

Novembre 2011

F

	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	联合国 粮食及 农业组织	Food and Agriculture Organization of the United Nations	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
---	--	--------------------	---	---	---	--

# CONSEIL

## Cent quarante-troisième session

Rome, 28 novembre - 2 décembre 2011

**Rapport de la Réunion conjointe du Comité du Programme (cent neuvième session, session extraordinaire) et du Comité financier (cent quarante et unième session, session extraordinaire)**  
**(Rome, 3 novembre 2011)**

## Table des matières

	Pages
Adoption de l'ordre du jour .....	2
Ajustements à apporter au Programme de travail et budget 2012-2013 .....	3
Rapport sur l'état d'avancement de la mise en œuvre du Plan d'action immédiate .....	4
Questions diverses .....	4

*Le tirage du présent document est limité pour réduire au maximum l'impact des méthodes de travail de la FAO sur l'environnement et contribuer à la neutralité climatique. Les délégués et observateurs sont priés d'apporter leur exemplaire personnel en séance et de ne pas demander de copies supplémentaires.*

*La plupart des documents de réunion de la FAO sont disponibles sur l'internet, à l'adresse [www.fao.org](http://www.fao.org)*

**RAPPORT DE LA RÉUNION CONJOINTE DU COMITÉ DU PROGRAMME (CENT  
NEUVIÈME SESSION, SESSION EXTRAORDINAIRE) ET DU COMITÉ FINANCIER  
(CENT QUARANTE ET UNIÈME SESSION, SESSION EXTRAORDINAIRE)**

Rome, 3 novembre 2011

**INTRODUCTION**

1. Le rapport de la Réunion conjointe a été présenté au Conseil.
2. Outre M. Moungui Médi (Cameroun) et Son Excellence Mme Cecilia Nordin van Gansberghé (Suède), Présidente du Comité du Programme, étaient les représentants suivants des Membres:

M. R. Ayazi (Afghanistan)	Mme K. E. Johnson (États-Unis d'Amérique)
Mme S. Nilsson (Allemagne)	M. A. G. Aseffa (Éthiopie)
M. M. Mellah (Algérie)	M. V. V. Kuznetsov (Fédération de Russie)
M. G. O. Infante (Argentine)	M. S. K. Pattanayak (Inde)
Mme E. Collins (Australie)	M. H. Yamada (Japon)
Mme S. Afroz (Bangladesh)	Mme M. Sabah Mohammad Al-Sabah (Koweït)
Mme M. van Dooren (Belgique)	M. F. Lekjaa (Maroc)
M. O. Vieira (Brésil)	Mme C. C. de Mauleon Medina (Mexique)
M. L. D. Coulibati (Burkina Faso)	Mme C. McGregor (Nouvelle-Zélande)
M. M. Valicenti (Canada)	Mme L. Nero Rivera (Panama)
M. H. Guo (Chine)	Mme E. van-Woersem (Pays-Bas)
M. E. O. Fayed (Égypte)	

**Adoption de l'ordre du jour<sup>1</sup>**

3. L'ordre du jour de la session a été adopté.

---

<sup>1</sup> JM 2011.3/1.

## Ajustements à apporter au Programme de travail et budget 2012-2013<sup>2</sup>

4. Après avoir entendu un rapport succinct sur les travaux des deux comités, les participants à la Réunion conjointe ont examiné les ajustements qu'il est proposé d'apporter au Programme de travail et budget 2012-2013.

5. Ils ont accueilli favorablement le document, noté qu'il tenait largement compte des avis et des décisions rendus par la Conférence à sa trente-septième session (juillet 2011) et se sont déclarés satisfaits des ajustements proposés. Les participants à la Réunion conjointe:

ont souligné que les mesures prises en matière d'équité hommes-femmes, quoique satisfaisantes, dépendaient aussi de la réussite globale des efforts consentis par la FAO en faveur du changement de culture et de la manière dont cette question serait intégrée dans l'ensemble de l'Organisation; et

ont demandé que soit lancé sans tarder le recrutement de la deuxième cohorte du Programme des jeunes cadres, que ce programme soit davantage en phase avec les priorités définies dans le Programme de travail et budget et qu'à l'avenir les rapports contiennent davantage d'informations sur ce programme, notamment sur l'affectation géographique et professionnelle des jeunes cadres.

6. Les participants à la Réunion conjointe ont considéré que d'autres virements budgétaires pourraient être effectués suite à la planification du travail et du choix des modalités d'exécution les plus efficientes et efficaces au cours de l'exercice biennal. Ils ont également noté que l'examen en cours de la structure et du fonctionnement des bureaux décentralisés pourrait avoir une incidence sur l'allocation des ressources, tout comme la mise en évidence de nouveaux gains d'efficience susceptibles d'être réalisés. À ce sujet, les participants à la Réunion conjointe:

ont rappelé l'avis formulé par les comités lors de la Réunion conjointe du 12 octobre 2011, contre la proposition d'allouer automatiquement aux bureaux décentralisés les économies supplémentaires qui auraient éventuellement été réalisées au titre des objectifs fonctionnels X et Y<sup>3</sup>;

ont insisté sur le fait que tout ajustement apporté ultérieurement au PTB devait être traité conformément aux procédures convenues; et

ont rappelé que les virements à l'intérieur d'un même chapitre et entre chapitres pour mettre en œuvre les propositions durant l'exercice biennal devaient être traités conformément à l'Article 4.5 du Règlement financier.

