

Март 2013 года

	منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة	联合国 粮食及农业组织	Food and Agriculture Organization of the United Nations	Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture	Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
-----------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	-------------	---------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------

# ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

**Сто сорок восьмая сессия**

**Рим, 18-22 марта 2013 года**

**Последующая деятельность по итогам оценки Регионального отделения ФАО для Ближнего Востока и Субрегионального отделения для Северной Африки**

Вопросы по существу содержания настоящего документа следует направлять:

г-ну Абдессаламу Оулд Ахмеду (Mr Abdessalam Ould Ahmed)

Помощнику Генерального директора/Региональному представителю,

Региональное отделение для Ближнего Востока

Тел.: 0020 2333 16000

г-же Юрико Шоджи

Директору, Управление содействия децентрализации

Тел.: 0039 06570 56619

*В целях сведения к минимуму воздействия процессов ФАО на окружающую среду и достижения климатической нейтральности настоящий документ напечатан в ограниченном количестве экземпляров. Просьба к делегатам и наблюдателям приносить на заседания свои экземпляры документа и не запрашивать дополнительных копий. Большинство документов к заседаниям ФАО размещено в Интернете по адресу: [www.fao.org](http://www.fao.org)*

## РЕЗЮМЕ

- Результаты оценки Регионального и Субрегионального отделений ФАО для Ближнего Востока были представлены на 139-й сессии Финансового комитета (30 мая – 1 июня 2011 года). Комитет высоко оценил качество оценки и просил секретариат представить на одной из его будущих сессий информацию о положении дел в том, что касается последующей деятельности по претворению в жизнь рекомендаций, подпадающих под сферу компетенции Комитета.
- Был подготовлен и в мае 2012 года представлен участникам 31-й региональной конференции ФАО для Ближнего Востока документ, в котором обобщены вопросы децентрализации на Ближнем Востоке, включая предлагаемую в рамках рекомендаций проведенной оценки последующую деятельность, и который является частью обновленного видения ФАО структуры и функционирования ее децентрализованных отделений (NERC/12/3 Rev.1). Большинство предложенных в ходе оценки рекомендаций рассмотрены в документе CL 144/15 под названием *Структура и функционирование сети децентрализованных отделений*, который был поддержан на 144-й сессии Совета в июне 2012 года и является основным справочным документом политики ФАО в области децентрализации.
- В соответствии с политикой ФАО в области проведения оценок настоящий доклад содержит обновленное описание положения дел в том, что касается осуществления видов деятельности, намеченных в Мерах реагирования руководства. В нем обобщен достигнутый за последние два года прогресс и описываются ключевые осуществленные виды деятельности.
- Существенный прогресс был достигнут в осуществлении видов деятельности, перечисленных в Мерах реагирования руководства, и имеются положительные признаки улучшения положения. Ожидается, что в 2013-2015 годах будет достигнут дальнейший прогресс в таких вопросах, как: структура децентрализованных отделений на Ближнем Востоке; наращивание потенциала сотрудников страновых отделений; продвижение вперед в осуществляющей интеграции видов деятельности в области развития, восстановления и оказания чрезвычайной помощи; и содействие созданию и началу функционирования Целевого фонда солидарности стран Ближнего Востока и Северной Африки.

## УКАЗАНИЯ, ИСПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Финансовому комитету предлагается принять к сведению информацию, содержащуюся в настоящем документе.

## *Введение*

1. Результаты оценки Регионального и Субрегиональных отделений ФАО для Ближнего Востока<sup>1</sup> были представлены 139-й сессии Финансового документа (30 мая – 1 июня 2011 года).
2. Из документа под названием Меры реагирования руководства<sup>2</sup> становится очевидным, что секретариат приветствовал проведенную оценку и принял 9 из 12 рекомендаций, частично принял одну рекомендацию и посчитал, что две рекомендации относятся к членам ФАО, а не к Отделению.
3. Рекомендации по итогам оценки рассматривались с учетом соответствующих рекомендаций по итогам предыдущих оценок в таких областях, как составление национальных программ (2010 год), оперативные возможности при чрезвычайных ситуациях (2010 год) и деятельность по наращиванию потенциала в Африке (2010 год).
4. Для отслеживания выполнения рекомендаций по итогам оценки Отделения для Ближнего Востока в 2011 году была создана междепартаментская рабочая группа. Рабочая группа наметила виды деятельности, которые необходимы для выполнения рекомендаций и которые касаются следующих областей: i) планирование, определение приоритетных направлений деятельности и мобилизация ресурсов; ii) структура и наращивание потенциала сети децентрализованных отделений в регионе; iii) формирование персонала и структура занятости; и iv) эффективность региональных технических комиссий и сетей. В мае 2012 года участникам 31-й региональной конференции ФАО для Ближнего Востока был представлен документ *Вопросы децентрализации, включая сферу действия Отделения для Ближнего Востока и план действий по выполнению рекомендаций по итогам оценки Регионального и Субрегиональных отделений ФАО для Ближнего Востока*<sup>3</sup>, в котором были обобщены вопросы децентрализации на Ближнем Востоке, включая последующую деятельность в рамках рекомендаций по итогам оценки.
5. Участники 144-й сессии Совета, приняв во внимание реакцию региональных конференций на предложения по децентрализации, поддержали основную идею документа *CL 144/15 Структура и функционирование сети децентрализованных отделений* как основного справочного документа по политике ФАО в области децентрализации.
6. Настоящий доклад содержит обновленное описание положения дел в том, что касается выполнения рекомендаций по итогам оценки с точки зрения достижений, проблем и путей их решения.

