



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольствен
ная и
сельскохозяйств
енная
организация
Объединенных

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Agricultura y la
Alimentación

لجنتنا البرنامج والمالية

الدورة السادسة بعد المائة للجنة البرنامج
والدورة الثامنة والثلاثين بعد المائة للجنة المالية

روما، 21-25 مارس/ آذار 2011

التقرير التجميعي لاستعراض منتصف المدة - 2010
(لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011)

الصفحة	بيان المحتويات
4	أولاً - عملية استعراض منتصف المدة
6	ثانياً - عرض عام للتنفيذ عند منتصف المدة
6	ألف - التقدم نحو تحقيق النتائج
8	باء - الأداء المالي
12	ثالثاً - زيادة مكاسب الكفاءة والوفورات لمرة واحدة
16	رابعاً - استعراض موجز للتنفيذ (الأهداف الاستراتيجية والوظيفية)

58 الملحق الأول: التقرير السنوي عن أداء الميزانية في الفترة 2010-2011 وعمليات النقل في ما
بين بنود الميزانية في الفترة المالية 2010-2011

توجه الاستفسارات بشأن محتوى هذه الوثيقة إلى:

السيد Boyd Haight

مدير مكتب الإستراتيجية والتخطيط وإدارة الموارد

هاتف +39 (06) 570-55324

طُبع عدد محدود من هذه الوثيقة من أجل الحد من تأثيرات عمليات المنظمة على البيئة والمساهمة في عدم التأثير على المناخ. ويرجى من السادة المندوبين والمراقبين التكرم بإحضار نسخهم معهم إلى الاجتماعات وعدم طلب نسخ إضافية منها. ومعظم وثائق اجتماعات المنظمة متاحة على الإنترنت على العنوان التالي: www.fao.org

موجز تنفيذي

يُبقى التقرير التجميعي لاستعراض منتصف المدة لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 لجنتي البرنامج والمالية على علم بالتقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل المعتمد، وييسر عملية صنع القرار من جانب الجهاز الرئاسي بشأن عمليات النقل المقترحة للموارد فيما بين أبواب الميزانية لتحقيق النتائج المتفق عليها لفترة السنتين. يوفّر التقرير التجميعي لعام 2010:

- 1 - موجز لعملية استعراض منتصف المدة والدروس المستفادة؛
 - 2 - عرض عام لتنفيذ برنامج العمل، بما في ذلك التقدم نحو تحقيق النتائج، والأداء المالي، والتقدم في تحقيق المزيد من المكاسب الناشئة عن الكفاءة والوفورات لمرة واحدة؛
 - 3 - موجز التنفيذ، بما في ذلك تصنيفات الأداء لكل نتيجة تنظيمية تحت الأهداف الإستراتيجية والوظيفية؛
 - 4 - التقرير السنوي لأداء الميزانية للفترة 2010-2011 وعمليات النقل في ما بين بنود الميزانية في الفترة المالية 2010-2011 (الملحق الأول) للاستعراض والموافقة من جانب لجنة المالية.
- هذا التقرير التجميعي لاستعراض منتصف المدة يمثل أول تجربة للمنظمة بشأن رصد الأداء السنوي وإعداد التقارير بموجب الإطار الجديد القائم على النتائج. وعلى ذلك فإن شكل ومحتوى هذا التقرير التجميعي يمثل عملاً جارياً تنفيذه. ومن المتوقع أن تستفيد التقارير التجميعية التالية من التوجيه الذي يصدر عن اللجنتين وكذلك من تطبيق الدروس المستفادة الأولية بما في ذلك الصلات الوثيقة بين الرصد المعتمد على النتائج ومبادرات خطة العمل الفورية بشأن الموارد البشرية وتغيير الثقافة وإدارة المخاطر على مستوى المنظمة.
- وفيما يتعلق بالتقدم نحو تحقيق النتائج، صنف 50 من النتائج التنظيمية البالغة 56 على أنها "جارية". وتتضمن عوامل النجاح الرئيسية أهمية العمل في شراكات، وضمان الالتزام على المستوى القطري وزيادة الموارد. وتشمل الدروس المستفادة أهمية الصلات البرمجية وقيمة تطبيق التعلم على تحسين الأداء في المستقبل. وتشمل الإجراءات العلاجية الرئيسية اللازمة خلال 2011 شغل الوظائف الشاغرة، واستعراض مزيج المهارات الميدانية، وتحسين مواءمة الموارد من خارج الميزانية مع النتائج التنظيمية. وقد أخذت عوامل النجاح والدروس المستفادة والإجراءات العلاجية في الاعتبار لدى تحديد مجالات التركيز وعدم التركيز البرمجي في برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013.
- ومن حيث الأداء المالي، أنفق أكثر من 45 في المائة من الاعتماد الصافي و54 في المائة من الموارد المتاحة من خارج الميزانية تحت الأهداف الإستراتيجية والوظيفية خلال 2010. ويزيد الإنفاق المتوقع للفترة المالية من الموارد المتاحة من خارج الميزانية بنسبة 28 في المائة عن المبلغ المقدر في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011. سيتحقق المزيد من المكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة حسب التوقعات. وتقدم أمثلة على التدابير الرامية إلى زيادة الكفاءة والفعالية لتسليم برامج المنظمة الممولة من خلال صندوق الابتكار.

الإجراء المقترح من جانب لجنتي البرنامج والمالية

- يرجى من اللجنتين:
- استعراض التقدم نحو تحقيق النتائج والأداء المالي الوارد في التقرير، وإسداء المشورة بشأن أي تعديلات ضرورية على برنامج العمل الموافق عليه؛
 - تقديم توجيه بشأن تحسين شكل ومحتوى التقارير التجميعية لاستعراض منتصف المدة.

الاطار 1 – المكونات الرئيسية لاطار النتائج في المنظمة

رؤية المنظمة

عالم متحرر من الجوع وسوء التغذية، تساهم فيه الأغذية والزراعة في تحسين مستويات معيشة الجميع، وخصوصاً الفئات الأشد فقراً، بطريقة اقتصادية واجتماعية وبيئية مستدامة.

الأهداف العالمية الثلاثة للأعضاء

- خفض العدد المطلق للأشخاص الذين يعانون من الجوع تدريجياً لضمان قيام عالم يتمتع فيه البشر كافة في جميع الأوقات بأغذية كافية وسليمة ومغذية تلبي حاجاتهم التغذوية وتناسب أذواقهم الغذائية كي يعيشوا حياة موفورة النشاط والصحة؛
- استئصال الفقر ودفع التقدم الاقتصادي والاجتماعي للجميع بزيادة إنتاج الأغذية، وتحسين التنمية الريفية وسبل المعيشة المستدامة؛
- تحقيق الإدارة والاستغلال المستدامين للموارد الطبيعية، بما في ذلك الأراضي، والمياه، والهواء، والمناخ، والموارد الوراثية، بما فيه صالح الأجيال الحاضرة والمقبلة.

الأهداف الاستراتيجية

- ألف - التكتيف المستدام للإنتاج المحصولي
- باء - زيادة الإنتاج الحيواني المستدام
- جيم - إدارة مصائد الأسماك وموارد تربية الأحياء المائية واستخدامها بشكل مستدام
- دال - تحسين جودة الأغذية وسلامتها في جميع مراحل السلسلة الغذائية
- هاء - الإدارة المستدامة للغابات والأشجار
- واو - الإدارة المستدامة للأراضي والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية والزراعة
- زاي - البيئة المواتية للأسواق من أجل تحسين سبل المعيشة والتنمية الريفية
- حاء - تحسين الأمن الغذائي والتغذية
- طاء - زيادة القدرة على التأهب للتهديدات وحالات الطوارئ الغذائية والزراعية والتصدي لها على نحو فعال
- كاف - المساواة بين الجنسين في الحصول على الموارد والسلع والخدمات وصنع القرار في المناطق الريفية
- لام - زيادة حجم وفعالية الاستثمارات العامة والخاصة في الزراعة والتنمية الريفية

الأهداف الوظيفية

- حاء- التعاون الفعال مع الدول الأعضاء والجهات صاحبة المصلحة
- ذال - الإدارة الكفوءة والفعالة

الوظائف الأساسية

- (أ) رصد وتقييم الاتجاهات والتطلعات الطويلة الأجل والمتوسطة الأجل
- (ب) جمع المعلومات والمعارف والإحصاءات وتقديمها
- (ج) وضع الصكوك والقواعد والمعايير الدولية
- (د) السياسات والخيارات الاستراتيجية والمشورة
- (هـ) الدعم الفني من أجل تشجيع نقل التكنولوجيا وبناء القدرات
- (و) الدعوة والاتصال
- (ز) الجمع بين التخصصات المختلفة والابتكار
- (ح) الشراكات والتحالفات

أولاً- عملية استعراض منتصف المدة

السياق

- 1 - لدى الموافقة على الإطار الاستراتيجي للفترة 2000-2019 والخطة المتوسطة الأجل للفترة 2010-2013 وإجراء تغييرات مختلفة على النصوص الأساسية الناشئة عن تنفيذ خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة، وضع مؤتمر المنظمة إطاراً يعتمد على النتائج لتخطيط عمل المنظمة ورسده ورفع التقارير عنه تحت جميع مصادر الأموال.
- 2 - ويمثل رصد الأداء ورفع التقارير بشأنه جزءاً أساسياً من الإدارة الفعالة المعتمدة على النتائج. فهو مصدر حسن التوقيت للمعلومات، وأداة لإجراء التصحيح في المسار، وللمساعدة في التخطيط المسبق. وتتمثل المنافع المتوقعة في تحسين تسليم البرامج وتحقيق النتائج التنظيمية.
- 3 - وعقب جولة من المشاورات مع لجنتي البرنامج والمالية خلال 2010، وافق المجلس على العناصر الثلاثة الرئيسية لترتيبات رصد الأداء ورفع التقارير بشأنه ضمن الإطار المعتمد على النتائج في المنظمة وهي: (1) رصد خطة العمل (2) استعراض منتصف المدة و(3) تقييم نهاية الفترة المالية.
- 4 - ويبقى لتقرير التجميعة لاستعراض منتصف المدة لجنتي البرنامج والمالية على علم بالتقدم المحرز في تنفيذ برنامج العمل المعتمد والتيسير على الجهاز الرئاسي في صنع القرار بشأن عمليات النقل المقترحة في الموارد فيما بين أبواب الميزانية لتحقيق النتائج المتفق عليها للفترة المالية. كما يوفر للإدارة المعلومات اللازمة لاتخاذ القرار المستنير بشأن تنفيذ التعديلات اللازمة لما تبقى من الفترة المالية ووضع الخطط للفترة المالية القادمة.
- 5 - ويمثل التقرير التجميعة الحالي لاستعراض منتصف المدة أول تجربة للمنظمة في رصد الأداء السنوي وتقديم التقارير عنه ضمن الإطار الجديد المعتمد على النتائج. ومن المتوقع أن تستفيد التقارير التالية من التوجيه الذي سيرد من اللجنتين، وكذلك من تطبيق الدروس المستفادة خلال هذا المسار الأول لعملية استعراض منتصف المدة.

عملية استعراض منتصف المدة

- 6 - ينفذ استعراض منتصف المدة في نهاية السنة الأولى من كل فترة مالية. وهو عبارة عن تقييم ذاتي نوعي يضطلع به المديرون يركز على عملية الرصد الجارية لخطة العمل في منتصف العام ويستكملها. وتقوم كل وحدة (المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية وشعب المقر الرئيسي ومكتب الاتصال) بتقييم التقدم نحو تحقيق مساهمات نتائج الوحدة الخاصة بها في النتائج التنظيمية المتفق عليها ضمن أفرقة الإستراتيجية التي تشمل المنظمة بأكملها. ولدى استخدام المعلومات الناشئة عن عملية "التوسع" التنظيمي المحتملة، يتمكن رؤساء فريق الإستراتيجية التي تشمل المنظمة بأكملها من تقييم التقدم الشامل نحو تحقيق النتائج التنظيمية.
- 7 - ويعتمد استعراض منتصف المدة على عملية جمع البيانات المركزة واستخدام "التصنيف الكشاف" اللوني الترميز للإبلاغ عن النتائج. وعناصر التصنيف هي كالآتي:
 - اللون الأخضر "جاري": التقدم نحو تحقيق النتائج على النحو المتوقع، وأن من غير المتوقع أن تؤثر الموقوت والمخاطر في التقدم.

- اللون الأصفر "تحتاج إلى اهتمام": جرى تحديد بعض قضايا التنفيذ على أنها يمكن أن تعوق أو تؤخر أو أن تسبب مخاطر لتحقيق النتائج، ويتعين اتخاذ إجراء علاجي للتغلب على هذه المسائل.
- اللون الأحمر "في حالة خطر": جرى تحديد معوقات ومخاطر جسيمة يمكن أن تغير بدرجة كبيرة من التقدم نحو تحقيق النتائج ويتعين اتخاذ إجراء علاجي للتغلب على هذه المسائل.

8 - وينبه استعراض منتصف المدة مديري الوحدات إلى نتائج الوحدات الأحادية التي قد تتطلب اهتماما خاصا أو إجراء تصحيحيا، وتستوعى إهتمام رؤساء فريق الإستراتيجية التي تشمل المنظمة بأكملها إلى القضايا الشاملة التي تؤثر في تحقيق النتائج التنظيمية والتي تحتاج إلى استجابة منسقة من جانب الفريق.

9 - وجرت مواءمة عملية تحضير استعراض منتصف المدة مع التحضير لبرنامج العمل والميزانية القادم ولاسيما مع تحديد مجالات تركيز أو عدم تركيز البرامج على أساس الخبرات المكتسبة من السنة الأولى للفترة المالية الجارية.

الدروس المستفادة من تجربة استعراض منتصف المدة الأول

10 - كانت عملية استعراض منتصف المدة لعام 2010 تمثل أول عملية للمنظمة في رصد الأداء وتقديم التقارير عنه في ضوء الأطر الجديدة المعتمدة على النتائج، وقد نشأ درسان رئيسيان لتحسين العملية.

11 - يتمثل الدرس الأول في الحاجة إلى تعزيز الحوافز والآليات التي توجه اهتمام الإدارة في المقر الرئيسي وفي الأقاليم إلى النتائج التي تنطوي على مخاطر من خلال ضمان أن تكون حالة التنفيذ مصنفة على نحو سليم. ونظرا لأن التغييرات السلوكية والحوافز اللازمة لتحقيق التنفيذ الكامل للإدارة المعتمدة على النتائج قد بدأت في الثبات، فإن هذه المسألة سوف تتناقص أهميتها بالتدرج. وسوف تسهم مبادرات خطة العمل الفورية بشأن الموارد البشرية وتغير الثقافة وسيلة في تغييرات السلوك الضرورية.

12 - وثمة درس آخر يتمثل في الحاجة إلى توفير وسائل وطرق أفضل لأفرقة الإستراتيجية ومديري الوحدات لاتخاذ نهج أكثر تنظيما إزاء إدارة المخاطر. وسوف تتوافر هذه الوسائل والطرق بالتدرج خلال 2011 حيث يجري حاليا تجربة إدارة المخاطر على مستوى المنظمة والتوسع فيها بالتدرج في كافة أنحاء المنظمة. ويتوقع أن تحسن مبادرة مخاطر الأعمال قدرة المديرين على الإدارة لتحقيق النتائج من خلال توفير أساس متين يعتمد عليه في تحديد وتحليل العوامل التي تنطوي على إمكانية إعاقة تحقيق النتائج، واتخاذ تدابير التخفيف الملائمة.

هيكل التقرير التجميعي لاستعراض منتصف المدة

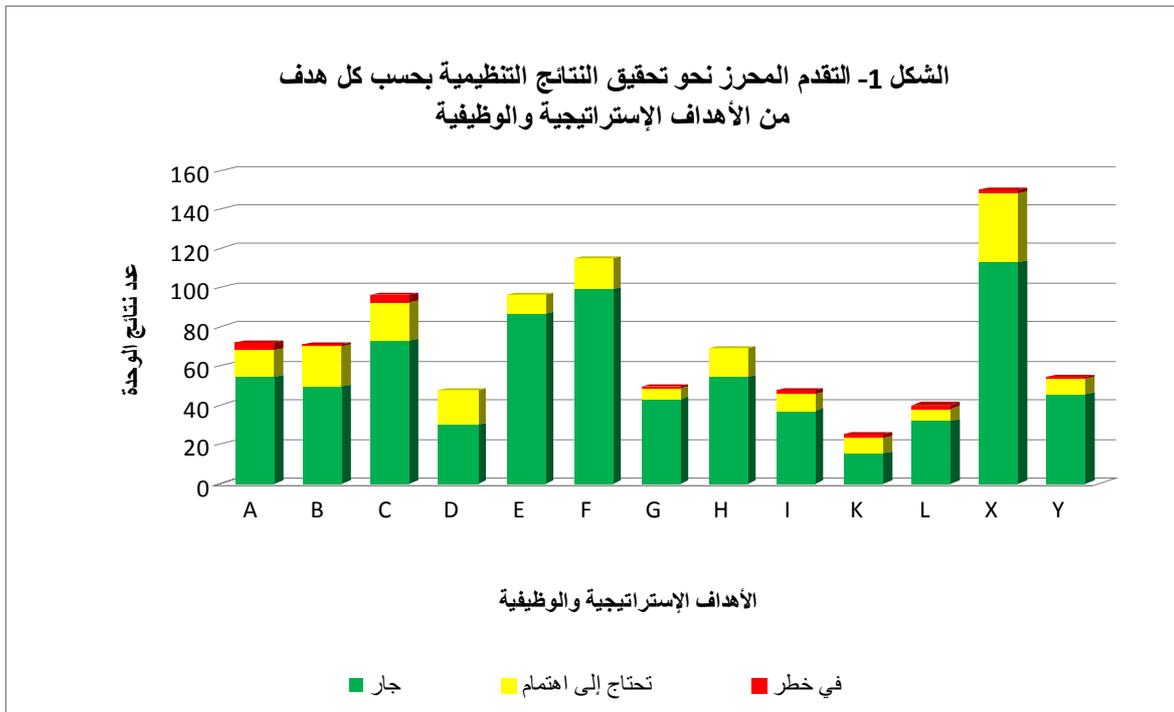
- 13 - متابعة لهذا العرض العام الموجز لعملية استعراض منتصف المدة، يقدم التقرير التجميعي لعام 2010:
 - عرض عام لتنفيذ برنامج العمل: التقدم نحو النتائج، الأداء المالي والتقدم في تحقيق المزيد من المكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة؛
 - موجز للتنفيذ: بما في ذلك تصنيف الأداء لكل هدف استراتيجي ونتيجة تنظيمية؛
 - التقرير السنوي عن أداء الميزانية للفترة المالية 2010-2011 للاستعراض والموافقة من جانب لجنة المالية؛

ثانياً- عرض عام للتنفيذ عند منتصف المدة

14 - يقدم هذا القسم عرضاً عاماً للتنفيذ بعد السنة الأولى من حيث التقدم المحرز في تحقيق النتائج التنظيمية، والأداء المالي لعام 2010 والتقدم المحرز في تحقيق المكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة. ويرد التقرير السنوي عن أداء الميزانية للفترة المالية 2010-2011 في الملحق الأول للاستعراض والموافقة من جانب لجنة المالية وفقاً للمادة 5.4(ب) من اللائحة المالية.

ألف - التقدم نحو تحقيق النتائج

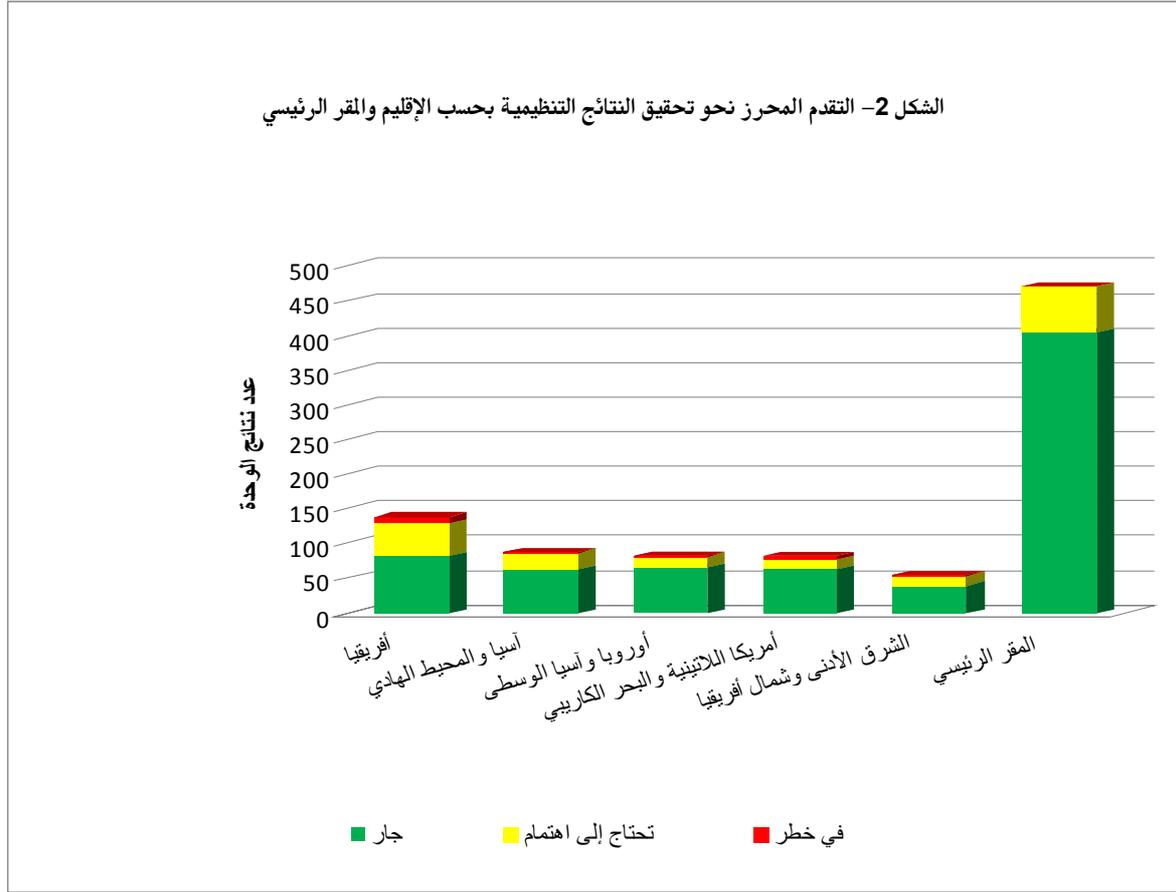
15 - يرد في الشكل 1 عرض عام بالرسوم البيانية للتقدم المحرز نحو النتائج التنظيمية ضمن إطار الأهداف الإستراتيجية والوظيفية. ويقدم الشكل البياني نظرة سريعة على توزيع التصنيف الذي أسنده المديرون لمساهمات نتائج وحداتهم في النتائج التنظيمية لكل هدف من الأهداف الإستراتيجية والوظيفية.



(انظر قائمة الأهداف الإستراتيجية والوظيفية في الاطار 1)

16 - وعموما جرى تحديد بعض مجالات العمل التي "تحتاج إلى اهتمام" في جميع الأهداف الإستراتيجية الإحدى عشرة، في حين تتضمن سبعة من هذه المجالات الإحدى عشرة مجالات عمل قليلة "في خطر" من عدم التحقيق. وحددت كل من الأهداف الوظيفية بعض مجالات العمل التي تحتاج إلى اهتمام فضلا عن تلك التي في خطر من عدم التحقيق.

17 - ويتضمن الشكل 2 عرض عام بالشكل البياني للتصنيف الذي أسند لمساهمات نتائج الوحدة في النتائج التنظيمية بواسطة كل إقليم من أقاليم المنظمة الخمسة والمقر الرئيسي. ويعطي ذلك إشارة إلى التقدم النسبي المحرز بحسب كل موقع.



18 - ويتضمن القسم الثالث المعنون "عرض عام للموجز التنفيذي" المعوقات النوعية التي حددت والإجراءات التي اتخذتها الإدارة لمعالجتها على مستوى النتائج التنظيمية. وينشأ عن استعراض التنفيذ عدد من عوامل النجاح العامة والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة.

عوامل النجاح

19 - *العمل في شركات*. فقد أتاح العمل مع الشركاء الخارجيين الفرصة للمنظمة للتدخل حيثما تتمتع بميزة نسبية واضحة في حين أدت الشراكة الداخلية إلى تدعيم النهج المشتركة بين التخصصات التي تستطيع المنظمة أن تؤثر بها على مشاكل التنمية بما في ذلك من خلال العمل الميداني.

20 - *الالتزام على المستوى القطري*. يمثل الالتزام على المستوى القطري أحد عوامل النجاح الواضحة في التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية، والذي يقاس معظمه على أساس مستوى استخدام مواد المنظمة وخدماتها. ويبرز ذلك أهمية استخدام نهج تشاركي بتركيز أساسي على احتياجات أصحاب الشأن لدى صياغة تدخلات المنظمة.

21 - *زيادة الموارد*. تعتبر قدرة المنظمة على زيادة الموارد اللازمة، في سياق نهج الميزانية الموحدة لديها، مسألة أساسية في تحقيق النتائج وإن كان الأمر يحتاج إلى النهوض بمواءمة المساهمات الطوعية مع النتائج.

الدروس المستفادة

22 - *الصلات البرامجية*. يتعلق أحد الدروس الرئيسية المستفادة في 2010 للاعتماد عليها في دورات التخطيط الاستراتيجي والعمل في المستقبل بالحاجة إلى تعزيز الصلات البرامجية داخل الأهداف الإستراتيجية وفيما بينها. وسوف يتيح ذلك للمنظمة النهوض بتنسيق عمليات توفير الخدمات لفئات المستخدمين الرئيسية والاستفادة من التآزر والحد من التداخل. وسوف يتطلب ذلك تعزيز فرق الإستراتيجية فضلا عن الآليات الخاصة بتنسيق العمل في كافة أنحاء الأهداف الإستراتيجية.

23 - *تطبيق التعلم*. أصبح من الواضح الآن، استنادا إلى تجربة المنظمة الأولية بشأن رصد الأداء المعتمد على النتائج، أهمية تطبيق التعلم لتحسين الأداء في المستقبل. ويناسب ذلك المنظمة بصورة جيدة في جهودها لتأسيس ثقافة الإدارة القائمة على النتائج حيث يمكن للمديرين إدراك المنافع الملموسة من تسليم البرامج.

الإجراءات اللازمة

24 - *شغل الوظائف الشاغرة* تتعلق الكثير من المعوقات التي حددت في استعراض منتصف المدة بنقص القدرات التقنية، وذلك في كثير من الأحيان على المستوى الميداني. وقد وضعت الإجراءات الخاصة بالإسراع بتعيين الموظفين قيد التنفيذ في 2010 وسيواصل تعزيزها خلال 2011.

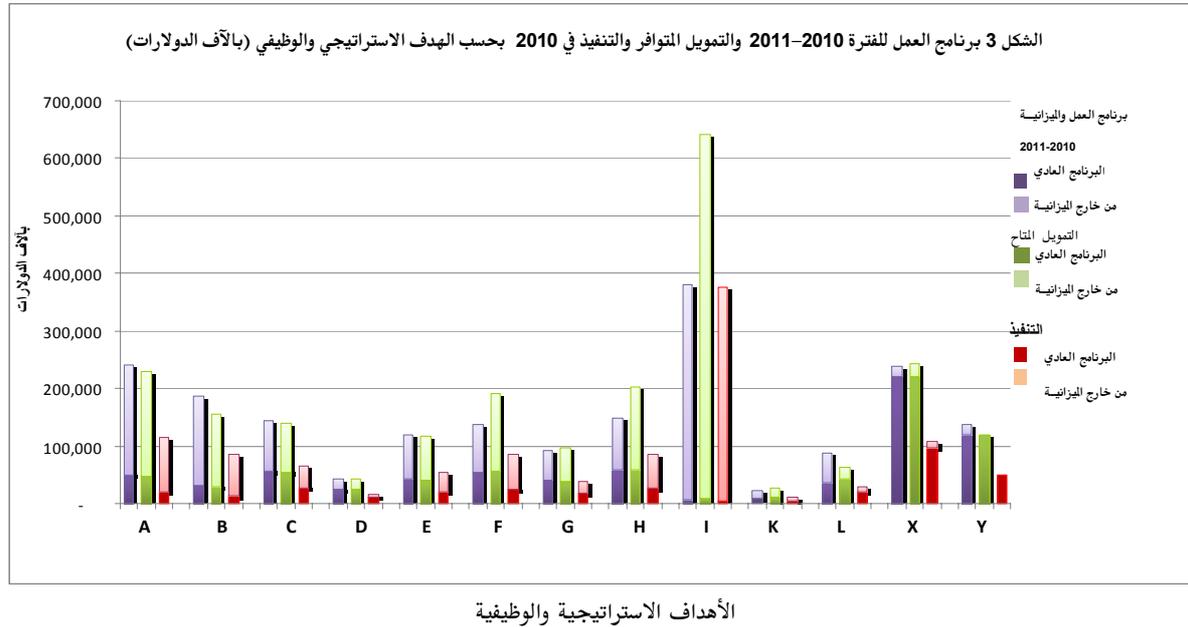
25 - *استعراض مزيج المهارات الميدانية*. تحتاج المكاتب الميدانية في عدد من الحالات إلى قدرات تقنية جديدة للتعامل مع الأولويات المحددة على المستويات الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية. وسوف يجرى استعراض لمزيج المهارات التقنية في المكاتب الميدانية في سياق الرؤية من أجل هيكل ووظائف المكاتب الميدانية.

26 - *مواءمة الموارد من خارج الميزانية مع النتائج التنظيمية*. ففي عدد من الحالات، تتعلق المعوقات المحددة في إطار النتائج التنظيمية بنقص المساهمات الطوعية المتوقعة أو التأخر في تلقيها. وفي حين أن تقديرات مجموع المساهمات الطوعية المتاحة خلال 2010-2011 تتجاوز التقديرات الواردة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 بنحو 28 في المائة، فإن توزيع هذه الموارد يتباين في بعض الحالات عن تقديرات برنامج العمل والميزانية. ولذا استفادت بعض مجالات العمل ضمن الأهداف الإستراتيجية من المساهمات الطوعية الإضافية في حين لم يجتذب البعض الآخر الأموال الكافية. ويمكن أن يؤثر ذلك في تحقيق الإنجازات مقابل الأهداف المبينة التي ستبلغ في تقرير تنفيذ البرامج، ويبرز ذلك الحاجة إلى ضمان مواءمة الموارد بصورة أفضل مع النتائج التنظيمية من خلال تعبئة الموارد وإستراتيجية الإدارة.

باء- الأداء المالي

27 - كان قد ووفق على برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 بمستوى ميزانية قدره 1 000 5 مليون دولار أمريكي للاعتماد الصافي للبرنامج العادي تمت برمجة 749 مليون دولار أمريكي تحت الأهداف الإستراتيجية والوظيفية، ورصد الباقي لبرنامج التعاون التقني وبرنامج المثليات القطرية للمنظمة، والمصروفات الرأسمالية، ومصروفات الأمن والمصروفات غير المنظورة. وقدرت المساهمات الطوعية من خارج الميزانية بمبلغ 1 246 مليون دولار أمريكي، كان 1 231 مليون دولار أمريكي منها يرتبط بالأهداف الإستراتيجية والوظيفية، والمبلغ الصغير الباقي المقدر

تحت برنامج المثلثات القطرية ومصروفات الأمن. ويبين الشكل 3 ويفسر أدناه الموارد المدرجة في ميزانية 2010-2011 والموارد المتوافرة ومعدل التنفيذ في 2010 بالنسبة للأهداف الإستراتيجية والوظيفية.



28 - وكان الاعتماد الصافي للبرنامج العادي:

• أرقام برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 تبين الاعتماد الصافي للبرنامج العادي بعد التعديلات بشأن المكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة، والتعديل التقني بشأن المعدلات الموحدة في المكاتب الميدانية على النحو الذي جرى توضيحه في التقرير السنوي لأداء الميزانية وعمليات النقل في ما بين بنود الميزانية في الفترة المالية 2010-2011 (الملحق الأول).

• التمويل المتاح يبين التعديلات فيما بين أبواب الميزانية والناشئة عن إعداد خطط العمل لفترة السنتين، على النحو الذي وافقت عليه لجنة المالية خلال دورتها في أكتوبر/ تشرين الأول 2010¹.

