



联合国  
粮食及  
农业组织

Food and Agriculture  
Organization of the  
United Nations

Organisation des Nations  
Unies pour l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольственная и  
сельскохозяйственная организация  
Объединенных Наций

Organización de las  
Naciones Unidas para la  
Alimentación y la Agricultura

منظمة  
الأغذية والزراعة  
للأمم المتحدة



## لجنة البرنامج

الدورة الرابعة والثلاثون بعد المائة

روما، 7-11 نوفمبر/تشرين الثاني 2022

تقرير متابعة تقييم دعم منظمة الأغذية والزراعة للقضاء على الجوع  
(الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة)

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:

السيدة Maria Helena Semedo

نائب المدير العام

الهاتف: +39 06570 52060

البريد الإلكتروني: [DDG-Semedo@fao.org](mailto:DDG-Semedo@fao.org)

### الموجز

- ◀ تحيط الإدارة علمًا بإحراز تقدم ملحوظ في الاتجاه الذي اقترحه التقييم (انظر الوثيقتين [PC 128/3](#) و [PC 129/3](#))، ولا سيما من خلال الاستراتيجيات والمبادرات التي تنفذ على نطاق المنظمة، مثل استراتيجية المنظمة لإشراك القطاع الخاص 2021-2025 (التوصية 3) واستراتيجية المنظمة لتعميم التنوع البيولوجي عبر مختلف القطاعات الزراعية وخطة العمل التابعة لها (التوصية 9).
- ◀ ويعالج الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 جميع القضايا الجوهرية التي حددها التقييم، وخاصة الحاجة إلى تحقيق مواءمة أقوى مع أهداف التنمية المستدامة (التوصيتان 5 و14).

### التوجيهات المطلوبة من لجنة البرنامج

- ◀ إنَّ لجنة البرنامج مدعوة إلى استعراض محتوى الوثيقة وتوفير ما تراه مناسبًا من توجيهات.

### مسودة المشورة

إنَّ اللجنة:

- ◀ رحبت بالمعلومات المقدمة في تقرير المتابعة بشأن تقييم دعم منظمة الأغذية والزراعة للقضاء على الجوع (الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة)؛
- ◌ وأقرت بأن الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 يعالج جميع القضايا الجوهرية التي حددها التقييم.

- 1- ترحب الإدارة بالفرصة المتاحة لها لتوفير معلومات عن التقدم المحرز في تنفيذ الإجراءات المتفق عليها في ردّ الإدارة على تقييم دعم منظمة الأغذية والزراعة للقضاء على الجوع (الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة) (انظر الوثيقة PC 129/3 Sup.1).
- 2- وتماشياً مع سياسة المنظمة بشأن عمليات التقييم، يقدّم هذا التقرير آخر المعلومات عن تنفيذ الإجراءات الواردة في رد الإدارة. ويقدم التقرير درجات لسجلات إجراءات الإدارة على سلم من ست نقاط، قامت إدارة المنظمة من خلاله بتقييم ذاتي لمستوى اعتماد التوصيات وتنفيذها.

### التقدم العام المحرز في تنفيذ التوصيات المقبولة

- 3- رأت الإدارة أنّ تقرير التقييم (انظر الوثيقتين [PC 128/3](#) و [PC 129/3](#)) يتّسم بحسن الصياغة وعمق التفكير وبطابع بناء، واتفقت على العموم مع النتائج والتوصيات الواردة فيه، وقبلت التوصيات الخمس عشرة جميعها.
- 4- وفي ما يتعلق بالتنفيذ، فقد صُنّفت التوصيات الخمس عشرة جميعها على أنها "جيدة" أو "ملائمة"، بالنظر إلى معظمها ذو طابع استراتيجي متوسط أو طويل الأجل، على غرار القدرات الفنية للمنظمة في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية، والمزيج الأمثل للمهارات الضروري لتنفيذ الإطار الاستراتيجي أو الشراكات أو التحوّل إلى نموذج تنفيذ براجمي بدرجة أكبر.
- 5- وأحرز تقدم ملحوظ في الاتجاه الذي اقترحه التقييم في عدد من المجالات، لا سيما من خلال الاستراتيجيات والمبادرات التي تنفذ على نطاق المنظمة مثل استراتيجية المنظمة لإشراك القطاع الخاص للفترة 2021-2025 (التوصية 3) واستراتيجية المنظمة لتعميم التنوع البيولوجي عبر مختلف القطاعات الزراعية وخطة العمل التابعة لها (التوصية 9). ويعالج الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031 جميع القضايا الجوهرية التي حدّدها التقييم، وخاصة الحاجة إلى تحقيق مواءمة أقوى مع أهداف التنمية المستدامة (التوصيتان 5 و 14).
- 6- كما أحرز تقدم ملحوظ في استحداث الأدوات الفنية ومنصات البيانات لتحليل البيانات، مثل المنصة الجغرافية المكانية لمبادرة العمل يداً بيد أو المشروع الجاري بشأن مستودع البيانات الإحصائية في المنظمة، التي تزيد من قدرة مكاتب المنظمة على المشاركة في التحليل القطري المشترك للأمم المتحدة، وصياغة أطر عمل الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة وتوفير الدعم السياسي المتكامل للحكومات (التوصيات 4 و 6 و 13).
- 7- وترد في المصفوفة معلومات مفصّلة عن التقدم المحرز في تنفيذ جميع الإجراءات المتفق عليها.

تقرير متابعة تقييم دعم منظمة الأغذية والزراعة للقضاء على الجوع (الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة) - المصفوفة

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
التوصية 1: يشكّل ضعف القدرة التشغيلية في المكاتب القطرية للمنظمة مسؤولية استراتيجية، ويحتاج إلى تعزيز منهجي على المدى الطويل. ويتطلب إصلاح الأمم المتحدة قدرًا أكبر من سلطة اتخاذ القرارات والاستقلال المالي للمكاتب القطرية للمنظمة، وكذلك دعمًا تحليليًا كبيرًا لقدرتها على المشاركة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى على قدم من المساواة في المجال التحليلي على المستوى القطري.	يهدف هيكل المنظمة المعتمد مؤخرًا، الذي ييسر التنسيق الأفقي في ما بين المسارات الفنية، إلى توجيه دعم المنظمة بشكل أكثر تكاملاً، بما يشمل تعزيز القدرات التشغيلية والبرامجية للمكاتب الميدانية للمنظمة. وتستجيب مبادرة العمل يداً بيد على نحو خاص للحاجة إلى نهج "منظمة واحدة" متكامل أو نهج كامل للمنظمة يوفر بيانات وتحليلات، ودعمًا فنيًا وفي مجال السياسات، ويوسع على نحو كبير نطاق الشراكات من خلال اعتماد نهج للمواءمة، وكل ذلك مرتبط ببرنامج استثمارات شامل ولوحات متابعة لتحسين الشفافية والمساءلة، وكذلك أدوات لتنسيق ودعم عملية تنمية معقدة. وتلتزم المنظمة أيضًا بالاستمرار في تعزيز مشاركتها في عملية إعادة تنظيم منظومة الأمم المتحدة الإنمائية، بما يكفل المشاركة الاستراتيجية وفي الوقت المناسب	كبار المديرين في إطار المسؤولين الملقاة على عاتقهم ومكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد	أجري استعراض مستفيض لهيكل المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية بين عامي 2020 و2022، بهدف تحسين الجدوى، وحسن التوقيت، والكفاءة من حيث التكلفة، والجودة الفنية، وفعالية الدعم المقدم للأعضاء في تنفيذ الإطار الاستراتيجي للمنظمة. وسيُنجز تحول الهياكل الإقليمية والإقليمية الفرعية بنهاية عام 2022، في ظلّ نموذج أكثر تكاملاً لتحسين دعم التنفيذ بشكل أفضل على المستوى القطري. كما بدأ استعراض نظام نموذج أعمال المكاتب القطرية، سيكتمل بعد إصلاح المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية.	5	جارٍ - سيتم تقييم الأثر بعد التنفيذ الكامل. وتبيّن التصاميم والخطط بالفعل المواءمة مع الهيكل الجديد للمقر الرئيسي. ويرمي تيسير التنسيق الأفقي بين المسارات الفنية إلى توجيه دعم المنظمة بطريقة أكثر تكاملاً وزيادة الدعم للمكاتب القطرية.

1 درجة سجل إجراءات الإدارة: 1- لا شيء: لم يتخذ أي إجراء يذكر لتنفيذ التوصية، 2- سيء: خطة تنفيذ التوصية والإجراءات المتخذة لذلك في مرحلة أولية جدًا، 3- غير كافٍ: تنفيذ التوصية متفاوت وجزئي، 4- كافٍ: أحرز تنفيذ التوصية تقدمًا، ولكن ما من أدلة عن نتائجها بالنسبة إلى الغاية المستهدفة، 5- جيد: نفذت التوصية تنفيذًا كاملاً وثمرتها بعض الأدلة الأولية على أثرها على الغاية المستهدفة، 6- ممتاز: ثمة أدلة دامغة على أن التوصية أثرت بشكل إيجابي على الغاية المستهدفة.