## **Достижения**

7. Политика Организации в области децентрализации существенно способствовала последующей деятельности в рамках рекомендаций по итогам оценки. Как подчеркнуто в Мерах реагирования руководства, основные рекомендации по итогам оценки требуют принятия мер на четырех уровнях: национальном, субрегиональном, региональном и общем. Подробное описание мер реагирования на каждую рекомендацию содержится в таблице, а ниже следует описание ключевых принятых мер.
8. **Национальный уровень (рекомендации 1-3)** Улучшенные рамочные соглашения по разработке национальных программ (РСНП) рассматриваются как ключевой элемент процесса децентрализации и самый важный вид деятельности по итогам оценки. После принятия новых руководящих принципов разработки РСНП они были подготовлены для 16 из 19 стран региона, а подготовка еще трех РСНП намечена на 2013 год. Помимо этого в регионе благодаря завершению работ по созданию Субрегионального отделения для стран Совета сотрудничества стран Персидского залива (ССПЗ) и Йемена (СОПЗ) и укреплению кадрового состава

<sup>1</sup> PC 106/5 – FC 138/22

<sup>2</sup> PC 106/5 – FC 138-22 Sup.1

<sup>3</sup> NERC/12/3 Rev.1

Субрегионального отделения для Северной Африки (СОСА) был повышен уровень доступа к техническим экспертным возможностям ФАО.

9. ***Субрегиональный уровень (рекомендации 4 и 5)*** В соответствии с политикой децентрализации были предприняты усилия с тем, чтобы деятельность двух субрегиональных отделений на Ближнем Востоке была в большей степени ориентирована на проблемы на местах; для субрегионов были разработаны субрегиональные приоритетные рамочные соглашения; и во исполнение рекомендации по итогам оценки о том, что "следует разрешать функционирование максимум двух децентрализованных отделений ФАО в одной стране" Субрегиональная многоотраслевая группа по азиатской части Ближнего Востока стала частью Регионального отделения (РОБВ).

10. ***Региональный уровень (рекомендации 6 и 7)*** В соответствии с политикой децентрализации Региональное отделение выступает в качестве оперативного центра, осуществляет всеобщую стратегическую координацию и оказывает административную и управленческую поддержку децентрализованным отделениям в регионе, в том числе и в области эффективного использования людских и других ресурсов, а ПГД/Региональный представитель отвечает за всю сеть ПФАО.

11. Участники 31-й региональной конференции для Ближнего Востока (РКБВ) пересмотрели и утвердили региональные приоритетные направления деятельности для региона. На основе пересмотренного Стратегического рамочного соглашения и нового Среднесрочного плана и в свете рекомендаций 31-й РКБВ и недавно сформулированных РСНП в начале 2013 года будут обновлены региональные приоритетные рамочные соглашения (РПРС).

12. В 2012 году были усилены технические возможности и ресурсы Регионального отделения и добавлены посты категории специалистов в таких областях, как стратегия и планирование, развитие партнерских отношений, гендерная проблематика и людские ресурсы. На 2013 год запланировано дальнейшее усовершенствование штатного расписания в рамках региональных приоритетных видов деятельности, в том числе посредством создания нового технического поста в области организации пастбищного хозяйства. Помимо этого в Региональном отделении была организована техническая экспертная служба, сосредоточившая свои усилия на четырех тематических направлениях в целях налаживания сотрудничества между техническими областями на совместных и межотраслевых началах.

13. ***Общие рекомендации (рекомендации 8-12)***. Самыми важными являются те рекомендации, которые относятся к деятельности в условиях чрезвычайного положения и региональному целевому фонду. В качестве части осуществляемого процесса интеграции видов деятельности в области развития, восстановления и оказания чрезвычайной помощи функции держателей бюджетов были переданы всем странам региона за исключением Судана (передача ожидается в марте 2013 года) и Сирии. По вопросу о региональном целевом фонде участники 31-й РКБВ приветствовали предложение о создании регионального целевого фонда в целях содействия продовольственной безопасности в регионе. В декабре 2012 года Генеральный директор разослал министрам сельского хозяйства стран региона письма с более подробным описанием концепции этого предложения, а именно о создании "Целевого фонда солидарности стран Ближнего Востока и Северной Африки".

14. В ходе выполнения рекомендаций были получены определенные результаты, и имеются положительные признаки улучшения положения, включая укрепление диалога между странами региона и ФАО; последовательное применение Регионального приоритетного рамочного соглашения в качестве базового документа по деятельности ФАО на Ближнем Востоке; и повышение ведущей роли продовольственных и сельскохозяйственных вопросов в деятельности ФАО в регионе.

15. В ответ на рекомендацию Комитета по программе, принятую на его 106-й сессии, в документе РКБВ по вопросам децентрализации на Ближнем Востоке содержится краткое описание сложившегося представительства стран в Совете, Региональном отделении для Ближнего Востока и Региональной конференции для Ближнего Востока. Участники 31-й сессии РКБВ отметили, что сложившееся представительство стран имеет определенные

положительные черты и способно создать возможности для стимулирования межрегионального сотрудничества и, соответственно, рекомендовали пока не менять текущую структуру членства.

### **I.       Проблемы и пути их решения**

16. Признавая тесную взаимосвязь между последующей деятельностью по итогам этой оценки и идущим процессом децентрализации, руководство считает, что дальнейший прогресс в осуществлении рекомендаций по итогам оценки, особенно рекомендаций долгосрочного характера, в значительной степени зависит от: i) синхронности с проходящими процессами перерождающихся изменений; ii) осуществления Среднесрочного плана на 2014-2017 годы и Программы работы и бюджета на 2014-2015 годы; и iii) взносов стран региона в Целевой фонд солидарности стран Ближнего Востока и Северной Африки.

17. Ниже перечислены области, в которых, как ожидается, за 2013-2015 годы будет достигнут дальнейший прогресс: i) усиление возможностей и повышение показателей деятельности страновых отделений; ii) содействие созданию и начало функционирования Целевого фонда солидарности стран Ближнего Востока и Северной Африки; и iii) содействие идущему процессу интеграции видов деятельности в области развития, восстановления и оказания чрезвычайной помощи.

18. Руководство будет продолжать осуществлять рекомендованную по итогам оценки последующую деятельность на основе процессов перерождающихся изменений, включая проведение политики децентрализации, которая состоит из: i) приведения региональных и субрегиональных приоритетных направлений деятельности в соответствие с отраженными в РСНП национальными приоритетами и с новыми Стратегическими целями и планами действий; ii) дальнейшего совершенствования профессиональной структуры занятости технических постов в регионе в соответствии с этими приоритетными направлениями деятельности; и iii) наращивания потенциала и направления усилий технических и оперативных групп на достижение новых Стратегических целей.

