A

联合国粮食及农业组织 | Food and Agriculture Organization of the United Nations | Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture | Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций | Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura | منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة

# المجلس

## الدورة الخامسة والستون بعد المائة

## 30 نوفمبر/تشرين الثاني – 4 ديسمبر/كانون الأول 2020

## تقرير الدورة الثالثة الثمانين بعد المائة للجنة المالية (9 – 13 نوفمبر/تشرين الثاني 2020)


### الموجز

بحثت اللجنة في دورتها العادية الثانية خلال سنة 2020 الوضع المالي للمنظمة ومسائل أخرى واقعة ضمن نطاق ولايتها. وإنّ اللجنة، في هذا التقرير عن دورتها الثالثة والثمانين بعد المائة:

(1) **ترفع توصيات محددة** إلى المجلس: (1) تحثّ فيها الأعضاء على دفع اشتراكاتها المقررة في موعدها وبالكامل (الفقرة 10)؛ (2) وعن الحسابات المراجعة لعام 2019 (الفقرة 13)؛ (3) وعن الاختصاصات المحدثة للجنة المراجعة في المنظمة (الفقرة 22)؛ (4) وعن مصادقتها على توصيات المدير العام لتمديد فترة ولاية أحد أعضاء لجنة الإشراف الاستشارية التابعة للمنظمة (الفقرة 28).

(2) **تلفت عناية** المجلس إلى التوجيهات التي أعطتها إلى الأمانة بشأن الوضع المالي للمنظمة والموارد البشرية والإشراف ومسائل أخرى.


### الإجراءات المقترح اتخاذها من جانب المجلس

يرجى من المجلس:

(أ) **المصادقة** على توصيات اللجنة بشأن دفع الاشتراكات المقررة في موعدها والحسابات المراجعة لعام 2019 والاختصاصات المحدثة للجنة الإشراف الاستشارية التابعة للمنظمة وتمديد فترة ولاية أحد أعضاء لجنة الإشراف الاستشارية التابعة للمنظمة.

(ب) **الإحاطة علمًا** بالتوجيهات التي أعطتها اللجنة إلى الأمانة حول سائر المسائل الأخرى الواقعة ضمن نطاق ولايتها.

*يمكن توجيه أي استفسارات بشأن مضمون هذه الوثيقة إلى:*

السيد David McSherry

أمين لجنة المالية

البريد الإلكتروني: DavidWilliam.McSherry@fao.org أو الهاتف: 3719 5705 3906+

## المقدمة

1- عرضت اللجنة على المجلس التقرير التالي عن دورتها الثالثة والثمانين بعد المائة.

2- وقد حضر الدورة، بالإضافة إلى رئيسة اللجنة، السيدة Imelda Smolčić Nijers (أوروغواي)، ممثلو الأعضاء التالية أسماؤهم:

- السيد Vladimir V. Kuznetsov (الاتحاد الروسي)
- السيد Addisu Melkamu Kebede (إثيوبيا)
- السيدة Lynda Hayden (أستراليا)
- السيد Heiner Thofern (ألمانيا)
- السيد Rodrigo Estrela de Carvalho (البرازيل)
- السيد هيثم عبد الهادي (جمهورية مصر العربية)
- السيد سيد أحمد الأمين حميد الأمين (السودان)
- السيد Benito Santiago Jiménez Sauma (المكسيك)
- السيدة Tahirou Rahila Rabiou (النيجر)
- السيدة Jennifer Harhigh (الولايات المتحدة الأمريكية)
- السيد Toru Hisazome (اليابان)

3- وأبلغت الرئيسة اللجنة بما يلي:

- أفاد السيد Manash Mitra (بنغلاديش) بأنه قد تعذر عليه حضور الدورة الحالية؛
- وجرى تعيين السيد Addisu Melkamu Kebede (إثيوبيا) ليحلّ محلّ سعادة السيدة Zenebu Tadesse Woldetsadik كممثل لإثيوبيا خلال الدورة الحالية.

4- ويمكن تنزيل نبذة عن مؤهلات الممثلين البدلاء من الموقع الإلكتروني للأجهزة الرئاسية والدستورية في المنظمة على العنوان التالي: http://www.fao.org/unfao/govbodies/gsbhome/finance-committee/substitute-representatives/ar/.