• التنفيذ يشير إلى المصروفات في نهاية عام 2010 أي بعد السنة الأولى من تنفيذ برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 ويستند إلى الحسابات المراجعة للمنظمة، وقد أنفق أكثر من 45 في المائة من الاعتماد الصافي على الأهداف الإستراتيجية والوظيفية في 2010.

29 - بالنسبة للموارد من خارج الميزانية (أي المساهمات الطوعية):

• أرقام برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 تبين تقديرات الموارد من خارج الميزانية التي وردت في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011.

• التمويل المتاح يبين الموارد من خارج الميزانية الموضوعة تحت تصرف المنظمة والمقدرة للإنفاق خلال 2010-2011 وقت إعداد هذه الوثيقة (فبراير/ شباط 2011).

¹ الفقرة 24 من الوثيقة CL 140/21.

- *التنفيذ* يشير إلى المصروفات في نهاية 2010 أي بعد سنة واحدة ويسند إلى الحسابات المراجعة للمنظمة. وقد أنفق أكثر من 54 في المائة من الموارد المتاحة من خارج الميزانية على الأهداف الإستراتيجية والوظيفية في 2010.

منظور الأهداف الإستراتيجية والوظيفية

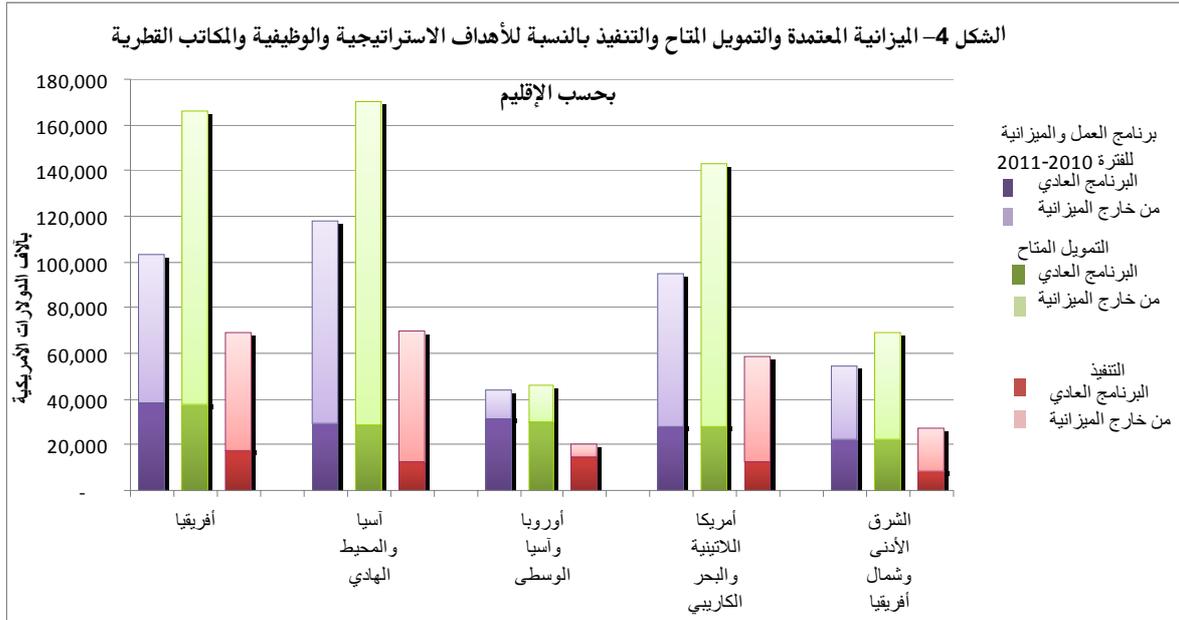
30 - تجرى عمليات نقل صغيرة في موارد الاعتماد الصافي للبرنامج العادي في ما بين الأهداف الإستراتيجية والوظيفية كجزء من التنفيذ العادي على النحو الموضح في التقرير السنوي لأداء الميزانية وعمليات النقل في ما بين بنود الميزانية في الفترة المالية 2010-2011 (الملاحق الأول).

31 - وتجري المواءمة بين تطبيق المساهمات الطوعية وأطر نتائج الأهداف الإستراتيجية والوظيفية مع بعض الاختلافات فيما بين النتائج التنظيمية. وتزيد الموارد المتاحة من خارج الميزانية لعدد من الأهداف الإستراتيجية والوظيفية عن التقديرات الواردة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011. ويرجع هذا الفرق الإيجابي إلى الوتيرة المعجلة لتعبئة الموارد في 2009 والتي لم يمكن توقعها عند إعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 أي قبل عام تقريبا من الفترة المالية.

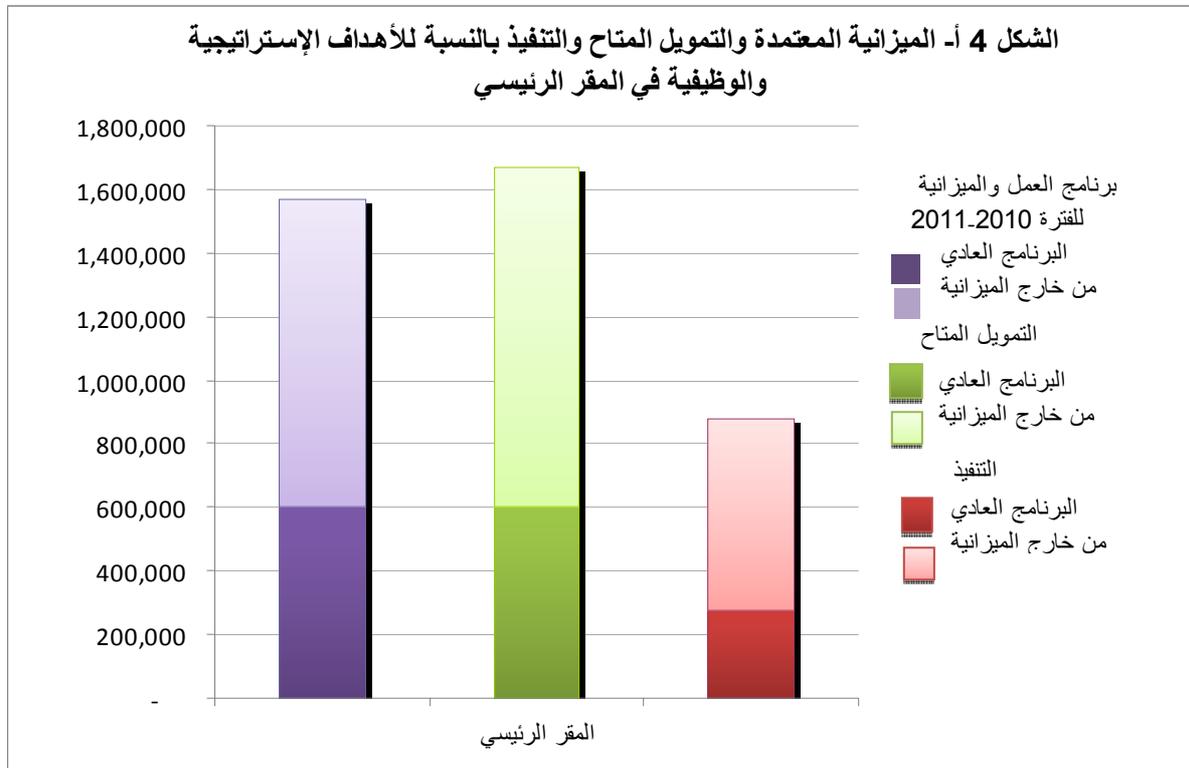
32 - فعلى سبيل المثال فإن التقديرات الحالية للموارد من خارج الميزانية للهدف الاستراتيجي طاء - زيادة القدرة على التأهب لحالات الطوارئ والتهديدات الغذائية والزراعية والاستجابة لها على نحو فعال تزيد بنحو 70 في المائة عن التقديرات الواردة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011. ويرجع ذلك إلى الربط في بداية الأمر بين مشاريع الاستجابة لحالات الطوارئ والهدف الاستراتيجي طاء وليس بالأهداف الإستراتيجية التقنية ذات الصلة التي تحتاج إلى تركيز على الاستجابة للأزمات في الميدان. والهدفان الاستراتيجيان الآخران اللذان تضمننا زيادات كبيرة في الموارد من خارج الميزانية هما الهدف الاستراتيجي واو الإدارة المستدامة للأراضي والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية والزراعة، والهدف الاستراتيجي حاء تحسين الأمن الغذائي والتغذية (زيادة بنسبة 63 في المائة لكليهما). وعموما، فإن التمويل المتاح من الموارد من خارج الميزانية يزيد بمقدار 343 مليون دولار أمريكي (28 في المائة) عن المبلغ المقدر في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011. ولأغراض المقارنة كان هناك فرق إيجابي قدره 33 في المائة في الفترة المالية 2008-2009.

المنظور الإقليمي

33 - يتضمن الشكل 4 الميزانية المعتمدة والتمويل المتاح وتنفيذ الأهداف الإستراتيجية والوظيفية وبرنامج الممثلات القطرية بحسب الإقليم. وفي حين حصلت جميع الأقاليم على زيادة من التمويل المتاح من الموارد من خارج الميزانية تفوق التقديرات الواردة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011، كان ذلك واضحا بدرجة خاصة في أفريقيا (مايقرب من الضعف) وأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (زيادة بنسبة 75 في المائة) وآسيا والمحيط الهادي (زيادة بنسبة 61 في المائة). وكان تنفيذ التمويل من خارج الميزانية يبلغ نحو 41 في المائة في جميع الأقاليم باستثناء أوروبا وآسيا الوسطى التي بلغ التنفيذ فيها 37 في المائة. وكان تنفيذ موارد الاعتماد الصافي للبرنامج العادي في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 يزيد بصورة طفيفة عما كان بالنسبة للموارد من خارج الميزانية حيث تراوح بين 40 في المائة في الشرق الأدنى وشمال أفريقيا و48 في المائة في أوروبا وآسيا الوسطى.



34 - ولدى المقارنة فيما بين الأقاليم، فإن الموارد المتاحة من خارج الميزانية للمقر الرئيسي كانت أكثر قرباً مع تلك المدرجة في برنامج العمل والميزانية للفترة 2011-2010 على النحو المبين في الشكل 4 أ. كما تمكن المقر الرئيسي من التنفيذ بمعدل أعلى حيث بلغ 45 في المائة من الاعتماد الصافي للبرنامج العادي و60 في المائة من التمويل المتاح من خارج الميزانية من المبالغ المنفقة على الأهداف الإستراتيجية والوظيفية في عام 2010.



برنامج التعاون التقني والمصرفيات الرأسمالية ومصرفيات الأمن

35 - يدرج جزء من موارد برنامج العمل والميزانية تحت برنامج التعاون التقني، والمصرفيات الرأسمالية، ومصرفيات الأمن. وحتى 15 يناير/ كانون الثاني 2011، بلغ معدل تنفيذ برنامج التعاون التقني 78 في المائة مقابل اعتماد عام 2008-2009، ومعدل التنفيذ مقابل اعتماد 2010-2011 نسبة 11 في المائة على النحو الوارد في الوثيقة المنفصلة². وبلغ معدل تنفيذ الاعتماد الصافي للبرنامج العادي للمصرفيات الرأسمالية 37 في المائة، ولمصرفيات الأمن 43 في المائة في عام 2010.

ثالثا - زيادة مكاسب الكفاءة والوفورات لمرة واحدة

المعلومات الأساسية والنهج

36 - تضمن اعتماد الميزانية للفترة 2011 والبالغة 1 000.5 مليون دولار أمريكي خفضا بمقدار 12.4 مليون دولار أمريكي مقابل المكاسب الأخرى غير المحددة الناشئة عن زيادة الكفاءة و10.4 مليون دولار للوفورات لمرة واحدة. هذا بالإضافة إلى مبلغ 19.6 مليون دولار أمريكي في الكفاءة المقررة بالفعل في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011، ومبلغ 5.31 مليون دولار الذي يتعين تحقيقه كوفورات في إطار خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة. وطلب المؤتمر أن يقدم المدير العام تقريرا إلى لجنة المالية عن التعديلات الجارية في برنامج العمل بالنسبة لزيادة مكاسب الكفاءة والوفورات لمرة واحدة التي لم تظهر في هيكل الباب في ذلك الوقت

37 - حددت الإدارات والمكاتب، كجزء من عملية تخطيط العمل للفترة 2010-2011، تدابير لتحقيق الأهداف المحددة الكمياً للمكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة تمشيا مع النهج المؤسسي³. وطلبت لجنة المالية من الأمانة لدى نظرها للتدابير المتخذة في أبريل/ نيسان 2010 مواصلة تحقيق الوفرات الناشئة عن زيادة الكفاءة مع مراعاة المحافظة على نوعية وكفاءة الخدمات التي تقدم للدول الأعضاء تمشيا مع التعريف المعتمد للوفورات الناشئة عن الكفاءة وطلبت تقديم تقارير منتظمة عن إدارة صندوق الابتكار ونتائجه⁴. وقد قدم تقرير عن ذلك في أكتوبر/ تشرين الأول 2010 ويقدم هذا الجزء عرضا عاما عن عام 2010.

مكاسب زيادة الكفاءة

38 - سوف تتحقق الوفرات البالغة 12.4 مليون دولار أمريكي من المكاسب الإضافية الناشئة عن زيادة الكفاءة في الفترة 2010-2011 من خلال تدابير تنفذ في عام 2010 في أربع فئات من الفئات الخمس المتعلقة بزيادة الكفاءة.

39 - تحقيق خفض في تكاليف المدخلات (تقدر مكاسب زيادة الكفاءة بمبلغ 5 ملايين دولار أمريكي). ويتوقع أن تؤدي المبادرة المؤسسية الأخيرة الرامية إلى خفض معدل الأتعاب التي يحصل عليها موظفو الأمم المتحدة المتقاعدون

² الوثيقة JM 2011.1/5 التقدم المحرز بالنسبة إلى تنفيذ برنامج التعاون التقني.

³ النهج المؤسسي للوفورات الناجمة عن الكفاءة المستدامة هو (أ) تحقيق خفض في تكاليف المدخلات (ب) تبسيط عمليات الدعم الإداري والتشغيلي (ج) خفض انتقائي للدرجات (د) تعديل مزيج مدخلات الموارد البشرية باطراد (هـ) تحسين قاعدة تمويل برنامج العمل من خلال زيادة الموارد من خارج الميزانية.

⁴ الفقرات 23-26 من الوثيقة CL 139/8.

الذين تستخدمهم المنظمة في يوليو/تموز 2010 إلى تحقيق وفورات كبيرة. وسوف يتحقق خفض في تكاليف السفريات من خلال استخدام عقود خدمات السفريات التي تحقق قدرا أكبر من مردودية التكاليف، وترتيبات السفر المبكرة، وحجز بطاقات السفر مقدما فضلا عن استخدام الرحلات منخفضة التكلفة وشراء البطاقات عن طريق الانترنت. وسوف تتحقق وفورات إضافية من خلال الترويج للمبادرات الخضراء مثل ترشيد استخدام أجهزة الطباعة. وسوف تؤدي الوفورات في تكاليف الاتصالات البعيدة عن استثمار في الاتصال والبحث بقوة عن موردي الاتصالات البعيدة الأقل تكلفة، وزيادة استخدام المؤتمرات عن بعد وعن طريق الفيديو. ويرجع الانخفاض الكبير عن الزيادة الواردة في الميزانية بشأن خطط التأمين الطبي بالدرجة الأولى إلى الوفورات التي تحققت من مختلف تدابير احتواء التكاليف التي اتخذتها الأمانة.

40 - تبسيط عمليات الدعم الإداري والتشغيلي (الوفورات المتوقعة في الفترة المالية تبلغ نحو 2.9 مليون دولار أمريكي). جرى تحديد العديد من المبادرات في هذا المجال مثل: الحد من طول الوثائق لخفض تكاليف الإصدار والترجمة وخفض مخزونات الوثائق، وتحويل الوثائق إلى الأنماط الإلكترونية، والمحافظة على المواقع الشبكية باستخدام نظم إدارة المحتويات. وأتاح تحسين استهداف مستقبلي الوثائق خفض إنتاج عدد الوثائق. كما أتاح إعادة توزيع أعباء العمل بين الموظفين والتدريب خفض استخدام الاستشاريين في بعض الشعب. وبالنسبة للمكاتب الميدانية أدت زيادة التعاون بين المنظمة والوكالات الأخرى إلى اقتصاديات الحجم والتآزر في مجالات الأمن والمشتريات.

41 - تعديل مزيج مدخلات الموارد بالتدريج (تقدر المكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة بمبلغ 2.4 مليون دولار أمريكي) ويشمل ذلك خفض درجات بعض الوظائف لزيادة نسبة الموارد من غير الموظفين المستخدمة في تسليم برنامج العمل مع الإسهام في نفس الوقت في تحقيق الوفورات والتشجيع على زيادة استخدام الموظفين الفنيين الشبان. وينبغي إسناد الاهتمام الواجب لإدارة هذه التعديلات لضمان فرص الترقى للموظفين وأفضل مزيج بين الموارد البشرية من الموظفين وغير الموظفين في خدمات التسليم وضمان المحافظة على المعارف والقدرات الفنية المؤسسية الرئيسية.

42 - تحسين قاعدة تمويل برنامج العمل من خلال الموارد من خارج الميزانية (تقدر المكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة بمبلغ 2.1 مليون دولار أمريكي) وتتضمن: استعراض وتحسين سياسة استرداد التكاليف بما في ذلك رصد واستعادة الإيرادات المكتسبة في الوقت المناسب، وتنفيذ نظام أكثر كفاءة لاسترداد تكاليف خدمات الدعم التقني المقدم لمشاريع برنامج التعاون التقني وحساب الأمانة والجهود التعاونية مع الوكالات الأخرى بشأن تعبئة الموارد من خارج الميزانية.

الوفورات لمرة واحدة

43 - أوضح المؤتمر أن من الضروري أن يتضمن مبلغ الوفورات لمرة واحدة وقدره 10.4 مليون دولار أمريكي مبادرات تهدف إلى تحقيق وفورات عرضية لمرة واحدة في الفترة المالية 2010-2011 فقط. فمن ناحية، يجري بصورة استثنائية إدارة الوظائف الشاغرة من خلال الاستخدام المؤقت للموظفين لفترات قصيرة مما يحقق وفورات لمرة واحدة دون الإضرار بعمليات التسليم المطلوبة بموجب برنامج العمل. ومن ناحية أخرى يجري تحقيق الوفورات من خلال خفض السفريات، والحد من نظام الاجتماعات والوثائق المقررة أو إلغاؤها، وإرجاء مصروفات التشغيل التقديرية

الأخرى مثل شراء المعدات. وعلى الرغم مما بذل من جهود لضمان عدم تعرض عمليات التسليم المطلوبة في إطار برنامج العمل لأضرار لدى تحقيق هذه الوفورات، أشارت الشُّعب إلى أن هذه الوفورات ليست مستدامة.

صندوق الابتكار

44 - أنشئ صندوق الابتكار لتشجيع ودعم ومكافأة التدابير الابتكارية التي تزيد من الكفاءة والفعالية في تسليم برامج المنظمة. والغرض من هذا الصندوق هو تقديم أموال أولية للاستخدام حيثما يكون ضرورياً في تحقيق الوفورات وزيادة الفعالية فضلاً عن تقدير الحوافز للوحدات التي تقدم مقترحات مقنعة ومبتكرة. وبلغت ميزانية الصندوق 1.4 مليون دولار أمريكي للفترة 2010-2011⁵.

45 - ويطلب نائب المدير العام للعمليات الذي يدير الصندوق مقترحات من جميع الوحدات مع توجيه تشجيع خاص لتلك التي تتحمل المسؤولية عن تيارات العمل الإدارية والتشغيلية وتلك التي تدعم الاستراتيجيات الخاصة بالوظائف الأساسية الثماني فضلاً عن تلك التي تأتي من المكاتب الميدانية. وقد تلقى فريق الموظفين المعنيين بالاستعراض النظير ما مجموعه 41 مقترحا من كافة أنحاء المنظمة، وقام بدراساتها. ومنح أعضاء الفريق درجات للمقترحات على أساس أربعة معايير للتقييم هي:

(أ) يتضمن التدبير المقترح نهجا مبتكرا ينطوي على آثار مؤسسية تتجاوز العناية الواجبة لعادية؛

(ب) تتسم الوفورات المتوقعة بطابع متكرر؛

(ج) يتيح التدبير المقترح فرصا للتكيف من قبل الآخرين أو "التوسع"؛

(د) يسهم التدبير المقترح في تحقيق كفاءة وفعالية خطط عمل الوحدات المعنية المستندة إلى النتائج.

46 - واستنادا إلى توصيات الفريق، منح نائب المدير العام (العمليات) في يوليو/ تموز 2010 مبلغ 1.3 مليون دولار أمريكي لتسعة عشر مقترحا⁶. وتراوحت المخصصات بين 500 8 دولار أمريكي إلى 100 000 دولار أمريكي بمتوسط قدره 65 000 دولار أمريكي. وسوف يجتمع فريق الاستعراض النظير، بوصفه مجموعة استشارية، مرتين في السنة لاستعراض التقدم المحرز في تنفيذ كل مشروع ومتابعة الإجراءات التي تبين إمكانات التوسع، وسوف يقدم تقارير عن النتائج والتوصيات التي يتوصل إليها لنائب المدير العام (العمليات).

47 - ويبين مايلي حالة بعض هذه المقترحات وقدرتها.

48 - *أتمتة تطوير التعلم الإلكتروني للبلدان الأعضاء* - نسخة نموذجية من البرمجيات المقررة لتبسيط إنتاج مواد التعليم الإلكتروني. وسينتهي العمل من النسخة الكاملة في سبتمبر/ أيلول 2011 مما يتيح توسيع نطاق المنتج للوصول إلى كفاءات ماثلة لجميع دورات التعلم الإلكتروني التي يعدها مكتب تبادل المعلومات والبحوث والإرشاد بالتعاون مع شُعب المنظمة الفنية.

⁵ الفقرة 190 من الوثيقة C 2009/15.

⁶ الملحق الثالث من الوثيقة FC 135/6.

- 49 - خفض تكاليف البرمجيات وزيادة التشغيل المشترك باستخدام المصادر المفتوحة للبرمجيات الإحصائية - وضع نموذج تدريبي عن استخدام البرمجيات الإحصائية ذات المصادر المفتوحة لاجراء التحليلات الإحصائية. وأظهر استبيان أجرى عن بعد وجود فرص ملموسة لتحقيق الكفاءة والوفور في التكاليف الذي يمكن أن يتحقق من خلال توسيع المشروع.
- 50 - المكاتب المفتوحة والناطق العازلة للشعب. وضع تصميم لأربعة مكاتب مفتوحة وسوف تنفذ في أكتوبر/ تشرين الأول 2011 وسيحقق ذلك وفورات من تحسين استخدام الأماكن.
- 51 - النظم المكتبية المواتية للبيئة. جرى تحديد عدد من التدابير التي تحقق الكفاءة البيئية في المكاتب الميدانية، ونفذت في ممثلية المنظمة في بيرو وتتعلق بإدارة المخلفات، وإعادة تدوير المخلفات وخفضها، وإنشاء محطة للكوميست، وتركيب معدات تكييف هواء تتسم بكفاءة الطاقة. وتقوم ممثلية المنظمة في بيرو بتوثيق العملية لتكرارها في المكاتب الميدانية.
- 52 - إقامة بيئة تعاونية لإنتاج الوثائق الرسمية: استخدام أدوات الإنترنت لإنتاج الوثائق بصورة تعاونية مما سيؤدي لا إلى تحسين جودة الوثائق فحسب بل وخفض وقت استعراضها والموافقة عليها.
- 53 - تعزيز وتحسين آلية جمع الأموال بالطرق الإلكترونية. سوف يتيح نظام جمع الأموال الجديد الكترونياً، والذي سيجري اختباره خلال الربع الأول من عام 2011، للمنظمة التواصل بلغات المنظمة الست برسائل استشارة الوعي والإرشاد المتضمنة في النظام.
- 54 - وضع سلسلة نماذج للتعليم الذاتي في مجال التعلم الإلكتروني للاستثمار الريفي في المنظمة بالاعتماد على شبكة الإنترنت. مخطط لمنهج دراسي يبين عناصر التعلم الموضوعية ووضع نوع ومحتوى كل نموذج للتعليم الذاتي من النماذج الإحدى عشر مع توافر نصفها قبل مارس/ آذار 2011. ويتوقع أن تتحقق مكاسب الكفاءة من خلال خفض وقت موظفي المنظمة المخصص لإجراء التدريب على الاستثمار الريفي.
- 55 - موقع إلكتروني لتحسين الاتصالات بشأن قضايا سلامة الأغذية فيما بين شعب المنظمة. ويتوقع أن يوفر الموقع الدعم للتنفيذ الفعال للشبكة الفنية المعنية بسلامة الأغذية على نطاق المنظمة والحد من الميزانية المخصصة لذلك ووقت الموظفين والتأثيرات على الموارد البشرية.
- 56 - بناء قدرات عوامل التغيير في الأفرقة الإقليمية والقطرية بشأن الهدف الاستراتيجي طاء. استحدثت مواد تدريب لحلقات عمل لبناء قدرات عوامل التغيير التي من المقرر إقامتها في مايو/ أيار 2011 سيقوم المشاركون بعد ذلك بتوسيع نطاقها في أقاليمهم/ بلدانهم المختلفة.

رابعاً - استعراض موجز للتنفيذ

المقدمة

57 - يقدم الاستعراض الموجز للتنفيذ استعراضاً لكل هدف استراتيجي ووظيفي للتقدم المحرز خلال عام 2010. ويتضمن عرضاً بيانياً على مستوى الهدف وتصنيف شامل وسرد موجز لكل نتيجة تنظيمية يبرز الإنجازات الرئيسية وأي مجالات مخاطر كبيرة اتخذت أو سوف تتخذ بشأن إجراءات للتخفيف.

58 - وتبين التصنيفات اللونية الترميز في العرض البياني عن مستوى الهدف عدداً من مساهمات نتائج الوحدة في كل نتيجة تنظيمية قبل تصنيفها المدراء على أساس أنها "جارية" (اللون الأخضر) و"تحتاج إلى اهتمام" (اللون الأصفر) أو "معرضة للخطر" (اللون الأحمر) مما يعطي نظرة إلى توزيع التصنيفات في كل نتيجة تنظيمية. ومن المهم ملاحظة أنه لأغراض الأشكال البيانية، اعتبرت المساهمات ذات أهمية متساوية وإن كانت كل مساهمة تتباين عن الأخرى من حيث الموارد المخصصة في إطار كل من مصادر الأموال من الاشتراكات والمصادر الطوعية.

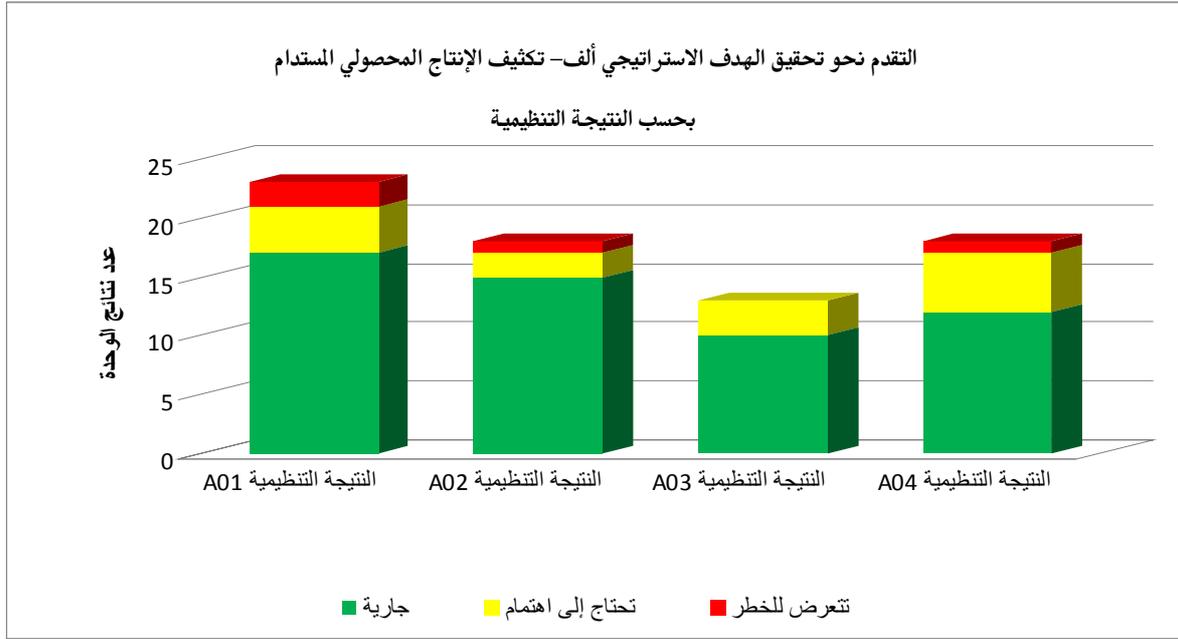
59 - ويمثل كل تصنيف شامل ملون الترميز مع السرد لكل نتيجة تنظيمية التقييم الشامل لرئيس الفريق الاستراتيجي بشأن التقدم المحرز في تحقيق النتيجة التنظيمية. ومن بين النتائج التنظيمية البالغة 56، صنفت 50 نتيجة بواسطة رئيس الفريق على أنها جارية التقدم (اللون الأخضر) في حين رؤى أن ست منها يتطلب اهتماماً (اللون الأصفر).

ألف - تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام

عرض عام

60 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الأربع في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره.

61 - وتشمل عوامل النجاح الرئيسية: التعاون الوثيق مع طائفة عريضة من الشركاء على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية، ومكاتب المنظمة الميدانية فضلاً عن الهدف الاستراتيجي طاء. وفي حين أن محدودية الموارد المالية، ونقص الخبرات التقنية، وشغل الوظائف في بعض المكاتب الميدانية قد تعوق بعضاً من مساهماتها، فإن من المستبعد أن تؤثر بدرجة كبيرة في التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية. وتتخذ الإدارة إجراءات لضمان شغل الوظائف في المكاتب الميدانية.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

ألف-1 سياسات واستراتيجيات بشأن تكثيف الإنتاج المحصولي وتنويعه على المستويين القطري والإقليمي

62 - تحقق تقدم كبير في مجال تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام بما في ذلك: الدعم الذي قدمته لجنة الزراعة للإستراتيجية الخاصة بنهج النظم الايكولوجية إزاء تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام، وإعداد دليل لوضعي السياسات بشأن تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام، وإصدار ثلاثة خطوط توجيهية تقنية ومواصفات بشأن أفضل الممارسات لتكثيف الإنتاج المحصولي المستدام، والتنوع، وسلسلة القيم. وجرى استكمال بعثات الدعم الفني ذات الصلة بتكثيف الإنتاج المحصولي المستدام، والزراعة المحافظة على الموارد، والإدارة المستدامة للأراضي العشبية إلى 21 بلدا في أفريقيا وآسيا ووسط وشرق أوروبا، والشرق الأدنى، وأمريكا الوسطى. وكجزء من مبادرة المدن الأكثر اخضراراً لترشيد السياسات والأطر المؤسسية وخدمات الدعم للبستنة في المناطق الحضرية وشبه الحضرية، عقدت حلقات عمل شبه إقليمية لوضعي السياسات في ثمانية بلدان في غرب ووسط أفريقيا. وعلاوة على ذلك، ستشكل ندوة دراسية دولية بالتعاون مع حكومة السنغال وغيرها من الشركاء الأساسيين الذي يعتمد عليه في إعداد أول تقرير عن حالة البستنة في المناطق الحضرية وشبه الحضرية في أفريقيا. وجرى تحديد التكنولوجيات والممارسات الخاصة بالتكيف مع تغير المناخ والتخفيف من آثاره وممارسات المقاومة في إنتاج الأرز. ويقدم عشرون بلدا الآن بيانات عن الإنتاج المحصولي فيها نتيجة لحلقات العمل الخاصة ببناء القدرات التي أقيمت في أقاليم أفريقيا وآسيا وأمريكا اللاتينية والشرق الأدنى.

