

Март 2011 года

	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	联合国 粮食及农业组织	Food and Agriculture Organization of the United Nations	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación
---	--------------------------------------	-------------	---	---	---	---

R

СОВЕТ

Сто сорок первая сессия

Рим, 11-15 апреля 2011 года

Концепция структуры и функционирования децентрализованных отделений

Пояснительное резюме

1. В настоящем документе излагается средне- и долгосрочная концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений (ДО), а также стратегия и комплекс мероприятий по ее внедрению. В этой концепции отражены меры в области децентрализации, предусмотренные в ПНД, а также позиции по этой теме, выдвинутые на пяти региональных конференциях, которые были проведены в 2010 году.
2. Общая концепция руководства состоит в следующем: «ФАО, функционирующая на основе единства действий с ДО как неотъемлемой частью Организации, является общемировым поставщиком ценных политических консультаций, информации, содействия в развитии потенциала и технических услуг в области продовольствия и сельского хозяйства». Стратегия проведения этой концепции в жизнь заключается в развитии «мощной и чутко реагирующей сети страновых отделений, которая обеспечивает членам своевременную и эффективную поддержку, опираясь на весь технический опыт ФАО, ее членов и партнеров».
2. Стратегия охватывает принятие мер в областях, касающихся структуры, штатного расписания, операций и финансирования.

Совету предлагается:

Дать указания относительно концепции, стратегии и областей принятия основных мер, которые изложены в документе, принимая во внимание появляющиеся вопросы, вызовы и риски, нуждающиеся в рассмотрении.

Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений ФАО

A. Введение

1. В 2009 году Конференция ФАО поддержала обращенную к руководству просьбу «подготовить средне- и долгосрочную концепцию структуры и функционирования сети децентрализованных отделений (ДО), принимая во внимание мероприятия ПНД по децентрализации», которая была выдвинута в ходе дискуссии КоК-НВО по мероприятию 3.84 Плана неотложных действий (ПНД). Конференция также просила провести консультации с региональными конференциями (РК). В соответствии с этой просьбой на пяти РК, состоявшихся в течение 2010 года, был представлен документ «На пути к новой концепции сети децентрализованных отделений» с рекомендациями в отношении ее структуры и функционирования. Совместное совещание Комитета по программе и Финансового комитета на своем заседании 27 октября 2010 года тоже рассмотрело прогресс, достигнутый в сфере децентрализации, и обратилось к руководству с аналогичной просьбой - представить Комитету по программе и Финансовому комитету, а также КоК-НВО, всеобъемлющую концепцию эффективного и действенного функционирования и преимуществ сетей ДО ФАО, отражая в ней мероприятия ПНД по децентрализации и любые другие соответствующие инициативы, находящиеся в стадии реализации. Эта просьба была одобрена Советом на его 140-й сессии в ноябре-декабре 2010 года.
2. Раздел В настоящего документа включает резюме позиций РК по теме децентрализации и по представленной им всеобъемлющей концепции структуры и функционирования. Кроме того, в разделе В приводится концепция высокого уровня для глобальной сети отделений. Затем в разделе С дается обзор выгод от мероприятий, которые проводятся в рамках ПНД, наряду с оценкой возникающих проблем, вызовов и рисков, а в разделе D рассматривается ряд стратегических мер, распределенных по четырем основным областям. В заключительном разделе Е членам предлагается дать свои указания относительно концепции, а также по ряду стратегических мер.

B. Всеобъемлющая концепция сети децентрализованных отделений

Итоги обсуждений на региональных конференциях

3. Работа, проделанная в области децентрализации, а также документ «На пути к новой концепции сети децентрализованных отделений» были представлены на пяти РК, где они обсуждались по существу. Резюме обсуждений на РК по децентрализации приводится в Приложении 1. В целом РК согласились с проделанной в сфере децентрализации работой, высоко оценили и поддержали ее. РК для Африки и для Ближнего Востока также одобрили представленную им всеобъемлющую концепцию, включая предложения относительно структуры и функционирования.

4. **Страновой охват.** Касаясь странового охвата через представительства ФАО, РК подчеркнули важность присутствия ФАО на уровне стран. РК для Африки, для Азии и Тихого океана, для Европы и для Латинской Америки и Карибского бассейна просили продолжать расширение и наращивание этого присутствия. РК для Латинской Америки и Карибского бассейна и для Африки также выразили мнение о том, что критерии обзора страновых

отделений, которые изложены в ПНД, не являются практически осуществимыми. РК для Африки далее просила принимать во внимание особые потребности ее региона, утверждая, что множественная аккредитация представителей ФАО будет неприемлема для Африки. РК для Латинской Америки и Карибского бассейна также просила, чтобы ФАО сохраняла свое страновое присутствие, когда оно необходимо и запрошено правительством соответствующей страны, и чтобы был рассмотрен вариант создания совместных отделений с другими программами и учреждениями ООН, подчеркивая, что это не должно влиять на мандат или программы Организации.

5. Структура и функционирование сети ДО. РК подчеркнули необходимость дальнейшего укрепления технического потенциала ДО. Кроме того, РК для Азии и Тихого океана предложила усилить потенциал ДО, чтобы они были в состоянии своевременно реагировать на чрезвычайные ситуации и бедствия, а также заниматься инвестиционными вопросами; налаживать эффективные связи внутри Организации, равно как и с правительствами, организациями системы ООН и партнерами в области развития; и поддерживать эффективные связи между ДО и сотрудниками штаб-квартиры. В ходе РК в 2010 году был затронут и ряд других ключевых вопросов по структуре: укрепление сети ДО, которое включает наращивание потенциала региональных и субрегиональных отделений; внесение корректировок в совместные региональные и субрегиональные отделения, созданные в Сантьяго и в Будапеште¹; и открытие новых страновых отделений.

Всеобъемлющая концепция

6. С учетом общих замечаний, полученных от РК, всеобъемлющая концепция Руководства является следующей:

ФАО, функционирующая на основе единства действий с ДО как неотъемлемой частью Организации, является общемировым поставщиком ценных политических консультаций, информации, содействия в развитии потенциала и технических услуг в области продовольствия и сельского хозяйства.

Основной опорой для ФАО как главного общемирового поставщика услуг в сфере своего мандата является мощная и чутко реагирующая сеть страновых отделений, которая обеспечивает членам своевременную и эффективную поддержку, опираясь на технический опыт подразделений субрегиональных и региональных отделений и штаб-квартиры (ШК), а также на опыт партнеров и самих членов. Под этим углом зрения можно рассматривать принятие мер в четырех главных областях, касающихся структуры, штатного расписания, операций и финансирования, которые обобщены на схеме 1.

C. Прогресс в области децентрализации и новые аспекты

7. В последние годы предпринимались усилия по созданию такой сети ДО², которая удовлетворяла бы потребности членов. Объем программ ФАО на местах существенно

¹ По результатам недавно проведенной независимой оценки региональных и субрегиональных отделений на Ближнем Востоке аналогичная схема предлагается и для отделения в Каире (Египет).

² Информация о сети ДО, включая структуру, штатное расписание и ресурсы регулярной программы, приводится в таблицах 1 и 2 (раздел I).

