



منظمة الأغذية  
والزراعة للأمم  
المتحدة

联合国  
粮食及  
农业组织

Food and  
Agriculture  
Organization  
of the  
United Nations

Organisation des  
Nations Unies  
pour  
l'alimentation  
et l'agriculture

Продовольствен  
ная и  
сельскохозяйств  
енная  
организация  
Объединенных

Organización  
de las  
Naciones Unidas  
para la  
Agricultura y la  
Alimentación



## الاجتماع المشترك

الاجتماع المشترك بين الدورة الثامنة بعد المائة للجنة البرنامج  
والدورة الأربعين بعد المائة للجنة المالية

روما، 12 أكتوبر/تشرين الأول 2011

الإجراءات الناشئة عن التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية وطريقة عملها

يمكن توجيه أي استفسارات بشأن المضمون الفني لهذه الوثيقة إلى:

السيد بشارت علي، مدير مكتب دعم اللامركزية

الهاتف: +39 (06) 570-54155

## الإجراءات الناشئة عن التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية لمنظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة وطريقة عملها

### موجز تنفيذي

هذه الوثيقة مقدمة، بما فيها الملحق الذي يتضمن معلومات مالية ومعلومات عن التوظيف، إلى الاجتماع المشترك للجنة البرنامج والمالية وفقا للتوصية الصادرة عن المؤتمر في يونيو/حزيران 2011. وستتاح التوجيهات المنبثقة عن الاجتماع المشترك إلى المجلس في دورته 143 التي تعقد في نوفمبر/تشرين الثاني 2011 ليهتدي بها في مداولاته التي تتناول أموراً منها إدخال تعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013، وكذلك صياغة مقترحات أكثر تحديداً تطبق في المستقبل في ما يتعلق باللامركزية، وإدراجها في الوثائق التي تعد لكل مؤتمر من المؤتمرات الإقليمية التي ستعقد في عام 2012.

وتقترح الوثيقة مجموعتين من الإجراءات ذات الصلة ببناء على المناقشات التي دارت حول التصور الخاص بهيكل شبكة المكاتب الميدانية للمنظمة وطريقة عملها، وعلى المنشور الدوري المنقح حديثاً عن المسؤوليات والعلاقات.

### تحسين التخطيط وتحديد الأولويات

سيولى مزيد من التركيز إلى البلدان والأقاليم الفرعية والأقاليم يبلور أولوياتها، وإلى إجراء التعديلات المناظرة في الميزانية. ومن شأن تحسين البرمجة القطرية وتحديد أولويات العمل على المستوى الإقليمي الفرعي والإقليمي (من خلال المؤتمرات الإقليمية) أن يسهم في تحسين برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013 واستعراض الإطار الاستراتيجي الشامل وإعداد الخطة المتوسطة الأجل المقبلة للفترة 2014-2017، وفي تحسين تحديد العلاقات بين المقر والمكاتب الميدانية.

### شبكة مكاتب ميدانية أكثر مرونة وتبسيطا

*الهيكل:* تُقترح عدة إجراءات محددة بشأن الهيكل. ويُقترح اتباع نهج أكثر مرونة لتحديد حجم المكاتب القطرية، مع الحفاظ في المجمل، على الأقل مبدئياً، على مجموع العدد الحالي للمكاتب القطرية الكاملة السلطات البالغ 74 مكتبا. وقد تُبحث في مرحلة لاحقة إمكانية استعراض مواقع وأحجام المكاتب القطرية لتحقيق أقصى فعالية لتواجد المنظمة وأثرها في الاستجابة للاحتياجات المحددة للبلدان وأولويات الأقاليم الفرعية والأقاليم. ويقترح أيضاً اتخاذ إجراءات لتعزيز قدرة المكاتب الإقليمية الفرعية للعمل بفعالية باعتبارها "الملاذ الأول" الذي تلجأ إليه المكاتب القطرية بشأن المسائل التقنية.

*التوظيف:* سيجري توزيع أي موارد تتاح من خلال نهج التوظيف الجديد في المكاتب القطرية بين المكاتب القطرية، مع مراعاة بعض معايير خطة العمل الفورية. ومن المقترح أيضاً إنشاء مكاتب قطرية مزودة بموظفين وطنيين. وسيجري بانتظام استعراض مزيج المهارات والموظفين في المكاتب الميدانية وستزيد الاستعانة بمراد من غير الموظفين، من خلال سبل منها النهج الابتكارية. وسيجري تسريع التعيين على أساس الجدارة، وتحسين إطار الكفاءة جنبا إلى جنب مع إجراء تقييم سنوي فعال لأداء ممثلي المنظمة.

*التمويل:* ستستخدم الموارد التي تتوافر نتيجة تحقيق وفورات في تنفيذ الهدفين الوظيفيين خاء وذل، إن وجدت، في تعزيز المكاتب الميدانية. وستجرى تحسينات في استخدام موارد الدعم الإداري والتشغيلي وتعزيز توزيعها على المكاتب الميدانية. ويقترح أيضا اتخاذ بعض الإجراءات الأخرى المحددة لتقليل التكاليف.

*العمليات:* قدمت اقتراحات لموظفي المقر لتقديم دعم فعال إلى المكاتب الميدانية وزيادة تفويض سلطات إبرام جميع الصكوك التعاقدية مع توفير إطار للمساءلة، وتوفير أنظمة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المناسبة للمكاتب الميدانية، وإدخال تحسينات على مشروعات برامج التعاون التقني. وسيجري تحسين ربط أنشطة الإغاثة في حالات الطوارئ والإنعاش وإعادة التأهيل وتقديم المساعدة التقنية وغيرها من الأنشطة الإنمائية ببعضها في البرامج القطرية، وتنفيذها بشكل فعال من حيث التكلفة وکليتها.

#### التوجيهات المطلوبة من الاجتماع المشترك

يطلب إلى الاجتماع المشترك تقديم وجهات نظره بشأن الإجراءات المحددة المقترحة في الوثيقة وتلخيصها في الجزء جيم.

## ألف- المقدمة

1- في عام 2011، استعرض الأعضاء التصور المقترح بشأن الهيكل التنظيمي وأداء شبكة مكاتب المنظمة الميدانية، وهو على النحو التالي:

*إن منظمة الأغذية والزراعة، عاملة كمنظمة واحدة، وتشكل المكاتب الميدانية جزءاً لا يتجزأ منها، هي المنظمة التي تقدم على نطاق العالم المشورة الرفيعة بشأن السياسات، والمعلومات، والدعم لتنمية القدرات، والخدمات الفنية بشأن الأغذية والزراعة.*

وأشار الأعضاء أيضاً إلى إستراتيجية لتحقيق هذا التصور على النحو التالي:

*إنشاء "شبكة متينة ومتجاوبة تتمحور حول المكاتب القطرية وتقدم خدمات فعّالة في الوقت المطلوب بالاستفادة من مجموعة الخبرات الفنية المتاحة في المنظمة ولدى أعضائها وشركائها".*

2- وعن طريق تقرير لجنة المؤتمر لمتابعة التقييم الخارجي المستقل بشأن خطة العمل الفورية لتجديد المنظمة، التي أقرها المؤتمر المعقود في يونيو/حزيران 2011، قدم أعضاء اللجنة مشورة بشأن سلسلة واسعة من الإجراءات المتصلة بالهيكل والتوظيف والتمويل وعمليات المكاتب الميدانية لتنفيذ الإستراتيجية<sup>1</sup>. وتستند الإجراءات المقترحة في هذه الوثيقة إلى التوجيهات المقدمة من الأعضاء من خلال لجنة المؤتمر المعنية بمتابعة التقييم الخارجي المستقل في عام 2011، والمؤتمرات الإقليمية الخمسة المعقودة في عام 2010. وتستند بالإضافة إلى ذلك إلى نتائج وتوصيات المراجع الخارجي والمفتش العام والتقييمات ذات الصلة<sup>2</sup>.

3- وتستند الإجراءات المقترحة أيضاً إلى تلك المنفذة منذ عام 2004 لتحسين القدرة التشغيلية للمكاتب الميدانية<sup>3</sup>، فضلاً عن عدد من خطط العمل الفورية والإجراءات الأخرى التي تهدف إلى تحسين العمليات في جميع أنحاء المنظمة بما في ذلك المكاتب الميدانية<sup>4</sup>. وأولي أيضاً الاعتبار الواجب إلى التعميم الخاص بالمسؤوليات والعلاقات الذي صدر

<sup>1</sup> برجاء الرجوع إلى الفقرات 71-85 من الوثيقة C 2011/7.

<sup>2</sup> تشمل هذه التقييمات: التقييم الاستراتيجي للبرمجة القطرية للمنظمة (2010)؛ وتقييم القدرات التشغيلية للمنظمة في حالات الطوارئ (2010)؛ وتقييم أنشطة المنظمة في مجال تنمية القدرات في أفريقيا (2010)؛ والاستعراض المستقل لبرنامج التعاون الفني (2005)، وتقييم مكاتب المنظمة الإقليمية والإقليمية الفرعية للشرق الأدنى (2010).

<sup>3</sup> أوجزت هذه الإجراءات في وثائق مختلفة منها التقرير المقدم إلى المؤتمرات الإقليمية المعقودة في عام 2010 بعنوان "نحو تصور جديد لشبكة المكاتب الميدانية".

<sup>4</sup> وهي تشمل الإطار الاستراتيجي الجديد والخطة المتوسطة الأجل؛ واستحداث الإدارة القائمة على النتائج، ونظام إدارة وتقييم الأداء ونظام التقييم المقارن؛ وتعزيز جهود إدارة المعارف التي تركز على استراتيجية جديدة لإدارة المعارف؛ ومبادرات تنمية القدرات؛ وتحسين نظم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات ونظم المعلومات؛ وتغيير الثقافة؛ وتطوير نظم من قبيل نظام تخطيط الموارد في المؤسسة الذي يمثل للمعايير المحاسبية الدولية للقطاع العام، والنظام المحاسبي الميداني الجديد على شبكة الإنترنت والتحسينات في نظام إدارة الموارد البشرية، ولا سيما إطار الكفاءات المنح لرؤساء المكاتب الميدانية، والتدريب وتنقل الموظفين.

مؤخرا والذي يؤكد على علاقات المسؤولية الجديدة، التي تحددت بموجب خطة العمل الفورية، التي تُخضع الموظفين في المكاتب الإقليمية الفرعية والفرق المتعددة التخصصات والمكاتب الإقليمية للمسؤولية أمام رئيس المكتب المعني، وتُخضع منسقي الأقاليم الفرعية ورؤساء الفرق المتعددة التخصصات وكذلك ممثلي المنظمة للمسؤولية أمام المديرين العامين المساعدين/الممثلين الإقليميين، وتُخضع المديرين العامين المساعدين/الممثلين الإقليميين للمسؤولية أمام المدير العام من خلال نائب المدير العام للعمليات. ويصف التعميم أيضا العلاقات الوظيفية وترتيبات الاتصال اللازمة لتعزيز تبادل المعلومات والمعارف بين الموظفين في المراكز الميدانية وفي المقر، ولا سيما من خلال إنشاء شبكات وظيفية تقنية توفر ضمانات جودة العمل الفني، فضلا عن تبادل الخبرات والدراية وأفضل الممارسات بين المكاتب الميدانية والمقر.

4- ووفقا لما اقترحتة لجنة المؤتمر المعنية بمتابعة التقييم الخارجي المستقل وأقره المؤتمر، فإن توجيهات الاجتماع المشترك بشأن هذا الموضوع ستوجه مداورات الدورة المقبلة للمجلس بشأن اللامركزية ومختلف الموضوعات الأخرى ذات الصلة، بما في ذلك إدخال تعديلات على برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013. وستؤثر توجيهات المجلس، بدورها، على مقترحات أخرى خاصة باللامركزية متعلقة بأقاليم بعينها، سيتم إعدادها بالتعاون الوثيق مع المدير العام المساعد/الممثلين الإقليميين/، لتقديمها إلى المؤتمرات الإقليمية التي ستعقد في عام 2012. ويتمثل الهدف النهائي في الحصول على موافقة المجلس في عام 2012 على التصور.

### باء - الإجراءات المقترحة المتصلة بشبكة المكاتب الميدانية

5- منظمة الأغذية والزراعة لديها هيكل تنظيمي متعدد المستويات لتقديم الخدمات، يشمل المقر، والمكاتب الإقليمية، والمكاتب الإقليمية الفرعية، والفرق المتعددة التخصصات، والمكاتب القطرية، والهيكل التنظيمية لتنفيذ البرامج والمشاريع على المستوى الميداني.