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
	<p>للمكاتب القطرية للمنظمة في البرمجة القطرية المتجددة للأمم المتحدة، من خلال المساهمة مساهمة فعالة في التحليلات القطرية المشتركة وفي أطر الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة التي باتت أطر البرمجة القطرية للمنظمة تسند إليها وتُستمد منها تماماً الآن.</p> <p>كما أحرز تقدم ملحوظ في تزويد المكاتب الميدانية بالبيانات والتحليلات، بما في ذلك من خلال إنشاء منصة جغرافية مكانية تابعة لمبادرة العمل يداً بيد ومختبر البيانات الجديد.</p>		<p>وتواصل المنظمة المشاركة بشكل استراتيجي في إصلاح منظمة الأمم المتحدة الإنمائية، وتشدد على العمل على المستوى القطري والعمل التآزري على المستوى القطري، لتعبئة القدرات التحليلية وتلافي التجزئة.</p> <p>وتستثمر المنظمة في تعزيز القدرات على المستويين الإقليمي والقطري دعماً لبلوغ أهداف التنمية المستدامة على المستوى الوطني من خلال التقييمات القطرية الموحدة وأطر الأمم المتحدة للتعاون في مجال التنمية المستدامة لتقديم الدعم المتعدد القطاعات لهذه العمليات بطريقة فعالة وفي الوقت المناسب. وتعتبر المنظمة بفضل مساهمتها في أنشطة الفرق القطرية، من خلال تعبئة الموارد المشتركة للأمم المتحدة، وعمليات الأعمال، ووضع الخطط والبرامج المشتركة، من بين أهم كيانات الأمم المتحدة من حيث عدد البرامج المشتركة وحسابات الأمانة المتعددة الجهات المانحة.</p> <p>وأقامت المنظمة شراكات جديدة مع عدد من منظمات الأمم المتحدة، أسفرت عن</p>		<p>لدى المنظمة تجارب ناجحة تبين أن إصلاح الأمم المتحدة يفضي إلى آثار إيجابية على المستوى القطري، بما يؤدي إلى تعاون أقوى مع المنسقين المقيمين، ووكالات الأمم المتحدة، وزيادة بروز المنظمة ومشاركتها في البرامج المشتركة للأمم المتحدة. كما أن تعاون الأمم المتحدة عزز الدعم المقدم على المستوى القطري، من خلال مواءمة أنشطة مختلف الكيانات وأولوياتها، بما يفضي إلى آليات تمويل أفضل وتقليل تداخلات الأعمال إلى الحد الأدنى بين كيانات الأمم المتحدة، وتحسين كفاءة وفعالية تنفيذ البرامج القطرية. وستؤدي هذه الاقتراحات الإضافية المشتركة بشأن البرمجة والتمويل بين وكالات الأمم</p>

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعليًا أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			<p>نواتج ومخرجات ملموسة، متوائمة مع الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031. وقد استحدثت بعض الأدوات التحليلية، مثل أداة الملامح القطرية، لتمكين المسؤولين في المكاتب الإقليمية من الحصول على مجموعة منظمة من الرسوم البيانية وجداول البيانات على المستوى الوطني المستمدة من مجالات مختلفة للمنظمة - بهدف زيادة قدراتها التحليلية لدعم إدراج المعلومات المتعلقة بالأغذية والزراعة.</p> <p>وفي سياق مبادرة العمل يداً بيد، على سبيل المثال، يُقدّم الدعم من خلال فرق المهام المتعددة التخصصات القائمة التي تضمّ طيقاً واسعاً من المهارات التي تدعم عملية وضع البرامج القائمة على الأدلة، وتحديد التدخلات والمشورة المتخصصة الخاصة بالاستثمارات في المجالات المواضيعية التي تتوافق مع السياقات الوطنية وتستجيب للأولويات الوطنية.</p> <p>وعلاوةً على ذلك، بُذلت جهود مكثفة لتنمية القدرات من أجل الإلمام بالأدوات والمنصات الفنية التي وضعت حديثاً والتي</p>		<p>المتحدة في سياق أطر النتائج والأولويات على المستوى القطري إلى تعزيز هذا العمل. وقد شاركت المكاتب القطرية للمنظمة على نحو ناشط في التفاوض وصياغة 69 إطاراً للتعاون في مجال التنمية المستدامة من عام 2019 إلى أغسطس/آب 2022. وتزايد عدد البلدان المهتمة بالمشاركة والاستفادة من البرامج التي تدعمها المنظمة، مثل مبادرة العمل يداً بيد (خلال فترة سنتين، طلب 53 بلداً الدعم من خلال مبادرة العمل يداً بيد).</p> <p>وأطلقت المنظمة، في عام 2022، مبادرة تجريبية لدعم أربعة بلدان في إعداد استعراضاتها الوطنية الطوعية لغرض المنتدى الرفيع المستوى للتنمية المستدامة لعام 2022.</p>

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			<p>تتضمن بيانات وتحليلات. ففي سياق المنصة الجغرافية المكانية لمبادرة العمل يبدأ بيد مثلاً، بُذلت جهود في مجال التدريب لتحسين فهم البيانات والتحليلات وتعزيز استخدامهما في أكثر من 60 دورة على الصعيد العالمي. وركزت الدورات التدريبية على نظم المعلومات الجغرافية وتحسين النهج الإقليمية لتحسين الاستهداف، والاستثمار وترتيب أولويات التدخلات. وقد طُلبت الدورات التدريبية وتُظمت ليس فقط للمكاتب القطرية للمنظمة، وإنما أيضاً وبصورة متزايدة للوكالات الحكومية والخبراء الفنيين في الوكالات الوطنية.</p>		
<p>التوصية 2: يجب تنقيح الإجراءات التي تعتمدها المنظمة وعمليات الإدارة المركزية الخاصة بها في حال أرادت أن تنفذ بنجاح، أو حتى أن تدعم، البرامج الإنمائية الكبرى على نطاق واسع بطريقة فعالة من حيث الكلفة. ويجب على المنظمة أيضاً تعزيز مهاراتها التشغيلية وأدائها</p>	<p>يهدف هيكل المنظمة المعتمد مؤخراً، الذي ييسر التنسيق الأفقي في ما بين المسارات الفنية، إلى تحسين تنسيق وتوجيه دعم المنظمة بشكل أكثر تكاملاً، بما يشمل تعزيز القدرات التشغيلية والبرامجية للمكاتب الميدانية للمنظمة. كما تجري مناقشة مدى أهمية تبسيط السياسات والإجراءات والطرق التشغيلية لتهيئة بيئة تمكينية أكثر مرونة والسماح بالاستجابة والتنفيذ بسرعة أكبر. وهذا يشمل، على سبيل المثال، الإجراءات التي سبق تبسيطها</p>	<p>نائب المدير العام /Bechdol / رئيس الخبراء الاقتصاديين / نائب المدير العام / Thomas / مكتب أهداف التنمية المستدامة</p>	<p>5 تنفيذ تدريجي للتعديلات الهيكلية الإقليمية والإقليمية الفرعي- انظر المعلومات عن التوصية 1 لمزيد من التفاصيل.</p> <p>4 إن الجهود جارية لدعم عملية تبسيط السياسات والخطوط التوجيهية وتحديث الوظائف الإدارية والتشغيلية (وخاصة في مجالات الموارد البشرية وترتيبات العمل المرنة، والمشتريات، والتمويل، والتكامل العامودي،</p>		<p>جارٍ- سيجري تقييم الأثر بعد التنفيذ الكامل</p> <p>جارٍ- سيتم تقييم الأثر على الوقت المخصص لبعض الوظائف والحدّ الزمني للإجراءات في مرحلة لاحقة</p>

