

Сентябрь 2013 года



منظمة الأغذية
والزراعة للأمم
المتحدة

联合国
粮食及
农业组织

Food and
Agriculture
Organization
of the
United Nations

Organisation des
Nations Unies
pour
l'alimentation
et l'agriculture

Продовольственная и
сельскохозяйственная
организация
Объединенных
Наций

Organización
de las
Naciones Unidas
para la
Alimentación y la
Agricultura

Финансовый комитет

Сто пятьдесят первая сессия

Рим, 11-15 ноября 2013 года

Многолетняя программа работы Финансового комитета

Вопросы по содержанию настоящего документа можно направлять:

**г-ну Мунгуи Меди (Mr Moungui Médi),
Председателю Финансового комитета**

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно познакомиться на сайте www.fao.org.



mi635r

РЕЗЮМЕ

- Настоящий документ представляет собой пересмотренный вариант Многолетней программы работы (МПР) Финансового комитета, обновленный на период 2013–2016 годов.

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Комитету предлагается рассмотреть документ и дать указания по своему усмотрению.

Проект рекомендации

- **Комитет одобрил обновленный вариант Многолетней программы работы (МПР) и выразил надежду на получение дальнейших обновлений на его следующей очередной сессии.**

Введение

1. Настоящий документ представляет собой пересмотренный вариант Многолетней программы работы (МПР), обновленный на период 2013-2016 годов. Включения нового текста и исключения текста в документе в сравнении с его вариантом, представленным 148-й сессии Финансового комитета в марте 2013 года, указываются с использованием подчеркивания и курсива и ~~зачеркивания~~ соответственно.
2. Пересмотренная МПР также включает обновленную «дорожную карту» вопросов для обсуждения в двухлетний период 2014–2015 годов, с учетом постоянных вопросов и запросов Финансового комитета и других руководящих органов.

А. Задачи Финансового комитета на 2013-2016 годы, касающиеся вопросов ФАО

3. Совет ФАО располагает серьезной аналитической базой для своевременного принятия обоснованных, эффективных и действенных решений, касающихся финансового положения Организации, бюджетных вопросов, механизмов функционирования административной и информационной систем, кадровой и ревизионной работы с целью повышения качества работы ФАО и более эффективного предоставления ею услуг своим членам.

Результаты, намеченные на 2013-2016 годы

4. Приведенные ниже конкретные результаты согласуются также с целями "Информационные технологии" (Функциональная цель 9); "Управление, надзор и руководство со стороны ФАО" (Функциональная цель 10) и достижением цели "Эффективное и действенное выполнение административных функций" (Функциональная цель ФАО 11У) и целью "Эффективное сотрудничество с государствами-членами и заинтересованными сторонами" (Функциональная цель ФАО Х) и вписываются в контекст этих целей.

5. С помощью приведенных ниже индикаторов достижения результатов 1–6, Финансовый комитет (ФК) стремится дать обоснованные технические и политические рекомендации Совету. Признается, что при принятии решений по этим вопросам Совет помимо вопросов, находящихся в компетенции ФК, будет учитывать и другие факторы.

I. МОНИТОРИНГ ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ

6. Результаты: рекомендации и решения Совета в отношении финансового положения в значительной степени основаны на указаниях и рекомендациях Финансового комитета (ФК).

7. Индикаторы и цели:

- одобрение в докладе Совета Конференции всех рекомендаций ФК по проверенным отчетам ФАО;
- одобрение в докладе Совета Конференции всех рекомендаций ФК в отношении шкалы взносов;
- надлежащее рассмотрение Советом всех рекомендаций и указаний ФК в отношении технических требований, касающихся финансовой безупречности и стабильности (мобилизация ресурсов, обязательства, инвестиции);
- предоставление ФК Совету обоснованных технических рекомендаций и указаний по финансированию обязательств, связанных с персоналом и пополнением резервов, для подготовки Советом рекомендаций для Конференции.

8. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации Совету с представлением ряда четко определенных вариантов действий для их рассмотрения Советом по мере необходимости.

9. Мероприятия:

- оценка проверенных отчетов Организации и сопровождающего их доклада внешнего аудитора;
- постоянная оценка непроверенных отчетов и основных финансовых показателей;
- постоянный анализ положения с начисленными взносами и задолженностями, а также состояния денежных средств Организации;
- анализ работы по мобилизации ресурсов и положения с добровольными взносами;
- оценка состояния не обеспеченных финансовыми ресурсами обязательств, в частности обязательств перед персоналом, в том числе по покрытию медицинских расходов по окончании службы;
- ежегодный анализ инвестиций ФАО;
- анализ рассмотренных проверенных отчетов Спецмагазина и Кредитного союза ФАО;

- оценка потребностей в финансировании и пересмотре резервов Организации.