- (أ) يقدم المقر الدعم والمساندة عموما، ويحدد كذلك سياسات المؤسسة، بشأن المسائل الفنية والإدارية والتنفيذية، على جميع مستويات الهيكل التنظيمي اللامركزي للمنظمة، وذلك استجابة للحاجات والطلبات.
- (ب) تتولى المكاتب الإقليمية مسؤولية تحديد الأولويات الإقليمية والتخطيط والتنفيذ والرصد والإبلاغ عن استجابة المنظمة للأولويات الإقليمية للأعضاء في سياق الأهداف الإستراتيجية المتفق عليها للمؤسسة؛ وتوفير الدعم الإداري والتشغيلي للمكاتب الإقليمية الفرعية والفرق المتعددة التخصصات والمكاتب القطرية. وتوفر أيضا الدعم التقني في المجالات التي تحظى فيها بالكفاءة، وغير ذلك من المسائل التي تحال إلى المقر.
- (ج) تعمل المكاتب الإقليمية الفرعية والفرق المتعددة التخصصات كمراكز تقنية وتركز على تقديم الدعم التقني إلى البرامج والأنشطة القطرية للمنظمة (باعتبارها "الملاذ الأول" الذي يتم اللجوء إليه) وتقود استجابة المنظمة لمجالات الأولوية على المستويات الإقليمية الفرعية في تعاون وثيق مع المنظمات الإقليمية الفرعية.
- (د) تقود المكاتب القطرية التخطيط وتعبئة الموارد وتنفيذ برامج المنظمة وأنشطتها على المستوى القطري (انظر الوثيقة JM 2011.2/4 إستراتيجية تعبئة الموارد والإدارة، وأيضا جدول أعمال الاجتماع المشترك). وتقود

شراكات المنظمة على المستوى القطري مع الحكومات، والأمم المتحدة، والمجتمع المدني، والشركاء من القطاع الخاص. وتقود صياغة أطر البرمجة القطرية، وتنسق إعداد وتنفيذ خطة العمل القطرية للمنظمة، وتعمل كمسؤول عن ميزانية المشاريع والأنشطة.

(هـ) وعند اللزوم، تركز المكاتب القطرية وحدات لتنسيق حالات الطوارئ وإعادة التأهيل. وتفوض المنظمة تدريجياً السلطة إلى المكاتب القطرية لمواجهة حالات الطوارئ، عندما تتوافر القدرات المناسبة للتصدي للتحديات المعقدة لعمليات الطوارئ والعمليات الإنسانية التي تضطلع بها المنظمة.

6- وتقتصر الإستراتيجية الجديدة لهيكل شبكة المكاتب الميدانية وطريقة عملها مجموعتين من الإجراءات. وستعزز المجموعة الأولى تحديد الاحتياجات وترتيب أولوياتها على الأصعدة الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية. وسيكفل هذا تحسين تصميم برامج المنظمة بما يلائم الاحتياجات والأولويات المحددة للأعضاء. وتكفل المجموعة الثانية وجود الهياكل التنظيمية وملاك الموظفين والتمويل والعمليات لتمكين المكاتب الميدانية من تقديم خدمات أحسن توقيتاً وفعالية، بالاستفادة من مجموعة كاملة من الخبرات الفنية في المنظمة والدول الأعضاء والشركاء. وتوفر الإجراءات المقترحة في الوثيقة المعالم الشاملة للإجراءات. وسيتعين مواصلة صقل الإجراءات المقترحة وتكييفها لتلائم احتياجات مختلف الأقاليم والأقاليم الفرعية.

#### تحسين تخطيط البرامج ووضع الأولويات

7- تماشياً مع الزخم العام لخطة العمل الفورية من أجل توحيد الأداء، أولى مزيد من التركيز لإشراك البلدان والأقاليم الفرعية والأقاليم في صياغة أولوياتها بالتعاون مع المنظمة، وتحسين المدخلات، وذلك من خلال المؤتمرات الإقليمية، وعلى أساس عملية البرمجة والميزنة القائمة على النتائج. وفي عام 2009، اعتمد المؤتمر العام للمنظمة عملية حكومية دولية أكثر شمولاً لاستعراض الأولويات والبرامج ومقترحات الميزانية. وتقدم الآن تقارير المؤتمرات الإقليمية إلى المجلس، من خلال لجنتي البرنامج والمالية، عن القضايا التي تواجه أقاليمها وإستراتيجية التصدي للمجالات ذات الأولوية. ويدرس المجلس هذه القضايا الإقليمية أثناء نظره في الخطة المتوسطة الأجل وبرنامج العمل والميزانية، وعلى وجه الخصوص، النتائج الإقليمية التي توجه عمل المكاتب الميدانية للمنظمة.

8- ووفقاً لاستجابة الإدارة المتفق عليها بشأن التقييم الاستراتيجي للبرامج القطرية لمنظمة الأغذية والزراعة (PC 104/4 Sup. 1)، يجري وضع الخطوط التوجيهية لوضع البرامج القطرية (PC 108/2) لكي تطبقها المكاتب القطرية. فتعزيز عملية البرمجة القطرية، الذي يُشكّل إطار البرمجة القطرية أحد عناصره الأساسية، سيساعد في ضمان أن تُستمد برامج المنظمة وأنشطتها من الاحتياجات والأولويات القطرية المحددة في سياق الأهداف الإستراتيجية التي وافق عليها مؤتمر المنظمة. وسيوفر هذا أيضاً أساساً قيمياً لما يلي: إيلاء الأولوية لطلبات برنامج التعاون التقني؛ وتخطيط التوظيف والمهارات التقنية اللازمة لتلبية الاحتياجات المحددة للدول الأعضاء؛ وتركيز جهود المنظمة المبذولة في تعبئة الموارد؛ وضمان تخطيط وتنفيذ أنشطة المنظمة للإغاثة أثناء الطوارئ وإعادة التأهيل والمرحلة الانتقالية والتنمية بطريقة

متناسقة ومتكاملة. وسيتم الانتهاء من وضع الخطوط التوجيهية لأطر البرمجة القطرية في عام 2011، بالإضافة إلى برنامج تدريبي شامل. وبحلول نهاية عام 2012، ينبغي أن يكون لدى جميع الدول إطارا أوليا على الأقل للبرمجة القطرية.

9- وسيكون تعزيز التخطيط القطري، جنبا إلى جنب مع ترتيب أولويات العمل المنفذة على الصعيدين الإقليمي الفرعي والإقليمي (عن طريق المؤتمرات الإقليمية)، معلما رئيسيا في الوصول إلى هيكل تنظيمي لا مركزي أكثر مرونة واستجابة، وتطوير المزيد من عمليات البرمجة والميزنة التي تركز على البلدان في الأقاليم، ضمن إطار عمل الأمم المتحدة عموما لتخطيط العمليات القطرية، والإسهام في استعراض الإطار الاستراتيجي للمؤسسة وإعداد الخطة المتوسطة الأجل للفترة 2014-2017، وكذلك توجيه تنفيذ برنامج العمل والميزانية بدءا من الفترة 2012-2013.

#### شبكة مكاتب ميدانية أكثر مرونة وتبسيطا

10- سيستلزم إنشاء شبكة مكاتب ميدانية أكثر استجابة ومرونة وتبسيطا اتخاذ إجراءات في مجالات الهيكل التنظيمي، والتوظيف، والتمويل، والعمليات. وترد الإجراءات المقترحة أدناه.

#### الهيكل التنظيمي

11- يتألف الهيكل التنظيمي اللامركزي من خمسة مكاتب إقليمية و11 مكتبا إقليميا فرعيا، اثنان منها في موقع مشترك مع مكاتب إقليمية، وفريقان متعددا التخصصات وكلاهما في موقع مشترك مع مكاتب إقليمية. وهناك 74 مكتبا قطريا كامل السلطات، تقدم خدمات إلى 36 بلدا من خلال ممثلين للمنظمة معتمدين في أكثر من بلد؛ وهناك 14 بلدا لديه أشكال أخرى للوجود على المستوى القطري، أي موظفون فنيون موفدون كممثلين للمنظمة من المكتب الإقليمي أو الإقليمي الفرعي، أو مراسلون وطنيون. وهناك فروق هائلة بين الهياكل التنظيمية اللامركزية الإقليمية تعكس تباينا في الظروف الإقليمية والاحتياجات. وترد معلومات مفصلة عن التغطية على الأصعدة الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية في الملحق، ويرد موجز لها أدناه.

## الجدول 1: الهيكل التنظيمي حسب الإقليم

الإقليم	المكاتب الإقليمية	المكاتب الإقليمية الفرعية <sup>5</sup>	الفرق المتعددة التخصصات <sup>6</sup>	المكاتب القطرية الكاملة السلطات	ممثلو المنظمة المعتمدون في أكثر من بلد	الأشكال الأخرى للوجود
أفريقيا	1	4 (1)		36	6	1
آسيا والمحيط الهادي	1	1		13	16	1
أوروبا وآسيا الوسطى	1	2 (1)		0	5	6
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	1	2	1 (1)	18	9	3
الشرق الأدنى	1	2	1 (1)	7	0	3
المجموع	5	11	2	74	36	14

12- وشدد توجيه صدر مؤخرا من الجهاز الرئاسي، بما في ذلك المؤتمرات الإقليمية، وكذلك التوصيات الصادرة عن التقييمات، على ضرورة وجود شبكة مكاتب قطرية قوية وفعالة. وساد اعتراف أيضا بأن المكاتب الإقليمية الفرعية تؤدي دورا حاسما في إتاحة خبرات المنظمة التقنية للمكاتب القطرية للمنظمة. وتقلص إلى حد كبير اقتراح تزويد المكاتب الإقليمية الفرعية بموارد وافية المقدم في برنامج العمل والميزانية للفترة 2006-2007 بعد الموافقة على ميزانية تلك الفترة لفترات السنتين، وكانت الزيادات اللاحقة هامشية فقط. وفي الآونة الأخيرة، أوصى تقييم مكاتب المنظمة الإقليمية والإقليمية الفرعية في الشرق الأدنى (PC 106/5 - FC138/22) بأن تكون المكاتب الإقليمية الفرعية: (1) ميدانية المنحى ومجهزة على نحو يتيح تقديم الدعم التقني في الوقت المناسب إلى المكاتب القطرية والنظراء على مستوى الإقليم الفرعي بأسره؛ (2) وعلى ضرورة أن تستشيرها المكاتب القطرية، كملاذ أول، قبل أن تطلب دعما تقنيا من المكاتب الإقليمية أو المقر؛ (3) وأن تشارك المكاتب الإقليمية الفرعية في تنفيذ إطار البرمجة القطرية ودعمه وإعداده بالتنسيق مع المكاتب الإقليمية.

13- وتماشيا مع التوصيات والاقتراحات الواردة أعلاه، يقترح اتخاذ التدابير التالية:

(أ) هياكل تنظيمية أكثر مرونة للمكاتب القطرية: في الوقت الحاضر، تستخدم المنظمة أربعة نماذج إرشادية للتوظيف (من ألف إلى دال)، ذات حد أدنى لاكتمال ملاك الموظفين يتراوح بين 6 - 13 موظفا للمكاتب القطرية الكاملة السلطات البالغ عددها 74.<sup>7</sup> وفي عدد من البلدان، توفر الحكومات المضيئة جزءا من موظفي المكاتب القطرية على سبيل المساهمات العينية. وبينما تحتفظ المنظمة بما مجموعه عموما 74 مكتبا قريبا

<sup>5</sup> الأرقام الواردة بين قوسين تشير إلى عدد المكاتب الإقليمية الفرعية في الإقليم التي تشترك في الموقع مع مكتب إقليمي.

<sup>6</sup> الأرقام الواردة بين قوسين تشير إلى عدد الفرق المتعددة التخصصات في الإقليم التي تشترك في الموقع مع مكتب إقليمي.

<sup>7</sup> في الفئة ألف (13 بلدا) يتوخى ما مجموعه 13 وظيفة، وفي الفئة باء (21 بلدا) 11 وظيفة، وفي الفئة جيم (23 بلدا) 8 وظائف، وفي الفئة دال (17 بلدا) 6 وظائف.

كامل السلطات، فيقترح الاستعاضة عن الفئات الأربع القائمة للمكاتب القطرية الكاملة السلطات بوحدة أصغر من الموظفين تكفل أداء المهام، ولكن تتيح مرونة وقدرة على التكيف للتوسع في الاستجابة للاحتياجات التشغيلية المتزايدة. وقد تُستكشف في مرحلة لاحقة إمكانية استعراض الهيكل التنظيمي عموماً للمكاتب القطرية، وكذلك مواقعها وأحجامها من أجل ترشيد وتحقيق أقصى فعالية لوجود المنظمة وأثرها في الاستجابة للاحتياجات القطرية المحددة ولألويات الأقاليم والأقاليم الفرعية. ويمكن أن يأخذ هذا الاستعراض في حسابه عوامل منها المؤشرات السكانية والاقتصادية والمتعلقة بالفقر والأمن الغذائي، وكذلك أي اعتبارات جغرافية خاصة ببلدان أو أقاليم بعينها.

(ب) **تعزيز المكاتب الإقليمية الفرعية:** ستتخذ الإجراءات اللازمة لتعزيز قدرة المكاتب الإقليمية الفرعية للعمل بفعالية وكفاءة وعلى الدوام بصفتها "الملاذ الأول" الذي تلجأ إليه المكاتب القطرية بشأن المسائل التقنية. وتشمل الإجراءات الرئيسية المقترحة ما يلي: (1) وقف الممارسات الحالية لإسناد مسؤوليات فنية محددة إلى رؤساء المكاتب الإقليمية الفرعية، مع احتفاظهم بدورهم كمقدمي مشورة في مجال السياسات في تعاملهم مع المنظمات الاقتصادية دون الإقليمية وفي إعدادهم لإطار الأولويات الإقليمية الفرعية؛ (2) وقف الممارسة المتعلقة بإيفاد موظفين فنيين من المستويات الإقليمية والإقليمية الفرعية إلى المكاتب القطرية كممثلين لمنظمة الأغذية والزراعة؛ (3) إدماج المكتب الإقليمي الفرعي الموجود في موقع مشترك مع مكتب إقليمي، وينفق عليه من نفس مخصصات الميزانية، مع المكتب الإقليمي الفرعي في بودابست، وإدماج الفريق المشترك المتعدد التخصصات مع المكتب الإقليمي الذي يشترك معه في نفس الموقع في سانتياغو، وذلك على النحو الذي أوصى به المؤتمر الإقليمي لأوروبا، وأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي<sup>8</sup>.

