

## الوثيقة CL 174/3 - التعديلات في برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025

مذكرة إعلامية - نوفمبر/تشرين الثاني 2023

### مكتب شؤون الشباب والمرأة

1- تناول هذه المذكرة الإعلامية بالتفصيل الاقتراح المقدم في التعديلات على برنامج العمل وميزانية للفترة 2024-2025 والداعي إلى إنشاء مكتب لشؤون الشباب والمرأة تعزيزًا لقدرة المنظمة على تقديم خدمة أفضل لأعضائها من خلال مناصرة الشباب والمرأة.<sup>1</sup> وسيساعد المكتب على ضمان أن يكون الشباب والمرأة بمثابة قنوات على الصعيد الداخلي، عبر دعم إثراء المسار الوظيفي للمرأة والشباب، كما على الصعيد الخارجي، عبر تجميع الأفكار والنهج المبتكرة من الشباب والمرأة في إطار ولاية المنظمة.

2- ويوصفه مكتبًا فهو يضطلع بمهمة شاملة لمجالات عدة داخل المنظمة - إذ يعمل بالتعاون الوثيق مع الشعب، التي تضم الخبرات التقنية والفنية المحددة لمنظمة الأغذية والزراعة، وكذلك مع المكاتب اللامركزية - لضمان استمرار تعميم موضوعي الشباب والمرأة الهامين، عبر جميع أنحاء المنظمة.<sup>2</sup>

3- وسينهض المكتب بعمل لجنة شؤون الشباب ولجنة شؤون المرأة في المنظمة ويعزز طابعه المؤسسي، علمًا وأن اللجنتين تعملان وتحققان النتائج منذ عام 2020، ولكن بدون أن يكون لهما مقر هيكلي في المنظمة. وكانت لجنة شؤون الشباب قد أنشئت لتحقيق الهدف المزدوج المتمثل في تمكين الشباب وتعزيز الروح الشبابية والديناميكية في المنظمة، فيما أنشئت لجنة شؤون المرأة للمنظمة من أجل تعزيز دعم ثقافة تنظيمية تساوي بين الجنسين وتميز بالشمول وتعكس الطبيعة المتنوعة والحيوية للقوى العاملة النسائية في المنظمة.

4- واستنادًا إلى عمل لجنة شؤون المرأة، سيواصل المكتب، في جملة أمور، توفير "حيز آمن" لمناقشة المواضيع التي تعني المرأة في المنظمة، كالمساواة بين الجنسين، والتحرش الجنسي، وأحكام الإجازة الوالدية؛ وتعزيز الدعوة والاتصال والابتكار والتوعية من خلال عقد منتديات الحوار بانتظام لتحسين التواصل بين الزميلات حول العالم، وتبادل الخبرات حول مواضيع محددة ذات اهتمام مشترك، واستفادة الدروس من النجاحات التي حققتها المنظمة وغيرها من المنظمات في تمكين المرأة في مكان العمل وخارجه؛ وتعزيز القيادة الواضحة ومساءلة المديرين بشأن تعميم مراعاة المنظور الجنساني من خلال مبادراتها "She Matters" الموجهة نحو تعزيز القيادة التحويلية لأجل تمكين المرأة ورفاه الموظفين على جميع مستويات المنظمة.

5- وبناءً على عمل لجنة شؤون الشباب، سيواصل المكتب العمل بنشاط لتعزيز انخراط الشباب ومشاركتهم ومبادرات التنمية والتعلم داخل المنظمة من خلال مبادرات مركزة، منها: تمكين الشباب من الفئة الفنية داخل المنظمة، مع التركيز بشكل خاص على تعزيز فرص التنمية والتعلم؛ وتعزيز برنامج إرشادي لتنمية المواهب الشابة، وتعزيز الشمولية في مكان العمل وتزويد الموظفين بخبرات مهنية غنية مع التشجيع على التميز؛ وتعزيز عملية التعيين للزملاء الجدد في المنظمة من خلال توفير معلومات

<sup>1</sup> الفقرات من 23 إلى 26 من الوثيقة CL 174/3

<sup>2</sup> تشمل الأمثلة عن المكاتب الأخرى، مكتب الدول الجزرية الصغيرة النامية والبلدان الأقل نموًا والبلدان النامية غير الساحلية، ومكتب تغير المناخ والتنوع البيولوجي والبيئة.