جار

63 - وتشمل عوامل النجاح الرئيسية: التعاون الفعال مع طائفة من الشركاء على المستويات القطرية والإقليمية والدولية، ومكاتب المنظمة الميدانية ومجموعات العمل والشبكات الإقليمية المتجددة (مثل الشبكة الأفريقية لتنمية البستنة وشبكة كربون الأراضي العشبية ومجموعة العمل الإقليمية المعنية بالزراعة المحافظة على الموارد وغير ذلك).

ألف-2 الحد بشكل مستدام من مخاطر تفشي الآفات وأمراض النباتات العابرة للحدود على كل من المستوى القطري والإقليمي والعالمي

64 - نُفذت أنشطة تتعلق بالتصدي لحالات الطوارئ بشأن الإصابة بالجراد في جورجيا ومدغشقر. وجرى توسيع شبكة معلومات الجراد لتشمل عشرة بلدان في منطقة القوقاز وآسيا الوسطى. ووضعت خطط طوارئ قطرية في تسعة بلدان متضررة من الجراد في حين طبقت ثمانية بلدان أخرى تدابير للمكافحة الوقائية للجراد. وصدرت مجموعة أدوات للتصدي لطوارئ الجراد تعتمد على شبكة الويب تهدف إلى تمكين البلدان من التصدي بقدر أكبر من الكفاءة والفعالية لحالات الطوارئ. ويشمل العمل في مجال الآفات النباتية العابرة للحدود بخلاف الجراد إسداء التوجيه بشأن التطبيق المتكامل على منطقة واسعة لتقنية الحشرة العقيمة من خلال عقد ندوتين دراسيتين دوليتين وتنفيذ 15 مشروعا قطريا و5 مشاريع إقليمية في أفريقيا وآسيا وأوروبا وأمريكا اللاتينية والشرق الأدنى. وبدئ في تنفيذ مشروع لتعزيز القدرات القطرية على إدارة الآفات النباتية في حالات الطوارئ في إقليم الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا.

جار

65 - وفيما يتعلق بالأمراض النباتية العابرة للحدود، قام 20 بلدا في منطقة القوقاز وآسيا الوسطى وشمال أفريقيا والشرق الأدنى وجنوب آسيا بتقييم مدى استعدادها لمواجهة خطر صدأ القمح. وأطلقت بوابة إلكترونية عن صدأ القمح كوسيلة لإبقاء البلدان على علم بالتطورات لمعاونتها في التخفيف من آثاره ومكافحته. وبدئ في تنفيذ برنامج إقليمي بشأن أمراض الكسافا والموز في شرق ووسط وجنوب أفريقيا.

66 - وعقدت الدورة الخامسة للمجلس الرئاسي للاتفاقية الدولية لوقاية النباتات. وأسهمت الأمانة في وضع أو تنفيذ 48 مشروعا لبناء القدرات في مجال الصحة النباتية وجرى تعزيز المشاركة في عملية وضع المواصفات من خلال إقامة سبع حلقات عمل إقليمية وإعادة تصميم البوابة الدولية للصحة النباتية.

67 - وشملت عوامل النجاح الرئيسية: التعاون الفعال مع المكاتب الميدانية للمنظمة، وسلطات وقاية النباتات القطرية ومنظمات وقاية النباتات الإقليمية وهيئات ومنظمات مكافحة الجراد الصحراوي، ومبادرة بورلاوج العالمية لمكافحة صدأ القمح. ودعا مجلس الصحة النباتية لعموم أفريقيا إلى التصديق على الاتفاقية الدولية لوقاية النباتات. وأدى التأخر في بدء المشاريع إلى الحد من التقدم نحو تحقيق بعض المساهمات في النتيجة التنظيمية.

ألف-3 الحد بشكل مستدام من مخاطر المبيدات الحشرية على كل من المستوى القطري والإقليمي والعالمي

68 - صدر ما مجموعه تسعة خطوط توجيهية تقنية لدعم مدونة السلوك المعنية بتوزيع مبيدات الآفات واستخدامها. واقترح الاجتماع المشترك بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية المعني بمخلفات المبيدات 390 مواصفة جديدة عن المخلفات (الحدود القصوى للمخلفات). وعقدت أول حلقة عمل تدريبية بشأن وضع الحدود القصوى للمخلفات وتقييم مخاطر مخلفات المبيدات لممثلين من 13 بلدا ناميا. وصدرت توصية بإدراج نوعين من المبيدات، هما الأندوسولفان وميثيل الازينفوس في إجراء الموافقة المسبقة عن علم في إطار اتفاقية روتردام. ووضعت خطط قطرية لتنفيذ اتفاقية روتردام في 17 بلدا في أفريقيا وآسيا والشرق الأدنى وأمريكا اللاتينية وآسيا الوسطى. وبدئ في تنفيذ مشاريع

جار

تجريبية للرصد والإبلاغ عن التسمم بالمبيدات في سبعة بلدان في أفريقيا والشرق الأدنى. وشرع في تسعة بلدان في أفريقيا وآسيا والشرق الأدنى وأمريكا اللاتينية وآسيا الوسطى في تنفيذ مشاريع ميدانية جديدة للحد من مخاطر المبيدات في حين استكملت عملية إصلاح تشريعات المبيدات في لاو وبدأت هذه العملية في أربعة بلدان أخرى. وتجري حاليا عمليات تطهير تتعلق بمبيدات الآفات المهجورة في تسعة بلدان في أفريقيا والشرق الأدنى وأمريكا الجنوبية. وجرى توسيع البرامج الإقليمية للإدارة المتكاملة للآفات التي تدعم مدارس المزارعين الحقلية في غربي وشمالي أفريقيا والإقليم الفرعي للميكونغ الكبرى. وحضر ممثلون من تسعة بلدان في أمريكا اللاتينية دورة تدريبية تربط بين التربة وسلوك المبيدات.

69 - وتشمل عوامل النجاح الرئيسية: التعاون الوثيق مع منظمة الصحة العالمية وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة والمكاتب الميدانية في المنظمة فضلا عن المنظمات الإقليمية مثل جماعة التنمية في الجنوب الأفريقي.

ألف- 4 سياسات فعالة وقدرات ممكنة من أجل تحسين إدارة الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة بشكل أفضل بما في ذلك نظم البذور على المستويين القطري والإقليمي

70 - صدر التقرير الثاني عن حالة الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة في العالم. وعقد مؤتمر دولي عن التكنولوجيا الحيوية للزراعة في البلدان النامية، وتمثلت إحدى نتائجه في إعداد دليل لمساعدة البلدان في وضع سياسات وتكنولوجيات ذات صلة. وجرى جمع 10 ملايين دولار أمريكي لصندوق تقاسم المنافع التابع للمعاهدة الدولية بشأن الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة لأغراض صون ومواءمة الموارد الوراثية النباتية مع تغير المناخ. وعقدت سبع مشاورات إقليمية لتحديث خطة العمل العالمية بشأن الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة. وتحقق تقدم في الإعداد لعقد اجتماعات الجهاز الرئاسي لتكنولوجيا المعلومات بشأن الموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة ومجموعة العمل المعنية بالموارد الوراثية النباتية للأغذية والزراعة.

71 - وجرى توحيد قوانين ولوائح البذور فيما بين ستة بلدان في أفريقيا الوسطى (المجموعة الاقتصادية والنقدية لوسط أفريقيا). وقدمت مساعدات طوارئ بشأن البذور لباكستان وعمليات تقييم لأمن البذور في هايتي وجنوب السودان. وأحرز تقدم في المشاريع الرامية إلى إنشاء نظم معلومات قطرية للبذور، وبدأ العمل في وضع نهج متكاملة لإنتاج بذور الأرز، وإقامة نظم للبذور لصغار الحائزين في آسيا وأفريقيا وأوروبا وأمريكا اللاتينية. وبدأ العمل في وضع "صندوق أدوات" كامل لنهج النظم الذي يربط بين صون النباتات وتحسين المحاصيل وتسليم البذور جيدة النوعية للمزارعين. وأسهم إطلاق نوع الأرز المستحث المبكر النضج (بيننا دوان 7) في بنغلاديش في الحد من انعدام الأمن الغذائي.

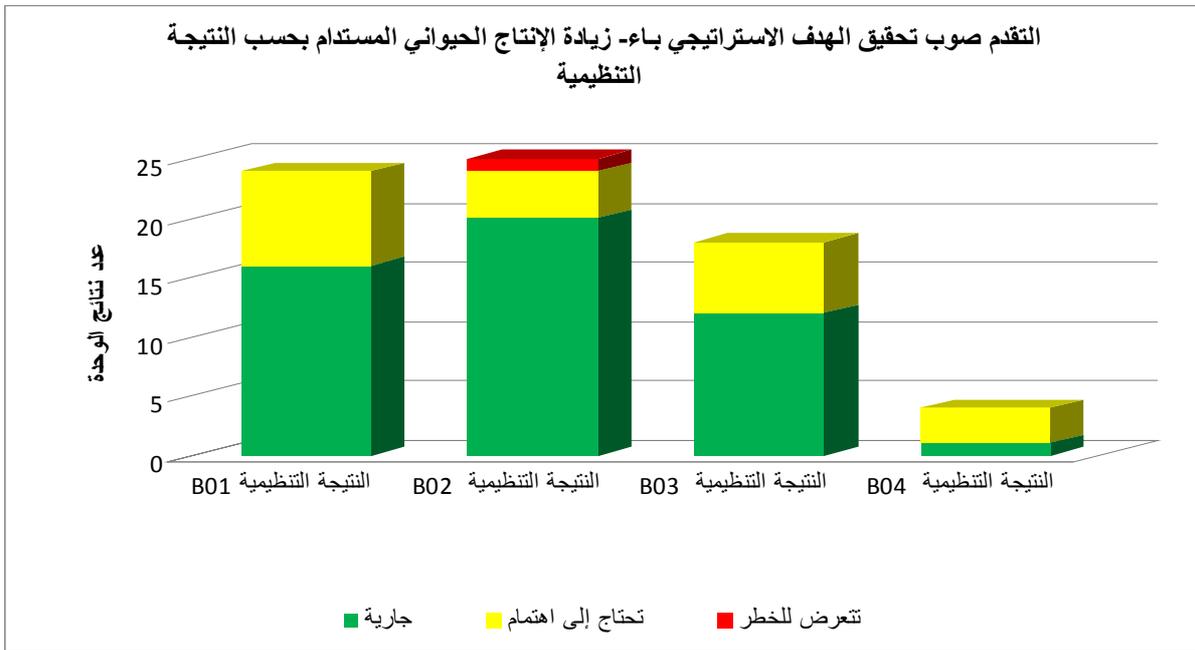
72 - وتشمل عوامل النجاح الرئيسية: التعاون القوي مع الهدف الاستراتيجي طاء بشأن البذور في حالات الطوارئ، ومع الشركاء على المستويات القطرية والإقليمية والدولية والمكاتب الميدانية للمنظمة.

جار

باء- زيادة الإنتاج الحيواني المستدام

عرض عام

73 - يتواصل التقدم، في نهاية السنة الأولى، نحو تحقيق نتيجتين تنظيميتين في حين تحتاج نتيجتان أخريان الاهتمام. وجرى تصنيف بعض مجالات العمل في إطار النتائج التنظيمية بأنها تحتاج إلى اهتمام أو معرضة للخطر نتيجة لتأثير الوظائف الشاغرة وخاصة في المكاتب الميدانية ونتيجة كذلك لإرجاء الأنشطة المقررة أو التأخير في بدئها أو التأخر في استكمالها.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية، وعوامل النجاح الرئيسية، والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

باء- 1 مساهمة قطاع الثروة الحيوانية بفعالية وكفاءة في الأمن الغذائي، والحد من الفقر، والتنمية الاقتصادية

74 - توفر البوابة إلى رفاهة الحيوان، وهي شراكة متعددة الوكالات، معلومات تقنية وسياساتية شاملة. فقد صدرت تقارير قطرية تتعلق بالدواجن (27) وأوراق قضايا تعتمد على الويب (46)، وتقارير قطرية تتعلق بمنتجات الألبان (4). ويجري إعداد مطبوعات رئيسية عن تصميم المسالخ، والألبان والتغذية البشرية، وخطوط توجيهية عن استعراضات قطاع الثروة الحيوانية ومراجعة (نظام معلومات موارد الأعلاف الحيوانية).

يحتاج إلى
اهتمام

75 - وفي حين أن معظم المساهمات في النتيجة التنظيمية قد حددت بأنها "جارية" من حيث الإنجاز، وضع التصنيف الشامل للنتيجة التنظيمية عند اللون الأصفر. وسيجري مراقبة المساهمات في النتيجة التنظيمية المدرجة "صفراء" بصورة وثيقة بواسطة الوحدات الرئيسية المعنية حيث توجد حالات ينخفض فيها تسليم البرامج وخاصة في

الأقاليم، الناشئ بالدرجة الأولى عن الوظائف التي لم يتم شغلها أو التي نقلت وسوف تنخفض في 2011 المعوقات الناشئة عن عدم توافر الخبرات في مجال الثروة الحيوانية في المكاتب الميدانية بالنظر إلى تحسن أوضاع التوظيف.

76 - وثمة نتيجة تنظيمية متشابكة تنطوي على طائفة متنوعة من المساهمات من وحدات مختلفة. ونظرا لهذا الأمر، حددت الإدارة الحاجة إلى تعزيز الصلات البرمجية بين مختلف المساهمات حتى يمكن تحقيق قدر أكبر من الاندماج والتكامل والتركيـز. وسوف يطبق هذا الدرس لدى صياغة برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013.

باء- 2 الحد من أمراض الحيوانات وما يرتبط بها من مخاطر على صحة الإنسان

77 - يتواصل التركيز على الوقاية من الأمراض الحيوانية العابرة للحدود ومكافحتها مع زيادة الاهتمام بالأمراض التي تحملها الممرضات الطفيلية والأمراض الحيوانية التي تنتقل للبشر ذات الأولوية المتعلقة بالصحة العامة البيطرية فضلا عن تحليل العوامل التي تطلق نشوء الأمراض (وهي أساسا التغييرات البيئية والتي في نظم الإنتاج). ويجري تسليم المساهمات المتصلة بنظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية العابرة للحدود- صحة الحيوان، والنظام العالمي للإنذار المبكر والاستجابة للأمراض الحيوانية العابرة للحدود ومركز طوارئ عمليات الأمراض الحيوانية العابرة للحدود ومركز إدارة الأزمات- الصحة الحيوانية، بموارد يتم تقاسمها في كثير من الأحيان فيما بين الوحدات وخاصة فيما يتعلق بأموال من خارج الميزانية تحققت من خلال البرنامج العالمي الجاري لمكافحة أنفلونزا الطيور شديدة العدوى.

جار

78 - وانتهت العمليات الميدانية لدعم البرنامج العالمي لاستئصال الطاعون البقري حسب المقرر بتقديم مساعدة إلى جميع البلدان المتبقية لإعداد وتقديم ملفاتهم إلى المنظمة العالمية لصحة الحيوان للحصول على وضع المنطقة الخالية من الطاعون البقري (تحقق في يناير/ كانون الثاني 2011). ويجري توسيع نطاق إطار مكافحة المطردة (بحسب الإقليم) الذي كان قد وضع في الأصل لمرض الحمى القلاعية، لمعالجة الأمراض الأخرى مثل الالتهاب الرئوي البلوري واتخذت الترتيبات، حسب توصية التقييم الثاني في الوقت الحقيقي لبرنامج أنفلونزا الطيور شديدة العدوى، لتحقيق إجراءات المتابعة مع تحقيق أكبر استخدام للدروس المستفادة، لتوسيع نطاق الأنشطة لتشمل الأمراض الأخرى الحيوانية والتي تنتقل إلى الإنسان المتوطنة والعالية التأثير. وفي هذا السياق، أسند اهتمام خاص لمواصلة إقامة ودمج الشبكات الناجحة التشغيلية والمختبرية والخاصة بالأوبئة في المؤسسات القطرية والإقليمية والقارية لتدعيم استدامة هذه الإجراءات.

79 - وتحقق تقدم كبير في النهوض بتنسيق عمليات تسليم البرامج فيما بين المقر الرئيسي والأقاليم الفرعية، وفي عمليات الإرشاد التي تقدم لأصحاب الشأن (الاتحاد الأفريقي، ومكتب عموم أفريقيا للموارد الحيوانية، ومنظمة الصحة العالمية واليونيسيف والمنظمة العالمية لصحة الحيوان) وأرجأت أفريقيا التنفيذ بسبب معوقات نقص التوظيف. وجرت تسوية هذا الوضع، ومن المتوقع تحقيق المساهمات المقررة في عام 2011.

باء- 3 تحسين إدارة الموارد الطبيعية، بما في ذلك الموارد الوراثية الحيوانية في الإنتاج الحيواني

80 - يمكن القول بصفة عامة أنه يجري تنفيذ مكون الموارد الوراثية الحيوانية، والثروة الحيوانية والبيئية في النتيجة التنظيمية بباء- 3. ويتقدم تنفيذ خطة العمل العالمية بشأن الموارد الوراثية الحيوانية حسب المقرر مع تحقيق جميع المعالم الرئيسية. ووضع العديد من الاستراتيجيات

جار

وخطط العمل القطرية بدعم قدمه المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية. وقد تأثر تقييم التفاعلات بين الثروة الحيوانية والبيئة وما يتصل بها من سياسات، وإن كانت مازالت قيد الإعداد بعض الشيء نتيجة للتأخيرات في إبرام اتفاقات التعاون مع أصحاب الشأن والمعوقات الناجمة عن نقص البيانات ولاسيما تلك المتعلقة بتقييم دورة الحياة لانبعاثات غازات الدفيئة عبر المنتجات الحيوانية ونظم الإنتاج.

81 - وجرى إشراك طائفة عريضة من أصحاب الشأن من القطاعين العام والخاص في التقييم البيئي وما يتصل به من قياسات. وتحقق دعم إضافي من استخدام المكاتب الميدانية في بناء القدرات وتيسير المداورات وتطبيق التكنولوجيات والسياسات المحسنة.

باء- 4 سياسات وممارسات لإرشاد قطاع الثروة الحيوانية تقوم على الحصول على معلومات يمكن التعويل عليها وفي الوقت المناسب

82 - جرى تحديث ثلاث قواعد بيانات ونظم رسم خرائط ذات صلة بالثروة الحيوانية. وجرى إنتاج خرائط للنظم العالمية للإنتاج الحيواني، وخرائط عالمية لنمو الطلب على الأغذية الحيوانية المصدر حتى عام 2030. ويجري إعداد مكونات تجميع معلومات الثروة الحيوانية. وما زال يتعين تحقيق الدمج المقرر بين الموارد الوراثية الحيوانية والأطلس العالمي للإنتاج الحيواني وصحة الحيوان. وحدث تأخير طفيف في إعداد التقرير العالمي للثروة الحيوانية (الثروة الحيوانية والأمن الغذائي)، وسوف يصدر الآن في ربيع عام 2011. ويجري توخي دور أكثر استباقية للجنة المطبوعات في شعبة الإنتاج الحيواني لضمان توافر مواد معلومات عالية الجودة وتحقيق الاتساق في الرسائل التي تعد في إطار الهدف الاستراتيجي.

تحتاج إلى
اهتمام

83 - وصادقت الدورة الثانية والعشرون للجنة الزراعة على منظور عالمي للمنافع العامة ضمن عملية وضع الهدف الاستراتيجي بآء. وإعمالاً لهذه المشورة، عقدت أول المشاورات مع القطاع الخاص أسفرت عن عملية متفق عليها لمعالجة البنود ذات الأولوية لإعداد المعلومات المطلوب تقديمها للدورة الثالثة والعشرين للجنة الزراعة. ومن المقرر عقد المزيد من المشاورات في عام 2011 في تعاون وثيق وتنسيق مع النتائج التنظيمية في الهدف الاستراتيجي بآء ومع النتائج التنظيمية (ألف ودال ووآء وكاف).

84 - ولم تعقد مشاورة رئيسية بشأن تنمية قطاع الثروة الحيوانية كان من المقرر عقدها في عام 2010، ومن المقرر إعادة عقدها في 2011. وتجري حالياً دراسة البدائل. وقد أسفرت التأخيرات المشار إليها عن انخفاض نسبي في التنفيذ.

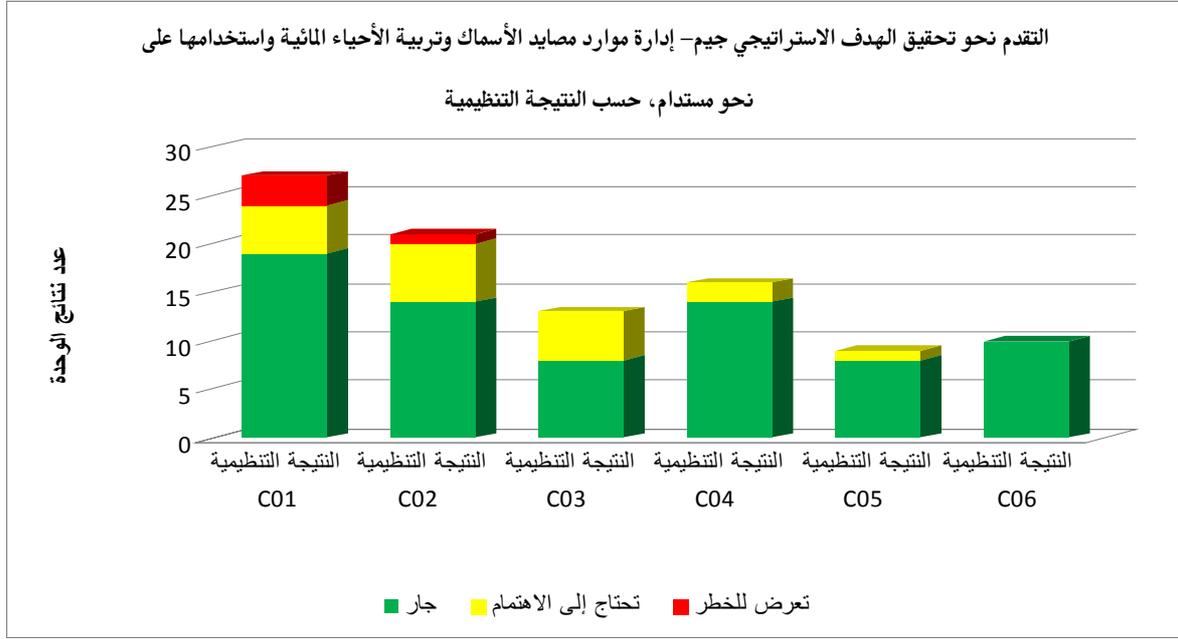
جيم- إدارة مصائد الأسماك وموارد تربية الأحياء المائية واستخدامها بشكل مستدام

عرض عام

85 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الست في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره.

86 - وتشمل عوامل النجاح الرئيسية: التركيز الأكثر منهجية وتنظيماً على القضايا والمجالات التي ستعالج، والتعاون الوثيق مع طائفة عريضة من الشركاء على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية. وتشمل المعوقات أمام التنفيذ

نقص الموارد المالية والبشرية والمعوقات ذات الصلة بقدرة البلدان الأعضاء على المشاركة بفعالية في عمل واجتماعات أجهزة المصايد الإقليمية، والقدرة على تعبئة المساهمات الطوعية في بعض المجالات. ولا يتوقع أن تؤثر هذه القضايا بدرجة كبيرة في التقدم العام المحرز في تحقيق النتائج التنظيمية.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية

والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

جيم- 1 حسّنت البلدان الأعضاء وحسّن أصحاب الشأن الآخرون صياغة السياسات والمعايير التي تيسّر تنفيذ مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد الصكوك الدولية الأخرى، بالإضافة إلى الاستجابة للقضايا المستجدة

87 - جرى إعداد حالة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية في العالم لعام 2010 التي تصدر كل سنتين والكتاب السنوي لإحصاءات مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية لعام 2008 جنبا إلى جنب مع نحو 90 مطبوعا بالإضافة إلى مواد سمعية بصرية وتحسينات لموقع إدارة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية على شبكة الإنترنت. وأحرز تقدم نحو رصد تنفيذ مدونة السلوك بشأن الصيد الرشيد بقدر أكبر من الكفاءة ووضع صكوك دولية جديدة بشأن مصايد الأسماك الصغيرة النطاق وأداء دولة العلم. ووضع العمل في مجال الشراكة العالمية بشأن المناخ ومصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية وحالة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية فيما يتعلق بتغير المناخ على جدول الأعمال العالمي. وقدمت المساعدة لوضع سياسات وقوانين ولوائح على المستوى القطري لضمان الصيد الرشيد وتعزيز قطاع مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية. ووضعت أدوات لتعزيز عملية جمع الإحصاءات مع إحراز تقدم في إحصاءات إعادة تأهيل الأساطيل. وأعدت إستراتيجية اتصال لشعبة مصايد الأسماك وأقرتها الإدارة وأجرى عدد من التحليلات الاقتصادية الاجتماعية ذات الصلة بمصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية.

جار

جيم- 2 جرى تحسين حوكمة مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية من خلال إنشاء مؤسسات قطرية وإقليمية أو تدعيم القائم منها، بما يشمل الأجهزة الإقليمية لمصايد الأسماك

88 - نُظمت الدورة التاسعة والعشرون للجنة مصايد الأسماك بنجاح، وقدم الدعم لاجتماعات الأجهزة الدستورية الأخرى للمنظمة، ولمنظمات مثل مؤتمر الوزراء الأفريقيين المعنيين بمصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية. وجرى تعاون رفيع المستوى بين المنظمة والمنظمات الحكومية الدولية الأخرى وأصحاب الشأن الدوليين. وأسهمت التدابير التي اضطلعت بها المنظمة في تعزيز أجهزة مصايد الأسماك الإقليمية بما في ذلك تعديل النظم الأساسية لهيئة مصايد الأسماك الداخلية في أمريكا اللاتينية، والهيئة الاستشارية الأوروبية لمصايد الأسماك الداخلية وتربية الأحياء المائية، وأجرى تحليل للخيارات الخاصة بتعزيز الهيئة الإقليمية لمصايد الأسماك، وتنظيم استعراضات الأداء في لجنة مصايد أسماك شرق وسط الأطلسي وهيئة مصايد أسماك جنوب غرب المحيط الهندي ونفذ عمل لضمان التشغيل الكامل للهيئة الإقليمية لمصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية في آسيا الوسطى والقوقاز بمجرد دخول الاتفاق المنشئ لها حيز التنفيذ. وأحرز تقدم كبير نحو إنشاء جهاز أو ترتيب جديد للبحر الأحمر وخليج عدن. وقدمت المنظمة الدعم لثلاثة أعضاء في الهيئة الإقليمية لمصايد الأسماك لتيسير التعاون المعزز. وقدم التوجيه والمساعدة في مجال السياسات لتعزيز الإطار المؤسسي لأعضاء المنظمة على المستوى القطري.

89 - وكانت المعوقات التي ووجهت ذات صلة بعدم توافر الموارد المالية والبشرية (مثل في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، قدم الدعم بالموظفين لهيئة مصايد أسماك غرب وسط الأطلسي، وتقلص نشاط هيئة مصايد الأسماك الداخلية في أمريكا اللاتينية نتيجة للوظائف الشاغرة). ونشأت المعوقات الأخرى عن الصعوبات التي واجهت الأعضاء في تعبئة الموارد اللازمة للمشاركة بفعالية في اجتماعات وأعمال أجهزة المصايد الإقليمية وخاصة في حالة لجنة مصايد أسماك شرق وسط الأطلسي، ولجنة مصايد الأسماك الداخلية وتربية الأحياء المائية في أفريقيا.

جيم- 3 ساهم تفعيل إدارة مصايد الأسماك الطبيعية البحرية والداخلية من قِبَل البلدان الأعضاء وأصحاب الشأن الآخرين في تحسين حالة موارد مصايد الأسماك والنظم الأيكولوجية واستخدامها على نحو مستدام

90 - يتعلق أحد مجالات العمل بتحسين المعلومات بشأن حالة المورد السمكية على المستويات القطرية والإقليمية والعالمية. وتحقيقاً لهذه الغاية، اضطلع بطائفة من الأنشطة المترابطة من بينها تدريب البلدان الأعضاء على تقييم المخزونات، والمساعدة في تحديد الطرق الملائمة لعمليات تقييم الموارد وإجراء عمليات التقييم فضلاً عن استعراضات حالة الموارد على مختلف المستويات.

91 - ويمثل نهج النظم الأيكولوجية إزاء مصايد الأسماك مجال العمل الرئيسي الثاني الذي نفذ في عام 2010. وأحرز تقدم ملموس نتيجة لعمليات الإرشاد والتدريب التي اضطلع بها على المستويات دون القطرية والقطرية الإقليمية في مختلف الأقاليم. كما اضطلع ببعض الأنشطة التي لم تكن مقررة بما في ذلك بشأن وضع برنامج للتمويل من جانب مرفق البيئة العالمية يغطي استدامة مصايد الأسماك في المياه الواقعة خارج الولاية القطرية.

جيم- 4 استفادات البلدان الأعضاء وغيرها من أصحاب الشأن من زيادة إنتاج الأسماك والمنتجات السمكية نتيجة لتوسيع وتكثيف تربية الأحياء المائية المستدامة

92 - أعد نحو 30 مطبوعا تتعلق بتربية الأحياء المائية، ونظم أكثر من 20 اجتماعا بما في ذلك مناسبتين عالميتين رئيسيتين هما المؤتمر العالمي المعني بتربية الأحياء المائية في 2010، والدورة الخامسة للجنة الفرعية المعنية بتربية الأحياء المائية التابعة للجنة مصايد الأسماك. وأعدت خطوط توجيهية تقنية للمنظمة عن اعتماد منتجات تربية الأحياء المائية، وافقت عليها الدورة الخامسة للجنة الفرعية المعنية بتربية الأحياء المائية. وقدم الدعم للفريق العامل التنسيقي بشأن الإحصاءات السمكية لإنشاء مجموعة معنية بتربية الأحياء المائية. وأنشئ بنك بيانات عالمي يضم 150 من أفضل ممارسات الإدارة ذات الصلة بتربية الأحياء المائية ومدونات السلوك والخطوط التوجيهية التقنية. وقدم الدعم للشبكات الإقليمية في وسط وشرق أوروبا، وأمريكا اللاتينية وأفريقيا والبرنامج الخاص المعني بتنمية تربية الأحياء المائية في أفريقيا. وقدمت مساعدات تقنية للأعضاء من خلال 70 مشروعا ميدانيا بما في ذلك مشاريع برنامج التعاون التقني وحسابات الأمانة الأحادية.

جار

93 - وتمثلت العقبة الرئيسية في نقص التمويل الطوعي لتنفيذ توصيات لجنة مصايد الأسماك على نحو كاف لدعم البرنامج الخاص المعني بتنمية تربية الأحياء المائية في أفريقيا. غير أن من المحتمل أن تتناقص هذه العقبة في 2011 مع الموافقة التي تمت مؤخرا على مشروعين إقليميين لمصايد الأسماك بتمويل من الوكالة السويدية للتعاون الإنمائي الدولي، والاتحاد الأوروبي.

جيم- 5 أصبحت العمليات في مصايد الأسماك، بما في ذلك استخدام سفن ومعدات الصيد، مأمونة أكثر وفعالة بقدر أكبر من النواحي الفنية والاقتصادية والاجتماعية وسليمة من الناحية البيئية ومطابقة للقواعد على شتى المستويات.

94 - استكملت في عام 2010 طائفة عريضة من الأعمال المعيارية والتشغيلية وكان أهمها يتركز على مجالين سوف يسهمان في: تحقيق المصايد المستدامة من خلال توفير خطوط توجيهية لإدارة المصيد الثانوي والحد من إعادة الإلقاء في البحر، ومكافحة الصيد غير القانوني بوضع أداة هامة جديدة لإنشاء قاعدة بيانات عالمية جديدة لمعلومات تحديد هوية سفن الصيد. وعلاوة على ذلك، أنجزت أعمال معيارية بشأن وضع معايير سلامة لسفن الصيد صغيرة النطاق في شراكة مع المنظمة البحرية الدولية ومنظمة العمل الدولية. ونفذت توجيهات تقنية في شكل مطبوع مع ورقة تقنية بعنوان "تخطيط موانئ الصيد وتشبيدها وإدارتها" سوف تساعد البلدان في الوصول بموانئها إلى مستوى المواصفات الدولية في مجالي الصحة والسلامة. وأخيرا فقد اضطلع بالإضافة إلى الإسهام في عدد كبير من المشاريع استجابة لحالات الطوارئ الميدانية، بأعمال تتعلق بتحسين سبل التأهب لمواجهة الكوارث.

