R

Октябрь 2013 года

منظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة | 联合国粮食及农业组织 | Food and Agriculture Organization of the United Nations | Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture | Продовольственная и сельскохозяйственная организация Объединенных Наций | Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Сто пятьдесят первая сессия

Рим, 11-15 ноября 2013 года

Ход выполнения рекомендаций ОИГ

Вопросы по существу содержания этого документа можно направлять по адресу:

г-н Бойд Хайт (Mr Boyd Haight),

Управление стратегии, планирования и управления ресурсами

Тел.: +3906 5705 5324

Для ознакомления с этим документом следует воспользоваться QR-кодом на этой странице; данная инициатива ФАО имеет целью минимизировать последствия ее деятельности для окружающей среды и сделать информационную работу более экологичной. С другими документами можно познакомиться на сайте www.fao.org.

mi823r

РЕЗЮМЕ

- ОИГ была создана в 1966 году с мандатом по оказанию помощи специализированным учреждениям ООН в улучшении управления людскими, финансовыми и другими ресурсами, повышении их эффективности и обеспечении межучрежденческой координации, а также в распространении передового опыта в этих областях.
- ФАО имеет самый высокий показатель принятия рекомендаций ОИГ в сравнении с остальными специализированными учреждениями ООН. Уровень выполнения рекомендаций является сопоставимым.
- Рекомендации, выполненные не в полном объеме, делятся на шесть категорий: действия в рамках Координационного совета руководителей организаций системы ООН; пробелы в политике и процедурах; управление людскими ресурсами; данные и информация для принятия решений; смягчения фактических и потенциальных конфликтов интересов; а также укрепление межучрежденческого сотрудничества.

УКАЗАНИЯ, ЗАПРАШИВАЕМЫЕ У ФИНАНСОВОГО КОМИТЕТА

- Финансовому комитету предлагается принять к сведению прогресс в осуществлении рекомендаций Объединенной инспекционной группы и представить любые мнения или руководящие указания.

Проект рекомендации

- **Финансовый комитет принял к сведению прогресс, достигнутый в осуществлении рекомендаций Объединенной инспекционной группы.**

Введение

1. На своей 143-й сессии в мае 2012 года[1] Финансовый комитет просил Секретариат подготовить доклад о ходе выполнения рекомендаций Объединенной инспекционной группы (ОИГ) по вопросам, имеющим отношение к мандату Комитета. В настоящем документе излагаются роль ОИГ, показатели ФАО в сравнении с другими специализированными учреждениями ООН с точки зрения принятия и реализации рекомендаций Объединенной инспекционной группы и характер рекомендаций, остающихся невыполненными.

Объединенная инспекционная группа: базовая информация

2. Объединенная инспекционная группа (ОИГ) была создана по решению Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций в 1966 году. ФАО признала статут ОИГ[2] в 1967 году, и в настоящее время насчитывается 32 организации (органы, специализированные учреждения, фонды и программы) ООН, участвующие в ее работе. ОИГ финансируется за счет участвующих организаций на основе долевой договоренности. Доля ФАО в бюджете ОИГ на 2012 год в 6,4 млн. долл. США составляет 3,9 процента (250 тыс. долл. США)[3].

3. Миссия ОИГ включает четыре элемента:

a) оказывать директивным органам участвующих организаций содействие в выполнении их руководящих обязанностей в отношении их функции надзора за управлением секретариатами людскими, финансовыми и другими ресурсами;
b) способствовать повышению эффективности и результативности деятельности соответствующих секретариатов по выполнению директивными органами целей и задач, установленных для организаций;
c) способствовать улучшению координации деятельности между организациями системы Организации Объединенных Наций;
d) изучать передовой опыт, предлагать контрольные показатели и облегчать обмен информацией в рамках всей системы.

4. В соответствии со своим статутом Объединенная инспекционная группа (ОИГ) проводит независимые общесистемные оценки, инспекции и расследования, связанные с управлением секретариатами людскими, финансовыми и другими ресурсами. Группа может издавать доклады, записки или управленческие/конфиденциальные письма. На веб-сайте ОИГ (www.unjiu.org) обеспечивается доступ ко всем докладам и запискам ОИГ, выпущенным с 1968 года.

