


Novembre 2013

	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	联合国 粮食及 农业组织	Food and Agriculture Organization of the United Nations	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------	--------------------	---------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------

CONSEIL

Cent quarante-huitième session

Rome, 2-6 décembre 2013

**Dispositions relatives à l'examen indépendant des réformes
concernant la gouvernance**

Additif

Curriculum Vitae de Nadia Hijab: présentation de quelques affectations et missions

Directrice de Development Analysis and Communication Services (DACs)

Consultante internationale en: évaluation; analyse des politiques; réforme institutionnelle des Nations Unies; questions de parité hommes-femmes.

Notamment pour les clients suivants: le Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD), l'Entité des Nations Unies pour l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes (ONU Femmes), l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO), le Fonds international de développement agricole (FIDA), le Fonds des Nations Unies pour l'enfance (UNICEF), le Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme (HCDH), l'Organisation internationale du Travail (OIT), la Banque mondiale, Columbia University, l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE).

Évaluation

Vaste expérience de l'évaluation et de l'examen de programmes dans divers pays et régions, et aptitude démontrée à analyser et synthétiser les résultats des études bibliographiques, entretiens, enquêtes et autres outils. Quelques missions importantes sont listées ci-dessous:

- Évaluation d'un grand programme de l'OIT sur les femmes et l'emploi dans le Territoire palestinien occupé (novembre 2011 – mai 2012);
- Spécialiste dans l'équipe chargée de l'évaluation du programme de pays du PNUD aux Maldives, juillet – novembre 2009;
- Chef d'équipe pour l'évaluation de l'initiative du Haut Commissariat des Nations Unies aux droits de l'homme visant l'incorporation des droits de l'homme dans les activités des Nations Unies au niveau

Le code QR peut être utilisé pour télécharger le présent document. Cette initiative de la FAO vise à instaurer des méthodes de travail et des modes de communication plus respectueux de l'environnement. Les autres documents de la FAO peuvent être consultés à l'adresse www.fao.org



mj044f

du pays (novembre 2007 – mars 2008). L'équipe a réalisé une étude théorique approfondie et mené une enquête auprès du personnel du HCDH affecté à Genève et dans le monde, et s'est rendue dans cinq bureaux: Guatemala, Liban, Ukraine, Sierra Leone et Colombie;

- Examen du programme de réforme du Conseil législatif palestinien, membre de l'équipe, PNUD, août 2005;
- Chef d'équipe pour l'examen approfondi, selon une approche fondée sur les droits, des programmes de pays du PNUD en Arménie (2006), au Brésil (2005), aux Philippines (2004) et en Bosnie (2003) et, en tant que membre de l'équipe, en Indonésie (2005);
- Codirection de l'évaluation du réseau africain de prévention de la mortalité et de la morbidité maternelles, partenaire du programme mondial de prévention de la mortalité et de la morbidité maternelles, Heilbrunn Center, école de Santé publique Mailman, Columbia University (2000 – 2004), déplacements au Ghana, au Bénin et au Kenya;
- Chef d'équipe, évaluation des programmes du PNUD sur la pauvreté mondiale (2000).

Réforme institutionnelle des organismes des Nations Unies

Vaste expérience de la conduite d'initiatives de réforme institutionnelle générales ou ciblées au sein des organismes des Nations Unies, en qualité de haut fonctionnaire du PNUD. Quelques missions importantes sont listées ci-dessous:

- Bureau des politiques, PNUD, conseillère pour la «mise en œuvre» du développement humain, notamment le renforcement des capacités en matière de développement humain dans les pays suivants: Bolivie, Guyana, Uruguay, Fidji, Pakistan, Égypte, Jordanie, Mauritanie (1992-1996);
- Membre de l'équipe centrale de six personnes chargée de conduire la réforme des services, des systèmes, des structures, des processus et des valeurs du PNUD (1996-1997). Dans le cadre des suites données à ce processus, auteur du recueil intitulé *2001 Change Resource Guide* et du document *Case Study of UNDP Brazil*, une étude de cas du bureau de pays du Brésil qui a remanié ses systèmes et ses structures pour devenir auprès du gouvernement, aux plus hauts niveaux, un conseiller indépendant en développement très apprécié;
- A activement favorisé l'introduction des droits de l'homme et de l'approche fondée sur les droits de l'homme dans les programmes et les opérations du PNUD. Notamment: études thématiques et atelier pour le programme de renforcement des droits de l'homme du PNUD et du HCDH (2005); méthodologie pour l'incorporation des droits de l'homme dans les programmes du PNUD (2002-2003); et document de travail intitulé: «Human Rights and Development: Learning from those Who Act», pour le Rapport du PNUD sur le développement humain 2000.