14- و بعد توصية أصدرها تقييم عام 2010 لمكاتب المنظمة الإقليمية والإقليمية الفرعية للشرق الأدنى بوجود عدم وجود أكثر من مكتبين ميدانيين في أي بلد، سيجري إدماج الفريق المتعدد التخصصات في القاهرة مع المكتب الإقليمي. وسيُدرج تنفيذ هذا الدمج في خطة الإدارة التي ستحدد الإجراءات المتخذة استجابة للتقييم، والتي ستطرح للمناقشة في المؤتمر الإقليمي المقبل للشرق الأدنى عام 2012.

15- وتعزيز دور المكاتب الإقليمية الفرعية بصفتها "الملاذ الأول" لا يعني أنها أصبحت نقطة الاتصال الوحيدة بين المكاتب القطرية وبقية المنظمة. وستستمر المكاتب الإقليمية في تحمل مسؤولية السياسة العامة الإقليمية، والقضايا الإستراتيجية، وستكون الملاذ الأول بشأن المسائل الإدارية، بما في ذلك الموارد البشرية والإدارة المالية. وسيجري أيضاً تعزيز الدور الذي تقوم به المكاتب الإقليمية في التنسيق والرصد إزاء المكاتب الإقليمية الفرعية والمكاتب القطرية، وفي الاضطلاع بمسؤولياتها عن تقديم التقارير والمساءلة إزاء المؤتمرات الإقليمية. وستظل المكاتب القطرية قادرة على الاستفادة من الخبرات التقنية اللازمة المستمدة من المكاتب الإقليمية والمقر الرئيسي في حال عدم توافرها في المكاتب الإقليمية

<sup>8</sup> تماشياً مع الطلب المقدم في المؤتمر الإقليمي الحادي والثلاثين لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي، المعقد في عام 2010، ستتخذ ترتيبات لإدماج المكسيك ضمن المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى، وتغيير اسم هذا المكتب إلى المكتب الإقليمي الفرعي لميزو أمريكا. وستشارك الجمهورية الدومينيكية وكوبا في اجتماعات هذا الإقليم الفرعي عندما ترى ذلك مناسباً.

الفرعية. وستواصل الإدارة بالتالي تطوير الآليات اللازمة لضمان توفير الخبرات التقنية عن طريق المكاتب الإقليمية والمقر في الوقت المناسب وبطريقة فعالة.

## التوظيف

16- يمول البرنامج العادي في الوقت الراهن 287 وظيفة من الفئة الفنية الدولية (بما في ذلك ممثلو منظمة الأغذية والزراعة)، و182 وظيفة فنية وطنية و760 وظيفة من فئة الخدمات العامة في شبكة المكاتب الميدانية. وترد معلومات مفصلة، موزعة حسب المكاتب الإقليمية، والمكاتب الإقليمية الفرعية، والفرق المتخصصة والمكاتب القطرية، في الملحق، ويرد موجز لها في الجدول 2.

### الجدول 2: ملاك الموظفين في المكاتب الميدانية (2010-2011)

الإقليم	وظائف الموظفين الدوليين من الفئة الفنية			وظائف الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية				وظائف فئة الخدمات العامة				
	المكاتب الإقليمية	المكاتب الإقليمية الفرعية	الفرق المتخصصة	ممثلات المنظمة	الفرق المتخصصة	المكاتب الإقليمية الفرعية	المكاتب الإقليمية	الفرق المتخصصة	المكاتب الإقليمية الفرعية	ممثلات المنظمة		
أفريقيا	23	35	-	36	1	7	-	81	39	23	-	230
آسيا والمحيط الهادي	49	-	-	13	-	-	-	28	75	7	-	105
أوروبا وآسيا الوسطى	12	15	-	-	1	3	-	8	15	11	-	12
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	22	15	9	18	-	4	1	31	48	14	2	84
الشرق الأدنى	18	9	6	7	1	2	1	13	29	12	5	49
المجموع	124	74	15	74	3	16	2	161	206	67	7	480

17- ووفقا للتوضيح في الفقرة 13، فإن النموذج النمطي للمكتب القطري الكامل السلطات سيتألف من نواة أساسية صغيرة تضم عددا أدنى من الموظفين منهم ممثلو المنظمة المعينون دوليا، وموظفان وطنيان اثنان في المعتاد من الفئة الفنية (مساعدان لممثلي المنظمة، لشؤون البرامج والإدارة) وأربعة موظفين من فئة الخدمات العامة. ويمكن تقليل هذه الأعداد حسب الاقتضاء إذا ما تم توفير موظفين من قبل الحكومات المضيفة، خصوصا في البلدان المتوسطة الدخل. وفي جميع الحالات، وسعيا للحفاظ على عدد الموظفين عند الحد الأدنى، يفضل تعهد الخدمات إلى مصادر خارجية. وسيستمر تمويل العدد المتبقي من الوظائف (أي الفرق بين العدد الكلي للوظائف الموجودة في المكاتب القطرية والنواة الأساسية التي تضم حدا أدنى من الموظفين) من ميزانية شبكة المكاتب القطرية للمنظمة، ولكن سيتم توزيعها بين المكاتب القطرية على نحو أكثر مرونة وتكيفاً مع الظروف. وسيأخذ العدد النهائي للوظائف في كل مكتب بعين الاعتبار عددا من معايير خطة العمل الفورية، ولا سيما حجم ومستويات فقر السكان الذين يعتمدون على الزراعة؛ وإمكانات النمو الزراعي؛ وتصنيفها ضمن أقل البلدان نمواً؛ وكذلك مؤشرات من قبيل الفقر وسوء التغذية حسب البلد، و/أو (كمتوسط مرجح) حسب الإقليم الفرعي والإقليم.

18- وهناك حاليا 36 بلدا بها مكاتب قطرية يعمل فيها موظفون وطيون تحت إشراف ممثل للمنظمة معتمد في أكثر من بلد. ومن المقترح أيضا أن يعاد النظر في ملاك الموظفين في هذه المكاتب، وأن تضم، كحد أدنى، موظفا وطنيا من الفئة الفنية وموظفين للدعم عند الضرورة. بيد أن عدد الموظفين بالضبط ورتبهم سيتوقف على مستوى الأنشطة والعمليات في البلد. وستستمر هذه المكاتب في تلقي الدعم من ممثل المنظمة من بلد مجاور، على أن يكون مفهوما، كمبدأ عام، أن ممثلي المنظمة لن يغطوا أكثر من بلدين، إلا إذا كانت هناك مبررات قوية لزيادة العدد. وسيتم استعراض التفويضات الحالية للسلطات للتأكد من أن الموظفين الوطنيين في هذه المكاتب قادرين على الاضطلاع بالمسؤوليات التشغيلية المطلوبة. وفي حالة حدوث زيادة سريعة وكبيرة للغاية في العمليات في أحد البلدان التي يعمل في مكتب المنظمة القطري فيها موظفون وطيون كنتيجة، على سبيل المثال، لبذل الحكومة المضيفة جهودا رئيسية جديدة لتنمية الزراعة، أو عند نشوء حالة طوارئ مفاجئة واسعة النطاق، فسيجري توفير اعتمادات لإنشاء مكتب قطري كامل السلطات بالطريقة التي تُنشأ بها المشاريع، وضمن إطار زمني محدد. ويمكن مد العمل بهذا النهج إلى المكاتب السبعة التي يغطيها حاليا موظف تقني موفد من مكتب إقليمي أو إقليمي فرعي، وإلى البلدان التي يوجد فيها مراسل وطني للمنظمة.

19- ودعما لوجود هيكل ملاك وظيفي أكثر مرونة، يُقترح اتخاذ الإجراءات التكميلية التالية:

- (أ) استعراض مزيج المهارات: سيتعين إجراء مراجعة دورية لمزيج المهارات في المكاتب الإقليمية والمكاتب الإقليمية الفرعية والمكاتب القطرية لتتماشى مع احتياجات البلد (على النحو المبين في أطر البرمجة القطرية) ومع الأولويات الإقليمية والإقليمية الفرعية على النحو المتفق عليه في المؤتمرات الإقليمية. وسيجري الاستعراض فريق الإدارة الإقليمي، الذي يضم المدير العام المساعد/الممثل الإقليمي والمنسق على المستوى الإقليمي الفرعي، بالتشاور مع الوحدات المعنية في المقر.
- (ب) مرونة التوظيف: سيجري توفير مزيد من المرونة للمكاتب الميدانية فيما يتعلق بمستويات التوظيف عموما من خلال، على سبيل المثال، تعزيز استخدام صكوك تعاقدية لغير الموظفين على مستوى المكاتب القطرية والإقليمية الفرعية والإقليمية، يمكن تمويلها من البرنامج العادي، والمبالغ المسددة مقابل تكاليف تقديم خدمات الدعم الإداري والتشغيلي وخدمات الدعم التقني، و/أو المساهمات الطوعية. وسيجري أيضا استكشاف طرق مبتكرة لتعزيز الموارد البشرية للمكاتب الميدانية تشمل زيادة توظيف الخبراء والموظفين المبتدئين الوطنيين من الفئة الفنية، والمتطوعين، والخبراء/الأخصائيين التقنيين في مجال التعاون بين بلدان الجنوب، والتواصل المعرفي والشراكات المؤسسية. بالإضافة إلى ذلك، يمكن للمنظمة توسيع اتفاقياتها مع الجامعات الوطنية والدولية والمراكز البحثية لتوفير الزملاء/المتطوعين.
- (ج) ترقيبات دعم الموارد البشرية: تماشيا مع برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013، سيولى نظر لإنشاء وظيفة موظف للموارد البشرية من الفئة الفنية في المكتبين الإقليميين في أكرا والقاهرة، مثلما هو الحال في الوقت الراهن في بانكوك وسانتياغو، وذلك اعترافا بأهمية تفويض سلطات إدارة الموارد البشرية إلى الأقاليم، وتنفيذ العديد من عمليات الموارد البشرية الجديدة. فضلا عن ذلك، ستُتبع عمليات معجلة للتعيين على أساس الجدارة، وتحسين إطار الكفاءة، جنبا إلى جنب مع تعزيز تقييم الأداء السنوي لممثلي المنظمة.

(د) اللامركزية في الشراء: ينبغي تعزيز قدرات الشراء في المكاتب الميدانية، وخصوصا في البلدان التي تتعامل مع حجم مرتفع للمشتريات. وفي سياق خطة العمل الفورية، ينبغي تعديل وتعزيز عدد موظفي المشتريات في المكاتب الميدانية لبناء المزيد من قدرات الميدان للقيام بعمليات المشتريات محليا خلال الفترة 2012-2013.

(هـ) تعبئة الموارد: ستتخذ تدابير لتعزيز القدرات على تعبئة الموارد لدى المكاتب الميدانية، وخاصة المكاتب القطرية، لتعزيز التعاون بين بلدان الجنوب. ويمكن للبلدان المتوسطة الدخل أن تؤدي دورا رئيسيا في تعبئة الموارد في المستقبل من أجل البلدان المنخفضة الدخل، وكجزء من أطر البرمجة القطرية للبلدان المتوسطة الدخل، ينبغي وضع مخطط عام لاستراتيجيات محددة لهذا الغرض بالذات.

### التمويل

20- في فترة السنتين 2010-2011 خصص للمكاتب الميدانية ما مجموعه حوالي 231 مليون دولار أمريكي من موارد البرنامج العادي من خلال الاشتراكات المقررة، يخصص 97 مليون دولار أمريكي منها لشبكة المكاتب القطرية، و134 مليون دولار أمريكي للمكاتب الإقليمية/المكاتب الإقليمية الفرعية. وبالإضافة إلى ذلك، خصصت نسبة كبيرة من موارد برنامج التعاون التقني، 87.8 مليون دولار أمريكي أو 82 في المائة من المجموع، في الفترة 2010-2011 للمكاتب الإقليمية تحت سلطة المدير العام المساعد/الممثلين الإقليميين لضمان توافر أموال البرنامج العادي من أجل الأنشطة ذات الأولوية القصوى على المستويات الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية. ولم تقترح تغييرات صافية كبيرة في مستوى موارد البرنامج العادي المتاحة للمكاتب الميدانية في برنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013. وبالإضافة إلى ذلك، يمكن للمكاتب الميدانية الحصول على موارد إضافية من خلال تقديم خدمات الدعم الإداري والتشغيلي وخدمات الدعم التقني والمساهمات النقدية والعينية من البلدان المضيفة. وتجري إدارة هذه الموارد في تعاون وثيق مع موارد البرنامج العادي. وتنفذ المنظمة أيضا برنامجا ميدانيا كبيرا عن طريق تبرعات بلغت 1.4 مليار دولار أمريكي في الفترة 2010/2011. وتنفذ معظم هذه المشاريع على المستوى القطري في إطار تقسيم مسؤوليات الإدارة بين المكاتب القطرية وشُعب المقر، وعلى وجه الخصوص، شعبة عمليات الطوارئ وإعادة التأهيل. ويرد وصف لتمويل المكاتب الميدانية على المستوى الإقليمي الكلي في الجدول 3. وترد في الملحق معلومات تفصيلية بقدر أكبر موزعة حسب المكاتب الإقليمية، والمكاتب الإقليمية الفرعية، والفرق المتعددة التخصصات، والمكاتب القطرية.