جار

جيم- 6 حققت البلدان الأعضاء وحقق أصحاب الشأن الآخرون درجة أعلى من ترشيد استخدام منتجات مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية والاتجار بها في مرحلة ما بعد الصيد، بما في ذلك شروط يمكن توقعها بقدر أكبر وأكثر اتساقاً للنفاز إلى الأسواق

95 - نفذ بنجاح عمل كبير قوبل بارتياح من جانب الأعضاء والجهات المانحة في كثير من البلدان في أفريقيا وأمريكا اللاتينية وآسيا والمحيط الهادي. وعلى وجه الخصوص نفذت بنجاح أنشطة تدريبية وبناء القدرات لمساعدة الأعضاء والصناعة على تنفيذ أفضل الممارسات في مجال استغلال مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية والتسويق والتجارة. وعقدت بنجاح الدورة الثانية عشرة للجنة الفرعية المعنية بتجارة الأسماك التابعة للجنة مصايد الأسماك، والاجتماعات الإقليمية لخبراء التكنولوجيا والمفتشين في مجال الأسماك في أفريقيا وأمريكا اللاتينية على التوالي. وتتقدم بصورة مرضية الأعمال المعيارية الرامية إلى توفير المساعدة بالخطوات التوجيهية لإصدار الشهادات في مجال تربية الأحياء المائية ومنهجية التقييم في خطط شهادات اعتماد التوسيم الأيكولوجي. وأعدت معلومات ودراسات عن معلومات السوق بما في ذلك أسعار الأسماك واتجاهاتها ووزعت بطريقة حسنة التوقيت.

جار

96 - وتمكنت المنظمة من زيادة مواردها المتاحة من خلال إقامة الشراكات مع شبكات المعلومات السمكية ومنظمات الأمم المتحدة الأخرى مثل منظمة الصحة العالمية ومنظمة التجارة العالمية ومنظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية، واتحادات الصناعات مثل التحالف الدولي لاتحادات مصايد الأسماك، وبعض المؤسسات مثل المركز الدولي للدراسات الزراعية المتقدمة في البحر المتوسط زاراغوزا. غير أنه يتعين إقامة آليات أكثر فعالية لتعزيز التعاون والتآزر بين المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية لتوفير المساعدة السليمة لدعم المشاريع التي تشمل مكونات استخدام الأسماك والسلامة والتسويق والتجارة.

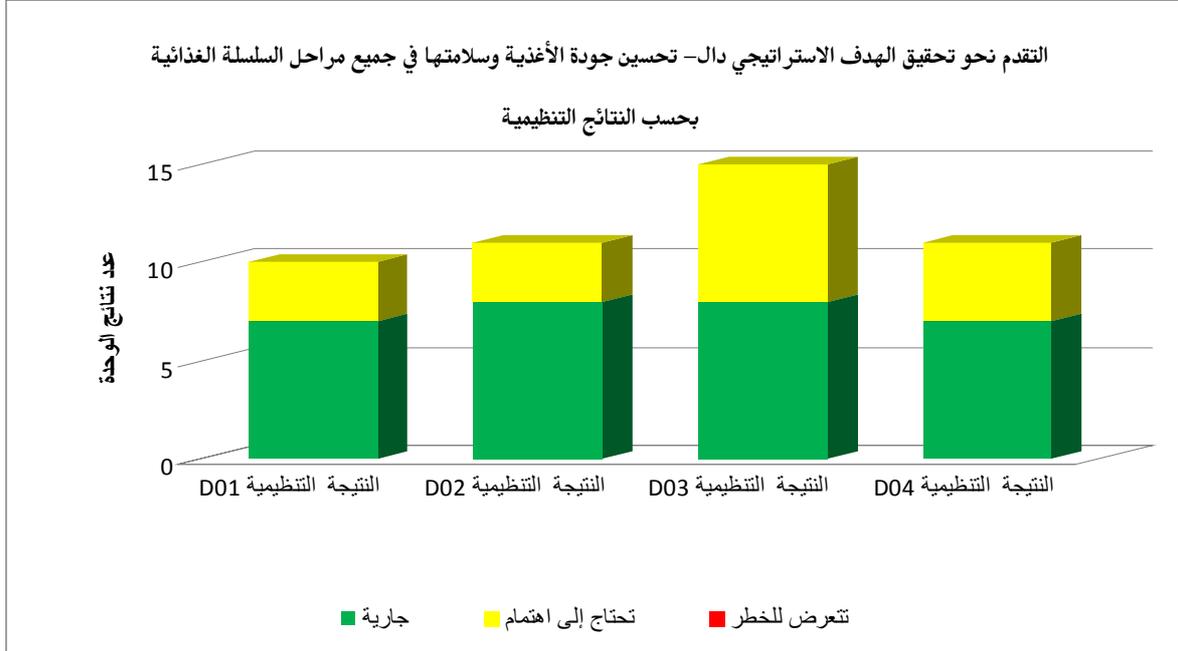
دال- تحسين جودة وسلامة الأغذية في جميع مراحل السلسلة الغذائية

عرض عام

97 - كان تحقيق تقدم نحو إنجاز ثلاث نتائج تنظيمية في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره مع بقاء نتيجة تنظيمية واحدة في حاجة إلى اهتمام.

98 - يجري تحقيق تقدم في برنامج وضع المواصفات في هيئة الدستور الغذائي. ويحصل هذا العمل، الذي يمثل الجزء الأكبر من دال-1 على الدعم مباشرة من أمانة الدستور الغذائي وبرنامج العمل المعني بتوفير المشورة العلمية بشأن سلامة الأغذية والتغذية. وتتعلق نتائج الوحدة التي تحتاج إلى اهتمام في النتيجة التنظيمية للهدف الاستراتيجي دال-1 بأنشطة تنمية القدرات ذات الصلة بالدستور الغذائي في المكتب الإقليمي لأفريقيا والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية. وتتضمن محدودية خبرات وقدرات المكاتب الميدانية في مجالات سلامة الأغذية وجودتها أن تعتمد هذه المكاتب على المقر الرئيسي في الاستجابة لطلبات البلدان للحصول على المساعدة. وتتسم هذه العقبة بقدر أكبر من الحدة في إقليم أفريقيا. وقد اتخذت الإجراءات للتخفيف من هذه الشواغل بما في ذلك شغل الوظائف الشاغرة،

واستخدام الخبراء الاستشاريين ومواصلة تعزيز التعاون مع الشركاء الخارجيين. ويتزايد الاهتمام بالتعاون بين الوحدات خلال مرحلة التخطيط للعمل لإعداد برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013 بغية تحقيق تقاسم أكثر كفاءة للعمل في تنفيذ البرنامج.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية

والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

دال- 1 وضع مواصفات وتوصيات جديدة ومنقحة متفق عليها دولياً بشأن سلامة الأغذية وجودة الأغذية كمنطلق مرجعي للتنسيق الدولي

99 - نفذ برنامج وضع المواصفات لهيئة الدستور الغذائي حسب المقرر. ويشمل التقدم في توفير المشورة العلمية بشأن سلامة الأغذية والتغذية: عقد بنجاح الاجتماعان الثاني والسبعين والثالث السبعين للجنة الخبراء المشتركة المعنية بالمواد المضافة للأغذية، والاجتماع الإلكتروني المعني بمخلفات الاكتوبامين، واجتماعين مشتركين لخبراء معنيين بتقييم المخاطر الميكروبيولوجية، وبوضع أدوات لتقييم المخاطر، والفبريو (الضمة) في الأغذية البحرية. ونفذت مشاوره خبراء بشأن منافع ومخاطر استهلاك الأسماك بالاشتراك مع الهدف الاستراتيجي جيم. وقد أمكن بفضل أمانة الدستور والبرنامج المعاون المتعلق بالمشورة العلمية في مجال سلامة الأغذية من تحقيق تقدم في وضع العديد من المواصفات والخطوط التوجيهية وما يتصل بذلك من نصوص. وأضطلع بأنشطة على المستويين القطري والإقليمي الفرعي لتنمية القدرات على المشاركة الفعالة في الدستور الغذائي. وفيما يتعلق بالمشورة العلمية بشأن قضايا التغذية، يسير التقدم كما هو متوقع. بإصدار مطبوع دليل دراسة مكونات الأغذية، والدورية المتعلقة بمكونات الأغذية وتحليلها. كذلك فإن مشاوره الخبراء المعنية بجودة البروتين تجتاز الآن مرحلة التخطيط لعقدها في 2011.

جار

100 - ويجري الآن معالجة قدرة المكتبيين الإقليميين الفرعيين لأمريكا الوسطى والبحر الكاريبي على تغطية الأعمال المتعلقة بسلامة الأغذية والتغذية من خلال تحسين الاتصال بين المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية واستخدام الموارد من غير الموظفين.

دال-2 وضع أطر مؤسسية وسياساتية وقانونية لإدارة سلامة/جودة الأغذية تدعم إتباع نهج متكامل في السلسلة الغذائية

101 - يجري تنفيذ الاجتماعات التقنية ووضع التوجيهات بشأن مختلف جوانب "النظم الغذائية المستدامة" بما في ذلك العمل في التنوع البيولوجي ووضع المؤشرات التغذوية. ووضعت خطوط توجيهية إقليمية لآسيا والمحيط الهادي بشأن قبول مرافق المعالجة بالإشعاع، وطبقت على المستوى العالمي ثلاث معالجات إضافية بالإشعاع لآفات الحجر الزراعي. وانتهى العمل من تحليل مواصفات سلامة الأغذية للقطاع الخاص مما يوفر أساساً لتحقيق تقدم في هذه المسألة. وتأخر العمل بشأن الأطر التنظيمية لانعكاسات تطبيق تكنولوجيا النانو على سلامة الأغذية عن الموعد المقرر إلا أنه سوف يستكمل خلال الفترة المالية.

جار

102 - وحدثت أخطر التأخيرات في العمل المقرر الذي يقوده المقر الرئيسي بشأن وضع قياسات لتوجيه البلدان في تخطيط الاستثمارات في النظم المحسنة للرقابة على الأغذية وخصت موارد إضافية لانتهاء من هذا العمل بصورة مرضية خلال عام 2011. وتجري إعادة النظر في نطاق دراسة التشريعات المقررة بشأن سلامة الأغذية. ويعزى التأخر في الأعمال المعيارية بدرجة كبيرة إلى أن الأمر يحتاج إلى قدر كبير من وقت موظفي المقر الرئيسي لدعم طلبات البلدان للحصول على مساعدات تقنية ولاسيما في أفريقيا. ويجري تسليم برامج المساعدة التقنية بدرجة كبيرة حسب المقرر عن طريق المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية. ويجري تقديم الدعم المباشر من المقر الرئيسي للبلدان من خلال المشاريع الجارية بما في ذلك ثمانية مشاريع قطرية (سته منها في أفريقيا) بمكونات تتعلق بالأطر السياسية والتشريعية للرقابة على الأغذية وأربعة مشاريع قطرية بشأن التنوع البيولوجي للأغذية. وتشارك البلدان الأعضاء أيضاً في مشروعين للبحوث عن المعالجة بالإشعاع بعد الحصاد.

دال-3 قيام السلطات القطرية/الإقليمية بدور فعّال في تصميم وتنفيذ برامج إدارة ومراقبة سلامة جودة الأغذية وفقاً للمعايير الدولية

103 - نفذت عمليات تدريب كبيرة بشأن تطبيق إطار تحليل المخاطر في جميع الأقاليم لتمكين السلطات القطرية من تصميم برامج الرقابة على الأغذية المعتمدة على المخاطر. وأرجى تنفيذ حلقة العمل الإقليمية المقررة المعنية بتحليل المخاطر في بلدان جنوب شرق آسيا إلا أنها سوف تعقد في عام 2011. وقد تأخر استحداث مواد تدريب لدعم هذا العمل إلا أنه اتخذت إجراءات تصحيحية لإعادة العمل إلى مواعده المقرر. ويجري العمل بدرجة كبيرة في جميع الأقاليم في تقديم المساعدات التقنية المباشرة لتعزيز خدمات التفتيش وإصدار الشهادات بما في ذلك التفتيش على الأسماك وتأخر الإعداد لدليل محدث عن التفتيش على الواردات الغذائية عن مواعده إلا أنه يتعين استكمالها في عام 2011. ويجري العمل في جميع الأقاليم في برامج التدريب القطرية والإقليمية وغير ذلك من جوانب الدعم الرامية إلى تطوير الخدمات المختبرية للرقابة على الأغذية (بما في ذلك التتبع) وتحليل مكونات الأغذية. ووضعت إجراءات وطرق التحليل المجربة، ونقلت إلى البلدان من خلال أربعة مشاريع. ويمضي عمل

تحتاج إلى
اهتمام

الدستور الغذائي بصورة جيدة في جميع الأقاليم. واستكمل استعراض للمساعدات التي قدمتها المنظمة في السابق لتعزيز المشاركة في الدستور الغذائي، وتواصل المنظمة تخصيص قدر كبير من الوقت لتشغيل أمانة اللجنة العلمية، ووضع برنامج سلامة الأغذية الجديد في إطار نظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود لتسليم النتائج المتوقعة على الرغم من النكسات التي حدثت في تعيين الموظفين. وانتهى العمل من توجيهه الخاص بالتصدي لحالات الطوارئ المتعلقة بسلامة الأغذية، وأثبتت فائدته العالمية في توجيه العمل الميداني ذي الصلة. ووصلت موارد من خارج الميزانية لسلامة الأغذية في نظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض النباتية والحيوانية العابرة للحدود إلا أن جهود تعبئة الموارد مازالت مستمرة. وتأخر العمل المقرر بشأن توعية المستهلك بخصوص سلامة الأغذية في المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية عن مواعده المقرر: وسوف يعالج الإجراء العاجل لاستخدام أخصائي في سلامة الأغذية هذا الوضع ويجري تنفيذ برامج توعية المستهلك في المكتب الإقليمي لأفريقيا والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية.

دال-4 قيام البلدان بتنفيذ برامج فعّالة لتشجيع التزام منتجي الأغذية/ قطاع الأعمال الغذائي بالتوصيات الدولية بشأن الممارسات السليمة في مجال سلامة الأغذية وجودة الأغذية في جميع مراحل السلسلة الغذائية والتقيّد باشتراطات السوق

104 - وزع دليل عن ممارسات إدارة حبوب التجارة في أفريقيا ونموذج تدريبي لمدارس المزارعين الحقلية في آسيا والشرق الأوسط وغرب أفريقيا. وحصلت عشرة بلدان من آسيا والمحيط الهادئ وخمسة بلدان من أوروبا وآسيا الوسطى وستة بلدان في أفريقيا على تدريب ومساعدات تقنية للنهوض بالعمليات ضمن طائفة عريضة من سلاسل القيم مع التركيز على تحسين ممارسات سلامة الأغذية وإدارة الجودة. ووضعت أدلة تقنية ومواد تدريبية عن الممارسات الجيدة في قطاعي الخضروات والفاكهة الطازجة. واستكمل التدريب حسب المقرر بشأن ممارسات النظافة العامة في قطاع أغذية الشوارع في إقليم أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي. ويجري تقديم المساعدات التقنية المباشرة للبلدان بشأن خطط معايير الجودة الطوعية مع الاستمرار في وضع عدد من الأدوات لتوجيه السلطات القطرية ومشغلي سلاسل القيم لوضع هذه الخطط. وأنشئ موقع شبكي بشأن مخصصات الجودة النوعية لأوروبا وآسيا الوسطى، وأجرى تقييم للترتيبات اللوجستية وشبكات البنية الأساسية فضلا عن تحديد عوامل الخطر في سلسلة المنتجات الحيوانية في كينيا، وإجراء استبيانات عن الترتيبات المؤسسية لنظم سلامة الأغذية والتفتيش عليها في الجنوب الأفريقي. وتأخر التقدم في العمل في إعداد مواد تدريبية لمدربي نظافة الأغذية. ونظرا لأن هناك وكالات أخرى تقوم بوضع مواد تدريب مماثلة، سيتم إعادة النظر في الموضوعات التي ستعالج بدعم من المنظمة.

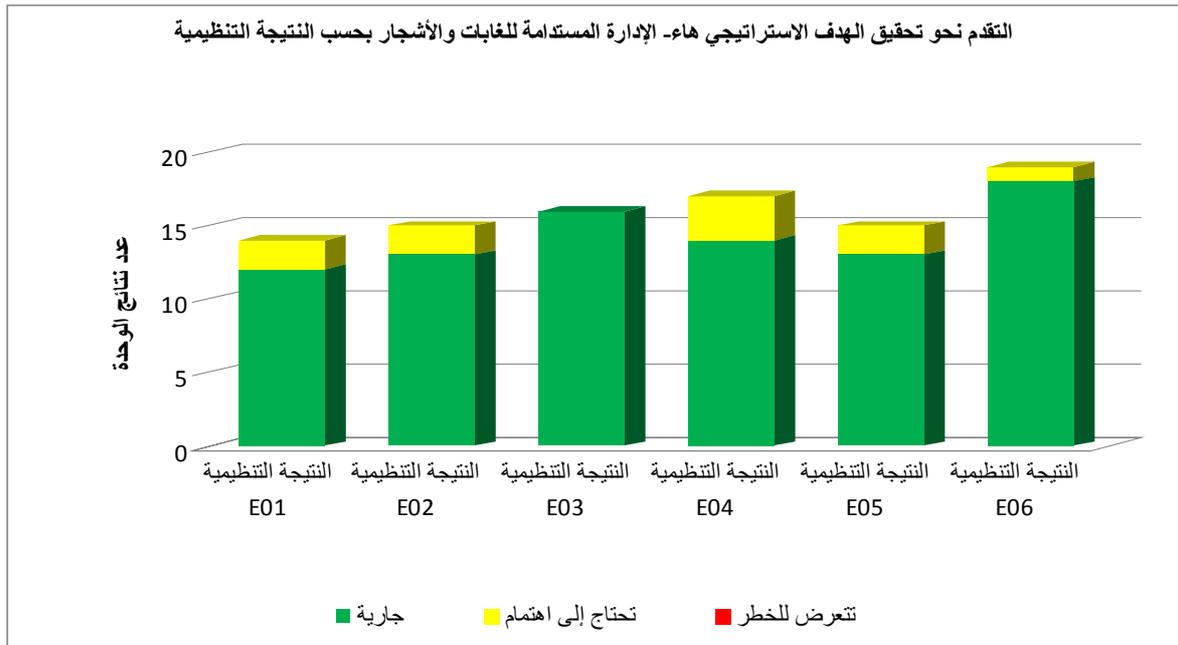
جار

هاء- الإدارة المستدامة للغابات والأشجار

عرض عام

105 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الخمس في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره مع وجود نتيجة تنظيمية واحدة تحتاج إلى اهتمام.

106 - أبرز الاهتمام الدولي بتغيير المناخ الإمكانية الكبيرة لإدارة الغابات في الاستراتيجيات القطرية لتغيير المناخ الرامية إلى التخفيف من آثاره والتكيف معه. ويقضي الوضع بين الجماعات والمنظمات على المستوى الدولي إجراء تنسيق وحوار أوسع نطاقاً وأكثر كثيفاً. ويتطلب الانشغال فيما بين مجموعات مستخدمي الغابات على المستوى المحلي بشأن نتائج التدفقات الكبيرة للتمويل بذل جهود منسقة لوضع سلسلة من الضوابط المتفق عليها دولياً بشأن استخدام الأموال. ولا يتوافر إلاّ لعدد ضئيل من البلدان النامية المهارات التقنية اللازمة، وترتيبات الحيازة أو الهياكل المؤسسية. ويؤدي ذلك إلى وجود طلب ضخم على المساعدات والدعم بما يتجاوز القدرات المؤسسية الحالية للمنظمة في المكاتب الميدانية والمقر الرئيسي.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية

والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

هاء- 1 السياسات والممارسات التي تمس الغابات والحراجة تستند إلى معلومات حسنة التوقيت وموثوقة

107 - صدر التقييم العالمي للموارد الحرجية لعام 2010 ووزع على نطاق واسع بجميع لغات المنظمة في شكل إلكتروني وشكل مطبوع. وحصل التقرير على مساهمات من 900 مساهم من بينهم 178 مراسلاً قطرياً. وانتهى العمل من تحليل حالة الموارد الحرجية بحسب الإقليم، والاتجاهات

جار

العالمية في تنمية الصناعات الحرجية المستدامة، وجرى تحديد دور الغابات في تغيير المناخ والتخفيف من آثاره فضلا عن القيم النقدية وغير النقدية للغابات. وقد أعدت "حالة الغابات في العالم" وصدرت. وقد صدر التقرير خلال الدورة التاسعة لمنتدى الأمم المتحدة المعني بالغابات في بداية عام 2011. وصدرت المطبوعات الإحصائية الهامة بشأن المنتجات الحرجية بما في ذلك: بيانات عن الورق المسترجع لعام 2009، وقدرات اللب والورق للفترة 2009-2014 (استبيان) والكتاب السنوي للمنظمة عن المنتجات الحرجية والاستعراض السنوي لسوق المنتجات الحرجية.

108 - وتواصل، في إطار التقييم والرصد للغابات القطرية، تقديم الدعم التقني لعمليات الرصد والتقييم القطري المتعدد الأغراض في أنغولا والبرازيل والكونغو وجزر القمر وغامبيا، وقيرغيزستان وأوروغواي وتنزانيا، وبدأ في بيرو وإكوادور وفيتنام وزامبيا وجرى استعراض المنهجيات الميدانية والخاصة بقاعدة البيانات وتصميماتها للوفاء بالاحتياجات الجديدة للاتفاقية الدولية لوقاية النباتات والاحتياجات القطرية، وجرى اختبارها ميدانيا وإعداد أدلة جديدة أو منقحة وتحليلها على الويب. وجرى دعم الشراكات الاستراتيجية الجديدة مع الشركاء الدوليين الرئيسيين، ونظمت حلقات عمل دولية وقطرية في ثمانية بلدان. وأجرى تقييم خارجي لعملية الرصد والتقييم للغابات القطرية.

هاء- 2 تعزيز السياسات والممارسات المتعلقة بالغابات من خلال التعاون والنقاش الدوليين

109 - تحققت المعالم البارزة والأهداف الخاصة بلجنة الغابات وهيئات الغابات الإقليمية للفترة المالية. وقدم دعم الأمانة للدورات الناجحة لكل من لجنة الغابات في المنظمة وهيئة الغابات والحياة البرية في أفريقيا، وهيئة غابات الشرق الأدنى وهيئة غابات أمريكا الشمالية.

تحتاج إلى
اهتمام

110 - سوف يتطلب الموعد المعجل للجنة الغابات في 2012، عقد عدد من الدورات غير المقررة لهيئات الغابات الإقليمية في 2011 مما يؤدي إلى سحب التمويل من الأنشطة الأخرى المبرمجة اللازمة لتحقيق النتيجة التنظيمية. ولن تتمكن المنظمة، بدون تمويل إضافي، من الوفاء بالتوقعات الدولية والقطرية بدعم المبادرات العالمية والمحلية في عام 2011 ذات الصلة بالسنة الدولية للغابات فضلا عن الشراكة التعاونية من أجل الغابات. وتستكشف الإدارة الخيارات لتحديد التمويل اللازم لهذه الأنشطة الهامة.

هاء- 3 تعزيز المؤسسات التي تنظم الغابات، وتحسين صنع القرار، بما في ذلك تشجيع أصحاب الشأن المعنيين على الاشتراك في إعداد السياسات والتشريعات المتعلقة بالغابات، ومن ثم تعزيز بيئة مواتية للاستثمار في الحراجة والصناعات الحرجية. وتحسين دمج الغابات في خطط وعمليات التنمية القطرية، مع مراعاة العلاقات المتبادلة بين الغابات واستخدامات للأراضي الأخرى

111 - أسهم الدعم الذي قدم لبرامج الغابات القطرية في البلدان الأعضاء في تعزيز القدرات على وضع وتنفيذ السياسات والتشريعات الحرجية. وجرى تعزيز قدرات أصحاب الشأن على المشاركة بفعالية في برامج الغابات القطرية فيما لا يقل عن 11 بلدا في أفريقيا وأمريكا اللاتينية وآسيا. وقام العديد من البلدان بوضع أو تحديث سياساته الحرجية. ووضعت عشرة بلدان استراتيجيات قطرية لتمويل الإدارة المستدامة للغابات. وبدأت البلدان في آسيا الوسطى العمل لمواءمة المؤسسات الحرجية مع التحديات الجديدة. ونشرت دراسة التوقعات الحرجية لإقليم آسيا والمحيط الهادي، ووزعت على نطاق واسع. وشارك ما لا يقل عن ستة بلدان في

جار

وضع أو تنفيذ مشاريع حرجية لمرق البيئة العالمية نفذت عن طريق المنظمة. وتطبق ستة بلدان من الجماعة الاقتصادية لدول غرب أفريقيا أدوات نظام رصد و تقييم النتائج والآثار لضمان التنفيذ الفعال لبرامجها القطرية الخاصة بالغابات. وقدم الدعم بنجاح لصياغة إستراتيجية هندوران ضد قطع الأشجار غير القانوني.

هاء- 4 الأخذ بالإدارة المستدامة للغابات والأشجار على نطاق أوسع للحد من إزالة الغابات وتدهورها، وزيادة مساهمة الغابات والأشجار في النهوض بسبل المعيشة والتخفيف من آثار تغير المناخ

112 - بدئ في تنفيذ مشاريع لإدارة الحرائق في لبنان ونيكاراغا ومقدونيا وسورية والمغرب وتنزانيا، واستكمل العمل في مطبوع عن إدارة الحرائق المعتمدة على المجتمع المحلي. كما بدئ في تنفيذ مشاريع للغابات المزروعة في أرمينيا وبروندي وهايتي ولبنان وأوغندا. وأعدت خطط توجيهية عن التشجير وإعادة التشجير في البلدان القاحلة. وقدمت القيادة للشراكات الدولية بما في ذلك المجلس الاستشاري للشبكة الدولية للغابات النموذجية، والشراكة العالمية لإصلاح المناظر الطبيعية، والفريق العامل المعني بالإدارة المستدامة للغابات التابع للشراكة التعاونية من أجل الغابات. وصدر مطبوع عن الإدارة النموذجية للغابات في أمريكا اللاتينية. وبدئ في تنفيذ مشاريع معنية بسلامة الغابات في جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية والمغرب وزمبابوي وترينيداد وتوباغو وزامبيا وتنزانيا. وصدر دليل عن سلامة الغابات، وقدم الدعم للشبكة الإقليمية المعنية بأنواع الحرجية الغازية. وقدمت مشاريع هيئة الحور الدولية لبلدان آسيا الوسطى وشمال أفريقيا للصندوق الدولي للتنمية الزراعية وإيطاليا. وصدرت أربعة فصول من أشجار الحور والصفصاف في العالم، وعقدت مناسبات مشتركة مع البلدان الأعضاء في المنظمة لدراسة أهمية إصلاح المناظر الطبيعية لأشجار الحور والصفصاف في إيطاليا وتونس والصين. وقدمت المساعدات في مجال الرصد والإبلاغ والتحقق بشأن الغابات في 11 بلدا لدعم الاستعدادات الإضافية لخفض الانبعاثات الناجمة عن إزالة الغابات وتدهور الغابات في البلدان النامية في مشاريع الأمم المتحدة في هذا المجال. واستكمل العمل في الخطوط التوجيهية الخاصة بالرصد والإبلاغ والتحقق بشأن الغابات، وانتهى العمل في حلقات العمل التدريبية في سبعة بلدان في أمريكا اللاتينية. ويمكن أن يعزى النجاح الذي تحقق إلى الدعم الذي قدمته الجهات المانحة للمشاريع الميدانية والالتزام القطري والى الموظفين شديدي التحمس.

هاء- 5 تعزيز القيم الاجتماعية والاقتصادية والمنافع التي تحققها الغابات والأشجار لسبل المعيشة، ومساهمة أسواق المنتجات والخدمات الحرجية في زيادة توفير مقومات البقاء الاقتصادي للغابات كخيار لاستخدام الأراضي

113 - تركز هذه النتيجة التنظيمية على سبل المعيشة والحد من الفقر من خلال طائفة مكثفة من الأعمال الميدانية تستكملها الأعمال المعيارية الرئيسية. وقدم الدعم للمنظمات المحلية في ستة بلدان في آسيا وأفريقيا لتعزيز قدراتها على مساعدة المنشآت الحرجية الصغيرة والمتوسطة النطاق على إقامة صلات أوثق فيما بينها ومع الأسواق وموردي الخدمات. وأجريت دراسات جدوى في إثيوبيا وفيتنام بشأن وسائل دعم غابات صغار الحائزين، وبدئ استنادا إلى هذه الدراسات تقديم الدعم للمنظمات المنتجة للغابات. وجرى تعزيز قدرات المتعهدين ومهارات التسويق لدى المنشآت الصغيرة والمتوسطة المعتمدة على الغابات في بلدان وسط وغرب أفريقيا فضلا عن الفلبين.

جار

جار

114 - وجرى تحديث النموذج التدريبي المستخدم في بناء القدرات على تنمية المنشآت الصغيرة. وشرع في إجراء دراسة مواضيعية لتقييم الموارد الحرجية في العالم بشأن الغابات والفقر وسبل المعيشة. واستكمل العمل في جمع البيانات في أوغندا. ويجري حاليا إعداد ضميمة لمجموعة الأدوات الحالية لتقييم علاقة الغابات والفقر مع التركيز على إدراج قطاع الغابات غير الرسمي. وأجريت حلقة عمل مع بلدان أفريقيا الوسطى والشركاء الدوليين الرئيسيين لدراسة الحواجز التي تواجه التجارة بالمنتجات الخشبية في الإقليم. وأجرى استعراض عالمي للمواصفات التقنية والبيئية في التجارة الدولية بالأخشاب الاستوائية لمصلحة المنظمة الدولية للأخشاب الاستوائية. وأجريت تدريبات تسويقية للمنتجات الحرجية الخشبية وغير الخشبية في المناطق الجبلية للعاملين في الغابات من البلدان النامية. ونظمت مناسبات للاستثمار والتمويل بشأن الصناعات الحرجية، ومشاورات إقليمية بشأن التجارة بالأخشاب للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. وصممت مناسبات ترويجية إقليمية للمنتجات الخشبية المطردة التصنيع والتجارة القانونية والمستدامة فيما بين بلدان الإقليم في أفريقيا. واستشيرت البلدان الإفريقية لبرنامج إنفاذ القوانين الحرجية والحوكمة ودعم التجارة لبلدان أفريقيا والبحر الكاريبي والمحيط الهادي بشأن تجربة التقنيات المستخدمة في تطوير نظم تتبع الأخشاب، والرصد والإبلاغ وإصدار الشهادات بشأن الغابات. وفي مجال التجارة بالكربون، أجرى عمل مفاهيمي عن مشاريع الكربون المعتمدة على الخيزران في جنوب شرق آسيا وصمم مخطط للمدفوعات مقابل الخدمات البيئية لتنظيم المزارعين في المجتمعات المحلية وتوزيع المسؤوليات وعائدات الكربون بصورة عادلة.

هاء- 6 بلورة القيم البيئية للغابات، والأشجار الموجودة خارج الغابات والحراجة، والتنفيذ الفعال لاستراتيجيات المحافظة على التنوع البيولوجي وعلى مواردها الوراثية، والتخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه، وإعادة تأهيل الأراضي المتدهورة، وإدارة المياه وموارد الحياة البرية

115 - تقدمت الاستعدادات لإعداد تقرير "حالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم" المقرر الانتهاء

منه عام 2013 حيث نظمت حلقات عمل إقليمية في أمريكا اللاتينية وأفريقيا وآسيا. غير أن هناك عقبات من بينها تأخر الكثير من البلدان في تعيين جهات الاتصال الخاصة بها فضلا عن

جار

الصعوبات في ضمان التمويل والتي أدت إلى الحد من نطاق حلقات العمل. وسوف تعمل شبكة المناطق المحمية في بلدان أمريكا اللاتينية. ونظمت في بيرو ندوة دراسية عن المناطق المحمية وتغير المناخ، وصدرت أربع دراسات كجزء من هذا البرنامج. ويجري تنفيذ مشروع ممول من مرفق البيئة العالمية عن الإدارة المتكاملة للموارد الطبيعية في منطقة فوتا جالون تغطي ثمانية بلدان في غرب أفريقيا، وأنشئ هيكل الإدارة ووحدة التنسيق، واختير 29 موقعا تجريبيا في خمسة بلدان. وفي حين أنه يجري حاليا تنفيذ هذا المشروع، فإنه يواجه صعوبات خطيرة في التمويل المشترك. ووفق على مشروع جديد لمرفق البيئة العالمية عن إدارة مستجمعات المياه، ويجري إعداد مشاريع تتعلق بإدارة غابات المنغروف وصونها وأهمية لحوم الطرائد للأمن الغذائي.

