

## CL 174/3 – Корректировка Программы работы и бюджета на 2024–2025 годы

### Информационная записка – ноябрь 2023 года

#### Управление по делам молодежи и женщин (ОУМ)

1. В настоящей информационной записке изложены подробные сведения, касающиеся приведенного в документе "Корректировки Программы работы и бюджета на 2024–2025 годы" предложения об учреждении Управления по делам молодежи и женщин, которое призвано расширить возможности ФАО оказывать поддержку ее членам посредством отстаивания интересов молодежи и женщин<sup>1</sup>. Управление будет содействовать карьерному росту женщин и молодежи и собирать предлагаемые ими новаторские идеи и подходы в рамках мандата ФАО в целях сделать эти две категории сотрудников поборниками перемен как внутри Организации, так и за ее пределами.
2. Планируется, что в рамках Организации Управление будет функционировать на межсекторальной основе и в тесном сотрудничестве как с отделами штаб-квартиры, обладающими соответствующими специальными техническими и профессиональными знаниями, так и с децентрализованными представительствами в целях обеспечения всестороннего учета проблематики молодежи и женщин в рамках всей Организации<sup>2</sup>.
3. Данное Управление станет институциональным преемником Комитета ФАО по делам молодежи и Комитета ФАО по делам женщин, которые успешно функционируют с 2020 года, но структурно не относятся ни к одному из подразделений Организации. Комитет по делам молодежи был учрежден как в целях расширения прав и возможностей молодежи и содействия омоложению кадрового состава ФАО и придания ей более динамичного характера, а Комитет по делам женщин ФАО был учрежден в целях привития гендерно справедливой и инклюзивной организационной культуры, отражающей разнообразный и энергичный характер женщин – сотрудниц ФАО.
4. Управление продолжит, в частности, развивать достигнутые Комитетом по делам женщин результаты и выполнять следующие задачи: обеспечивать "безопасный форум" для обсуждения вопросов, затрагивающих женщин в Организации, таких как гендерный паритет, сексуальные домогательства и отпуск по уходу за ребенком; вести пропагандистскую и коммуникационную работы, содействовать внедрению инноваций и обсуждать гендерную проблематику в рамках регулярных форумов, обеспечивая координацию с коллегами-женщинами по всему миру, обмениваться опытом по конкретным темам, представляющим общий интерес, и обобщать примеры успешного опыта ФАО и других организаций в деле расширения прав и возможностей женщин на рабочем месте и за его пределами; а также обеспечивать более пристальное внимание со стороны руководства к гендерной проблематике и их подотчетность в рамках инициативы "Она имеет значение", направленной на преобразование стиля руководства с учетом необходимости расширения прав и возможностей женщин и повышения благосостояния сотрудников-женщин на всех уровнях Организации.
5. Кроме того, Управление продолжит работу, начатую Комитетом по делам молодежи, и будет активно содействовать расширению участия и вовлеченности молодежи в адресных инициативах в области развития и обучения в ФАО, в том числе в таких областях как: расширение прав и возможностей молодых специалистов в Организации с особым акцентом на содействие карьерному росту и повышению квалификации; широкое внедрение программы наставничества для обучения перспективных молодых сотрудников; продвижение инклюзивности на рабочем месте и обогащение сотрудников полезным профессиональным опытом при одновременном

<sup>1</sup> CL 174/3, пункты 23–26.

<sup>2</sup> В качестве примера можно привести Управление по МОСТРАГ, НРС и РСНВМ и Управление по изменению климата, биоразнообразию и окружающей среде.

внедрении передовых достижений; ускорение освоения новых коллег в ФАО на новом рабочем месте путем предоставления практической информации сотрудникам, консультантам, волонтерам, научным работникам и стажерам, приглашаемым для работы в Организации; и организация учебных мероприятий, ориентированных на стимулирование инноваций, технологий и устойчивого развития в области продовольствия и сельского хозяйства.

6. Кроме того, Управление будет взаимодействовать с глобальными инициативами в сфере своей компетенции, с партнерами ООН и другими партнерами и заинтересованными сторонами, с тем чтобы эффективнее отстаивать интересы молодежи и женщин и привлекать их к деятельности агропродовольственных систем. Управление будет работать в тесном контакте с техническими отделами ФАО, которые координируют осуществление Политики ФАО по обеспечению гендерного равенства и Плана действий в интересах сельской молодежи и связанных с ними программ и инициатив, а также с соответствующими группами по приоритетным направлениям осуществления программ, включая ПНОП УКЖ 1 "Гендерное равенство и расширение прав и возможностей сельских женщин", которое призвано обеспечить женщинам равные права, доступ к ресурсам, услугам, технологиям, учреждениям, экономическим возможностям и процессам принятия решений и контроль над ними, а также ликвидировать дискриминационные законы и практику с помощью мер политики, стратегий, программ и правовых механизмов, учитывающих гендерные аспекты.

7. Привлечению молодежи к развитию агропродовольственных систем на глобальном уровне будет способствовать информационно-пропагандистская деятельность в рамках Глобального молодежного форума Всемирного продовольственного форума (ВПФ) – возглавляемой молодежью глобальной сети партнеров, целью которой является предоставление молодежи во всем мире возможности принять активное участие в формировании агропродовольственных систем, достижении целей в области устойчивого развития (ЦУР) и обеспечении лучшего продовольственного будущего для всех. Молодежный форум ВПФ служит главной молодежной платформой, на которой обсуждаются вопросы управления продовольственными системами на глобальном уровне; кроме того, он выступает в качестве аналитического центра, который помогает разрабатывать и принимать ориентированные на интересы молодежи решения в области инноваций, науки и техники. В рамках Молодежного форума проводится целый ряд интерактивных мероприятий и созданы различные сети и информационные платформы по четырем тематическим направлениям: а) молодежный активизм – расширение возможностей и объединение молодежи как проводников перемен для стимулирования глобального диалога и активизации преобразований, направленных на создание устойчивых глобальных агропродовольственных систем; б) лаборатория инноваций – внедрение инноваций, призванных содействовать устойчивому развитию, необходимому для искоренения голода и преобразования агропродовольственных систем, путем стимулирования глобальной конкуренции и повышения уровня образования как основы для изменения поведения; в) образование – работа со школами и молодежными группами во всем мире, с тем чтобы привлечь молодежь к действиям как поборников здорового рациона; и д) культура – объединение молодежи по всему миру с помощью универсального языка культуры, с тем чтобы дать надежду и побудить к действиям, направленным на то, чтобы положить конец голоду в мире и преобразовать наши агропродовольственные системы.

8. Штатным расписанием Управления предусмотрена одна должность директора, четыре должности специалистов и две должности категории общего обслуживания, что потребует дополнительных затрат в сумме 1,5 млн долл. США (раздел 5)<sup>3, 4</sup>.

---

<sup>3</sup> 0,5 млн. долл. США, предусмотренные в утвержденной Программе работы и бюджете на 2024–2025 годы на нужды проведения Всемирного продовольственного форума (С 2023/3, подпункт к) пункта 72), также передаются этому Управлению.

<sup>4</sup> В целях сохранения количества предусмотренных бюджетом должностей на неизменном уровне планируется упразднить эквивалентное количество должностей в других подразделениях. Штатное расписание в этих подразделениях станет более гибким за счет перевода 80% эквивалентных должностей в категорию внештатных.