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
<p>البرامجية وطرق التنفيذ الخاصة بها لتتمكن من حشد المزيد من المساهمات الطوعية الاستراتيجية والبرامجية، ومن إنفاقها بشكل جيد لدعم تحقيق هدف التنمية المستدامة 2، ومن تسليط بعض الضوء على النتائج المحققة. وهذا يجب أن يشمل اعتماد نهج للبرامج (أي القدرة على إعادة تجميع مشاريع مختلفة في برنامج متسق واحد في النظم المالية ونظم الإبلاغ المؤسسية) لتقليل تكاليف المعاملات وتحسين استمرارية الجهود.</p>	<p>لغرض الموافقة على مشاريع برنامج التعاون التقني والتي تسمح بتوافر سريع للأموال التحفيزية في سياق الاستجابة القطرية والإقليمية والعالمية لآثار جائحة كوفيد-19 على النظم الزراعية والغذائية. وبالإضافة إلى ذلك، يتوقع إجراء تقييم بشأن جدوى الانتقال من نموذج قوامه المشاريع إلى نموذج قوامه البرامج نظراً إلى أن الانتقال إلى نهج برامجي بدرجة أكبر يمكن أن يؤدي إلى التقليل من تكاليف المعاملات وإلى زيادة أثر ما تقوم به المنظمة من تدخلات. ويشكّل تبسيط العمليات الإدارية إحدى أولويات المنظمة، بما في ذلك من خلال زيادة تطبيق اللامركزية في عملية اتخاذ القرارات كلما كان ذلك ممكناً، واستعراض نموذج أعمال المكاتب الميدانية دعماً لتنفيذ أكثر فعالية وكفاءة على الصعيد الميداني.</p> <p>ويولى الاهتمام، في خضم هذه العملية، لالتزامات المنظمة الائتمانية وغيرها من الالتزامات بموجب القواعد التي يعتمدها الأعضاء.</p> <p>ويأخذ الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 أيضاً ما ورد أعلاه بعين الاعتبار.</p>		<p>إلخ.) لتحسين الكفاءة والفعالية في جميع المواقع وعبر جميع المجالات الوظيفية. وجرى استعراض عدد من عناصر السياسات والأدوات والإجراءات المتصلة بدورة المشاريع/ البرامج، وتحديثها وتبسيطها لتهيئة بيئة أكثر مرونة وملائمة للغرض المتوخى منها وتمكينها (مثلاً، النموذج الجديد للمسؤول الفني الأساسي)، وتعزيز الدعم لطرق التنفيذ، وطرق التنفيذ الجديدة التي تم وضعها وإصدارها (مثلاً، المنح والقوائم).</p> <p>وتُختتم العملية الاستراتيجية لبرنامج التعاون التقني، وسيتم استعراض حصص موارد برنامج التعاون التقني الإقليمية بالاستناد إلى مجموعة من المعايير التي صادق عليها المجلس والتي ستطبق اعتباراً من فترة السنتين 2024-2025.</p>		<p>وتتمتع أدوات إدارة المعلومات الجديدة بإمكانية تحويل طريقة عمل المنظمة، وعملها مع المستفيدين/تمكين المستفيدين.</p> <p>وتعتبر تبسيط العمليات والجهود النظامية لاستخدام نظم جديدة لتحسين الرصد، وزيادة الكفاءة والتوقيت الحسن من المنافع الواضحة، وطريقة لزيادة تقاسم البيانات بين المكاتب.</p> <p>وستفضي المجموعة المتسقة من المبادئ والنهج لإزاء برنامج التعاون التقني ضمن مخصصات الأقاليم إلى تحسين الشفافية وتعزيز الحوكمة، مع الحفاظ في الوقت ذاته على المرونة المطلوبة للاستجابة إلى الخصوصيات الإقليمية، وتعزيز الآثار التحفيزية.</p>



<p>التوصية 3: يتعين إقامة روابط أوثق مع القطاع الخاص ومنظمات المنتجين والمستهلكين ومعاهد التعليم والبحث والمنظمات الخيرية للعمل على نطاق واسع. وقد تتطلب الاستراتيجية المحددة مع القطاع الخاص مزيجًا من الدبلوماسية الرفيعة المستوى على نطاق المنظمة والمشاركة المستقلة من خلال المنصات المتعددة أصحاب المصلحة. ويمكن تكييف عملية العناية الواجبة مع مستوى الخطر وبالتالي حجم الكيان الخاص المعني، أي اعتماد عملية أبسط بالنسبة إلى الشركات الصغيرة الحجم مما هو عليه الحال بالنسبة إلى الشركات المتعددة الجنسيات.</p>	<p>تناقش طرق توطيد أوأصر التعاون مع أصحاب المصلحة غير الحكوميين، بما فيهم المجتمع المدني والقطاع الخاص والأوساط الأكاديمية وغيرها، في إطار استراتيجيات المنظمة الخاصة بالشراكات. وأشارت استراتيجية المنظمة الجديدة لإشراك القطاع الخاص إلى تحوّل نحو مشاركة منهجية بدرجة أكبر لإحداث تغييرات تحويلية لا غنى عنها لتحقيق أهداف التنمية المستدامة بحلول عام 2030 من خلال اتخاذ إجراءات جماعية أكثر تنسيقًا. ويجري حاليًا استعراض عمليات العناية الواجبة وتقييم المخاطر والمنافع والتخفيف من حدة المخاطر لتكون أكثر ملاءمة للغرض المتوخى منها.</p>	<p>نائب المدير العام- Bechdol</p> <p>تواصل المنظمة موازنة النهج الذي تتبعه في مشاركتها المتعددة مع طيفٍ واسع من أصحاب المصلحة، الذين يعملون جميعًا لتحويل النظم الزراعية والغذائية بحيث تصبح أكثر استدامة وشمولًا وإنصافًا. وعلى المستوى المعياري، عملت المنظمة من أجل إعداد مذكرة توجيهية بشأن الشراكات التحويلية الرامية إلى توجيه موظفي المنظمة للعمل على نحو استراتيجي بدرجة أكبر مع أصحاب المصلحة.</p> <p>ويرد في الوثيقة PC 133/INF/2 تحديث مفصّل عن التقدم المحرز والإنجازات المتصلة بتنفيذ استراتيجية المنظمة لإشراك القطاع الخاص. وقد اعتمدت المنظمة نهجًا استباقيًا ومراعياً للمخاطر في السعي إلى إشراك القطاع الخاص. كما عملت المنظمة مع مجموعة واسعة من كيانات القطاع الخاص منذ اعتماد الاستراتيجية، ولكنها أقامت عددًا صغيرًا نسبيًا من الشراكات الرسمية حتى اليوم.</p> <p>وساعد إطار العناية الواجبة (FRAME)، الذي أُدرج في دورة الإشراك، في الحفاظ على حياد المنظمة واستقلاليتها، سيما أن المنظمة تعمل بشكل وثيق مع القطاع الخاص لدعم خطة عام 2030. كما أن إطار العناية الواجبة وما يتصل به من تدفقات عمل مبسطة يدعم القرارات القائمة على</p>	<p>5</p> <p>زيادة مشاركة أصحاب المصلحة وتوليفهم زمام المبادرات على المستوى العالمي والإقليمي والوطني والمحلي.</p> <p>ومشاركة أعمق مع كيانات القطاع الخاص الراغبة في تخصيص موارد مجدية لتحقيق المنافع المشتركة المتصلة بأهداف التنمية المستدامة في خيارات الاستثمارات التجارية التي تتخذها.</p> <p>وتُنجز استعراضات العناية الواجبة في مرحلة مبكرة من العملية، بما يقلص مخاطر المفاوضات المطولة وتوقف العملية في مرحلة متقدمة. وتشكّل إدارة المخاطر جزءًا لا يتجزأ من عملية الاستكشاف وصنع القرارات، وعنصرًا أساسيًا في الاقتراحات الناجحة، ما يتيح فرصًا أكبر لإقامة الشراكات.</p>
--	---	--	--

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			الأدلة، ويوازن بين المنافع والمخاطر والتخفيف من وطأها وخطة الإدارة.		
<p>التوصية 4: إضافةً إلى الدعوة إلى زيادة تخصيص الموارد للزراعة والأمن الغذائي والتغذوي، هناك حاجة أيضاً إلى تحسين البيئات السياسية والقانونية والتعليمية، بحيث تصبح أكثر اتساقاً وملاءمة للاستثمارات الخاصة في الزراعة، ولتعزيز القدرات المؤسسية وكفاءة استخدام الموارد في الوزارات التنفيذية لجعلها أكثر فعالية في استخدام مواردها الحالية و/أو حشد موارد جديدة.</p>	<p>لقد انتقل، بصورة تدريجية، الدعم الذي تقدمه المنظمة في أغلب الأحيان في شراكة مع غيرها من كيانات الأمم المتحدة وأصحاب المصلحة نحو نهج شاملة وبرامجية بدرجة أكبر، لا تشمل الزراعة فحسب، بل تمكّن من تهيئة البيئة المؤسسية التي تؤدي إلى تحديد مجموعة واسعة من التدابير لدعم سبل العيش وتشجيع الاستثمارات تحقيقاً لتنمية ونمو اقتصادي شاملين. ويعد تجدد الاهتمام والدعم في ما يتعلق بالحماية الاجتماعية وزيادة الاهتمام بالتنقيف في مجال التغذية من بين المجالات التي تستثمر فيها المنظمة بشكل متزايد طاقاتها. كما يزداد تركيز المساعدة المقدمة على تعزيز قدرات أصحاب المصلحة المؤسسيين ودعم تخطيطهم الاستراتيجي، من أجل السماح بوضع سياسات شاملة ومتكاملة والتنسيق عبر القطاعات.</p> <p>كما تساهم الأولوية المسندة لتحسين تنسيق البيانات والمعلومات والتحليلات ومبادرة العمل يداً بيد في تعزيز قدرات أصحاب المصلحة الوطنيين عن طريق توفير الأدلة ودعم تحديدهم للأولويات وتيسير تبادل المعرفة والخبرات، بما في ذلك من خلال التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.</p>	<p>رئيس الخبراء الاقتصاديين بدعم من مركز الاستثمار/ شعبة تعبئة الموارد والشراكات مع القطاع الخاص</p>	<p>من خلال برنامج رصد وتحليل السياسات الغذائية والزراعية (MAFAP)، عملت شعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية في شراكة وثيقة مع أكثر من 14 بلداً في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى وجنوب آسيا على الارتقاء برصد السياسة القائمة على الأدلة وإصلاحها لتعزيز البيئة السياسية التمكينية للتحوّل الزراعي الشامل. وكجزء من مبادرة رصد وتحليل السياسات الغذائية والزراعية، أقامت المنظمة شراكةً مع المؤسسات الحكومية من أجل تعزيز القدرات المؤسسية على تتبّع آثار السياسة الزراعية على المنتجين في مختلف البلدان وعلى سلاسل القيمة، وتقييم المستويات وتشكيلة النفقات العامة دعماً لقطاعي الأغذية والزراعة. وفي إطار المرحلة 3 من البرنامج (الفترة 2021-2027)، توّقت المنظمة أيضاً المساعدة الفنية لدعم البلدان في ترتيب أولويات السياسات والاستثمارات ذات الأثر الأعلى على الحدّ من الفقر، والنمو، والعمل والأنماط الصحية</p>	4	<p>أفضت مبادرة رصد وتحليل السياسات الغذائية والزراعية التي نفذتها شعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية إلى أكثر من 25 إصلاحاً سياساتياً في مجالات، مثل الاستثمارات العامة، وإعداد الاستراتيجيات الزراعية، والتجارة، والتسويق وسياسات التسعير أو البيئة التنظيمية.</p>

