



**OFICINAS
DESCENTRALIZADAS
DE LA
FAO**



DONDE
EL CONOCIMIENTO
SE TRANSFORMA
EN ACCIÓN



*Bridgetown Panama Tunisia
Accra Harare Addis Ababa Harare
Libreville Ghana Barbados
Panama Tunisia*

*Gabon Ethiopia Zimbabwe
Nairobi Addis Ababa Harare
Tunis Accra Bridgetown Panama*



OFICINAS DESCENTRALIZADAS DE LA FAO



DONDE
EL CONOCIMIENTO
SE TRANSFORMA
EN ACCIÓN

*Apia Ankara B
s Samoa Turkey Hungary Gabon Et
Bridgetown Panamá Tunis Samoa Turkey*



Folleto preparado por:
Oficina de Coordinación y Descentralización (OCD)
Sede de la FAO, Roma (Italia)

RESUMEN

INTRODUCCIÓN 7

OFICINAS REGIONALES, SUBREGIONALES
(INCLUSO EQUIPOS MULTIDISCIPLIARIOS) Y DE ENLACE DE LA FAO 10

OFICINAS REGIONALES 13

LOCALIZACIÓN DE LAS OFICINAS REGIONALES 13

OFICINAS SUBREGIONALES 15

LOCALIZACIÓN DE LAS OFICINAS SUBREGIONALES DE LA FAO 16

OFICINAS DE PAÍS 19

MODELOS DE OFICINAS EN LOS PAÍSES (A OCTUBRE DE 2008) 22

LOCALES DE LA FAO POR REGIÓN 23

COBERTURA GEOGRÁFICA DE LA FAO 24

PERFIL DE LOS REPRESENTANTES DE LA FAO 26

POLÍTICA DE LA FAO EN MATERIA DE SELECCIÓN 26

Y EVALUACIÓN DE LOS JEFES DE LAS OFICINAS DESCENTRALIZADAS 27

OFICINAS DE ENLACE 29

LISTA DE SIGLAS 31

INTRODUCCIÓN



Desde 2006, la Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO) ha emprendido un fortalecimiento importante del proceso de descentralización con el propósito de acercar más la FAO a sus Miembros. Ello no sólo supone una estructura más descentralizada, sino también un nuevo enfoque en materia de gestión, junto con una mayor delegación de facultades y un entorno propicio a la creatividad e iniciativa del personal.

La descentralización se inscribe en el marco de una reorganización más amplia de la FAO, encaminada a reforzar el papel de la Organización como centro de excelencia y a definir de manera mejor su programa de trabajo y sus responsabilidades en apoyo al desarrollo agrícola sostenible.

La estrategia de descentralización de la FAO tiene como objetivo mejorar la eficacia de la labor de la Organización en los ámbitos nacional, subregional y regional. En el ámbito nacional, esta estrategia se desarrolla por medio de la interacción directa con las autoridades nacionales y la mejor coordinación de las actividades en el marco del Equipo País de las Naciones Unidas, así como con los representantes locales de los donantes y de las instituciones financieras internacionales. Además, estar más cerca de los actores, las ONGs, la sociedad civil y el sector privado ofrece mejores oportunidades para el fomento de las capacidades nacionales y el aprovechamiento de las competencias profesionales locales.

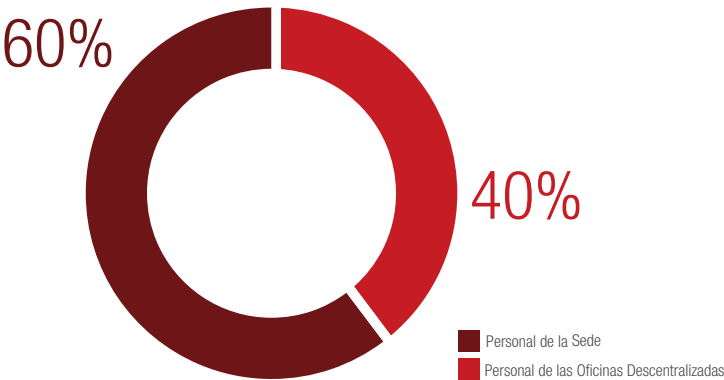
La estrategia también está profundamente integrada en la Reforma de las Naciones Unidas y se propone aprovechar las sinergias inherentes al concepto de “Unidos en la acción” para aumentar el impacto y la pertinencia de la labor del sistema de las Naciones Unidas en apoyo a los programas conjuntos de desarrollo a nivel nacional. Gracias a este enfoque, la Organización estará mejor equipada para contribuir de manera significativa a la consecución de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y, en especial, al reto enorme de erradicar la pobreza y el hambre.