#### ***Указания, испрашиваемые у Финансового комитета***

19. Доклад о последующей деятельности представляется Комитету для информации.

**Таблица мер реагирования руководства относительно Регионального отделения ФАО для Ближнего Востока и Субрегионального отделения ФАО для Северной Африки**

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
<b>Национальный уровень</b>			
<p><b>Рек.1:</b> Представителям ФАО (ПФАО) следует предоставить необходимые инструменты и ресурсы с тем, чтобы они могли олицетворять ФАО на уровне стран. Для этого следует укрепить возможности ПФАО путем:</p> <p><b>1а.</b> Облегчения доступа ПФАО к техническому потенциалу ФАО посредством расположения этого потенциала как можно ближе к странам (т.е. на субрегиональный уровень).</p>	<p><b>1а.</b> Осуществление вида деятельности 3.83 МПД и включение его в План организационной деятельности БВ.</p>	<p>Было образовано Субрегиональное отделение для стран ССПЗ и Йемена (СОПЗ), которое начнет работать в полную силу после заполнения 6 технических постов категории профессионалов. Деятельность Субрегионального отделения для Северной Африки (СОСА) была дополнена темой "Защита растений и растениеводство", а административный пост категории общего обслуживания был преобразован на пост по связям с общественностью.</p>	<p>Доступ ПФАО к техническому потенциалу ФАО был существенно улучшен.</p>
<p><b>1б.</b> Увеличение некадровых ресурсов, имеющихся в распоряжении ПФАО; их объем должен соответствовать потребностям, определяемым ПФАО на этапе планирования работы; и в отличие от средств ПТС эти ресурсы должны выделяться в начале двухгодичного периода в полном объеме.</p>	<p><b>1б.</b> Рассмотрение этого вопроса в ходе корректировки и/или осуществления ПРБ на 2012-2013 годы.</p>	<p>ПФАО функционируют в рамках скорректированного ПРБ на 2012-2013 годы с выделенными ресурсами и под контролем со стороны Регионального отделения. Объем возмещаемых вспомогательных расходов был скорректирован в целях отражения новых видов оперативных обязательств в проектах по оказанию чрезвычайной помощи.</p>	<p>Ограничены в ожидании разработки новых методов деятельности на 2014-2015 годы.</p>
<p><b>1с.</b> Решение давних кадровых вопросов (включая вопросы подготовки и карьерного роста) и пересмотр перечня должностных обязанностей и круга ведения национальных кадров в целях повышения морального состояния сотрудников ПФАО и приведения их квалификации в соответствие с расширенными полномочиями. Это должно включать схему</p>	<p><b>1с.</b> Решение кадровых вопросов в ПФАО на постоянной основе.</p>	<p>Названия должностей в РОБВ и в нескольких представительствах были изменены, а перечень должностных обязанностей обновляется в ходе консультаций с УЛР. Политика ФАО в области ротации является добровольной.</p>	<p>Повышение показателей работы с точки зрения качества и своевременности производимой продукции на уровне технических и оперативных программ помимо улучшения условий работы.</p>

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
мобильности и ротации (см. рекомендацию 9b)			
<b>1d.</b> Прием на работу третьего сотрудника категории общего обслуживания для выполнения возрастающего объема работы в области стратегического планирования, партнерских отношений и мобилизации ресурсов на уровне стран при уделении первоочередного внимания наиболее нуждающимся странам и странам, в которых осуществляются крупные программы ФАО.	<b>1d.</b> Подготовка бюджетных предложений и Плана организационной деятельности БВ.	В соответствии с политикой Организации в области децентрализации может быть рассмотрен вопрос об образовании третьего поста категории общего обслуживания, что будет зависеть от масштабов программы на местах и размера компенсации за административные и оперативные вспомогательные издержки в НРС (Мавритания, Судане и Йемене).	Повышение уровня мониторинга финансовых средств и программ и ожидаемое повышение уровня внутренней отчетности и отчетности перед донорами.
		Сотрудник, который займет только что образованный пост в области планирования и партнерства, будет оказывать помощь ПФАО в осуществлении этих функций.	
<b>1e.</b> Ускорение разработки и рассылки финансовых инструментов, работающих через веб-интерфейс (на основе программы Oracle), и необходимой информационно-коммуникационной инфраструктуры	<b>1e.</b> Осуществление проекта 11b МПД.	Рассылка в РОБВ и Ливан завершена. Рассылка в страновые отделения намечена на февраль-май 2013 года.	
<b>Рек.2:</b> Усиление позиций Представителя ФАО как главного сотрудника ФАО в любом осуществляемом в стране виде деятельности, включая:	Принята частично.		
<b>2a.</b> Придание представителям ФАО статуса лидера в разработке РСНП. РСНП должны разрабатываться при как можно большем числе задействованных сторон и в идеале иметь перспективу на 4-5 лет. Представители ФАО должны привлекать к разработке РСНП ключевых членов правительств помимо	<b>2a.</b> Подготовка руководящих принципов разработки РСНП.	На ПФАО лежит лидирующая роль в разработке РСНП, и на 2012-2013 годы РСНП были разработаны для 16 из 19 стран региона.	Определения приоритетных направлений деятельности стран и помощи ФАО стали более точными.

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
<p>работающих в соответствующих областях министров (включая министров планирования и финансов), а также таких неправительственных партнеров, как доноров и организации гражданского общества. В соответствии с рекомендациями по итогам Стратегической оценки разработки страновых программ ФАО круг ведения РСНП должен быть расширен и охватывать все виды деятельности ФАО, включая работы по оказанию чрезвычайной помощи и восстановлению. Постепенно РСНП станут средством установления/укрепления стратегического партнерства с донорами, учреждениями по вопросам развития и инициативами, возглавляемыми учреждениями системы ООН.</p>			
<p><b>2b.</b> Расширение полномочий представителей ФАО в том, что касается получения фондов, осуществления закупок на местах, подписания соглашений и утверждения проектов на местах по крайней мере на такие суммы, самый высокий уровень которых принят у других специализированных и технических учреждений ООН в регионе.</p>	<p><b>2b.</b> Подготовка СПП Осуществление проекта 9 МПД.</p>	<p>ФАО пересмотрела раздел 507 "Соглашения" Справочника, а также раздел 502 "Закупки товаров, работ и услуг" Справочника в целях включения в эти разделы примеров надлежащей закупочной практики и повышения возможностей децентрализованных отделений при сохранении нормальной отчетности и внутреннего контроля.</p>	<p>Наделение полномочиями в том, что касается соглашений и закупок, теперь сопоставимо с возможностями страновых отделений. Усиление автономии и повышение уровня отчетности у страновых отделений.</p>