5. Темы проводимых оценок и инспекций определяются в рамках годовой программы работы ОИГ после тщательного анализа и проверки внешних и внутренних предложений, в которой учитывается уже проделанная и планируемая работа других надзорных органов, последствия для ресурсов, актуальность темы для рассмотрения директивными органами и другими получателями, а также потенциал для повышения эффективности, результативности, укрепления координации и сотрудничества в системе ООН.

6. Доклады могут быть посвящены системе Организации Объединенных Наций в целом или одной или нескольким конкретным организациям. После представления докладов исполнительным главам участвующих организаций ОИГ они представляются компетентным директивным и руководящим органам для рассмотрения и принятия последующих мер. Записки и управленческие/конфиденциальные письма направляются и представляются соответствующим заинтересованным исполнительным главам организаций. Каждый доклад издается под ответственность автора и соавторов.

7. Соответствующие документы включают в себя открытые комментарии по докладам ОИГ, заметки и письма по вопросам управления, передаваемые исполнительными главами

[1] CL 144/12, пункт 42.
[2] См. https://www.unjiu.org/en/corporate-information/Pages/Statute.aspx
[3] См. https://www.unjiu.org/en/about-us/Pages/Funding--Budget.aspx

соответствующих участвующих организаций своим компетентным органам для рассмотрения ими докладов и рекомендаций ОИГ, а также любой другой соответствующей информации, связанной с докладами и документами ОИГ, например неопубликованных приложений и заявлений инспекторов, сделанных в ходе представления докладов.

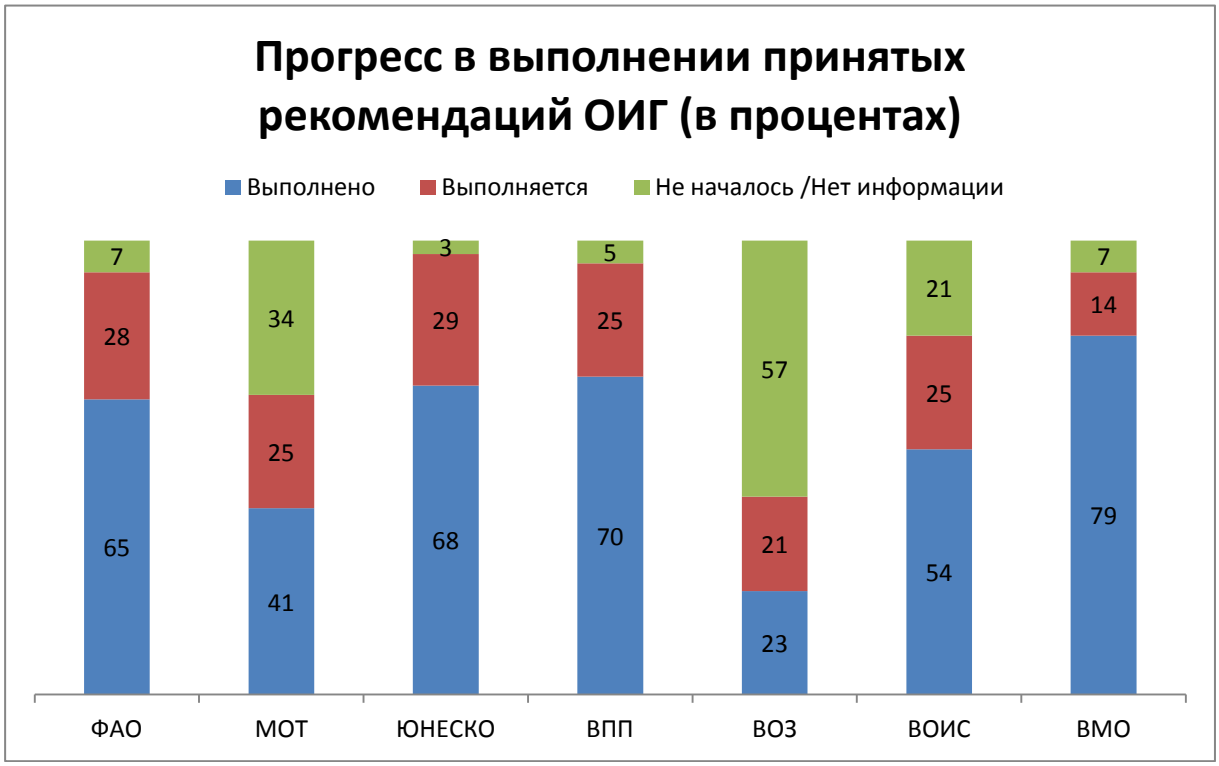
8. Представляемые комментарии включают комментарии КСР по общесистемным докладам ОИГ, а также замечания по обследованию, проведенному в соответствующей одной или нескольких организациях. Как только компетентные органы изучат эти комментарии, руководители соответствующих организаций должны гарантировать, что рекомендации, которые были приняты компетентными органами, реализуются как можно быстрее.

