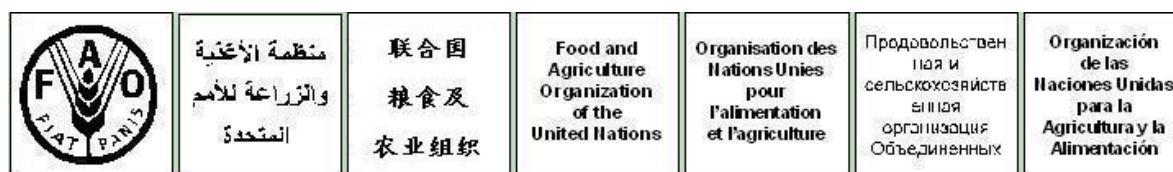


2011 年 9 月



计划委员会

第一〇八届会议

2011 年 10 月 10—14 日，罗马

对粮农组织在性别与发展领域所发挥作用及 所开展工作的评价

对本文件实质性内容如有疑问，请联系：

评价办公室主任

Robert Moore 先生

(评价报告)

电话：(06) 5705-3903

经济及社会部助理总干事

Hafez Ghanem 先生

(管理层回应)

电话：(06) 065705-3566

1. 本封页介绍了背景情况，就后附《对粮农组织在性别与发展领域所发挥作用及所开展工作的评价》这一报告提请委员会注意并征求委员会指导意见的关键问题，以及管理层的回应。

为尽量减轻粮农组织工作过程对环境的影响，促进实现对气候变化零影响，本文件印数有限。谨请各位代表、观察员携带文件与会，勿再索取副本。粮农组织大多数会议文件可从互联网 www.fao.org 网站获取。

背景情况

2. 粮农组织计划委员会（计委）于 2008 年 10 月要求在 2010 年进行《对粮农组织在性别与发展领域所发挥作用及所开展工作的评价》。2010 年 4 月，计委要求该项评价在联合国妇女发展基金（现称为联合国性别平等和妇女赋权机构）的支持下，与性别、平等和农村就业司所管理的性别审计同时协调进行。该项评价在很大程度上确认并基本支持性别审计的结果，尽管提出的建议有所不同。

评价报告中的关键问题

3. 总的来说该项评价表明，粮农组织在实施 2002-2009 年性别与发展行动计划及 2010 年战略目标 K 方面的成就没有达到预期目标。在大约 40% 的粮农组织项目中没有足够地考虑性别问题，尽管性别平等同实现所提出的项目目标相关。粮农组织的许多全球公共产品也没有解决性别问题，尽管性别同所处理的主题相关。

4. 将性别纳入主流活动的全组织机制，包括项目和计划审查委员会及性别联络点，基本上没有取得理想的结果。该项评价所确定的一个最重要因素是，在粮农组织最高层缺乏对性别纳入主流活动的关注和问责。

5. 根据这些结果，该项评价确定的核心原则是：粮农组织应进行整合及内化以便在更广泛范围改进其大部分工作的相关性、效益、可持续性和影响，因为“人民”才是粮农组织的真正利益相关者，“人民之间实现平等”是实现全体人民粮食安全的途径。

6. 该项评价提出了 17 项建议，其中某些建议涉及多项行动。这些建议按优先顺序列出，涉及以下方面：在最高层面重新承诺性别平等及相关问责机制；粮农组织需要实施性别政策；工作人员性别平衡；全组织文化；性别纳入主流活动的结构和能力；性别、平等及农村就业司的作用和职责；能力开发；粮农组织在爱滋病毒/爱滋病领域的工作；提高项目效益；伙伴关系与联盟；执行问题。

管理层回应

7. 管理层欢迎对粮农组织在性别与发展领域所发挥作用及所开展工作的评价，特别是确认由粮农组织总部所有战略小组、各科、各司和各部及权力下放办事处负责性别纳入主流活动。

8. 管理层完全接受 17 项建议中的 16 项，提出在所有区域办事处恢复与性别相关的资源并为性别、平等及农村就业司分配更多资金以便与粮农组织成员国、伙伴和工作人员以及区域性别问题官员一起支持性别纳入主流活动，将此作为对《2012-13 年工作计划和预算》进行调整的一部分。

9. 管理层同意，将性别纳入主流活动这一粮农组织目标只有通过建立一种促进性别平等的文化才能实现。将特别注重开发所有层面粮农组织工作人员关于性别问题的能力。此外，得到《近期行动计划》支持的文化变革举措将更加注重促进性别平等。

10. 管理层不接受建议 13：重新承诺爱滋病毒和爱滋病方面工作。粮农组织一直在战略性地应对爱滋病毒和爱滋病，早就认识到爱滋病对农业部门的影响，并将此列入发展议程。然而，粮农组织认识到在爱滋病演变的现阶段，预防和减轻工作由世卫组织、联合国爱滋病署和联合国人口基金等联合国系统中资源状况更好的姐妹机构来管理效果会更好。

征求指导意见

11. 计划委员会不妨就评价报告中的关键问题、管理层对各项建议的回应和拟议后续行动提供意见和指导。