

November 2012



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Alimentación y la
Agricultura

المجلس

الدورة الخامسة والأربعون بعد المائة

روما، 3-7 ديسمبر/كانون الأول 2012

حالة تنفيذ القرارات الصادرة عن الدورة الرابعة والأربعين بعد المائة للمجلس

الموجز

يطلب البرنامج المتعدد السنوات للمجلس (الوثيقة CL 140/REP، المرفق حاء، الجزء واو) إلى المجلس استعراض حالة تنفيذ القرارات التي اتخذها في دورته السابقة. ويورد الجدول التالي القرارات التي اتخذها المجلس في دورته الرابعة والأربعين بعد المائة (روما، 11 - 15 يونيو/حزيران 2012)، ويتضمن إشارة إلى (1) الفقرات ذات الصلة في تقرير المجلس وتقرير/ وثيقة المعلومات الأساسية بين هلالين؛ و(2) حالة تنفيذ كل قرار.

التدابير التي يُقترح اتخاذها من جانب المجلس
يرجى من المجلس الإحاطة علماً بالمعلومات الواردة في هذه الوثيقة.

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن محتوى هذه الوثيقة إلى:

Louis Gagnon

مدير شعبة المؤتمر والمجلس وشؤون المراسم

الهاتف: +39 06570 53098

طُبع عدد محدود من هذه الوثيقة من أجل الحدّ من تأثيرات عمليات المنظمة على البيئة والمساهمة في عدم التأثير على المناخ. ويرجى من السادة المندوبين والمراقبين التكرم بإحضار نسخهم معهم إلى الاجتماعات وعدم طلب نسخ إضافية منها. ومعظم وثائق اجتماعات المنظمة متاحة على الإنترنت على العنوان التالي: www.fao.org

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
				المسائل المتعلقة بالبرنامج والميزانية والمسائل المالية والإدارية
				خطة العمل الفورية – التقرير السنوي عن خطة العمل الفورية لسنة 2011 والتوجهات لسنة 2012 ----- المسؤول عن التقرير: David Benfield
اتخذت المبادرة الهادفة إلى تسريع وتيرة تنفيذ إجراءات خطة العمل الفورية المفتوحة. وسيتم الانتهاء من معظم الإجراءات بحلول ديسمبر/ كانون الأول عام 2012. لكن ثمة 10 إجراءات ستمتد إلى عام 2013.		X		تسريع وتيرة تنفيذ إجراءات خطة العمل الفورية المفتوحة (الفقرة 9)
نفس ما ورد أعلاه.		X		إنجاز معظم إجراءات خطة العمل الفورية مع حلول نهاية سنة 2012، على أن تُنجز جميع إجراءات خطة العمل الفورية مع نهاية سنة 2013، مع إيلاء الاهتمام اللازم لعدم التضحية بالجودة من أجل السرعة (الفقرة 10)
سيعرض تقرير يغطي هذه الإجراءات على دورات الأجهزة الرئاسية في عام 2013 التي ستفضي إلى الدورة الثامنة والثلاثين لمؤتمر المنظمة.	X			إدراج الإجراءات غير المنجزة في نهاية سنة 2012 في تقرير مفصل يُعرض على المجلس في الدورة التي تسبق انعقاد الدورة الثامنة والثلاثين للمؤتمر، على أساس جدول زمني يُبلِّغ به الأعضاء مسبقاً (الفقرة 10)

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	الجزء	
تقدم الوثيقتان CL 145-Sup.1 و CL 145/10 http://www.fao.org/docrep/meeting/026/MF032a.pdf آخر المعلومات إلى الأعضاء بشأن التقدم المحرز في هذه المشاريع. وسيتم المضي قدماً في توفير المعلومات في التقارير في المستقبل.		X		4- الحصول على معلومات إضافية فيما يتعلق بالصعوبات التي تعترض تنفيذ كل من مشاريع خطة العمل الفورية ومنها مثلاً إعداد الميزانية بالاستناد إلى النتائج والإدارة المستندة إلى النتائج ومشاريع تكنولوجيا المعلومات (الفقرة 10).
كانت مبادرة تحقيق المنافع بؤرة التركيز الأساسية لأنشطة الإصلاح منذ يناير/كانون الثاني 2012، على نحو ما هو وورد في الوثيقة CL 145/10 http://www.fao.org/docrep/meeting/026/MF032a.pdf ، وسيتم المضي قدماً في إدراجها في جميع التقارير في المستقبل.		X		5- أن تكون التقارير القادمة أكثر تركيزاً على تحقيق المنافع بدلاً من التركيز على تنفيذ الإجراءات، تماشياً مع المبادرة التي تم إطلاقها في هذا الصدد اعتباراً من عام 2012 (الفقرة 12)
كانت مبادرة تحقيق المنافع بؤرة التركيز الأساسية لأنشطة الإصلاح منذ يناير/كانون الثاني 2012، على نحو ما هو وورد في الوثيقة CL 145/10 وسيتم المضي قدماً في توفير المعلومات في التقارير في المستقبل.		X		6- مواصلة الجهود الهادفة إلى ضمان تحقيق المنافع، بما فيها تلك المتعلقة بتغيير الثقافة وإدارة الموارد البشرية والمساواة بين الجنسين والتنقل (الفقرة 13)
1- سيتاح مشروع برنامج العمل والميزانية بحلول الموعد المطلوب. 2- تزود الوثيقة CL 145/INF/3 http://www.fao.org/docrep/meeting/026/mF133e.pdf الأعضاء بآخر المعلومات عن التقدم المحرز في التحضير لعقد اجتماع غير رسمي بشأن التمويل من خارج الميزانية		X		7- إتاحة مشروع برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 للأعضاء قبل 31 يناير/كانون الثاني 2013، ومذكرة عن التحضير لعقد اجتماع غير رسمي بشأن التمويل من خارج الميزانية (الفقرة 14).