Analyse des politiques

Vaste expérience de la conduite d'analyses stratégiques, au niveau régional et au niveau du programme de pays. Quelques missions importantes sont listées ci-dessous:

- Analyse des incidences du «printemps arabe» sur les droits économiques et autres droits humains des femmes arabes. Travail réalisé pour orienter les activités de l'OIT, février – juillet 2013;
- Au lendemain du printemps arabe, consultante principale pour l'élaboration d'une stratégie régionale à l'intention du Bureau d'ONU Femmes pour les États arabes, fondée sur les travaux du Bureau et une lecture de l'évolution observée dans la région (juillet – octobre 2011);
- Formulation d'avis sur la stratégie de pays à l'intention du Fonds de développement des Nations Unies pour la femme (UNIFEM) (Iraq) (décembre 2010 – janvier 2011);
- Coauteur d'une étude sur les obstacles juridiques aux droits économiques des femmes dans la région MEDA, British Council (juin – août 2008), et rédaction de tous les documents stratégiques de la conférence finale, couvrant les stratégies juridiques et institutionnelles (septembre – novembre 2008);
- Analyse détaillée de la situation en vue de l'élaboration des programmes de pays de l'UNICEF en Iraq en 2001 et en 2002, pendant une grave période de crise due aux sanctions, et conception d'une méthodologie d'analyse fondée sur les droits de l'homme pour sous-tendre l'élaboration des programmes;

- Auteur principal du rapport régional sur les enfants arabes, UNICEF (2003);
- Synthèse de la stratégie quinquennale de la région Amérique latine et Caraïbes (2000);
- Auteur principal du document de travail sur le programme conduit au Yémen, pour le *Rapport du PNUD sur la pauvreté* (1999).

Conseillère pour les questions de parité hommes-femmes

Depuis 1988, a réalisé plusieurs analyses de la problématique hommes-femmes et conseillé des organisations des Nations Unies sur la façon d'intégrer les questions de parité hommes-femmes dans leurs opérations. Quelques missions importantes sont listées ci-dessous:

- Auteur d'un rapport régional majeur et de fiches de pays sur les femmes arabes, pour ONU Femmes (juin – novembre 2011);
- Conduite d'un audit de la prise en compte des questions de parité hommes-femmes, pour le PNUD (Bahreïn) (février – mars 2010), formulation d'avis sur les façons d'intégrer ces questions dans les programmes et les opérations et dans les structures institutionnelles;
- Conseillère pour l'intégration des questions de parité hommes-femmes dans l'approche et le matériel d'information du Groupe de gouvernance démocratique du PNUD, Bureau des politiques de développement, dans les différents domaines concernés, par exemple, gouvernance, processus électoraux, technologies de l'information et des communications, droits de l'homme (juillet – décembre 2005; janvier – septembre 2006);
- Étude approfondie des lois nuisant aux perspectives économiques des femmes arabes, pour la Banque mondiale en 2001, avec l'application d'un cadre d'analyse fondé sur les droits de l'homme;
- Consultante pour le British Council, lors d'un atelier sur le thème: femmes et activités commerciales dans la région méditerranéenne (mars – avril 2008);
- Consultante pour les services de formation au développement, sur la prise en compte des questions de parité dans la réforme de la politique fiscale jordanienne (2006);
- Chef d'équipe pour l'examen de projets sur la liberté, les connaissances, et les droits des femmes au Yémen, au Liban, en Jordanie, septembre 2005;
- Auteur principal d'un rapport sur l'intégration des questions de parité hommes-femmes au PNUD (2003). Les conclusions ont retenu l'attention du Conseil d'administration de l'Organisation et ont incité un pays membre à créer un fonds, d'un montant de 5 millions d'USD, pour appuyer l'intégration des questions de parité hommes-femmes au PNUD;
- Auteur d'un document de synthèse sur les questions de parité hommes-femmes et la citoyenneté, à l'intention du Bureau régional du PNUD pour les États arabes (2002);
- Auteur du recueil intitulé *Womanpower: The Arab debate on women at work*, commandé par Cambridge University Press et publié en 1988.