5- وقد انعقدت الدورة الثالثة والثمانون بعد المائة للجنة المالية بصورة افتراضية بشكل استثنائي بسبب جائحة كوفيد-19. وأكدت لجنة المالية، أنه عملاً بأحكام المادة 7 من اللائحة الداخلية للجنة المالية، وافقت على تعليق العمل بالفقرة 4 من المادة 2 من اللائحة الداخلية للجنة التي تقضي بعقد الدورات في مقر المنظمة.

6- واستذكرت اللجنة، لدى اعتماد جدول أعمال الدورة الثالثة والثمانين بعد المائة، أنها قد اتفقت على بحث البنود التالية بالمراسلة:

- البند 2، *الوضع المالي للمنظمة*
- البند 7، *الاختصاصات المحدثة للجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة؛*
- البند 10، *العضوية في لجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة؛*
- البند 11، *حالة توصيات لجنة المالية التي لم تنفذ بعد.*

7- وقد حضر كذلك الدورة الثالثة والثمانين بعد المائة للجنة مراقبون صامتون من ما يلي من الأعضاء:

- الاتحاد الأوروبي
- إسبانيا
- إيطاليا
- البرتغال
- بلجيكا
- بوركينا فاسو
- تايلند
- الجمهورية الدومينيكية
- جمهورية فنزويلا البوليفاريّة
- سان مارينو
- السويد
- سويسرا
- الصين
- الفلبين
- الكاميرون
- الكونغو
- الكويت
- مدغشقر
- المغرب
- المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وآيرلندا الشمالية

## رصد الوضع المالي

### الوضع المالي للمنظمة

8- استعرضت اللجنة الوثيقة FC 183/2 التي تتناول *الوضع المالي للمنظمة* في 30 يونيو/حزيران 2020 وتوقعات التدفقات النقدية، بما في ذلك السيولة في المنظمة وحالة الاشتراكات المقرّرة التي لم تسدّد بعد، والاستثمارات القصيرة والطويلة الأجل والالتزامات المتعلقة بالموظفين ونفقات برنامج التعاون التقني والأرصدة غير المنفقة والعجز في الحساب العام والمساهمات الطوعية.

9- وجرى تزويد اللجنة أيضًا بآخر المعلومات عن حالة الاشتراكات الجارية والمتأخرات في المنظمة حتى 3 نوفمبر/تشرين الثاني 2020.

10- **وإنّ اللجنة:**

(أ) **أشارت إلى أنه من المتوقع، استنادًا إلى آخر مستويات النقد في البرنامج العادي وأنماط السداد المتوقعة للدول الأعضاء، أن تكون السيولة في المنظمة كافية لتغطية الاحتياجات التشغيلية حتى 31 ديسمبر/كانون الأول 2020؛**

(ب) **وحثّت الدول الأعضاء، إقرارًا منها بأن سلامة التدفق النقدي الجاري للمنظمة تتوقف على تسديد الاشتراكات المقررة في موعدها، على دفع اشتراكاتها المقررة بالكامل وفي موعدها؛**

(ج) **وأشارت إلى أن المستوى الإجمالي للعجز يُعزى بالدرجة الأولى إلى عدم تمويل الأعباء المتصلة بالالتزامات الخاصة بالموظفين وشجعت الإدارة على النظر في تجارب المنظمات الأخرى التابعة لمنظومة الأمم المتحدة وفي الخطوات التي تتخذها لمعالجة التزاماتها غير الممولة؛**

**(د) ولاحظت أنه على الرغم من التحديات المرتبطة بجائحة كوفيد-19، فإن معدلات الموافقة والتنفيذ المتصلة بمشاريع برنامج التعاون التقني قد بقيت ضمن نطاقها الاعتيادي، وطلبت من الإدارة أن تواصل جهودها لضمان التنفيذ الكامل لاعتمادات برنامج التعاون التقني بحسب ما وافق عليها المؤتمر، كما رحبت بتأكيد الإدارة أن الهدف المتمثل في إنجاز مشاريع برنامج التعاون التقني بنسبة 100 في المائة بالاستناد إلى اعتمادات الفترة 2018-2019، سيتحقق بحلول نهاية عام 2021.**

