



联合国
粮食及
农业组织

Food and Agriculture
Organization of the
United Nations

Organisation des Nations
Unies pour l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная организация
Объединенных Наций

Organización de las
Naciones Unidas para la
Alimentación y la Agricultura

منظمة
الغذية والزراعة
للأمم المتحدة

计划委员会

第一三五届会议

2023 年 3 月 13–17 日，罗马

对联合国粮农组织气候行动（可持续发展目标 13）
支持工作及《联合国粮农组织气候变化战略（2017 年）》
实施情况评价的后续报告

对本文件实质性内容如有疑问，请联系：

粮农组织副总干事
玛丽亚·海伦娜·赛梅朵
电话：+39 06570 52060
电子邮件：DDG-Semedo@fao.org

内容提要

- 2021年3月，计划委员会第一三〇届会议听取了对联合国粮农组织气候行动支持工作的评价。此后，粮农组织管理层定期向治理机构报告粮农组织采纳和落实评价建议的最新情况。
- 根据粮农组织的评价政策，本文件介绍了2021-2022年期间粮农组织管理层落实《管理层答复》中所列各项行动的最新情况。
- 总体而言，本组织对各项建议的落实工作取得显著进展，尤其是制定新愿景（建议1）和新版气候变化战略（建议2）。经过广泛磋商，最新版《2022-2031年联合国粮农组织气候变化战略》于2022年6月¹获得核可。
- 在计委第一三〇届会议闭幕后，粮农组织着手制定落实《战略》的《行动计划》，并启动了其他行动，极大地推动了对其他建议的落实进展，特别是将气候变化应对行动纳入粮农组织各层面工作的主流（建议3）、量化并报告应对行动对实现可持续发展目标13和气候融资的积极贡献（建议4和5），同时考虑到需要综合全面地应对气候变化、能源、生物多样性和环境相关问题（建议6），并进一步有条不紊推进工作（建议9）。
- 新版《战略》及即将出台的《行动计划》还将根据《战略》愿景和原则（建议7）中提出的“不让任何人掉队”要求，确保兼容并蓄，并促进系统地将土著人民的知识纳入粮农组织的项目和计划中（建议8）。
- 根据《战略》的要求，将在《行动计划》中新增一项跨部门成果，加强粮农组织的业务模式。粮农组织将尤其着重依托与各主体建立的现有伙伴关系，并发展新伙伴关系，扩大农业粮食体系气候行动（建议10），开展能力建设（建议11），并开展宣传和认识提高的活动（建议12）。

征求计划委员会指导意见

- 提请计划委员会审查本文件内容，并酌情提供指导意见。

¹ <https://www.fao.org/3/cc2274en/cc2274en.pdf>

I. 背景

1. 管理层欢迎有机会提供信息，说明在实施《管理层对评价粮农组织在 2015-2020 年期间对可持续发展目标 13（气候行动）所作贡献的答复》中商定的行动方面所取得的进展，该评价包括对《联合国粮农组织气候变化战略》落实情况以及粮农组织对《巴黎协定》承诺所做贡献的评估。2021 年 3 月召开的计划委员会第一三〇届会议对评价表示欢迎。评价描述了粮农组织在充分促进开展气候行动、推动实现《2030 年可持续发展议程》方面的相对优势、潜力和挑战，并赞赏粮农组织长期不懈地提供更加综合全面的支持。

2. 根据粮农组织的评价政策，本报告介绍了 2021-2022 年期间对《管理层答复》中所列各项行动的最新实施情况，尽管建议实施工作早在 2020 年已经开始。应评价办公室要求，报告采用了六分制管理层行动记录评分方法，由粮农组织管理层对各项建议的采纳和实施水平开展自我评估。

II. 所接受建议的总体实施进展

3. 评价提出的第二项建议是制定新版《2022-31 年气候变化战略》²。粮农组织召集成员、总部及权力下放办事处的专家，以及外部合作伙伴，开展了包容性协商进程，制定了新版《战略》，最后由理事会第一七〇届会议（2022 年 6 月 13-17 日）批准³。《2022-31 年气候变化战略》采纳了若干其他建议，同时致力于加大力度支持成员适应和减缓气候变化的影响，积极建设具有气候韧性的低排放型农业粮食体系，实现各项可持续发展目标。《2022-31 年气候变化战略》及即将出台的《行动计划》也将帮助本组织进一步处理和实施评估建议。

4. 三项建议的实施取得了进展，分别是制定明确的愿景，并向内部和外部受众传递气候变化信息（建议 1）；将气候变化行动纳入粮农组织各级工作的主流（建议 3）；成为农业粮食体系气候行动的全球大使（建议 12）。这一愿景和相关精神分别被纳入关于“减缓和适应气候变化的农业粮食体系”的计划重点领域（更好环境之一）和《2022-31 年气候变化战略》，并在有关气候变化的全球论坛上，特别是在联合国《气候变化框架公约》缔约方大会第二十六和第二十七届会议上宣传。粮农组织还在实地计划管理信息系统（FPMIS）中采用气候变化减缓和适应标记，推进量化和报告自身对可持续发展目标 13 和气候融资（建议 4 和 5）积极贡献的工作。粮农组织定制的知识产品有助于综合全面地推动气候变化、能源、生物多样性和环境相关问题成为关注热点（建议 6）。

² <https://www.fao.org/3/cc2274en/cc2274en.pdf>

³ <https://www.fao.org/3/nj485en/nj485en.pdf>

5. 目前正在开展工作，更加科学有序地应对气候变化（建议 9），确保包容所有群体，“不让任何人掉队”（建议 7），并将土著人民的知识系统地纳入粮农组织的项目和计划中（建议 8）。粮农组织还在各个层面借助过去和最近与广大利益相关方建立的伙伴关系，扩大农业粮食体系的气候行动，并通过了《联合国粮农组织私营部门合作战略（2021-2025 年）》⁴，将继续开展进一步工作，依托与私营部门的伙伴关系，支持落实《巴黎协定》（建议 10）。