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
		Проекты в рамках целевых фондов с бюджетом до 200 000 долларов США могут утверждаться Представителем ФАО. Предложения увеличить этот потолок до 500 000 долларов США находятся на рассмотрении. В соответствии с указаниями руководящих органов одновременно будут приняты эффективные рамки отчетности, применяемые во всех звеньях Организации, при усилении норм внутреннего контроля, если это потребуется.	
2c. Внедрение конкретного учебного модуля для только что назначенных представителей ФАО в целях повышения их возможностей руководить процессами разработки страновых программ.	2c. Выполнение образовательного плана.	Было подготовлено и разослано на основе спроса несколько учебных модулей в контексте учебной программы в области Эффективной разработки страновых программ (ЭСП), охватывающей четыре главных компонента метода ФАО по разработке страновых программ: 1) Рамочное соглашение по разработке страновых программ; 2) мобилизация ресурсов; 3) Страновой план работы (СПР); и 4) проектный цикл.	Возможности ПФАО в области руководства и стратегического планирования.
2d. Пересмотр вопроса о качествах, необходимых будущим представителям ФАО, при уделении особого внимания способностям и опыту в области стратегического планирования и разработки программ.	2d. Осуществление проекта 14 МПД.	В контексте развития и осуществления новой основы корпоративной компетентности ФАО пересматриваются перечни должностных обязанностей всех постов ФАО (включая постов ПФАО).	Растет число ПФАО с соответствующим уровнем компетентности и предыдущим опытом (в том числе и в системе ФАО) в области разработки стратегических программ

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
<b>2e.</b> Вследствие того факта, что необходимы знания в различных областях, представители ФАО должны лишь осуществлять функции в рамках своего представительского мандата по отношению к стране (или странам) своей аккредитации	<b>2e.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.	Эта рекомендация была частично принята с учетом идущего процесса децентрализации.	
<p><b>Рек.3:</b> Упорядочение присутствия ФАО на местах:</p> <p><b>3a.</b> Для того, чтобы избежать путаницы между функциями и обязательствами децентрализованных отделений по отношению к принимающей стране и ПФАО в регионе и/или субрегионе, следует размещать лишь два таких децентрализованных отделения в каждой стране.</p>	<b>3a.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.	Многоотраслевая группа по азиатской части Ближнего Востока (МОГ-ВВ) стала частью Регионального отделения в Каире (РОБВ).	Были усилены технические возможности РОБВ,
<b>3b.</b> Схема ОТО в регионе Ближнего Востока должна быть свернута вследствие ее ограниченной эффективности и существенного снижения региональных и субрегиональных технических возможностей ввиду ее чрезмерного применения.	<b>3b.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.	Следует провести оценку схемы ОТО и рассмотреть вопрос об использовании более эффективных форм присутствия ФАО.	Методы охвата стран становятся более приближенными к задачам удовлетворения потребностей соответствующих стран, наращивания потенциала и содействия сотрудничеству по линии Юг-Юг.
<b>3c.</b> ФАО следует шире использовать такие альтернативные модели присутствия на местах, как многократная аккредитация (путем направления сотрудника категории общего обслуживания в принимающую страну) или – подобно примеру Ирака – путем назначения координаторов программ представителями ФАО.	<b>3c.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.		Методы охвата стран становятся более приближенными к задачам удовлетворения потребностей соответствующих стран, наращивания потенциала и содействия сотрудничеству по линии Юг-Юг.

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
<b>Субрегиональный уровень</b>			
<p><b>Рек.4:</b> Субрегиональные отделения должны фактически стать "окном для первого обращения" для ПФАО и выступать чисто как технические хабы. В этом качестве им следует:</p> <p><b>4а.</b> Уделять особое внимание деятельности на местах и иметь оборудование для оказания своевременной технической помощи ПФАО и партнерам на уровне субрегиона.</p>	<p><b>4а.</b> Подготовка Плана ..организационной деятельности БВ.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- В руководящих принципах разработки ПТС подтверждается принцип того, что СРО являются "окном для первого обращения".</li> <li>- Был увеличен объем некадровых ресурсов СОСА и бывшего СНО.</li> <li>- В 2012 году МГ СОСА осуществила 39 технических экспедиций в страны-члены.</li> <li>- СОПЗ стало полностью функциональным и в 2012 году осуществило 30 технических экспедиций по оказанию помощи странам.</li> </ul>	Повышение реагирования со стороны страновых отделений.
<p><b>4б.</b> Провести консультации перед тем, как ПФАО обратится в Региональное отделение или штаб-квартиру за технической помощью. После завершения обсуждения запроса на субрегиональном уровне совместный запрос может быть направлен в другие технические подразделения штаб-квартиры и/или РОБВ.</p>	<p><b>4б.</b> Пересмотр СПП.</p>	Пересмотренный циркуляр ФАО по обязательствам и взаимоотношениям предусматривает принцип подчиненности в том, что касается предоставления ФАО технических вспомогательных услуг.	Более последовательное и эффективное использование имеющегося технического опыта.