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
	وسيؤدي الهيكل الجديد المعتمد للمقر الرئيسي والنهج الأكثر استراتيجية لحشد الموارد إلى زيادة توسيع القدرة على القيام بتدخلات شاملة تستند إلى الأدلة وتوسيع نطاق مجموعة الموارد الخاصة والعامة التي يتم حشدتها.		الغذائية الميسورة التكلفة. وهذا يوفّر لبلدان مختارة أدلة إضافية حول كيفية استخدام الموارد المالية بأكبر قدر ممكن من الفعالية والكفاءة.		
التوصية 5- يتعين على المنظمة أن تعزز جهودها لتعميم مبدأ "عدم ترك أحد خلف الركب" في برامجها ومشاريعها، ولتحديد ما يمكنها القيام به، ونقاط الدخول التي يجب استخدامها لكل مجموعة مستضعفة. ويمكن توسيع نطاق التقييمات القطرية المتعلقة بالمساواة بين الجنسين بحيث يشمل المجموعات المستضعفة الأخرى.	تلتزم الإدارة التزاماً كاملاً بضمان دعم الجهات الفاعلة المستضعفة، من البالغين والشباب، والنساء والرجال، في المناطق الريفية والحضرية لاستغلال كامل إمكاناتها باعتبارها عوامل تغيير حاسمة الأهمية. كما أن "عدم ترك أحد خلف الركب" والحد من أوجه عدم المساواة من المواضيع الأساسية للإطار الاستراتيجي الجديد للفترة 2021-2031. ويمكن للاستراتيجية الخاصة بالشراكات مع منظمات المجتمع المدني، التي سيعرض تقييمها على لجنة البرنامج في دورتها التاسعة والعشرين بعد المائة، أن تقدم وجهات نظر لتحسين تنقيح العمل ووضع استراتيجيات بشأنه دعمًا لتلك الجهات الفاعلة. ولكن من المهم الإشارة إلى أنه، في سياق مساهمة المنظمة في تحقيق الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة، يمكن تحقيق مبدأ "عدم ترك أحد خلف الركب" بالكامل من خلال إحداث تغيير تحوّلي نحو نظم غذائية مستدامة، عن طريق ضمان اتخاذ التدابير الملائمة لتحقيق الاستدامة	شعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف بين الجنسين/ شعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية	إدراج وتنفيذ الشمول باعتباره موضوعاً مشتركاً مع تخصيص الموارد له، بما في ذلك تعميمه وتطبيقه في الموضوع المشترك في إطار الأفضليات الأربع وفي مجالات البرامج ذات الأولوية للمنظمة. كما تمّ إبلاء الأولوية للتركيز على الشباب بناءً على ذلك، وجرى تعميمه وتطبيقه على نحو منهجي أكثر كموضوع مشترك. وتُجري المنظمة سلسلة من التحليلات التي تقمّ إدراج المجموعات المحرومة في التنمية الزراعية وجمع البيانات في بلدان عدة. وإن هذه البيانات تساعد المنظمة في إعداد التحليلات التي تساعد الحكومات في اتخاذ القرارات بشأن سياساتها الاجتماعية المتصلة بالزراعة. وتوفّر التقييمات القطرية بشأن المساواة بين الجنسين بيانات ومعلومات دعمًا لتنفيذ	4	تجميع التحليلات والبيانات أو هي قيد التجميع في 10 بلدان في أفريقيا وأمريكا اللاتينية. بشأن الشمول: حلقة العمل الدولية بقيادة المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى، وتقديم مدخلات لمنهجية تحليل الإدماج الاجتماعي والمساواة بين الجنسين (GESI) للأمن الغذائي، والتعاون مع شعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية لوضع نهج مشتركة باتجاه تعميم الشمول والتغذية.

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
	بأبعادها الاقتصادية والاجتماعية والبيئية. كما أن إصلاح المنظمة لهيكلها وطرق عملها يشكل خطوة أساسية أخرى لتحقيق هذا النهج.		البرامج المتعلقة بالبيانات الخاصة بالمساواة بين الجنسين والعمر المستمدة مثلاً من مؤشر التنمية البشرية، ومؤشر الفقر المتعدد الأبعاد، والبيانات المستمدة من التعدادات والمسوح الزراعية.		
التوصية 6- ينبغي للمنظمة أن تضع استراتيجيات متنوعة للمساعدة في توفير فرص العمل للشباب من الجنسين في النظم الغذائية، بالاستناد إلى رغبة الشباب في تحقيق الاستفادة البيئية، وإقامة أسواق وتجارة أكثر عدلاً، وإرساء الحدائق والتغيير الجذري لاستكشاف أنماط جديدة من الإنتاج، وتوسيع نطاق الدعم ليشمل منتجي الأغذية (الإرشاد، والإمداد بالمدخلات والمكننة، والخدمات البيطرية، إلخ.) وتحسين تجميع وتجارة المنتجات الغذائية في المراحل النهائية (منظمات المزارعين وخطط إصدار الشهادات والتجهيز والبيع بالتجزئة، إلخ.)	بدأت المنظمة، مع إنشاء لجنة شؤون الشباب، مناقشة داخلية بهدف تحسين استهداف احتياجات الشباب في عمل المنظمة. ومن الناحية البرمجية، أسندت الأولوية إلى توسيع نطاق البرامج والمساعدة الفنية ذات الصلة بدور الشباب في التحول الريفي وإلى الارتقاء بها، تحت مسؤولية شعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف بين الجنسين. كما سيعزز التركيز المتزايد على دور الشباب من خلال مكتب الابتكار الذي أنشئ مؤخراً. ويتواصل حالياً مواصلة تعزيز إشراك الشباب في الخدمات الإرشادية والاستشارية من خلال المشاريع الجارية والأعمال المعيارية، بما فيها تلك التي ينصب تركيزها على الرقمنة في مجال الإرشاد. كما يتم إعداد موجزات سياسية وعملية لجعل الخدمات الإرشادية والاستشارية مراعية للشباب.	شعبة التحول الريفي الشامل والإنصاف بين الجنسين/ شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية/ مكتب الابتكار	من الناحية البرمجية، وسّعت المنظمة نطاق عملها في مجال إشراك الشباب وفرص العمل في التحول الريفي، بالاسترشاد بالأولويات المحددة في خطة عملها الخاصة بالشباب في الريف (الفترة 2021-2025). وقام وحدات ومكاتب ميدانية متعددة بتنفيذ عدة مبادرات تعزز فرص عمل الشباب وزيادة الأعمال الزراعية، والوظائف الخضراء، ودعم تعاونيات الشباب ومنظمات المزارعين، وقدرة سبل العيش على الصمود، ضمن جملة أمور أخرى. كما وُضعت مواد معرفية وتدريبية (بما في ذلك دورات التعلم الإلكتروني) وتوجيهية متعددة، بما في ذلك <a href="#">الخطوط التوجيهية لاستثمار الشباب في النظم الزراعية والغذائية</a>	4	في حين لم تُجر تقييمات مخصصة للأثر لمشاريع محددة، فإن التغييرات الإيجابية الناجمة عن الإجراءات المتخذة تشمل المجتمعات الرقمية النامية للشباب في الريف وشبكات الشباب، وتزايد عدد الشباب من المستفيدين الإجماليين الذي تلقوا التدريب أو الدعم في الحصول على التمويل وخدمات حاضنات الأعمال، واعتماد استراتيجيات وبرامج وطنية متمحورة حول الشباب في بلدان عديدة.

