

*Gabon Ethiopia Zimbabwe
Nairobi Addis Ababa Harare
Tunis
Abuja Harare Accra Bridgetown Panama*



BUREAUX DECENTRALISES DE LA FAO



QUAND
LA CONNAISSANCE
DEVIENT ACTION



*Bridgetown Panamá Tunis Samoa Turkey
Apia Ankara B
s Samoa Turkey Hungary Gabon
Samoa Turkey Hungary Gabon*

Livret élaboré par :
Bureau d'appui à la décentralisation (OSD)
Siège de la FAO, Rome (Italie)

TABLE DES MATIERES

INTRODUCTION	6
LES BUREAUX REGIONAUX, SOUS-REGIONAUX ET DE LIAISON	10
BUREAUX REGIONAUX	12
FONCTIONS ET LOCALISATION DES BUREAUX REGIONAUX	13
BUREAUX SOUS-REGIONAUX	14
FONCTIONS ET LOCALISATION DES BUREAUX SOUS-REGIONAUX	15
BUREAUX DE PAYS	18
FONCTIONS DES BUREAUX DE PAYS	19
LOCAUX DE LA FAO PAR REGION	23
COUVERTURE ET LOCALISATION DES BUREAUX DE PAYS	24
PROFIL DES REPRESENTANTS DE LA FAO	26
POLITIQUE DE LA FAO EN MATIERE DE SELECTION ET D'EVALUATION DES CHEFS DES BUREAUX DECENTRALISES	27
BUREAUX DE LIAISON	28
COORDONNEES DE CONTACT	30
LISTE DES ABREVIATIONS	34

INTRODUCTION



Depuis 2006, l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) a entrepris de renforcer de façon significative son processus de décentralisation dans le but de rapprocher la FAO de ses membres. Ce processus conduit non seulement à la mise en place d'une structure plus décentralisée, mais aussi à l'adoption d'une nouvelle approche de gestion, basée sur une délégation accrue de l'autorité, qui encourage la créativité et l'initiative du personnel.

La décentralisation s'inscrit dans un processus plus large de réorganisation de la FAO, qui vise à renforcer son rôle en tant que centre d'excellence et à ajuster son programme de travail et ses responsabilités afin de mieux soutenir le développement agricole durable.

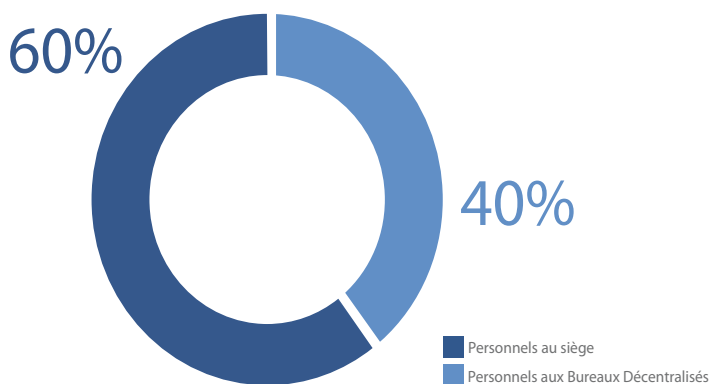
La stratégie de décentralisation de la FAO vise à améliorer l'efficacité du travail de l'Organisation aux niveaux du pays, de la sous-région et de la région. Au niveau du pays, cette stratégie est mise en œuvre par une interaction directe avec les autorités nationales et par une meilleure coordination des activités de l'Organisation avec l'Equipe de pays des Nations Unies (UNCT), ainsi qu'avec les représentations locales des donateurs et des institutions internationales de financement. Un rapprochement avec les acteurs, les ONGs, la société civile et le secteur privé permet également d'être plus efficace en matière de renforcement des capacités nationales et d'utilisation de l'expertise locale.

Cette stratégie s'intègre étroitement dans le processus de réforme des NU et vise à renforcer les synergies propres au concept "Unis dans l'action" afin d'améliorer l'impact et la pertinence du travail du système des NU en appui aux programmes conjoints de développement mis en place au niveau national. Avec cette nouvelle approche, l'Organisation sera mieux armée pour apporter une contribution majeure à la réalisation des Objectifs du millénaire pour le développement (OMDs), s'agissant notamment du redoutable défi de l'éradication de la pauvreté et de la faim.

L'Évaluation externe indépendante (IEE) entreprise en 2007 a montré, en effet, que le monde avait besoin d'une FAO plus pertinente, plus efficace et plus efficiente, pour lutter contre la faim et la malnutrition, augmenter la contribution de l'agriculture au développement économique et social et assurer la préservation et l'utilisation durable des ressources naturelles.

