

conférence

C
C 89/3-Sup.3
Novembre 1989

ORGANISATION DES NATIONS UNIES POUR L'ALIMENTATION ET L'AGRICULTURE ROME

Vingt-cinquième session

Rome, 11 - 30 novembre 1989

PROGRAMME DE TRAVAIL ET BUDGET POUR 1990-91

Renseignements supplémentaires

F

Changements organisationnels

1. Comme indiqué au paragraphe 4.4 de la page xxxvii du document C 89/3, quelques légères modifications organisationnelles sont proposées. On trouvera en annexe des organigrammes révisés de la Division de l'analyse des politiques (ESP) et du Département des forêts (FO), qui remplacent ceux figurant aux pages 412, 420 et 421. La portée et la justification de ces changements organisationnels sont brièvement décrites ci-après.

Bureau juridique

2. Pour mieux refléter la nature et le niveau des activités de la Sous-Division de la législation, il est proposé de l'appeler désormais "service du droit du développement".

Division de l'analyse des politiques

3. Les activités réalisées par le Groupe des études sur les politiques au titre du sous-programme 2.1.8.2 relèvent plus du Groupe de la situation et des perspectives que du Groupe de la formation. Il est donc proposé de transférer le Groupe des études sur les politiques du Service de la formation et des études sur les politiques de développement au Service de la situation et des perspectives qui s'appellera désormais "Service de la situation et des études sur les politiques".

4. De plus, la priorité élevée accordée à la formation, notamment en matière d'analyse des politiques, et l'augmentation du nombre de projets et d'activités de formation justifient le reclassement du Groupe de la formation en un "Service de la formation".

Département des forêts

5. Pour une bonne mise en oeuvre du Plan d'action forestier tropical, il faut renforcer les capacités nationales de planification de ce secteur et faire une plus large place aux activités de planification en ce qui concerne les forêts. Simultanément, il faut établir un lien plus étroit et plus logique entre d'une part les conseils de politique et le développement institutionnel, et de l'autre les activités de planification.

6. Par conséquent, il est proposé de créer une Unité de coordination du PAFT, qui relèverait directement du Bureau du Sous-Directeur général; le Service des politiques et de la planification s'appellera désormais "Service de la planification et des institutions forestières", et comprendra désormais un Groupe de la planification et des statistiques forestières, et un Groupe des politiques et des institutions forestières.

7. Afin de mieux refléter toute la gamme de produits forestiers qui intéressent la sécurité alimentaire, l'énergie, le logement, l'emploi et les revenus ruraux, la Division des industries forestières s'appellera désormais "Division des produits forestiers"; celle-ci comprendra trois sous-divisions: Sous-Division des industries du bois; Sous-Division des produits non ligneux et de l'énergie; Sous-Division de l'exploitation et des transports en forêt.

Division des services financiers

8. En raison des nouvelles responsabilités de cette division découlant de l'informatisation et de la complexité accrue des opérations financières, il est proposé d'en remplacer les sous-divisions par des services. La structure de cette Division serait ainsi alignée sur celle des autres divisions comparables.

Tableaux d'effectifs, classement et codification des postes

9. Prière de remplacer les tableaux figurant aux pages 449 et 450 par les nouveaux tableaux ci-joints.

ESP

BUREAU DU DIRECTEUR

1 D-2 Directeur
1 P-4 Fonctionnaire exécutif et chargé
du programme
1 P-2 Administrateur

SERVICE DE LA FORMATION

1 D-1 Chef
1 P-5 Economiste principal (formation en matière de
développement)
3 P-4 Economistes (formation)
1 P-3 Economiste (formation)

**SERVICE DE LA SITUATION ET DES ETUDES SUR
LES POLITIQUES**

1 D-1 Chef

Groupe des études sur les politiques

2 P-5 Economistes principaux
1 P-4 Economiste
2 P-2 Economistes

Groupe de la situation et des perspectives

1 P-5 Economiste principal
2 P-4 Economistes
1 P-3 Economiste

FONCTIONNAIRES REGIONAUX 1/

AFRIQUE - Accra

1 P-5 Economiste (planification agricole)
1 P-5 Economiste agricole principal (JAFR)
1 P-4 Economiste agricole (planification) (JAFR)
1 P-3 Economiste (JAFR)

ASIE ET PACIFIQUE - Bangkok

1 P-5 Economiste (planification agricole)
1 P-4 Spécialiste de la planification du développement
1 P-3 Economiste

AMERIQUE LATINE ET CARAIBES - Santiago

1 P-5 Economiste agricole (formation) (JLAC)
1 P-4 Economiste (intégration et investissements)
1 P-4 Economiste agricole (JLAC)
2 P-4 Economistes (JLAC)