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعليًا أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
		<p><u>في أفريقيا والخطوط التوجيهية لتحليل وتطوير سلسلة القيمة المراعية للشباب.</u></p> <p>وفي إطار التعاون مع مراكز الابتكار الأخضر في أفريقيا وآسيا، قدّمت المنظمة الدعم لتنفيذ إطار الميكنة الزراعية المستدامة في أفريقيا، ونقّدت مشروعين حول دعم اعتماد الميكنة الملائمة للنساء وتنمية الأعمال التجارية.</p> <p>وأعدّ مكتب الابتكار موجزًا سياساتيًا عمليًا بشأن تمكين الخدمات الإرشادية والاستشارية من دعم الشباب في الريف على نحو فعال.</p> <p>وأقيمت شبكة عالمية لمراكز الابتكار لتوفير الحلول الرقمية للشباب والنساء في أربعة بلدان تجريبية من خلال مشروع للألية المرنة المتعددة الشركاء.</p> <p>كما نُظّم تحدي AgriInno العالمي في عامي 2020 و2021 لتحديد الحلول المبتكرة بقيادة الشباب/النساء ونماذج الأعمال في النظم الزراعية والغذائية، وتسريع وتيرتها وتوسيع نطاقها. وشارك أكثر من 300 فريق من 60 بلدًا من حول العالم في هذا التحدي.</p>			

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
<p>التوصية 7: ثمة حاجة إلى مشاركة أقوى في مجال السياسات لكي ترقى المنظمة إلى مستوى تحديات حقبة أهداف التنمية المستدامة، ولا سيما معالجة المقايضات القائمة بين النمو الاقتصادي والإنصاف والاستدامة البيئية. ويجب على المنظمة أن تحاول استخدام الأدوات والأصول الحالية بشكل أكبر في مجال الإنصاف والدمج الاجتماعيين، بما في ذلك مجموعة الخطوط التوجيهية الطوعية المنبثقة من أجريتها الرئاسية، التي يجب تعزيزها على المستوى القطري كجزء لا يتجزأ من قيم المنظمة وقيمتها الإضافية.</p>	<p>يجري تشجيع اعتماد نهج سياساتي براجمي ومتكامل بدرجة أكبر في المنظمة برمتها، يتم تيسيره بمحيط المنظمة المعدل، مع توخي تعاون في أفقي وشامل للقطاعات على مستوى المقر الرئيسي والصعيد الميداني. وإن وضع برامج شاملة وجامعة، مثل مبادرة العمل يبدأ بيد، يعزز بالفعل اعتماد نهج سياساتي متكاملة أنجع، تقوم على تحليلات وأدلة دامغة لمساعدة البلدان على تحديد الخيارات العملية، وتحسين البيئات التمكينية، وتحديد المخاطر والمقايضات المحتملة عبر مختلف القطاعات وأبعاد الاستدامة. ومن نفس المنطلق، فإن البرامج الشاملة الممولة من خلال المساهمات الطوعية، مثل برامج الآلية المرنة المتعددة الشركاء وبرنامج تأثير الأمن الغذائي والتغذوي والمرنة والاستدامة والتحول (FIRST) التابع للاتحاد الأوروبي والمنظمة، تدعم البلدان في اتباع نهج سياساتي أكثر شمولاً وتعزز استخدام الصكوك والأدوات السياسية. ويبرز الإطار الاستراتيجي للفترة 2031-2022 أيضاً مدى أهمية الأدوات للتقليل من المقايضات.</p>	<p>رئيس الخبراء الاقتصاديين</p>	<p>إن المجالات البراجمية ذات الأولوية العشرين الواردة في الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2031-2022 تشمل إقراراً صريحاً بالمقايضات الممكنة بين الأبعاد الثلاثة للاستدامة، وبين القطاعات الزراعية، فضلاً عن قسم خاص بالأدوات المعيارية التي ترسي الأساس لتنفيذ أي مجال براجمي ذي أولوية.</p>	<p>4</p>	<p>تستجيب أدوات مثل مبادرة العمل يبدأ بيد والإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2031-2022 بشكل تام لهذه التوصية.</p>
<p>التوصية 8: يجب أن تحقق المنظمة تحسناً في تكيف هئتها العالمية مع السياقات المحلية. وبهدف القيام بهذا، يتعين عليها أن تحدّد نقاط دخول</p>	<p>تعكف المنظمة على تحسين قدرتها على تحليل الاحتياجات الملموسة وتحديد التدخلات المصممة خصيصاً لتحقيق التغيير التحولي والتنمية المستدامة بأبعادها الثلاثة. وهي تقوم بذلك من خلال تعزيز</p>	<p>رئيس الخبراء الاقتصاديين نائب المدير العام - Semedo</p>	<p>بالاستناد إلى الأساليب والأدوات المعتمدة على المستوى العالمي، تعمل المنظمة مع محلي السياسات في البلدان، ومع النظراء الحكوميين لتقديم توصيات ومشورة بشأن</p>	<p>5</p>	<p>أفضى برنامج رصد وتحليل السياسات الغذائية والزراعية، الذي نقدته شعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية إلى</p>

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
واضحة ومركزة، ومن الأفضل أن يتم ذلك من خلال الأولويات والسياسات والبرامج القائمة الوطنية والمحلية. وهذا يشمل النهج الإقليمية (مثلاً "النهج الحياتي لإدارة المناظر الطبيعية"، ونظم التراث الزراعي ذات الأهمية العالمية) التي تركز على منطقة جغرافية محددة. وسيتوقف المزيج الأمثل من التدخلات على الظروف والأوضاع المحلية، ما يؤكد أهمية تكوين فهم كامل للسياق المحلي لتحقيق النتيجة الناجحة المرجوة بأقل كلفة.	التحليلات القائمة على الأدلة وعن طريق إتاحة البيانات والتحليلات والمساعدة المتعددة التخصصات، بما يشمل عبر زيادة التعاون في ما بين الجهات الفاعلة الإنمائية وأصحاب المصلحة الوطنيين.	المكاتب الإقليمية والفكرية	السياسات الزراعية محددة البلدان لغرض الإصلاح. وإضافةً إلى ذلك، قامت شعبة اقتصاد النظم الزراعية والغذائية في المنظمة بتنمية قدرات متزايدة لدعم البلدان في ترتيب أولويات السياسات والاستثمارات. وإذا كان هذا النوع من الدعم السياسي القائم على النماذج الاقتصادية قد استُخدم أساساً لدعم التعافي من جائحة كوفيد-19 في إكوادور وأوغندا وباراغواي والمكسيك ونيكاراغوا، فإنه يجري تعميمه بشكل أكبر ليشمل بلداناً إضافية في أفريقيا جنوب الصحراء الكبرى. وفي شراكة وثيقة مع صانعي السياسات الوطنيين، تساعد المنظمة الحكومات في توفير الأدلة على المزيج الأمثل للسياسات وأولويات الاستثمارات من أجل تحقيق مقاصد التنمية الزراعية الوطنية. وتشمل الأمثلة الأخرى على المشاريع والبرامج والمبادرات المصممة بحسب الأوضاع المحلية مبادرة 1000 قرية رقمية، ومشروع الإدارة المستدامة للحياة البرية أو حافظة المنظمة لمشاريع الصندوق الأخضر للمناخ		أكثر من 25 إصلاحاً سياسياً في مجالات، مثل الاستثمارات العامة، وإعداد الاستراتيجيات الزراعية، والسياسات المتعلقة بالتجارة والتسويق التسعير، أو البيئة التنظيمية. وباتت المنظمة، بفضل قدراتها الجديدة في مجال وضع النماذج الاقتصادية، أكثر قدرة على دعم البلدان التي تطلب الدعم في مجال السياسات وترتيب أولويات الاستثمار والاستخدام الأمثل للميزانية العامة من أجل بلوغ مقاصد التنمية الوطنية وإحراز تقدم في تحقيق الهدف 2 من أهداف التنمية المستدامة.

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			التي تضمن قدرة النظم الأسرية لإنتاج الأغذية على الصمود، والحصول على المياه من خلال الاستثمارات والمساعدة الفنية التي تستهدف التأثير على مستوى الأسر المعيشية.		
التوصية 9: تتسم حماية التنوع البيولوجي والحفاظة عليه بأهمية أساسية للحؤول دون انتشار الأمراض التي يمكن أن تؤثر بشكل كبير على الأمن الغذائي والتغذوي، ويتعين على المنظمة أن توسع عملها المحدود حتى الآن في هذا المجال.	يسلّط تحليل السياسات القائم على الأدلة وأسس علمية الضوء على مدى أهمية حماية واستصلاح التنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية لضمان الأمن الغذائي والتغذية والزراعة المستدامة ككل. كما يشمل العمل التحليلي والسياساتي المضطلع به مؤخرًا والهادف إلى دعم البلدان في مواجهتها لجائحة كوفيد-19 تكريس اهتمام خاص للتنوع البيولوجي والنظم الإيكولوجية. وتعتبر استراتيجية تعميم التنوع البيولوجي المعتمدة خطوة أساسية لكفالة تعميم التنوع البيولوجي في عمل المنظمة، وإدراجه بشكل شامل في المساعدة التي تقدمها إلى أعضائها.	نائب المدير العام - Semedo	يجري تنفيذ استراتيجية المنظمة لتعميم التنوع البيولوجي عبر مختلف القطاعات الزراعية (المصادق عليها في عام 2019) وخطة العمل التابعة لها للفترة 2021-2023. وتقوم المنظمة أيضًا بتعميم التنوع البيولوجي في نصح صحة واحدة، في عملها مع مجموعة التعاون الرباعي وبرامجها الخاص على حد سواء، ولا سيما المجال البرمجي ذي الأولوية المتصل بصحة واحدة. وتدعم المنظمة الأعضاء في تحسين استخدام المعلومات المستمدة من الحراجة، وإدارة الحياة البرية، وتدهور الموائل، وتغير المناخ، والنظم الإيكولوجية وفقدان التنوع البيولوجي. وتشمل الأمثلة على ذلك الدراسة المشتركة بين المنظمة وتحالف الصحة الإيكولوجية حول الحد من مخاطر الأمراض	4	يرد تحديث مفصل عن التقدّم الحرز والإنجازات المتصلة بتنفيذ استراتيجية المنظمة لتعميم التنوع البيولوجي في الوثيقة COAG/2022/13



توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			المعدية الناشئة في النظم الإيكولوجية للغابات (يجري إعداد مخطوطة وموجز سياسات)؛ ومبادرة المنظمة للصحة والحياة البرية وسبل العيش في آسيا (قيد الإنجاز)؛ وبرنامج الإدارة المستدامة للحياة البرية (SWM)؛		
التوصية 10: لتسريع وتيرة الانتقال إلى نظم غذائية مستدامة، يمكن القيام بمزيد من العمل لمساعدة الأسواق في تمييز ممارساتها الزراعية المستدامة والتنوع البيولوجي، من خلال خطط إصدار الشهادات، وحملات وسائل التواصل الاجتماعي، أو حتى البرامج التلفزيونية، والطهاة وجمعيات فنون الطعام، إلخ.	يهدف إنشاء شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية إلى تزويد المنظمة بمركز لنقل المعرفة والمساعدة للنهوض بالتغيير التحويلي تحقيقاً لنظم غذائية مستدامة والمساهمة مساهمة كاملة في تنفيذ خطة عام 2030 على المستويات كافة. وسيتعزز الالتزام العالمي المتزايد بفضل قمة الأمم المتحدة للنظم الغذائية المزمع عقدها في عام 2021 والتي ستساهم فيها المنظمة بشكل كبير، بما في ذلك عن طريق توفير أدلة وتحليلات وممارسات جيدة، وتشجيع الأعضاء والشركاء على اتخاذ ما يلزم من إجراءات على كل المستويات.	شعبة النظم الغذائية وسلامة الأغذية بالتعاون الوثيق مع شعبة الأسواق والتجارة	شهدت قمة الأمم المتحدة للنظم الغذائية بروز مكانة موضوع النظم الزراعية والغذائية في جداول الأعمال المتصلة بالسياسات والاستثمارات. كما أدت القمة إلى إطلاق مبادرة القيمة الحقيقية للأغذية حيث دعمت المنظمة عمل مبادرة الكلفة الحقيقية للأغذية، وخاصة طريقة حساب الكلفة الحقيقية التي تحدد من الناحية الكمية قيمة الآثار في سلسلة القيمة الزراعية والغذائية وتقديرها. وتشمل الإجراءات المتخذة أيضاً ما يلي: (1) المعلومات عن السوق وتقييم الأمن الغذائي لتشجيع شفافية السوق والإنذار المبكر من خلال تحسين توافر البيانات الحسنة التوقيت والموثوقة؛ (2) وتعزيز المعرفة	5	أفضت القمة إلى قيام 177 بلداً بوضع مسارات وطنية لتسريع وتيرة الانتقال إلى نظم غذائية مستدامة. وقد أطلقت المنظمة مؤخرًا مشاريع/برامج لتوفير الدعم المباشر للبلدان بشأن المسارات، وذلك بالتعاون الوثيق مع مركز النظم الغذائية الذي تستضيفه المنظمة. وبالتعاون مع جامعة تافتس (Tufts)، عُقدت ندوة إلكترونية عالمية حول استخدام إطار حساب الكلفة الحقيقية لمعالجة إخفاقات السوق،

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعليًا أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			<p>وقاعدة الأدلة لتسترشد بها عملية صنع القرارات بشأن السياسات؛ (3) ورصد المؤشر 2-ج-1 من مؤشرات أهداف التنمية المستدامة بشأن تقلب الأسعار. ويجري أيضًا استكشاف إمكانية التعاون مع مبادرة العمل يدا بيد للاطلاع على أوجه التآزر وتعزيز متابعة قمة الأمم المتحدة للنظم الغذائية من خلال المسارات الوطنية، بالتشاور مع الحكومات الوطنية.</p>		<p>وتداعيات هذا الحساب على السياسات والبرامج في النظام الغذائي.</p>
<p>التوصية 11: يتعين اعتماد نهج صريح ومتكامل لإدارة المعرفة للمساعدة على سد الفجوات بين الشعب، وتعزيز التفاعلات بين الموظفين الموجودين في المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية ودون الإقليمية والقطرية، وتيسير التعلم. ويكمن أحد العناصر الأساسية في إقامة روابط بين البلدان والأقاليم، وبناء المعرفة بشأن ما يحصل أصلاً في الميدان. ومن شأن اعتماد نهج صريح وأدوات موحدة لتنظيم كيفية اكتساب هذه المعرفة وتحويلها وتجميعها من قبل مجموعات</p>	<p>توافق الإدارة على أن الإدارة الفعالة للمعرفة عامل أساسي لتمكين جميع أصحاب المصلحة في المنظمة من المساهمة كما ينبغي في تحقيق رؤية عالم خالٍ من الجوع وسوء التغذية، والسماح بجمع وتحليل الأدلة والدروس المستخلصة وتبادل الخبرات ونشرها واستخدامها في الوقت المناسب وعلى نطاق واسع من جانب الجهات الفاعلة المعنية، وكذلك للسماح بنشر الخبرة الفنية التي تتمتع بها المنظمة. وسيزود الهيكل الجديد المعتمد ووضع البرامج والمبادرات، مثل مبادرة العمل يداً بيد والجهود المبذولة بهدف جمع المعلومات والأدلة والتحليلات، المنظمة بالأدوات اللازمة لرفع هذا التحدي.</p>	<p>نائب المدير العام / Bechdol / نائب المدير العام Semedo / نائب المدير العام Thomas بالتعاون مع المكاتب الإقليمية</p>	<p>تتكف المنظمة على تعزيز نهجها إزاء الرصد والتقييم، من حيث السياسات والتوجيهات والأدوات وتنمية القدرات. وهذا سيوفر الأساس لنتائج أقوى وأكثر منهجية وأفضل توثيقاً قائمة على الأدلة من المشاريع/البرامج والدروس المستخلصة، بحيث تستفيد منها أيضاً عمليات التقييم بشكل أفضل. وفي عام 2022، أقامت المكاتب الإقليمية للمنظمة منصات فنية مواضيعية (منصة آسيا والمحيط الهادئ لتربية الأحياء المائية، ومنصة أوروبا وآسيا الوسطى للزراعة الخضراء، ومنصة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي للزراعة الأسرية، ومنصة الشرق</p>	4	<p>أطلقت المنصات الإقليمية في النصف الأول من عام 2022، وبالتالي من المبكر تقييم آثارها.</p>

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعليًا أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
في المنظمة (حسب الشَّعب، والمواضيع وغير ذلك) أن يزيد من فعالية تحويل المعرفة إلى توصيات وبرامج سياساتية مركزة. وهذا أمر حاسم الأهمية في سياق حيث تشكل فعالية الكلفة مصدر قلق كبير.			<p>الأدنى وشمال أفريقيا لندرة المياه ومنصة أفريقيا للسياسات والممارسات الزراعية المشتركة) باعتبارها وسائل لتقاسم المعرفة والموارد بشأن الابتكارات. وتسعى هذه المنصات لتيسير الحصول على فرص التدريب وتنمية القدرات في الأقاليم.</p> <p>وتم إنشاء "مختبر تفكير عالمي" يقام كل شهرين كمنصة لتقاسم المعرفة الأساسية من أجل تعزيز الروابط بين المنظورات والخبرات العالمية والمحلية، واستكشاف أوجه التآزر عبر المنظمة، بهدف إجراء حشد ذهني للأفكار وحوار بشكل غير رسمي حول المواضيع الاستراتيجية والفنية والتشغيلية ذات الصلة بالعمل الميداني، وتنفيذ الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 لتقليص الفجوة بين الميدان والمقر الرئيسي.</p>		
التوصية 12: ينبغي أن تلقى تطبيقات وسائل التواصل الاجتماعي والابتكارات الرقمية ونظم المعلومات	تسند الإدارة أولوية قصوى للابتكار، بما في ذلك الرقمنة وتكنولوجيا المعلومات - ولكن أيضًا للكثير من أشكال الابتكار الأخرى من قبيل الممارسات الجديدة، والنفوذ إلى أسواق جديدة، ونماذج الأعمال - باعتبارها عناصر لا غنى عنها لدفع عجلة التغيير التحويلي في النظم الزراعية	رئيس العلماء؛ ورئيس الخبراء الاقتصاديين شعبة الرقمنة والمعلوماتية بدعم من	قامت المنظمة باستحداث تطبيقات وقواعد بيانات ومنصات لدعم العمل المضطلع به حاليًا في البلدان حول العالم. وتؤدي هذه الخدمات الرقمية إلى زيادة إمكانية الوصول إلى البيانات والمعلومات والخرائط	4	بالنسبة إلى نظام نظام الوقاية من الأزمات (EMPRES)، تعزز المعلومات المتعلقة بالأمراض الموثوقة وفي الوقت المناسب الإنذار المبكر