увеличился и в двухгодичный период 2008-2009 годов достиг 1,2 млрд. долл. США; его финансирование осуществляется главным образом за счет добровольных взносов, поступающих в основном на нужды проекты национального уровня – см. таблицы 3-7 в разделе II, где приводятся данные по программам на местах и по источникам финансирования из Регулярной программы и добровольных взносов в период 2004-2010 годов. Авторитет и актуальность сети ДО ФАО также возросли в связи с увеличением объема деятельности на страновом уровне. ДО все активнее занимаются реализацией мероприятий в области развития, главным образом на уровне стран – см. таблицы 8 и 9 в разделе III, где приведены данные об объеме внебюджетных ресурсов, находящихся в распоряжении ДО. Деятельность ДО стала более последовательной и актуальной с точки зрения национальных потребностей и приоритетов благодаря как внутренним процессам – таким, как совершенствование планирования в рамках национальных среднесрочных приоритетных рамочных программ (ныне переименованных в страновые рамочные программы)³, так и более тесному сотрудничеству с партнерами, особенно с партнерами из системы ООН на страновом и региональном уровнях⁴. Процесс децентрализации ускорился с началом осуществления ПНД: большинство мероприятий, непосредственно связанных с децентрализацией, были завершены или находятся в стадии проведения. К числу завершенных ключевых мероприятий относятся всестороннее вовлечение региональных отделений в процесс принятия решений по политическим и программным вопросам; передача руководства деятельностью региональных технических сотрудников и представителей ФАО в ведение региональных отделений; децентрализация процесса принятия решений по ПТС; передача ДО более широких полномочий в областях закупок, людских ресурсов и т.д.; полная интеграция персонала ДО в систему управления с ориентацией на результат; активизация профессиональной подготовки; и усовершенствование систем ИКТ, которые будут обеспечивать более высокий уровень коммуникации и более активное использование сетевых корпоративных систем в ДО. Основные мероприятия ПНД, непосредственно связанные с децентрализацией, но пока находящиеся на этапе осуществления, касаются введения контрольных показателей (мероприятие 3.88), которое в настоящее время обсуждается на предмет его окончательной формулировки, и подготовки пересмотренных должностных регистров (мероприятие 3.87) для сотрудников ДО. Ожидается, что оба эти мероприятия будут завершены в течение 2011 года, а внедрение их результатов планируется начать в 2012-2013 годах.

Выгоды

8. Мероприятия, проводимые в рамках ПНД для содействия децентрализации, вносят вклад в укрепление единства действий ФАО, совершенствуя планирование и последовательность работы Организации в интересах ее членов и расширяя участие ДО во всех сферах разработки стратегической политики. К некоторым выгодам, которые уже становятся ощутимы, относятся:

- Более широкое отражение потребностей и приоритетов членов в политике, программах и проектах ФАО. Это – результат более активного и более регулярного привлечения ДО к участию в процессе выработки политики и принятия решений на высоком уровне; делегирования полномочий по ПТС; возрастания роли ДО в мобилизации ресурсов и партнерских союзах; и удешевления повышенного внимания расстановке приоритетов на

³ Этот процесс продолжает совершенствоваться в соответствии с результатами независимой оценки странового планирования, Руководящими принципами РПООНПР и экспериментальным планом деятельности на страновом уровне.

⁴ ФАО принимала активное участие в реформе ООН на уровне ШК; на региональном уровне – в рамках региональных управленческих групп; и на страновом уровне – особенно в восьми экспериментальных проектах "Единство действий", а также в ряде самостоятельных инициативных проектов.

страновом, субрегиональном и региональном уровнях, включая существенно возросшую роль РК.

- Более интегрированные и сплоченные корпоративные кадры. Это является результатом включения персонала ДО в структуру отчетности Организации и требования принимать участие в планировании работы и в Системе служебной аттестации и организации работы (САОР); проведения политики ротации и мобильности; активизации профессиональной подготовки; и проведения мероприятий по изменению культуры в ШК и в ДО.
- Более чутко реагирующая и эффективная сеть ДО - благодаря высокому уровню делегированных полномочий, особенно в областях управления людскими ресурсами и закупок товаров и услуг.

9. Ожидается, что со временем станут ощутимы и другие выгоды, связанные с повышением эффективности и действенности, в том числе благодаря передаче от ШК региональным отделениям функций по управлению техническими сотрудниками и представителями ФАО. Эти дополнительные выгоды в совокупности с другими мероприятиями по ПНД, такими, как изменение культуры и УОР, дают ФАО возможность постепенно внедрять более децентрализованный стиль работы в соответствии со всеобъемлющей концепцией сети ДО.

Схема 1: Единство действий ФАО

КОНЦЕПЦИЯ

ФАО, функционирующая на основе единства действий с ДО как неотъемлемой частью Организации, является общемировым поставщиком ценных политических консультаций, информации, сопственности

СТРАТЕГИЯ

Мощная и чутко реагирующая сеть страновых отделений предоставляет членам своевременные и эффективные услуги, опираясь на всесторонний технический опыт ФАО, ее членов и партнеров

ОПЕРАЦИИ

- Улучшенная координация между ШК и ДО
- Более активная интеграция мероприятий по развитию и ликвидации чрезвычайных ситуаций на страновом уровне
- Улучшенный надзор и оценка

СТРУКТУРА

- Более широкий охват страновых отделений
- Гибкая сеть структур страновых отделений и региональных и субрегиональных отделений, ориентированных на особые потребности каждого региона

КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Новаторская и более гибкая кадровая политика и комплексность специальностей
- Улучшенная система набора на основе квалификации
- Более активная профессиональная подготовка и развитие людских ресурсов
- Более рациональное размещение опытных сотрудников, включая повышенную мобильность между ДО и ШК

ФИНАНСИРОВАНИЕ

- Выделение ресурсов на основные цели и достаточный объем поступлений для поддержания структуры, операций и штата сети
- Более активная мобилизация ресурсов и их выделение на поддержку согласованных страновых рамочных программ

Пробелы, вызовы, риски и проблемы

10. Широкомасштабный процесс преобразований, подобный тому, который начат согласно ПНД, невозможно провести в жизнь, не выявляя при этом некоторых пробелов, вызовов и рисков. Наиболее существенные из них, по нынешнему мнению Руководства, связаны со следующими вопросами:

- Как определить оптимальный масштаб и охват сети страновых отделений. Как показали обсуждения в ходе РК, налицо рост консенсуса по вопросу о необходимости укрепления сети ДО, включая создание новых страновых отделений.
- Как обеспечить надлежащий уровень и выделение ресурсов на основные цели и поступлений для поддержки структуры, операций и кадрового обеспечения сети сообразно их расширенной сфере ответственности. Это крайне важно для создания благоприятной среды для предоставления политических консультаций и технических услуг, а также для мобилизации ресурсов в целях принятия мер в согласованных приоритетных областях деятельности, включая те, которые определены в страновых рамочных программах (СРП).
- Как добиться, чтобы процесс децентрализации, который сосредоточен в основном на пяти региональных отделениях, не привел к расщеплению Организации и образованию пяти «региональных ФАО», следующих разным подходам и направлениям корпоративной политики; к ограничению мобильности персонала между регионами; и к различиям в методологиях и процедурах работы с региональными отделениями.
- Как обеспечить, чтобы технические сотрудники децентрализованных отделений, которые в настоящее время непосредственно подчинены региональным представителям, сохранили тесную связь со своими техническими коллегами в ШК и в других ДО и имели возможность задействовать весь технический опыт Организации при оказании поддержки в реализации проектов и программ, а также при консультировании по вопросам политики.
- Как наилучшим образом обеспечить взаимодействие между программами в области развития и программами действий в чрезвычайных ситуациях. Более комплексный подход к этим двум крупным областям деятельности ФАО позволил бы более гладко проводить этап реализации, обеспечивать привлечение в полном объеме технического ноу-хау ФАО для проведения краткосрочных мероприятий, а также способствовать более эффективному переходу от ликвидации последствий и восстановления к более долгосрочному развитию.