10. Методы работы:

- тесное сотрудничество с Комитетом по программе (КП);
- регулярные контакты с ADG/CS, директором Финансового отдела (CSF), ~~Отделением Генерального инспектора~~ и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с внешним аудитором.

II. БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

11. Результаты: рекомендации и решения Совета по бюджетным вопросам в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.

12. Индикаторы и цели:

- решения ФК по перераспределению ассигнований между разделами бюджета учтены в докладе Совета;
- рекомендации ФК по исполнению бюджета одобрены в докладе Совета;
- рекомендации ФК по финансовым аспектам разработки ССП/ПРБ должным образом учтены Советом;
- технические рекомендации ФК по корректировке Программы работы и по другим бюджетным вопросам должным образом рассмотрены Советом;
- предоставление ФК Совету Конференции обоснованных технических рекомендаций и указаний в отношении разработки и определения общего объема финансирования ССП/ПРБ на основе результатов для достижения Функциональной цели 9 ("Информационные технологии"); Функциональной цели ФАО Y10 ("Управление, надзор и руководство со стороны ФАО"); и Функциональной цели 11 ("Эффективное и действенное выполнение административных функций"). ~~и Функциональной цели ФАО X.4 ("Эффективное сотрудничество с государствами-членами и заинтересованными сторонами")~~.

13. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений решения и рекомендации Совету с представлением ряда четко определенных вариантов действий для их рассмотрения Советом по мере необходимости.

14. Мероприятия:

- оценка предлагаемого перераспределения ассигнований между разделами бюджета и принятие решений по данному вопросу в соответствии с Финансовым положением 4.5 (b);
- анализ ежегодного исполнения бюджета;
- анализ сметы расходов, ассигнований и финансирования ПНД в целом;
- рассмотрение Годового доклада о расходовании и возмещении средств на финансирование вспомогательных расходов и соответствующих мер;
- анализ и подготовка рекомендаций в отношении увеличения расходов и других технических аспектов разработки ССП/ПРБ;
- мониторинг финансовых аспектов корректировки Программы работы, включая меры по достижению дополнительной экономии средств за счет повышения эффективности и разовой экономии;
- оценка хода реализации стратегии мобилизации ресурсов и управления ими на совместном заседании.

15. Методы работы:

- тесное сотрудничество с КП;
- регулярные контакты с директором OSP, ADG/CS и другими заинтересованными подразделениями;

- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета.

III. ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ

16. Результаты: рекомендации и решения Совета по кадровым вопросам в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.

17. Индикаторы и цели:

- замечания, рекомендации и указания ФК по кадровым вопросам утверждаются в докладах Совета.

18. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.

19. Мероприятия:

- оценка хода реализации общеорганизационной кадровой стратегии с учетом целевых заданий, поставленных в ССП/ПРБ, включая такие ее элементы, как, в частности:
 - мобильность
 - гендерный баланс
 - географическое представительство
 - система служебной аттестации и управления эффективностью работы (ПЕМС)
 - повышение квалификации сотрудников
 - программа для молодых специалистов
 - кадровое планирование
 - рамки компетентности
 - процесс набора кадров;
 - анализ кадровой политики ФАО в рамках Общей системы ООН;
 - анализ использования услуг консультантов-пенсионеров на ежегодной основе;
 - анализ рекомендаций и решений Генеральной ассамблеи, Международной комиссии по гражданской службе и Объединенного пенсионного фонда персонала ООН.
20. Методы работы:
- регулярные контакты с ADG/CS, директором OHR и другими заинтересованными подразделениями;
 - тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета.

IV. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОЙ И ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМ

21. Результаты: рекомендации и решения Совета в отношении эффективного и действенного функционирования административной и информационной систем опираются на указания и рекомендации ФК.

22. Индикаторы и цели:

- рекомендации ФК по повышению эффективности административных и деловых процессов и структур одобрены в докладе Совета;
- рекомендации ФК по реформированию управленческой и административной систем одобрены в докладе Совета.

23. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.

24. Мероприятия:

- рассмотрение реформы управленческой и административной систем, включая политику закупок;
- мониторинг перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе;
- анализ предложений, касающихся структуры и функций децентрализованных отделений;
- оценка внедрения в Организации Системы управления организационными рисками;
- рассмотрение круга ведения и, в соответствующих случаях, последующих докладов Комитета по этике.
- ~~рассмотрение результатов оценки работы лингвистических служб ФАО.~~

25. Методы работы:

- тесное сотрудничество с КП;
- частые и регулярные контакты с ADG/CS и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета;
- учет в своей работе рекомендаций региональных конференций.