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	الوقت	
انعقد اجتماعا لجنة المبادئ الأخلاقية في عام 2012. وستقدم لجنة المبادئ الأخلاقية تقريرها السنوي الأول إلى لجنة الشؤون الدستورية والقانونية في فبراير/شباط 2013 وإلى لجنة المالية في مارس/آذار 2013.		X		8- الجدول الزمني المؤقت لعمل لجنة المبادئ الأخلاقية، بما في ذلك المواعيد المتوقعة لكي ترفع اللجنة تقاريرها إلى لجنة المالية ولجنة الشؤون الدستورية والقانونية والمجلس (الفقرة 14)
بدأت عملية تعيين أمين المظالم. كما تم بدء استعراض يهدف إلى إعادة تصميم وتنسيق أدوار ومسؤوليات الوظائف ذات الصلة (مثلا، الموظف المسؤول عن العلاقات بين الإدارة والموظفين، والموظف المسؤول عن المبادئ الأخلاقية، وغير ذلك).		X		9- تعيين أمين المظالم في أقرب وقت ممكن (الفقرة 14)
يبسر الرئيس المستقل للمجلس عملية يجري من خلالها صياغة مقترحات بشأن المؤهلات التي يُستحسن توافرها لوظيفة المدير العام، لينظر فيها الأعضاء.		X		10- استكمال الإجراء 2-100 من خطة العمل الفورية بشأن صياغة المؤهلات التي يُستحسن توافرها لوظيفة المدير العام (الفقرة 15)
سيعرض تقرير يشمل هذه الجوانب على دورات الأجهزة الرئاسية في عام 2013 التي ستفضي إلى الدورة الثامنة والثلاثين لمؤتمر المنظمة.	X			11- إعداد وثيقة عن الجوانب الرئيسية بشأن "ترتيبات ما بعد تنفيذ خطة العمل الفورية" لكي تنظر فيها لجننتنا البرنامج والمالية والمجلس في سنة 2013 على أبعد تقدير (الفقرة 16)

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
				<p>هيكل المكاتب الميدانية</p> <p>وطريقة عملها</p> <p>-----</p> <p>المسؤول عن التقرير:</p> <p>Daniel Gustafson</p>
تحقق تقدم طيب بشأن جميع المقترحات الثلاثة. وتشير الفقرات 13 – 21 من الوثيقة CL 145/3 إلى أن عملية التنفيذ مستمرة.		X		<p>12- مواصلة تنفيذ المقترحات المتعلقة بـ: (أ) تحسين التخطيط وتحديد الأولويات؛ (ب) إنشاء شبكة من المكاتب الميدانية تتسم بقدر أكبر من المرونة؛ (ج) وضع نموذج متكامل لتنفيذ البرامج (الفقرة 17).</p>
يشار إلى التقدم المحرز في الفقرتين 25-26 من الوثيقة CL 145/3.		X		<p>13- دعم عملية اللامركزية من خلال اتخاذ تدابير تضمن القدر الكافي من المساءلة والضوابط الداخلية والشفافية والتناسق وعلى وجه الخصوص، توطيد التعاون الداخلي وتبادل المعرفة بين المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية (الفقرة 18)</p>
يشار إلى التقدم المحرز في الفقرات 22-24 من الوثيقة CL 145/3.		X		<p>14- اتخاذ تدابير فعّالة لرصد أداء المكاتب الميدانية (الفقرة 18)</p>
يشار إلى التقدم المحرز في الفقرة 20 وغيرها من الوثيقة CL 145/3. لم يتسن عقد الاجتماع في نيويورك مع الأمناء التنفيذيين للجان الأمم المتحدة الاقتصادية الإقليمية بسبب سوء الأحوال الجوية. وثمة احتمال أن توقع مذكرة التفاهم العالمي في الرباط، المغرب خلال الفترة 12-13 ديسمبر/كانون الأول 2012 عندما تجتمع اللجان الإقليمية.		X		<p>15- التعاون بشكل وثيق مع المنظمات الإقليمية للتكامل الاقتصادي ومع غيرها من المنظمات الإقليمية، ومع المؤسسات الوطنية ووكالات الأمم المتحدة، بما فيها الوكالات التي تتخذ من روما مقراً لها، ومع القطاع الخاص والجامعات ومؤسسات البحوث، بالإضافة إلى المجتمع المدني (الفقرة 19)</p>