D. Области деятельности по устранению пробелов, вызовов и рисков

11. Как упоминалось выше, для внедрения концепции потребуется рассмотреть мероприятия в четырех главных областях, касающихся структуры, кадрового обеспечения, операций и финансирования.

Структура

12. Структура ДО должна обеспечивать, чтобы все составные части Организации (ШК и ДО) объединяло единство действий и чтобы помочь ее членам оказывалась с привлечением всего технического опыта, имеющегося в распоряжении ФАО, ее членов и партнеров. В настоящее время ФАО располагает многоступенчатой структурой для предоставления услуг, в

которую входят ШК, региональные отделения, субрегиональные отделения, страновые отделения, программы и проекты на местах. Мандаты региональных, субрегиональных и страновых отделений приведены в приложении 2.

13. С другой стороны, между регионами существуют значительные различия. Например, регион Африки обладает наиболее всеохватной структурой, которая включает региональное отделение, четыре субрегиональных отделения и 41 страновое отделение. В отличие от него регион Азии и Тихого океана располагает одним субрегиональным отделением, а регион Европы не имеет полноценных страновых отделений. Поскольку универсального подхода не существует, решения по структуре должны приниматься самими членами.

14. Некоторые аспекты нуждаются в дополнительном рассмотрении со стороны Руководства, в том числе вопрос о дальнейшем совершенствовании сети страновых отделений ФАО с внедрением таких механизмов, как соглашения о совместном финансировании, в частности для стран со средним уровнем дохода; представительские соглашения по конкретному типу проекта и с конкретными сроками действия; более широкое использование страновых отделений системы ООН; и более активное применение принципа множественной аккредитации наряду с усилением, по мере необходимости, национального штата сотрудников в соответствующих страновых отделениях. Кроме того, необходимо провести обзор нынешней практики охвата нескольких стран путем временного перевода/прикомандирования технических сотрудников из региональных или субрегиональных отделений/междисциплинарных групп (МДГ), или путем назначения представителей ФАО на должности в региональных отделениях.

15. Некоторыми из вариантов, которые могут быть рассмотрены членами в ходе будущих РК, являются:

- Создание структуры ДО, которая максимально соответствует специфическим потребностям каждого региона. В этом случае можно рассматривать структуру, включающую меньшее число уровней – между страновым уровнем, на котором выполняется основной объем работы, и главным хранилищем всеобъемлющих технических знаний, которое располагается в технических подразделениях ШК.
- Дальнейшее укрепление субрегиональных отделений/МДГ должно быть обеспечено путем сосредоточения деятельности регионального отделения на вопросах региональной политики и стратегии.

Кадровое обеспечение

16. Эффективность ФАО в решающей степени зависит от качества ее сотрудников, особенно тех, которые работают с членами на страновом уровне. Чтобы Организация выполняла свой мандат, крайне необходимо, чтобы штат сети ДО был укомплектован опытными и квалифицированными специалистами, которые способны задействовать весь спектр технических знаний, имеющихся у ФАО, ее членов и партнеров. Внедряются виды практики, имеющие важное значение для обеспечения высочайшего качества персонала, такие, как повышение уровня профессиональной подготовки, политика мобильности и ротации. В настоящее время проводится обзор рамок компетентности Организации, включая руководителей ДО, который позволит наладить усовершенствованную систему набора на основе компетентности и управления персоналом. При этом, возможно, руководству потребуется рассмотреть дальнейшие варианты, в том числе:

- Пути повышения уровня гибкости региональных и субрегиональных отделений применительно ко всем категориям персонала, а также профессиональная структура персонала. Эти меры должны быть созвучны процессу расстановки приоритетов на страновом, субрегиональном и региональном уровнях. Возможные варианты могут предусматривать введение «основных» и «неосновных» категорий сотрудников для заполнения должностей в составе МДГ. Такие виды практики, в частности «краткосрочные контракты» для неосновных категорий сотрудников, были введены в ряде других организаций системы ООН.
- Инновационные способы усиления кадрового состава ДО, такие, как привлечение национальных экспертов, молодых специалистов, добровольцев и специалистов по сотрудничеству Юг-Юг. Организация уже имеет ряд соглашений с университетами и научно-исследовательскими центрами, и этот способ обладает потенциалом для быстрого роста.

Операции

17. ФАО располагает широкой сетью ДО, обеспечивающих присутствие более чем в 130 странах. Единство целей и методов работы во всех элементах Организации имеет основное значение для недопущения дублирования, раздробленности, накладок и работы по взаимоисключающим направлениям. Для достижения этой цели были предприняты значительные усилия по разработке всеобъемлющей стратегической рамочной программы и среднесрочного плана с изложением целей и задач, на достижение которых должна быть направлена работа всех подразделений ФАО. Одна из ключевых ролей будет возложена на управление с ориентацией на результат и САОР, которые распространяются на все элементы Организации. К числу других важнейших инициатив, находящихся на этапе реализации, относятся изменения в планировании и расстановке приоритетов, меры по управлению знаниями, программы наращивания потенциала и совершенствование ИКТ и информационных систем, благодаря которым удалось расширить взаимодействие между ДО и ШК.

18. К ряду других областей, которые будут рассмотрены руководством в целях обеспечения дальнейших усовершенствований, относятся следующие:

- Улучшение координации для обеспечения того, что децентрализация не приведет к раздробленности, при которой ДО и все пять регионов работают независимо от ШК и друг от друга. Ежемесячное совещание оперативной структуры под председательством заместителя Генерального директора (Операции) уже играет важную роль в этом направлении. Можно рассмотреть вопрос о дальнейших улучшениях системы центрального надзора и координации.
- Активизация планирования, особенно для обеспечения всестороннего учета страновых планов в ходе определения приоритетов на региональном и субрегиональном уровнях.
- Дальнейшее совершенствование ИКТ, чтобы дать ДО возможность в каждом удобном случае полностью использовать корпоративные системы, связанные с финансами, административными вопросами и управлением знаниями.
- Оптимальный способ внедрения программ Организации по чрезвычайным ситуациям и развитию на страновом уровне. Деятельность в этом направлении может включать в краткосрочной перспективе наращивание взаимодействия между чрезвычайными

операциями и представительствами ФАО. В средне- и долгосрочной перспективе потребуется рассмотреть вопрос о руководстве координацией всех программ в стране, с тем чтобы добиться оптимального уровня взаимодействия, эффективности и действенности, обеспечивая при этом необходимую гибкость.

Финансирование

19. Поскольку зона ответственности ДО в областях принятия решений, осуществления и оперативной деятельности становится шире, потребуются дополнительные ресурсы для обеспечения их функционирования и укомплектования штатов. В случае отсутствия таких ресурсов можно заимствовать средства из бюджета технической поддержки административной службы, управления и надзора. Это особенно рискованно для тех региональных отделений, которые приняли от ШК ряд подобных полномочий в сфере оперативной деятельности и вспомогательных услуг. Кроме того, потребуются ресурсы для подготовки и реализации СРП на страновом уровне, особенно в условиях более единых усилий со стороны системы ООН. Чтобы децентрализация была эффективной, вопрос о ресурсах крайне важно рассматривать с применением взвешенного подхода, который предусматривает выделение ресурсов на основные цели, а также активизацию действий со стороны ДО по мобилизации средств и генерированию поступлений.