## الحسابات المراجعة – منظمة الأغذية والزراعة عام 2019 ورد الإدارة على التوصيات الواردة في تقرير المراجع الخارجي لعام 2019

11- قامت اللجنة، طبقًا لأحكام المادة 27-7(1) من اللائحة العامة للمنظمة، بدراسة الحسابات المراجعة للمنظمة لعام 2019، بما في ذلك عرض قدّمه المراجع الخارجي لتقريره المطوّل عن عملية مراجعة حسابات العمليات المالية في المنظمة، مع تسليط الضوء على أهمّ التوصيات والملاحظات التي تضمّنها التقرير.

12- **وإنّ اللجنة:**

**(أ) أعربت عن تقديرها للإدارة على عرض الحسابات المراجعة للمنظمة لعام 2019، التي أُعدّت وفقًا للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام؛**

**(ب) وأعربت عن ارتياحها لإصدار المراجع الخارجي رأيًا غير مشفوع بتحفظات؛**

**(ج) وأثنت على المراجع الخارجي لجودة التقرير المطول وأقرّت التوصيات الواردة فيه؛**

**(د) وأحاطت علمًا بالردود المفصّلة للإدارة على توصيات المراجع الخارجي وشجّعت الإدارة على تنفيذ تلك التوصيات ضمن الإطار الزمني المحدد لعام 2021؛**

**(هـ) وأعربت عن تقديرها لبيان الرقابة الداخلية الذي بيّن عن مستوى متزايد من النضج بفضل الخبرة المكتسبة وأفضل الممارسات المتكاملة للمنظمات الدولية كذلك؛**

**(و) وأوصت بأن يتضمن بيان الرقابة الداخلية في السنوات المقبلة معلومات عن حالة إطار السياسات الخاصة بإدارة مخاطر الاحتيال، وكذلك بشأن تعزيز نظام المساءلة والمسؤولية، بما في ذلك ما يتعلق بالاتساق التدريجي بين الأدوار والمسؤوليات وتفويض السلطة وآليات المساءلة؛**

**(ز) وأعربت عن تقديرها للمراجع الخارجي المنتهية ولايته ولهيئة المراجعة في جمهورية الفلبين على عملهما الممتاز وعلى التقارير المقدمة طوال فترة ولايتهما.**

13- وإنّ اللجنة، بعد أن أحاطت علمًا بالتعليقات والإيضاحات التي قدّمها كلّ من المراجع الخارجي والإدارة، أوصت بأن يرفع المجلس الحسابات المراجعة لعام 2019 إلى المؤتمر لاعتمادها. وبناء على ذلك، وافقت اللجنة على أن ترفع مشروع القرار الوارد أدناه إلى المجلس لكي يحيله بدوره إلى المؤتمر:

## مشروع قرار المؤتمر

### الحسابات المراجعة للمنظمة لعام 2019

**إن المؤتمر،**

**إذ نظر** في تقرير الدورة الخامسة والستين بعد المائة للمجلس،

**وبعد أن درس** الحسابات المراجعة للمنظمة لعام 2019 وتقرير المراجع الخارجي بشأنها

**يعتمد** الحسابات المراجعة.

## الموارد البشرية

### خطة العمل الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية

14- استعرضت اللجنة الوثيقة FC 183/4، بعنوان *خطة العمل الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية* التي تتضمن موجزًا لمحتوى الخطة الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية للفترة 2020–2021 وجدولها الزمني ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة، وكذلك معلومات بشأن عملية صياغتها وكيفية الإحاطة علمًا بها وتنفيذها.