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
ما زالت المنظمة تشجع التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي.		X		-16 مواصلة تشجيع التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي (الفقرة 19)
يشار إلى التقدم المحرز في الفقرة 15 من الوثيقة CL 145/3. http://www.fao.org/docrep/meeting/026/me906a.pdf ومن أصل 148 بلدا تطلّع فيها المنظمة بأنشطة ويمكن أن تكون فيها أطر وضع البرامج القطرية بمثابة دليل للعمليات في المستقبل، يتوقع إنشاء أطر وضع البرامج القطرية (في شكل كامل أو خفيف) في 140 بلدا بحلول نهاية عام 2012.		X		-17 وضع الصيغة النهائية لأطر وضع البرامج القطرية، قدر المستطاع، بحلول نهاية عام 2012، كمساهمة في إعداد وتنفيذ برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 ولتوجيه الاستخدام المرن لموظفي المكاتب الميدانية ومواردها (الفقرة 20).
سيبدأ هذا النشاط في أقرب وقت ممكن.	X			-18 تنفيذ التدابير المقترحة لتدريب الموظفين في المكاتب الميدانية بغية تحسين مهاراتهم الفنية وتمكينهم من تحمل مسؤوليات متصلة باختصاصات متعددة في سياق المساواة بين الجنسين (الفقرة 20)
سيبدأ هذا النشاط في أقرب وقت ممكن.	X			-19 إعداد تقرير عن الدروس المستخلصة والتكاليف التي تنطوي عليها عملية نقل الإدارة والمساءلة المتعلقين بأنشطة الطوارئ إلى المكاتب الميدانية بحلول نهاية فترة السنتين 2012-2013 (الفقرة 20)
يشار إلى التقدم المحرز في الفقرات 22-24 من الوثيقة CL 145/3.		X		-20 تنفيذ التدابير المقترحة لاختيار رؤساء المكاتب الميدانية وتقييمهم استناداً إلى الجدارة والاستحقاق (الفقرة 21 (أ))

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	تم	لا	لا	
يشار إلى التقدم المحرز في الفقرة 22 من الوثيقة CL 145/3.		X		-21 تشجيع تنقل الموظفين الفنيين بين المقر الرئيسي والميدان (الفقرة 21 ب))
سيبدأ هذا النشاط في أقرب وقت ممكن.	X			-22 تحويل المكاتب الإقليمية الفرعية إلى مراكز فنية، وتماشي اختيار موظفي المراكز الفنية مع الاحتياجات المحلية (الفقرة 21 ج))
يشار إلى التقدم المحرز في الفقرة 21 من الوثيقة CL 145/3. http://www.fao.org/docrep/meeting/026/me906e.pdf		X		-23 تنفيذ النموذج المتكامل المقترح لتنفيذ البرامج، والحفاظ على قدرة المنظمة على الاستجابة لحالات الطوارئ وتعبئة الموارد (الفقرة 21 د))
سيبدأ هذا النشاط في أقرب وقت ممكن.	X			-24 تحديد المزيد من مكاسب الكفاءة الناشئة عن تنفيذ الخدمات اللامركزية (الفقرة 21 هـ))
يشار إلى التقدم المحرز في القسم ألف بشأن تطبيق اللامركزية في الوثيقة CL 145/3		X		-25 إحاطة لجنتي البرنامج والمالية، والمجلس نفسه، علماً بشكل منتظم بالتقدم المحرز في تطبيق اللامركزية بما في ذلك تقديم معلومات بخصوص المساءلة والضوابط الداخلية والوظائف المعنية في المكاتب الميدانية ومصادر التمويل ذات الصلة. (الفقرة 22).
سيبدأ هذا النشاط في أقرب وقت ممكن.	X			-26 توفير المعلومات عن الدروس المستخلصة من التكامل بين التنمية وعمليات الطوارئ (الفقرة 22).

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
				<p>تعديلات إضافية في برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013</p> <p>-----</p> <p>المسؤول عن التقرير: Boyd Haight</p>
<p>يشار إلى الإجراءات المتخذة في القسم ثانياً - جيم من الوثيقة CL 145/3 المعنونة "التغييرات التحولية في فترة السنتين 2012-2013"</p> <p>(http://www.fao.org/docrep/meeting/026/me906a.pdf)</p>			X	<p>-27 تنفيذ اقتراحات إعادة تخصيص الوفورات لتدعيم شبكة المكاتب الميدانية وزيادة القدرة على التخطيط وتوفير الموارد للأعمال المشتركة بين الاختصاصات وإعادة استثمار الوفورات في مرفق الإنفاق الأمني (الفقرة 25).</p>
<p>يشار إلى الإجراءات المتخذة في القسم ثانياً - جيم من الوثيقة CL 145/3 المعنونة "التغييرات التحولية في فترة السنتين 2012-2013"</p> <p>(http://www.fao.org/docrep/meeting/026/me906a.pdf)</p>			X	<p>-28 إعطاء الاجتماع المشترك بين لجنتي البرنامج والمالية في دورته العادية القادمة معلومات مفصلة عن الصندوق المتعدد الاختصاصات، بما في ذلك عملية اختيار المشاريع ومراقبتها والمعايير المعتمدة لذلك (الفقرة 25)</p>
<p>يشار إلى الإجراءات المتخذة في القسم ثانياً - دال وهاء من الوثيقة CL 145/3 المعنونة "التغييرات التحولية في فترة السنتين 2012-2013"</p>			X	<p>-29 تطبيق التدابير المقترحة لتحويل: (1) مكتب الاتصالات والعلاقات الخارجية (OCE) إلى مكتب الاتصالات والشراكات والدعوة (OCP)؛ و(2) شعبة إدارة الموارد البشرية (CSH) إلى مكتب الموارد البشرية (OHR) الكائن في مستويات الإدارة العليا والمسؤول عن السياسات والاستراتيجيات الخاصة بالموارد البشرية وعن التوظيف في الفئات العليا، ودائرة دعم الموارد البشرية (CSP) المعنية بالخدمات الخاصة بالموظفين والمسؤولة أمام المدير العام المساعد لإدارة الخدمات المؤسسية والموارد البشرية والشؤون المالية (CS)، مع ارتباطها من الناحية الوظيفية بمكتب الموارد البشرية (الفقرة 26).</p>