116 - ونشرت أوراق عمل عن الغابات وتغير المناخ توفر معلومات وتوجيه بشأن بلدان آسيا والمحيط الهادي، وأوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، فضلا عن دراسات حالة عن الوقود الخشبي والتخفيف من آثار تغير المناخ. ويجري تنفيذ مشروع جديد عن إدارة مستجمعات المياه يشمل موريتانيا والمغرب وإكوادور. وانتهى من صياغة مشروع إقليمي لبرنامج التعاون التقني لتحسين إدارة وصون الموارد الحرجية والخاصة بالمراعي في إقليم الساحل والصحراء مع شركاء

إقليميين رئيسيين (الاتحاد الأفريقي). وجرى تنشيط هيئة غابات البحر المتوسط ونظم الأسبوع الثاني لغابات البحر المتوسط في إطار السنة الدولية للغابات. وفي مجال إدارة الحياة البرية، جرى تعزيز الشراكات الهامة ولاسيما مع المجلس الدولي للحوم الطرائد والحياة البرية، والاتفاقية المعنية بالتجارة الدولية في الأنواع المعرضة للانقراض من الحيوانات والنباتات البرية.

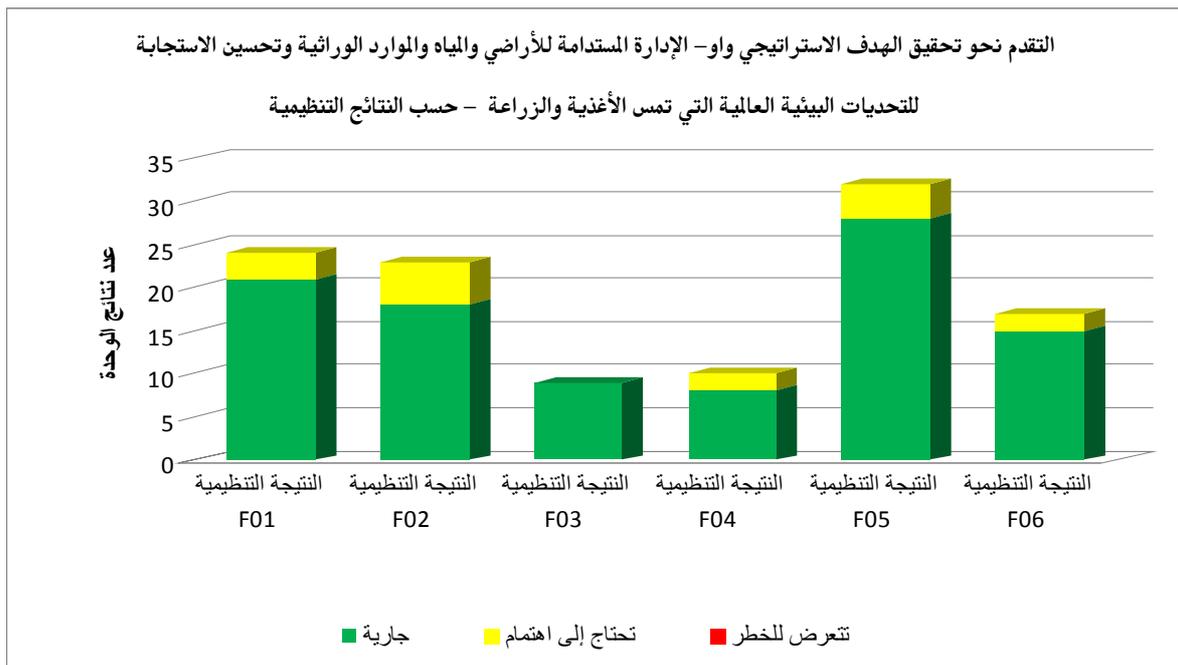
واو- الإدارة المستدامة للأراضي، والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة

للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية والزراعة

عرض عام

117 - كان التقدم نحو إنجاز النتائج التنظيمية الست، في نهاية السنة الأولى يجري في مساره.

118 - وتتضمن المعوقات التأخر في الموافقة على المشاريع أو عدم الموافقة عليها، ومحدودية العدد من الموظفين الفنيين الذين يتمتعون بمزيج المهارات اللازم في بعض المكاتب الميدانية وإن كان من غير المتوقع أن يؤثر ذلك بدرجة كبيرة على التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية بالنظر إلى أن الإدارة تتخذ الإجراءات لتحسين وضع التوظيف في 2011.



النتائج التنظيمية والإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية

والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

واو- 1 ترويج البلدان وتطويرها للإدارة المستدامة

119 - انتهى العمل من مشروع التقرير الهام المعنون "حالة الأراضي والمياه" مثلما حدث بالنسبة لنظام المعلومات العالمي عن المناطق الايكولوجية الزراعية الذي توافر للاستخدام الالكتروني. وصدرت

جار

بيانات استخدام الأراضي في قاعدة البيانات الإحصائية للمنظمة، وجرى تحديث نظام الخرائط الزراعية ووضعت المواصفات الأساسية المتعلقة بتصنيف الغطاء الأرضي. وانتهى العمل من مشروع تقييم تدهور الأراضي في المناطق الجافة بما في ذلك وضع نظام إلكتروني عالمي لمعلومات تدهور الأراضي، وست عمليات جرد قطرية لتدهور الأراضي فضلا عن تقديم الدعم لعدد 30 بلدا من خلال حلقات عمل إقليمية تدريبية بشأن منهجية تقييم المواصفات الأساسية لتقييم تدهور الأراضي في المناطق الجافة ووضعت خطوط توجيهية عامة عن تقييم تعرية التربة. وقدم الدعم للإدارة المستدامة للأراضي من خلال وضع خطوط توجيهية تقنية وعمليات حصر قطرية للممارسات الزراعية الجيدة والمعارف المقدمة من مشروع أراضي أفريقيا ومشروع كاجيرا لإدارة النظم الأيكولوجية العابرة للحدود. وجرى تعزيز نظم المعلومات الأساسية المكانية بما في ذلك البيانات عن هطول الأمطار، والغطاء النباتي، ومراقبة الحرائق وغابات المنغروف والغطاء الأرضي. وتحقق العمل في تحسين توزيع البيانات وتصنيفها من خلال مواصلة عمليات الشبكة الجغرافية لبوابة البيانات المكانية. وتواصل التنسيق مع أمانة اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر. وتضمنت شبكات التراث الزراعي المهمة عالميا. إقامة حلقات عمل قطرية في 11 بلدا رائدا، ومطبوعات ووثائق نظم التراث الزراعي، وأشربة فيديو ووثائق، وندوات دراسية لنظم التراث الزراعي، ومعارض/أسواق، وأحداث جانبية. وجرى تحديث الموقع الشبكي للزراعة العضوية، وعقد ثلاثة اجتماعات للخبراء بشأن الزراعة العضوية وتغير المناخ فضلا عن حلقات عمل عن المواصفات العضوية الإقليمية والدراسات المقارنة المعاونة في آسيا.

واو- 2 تحسين البلدان لقدرتها على مواجهة ندرة المياه وتحسين إنتاجية المياه في النظم الزراعية على المستوى القطري ومستوى أحواض الأنهار بما في ذلك نظم المياه العابرة للحدود

120 - جرى التحقق من إطار شامل ومنهجية محاسبية بشأن المياه العذبة، وبدء عملية مراجعة للمياه على نطاق الحوض في حوض نهر أوكافانجو وحوض نهر أوأش (إثيوبيا). ونشرت خطوط توجيهية عن الري الفيضي، ونظمت حلقة عمل لتبسيط الممارسات الجيدة في الري الفيضي، وأنشئت شبكة للمهنيين والممارسين المعنيين بالري الفيضي. ونشرت خطوط توجيهية عن بناء وصيانة السدود الصغيرة. وعقدت في إطار برنامج "المياه وسبل المعيشة في المناطق الريفية" حلقات عمل لتحديث الري، ونفذت عمليات رسم خرائط سبل المعيشة في خمسة بلدان في أفريقيا وولايتين في الهند، وأجرى تقييم لمدى ملاءمة تكنولوجيات الري للحد من الفقر، ونوقش ذلك في حلقات عمل قطرية. وبدأت الاستعدادات لاتخاذ مبادرة مماثلة في إقليم آسيا والمحيط الهادي. وأقيمت حلقات عمل لتنمية القدرات بشأن استراتيجيات إدارة المزارع لتحسين إنتاجية المياه في المحاصيل باستخدام نموذج المنظمة للتنبؤ باستجابة المياه للمحاصيل وقدم التدريب على تطبيق نظم رسم الخرائط والخدمات لتقنيات تشغيل القنوات مع حصول 18 بلدا على دعم تقني وتدريب على تقييم مياه المحاصيل. وجرى تحديث نظام الإحصاءات في النظام العالمي للمعلومات بشأن المياه والزراعة في المنظمة بما في ذلك إضافة جداول زمنية للمحاصيل المروية ووضع صفحة رئيسية جديدة على الموقع الشبكي. ويتواصل تبادل البيانات الإحصائية مع منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي وقاعدة البيانات الإحصائية الأوروبية. واتخذت خطوات رئيسية نحو إنشاء المرصد الإقليمي للموارد الطبيعية والبيئة في مرتفعات فوتا جالون في غينيا. وبدى في الترويج لآلية عالية لرصد المياه والإنذار المبكر والإبلاغ مع لجنة الأمم المتحدة للمياه. وبدى في برنامج بالتعاون مع الشركاء من الأمم المتحدة لإقامة حلقات

جار

عمل تدريبية بشأن الاستخدام الآمن للماء العادم في الزراعة، وأعد دليل عن الماء العادم للزراعة الصغيرة النطاق، ونشرت ورقة عن اقتصاديات الماء العادم كجزء من سلسلة مطبوعات الأراضي والمياه في المنظمة.

واو- 3 تقوية السياسات والبرامج على المستويات القطرية والإقليمية والدولية لضمان صون التنوع البيولوجي للأغذية والزراعة والاستفادة منه بطريقة مستدامة والتقسام العادل للمنافع المترتبة على استخدام الموارد الوراثية

121 - عقد اجتماعان لمكتب هيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة واجتماع مشترك مع مكتب المعاهدة الدولية للموارد الوراثية النباتية. وتجري عمليات التحضير للدورة الثالثة عشرة لهيئة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة بشكل جيد. ويجري بانتظام استعراض وتحديث الموقع الشبكي للهيئة، ونقحت مواد الاتصال وأعيدت طباعتها. وعقدت جماعة العمل المعنية بالموارد الوراثية الحيوانية للأغذية والزراعة التابعة لهيئة دورتها السادسة التي حضرها أكثر من 100 مندوب. وصدر التقرير الثاني لحالة الموارد الوراثية للأغذية والزراعة في العالم الذي أعد بناء على طلب الهيئة وتحت إشرافها. وبدأ العمل التحضيري لإعداد حالة الموارد الوراثية للأحياء المائية في العالم. وتجري الاستعدادات لحالة الموارد الوراثية الحرجية في العالم والاجتماع الأول لجماعة العمل التقنية الحكومية الدولية المعنية بالموارد الوراثية الحرجية التابعة لهيئة. وجرى استعراض ونظر تعاون الهيئة مع المعاهدة الدولية للموارد الوراثية النباتية بواسطة الاجتماع المشترك لمكتبي الهيئة والمعاهدة وجرى التنسيق وتقديم خدمات الأمانة لمشاركة المنظمة في السنة الدولية للتنوع البيولوجي. وجرى تيسير العمل المشترك بين الإدارات بشأن التنوع البيولوجي وأعيد إطلاق الموقع الشبكي للمنظمة المعني بالتنوع البيولوجي. ويتقدم تنفيذ خطة العمل المشتركة مع أمانة اتفاقية التنوع البيولوجي على نحو جيد، وبدأت المفاوضات بشأن المرحلة الثانية من خطة العمل المشتركة.

واو- 4 وضع إطار دولي وتعزيز قدرات البلدان بشأن الحوكمة المسؤولة للحصول على الأراضي وضمان حيازتها وصلتها بالموارد الطبيعية الأخرى

122 - عقدت أربع عشرة مشاورة لتحديد القضايا التي ستنظر أثناء إعداد الخطوط التوجيهية الطوعية بشأن الحوكمة المسؤولة لحيازة الأراضي وغيرها من الموارد الطبيعية. وأعرب مجلس المنظمة عن تأييده لعملية المبادئ التوجيهية الطوعية، وحثت لجنة الأمن الغذائي العالمي على مواصلة العملية المطلقة المتعلقة بوضع الخطوط التوجيهية. وأنشأت لجنة الأمن الغذائي العالمي مجموعة عمل مفتوحة العضوية لاستعراض المسودة الأولى لهذه الخطوط التوجيهية الطوعية. وأقيمت شراكات مع المنظمات الحكومية والمجتمع المدني والأجهزة المعنية ووكالات الأمم المتحدة، وعقدت جلسات إعلامية مع الممثلين الدائمين ومنظمات الأمم المتحدة. وأعدت خطوط توجيهية عن "الاستيلاء الإجمالي على الأراضي والتعويض عنها". وأعدت ثلاثة مطبوعات تكميلية بشأن ترتيبات حيازة الأراضي والكوارث الطبيعية بالاشتراك مع برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية تحت إشراف اللجنة الدائمة المشتركة بين الوكالات بشأن المساعدة الإنسانية. ووضعت المبادرة المتعددة التخصصات بشأن "الغذاء للمدن" وعززت شبكة تضم أكثر من 500 من العناصر الفاعلة بما في ذلك منتدى للنقاش معالجة نظم الأغذية المحلية المتركزة في المدن مع الاهتمام بتحسين الصلات بين الريف والحضر، وإدارة الموارد الطبيعية. وصدرت دورية المنظمة عن حيازة الأراضي باعتبارها دورية إلكترونية منقحة. وبدأ العمل في وضع برمجيات

مفتوحة المصادر لإدارة الأراضي، وفي إعداد خطوط توجيهية تقنية لتحسين حوكمة حيازة الأراضي. وقدمت المشورة المتعلقة بالنواحي التقنية والسياساتية لعدد 18 بلدا في أربعة أقاليم في حالات استئجار الأراضي الزراعية المملوكة للدولة. وحياة المراعي وتعزيز مؤسسات حيازة الأراضي الحكومية، وتجميع الأراضي وإدخال النظم الكمبيوترية في إدارة الأراضي.

واو- 5 تعزيز البلدان لقدراتها على معالجة التحديات البيئية الناشئة مثل تغير المناخ

123 - توسع العمل في الأنشطة المتعلقة بتغير المناخ بدرجة كبيرة بما في ذلك تنظيم أيام تغير المناخ ووضع برنامج إيطاري عن التكيف مع تغير المناخ. وقدمت مساهمات في المداولات الدولية بشأن تغير المناخ بما في ذلك مؤتمر لاهاي والدورة السادسة عشرة لمؤتمر الأطراف في اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ في كانكون، ونقل مفهوم "المناخ والزراعة الذكية"، وقبل على نطاق واسع. وتحقق توسع كبير في الأنشطة الخاصة بالتخفيف من آثار تغير المناخ من خلال برنامج التخفيف من الانبعاثات الناشئة عن إزالة الغابات ومشروع التخفيف من تغير المناخ في الزراعة. وتحقق تحسين في قدرات البلدان الأعضاء بشأن دور وإدارة الثروة الحيوانية في التخفيف من آثار تغير المناخ. وطبقت برمجيات توفر تقديرات لاحقة لتأثيرات مشاريع التنمية الزراعية والحرجي على انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتقدير امتصاص الكربون، وجرى اختبارها على المستوى القطري. وقدم دعم يتعلق بآثار المناخ إلى عدد كبير من البلدان بما في ذلك الحد من مخاطر المناخ. وتركز العمل بشأن التكيف مع تغير المناخ على بناء القدرات وتقديم حلقات عمل تدريبية على المستويين القطري والإقليمي فضلا عن العديد من بعثات الدعم. واستكمل العمل الخاص بالطاقة الحيوية من أجل الأمن الغذائي في ثلاثة بلدان، وطبقت منهجية رسم خرائط العرض العام المتكامل للعرض والطلب على الوقود الخشبي في أكثر من عشرة بلدان. وانتهى العمل من وضع مؤشرات الاستدامة في إطار الشراكة العالمية من أجل الطاقة الحيوية. وقدم التدريب للبلدان على استخدام أدوات النمذجة التي تبين المقايضة بين إنتاج الوقود الحيوي وإدارة موارد الأراضي والمياه. وبدأت الاستعدادات لعقد مؤتمر ريو بعد عشرين عاما وقدمت مدخلات لكل من برنامج الأمم المتحدة للبيئة وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية بالأمم المتحدة. وأعدت وثائق تتعلق بأطر الاستدامة والمدفوعات مقابل الخدمات البيئية.

واو- 6 تحسين فرص الحصول على المعارف المتعلقة بإدارة الموارد الطبيعية وإدارتها وتقاسمها

124 - وأمكن الوصول إلى العديد من النقاط البارزة لتحسين المعارف المتعلقة بإدارة الموارد الطبيعية وانعدام الأمن الغذائي. وبالنسبة للمشروع العالمي لتقييم الاستثمار في الخدمات الإرشادية، وضعت منهجية لحساب توقعات الاستثمار، وأعدت دراسة عالمية عن الخدمات الإرشادية. وجرى تعزيز الائتلاف القائم مع الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية والمنتدى العالمي للبحوث الزراعية والمنتدى العالمي المعني بالخدمات الاستشارية الريفية وأصبحت المنظمة عضوا في اللجنة التوجيهية للمنتدى العالمي للبحوث الزراعية. وحقق المؤتمر العالمي للبحوث الزراعية من أجل التنمية نجاحا باهرا مما أدى إلى وضع خريطة طريق لخطة عمل جماعية. وجرى المصادقة على مبادرة "الاتساق في المعلومات للبحوث الزراعية من أجل التنمية" مع خريطة الطريق إلى المعلومات المتعلقة بالعقد والمرات" في مبادرة الاتساق في المعلومات إلى حدوث تقاسم واسع النطاق للبيانات. وجرى تنظيم حلقات عمل إقليمية في إطار مبادرة اتساق المعلومات، وأعيد إطلاق منبر الويب الخاص بالمبادرة. وتتوافق

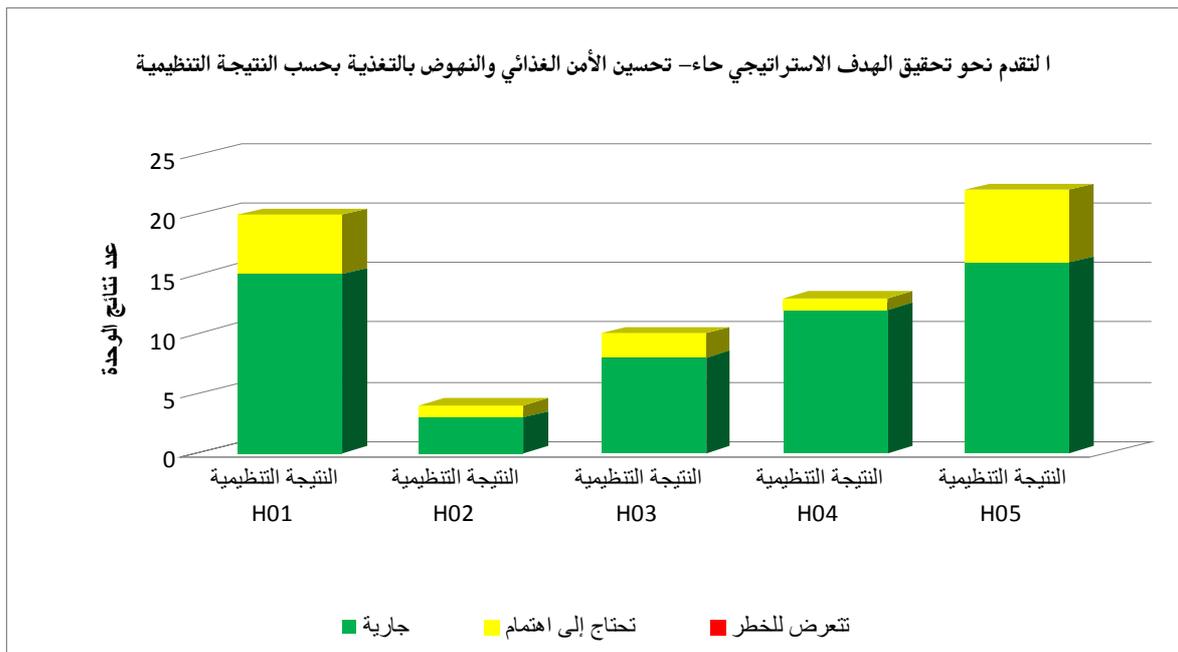
الآن مختلف المؤسسات والشبكات الإقليمية مع المبادرة ومبادرات النظام الدولي للإعلام عن العلوم والتكنولوجيا الزراعية، وأصبحت تصل إلى البحوث الزراعية العالمية على الإنترنت. ووصفت أدوات قطرية مختلفة تتماثل مع نظام أجريس ومبادرة اتساق المعلومات. وأعدت عمليتا تقييم بشأن برنامجيين جديدين للبحوث تابعين للجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية. وأوفدت بعثات للدعم التقني إلى أمانة اللجنة التوجيهية لنظم البحوث الزراعية القطرية لدعم الأنشطة القطرية لأجريس ومبادرة اتساق المعلومات. ووضع العديد من دراسات التقييم لحالة تنمية القدرات البشرية في الخدمات الإرشادية الزراعية. وجرى تحديث الموقع الشبكي الخاص بالتكنولوجيا الحيوية لدى المنظمة. وأعدت خطة عمل إقليمية لدعم بلدان أوروبا وآسيا الوسطى في مجال التكنولوجيا الحيوية والسلامة الحيوية وأعدت دورات تدريبية إقليمية. ويجري بنجاح تنفيذ مبادرة الاتصالات من أجل التنمية المستدامة على إعداد أربعة عشرة استراتيجيه وخطوط توجيهية للاتصالات من أجل التنمية لدعم الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية.

زاي- تهيئة البيئة المواتية للأسواق من أجل تحسين سبل المعيشة والتنمية الريفية

عرض عام

125 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الأربع في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره.

126 - يتسم نطاق الهدف الاستراتيجي زاي بالاتساع الشديد ومن ثم يفرض بعض التحديات في ضمان الاتساق فيه. وجرى تعديل نقاط التركيز في الهدف الاستراتيجي زاي تمشيا مع التغييرات في الأولويات العالمية مع إسناد قدر أكبر من الأولوية للعمل بشأن التقلبات السعرية في زاي-4. غير أن نقص الموارد المتاحة تسبب في إعاقة المدى الذي ينبغي أن تتحقق عنده التعديلات. واضطلعت الموارد من خارج الميزانية بدور كبير فيما تحقق من نجاح تحت هذا الهدف الاستراتيجي وخاصة فيما يتعلق بالعمل الخاص بوصول صغار الحائزين إلى الأسواق. وسيجري تعزيز جهود تعبئة الموارد لضمان مواصلة تمويل العمل في هذا المجال.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

زاي- 1 تحليلات وسياسات وخدمات ملائمة لتمكين المنتجين من تحسين قدرتهم على المنافسة والتنويع من خلال التوجه نحو مشروعات جديدة، وزيادة القيمة المضافة، وتلبية متطلبات السوق

127 - أعد دليل منهجي لإقامة شراكات الأعمال موجه إلى الحكومات ومنظمات المزارعين. ونظمت حلقات عمل لرؤساء الخدمات الإرشادية الحكومية في الأقاليم الخمسة (أفريقيا والبحر الكاريبي والمحيط الهادي) لمناقشة الحاجة إلى زيادة توجيه الخدمات الإرشادية الزراعية نحو السوق. وبدأ العمل في بلورة أدلة تقنية لتنفيذ عمليات الزراعة بالعقود وللمناولة بعد الحصاد في سلسلة القيم. وتضمن العمل الميداني الكبير بشأن وصول صغار الحائزين إلى الأسواق بناء القدرات لتعزيز منظمات المنتجين في إطار برنامج السلع الزراعية لجميع بلدان أفريقيا والبحر الكاريبي والمحيط الهادي ومشاريع حساب الأمانة فضلا عن توفير الخدمات لصغار الحائزين بما في ذلك الخدمات المالية والإمداد بالمدخلات. وأعيد تشكيل مركز التعلم للخدمات المالية في المناطق الريفية وزاد عدد أعضائه المساهمين إلى 4.500 وأعدت ثمانية كتيبات جديدة عن التنويع الزراعي بما يصل بمجموع عدد هذه الكتيبات إلى 21. وواجه العمل في المكتب الإقليمي لأفريقيا في هذا المجال معوقات نتيجة لنقص الموظفين المتخصصين وهو الأمر الذي سوف يصحح خلال عام 2011.

جار

128 - واستكمل العمل في التحليل الذي أجرى بشأن جوانب القوة ونقاط الضعف في الزراعة الصغيرة النطاق في البلدان الأفريقية. وجرى تحديد تأثيرات العديد من العوامل مثل الحجم، وكل من رأس المال الاقتصادي والاجتماعي على اندماج صغار الحائزين في السوق والربحية وسلامتهم مما وفر انعكاسات عن السياسات فيما يتعلق بالعمل المتصل بذلك على المستوى القطري. واختتم التحليل الإضافي الذي أجرى لتأثيرات الأسمدة الموجهة مع معالجة بعض القضايا مثل إلغاء مبيعات المدخلات التجارية والتأثير على تطبيق التكنولوجيا من جانب صغار الحائزين. وعلاوة على ذلك، أعد مطبوع بناء على طلب المدير العام عن "الممارسات الجيدة لبناء مؤسسات التنمية الزراعية والريفية: كيفية تمكين صغار المنتجين وزيادة الأمن الغذائي" بواسطة مجموعة العمل المشتركة بين الإدارات المعنية ببناء المؤسسات، وسيوزع هذا المطبوع بصورة مشتركة مع الصندوق الدولي للتنمية الزراعية في أوائل عام 2011.

زاي- 2 إدماج تهيئة فرص العمل الريفية وتنويع الدخل في سياسات وبرامج وشراكات التنمية الزراعية والريفية

129 - أعدت ونشرت مواد معرفية عديدة تتعلق بالقضايا الجنسانية والشباب والفقر والاستثمار فيما يتعلق بفرص العمل في المناطق الريفية، والعمل اللائق والحصول على الأراضي في السياقات القطرية والإقليمية والعالمية. وأعدت أطر منهجية، وأنشئت قواعد بيانات وأجريت تحليلات فيما يتعلق بالمعوقات السائدة أمام فرص العمل المنتجة واللائقة والحصول على الأراضي وتنويع الدخل على المستويات القطاعية والقطرية والإقليمية ونفذت عمليات استثارة الوعي وبناء القدرات بشأن أهمية فرص العمل في المناطق الريفية والحصول على الأراضي من خلال العديد من حلقات العمل والندوات الدراسية ومؤتمر إقليمي في أمريكا اللاتينية وغير

جار

ذلك من الأحداث الترويجية. وقدمت المساعدات التقنية من خلال تنفيذ العديد من أنشطة المشاريع على المستوى القطري بما في ذلك البرامج المشتركة مع الأمم المتحدة في شراكة مع وكالات الأمم المتحدة الشقيقة وبدعم من البرامج القطرية للمنظمة وأطر الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية (مثل توفير فرص عمل للشباب من خلال حقول المزارعين الشبان ومدارس الحياة في أكثر من 10 بلدان). وقدمت المشورة في مجال السياسات بشأن قضايا فرص العمل في المناطق الريفية والعمل اللائق (بما في ذلك تلافي عمالة الأطفال) في سياق التنمية الزراعية والريفية في إطار المشاريع الميدانية والاجتماعات وحلقات العمل. وجرى تعزيز الشراكات الإستراتيجية القائمة مع العناصر الإنمائية الفاعلة الأخرى، وأقيمت شراكات جديدة. وبصفة إجمالية حقق المجال المواضيعي المتعلق بفرص العمل في المناطق الريفية والعمل والأراضي المزيد من الاعتراف داخل المنظمة وخارجها.

زاي-3 سياسات وأنظمة ومؤسسات قطرية وإقليمية تساعد على تحسين الآثار الإنمائية لمشروعات الأعمال الزراعية والصناعات الزراعية والحد من الفقر

130 - صدر كتاب عن تمويل سلسلة القيم الزراعية ووثائق عن الاستثمار والتمويل والميكنة. وأحرز تقدم كبير في المجالات الأخرى بما في ذلك، تقديم الدعم لتعزيز السياساتي والمؤسسي لقطاع الأعمال الزراعية واستراتيجيات الميكنة والخدمات المالية والتدريب على تمويل سلسلة القيم الزراعية، وتقديم الدعم لتعزيز الروابط السلعية من خلال حلقات العمل في أفريقيا التي شملت أكثر من 15 بلدا. وعلاوة على ذلك، أحرز تقدم كبير، بالاستناد إلى العمل الذي أنجز في الفترات المالية السابقة، في دعم بناء القدرات للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المتعلقة بالتجهيز الزراعي من خلال إعداد ونشر مواد لبناء القدرات. ونظمت بنجاح مؤائد مستديرة بشأن القدرات التنافسية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة المتعلقة بالتجهيز الزراعي في أفريقيا وأمريكا الوسطى وآسيا في حين من المقرر تنفيذ مجموعة أخرى في 2011 لبلدان وسط وشرق أوروبا، ورابطة الدول المستقلة، والبحر الكاريبي. وتواصل العمل في بناء الشراكات من أبرزها إطار برنامج مبادرة قطاعات الأعمال الزراعية والصناعات الزراعية في أفريقيا الذي وضع مع منظمة الأمم المتحدة للتنمية الصناعية ومفوضية الاتحاد الأفريقي. وبدأ العمل مع شركاء خارجيين في تقدير التوقعات والمتطلبات الخاصة بقطاعات فرعية في أفريقيا.

131 - ويتعين الاهتمام بالمساهمات المتعلقة بدعم ووضع البرامج الميدانية التي لم يتم بعد الحصول على تمويل لها كما كان متوقعا. غير أنه تجري معالجة القضايا ذات الصلة، ويتوقع أن يتم الوفاء بالمساهمات ذات الصلة للنتيجة التنظيمية بدرجة كبيرة.