Le CV complet est disponible sur demande.

Coordonnées: 7 Avenue Jean de la Fontaine, # B11, Nice, 06100, France.
Tél. +33 67 129 5494; +1 202 436 9103; nadiasihjab@me.com; Skype nadiasihjab

Nationalité: Nationalité d'origine: Jordanie; nationalité actuelle: Royaume-Uni, États-Unis.

Langues: Anglais, excellent; Arabe, langue maternelle; Français, bonne connaissance pratique.

Curriculum Vitae de Maxine Estelle Olson
17 Quinn Road, Briarcliff Manor, NY 10510
Téléphone fixe: 914 432 5821, Mobile: 914 329 1932
maxineols@gmail.com

Expérience professionnelle

Juillet 2013 – aujourd'hui: Chef d'équipe, évaluation par la FAO des bureaux décentralisés en Asie et dans le Pacifique

- Spécialiste des institutions, chargée des volets de l'évaluation consacrés à l'organisation institutionnelle de la FAO dans la région, la communication et le plaidoyer, la constitution de partenariats, la collaboration entre institutions des Nations Unies, et l'analyse des programmes;
- A dirigé l'examen des bureaux décentralisés conduit sur place;
- A participé à l'analyse de groupe des constatations, à la formulation des recommandations et à la rédaction du rapport.

Octobre 2012 – mai 2013: Chef d'équipe, évaluation par la FAO des bureaux décentralisés en Afrique

- Avec un cochef d'équipe, a dirigé une équipe de cinq personnes chargée de conduire une évaluation thématique approfondie du processus de décentralisation de la FAO pendant la période 2005-2012;
- Responsable du cadre conceptuel de l'évaluation, a dirigé l'analyse de groupe des constatations et la formulation des recommandations et a été l'auteur principal du rapport;
- A présenté les résultats aux parties prenantes internes et externes de la FAO.

Septembre 2009 – janvier 2010: Conseillère principale, Groupe Environnement et Énergie (EEG), Bureau des politiques de développement, PNUD

- Chef d'équipe pour la préparation du matériel de plaidoyer et de programme destiné à être présenté à la Conférence de Copenhague sur le changement climatique;
- Élaboration du programme relatif au changement climatique à des fins de mobilisation de ressources;
- Conseillère pour la restructuration visant à améliorer l'efficacité de l'appui fourni par EEG aux programmes de pays.

Février - juin 2009: Directrice par intérim, Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique, PNUD

- Parallèlement au poste décrit immédiatement après, a assuré à distance la gestion du Bureau, notamment pour régler les problèmes de personnel épineux et définir la position du Bureau concernant les politiques de l'institution.

Septembre 2003 – décembre 2008: Coordonnatrice résidente des Nations Unies/Représentante résidente du PNUD en Inde, Inde.

- Coordination de l'Équipe de pays des Nations Unies en Inde, composée de 23 entités des Nations Unies différentes, notamment pour assurer la cohérence programmatique et administrative;
- Direction du Programme des Nations Unies pour le développement en Inde, soit un budget annuel de 35 millions d'USD et un personnel comptant plus de 100 personnes. Domaines de programme: réduction de la pauvreté, émancipation sociale, gouvernance, parité hommes-femmes, préparation et gestion des catastrophes, VIH/sida, énergie et environnement;
- Principale représentante et porte-parole des Nations Unies en Inde;
- Présidente de l'Équipe des Nations Unies pour la gestion des catastrophes;
- Responsable désignée de l'ONU pour les questions de sécurité.