6. 粮农组织已将评价建议列为《2022-31 年气候变化战略》实施工作的核心重点，并将在粮农组织的计划工作中进一步落实。

⁴ <https://www.fao.org/3/cb3352en/cb3352en.pdf>

关于粮农组织支持气候行动（可持续发展目标 13）的评价后续报告 - 一览表

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>建议 1:</p> <p>为向内部和外部受众提供关于其优先事项、机构定位和计划编制的清晰和雄心勃勃的愿景，粮农组织应制定关于气候变化以及农业粮食体系的全组织陈述。这应充分反映在新的粮农组织《战略框架（2022-2031 年）》中，指导经修订的《气候变化战略》（见建议 2），并纳入从全球到地方各级的计划、结构、伙伴关系和进程。全组织定位应：</p> <p>i. 反映粮农组织的愿景（理想状态）和使命（粮农组织对实现这一愿景的承诺），以及气候行动全球政策；</p> <p>ii. 赋予可持续发展目标 13 与粮农组织正在优先考虑的其他可持续发展目标同等重要性，否则将损害粮农组织对可持续发展目标 1、可持续发展目标 2 和可持续发展目标 10 的贡献；</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室将协调制定关于气候变化的全组织说明，以承认和应对气候危机的紧迫性。根据该建议，将这一定位完全纳入粮农组织《2022-2031 年战略框架》和拟议的“减轻和适应气候变化的农业粮食体系”计划重点领域，并纳入所有其他将气候变化放在首位的计划重点领域。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室还将宣传可持续发展目标 13 在实现所有可持续发展目标方面发挥的基础作用，尤其是可持续发展目标 1、2 和 10，它们是粮农组织新的《2022-2031 年战略框架》的核心。</p>	<p>2020 年，气候变化、生物多样性及环境办公室为内外部气候变化应对工作制定了共同愿景：广大利益相关方共同努力，共建可持续的农业和粮食体系，消除饥饿和营养不良，抵御气候变化的冲击⁶。</p> <p>这一愿景得到了进一步完善，并被纳入粮农组织《2022-31 年战略框架》和 2021 年 6 月由粮农组织大会核可的“减缓和适应气候变化的农业粮食体系”计划重点领域（更好环境之一）⁷。该计划重点领域正在推动实现以下可持续发展目标指标：2.4、13.1、13.2、13.b、14.3。</p> <p>此外，粮农组织已将该愿景纳入粮农组织《2022-31 年气候变化战略》，并结合该愿景，落实可持续发展目标 2（到 2030 年消除饥饿和所有形式的营养不良）、目标 1（消除贫困）和目标 10（减少不平等）；同时确保清饮水（目标 6）、可持续生产和</p>	5	<p>虽然关于气候变化和农业粮食体系的初步全组织定位是气候变化、生物多样性及环境办公室内部协商的结果，但粮农组织《2022-31 年战略框架》和《气候变化战略》基于参与、包容原则制定，确保粮农组织、成员及外部伙伴产生共同认同感。</p> <p>本组织将气候变化作为《战略框架》下的计划重点领域之一，推动各权力下放办事处和总部各部门提高工作的系统性，并更注重结果，尤其是更新监测指标，利</p>

⁵ 即管理行动记录评分。

1 - 无：未采取行动实施建议；2 - 差：实施计划和行动还处于刚刚起步阶段；3 - 不合格：实施工作不均衡、不全面；4 - 合格：实施工作已取得进展；但尚无实证证明已对预期目标产生了影响；5 - 良好：建议已得到全面实施，有初步实证证明对预期目标产生了影响；6 - 优秀：有确凿实证证明建议对预期目标产生了积极影响。

⁶ <https://www.fao.org/3/cb2126en/CB2126EN.pdf>

⁷ <https://www.fao.org/3/cb7099en/cb7099en.pdf>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>iii. 认识到气候危机迫在眉睫，并采取应对措施；</p> <p>iv. 解释粮农组织为什么以及如何在其战略目标、优先计划、国际区域和国家政策对话、技术部门工作和对成员的援助中有针对性地解决气候变化问题，激励和指导粮农组织的工作和伙伴关系；</p> <p>v. 说明粮农组织将如何在其农业和粮食体系工作（包括种植业、畜牧业、林业、渔业和水产养殖以及粮食价值链）中以扩大气候行动为目标，并为可持续发展目标 13、《联合国气候变化框架公约》（气候公约）、《巴黎协定》和《仙台框架》做出贡献；为创建粮农组织气候变化文化做出贡献。</p>		<p>消费（目标 12）、自然资源可持续管理（目标 14 和 15）和发挥伙伴关系作用（目标 17）。《2022-31 年气候变化战略》获得粮农组织理事会第一七〇届会议核准。</p>		<p>用报告模板，并与权力下放办事处和总部各部门气候变化和减少灾害风险联络人进行协调。</p>
<p>建议2：</p> <p>为加强对可持续发展目标 13 的贡献，粮农组织应制定新的《气候变化战略》。这应建立在 2017 年粮农组织《气候变化战略》积极成果和经验教训的基础上，旨在实现可持续发展目标 13 和其他相关农业部门目标，但应与《2030 年议程》及其转型特征更加一致。新《战略》必须完全融入新的粮农组织《战略框架》及其各项目标。应</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室将领导和协调制定新的粮农组织《气候变化战略》，以取代 2017 年发布的当前战略，通过成员参与的包容性磋商进程，包括与粮农组织相关领导机构和根据《章程》第 XIV 条设立机构的接触，这将从 2022 年起推动粮农组织气候变化工作。</p> <p>《战略》将包含“变革理论”和行动计划，将与粮农组织权力下放办事处密切</p>	<p>粮农组织新版《气候变化战略》（简称《战略》）于 2022 年 6 月由粮农组织理事会第一七〇届会议核可，并在埃及沙姆沙伊赫举行的联合国《气候变化框架公约》缔约方大会第二十七届会议上做了介绍。《战略》的目标包括：(1) 促进农业粮食体系成为应对气候危机的中坚力量之一；(2) 加强粮农组织对各国支持力度，助力实现气候目标，(3) 为地方利益相关方赋能，促进农业粮食体系的可持续转型。新版《战略》确保与粮农组织《2022-31 年战略</p>	5	<p>新版《战略》基于参与和包容原则制定，确保粮农组织、成员，以及外部伙伴产生共同认同感。制定进程与《联合国粮农组织科学与创新战略》保持密切协同。两大进程相辅相成，并确定了协作协同措施。粮农组织以新版《战略》展示采取气候行动</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>该包含“变革理论”，明确粮农组织计划如何到 2030 年实现气候行动目标。</p> <p>为将该《战略》付诸实践，粮农组织应制定一项五年《行动计划》，其中包括统一的目标、具体目标、指标、时间、责任、风险、监测和报告。粮农组织的机构强化、能力发展和资源筹措（建议 9、10 和 11）是其成功的先决条件。制定新《战略》和《行动计划》的整个进程应由气候变化、生物多样性及环境办公室牵头，并具有高度包容性，包括粮农组织总部和权力下放层面的所有相关部门和办公室。</p> <p>新版《气候变化战略》应：</p> <ul style="list-style-type: none"> i. 确定实现和联系中长期成果的途径；监控和评价全组织成绩；确定并监测适应性管理的基本假设；评估和管理权衡和协同作用，并预测系统风险； ii. 包括与新的粮农组织《战略框架》和《2030 年议程》相一致的指标和目标，并与《巴黎协定》里程碑和《仙台监测框架》保持一致，避免监测和报告分散； iii. 将多部门外部利益相关方视为关键实施伙伴（见关于伙伴关系的建议 10）； iv. 说明如何将气候变化适应和减缓作为计划编制的基础，以应对气候风险（包括极端和缓发事件），以及如何确定和管理 	<p>联系实施，以符合各国政府的需求和优先重点。</p> <p>将与评价委员会协调制定新《战略》的时间表。</p> <p>将根据粮农组织《2022-31 年战略框架》和《2030 年议程》，制定监测、跟踪和报告成果的逻辑框架和评价指标。</p>	<p>框架》及其计划重点领域、《2030 年议程》及其可持续发展目标、《巴黎协定》目标，以及《仙台框架》保持一致。同时，还确保与粮农组织的其他战略保持一致，特别是《联合国粮农组织科学与创新战略》以及《联合国粮农组织农业各部门生物多样性主流化战略》。</p> <p>目前正在制定一项行动计划，统筹协调粮农组织各部门和权力下放办事处的任务，突出工作主线，并特别注重发展能力、筹措资源、加强宣传和伙伴关系，确保成功落实新版《战略》及其具体目标。为了便于监测和报告新版《战略》的实施进展和影响，《行动计划》将包含成果、产出和指标。对《战略》开展中期审查，并于 2025 年对其《行动计划》做出更新，有助于打通中长期结果之间的联系，确保成功实现全组织目标，在开展气候行动时协调各方面利益，消除新出现的风险。《行动计划》的制定进程与指导落实《联合国粮农组织科学与创新战略》的《行动计划》保持协调，力争产生协同效应，所提出的气候变化适应和减缓方案均立足科学和创新。</p>		<p>的决心，推动国际、区域和国家层面的农业和粮食部门深化合作，加大力度开展气候行动。</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>与其他可持续发展目标相关的工作的权衡和协同作用，促进多部门、风险知情、前瞻性、适应性和变革性的气候行动；</p> <p>v. 在战略和业务上将气候与粮农组织其他工作领域联系起来，包括但不限于气候变化、生物多样性及环境办公室直接负责的领域，即生物多样性、环境和能源开展需求评估，以实施和制定资源筹措计划，包括核心预算和外部气候融资，通过多样化伙伴关系协议制定切实可行的融资计划。</p>				
<p>建议 3:</p> <p>立足于粮农组织应对气候变化的目标定位，并反映在其新的《气候变化战略》中，气候行动（涉及缓解和适应活动，考虑到极端气候和缓发事件的影响）应系统地纳入粮农组织各办公室专题部门和级别（总部、区域、次区域和国家办事处）的主流。主流化应包括所有办公室和级别之间的协调和指导，以便将程序纳入项目周期、质量保证和学习机制。应通过以下方式实现主流化：</p> <p>i. 涵盖包括减缓和适应在内的各类干预措施的积极气候成果（如尽可能最大限度地减少排放潜力，减少社区和生态系统的风险</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室将协调制定一项业务计划，说明如何将气候变化行动纳入粮农组织各级工作主流，包括将气候风险纳入粮农组织环境和社会保障体系和项目周期主流。</p> <p>将通过以下方式将气候变化问题系统地纳入粮农组织计划编制和业务活动：</p> <p>a) 系统地确定气候风险，将其作为本组织升级的环境和社会保障体系中的一项单独标准，并将其纳入粮农组织项目周期（设计、实施、监测和评价）；</p> <p>b) 气候变化、生物多样性及环境办公室将通过寻找机会提供与气候相关的数据和工具，支持“手拉手”行动计划，</p>	<p>新版《战略》计划通过开展能力建设、资源筹措、伙伴关系和宣传工作，加强粮农组织的业务模式，将气候变化行动纳入粮农组织各级工作的主流，具体内容将反映在《战略》行动计划中。新版《战略》还将有助于在粮农组织国别规划框架中将应对气候变化问题列为工作主线。</p> <p>本组织开始制定新版粮农组织环境和社会管理框架⁸，在粮农组织各项规划和行动中，进一步将应对气候变化列为工作主线。该框架提出了应对气候变化和降低灾害风险的具体标准，以减少和管理可能由气候变化以及其他多重伴生灾害引起的潜在风险。预计该框架将于 2023 年中期生</p>	4	<p>气候数据和信息可供成员和粮农组织职工使用，供基于实证设计政策和项目。</p> <p>在新版粮农组织环境和社会管理框架投入运作后，将使用气候风险工具箱，对所有项目的对气候和灾害风险进行评估，并估算温室气体排放量。</p> <p>此外，已将应对气候变化列为粮农组织项目和计划的工作主线。在实</p>

