

**С 2013/3: Среднесрочный план на 2014-2017 годы и  
Программа работы и бюджет на 2014-2015 годы**

**Информационная записка № 3: май 2013 года**

***Предположения и сметы увеличения расходов: последние данные***

*Резюме:* В силу принятых в последнее время пяти решений относительно заработной платы и пособий персонала, общая смета увеличения расходов пересмотрена в сторону уменьшения дополнительно на 4,0 млн. долл. США с 43,6 млн. долл. США до 39,6 млн. долл. США; таким образом, предлагаемые чистые бюджетные ассигнования (с учетом увеличения расходов) на двухгодичный период 2014-2015 годов пересмотрены в сторону понижения с 1 059,2 млн. долл. США до 1 055,2 млн. долл. США (по бюджетному обменному курсу 2012-2013 годов).

**I. Введение**

1. Документ С 2013/3 "ССП на 2014-2017/ПРБ на 2014-2015 годы" был опубликован 9 февраля 2013 года, почти за 11 месяцев до начала двухгодичного периода 2014-2015 годов, которого он касается. В ПРБ на 2014-2015 годы заложено предполагаемое увеличение расходов<sup>1</sup>, которое является неотъемлемым элементом предложенного на этот двухгодичный период общего бюджета. В течение месяцев, последовавших за публикацией документа, Секретариат внимательно отслеживал тенденции и решения, которые могли бы повлиять на предполагаемое увеличение расходов на 2014-2015 годы, обо всех сколько-нибудь значительных изменениях предполагаемого или прогнозируемого увеличения расходов, связанных с новой информацией или решениями, и об их воздействии предлагаемый объем бюджета до Конференции докладывалось руководящим органам, эту последнюю информацию члены должны учитывать при обсуждении ПРБ на 2014-2015 годы;

2. Подборка такой информации была опубликована в марте 2013 года в окончательном варианте документа "Актуарная оценка связанных с персоналом обязательств за 2012 год"<sup>2</sup> Она была рассмотрена на 148-й сессии Финансового комитета наряду с дополнительной информацией относительно предполагаемого увеличения расходов. Информация была представлена всем государствам-членам в Информационной записке №1 в апреле 2013 года, где было показано, что по результатам окончательной актуарной оценки 2012 года смета увеличения расходов была пересмотрена в сторону понижения на 10,8 млн. долл. США.

3. В разделе II ниже изложены пять принятых в последнее время решений относительно окладов и пособий и их влияния на увеличение сметы расходов на персонал на 2014-2015 годы, **в результате принятия которых была дополнительно сокращена смета увеличения расходов на 4 млн. долл. США** в пересчете на двухгодичную основу.

4. В результате этого смета увеличения расходов на двухгодичный период **2014-2015 годов была пересмотрена в сторону сокращения:**

- i. на 10,8 млн. долл. США с 54,4 млн. долл. США до 43,6 млн. долл. США, как это указано в Информационной записке № 1; и
- ii. **на 4,0 млн. долл. США с 43,6 млн. долл. США до 39,6 млн. долл. США**, как это указано в настоящей Информационной записке № 3.

5. **Предлагаемый объем чистых бюджетных ассигнований (с учетом роста расходов) на двухгодичный период 2014-2015 годов**, который был пересмотрен в сторону снижения с 1 070,1 до 1 059,2 млн. долл. США в Информационной записке № 1, **был дополнительно**

<sup>1</sup> С 2013/3, пункты 285 и 303

<sup>2</sup> FC 148/5



пересмотрен в сторону сокращения до 1 055,2 млн. долл. США (по бюджетному обменному курсу 2012-2013 годов).