20. Некоторыми вариантами, которые членам и руководству необходимо совместно рассмотреть, являются:

- Дальнейшая интеграция на уровне ДО Регулярной программы и внебюджетных ресурсов, которые позволят обеспечить соответствие размера, структуры и состава этих отделений конкретным требованиям программы.
- Предоставление ДО большего объема ресурсов из внебюджетных проектов путем более усовершенствованного составления бюджетов по проектам и управления финансами в целях полного возмещения всех соответствующих расходов, понесенных на страновом уровне, за счет средств проектов и программ.
- Дальнейшая мобилизация - усилиями ДО в целом и страновыми отделениями в частности - местных финансовых ресурсов от доноров, региональных и субрегиональных организаций/учреждений и частного сектора.

E. Запрашиваемые указания

21. В целом деятельность по децентрализации, в частности по осуществлению ПНД, успешно развивалась, что и было признано всеми РК. Однако необходимо реагировать на возникающие вопросы, вызовы и риски, чтобы сеть ДО могла эффективно и действенно предоставлять поддержку членам. Двигаясь вперед по этому пути, члены Организации, возможно, пожелают дать указания относительно концепции, стратегии и областей основных мероприятий, указанных в настоящем документе. Кроме того:

- Руководящие органы, включая РК, могли бы дать дальнейшие указания в отношении общей структуры сети ДО и соответствующих функций региональных, субрегиональных/МДГ и страновых отделений по оказанию поддержки членам. Это послужило бы основой для дальнейшего обсуждения руководством данной темы.

- Пока будут продолжаться мероприятия по повышению эффективности использования ресурсов и мобилизации внебюджетных средств, возможно, потребуется вновь рассмотреть вопрос о выделении ресурсов на основные цели и о поступлениях, чтобы обеспечить достаточное финансирования для поддержки структуры, операций и штата сотрудников сети ДО. Члены, возможно, пожелают вновь рассмотреть вопрос о распределении средств из Регулярной программы между ШК и ДО. Доноры, в частности, могут также оказать содействие в активизации возмещения расходов, понесенных ДО в ходе реализации проектов и программ.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

**Раздел I. Структура, кадровое обеспечение и финансирование
сети децентрализованных отделений**

(Таблицы 1-2)

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО**
Приложения

**Таблица 1 – Нынешняя структура региональных отделений,
субрегиональных отделений/МДГ и страновых отделений**

Региональные отделения (5)

Название отделения	Город	Страна
Региональное отделение для Африки	Аккра	Гана
Региональное отделение для Азии и Тихого океана	Бангкок	Таиланд
Региональное отделение для Европы и Центральной Азии	Будапешт	Венгрия
Региональное отделение для Латинской Америки и Карибского бассейна	Сантьяго	Чили
Региональное отделение для Ближнего Востока	Каир	Египет

Субрегиональные отделения и междисциплинарные группы (13)

Название отделения	Город	Страна
Субрегиональное отделение для островов Тихого океана	Апиа	Самоа
Субрегиональное отделение для Центральной Азии	Анкара	Турция
Субрегиональное отделение для Центральной и Восточной Европы	Будапешт	Венгрия
Субрегиональное отделение для Центральной Африки	Либревиль	Габон
Субрегиональное отделение для Восточной Африки	Аддис-Абеба	Эфиопия
Субрегиональное отделение для Южной Африки	Хараре	Зимбабве
Субрегиональное отделение для Западной Африки	Аккра	Гана
Субрегиональное отделение для Карибского бассейна	Бриджтаун	Барбадос
Субрегиональное отделение для Центральной Америки	Панама	Панама
Междисциплинарная группа для Южной Америки	Сантьяго	Чили
Субрегиональное отделение для Северной Африки	Тунис	Тунис
Междисциплинарная группа для Ближнего Востока	Каир	Египет
Субрегиональное отделение для стран Персидского залива и Йемена	Абу-Даби	ОАЭ

Бюро по связи (5)

Название бюро	Город	Страна
Бюро по связи с Европейским союзом и Бельгией	Брюссель	Бельгия
Бюро по связи с Организацией Объединенных Наций (Женева)	Женева	Швейцария
Бюро по связи с Японией	Йокогама	Япония
Бюро по связи с Организацией Объединенных Наций	Нью-Йорк	США
Бюро по связи с Северной Америкой	Вашингтон	США

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

Представительства ФАО (кроме ПФАО, которые размещены в региональных или субрегиональных отделениях) (74)

Афганистан	Гамбия	Непал
Ангола	Гвинея	Никарагуа
Бангладеш	Гвинея-Бисау	Нигер
Бенин	Гайана	Нигерия
Боливия (Многонациональное Государство)	Гаити	Пакистан
Бразилия	Гондурас	Перу
Буркина-Фасо	Индия	Филиппины
Бурунди	Индонезия	Руанда
Камбоджа	Иран (Исламская Республика)	Сенегал
Камерун	Ирак	Сьерра-Леоне
Кабо-Верде	Ямайка	Сомали
Центральноафриканская Республика	Кения	Южная Африка
Чад	Лаосская Народно-Демократическая Республика	Шри-Ланка
Китай	Ливан	Судан
Колумбия	Лесото	Сирийская Арабская Республика
Конго	Либерия	Того
Коста-Рика	Мадагаскар	Тринидад и Тобаго
Куба	Малави	Уганда
Кот д'Ивуар	Мали	Объединенная Республика Танзания
Демократическая Республика Конго	Мавритания	Уругвай
Джибути	Мексика	Венесуэла
Доминиканская Республика	Марокко	Вьетнам
Эквадор	Мозамбик	Йемен
Сальвадор	Мьянма	Замбия
Эритрея	Намибия	

Страны, охватываемые множественной аккредитацией через национального сотрудника-специалиста (НСС) или национального корреспондента (НК) (36)

Антигуа и Барбуда	Грузия	Республика Молдова
Армения	Гренада	Сент-Киттс и Невис
Азербайджан	Кирибати	Сент-Люсия

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

Багамские Острова	Кыргызстан	Сент-Винсент и Гренадины
Белиз	Мальдивские Острова	Сан-Томе и Принсипи
Бутан	Маршалловы Острова	Сейшельские Острова
Ботсвана	Маврикий	Соломоновы Острова
Коморские Острова	Микронезия (Федеративные Штаты)	Суринам
Острова Кука	Монголия	Свазиленд
Корейская Народно-Демократическая Республика	Науру	Тонга
Доминика	Ниуэй	Тувалу
Фиджи	Палау	Вануату

Отделения ФАО с техническим сотрудником /ПФАО (8)

Алжир	Гватемала	Парагвай
Аргентина	Иордания	Катар
Экваториальная Гвинея	Ливийская Арабская Джамахирия	

Национальные корреспонденты (без ПФАО) (5)