15- **وإنّ اللجنة:**

**(أ) أعربت عن تقديرها لجودة الوثيقة التي تتضمن جداول زمنية ونتائج محدّدة ينبغي تحقيقها لتحسين إدارة الموارد البشرية؛**

**(ب) وأعربت عن تقديرها للعملية الشاملة التي تم اتباعها لإعداد خطة العمل الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية، بما يشمل من خلال التشاور مع أصحاب المصلحة الرئيسيين وإدراج مساهمات واردة من الأجهزة المعنية بالرقابة وأفضل الممارسات المعمول بها في منظومة الأمم المتحدة؛**

**(ج) وشجّعت الإدارة لدى تنفيذها لخطة العمل الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية على ضمان إيلاء الاعتبار الواجب بما في ذلك بالنسبة إلى: (1) تبسيط عمليات وإجراءات اختيار وتعيين الموظفين وجعلها قائمة على الاستحقاق، مع مراعاة ضرورة كفالة التوزيع الجغرافي العادل والتكافؤ بين الجنسين، ولا سيما في وظائف الفئات العليا؛ (2) ووضع مبادرات كجزء من إطار خاص بتنقل الموظفين؛ (3) وزيادة تفويض السلطات بالنسبة إلى المسائل المتعلقة بالموارد البشرية؛ (4) والالتزام المشترك بإدارة الأفراد مع إسناد أدوار ومسؤوليات واضحة وكذلك مساءلة الموظفين والموارد البشرية والإدارة؛ (5) والمبادرات الخاصة بتنمية مهارات الموظفين وتعلّمهم؛ (5) والتدابير الرامية إلى تمكين مشاركة أكبر للموظفين؛**

**(د) وشدّدت على ضرورة اتباع نهج مرن لتنفيذ خطة العمل الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية، خاصة في ظلّ أزمة كوفيد–19، وضرورة بناء القدرات في مجال الموارد البشرية؛**

**(هـ) وأعادت التأكيد على طلبها التقليل بشكل ملحوظ من معدل الوظائف الشاغرة في المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية على السواء؛**

**(و) وتطلّعت إلى استعراض التقرير السنوي الجديد الخاص بالموارد البشرية في دورتها المزمع عقدها في مارس/آذار 2021، وسلّطت الضوء على ما أحرز من تقدم في تنفيذ خطة العمل الاستراتيجية الخاصة بالموارد البشرية والمعالم الرئيسية ومؤشرات الأداء الرئيسية، وكذلك مجموعة موحدة من الإحصاءات المحدّثة بشأن القوة العاملة.**

## تحديث عن عملية تخطيط الإجراءات لمرحلة ما بعد الدراسة الاستقصائية عن رضا الموظفين

16- استعرضت اللجنة الوثيقة FC 183/5 Rev.1، بعنوان *تحديث عن عملية تخطيط الإجراءات لمرحلة ما بعد الدراسة الاستقصائية* التي تضمنت تحديثًا بشأن النتائج التي خلُصت إليها الدراسة الاستقصائية عن رضا الموظفين لعام 2019 إضافة إلى عناصر لتخطيط العمل ومواصلة تطوير قوة عاملة متحمّسة وملتزمة في المنظمة.

17- وعُرضت على اللجنة أيضًا تقارير مفصّلة تتضمن تحليلًا لنتائج الدراسة الاستقصائية بالنسبة إلى كل إقليم وتقريران يقدمان تحليلًا لأسئلة الدراسة الاستقصائية المحددة المتعلقة بسوء السلوك في مكان العمل، بما يشمل التحرش والتحرش الجنسي وسوء استعمال السلطة.

18- **وإنّ اللجنة:**

**(أ) رحّبت بعرض النتائج التي خلُصت إليها الدراسة الاستقصائية لعام 2019 وعملية تخطيط العمل؛**

**(ب) وشدّدت على أهمية هذه الدراسة الاستقصائية باعتبارها خط أساس للمقارنة في الدراسات الاستقصائية المقبلة وشجّعت على النظر في الدروس المستخلصة والتشاور مع أصحاب المصلحة لدى إعداد الدراسات الاستقصائية المقبلة؛**

**(ج) وأكدت على أنه من أجل إقامة علاقات جيدة بين الإدارة والموظفين، من المهم مشاركة جهازي تمثيل الموظفين مشاركة واسعة ومستمرة في تحليل نتائج الدراسة الاستقصائية عن رضا الموظفين وتفسيرها وعملية تخطيط العمل؛**