زاي-4 وجود وعي متزايد لدى البلدان وقدرة على تحليل التطورات في الأسواق الزراعية الدولية، والسياسات التجارية، والقواعد التجارية لتحديد الفرص التجارية لصياغة سياسات واستراتيجيات تجارية ملائمة وفعالة والتي تصب في مصلحة الفقراء

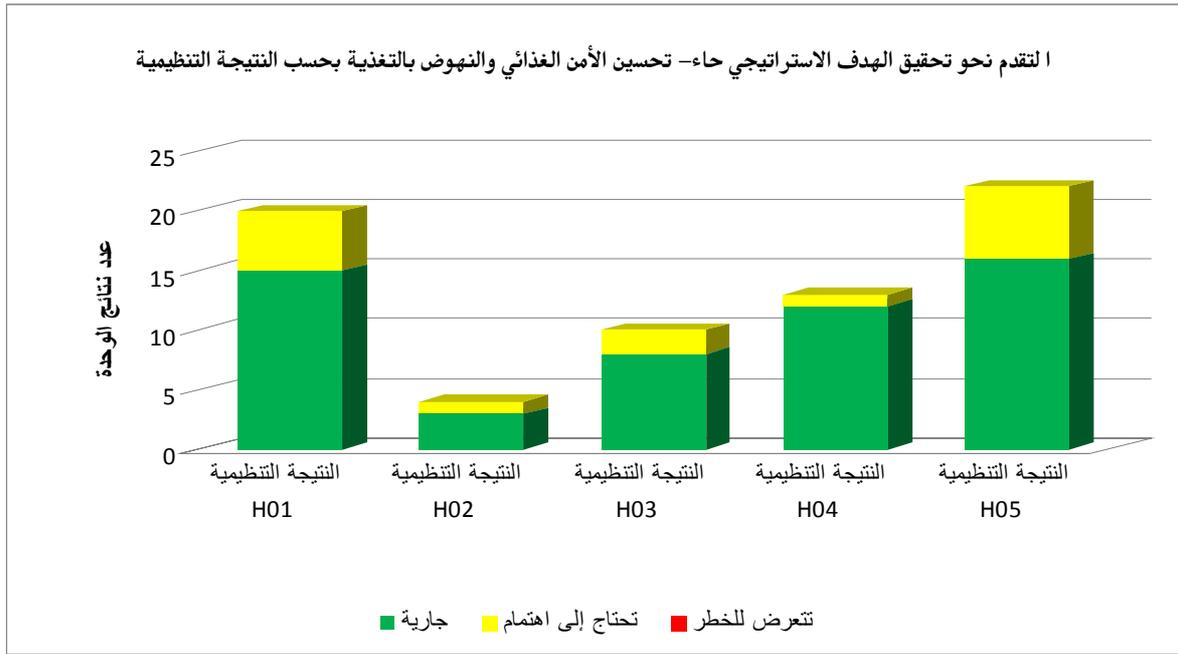
132 - أصبح من المتوقع الآن استكمال جميع الأنشطة المقررة في إطار زاي-4 قبل نهاية الفترة المالية بما في ذلك تلك التي أدت عملية تعيين الموظفين إلى تأخر بدأها. وجرى التوسع في العديد من مجالات العمل بما في ذلك تلك المتعلقة بالتقلبات السعرية، ومعلومات السوق وتحليلها، والاستثمارات الخارجية المباشرة، وزيادة التكامل الإقليمي، إلى ما يتجاوز المقرر لها أصلا في ضوء الطلبات المقدمة من

البلدان الأعضاء، وكان تركيز استعراض أسواق السلع ينصب على موضوع التقلبات، وقد انتهى العمل مؤخرا في نسخة منقحة من الأوراق ذات الصلة بالتقلبات السعرية. وقد وفر هذا العمل المتعلق بالتقلبات السعرية الأساس لإعداد الوثائق التي تقدم لمجموعة العشرين. وتضمن العمل المتعلق بمعلومات السوق وتحليلها تقدم الدعم للاجتماع غير العادي فيما بين الدورات للجماعة الحكومية الدولية المعنية بالحبوب والجماعة الحكومية الدولية المعنية بالأرز اللتين عقدتا خلال عام 2010. وصدرت مجموعة شاملة من البيانات السعرية، وتم التحقق من إحصاءات التجارة الدولية. ونظرا لزيادة الاهتمام بانعكاسات الاستثمارات الدولية في الزراعة، نشر استعراض لدراسات حالة في ثمانية بلدان أفريقية، ونظمت أحداث جانبية بشأن مدونة السلوك الدولية المتوخاة المعنية بالاستثمار الرشيد في الزراعة، أثناء المؤتمرات الإقليمية الثلاثة للمنظمة. وتواصل العمل التحليلي في تطورات السوق ذات الصلة بالسلع الغذائية غير الأساسية. وأجريت أنشطة لدعم التكامل الإقليمي لأسواق السلع الغذائية الأساسية في عدد من الأقاليم الفرعية والمقر الرئيسي. ولم تكن المساعدات التقنية للمفاوضات التجارية العالمية في إطار منظمة التجارة العالمية، والتي تقدم عادة بناء على طلب، كبيرة كما كان متوقعا في 2010. وصدرت بنجاح التوقعات المتوسطة الأجل السنوية السادسة المشتركة بين منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي والمنظمة لعام 2010. ويجري العمل في التحليلات والاستعدادات الخاصة بالتوقعات السابقة في يوليو/ تموز 2011.

حاء- تحسين الأمن الغذائي والتغذية

عرض عام

- 133 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الخمس يجري في مساره في نهاية السنة الأولى.
- 134 - ويرجع الفضل في النجاح الذي تحقق إلى العلاقات القوية عادة مع المنظمات الإقليمية والبلدان الأعضاء والالتحام بين المجالات التقنية للخبرات المتعلقة ببيانات الأمن الغذائي والتغذية، وإدراك المعلومات والتحليل والسياسات والاستراتيجيات وأعمال حوكمة الأمن الغذائي، علاوة على التبادل الفعال للمعارف بين المقر الرئيسي والمكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية. ويجتمع العمل الذي لا يقل عن ثمانية تخصصات رئيسية في المنظمة في النتائج التنظيمية الخمس التي تدعم تحقيق الهدف الاستراتيجي حاء.
- 135 - وكان التقدم أقل من المتوقع في الأوضاع التي كانت فيها وظائف كبار الموظفين شاغرة خلال 2010 أو حيثما لم تتحقق الموارد المتوخاة من خارج الميزانية بالسرعة التي كانت متوقعة. وتمضي عملية شغل الوظائف الشاغرة وسيقدم ذلك عمليات التسليم خلال عام 2011. واضطلعت عمليات تعبئة الموارد بدور رئيسي في تحقيق تقدم جيد نحو تسليم النتائج التنظيمية والهدف الاستراتيجي بأسره.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

حاء- 1 وجود قدرة معززة لدى البلدان وغيرها من أصحاب الشأن على صياغة وتنفيذ ورصد سياسات واستراتيجيات وبرامج متسقة تعالج الأسباب الجذرية للجوع وانعدام الأمن الغذائي وسوء التغذية

136 - قدم الدعم لمختلف البلدان ومنظمات التكامل الاقتصادي الإقليمية لصياغة وتنفيذ السياسات والاستراتيجيات والبرامج القطاعية والمشاركة بين القطاعات المتعلقة بالتنمية الزراعية والأمن الغذائي والتغذوي، ورصدها وتقييمها وقيام الدعم لسياسات وبرامج الأمن الغذائي والتغذية على المستوى القطري في أفريقيا وسياسات الأغذية واستراتيجيات وبرامج مع التركيز على البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا، وفي آسيا وأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي وأوروبا. كما قدم الدعم للمنظمات الإقليمية بما في ذلك اتحاد المغرب العربي والشراكة الجديدة للتنمية في أفريقيا التابعة للاتحاد الأفريقي، ورابطة جنوب آسيا للتعاون الإقليمي ورابطة دول جنوب شرق آسيا وجماعة التنمية للجنوب الأفريقي، والجماعة الاقتصادية لدول وسط أفريقيا، واللجنة الدائمة المشتركة بين الدول لمكافحة الجفاف في منطقة السهل، والجماعة والسوق المشتركة لبلدان الكاريبي، والمنتدى الكاريبي لدول أفريقيا والبحر الكاريبي والمحيط الهادي، ورابطة الدول المستقلة. وصممت ووزعت أدوات وطرق ونهج مبتكرة لتنمية القدرات على رصد السياسات والبرامج وتقييم التأثيرات. وأحرز الدعم المقدم "للأمن الغذائي عن طريق الوسائل التجارية" نجاحا خاصا.

137 - وأدى عدد الوظائف الشاغرة في الوظائف الرئيسية إلى حدوث تباطؤ في التنفيذ. غير أنه تم شغل هذه الوظائف في أوائل عام 2011 مما سيجب الإسراع بالتنفيذ خلال عام 2011.

حاء-2 تعزيز البلدان الأعضاء وأصحاب الشأن الآخرين للجهاز الإداري للأمن الغذائي من خلال تنفيذ الخطوط التوجيهية الطوعية لدعم الأعمال التدريجي المطرد للحق في الغذاء الكافي في سياق الأمن الغذائي القطري وإصلاح لجنة الأمن الغذائي العالمي

138 - تحقق تقدم في تعزيز حوكمة الأمن الغذائي على المستوى العالمي من خلال إصلاح لجنة الأمن الغذائي العالمي. وأصبحت هذه اللجنة الآن بعد إصلاح هيكلها بما في ذلك مجموعة الخبراء رفيعة المستوى، تضطلع بدور أكبر في الحوار والتنسيق على مستوى العالم للتصدي للتحديات لتحقيق الأمن الغذائي والتغذوي مع تعزيز اندماج السياسات لتيسير الدعم والمشورة للبلدان والأقاليم. ويجري متابعة اندماج السياسات من خلال المداولات بشأن القضايا الرئيسية التي تؤثر في الأمن الغذائي والتغذية مثل العمليات الاستشارية لوضع "خطوط توجيهية طوعية بشأن الحوكمة الرشيدة لحيازة الأراضي وغير ذلك من الموارد الطبيعية" و"الإطار الاستراتيجي العالمي للأمن الغذائي والتغذية". وفي مواجهة ارتفاع أسعار الأغذية والأزمات الاقتصادية، زاد الاهتمام بنهج الحق في الغذاء في أعمال الأمن الغذائي والتغذية في مختلف أنحاء العالم. ويجري تقديم دعم المنظمة للتحقيق المطرد للحق في الغذاء مع دمج مبادئ الحوكمة الجيد في صياغة وتنفيذ برامج الأغذية والتغذية في سيراليون وتنزانيا/ زنبار وأوغندا. ويجري تعزيز الأطر القانونية والمؤسسية والسياساتية في سبعة بلدان، كان من بينها إدراج الحق في الغذاء في الأطر التشريعية والسياساتية والإستراتيجية في البرازيل وكينيا وهندوراس والسلفادور. واتخذت نيبال، وموزامبيق، وبوليفيا مبادرات للترويج للدعوة والاتصال والتعليم بشأن الحق في الغذاء. غير أن دعم عملية وضع برامج معتمدة على حقوق الإنسان وشبكات الأمان الموجهة إلى الفئات الضعيفة في سبعة بلدان تأخر، واتخذت خطوات للإسراع بالتنفيذ في 2011.

حاء-3 تعزّز قدرة البلدان الأعضاء وأصحاب الشأن الآخرين على معالجة شواغل تغذوية محددة في مجالي الأغذية والزراعة

139 - أعدت أوراق إعلامية عن السياسات، ووثائق ومطبوعات وتقارير تقنية بشأن النهج المعتمدة على الأغذية لمكافحة سوء التغذية الناجم عن نقص المغذيات الدقيقة، وآثار تغير المناخ والوقود الحيوي، وتأثيرات تقلبات أسعار الأغذية على التغذية. وأعدت ووزعت خطوط توجيهية وطرق وأدوات بشأن النظم الغذائية بما في ذلك طائفة من المواد الأساسية التعليمية للمدرسين والدارسين. ونظمت ندوة دراسية دولية عن الأمن الغذائي والتغذوي: النهج المعتمدة على الأغذية لتحسين النظم الغذائية ورفع مستويات التغذية "كجزء من الاستعدادات للمؤتمر الدولي عن التغذية المشترك بين المنظمة ومنظمة الصحة العالمية (عشرون عاما بعد المؤتمر الدولي عن التغذية). وقدم الدعم لتعميم أهداف الأمن الغذائي والتغذوي في المبادرات ذات الصلة بالتغذية المشتركة بين الوكالات على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية (مثل لجنة الأمم المتحدة للتوجيهية المعنية بالتغذية، وفريق المهام رفيع المستوى المعني بأزمة الأمن الغذائي العالمية، ورابطة الكومنولث المعنية بالغابات، ولجنة الأمن الغذائي العالمي، وفريق الخبراء رفيعي المستوى المعني بالأمن الغذائي والتغذية فضلا عن أنشطة الاتصال وتقاسم المعارف ذات الصلة. وأسفر الطلب الكبير من البلدان الأعضاء عن برنامج ميداني كبير مع تقديم الدعم التقني لأكثر من 40 بلدا في مجال سياسات واستراتيجيات الأغذية والتغذية وفي وضع خطط العمل. وأجريت عمليات تقييم

لاحتياجات بناء القدرات في مجالات التوعية التغذوية والاتصال، والمشاريع التي تربط بين التغذية المدرسية وتغذية الأطفال والزراعة الأسرية وتدخلات الأمن الغذائي بالتوعية التغذوية المكثفة.

140 - وكان عدم توافر العدد الكافي من الموظفين لضمان اتخاذ الإجراءات في الوقت المناسب يمثل عقبة رئيسية في المقر الرئيسي وفي المكتب الإقليمي لأفريقيا. وبدئ في تعيين موظفي المشاريع والخبراء الاستشاريين والمتطوعين لدعم التنفيذ الناجح لهذه النتيجة التنظيمية بنهاية عام 2011.

حاء- 4 تعزُّز قدرة البلدان الأعضاء وأصحاب الشأن الآخرين على توليد بيانات وإحصاءات وإدارتها وتحليلها والحصول عليها من أجل تحسين الأمن الغذائي وتحسين التغذية.

141 - تحقيقا لهدف الوصول إلى 35 بلدا لاستخدام معايير المنظمة بشأن بيانات وإحصاءات الأغذية والزراعة، كان هناك 12 مشروعات قيد التشغيل في 27 بلدا لتطبيق المعايير الإحصائية التي وضعتها المنظمة، و17 بلدا نفذت نظام معلومات المنظمة المعتمد على شبكة الويب لإحصاءات الأغذية والزراعة على المستويين القطري ودون القطري (قاعدة البيانات الإحصائية القطرية)، وحصل 10 بلدان على الدعم بشأن التعداد الزراعي، والإحصاءات الزراعية والاستبيانات الزراعية ونظم الإحصاءات الزراعية. وانتهى العمل من تقديرات الاستهلاك الظاهري للأسماك لعام 2007 في حين يجري العمل في تعديل مجموعات الأنواع. وأرجئ استعراض قاعدة بيانات الطول ومنهجيتها.

142 - ونظمت خمس حلقات عمل إقليمية بشأن جميع البيانات وتحليلها ونشرها بدعم ومشاركة من المكاتب الإقليمية في تونس ومالي وكوستاريكا وبيجي وكينيا. وشارك في هذه الحلقات ما مجموعه 150 مشاركا من 70 بلدا. وسجلت قاعدة البيانات الإحصائية في المنظمة 7.9 مليون تدخلا شهريا في عام 2010 وهو ما يتجاوز الهدف المقرر البالغ 6.2 مليون تدخلا. ومنذ صدور الدعوة لمستخدمي قاعدة البيانات الإحصائية للمنظمة في يوليو/ تموز 2010 إلى التسجيل على الخط مباشرة، قام بذلك أكثر من 5000 مستخدم حتى ديسمبر/ كانون الأول. ووزعت أداة لتوفير البيانات الجنسانية المفصلة في المكتب الإقليمي لأفريقيا في حين صدر كتاب سنوي عن الإحصاءات الإقليمية في المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي. وقدم الدعم لخمسة مراد بشأن الأمن الغذائي والتغذوي، وطبق مقياس إقليمي للأمن الغذائي في ستة بلدان في إقليم أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي.

حاء- 5 تحسُّن حصول البلدان الأعضاء وأصحاب الشأن الآخرين على منتجات وخدمات تحليلات ومعلومات المنظمة بشأن الأمن الغذائي والزراعة والتغذية، وتعزز القدرة الذاتية على تبادل المعرفة

143 - صدرت مواد التحليل والمعلومات التي أعدتها المنظمة عن الأمن الغذائي والزراعة والتغذية

جار

بما في ذلك المطبوعين الهامين الرئيسيين عن "حالة الأغذية والزراعة" وحالة انعدام الأمن الغذائي في العالم"، كما صدرت خمسة ملامح قطرية إضافية عن التغذية بالإضافة إلى عدد من المواد

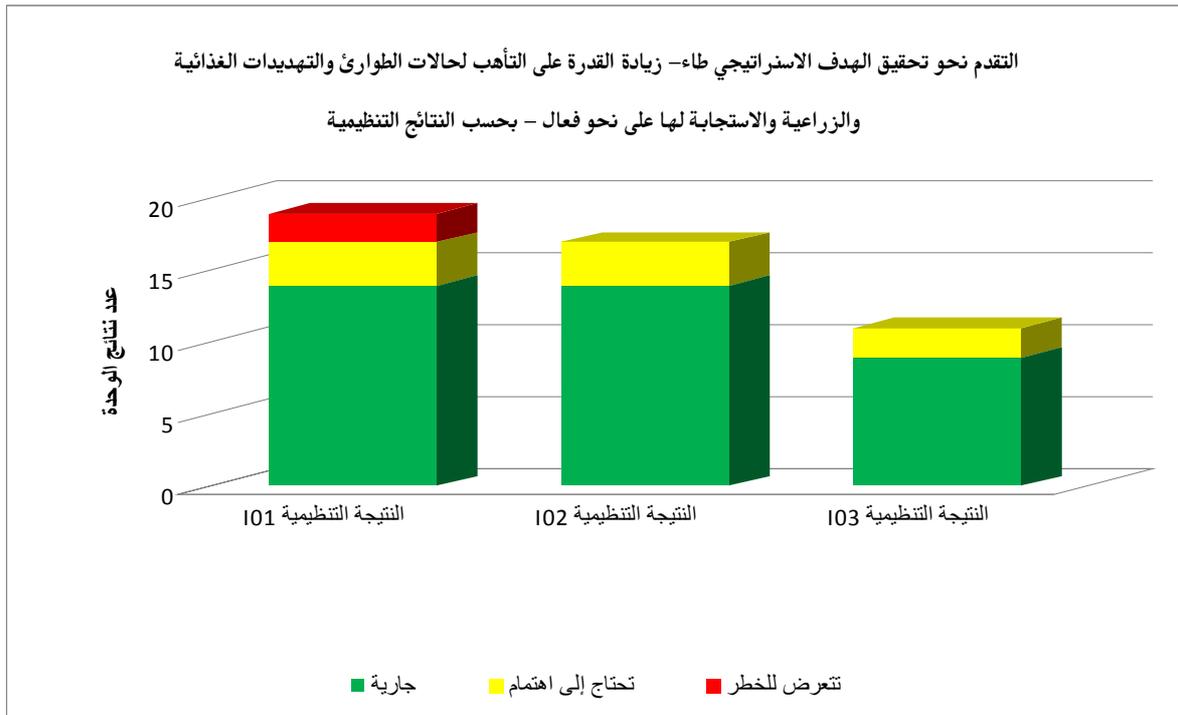
الإعلامية في إطار النظام العالمي للإعلام والإنذار المبكر، وجرى التوسع في نطاق وتغطية المواد المنتجة في إطار هذا النظام العالمي. وأضيف محتوى المعلومات إلى نظم المعلومات وقواعد البيانات المؤسسية الرئيسية مثل مستودع الوثائق. وتستحق قاعدة بيانات المنظمة عن التشريعات القطرية والاتفاقات الدولية ذات الصلة بالأغذية والزراعة والمواد الطبيعية المتجددة اهتماما خاصا بالنظر إلى أنها تقترب من رقم قياسي قدره 100.000 مدخل وقد وصل عدد زوار

الموقع الشبكي للمنظمة شهريا بحثا عن معارف المنظمة وموارد المعلومات لديها أو المواد المتعلقة بالأمن الغذائي والزراعة والتغذية إلى 4.1 مليون زائر مقابل الرقم المستهدف البالغ 5 ملايين بحلول نهاية عام 2011. وجرى تبادل المعارف وذلك من خلال نظام إلكتروني لدوائر الممارسات الزراعية في العالم. وقدم الدعم لوضع نظم قطرية كإدارة المعلومات في جميع الأقاليم. وتم بنجاح في غرب أفريقيا اختبار طرق قطرية لتقاسم المعارف المبتكرة للاستفادة من الممارسات الزراعية الجيدة. وجرى تعزيز شبكات المعارف المواضيعية وخاصة في الشرق الأدنى وفي وسط وشرق أوروبا. وزاد تطبيق نهج التعلم الإلكترونية لتعزيز المهارات الفردية في العديد من المجالات التقنية مع زيادة مشاركة عدد وحدات المنظمة والشركاء الخارجيين في وضع المناهج الدراسية ونشر موارد التعلم القائمة.

طاء- زيادة القدرة على التأهب لحالات الطوارئ والتهديدات الغذائية والزراعة والاستجابة لها على نحو فعال

عرض عام

- 144 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الثلاث في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره.
- 145 - وتشمل عوامل النجاح الرئيسية: دمج الدروس المستفادة والممارسات الجيدة في صياغة وتنفيذ استراتيجيات إدارة مخاطر الكوارث على المستويات الإقليمية والقطرية، والتنسيق الوثيق والفعال بين الشعب التقنية والإدارية في المنظمة في التأهب والتصدي لحالات الطوارئ. وتتمثل المعوقات التي يتعين معالجتها محدودية عدد الموظفين المخصصين لمعالجة المهام المعيارية لإدارة مخاطر الكوارث فضلا عن الجمع بين مبادرات الميدان والمقر الرئيسي في مجال إدارة مخاطر الكوارث.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

طاء-1 انخفاض درجة تأثر البلدان بالأزمات والتهديدات والطوارئ من خلال تحسين التأهب وإدماج منع المخاطر والتخفيف من آثارها ضمن السياسات والبرامج والتدخلات

146 - قدمت المشورة الفنية والدعم لبناء القدرات بشأن إعداد خطط الحد من مخاطر الكوارث الطبيعية في قطاع الزراعة. وصدرت تقارير منتظمة للإنذار المبكر للبلدان التي تواجه صعوبات فضلاً عن التقارير القطرية الموجزة الصادرة عن النظام العالمي للإعلام والإنذار المبكر عن الأغذية والزراعة. وأوفدت بعثات مشتركة لتقييم المحاصيل والأمن الغذائي، وتوسع العمل في النهج المتكامل لتصنيف مرحلة الأمن الغذائي. وتواصل العمل في الوقاية والتأهب بشأن الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية العابرة للحدود من خلال نظام التأهب لمواجهة الطوارئ (نظام الوقاية من طوارئ الآفات والأمراض الحيوانية والنباتية العابرة للحدود) وإطار إدارة أزمات سلسلة الأغذية. وأعدت خطط ونهج لإدارة الغابات ومستجمعات المياه. ونظمت مشاورات بشأن إدارة مخاطر الكوارث والتكيف مع تغير المناخ في قطاع مصايد الأسماك وتربية الأحياء المائية. وجرت التوعية بخطط الحد من مخاطر الكوارث وإدارة المخاطر، والتوعية بمخاطر المناخ وتنمية القدرات بهذا الشأن على المستوى الإقليمي. واستناداً إلى الممارسات الجيدة الحالية لخطط الحد من مخاطر الكوارث وإدارة المخاطر، وضع برنامج إداري للحد من مخاطر الكوارث وإدارتها للتوسع في خبرات المنظمة التقنية والتشغيلية ضمن نهج استراتيجي وبرنامجي على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية والمحلية. وفي أمريكا اللاتينية، تجري جهود تعبئة الموارد لضمان التمويل اللازم لتنفيذ الأنشطة المقررة.

جار

طاء-2 استجابة البلدان والشركاء على نحو أكثر فعالية للأزمات والطوارئ بتدخلات ذات صلة بالأغذية والزراعة

147 - اضطلع برنامج المنظمة للاستجابة لحالات الطوارئ بأنشطة كبيرة في أكثر من 60 بلداً. ووضعت الاستجابة لحالات الطوارئ، من خلال خطط العمل والاستراتيجيات الإقليمية لإدارة مخاطر الكوارث، ضمن سياق أشمل من الوقاية والتخفيف من الآثار، والتأهب والانتقال بعد الطوارئ والاستفادة من الدروس السابقة، والابتكارات، وتوصيات التقييم المدرجة في تصميم أنشطة الاستجابة الجديدة. وجرى تعزيز مساهمة المنظمة في خطط وأنشطة الاستجابة القطرية المنسقة من خلال استحداث أدوات جديدة لتقييم الاحتياجات. وجرى تدعيم نهج مجموعة الأمن الغذائي إزاء صياغة وإدارة الاستجابة لحالات الطوارئ من خلال التعاون المتعمق مع برنامج الأغذية العالمي. وقدم دعم نوعي لتنشيط المجموعات الجديدة ذات الصلة بالأمن الغذائي في بنين وهائتي والنيجر وباكستان وطاجيكستان. ووضعت برامج لإدارة مخاطر الكوارث واعية للجنسانية في الكثير من البلدان وبذل جهود لتعميم الاستهداف المفصل لإدارة مخاطر الكوارث. وحصلت البلدان على دعم مباشر في تقييم عمليات انتشار الأمراض الحيوانية العابرة للحدود والتي تنتقل للإنسان والتصدي لها من خلال إيفاد تسع بعثات استجابة سريعة من مركز إدارة الأزمات المتعلقة بصحة الحيوان. وتوافرت الخبرات التقنية للحكومات والشركاء من خلال إعداد ونشر الخطوط التوجيهية والمواصفات مثل مطبوع "البذور من حالات الطوارئ: كتيب تقني"

جار

و"الخطوط التوجيهية والمواصفات المتعلقة بالطوارئ الحيوانية". وقدم الدعم للبلدان من خلال تقديم المساعدات التقنية لصياغة ومساندة برامج الطوارئ فضلا عن توفير التدريب والخدمات الاستشارية ذات الصلة.

طاء- 3 تحسُّن التحوّل والصّلات بين حالات الطوارئ وإعادة التأهيل والتنمية لدى البلدان المشتركة

148 - وضعت خطوط توجيهية وبروتوكولات داخلية لمساعدة البلدان في وصفها الإستراتيجيات الخاصة بالانتعاش الزراعي والانتقال. وقد استخدمت هذه الخطوط التوجيهية في جميع حالات الطوارئ التي تبدأ بصورة مفاجئة و50 في المائة من حالات الطوارئ الممتدة منذ مايو/ أيار 2010. وقدم الدعم لتعزيز مقاومة نظم الأغذية والزراعة من خلال، وضع نظم البذور وتحسين الإنتاج المحصولي في أكثر من 20 بلدا والإرشادات المتعلقة بالسياسات، وتحسين عملية التخطيط للتصدي للطوارئ في المكتب الإقليمي لأفريقيا، وتقديم التوجيهات المتعلقة بالسياسات العامة للأزمات الممتدة (حالة انعدام الأمن الغذائي)، وتعميم عملية الانتقال في الخطوط التوجيهية الإطارية للبرنامج القطري للمنظمة. وساعد برنامج مرفق الأغذية المشترك بين المنظمة والاتحاد الأوروبي المزارعين في 28 بلدا في آسيا وأفريقيا وأمريكا اللاتينية في تلبية احتياجاتهم المباشرة لإنتاج أغذية إضافية. وأسند اهتمام خاص لبناء القدرات الفردية والمؤسسية وإدخال التكنولوجيات الأكثر متانة لتشجيع نظم الإنتاج المحصولي والحيواني التي تتسم بالكفاءة والاستدامة والمقاومة. وأدرجت استراتيجيات الخروج الواضحة من الأزمات فضلا عن الأهداف المتوسطة والطويلة الأجل لإعادة التأهيل والتنمية في جميع الخطط والتدخلات تقريبا ذات الصلة بالاستجابة للكوارث المفاجئة من يونيو/ حزيران 2010. وعلاوة على ذلك، وضعت استراتيجيات وخطط للاستثمار تربط بين تدخلات الطوارئ والأهداف الإنمائية المتوسطة والطويلة الأجل لنحو 15 في المائة من تدخلات الطوارئ التي تقدم لها المنظمة الدعم.

جار

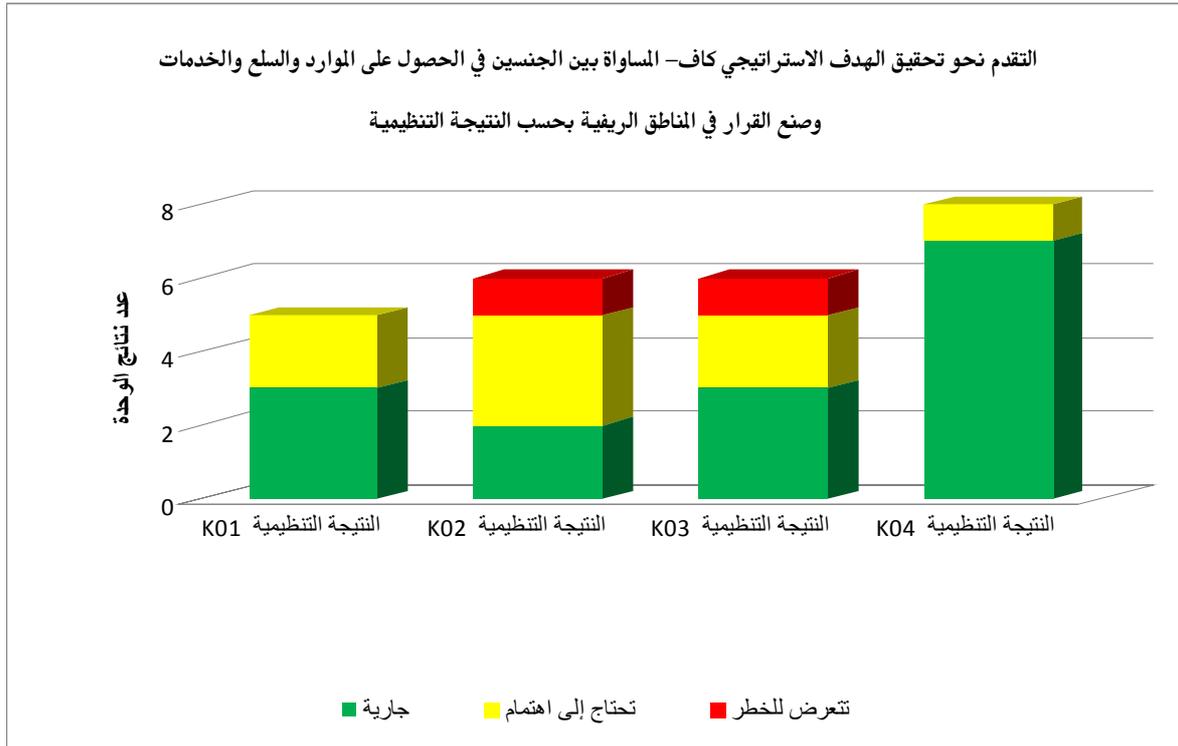
كاف- المساواة بين الجنسين في الحصول على الموارد والسلع والخدمات

وصنع القرار في المناطق الريفية

عرض عام

149 - يجري التقدم نحو تحقيق النتيجتين التنظيميتين، في نهاية السنة الأولى، مع وجود نتيجتين تنظيميتين في حاجة إلى اهتمام.

150 - تحقق تقدم ملحوظ في تنفيذ الأنشطة المتوخاة للعام في الاستعراض. غير أن المساواة بين الجنسين في القطاع الزراعي في حاجة إلى نهج استراتيجي طويل الأجل مع تحديد الموارد البشرية والمالية اللازمة وتخصيصها. ويتمثل سوء الفهم السائد في أن الجهود الخاصة بمعالجة القضايا الجنسانية هي مسؤولية الهدف الاستراتيجي كاف فقط. وقد أضرت وجهة النظر هذه مقترنة بمحدودية الموارد البشرية والمالية ولاسيما في المكاتب الميدانية للمنظمة بالتقدم الشامل نحو تحقيق النتائج التنظيمية. وتتخذ الإدارة الإجراءات الآن لمعالجة هذه المعوقات من خلال تنفيذ توصيات مراجعة الجوانب الجنسانية المشتركة بين المنظمة وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

كاف- 1 إدماج تحقيق المساواة بين الجنسين في الريف في سياسات الأمم المتحدة وفي البرامج المشتركة للأمن الغذائي والتنمية الزراعية والريفية

151 - أقيم اتصال مع البلدان الأعضاء المشاركة في المرحلة التجريبية للبرمجة المشتركة للأمم المتحدة. ووضعت المنظمة، وأرسلت إلى عدد من مكاتبها، أدوات ومنهجيات لتعزيز قدراتها على معالجة الجنسانية في مشاريع البرمجة المشتركة للأمم المتحدة. وأنشأ المكتب الإقليمي لأوروبا فريقاً معني بالجنسانية للإسراع بدمج قضايا المساواة بين الجنسين في برامج العمل الإقليمية، مع تركيز محدد على تقديم الدعم لحكومة ألبانيا لتعميم قضايا الجنسانية في المشروع القطري لتجميع الأراضي. وتحقق تقدم كبير في تعميم الجنسانية في سلسلة قيم من خلال تنظيم عدد من فرص بناء القدرات والتدريب التي تركز على النساء. وانتهى العمل من دراسة تركز على الجنسانية بعنوان "آليات لضمان مشاركة النساء في سلسلة قيم ألبانيا: دراسة حالة عن تدخلين أجريا في شمالي غانا".