Албания	Папуа-Новая Гвинея	Таджикистан
Беларусь	Румыния	

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

Таблица 2 – Кадровое обеспечение и ресурсы Регулярной программы

Ресурсы Регулярной программы на 2010-2011 годы					
Отделение	Двухгодичный бюджет РП * (млн. долл. США)	Должности (С 2009/15, приложение X)			Примечания
		Категория специалистов	Категория общего обслуживания	Итого	
Африка					
РАФ (Региональное отделение)	15.0	24	39	63	
СЦА (Субрегиональное отделение)	5.2	10	3	13	
СВА (Субрегиональное отделение)	6.1	11	6	17	
СЮА (Субрегиональное отделение)	7.0	12	9	21	
СЗА (Субрегиональное отделение)	5.8	9	5	14	Совместно с Региональным отделением
РАФ (сеть ПФАО)	49.7	117	230	347	
Итого Африка	88.8	183	292	475	
Азия и Тихий океан					
PAT (Региональное отделение)	23.0	42	75	117	
СОТ (Субрегиональное отделение)	4.0	7	7	14	
PAT (сеть ПФАО)	17.2	41	105	146	
Итого Азия и Тихий океан	44.2	90	187	277	
Европа и Центральная Азия					
РЕЦА (Региональное отделение)	6.9	13	15	28	
СЦАЗ (Субрегиональное отделение)	4.4	10	6	16	
СЦВЕ (Субрегиональное отделение)	4.9	8	5	13	Совместно с Региональным отделением
РЕЦА (сеть ПФАО)	2.4	8	12	20	

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО**
Приложения

Итого Европа и Центральная Азия	18.6	39	38	77	
Латинская Америка и Карибский бассейн					
РЛАК (Региональное отделение)	13.9	22	48	70	
СКБ (Субрегиональное отделение)	4.9	9	9	18	
СЦАМ (Субрегиональное отделение)	4.3	10	5	15	
МЮА (МДГ)	4.9	10	2	12	Совместно с Региональным отделением
РЛАК (сеть ПФАО)	21.1	49	84	133	
Итого Латинская Америка и Карибский бассейн	49.1	100	148	248	
Ближний Восток					
РБВ (Региональное отделение)	12.5	19	29	48	
СБВ (Субрегиональное отделение)	6.3	11	12	23	
СПЗ (Субрегиональное отделение)	(4.0*)	(9)	(4)	(13)	* согласно режиму Целевого фонда
МБВ (МДГ)	4.0	7	5	12	Совместно с Региональным отделением
РБВ (сеть ПФАО)	8.4	20	49	69	
Итого Ближний Восток	31.2	57	95	152	За исключением СПЗ
Бюро по связи					
БСА	4.5	4	11	15	
БООН	3.6	4	5	9	
БООЖ	3.3	5	4	9	
БЕСБ	0.9	3	1	4	
БСЯ	1.4	2	1	3	
Итого Бюро по связи	13.7	18	22	40	

* Приводится с учетом роста издержек и после распределения неустановленной дальнейшей экономии за счет роста эффективности и разовой экономии.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

**Раздел II: Периоды реализации мероприятий в рамках
программ на местах в разбивке по виду и источнику
финансирования**

- В таблицах 3-7 приводится обзор источников финансирования и регионального распределения общего объема деятельности ФАО по программам на местах за период 2004-2010 годов (предварительные данные); раздел "Техническое сотрудничество" включает добровольные взносы на основные цели.
- За последние шесть лет объем деятельности по программам на местах вырос на 142%, причем основная часть этой деятельности финансируется за счет добровольных взносов (+190%).
- В регионах Африки и Азии и Тихого океана в 2009 и 2010 годах резко возрос объем реализуемых мероприятий, которые финансируются за счет добровольных взносов на оказание технической помощи. Что касается чрезвычайных программ, финансируемых за счет добровольных взносов, то объем их реализации активно растет с 2007 года в регионах Африки и Латинской Америки и Карибского бассейна, а с 2008 года – в регионе Азии и Тихого океана.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО**
Приложения

**Таблица 3 – Реализация программ на местах в разбивке по виду и источнику
финансирования (в млн. долл. США)**

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год (предваритель- ные данные)
Всего по программам на местах	368.3	418	450.6	505.1	601.9	715.2	891.3
<i>I. Техническое сотрудничество</i>	238.7	247.6	250.1	254.9	259.8	364.6	499.4
a) добровольные взносы	181.9	202.2	221.1	227.7	227.2	322.1	471.1
b) начисленные взносы (ПТС и СППБ)	56.8	45.4	28.9	27.2	32.5	42.5	28.3
<i>II. Чрезвычайные программы</i>	129.6	170.4	200.6	250.2	342.1	350.6	391.9
a) добровольные взносы	112.3	160.7	195.3	245.5	321.3	326.9	384.6
b) начисленные взносы (ПТС и СППБ)	17.3	9.7	5.3	4.7	20.8	23.8	7.2

Источник: Базы данных Oracle DWH и FPMIS, по состоянию на декабрь 2010 года.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

Таблица 4 – Техническое сотрудничество (добровольные взносы) (в млн. долл. США)

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год (предваритель- ные данные)
Итого добровольные взносы	181.9	202.2	221.1	227.7	227.2	322.1	471.1
I. Национальные проекты	99.9	117.9	113.3	108.1	109.5	185	311.3
Африка	35.4	36.3	33	35.8	40	86.6	112.9
Ближний Восток	14	16.5	16.3	14.8	13.5	16.1	19.9
Азия и Тихий океан	21.3	32.1	30.9	29.6	26.7	48.5	114.1
Европа и Центральная Азия	4	4.6	2.6	2.2	1.6	1.7	3.4
Латинская Америка и Карибский бассейн	25.3	28.4	30.4	25.6	27.7	32.1	60.9
II. Региональные проекты	22.4	20.7	22.3	26	29.1	30.6	42.6
Африка	6.8	6.9	7	9.3	12.9	13.3	13.9
Ближний Восток	1.5	1.1	0.7	0.9	2.1	1.7	2
Азия и Тихий океан	7.1	6	6.5	7.7	8.3	7.3	11.6
Европа	2	2.1	2.1	2.4	2.1	1.7	3.4
Латинская Америка и Карибский бассейн	5.1	4.6	6	5.6	3.7	6.7	11.7
III. Межрегиональные проекты	59.5	63.6	85.5	93.6	88.7	106.5	117.2

Источник: Базы данных Oracle DWH и FPMIS, по состоянию на декабрь 2010 года.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО**
Приложения

Таблица 5 – Техническое сотрудничество (начисленные взносы) (в млн. долл. США)

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год (предваритель- ные данные)
Итого начисленные взносы	56.8	45.4	28.9	27.2	32.5	42.5	28.3
I. Национальные проекты	49.6	39.6	24.8	24.3	28.4	36.4	23.3
Африка	24.6	16.6	9.6	9.8	10.5	13	10
Ближний Восток	4.6	3.8	1.3	1.3	2.4	4.1	1.3
Азия и Тихий океан	9.5	8.3	5.5	5.1	7.5	9	5.2
Европа и Центральная Азия	4.5	4.1	2.8	2.5	2.1	3.6	2.4
Латинская Америка и Карибский бассейн	6.4	6.8	5.6	5.6	5.9	6.7	4.4
II. Региональные проекты	6.4	5.1	3.5	2.6	3.8	5.6	4.3
Африка	2	1.7	0.8	0.7	1.6	1.8	1
Ближний Восток	0.7	0.4	0.2	0	0.2	0.3	0.1
Азия и Тихий океан	1.1	0.7	0.9	0.9	0.8	1.3	1.8
Европа	0.3	0.3	0.2	0.2	0.2	1	0.3
Латинская Америка и Карибский бассейн	2.3	2	1.4	0.8	1	1.2	1.1
III. Межрегиональные проекты	0.8	0.8	0.5	0.4	0.3	0.5	0.6