9. В ФАО доклады ОИГ, а также замечания КСР и Генерального директора представляются на рассмотрение Комитета по программе и Финансового комитета (в зависимости от обстоятельств) и Совета (см. Приложение I, в котором содержится перечень докладов ОИГ, представленных с 2004 года).

10. В 2012 году ОИГ представила участвующим в ней организациям 13 докладов и 4 записки. Среди них 11 включали рассмотрение заинтересованных общесистемных вопросов, 2 касались нескольких организаций и 4 содержали обзор положения в одной организации.

Сравнительные уровни принятия и выполнения рекомендаций

11. Согласно статистике ОИГ, ФАО приняла 93 процента[4] рекомендаций, сделанных в докладах и записках ОИГ за период с 2004 по 2011 годы, что составляет самый высокий процент среди всех специализированных учреждений ООН. Прогресс ФАО с точки зрения выполнения принятых рекомендаций сопоставим с показателями других специализированных учреждений ООН и ВПП (см. рисунок ниже).



[4] Источник: Доклад Объединенной инспекционной группы за 2012 год и программа работы на 2013 год, Приложение IV (https://www.unjiu.org/en/corporate-information/AR% 20% 20PoW/A_67_34.pdf)

Рекомендации приняты, но еще не выполнены

12. Выполнение рекомендаций Объединенной инспекционной группы контролируется через специальную размещенную на веб-сайте базу данных, созданную Объединенной инспекционной группой и доступную для участвующих организаций системы ООН. За период с 2004 по 2012 год ОИГ сделала 347 рекомендаций, которые относятся к ФАО и были приняты, из которых 76 представлены в базе данных ОИГ как еще не полностью реализованные.

13. Пока не выполненные рекомендации делятся в основном на шесть категорий: действия в рамках Координационного совета руководителей организаций системы ООН; пробелы в политике и процедурах; управление людскими ресурсами; данные и информация для принятия решений; смягчение фактических и потенциальных конфликтов интересов; а также укрепление межучрежденческого сотрудничества. Примеры приведены в таблице ниже.

14. Две трети (51) невыполненных рекомендаций относятся к докладам ОИГ, выпущенным в 2007, 2008 и 2009 годах. Остальные 25 рекомендаций относятся к докладам, выпущенным в остальные шесть лет (2004-2006 и 2010-2012 годы). Большое количество невыполненных рекомендаций в 2007-2009 годах объясняется тремя основными факторами:

- рекомендации, осуществление которых по своей природе связано с трудностями, так как они требуют согласованных действий на межучрежденческом уровне через такие органы, как Координационный совет руководителей;
- рекомендации, которые трудно официально закрыть, так как они относятся к текущим обязательствам. Например, в докладе ОИГ за 2008 год о выполнении национальными силами проектов технического сотрудничества содержится рекомендация, что "исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует оказывать помощь правительствам стран-получателей в укреплении их возможностей для развитии и оценки потенциала; что позволит им использовать гражданское общество, в том числе НПО в качестве партнеров по осуществлению, по мере необходимости";
- рекомендации, которые хотя и являются потенциально полезными, не являются приоритетными для ФАО, с учетом имеющихся ресурсов. Важно напомнить, что рекомендации ОИГ основаны на оценке потенциальной полезности для системы ООН в целом, и не принимают во внимание конкретные обстоятельства и требования ФАО.

15. Директор OSP является назначенным ОИГ координационным центром для ФАО и регулярно следит с заинтересованными подразделениями за ходом выполнения рекомендаций ОИГ.