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
ثمة أنشطة مخطط لتنفيذها		X		30- إعطاءه معلومات عن تحويل شعبة إدارة الموارد البشرية إلى المجلس في دورته السادسة والأربعين بعد المائة المقرر عقدها في شهر أبريل/نيسان 2013 بواسطة لجنتي البرنامج والمالية، مع التركيز فيها على ما يلي: (أ) الشفافية في إدارة الموارد البشرية، بما يشمل اتخاذ القرارات بالتوقيت المناسب؛ (ب) تعيين الموظفين من ذوي المؤهلات بحسب الكفاءة والمحافظة عليهم مع الإبقاء على التوازن الجغرافي والجنسائي؛ (ج) وضع سياسات واستراتيجيات خاصة بالموارد البشرية وتنفيذها؛ (د) تطبيق سياسة تنقل الموظفين؛ (هـ) التواصل مع الأعضاء والموظفين حول الجوانب الرئيسية في سياسة إدارة الموارد البشرية (الفقرة 27)
يشار إلى الإجراءات المتخذة في القسم ثالثاً من الوثيقة CL 145/3 المعنونة "التغييرات التحولية في فترة السنتين 2012-2013"			X	31- بإعداد مزيد من الاقتراحات لتعزيز المؤسسي، بما في ذلك إستراتيجية ومقاربة متسقتين لتعبئة الموارد وأنشطة المساعدة على مستوى السياسات، فضلاً عن تعزيز مبادرات الرقابة الداخلية، على أن تُعرض هذه الاقتراحات على المجلس في دورته الخامسة والأربعين بعد المائة (الفقرة 29)
				الخطوط العريضة للإطار الاستراتيجي المراجع ----- المسؤول عن التقرير: Boyd Haight
يشار إلى ذلك في الفقرة 26 من الوثيقة CL 145/4 المعنونة "الإطار الاستراتيجي المراجع ومخطط الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017" والقسم ثالثاً- جيم من خطط العمل (النسخ الأولية) (http://www.fao.org/docrep/meeting/026/me999a.pdf)			X	32- إيلاء اهتمام أكبر في عملية التفكير الاستراتيجي، للإدارة المستدامة للموارد الطبيعية ولمساهمة الزراعة ومصايد الأسماك والغابات كما جاء في الهدف العالمي الثالث للمنظمة (الفقرة 31)

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
يشار إلى الأنشطة في الوثيقة CL 145/4 المعنونة "الإطار الاستراتيجي المراجع ومخطط الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017"			X	إدراج العناصر التالية لدى بلورة الأهداف الاستراتيجية وإعداد خطط العمل المستندة إلى النتائج (الفقرة 32):
تدرج الأنشطة في القسم ثالثاً- جيم من خطط عمل الأهداف الاستراتيجية (النسخ الأولية) .			X	(أ) الخصوصيات والأولويات الإقليمية المنبثقة عن المؤتمرات الإقليمية في عام 2012، بما في ذلك المؤتمر الإقليمي غير الرسمي لأمريكا الشمالية؛
تدرج الأنشطة في القسم ثالثاً- جيم من خطط عمل الأهداف الاستراتيجية (النسخ الأولية) .		X		(ب) توجيهات اللجان الفنية للغاو، لا سيما بشأن الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية في مجالات الزراعة ومصايد الأسماك والغابات والإرث الزراعي والموارد الوراثية وسلامة الأغذية في سياق تغير المناخ العالمي؛
يشار إلى الأنشطة في الوثيقة CL 145/4 المعنونة "الإطار الاستراتيجي المراجع ومخطط الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017". كما أنها مدرجة في القسم ثالثاً- جيم من خطط عمل الأهداف الاستراتيجية (النسخ الأولية)، وسيتم بلورتها بشكل أكبر في مشروع الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015.		X		(ج) التوجيهات الصادرة عن الدورة الثامنة والثلاثين للجنة الأمن الغذائي العالمي حول الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحوكمة المسؤولة لحيازة الأراضي ومصايد الأسماك والغابات في إطار الأمن الغذائي الوطني؛
انبثقت الأهداف الاستراتيجية استناداً إلى الوظائف الأساسية والمزايا النسبية، القسم ثانياً-جيم. وتدرج الوظائف الأساسية في القسم ثالثاً- جيم من خطط عمل الأهداف الاستراتيجية (النسخ الأولية).			X	(د) أهمية مفاهيم الوظائف الأساسية للمنظمة ومزاياها النسبية؛
تدرج هذه الصلات في القسم ثالثاً- جيم من خطط عمل الأهداف الاستراتيجية (النسخ الأولية).			X	(هـ) المزيد من التفاصيل عن الصلة بين التحديات العالمية والأهداف الإستراتيجية؛
تدرج هذه الصلات في القسم ثالثاً- جيم من خطط عمل الأهداف الاستراتيجية (النسخ الأولية). وسيتم بلورتها بشكل أكبر في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017.		X		(و) ربط العمل المعياري والعمل في مجال تحديد المواصفات مع كل هدف إستراتيجي وكيفية دعم هذا العمل وتعزيزه؛