De hecho, la evaluación externa independiente (EEI) de 2007 llegó a la conclusión de que el mundo necesitaba una FAO más pertinente, eficaz y eficiente para vencer el hambre y la malnutrición, aumentar la contribución de la agricultura al desarrollo económico y social y velar por la conservación y la utilización sostenible de los recursos naturales.

En mayo de 2008, la FAO estaba presente en más de 130 países. La red descentralizada consta actualmente de 5 oficinas regionales, 10 oficinas subregionales¹, un Equipo multidisciplinario y 73 representaciones de la FAO (sin incluir aquellas albergadas en las oficinas regionales o subregionales).

① Otra está en fase de establecimiento.

Otros 36 países están cubiertos gracias a acuerdos de acreditación múltiple. En estos casos, el Representante de la FAO (FAORep) reside en otro país y cuenta, localmente, con la ayuda de un Representante Asistente (AFAOR) o de un Corresponsiente nacional. En otros 8 países, la FAO está presente con un oficial técnico destacado (OTD) que, además de prestar servicios técnicos específicos, cumple las funciones de FAORep. Asimismo, la FAO tiene 5 Oficinas de enlace, que se encargan de facilitar contactos con el Sistema de las Naciones Unidas, los asociados externos pertinentes para actividades de desarrollo y los Miembros.



Personal Descentralizado	Número	Porcentaje del total
Personal profesional en las FAORep	235	18%
Personal de servicios generales en las FAORep	480	38%
Personal profesional en otras oficinas descentralizadas	253	20%
Personal de servicios generales en otras oficinas descentralizadas	303	24%
TOTAL	1271	100

Con un total de casi 1300 miembros de personal, las oficinas descentralizadas representan aproximadamente el 40 por ciento de los empleados financiados con cargo al Programa Ordinario de la FAO².

Actualmente, hay 235 miembros del personal del cuadro profesional y 480 miembros del personal del cuadro de servicios generales que trabajan en 73 Representaciones de la FAO, y 253 miembros del personal del cuadro profesional y 303 miembros del personal del cuadro de servicios generales en otras oficinas descentralizadas.

La cuantía total de recursos asignada a las oficinas descentralizadas de la FAO representa alrededor del 24 por ciento del Presupuesto del Programa Ordinario de la Organización. Aunque los fondos se utilizan principalmente para sufragar los sueldos del personal y los gastos de funcionamiento de las oficinas descentralizadas, incluidos los vehículos y el equipo, muchos países contribuyen a los costos de la oficina ofreciendo gratuitamente locales y personal nacional y, a veces, vehículos y equipo.

Todas las oficinas en los países de la FAO se han establecido a pedido de los gobiernos anfitriones y con la aprobación de los órganos rectores.

② El personal de la FAO se compone de las siguientes categorías: personal del cuadro de servicios generales, del nivel G-1 al G-7. Personal del cuadro profesional, del nivel P-1 al P-5. Personal de categoría directiva, del nivel D-1 al D-2. Los Departamentos y las Oficinas Regionales están dirigidas por Subdirectores Generales. El Director-General cuenta con la asistencia de un Director General Adjunto. Para mayor información, véase:

http://www.un.org/Depts/OHRM/salaries_allowances/salary.htm



Oficinas Regionales, Subregionales (incluso equipos multidisciplinarios) y de Enlace de la FAO

ÁFRICA

Oficina Regional:

Accra, Ghana (RAF)

Oficinas Subregionales:

África Central

Libreville, Gabón (SFC)

África Austral

Harare, Zimbabwe (SFS)

África Occidental

Accra, Ghana (SFW)

África Oriental

Addis Abeba, Etiopía (SFE)

ASIA PACÍFICO

Oficina Regional:

Bangkok, Tailandia (RAP)

Oficinas Subregionales:

Islas del Pacífico

Apia, Samoa (SAP)

Oficina de Enlace:

Yokohama, Japón
(LOJ)

AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

Oficina Regional:

Santiago, Chile (RLC)

Oficinas Subregionales:

Caribe

Bridgetown, Barbados (SLC)

América Central

Ciudad de Panamá, Panamá (SLM)

Equipo Multidisciplinario:

América del Sur

Santiago, Chile (SLS)

NEAR EAST

Oficina Regional:

El Cairo, Egipto (RNE)

Oficinas Subregionales:

África del Norte

Túnez, Túnez (SNE)