Категория	Пример рекомендаций	Доклад-источник
Действие через Координационный совет руководителей	Генеральному секретарю как Председателю Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР) следует, проконсультировавшись с исполнительными главами соответствующих организаций системы Организации Объединенных Наций, принимающих участие в противоминной деятельности, назначить в системе Организации Объединенных Наций координационный центр по вопросам оказания помощи жертвам. Эта структура должна будет уделять особое внимание тому, чтобы функции помощи жертвам по мере возможности интегрировались в национальные системы здравоохранения, при учете более общих задач работы, необходимости наращивания потенциала, а также международной нормативно-правовой базы, касающейся прав инвалидов, а также роли Межучрежденческой группы поддержки Конвенции о правах инвалидов.	Оценка масштабов, организации, эффективности и методов деятельности Организации Объединенных Наций, связанной с разминированием (JIU/REP/2011/11)
	Административным руководителям организаций системы Организации Объединенных Наций следует взаимодействовать с Комитетом высокого уровня по вопросам управления в целях определения согласованного метода учета расходов/затрат на информационно-коммуникационные технологии для облегчения анализа затрат и выгод, связанных с услугами в сфере информационно-коммуникационных технологий.	Обзор служб хостинга информационно-коммуникационных технологий (ИКТ) в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2008/5)
Пробелы в политике и процедурах	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует по согласованию с соответствующими департаментами людских ресурсов и медицинскими службами/службами гигиены труда разработать и внедрить политику возвращения их сотрудников к их служебным обязанностям.	Практика использования отпусков по болезни в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2012/2)

Категория	Пример рекомендаций	Доклад-источник
	Руководящим органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует просить своих соответствующих исполнительных глав обеспечить, чтобы соглашения, подписываемые с отдельными странами-донорами, предусматривали включение в программы для ассоциированных экспертов/младших сотрудников категории специалистов положения о финансирования кандидатов из недопредставленных и непредставленных стран.	Добровольные взносы в организациях системы Организации Объединенных Наций: Воздействие на осуществление программ и стратегии мобилизации ресурсов (JIU/REP/2007/1)
Управление людскими ресурсами	Исполнительным главам всех организаций системы Организации Объединенных Наций следует провести, в консультации с КМГС и Сетью людских ресурсов КСР, обзор стандартов требований к кандидатам на должности уровня С-3 и ниже, уделяя больше внимания вопросам образования, технических навыков и потенциальной результативности.	Возрастная структура людских ресурсов в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2007/4)
	Административному руководителю каждой организации системы Организации Объединенных Наций следует обеспечить выделение достаточного и постоянного финансирования кадров и обучения для управления сайтом. Если такое финансирование не может быть обеспечено на основе перераспределения или за счет других средств, этот вопрос следует довести до сведения руководящего органа в целях выполнения тех рекомендаций, содержащихся в докладе, которые имеют финансовые последствия, в частности в отношении систем управления содержанием, кадров, обучения, языкового паритета, принятия единых стандартов обмена информацией и т.д.	Обзор управления веб-сайтами в Интернете в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2008/6)
Данные и информация для принятия решений	Директивным органам организаций системы Организации Объединенных Наций следует предложить административным руководителям: a) представлять регулярные доклады, содержащие прогнозы по выходу сотрудников на пенсию; b) установить показатели работы для прогнозирования потребностей в замене сотрудников и контролировать их соблюдение; c) принять соответствующие меры для обеспечения должной передачи знаний и сохранения институциональной памяти.	Возрастная структура людских ресурсов в организациях системы Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2007/4)

Категория	Пример рекомендаций	Доклад-источник
Смягчение конфликтов интересов	Директивным органам следует принять решения о том, что для членов ККАБВ, КМГС и ОИГ и других аналогичных органов в системе Организации Объединенных Наций должен действовать единообразный режим, запрещающий назначать их на какие-либо должности, в том числе в качестве консультантов, в тех организациях системы Организации Объединенных Наций, за которыми они осуществляют надзор, как в течение срока их службы в этих органах, так и на протяжении трех лет после окончания такой службы.	Пробелы с точки зрения надзора в системе Организации Объединенных Наций (JIU/REP/2006/2)
	Исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций следует распространить практику раскрытия финансовых мер на должностных лиц, занимающихся частным сектором, в контексте потенциального конфликта интересов в рамках тех организаций системы, которые еще не сделали этого.	Корпоративное спонсорство в системе Организации Объединенных Наций (JIU/NOTE/2009/1)
Укрепление межучрежденческого сотрудничества	Генеральному секретарю и исполнительным главам других организаций системы Организации Объединенных Наций следует, в рамках существующих институциональных механизмов, улучшить связь и обмен информацией и передовым опытом между различными организациями системы Организации Объединенных Наций в вопросах, касающихся поддержки, оказываемой ими АС и его программе НЕПАД, в целях недопущения и сведения к минимуму дублирования работы, параллелизма и неэффективного использования ресурсов, а также содействия синергизму.	Обеспечение более согласованной поддержки системы Организации Объединенных Наций в Африке (JIU/REP/2009/5)
	Всем исполнительным главам организаций системы Организации Объединенных Наций (представленным в КСР) следует выступить с четким совместным заявлением, ставящим перед их соответствующими сотрудниками задачу расширения "сотрудничества, взаимодействия и координации, в том числе за счет более широкого согласования стратегических рамок, инструментов, методов и механизмов партнерства", и отражающим их намерение вознаграждать их за эти усилия.	Некоторые меры по повышению общей результативности системы Организации Объединенных Наций на уровне стран (JIU/REP/2005/2)