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
يُدرج ذلك في القسم ثالثاً- جيم من خطط عمل الأهداف الاستراتيجية (النسخ الأولية). وسيتم بلورته بشكل أكبر في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017.		X		(ز) إقامة علاقات مجدية مع الشركاء في التنمية وتعزيزها، بما في ذلك وكالات الأمم المتحدة الأخرى والدول الأعضاء والمجتمع المدني والمنظمات غير الحكومية والتعاونيات والقطاع الخاص ومعاهد البحث ومنظمات التكامل الاقتصادي الإقليمية؛
يجري بلورة هذه النقاط لدى إعداد الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017.		X		(ح) تطبيق إطار متين للتخطيط والإدارة والإبلاغ يستند إلى النتائج لوضع خطط عمل انطلاقاً من الأهداف الإستراتيجية، بما في ذلك المؤشرات والأهداف التي من شأنها أن تميز بوضوح الأهداف والأنشطة في الميدان والتي تساهم في مواءمة عمل المنظمة في مجال وضع المعايير والمواصفات مع الأولويات القطرية، على نحو ما تحدده أطر وضع البرامج القطرية؛
يجري بلورة هذه النقاط لدى إعداد الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017.		X		(ط) ضرورة ضمان انتقال سلس وشفاف من إطار النتائج الحالي الذي مدته أربع سنوات في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2010-2013 إلى إطار النتائج الجديد في الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 في ما يتعلق بمجالات العمل التي ينبغي الإبقاء عليها أو التخلي عنها، ومجالات العمل الجديدة والمساءلة عن النتائج وتخصيص الموارد.
اتخذت الإجراءات اللازمة في الوثيقة CL 145/4 المعنونة "الإطار الاستراتيجي المراجع ومخطط الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017" (http://www.fao.org/docrep/meeting/026/me999a.pdf)			X	-34 عرض الإطار الاستراتيجي المراجع والخطوط العريضة للخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 على المجلس في دورته الخامسة والأربعين بعد المائة باعتبارها توجيهات يستند إليها لإعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 (الفقرة 33)

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
هذه الوثائق مخطط لها، ريثما تصدر التوجيهات عن المجلس في دورته الخامسة والأربعين بعد المائة.		X		35- عرض الإطار الاستراتيجي المراجع، والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 على المجلس في دورته السادسة والأربعين بعد المائة في أبريل/نيسان 2013 جنبا إلى جنب مع الوثائق المتاحة بحلول 31 يناير/كانون الثاني 2013 (الفقرة 34)
				<p align="center">المؤتمرات الإقليمية</p> <p align="center">-----</p> <p align="center"><i>المسؤول عن التقرير:</i></p> <p align="center">Daniel Gustafson</p>
الجهود الهادفة إلى زيادة تركيز أنشطة المنظمة جارية. ستضطلع المؤتمرات الإقليمية، ولا سيما تلك المخطط لعقدتها في عام 2014، بدور رئيسي.		X		36- يتعين على الفاو تركيز جهودها في المجالات التي تتمتع فيها بميزة نسبية، وعلى الأخص نشر المعرفة من خلال المشورة في مجال السياسات، والمساعدة الفنية، وبناء القدرات، وتيسير التعاون بين بلدان الجنوب والتعاون الثلاثي (الفقرة 36 أ).
أدرجت هذه التوصية في التوجيهات المقدمة لإعداد أطر جديدة لوضع البرامج القطرية ولتشغيل تلك الموجودة.		X		37- لدى إعداد أطر وضع البرامج القطرية، تحسين فعالية المساعدات التي تقدمها المنظمة والمساهمة بصورة إستراتيجية في تعزيز القدرات الوطنية (الفقرة 36 ج).
نفس ما ورد أعلاه		X		38- مواءمة أطر وضع البرامج القطرية بشكل وثيق مع الأولويات الوطنية، والأهداف الإستراتيجية الرئيسية للمنظمة، وإطار الأمم المتحدة للمساعدات الإنمائية (الفقرة 36 ج).