V. НАДЗОР

26. Результаты: рекомендации и решения Совета по вопросам внутреннего и внешнего надзора в значительной степени опираются на указания и рекомендации ФК.

27. Индикаторы и цели:

- рекомендации ФК по вопросам внутреннего и внешнего аудита одобрены в докладе Совета;
- рекомендации ФК, касающиеся порядка отчетности об исполнении бюджета, одобрены в докладе Совета;
- назначение и/или переназначение Советом внешнего аудитора производится по рекомендациям ФК.

28. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации.

29. Мероприятия:

- анализ системы мониторинга и отчетности на основе результатов;
- оценка хода выполнения рекомендаций внешнего аудитора;
- ежегодный обзор деятельности Канцелярии Генерального инспектора;
- анализ ежегодного доклада Ревизионного комитета ФАО;
- рассмотрение процесса продления срока полномочий уходящего внешнего аудитора и/или назначения нового внешнего аудитора и подготовка соответствующих конкретных рекомендаций для Совета;
- рассмотрение соответствующих докладов Объединенной инспекционной группы ООН.

30. Методы работы:

- тесное сотрудничество с КП;
- регулярные контакты с Канцелярией Генерального инспектора и другими заинтересованными подразделениями;
- тесное сотрудничество с внешним аудитором.

VI. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕТОДОВ РАБОТЫ ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА И ПОВЫШЕНИЕ ЕЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

31. Результаты: ФК работает инициативно, эффективно, с учетом широкого круга мнений, выступая в роли авторитетного консультанта.

32. Индикаторы и цели:

- повестки дня заседаний ФК постоянно интегрируются в общую структуру управления Организацией;
- повестки дня заседаний ФК ориентированы на небольшое количество стратегических вопросов;
- для повышения эффективности обеспечивается целенаправленный характер дискуссии в ходе заседаний ФК и рациональное использование времени;
- выводы по итогам дискуссий формулируются на основе консенсуса;
- доклады ФК структурно согласуются с соответствующими элементами повестки дня Совета, позволяя Совету четко формулировать соответствующие решения и рекомендации;
- доклады ФК готовятся эффективно для обеспечения максимального использования времени и ресурсов в ходе сессий ФК без ущерба качеству рекомендаций ФК.

33. Итоги:

- ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации;
- обновленная Многолетняя программа работы ФК.

34. Мероприятия:

- обновление Многолетней программы работы ФК;
- представление по итогам двухгодичного периода доклада о достижении целей, поставленных в Многолетней программе работы.
- расширение практики проведения совместных заседаний с КП;
- постоянный анализ методов работы ФК, включая, в частности, рассмотрение вопросов с помощью "виртуальных" заседаний;
- определение роли Председателя и заместителя Председателя ФК.

35. Методы работы:

- приоритизация стратегических вопросов при разработке повесток дня ФК;
- качественная подготовка Секретариатом документов по пунктам повестки дня;
- надлежащая подготовка и своевременное предоставление Секретариатом документов для заседаний ФК;
- подготовка Секретариатом сжатых содержательных сообщений по пунктам повестки дня;
- краткое и содержательное обсуждение вопросов на заседаниях ФК;
- проведение совместных заседаний и тесное сотрудничество с КП;
- проведение неформальных консультаций по Многолетней программе работы;
- проведение неформальных межсессионных консультаций между членами;
- тесное сотрудничество с Независимым председателем Совета;
- работа с учетом решений и рекомендаций руководящих органов, включая КУПВ.

В. Задачи Финансового комитета, касающиеся вопросов ВПП

36. Всемирная продовольственная программа (ВПП) создана совместно Организацией Объединенных Наций и Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций (ФАО) в качестве организации, предназначенной для достижения целей и выполнения функций, изложенных в Общем регламенте, и будет продолжать свою деятельность в свете периодических обзоров¹.

37. Как указывается в Статье XIV.4 Общего регламента ВПП, "Во всем вопросах, касающихся управления финансовыми ресурсами ВПП, Совет опирается на рекомендации Консультативного комитета ООН по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) и Финансового комитета ФАО".

Результаты

38. С помощью приведенных ниже индикаторов достижения результатов Финансовый комитет стремится дать обоснованные технические и политические рекомендации и указания Исполнительному совету.

I. РЕСУРСЫ, ФИНАНСОВЫЕ И БЮДЖЕТНЫЕ ВОПРОСЫ

39. Результаты: при принятии Исполнительным советом решений, касающихся ресурсов, финансовых и бюджетных вопросов Исполнительный совет принимает во внимание указания и рекомендации Финансового комитета.