الجدول 3: تمويل المكاتب الميدانية، 2010-2011 (بملايين الدولارات الأمريكية)

المجموع	التبرعات (المقدر تقديمها في الفترة 2010-2011)	مجموع المخصصات الصادقة	الاشتراقات المقررة (المخصصات الصافية)					الإقليم
			شبكة ممثلات المنظمة	برنامج التعاون التقني	الفرق المتعددة التخصصات	المكاتب الإقليمية الفرعية	المكاتب الإقليمية	
747,9	625,0	122,9	48,6	35,2	-	23,9	15,2	أفريقيا
526,5	461,0	65,5	17,3	21,1		4,0	23,1	آسيا والمحيط الهادي
54,3	27,0	27,3	2,3	8,7		9,3	7,0	أوروبا وآسيا الوسطى
268,0	203,0	65,0	20,6	15,8	5,2	9,3	14,1	أمريكا اللاتينية والبحر الكاربيبي
129,6	92,0	37,6	7,9	7,0	4,1	6,3	12,3	الشرق الأدنى
<b>1726,3</b>	<b>1408,0</b>	<b>318,3</b>	<b>96,7</b>	<b>87,8</b>	<b>9,3</b>	<b>52,8</b>	<b>71,7</b>	<b>المجموع</b>

21- وتماشيا مع التوجيهات الواردة في خطة العمل الفورية لتأمين الموارد الكافية للمكاتب الميدانية والمقر، حدثت عمليات نقل محدودة وجيدة التحديد للموارد من المقر إلى المكاتب الميدانية. وتضمن برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011، على سبيل المثال، نقل وظائف من المقر إلى المكاتب الميدانية بعد تنفيذ التوصية الواردة في خطة العمل الفورية المتصلة ببرنامج التعاون التقني ومكتب التنسيق وتحقيق اللامركزية<sup>9</sup>. وتضمن أيضا برنامج العمل والميزانية للفترة 2010-2011 اعتمادات لإكمال نموذج للإصلاح في منطقة الشرق الأدنى وموارد إضافية محدودة فقط للمكاتب الإقليمية من أجل المؤتمرات الإقليمية. وقدمت المؤتمرات الإقليمية التي عقدت في عام 2010، مقترحات وطلبات لزيادة موارد البرنامج العادي للمكاتب الميدانية، وعلى وجه الخصوص:

- (أ) شدد المؤتمر الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي على ضرورة تعزيز المكاتب الإقليمية والمكاتب الإقليمية الفرعية عن طريق الموارد البشرية، والمرافق، والبنى التحتية، والموارد المالية.
- (ب) أوصى المؤتمر الإقليمي لأفريقيا بتعزيز المكاتب الميدانية عن طريق الموارد المالية والفنية على حد سواء.
- (ج) شجع المؤتمر الإقليمي لأوروبا المنظمة على أن تواصل تقديم الدعم التقني والخبرة والمعرفة عن طريق تعزيز شبكة مكاتبها الإقليمية والميدانية.
- (د) شدد المؤتمر الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي على أن ميزانية المنظمة المخصصة لآسيا والمحيط الهادي لم تكن متناسبة مع حجم من يعانون من نقص التغذية في الإقليم، وطلب توفير موارد بشرية ومالية إضافية.
- (هـ) حث المؤتمر الإقليمي للشرق الأدنى على تعبئة موارد كافية للتصدي لمجالات العمل ذات الأولوية في الإقليم.

<sup>9</sup> تسع وظائف لبرنامج التعاون التقني، و10 وظائف لمكتب التنسيق وتحقيق اللامركزية.

22- وستواصل الإدارة استعراض الخيارات الرامية إلى إيجاد سبل لتحقيق وفورات في تنفيذ المهنيين الوظيفيين خاء وذل خلال الفترة 2012-2013، وذلك بعد أن تحققت وفورات نتيجة إدخال تعديلات على برنامج العمل والميزانية. ويقترح الاستفادة من الموارد المفرج عنها من خلال تحقيق وفورات في تنفيذ المهنيين الوظيفيين خاء وذل، إن وجدت، في تعزيز المكاتب الميدانية.

23- وتشمل الإجراءات الأخرى التي من شأنها تيسير تدفق التمويل إلى المكاتب الميدانية وفقا لاحتياجاتها وقدراتها، التركيز القوي على تعبئة الموارد على المستوى القطري من جميع المصادر، بما فيها الجهات المانحة والحكومات والأمم المتحدة والقطاع الخاص؛ وتحسين استرداد التكاليف من المشاريع الممولة عن طريق التمويل الطوعي من خلال تحسين استرداد التكاليف الإدارية والتنفيذية ذات الصلة، فضلا عن توفير خدمات الدعم التقني، لا سيما عن طريق المكاتب الإقليمية الفرعية والمكاتب الإقليمية إلى المشاريع القطرية والإقليمية الفرعية والإقليمية. وعلاوة على ذلك، فإن التغييرات في العلاقة بين المقر والمكاتب الميدانية، والتي قد تنشأ في سياق استعراض الإطار الاستراتيجي وصياغة خطة متوسطة الأجل في المستقبل، قد تستلزم إعادة تقييم لتمويل المكاتب الميدانية في برنامج العمل والميزانية المعنيين.

24- وبالإضافة إلى ذلك، من المقترح مراجعة تخصيص موارد خدمات الدعم الإداري والتنفيذي المتاحة للمكاتب الميدانية، لا سيما المكاتب الإقليمية، مع الأخذ بعين الاعتبار مسؤولياتها الإدارية والتنفيذية المتزايدة ذات الصلة، ومنها على سبيل المثال، زيادة تفويض السلطات في مجالي الموارد البشرية والمشتريات. وستتخذ إجراءات أيضا لزيادة القدرة على التنبؤ بموارد خدمات الدعم الإداري والتنفيذي في شبكة المكاتب القطرية واستخدامها من خلال، على سبيل المثال، تحسين توقيت تدفقات خدمات الدعم الإداري والتنفيذي إلى المكاتب الميدانية وتعزيز قدرة المكاتب الميدانية على التخطيط الفعال للاستفادة من موارد خدمات الدعم الإداري والتنفيذي. وستتخذ مبادرة لاستعراض معايير تخصيص خدمات الدعم الإداري والتنفيذي، مما يجعل العملية أكثر شفافية لجميع أصحاب المصلحة. وسيفيد تحسين إدارة تدفقات خدمات الدعم الإداري والتنفيذي عددا كبيرا من المكاتب القطرية. وفي عام 2010، على سبيل المثال، تلقى 74 مكتبا موارد مقابل خدمات الدعم الإداري والتنفيذي. وارتبطت نسبة 75 في المائة تقريبا من الموارد التي تلقتها المكاتب الميدانية من خدمات الدعم الإداري والتنفيذي بأنشطة مشاريع غير متصلة بحالات طوارئ. وترتبط موارد خدمات الدعم الإداري والتنفيذي، بحكم طبيعتها، بمستوى العمليات التي تنفذ في بلد ما. ومن شأن تحسين استخدام موارد خدمات الدعم الإداري والتنفيذي، أن يمكن بالتالي المكاتب القطرية من زيادة قدرتها التنفيذية بما يتناسب مباشرة مع مستويات العمليات.

25- ويمكن بذل جهود لزيادة كفاءة التكاليف في المكاتب الميدانية من خلال استحداث تدابير من قبيل زيادة استخدام اتفاقات تقاسم التكاليف مع الحكومات المضيفة، ولا سيما البلدان المتوسطة والمرتفعة الدخل. وفي هذا المجال، يتمثل إجراء رئيسي في صياغة مجموعة موحدة من الاتفاقات مع البلدان المضيفة، المصممة لتلائم مجموعات من البلدان

ذات الأوضاع الاقتصادية الماثلة، تحدد التزامات البلد المضيف في دعم المكاتب القطرية؛ وزيادة التعاون مع سائر مؤسسات منظومة الأمم المتحدة، خاصة برنامج الأغذية العالمي والصندوق الدولي للتنمية الزراعية.

## العمليات

26- مع تزايد نسبة أنشطة المنظمة التي يجري الاضطلاع بها في الميدان، أصبح من الأهمية بمكان أن تتوفر للمنظمة شبكة مكاتب ميدانية تتولى تقديم مشورة فائقة بشكل فعال وكفء في مجال السياسات والمعلومات والدعم لتنمية القدرات والخدمات التقنية المتصلة بالأغذية والزراعة. وفي الوقت ذاته، من الضروري التقليل من التجزئة بين المقر والمكاتب الميدانية، بما في ذلك على وجه الخصوص، برامج وأنشطة المنظمة للإغاثة في حالات الطوارئ وإعادة التأهيل والتنمية على المستوى القطري. وتنظر حاليا الأمانة في إدماج أنشطة الطوارئ تحت سلطة واحدة على الأصعدة الإقليمية والإقليمية الفرعية والقطرية، مع أنشطة البرنامج العادي وأنشطة البرامج الميدانية الأخرى، وقد يُقدم اقتراح إلى الأجهزة الرئاسية في أسرع وقت ممكن للحصول على توجيهاتها في المجالات التي قد تستلزم ذلك.

27- و كجزء من هذا الجهد تعمم حاليا جهود تبادل المعلومات وبناء روح الفريق بين المستويات المختلفة للمنظمة عن طريق عقد اجتماعات منتظمة للإدارة العليا تربط المقر مع جميع الأقاليم، وعقد اجتماعات بين نائب المدير العام للعمليات والمدير العام المساعد/الممثلين الإقليميين، وكذلك المدير العام المساعد للتعاون التقني والمكاتب القطرية، لاستعراض جميع المسائل التنفيذية؛ وفي المكاتب الميدانية بين ممثلي المنظمة وفرق المكاتب الإقليمية الفرعية، وبين المنسق على المستوى الإقليمي الفرعي والمدير العام المساعد/الممثل الإقليمي، وذلك باتباع جداول أعمال جيدة التحديد. وبدأت إجراءات لزيادة التكامل بين مسارات المنظمة "للمعرفة" و"العمليات"، وكما ذكر أعلاه، يجري الشروع في إقامة شبكات وظيفية فنية لتوفير أساس راسخ لتبادل المعرفة بين المكاتب الميدانية والمقر، وضمان التقيد التام بالمبادئ التوجيهية والسياسات وأفضل ممارسات المنظمة على جميع المستويات. وبالإضافة إلى ذلك، سيؤدي تعزيز أطر البرمجة القطرية إلى تحسين التكامل بين الأنشطة التقنية وأنشطة الطوارئ، وإقامة روابط بين النتائج الإقليمية والنتائج التنظيمية ومؤشراتهما.

28 - وعلى سبيل المتابعة لتقييم عام 2010 للقدرة التشغيلية لمنظمة الأغذية والزراعة في حالات الطوارئ (FC 132/10 – PC 103/7)، تعمل المنظمة لضمان تحسين ربط أنشطة الإغاثة في حالات الطوارئ والإنعاش وإعادة التأهيل والتنمية ببعضها في برامجها القطرية. وبموجب إطار الكفاءة الخاص بالمنظمة، تتمثل إحدى الكفاءات الأربع لمثلي المنظمة في تسهيل وتنسيق عمليات الطوارئ، وبخاصة في صياغة سبل مواجهة المنظمة الفورية لحالات الطوارئ والكوارث، فضلا عن إعداد برامج المساعدة التقنية في مرحلة ما بعد الطوارئ، بالتعاون الوثيق مع المكاتب الإقليمية والمكاتب الإقليمية الفرعية. وعلاوة على ذلك، تفوض المنظمة تدريجيا السلطة إلى المكاتب القطرية لمواجهة حالات الطوارئ، وذلك عند توافر القدرات المناسبة للتصدي للتحديات المعقدة لحالات الطوارئ والعمليات الإنسانية للمنظمة.

وتُتخذ هذه الخطوات بهدف تعزيز قدرة المكاتب القطرية على البناء وإدارة مخاطر الكوارث بكفاءة وإقامة روابط بين التأهب للكوارث واتقائها والإنذار المبكر بها والمواجهة في مرحلة ما بعد الكوارث والإنعاش والانتقال إلى التنمية.