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
نفس ما ورد أعلاه		X		39- إعداد هذه الأطر بالتعاون الوثيق مع أصحاب المصلحة الوطنيين، والشركاء المعاونين، ومؤسسات التمويل الدولية، والمجتمع المدني، والقطاع الخاص (الفقرة 36 ج)).
نفس ما ورد أعلاه.		X		40- كفالة إجراء مشاورات منتظمة مع أصحاب المصلحة، مع تنسيق الأولويات والتخطيط والبرمجة والرصد، وتحديد كل هذه المسائل (الفقرة 36 ج)).
يجري تنفيذ هذا الإجراء كجزء من التغييرات الشاملة في أنشطة المنظمة. وستدفع الجولة القادمة من المؤتمرات الإقليمية هذه العملية قدماً.		X		41- تيسير قيام مزيد من التعاون على المستوى الإقليمي والإقليمي الفرعي من أجل زيادة الفعالية والتأثير والتآزر بين البرامج الإقليمية والإقليمية الفرعية، والعمل في شراكة وثيقة مع الكيانات الإقليمية والإقليمية الفرعية الناشطة في مجال المساعدات الإنمائية و/أو الإنسانية، بما في ذلك المنظمات الإقليمية للتكامل الاقتصادي، ومنظمات المجتمع المدني، والقطاع الخاص، وغيرهم من الشركاء (الفقرة 36 د)).
			X	42- مراعاة النتائج التي توصلت إليها المؤتمرات الإقليمية والمؤتمر الإقليمي غير الرسمي لأمريكا الشمالية عند إجراء أي استعراض أو بلورة جديدة للإطار الاستراتيجي المراجع للفترة 2010-2019، وخطه العمل المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 وبرنامج العمل والميزانية للفترة 2014-2015 (الفقرة 37).

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
				<p>تقارير الاجتماعات المشتركة بين لجنة البرنامج ولجنة المالية (7 مايو/أيار و31 مايو/أيار - 1 يونيو/حزيران 2012) ----- المسؤول عن التقرير: Rakesh Muthoo</p>
<p>تم الانتهاء من هذا الإجراء. كما نظر الاجتماع المشترك بين لجنة البرنامج ولجنة المالية في 7 نوفمبر/تشرين الثاني 2012 في الوثيقة CL 145/8. (http://www.fao.org/docrep/meeting/026/mf113a.pdf) (انظر الفقرة 15 من الوثيقة CL 145/8)</p>			X	<p>-43 عرض مقترحات لتعزيز برنامج التعاون التقني بشكل عام بما يتماشى مع عملية التفكير الاستراتيجي وأطر وضع البرامج القطرية على المجلس في دورته القادمة من خلال لجنتي البرنامج والمالية (الفقرة 39)</p>
				<p>تقرير الدورة العاشرة بعد المائة للجنة البرنامج (11-7 مايو/أيار 2012) ----- المسؤول عن التقرير: Rakesh Muthoo</p>
<p>هذا الإجراء جارٍ. وسيصدر إعلان عن الوظيفة (العلمة 3) في أوائل ديسمبر/ كانون الأول 2012</p>			X	<p>-44 المضي قدماً في خارطة الطريق لعملية تعيين المدير الجديد للتقييم على النحو الوارد في المرفق 2 بالوثيقة PC 110/9 (http://www.fao.org/docrep/meeting/025/md815E.pdf) وطبقاً لميثاق مكتب التقييم (الفقرة 42)</p>

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
اتخذ الإجراء اللازم. وتقدم الوثيقة PC 112/INF/4 التي صدرت في أكتوبر/تشرين الأول 2012 معلومات مفصلة http://www.fao.org/docrep/meeting/026/mf008a.pdf			X	45- تقديم معلومات محدثة عن تنفيذ تقييم لجنة البرنامج بشأن عمل الفاو في مجال حياة الأراضي والحقوق المتصلة بها والحصول عليها وعلى غيرها من الموارد الطبيعية إلى المجلس في دورته الخامسة والأربعين بعد المائة (الفقرة 43)
يجري إدراج هذا التركيز في إعداد أطر وضع البرامج القطرية (نهاية 2012) والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 (يناير/كانون الأول 2013).		X		46- إدراج محور تركيز عمل الفاو في مجال السياسات في المستقبل ضمن الإطار الاستراتيجي المراجع للفترة 2010-2019 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 وأطر وضع البرامج القطرية (الفقرة 44 (ب)).
تدرج هذه الأنشطة في إعداد أطر وضع البرامج القطرية (نهاية 2012) والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017 (يناير/كانون الأول 2013).		X		47- إدراج أنشطة الطوارئ والتنمية في أطر وضع البرامج القطرية لزيادة القدرة على المقاومة وتعزيز الاستدامة (الفقرة 45 (ج)).