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
الدعم من الخدمات المؤسسية بطريقة أكثر توجهاً إلى الخدمات.	والغذائية والتنمية الريفية. ويهدف إنشاء مكتب الابتكار ومنصب رئيس العلماء، للعمل بالتنسيق الوثيق مع رئيس الخبراء الاقتصاديين والشعب الفنية، إلى تمكين المنظمة من جمع ما هو متاح من معلومات ومعرفة وخبرات، وجعل الابتكار وأحدث التكنولوجيات والعلوم في متناول البلدان عن طريق إتاحة البحوث والمساعدة الفنية على المستويات كافةً.	مكتب الابتكار/ مكتب الاتصال	والإحصاءات المفيدة. ويشمل ذلك المنصة الجغرافية المكانية التابعة لمبادرة العمل يداً بيد، والبوابة الإلكترونية الخاصة بالمنظمة لرصد إنتاجية المياه عبر الانتفاع الحر ببيانات الاستشعار عن بُعد والمعلومات المستمدة منها (WaPOR)، وأداة رصد أسعار الأغذية وتحليلها (FPMA)، ونظام مؤشر الإجهاد الزراعي (ASIS)، والنظام العالمي لمعلومات الأمراض الحيوانية (EMPRES-I) الذي تم تجديده من قبل المنظمة. وتم مؤخراً تحديث عدد من هذه التطبيقات ونظم المعلومات لتحسين تكاملها وتحسين قابليتها للاستخدام. وفي عام 2022، أصدرت المنظمة نموذج التقييم البيئي للثروة الحيوانية في العالم- لوحة متابعة GLEAM-I التفاعلية، وهي أداة تفاعلية للغاية لاستكشاف وعرض الانبعاثات ومصادرها على مستوى كبير من التفصيل. ويشير إلى التقدم المحرز في إدماج البيانات الإحصائية تحت إطار التوصية 13.		والاستجابة للأمراض الحيوانية العابرة للحدود والشديدة التأثير، بما فيها الأمراض الحيوانية المصدر الناشئة، وتدعم الوقاية وتحسين الإدارة والنهج التدريجي للمكافحة. وقد أدت أدوات، مثل البوابة الإلكترونية الخاصة بالمنظمة لرصد إنتاجية المياه عبر الانتفاع الحر ببيانات الاستشعار عن بُعد والمعلومات المستمدة منها (WaPOR)، إلى مجموعة كبيرة من التطبيقات الميدانية من قبيل، على سبيل الذكر لا الحصر، المحاسبة المائية لتحسين حوكمة المياه، ورصد الزراعة في مناطق الصراع أو تقييمات المردود.
التوصية 13: ينبغي توجيه نظم المعلومات في المنظمة إلى دعم	تعكف الإدارة فعلاً على الارتقاء بسرعة بقاعدتها وقدراتها التحليلية عن طريق إنشاء منصات جديدة تحسّن إمكانية	رئيس الخبراء الاقتصاديين	لقد أقامت قواعد البيانات الأساسية للمنظمة أقساماً مخصصة للملامح القطرية	5	الفرق القطرية التابعة للأمم المتحدة والمكاتب الميدانية

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
<p>القاعدة التحليلية للمنظمة وشركائها على الصعيد القطري، حيث يحصل فعلاً توليد المعرفة وتبادلها ويترك أثراً، عوضاً عن أن يتم تركيز وتحليل جميع المعلومات في المقر الرئيسي.</p>	<p>الوصول إلى أصول بيانات المنظمة وتحليلاتها، بما في ذلك من خلال المنصة الجغرافية المكانية المنشأة مؤخراً دعماً لمبادرة العمل يداً بيد. وتمثل البيانات والتحليلات التي تم إعدادها في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية خلال تفشي الجائحة مثلاً أولاً على زيادة قدرة المنظمة على توفير الأدلة والمعلومات اللازمة لصانعي القرارات من أجل فهم التحديات التي تعترض سبيل التنمية المستدامة ومعالجتها. وسيكون الدعم الذي يقدمه الأعضاء ضرورياً لمواصلة هذا العمل والاستمرار في بلورته على مستوى المقر الرئيسي والصعيد الميداني.</p>		<p>(بوابة أهداف التنمية المستدامة بشأن مؤشرات أهداف التنمية المستدامة، وقاعدة البيانات الإحصائية للمنظمة بشأن مؤشرات الأمن الغذائي ومؤشرات حالة الأغذية والزراعة في العالم) من المفترض أن تدعم العمل التحليلي الذي تضطلع به المنظمة والشركاء على المستوى القطري. ووضوح كبير للإحصائيين مجموعة من الموارد، ونظم دورات تدريبية بشأن استخدامها في كل إقليم لممثلي المنظمة والموظفين القطريين الرئيسيين من أجل دعم المكاتب الميدانية في رصد التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة وفي تنفيذ السياسات القائمة على الأدلة لدعم تحقيقها. وجرى تنظيم برنامج تدريبي مماثل بالتعاون مع كبير الإحصائيين في منظومة الأمم المتحدة لصالح المسؤولين عن البيانات في الفرق القطرية للأمم المتحدة. وبدأت المنظمة مشروعاً لإنشاء مستودع للبيانات الإحصائية سيجمع كل أصول البيانات التي نشرتها المنظمة في منصة نشر واحدة. وسيجمع المستودع البيانات المتعلقة بالأغذية والزراعة والموارد المائية وإدارة المياه</p>		<p>للمنظمة مجهزة على نحو أفضل للوصول إلى مجموعة أوسع من بيانات ومعلومات المنظمة والشركاء الآخرين لصنع القرارات بشكل أفضل، بما في ذلك تقديم المشورة السياسية وصياغة أطر الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.</p>

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			الزراعية والغابات ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية، التي هي متاحة حالياً على منصات متعددة، باستخدام بأشكال وتطبيقات مختلفة.		
<p>التوصية 14: يلزم مراجعة الإطار الاستراتيجي لمنظمة الأغذية والزراعة من أجل اعتماد بنية أخف وأبسط وأكثر مرونة ترتبط بشكل مباشر بدرجة أكبر أهداف التنمية المستدامة. وينبغي أن يحدد المبادئ الأساسية لخطة عمل عام 2030 وكذلك دور المنظمة في تنفيذها. ويشكل الإطار الاستراتيجي الجديد أيضاً فرصة لتحديد آلية مساءلة شاملة من أجل مساءلة الإدارة العليا، ومدراء الشُعَب وممثلي المنظمة لتنفيذ التغيير المنشود، ووضع نظام رصد لا مركزي متناغم وسهل الاستخدام.</p>	<p>إن استعراض الإطار الاستراتيجي للمنظمة في عام 2020 متوائم تمامًا مع هذه التوصية. وينصب تركيزه الأساسي على ضمان التوافق التام مع خطة عام 2030 وتحديد المزايا النسبية التي تتمتع بها المنظمة وتوحيد الأولويات، وكذلك الطرق الفعالة والتشغيلية لأفضل مساهمة للمنظمة في تحقيق التنمية المستدامة. ويحاط الأعضاء، الذين يقدمون توجيهات إلى إدارة المنظمة في دورة مستمرة، علمًا بشكل دوري بما يجرز من تقدم.</p> <p>وسيشمل الإطار الاستراتيجي النتائج المحققة على الصعيد القطري على نحو ما هو محدد في سياق أطر عمل الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة وما هو مرتبط بتحقيق مقاصد أهداف التنمية المستدامة ومؤشراتها. وسيسمح ذلك لجميع مكاتب المنظمة باستخدام لغة مشتركة وسيسهّل قياس تدخلات المنظمة على جميع المستويات، من خلال تجميع ونشر النتائج من المستويات القطرية والإقليمية والعالمية.</p>	<p>مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد</p>	<p>الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 متوائم تمامًا مع خطة عام 2030، حيث تتبوأ أهداف التنمية المستدامة مكانة رئيسية في إطار النتائج بطريقة شاملة لكل الاختصاصات، مرتبطة بالمجالات البرمجية ذات الأولوية العشرين.</p> <p>وتسترد مساهمات المنظمة بمنظور الهدف 1 المتمثل في القضاء على الفقر، والهدف 2 المتمثل في القضاء على الجوع، والهدف 10 من أهداف التنمية المستدامة المتمثل في الحد من أوجه عدم المساواة، وتعترف في الوقت نفسه بالترابط القائم بين أهداف التنمية المستدامة، وبالتالي بأهمية جميع أهداف التنمية المستدامة الأخرى في تحقيق الرؤية الشاملة للمنظمة.</p> <p>وجرى تحديد الأدوار والمسؤوليات لتنفيذ الإطار الاستراتيجي من خلال عملية تشاورية، مع تحوّل يشدّد على مساءلة مدراء</p>	5	<p>أدى تنفيذ الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031 إلى بدء استخدام إطار نتائج أخف و متمحور حول أهداف التنمية المستدامة. وتم الاستعاضة عن المؤشرات السابقة المصمّمة حسب الطلب والتي اعتبرتها المكاتب الميدانية بيروقراطية وغير مبسّطة بنظام رصد قائم على المساهمات في المجالات البرمجية ذات الأولوية وأهداف التنمية المستدامة ذات الصلة في المنظمة. وعام 2022 هو العام الأول لاستخدام الإطار، ولذا سيلزم المزيد من الوقت لتقييم مكاسب الكفاءة بالكامل وغيرها من الآثار الناشئة عن</p>