**(د) وشجّعت الإدارة على الاضطلاع بعمليات تحقق منتظمة لمعرفة مدى رضا الموظفين قبل القيام بالدراسة الاستقصائية المقبلة لرضا الموظفين المزمع إجراؤها في عام 2022؛**

**(هـ) وطلبت من الإدارة عرض نتائج عملية تخطيط العمل على لجنة المالية في دورتها المزمع عقدها في مارس/أذار 2021.**

## التقرير السنوي عن سياسات وعمليات وإجراءات المنظمة للوقاية من التحرّش والتحرّش الجنسي وسوء استعمال السلطة، بما في ذلك نتائج الدراسة الاستقصائية عن رضا الموظفين

19- استعرضت اللجنة الوثيقة CL 165/INF/6/Rev.1، بعنوان *التقرير السنوي عن سياسات وعمليات وإجراءات المنظمة للوقاية من التحرّش والتحرّش الجنسي وسوء استعمال السلطة، بما في ذلك نتائج الدراسة الاستقصائية عن رضا الموظفين*.

20- **وإنّ اللجنة:**

(أ) **أعربت عن تقديرها لتحديث حالة الإجراءات والخطوات المقبلة المتصلة بمجالات الحوكمة والسياسات والوقاية والتوعية وقنوات الإبلاغ والتحقيقات والمساءلة؛**

(ب) **ورحّبت بما أُفيد عنه من تقدم وشجّعت الإدارة على مواصلة التزامها بمعالجة هذه المسألة.**

## الإشراف

### الاختصاصات المحدّثة للجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة

21- استعرضت اللجنة الوثيقة FC 183/7، بعنوان *الاختصاصات المحدّثة للجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة*.

22- **وإنّ اللجنة:**

(أ) **رحّبت بكون التوجيهات التي قدّمتها في دورتها الثمانين بعد المائة في ما يتعلق بالطريقة المتبعة في عملية تعيين أعضاء اللجنة الإشراف الاستشارية قد أُدرجت في الاختصاصات المحدّثة؛**

(ب) **وأعربت عن تقديرها للاستعراض الشامل والمفصّل الذي أجرته لجنة الإشراف الاستشارية من أجل تحديث الاختصاصات؛**

(ج) **ووافقت على الاختصاصات المحدّثة المقترحة وأحالتها إلى المجلس لإقرارها.**

### التقارير المرحلية عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي ولجنة الإشراف الاستشارية التابعة لمنظمة الأغذية والزراعة

23- استعرضت اللجنة الوثيقة FC 183/8.1، بعنوان *تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات المراجع الخارجي* والوثيقة FC 183/8.2، بعنوان *تقرير مرحلي عن تنفيذ توصيات لجنة الإشراف الاستشارية التابعة لمنظمة الأغذية والزراعة*.

24- **وإنّ اللجنة:**

**(أ) استعرضت حالة تنفيذ توصيات المراجع الخارجي ولجنة الإشراف الاستشارية التابعة لمنظمة الأغذية والزراعة؛**

**(ب) ورحبت بالتقدم المحرز في تنفيذ توصيات المراجع الخارجي، وأثنت عليه؛**

**(ج) وطلبت إلى المراجع الخارجي أن يواصل رصد حالة التوصيات التي لم تنفذ بعد وأن يُبلغ عنها؛**

**(د) وثمّنت التقدم المطّرد المحرز على صعيد اختتام توصيات لجنة الإشراف الاستشارية وشجعت الإدارة على تنفيذ التوصيات المتبقية التي لم تنفّذ بعد؛**

**(هـ) وتطلعت إلى تلقي معلومات محدثة إضافية عن حالة تنفيذ توصيات لجنة الإشراف الاستشارية بشأن تقديم التقرير السنوي للجنة لعام 2020 إلى دورة لجنة المالية المزمع عقدها في مارس/آذار 2021.**

## معلومات محدثة إضافية عن حالة التوصيات الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة، استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2018/4)

25- نظرت اللجنة في الوثيقة FC 183/9، بعنوان *معلومات محدثة إضافية عن حالة التوصيات الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة، استعراض السياسات والممارسات المتعلقة بالمبلغين عن المخالفات في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة (JIU/REP/2018/4)*.