⁸ <https://www.fao.org/3/cb9870en/cb9870en.pdf>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>及脆弱性，可持续发展目标之间的协同作用以产生共同效益），以促进对气候变化的驱动因素和解决方案开展跨部门分析；</p> <p>ii. 确保气候变化和相关行动在计划/项目周期内得到系统处理，包括多重和系统性风险及脆弱性分析和监测，以及设计、实施、监测和报告中的环境和社会保障措施；</p> <p>iii. 与成员国政府协调，将气候变化纳入国别规划框架各项目标，并酌情纳入《联合国可持续发展合作框架》；在所有评价实践中纳入对气候变化成绩、风险和权衡的评估。</p>	<p>以此支持各国和伙伴基于实证加强韧性，同时整合粮农组织现有的气候变化统计数据（粮农组织统计数据库）。这将建立在气候变化、生物多样性及环境办公室对“手拉手地理空间数据平台”持续贡献的基础之上，旨在促进知识和数据交流；</p> <p>c) 将气候变化问题纳入粮农组织国家规划框架以及粮农组织对《联合国可持续发展合作框架》的贡献的主流；</p> <p>d) 通过拟议的“开展气候行动，促进可持续农业粮食体系”优先计划和其他相关计划，进一步将气候变化问题纳入粮农组织《2022-31年战略框架》；</p> <p>e) 加强《气候变化战略》相关监测和报告框架；落实粮农组织《2020-2030年环境可持续性战略》（“履行承诺”），进一步将气候变化问题纳入粮农组织业务。</p>	<p>效，并纳入《项目周期手册》和实地计划管理信息系统。</p> <p>2022年，在“手拉手”行动计划下发布了气候风险工具箱⁹，支持各国获取和分析气候相关数据和信息。此外，该工具箱还可排查全环基金项目组合的气候风险。气候变化、生物多样性及环境办公室还在“手拉手”地理空间信息平台上发布气候相关数据，包括气候情景预估（气候部分）。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室已经开始与伙伴关系及联合国系统协作司进行对话，讨论如何将气候数据和信息列为《联合国可持续发展合作框架》和国别规划框架的主要内容。此外，新版《联合国粮农组织科学与创新战略》及其《行动计划》也将发挥关键作用，推动整个粮农组织进一步将气候变化应对行动纳入工作主流。</p> <p>预计将在2023年最终将新版《战略》的行动计划定稿。新版《战略》将确保与《2030年议程》及其可持续发展目标、粮农组织《2022-31年战略框架》及其计划重点领域、《巴黎协定》目标、粮农组织《2020-2030年环境可持续性战略》，以及《仙台框架》保持一致。</p>		<p>地计划管理信息系统中列明计划重点领域更好环境之一“减缓和适应气候变化的农业粮食体系”，并纳入气候变化标记后，将更容易跟踪和报告进展。</p>