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
<b>4c.</b> Содействие разработке РСНП в координации с РОБВ. В конечном итоге РСНП станут вкладом в определение общих субрегиональных приоритетных направлений деятельности и подготовку СРПРС <sup>4</sup> .	<b>4c.</b> Пересмотр руководящих принципов разработки РСНП.	СРО возглавляли все ПТС, подготовленные в регионе, или участвовали в них.	РСНП являются основой для пересмотра субрегиональных и региональных приоритетов.
<b>4d.</b> Руководство мерами реагирования ФАО на субрегиональные приоритетные направления деятельности. В этом отношении проведение субрегиональных совещаний с участием национальных представителей, представителей ФАО, помощников представителей ФАО, сотрудников РОБВ и штаб-квартиры и партнеров из субрегиона по крайней мере ежегодно будет способствовать обсуждению содержания СРПРС и субрегиональных планов работы. Конечными целями таких совещаний являются повышение качества процесса передачи информации, налаживание партнерских отношений и развитие сотрудничества внутри ФАО и вне ее, что является предварительным условием эффективной мобилизации ресурсов.	<b>4d.</b> Организация субрегиональных совещаний.	Для субрегиональных МДГ и для региона в целом были организованы совещания с участием всех ПФАО и их помощников и представителей РОБВ и штаб-квартиры.	Повышение уровня координации программ работы на субрегиональном уровне. Повышение командного духа.
<b>Рек.5:</b> Для выполнения вышеупомянутых функций СРО должны стать Субрегиональными многоотраслевыми техническими группами (СРМТГ), не обладающими какими-либо административными функциями по отношению к ПФАО.			
<b>5a.</b> Необходимо добиваться того, чтобы штатное расписание СРМТГ отражало	<b>5a.</b> Разработка СРПРС. Внесение предложений относительно	В 2010-2011 годах штатное расписание технических постов в СОСА было	Программы СОСА и СОПЗ приведены в соответствие с

<sup>4</sup> Субрегиональные приоритетные рамочные соглашения (СРПРС).

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
субрегиональные приоритетные направления деятельности, определенные в СРПРС. Как и РСНП, СРПРС должны периодически подвергаться пересмотру.	штатного расписания при подготовке ПРБ на 2014-2015 годы - в течение 2013 года (СОПЗ, СНО) и при возможности в течение 2011 года (СОКА).	пересмотрено в целях частичного отражения субрегиональных приоритетных направлений деятельности. СНО стала частью РОБВ с тем, чтобы штатное расписание отвечало потребностям региона. Штатное расписание СОПЗ отражает основные потребности субрегиона. Дальнейший пересмотр штатного расписания субрегиональных отделений намечен на этап оперативного планирования при разработке ПРБ на 2014-2015 годы.	приоритетными задачами субрегиона.
<b>5b.</b> В качестве руководителя Субрегиональной многоотраслевой группы (СРМТГ) должен быть назначен старший эксперт (предпочтительно в области политики). Помимо осуществления технических экспертных функций, являющихся частью задач СРМТГ, ее руководитель будет отвечать за организацию деятельности СРМТГ и контроль за ней. Он/она не должен иметь каких-либо других нетехнических функций (например также функций представителя ФАО в принимающей стране).	<b>5b.</b> Разработка СРПРС и проведение соответствующего пересмотра штатного расписания по отношению к каждому циклу ПРБ.	Руководство субрегиональными многоотраслевыми группами осуществляют СРС.	
<b>На региональном уровне</b>			
Рек.6: В рамках процесса разработки МПД на РОБВ налагаются больше обязательств и оно получает больше полномочий в плане принятия решений. Этот процесс децентрализации не должен ограничиваться региональным уровнем, а должен быть распространен на субрегиональный и национальный уровни. В будущем это			

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
<p>позволит РОБВ сконцентрировать свои усилия на работе "в верхнем эшелоне" (т.е. на решении общих для всего региона приоритетных задач) и передать ответственность за работу "в нижнем эшелоне" (т.е. за решение субрегиональных и национальных приоритетных задач) СРМТГ и ПФАО. Таким образом, роль РОБВ будет эволюционировать и начнет отражать вышеописанные тенденции. Его новый мандат будет включать следующие функции:</p>			
<p><b>6а.</b> РОБВ несет ответственность за координацию работы СРМТГ и ПФАО, контроль за ней и ее оценку. Это включает управление финансовыми и людскими ресурсами, имеющимися у децентрализованных отделений региона независимо от источника финансирования. В таком случае РОБВ будет иметь возможности и полномочия перенаправлять эти средства в зависимости от соответствующих субрегиональных и национальных потребностей и спроса.</p>	<p><b>6а.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.</p>	<p>В соответствии с политикой децентрализации Региональное отделение выступает в качестве оперативного центра региона и оказывает всеобщую административную и управленческую поддержку сети децентрализованных региональных отделений, а также осуществляет стратегическую координацию, в том числе и в вопросах наиболее эффективного использования персонала и ресурсов. ПГД/Региональный представитель отвечает за сеть ПФАО в своем регионе. В настоящее время ПГД/РПП полностью участвует в отборе представителей ФАО и отвечает за оценку деятельности ПФАО и их отделений.</p>	<p>Упорядочение последующих мероприятий на региональном уровне при усилении отчетности.</p>
<p><b>6б.</b> РОБВ должно отвечать за организацию поддержки и мониторинга разработки РСНП и СРПРС, а также за обеспечение качества этих процессов.</p>	<p><b>6б.</b> Подготовка ПОД-БВ.</p>	<p>Согласно изданному в июле 2012 года справочнику по РСНП, РО обладают полномочиями заниматься упорядочением всего процесса, включая обеспечение качества.</p>	<p>Повышение уровня координации технической работы во всем регионе.</p>
<p><b>6с.</b> РОБВ должно продолжать руководить</p>	<p><b>6с.</b> Подготовка РПРС-БВ.</p>	<p>На основе только что разработанных</p>	<p>Концентрация деятельности</p>