29- وينبغي أن تشمل الجهود الإضافية المبذولة لتبسيط العمليات الإدارية إجراءات تهدف في المقام الأول إلى ضمان توافر موارد للمكاتب الميدانية، ونظم التدريب والمعلومات اللازمة لتقديم الخدمات التي تستند إلى أفضل المعارف والخبرات المتاحة في المنظمة ولدى شركائها وأعضائها. ويشمل هذا إنشاء عمليات وتقديم حوافز مناسبة لضمان أن يوفر الجهاز الفني والإداري من موظفي المقر الدعم الفعال والمناسب التوقيت إلى المكاتب الميدانية. ومتابعة للزيادة الأخيرة في تفويض السلطات المتعلقة بالمشتريات وخطابات الاتفاق، يلزم أيضا زيادة تفويض السلطات لتعزيز قدرة المكاتب الميدانية على تنفيذ المشاريع بما في ذلك تعبئة الموارد وتنفيذ المشاريع. ويجب أن يكون هذا مصحوبا بإطار للمساءلة يتسق على نطاق المنظمة، مع تعزيز الضوابط الداخلية. وسيجري تقديم تدريب على إعداد خطابات الاتفاق في المكاتب الميدانية استنادا إلى نهج "تدريب المدربين"، ويلزم كذلك توسيع نطاق التدريب على الجوانب الأخرى للإدارة المالية وإدارة الموارد البشرية عند الاقتضاء. وأخيرا، يتعين إجراء مزيد من التحسينات في تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في المكاتب الميدانية لدعم تنفيذ البرامج وعملية صنع القرارات، مما يتيح للمكاتب الميدانية الاستفادة الكاملة من أنظمة المنظمة المتصلة بالمعارف والإدارة المالية، بما في ذلك تطبيق الحل المتصل بنظام المحاسبة الميدانية الجديد ونظام السفر. وستستعرض الإدارة الترتيبات الحالية لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات من أجل زيادة الكفاءة في المكاتب الميدانية، بما في ذلك المكاتب الإقليمية، وفي المقر.

30- ومن الضروري أيضا أن تجري الاستفادة من الموارد الهائلة لبرنامج التعاون التقني المخصصة للمكاتب الميدانية بأكبر قدر من الفعالية من خلال عملية متأنية وشاملة للصياغة والإقرار، ترتبط ارتباطا وثيقا بعملية البرمجة القطرية عموما وبالصلات المحددة مع النتائج الإقليمية والنواتج التنظيمية، على نحو يُجمَع المعارف الكاملة للمنظمة، وينفذ في الوقت المناسب وعلى نحو سريع.

31- وأخيرا، يمكن إيلاء مزيد من النظر لإمكانية النقل بين بنود الموارد المخصصة داخل إقليم بعينه، بغية تعزيز القدرة على تحقيق النتائج المتوقعة، وينبغي أن تُعهد مسؤولية الإشراف داخل الإقليم إلى المكتب القطري، مع القيام حسب الاقتضاء، بإنشاء وظيفة مكرسة لموظف للتخطيط الإقليمي، وهي وظيفة ثبتت فائدتها بالفعل في بعض المكاتب الإقليمية.

### جيم - التوجيهات المطلوبة

32- تتناول هذه الوثيقة تفاصيل عدد من الإجراءات المقترحة لزيادة تعزيز النجاح في تنفيذ التصور والإستراتيجية. وقد يرغب الاجتماع المشترك في إعطاء توجيهات بشأن هذه الإجراءات المقترحة، وخصوصا بشأن ما يلي:

(أ) زيادة التركيز على تحسين التخطيط وتحديد الأولويات (الفقرات 7-9).

- (ب) اعتماد نهج أكثر مرونة لتحديد حجم المكاتب القطرية مع الحفاظ على العدد الكلي للمكاتب الكاملة السلطات (الفقرة 13)، وإعادة توزيع الموارد المتوافرة بين المكاتب القطرية، مع الأخذ بعين الاعتبار عدد من معايير خطة العمل الفورية (الفقرة 17). واتخاذ إجراءات لتعزيز قدرة المكاتب الإقليمية الفرعية على العمل بفعالية وكفاءة باعتبارها "الملاذ الأول" الذي تلجأ إليه المكاتب القطرية بشأن المسائل التقنية (الفقرة 13).
- (ج) استخدام الموارد المتحققة من الوفورات في تنفيذ الهدفين الوظيفيين خاء وذال (بخلاف تلك المطلوب تحقيقها من خلال التعديلات لبرنامج العمل والميزانية للفترة 2012-2013)، إن وجدت، في تعزيز المكاتب الميدانية (الفقرة 22).
- (د) زيادة تفويض سلطات إبرام جميع الصكوك التعاقدية مع توفير إطار للمساءلة؛ ومراجعة الترتيبات المناسبة لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات الخاصة بالمكاتب الميدانية (الفقرة 29).
- (هـ) تعزيز دور الرصد والتنسيق الذي تقوم به المكاتب القطرية في تنفيذ جميع الأنشطة على المستوى الإقليمي (الفقرة 15). وفي هذا السياق، النظر في زيادة إمكانية النقل بين بنود الموارد المخصصة داخل الإقليم من أجل تعزيز القدرة على تحقيق النتائج المتوقعة تحت المسؤولية العامة للمكاتب الإقليمية (الفقرة 31).

## الملحق

### معلومات إضافية عن ملاك موظفي المكاتب الميدانية وتكاليفها ومصادر تمويلها

1- يشير تقرير لجنة المؤتمر المعنية بمتابعة التقييم الخارجي المستقل المقدم إلى منظمة الأغذية والزراعة لخطة العمل الفورية لتجديد المنظمة (C 2011/7)، في الفقرة 158، إلى أنه "في ما يخص اللامركزية، فإن الإدارة ستواصل بلورة الإجراءات الناشئة عن التصور الخاص بهيكل المكاتب الميدانية وطريقة عملها وستقوم لجنة البرنامج والمالية في أكتوبر/تشرين الأول 2011، والمؤتمرات الإقليمية في سنة 2012 باستعراضها، استناداً إلى معلومات إضافية شاملة عن كل مكتب ميداني (الموظفون، التكاليف، مصادر التمويل، البرامج) توفرها الإدارة سعياً وراء موافقة المجلس بشكل نهائي على التصور الخاص في سنة 2012".

2- وتقدم هذه الوثيقة المعلومات اللازمة عن المكاتب الميدانية: المكاتب الإقليمية، والمكاتب الإقليمية الفرعية، والفرق المتعددة التخصصات، وعلى وجه الخصوص، المكاتب القطرية. ومن أجل تقديم صورة شاملة لشبكة المكاتب الميدانية، تعرض هذه الورقة أيضاً معلومات عن الهيكل الحالي لهذه المكاتب ونطاق تغطيتها.

3- وتبين الخرائط الثلاث المرفقة نطاق تغطية المكاتب الإقليمية ومواقعها (الخريطة 1)، ونطاق تغطية المكاتب الإقليمية الفرعية والفرق المتعددة التخصصات ومواقعها (الخريطة 2)، ومواقع المكاتب القطرية حسب نوع المكتب (الخريطة 3).

4- ويعرض الجدول 1 قائمة البلدان التي يغطيها كل مكتب إقليمي وإقليمي فرعي وفريق متعدد التخصصات.

5- ويقدم الجدول 2 لمحة عامة لميزانية البرنامج العادي وملاك الموظفين مجتمعين على مستوى شبكة المكاتب الإقليمية والإقليمية الفرعية والمكاتب القطرية. وملاك الموظفين مقسم إلى فئة الموظفين الفنيين وفئة موظفي الخدمات العامة. وتشير البيانات إلى فترة السنتين 2010-2011 (يرجى الرجوع إلى الملحق العاشر للوثيقة C 2009/15).

6- ويعرض الجدول 3 عن الفترة 2008-2009: (1) تنفيذ البرامج الميدانية حسب المنطقة والبلد، (2) وتكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري حسب المنطقة والبلد، (3) وعدد الموظفين الممولين من البرنامج العادي على المستوى القطري حسب فئة الموظفين (الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة) حسب المنطقة والبلد. وبالإضافة إلى ذلك، يقدم الجدول معلومات أيضاً عن نوع المكتب وتصنيف كل بلد من حيث انتمائه إلى الفئات التالية: (1) أقل البلدان نمواً، (2) بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض؛ (3) الدول الجزرية الصغيرة النامية.

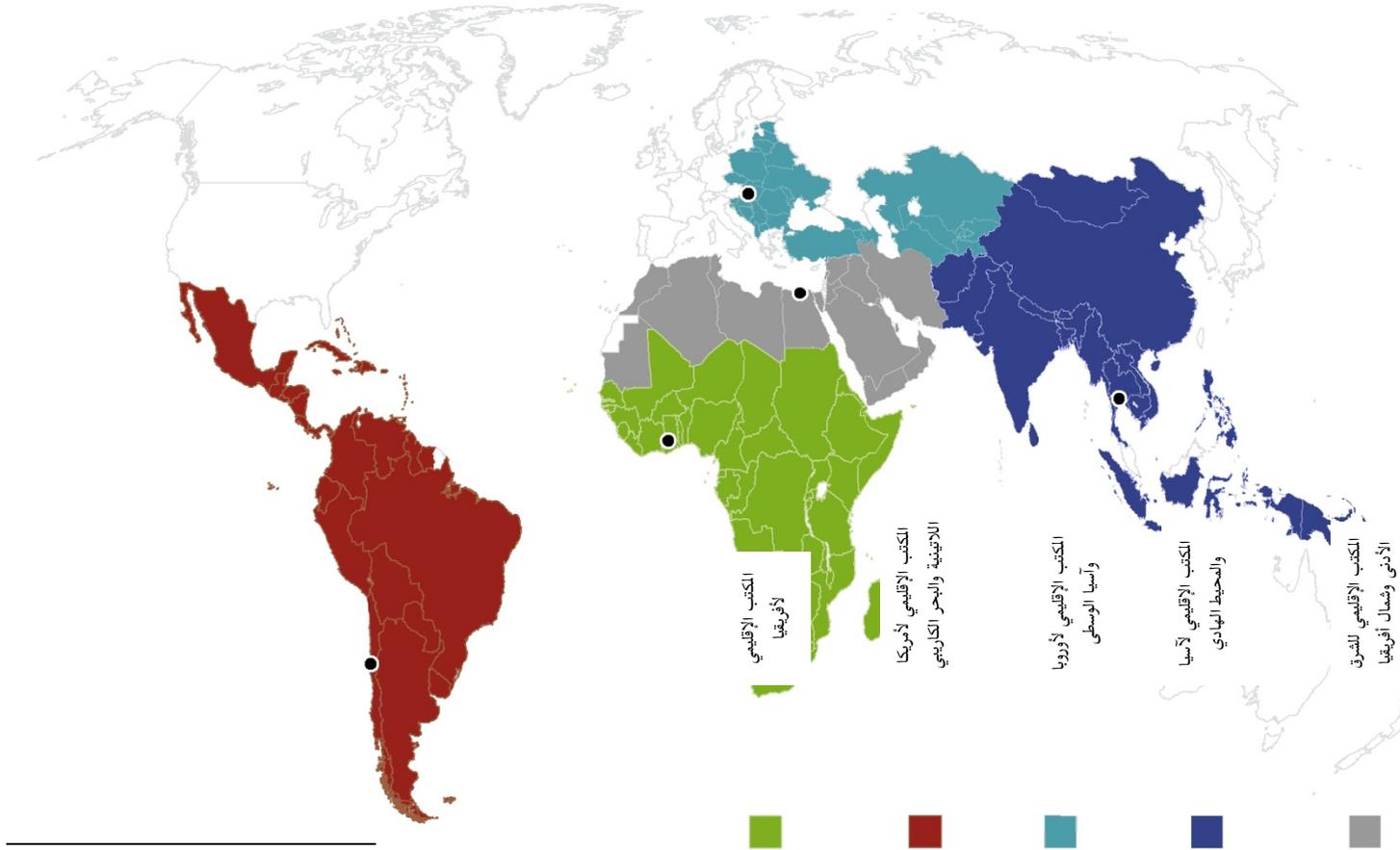
7 - وتجدر الإشارة إلى أن البيانات المدرجة في الجدول 2 عن هيكل المكاتب الميدانية ونطاق تغطيتها وملاك موظفيها تعكس الوضع الحالي (أي الفترة 2010-2011)، بينما تتعلق الأرقام عن التكاليف وتنفيذ البرامج الواردة في الجدول 3، بأحدث فترة أفقلت حساباتها من فترات السنتين، وهي 2008/2009 (لأن البيانات عن فترة السنتين الحالية هي بيانات جزئية فقط). ومع ذلك، فإن ملاك الموظفين الممول من البرنامج العادي في المكاتب الميدانية، وخاصة في المكاتب القطرية، قد ظل على ما هو عليه بدون تغيير تقريبا في فترة السنتين الحالية بالمقارنة بالفترة 2008-2009.