⁹ <https://data.apps.fao.org/crtb/>

<p>建议 4:</p> <p>粮农组织应改进量化和报告其对可持续发展目标 13 所做积极贡献的方式。为规划、跟踪和报告粮农组织计划、业务和设施对温室气体的影响，作为其《行动计划》的一部分，粮农组织应：</p> <p>i. 通过目标设定和测量，确保对温室气体排放量实施监测；包括可能影响温室气体排放量和碳汇的计划和项目；</p> <p>ii. 酌情确保、促进和加强温室气体跟踪和测量内部工具的传播和使用；</p> <p>iii. 酌情开展气候变化适应指标设定和监测，以此作为对提高粮农组织优先目标群体抵御能力的贡献；</p> <p>iv. 监测通过粮农组织国家层面对国家自主贡献、《国家行动计划》和《仙台框架》的支持所取得的成果和进展；关于土地使用、林业、渔业和水产养殖的地理参考项目（如相关），以确保跟踪和监测结果，以及使用地理编码数据进行评估、数据集三角互证和影响评价。</p>	<p>粮农组织所有产生碳效益的项目都应做出在项目生命周期内（基线、中期和结束）开展至少三次衡量和量化温室气体减排和/或碳固存进展的规定。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室将继续推动及时衡量全球环境基金（全环基金）和绿色气候基金实地计划的碳效益。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室将牵头梳理所有可用工具，促进将温室气体跟踪工具进一步纳入实地项目和计划主流。例如，这些工具包括粮农组织的事前碳平衡工具、全球畜牧环境评估模型等工具和现有的 REDD+等国家/国际框架。还包括统计知识，如粮农统计数据库排放数据库中开发的知识。</p> <p>将考虑是否可以在项目和方案审查委员会项目审查中设立一个单独的气候变化标记，并在项目和方案审查委员会中指定一个气候变化协调人。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室将与相关部门协商和协调，探索如何利用其工具和数据，监测和量化粮农组织对可持续发展目标 13 所做贡献。这将包括使用指标，衡量适应影响以及国家政策和计划，包括国家自主贡献、《国家适应计划》等。气候变化、生物多样性及环境办公室可以牵头制定用以审查项目和计划的具体适应标准。</p>	<p>粮农组织于 2020 年启动了网络版知识门户“气候变化知识中心”，并逐步上传了与气候变化、土地利用和农业体系有关的知识材料。目前，该知识中心收集了粮农组织等 50 多个组织提供的 488 份与气候变化和农业有关的知识产品。知识中心的开发工作包括绘制粮农组织所有气候变化知识产品信息图，其中包括所有温室气体排放跟踪工具。截至 2023 年 1 月，收集了 30 个与温室气体核算相关的资源。</p> <p>此外，提交给绿色气候基金和全环基金的供资建议在项目制定阶段使用事前碳平衡工具（EX-ACT）衡量项目的碳惠益和共同惠益。</p> <p>为了监测和量化自身对可持续发展目标 13 的贡献，粮农组织一直在实地计划管理信息系统中应用基于经合组织分类系统的气候变化减缓和气候变化适应发展援助委员会（“经合组织发援委”）政策标记。此外，粮农组织一直在开发数据收集系统，向《联合国气候变化框架公约》最不发达国家专家组报告粮农组织对各国制定和实施国家适应计划的贡献（见建议 5）。</p>	4	<p>对绿色气候基金和全环基金所有项目中的适应和减缓结果进行系统监测，并将经合组织发援委的政策标记纳入实地计划管理信息系统，有助于粮农组织切实报告和宣传各国在落实主要气候变化战略和计划方面的进展，如国家自主贡献、国家适应计划，以及可持续发展目标 13。</p>
--	---	--	---	--