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
разработкой РПРС-БВ. РСНП и СРПРС должны постепенно становиться основой для разработки РПРС-БВ. РПРС со временем станут пропуском для установления/укрепления стратегических партнерских отношений с донорами, региональными организациями и возглавляемыми организациями системы ООН инициативами.		СРПРС и РСНП были пересмотрены региональные первоочередные направления деятельности, которые были утверждены на 31-й РКБВ. В свете только что разработанных РСНП и пересмотренного Стратегического рамочного соглашения РПРС будет подвергнуто дальнейшему пересмотру.	ФАО на тех аспектах ее Стратегических целей, которые могут в наибольшей степени содействовать решению национальных или (суб)региональных приоритетных задач.
<b>Рек.7:</b> РОБВ должно подвергнуться реструктуризации, являющейся частью процесса изменения институционального присутствия ФАО в регионе.			
7а. РОБВ должно накапливать и/или сохранять специальные знания и ресурсы, необходимые для создания и работы Функциональных технических сетей, с помощью которых можно будет использовать знания и стимулировать специализацию для решения приоритетных задач, отобранных из числа тех, которые были определены в РПРС-БВ. Специальные знания ФАО, имеющиеся на всех уровнях ее структуры (ПФАО, СРМТГ и штаб-квартира), будут соответствующим образом использоваться в этих Сетях при координирующей роли РОБВ. Создание этих сетей, которые будут иметь ограниченные по времени область действия, ресурсы и полномочия, позволит повысить эффективность внутренних рабочих механизмов и будет содействовать слаженности деятельности ФАО по оказанию технической помощи региону.	7а. Принятие пересмотренного циркуляра по обязательствам и взаимоотношениям.	РОБВ инициировало процесс охвата волнующих весь регион тем путем создания 4 технических групп по вопросам: i) оказания экономической, социальной и политической помощи; ii) природных ресурсов и изменения климата; iii) сельского хозяйства и ценовых цепочек; и iv) координации программ. В настоящее время в Организации обсуждается вопрос о судьбе технических сетей в связи с внедрением в 2014 году пересмотренных Стратегических рамочных соглашений.	Повышение уровня обмена знаниями и информацией между страновыми, (суб)региональными отделениями ФАО и штаб-квартирой.
7б. Штатное расписание РОБВ должно отражать новые приданые Отделению	7б. Осуществление пересмотра штатного расписания.	В результате присоединения СНО к РОБВ было усилено штатное расписание	Достижение соответствия между

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
технические, оперативные и административные функции.		технической части Отделения; в целях содействия операциям РОБВ и повышения его административных возможностей было образовано 4 новых поста (1 сотрудник по вопросам планирования, 2 сотрудника по чрезвычайным операциям и 1 сотрудник по кадровым вопросам).	потребностями/приоритетами в том, что касается помощи, и техническими возможностями ФАО.
<b>7с.</b> Необходима помочь эксперта в области управления в целях содействия текущим и будущим процессам управления изменениями.	<b>7с.</b> Выявление и прием на работу стороннего специалиста в области управления изменениями..	Оценка была проведена сотрудниками ФАО.	Повышение организационных результатов работы.
<b>Общие рекомендации</b>			
<b>Рек.8:</b> Следует прояснить район действия и название ближневосточных отделений на местах <b>8а.</b> Следует ликвидировать путаницу, вызванную разницей в представительстве стран в РКБВ и РОБВ, поскольку в настоящее время РКБВ является одним из руководящих органов ФАО и существует опасность того, что различия в представительстве могут отрицательно сказаться на установлении приоритетных видов деятельности для региона и на планировании региональных видов деятельности. Поскольку этот вопрос является исключительно политическим, проводившая оценку группа рекомендует соответствующим государствам-членам незамедлительно заняться решением этого вопроса.	<b>8а.</b> Рассмотрение этого вопроса на заседании членов президиума Ближневосточной региональной группы.	Участники 31-й РКБВ приняли решение оставить текущее представительство членов в Конференции без изменений.	Изменений нет.
<b>8б.</b> Проводившая оценку группа рекомендует также переименовать РОБВ в “Региональное отделение для Ближнего Востока и Северной Африки”. Аналогичным образом СРМТГ	<b>8б.</b> Включение предложения в План организационной деятельности для БВ.	Этот вопрос рассмотрен в пункте 44 документа РОБВ по децентрализации.	

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
также должны быть переименованы для отражения исторических наименований групп обслуживаемых стран: Магриб вместо Северной Африки (СНА); Машрик вместо восточной части Ближнего Востока (СНМ); и Халиф вместо стран Совета сотрудничества Персидского залива и Йемена (СНК).			
<b>Рек.9:</b> Следует повысить уровень администрирования и управления финансовыми и людскими ресурсами в регионе.			
<p><b>9a.</b> В целях упорядочения административного делопроизводства следует пересмотреть типы административных действий, их финансирование и выделяемые для них периоды времени. При рассмотрении вопросов администрирования следует принимать во внимание результаты работы ЦСС по этой же тематике (в январе 2011 года) и необходимость усиливать функции в области планирования и людских ресурсов на региональном уровне.</p>	<p><b>9a.</b> Последующая деятельность по итогам работы ЦСС.</p>	<p>На работу ЦСС повлияли такие последние события, как децентрализация многих функций штаб-квартиры и начало действия ГСУР. В РОБВ образован пост сотрудника по кадрам. В целях содействия процессу децентрализации и его усиления был осуществлен обзор внутренних административных структуры и процессов РОБВ, и в настоящее время проводится отбор профессионального делового партнера в области людских ресурсов для региона.</p>	<p>Повышение организационных результатов работы.</p>
<p><b>9b.</b> Следует как можно быстрее внедрить схему мобильности и ротации для технических экспертов из региона вместе со штаб-квартирой, а также с другими регионами. Одновременно следует заняться осуществлением претенциозной учебной программы, направленной на повышение навыков сотрудников (с целью повышения результатов работы и их обучения новым навыкам), и продолжать повышать культурное разнообразие и гендерное равенство среди сотрудников со всего региона.</p>	<p><b>9b.</b> Завершение работы по разработке политики в области мобильности (ССХ). Применение политики в области мобильности в ближневосточном регионе и осуществление программы по повышению квалификации персонала РОБВ.</p>	<p>В настоящее время ФАО применяет добровольную политику в области мобильности. Была разработана и в настоящее время находится на этапе согласования пересмотренная политика в области корпоративной мобильности персонала. Планы по повышению квалификации персонала разрабатываются с 2010 года. Сотрудники РОБВ и всего региона категории специалистов имеют доступ к программам подготовки</p>	