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	الانتهاج	
				<p>تقارير الدورات الثالثة والأربعين بعد المائة (7-11 مايو/أيار 2012) والرابعة والأربعين بعد المائة (14-15 مايو/أيار 2012) والخامسة والأربعين بعد المائة (1 يونيو/حزيران 2012) للجنة المالية</p> <p><i>المسؤول عن التقرير:</i> David McSherry</p>
<p>تواصل الأمانة بذل جهودها في المقر ومكاتب المنظمة لتذكير الدول الأعضاء بالتزاماتها المالية والتشديد على أهمية تسديد الاشتراكات المقررة في موعدها في إدارتها النقدية لتنفيذ برنامج العمل بما في ذلك:</p> <ul style="list-style-type: none"> • توزيع الكشوفات في الوقت المناسب؛ • ونشر المعلومات المستكملة شهريا عن حالة الاشتراكات والمتأخرات على المواقع العامة للمنظمة على الإنترنت؛ • وإدخال تغييرات على موقع المنظمة على الإنترنت لزيادة بروز جعل المعلومات عن حالة الاشتراكات وسهولة الحصول عليها من قبل العملاء (الهيكل، عرض بياني جديد، والمعالم البارزة لعملية تسديد الاشتراكات)؛ 		X		<p>48- تنفيذ توصيات لجنة المالية بشأن مواصلة بذل الجهود لتشجيع تسديد الاشتراكات المقررة والمتأخرات في موعدها (الفقرة 48 ب))</p>

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
<ul style="list-style-type: none"> • والتماس تسديد الاشتراكات الجارية والمتأخرات من خلال المراسلات الرسمية والاتصالات المباشرة مع ممثلي الدول الأعضاء والمسؤولين الحكوميين؛ • والإبلاغ عن حالة الاشتراكات والمتأخرات، وتشجيع الدول الأعضاء على التسديد والإعراب عن التقدير للتسديد في الموعد عند حضور دورات الأجهزة الرئاسية. 				
<p>تعرض تقارير مرحلية منتظمة عن الإطار الاستراتيجي وخطة العمل بشأن الموارد البشرية على كل دورة من دورات لجنة المالية. وتحتوي الوثيقة FC 147/11 التي صدرت في نوفمبر/تشرين الثاني 2012، http://www.fao.org/fileadmin/user_upload/bodies/Fin_Comm/Documents_FC_147/ar/FC147-11-ME852-A.pdf</p> <p>آخر المعلومات عن التقدم المحرز في وضع الصيغة النهائية لسياسة التنقل في المنظمة التي تهدف، ضمن جملة أمور أخرى، إلى دفع عملية تغيير الثقافة قدما ودعمها.</p>		X		49- رفع تقرير عما تحقق من إنجازات بخصوص بالإطار الاستراتيجي وخطة العمل 2012-2013 بشأن الموارد البشرية وكذلك عن استراتيجيته الرامية إلى تشجيع تغيير الثقافة، لا سيما من خلال سياسة تنقل فعالة (الفقرة 48 (د)).
<p>المعايير المحاسبية الدولية والإصدار (R12) لأوراكل: بدأ تشغيل النظام العالمي لإدارة الموارد كما هو مخطط له في 6 نوفمبر/تشرين الثاني 2012 لمعالجة معاملات الموارد المالية والبشرية في المقر وجميع المكاتب الإقليمية. وقد تم إصرار وتيرة الجدول الزمني للتنفيذ التدريجي ليشمل أكثر من 100 من المكاتب الميدانية في مختلف أنحاء العالم على أن يكتمل ذلك بحلول مايو/أيار 2013. وتسير أنشطة المعايير المحاسبية الدولية وفقا لما هو مخطط له ومن المتوقع أن ينفذ البرنامج ضمن حدود الميزانية الأصلية البالغ قيمتها 38.5 مليون دولار (انظر الفقرات 32-36 من الوثيقة CL 145/7).</p> <p>http://www.fao.org/docrep/meeting/026/mf203a.pdf</p> <p>إدارة المخاطر في المنظمة: تم إعداد مشروع خطة منقحة لضمان إنجاز مشروع إدارة المخاطر في المنظمة بحلول</p>		X		50- ضمان بلوغ الأهداف الرئيسية لمشروع الامتثال للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام وتحديث الإصدار (R12) لأوراكل وتنفيذ إطار لإدارة المخاطر في المنظمة بحلول المواعيد المقررة وضمن الميزانيات التقديرية المبلغ عنها (الفقرة 48 (هـ)).

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
ديسمبر/ كانون الأول 2013 كجزء من مبادرة أوسع بشأن المساءلة والرقابة الداخلية ضمن برنامج التغيير التحولي (انظر الفقرات 25-26 من الوثيقة CL 145/3 http://www.fao.org/docrep/meeting/026/me906a.pdf الفقرات 9-6، 50-51 من الوثيقة CL 145/10 http://www.fao.org/docrep/meeting/026/MF032a.pdf				
				لجنة الأمن الغذائي العالمي ----- المسؤول عن التقرير: Kostas Stamoulis
				تقرير الدورة الثامنة والثلاثين (الخاصة) للجنة الأمن الغذائي العالمي (11 مايو/أيار 2012)
سيدرج طلب إقرار هذه الخطوط التوجيهية الطوعية ونشرها على نطاق واسع في تقرير رئيس لجنة الأمن الغذائي إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة، من خلال المجلس الاقتصادي والاجتماعي.	X			الطلب إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة، من خلال المجلس الاقتصادي والاجتماعي، إقرار هذه الخطوط التوجيهية الطوعية وضمان نشرها على نطاق واسع على جميع أجهزة الأمم المتحدة ووكالاتها المعنية (الفقرة 49 (د)).

