواصلة جهودها في سبيل تحقيق المساواة بين الجنسين في القوة العاملة ومواءمة النهج الذي تتبعه مع الاستراتيجية المعتمدة على نطاق المنظمة ككل. وفي أعقاب إطلاق استراتيجية الأمم المتحدة المتعلقة بالتكافؤ بين الجنسين، أعدت المنظمة خطة عمل مفصلة لتحقيق المساواة بين الجنسين في أوساط موظفي المنظمة بالاستناد إلى السياق والتحديات المحددة للمنظمة بوصفها وكالة متخصصة.

2- وتسعى المنظمة إلى تحقيق المساواة بين الجنسين في الوظائف الفنية بحلول سنة 2022 وبالنسبة إلى وظائف الفئات العليا بحلول سنة 2024. ولقد جرى منذ سنة 2012 إيلاء عناية خاصة للمرشحات في عملية التوظيف والتعيين، بما في ذلك وضع شرط إلزامي يقضي بإدراج مرشحات على قائمة المرشحين للمقابلات الشخصية والتعيينات في الوظائف. وفي نهاية شهر ديسمبر/كانون الأول 2021، بلغت نسبة الموظفات 45 في المائة في وظائف الفئة الفنية و26 في المائة في الوظائف العليا.

3- ومن بين التدابير الأخرى المتخذة للإسراع في تحقيق المساواة بين الجنسين في القوة العاملة، عملت المنظمة على تكثيف جهود الإعلان عن التوظيفات بحيث شملت مجموعة واسعة من المؤسسات المهنية والجامعات سعياً إلى استقطاب المرشحات. ومع إحالة كبار الموظفين إلى التقاعد تدريجياً، سوف تستفيد المنظمة من هذه الفرصة السانحة لتعيين موظفين جدد لكي ينضموا إلى قوتها العاملة مع التركيز بشكل خاص على تحقيق المساواة بين الجنسين.

### الجدول 1: الموظفون الإناث والذكور في 31 ديسمبر/كانون الأول 2021

الرتبة	إناث	ذكور	المجموع	نسبة الإناث
مدير (نائب المدير العام، المدير العام المساعد، مدير-1، مدير-2)	36	105	141	26 في المائة
الفئة الفنية (ف1 - ف5)	722	882	1 604	45 في المائة
الموظفون الفنيون القطريون	101	152	253	40 في المائة
فئة الخدمات العامة (خ ع1 - خ ع7)	842	415	1 257	67 في المائة
المجموع	1 701	1 554	*3 255	52 في المائة

\*بما يشمل 29 من الموظفين الفنيين الشباب

### التقدم المحرز بشأن التمثيل الجغرافي

4- لدى اتخاذ القرارات بشأن التعيينات في وظائف الفئة الفنية الدولية، لطالما كانت الجدارة المعيار الأساسي المتبع لضمان أن تتمكن المنظمة من ملء جميع الوظائف بأفضل المرشحين من ذوي المؤهلات. وبموازاة ذلك، وتماشياً مع روح

الفقرة 3 من المادة 8 من دستور المنظمة، لا تزال تولى العناية الواجبة لضمان التمثيل الجغرافي العادل للبلدان الأعضاء في أمانة المنظمة.

وكان مؤتمر المنظمة قد اعتمد في دورته الثانية والثلاثين التي عُقدت في شهر نوفمبر/تشرين الثاني 2003 منهجية لاحتساب توزيع التمثيل الجغرافي. وتوزعت بموجب هذه المنهجية نسبة 40 في المائة من الوظائف على أساس العضوية و5 في المائة على أساس عدد سكان البلدان الأعضاء و55 في المائة بما يتناسب مع جدول الاشتراكات المقررة.

5- وخلال الفترة 2020-2021، بقي عدد البلدان غير الممثلة والناقصة التمثيل والزائدة التمثيل منخفضًا نسبيًا. وقد حققت المنظمة الغاية المتمثلة في التمثيل العادل للبلدان في قوتها العاملة بنسبة 75 في المائة أو أكثر، على نحو ما حدده مؤتمر المنظمة. وحتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2021، كان 80 في المائة من الدول الأعضاء ممثلة بشكل متساوٍ في القوة العاملة في المنظمة.

7- وتستمر المنظمة في توجيه جهود التواصل إلى المرشحين المستهدفين من البلدان غير الممثلة والناقصة التمثيل من خلال برامج من قبيل برنامج الفنين الشباب الذي أعيد إطلاقه مؤخرًا.

#### الجدول 2: البلدان التي لم تكن ضمن النطاق المحدد لكل إقليم في 31 ديسمبر/كانون الأول 2021

الإقليم	البلدان التي تجاوزت ذروة نطاقها	البلدان الناقصة التمثيل	البلدان غير الممثلة
أفريقيا	رواندا		جمهورية أفريقيا الوسطى، موريشيوس
آسيا		إندونيسيا، جمهورية كوريا، سنغافورة، ميانمار الصين، ماليزيا، اليابان	
أوروبا	إسبانيا، إيطاليا، البرتغال، بلجيكا، اليونان	إسرائيل، تركيا	إستونيا، الجبل الأسود
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	كولومبيا، البرازيل، كوتادور		جزر البهاما، سانت لوسيا، غرينادا
الشرق الأدنى	جمهورية مصر العربية	الإمارات العربية المتحدة، المملكة العربية قطر السعودية	
أمريكا الشمالية		الولايات المتحدة الأمريكية	
جنوب غرب المحيط الهادئ		أستراليا	بالاو، جزر كوك، جزر مارشال، فانواتو، فيجي، ميكرونيزيا، ناورو، نيوي