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
		управленческого и руководящего состава.	
<p><b>Рек.10:</b> Техническая работа ФАО в регионе должна быть усовершенствована и все в большей степени сконцентрирована на утвержденных государствами-членами региональных, субрегиональных и национальных приоритетных задачах.</p> <p><b>10а.</b> Ценность региональных технических комиссий и сетей заключалась в том, что они стали местом обмена информацией и в некоторых случаях определения приоритетных направлений деятельности и мобилизации ресурсов. Некоторые из них, однако, были не очень активными и в последнее время не столь посещаемыми, и большинство из них сталкивались с финансовыми трудностями. Проводившая оценку группа рекомендует провести обзор эффективности этих региональных органов с целью упорядочения их числа. Критерии, на основе которых принимаются решения о дальнейшей судьбе этих органов, должны включать степень участия государств-членов в их работе и наличие средств для финансирования их последующей деятельности, а также соответствие их деятельности приоритетным</p>	<p><b>10а.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.</p>	<p>В 2011 году РОБВ провела первоначальную оценку технических комиссий на Ближнем Востоке. В результате в 2012 году была пересмотрена работа Комиссии по земельным и водным ресурсам и был согласован новый устав этой Комиссии. Участники 31-й РКБВ рекомендовали создать новую региональную комиссию по генетическим ресурсам.</p>	

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
задачам, определенным РПРС-БВ.			
<p><b>10b.</b> Региональные и субрегиональные семинары и совещания, а также соответствующие публикации должны быть тесно увязаны с приоритетными задачами на региональном и субрегиональном уровнях. Следует предпринимать усилия, направленные на получение реакции пользователей технической информации ФАО в целях повышения соответствия и доступности нормативной работы ФАО в регионе.</p>	<p><b>10b.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.</p>	<p>Сосредоточенность семинаров, совещаний и публикаций на согласованных региональных и субрегиональных приоритетных задачах обеспечивалась в ходе всего процесса планирования работы на 2012-2013 годы. В настоящее время РОБВ пересматривает свою нормативную деятельность в целях приведения ее в соответствие с региональными приоритетными задачами.</p>	<p>Повышение уровня целенаправленности мероприятий ФАО на национальном, субрегиональном и региональном уровнях.</p>
<p><b>10c.</b> После усиления СРМТГ и координации технической работы в регионе все большее число экспедиций на места должно проводиться силами сотрудников субрегиональных отделений (и консультантов), лучше знающих положение на местах и более тесно связанных с этими местами, чем их коллеги из центрального аппарата</p>	<p><b>10c.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.</p>	<p>Вопрос рассмотрен в документе РОБВ по децентрализации (пункты 13 б.1, б.3, б.4).</p>	<p>Повышение уровня целенаправленности мероприятий ФАО на национальном, субрегиональном и региональном уровнях.</p>
<p><b>10d.</b> В центре внимания региональных и субрегиональных проектов должны быть общие вопросы и приоритеты, имеющие наднациональное значение. Региональный целевой фонд (см. рекомендацию 12) станет инструментом финансирования новых инициатив, связанных с РПРС-БВ.</p>	<p><b>10d.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.</p>	<p>Субрегиональные и региональные ПТС соответствуют субрегиональным и региональным приоритетным направлениям деятельности и проверяются на соответствие Организационным результатам (ОР).</p>	<p>Повышение уровня целенаправленности мероприятий ФАО на национальном, субрегиональном и региональном уровнях.</p>
<p><b>10e.</b> Как указывалось выше, техническая готовность (на региональном и субрегиональном уровнях) выполнять ключевые программы и решать многосторонние проблемы региона, особенно в областях управления природными ресурсами, политики и</p>	<p><b>10e.</b> Подготовка Плана организационной деятельности БВ.</p>	<p>Штатное расписание регионального и субрегиональных отделений должно быть пересмотрено с целью обеспечения охвата региональных и субрегиональных приоритетных направлений деятельности (см. также пункт 7.б</p>	<p>Достижение соответствия между потребностями/приоритетами в том, что касается помощи, и техническими возможностями ФАО.</p>

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
гендерной проблематики, должна быть пересмотрена с тем, чтобы штатное расписание региональных отделений ФАО соответствовало приоритетным задачам, утвержденным государствами-членами.		выше).	
<p><b>10f.</b> С учетом положительных результатов сотрудничества между РОБВ и ТСИ в окончательной разработке РПРС-БВ рекомендуется продолжать это сотрудничество и распространить его на ПФАО и СРМТГ, особенно в том, что касается разработки РСНП и СРПРС, и наоборот в целях содействия тому, чтобы сотрудники регионального и субрегиональных отделений более активно участвовали в деятельности ТСИ в регионе. Кроме того, эксперты ТСИ, находящиеся в близком контакте с международными финансовыми учреждениями, занимающимися сельскохозяйственным сектором, могут содействовать налаживанию партнерских отношений и мобилизации ресурсов на национальном и субрегиональном уровнях. В том случае, если РОБВ получает бюджетные ассигнования для покрытия затрат на разработку РСНП (в соответствии с рекомендациями по итогам Стратегической оценки разработки страновых программ), то эти средства будут использованы для этих целей.</p>	<p><b>10f.</b> Подготовка руководящих принципов разработки РСНП.</p>	<p>РОБВ сотрудничает с ТСИ и ФО в деле осуществления программы лесовосстановления в Ливане. РОБВ сотрудничает с ТСИ в контексте региональной инициативы в области нехватки воды (СЦ2), и это сотрудничество будет расширяться после передачи в ведение РОБВ одного поста из штатного расписания ТСИ в ходе 2013 года.</p>	<p>Достижение соответствия между потребностями и приоритетами в том, что касается помощи, и техническим потенциалом ФАО.</p>
<p><b>Рек. 11:</b> Следует срочно заняться структурными вопросами, оказывающими влияние на действенность и эффективность технической работы. Особый интерес вызывает вопросы, относящиеся к осуществлению программы ФАО по</p>	<p><b>11a.</b> Организация региональных совещаний.</p>	<p>Внесение этой рекомендации совпало с процессами децентрализации и интеграции чрезвычайных операций с деятельностью в области восстановления. Функции держателя бюджета</p>	<p>Повышение уровня согласованности между деятельностью в области развития и чрезвычайными операциями.</p>