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			الوحدات (في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية) عن الاستناد إلى الإطار في الاستجابة لأولويات الأعضاء على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية.		<p>النظام الجديد. ولكن من المتوقع تحقق منافع واضحة من حيث التبسيط، وخاصة بالنسبة إلى المكاتب القطرية بفعل التركيز المشترك على أهداف التنمية المستدامة.</p> <p>ويتم إنشاء نظام مبسط للتخطيط والرصد وتقديم التقارير، يستفيد من استخدام أهداف التنمية المستدامة "كلغة" مشتركة. ويقوم هذا النظام بنشر النتائج القطرية المستمدة من أطر الأمم المتحدة للتعاون من أجل التنمية المستدامة ودمجها في إجمالي عمليات المنظمة المتصلة بالتخطيط ورصد الأداء وتقديم التقارير.</p>
التوصية 15: قد يتطلب العمل على نطاق واسع وتعزيز النهج الشاملة وعدم ترك أحد خلف الركب المزيد من القدرات الفنية والوظيفية غير	يهدف الهيكل الجديد المعتمد وطرق العمل الجديدة المعتمدة، بما في ذلك وضع برامج ومبادرات رائدة، إلى تمكين المنظمة من وضع استراتيجيات لعملها، وتعزيز قدرتها على التدخل وتوفير الدعم، وتوسيع نطاق جذب	مكتب الاستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد/ شعبة الموارد البشرية	في ظل الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2021-2022، ثمة إلحاح وفرصة للمنظمة للعمل على الفور ضمن الموارد المتاحة. وعلى ضوء الهيكل المعتمد وطرق العمل	4	حُقِّرت المكاتب الجديدة القدرات الفنية والوظيفية في المجالات ذات الأولوية

توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعليًا أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
الكافية حاليًا في المنظمة، مثل المحامين، ومحللي السياسات، وعلماء الاجتماع، ومدراء العمليات، والخبراء ذوي الخبرة الميدانية الكبيرة.	الشركاء والتعاون. ويكمن أحد المكونات الأساسية لهذا العمل في تنسيق الأدلة وزيادة القدرة التحليلية التي تمكن من تحديد الفرص وكذلك معالجة المقايضات المحتملة للتدخلات على مستويات السياسات والبرامج والمشاريع. وستضطلع الإدارة بشكل دوري بتقييمات لمزيج المهارات بهدف تحديد الفجوات الفنية المحتملة وستعزز وظيفة شراكاتها للحصول على دعم مخصص في مجال القدرات من الأوساط الأكاديمية والقطاع الخاص.		المرنة والقابلة للتعديل، والخبرة المكتسبة على مدى السنوات الماضية، ومع مراعاة المشورة والتوجيهات المقدمة، اتخذت المنظمة عددًا من الإجراءات التي لا تحدث أثرًا على الميزانية لتعزيز القدرات الفنية والوظيفية في المنظمة، كما يرد تلخيصه أدناه. وإنشاء مكاتب رئيسية جديدة، مثل مكتب الابتكار، ومكتب الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأقل نموًا والبلدان النامية غير الساحلية، ومكتب أهداف التنمية المستدامة، تبعته زيادة قدرها 8 ملايين دولار أمريكي لمركز الاستثمار في المنظمة الذي يدعم الاستثمارات العامة والخاصة في البلدان الأعضاء من خلال نموذج عمل فريد من نوعه يشمل الحكومات والمؤسسات المالية الدولية. وإن استعراض مركز الاستثمار جارٍ على قدم وساق لإعادة مواءمة المهارات والخبرة. وفي عام 2021، بدأت إعادة هيكلة المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية. وإن الهياكل الداخلية للمكاتب الميدانية آخذة في التحول تدريجيًا لتعكس بشكل أكبر الطريقة التي يتم		ضمن الإطار الاستراتيجي للفترة 2022-2031. كما أن إعادة هيكلة المكاتب الميدانية حسّنت الملاءمة، والتوقيت، والكفاءة من حيث الكلفة، والجودة الفنية، وفعالية الدعم الذي تقدّمه المنظمة من خلال مكاتبها الإقليمية، والإقليمية الفرعية والقطرية. ووضعت المكاتب الإقليمية هيكلًا وظيفيًا مشتركًا يتماشى مع التغيرات التي تم إدخالها في المقر الرئيسي، وقامت بتكليفه مع احتياجاتها الإقليمية الخاصة. كما أن دمج المكاتب الميدانية مع هيكل المقر الرئيسي يضمن تحقيق المنظمة لنتائج مؤثرة وملموسة كمنظمة واحدة وتعزيز قدرة المكاتب الإقليمية على المساهمة في تنفيذ الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة



توصية التقييم	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	الوحدة المسؤولة	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها
			<p>بما تنظيم المقرّ الرئيسي، ولتمكين اتخاذ القرارات بشأن مزيج مهارات الموظفين.</p> <p>وتم إنشاء فرق قيادة رئيسية إقليمية، تتألف من المدير العام المساعد/الممثل الإقليمي، ونائبي الممثل الإقليمي (مع إعادة تصميم الأدوار) وكبار الموظفين الذين يدعمون البرامج الإقليمية في إطار المجالات البرمجية ذات الأولوية والأولويات الرئيسية الأخرى للإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2022-2031.</p> <p>ويستعرض الممثلون الإقليميون حالياً احتياجاتهم التفصيلية الخاصة بالتوظيف وفرص النمو الوظيفي، لضمان وجود الأشخاص المناسبين في المكان المناسب من أجل تنفيذ الخطة الاستراتيجية.</p> <p>وتشكّل المكاتب الإقليمية الفرعية جزءاً لا يتجزأ من المكتب الإقليمي، وبهدف تحقيق الدمج الأمثل لهذه المكاتب في الهيكل الوطنية، أطلقت في أوائل عام 2022 عملية إعادة النظر في وظائف وأهداف المكاتب الإقليمية لتوجيه دمج هذه المكاتب في</p>		<p>2022-2031، مع توفير دعم مؤثر على المستوى القطري.</p> <p>ويتيح إنشاء فرق قيادة رئيسية إقليمية التركيز على الابتكار، ليس فقط في مجال التكنولوجيا الرقمية، ولكن أيضاً في الذهنية وفي أشكال جديدة من التعاون في مجالي صنع السياسات والحكومة.</p> <p>وترمي العملية إلى تحسين دمج الأقاليم، والأقاليم الفرعية والبلدان، والتنفيذ كمنظمة واحدة، وكسر التقوقعات، واعتماد نهج برامجي، ومعالجة الثغرات في القدرات على المستوى القطري وتعزيز القدرات العالمية للمنظمة وخبرتها لتحقيق الحد الأقصى من الأثر والمساهمة في العمل الجماعي للأمم المتحدة على أرض الواقع.</p>

أثر الإجراءات المتخذة أو التغييرات الناشئة عنها	* درجة سجل إجراءات الإدارة <sup>1</sup>	وصف الإجراءات المتخذة فعلياً أو أسباب عدم اتخاذها	الوحدة المسؤولة	الإجراءات التي يتعين اتخاذها و/أو التعليقات على القبول الجزئي أو الرفض	توصية التقييم
		<p>الهيكل الإقليمية، والعملية جارية على قدم وساق. كما بدأ استعراض نظام نموذج أعمال المكاتب القطرية، الذي سيُستكمل عقب الانتهاء من إصلاح المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية.</p> <p>ويجري تنفيذ التغييرات في مزيح المهارات الميدانية، وعمليات وتُج الأعمال بالتزامن مع الإطار الاستراتيجي للمنظمة للفترة 2021-2031، ويتم الإبلاغ عنها تمثيلاً مع عملية وضع البرنامج والميزانية المحددة في النصوص الأساسية للمنظمة.</p> <p>وكما كان مرتقباً في <a href="#">برنامج العمل والميزانية للفترة 2022-2023</a>، واصلت شعبة الموارد البشرية التركيز على تعيين موظفين من ذوي المؤهلات الرفيعة، بما يسمح بوضع خطط خاصة بالقوة العاملة وحلّفها على نحو فعال، ترتبط بمسائل تتعلق بإدارة المخاطر وإدارة المعرفة إضافةً إلى المواءمة مع الاحتياجات الاستراتيجية والبرامجية للمنظمة.</p>			