Estados del Golfo y el Yemen

Abu Dhabi, EAU (SNG)
(en fase de establecimiento)

EUROPA Y ASIA CENTRAL

Oficina Regional:

Budapest, Hungría (REU)

Oficinas Subregionales:

Europa Central y Oriental,
Budapest, Hungría (SEU)

Asia Central,
Ankara, Turquía (SEC)

Oficinas de Enlace:

Unión Europea y Bélgica
Bruselas, Bélgica (LOB)

Naciones Unidas
Ginebra, Suiza (LOG)

Federación de Rusia
Moscú, Federación de Rusia (LOR),
(en fase de negociación)

AMÉRICA DEL NORTE

Oficinas de Enlace:

América del Norte,
Washington, EE.UU. (LOW)

Naciones Unidas,
Nueva York, EE.UU. (LON)

OFICINAS REGIONALES

Apia Ankara Budapest Libreville Addis Ababa Tunis Accra Bridgetown Panama Tunis Turkey Samoa Hungary Gabon Ethiopia Zimbabwe

Las oficinas regionales se encargan de dirigir la respuesta de la FAO a las prioridades regionales en materia de seguridad alimentaria y desarrollo agrícola y rural, mediante la identificación, planificación y ejecución de las actividades prioritarias de la FAO en la región.

Las oficinas regionales están dirigidas por un Representante Regional (RR), con la asistencia de un Representante regional adjunto (RRA). Los Representantes Regionales determinan el plan de trabajo anual y la utilización del tiempo del personal; en el caso de los oficiales técnicos regionales destacados (OTRD), tal plan y la utilización del tiempo se determinan en concertación con las respectivas direcciones de la Sede de las que dependen.

Los RR representan y promueven a la FAO y, en nombre de ella, se comunican con las organizaciones de toda la región, incluidas las organizaciones regionales de integración económica, las instituciones regionales del sistema de las Naciones Unidas, los asociados en el desarrollo y las organizaciones no gubernamentales (ONG) regionales, los medios de información y otros actores regionales.

Favorecen el diálogo regional sobre políticas en materia de seguridad alimentaria y desarrollo agrícola y rural, facilitan la formación de asociaciones regionales, y contribuyen al fomento de capacidades y la movilización de recursos a favor de la seguridad alimentaria y el desarrollo agrícola y rural de la región. Dirigen la contribución de la Oficina Regional al proceso del Programa y Presupuesto de la FAO y apoyan los aspectos de la coordinación de la ayuda relativos a la seguridad alimentaria y el desarrollo agrícola y rural, incluido el desarrollo de estrategias y programas conjuntos de las Naciones Unidas en el ámbito regional. Al hacerlo, velan por que el desarrollo de las estrategias y programas de la FAO en el ámbito regional se incorpore en el marco más amplio del Programa Ordinario de la FAO y la acción conjunta de las Naciones Unidas.

El papel y las responsabilidades de los RRs deberían de ampliarse aún más en los años venideros conforme avance el proceso de descentralización. Se prevé que los Representantes Regionales desempeñen un papel cada vez más importante en la determinación del amplio programa de políticas de la Organización mediante la preparación y la gestión de las Conferencias Regionales.

Localización de las Oficinas Regionales

- OFICINA REGIONAL PARA ÁFRICA (**RAF**) LOCALIZADA EN ACCRA, GHANA;
- OFICINA REGIONAL PARA ASIA Y EL PACÍFICO (**RAP**) LOCALIZADA EN BANGKOK, TAILANDIA;
- OFICINA REGIONAL PARA EUROPA Y ASIA CENTRAL (**REU**) LOCALIZADA EN BUDAPEST, HUNGRÍA;
- OFICINA REGIONAL PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE (**RLC**) LOCALIZADA EN SANTIAGO, CHILE;
- OFICINA REGIONAL PARA EL CERCANO ORIENTE (**RNE**) LOCALIZADA EN EL CAIRO, EGIPTO.