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>建议 5:</p> <p>为加强对其气候变化工作和成就的监测及报告，并提供更准确的气候融资报告，粮农组织应改进其项目组合，并对其项目组合使用强制性气候变化标签。粮农组织应对当前和未来的标签进行质量控制，确保符合经合组织气候变化标记准则，并采用可持续发展目标标记，改进可持续发展目标报告。粮农组织还应确保提供充分的培训和指导，作为项目周期培训的一部分。由于对气候行动成就的监测，包括气候融资，与气候变化指标直接相关，气候预算报告应相应修订。气候变化、生物多样性及环境办公室应负责管理并协调整个进程。</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室正在最后确定一份关于如何使用和分配气候变化适应和气候变化标记的指导说明，该说明已在基于经合组织分类系统的实地计划管理信息系统中应用。这些标记以及适用的相关可持续发展目标标记，将有助于标记和确定制定了气候变化目标的粮农组织项目，并支持对粮农组织气候变化组合开展监测和报告。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室将协调下阶段工作，包括：</p> <p>a) 在实地计划管理信息系统中向用户提供指导说明；</p> <p>b) 向用户和气候变化工作联络人提供标记培训；建立质量保证机制，定期筛选和监测气候变化标记的项目。</p>	<p>政策标记的应用促进了全组织的监测和报告工作。</p> <p>2020 年推出了“在粮农组织项目周期中纳入发援委部门/目的代码和政策标记编码操作指引”。该指引为项目发起人、预算负责人和首席技术官员提供了一套标准的操作说明，指导选择和确定合适的参数来标记项目，包括气候变化政策标记。</p> <p>还制作了一份解读气候变化政策标记的具体指南说明，支持用户确定气候变化的相关程度，并充分使用标记；指南内容还包括实地计划管理信息系统使用手册。2020 年 12 月和 2021 年 12 月，在提供气候变化国家年度报告培训课程期间，面向权力下放办事处，就气候变化政策标记进行了简要培训和介绍。一旦在实地计划管理信息系统中提供指导说明，可进一步为气候变化联络人和所有用户组织关于如何使用经合组织发援委政策标记的专门培训。</p> <p>此外，气候变化、生物多样性及环境办公室正在建立一个数据收集系统，向《联合国气候变化框架公约》最不发达国家专家组（“最不发达国家专家组”）报告粮农组织对各国制定和实施国家适应计划的帮助。该模板为专家组第四十二次会议带来了便利。</p>	4	<p>借助经合组织发援委的政策标记，可以根据与气候变化减缓和气候变化适应的相关性，从实地计划管理信息系统中提取数据。</p> <p>截至 2022 年 12 月，在实地计划管理信息系统登记的所有项目/计划中，约有 75 使用了气候变化适应和/或气候变化减缓政策标记。</p> <p>本组织还使用政策标记跟踪其他全组织报告机制的结果框架指标下的进展，包括全组织环境责任和国别年度报告，以提高粮农组织气候变化组合数据的一致性和标准化程度。</p> <p>粮农组织已向《气候变化框架公约》最不发达国家专家组提交了一份报告，全面概述了如何促进制定国家适应计划的工作、如何向最不发达</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明，包括未采取行动的原因(c)	管理层行动记录评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的影响或变化(e)
				达国家和发展中国家提供技术支持，包括通过绿色气候基金和全环基金计划提供支持。
<p>建议 6:</p> <p>为了综合、全面、有效地促进开展气候行动，粮农组织应制定包容、可持续、低排放、气候韧性的粮食体系方法，并在全球、区域和国家层面加以推广。气候导致的风险、效益和权衡应该在粮食体系评估中明确，包括设计旨在将粮食体系过渡到更可持续和更公平模式的干预措施。为确保通过量身定制的业务解决方案应对气候变化，需要在粮食体系所有切入点建立明确的联系，从土地和水到生产和价值链，再到消费和废物，包括直接相关的方面，如能效和可再生能源的使用。干预措施应与粮农组织关于气候变化的全球和国家工作协同进行，如与《气候公约》和《巴黎协定》政策及进程，包括《科罗尼维亚农业联合工作》、粮农组织对国家自主贡献和可持续发展目标的支持，以及将于 2020 年更新的《仙台框架》区域和国家灾害风险减轻/管理计划。</p>	<p>峰会一致认为，气候变化解决方案不限于生产和单一价值链，应考虑与消费直接挂钩的问题（如膳食选择、粮食浪费、市场开发）和粮食体系的相互联系。此外，除气候变化问题外，还需要采取综合、可持续和对自然有利的方法和解决方案，着眼于与粮食体系发展有关的所有环境和社会经济问题，气候变化、生物多样性及环境办公室将继续制定指南并提供工具和方法，将气候变化、能源、生物多样性和环境相关问题纳入解决农业粮食体系转型的政策、战略和计划主流。</p> <p>作为对粮食体系及食品安全司支持将粮食体系方法纳入气候相关项目、计划和活动的补充，气候变化、生物多样性及环境办公室和粮食体系及食品安全司将支持区域和国家团队实现更全面综合的方法。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室将与粮农组织的 COVID-19 疫情应对和恢</p>	<p>在 2021-2022 年，粮农组织制作了超过 45 件知识产品，包括 15 份方法指导和工具、14 个案例研究以及 16 份政策指导说明和建议，供各国政府在国家气候变化战略、政策和计划中将气候变化、清洁和可持续能源、生物多样性和环境保护作为工作主线。这些产品都可从气候变化知识中心获取。</p> <p>为了推进《气候变化框架公约》进程，粮农组织继续向各国提供支持：</p> <p>a) 促进在全球和区域层面开展非正式意见交流，并提供知识材料和根据科罗尼维亚路线图举行的所有研讨会的摘要，推动讨论科罗尼维亚农业联合工作的未来安排；</p> <p>b) 修订和/或实施国家自主贡献、国家适应计划，以及《长期低碳战略》。</p> <p>在联合国粮食体系峰会上发起的 28 个联盟中，有 19 个与粮农组织建立了战略伙伴关系。其中三个联盟重点开展气候变化专门工作：</p> <ul style="list-style-type: none"> - 气候适应型粮食体系联盟； - 可持续和包容城市粮食体系联盟； 	4	<p>2021 年，基于网络的知识中心浏览量达 11972 次，2023 年 1 月达到 18133 次，知识资源部分最受用户欢迎。</p> <p>2021-2022 年，气候变化、生物多样性及环境办公室支持 49 个国家修订和/或实施了国家自主贡献、国家适应计划和《长期低碳战略》。此外，各国认可并感谢粮农组织持续支持其实施科罗尼维亚路线图。粮农组织推动举行了多场非正式研讨会，帮助各国商定了新的四年期“沙姆沙伊赫实施农业和粮食安全气候行动联合工作”。</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明，包括未采取行动的原因(c)	管理层行动记录评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的影响或变化(e)
<p>COVID-19疫情和联合国系统倡导的绿色复苏应有助于粮农组织促进采取行动，推动遭受危机所致社会经济影响的农业粮食体系转型。2021年联合国粮食体系峰会为粮农组织提供了另一个黄金机会，使其成为支持各国在不断变化的气候中转向更可持续粮食生产和消费模式的全球领导者。</p>	<p>复团队及相关部门合作，筹措资源并落实 COVID-19 绿色恢复计划和项目，包括与粮农组织最新“气候韧性农业粮食体系”重点计划的联系。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室将与粮食体系及食品安全司密切合作，为将于 2021 年举行的联合国粮食体系峰会做出贡献，以提高粮农组织的全球知名度，并致力于在不断变化的气候中转型粮食体系。这包括气候变化、生物多样性及环境办公室作为粮农组织在粮食体系峰会的行动轨道 3“促进有利于自然的大规模粮食生产”的联络人发挥作用。</p>	<p>– 韧性地方粮食供应链联盟；</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室一直与粮食体系及食品安全司紧密合作，将粮食体系方法纳入国际气候议程，采取的措施包括：在《气候变化框架公约》缔约方大会上组织联合活动，并积极落实在缔约方大会第二十七届会议上发起的倡议，包括由粮农组织领导和主持的“粮食和农业促进可持续转型倡议”、气候行动和营养倡议，以及粮农组织支持的“到 2050 年将粮食浪费减少 50%”倡议。</p>		<p>联合国粮食体系峰会向政府、城市、区域、民间社会，以及私营部门发起总动员，让全球进一步认识到必须促进农业粮食体系转型。因此，超过 150 个国家自愿承诺制定粮食体系转型国家行动计划。</p> <p>埃及政府在《气候变化框架公约》缔约方大会第二十七届会议上发起的“粮食和农业促进可持续转型倡议”预计将由粮农组织主持，有望将变革型农业粮食体系举措纳入国家和区域计划，应对气候变化，保障粮食安全。</p>
<p>建议 7:</p> <p>为确保所有人口群体有意义地参与，努力采取更好和更具包容性的气候行动，粮农组织应将《2030 年议程》“不让任何人掉队”的核心原则纳入其所有气候变化相关工作主流。在气候变化相关倡议中，应明确界定关于纳入妇女和青年、极端贫困和其他弱势、</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室最近组建了青年小组，该小组将推出行动计划，让青年更好地参与粮农组织关于气候变化的工作，包括通过：</p> <p>i. 制定以青年为重点的气候变化计划；</p>	<p>将性别平等、青年参与、土著人民参与和社会包容作为工作主线是《2022-31 年气候变化战略》的指导原则之一，有助于确保所有群体切实参与到更有力、更包容的气候行动中。</p>	4	<p>青年参与</p> <p>在 2021-2022 年期间，气候变化、生物多样性及环境办公室青年小组开展了以下工作，促进青年更好地参加粮农组织的倡议、计划和项目：</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明，包括未采取行动的原因(c)	管理层行动记录评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的影响或变化(e)
<p>边缘化和受歧视群体，如土著人民和残疾人的准则。这些准则应指导更广泛的农业粮食体系中的赋权和转型行动。</p> <p>i. 根据性别差距评估，粮农组织应将性别平等纳入其气候行动工作，认识到女性和男性的特定才能、能力、作用和脆弱性，以应对与妇女获得和控制资源、利益和决策相关的挑战，并在所有气候变化计划中着眼具体的性别转型成果，包括但不限于妇女的融入和参与。粮农组织应监测贴有气候和性别标记的项目的实地执行情况，确保在各层面取得预期成果。</p> <p>ii. 粮农组织应制定全组织准则，将青年融入和参与所有气候变化相关计划制度化。需要确定和应对青年面临的具体挑战、需求和机遇，使与气候行动相关的干预措施更加包容和有效，</p> <p>iii. 对移民和流离失所者、极端贫困者和其他弱势、边缘化和受歧视群体的包容和支持需要在与气候相关的干预措施中系统化，特别是关于适应多种气候风险的干预措施。包容性应基于对具体能力、脆弱性、风险和机会的理解。</p>	<p>ii. 提名气候变化、生物多样性及环境办公室青年代表在小组和会议上对外代表气候变化、生物多样性及环境办公室；</p> <p>iii. 在每个项目或计划中确定一名青年员工，支持项目/计划管理；</p> <p>iv. 为小组组长组织关于如何提高青年领导力的培训，并促进青年参与。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室正与粮农组织相关团队合作，积极致力于性别平等工作，并将继续在粮农组织内外提升其形象，并根据青年、性别和包容等跨领域主题，将“不让任何人掉队”原则纳入主流，这些主题以及可持续发展目标 10 构成粮农组织新的《2022-2031 年战略框架》的基本支柱，包括专门准则。</p> <p>包容性农村转型及性别平等司将与气候变化、生物多样性及环境办公室密切合作，解决气候相关干预措施中的性别平等和包容性问题，包括通过加强国家政策制定者和研究人员的能力，促进国家自主贡献和《国家适应计划》；支持各国制定和实施具有包容性和性别变革性的项目和计划，并特别考虑弱势群体、妇女、青年、土著人民和极端贫困者；缩小关于气候变化对农业部门造成的不</p>	<p>青年参与</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室的工作重点之一，是在办公室内部及本组织内部向青年专业人员赋权，并努力向参与农业粮食体系的青年赋权。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室青年小组成立于 2020 年，由青年专业人员领导，与粮农组织青年委员会携手合作，致力于提高青年对气候变化相关倡议、项目和计划的参与水平，并在本组织内部探讨与气候行动相关的职业发展机会。</p> <p>在外部，粮农组织继续与青年与联合国全球联盟密切合作，在 100 多个国家开展活动，支持为全球儿童、青年和教师开发教育资源和学习计划，为女童提供应对气候变化及所涉性别平等方面的教育，帮助她们在各自社区带头开展有效的气候行动。</p> <p>性别平等</p> <p>2020 年，粮农组织推出了《粮农组织 2020-2030 年性别平等政策》。在该文件指导下，本组织加强政策对话，提供技术建议，指导农业粮食体系制定促进性别平等的政策和计划。</p> <p>促进性别平等是一项跨部门目标，已纳入介绍如何推进妇女赋权和性别主流化和相关经验教训的多份出版物中；在“扩大农</p>		<ul style="list-style-type: none"> - 在粮农组织气候变化知识中心为与青年相关的知识材料创建特殊标签； - 启动主题为“增强农业从业青年能力，促进参与《气候变化框架公约》和缔约方大会进程”的网络研讨会系列； - 将青年纳入粮农组织“提高透明度框架”、“加强农业适应力”项目、“提振用地和农业领域应对气候变化的雄心”等计划。 <p>性别平等</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室已经启动性别平等阶段性成果总结，以评估粮农组织项目组合中性别平等和主流化工作取得的进展，并摸清职工的能力短板。总结工作将于 2023 年 1 月完成。</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
	<p>同程度影响的知识差距；分析和传播创新、包容和促进性别平等的气候智能型农业良好做法和技术。</p> <p>此外，包容性农村转型及性别平等司及其气候变化技术工作组将制定全组织准则，以确保青年融入粮农组织与气候变化有关的计划。</p> <p>根据粮农组织《迁徙框架》和《迁徙、农业和气候变化》，针对易于迁徙者的具体支持将纳入这些准则的主流，重点是解决其脆弱性、推动适应战略、加强抵御能力。</p>	<p>业适应性”和“提振用地和农业领域应对气候变化的雄心”计划下，面向高级官员和社区等目标受众，举行了专家对话和能力建设讨论。例如，为“提振用地和农业领域应对气候变化的雄心”计划出台了性别和社会包容战略，确保实施过程中做到平等、公平。该战略可作为确保气候相关项目包容性的范例。</p> <p>粮农组织与《气候变化框架公约》密切合作，支持能力建设，支持妇女代表参与气候相关谈判，并在粮农组织内部和外部组织提高认识的活动。</p> <p>通过组织学习，并评估取得的进展，分析了全环基金和绿色气候基金所资助项目中的性别因素。主要结论突出表面，必须加强关于性别平等主流化的学习工具、指导材料和指导方针的实际内容 and 应用。</p> <p>迁徙</p> <p>包容性农村转型及性别平等司与气候变化、生物多样性及环境办公室合作，就气候变化对近东和北非区域移民的影响编制了一份综合研究报告。该团队还定期参加联合国的全组织移民问题工作组的活动。该工作组的关注重点包括气候造成的移民问题、气候对农村人口的影响等。</p>		