عملية للموظفين والخبراء الاستشاريين والمتطوعين والزملاء والمتدربين الذين ينضمون إلى المنظمة؛ وتنظيم جلسات تعليمية لإلهام المشاركين بأفكار نيّرة حول الابتكار والتكنولوجيا والتنمية المستدامة في مجالي الأغذية والزراعة.

6- وسيعمل المكتب أيضًا مع المبادرات العالمية ذات الصلة، ومع الأمم المتحدة وغيرها من الشركاء وأصحاب المصلحة، على زيادة تعزيز مناصرة قضايا الشباب والمرأة وإشراكهم في النظم الزراعية والغذائية. وسيعمل المكتب على نحو وثيق مع الشعب الفنية للمنظمة التي تنسق تنفيذ سياسة المنظمة بشأن المساواة بين الجنسين وخطة العمل للشباب في الريف والبرامج والمبادرات ذات الصلة، وكذلك مع الفرق المعنية بمجالات الأولوية البراجمية ذات الصلة، ومنها المجال 1 الخاص بجياة أفضل: *المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة الريفية* الذي يسعى إلى ضمان حقوق متساوية للمرأة ووصولها إلى الموارد والخدمات والتكنولوجيات والمؤسسات والفرص الاقتصادية وصنع القرارات، وتحكّمها بها، والقضاء على القوانين والممارسات التي تميّز بين الجنسين، من خلال سياسات واستراتيجيات وبرامج وأطر قانونية مراعية للمنظور الجنساني.

7- وسيتم توجيه مشاركة شباب العالم في النظم الزراعية والغذائية من خلال أنشطة التوعية الخاصة بالمنتدى العالمي للشباب التابع لمنتدى الأغذية العالمي - وهو عبارة عن شبكة عالمية من الشركاء يقودها شباب وتهدف إلى تمكين الشباب في كل مكان من التأثير بنشاط في معالم النظم الزراعية والغذائية مع تحقيق أهداف التنمية المستدامة ومستقبل غذائي أفضل للجميع. ويعمل منتدى الشباب العالمي كمنصة شبابية رئيسية في حوكمة الأغذية على صعيد العالم وكمجمّع فكر عالمي يعزز الحلول التي يقودها الشباب في مجالات الابتكار والعلوم والتكنولوجيا. وهو يضم مجموعة من الأحداث التفاعلية والشبكات ومنصات للمحتوى تتوزع على أربعة مسارات مواضيعية هي: (أ) عمل الشباب - الذي يمكّن الشباب الفاعلين على صعيد التغيير ويربط في ما بينهم من أجل إطلاق حوارات عالمية وحفز الإجراءات التحويلية نحو إقامة نظم زراعية وغذائية مستدامة حول العالم؛ (ب) ومختبر للابتكار - يلهم الابتكار من أجل التنمية المستدامة دعمًا للقضاء على الجوع وتحويل نظمنا الزراعية والغذائية، من خلال المنافسة العالمية والتعليم لإحداث تغيير في السلوك؛ (ج) والتعليم - الذي يتعاون مع المدارس ومجموعات الشباب حول العالم لدعوة الشباب إلى العمل وليصبحوا أبطالاً في مجال الأغذية؛ (د) والثقافة - التي تجمع بين أوساط الشباب من خلال اللغة العالمية للثقافة من أجل بث الأمل في النفوس والحفز على العمل للقضاء على الجوع في العالم وتحويل نظمنا الزراعية والغذائية.

8- وسيتألف المكتب من مدير واحد وأربع وظائف من الفئة الفنية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة، ما سوف يستتبع تكلفة إضافية إجمالية قدرها 1.5 ملايين دولار أمريكي (الفصل 5).<sup>4,3</sup>

<sup>3</sup> يخصص لهذا المكتب أيضًا مبلغ 0.5 ملايين دولار أمريكي تمت الموافقة عليه في برنامج العمل والميزانية للفترة 2024-2025 لمنتدى الأغذية العالمي (الوثيقة C، 2023/3، الفقرة 72(ك)).

<sup>4</sup> لتعديل كفة الزيادة الصافية في الوظائف المدرجة في الميزانية، حدد عدد مكافئ من الوظائف من أجل إلغائها. ينتقل العمل في تلك الوحدات نحو ترتيبات أكثر مرونة للتوظيف من خلال إعادة برمجة 80 في المائة من الموارد المكافئة كموارد غير متصلة بالوظائف.