## II. Изменения элементов связанных с персоналом расходов, повлиявшие на сумму увеличения сметы расходов на 2014-2015 годы

6. После того, как была подготовлена Информационная записка № 1, Организация провела оценку влияния связанных с персоналом расходов на выполнение принятых в последнее время решений по рекомендациям Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) в свете недавних стратегических решений Генерального директора. По четырем из пяти рассмотренных областей получается корректировка фактических расходов на персонал в текущий двухгодичный период 2012-2013 годов что, тем самым, сказывается на компоненте пересчета на двухгодичную основу сметы увеличения расходов на 2014-2015 годы. Соответствующие элементы расходов на персонал обобщаются в таблице 1 и более подробно характеризуются ниже.

**Таблица 1: Обзор изменений элемента расходов на персонал и последствий для увеличения сметы расходов на 2014-2015 годы (млн. долл. США)**

Элемент расходов на персонал	Влияние на биеннализацию
1. Засчитываемое для пенсии вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше (КМГС)	(2,0)
2. Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше, работающих в Риме (КМГС)	1,0
3. Расходы на медицинское страхование (ВМП) (ФАО)	(1,5)
4. Доп. выплаты в связи с прекращением службы (ФАО)	(1,5)
5. Система субсидирования арендной платы в Риме (ФАО)	-
<b>Итого</b>	<b>(4,0)</b>

7. Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше: сокращение на 2,0 млн. долл. США в пересчете на двухгодичный период в связи с меньшим, чем заложено в бюджет, увеличением в 2013 году. В соответствии с пунктом b) статьи 54 Положений Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше пересматривается в Нью-Йорке для сотрудников упомянутых выше категорий. После того, как КМГС объявила об увеличении корректива по месту службы в Нью-Йорке с 1 февраля 2013 года с 65,5 до 68,7, была обнародована пересмотренная шкала засчитываемого для пенсии вознаграждения сотрудников категории специалистов и выше. Общее увеличение этой шкалы составило 1,93 процента, тогда как на 2012 год в бюджет заложено 2,6 процента, а с августа 2013 года – 2,4 процента<sup>3</sup>. Это повышение произойдет только в двухгодичном периоде 2012-2013 годов, причем оно будет меньше первоначально предполагавшегося.

8. Вознаграждение сотрудников категории специалистов и выше, работающих в Риме: увеличение на 1 млн. долл. США в пересчете на двухгодичный период в результате изменения корректива по месту службы. В соответствии с методологией, установленной КМС и утвержденной на сорок пятой сессии ГА ООН, корректив по месту службы действует с 1 апреля 2013 года для сотрудников категории специалистов и выше, работающих в Риме. Это увеличение отражает применение "правила 12 месяцев", то есть сравнения изменения показателей стоимости жизни в Риме и Нью-Йорке за 2012 год. В результате чистая сумма вознаграждения увеличится по сравнению с предыдущим периодом на 2,48 процента, тогда как в бюджет заложено увеличение на 2,0 процента<sup>4</sup>.

9. Расходы на медицинское страхование: сокращение на 1,5 млн. долл. США в пересчете на двухгодичный период в результате ожидаемого сохранения текущих размеров премии по Плану страхования по основным видам медицинского обслуживания (ВМП), данные о которых

<sup>3</sup> Пункт 294 е) документа С 2013/3 и пункт 230 d) документа С 2011/3.

<sup>4</sup> Пункт 294 с) документа С 2013/3.

получены исходя из анализа общего состояния этого медицинского плана. Поэтому больше нет необходимости включения заложенного в бюджет на 2013 год увеличения расходов на 5,0 процентов.<sup>5</sup>

10. *Дополнительные выплаты в связи с прекращением службы, заложенные в бюджет по статье чистая сумма заработной платы сотрудников категории общего обслуживания: сокращение на 1,5 млн. долл. США* в пересчете на двухгодичный период. В контексте проведенного в Риме общего обследования окладов сотрудников категории общего обслуживания КМГС пересмотрела условия дополнительных выплат в связи с прекращением службы и рекомендовала прекратить эти выплаты. В соответствии с этой рекомендацией Генеральный директор принял решение прекратить эти дополнительные выплаты с 1 марта 2013 года. Любые дополнительные расходы на оплату сверхурочных в связи с прекращением этих дополнительных выплат должны быть покрыты в пределах утвержденных чистых ассигнований, главным образом за счет Фонда расходов на обеспечение безопасности, поскольку это касается, прежде всего, работников Службы безопасности.