40. Индикаторы и цели:

- рекомендации Финансового комитета фиксируются в документе "Решения и рекомендации", который готовится ко всем сессиям Совета.

41. Итоги: ясные, точные и не вызывающие возражений рекомендации для Исполнительного совета.

42. Мероприятия:

- рассмотрение Плана управления ВПП и его новых редакций;
- ~~рассмотрение последней редакции проекта WINGS II;~~
- оценка Ежегодного проверенного отчета ВПП и соответствующего доклада внешнего аудитора;
- рассмотрение доклада Исполнительного директора по вопросу использования взносов и освобождения от расходов (общие правила XII.4 и XIII.4 (h));
- ~~рассмотрение доклада по вопросам эффективности функционирования ВПП;~~
- анализ других документов, касающихся ресурсов, финансовых и бюджетных вопросов, с целью последующего рассмотрения или одобрения.

43. Методы работы:

- дискуссии в ходе сессий Финансового комитета позволяют сформулировать четкие рекомендации для Исполнительного совета;
- необходимые контакты с помощником Исполнительного директора Департамента управления ресурсами и финансового учета.

II. НАДЗОР

44. Результаты: указания и рекомендации Финансового комитета служат надежной основой принятия Исполнительным советом решений, касающихся вопросов надзора.

45. Индикаторы и цели:

¹ "Общий регламент – Общие правила – Финансовый регламент – Правила процедуры Исполнительного совета", ноябрь 2009 год

- рекомендации Финансового комитета фиксируются в документе "Решения и рекомендации", который готовится ко всем сессиям Совета.

46. Итоги: ясные рекомендации для Исполнительного совета.

47. Мероприятия:

- рассмотрение докладов внешнего аудитора по вопросам управления и ответов руководства;
- подготовка по мере необходимости для Исполнительного совета рекомендаций по назначению членов Ревизионного комитета;
- рассмотрение по мере необходимости предложений по изменению круга ведения Ревизионного комитета;
- анализ ежегодного доклада Ревизионного комитета;
- рассмотрение доклада о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора;
- рассмотрение докладов Генерального инспектора;
- рассмотрение докладов внешнего аудитора по вопросам управления и ответов руководства;
- рассмотрение по мере необходимости предложений по изменению надзорной политики ВПП.

48. Методы работы:

- целенаправленные и эффективные дискуссии в ходе сессий Финансового комитета позволяют сформулировать четкие рекомендации;
- необходимые контакты с помощником Исполнительного директора Департамента управления ресурсами и финансового учета.

С. "Дорожная карта" обсуждения вопросов

І. Двухгодичный план на 2014-2015 годы

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
Мониторинг финансового положения	• Финансовое положение • Актуарная оценка связанных с персоналом обязательств 2013 года • Доклад об инвестициях за 2013 год		• Проверенный годовой отчет за 2013 год		• Финансовое положение • Механизм стимулирования своевременной уплаты взносов • Проверенные отчеты ФАО за 2012-2013 годы • Проверенный отчет Спецмагазина ФАО за 2013 год
Бюджетные вопросы	• Годовой отчет об исполнении бюджета и перераспределении ассигнований между	• Метод расчета косвенных вспомогательных расходов	• Изменение расчетной ставки косвенных вспомогательных расходов для ВПП	• План управления ВПП (2015-2017 годы)	• Годовой отчет о Специальном фонде для ликвидации чрезвычайных

² Фактические даты проведения заседаний Финансового комитета для обсуждения вопросов, касающихся ВПП, определяются в ходе подготовки заседания Исполнительного совета ВПП. Вопросы ВПП, представленные в двухгодичном плане на 2014-2015 годы, вытекают из Двухгодичной программы работы Исполнительного совета (WFP/EB.A/2013/10/Rev.1).

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
	программами и разделами бюджета за двухгодичный период 2012-2013 годов Доклад об осуществлении Программы на 2012-2013 годы (JM)	Финансовый рамочный обзор: Финансирование оборотного капитала	- Доклад об использовании механизмов авансового финансирования ВПП - Доклад Директора-исполнителя по вопросу использования взносов и освобождения от расходов (общие правила XII.4 и XIII.4 (g))		ситуаций и организации восстановительных работ Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении
Людские ресурсы	Доклад о ходе работы по осуществлению Стратегической рамочной программы в области людских ресурсов и Плана действий				- Доклад о ходе работы по осуществлению Стратегической рамочной программы и Плана действий в области людских ресурсов - Рекомендации и решения,