8 - وينبغي عند استعراض البيانات الواردة في الجدول 3 أخذ ما يلي في الحسبان:

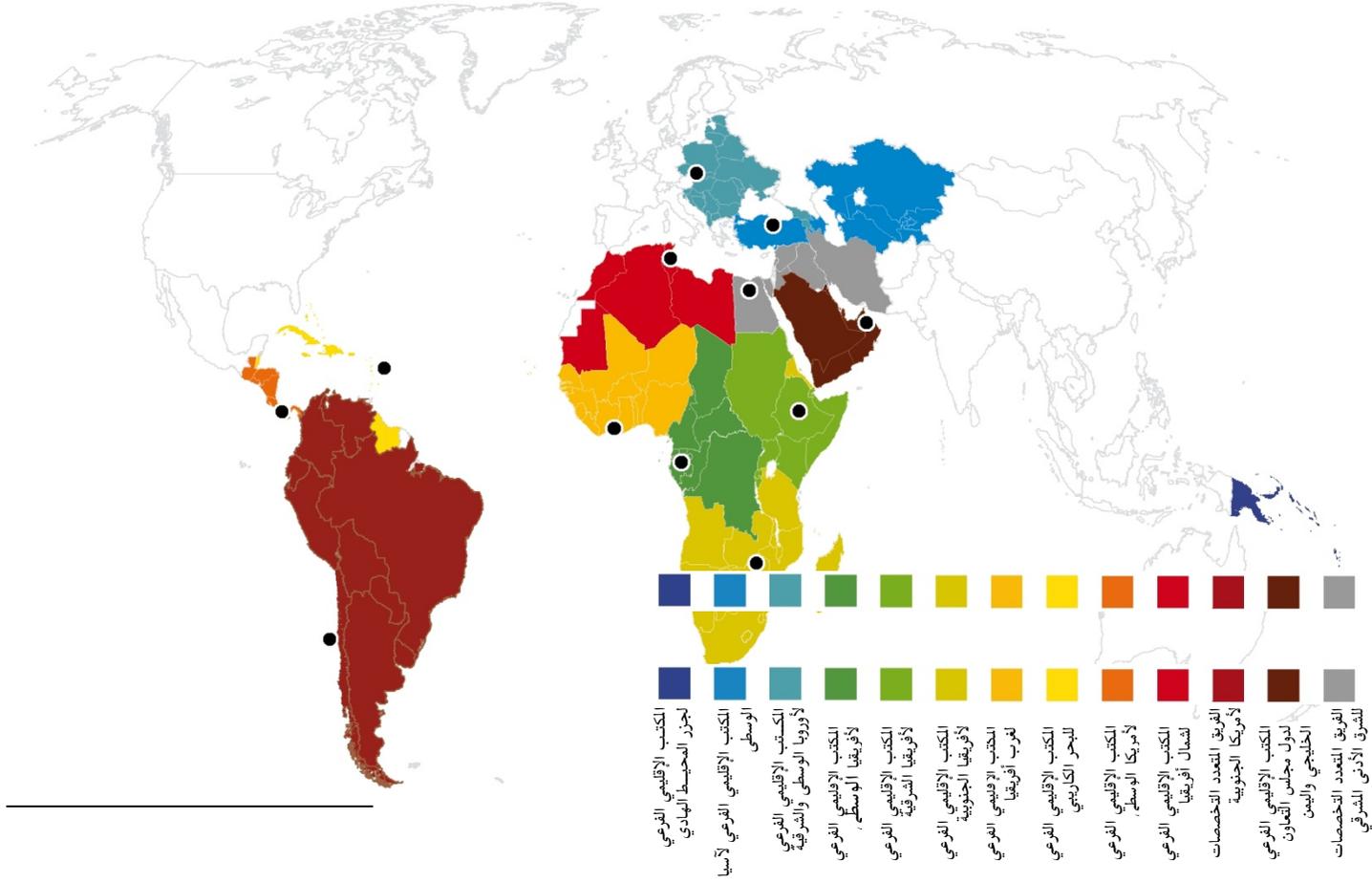
- (أ) أن تنفيذ البرامج الميدانية قد قُسم إلى التعاون التقني، وتقديم المساعدة في حالات الطوارئ، والمشاريع الإقليمية. وجرى تقسيم تنفيذ المشاريع الإقليمية ببساطة بين البلدان في كل منطقة يتوافر فيها للمنظمة إما تواجد أو أنشطة برنامجية، نظرا لصعوبة التوزيع حسب البلد بسبب طابع المشاريع؛
- (ب) أن البيانات تعكس السجلات الرسمية للمنظمة على النحو المبين في البيانات الرسمية؛
- (ج) أن تكاليف البرنامج العادي على المستوى القطري تبين تكلفة تمثيل المنظمة وذلك بشكل مستقل عن التكاليف الأخرى. وقد جرى ذلك لإبراز الدور الذي يؤديه ممثل المنظمة في تقديم المشورة في مجال السياسات والمشورة التقنية، وهو عنصر يمكن اعتباره بمثابة تنفيذ للمساعدة التقنية ولا يدخل ضمن تكلفة المكتب. ويمكن مد تطبيق هذا النهج إلى المهام الأخرى التي يؤديها موظفون آخرون في المكتب القطري؛
- (د) أن الموظفين الممولين في إطار البرنامج العادي على المستوى القطري مقسمين إلى الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة. وتضم الأرقام المتعلقة بالفئة الفنية ممثلي المنظمة وكذلك الموظفين الفنيين الوطنيين. وتضم الممثلات كاملة السلطات في المعتاد ممثلا واحدا للمنظمة وموظفين فنيين وطنيين اثنين (الموظفان الفنيان الوطنيان: مساعد ممثل المنظمة لشؤون البرامج ومساعد ممثل المنظمة لشؤون الإدارة). أما المكاتب القطرية المعتمدة في أكثر من بلد فقد تضم موظفا فنيا وطنيا (مساعد ممثل المنظمة للبرامج) وموظفي الدعم؛
- (هـ) أن نفقات ممثليات المنظمة تتفاوت في بعض البلدان حسب الشغل الفعلي للوظائف خلال فترة السنتين؛
- (و) أن الجدول لا يعرض سوى أعداد الوظائف الممولة من البرنامج العادي. وعلاوة على ذلك، فإن كثيرا من الحكومات تعير موظفين إلى المكاتب القطرية. ويعمل حاليا حوالي 180 موظفا موفرين من الحكومات إلى المكاتب القطرية للمنظمة.

### خريطة 1: نطاق تغطية المكاتب الإقليمية ومواقعها

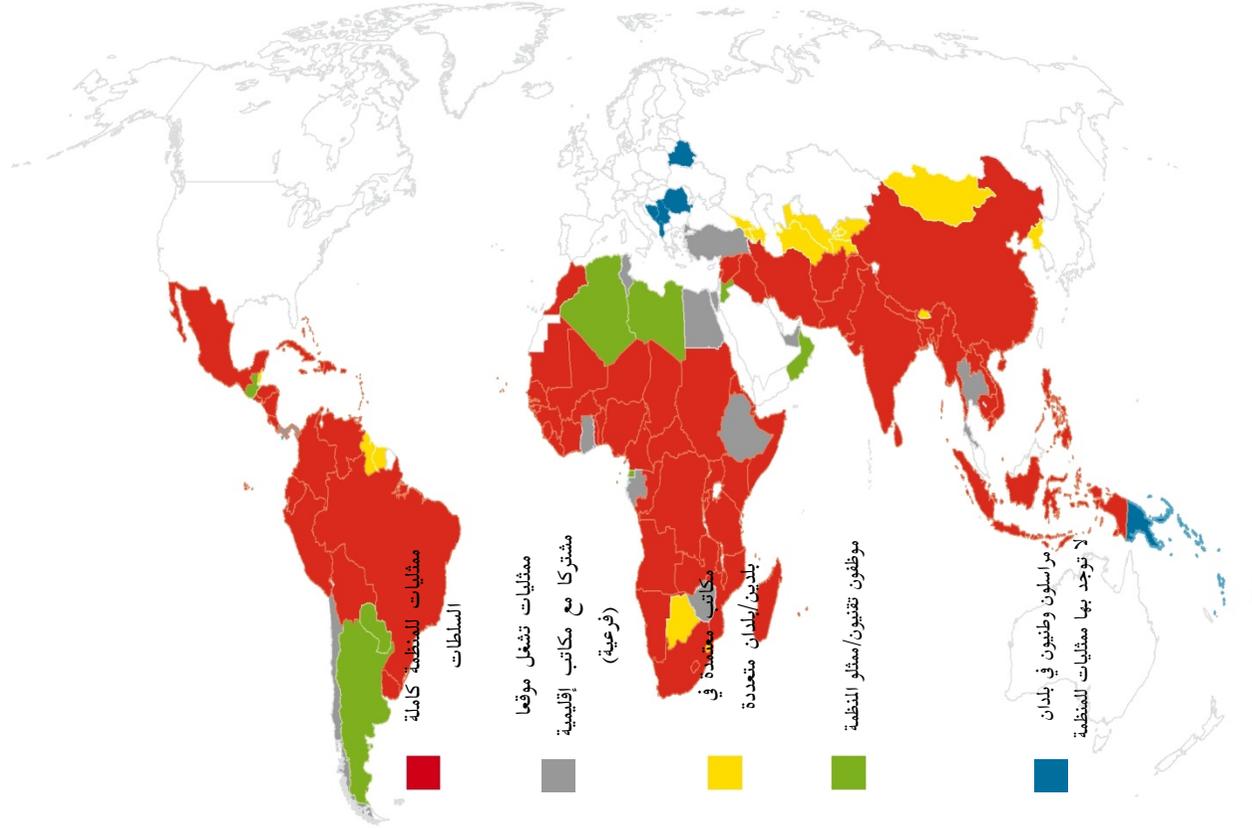
في البلدان لأغراض تشغيلية



## خريطة 2: نطاق تغطية المكاتب الإقليمية الفرعية ومواقعها



### الخريطة 3: مواقع المكاتب القطرية حسب نوع المكتب



الجدول 1 المكاتب الإقليمية	المكتب الإقليمي الفرعي/الفريق المتعدد التخصصات	البلد المضيف	مكاتب كاملة السلطات في البلدان الأعضاء	معتمدة في أكثر من بلد	أشكال أخرى للتواجد	بلدان لا يوجد بها تواجد للمنظمة
المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي	لا يوجد مكتب فرعي لآسيا	تايلند (بانكوك)*	أفغانستان، وإندونيسيا، وباكستان، وبنغلاديش، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وسري لانكا، والصين، والفلبين، وفييت نام، وكمبوديا، وميانمار، ونيبال، والهند	بوتان، وجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية، ومدلف، ومنغوليا		تيمور ليشتي وماليزيا
	المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادي	ساموا* (آبيا)		بالاو، وتوفالو، وتونغا، وجزر سليمان، وجزر كوك، وجزر مارشال، وفانواتو، وفيجي، وكيريباتي، وميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)، وناورو، ونيوي	بابوا غينيا الجديدة	
المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى	المكتب الإقليمي الفرعي لآسيا الوسطى	تركيا* (أنقرة)		أذربيجان، وطاجيكستان، وقيرغيزستان	أوزبكستان**، وتركمانستان*** وكازاخستان**	
	المكتب الإقليمي الفرعي لأوروبا الوسطى والشرقية	هنغاريا* (بودابست)		أرمينيا، وجمهورية مولدوفا، وجورجيا	ألبانيا، والبوسنة والهرسك، وبيلاروس، ورومانيا، وصربيا	استونيا، وأوكرانيا، وبلغاريا، وبولندا، والجبل الأسود، والجمهورية التشيكية، وجمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة، وسلوفاكيا، وسلوفاكيا، وكرواتيا، ولاتفيا، وليتوانيا
المكتب الإقليمي لأفريقيا	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الوسطى	غابون* (ليبرفيل)	تشاد، وجمهورية أفريقيا الوسطى وجمهورية الكونغو، وجمهورية الكونغو الديمقراطية، والكاميرون	سان تومي وبرنسيبي	غينيا الاستوائية	
	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الشرقية	إثيوبيا* (أديس أبابا)	أوغندا، وبوروندي، وجيبوتي، ورواندا، والسودان، والصومال، وكينيا			
	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية	زيمبابوي* (هراري)	إريتريا، وأنغولا، وجمهورية تنزانيا المتحدة، وجنوب أفريقيا، وزامبيا، وليسوتو، ومدغشقر، وملاوي، وموزامبيق، وناميبيا	بوتسوانا، وجزر القمر، وسوازيلند، وسيشيل، وموريشيوس		

الجدول 1 المكاتب الإقليمية	المكتب الإقليمي الفرعي/الفريق المتعدد التخصصات	البلد المضيف	مكاتب كاملة السلطات في البلدان الأعضاء	معتمدة في أكثر من بلد	أشكال أخرى للتواجد	بلدان لا يوجد بها تواجد للمنظمة
	المكتب الإقليمي لغرب أفريقيا	غانا* (أكرا)	بنن، وبوركينا فاسو، وتوغو، والرأس الأخضر، والسنگال، وسيراليون، وغامبيا، وغينيا، وغينيا - بيساو، وكوت ديفوار، وليبيريا، وسالي، والنيجر، ونيجيريا			
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي	المكتب الإقليمي للبحر الكاريبي	بربادوس° (بريدجتاون)	ترينيداد وتوباغو، وجامايكا، والجمهورية الدومينيكية، وغيانا، وكوبا، وهايتي، فنسنت وغرينادين، وسانت كيتس ونيفس، وسانت لوسيا، وسورينام، وغرينادا	أنتيغوا وبربودا، وبليز، وجزر البهاما، ودومينيكا، وسانت فنسنت وغرينادين، وسانت كيتس ونيفس، وسانت لوسيا، وسورينام، وغرينادا		
	المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى	بنما° (بنما)	السلفادور، وكوستاريكا، والمكسيك°، ونيكاراغوا، وهندوراس		غواتيمالا	
	الفريق المتعدد التخصصات لأمريكا الجنوبية	شيلي* (سنثياغو)	إكوادور، وأوروغواي، والبرازيل، وبوليفيا، وبيرو، وفنزويلا، وكولومبيا		الأرجنتين، وباراغواي	
المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال أفريقيا	المكتب الإقليمي الفرعي لشرق أفريقيا	تونس° (تونس)	المغرب، وموريتانيا		الجزائر الجماهيرية العربية الليبية	
	المكتب الإقليمي الفرعي لدول مجلس التعاون الخليجي واليمن	الإمارات العربية المتحدة° (أبو ظبي)	اليمن		البحرين، وعمان°، وقطر، والكويت، والمملكة العربية السعودية	
	الفريق المتعدد التخصصات للشرق الأدنى الشرقي	مصر° (القاهرة)	إيران، والجمهورية العربية السورية، والعراق، ولبنان		الأردن	