## Processus d'examen du Cadre stratégique et préparation du Plan à moyen terme 2014-2017<sup>4</sup>

7. Les participants à la Réunion conjointe ont examiné le processus proposé pour l'examen du Cadre stratégique et la préparation du Plan à moyen terme 2014-2017 et ont été informés des conclusions du Comité du Programme à ce sujet. Le Directeur général adjoint (Connaissances) leur a présenté les idées qui s'étaient dégagées des premières consultations menées au sein du Secrétariat en vue de la refonte du Cadre stratégique. Les participants à la Réunion conjointe:

se sont déclarés satisfaits du document examiné et ont salué l'approche dynamique adoptée par le Secrétariat;

ont approuvé les cinq principes directeurs présentés dans le document;

ont souligné qu'il fallait incorporer des considérations mondiales, régionales, sous-régionales et nationales dans le processus de planification;

ont souligné la nécessité d'améliorer le processus d'établissement des priorités, en mettant en place les mesures précédemment recommandées par les organes directeurs de la FAO;

<sup>2</sup> CL 143/3; CL 143/3 Add.

<sup>3</sup> CL 143/9, paragraphe 9 e).

<sup>4</sup> JM 2011.3/2.

ont encouragé la FAO à consulter les deux autres organisations sises à Rome pour prendre connaissance de leurs activités aux fins de l'examen du Cadre stratégique et de la formulation du PMT 2014-2017;

ont généralement approuvé le processus et le calendrier provisoire proposés, qui cadrent avec le cycle d'examen des organes directeurs défini dans les Textes fondamentaux; et

ont insisté sur la nécessité d'associer comme il se doit toutes les parties prenantes concernées au processus et ont demandé au Secrétariat d'organiser une consultation informelle de tous les Membres en 2012.

### **Rapport sur l'état d'avancement de la mise en œuvre du Plan d'action immédiate<sup>5</sup>**

8. Après avoir entendu un rapport succinct des travaux des deux comités, les participants à la Réunion conjointe ont examiné le rapport sur l'état d'avancement de la mise en œuvre du Plan d'action immédiate (PAI) à la fin septembre 2011. Les participants à la Réunion conjointe:

se sont dits conscients que la mise en œuvre du PAI avait atteint un stade critique, car certaines des actions à poursuivre en 2012-2013 comptaient parmi les plus délicates du PAI, au regard de leur complexité, des risques qu'elles comportent et de leur interdépendance;

ont encouragé le Secrétariat à continuer à accorder une large place à la gestion des risques inhérents au PAI et aux mesures d'atténuation, et à prendre en compte les risques humains, financiers et programmatiques;

ont réaffirmé que le changement de culture revêtait une importance cruciale pour la réforme de la FAO et, tout en reconnaissant la nature évolutive de la nécessaire transformation des comportements individuels et collectifs, notamment au regard de l'équité hommes-femmes, et en saluant les progrès considérables déjà accomplis, ont insisté sur la nécessité de poursuivre les efforts dans ce sens;

ont souligné une nouvelle fois l'importance de la réforme des ressources humaines;

ont souligné combien il était important d'abattre les cloisonnements séparant les différents sites et unités de l'Organisation;

ont noté avec regret que l'enquête réalisée auprès des membres du personnel avait révélé que ceux-ci percevaient le rythme du changement comme lent et n'avaient pas une vision positive de la culture de la confiance et de l'équité, et ont dit espérer que la prochaine enquête, qui serait organisée avant 2015, ferait apparaître des améliorations sensibles dans ce domaine; et

ont dit attendre avec intérêt de recevoir un rapport complet sur l'état d'avancement de la mise en œuvre du PAI en 2011, y compris dans ses aspects financiers et programmatiques.

### **Questions diverses**

9. Les participants à la Réunion conjointe ont débattu de questions en rapport avec l'amélioration de l'efficacité et de l'efficience de leurs méthodes de travail, notamment de la possibilité d'organiser à l'avenir des réunions non formelles et des sessions extraordinaires, ainsi que de l'amélioration de la coordination des ordres du jour des sessions du Comité financier et du Comité du Programme et de la Réunion conjointe.

10. À ce sujet, les participants ont demandé aux présidents des deux comités de se consulter et de prendre langue également avec le Président indépendant du Conseil afin de veiller à ce que les deux comités, isolément ou au sein de la Réunion conjointe, ne mettent pas les mêmes questions à l'ordre du jour.

---

<sup>5</sup> CL 143/10; CL 143/10 Add.