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
<p>чрезвычайным операциям на местах. В 2010 году ТСЕ разработал новую стратегию, призывающую к децентрализации обязательств по отношению к чрезвычайным операциям. С учетом духа этой стратегии группа оценки рекомендует следующее:</p> <p><b>11a.</b> РОБВ и ТСЕ должны задействовать необходимые инструменты для активизации обмена информацией, связи и пропагандистской деятельности в том, что касается программ чрезвычайной помощи (и других программ), осуществляемых на Ближнем Востоке. Подобно другим регионам, это должно включать проведение регулярных совещаний и выезды расположенного в регионе сотрудника по вопросам связи на места.</p>		<p>чрезвычайных операций были переданы страновым отделениям, а Региональное отделение отвечает за контроль над всеми чрезвычайными операциями и деятельностью в области развития в регионе.</p> <p>В целях оказания содействия страновым отделениям РОБВ и ТСЕ сотрудничают во многих областях, включая наращивание потенциала, осуществление совместных экспедиций по оказанию помощи и проведение оценок.</p>	
<p><b>11b.</b> Региональные и субрегиональные эксперты в координации с ТСЕ должны принимать более активное участие в содействии предпринимаемым на Ближнем Востоке чрезвычайным операциям и их мониторинге. Планы работы сотрудников должны отражать эту деятельность.</p>	<p><b>11b.</b> РОБВ должна подготовить план работы. Руководство осуществляет Группа по стратегическим вопросам I.</p>	<p>Завершается работа над руководящими принципами ТС/ОСД относительно представления технической помощи в контексте интеграции чрезвычайных операций с деятельностью в области развития. Эти руководящие принципы основаны на идее субсидиарности в том, что касается предоставления технических услуг, и ставят задачу создания проектных целевых групп под руководством ПФАО.</p>	<p>Повышение уровня согласованности между деятельностью в области развития и чрезвычайными операциями.</p>
<p><b>11c.</b> Необходимо как можно быстрее создать условия для организации координации региональных, субрегиональных и национальных программ в области оказания чрезвычайной помощи.</p>	<p><b>11c.</b> Проведение пересмотра мер по оперативной децентрализации чрезвычайных операций.</p>	<p>Осуществляемая децентрализация чрезвычайных операций предусматривает передачу двух постов ТСЕ из штаб-квартиры в РОБВ в начале 2013 года. Рекомендовалось также при наличии средств образовать пост заместителя ПФАО, отвечающего за осуществление программы</p>	<p>Повышение уровня согласованности между деятельностью в области развития и чрезвычайными операциями.</p>

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
		чрезвычайных операций в странах, в которых ведутся крупные чрезвычайные операции.	
<b>11d.</b> В координации с ТСЕ функции держателей бюджетов определенной в РСНП деятельности по оказанию помощи в чрезвычайных ситуациях и восстановлению должны быть постепенно переданы ПФАО.	<b>11d.</b> Члены рассмотрят этот вопрос в контексте своего видения процесса децентрализации.	Передача оперативных функций ТСЕ и функций держателей бюджетов проектов по оказанию помощи в чрезвычайных ситуациях отделениям ФАО состоялась в ноябре 2012 года в отношении Ливана, Йемена, Мавритании, Западного берега и сектора Газа, базирующегося в Аммане отделения ФАО для Ирака и СОСА. В отношении Судана эта передача намечена на июнь 2013 года. С учетом положения в области безопасности в Сирии передача состоится позже.	Повышение уровня реагирования на запросы стран относительно приоритетных направлений деятельности/программ на местах и готовность к осуществлению более крупных и интегрированных видов деятельности.
<b>11e.</b> После разработки РПРС-БВ, СРПРС и РСНП должны быть упорядочены административные процедуры (включая те процедуры которые перечислены в Справочнике по ПТС), которые ограничивают приведение выделенных для региона финансовых ресурсов ФАО (в том числе и в рамках ПТС) в полное и неограниченное соответствие с приоритетными областями деятельности, согласованными на региональном, субрегиональном и страновом уровнях.	<b>11e.</b> Решение будет найдено в ходе идущего диалога руководящих органов по вопросам ПТС. Результаты будут включены в План организационной деятельности БВ.	В связи с передачей функций по управлению ресурсами ПТС Региональному отделению теперь распределение ресурсов ПТС осуществляется на основе национальных и региональных приоритетных задач, перечисленных в РСНП и РПРС.	Высоко ценные и видимые результаты посредством координируемого распределения ресурсов на региональном уровне.

Рекомендация по итогам оценки	Согласованные действия	Комментарии относительно предпринятых действий, включая описание причин бездействия	Последствия (изменения) предпринятых действий в виде программ, мер политики и/или процедур
<p><b>Рек.12:</b> Проводившая оценку группа осведомлена о том, что у ФАО нет средств, необходимых для вышеописанного изменения, без помощи со стороны государств-членов. На основе примера Целевого фонда ПНД и последних региональных программ сотрудничества в других регионах ФАО проводившая оценку группа рекомендует создать специализированный региональный целевой фонд для содействия изменению сложившейся организационной системы ФАО на Ближнем Востоке и созданию региональной структуры, способной осуществлять программы сотрудничества, согласованные на региональном (РПРС), субрегиональном (СРПРС) и страновом (РСНП) уровнях. Возможно, целевой фонд будет использоваться для содействия обучению персонала во всем регионе, проведения анализа основных региональных, субрегиональных и национальных приоритетных задач, пополнения ресурсов, имеющихся для приоритетных направлений деятельности, и т.д.</p>	<p>12. Подготовка Плана организационной деятельности БВ.</p>	<p>Для решения региональных приоритетных вопросов участники 31-й РКБ рекомендовали создать региональный целевой фонд и призвали ФАО оказать помощь в разработке предложения о создании такого фонда при учете потребностей стран и последних событий в регионе. В декабре 2012 года Генеральный директор разослал министрам сельского хозяйства стран региона письма с описанием концепции этого предложения, а именно о создании Целевого фонда солидарности стран Ближнего Востока и Северной Африки.</p>	<p>В целях обеспечения разработки и осуществления региональных/субрегиональных программ, направленных на решение приоритетных вопросов, предпринимаются соответствующие последующие действия, включая действия по прямому взаимодействию с государствами-членами.</p>