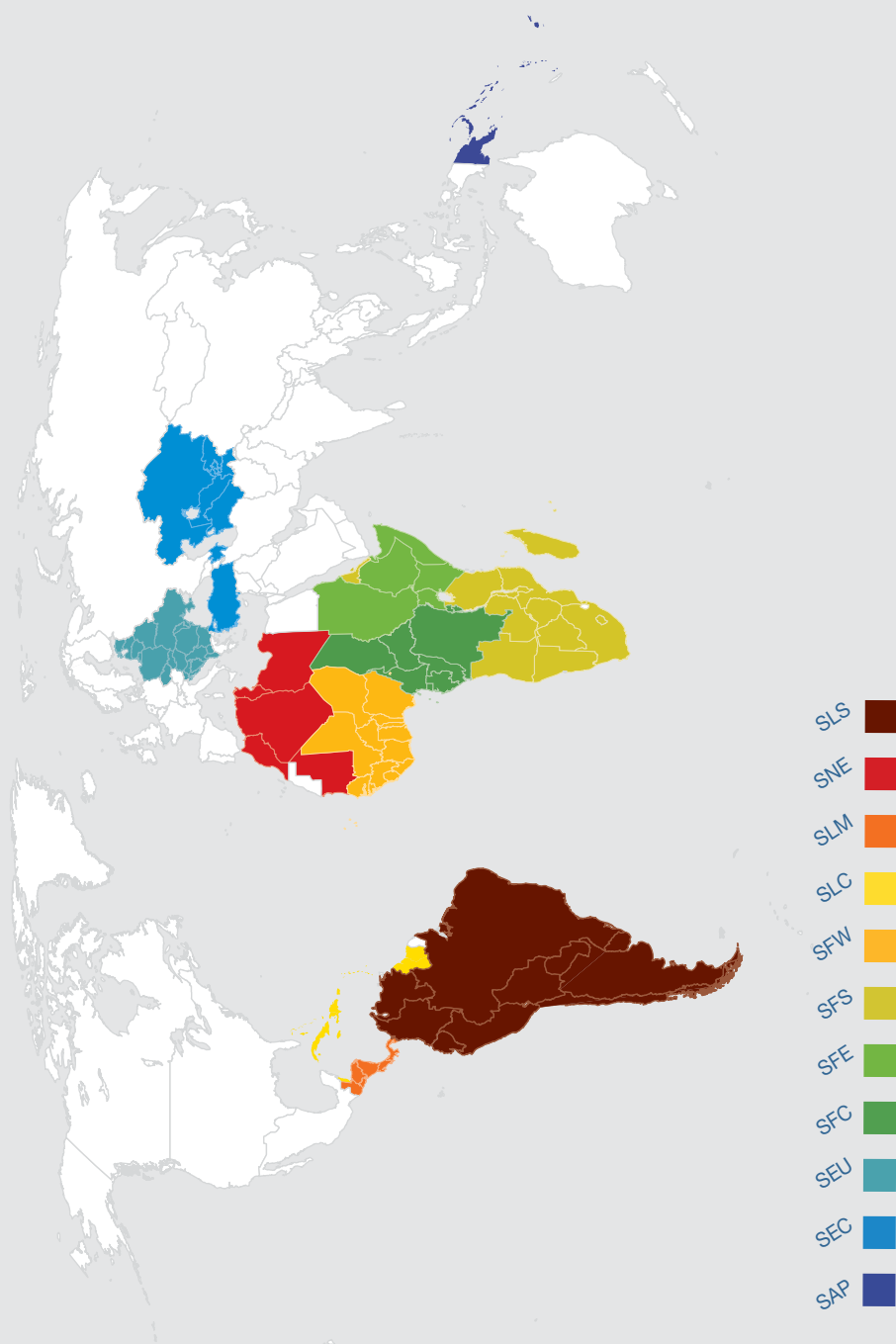
Las Oficinas Subregionales y los Equipos Multidisciplinarios están dirigidos por Coordinadores Subregionales. Éstos se componen de oficiales localizados en la oficina subregional y, además, incluyen a los FAOREp de la subregión, quienes contribuyen con hasta el 30 por ciento de su tiempo a los Equipos Multidisciplinarios. Representan un componente sumamente importante de la estrategia de descentralización. Aportan conocimientos técnicos de vanguardia a los países de la subregión, en respuesta a pedidos concretos de asistencia de parte de los gobiernos en materia de asesoramiento sobre cuestiones de política, fomento de capacidad, y formulación y ejecución de proyectos. También prestan asistencia a los FAOREp en la formulación de los Marcos nacionales de prioridades a medio plazo (MNPMP) en el contexto de los objetivos más amplios definidos en el Marco de Asistencia de las Naciones Unidas para el Desarrollo (MANUD).

Al colaborar estrechamente con las Oficinas Regionales, las Oficinas Subregionales se encargan de la planificación global de las actividades de la FAO en la subregión, mediante la elaboración, promoción, supervisión y aplicación de estrategias encaminadas a cumplir con las prioridades subregionales en materia de alimentación y desarrollo agrícola y rural. Establecen y mantienen relaciones con las organizaciones de toda la subregión, incluidas las organizaciones regionales de integración económica. Prestan asistencia a las Representaciones de la FAO al ocuparse de las cuestiones de seguridad alimentaria y desarrollo agrícola subregionales.