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
					подготовленные Комиссией по международной гражданской службе и Правлением Объединенного пенсионного фонда персонала ООН для Генеральной Ассамблеи
Функциони- рование административной и информаци- онной систем	• Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами • Доклад о ходе внедрения системы управления организационными рисками				• Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами
Надзор	• Доклад Генерального инспектора за 2013 год • Доклад Ревизионного комитета ФАО за 2013 год • Ежегодный доклад Комитета по этике за 2013 год		• Назначение членов Ревизионного комитета • Назначение членов Исполнительного совета в	• План работы внешнего аудитора • Поправки к Финансовым правилам • Первоначаль-	• Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора • Доклад о ходе выполнения рекомендаций для органов,

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
	Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора		отборочную комиссию для назначения членов Ревизионного комитета - Годовой доклад Ревизионного комитета - Доклад о выполнении рекомендаций внешнего аудитора - Ежегодный доклад Генерального инспектора и записка Директора-исполнителя - Доклад внешнего аудитора по закупкам продовольствия в ВПП и ответ руководства	ные шаги по назначению нового внешнего аудитора ВВП	учрежденных в соответствии со Статьей XIV

	Весенняя сессия май 2014 года	Исполнительный совет ВПП 1-я очередная сессия	Исполнительный совет ВПП² Ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП 2-я очередная сессия	Осенняя сессия ноябрь 2014 года
			Доклад внешнего аудитора по Складу гуманитарной помощи ООН (СГПООН) и ответ руководства		
Совершенствование методов работы Финансового комитета и повышение ее эффективности	- Многолетняя программа работы Финансового комитета - Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета - Методы работы Финансового комитета				- Многолетняя программа работы Финансового комитета - Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета - Методы работы Финансового комитета

	Весенняя сессия 2015 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП вторая очередная сессия	Осенняя сессия 2015 года
Мониторинг финансового положения	• Финансовое положение • Актуарная оценка связанных с персоналом обязательств на 2014 год • Доклад о размещении средств в 2014 году • Шкала взносов на 2016-2017 годы	• Проверенные годовые отчеты за 2014 год		• Финансовое положение • Механизм стимулирования своевременной уплаты взносов • Проверенный отчет Спецмагазина ФАО за 2014 год
Бюджетные вопросы	• Доклад о ходе осуществления ПНД • Сводный доклад по итогам промежуточного обзора за 2014 год • Годовой отчет об исполнении бюджета и перераспределении ассигнований между программами и разделами бюджета за двухгодичный период 2014-2015 годов • Среднесрочный план и Программа работы и бюджет на 2016-2017	• Доклад об использовании механизмов авансового финансирования ВПП • Доклад Директора-исполнителя по вопросу использования взносов и освобождения от расходов (общие правила XII.4 и XIII.4 (g))	• План управления ВПП (2016–2018 годы)	• Годовой отчет о Специальном фонде для ликвидации чрезвычайных ситуаций и организации восстановительных работ • Годовой отчет о вспомогательных расходах и их возмещении • Перераспределение ассигнований между программами и разделами бюджета в двухгодичном периоде 2014-2015 годов • Корректировка ПРБ на 2016-2017 годы (при

	Весенняя сессия 2015 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП вторая очередная сессия	Осенняя сессия 2015 года
	годы			необходимости, решением Конференции)
Людские ресурсы	Доклад о ходе реализации Стратегической рамочной программы и Плана действий в области людских ресурсов			Доклад о ходе реализации Стратегической рамочной программы и Плана действий в области людских ресурсов
Функционирование административной и информационной систем	Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами			Доклад о ходе внедрения Глобальной системы управления ресурсами
Надзор	- Ежегодный доклад Комитета по этике за 2014 год - Доклад Генерального инспектора за 2014 год - Доклад Ревизионного комитета ФАО за 2014 год - Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора	- Назначение членов Ревизионного комитета - Ежегодный доклад Ревизионного комитета - Доклад о выполнении рекомендаций внешнего аудитора - Ежегодный доклад Генерального инспектора и записка Директора-исполнителя	План работы внешнего аудитора	Доклад о ходе выполнения рекомендаций внешнего аудитора

	Весенняя сессия 2015 года	Исполнительный совет ВПП ежегодная сессия	Исполнительный совет ВПП вторая очередная сессия	Осенняя сессия 2015 года
		Доклад внешнего аудитора по вопросам управления и ответ руководства		
Совершенствование методов работы Финансового комитета и повышение ее эффективности	- Многолетняя программа работы Финансового комитета - Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета - Методы работы Финансового комитета			- Многолетняя программа работы Финансового комитета - Состояние дел в связи с невыполненными рекомендациями Финансового комитета - Методы работы Финансового комитета