Приложение 1. Список докладов ОИГ, выпущенных в 2004-2012 годах

		Документ Совета ФАО
Доклады, выпущенные в 2012 году		
JIU/REP/2012/13	Обзор системы руководства и управления в Международном агентстве по атомной энергии (МАГАТЭ)	
JIU/REP/2012/12	Стратегическое планирование в системе Организации Объединенных Наций	CL 148/INF/9
JIU/REP/2012/11	Финансирование гуманитарных операций в системе Организации Объединенных Наций	CL 148/INF/7
JIU/REP/2012/10	Взаимоотношения между сотрудниками и руководством в специализированных учреждениях системы Организации Объединенных Наций и общей системе	
JIU/REP/2012/9	Замена полагающихся сотрудникам льгот единовременными выплатами	
JIU/REP/2012/8	Обзор систем общеорганизационного планирования ресурсов в учреждениях Организации Объединенных Наций	
JIU/REP/2012/7	Обзор системы управления, администрации и децентрализации во Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) - Часть II	
JIU/REP/2012/6	Обзор системы управления, администрации и децентрализации во Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ) - Часть I	
JIU/REP/2012/5	Обзор использования индивидуальных консультантов в системе Организации Объединенных Наций	
JIU/REP/2012/4	Наем персонала в организациях системы Организации Объединенных Наций: сравнительный анализ и система контрольных параметров: Обзор	CL 148/INF/6
JIU/REP/2012/3	Оценка деятельности сети "ООН-океаны"	CL 146/INF/12
JIU/REP/2012/2	Практика использования отпусков по болезни в системе Организации Объединенных Наций	CL 146/INF/11
JIU/REP/2012/1	Обзор системы руководства и управления в Конференции Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД)	
Доклады, выпущенные в 2011 году		
JIU/REP/2011/11	Оценка масштабов, организации, эффективности и методов деятельности Организации Объединенных Наций, связанной с разминированием	CL 148/INF/8
JIU/REP/2011/10	Взаимоотношения между сотрудниками и руководством в Организации Объединенных Наций	
JIU/REP/2011/9	Управление информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ) в организациях системы Организации Объединенных Наций	CL 146/INF/10
JIU/REP/2011/8	Обзор руководства и управления в Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО)	
JIU/REP/2011/7	Функция расследований в системе Организации Объединенных Наций	CL 146/INF/9