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>建议 8:</p> <p>粮农组织应系统地将土著人民和牧民与其气候行动工作联系起来，确保将这项工作纳入关键技术单位和权力下放层面的主流。粮农组织应重视土著人民的传统知识、地域管理和粮食体系能够为所有相关国家的气候行动带来的创新解决方案。为尽可能提高有效性，粮农组织应建立关于个人和集体权属和准入权的更好的知识库。粮农组织的土著人民相关工作能够关于粮利用粮农组织在全球层面开展的工作，如农业委员会认可的“全球土著粮食体系中心”，且粮农组织应加强与《气候公约》土著人民平台的联系。为实现这一目标，粮农组织应加强其土著人民部门。</p>	<p>随着《气候公约》下的地方社区和土著人民平台及促进工作组的建立，气候变化、生物多样性及环境办公室和伙伴关系及联合国系统协作司将继续通过提交材料和召开休会期间研讨会，分享粮农组织在土著粮食体系方面的经验，为落实气候变化减缓和适应及土著人民议程做出更大贡献。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室和伙伴关系及联合国系统协作司将利用现有工作组（土著人民之友小组和多捐助者信托基金作为粮农组织外部小组，土著人民问题部门间工作组作为粮农组织内部小组），提高对土著人民、其面对气候变化影响的脆弱性及其传统知识之间联系的认识，加强气候行动和抵御能力。</p> <p>将与土地权属小组合作，制作和传播知识产品（出版物、文章和网络研讨会），提高国家层面的认识，承认土著社区的不同权属制度。</p>	<p>2021 年，应对气候变化正式成为土著人民事务处的工作重点。土著人民事务处强调，需要关注土著人民的粮食和知识体系，并认可他们对恢复生态、适应和减缓气候变化，以及保护生物多样性的贡献。</p> <p>在“联合国生态系统恢复十年”框架下，土著人民事务处支持土著人民参与了多个相关进程。与粮农组织的土地与水资源司和林业司、亚洲土著人民公约、融合与发展研究中心（NESFAS）、东北慢食和农业生物多样性协会（NESFAS）和国际竹藤组织一道，在厄瓜多尔、印度、秘鲁和泰国发起了土著人民生物中心恢复倡议。已经开始讨论将其他国家纳入该倡议。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室与土著人民事务处两个秘书处（土著人民之友小组和土著人民粮食体系联盟）之间建立了更积极的合作关系，并为土著人民粮食体系全球中心和土著人民多方捐助方信托基金开展协调工作，加强了粮农组织对《气候变化框架公约》下地方社区和土著人民平台及其促进工作组工作的贡献，有助于更好地整合土著人民粮食和知识系统，支持实施关于减缓和适应气候变化的全球目标，并确保全组织步调一致。在计划层面，需要继续开展由所有气候变化供</p>	5	<p>土著人民事务处和气候变化、生物多样性及环境办公室更积极合作，编写了一份关于土著人民和科罗尼维亚农业联合工作的政策简报，就如何在《联合国气候变化框架公约》下更好地将土著人民的传统知识纳入农业提供建议；出版了《土著青年：变革的推动者》，其中重点介绍了六项行动计划，讲述土著青年开展创新和合作，直面气候变化和 COVID-19 疫情带来的困境。</p> <p>土著人民事务处还促进编写了粮农组织的第一次全球阶段成果总结报告，介绍了粮农组织在气候变化和土著人民议程方面的所有举措，并在联合国《气候变化框架公约》缔约方大会第二十六届和第二十七届</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
		<p>资机制（全环基金、绿色气候基金和适应基金）支持的项目，并继续采用有效方法，吸引土著人民参与地方和国家层面的项目制定阶段。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室加强了与包容性农村转型及性别平等司土地权属团队和土著人民事务处的合作，让人们进一步认识到，应承认土著人民不同保有产权制度，且土著人民可以助力减缓气候变化的影响。</p>		<p>会议期间组织了若干活动和研讨会。</p> <p>粮农组织则成气候变化、生物多样性及环境办公室与土著人民事务处以及包容性农村转型及性别平等司的土地权属团队开展合作，编写了主题为集体权属和气候变化的信息简报。此外，还讨论了游牧群体生计和共有资源的重要性，并将在土著人民粮食体系全球中心即将发布的集体文件中加以介绍。</p>
<p>建议 9:</p> <p>为摒弃各部门执行地理和专题范围有限的零散和短期项目的做法，粮农组织应制定战略、规划并投资于新的以气候行动为重点的战略性、长期性和综合性计划方法，该方法根据可持续发展目标 13，有望对生计、景观、粮食体系和社会产生包容性、低排放和具有气候抗御力的大规模可持续影响。</p> <p>i. 由于粮农组织的业务模式是基于单个项目（关于气候行动，主要由全环基金和绿色气候基金供资），这些项目将需要纳</p>	<p>一致认为，粮农组织需要投资于更高层次的计划，而不是零散举措和更小型项目。必须采取更广泛的主流化办法，独立的气候项目（包括全环基金或全球气候基金的项目）必须成为更广泛的粮食体系转型计划的一部分，将部门观点、生物多样性、环境退化等结合起来。</p> <p>该计划方法是粮农组织-全环基金战略的重中之重，即将得到高级管理层的最后批准。粮农组织-全环基金计划性工作领域将继续发展，这也符合粮农组织《2022-31 年战略框架》所倡导的内容。</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室制定了《粮农组织-全环基金战略和行动计划》（2020 年）和《粮农组织与全环基金合作内部管理战略》（2022 年）。在这两项战略指导下，粮农组织放眼战略全局，立足科学规划，展示自身相对优势，并在各个层面更有效地利用自身技术能力，并相应整合整个组织的战略框架和《2022-31 年气候变化战略》，呼吁增强全球工作的计划性。例如，《内部管理战略》侧重于纳入并开展与绿色气候基金的“非项目”互动，加强更扩大计划，并将绿色气候基金</p>	5	<p>这两项内部战略确立了跨部门目标，将部门观点、生物多样性、应对环境退化考量结合起来，正在提高粮农组织制定和实施变革性计划的能力，这将有助于更好地规划和筹备全环基金第八次充资和绿色气候基金第二次充资。</p> <p>此外，2022 年已在内部起草了一份全环基金-绿</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明，包括未采取行动的原因(c)	管理层行动记录评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的影响或变化(e)
<p>入计划框架，并由该框架进行协调，使其气候行动优先事项与粮农组织其他项目相一致。本组织需要坚持对作为其转型变革中重要因素的相关活动（如政策制定、关键规范产品和国际游说）保持所有权，这些活动需要发展成更可持续的干预措施，其核心可能由正常计划供资，并由长期工作人员实施，而不是主要通过预算预算外供资和顾问实施。</p> <p>ii. 同样，在国家层面，粮农组织应采取国家计划组合方法管理气候行动项目，从不同项目获得资金，以便产生更大影响，并与各国可持续发展目标执行战略、国别规划框架、国家自主贡献、《国家行动计划》和《仙台减轻灾害风险框架》优先事项保持一致。在相关情况下，这应纳入联合国改革进程和《联合国系统发展合作框架》。</p> <p>iii. 粮农组织应减少并战略性利用地方层面的试点项目，充分利用其规范和知识产品、良好做法和机构经验，在最脆弱国家和区域实现转型变革。</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室还将在国家或多国层面建立和促进气候变化专题旗舰计划并凝聚粮农组织、伙伴和捐助者的注意力。这将有助于界定和明确阐述粮农组织的优先事项，并促进各部特别是环境部、农业部和能源部之间的合作。</p> <p>气候变化、生物多样性及环境办公室绿色气候基金战略优先事项与粮农组织《战略框架》相一致，强调需要从以项目为重点的方法转向计划性方法。绿色气候基金近期发布了关于制定计划性方法的指南，气候变化、生物多样性及环境办公室绿色气候基金部门目前正在制定三项应对计划（渔业、土壤再碳化、绿色长城）。绿色气候基金计划性方法的其他概念正处于概念化早期阶段，包括与其他经认可的实体（联合国罗马常设机构、联合国开发计划署等）的伙伴关系。</p>	<p>的资金与其他供资机制联系起来，即与粮农组织更大的气候（和环境）相关项目组合保持协同一致。《内部管理战略》强调，应确保基于过去成功的干预措施（特别是全环基金和适应基金项目）经验，开展绿色气候基金项目并扩大规模，并确保这些项目的发展与受援国的其他投资充分协调，优势互补。</p>		<p>色气候基金协同作用文件。落实一致性和互补性的第一次会议在 2023 年 1 月举行。</p> <p>最后，粮农组织面向一些“绿色长城”国家，正在制定第一个多国绿色气候基金计划，与全环基金、绿色气候基金和适应基金其他项目开展协调，扩大防治荒漠化行动倡议以及粮农组织在苏丹的绿色气候基金项目“以树胶促进适应及减缓”。</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>建议 10:</p> <p>凭粮农组织一己之力，无法应对错综复杂的气候行动领域的所有挑战和问题，如粮食体系或综合土地和海景管理。因此，应加大努力，根据各方比较优势，发展和深化与多部门利益相关方的伙伴关系，而不是争夺主题、机构地位或资金。</p> <p>为超越气候行动常规方法，粮农组织应加强其伙伴关系并使之多样化，寻求与私营部门（从地方农业全组织到国际公司）、生产者和消费者组织、公共和私营金融机构、民间社会组织、学术界和智囊团建立战略和创新伙伴关系。这种伙伴关系应旨在转型粮食体系，并为粮食和自然资源管理中的气候友好型做法注入资金，包括可再生能源效率和用可再生能源替代化石燃料。这将需要更轻便和更具适应性的内部程序，这也符合对粮农组织对可持续发展目标2所做贡献的评价（2020年）和对粮农组织《私营部门伙伴关系战略》的评价（2019年）提出的建议。</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室同意必须简化与私营部门建立伙伴关系的全组织程序，使之完全符合粮农组织《2021-2025 年私营部门合作战略》以及对粮农组织尽职调查框架的持续审查，将采取以下行动，加强与多部门利益相关方和私营部门的伙伴关系，尤其是：</p> <p>a) 在气候变化、生物多样性及环境办公室内部确立职责，负责与伙伴关系及联合国系统协作司在伙伴关系发展和关系管理方面开展协调，加强与致力于气候变化和农业部门的其他组织、机构和私营部门的伙伴关系，并在国际政策层面利用高知名度的伙伴关系；</p> <p>b) 对优先战略和转型伙伴关系进行评估；</p> <p>c) 制定并实施明确战略，促进伙伴关系和协作（包括与政府的伙伴关系和协作）；</p> <p>d) 从战略上和财政上支持由气候变化、生物多样性及环境办公室主办的现有多利益相关方联盟，吸纳私营部门为成员，如全球气候智能型农业联盟。</p>	<p>在粮农组织出台《2021-2025 年私营部门合作战略》之后，气候变化、生物多样性及环境办公室通过“提振用地和农业领域应对气候变化的雄心”计划，启动了私营部门合作机制，推动公共和私营部门主体加强伙伴关系，确定面向私营部门的干预措施，吸引企业参与实施气候计划和目标。利用该机制和战略，也在试点开展并促进气候变化、生物多样性及环境办公室与多方利益相关方伙伴关系和私营部门的合作，共同在全球和国家层面应对气候变化对农业粮食体系的影响。此外，在粮农组织的支持下，“粮食和农业促进可持续转型倡议”将加强与私营部门的合作。全环基金和绿色气候基金项目也在加大与私营部门的合作力度，共同为项目和计划供资。</p> <p>全球气候智能型农业联盟与气候变化、生物多样性及环境办公室合作，通过创建多方利益相关方政策对话的平台，在利益相关方之间架起了接洽合作的桥梁。然后面向不同受众（私营部门和企业）量身定制最合适的计划，有效地对产出进行包装和传播。2021 年期间，全球气候智能型农业联盟举行了 11 次政策对话，与联盟内来自私营部门的成员合作，并参加了许多以气候智能型农业为主题的国际对话。</p>	4	<p>粮农组织与国际农业研究磋商组织系统组织及洛克菲勒基金会建立新型合作关系，在《气候变化框架公约》缔约方大会第二十七届会议上首次开设了粮食和农业馆，提升了粮农组织的影响力和知名度，促进了广大利益相关方之间的知识交流和网络建设，并将帮助粮农组织在未来实施联合倡议和计划。</p>