Источник: Базы данных Oracle DWH и FPMIS, по состоянию на декабрь 2010 года.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО**
Приложения

Таблица 6 - Чрезвычайные мероприятия (добровольные взносы) (в млн. долл. США)

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год (предваритель- ные данные)
Итого добровольные взносы	112.3	160.7	195.3	245.5	321.3	326.9	384.6
I. Национальные проекты	70.1	135.9	147.6	191.8	266.9	274.9	335.3
Африка	38.0	67.4	78.1	120.7	147.6	163.6	180.2
Ближний Восток	17.3	31.9	21.5	20.4	31.5	25.5	25.0
Азия и Тихий океан	12.4	30.3	43.3	42.0	61.9	53.9	100.1
Европа и Центральная Азия	1.8	2.5	2.1	3.8	10.5	12.6	5.8
Латинская Америка и Карибский бассейн	0.6	3.8	2.6	4.9	15.4	19.3	24.1
II. Региональные проекты	40.8	19.5	31.6	35.5	37.3	38.8	31.5
Африка	39.7	17.4	21.0	19.4	20.4	23.3	16.8
Ближний Восток	0.0	0.0	0.0	0.4	1.2	2.3	0.6
Азия и Тихий океан	1.2	2.1	10.6	15.8	15.6	13.0	13.1
Европа	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.5
Латинская Америка и Карибский бассейн	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.1	0.5
III. Межрегиональные проекты	1.4	5.3	16.1	18.1	17.2	13.3	18.4

Источник: Базы данных Oracle DWH и FPMIS, по состоянию на декабрь 2010 года.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО**
Приложения

Таблица 7 – Чрезвычайные мероприятия (начисленные взносы) (в млн. долл. США)

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год (предваритель- ные данные)
Итого начисленные взносы	17.3	9.7	5.3	4.7	20.8	23.8	7.2
Национальные проекты	13.4	7.7	3.1	2.5	19.8	20.9	4.8
Африка	5.8	1.9	1.0	0.9	9.8	9.4	2.9
Ближний Восток	1.7	0.5	0.2	0.0	1.0	0.7	-0.0
Азия и Тихий океан	3.1	3.3	0.8	1.0	3.5	7.2	1.3
Европа и Центральная Азия	0.8	0.2	0.3	0.4	1.7	1.3	0.2
Латинская Америка и Карибский бассейн	2.0	1.8	0.7	0.3	3.9	2.2	0.4
Региональные проекты	1.7	1.3	2.1	2.2	1.0	2.9	2.2
Африка	0.3	0.1	0.7	0.2	0.7	1.2	0.4
Ближний Восток	0.0	0.0	0.4	0.2	0.0	0.0	0.0
Азия и Тихий океан	1.1	0.8	0.2	0.1	0.0	1.0	0.5
Европа	0.0	0.0	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0
Латинская Америка и Карибский бассейн	0.3	0.3	0.5	1.5	0.3	0.6	1.3
Межрегиональные проекты	2.1	0.7	0.1	0.0	0.0	0.0	0.2

Источник: Базы данных Oracle DWH и FPMIS, по состоянию на декабрь 2010 года.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

**Раздел III: Периоды реализации мероприятий в рамках
программ на местах, находящихся в ведении
децентрализованных отделений (добровольные взносы)**

- В таблицах 8 и 9 приводится обзор общего объема деятельности в рамках программ на местах, находящихся в ведении децентрализованных отделений, в разбивке по видам мероприятий и проектов, финансируемых за счет добровольных взносов. Эти таблицы указывают на возросший объем поставок товаров и услуг ФАО на национальном уровне со стороны децентрализованных отделений, который измеряется по реализации проектов.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО**
Приложения

**Таблица 8 – Техническое сотрудничество (добровольные взносы), осуществляемое
децентрализованными отделениями (в млн. долл. США)**

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год (предваритель- ные данные)
Страновые отделения	31.3	34.4	30.7	32	36.1	47.8	48
Региональные отделения	3.6	5.6	7	5.6	2.1	1.8	2.5
Субрегиональные отделения	0	0.1	0.2	2.8	7.7	6.2	5.3
Африка	34.9	40.1	37.9	40.4	45.9	55.8	55.8
Страновые отделения	20	30	29.8	28.6	25.7	34	48.4
Региональные отделения	7.4	7.2	7	7.5	5.3	5.1	10.1
Субрегиональные отделения	0	0	0	0.5	2.1	0.2	0
Азия	27.4	37.2	36.8	36.6	33.1	39.3	58.5
Страновые отделения	0	0	0	0	0	0.1	0.5
Региональные отделения	4.5	5.2	3.6	2.7	0.7	0.5	0.5
Субрегиональные отделения	0	0	0	0.3	2.1	1.9	4.6
Европа	4.5	5.2	3.6	3	2.8	2.5	5.6
Страновые отделения	24.1	27.9	30	24.7	27.2	29.8	38.7
Региональные отделения	4.2	2.5	3.5	3.3	2.7	4.1	7.7
Субрегиональные отделения	0.1	1.3	1.4	1.3	0.7	2.7	4.2
Латинская Америка	28.4	31.7	34.9	29.3	30.6	36.6	50.6
Страновые отделения	6.8	7.2	4.6	4.5	1.8	2.9	5.2
Региональные отделения	7.4	9.8	12.2	11.2	13.2	13.4	15
Субрегиональные отделения	0	0	0	0	0	0.1	0
Ближний Восток	14.2	17	16.8	15.7	15	16.4	20.2
ДО без межрегиональных проектов	109.4	131.2	130	125	127.4	150.6	190.7
Страновые отделения	1.3	1.1	1	0.7	0.3	0.2	0.4
Региональные отделения	2	1.2	1.5	1.6	1.8	1.6	2
Субрегиональные отделения	0	0	0.1	0.1	0.3	0.7	0.7
Межрегиональные	3.3	2.3	2.6	2.4	2.4	2.5	3.1
ДО с межрегиональными проектами	112.7	133.5	132.6	127.4	129.8	153.1	193.8

Источник: Базы данных Oracle DWH и FPMIS, по состоянию на декабрь 2010 года.

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО**
Приложения

Таблица 9 – Чрезвычайные мероприятия, находящиеся в ведении децентрализованных отделений (добровольные взносы) (в млн. долл. США)

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год	2009 год	2010 год (предварительные данные)
Добровольные взносы							
Страновые отделения в Африке	0	0	0.1	0.3	0.4	0.2	0.3
Африка	0	0	0.1	0.3	0.4	0.2	0.3
Страновые отделения в Азии	0	0	0.1	0.5	0.2	0	0.2
Азия	0	0	0.1	0.5	0.2	0	0.2
Региональное отделение	0	0	0	0	0	0	0.1
Субрегиональные отделения в Европе	0	0	0	0	0	0.2	0
Европа	0	0	0	0	0	0.2	0.1
Страновые отделения в Латинской Америке	0	0.1	0.2	0.7	1.4	0.6	0.2
Латинская Америка	0	0.1	0.2	0.7	1.4	0.6	0.2
Субрегиональные отделения на Ближнем Востоке	0	0	0	0	0	0	0
Ближний Восток	0	0	0	0	0	0	0
Итого добровольные взносы	0	0.1	0.4	1.5	2	1	0.8

Источник: Базы данных Oracle DWH и FPMIS, по состоянию на декабрь 2010 года.