\*\*\* وجود المنظمة متوخى ولكنه لم يتحقق بعد

\* تستضيف أيضا ممثلات للفاو في نفس الموقع \*\* قيد الاستعراض من أجل إدراجها ضمن الإقليم الفرعي لأمريكا الوسطى (الذي ستعاد تسميته ميزو أمريكا)

## الجدول 2: ملاك الموظفين وموارد البرنامج العادي على المستوى الموجز

موارد البرنامج العادي للفترة 2010-2011					
ملاحظات	الوظائف (الملحق العاشر بالوثيقة C 2009/15)			ميزانية البرنامج العادي لفترة السنتين <sup>(1)</sup> (بالآلاف الدولارات الأمريكية)	المكتب
	المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية		
<b>أفريقيا</b>					
	63	39	24	15 199	المكتب الإقليمي لأفريقيا (مكتب إقليمي)
	13	3	10	5 234	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الوسطى (مكتب إقليمي فرعي)
	17	6	11	6 062	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الشرقية (مكتب إقليمي فرعي)
	21	9	12	6 812	المكتب الإقليمي الفرعي لأفريقيا الجنوبية (مكتب إقليمي فرعي)
موقع مشترك مع المكتب الإقليمي	14	5	9	5 826	المكتب الإقليمي الفرعي لغرب أفريقيا (مكتب إقليمي فرعي)
	347	230	117	48 646	المكتب الإقليمي لأفريقيا (شبكة ممثلات المنظمة)
	<b>475</b>	<b>292</b>	<b>183</b>	<b>87 779</b>	<b>المجموع الخاص بأفريقيا</b>
<b>آسيا والمحيط الهادي</b>					
	117	75	42	23 125	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي (مكتب إقليمي)
	14	7	7	4 020	المكتب الإقليمي الفرعي لجزر المحيط الهادئ (مكتب إقليمي فرعي)
	146	105	41	17 271	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادي (شبكة ممثلات المنظمة)
	<b>277</b>	<b>187</b>	<b>90</b>	<b>44 416</b>	<b>المجموع الخاص بآسيا والمحيط الهادي</b>
<b>أوروبا وآسيا الوسطى</b>					
	28	15	13	7 016	المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى (مكتب إقليمي)
	16	6	10	4 420	المكتب الإقليمي الفرعي لآسيا الوسطى (مكتب إقليمي)
موقع مشترك مع المكتب الإقليمي	13	5	8	4 906	المكتب الإقليمي الفرعي لأوروبا الوسطى والشرقية (مكتب إقليمي فرعي)
	20	12	8	2 307	المكتب الإقليمي لأوروبا وآسيا الوسطى (شبكة ممثلات المنظمة)
	<b>77</b>	<b>38</b>	<b>39</b>	<b>18 649</b>	<b>المجموع الخاص بأوروبا وآسيا الوسطى</b>

موارد البرنامج العادي للفترة 2010-2011					
ملاحظات	الوظائف (الملحق العاشر بالوثيقة 2009/15 C)			ميزانية البرنامج العادي لفترة السنتين <sup>(1)</sup> (بآلاف الدولارات الأمريكية)	المكتب
	المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية		
<b>أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي</b>					
	70	48	22	14 112	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (مكتب إقليمي)
	18	9	9	4 906	المكتب الإقليمي الفرعي للبحر الكاريبي (مكتب إقليمي فرعي)
	15	5	10	4 389	المكتب الإقليمي الفرعي لأمريكا الوسطى (مكتب إقليمي فرعي)
موقع مشترك مع المكتب الإقليمي	12	2	10	5 186	الفريق المتعدد التخصصات لأمريكا الجنوبية (فريق متعدد التخصصات)
	133	84	49	20 587	المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (شبكة ممثلات المنظمة)
	<b>248</b>	<b>148</b>	<b>100</b>	<b>49 180</b>	<b>المجموع الخاص بأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي</b>
<b>الشرق الأدنى</b>					
	48	29	19	12 287	المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال أفريقيا (مكتب إقليمي)
	23	12	11	6 357	المكتب الإقليمي الفرعي لشمال أفريقيا (مكتب إقليمي فرعي)
* باستخدام حساب الأمانة	(13)	(4)	(9)	(4 000*)	المكتب الإقليمي الفرعي لدول مجلس التعاون الخليجي واليمن (مكتب إقليمي فرعي)
موقع مشترك مع المكتب الإقليمي	12	5	7	4 069	الفريق المتعدد التخصصات للشرق الأدنى الشرقي (فريق متعدد التخصصات)
	69	49	20	7 933	المكتب الإقليمي للشرق الأدنى وشمال أفريقيا (شبكة ممثلات المنظمة)
في ما عدا المكتب الإقليمي الفرعي لدول مجلس التعاون الخليجي واليمن	<b>152</b>	<b>95</b>	<b>57</b>	<b>30 646</b>	<b>المجموع الخاص بالشرق الأدنى</b>
(1) تشمل الزيادات في التكاليف وجاءت بعد توزيع مكاسب أخرى غير محددة تحققت نتيجة للكفاءة ووفورات تحققت مرة واحدة (بيانات مستمدة من الوثيقة 2011/3 C).					

الجدول 3: تنفيذ البرامج الميدانية حسب البلد، وتكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري، والموارد البشرية الممولة من البرنامج العادي: موجز لجميع الأقاليم، لفترة السنتين 2008-2009

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)			تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				الإقليم
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	المجموع	تكاليف أخرى	ممثلو المنظمة	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ	التعاون التقني	
335	225	110	39 997	25 594	14 403	555 679	74 370	331 347	149 961	أفريقيا
150	109	41	19 218	13 789	5 429	265 788	47 241	126 783	91 764	آسيا والمحيط الهادي
15	9	6	791	791	0	40 048	4 954	26 278	8 817	أوروبا وآسيا الوسطى
134	87	47	21 772	15 072	6 701	126 706	13 658	40 640	72 408	أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي
70	52	18	7 685	5 162	2 523	102 400	7 756	59 053	35 591	الشرق الأدنى
704	482	222	89 463	60 406	29 057	1 090 620	147 979	584 101	358 540	مجموع الأقاليم
						226 467	0	30 492	195 975	المشاريع الإقليمية
704	482	222	89 463	60 406	29 057	1 317 087	147 979	614 593	554 515	المجموع الخاص بالمنظمة

ملاحظة: قد يوجد تفاوت طفيف مع الأرقام المتعلقة ببند تنفيذ البرامج الميدانية الوارد في التقرير عن تنفيذ البرامج في الفترة 2008-2009، ويرجع ذلك على سبيل المثال إلى عدم إدراج تكلفة خدمة المشاريع في التقرير عن تنفيذ البرامج.

الجدول 3: تنفيذ البرامج الميدانية حسب البلد، وتكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري، والموارد البشرية الممولة في إطار البرنامج العادي: في أفريقيا خلال فترة السنتين 2009-2008

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)			تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد		
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية		المساعدة في حالات الطوارئ	التعاون التقني
أفريقيا												
5	4	1	في موقع مشترك	435	435	0	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	24 389	1 549	14 734	8 106	إثيوبيا
7	4	3	كامل السلطات	899	434	465	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	3 434	1 549	1 377	507	إريتريا
11	8	3	كامل السلطات	831	687	144	أقل البلدان نموا	8 328	1 549	441	6 337	أنغولا
11	8	3	كامل السلطات	1 315	821	494	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	26 865	1 549	22 010	3 306	أوغندا
6	3	3	كامل السلطات	1 105	612	494	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	2 964	1 549	475	940	بنن
1	0	1	معتمد لدى بلدان متعددة	210	210	0		1 862	1 549	0	312	بوتسوانا
11	8	3	كامل السلطات	1 234	886	349	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	16 158	1 549	6 521	8 088	بوركينافاسو
8	5	3	كامل السلطات	1 090	631	459	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	19 087	1 549	15 883	1 654	بوروندي
8	5	3	كامل السلطات	1 259	793	465	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	13 283	1 549	6 827	4 907	تشاد
6	3	3	كامل السلطات	809	580	229	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	4 680	1 549	1 870	1 261	توغو

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	33	33	0	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية	2 003	1 549	173	281	جزر القمر
6	3	3	كامل السلطات	849	384	465	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	11 779	1 549	6 242	3 988	جمهورية أفريقيا الوسطى
11	8	3	كامل السلطات	1 489	1 036	453	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	63 800	1 549	47 452	14 799	جمهورية الكونغو الديمقراطية الشعبية
11	8	3	كامل السلطات	1 125	659	465	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	8 411	1 549	1 678	5 183	جمهورية تنزانيا المتحدة
8	5	3	كامل السلطات	1 066	634	432		2 148	1 549	0	599	جنوب أفريقيا
4	2	2	كامل السلطات	474	327	148	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	2 934	1 549	945	440	جيبوتي
6	3	3	كامل السلطات	719	408	310	الدول الجزرية الصغيرة النامية	3 639	1 549	239	1 850	الرأس الأخضر
8	5	3	كامل السلطات	1 227	762	465	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	5 004	1 549	1 549	1 906	رواندا
11	8	3	كامل السلطات	1 189	696	494	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	8 984	1 549	4 658	2 777	زامبيا
4	3	1	في موقع مشترك	160	160	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	37 616	1 549	18 485	17 581	زمبابوي
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	27	27	0	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية	2 198	1 549	225	424	سان تومي وبرينسيبي

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
13	10	3	كامل السلطات	1 358	864	494	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	4 898	1 549	599	2 749	السنغال
2	1	1	معتمد لدى بلدان متعددة	196	196	0		3 824	1 549	1 243	1 032	سوازيلند
12	9	3	كامل السلطات	1 337	1 266	71	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	84 419	1 549	81 465	1 405	السودان
8	5	3	كامل السلطات	1 160	758	403	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	7 215	1 549	686	4 980	سيراليون
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	51	51	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	2 024	1 549	245	229	سيسيل
0	0	0	كامل السلطات	98	98	0	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	49 073	1 549	47 524	0	الصومال
0	0	0	في موقع مشترك	191	191	0		5 746	1 549	695	3 502	غابون
6	3	3	كامل السلطات	807	473	333	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	2 636	1 549	204	883	غامبيا
3	2	1	في موقع مشترك	222	222	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	3 240	1 549	1 347	344	غانا
8	5	3	كامل السلطات	931	512	419	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	5 669	1 549	1 691	2 429	غينيا
2	1	1	موظفون تقنيون	204	204	0	أقل البلدان نموا	1 661	1 549	0	112	غينيا الاستوائية
6	3	3	كامل السلطات	754	294	460	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية	4 632	1 549	1 285	1 797	غينيا بيساو

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
12	9	3	كامل السلطات	1 000	573	427	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	3 369	1 549	500	1 319	الكاميرون
9	6	3	كامل السلطات	1 216	750	465	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	11 030	1 549	7 000	2 481	كوت ديفوار
7	4	3	كامل السلطات	976	606	370	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	3 230	1 549	351	1 329	الكونغو
13	10	3	كامل السلطات	1 192	726	465	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	9 341	1 549	5 729	2 063	كينيا
6	3	3	كامل السلطات	1 124	659	465	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	10 435	1 549	5 692	3 194	ليبيريا
6	3	3	كامل السلطات	822	406	416	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	7 782	1 549	2 952	3 281	ليسوتو
11	8	3	كامل السلطات	1 360	890	470	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	6 348	1 549	952	3 846	مالي
11	8	3	كامل السلطات	1 168	698	471	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	6 311	1 549	3 604	1 158	مدغشقر
11	8	3	كامل السلطات	1 231	785	445	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	10 910	1 549	2 535	6 825	ملاوي
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	23	23	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 765	1 549	105	111	موريشيوس
13	10	3	كامل السلطات	1 731	1 266	465	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	15 469	1 549	2 024	11 896	موزامبيق
8	5	3	كامل السلطات	792	327	465		2 324	1 549	0	774	ناميبيا

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
12	9	3	كامل السلطات	1 147	674	472	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	15 045	1 549	8 976	4 519	النيجر
13	10	3	كامل السلطات	1 360	866	494	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	5 735	1 549	1 730	2 456	نيجيريا
0								1 979	1 549	429	0	الاتحاد الاقتصادي والنقدي لغرب أفريقيا
335	225	110		39 997	25 594	14 403		555 679	74 370	331 347	149 961	المجموع الخاص بأفريقيا

ملاحظة: قسم مجموع بند تنفيذ المشاريع الإقليمية بالتساوي على بلدان الإقليم التي يوجد للمنظمة تواجد فيها، لصعوبة تحديد المبلغ المتعلق بالضبط بالتنفيذ في كل بلد.