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>建议 11:</p> <p>为确保切实有效地开展粮农组织在气候行动方面的工作，粮农组织应开展综合能力需求评估，确定可能的能力差距、需求和机会，并相应调整总部和权力下放办事处人员配置、资金和部门间沟通与合作。能力发展和加强人力资源应在各组织层级上有所区别。全组织筹资和人力资源政策及决定必须遵循能力需求评估，以落实新的《气候变化战略》和《行动计划》。</p> <p>粮农组织应根据气候变化技术网络和国家自主贡献协调小组的经验以及缔约方会议前的协调进程，在总部和权力下放办事处相关工作人员之间建立正式的气候行动交流网络，并确立与关键计划的联系（见建议9）。需要建立更有力的知识管理系统，以利用和推广粮农组织知识，鼓励持续的信息交流，并促进由全组织陈述驱动的相互学习和能力建设活动。粮农组织应促进、激励和奖励总部和权力下放办事处之间的合作，采取变革性气候行动，并积极消除合作障碍，如资金竞争。</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室将开展关于气候变化的全组织能力需求评估。为改进粮农组织和气候变化、生物多样性及环境办公室的工作表现，尤其需要评估以下领域：</p> <p>a) 开展摸底工作，将业务要求与气候变化方面的技术专长相匹配，包括在人力资源方面和在权力下放办事处层面，以便确定开展工作所需的资源和技能；</p> <p>b) 在国家和区域办事处层面开展具体的气候变化政策、业务和技术专长梳理工作。</p>	<p>2022 年开展了一次全组织气候变化能力需求评估。207 名受访者参加了调查，其中 36%在粮农组织总部，64%来自权力下放办事处。调查结果突出表明，尤其需要在机构和个人层面加强有关气候适应、气候智能型农业、碳市场和资源筹措的知识和能力，加强力度落实粮农组织的政策和战略，提升粮农组织的职责，重视应对气候变化的工作。</p>	5	<p>在制定《2022-31 年气候变化战略》的行动计划时，考虑到了粮农组织气候变化工作能力需求评估的主要结果和建议，特别是制定一项着重加强粮农组织业务模式的跨部门成果。</p>