جار

كاف- 2 زيادة قدرة الحكومات على إدماج قضايا المساواة بين الجنسين والمساواة الاجتماعية في برامج ومشروعات وسياسات الزراعة والأمن الغذائي والتنمية الريفية باستخدام إحصاءات مفصلة بحسب كل جنس على حدة وغير ذلك من المعلومات والموارد ذات الصلة

152 - جرى تحديث أداة تحليل النواحي الاقتصادية الاجتماعية والجنسانية ومواءمتها مع إعداد نماذج إضافية عن الجنسانية وتغير المناخ، والجنسانية وإدارة المياه وأجريت عملية تقييم

تحتاج إلى
اهتمام

لتنمية القدرات لتعميم الجنسانية في إقليم آسيا والمحيط الهادي، وتنظيم حلقة عمل عن التوعية بتعميم الجنسانية. وقدم الدعم التقني المعتمد على الطلب لعملية التعداد الزراعي العالمي على مستوى المفاهيم والميدان لتأكيد الحصول على البيانات الموزعة بحسب الجنس وتحليلها. وفي عملية وثيقة الصلة، قدم الدعم التقني بشأن إعادة جدولة بيانات التعداد لكل من فيتنام وكمبوديا، ولاو مما أدى إلى إعداد ملامح جنسانية للاستخدام بواسطة واضعي القرارات.

153 - وتشير الطلبات المقدمة من البلدان الأعضاء والمكاتب الميدانية للمنظمة إلى ضرورة زيادة الاهتمام بجمع البيانات الموزعة بحسب النوع وتحليلها ونشرها واستخدامها. وسيكون ذلك مجال لزيادة الاهتمام طوال عام 2011 وفي برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013.

كاف- 3 صياغة الحكومات لسياسات تراعي احتياجات المرأة وشاملة وتشاركية في ما يتعلق بالتنمية الزراعية والريفية

154 - انتهى العمل من حالة الأمن الغذائي (2010/2012) - دور المرأة في الزراعة: سد الثغرة

جار

الجنسانية لخدمة التنمية، وسوف تصدر في مارس/آذار 2011. وتحقق تقدم كبير في المشروع المشترك بين المنظمة ومكتب الإحصاء في ملاوي لبلورة ملامح قطرية جنسانية لقطاع الزراعة. واتخذت مبادرة مماثلة في غانا مع النظراء القطريين. وأجرى استعراض للأبعاد الجنسانية في الخطة الإقليمية للاستثمار الزراعي لكل من بنان وكوت ديفوار وتوغو وقدم دعم تقني واسع النطاق لجمع البيانات الموزعة بحسب الجنس وتحليلها واستخدامها للدول الأعضاء في وسط وشرق أوروبا. ووفرت المنظمة القيادة في صياغة ووضع الصيغة النهائية لسياسة خاصة بالشعوب الأصلية، وهي عملية شملت إجراء مشاورات واسعة النطاق مع مجموعات من السكان الأصليين وممارسات على نطاق المجتمع المحلي للتوصل إلى وثيقة سياسات ترضي الأطراف المختلفة.

155 - ويتعين إيلاء اهتمام خاص للتسليم في الإقليمين الفرعيين لوسط وغرب أفريقيا حيث حدثت تأخيرات نتيجة لنقص الموظفين والظروف غير المواتية في الميدان.

كاف- 4 إظهار التزام من جانب المنظمة وموظفيها وقدرتها وقدرتهم على معالجة الأبعاد الجنسانية في عملهم

156 - وأجريت مراجعة جنسانية في المنظمة بواسطة صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة في

تحتاج إلى
اهتمام

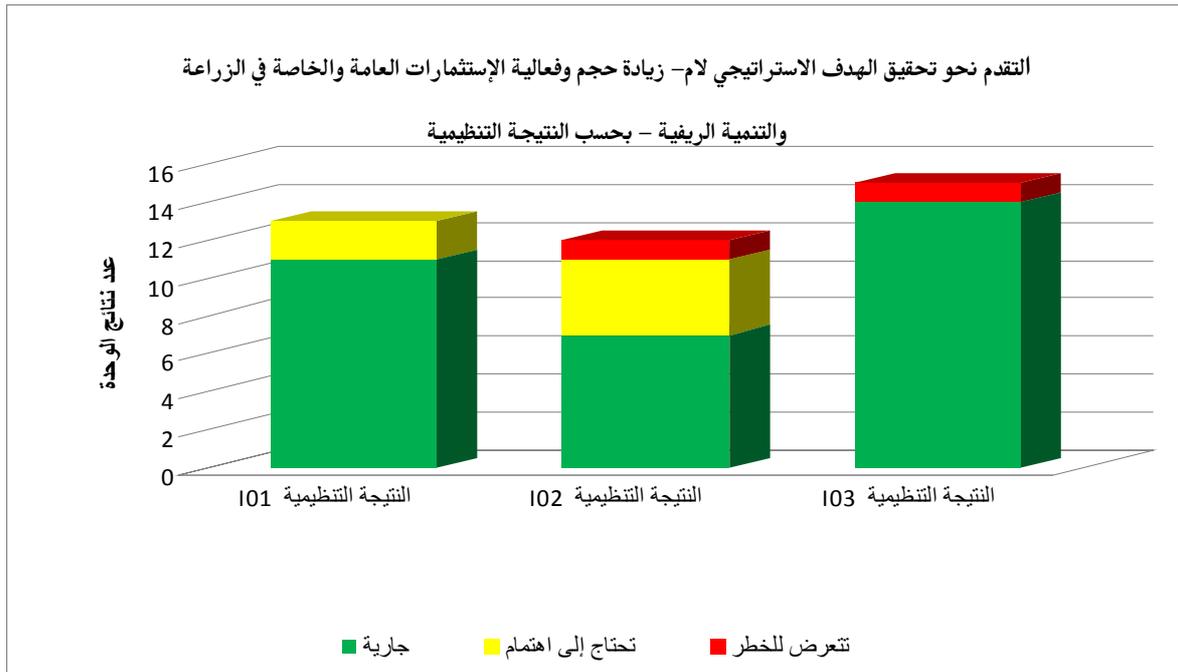
تعاون وثيق مع جميع وحدات المنظمة بما في ذلك شبكة جهاز الاتصال بشأن المسائل الجنسانية والعديد من المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية. ويقدم التقرير الذي توافر في ديسمبر/ كانون الأول 2010 معلومات أساسية جيدة عن تعميم الجنسانية في المنظمة ويحدد نقاط الضعف والتحديات التي تهدد عمل تعميم الجنسانية في المنظمة. وقد أتاحت عملية مراجعة الجنسانية لفريق الهدف الاستراتيجي أن يحدد المشاكل المنهجية والمتعلقة بالأفرقة داخل المنظمة والتي تعوق تحقيق الهدف الاستراتيجي.

157 - واعدت خطط لمعالجة التوصيات الواردة في تقرير المراجعة مع سعي الإدارة إلى الحصول على الموارد المالية والبشرية لتنفيذ الإجراءات التصحيحية. واستنادا إلى الإقرار بأن تعميم الجنسانية عملية معقدة تتطلب تغييرات في السلوك على المستوى الفردي والمؤسسي، فإن تحقيق النتيجة التنظيمية يتطلب اهتمام عاجلا ومستمرًا.

لام- زيادة حجم وفعالية الاستثمارات العامة والخاصة في الزراعة والتنمية الريفية

عرض عام

- 158 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الثلاث في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره.
- 159 - لم يؤد التركيز المتزايد على الأمن الغذائي والزراعة والتنمية الريفية منذ الأزمة الغذائية في 2008 إلى زيادة الاستثمار فحسب بل والى تيسير التحول الرئيسي في عمل المنظمة نحو تعزيز الاستراتيجيات وأطر السياسات القطرية التي تدعم الاستثمار الزراعي. وقد زاد في المقابل الطلب على تنمية القدرات في تخطيط وتنفيذ الاستثمار إلا أن تعبئة الموارد المعانة تخلفت بالمقارنة بالطلب. وتشمل المعوقات الرئيسية الأخرى أمام تحقيق الهدف الاستراتيجي لام التأخر في تعيين موظفي الاستثمار في المكاتب الإقليمية الفرعية نتيجة للصعوبة في تحديد المرشحين المؤهلين بصورة كافية نتيجة لأداء العمل القابل لاسترداد تكاليفه في إطار ترتيبات تقاسم التكاليف مع المؤسسات المالية الدولية، وعدم كفاية المعارف داخل المنظمة عن نهج الإدارة المعتمدة على النتائج في مرفق البيئة العالمية إزاء تصميم المشاريع، والعمل التحضيري الكبير اللازم لوضع الأسس الخاصة بتقديم الدعم الفعال للشراكات بين القطاعين العام والخاص والتعاون بين بلدان الجنوب.
- 160 - وتشمل الدروس الرئيسية المستفادة أهمية الأطر الإقليمية المنظمة لوضع الاستراتيجيات والسياسات الفعالة (مثل البرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا)، وأهمية الشراكات والصلات بدعم الاستثمار في تنمية القدرات، وقيمة تمويل الاستثمارات الموجهة في دعم برامج التنمية القطرية (مثل مرفق البيئة العالمية والبرنامج العالمي للزراعة والأمن الغذائي) والخاصة إلى إقامة صلات قوية بين المقرر الرئيسي والموظفين الفنيين في المكاتب الإقليمية الفرعية لدعم استثمارات القطاعين العام والخاص.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية، عوامل النجاح الرئيسية الدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

لام- 1 زيادة إدراج استراتيجيات وسياسات الاستثمار في الأغذية والتنمية الزراعية والريفية المستدامة في الخطط والأطر الإنمائية الوطنية والإقليمية

161 - يجري تنفيذ نواتج المنظمة والتسليم المالي بدعم من زيادة المساعدات لصياغة السياسات والاستراتيجيات المتعلقة بالزراعة والأمن الغذائي بعد اجتماع لاكويلا للدول الثماني الكبرى، وهي الأعمال التي تنفذ بوتيرة متسارعة بفعل البرنامج العالمي للزراعة وسلامة الأغذية. وقدمت المنظمة الدعم لوضع عشرة موثيق قطرية للبرنامج الشامل للتنمية الزراعية في أفريقيا في عام 2010 في حين زادت أعمال تحليل السياسات القطرية للبنك الأوروبي للإنشاء والتنمية بدرجة كبيرة في 2010. وتقدم العمل في تحديد الخدمات المالية من خلال إجراء مسح تمهيدي وثلاث وثائق مفاهيمية. وانضمت المنظمة إلى مجموعة القيادة المكونة من 55 عضوا بشأن الخدمات المالية المبتكرة من أجل التنمية. واستنادا إلى المشورة في مجال السياسات التي تسديها المنظمة بصورة مكثفة، حدد عدد من البلدان الأمن الغذائي بوصفه مبدأ أساسيا من مبادئ التنمية مما أدى إلى إجراء إصلاح على السياسات الزراعية يتوقع أن يزيد من الإنفاق على الزراعة والتنمية الريفية. وجرى تحديث قاعدة بيانات المساعدات الخارجية للزراعة للفترة 2004-2008 وبدأ تنفيذ برنامج لجمع البيانات الخاصة بالإنفاق الحكومي على الزراعة في أفريقيا. ويتقدم العمل بشأن الاستثمار في الزراعة الذي سيدرج في حالة الأغذية والزراعة. وأجرى تحليل يعتمد على القرائن لدعم الاستثمار في المياه من أجل الزراعة في كينيا وزامبيا، في حين وصلت أدوات التشخيص المالي والمؤسسي إلى مرحلة متقدمة من الإعداد. وأعدت المنظمة بالتعاون مع المنظمات المالية الدولية وبرنامج الأغذية العالمي وغيره من المؤسسات عددا من الأوراق الاستراتيجية والدراسات القطاعية، ونظمت العديد من المنتديات بشأن استراتيجيات الاستثمار في البلدان الأعضاء. وأبلغ المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي والمكتب الإقليمي لأوروبا والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية عن تحقيق تقدم كبير نحو إنجاز أهدافها الخاصة بالنتائج التنظيمية مع مايمثله منتدى الاستثمار المشترك بين مصرف التنمية الآسيوي والمنظمة والصدوق الدولي للتنمية الزراعية والمعني بالأمن الغذائي في آسيا والمحيط الهادي من حدث كبير في المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي. ووصف التقدم في المكتب الإقليمي لأفريقيا والمكتب الفرعي لأوروبا على أنه يحتاج إلى اهتمام وذلك في الحالتين بسبب الثغرة في التوظيف التي يجري علاجها في الوقت الحاضر.

لام- 2 تعزيز قدرات منظمات القطاعين العام والخاص على تخطيط وتنفيذ وتعزيز استدامة عمليات الاستثمار في الأغذية والتنمية الزراعية والريفية المستدامة

162 - قدم الدعم لتنمية قدرات الشركاء القطريين والإقليميين إلى تخطيط وتنفيذ ورصد وتقييم الاستثمارات في إطار برامج الأمن الغذائي القطرية والإقليمية وذلك من خلال التعاون بين بلدان الجنوب وطائفة من مشاريع الأمن الغذائي في أفريقيا وآسيا وأمريكا اللاتينية. ووضعت مواد للمعرفة والتوجيه ذات صلة بالاستثمار وجرى تحديثها، وقدم التدريب ودعم التنفيذ للوسائل الرئيسية مثل نظام الاستثمار الريفي لا بواسطة المقر الرئيسي (مركز الاستثمار) فحسب بل وبواسطة العديد من المكاتب الميدانية وخاصة المكتب الإقليمي لأوروبا والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية. وقدم التدريب الأوسع نطاقا أثناء العمل على الاستثمار أثناء أحداث التدريب

الرسمية ومن خلال الترويج للتعلم النظير في الجولات الدراسية. وتحقق تقدم في تقييم آليات الترويج للاستثمار وفي الدعم القطري ذي الصلة. وقد ووجهت بعد التحديات ولاسيما فيما يتعلق بالتقييم المقرر للاحتياجات من الاستثمار الزراعي، ودعم قطاع البذور في المكتب الإقليمي لأوروبا، ووتيرة تنفيذ الدعم لتنمية القدرات في بعض المكاتب الميدانية.

163 - وتتمثل عوامل النجاح الرئيسية في التعاون الوثيق بين وحدات المنظمة مع النظراء على المستويين القطري والإقليمي فضلا عن المنظمات الشريكة والمؤسسات المالية الدولية في سياق جدول أعمال التنمية الذي تقوده البلدان، واستهداف دعم تنمية القدرات للاحتياجات المحددة ودمج تنمية القدرات في دعم الاستثمار الأوسع نطاقا (لام-1 ولام-2). ونفذت أجزاء كبيرة من برنامج لام-2 من خلال التعاون الوثيقة بين المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية. وتتمثل التحديات الرئيسية في عدم تعبئة الموارد الإضافية الضرورية للتدريب، ونقص الموظفين الرئيسيين في بعض الوحدات، والأهداف المفرطة في التفاؤل والتأخيرات في التنفيذ- في بعض الحالات بناء على طلب أو بسبب الشركاء الرئيسيين والمستفيدين المستهدفين في الأقاليم.

لام-3 وضع تمويل ضمان جودة برامج الاستثمار للقطاعات العام والخاص بما يتفق والأولويات والمتطلبات الوطنية

164 - أدى التركيز الدولي المتجدد على قضايا الأمن الغذائي إلى الوصول بمساعدات المنظمة لاستثمار المؤسسات المالية الدولية في 2010 إلى رقم قياس بلغ 5.6 مليار دولار أمريكي من خلال 65 مشروعا ووفق عليها. كما قدمت المنظمة الدعم المباشر لإعداد خمسة مشاريع موافق عليها للبرنامج العالمي للزراعة والأمن الغذائي في بنغلاديش وإثيوبيا ومنغوليا وسيراليون وتوغو يبلغ مجموعها 203 ملايين دولار أمريكي، وقدمت الدعم غير المباشر لثلاث عطاءات ناجحة أخرى لهذا البرنامج (هايتي ورواندا والنيجر). واستمر البرنامج القطري للأمن الغذائي في النمو بتقديم الدعم لتشاد وكولومبيا وجيبوتي وسورية. وسوف يتجاوز تصميم وتنفيذ الاستجابات لحالات الطوارئ في 2010 مبلغ 500 مليون دولار أمريكي وهو ما يزيد عن المبلغ المستهدف في برنامج العمل والميزانية البالغ 350 مليون دولار أمريكي. كذلك فإن برنامج مرفق البيئة العالمية يتجاوز المستهدف بالموافقة على مشروعين من مرفق تحديد المشاريع، وخمسة مشاريع من فرع المشتريات والتعاقد/ دائرة التوريدات، والموافقة على مشروعين اتفاقيتين تعاونيتين، وخمس دورات تدريبية أجريت وست مساهمات رئيسية في وثائق مرفق البيئة العالمية.

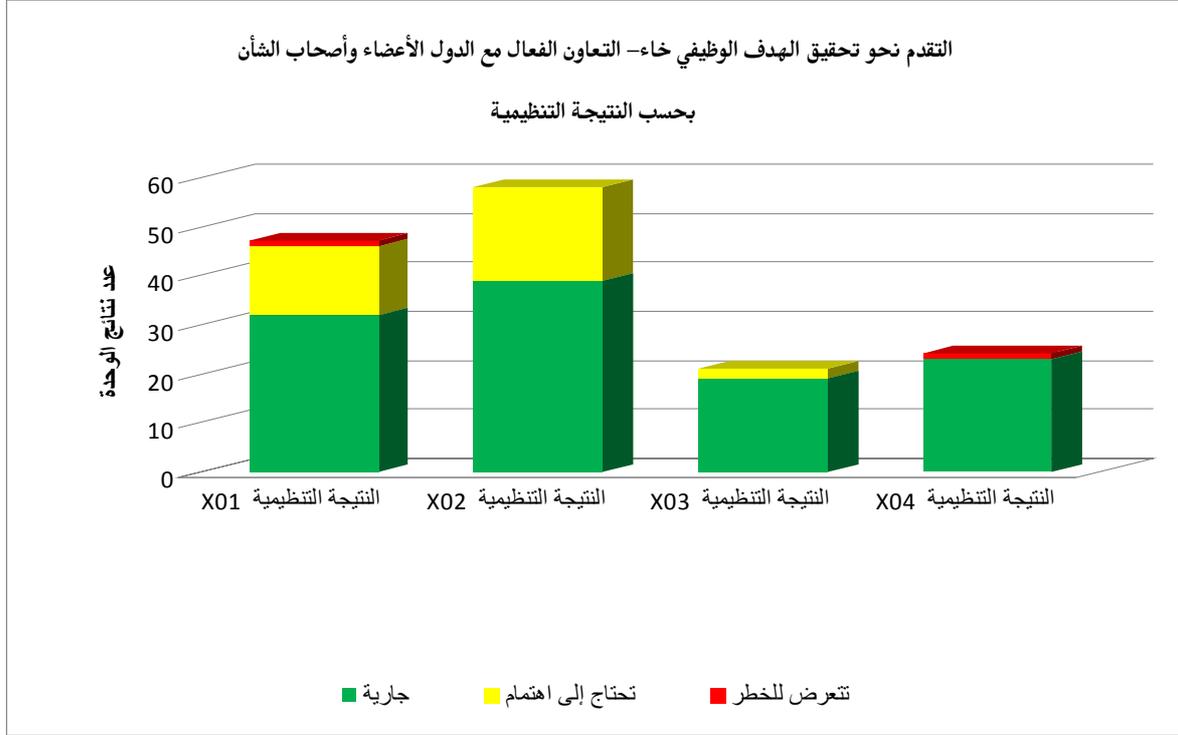
165 - وفيما يتعلق بوضع أفضل الممارسات للشراكة بين القطاعين العام والخاص، يجري العمل في آسيا وأفريقيا وأمريكا اللاتينية في مساره لتجاوز العدد المستهدف للبلدان. ويتواصل برنامج الاستثمار في حيازة الأراضي والإدارة حسب المقرر بدعم مقدم إلى سبعة بلدان في أفريقيا (1) وآسيا (2) وأوروبا (4). وأبلغت المكاتب الإقليمية الفرعية في أفريقيا وأوروبا وأمريكا اللاتينية عن تحقيق تقدم كبير نحو بلوغ الأرقام المستهدفة للنتيجة التنظيمية 3 في إطار الهدف الاستراتيجي لام في حين يتعرض التسليم في المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية للخطر نتيجة للتأخر في تعيين موظف الاستثمار نتيجة لعدم كفاية مجموعة المتقدمين المؤهلين.

جار

حاء- التعاون الفعال مع الدول الأعضاء وأصحاب الشأن

عرض عام

166 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الأربع في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية

والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

حاء- 1 برامج فعالة لتحديد الاحتياجات التي يوليها الأعضاء أولوية، وتدبير الموارد اللازمة لها، ورصدها

وترفع التقارير عنها على كل من المستوى العالمي والإقليمي والقطري

167 - وضع النظام الجديد للإدارة اعتمادا على النتائج لاستخدامه في تخطيط البرامج ورصدها

ورفع التقارير عنها ويجري بالتدرج تطبيق أدوات التدريب والمبادرات ذات الصلة. وفي أعقاب

تقييم البرمجة القطرية، يجري وضع أدوات البرمجة القطرية بطريقة متكاملة بواسطة مختلف

الوحدات تحت مظلة الهدف الوظيفي حاء-1. ويشمل ذلك خطوط توجيهية جديدة عن إطار البرمجة القطرية

وتخطيط العمل في المكاتب القطرية. وسوف تتواصل خلال النصف الأول من 2011 العملية التجريبية لتخطيط العمل

في المكاتب القطرية والتي بدأت في الهند. ويجري وضع التوجيه والأدوات الخاصة بتعبئة الموارد للوحدات الميدانية

ووحدات المقر الرئيسي جنبا إلى جنب مع استراتيجيات الاتصال ذات الصلة. ويجري وضع دليل جديد للبرنامج

الميداني حيث أصبحت المسودة الأولى للمراحل الثلاث الأولى من دورة المشروع جاهزة للمشاورات. ونظرا للمسائل

جار

المؤقتة المتعلقة بالتوظيف التي يجري معالجتها حالياً، فإن العمل في المرحلتين المتبقيتين يتقدم ببطء عما كان مقرراً. غير أن من غير المتوقع أن يؤثر ذلك كثيراً في التقدم الشامل نحو تحقيق النتيجة التنظيمية.

168 - وجرى تعزيز وظيفة نظام معلومات إدارة البرامج الميدانية لدعم التخطيط الاستراتيجي وعمليات تخطيط العمل بما في ذلك تخطيط العمل في المكاتب القطرية، ولرصد مساهمات المشروعات الممولة من خارج الميزانية في الإطار الاستراتيجي. وتم كجزء من عملية تطبيق اللامركزية، وضع الموظفين في المكاتب الإقليمية وفي المكاتب الإقليمية الفرعية وفي المكاتب القطرية تحت إشراف المدير العام المساعد الممثل الإقليمي الذي يتولى أيضاً زمام القيادة في عملية البرمجة ووضع الميزانية في الإقليم التابع له بما في ذلك الإعداد للمكاتب الإقليمية. وقدمت المشورة في مجال السياسات في المقر الرئيسي وفي الأقاليم وإن كانت قد وقعت بعض التأخيرات. واستمرت صياغة أطر البرمجة القطرية بواسطة المكاتب الإقليمية والمكاتب الإقليمية الفرعية بالإضافة إلى رصد وتنفيذ المشاريع والبرامج.

خاء- 2 أداء وظائف المنظمة الرئيسية بشكل فعال ومتناسق وتمكينها من أداء الخدمات المتصلة بتحقيق النتائج التنظيمية

169 - قُدمت الإستراتيجية المؤسسية لتنمية القدرات إلى لجنة البرنامج في المنظمة في أكتوبر/ تشرين الأول 2010 وسوف تقدم من جديد في مارس/ آذار 2011 جنبا إلى جنب مع خطة التنفيذ. وفي غضون ذلك بدأت الأمانة العمل التحضيري في بنود العمل الرئيسية التي تشمل المقر الرئيسي والمكاتب الميدانية للمنظمة لتمهيد الطريق أمام التنفيذ. ولأغراض تقاسم المعارف، جرى تعزيز مواقع أسأل المنظمة، وأفضل الممارسات وشبكات المعرفة وبوابات الملامح القطرية، وبدأ موقع للهدف الاستراتيجي بآء على الإنترنت يمكن للموظفين القطريين وفي المكاتب الميدانية والمقر الرئيسي الوصول إليه بما يتيح المدخلات وتقاسم المعلومات عن إستراتيجية قطاع الثروة الحيوانية. وقد يوفر ذلك نموذجاً محتماً للأهداف الإستراتيجية الأخرى. وتحسن تنسيق الأعمال الإحصائية في المنظمة من خلال مجموعة العمل المشتركة بين شعب المنظمة وبدء أنشطة مشتركة. وحققت الحملة الإرشادية الخاصة "بالمليار جائع" نجاحاً في جمع أكثر من ثلاثة ملايين توقيع ويجري وضع استراتيجيات للاتصال والإرشاد وما يتصل بذلك من مبادرات في أربعة أقاليم (المكتب الإقليمي لأفريقيا والمكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي والمكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي والمكتب الإقليمي للشرق الأدنى). وبدأت شبكة سياسات تجريبية للمنظمة لتعزيز الصلة بين عمل المنظمة السياساتي العالمي وعلى المستوى الميداني بشأن الاستثمارات الزراعية. وتمت صياغة إستراتيجية لتكنولوجيا المعلومات ومقترحات للحوكمة على نطاق المنظمة، وجرى تعزيز بيئة التكنولوجيا المتكاملة وتوسيع أكثر من 80 نظاماً للمعلومات باستخدام بيئة تقنية مشتركة. وقدمت مساعدات قانونية لعدد 37 بلداً بمقتضى 24 مشروعاً ميدانياً. وبغية تعزيز عملية تعدد التخصصات والابتكارات، ووفق على سبعة مقترحات مشاريع للتمويل في 2010 بواسطة نائب المدير العام (المعرفة) بمقتضى الحساب متعدد التخصصات في حين ووفق على 21 مقترحاً للتمويل بواسطة نائب المدير العام (العمليات) بموجب حساب الابتكارات.

جار

حاء- 3 الشراكات والتحالفات الرئيسية التي تُعزز وتكْمَل عمل المنظمة وشركائها

170 - ووفق على إستراتيجية الشراكات التي تشمل المنظمة بأكملها ونشرت المبادئ التوجيهية الخاصة بها. ويتوافر موقع للشراكات على الشبكة مباشرة. وأجرى تقييم للتعاون بين الوكالات التي تتخذ من روما مقرا لها وسوف يستمر خلال عام 2011. ويجري إعداد إستراتيجية للتعاون في إطار منظومة الأمم المتحدة سوف تعالج الأنشطة التعاونية على المستويات العالمية والإقليمية والقطرية. ويتقدم العمل في صياغة وتنفيذ الاستراتيجيات الخاصة بالشراكات مع المجتمع المدني والقطاع الخاص. وزاد عدد التحالفات الوطنية في إطار التحالف ضد الجوع وسوء التغذية من 34 إلى 40 بلدا مع إعراب عدد آخر من البلدان عن اهتمامه. وقدمت مساهمات لحوار السياسات والإرشاد بشأن الموضوعات ذات الصلة بقضايا التنمية والأمن الغذائي في إطار برلمان الاتحاد الأوروبي والمفوضية والمجلس. ووضع ضمن إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية لساموا، مشروع اختصاصات بشأن دراسة عن الشراكات بين الأمم المتحدة ومجلس المنظمات الإقليمية في وكالات المحيط الهادي بواسطة المكتب القطري لساموا. وجرى تعزيز التعاون بين الأفرقة القطرية للأمم المتحدة والإقليم الفرعي لشرق أوروبا مع إيلاء اهتمام خاص للبلدان في غرب البلقان ولبلدان مثل بيلاروس حيث كان دعم المنظمة محدودا عادة. وأجرى تحليل لمشاركة المجتمع المدني في مختلف مبادرات المنظمة في إقليم أمريكا اللاتينية. وقد وجه هذا التحليل الإستراتيجية الإقليمية الجديدة إلى ضمان مشاركة المجتمع المدني الفعالة في عمل المنظمة، وإلى إعداد برنامج تدريبي لمنظمات المجتمع المدني يمكن تنفيذها في النصف الثاني من عام 2011.

جار

حاء- 4 التوجيه الفعال للمنظمة من خلال تعزيز الحوكمة والإشراف

171 - بدأ مكتب المفتش العام تنفيذ خطة مراجعة تعتمد على المخاطر تغطي المخاطر الرئيسية، وقدم المشورة والدعم للإدارة العليا في مبادرات الإصلاح الرئيسية وعمليات الأعمال مثل إدارة مخاطر المنشآت، وصادق المدير العام على سياسة الحماية اليقظة. وقدم التدريب والمواد الإعلامية، فيما يتعلق بمبادئ الأخلاق، على مستوى المقر الرئيسي والمكتب الإقليمي لأفريقيا ومكتب الاتصال مع أمريكا الشمالية ومكتب الاتصال مع الأمم المتحدة بالإضافة إلى 22 مساعدا للممثل الإقليمي للمنظمة. وزود مكتب التقييم الإدارة العليا والأعضاء بتوجيه يتعلق بالمساءلة والدروس المستفادة بشأن فائدة وكفاءة وفعالية عمل المنظمة. وواصل المكتب القانوني توفير الخدمات القانونية الداخلية إلا أنه يتعرض لصعوبات في تسليم المشورة القانونية نتيجة لتزايد الطلب الناشئ عن المتطلبات الخاصة بزيادة الدقة والشفافية والمساءلة في المنظمة. وتسبب ذلك في مشكلة هيكلية سوف تتخذ الإدارة خطوات لمعالجتها في برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013. وتم استيعاب أعباء العمل المتزايدة لدعم الاجتماعات وخدمات اللغات من خلال إعادة تنظيم العمل. وتطبيق نهج مبتكرة بما في ذلك تطورات تكنولوجيا المعلومات بالنسبة لبعض المهام المتكررة. واعتمدت المؤتمرات الإقليمية الخمسة توصيات بشأن القضايا المتعلقة باتساق السياسات الإقليمية

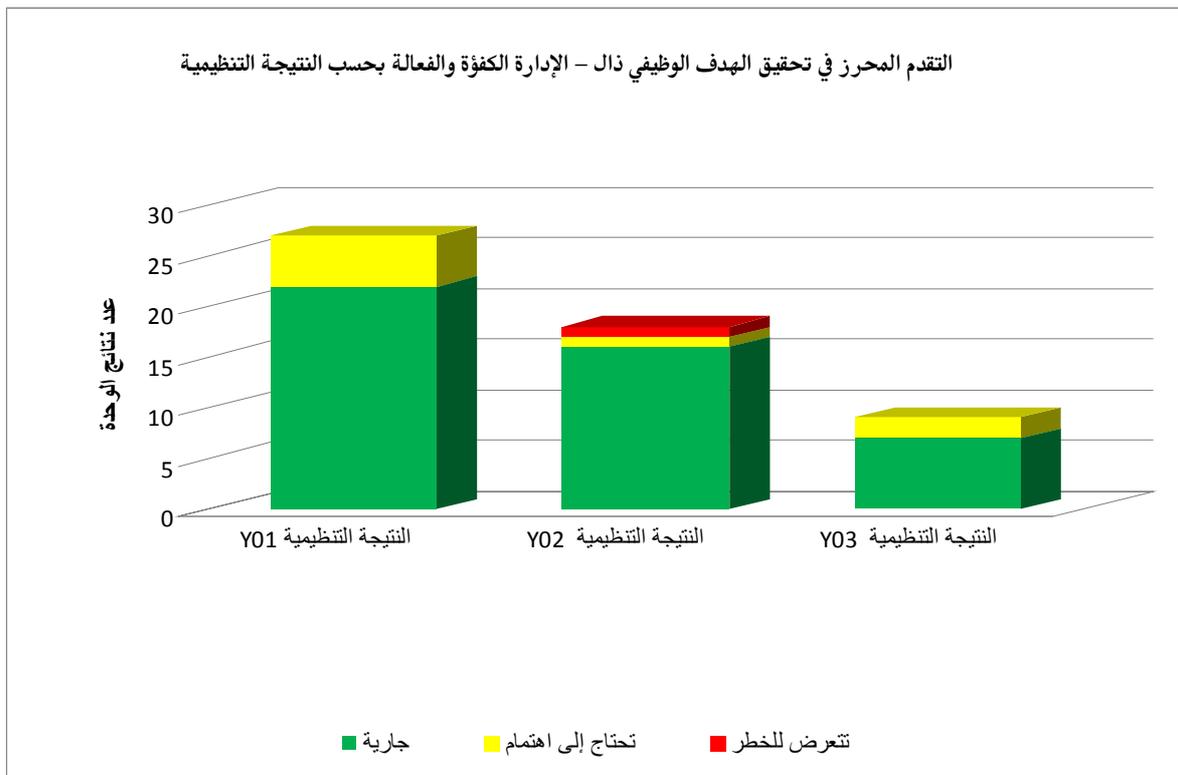
جار

والمنظورات الخاصة بقضايا وقواعد السياسات العالمية، وقامت باستعراض برامج المنظمة من حيث تأثيرها في الأقاليم وقدمت المشورة بشأنها.