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
				<p>المسائل الدستورية والقانونية</p> <p>-----</p> <p>المسؤول عن التقرير:</p> <p><i>Antonio Tavares</i></p>
				<p>تقرير الدورة الرابعة والتسعين للجنة</p> <p>الشؤون الدستورية والقانونية</p> <p>(19-21 مارس/آذار 2012)</p>
سيتم الإبقاء على إجراءات الاختيار		X		<p>52- الإبقاء على الإجراءات الحالية لاختيار الأعضاء الخارجيين في لجنة المبادئ الأخلاقية حيث تقدم كل لجنة توصيتها الخاصة إلى المجلس (الفقرة 52 ج))</p>
				<p>الطلبات المقدمة للانضمام إلى</p> <p>عضوية المنظمة</p>
سيقدم طلب عضوية حكومة جنوب السودان إلى المؤتمر في دورته الثامنة والثلاثين في الوثيقة C 2013/10 http://www.fao.org/docrep/meeting/025/md644a.pdf		X		<p>53- إحالة طلب الانضمام إلى عضوية المنظمة المقدم من جمهورية جنوب السودان إلى الدورة الثامنة والثلاثين للمؤتمر المقرر عقدها في شهر يونيو/حزيران 2013 للموافقة عليه (الفقرة 56).</p>

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة	
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة		
				مسائل الحوكمة ----- المسؤول عن التقرير: <i>Louis Gagnon</i>	
				برنامج العمل المتعدد السنوات للمجلس في الفترة 2012-2015	
ترد إجراءات خطة العمل الفورية التي لم تنجز بعد في برنامج العمل المتعدد السنوات للمجلس (انظر الوثيقة CL 145/14: http://www.fao.org/docrep/meeting/026/ME958a.pdf)			X	إضافة الإجراءات الواردة في خطة العمل الفورية التي لم تنجز بعد بالكامل إلى برنامج العمل المتعدد السنوات (الفقرة 60)	-54
أضيف هذا البند إلى برنامج العمل المتعدد السنوات			X	إدراج تقرير المؤتمر الإقليمي غير الرسمي لأمريكا الشمالية ضمن برنامج العمل المتعدد السنوات للمجلس (الفقرة 61)	-55

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة	
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة		
				حالة تنفيذ القرارات الصادرة عن الدورة الثالثة والأربعين بعد المائة للمجلس	
يأخذ الشكل الجديد لهذا التقرير في الاعتبار الاقتراحات المقدمة من الأعضاء			X	تحديد جميع الإجراءات وتصنيفها حسب مستوى تنفيذها (الفقرة 63)	-56
				المسائل الأخرى	
				مساهمة منظمة الأغذية والزراعة في برنامج العمل الخاص بأقل البلدان نمواً للفترة 2011-2020 <i>المسؤول عن التقرير:</i> Boubaker Ben Belhassen	
أنشأت الوكالات الثلاث التي تتخذ من روما مقراً لها، منظمة الأغذية والزراعة وبرنامج الأغذية العالمي والصندوق الدولي للتنمية الزراعية، مجموعة عمل معنية بمجالات الأولوية ذات الصلة في خطة العمل الدولية، مجموعة العمل المشتركة بين الوكالات المعنية بالزراعة والأمن الغذائي والتغذية والتنمية الريفية في البلدان الأقل نمواً. ويتمثل الهدف الرئيسي لهذه المجموعة في المساهمة في التنفيذ المنسق والمتناسك والفعال والمراعي للمساواة بين الجنسين لخطة العمل الدولية في مجالات الزراعة والأمن الغذائي والتغذية والتنمية الريفية.		X		إدراج الأجزاء ذات الصلة من برنامج عمل اسطنبول في برنامج العمل الخاص بها، ومواصلة مساعدة البلدان الأقل نمواً على تنفيذ الأجزاء التي تهمها من برنامج العمل (الفقرة 58)	-57

التعليقات	حالة التنفيذ			الإجراءات الناشئة
	لم يبدأ بعد	في	التهيئة	
				<p>أساليب عمل المجلس</p> <p>-----</p> <p>المسؤول عن التقرير:</p> <p>Louis Gagnon</p>
النصوص الأساسية متوفرة عند الطلب في مكتب الوثائق وفي القاعة الحمراء		X		<p>58- إتاحة النصوص الأساسية بجميع اللغات خلال كل دورات المجلس (الفقرة 80).</p>
سيقدم الأمين العام في بداية الدورة تقريراً شفويًا عن إصدار الوثائق.		X		<p>59- ضمان إصدار جميع الوثائق المعروضة على لجنة البرنامج ولجنة المالية والمجلس بجميع اللغات وفي مواعيدها المحددة (الفقرة 81)</p>