<p>建议 12:</p> <p>粮农组织应成为在农业和粮食部门（包括明确关注气候问题的包容性和可持续粮食体系）以及土地和海景综合管理方面对气候变化适应和减缓采取综合办法的全球大使。为支持其核心陈述和《气候变化战略》，需要制定针对专业和一般公众受众的传播战略。传播战略应：</p> <p>i. 提高人们对包容性、低排放、具有气候抗御力和可持续的粮食生产和消费的认识，并加强宣传；增强生产者、其他食品价值链行为主体和消费者的权能，促使其在粮食体系中采取气候友好型和可持续做法；</p> <p>ii. 进一步加强粮农组织在强调和解决气候变化对粮食安全、食品安全和营养等粮食和农业相关关键问题的影响方面的领导作用；</p> <p>iii. 利用关于可再生自然资源状况的可信数据，并广泛宣传生产力、生物多样性丧失、毁林、森林和土壤及淡水资源退化、水生生物资源不可持续管理及其驱动因素与气候变化的相互作用（包括膳食、粮食生产和消费）等问题；</p> <p>iv. 利用粮农组织在现有平台中的主导作用，如“同一个地球”网络可持续粮食体系计划、全球气候智能型农业联盟和减少排放量联合国合作方案以及马拉喀什全球气候行动伙伴关系，引导人们关注本组织</p>	<p>气候变化、生物多样性及环境办公室将与新闻传播办公室协气候变化、生物多样性及环境办公室将与新闻传播办公室协商，协调制定传播战略和行动计划，包括学习机制、逻辑框架、透明度、计划性方法和社交媒体计划。</p> <p>将在每个气候变化、生物多样性及环境办公室工作流程中任命沟通协调人和社交媒体主管协调人，以加强粮农组织关于气候变化的信息传递。</p> <p>粮农组织将利用并广泛宣传关于气候变化和相关报告进程（粮农组织统计数据库）的统计数据产品，作为加强粮农组织内部以及与国家合作的手段。</p>	<p>5</p> <p>为了加强粮农组织的全球宣传能力，更好地呼吁农业和粮食部门开展气候变化适应和减缓工作，气候变化、生物多样性及环境办公室任命了一名知识管理官员（P-2），则成其协调和牵头宣传工作。气候变化、生物多样性及环境办公室与新闻传播办公室及其他技术部门密切合作，在其宣传战略中确立了以下重要因素：</p> <p>i. 气候变化、生物多样性及环境办公室编制了宣传计划表，列出所有的宣传材料和全年要召开的行动；</p> <p>ii. 气候变化、生物多样性及环境办公室宣传团队制定了 Trello 看板，用于开展社交媒体规划；Hootsuite 用于安排每周日程；</p> <p>iii. 气候变化、生物多样性及环境办公室宣传团队每两周举行一次碰头会；</p> <p>iv. 气候变化、生物多样性及环境办公室每季度发布简讯，并在外部网络上定期发布帖子，加强粮农组织关于气候变化的信息传播，介绍粮农组织在气候变化方面的工作进展；</p> <p>v. 2022 年 7 月成立的气候变化、生物多样性及环境办公室编委会负责在概念说明阶段审查选定的内部出版物，确保出版物达到高标准、内容丰富、及时实用，并能满足广大特定受众的需求。</p> <p>在重要活动期间发布新闻文章，并利用 @FAOClimate Twitter 账户，广泛公布统计</p>	<p>以下分析表明，有效的宣传战略可以提高对粮农组织气候变化工作的参与水平：</p> <p>两年来，@FAOClimate 的推特粉丝增加了 35000 人，超过了前几年；2023 年 1 月的粉丝总数为 180100 人。</p> <p>2022 年，气候变化网站每月的平均浏览量为 10000-12000 次，具体数字随着全球和区域气候变化相关事件而波动。</p> <p>目前正在开发新版气候变化网站，预计将于 2023 年 3 月发布。将推出移动响应式网站内容管理系统作为补充，预计会吸引更多受众。</p>
--	---	--	--

接受的评价建议(a)	管理层回应中商定的行动(b)	对已采取行动的说明， 包括未采取行动的原因(c)	管理层 行动记录 评分 ⁵ (d)	所采取行动产生的 影响或变化(e)
<p>关于包容性、低排放、有抵御力和可持续粮食体系的气候解决方案工作；</p> <p>v. 促进其他机构和公约使用粮农组织与气候相关的监测工具并为这些机构和公约赋能；</p> <p>vi. 确保高规格出席在与气候变化有关的关键活动，根据粮农组织气候说明发出强有力的信息，其中，整个农业粮食体系的转型是所有关键气候、生物多样性、健康和粮食危机解决方案的组成部分；</p> <p>vii. 更积极地参与严格定义的农业部门以外的机构间网络，如关于广泛粮食体系、气候融资、健康和营养的网络；</p> <p>viii. 将关于多种气候危害日益频繁、严重和相互关联的信息与人道主义-发展-和平关系联系起来，并需要对与气候有关的灾害做出协调和有预见性的反应。</p>		<p>数据。尤其受欢迎的是与温室气体排放有关的粮农统计数据库分析简报。</p> <p>加强了粮农组织总部和国家联络人的合作，措施包括：参加定期举行的新闻传播办公室联络人会议；在召开重要会议之前与整个粮农组织的宣传联络人组织会议；与宣传联络人联络，为 2023-2026 年气候变化全组织数字报告提供投入。</p>		