Los Coordinadores Subregionales representan a la FAO ante las instituciones y los medios de información subregionales. Orientan a la Oficina Subregional en el desempeño de sus funciones. Además, cumplen la función de FAOREp en el país anfitrión y, a veces, ante otros países en virtud de acuerdos de acreditación múltiple. Los Coordinadores Subregionales brindan orientación técnica a los FAOREp de la subregión, en su calidad de miembros del Equipo Multidisciplinario (durante el 30 por ciento de su tiempo), y supervisan a los oficiales técnicos subregionales, quienes, junto con los FAOREp subregionales, componen el Equipo Multidisciplinario.

Los Coordinadores Subregionales, en el marco del mandato de la FAO, velan por la coherencia entre las prioridades mundiales, regionales y subregionales. Los Coordinadores Subregionales trabajan bajo la autoridad del Representante Regional y reciben orientación técnica de las direcciones de la Sede.

Los Coordinadores Subregionales son los jefes y administradores de las Oficinas Subregionales, y pueden tomar las medidas necesarias para optimizar su desempeño de la Oficina, en el marco orgánico general de su declaración de funciones, de la Circular sobre responsabilidades y relaciones y de otras normas, prioridades, procedimientos y políticas institucionales aplicables. El Coordinador Subregional determina, en consultación con el RR y las direcciones técnicas relevantes, el plan de trabajo anual y la utilización del tiempo de los oficiales técnicos subregionales y otros miembros del personal de la Oficina Subregional.



Oficina Subregional		País anfitrión	Países Miembros
Oficina Subregional para las Islas del Pacífico (SAP)		Samoa (Apia)	Fiji, Islas Cook, Islas Marshall, Islas Salomón, Kiribati Micronesia (Estados Federados de), Nauru, Niue, Palau, Papua Nueva Guinea, Samoa, Tonga, Tuvalu, Vanuatu
Oficina Subregional para Asia Central (SEC)		Turquía (Ankara)	Azerbaiyán, Kazajistán, Kirguistán, Tayikistán, Turkmenistán Turquía, Uzbekistán
Oficina Subregional para Europa Central y Oriental (SEU)		Hungría (Budapest)	Albania, Armenia, Belarús, Bosnia y Herzegovina, Bulgaria, Croacia, Eslovaquia, Eslovenia, Estonia, Georgia, Hungría, Letonia, Lituania, Macedonia (Ex República Yugoslava de), Moldova, Montenegro, Polonia, República Checa, Rumania, Serbia, Ucrania
Oficina Subregional para el África Central (SFC)		Gabón (Libreville)	Camerún, Chad, Congo, Congo (República Democrática del), Gabón, Guinea Ecuatorial, República Centroafricana, Santo Tomé y Príncipe
Oficina Subregional para el África Oriental (SFE)		Etiopía (Addis Abeba)	Burundi, Djibouti, Etiopía, Kenya, Rwanda, Somalia, Sudán, Uganda
Oficina Subregional para el África Austral (SFS)		Zimbabue (Harare)	Angola, Botswana, Comoras, Eritrea, Lesotho, Madagascar, Malawi, Mauricio, Mozambique, Namibia, Seychelles, Sudáfrica, Swazilandia, Tanzania, Zambia, Zimbabue
Oficina Subregional para el África Occidental (SFW)		Ghana (Accra)	Benin, Burkina Faso, Cabo Verde, Costa de Marfil, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea Bissau, Liberia, Mali, Níger, Nigeria, Senegal, Sierra Leona, Togo
Oficina Subregional para el Caribe (SLC)		Barbados (Bridgetown)	Antigua y Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Cuba, Dominica, Granada, Guyana, Haití, Jamaica, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, San Vicente y las Granadinas, Suriname, Trinidad y Tobago
Oficina Subregional para América Central (SLM)		Panamá (Ciudad de Panamá)	Costa Rica, El Salvador, Guatemala, Honduras, Nicaragua, Panamá
Oficina Subregional para África del Norte (SNE)		Túnez (Túnez)	Argelia, Jamahiriya Árabe Libia, Marruecos, Mauritania, Túnez
Equipo multidisciplinario para América del Sur (SLS)		Chile (Santiago)	Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador, Paraguay, Perú, Uruguay, Venezuela