ذال- الإدارة الكفؤة والفعالة

عرض عام

- 172 - كان التقدم نحو تحقيق النتائج التنظيمية الثلاث في نهاية السنة الأولى، يجري في مساره.
- 173 - تمثل الطرق الجديدة للعمل وزيادة التعاون، داخل الإدارات وفيما بينها، مع المكاتب الميدانية فضلا عن التعاون مع الوكالات الأخرى التي تتخذ من روما مقرا لها عوامل تسهم في نجاح تحقيق نتائج الهدف الوظيفي ذال. وثمة عنصر يؤثر في العديد من مجالات الإنجاز يتمثل في التأخير في إجراء استبيان العملاء للخدمات المؤسسية. وكان من المقرر أن يتم ذلك في 2010، وهناك بعض بيانات خط الأساس لوضع مؤشرات الهدف الوظيفي ذال تعتمد على نتائج هذا الاستبيان. وقد اتخذ قرار بانتهاج نهج متتابع في كل من الاستبيان الخاص بموظفي المنظمة وذلك الخاص بعملاء الخدمات المؤسسية حتى يمكن التعلم من الخبرات المستمدة من استبيان العاملين مع الاستفادة من التأزر والحد من "زيادة تحميل الاستبيان" ولذا سوف يجري الآن استبيان العملاء في النصف الثاني من عام 2011.
- 174 - وثمة عامل عام يمثل نتائج وحدة الهدف الوظيفي ذال يتمثل في الكمية الضخمة من مبادرات التغيير التي تحدث في كافة أنحاء المنظمة وعلاقاتها المشتركة المعقدة. وتتواصل الجهود لترتيب أولويات العمل وتنسيقه مع التركيز على تحقيق النتائج الملموسة.



النتائج التنظيمية: الإنجازات الرئيسية وعوامل النجاح الرئيسية

والدروس المستفادة والإجراءات اللازمة

ذال- 1 الاعتراف بأن خدمات الدعم التي تقدمها المنظمة موجهة نحو العملاء وفعالة وكفؤة وتدار بطريقة جيدة

175 - بدأت شُعب الخدمات المؤسسية في تطبيق اتفاقات مستوى الخدمة واتفاقات مستوى

جار

التشغيل لرصد وتتبع الأداء في تسليم الخدمات على المستوى العالمي في ضوء الأهداف المقررة.

ووضعت استمارة موحدة لاتفاقات مستوى الخدمة، واستكمل العمل في حصر الخدمات التي سوف

تغطيها اتفاقات مستوى الخدمة واتفاقات مستوى التشغيل، ووضعت خطط عمل سنوية التي سيتم في ضوءها إبلاغ

النتائج. ونظرا لأن ذلك يمثل طريقة جديدة للعمل بدرجة كبيرة للإدارات، سيكون من الضروري إجراء عمليات رصد

مستمرة وتعديلات جارية من أجل تحسين صياغة هذه الاتفاقات الخاصة بمستوى الخدمة وتوسيع نطاقها بالتدرج

واستخدام أدوات ونظم القياس ذات الصلة: وأصبحت وحدة تحسين الأعمال قيد التشغيل الآن وتُنظر في وسائل

تحسين العمل الوظيفي المشترك وتنفيذ الزيادات الرئيسية في الإنتاجية وتحقيق الوفورات. وتضمن العمل الأولي تبسيط

عملية الشهادات الطبية مما أسفر عن الحد من المسؤولية المحتملة على المنظمة. وأبلغت وحدة للخدمات المؤسسية

وثلاثة مكاتب إقليمية فرعية عن تأخيرات في التقدم نحو تحقيق نتائج الوحدة الخاصة بها في إطار ذال-1، حيث أن

العائق الرئيسي يتمثل في نقص معلومات خط الأساس التي ستأتي من استبيان العملاء. وعموما حققت المكاتب الميدانية

تقدما كبيرا في تحسين الإدارة الشاملة للتنظيم وتبسيط الإجراءات الإدارية وتنظيم الاجتماعات المتكررة للفريق الإداري.

ذال- 2 الاعتراف بالمنظمة كمصدر للمعلومات الشاملة والدقيقة والهامة بشأن الإدارة

176 - تضمن التقدم نحو تحقيق ذال-2 خلال 2010 إدخال تحسينات على إدارة الخدمات

جار

المؤسسية فيما يتعلق بالرقابة الداخلية، والتقارير المالية وتوفير معلومات رصد الميزانية للمكاتب

الميدانية ومحاسبة المشاريع ودعم عمليات إعداد التقارير لتلبية احتياجات الأجهزة الرئاسية.

وتحققت تحسينات في التقارير التي تقدم للجهات المانحة والإدارة العليا. ووفرت التجارب الناجحة على النظام

الجديد لإعداد تقارير معلومات إدارة الموارد البشرية للإدارة العليا والموظفين الحصول على المعلومات والإحصاءات

الدقيقة عن قوى العمل على أساس الخدمة الذاتية. وتحقق تقدم جيد في وضع نظام معلومات أعمال المشتريات يهدف

إلى توسيع فرص حصول جميع الموظفين المعنيين في كافة أنحاء المنظمة على بيانات المشتريات استنادا إلى مسؤولياتهم

وأدوارهم. وأبلغت المكاتب الميدانية التي تساهم في هذه النتيجة التنظيمية عن تحقيق تقدم مرض في قدراتها على توفير

المعلومات الدقيقة بطريقة حسنة التوقيت وتقديم معلومات عن الإدارة شاملة ووثيقة الصلة. واستمر تحسين استخدام

هذه النظم المؤسسية في هذه المواقع مع تركيب معدات كمبيوترية جديدة والتدريب على استخدام النظم المؤسسية غير

أن بعض المواقع أبلغت عن حدوث تأخيرات في تنظيم التدريب التجديدي المنظم على استخدام النظم المؤسسية الذي

أعادت جدولته لعام 2011.

ذال-3 الاعتراف بالمنظمة كمستخدم ينفذ أفضل الممارسات في إدارة الأداء والموظفين، والتزامها بتنمية قدرات موظفيها واستفادتها من تنوع قوة العمل الموجودة لديها

177 - وضعت استراتيجيه شاملة لإدارة الموارد البشرية في المنظمة مع مواءمة المبادرات الرئيسية بخصوص الموارد البشرية مع الهدف الوظيفي ذال. وطبق النظام الجديد لإدارة تقييم الأداء خلال العام بنجاح، وتم تدريب جميع موظفي المنظمة تقريبا على هذا النظام الجديد، وأكملوا ثلاث مراحل من النظام في 2010. واتخذت خطوات هامة لتنمية مهارات وقدرات المديرين في المنظمة. ونفذت طائفة من الدورات على منهج القيادة في الإدارة وحضر منتدى الإدارة والفعالية مايقرب من 350 مشاركا مع عرض المناسبة بأكملها على شبكة الويب وينصب التركيز الحالي على وضع برامج للتعلم للموظفين الفنيين وموظفي الخدمات العامة غير العاملين في مجال الإدارة في مجالات المهارات "التقنية" و"الخفيفة" مثل الاتصالات والعمل بروح الفريق. وتمثلت أولوية رئيسية أخرى في 2010 في ضمان التوافق بين الأهداف الإستراتيجية المؤسسية وقدرات قوى العمل. ونفذت برامج التلمذة والموظفين المهنيين الشبان خلال العام لدعم الجهود التي تبذل لتجديد شباب قوى العمل من خلال اجتذاب الموظفين المهنيين الشبان إلى المنظمة وخاصة من البلدان النامية غير الممتلئة أو غير الممتلئة بالقدر الكافي. وطبقت خطوط توجيهية مؤقتة بشأن التنقل الطوعي لتشجيع حركة الموظفين وظيفيا وجغرافيا. غير أن التطبيق كان مخيبات للآمال، واستمر العمل في تحديد الخطوط التوجيهية النهائية. وتحقق تقدم جيد في تحسين التمثيل الجنساني على مستوى المديرين (الذي بلغ 18 في المائة في نهاية 2010- بعد أن كان 15 في المائة قبل ذلك بسنتين) وعلى المستوى المهني (الذي وصل إلى 36 في المائة بعد أن كان 33 في المائة).

178 - وصدرت قاعدة بيانات عن المؤسسات لضمان الإعلان على نطاق واسع عن الوظائف الشاغرة للمرشحين من البلدان غير الممتلئة أو غير الممتلئة بالقدر الكافي. وحصلت إدارات المنظمة ومكاتبها على الدعم في تنفيذ النماذج التنظيمية الجديدة وتصميم أدوار العمل الجديدة كنتيجة لعمليات إعادة التنظيم وخفض الدرجات. وعموما تدعم هذه المبادرات عملية الإصلاح الجارية للموارد البشرية وتحويل الشعبة من نموج تسليم الخدمة الانتقال بالدرجة الأولى إلى شريك استراتيجي أخصائي في مجال الأعمال.

جار

**الملحق الأول: التقرير السنوي عن أداء الميزانية 2010-2011
وعمليات النقل في ما بين بنود الميزانية في الفترة المالية 2010-2011**

الموجز التنفيذي

- 1 - وافقت لجنة المالية، في دورتها في أكتوبر/ تشرين الأول 2010، على التوزيع المتوقع التقريبي لاعتماد ميزانية الفترة 2010-2011 البالغ 1 000.5 مليون دولار أمريكي الناتج عن المبادرات والتدابير الرامية إلى تحقيق مبلغ 22.8 مليون دولار أمريكي من المكاسب الإضافية لزيادة الكفاءة والوفورات مرة واحدة فضلاً عن التعديلات الناشئة عن إعداد خطط العمل للفترة المالية. وأخذت اللجنة علماً بأنها ستُحاط علماً بعمليات التحويل المتوقعة في الميزانية والناشئة عن تنفيذ برنامج العمل من أجل استعراضها والموافقة عليها في مارس/آذار 2011.
- 2 - يرجى من اللجنة الإحاطة بالأداء المنتظر في الفترة المالية مقابل الاعتماد الصافي المخصص للبرنامج العادي البالغ 1 000.5 مليون دولار. وهو المبلغ الذي وافق عليه المؤتمر. وينتظر أن يتم الإنفاق الكامل للاعتماد الصافي للفترة 2010-2011 من الباب الأول وحتى الرابع عشر (الأهداف الاستراتيجية والوظيفية والممثلات القطرية). ووفقاً للأسلوب المتبع الآن، فإن أي أرصدة لا تنفق في برنامج التعاون التقني (الباب الخامس عشر)، والمصروفات الرأسمالية (الباب السابع عشر) ومصروفات الأمن (الباب الثامن عشر) ستنقل إلى الفترة المالية التالية.
- 3 - بناء على الأداء المتوقع مقابل المخصصات الصافية للفترة 2010-2011، وطبقاً للمادة 4-5 (ب) من اللائحة المالية - أن توافق على عمليات النقل من أبواب الميزانية الأول والثاني والثالث والخامس والسابع والثالث عشر والرابع عشر إلى أبواب الميزانية الرابع والسادس والثامن والتاسع والعاشر والحادي عشر والثاني عشر.

التوجيهات المطلوبة من لجنة المالية

- ◀ يرجى من لجنة المالية الترخيص بعمليات النقل المتوقعة بين أبواب الميزانية والناشئة عن تنفيذ برنامج عمل 2010-2011 على النحو المبين في الجدول العمود (ز)

مشروع المشورة

- ◀ رخصت اللجنة بعمليات النقل المتوقعة أبواب الميزانية الأول والثاني والثالث والخامس والسابع والثالث عشر والرابع عشر لمصلحة الأبواب الرابع والسادس والثامن والعاشر والحادي عشر والثاني عشر، وتأمل في تلقي تقرير محدث خلال دورتها في أكتوبر/ تشرين الأول 2011.

المقدمة

- 1 - وافق المؤتمر بقراره 2009/3 على اعتماد الميزانية للفترة 2010-2011 والبالغة 1 000.5 مليون دولار أمريكي بما في ذلك مبلغ 22.8 مليون دولار أمريكي للمكاسب غير المحددة الناشئة عن زيادة كفاءة الوفورات لمرة واحدة. وطلب المؤتمر أن يقدم المدير العام تقريراً إلى لجنة المالية عن التعديلات الجارية في برنامج العمل بالنسبة لمكاسب الكفاءة الإضافية غير المحددة والوفورات لمرة واحدة والتي لم تبين في هيكل الأبواب في ذلك الوقت.
- 2 - وترخص المادة 4-1 من اللائحة المالية للمدير العام تكبد التزامات حتى مستوى اعتماد الميزانية التي وافق عليها المؤتمر. وطبقاً للمادة 4-6 من اللائحة المالية، فإن المدير العام يتولى إدارة الاعتمادات بما يكفل توفير أموال كافية لمواجهة المصروفات أثناء فترة السنتين. وتنص المادة 4-5(أ) على إبلاغ لجنة المالية بعمليات نقل معينة بين الشعب، بينما تتطلب المادة 4-5(ب) أن يكون النقل بين أحد أبواب الميزانية إلى أي باب آخر بموافقة لجنة المالية.
- 3 - استعرضت لجنة المالية الإجراءات التي اتخذتها الأمانة لتحقيق المزيد من مكاسب زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة خلال دورتها في أبريل/ نيسان وأكتوبر/ تشرين الأول 2010، ووافقت اللجنة على التوزيع المتوقع التقريبي لاعتماد ميزانية الفترة 2010-2011 البالغ 1 000.5 مليون دولار أمريكي الناتج عن المبادرات والتدابير الرامية إلى تحقيق مبلغ 22.8 مليون دولار أمريكي من المكاسب الإضافية لزيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة فضلاً عن التعديلات الناشئة عن إعداد خطط العمل للفترة المالية. وأخذت اللجنة علماً بأنها ستُحاط علماً بعمليات النقل المتوقعة في الميزانية والناشئة عن تنفيذ برنامج العمل من أجل استعراضها والموافقة عليها في مارس/آذار 2011.
- 4 - ويعرض هذا التقرير الاعتمادات الصافية المعدلة للفترة 2010-2011 بحسب الباب ويقدم عمليات النقل المتوقعة في الميزانية الناشئة عن تنفيذ برنامج العمل في 2010-2011، لكي توافق عليها اللجنة.

الأداء المتوقع لميزانية 2010-2011

الاعتمادات الصافية المعدلة لميزانية 2010-2011

- 5 - تبين أرقام الاعتمادات الصافية المعدلة للفترة 2010-2011 الواردة في الجدول أدناه العمودين (د) و(هـ) توزيعات الباب المعدلة بشأن المكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة التي استعرضتها لجنة المالية ووافقت عليها. وتتضمن التوزيعات أيضاً تعديلات تقنية للانتقال من المعدلات الموحدة لتكاليف الموظفين في المكاتب الميدانية من المعدلات المعتمدة على مقر العمل إلى المعدلات الموحدة الإقليمية على أساس لا ربح ولا خسارة وقد أبلغت بذلك لجنة المالية خلال دورتها في أكتوبر/ تشرين الأول 2010.⁷ وقد أجرى هذا التعديل من أجل تيسير الرصد الفعلي لتكاليف الموظفين على المستوى الإقليمي. وسوف تظل المنهجية التي ستستخدم في الفترة 2012-2013. وقد

⁷ الفقرة 15 بالملحق الثاني من الوثيقة FC 135/6

ظهر الاعتماد الصافي المعدل أيضا في برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013 حيث عرضت مقارنة في شكل جدول يبين البيانات في ميزانية 2010-2011.

عمليات النقل بين الأبواب

6 - يتضمن الجدول العمود (و) أداء الميزانية المتوقع الناشئ عن تنفيذ برنامج العمل بما يعادل المصروفات المتوقعة مقابل الاعتمادات الصافية المعدلة.

7 - ويرد تفسير يدعو لعمليات النقل المقترحة بين الأبواب الناشئة عن تخطيط العمل الذي اضطلع به في عام 2010 في القسم أدناه المعنون عرض عام بحسب الأبواب، وترجع معظم عمليات النقل إلى تعديل أماكن الأنشطة المقررة تحت أهداف أو نتائج تنظيمية أكثر ملاءمة استنادا إلى خبرات تخطيط العمل بما في ذلك الاستعراضات النظرية. على النحو الذي أبلغ للجنة المالية في دورتها في أكتوبر/ تشرين الأول 2010. وثمة عنصر إضافي يؤثر في أداء الميزانية في هذه المرحلة يتمثل في الزيادة الأعلى من المدرج في الميزانية في استرداد تكاليف الدعم والتي ترجع بالدرجة الأولى إلى مشاريع الطوارئ وعلى الرغم من تقنيات التنبؤ الحديثة فإن من الصعب التنبؤ بالتوزيع الدقيق لعمليات الاسترداد وحجمها.

الجدول : أداء الميزانية المتوقعة في 2010-2011

الباب (أ)	الهدف الوظيفي والاستراتيجي (ب)	قرار المؤتمر 2009/3 (ج)	مكاسب الكفاءة والوفورات لمرة واحدة والتعديلات الأخرى (د)	الإعتماد الصافي-2010 2011 (بعد التعديلات) (هـ)	المصروفات المتوقعة (و)	الرصيد المتوقع مقابل الإعتماد الصافي(ز)
1	ألف - تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام	50 370	1 189	49 181	47 242	1 939
2	باء - زيادة الإنتاج الحيواني المستدام.	32 566	929-	31 637	29 436	2 201
3	جيم - إدارة مصائد الأسماك وموارد تربية الأحياء المائية واستخدامها بشكل مستدام.	57 090	1 464-	55 626	55 379	247
4	دال- تحسين وسلامة وجودة الأغذية في جميع مراحل السلسلة الغذائية	25 337	-892	24 445	24 765	-320
5	هاء - الإدارة المستدامة للغابات والأشجار.	43 569	1 515-	42 054	41 688	366
6	واو - الإدارة المستدامة للأراضي والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية والزراعة	54 645	1 453-	53 192	55 775	-2 583
7	زاي - تهيئة البيئة المواتية للأسواق من أجل تحسين سبل المعيشة والتنمية الريفية.	41 612	734-	40 878	38 483	2 395
8	حاء - تحسين الأمن الغذائي والتغذية.	60 509	2 055-	58 454	59 937	1 483-
9	طاء - زيادة القدرة على التأهب لحالات الطوارئ والتحديات الغذائية والزراعية والاستجابة لها على نحو فعال.	7 848	-537	7 311	8 533	1 222-
10	كاف- المساواة بين الجنسين في الحصول على الموارد والسلع والخدمات وصنع القرار في المناطق الريفية	10 284	446-	9 838	10 969	1 131-
11	لام - زيادة حجم وفعالية الاستثمارات العامة والخاصة في الزراعة والتنمية الريفية	38 643	-2 072	57136	91942	6 348-

الباب (أ)	الهدف الوظيفي والاستراتيجي (ب)	قرار المؤتمر 2009/3 (ج)	مكاسب الكفاءة والوفورات لمرة واحدة والتعديلات الأخرى (د)	الإعتماد الصافي-2010 (بعد التعديلات) 2011 (هـ)	المصروفات المتوقعة (و)	الرصيد المتوقع مقابل الإعتماد الصافي(ز)
12	حاء- التعاون الفعال مع الدول الأعضاء وأصحاب الشأن	225 457	4 777-	220 680	221 073	393-
13	ذال- الإدارة الكفوءة والفعالة	122 914	4 332-	118 582	113 959	4 623
14	ممثلو المنظمة	88 204	90	88 294	86 586	1 708
15	برنامج التعاون التقني	111 694	0	111 694	111 694	0
16	المصروفات الطارئة	600	0	600	0	600
17	الإنفاق الرأسمالي	27 118	-315	26 803	26 803	0
18	الإنفاق الأمني	24 866	180-	24 686	24 686	0
	المكاسب الناشئة عن زيادة الكفاءة والوفورات لمرة واحدة	22 800-	22 800	0	0	0
المجموع		1 000 526	0	1 000 526	999 926	600

8 - وينتظر أن تستخدم المصروفات المتوقعة للفترة المالية بالكامل اعتماد الميزانية الوارد في الأبواب من الأول إلى الرابع عشر (الأهداف الإستراتيجية والوظيفية ومكاتب المنظمة). ووفقاً للأسلوب المتبع فإن أي أرصدة لاتنفق في برنامج التعاون التقني (الباب الخامس عشر)، والمصروفات الرأسمالية (الباب السابع عشر) ومصروفات الأمن (الباب الثامن عشر) ستحول إلى فترة السنتين التالية. وطلبت الأمانة موافقة اللجنة على عمليات النقل التقريبية المقترحة بين أبواب الميزانية في الفترة المالية. وتطلب عمليات النقل للأبواب الرابع والسادس والثامن والتاسع والعاشر والحادي عشر والثاني عشر من الأبواب والأول والثاني والثالث والخامس والسابع والثالث عشر والرابع عشر.

9 - ويذكر أن الفترة 2010-2011 هي أول فترة مالية يتم فيها الإبلاغ بشأن 18 باباً بدلاً من الأبواب الثمانية السابقة. وفي حين أن هذا المستوى من التفصيل عند مستوى الباب يوفر نظرة شاملة وواضحة إلى الميزانيات والمصروفات مقابل إطار النتائج، فإنه يزيد من احتمالات أن تختلف عمليات النقل النهائية عن تلك المطلوبة الآن فعلى سبيل المثال، فإنه كما يتبين من الجدول أعلاه، فإن عمليات النقل المتعلقة بالأبواب الثالث والرابع والخامس والثاني عشر في أدنى حد في حين أن الأداء النهائي قد يكون عكس عمليات النقل المطلوبة الآن.

10 - وعلاوة على ذلك، من المتوقع الآن أن يتم الصرف بالكامل للإعتماد الصافي البالغ 1 000.5 مليون دولار أمريكي، فالجدير بالذكر أن التقرير الخاص بالميزانية في نهاية فترة السنتين يقوم على أساس سعر الصرف بين الدولار الأمريكي واليورو الذي تحدد في برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011، وهو 1 يورو = 1.385 دولار (سعر الصرف المعمول به في الميزانية). ويقوم مكتب البرنامج والميزانية والتقييم برصد الموقف بعناية، وإن كانت قد تحدث بعض الفروقات في أبواب الميزانية إذا كانت النسبة المئوية النهائية في متوسطها للمصروفات باليورو تختلف اختلافاً كبيراً عن الافتراضات التي أخذت بها التوقعات..

11 - سوف يقدم للجنة المالية في دورتها في أكتوبر/ تشرين الأول 2011 تقريراً محدثاً عن عمليات النقل المتوقعة بين أبواب الميزانية.

عرض عام بحسب الباب

12 - يرجع الاختلافات بين المصروفات المتوقعة بحسب الباب عن الاعتماد الصافي المعدل، بالدرجة الأولى، إلى تخطيط العمل للفترة المالية على النحو الأكثر توضيحاً أدناه. وسوف تقابل عمليات النقل المطلوبة بحسب الباب - المصروفات المتوقعة التي تقل أو تزيد عما يرد في كل باب من الميزانية.

- **الباب الأول: الهدف الاستراتيجي ألف - تكثيف الإنتاج المحصولي المستدام - يتوقع أن تنخفض المصروفات عن الميزانية:** فقد جمعت الأنشطة المقررة لمجلس العلوم والشراكات المستقل والتي كانت تدرج في المقام الأول تحت الأهداف الإستراتيجية ألف وباء وجيم وهاء وحاء، تحت الهدف الاستراتيجي واو. وعلاوة على ذلك نقلت المساعدة التقنية التي تقدم لتصميم وتنفيذ المكونات المتعلقة بالإنتاج المحصولي في الاستراتيجيات والبرامج القطرية والإقليمية للأمن الغذائي تحت الهدف الاستراتيجي حاء ليعكس النهج المتكامل المطبق في توفير الدعم التقني لتصميم وتنفيذ الاستراتيجيات والبرامج القطرية والإقليمية الشاملة للأمن الغذائي. وجرى نقل الأنشطة المتعلقة بأزمة سلسلة الأغذية إلى الهدف الاستراتيجي طاء ليقابله نقل للموارد

من الهدف الاستراتيجي دال لإعادة التوافق مع العمل في الشراكة مع الشُعبة المشتركة بين المنظمة والوكالة الدولية للطاقة الذرية.

- **الباب الثاني- الهدف الاستراتيجي- بء زيادة الإنتاج الحيواني المستدام- يتوقع انخفاض المصروفات عن الميزانية حيث طبق نهج متعدد التخصصات إزاء العمل في الثروة الحيوانية مع مساهمته في الإدارة المستدامة للموارد الطبيعية وحالات الطوارئ التي أعيد تخصيص مواردها تحت الهدف الاستراتيجي واو، والهدف الاستراتيجي لام على التوالي. وأعيد برمجة العمل الخاص بسلامة الأغذية الحيوانية المنشأ تحت الهدف الاستراتيجي دال وهو الأنسب. وجرى نقل الموارد الخاصة ببرنامج المجلس المستقل للعلوم والشراكة إلى الهدف الإستراتيجي- واو. ووضع اعتماد المساعدات التقنية لتنفيذ مكونات تربية الحيوان في الاستراتيجيات والبرامج القطرية والإقليمية للأمن الغذائي تحت الهدف الاستراتيجي- حاء ليبين النهج المتكامل.**
- **الباب الثالث- الهدف الاستراتيجي جيم- إدارة مصائد الأسماك، وموارد تربية الأحياء المائية واستخدامها المستدام لاتوجد عمليات نقل كبيرة.**
- **الباب الرابع- الهدف الاستراتيجي دال تحسين جودة وسلامة الأغذية في جميع مراحل السلسلة الغذائية- لاتوجد عمليات نقل كبيرة.**
- **الباب الخامس- الهدف الاستراتيجي هاء الإدارة المستدامة للغابات والأشجار- لاتوجد عمليات نقل كبيرة.**
- **الباب السادس- الهدف الاستراتيجي واو- الإدارة المستدامة للأراضي والمياه والموارد الوراثية وتحسين الاستجابة للتحديات البيئية العالمية التي تمس الأغذية - يتوقع التجاوز في الإنفاق: ويعكس هذا النقل بالدرجة الأولى دمج عمل ونواتج برنامج المجلس المستقل للعلوم والشراكات في العديد من القطاعات الزراعية مع الجماعة الاستشارية للبحوث الزراعية الدولية والمنتدى العالمي للبحوث الزراعية والمنتدى العالمي للخدمات الاستشارية الريفية. وأجريت عملية نقل للموارد من الهدف الاستراتيجي حاء لزيادة إبراز مساهمة العمل في مجالات المعايير والأدوات والمواصفات الخاصة بالمعلومات ذات الصلة بالأمن الغذائي والزراعة والتغذية في التحسين العام للحصول على المعارف والمشاركة فيها لأغراض إدارة الموارد الطبيعية.**
- **الباب السابع- الهدف الاستراتيجي زاي- تهيئة البيئة المواتية للأسواق من أجل تحسين سبل المعيشة والتنمية الريفية- يتوقع انخفاض التكاليف: نقل العمل الخاص بدعم صغار المنتجين فيما يتعلق ببناء القدرات على المستوى القطري في مجال الاستثمار في الزراعة مع التركيز على الصناعات الزراعية والبنية الريفية إلى الهدف الاستراتيجي لام، ونقل الأنشطة المتعلقة بقضايا الجودة والحد من الخسائر في سلسلة القيم للإنتاج بعد الحصاد إلى الهدف الاستراتيجي دال. ونقل إقليم الشرق الأدنى الأنشطة من الهدف الاستراتيجي زاي إلى الهدف الاستراتيجي حاء والهدف الاستراتيجي لام لتعكس زيادة التخصصات المتعددة في تعزيز للتنمية الريفية من خلال نهج إقليمي سوف يراعي بعض العوامل مثل العولة وتغير المناخ وقضايا السوق تمشياً مع الاتفاقات التي تولت إليها البلدان الأعضاء خلال الهيئة الوزارية لاتحاد المغرب العربي، كما**

أعيدت برمجة العمل الإنمائي المتعلق بصورة مباشرة بالجنسانية من الهدف الاستراتيجي (زاي) إلى الهدف الاستراتيجي (كاف).

● الباب الثامن- الهدف الاستراتيجي حاء تحسين الأمن الغذائي والتغذية- يتوقع تجاوز في المصروفات: نقل العمل من الهدف الاستراتيجي ألف والهدف الاستراتيجي باء والهدف الاستراتيجي زاي ذات الصلة بالنهج المتكامل إلى الأمن الغذائي. وترجع الزيادة إلى التعويض الجزئي من تحويل الأنشطة إلى الهدف الاستراتيجي واو بالنسبة للمجلس الدولي للعلوم والشراكة والى الهدف الاستراتيجي لام على النحو المشار إليه أدناه.

● الباب التاسع- الهدف الاستراتيجي طاء- زيادة القدرة على التأهب لحالات الطوارئ والتحديات الغذائية والزراعية والاستجابة لها على نحو فعال - يتوقع تجاوز المصروفات: يعكس المساهمة الرئيسية التي قدمها عمل المنظمة لهذا الهدف الاستراتيجي في مجال الثروة الحيوانية (الهدف الاستراتيجي باء) وتحديد وإعادة برمجة أنشطة أزمة سلسلة الأغذية من الهدف الاستراتيجي ألف إلى الهدف الاستراتيجي لام.

● الباب العاشر- الهدف الاستراتيجي- كاف المساواة بين الجنسين في الحصول على الموارد والسلع والخدمات وصنع القرار في المناطق الريفية - يتوقع تجاوز المصروفات: بما يبين إعادة برمجة العمل ذات الصلة بتقرير حالة الأغذية والزراعة في العالم لعام 2010 (دور النساء في الزراعة) والتنمية الريفية ذات الصلة بالمساواة بين الجنسين من الهدف الاستراتيجي- زاي.

● الباب الحادي عشر- الهدف الاستراتيجي لام زيادة حجم وفعالية الاستثمارات العامة والخاصة في الزراعة والتنمية الريفية - يتوقع تجاوز المصروفات: يبين التركيز الأوضح على القدرات القطرية في مجال الاستثمار في عمل المنظمة في مجال الصناعات الزراعية والبنية الأساسية الريفية وترتيب أولويات العمل في معالجة التدفقات الاستثمارية الخاصة والعامة في غرب أفريقيا من خلال البرامج القطرية للاستثمار الزراعي. ونقلت كذلك الموارد الخاصة بالعمل المتعلق بتقرير حالة الأغذية والزراعة في العالم لعام 2011 بشأن الاستثمار في الزراعة إلى الهدف الاستراتيجي- لام. وأخيرا الدور المباشر أيضا لبرنامج التعاون فيما بين بلدان الجنوب في تعبئة الدعم الخاص ببناء القدرات لتنفيذ المشاريع الاستثمارية (ضمن البرامج والاستراتيجيات القطرية والإقليمية للأمن الغذائي) ورصد تنفيذها، على النحو الواجب ونقل الموارد المقابلة من الهدف الاستراتيجي- حاء.

● الباب الثاني عشر- الهدف الوظيفي حاء التعاون الفعال مع الدول الأعضاء وأصحاب الشأن - لا يتوقع عمليات نقل كبيرة.

● الباب الثالث عشر- الهدف الوظيفي نال - الإدارة الكفؤة والفعالة يتوقع انخفاض المصروفات. نتيجة للجهود التي بذلت لتبسيط العمليات الإدارية في الأقاليم والزيادة في إيرادات تكاليف الدعم عما ورد في الميزانية التي قيدت لحساب الباب.

● الباب الرابع عشر- برنامج المكاتب القطرية- يتوقع انخفاض المصروفات عما ورد في الميزانية: وذلك أساسا نتيجة لزيادة إيرادات تكاليف الدعم التي قيدت لحساب الباب عما ورد في الميزانية.