		Документ Совета ФАО
JIU/REP/2011/6	Обеспечение бесперебойного функционирования в рамках системы Организации Объединенных Наций	CL 146/INF/8
JIU/REP/2011/5	Системы подотчетности в рамках системы Организации Объединенных Наций	CL 146/INF/7
JIU/REP/2011/4	Многоязычие в системе Организации Объединенных Наций: ход внедрения многоязычия	CL 145/INF/10
JIU/REP/2011/3	Сотрудничество Юг-Юг и трехстороннее сотрудничество в системе Организации Объединенных Наций	CL 145/INF/11
JIU/REP/2011/2	Транспарентность в подборе и назначении старших руководителей в Секретариате Организации Объединенных Наций	
JIU/REP/2011/1	Анализ деятельности медицинских служб в системе Организации Объединенных Наций	CL 145/INF/8
Доклады, выпущенные в 2010 году		
JIU/REP/2010/10	Обзор системы управления и административной деятельности в Управлении Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности	
JIU/REP/2010/9	Партнерские отношения Организации Объединенных Наций с корпоративным сектором: роль и функционирование Глобального договора	
JIU/REP/2010/8	Межучрежденческая мобильность персонала и обеспечение баланса между работой и личной жизнью в организациях системы Организации Объединенных Наций	CL 144/INF/12
JIU/REP/2010/7	Политика и процедуры управления целевыми фондами в организациях системы Организации Объединенных Наций	CL 144/INF/11
JIU/REP/2010/6	Готовность организаций системы Организации Объединенных Наций к переходу на международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС)	CL 145/INF/12
JIU/REP/2010/5	Функция аудита в системе Организации Объединенных Наций	CL 144/INF/9
JIU/REP/2010/4	Обзор общеорганизационного управления рисками в системе Организации Объединенных Наций: система контрольных точек	CL 145/INF/9
JIU/REP/2010/3	Этика в системе Организации Объединенных Наций	CL 141/INF/14
JIU/REP/2010/2	Обзор условий проезда в системе Организации Объединенных Наций	CL 143/INF/8
JIU/REP/2010/1	Экологический портрет организаций системы Организации Объединенных Наций	CL 143/INF/7
Доклады, выпущенные в 2009 году		
JIU/REP/2009/9	Роль специальных представителей Генерального секретаря и координаторов-резидентов	CL 141/INF/13
JIU/REP/2009/8	Отбор и условия службы исполнительных глав организаций системы Организации Объединенных Наций	CL 141/INF/12
JIU/REP/2009/7	Обзор системы руководства и управления во Всемирной продовольственной программе (ВПП)	
JIU/REP/2009/6	Перевод на периферию в организациях системы Организации Объединенных Наций: периферийные центры обслуживания	CL 141/INF/11

		Документ Совета ФАО
JIU/REP/2009/5	Обеспечение более согласованной поддержки Африки со стороны системы Организации Объединенных Наций	CL 141/INF/10
JIU/REP/2009/4	Оценка глобального механизма Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием	
JIU/REP/2009/3	Эффективность регионального присутствия Международного союза электросвязи	
JIU/REP/2009/2	Второй последующий обзор управленческой практики Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	
JIU/REP/2009/1	Обзор руководства и управления во Всемирной туристской организации ООН	
Доклады, выпущенные в 2008 году		
JIU/REP/2008/6	Обзор управления веб-сайтами в Интернете в организациях системы Организации Объединенных Наций	CL 139/INF/9
JIU/REP/2008/5	Обзор служб хостинга информационно-коммуникационными технологиями (ИКТ) в организациях системы Организации Объединенных Наций	CL 139/INF/8
JIU/REP/2008/4	Национальное исполнение проектов технического сотрудничества	CL 140/INF/7
JIU/REP/2008/3	Управленческий обзор экологического руководства в системе Организации Объединенных Наций	
JIU/REP/2008/2	Программы младших сотрудников категории специалистов/младших экспертов в организациях системы Организации Объединенных Наций	CL 137/INF/8
JIU/REP/2008/1	Обзор системы руководства и управления во Всемирном почтовом союзе (ВПС)	
Доклады, выпущенные в 2007 году		
JIU/REP/2007/12	Обзор прогресса, достигнутого системой Организации Объединенных Наций в достижении задачи 7 Цели тысячелетия в области развития 6 по борьбе с ВИЧ/СПИДом	
JIU/REP/2007/11	Обзор системы руководства и управления во Всемирной метеорологической организации (ВМО)	
JIU/REP/2007/10	Отделения связи в системе Организации Объединенных Наций	CL 136/INF/8
JIU/REP/2007/9	Обзор национальных конкурсных экзаменов в качестве одного из инструментов набора персонала	
JIU/REP/2007/8	Финансирование и укомплектование штатов Управления верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	
JIU/REP/2007/7	Обзор системы руководства и управления в Международной морской организации (ИМО)	
JIU/REP/2007/6	Управление знаниями в системе Организации Объединенных Наций	CL 135/INF/9
JIU/REP/2007/5	Обзор системы руководства и управления в Международной организации гражданской авиации (ИКАО)	
JIU/REP/2007/4	Возрастная структура людских ресурсов в организациях системы Организации Объединенных Наций	CL 135/INF/8