الجدول 3: تنفيذ البرامج الميدانية حسب البلد، وتكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري، والموارد البشرية الممولة من البرنامج العادي: في آسيا والمحيط الهادي خلال فترة السنتين 2008-2009

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
آسيا والمحيط الهادئ												
10	7	3	كامل السلطات	2 193	1 699	494	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	62 540	1 389	26 274	34 877	أفغانستان
8	5	3	كامل السلطات	1 332	838	494	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	37 017	1 389	34 337	1 291	إندونيسيا
0	0	0	مراسلون وطنيون	11	11	0		1 980	1 389	495	96	بابوا غينيا الجديدة
10	7	3	كامل السلطات	1 101	1 106	-5	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	21 452	1 389	8 283	11 780	باكستان
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	8	8	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 389	1 389	0	0	بالاو
14	11	3	كامل السلطات	1 671	1 178	494	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	18 081	1 389	10 087	6 605	بنغلاديش
4	3	1	معتمد لدى بلدان متعددة	317	317	0	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	2 236	1 389	636	211	بوتان
2	2	0	في موقع مشترك	218	218	0		2 007	1 389	0	618	تايلند
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	15	15	0	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 440	1 389	0	51	توفالو
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	11	11	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	2 030	1 389	236	404	تونغا
0	0	0		0	0	0	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	7 439	1 389	5 926	124	تيمور - ليشتي

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكالفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
							المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية					
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	6	6	0	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 516	1 389	29	98	جزر سليمان
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	20	20	0		1 887	1 389	0	497	جزر كوك
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	20	20	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 504	1 389	0	114	جزر مارشال
1	0	1	معتمد لدى بلدان متعددة	161	161	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	10 201	1 389	6 962	1 850	جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية
10	8	2	كامل السلطات	1 082	588	494	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	4 969	1 389	2 589	991	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	15	15	0		1 465	1 389	0	76	جزر نيوي
4	3	1	في موقع مشترك	56	56	0	أقل البلدان نمواً/الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 865	1 389	248	227	ساموا
9	6	3	كامل السلطات	1 165	793	372	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	8 488	1 389	4 989	2 109	سري لانكا
9	6	3	كامل السلطات	1 691	1 115	576		6 331	1 389	1 504	3 438	الصين (جمهورية - الشعبية)
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	16	16	0	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 540	1 389	56	95	فانواتو
11	8	3	كامل السلطات	1 354	888	465	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	4 172	1 389	959	1 824	الفلبين
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	16	16	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 891	1 389	214	288	فيجي

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
13	10	3	كامل السلطات	1 227	762	465		6 575	1 389	2 979	2 207	فييت نام
11	8	3	كامل السلطات	1 294	1 042	252	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	8 093	1 389	2 061	4 643	كمبوديا
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	10	10	0	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 646	1 389	218	39	كيريباتي
0	0	0	-	0	0	0		1 416	1 389	0	26	ماليزيا
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	10	10	0	أقل البلدان نموا/الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 698	1 389	0	309	ملديف
1	0	1	معتمد لدى بلدان متعددة	114	114	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	4 843	1 389	500	2 953	منغوليا
10	8	2	كامل السلطات	1 166	703	463	أقل البلدان نموا	20 486	1 389	13 248	5 848	ميانمار
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	15	15	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 447	1 389	0	57	ميكرونيزيا (ولايات المتحدة)
0	0	0	معتمد لدى بلدان متعددة	6	6	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 471	1 389	0	81	ناورو
10	7	3	كامل السلطات	1 294	828	465	أقل البلدان نموا/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	10 081	1 389	3 956	4 736	نيبال (جمهورية الديمقراطية الاتحادية)
13	10	3	كامل السلطات	1 603	1 204	399	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	4 591	1 389	1	3 201	الهند
<b>150</b>	<b>109</b>	<b>41</b>		<b>19 218</b>	<b>13 789</b>	<b>5 429</b>		<b>265 788</b>	<b>47 241</b>	<b>126 783</b>	<b>91 764</b>	<b>المجموع الخاص بآسيا والمحيط الهادي</b>

ملاحظة: قسم مجموع بند تنفيذ المشاريع الإقليمية بالتساوي على بلدان الإقليم التي يوجد للمنظمة تواجد فيها، لتعذر تحديد المبلغ المتعلق بالضبط بالتنفيذ في كل بلد.

الجدول 3: تنفيذ البرامج الميدانية حسب البلد، وتكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري، والموارد البشرية الممولة من البرنامج العادي: في أوروبا وآسيا الوسطى خلال فترة السنتين 2008-2009

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
أوروبا وآسيا الوسطى												
0	0	0	-	0	0	0		3 036	215	2 758	63	الإتحاد الروسي
3	2	1	معتمد من بلدان متعددة	163	163	0		1 483	215	0	1 268	أذربيجان
2	1	1	معتمد من بلدان متعددة	49	49	0		2 336	215	918	1 203	أرمينيا
0	0	0	-	0	0	0		243	215	0	27	أسبانيا
0	0	0	مراسلون وطنيون	6	6	0		888	215	0	673	ألبانيا
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	0	0	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	670	215	108	347	أوزبكستان
0	0	0	-	0	0	0		309	215	0	94	أوكرانيا
0	0	0	مراسلون وطنيون	0	0	0		853	215	82	555	البوسنة والهرسك
0	0	0	-	0	0	0		227	215	0	11	بولندا
0	0	0	مراسلون وطنيون	0	0	0		216	215	0	0	بيلاروس
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	0	0	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	328	215	30	83	تركمانستان
5	4	1	-	258	258	0		1 383	215	0	1 168	تركيا
0	0	0	-	0	0	0		413	215	0	197	الجبل الأسود
1	0	1	معتمد من بلدان متعددة	59	59	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	2 439	215	1 486	737	جمهورية فيرغيزستان

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)				البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
1	0	1	معتمد من بلدان متعددة	174	174	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	6 926	215	6 357	353	جورجيا
0	0	0	مراسلون وطنيون	7	7	0		215	215	0	0	رومانيا
0	0	0	مراسلون وطنيون	0	0	0		780	215	0	565	صربيا
3	2	1	معتمد من بلدان متعددة	50	50	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	13 478	215	13 062	201	طاجيكستان
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	0	0	0		261	215	0	46	كازاخستان
0	0	0	-	0	0	0		666	215	0	450	كرواتيا
0	0	0	-	0	0	0		470	215	0	255	كوسوفو
0	0	0	-	0	0	0		420	215	0	204	مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	25	25	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	2 008	215	1 477	315	مولدوفا
15	9	6		791	791	0		40 048	4 954	26 278	8 817	مجموع أوروبا وآسيا الوسطى

ملاحظة: الوجود القطري متوخى لكنه لم يتحقق بعد في أوزباكستان والبوسنة والهرسك وتركمانستان وصربيا وكازاخستان.

ملاحظة: قُسم مجموع بند تنفيذ المشاريع الإقليمية بالتساوي على بلدان الإقليم التي يوجد للمنظمة تواجد فيها، لتعذر تحديد المبلغ المتعلق بالضبط بالتنفيذ في كل بلد.

الجدول 3: تنفيذ البرامج الميدانية حسب البلد، وتكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري، والموارد البشرية الممولة من البرنامج العادي: في أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي خلال فترة السنتين 2008-2009

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)			تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)					البلد	
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	ممثلو المنظمة	التكاليف الأخرى	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ		التعاون التقني
أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي												
1	0	1	موظفون تقنيون	87	0	87		961	414	0	547	الأرجنتين
3	1	2	كامل السلطات	797	330	468		2 409	414	694	1 302	إكوادور
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	24	0	24	الدول الجزرية الصغيرة النامية	822	414	242	167	أنتيغوا وبربودا
8	6	2	كامل السلطات	1 041	388	654		4 154	414	0	3 740	أوروغواي
0	0	0	موظفون تقنيون	329	0	329		1 190	414	22	755	باراغواي
10	7	3	كامل السلطات	1 786	494	1 292		16 247	414	0	15 833	البرازيل
4	3	1	في موقع مشترك	613	0	613	الدول الجزرية الصغيرة النامية	846	414	256	177	بربادوس
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	52	0	52	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 150	414	448	288	بليز
0	0	0	في موقع مشترك	235	0	235		1 259	414	0	845	بنما
8	5	3	كامل السلطات	1 390	465	925		5 525	414	3 135	1 976	بوليفيا
11	8	3	كامل السلطات	1 445	390	1 055		5 889	414	4 087	1 388	بيرو
10	8	2	كامل السلطات	1 130	444	686	الدول الجزرية الصغيرة النامية	578	414	0	165	ترينيداد وتوباغو

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)					
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ	التعاون التقني	البلد
8	6	2	كامل السلطات	1 041	576	465	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 078	414	207	457	جامايكا
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	58	58	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	929	414	227	288	جزر البهاما
5	2	3	كامل السلطات	710	633	78	الدول الجزرية الصغيرة النامية	4 628	414	2 881	1 333	الجمهورية الدومينيكية
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	25	25	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	869	414	258	197	دومينيكا
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	19	19	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	874	414	242	218	سانت فنسنت وجزر غرينادين
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	22	22	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 008	414	385	209	سانت كيتس ونيفيس
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	29	29	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	710	414	237	59	سانت لوسيا
7	5	2	كامل السلطات	865	768	97		3 521	414	0	3 107	السلفادور
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	26	26	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	795	414	184	197	سورينام
2	2	0	في موقع مشترك	259	259	0		1 238	414	0	824	شيلي
0	0	0	معتمد من بلدان متعددة	25	25	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 024	414	248	362	غرينادا

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)			تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)						
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ	التعاون التقني	البلد
3	2	1	موظفون تقنيون	445	445	0		6 601	414	2 343	3 844	غواتيمالا
3	1	2	كامل السلطات	74	74	0	الدول الجزرية الصغيرة النامية	918	414	250	254	غيانا
4	1	3	كامل السلطات	944	479	465		742	414	0	328	فنزويلا
3	1	2	كامل السلطات	928	434	494	الدول الجزرية الصغيرة النامية	1 694	414	779	501	كوبا
5	3	2	كامل السلطات	986	520	465		1 329	414	0	915	كوستاريكا
7	5	2	كامل السلطات	1 403	938	465		12 892	414	2 665	9 813	كولومبيا
9	6	3	كامل السلطات	1 526	1 053	473		8 280	414	0	7 866	المكسيك
6	3	3	كامل السلطات	1 074	685	389	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	8 349	414	4 475	3 460	نيكاراغوا
10	7	3	كامل السلطات	1 461	963	499	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض/الدول الجزرية الصغيرة النامية	22 339	414	15 776	6 149	هايتي
7	5	2	كامل السلطات	920	620	300	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	5 858	414	598	4 847	هندوراس
134	87	47		21 772	15 072	6 701		126 706	13 658	40 640	72 408	مجموع أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي

ملاحظة: قسّم مجموع بند تنفيذ المشاريع بالتساوي بين بلدان الإقليم التي يوجد للمنظمة وجود فيها، لتعذر تحديد المبلغ المتعلق بالضبط بالتنفيذ في كل بلد.

الجدول 3: تنفيذ البرامج الميدانية حسب البلد، وتكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري، والموارد البشرية الممولة من البرنامج العادي: في الشرق الأدنى خلال فترة السنتين 2009-2008

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)					
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ	التعاون التقني	البلد
الشرق الأدنى												
0	0	0	موظفون تقنيون	12	12	0		680	456	0	223	الأردن
0	0		في موقع مشترك	2	2	0		456	456	0	0	الإمارات العربية المتحدة
11	9	2	كامل السلطات	837	435	403		1 413	456	0	957	إيران
3	2	1	في موقع مشترك	240	240	0		1 314	456	1	857	تونس
0	0	0	موظفون تقنيون	111	13	99		873	456	0	416	الجزائر
9	7	2	كامل السلطات	1 086	691	396	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	7 234	456	4 535	2 244	سورية
0	0	0	-	0	0	0		15 307	456	14 851	0	الضفة الغربية وجنوب غزة
2	1	1	كامل السلطات	176	176	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	26 238	456	25 782	0	العراق
0	0	0	موظفون تقنيون	0	0	0		781	456	0	325	عمان
0	0	0	-	0	0	0		455	456	0	-1	فلسطين
11	8	3	كامل السلطات	1 180	714	465		6 258	456	5 123	678	لبنان
0	0	0	موظفون تقنيون	75	12	63		2 069	456	0	1 613	ليبيا
5	4	1	في موقع مشترك	412	412	0	بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	8 008	456	5 911	1 641	مصر

الموظفون الممولون من البرنامج العادي على المستوى القطري			تكلفة البرنامج العادي على المستوى القطري (بآلاف الدولارات الأمريكية)				تنفيذ البرامج الميدانية (بآلاف الدولارات الأمريكية)					
المجموع	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	أنواع المكاتب	المجموع	التكاليف الأخرى	ممثلو المنظمة	نوع البلد	المجموع	المشاريع الإقليمية	المساعدة في حالات الطوارئ	التعاون التقني	البلد
11	8	3	كامل السلطات	1 366	939	427		2 098	456	0	1 641	المغرب
0	0	0	-	0	0	0		22 811	456	0	22 354	المملكة العربية السعودية
8	6	2	كامل السلطات	1 197	732	465	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	4 452	456	1 853	2 144	موريتانيا
10	7	3	كامل السلطات	989	784	206	أقل البلدان نمواً/بلدان العجز الغذائي ذات الدخل المنخفض	1 952	456	998	498	اليمن
70	52	18		7 685	5 162	2 523		102 400	7 756	59 053	35 591	المجموع الخاص بالشرق الأدنى

ملاحظة: قسّم مجموع بند تنفيذ المشاريع بالتساوي بين بلدان الإقليم التي يوجد للمنظمة وجود فيها، لتعذر تحديد المبلغ المتعلق بالضبط بالتنفيذ في كل بلد.