Depuis janvier 2011, la FAO est présente dans plus de 130 pays. Son réseau décentralisé comprend 5 bureaux régionaux, 11 bureaux sous-régionaux, 2 équipes multidisciplinaires et 74 représentations de la FAO (à l'exclusion de celles qui sont hébergées dans les bureaux régionaux et sous-régionaux). La couverture de 36 autres pays est assurée par des accords d'accréditation

multiple, c'est-à-dire que le représentant de la FAO (FAORep) réside dans un autre pays et est soutenu localement par un assistant représentant (AFAOR) ou par un correspondant national. Dans 8 autres pays, la présence de la FAO est assurée par un fonctionnaire technique (TO), qui – au-delà de ses activités techniques spécifiques – fait fonction de représentant de la FAO. De plus, la FAO dispose de 5 bureaux de liaison dont l'objectif consiste à faciliter les contacts avec le système des Nations Unies, les partenaires du développement concernés et les membres.



Personnels Décentralisés	Nombre	Pourcentage
Personnels du cadre organique dans les FAORs	235	18%
Personnels des services généraux dans les FAORs	480	38%
Personnels du cadre organique dans d'autres bureaux décentralisés	253	20%
Personnels des services généraux dans d'autres services décentralisés	303	24%
TOTAL	1271	100

Avec un total de près de 1300 employés, les bureaux décentralisés représentent environ 40% des personnels financés par le Programme ordinaire de la FAO¹. On dénombre actuellement 235 personnels du cadre organique et 480 employés des services généraux (GS) au sein de 74 bureaux de pays de la FAO, ainsi que 253 personnels du cadre organique et 303 agents des services généraux (GS) au sein des autres bureaux décentralisés.

Le montant total des ressources allouées aux bureaux décentralisés de la FAO représente près de 24% du budget du Programme ordinaire de l'Organisation.

Bien que ces fonds soient principalement utilisés pour couvrir les coûts des salaires du personnel et les dépenses de fonctionnement des bureaux décentralisés – y compris les véhicules et les équipements – de nombreux pays contribuent aux coûts du bureau en mettant à disposition gratuitement les locaux et les personnels nationaux voire, dans certains cas, des véhicules et des équipements.

Les bureaux de pays de la FAO ont tous été ouverts à la demande des gouvernements hôtes, avec l'approbation des organes directeurs.



① Le personnel de la FAO se compose des catégories suivantes : agents des services généraux (G1 à G7), personnels du cadre organique (P1 à P5), personnels de direction (de D1 à D2). Les départements et bureaux régionaux sont dirigés par des Sous-Directeurs généraux (ADG). Le Directeur général (DG) est assisté par deux Directeurs généraux adjoints (Directeur général adjoint Connaissances et Directeur général adjoint Opérations). Pour plus d'information, veuillez vous référer au site : http://www.un.org/depts/ohrm/salaries_allowances/salary.htm.

Les bureaux régionaux, sous-régionaux (y inclus les équipes multidisciplinaires) et de liaison de la FAO

AFRIQUE

Bureau régional :

Accra, Ghana (RAF)

Bureaux sous-régionaux :

Afrique centrale

Libreville, Gabon (SFC)

Afrique australe

Harare, Zimbabwe (SFS)

Afrique de l'Ouest

Accra, Ghana (SFW)

Afrique de l'Est

Addis Abeba, Ethiopie (SFE)

ASIE ET PACIFIQUE

Bureau régional :

Bangkok, Thaïlande (RAP)

Bureau sous-régional :

Iles du Pacifique

Apia, Samoa (SAP)

Bureau de liaison :

Yokohama, Japon (LOJ)

AMERIQUE LATINE ET CARAIBES

Bureau régional :

Santiago, Chili (RLC)

Bureaux sous-régionaux :

Caraïbes

Bridgetown, Barbade (SLC)

Amérique centrale

Panama, Panama (SLM)

Equipe multidisciplinaire :

pour l'Amérique du Sud

Santiago, Chili (SLS)

PROCHE ORIENT

Bureau régional :

Le Caire, Egypte (RNE)

Bureaux sous-régionaux :

Afrique du Nord

Tunis, Tunisie (SNE)

États du Golfe et Yémen

Abu Dhabi, Emirats arabes unis (SNG)

Equipe multidisciplinaire :

pour l'Est du Proche-Orient

Le Caire, Egypte (SNO)

EUROPE ET ASIE CENTRALE

Bureau régional :

Budapest, Hongrie (REU)

Bureaux sous-régionaux :

**Europe centrale et de l'Est
Budapest, Hongrie (SEU)**

**Asie centrale
Ankara, Turquie (SEC)**

Bureaux de liaison :

Union européenne et Belgique
Bruxelles, Belgique (LOB)

Nations Unies
Genève, Suisse (LOG)

AMERIQUE DU NORD

Bureaux de liaison :

Amérique du Nord,
Washington, USA (LOW)

Nations Unies,
New York, USA (LON)