Juillet 2001- Septembre 2003: Coordinatrice résidente des Nations Unies/Représentante résidente du PNUD en Malaisie, Singapour, Brunei Darussalam

- Mêmes fonctions que précédemment.
- Domaines de programme: analyse des Objectifs du Millénaire pour le développement, gouvernance, planification stratégique pour l'éducation, l'énergie et l'environnement.

Juin 1998 – juillet 2001: Chef de la Division des opérations de pays en Asie et dans le Pacifique, Bureau régional pour l'Asie et le Pacifique, PNUD

- Superviser les activités du Bureau régional concernant les 25 bureaux de pays de la région et représenter les intérêts des bureaux de pays au PNUD/New York, avec des déplacements réguliers dans les pays;
- Formulation et établissement d'un cadre de contrôle selon les principes de la gestion axée sur les résultats et de l'évaluation rétrospective dans une structure de responsabilisation décentralisée.

1995 – 1998: Directrice adjointe, Fonds de développement des Nations Unies pour la femme (UNIFEM), New York

- A révisé la conception de la gestion de programme et des procédures financières;
- Responsable de la gestion journalière d'un budget annuel d'un montant de 20 millions d'USD pour le programme d'émancipation politique et économique des femmes;
- Mobilisation de ressources auprès des gouvernements et des fondations/ONG partenaires.
- Responsable de la liaison avec les autres institutions des Nations Unies.

1991 – 1995: Chef des opérations de programme puis Directrice adjointe, Bureau des Nations Unies pour la lutte contre la désertification et la sécheresse (UNSO), New York

- A dirigé les opérations relatives à la gestion des terres arides dans les pays en développement africains (budget annuel de 35 millions d'USD);
- A conçu et négocié un plan de restructuration pour l'Organisation au moment de son accession à un mandat mondial;
- A promu les systèmes d'information sur l'environnement en tant qu'outils pour la gestion de l'environnement;
- A élaboré et exécuté le programme de promotion des systèmes pastoraux, en tant que stratégie de réduction des risques efficace dans les zones de terres arides.

1988 – 1991: Représentante résidente/Coordinatrice résidente, Maldives

- Mêmes fonctions que précédemment en Inde et en Malaisie;
- Domaines de programme: développement des ressources humaines, administration publique, planification urbaine, environnement;
- En qualité de Représentante du Fonds des Nations Unies pour la population, a plaidé avec succès auprès du Président du pays en faveur d'une politique d'espacement des naissances plus libérale.

1985 – 1988: Représentante résidente assistante, PNUD, Bangladesh

- A supervisé la formulation et géré les programmes financés par le PNUD dans les domaines suivants: emploi, microcrédit, administration publique, éducation et santé (soit 7 millions d'USD de dépenses annuelles);
- A géré le programme d'assistance du Haut Commissariat des Nations Unies pour les réfugiés (HCR) dans le pays.

1979 – 1985: Chargée de programme, Bureau des Nations Unies pour la région soudano-sahélienne, PNUD, New York

- A élaboré et géré un programme de lutte contre la désertification en Afrique de l'Est (Éthiopie, Soudan, Somalie, Kenya);
- A établi des liens avec les donateurs européens pour la mobilisation de ressources et la constitution de partenariats.

1972 – 1977: Chercheur associé, Université du Michigan, projet de réinstallation de Pa Mong. Ann Arbor, Michigan et Vientiane, Laos

- Chargée de la liaison avec les États-Unis puis chef de l'équipe de recherche lao pour le programme de recherche sur le terrain en Thaïlande/Laos relatif à la faisabilité économique et sociale de la réinstallation des populations déplacées en raison d'un projet de barrage sur le Mékong.

FORMATION

PhD de géographie agricole, Université du Michigan, 1979. *Mémoire: Flight, Settlement and Adjustment: Refugee Experience in Laos and Other Developing Countries.*

MA, Géographie, Université du Michigan, 1974. Thèse: Drought and Land Tenure in Northeastern Brazil: The Impact of Drought Adjustment Techniques on Farm Size and the Implications of These Techniques for Agrarian Reform.

BA (avec mention), Travail social, Université du Wisconsin, 1970.