PROCHE-ORIENT - Rome

1 P-5 Economiste (planification agricole)
1 P-5 Economiste agricole principal (JNEA)
1 P-4 Economiste agricole
1 P-4 Economiste (planification de la recherche
agricole) (JNEA)

EUROPE - Genève

1 D-1 Economiste (REUR)
1 P-5 Economiste principal (JEUR)
2 P-4 Economistes (JEUR)

1/ Un appui technique est fourni aux titulaires de ces
postes

SERVICE D'ASSISTANCE A LA PLANIFICATION

1 D-1 Chef

Groupe Afrique au sud du Sahara

1 P-5 Economiste principal
3 P-4 Economistes
1 P-4 Economiste (planification agricole)

Groupe Asie et Pacifique

1 P-5 Economiste principal
1 P-4 Economiste
2 P-3 Economistes

Groupe Amérique latine

1 P-5 Economiste principal
2 P-4 Economistes
1 P-2 Economiste

Groupe Proche-Orient et Afrique du Nord

1 P-5 Economiste principal
2 P-4 Economistes (1 FF/DA)

BUREAU DU SOUS-DIRECTEUR GENERAL

- 1 SDG Sous-Directeur général
- 1 D-1 Assistant du Sous-Directeur général
- 1 P-4 Forestier
- 1 P-3 Chargé de la programmation
- 1 P-3 Editeur technique

SERVICE DES OPERATIONS

- 1 D-2 Directeur (PNUD/DA)
- 1 P-5 Fonctionnaire principal (opérations projets) (FF/DA)
- 3 P-5 Fonctionnaires principaux (opérations)
(2 PNUD/DA; 1 FF/DA)
- 4 P-4 Fonctionnaires (opérations projets) (PNUD/DA)
- 2 P-4 Fonctionnaires (opérations projets) (PAM/DA)
- 4 P-3 Fonctionnaires (opérations projets) (3 PNUD/DA;
1 FF/DA)

UNITE ADMINISTRATIVE DE SOUTIEN

- 1 P-5 Chef
- 1 P-4 Administrateur du personnel 1 / (FF/DA)
- 1 P-4 Administrateur (finances) 2 / (FF/DA)
- 1 P-3 Administrateur du personnel
- 1 P-2 Administrateur
- 1 P-2 Chargé des réunions
- 1 P-1/P-2 Chargé du budget (FF/DA)

1 / Détaché - AFP

2 / Détaché - AFP

SERVICE DE LA PLANIFICATION ET DES INSTITUTIONS FORESTIERES

- 1 D-1 Chef
- 1 P-5 Forestier principal (programmation)

Groupe de la planification et des statistiques forestières

- 1 P-5 Economiste principal (forêts)
- 1 P-4 Chargé de la planification forestière
(Amérique latine et Caraïbes) (FF/P)
- 1 P-4 Chargé de la planification forestière
(Asie et Pacifique)
- 1 P-4 Chargé de la planification forestière (Afrique)
- 1 P-3 Forestier (statistiques)

Groupe des politiques et des institutions forestières

- 1 P-5 Fonctionnaire principal (politiques forestières)
- 1 P-5 Forestier principal (foresterie communautaire)
- 1 P-4 Forestier (institutions)
- 1 P-4 Forestier (programmes bois de feu)

FONCTIONNAIRES REGIONAUX 1 /

AFRIQUE - Accra

- 1 P-5 Forestier

ASIE ET PACIFIQUE - Bangkok

- 1 P-5 Forestier
- 1 P-4 Spécialiste de l'économie forestière

AMERIQUE LATINE ET CARAIBES - Santiago

- 1 P-5 Forestier
- 1 P-4 Forestier

PROCHE-ORIENT - Rome

- 1 P-5 Forestier

EUROPE - Genève (JEUR)

- 1 P-5 Forestier principal
- 1 P-3 Forestier

1 / Un appui technique est fourni aux titulaires de ces postes

FO

**PLAN D'ACTION FORESTIER TROPICAL
UNITE DE COORDINATION DU PAFT**

- 1 D-1 Coordonnateur
- 1 P-5 Fonctionnaire principal (développement rural) (FF/P)
- 1 P-5 Conseiller régional du PAFT (Amérique latine et Caraïbes) (FF/P)
- 1 P-4 Conseiller régional du PAFT (Asie)
- 1 P-4 Conseiller régional du PAFT (Afrique)
- 1 P-4 Chargé de la documentation/Editeur (FF/P)