		Документ Совета ФАО
JIU/REP/2007/3	Оценка Фонда оборотных средств Всемирной метеорологической организации (ВМО)	
JIU/REP/2007/2	Охват медицинским страхованием сотрудников системы Организации Объединенных Наций	CL 135/INF/7
JIU/REP/2007/1	Добровольные взносы в организациях системы Организации Объединенных Наций: воздействие на осуществление программ и стратегии мобилизации ресурсов	CL 135/INF/6
Доклады, выпущенные в 2006 году		
JIU/REP/2006/7	Мобильность персонала в Организации Объединенных Наций	
JIU/REP/2006/6	Управление, ориентированное на конкретные результаты, в Организации Объединенных Наций в контексте процесса реформ	
JIU/REP/2006/5	К программе гуманитарной помощи Организации Объединенных Наций в области реагирования на бедствия и уменьшения их опасности: Уроки, извлеченные из бедствия, вызванного цунами в Индийском океане	CL 132/INF/12
JIU/REP/2006/4	Второй обзор осуществления соглашений о штаб-квартирах, заключенных организациями системы Организации Объединенных Наций: Предоставление принимающими странами помещений для штаб-квартир и других возможностей	CL 132/INF/11
JIU/REP/2006/3	Последующие меры, принятые в связи с обзором управленческой практики в Управления Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека	
JIU/REP/2006/2	Пробелы с точки зрения надзора в системе Организации Объединенных Наций	CL 132/INF/13
JIU/REP/2006/1	Оценка составления бюджета, ориентированного на конкретные результаты, в операциях по поддержанию мира	
Доклады, выпущенные в 2005 году		
JIU/REP/2005/9	Общие службы в Вене: Службы по эксплуатации зданий	
JIU/REP/2005/8	Дальнейшие меры, направленные на повышение эффективности поддержки системой Организации Объединенных Наций Нового партнерства в интересах развития Африки (НЕПАД)	CL 131/INF/9
JIU/REP/2005/7	Политика организаций системы Организации Объединенных Наций в области использования программного обеспечения с открытыми исходными кодами в целях развития	CL 132/INF/10
JIU/REP/2005/6	Внешний обзор осуществления стратегического бюджета в рамках ориентированного на конкретные результаты управления в Международной организации труда (МОТ)	
JIU/REP/2005/5	Обзор управления, административного руководства и деятельности секретариата Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием (КБООН)	
JIU/REP/2005/4	Единая система начисления окладов для организаций системы Организации Объединенных Наций	CL 131/INF/12
JIU/REP/2005/3	Политика организаций системы Организации Объединенных Наций в области использования программного обеспечения с открытыми исходными кодами в Секретариатах	CL 131/INF/11

		Документ Совета ФАО
JIU/REP/2005/2 (Часть I)	Некоторые меры по повышению общей результативности системы Организации Объединенных Наций на уровне стран Часть I	
JIU/REP/2005/2 (Часть II)	Некоторые меры по повышению общей результативности системы Организации Объединенных Наций на уровне стран Часть II	CL 131/INF/10
JIU/REP/2005/1	Обзор управления и руководства в ВОИС: Бюджет, надзор и связанные с ними вопросы	
Доклады, выпущенные в 2004 году		
JIU/REP/2004/10	Унификация условий поездок во всей системе Организации Объединенных Наций	CL 129/INF/5
JIU/REP/2004/9	Практика закупок в системе Организации Объединенных Наций	CL 129/INF/9
JIU/REP/2004/8	Организация служебной деятельности и контракты, часть III: Серия докладов об управлении, основанном на конкретных результатах, в системе Организации Объединенных Наций	CL 129/INF/10
JIU/REP/2004/7	Делегирование полномочий и подотчетность Часть II Серия докладов об управлении, основанном на конкретных результатах, в системе Организации Объединенных Наций	CL 129/INF/10
JIU/REP/2004/6	Внедрение управления, основанного на конкретных результатах, в организациях системы ООН Часть I Серия докладов об управлении, основанном на конкретных результатах, в системе Организации Объединенных Наций	
JIU/REP/2004/5	Обзор серии докладов об управлении, основанном на конкретных результатах, в системе Организации Объединенных Наций	CL 128/INF/10
JIU/REP/2004/4	Обзор системы управления и администрации в Управлении Верховного комиссара ООН по делам беженцев	
JIU/REP/2004/3	Отправление правосудия: Согласование статутов Административного трибунала Организации Объединенных Наций и Административного трибунала Международной организации труда	
JIU/REP/2004/2	Анализ соглашений о штаб-квартире, заключенных организациями системы Организации Объединенных Наций: Вопросы людских ресурсов, затрагивающие персонал	CL 128/INF/8
JIU/REP/2004/1	Принцип многоязычия и доступ к информации: Тематическое исследование в Международной организации гражданской авиации	