Примечания:

- В таблицах 8 и 9 отражена только финансируемая донорами помощь, которую оказывает ФАО.
- Бюро по связи не занимается проектами по оказанию помощи, которые финансируются донорами в рамках технического сотрудничества.
- Данные за 2010 год приводятся по состоянию на конец декабря (предварительный итог).
- Данные по субрегиональным отделениям начинаются с 2005 года, поскольку они первоначально создавались в период 2005-2010 годов.

Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений ФАО
Приложения

Приложение 1 – Выдержки из докладов пяти региональных конференций, связанные с децентрализацией

Региональная конференция для Латинской Америки и Карибского бассейна	Региональная конференция для Африки	Региональная конференция для Европы	Региональная конференция для Азии и Тихого океана	Региональная конференция для Ближнего Востока
1. Общая оценка децентрализации				
➤ Согласилась с мероприятиями ПНД, касающимися децентрализации.	➤ Одобрила концепцию, а также предложения по структуре и функционированию, содержащиеся в добавлении к документу ARC/10/2.	➤ Выразила свою полную поддержку осуществлению ПНД с целью повышения эффективности сети децентрализованных отделений.	➤ Приветствовала прогресс, достигнутый в осуществлении ПНД, особенно в тех направлениях, которые влияют на процесс децентрализации. ➤ В контексте Приоритетной рамочной программы (2010-2019 годы), приветствуя первоначальные согласованные шаги по проведению децентрализации в ФАО, Конференция признала, что предстоит больший объем работы делегированию соразмерных полномочий и выделению ресурсов, и настоятельно призвала ФАО соответствующим образом продвигать этот процесс.	➤ Одобрила всеобъемлющую концепцию децентрализации, а также предложения по структуре и функционированию сети децентрализованных отделений, содержащиеся в документе NERC/10/2 Add.1. ➤ Настоятельно призывала ФАО прилагать усилия по дальнейшему укреплению сети децентрализованных отделений.

Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений ФАО
Приложения

Региональная конференция для Латинской Америки и Карибского бассейна	Региональная конференция для Африки	Региональная конференция для Европы	Региональная конференция для Азии и Тихого океана	Региональная конференция для Ближнего Востока
2. Страновой охват				
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Обратила внимание на возможные последствия неизбирательного применения восьми критериев упорядочения, изложенных в мероприятии 3.84. В этой связи она напомнила, что теоретическое моделирование возможного применения пяти из этих восьми критериев дало тревожный результат, согласно которому 94 процента страновых отделений ФАО могут быть упразднены. ➤ Выделила важность сохранения присутствия ФАО во всех странах региона и усиления групп специалистов и технического потенциала Регионального отделения и субрегиональных отделений. ➤ Подчеркнула, что 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Выразила мнение о том, что изложенные в ПНД критерии странового охвата теоретически приемлемы, но неудобны для практического применения, особенно в случае Африки. ➤ Принятые руководством меры представляют собой эффективный путь борьбы со структурным дефицитом бюджета сети ПФАО. ➤ Рекомендовала учитывать особые потребности Африки и обеспечить мощную сеть страновых отделений, которая жизненно важна для удовлетворения этих потребностей. ➤ Множественная аккредитация страновых отделений будет неприемлема для африканских стран, 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Просила секретариат представить дополнительную справочную документацию по децентрализации, включая подробные данные о нынешней структуре, кадровом обеспечении и финансировании децентрализованных отделений, и тщательно рассмотреть вопрос о полноценном присутствии в ряде стран региона, особенно в субрегионе Центральной Азии, наращивая при этом свое присутствие в некоторых других странах посредством назначения помощников представителя ФАО. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Делегация Тимора-Лешти просила открыть в столице своей страны полноценное страновое отделение ФАО. 	-

Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений ФАО
Приложения

Региональная конференция для Латинской Америки и Карибского бассейна	Региональная конференция для Африки	Региональная конференция для Европы	Региональная конференция для Азии и Тихого океана	Региональная конференция для Ближнего Востока
<p>критерии снижения расходов и административной эффективности в силу их узкого толкования явно недостаточны для того, чтобы ориентироваться на них при принятии решений по процессу децентрализации.</p> <p>➤ Подчеркнула, что в решениях по процессу децентрализации также нужно учитывать вклады правительства в функционирование национальных, субрегиональных и региональных отделений.</p> <p>➤ Заявила, что, прежде чем принимать решения по процессу децентрализации, опираясь только на критерии снижения расходов и экономии, необходимо провести оценку фактических результатов деятельности децентрализованных</p>	<p>которые срочно нуждаются в помощи и поддержке.</p> <p>➤ ФАО следует сохранять и по возможности увеличивать число страновых отделений в регионе.</p> <p>➤ Децентрализованные отделения следует усилить финансовыми и техническими ресурсами, а профессиональная подготовка персонала в этих учреждениях должна вестись на более высоком уровне.</p> <p>➤ Критерии отбора и назначения на должности ПФАО должны периодически пересматриваться с учетом с учетом динамики потребностей стран.</p> <p>➤ Чтобы должности представителей ФАО не оставались длительное время вакантными, следует ввести предельный срок</p>			

Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений ФАО
Приложения

Региональная конференция для Латинской Америки и Карибского бассейна	Региональная конференция для Африки	Региональная конференция для Европы	Региональная конференция для Азии и Тихого океана	Региональная конференция для Ближнего Востока
<p>отделений, при которой должны быть удовлетворены требования, обусловленные их новой ролью.</p> <p>➤ Настоятельно призвала к тому, чтобы в процессе упорядочения учитывались все элементы, относящиеся к целям Организации, а не только соображения о сокращении расходов.</p> <p>Сочла крайне необходимым улучшить и прояснить формулировку гибкого подхода к определению размера и состава децентрализованных отделений и высказалась в поддержку присутствия ФАО в странах, когда оно необходимо и запрошено соответствующим правительством.</p> <p>➤ Сочла целесообразной более углубленную оценку варианта совместных</p>	<p>представлениями государствами-членами своих комментариев относительно предложенных Генеральным директором назначений.</p>			

Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений ФАО
Приложения

Региональная конференция для Латинской Америки и Карибского бассейна	Региональная конференция для Африки	Региональная конференция для Европы	Региональная конференция для Азии и Тихого океана	Региональная конференция для Ближнего Востока
отделений с другими программами и учреждениями, подчеркнув, что этот вариант не должен влиять ни на мандат Организации, ни на программы, утвержденные руководящими органами.				
3. Структура и функционирование сети децентрализованных отделений				
➤ Региональная конференция принимает к сведению, что субрегиональное отделение для Центральной Америки будет охватывать Мексику и станет субрегиональным отделением для Мезоамерики; и что Куба и Доминиканская Республика будут участвовать в совещаниях этого субрегиона, когда сочтут целесообразным. Региональная конференция также принимает к сведению, что региональное отделение в	-	➤ Предложила надлежащим образом рассмотреть вопрос об объединении двух отделений (РЕЦА и СЦВЕ) в Будапеште в целях повышения эффективности и экономии средств.	➤ Приняла к сведению общие наброски будущей концепции децентрализации и просила ФАО в ходе последующей работы над этой концепцией принимать во внимание дополнительные меры по дальнейшему повышению эффективности и производительности: i) дальнейшее наращивание технического потенциала децентрализованных отделений и, в частности, обеспечение надлежащей технической поддержки	➤ Призвала к усилению регионального отделения, чтобы оно могло более успешно удовлетворять потребности стран-членов.

Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений ФАО
Приложения

Региональная конференция для Латинской Америки и Карибского бассейна	Региональная конференция для Африки	Региональная конференция для Европы	Региональная конференция для Азии и Тихого океана	Региональная конференция для Ближнего Востока
Сантьяго (Чили) будет располагать только одной междисциплинарной группой, в состав которой войдет междисциплинарная группа для Южной Америки. Функции заместителя регионального представителя будут пересмотрены: единственным дополнением к ним станут обязанности представителя ФАО в Чили.			<p>страновым отделениям; ii) наращивание потенциала децентрализованных отделений по своевременному реагированию на чрезвычайные ситуации и бедствия и по решению инвестиционных вопросов; iii) проведение политики мобильности и ротации персонала; и iv) развитие сети децентрализованных отделений, имеющей эффективные связи с Организацией, а также с соответствующими правительствами, другими организациями системы ООН и партнерами в области развития.</p> <p>➤ Подчеркнула важность сохранения эффективных связей между децентрализованными отделениями и персоналом штаб-квартиры.</p>	

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

**Приложение 2 - Роли, мандаты и функции региональных, субрегиональных и страновых
отделений**

Обязанности ДО, выполняемые ими в общем контексте стратегических целей, Среднесрочного плана (ССП) и Программы работы и бюджета (ПРБ) Организации, кратко изложены ниже.

Региональные отделения

Региональные отделения (РО), функционирующие под общим руководством помощника Генерального директора/регионального представителя (ПГД/РП), несут ответственность за планирование, реализацию, мониторинг и отчетность в связи с деятельностью ФАО по национальным приоритетам членов Организации. Они мобилизуют ресурсы ФАО, а также ее партнеров и членов, для поддержки мероприятий по решению региональных приоритетных задач и наращиванию потенциала в регионе. Они привносят региональную специфику и приобретенный на региональном уровне опыт в корпоративный процесс принятия решений; кроме того, в тесном сотрудничестве с соответствующими департаментами и отделами ШК они дают указания относительно политики и стандартов Организации в своем регионе и обеспечивают их соблюдение. РО и региональные проекты представляют поддержку в технических областях в широком контексте укрепления потенциала национальных, субрегиональных и региональных партнеров для достижения ЦРТ.

ПГД/РП является непосредственным руководителем для сотрудников РО, субрегиональных координаторов (СРК) и представителей ФАО. Он/она является председателем Региональной руководящей группы в составе региональных технических сотрудников (РТС), СРК и старших региональных сотрудников по проектам, которая занимается общими аспектами руководства и программирования. ПГД/РП осуществляют руководство процессом подготовки региональных программ и бюджетов в соответствии с руководящими принципами УСПР, а также организацией Региональной конференции при поддержке со стороны УПД.

Субрегиональные отделения/междисциплинарные группы

Субрегиональные отделения/междисциплинарные группы (СРО/МДГ), функционирующие под руководством ПГД/РП, несут ответственность за планирование, реализацию, мониторинг и отчетность в связи с деятельностью ФАО по субрегиональным приоритетам членов Организации и за оказание технической поддержки представителям ФАО. Они мобилизуют знания и другие ресурсы ФАО и ее партнеров для содействия достижению субрегиональных приоритетов и наращивания потенциала в субрегионе. Следуя указаниям РО, они привносят субрегиональную специфику и приобретенный на субрегиональном уровне опыт в обсуждение корпоративной политики и стандартов, а также других региональных или корпоративных аспектов. СРО/МДГ являются первым источником технической помощи для представительств ФАО. В случаях, когда СРО/МДГ не располагают требуемой специализацией, они содействуют ее предоставлению через РО или ШК.

СРК являются непосредственными руководителями для всего персонала СРО (за исключением директоров по информатике). Они направляют работу своих сотрудников в соответствии с корпоративной политикой и стандартами и обеспечивают их соблюдение в

**Концепция структуры и функционирования сети децентрализованных отделений
ФАО
Приложения**

своих субрегионах. Они являются председателями Субрегиональной руководящей группы в составе технических сотрудников СРО, представителей ФАО и старших субрегиональных сотрудников по проектам, которая занимается общими аспектами руководства и программирования, а также формулированием субрегиональных приоритетов. Они руководят развитием субрегиональных областей приоритетной деятельности и вносят вклад в расстановку субрегиональных приоритетов в рамках Региональной стратегической группы согласно применимым процедурам. СРО и субрегиональные проекты, бюджет которых находится в ведении СРК, предоставляют помочь в наращивании технического, политического и иного потенциала главным образом на страновом (через представителя ФАО) и субрегиональном уровнях, но могут и содействовать работе ФАО на глобальном и региональном уровнях. СРО и субрегиональные проекты оказывают поддержку в технических областях в широком контексте укрепления потенциала национальных, субрегиональных и региональных партнеров для достижения стратегических целей ФАО.

Страновые отделения

Страновые отделения (СО), которые функционируют под общим руководством ПГД/РП, опираясь на технический вклад и помочь со стороны СРО, РО и ШК, несут ответственность за планирование, реализацию, мониторинг и отчетность в связи с деятельностью ФАО по приоритетам стран-членов ФАО. СО мобилизуют ресурсы ФАО и ее партнеров для поддержки мероприятий по решению региональных приоритетных задач и наращиванию национального потенциала. Они направляют деятельность ФАО в рамках долгосрочных, осуществляемых страной процессах, цель которых – укреплять технический и иной потенциал в таких областях, как политика, осуществление, управление знаниями и создание партнерских союзов, создание для этого благоприятной среды и привлечение при необходимости организаций и отдельных лиц. Они руководят реализацией программ ФАО в стране и для страны. Они представляют ФАО, проводят ее линию и ведут от ее имени сношения с правительством страны пребывания, с находящимися в стране учреждениями системы ООН, с национальными, двусторонними и международными организациями и партнерами в области развития, присутствующими в стране, с национальными средствами информации и другими заинтересованными сторонами. Они привносят национальную специфику в обсуждения субрегиональных, региональных или глобальных аспектов, а также дают указания по корпоративной политике и стандартам и обеспечивают их соблюдение сотрудниками ФАО в своих странах аккредитации.

Представители ФАО несут ответственность за формирование благоприятной среды для работы представительства ФАО и для непосредственного руководителя всего персонала СО. Они возглавляют разработку Страновой рамочной программы (СРП) для согласования мероприятий ФАО в области развития и уменьшения опасности бедствий с потребностями и приоритетами страны пребывания, они мобилизуют ресурсы для деятельности ФАО в этой стране и для этой страны в соответствии с применимыми указаниями УПД. Представитель ФАО в консультации с соответствующим главным техническим сотрудником также осуществляет руководство сотрудниками проектов в области развития, бюджет которых находится в их ведении. Они в качестве первой инстанции активизируют техническое содействие проектам со стороны СРГ/МДГ, а в случае отсутствия требуемой специализации на их уровне обращаются к РО или ШК. Они привносят страновые приоритеты в различные процессы программирования в соответствии с применимыми процедурами УСПР.