

2010年3月



منظمة الأغذية
والزراعة
للأمم المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food
and
Agriculture
Organization
of
the
United
Nations

Organisation
des
Nations
Unies
pour
l'alimentation
et
l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones
Unidas
para la
Agricultura
y la
Alimentación

财 政 委 员 会

第 一 三 二 届 会 议

2010年4月12-16日，罗马

联合国大会关于国际公务员制度委员会和
联合国工作人员养恤金联合委员会的决定
(包括薪金表和津贴的变动)

对本文件实质性内容如有疑问，请联系：

人力资源管理司司长

Tony Alonzi 先生

Tel: +3906 5705 6200

为尽量减轻粮农组织工作过程对环境的影响，促进实现对气候变化零影响，
本文件印数有限。谨请各位代表、观察员携带文件与会，勿再索取副本。
粮农组织大多数会议文件可从互联网 www.fao.org 网站获取。

摘 要

本文件为提交财政委员会成员审议的例行年度报告，阐述了联合国大会所作出的相关决定，对专业和更高职类工作人员及一般服务人员的服务条件产生影响并可能对粮农组织带来财务影响。

征求财政委员会的指导意见

- 请财政委员会注意本文件内容。

1. 根据对国际公务员制度委员会 2009 年年度报告的审议，联合国大会（后文简称联大或大会）对其第六十四届会议上做出的影响专业和更高职类工作人员及一般服务人员的服务条件的一系列决定表示支持。本文件就这些决定进行报告。

国际公务员制度委员会

联合国共同系统

2. 联大重申对单一、统一的联合国共同系统作为管理和协调联合国共同系统服务条件的基石的承诺。联大还同时重申了国际公务员制度委员会的章程以及该委员会和联大在管理和协调联合国共同系统服务条件方面的重要作用。

专业和更高职类工作人员的服务条件

比值的变化

3. 按照联大赋予的长期授权，国际公务员制度委员会不断审查纽约联合国专业和更高职类工作人员的薪金净额与美国华盛顿哥伦比亚特区文职可比职位雇员（美国联邦文职人员）的薪金净额之间的关系（称为比值）。

4. 联大重申，纽约联合国专业和更高职类工作人员的薪金净额与可比公务文职雇员的薪金净额之间的比值应继续保持在 110 至 120 之间，一段期间内的比值中点最好保持在 115。

5. 联大注意到，2009 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期间，预计纽约联合国职员 P-1 至 D-2 级别的薪金净额与美国华盛顿哥伦比亚特区可比联邦文职人员薪金净额的比值为 113.8，而过去五年（2005-2009）的平均比值为 113.6。

基薪/底薪表

6. 联大批准了国际公务员制度委员会的建议，对专业和更高职类工作人员薪酬总额和净额的基薪/底薪表的调整从 2010 年 1 月 1 日起生效。

7. 新的基薪/底薪表与前表相比反映出 3.04% 的增长，这是依据不亏不赢原则，把 3.04% 的工作地点差价调整合并计入基薪的结果。由于离职付款和基薪/底薪挂钩，因此这部分费用从 2010 年 1 月 1 日起也按相同比率（3.04%）增长。这一变化对粮农组织 2010 年离职付款计划的财政影响估计约为 30 000 美元，占整个系统总额约为 40 万美元的财政影响的 7.5%。

应计养恤金薪酬

8. 按照联合国工作人员联合养恤基金条例第 54 条(b)款，每当纽约专业和更高职类薪酬净额调整时，该职类应计养恤金薪酬表须相应修改。
9. 国际公务员制度委员会宣布，从 2009 年 8 月 1 日起，纽约工作地点差价调整数维持不变，因此纽约专业和更高职类工作人员的薪酬净额没有增加，2008 年 8 月 1 日生效的应计养恤金薪酬表依然有效。

一般服务人员和其他本地招聘人员类别的薪酬

罗马临时调整

10. 按照国际公务员制度委员会制定并得到理事会第八十六届会议批准的临时调整程序，从 2009 年 11 月 1 日起一般服务人员薪金统一净增长 3.41%。
11. 根据联合国工作人员养恤金联合委员会和国际公务员制度委员会批准的确定一般服务人员及相应职类工作人员应计养恤金薪酬的规定，对每年的应计养恤金薪酬按净薪金增长的相同百分比进行了修正（1 对 1 临时调整程序），从相同日期开始生效。薪金总额的计算应用现行工作人员薪金税率，从而算出薪金净额。
12. 子女津贴的年度净额从 1 303.00 欧元调至 1 347.00 欧元。
13. 第一和第二种语言的年度津贴净额分别从 1 954.00 欧元和 977.00 欧元调高至 2 021.00 欧元和 1 010.00 欧元。
14. 配偶津贴和二级受抚养人津贴保持不变。
15. 按当前汇率计算，这些变化对粮农组织 2009 年 11 月至 2010 年 10 月期间的财政影响估计约为 240 万美元。

一般服务人员薪金调查方法

16. 联大要求国际公务员制度委员会，在审议依照弗莱明原则制定的一般服务人员薪金调查方法时，根据国际公务员制度委员会 2010-2011 年工作计划，更好地考虑在现有雇主中当地国家公务员制度情况，同时考虑到联合国是一家履行公务员制度的组织。

适用于两类工作人员的服务条件

离职付款

17. 联大注意到国际公务员制度委员会所提建议，即：在共同系统各组织中，为连续工作十年及以上的定期合同职工，在其合同期满后非自愿性离开组织而支付合同终结离职补偿金。联大决定将所提议的合同终结离职补偿金问题交由第六十五届会议讨论。

18. 联大注意到国际公务员制度委员会所提建议，联合国共同系统各组织领导机构应协调各自的解聘补偿金计划，与联合国相一致；并要求委员会审议解聘补偿金的应用情况并向联大第六十五届会议报告。

19. 联大重申回国补助金不应发放给生活在本国而在国外工作的职工，也不应发放给永久居住地为最终工作地点的职工。联大同时还重申，共同系统各组织的领导机构应根据联合国适用标准，调整其有关回国补助金发放标准的规定。

20. 联大重申死亡抚恤金不应发放给二级受抚养人，共同系统各组织的领导机构应根据联合国适用标准，调整其有关死亡抚恤金发放标准的规定。

联合国工作人员养恤金联合委员会

21. 联合国工作人员联合养恤基金管理委员会将于 2010 年 7 月 15-23 日在英国伦敦召开会议，此次会议由国际海事组织承办。会议重大议题将包括对截至 2009 年 12 月 31 日基金精算估值结果的评估以及基金的投资管理。

22. 此外，管理委员会还将审议工作组就规划设计提出的最终建议，可能对基金提供的利益带来影响。

23. 管理委员会向联合国大会提出的建议概要将提交财政委员会下届会议。