11. *Система субсидирования арендной платы в Риме:* последствия последних изменений политики. После рассмотрения Системы субсидирования арендной платы Генеральный директор объявил об изменении политики в этой области. Разумные максимальные уровни арендной платы, для целей расчета субсидии арендной платы, были пересмотрены таким образом, чтобы отражать не уровень должности сотрудников, как это было раньше, а количество членов семьи. Эта мера, вступающая в силу с 1 марта 2013 года, согласована с общей практикой Общей системы Организации Объединенных Наций. Пересмотренные уровни компенсации будут применяться в отношении сотрудников, принятых на работу или переведенных в Рим с 1 марта 2013 года или сотрудников, имеющих право на субсидию на аренду жилья в связи с обстоятельствами непреодолимой силы с 1 марта 2013 года. В период 2013-2015 годов финансовые последствия этой меры, как ожидается, будут незначительными.

12. В таблице 2 ниже приводятся данные об увеличении расходов, представленные в документе по ПРБ (таблица 7) и в Информационной записке № 1, с обновленными данными на основе приведенной выше информации. Совокупная сумма **4,0 млн. долл. США** дает в пересчете на двухгодичную базу сокращение расходов на кадровое обеспечение на **1,0 млн. долл. США**, как показано в колонке b) строки 2, и общее увеличение расходов на **39,6 млн. долл. США**.

---

<sup>5</sup> Пункт 294 f) документа С 2013/3.

**Таблица 2: Сводная таблица пересмотренного увеличения расходов по чистым ассигнованиям на 2014-2015 годы по валютному курсу бюджета на 2012-2013 годы (пересмотренная таблица 7 документа С 2013/3 и таблица 3 Информационной записки № 1)**

	(млн. долл. США)					Увеличение расходов в процентах по отдельным составляющим расходам f
	Предлагаемые чистые ассигнования по ПРБ на 2014-2015 годы, исходя из расходов за период 2012-2013 годов a	Биенниализация b	Инфляция c	Увеличение расходов на 2014-2015 гг. d = b + c	Увеличение расходов в процентах за двухгодичный период e = d / a	
<b>1. Кадровое обеспечение</b>						
2. Оклады, взносы в пенсионные фонды и пособия	715,5	1,0	21,0	22,0	3,1%	55%
3. Льготы после выхода в отставку	52,6	9,8	-	9,8	18,6%	25%
<b>4. Итого кадровое обеспечение</b>	<b>768,1</b>	<b>10,8</b>	<b>21,0</b>	<b>31,8</b>	<b>4,1%</b>	<b>80%</b>
<b>5. Итого товары и услуги</b>	<b>247,5</b>	<b>-</b>	<b>7,8</b>	<b>7,8</b>	<b>3,2%</b>	<b>20%</b>
<b>6. Уровень бюджета – чистые ассигнования и дополнительные потребности</b>	<b>1 015,6</b>	<b>10,8</b>	<b>28,8</b>	<b>39,6</b>	<b>3,9%</b>	<b>100%</b>

13. Резюмируя изменения в связи с принятыми в последнее время пятью решениями относительно заработной платы и пособий персонала, следует отметить следующее:

- **общее сметное увеличение расходов сокращено дополнительно на 4,0 млн. долл. США с 43,6 до 39,6 млн. долл. США, как показано в таблице 2;**
- **предлагаемый объем чистых бюджетных ассигнований (с учетом роста расходов) на двухгодичный период 2014-2015 годов был пересмотрен в сторону понижения с 1 059,2 до 1 055,2 млн. долл. США (по бюджетному обменному курсу 2012-2013 годов).**