DIVISION DES RESSOURCES FORESTIERES

- 1 D-2 Directeur
- 1 P-5 Forestier principal (évaluation et surveillance des ressources)

SOUS-DIVISION DE LA CONSERVATION DES FORETS ET DES ESPACES NATURELS

- 1 P-5 Chef
- 1 P-5 Forestier principal (aménagement de la faune sauvage et des zones protégées)
- 1 P-4 Forestier (utilisation des terres)
- 1 P-4 Forestier (conservation des forêts)

SOUS-DIVISION DE LA MISE EN VALEUR DES RESSOURCES FORESTIERES

- 1 P-5 Chef
- 1 P-5 Forestier principal (plantation et protection)
- 1 P-4 Forestier (aménagement des forêts)
- 1 P-4 Forestier (ressources génétiques des forêts)
- 1 P-4 Forestier (protection des forêts)

SOUS-DIVISION DE LA RECHERCHE, DE LA FORMATION ET DE L'ENSEIGNEMENT FORESTIERS

- 1 P-5 Chef
- 1 P-4 Forestier (enseignement)
- 1 P-4 Forestier (enseignement et formation)

DIVISION DES PRODUITS FORESTIERS

- 1 D-2 Directeur
- 1 P-5 Forestier principal (commerce et commercialisation)
- 1 P-4 Forestier (planification des industries)

SOUS-DIVISION DES INDUSTRIES DU BOIS

- 1 P-5 Chef
- 1 P-5 Forestier principal (industries des panneaux de bois)
- 1 P-4 Forestier (technologie de la pâte et du papier)
- 1 P-4 Forestier (sciages)

SOUS-DIVISION DES PRODUITS NON LIGNEUX ET DE L'ENERGIE

- 1 P-5 Chef
- 1 P-4 Forestier (énergie dérivée du bois)
- 1 P-4 Forestier (produits forestiers non ligneux)

SOUS-DIVISION DE L'EXPLOITATION ET DES TRANSPORTS EN FORET

- 1 P-5 Chef
- 1 P-4 Forestier (systèmes d'exploitation)

TABLEAUX D'EFFECTIFS, CLASSEMENT ET CODIFICATION DES POSTES
A. PROGRAMME ORDINAIRE (suite)

(iii) CHANGEMENTS PROPOSÉS POUR 1990-91 (y compris les reclassements)

Catégorie	Classe	OD6	AGD	AGA	PAB	ABE	ASP	ABR	ASS	ESD	ESC	ESN	ESH	ESP	ESS	FI	FO	DDD	DDF	DDC	DDA	Bureaux régionaux et de liaison		B.V. mixte avec les	Bureau econ. des NU	G1D	G1C	G1L	G1I	G1P	AFD	AFP	AFF	AFC	AFS	FRAIRS	TOTAL											
																						+	-																									
Directeur général	DD6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-							
	DD6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
Sous-Directeur général	AD6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	AD6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Directeur	D-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
	D-1	+1	-	-	-	-	-	-	-	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
Cadre organique	P-5	-	-	-1	+2	-	+2	+2	-	+1	+2	+1	-	-	-	-	-	+4	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
	P-4	-	-	-	+1	+1	+1	+1	-	-2	-1	+2	+2	-	-	-	-	-3	+5	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	P-3	-	-	-	-	-1	-1	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	P-2	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	P-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Total		+1	-	-1	+1	-	+2	+3	+1	+2	-	+2	+1	-	-	-	+1	+6	+1	-2	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Services généraux	G-7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	G-6	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	+1	-1	-1	-2	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	G-5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-1	-1	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	G-4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-3	-3	-1	-6	-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	G-3	-1	-	-3	-	-	-4	-1	-	-	-	-1	-2	-1	-1	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
G-2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
G-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Total		-2	-	-3	-	-	-5	+1	-	-2	-2	-3	-3	-3	-6	-4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL GENERAL		-1	-	-4	+1	-	-3	+4	+1	+2	-2	-2	-1	-2	-3	-5	+2	+1	-2	-	-	-	-	-	-	-1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

* Non compris les postes ressortissant au Programme de coopération FAO/Banque mondiale et au Programme FAO/OMS des normes alimentaires (voir Tableau C) en raison de l'accord de répartition des coûts, aux termes duquel la FAO recrute tout le personnel, mais ne paie que sa part des dépenses y afférentes.