26- **وإنّ اللجنة:**

**(أ) أحاطت علمًا بالمعلومات المحدّثة عن حالة تنفيذ التوصيات الصادرة عن وحدة التفتيش المشتركة؛**

**(ب) وأحاطت علمًا بأن التوصية 1 الواردة في تقرير وحدة التفتيش المشتركة بشأن معالجة ادعاءات سوء السلوك الموجّهة بحقّ الرؤساء التنفيذيين للمنظمات التابعة لمنظومة الأمم المتحدة قد أصبحت مدرجة الآن في التقرير الأحدث لوحدة التفتيش المشتركة بشأن استعراض وظيفة التحقيق (JIU/REP/2020/1) الذي أوصى بأنه "*ينبغي للهيئات التشريعية في مؤسسات منظومة الأمم المتحدة التي لم تفعل ذلك بعد، أن تضع وتعتمد إجراءات رسمية مناسبة للتحقيق في الشكاوى المتعلقة بسوء السلوك من جانب الرؤساء التنفيذيين، وأن تعتمد سياسات مناسبة بحلول نهاية عام 2021 (التوصية 7)*؛**

**(ج) وأحاطت علمًا كذلك بأنّ المشاورات، تماشيًا مع الممارسة التي جرت العادة على اتباعها، جارية بخصوص استجابة مجلس الرؤساء التنفيذيين لذلك التقرير الذي سيعرض على الجمعية العامة للأمم المتحدة في دورتها الخامسة والسبعين، وبأن المنظمة ستشارك في عمليات مجلس الرؤساء التنفيذيين من أجل تنفيذ التوصية 7 تنفيذًا منسّقًا ومتسّقًا على نحو ما هو موضّح أعلاه.**

### العضوية في لجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة

27- استعرضت اللجنة الوثيقة FC 183/10، بعنوان *العضوية في لجنة الإشراف الاستشارية في منظمة الأغذية والزراعة*.

28- **وإنّ اللجنة:**

(أ) **نظرت في الوثيقة التي اقترح فيها المدير العام تمديد ولاية السيد Gianfranco Cariola في لجنة الإشراف الاستشارية لفترة جديدة ونهائية مدتها ثلاث سنوات؛**

(ب) **وأشارت إلى أن المجلس سيبادر إلى هذا التمديد الذي سيصبح نافذًا اعتبارًا من ديسمبر/كانون الأول 2020؛**

(ج) **وأيّدت اقتراح المدير العام ووافقت على إحالة التوصية إلى المجلس.**

## تحسين أساليب عمل لجنة المالية وكفاءتها

### حالة توصيات لجنة المالية التي لم تنفذ بعد

29- أخذت اللجنة علمًا *بحالة التوصيات الصادرة عن لجنة المالية التي لم تنفذ بعد* وتطلّعت إلى الحصول على نسخة محدّثة من الوثيقة في دورتها العادية القادمة.

### أساليب عمل لجنة المالية

30- أشارت اللجنة إلى أهمية استعراض أساليب عملها باستمرار بغية تحقيق الأهداف والغايات التي تنشدها.

31- **وفي هذا الصدد، ذكّرت اللجنة بأهمية ضمان استلام الأعضاء جميع الوثائق بلغات المنظمة كافةً مع الحرص على اتساقها من حيث جودتها، وذلك قبل أسبوعين على الأقل من موعد انعقاد كلّ دورة، ويستحسن أن يتم ذلك في أقرب وقت ممكن لكي يتسنّى للأعضاء دراستها والإعداد لها، وحثّت الأمانة على اتخاذ التدابير اللازمة للامتثال لهذا الطلب.**

## المسائل الأخرى

### موعد ومكان انعقاد الدورة الرابعة والثمانين بعد المائة

32- أُبلِغت اللجنة بأنه من المقرر عقد دورتها الرابعة والثمانين بعد المائة في روما خلال الفترة من 22 إلى 26 مارس/آذار 2021.

## الوثائق المعروضة للإحاطة

- حالة الاشتراكات الجارية والمتأخرات
- الحسابات المراجعة – صندوق التسليف والادخار في منظمة الأغذية والزراعة عام 2019