



Point 7c) de l'ordre du jour

CX/AFRICA 13/20/12

PROGRAMME MIXTE FAO/OMS SUR LES NORMES ALIMENTAIRES

COMITÉ FAO/OMS DE COORDINATION POUR L'AFRIQUE

Vingtième session

Yaoundé, Cameroun, 29 janvier – 1^{er} février 2013

AUTRES QUESTIONS

LIGNES DIRECTRICES POUR LA PRESENTATION DES CANDIDATURES DE L'AFRIQUE AUX POSTES DE RESPONSABILITE DE LA COMMISSION DU CODEX ALIMENTARIUS ET DE SES ORGANES SUBSIDIAIRES

(Préparé par le Coordonnateur pour CCAFRICA)

Face aux nombreuses difficultés constatées lors des candidatures des pays africains aux différents postes de responsabilité à la Commission du Codex Alimentarius (CAC), les Délégués des pays membres du Comité de Coordination FAO/OMS pour l'Afrique (CCAFRICA) ont demandé à la coordination dudit Comité, de proposer des lignes directrices pour la prise des postes réservés aux pays africains à la CAC. L'objectif est de trouver un consensus au sein du CCAFRICA et de permettre à l'Afrique de présenter à chaque poste de responsabilité, une candidature unique, donc les compétences permettent d'assurer pleinement la responsabilité. Les différents postes concernés sont les suivants:

1. La Présidence et la Vice-Présidence de la Commission du Codex Alimentarius;
2. La Coordination du CCAFRICA;
3. Le membre élu la base régionale au Comité Exécutif du Codex (CCEXEC);
4. Les deux Conseillers du membre élu la base régionale au CCEXEC.

Pour ce faire, les pays qui souhaitent occuper un poste de responsabilité à la CAC devront au préalable, pour tous ces postes de responsabilité, remplir les conditions suivantes :

- Avoir un Comité National de Codex Alimentarius et/ou un Point de Contact Codex, créé par un acte gouvernemental qui décrit l'organisation, la composition et le fonctionnement de la structure en question;
- Avoir mené pendant au moins les trois (03) dernières années des activités du codex, pour ce faire, des rapports d'activités annuels et un bilan sur la participation du pays aux travaux internationaux du Codex serviront d'éléments d'évaluation;
- Avoir participé pendant cette période au moins, à 50% des travaux des Comités techniques du Codex, des Groupes intergouvernementaux et des Groupes de travail électroniques et physiques;

En plus des critères énumérés ci-dessus, les pays et/ou les candidats de ces pays devront, en fonction du poste souhaité, remplir les conditions d'éligibilité spécifiques ci-après:

1- La Présidence et la Vice-Présidence de la Commission du Codex Alimentarius

Pour ce poste, il sera demandé aux candidats de remplir les critères supplémentaires ci-dessous:

- avoir été membre, ou occupé un poste de responsabilité au sein de la structure codex de son pays;
- avoir occupé le poste de Membre élu sur la base régionale au Comité Exécutif du Codex (CCEXEC), ou alors, avoir été Coordonnateur du CCAFRICA ;
- avoir le profil académique et professionnel approprié;
- pouvoir communiquer dans au moins une des deux principales langues utilisées au CCAFRICA.

2- La Coordination du CCAFRICA

Pour ce poste, les pays qui remplissent les conditions ci-dessous sont éligibles.

En plus de l'existence et du fonctionnement d'une structure codex telle que décrite plus haut, le pays doit avoir occupé le poste de Membre élu sur la base régionale au Comité Exécutif du Codex (CCEXEC).

3- Le Représentant régional au Comité Exécutif du Codex (CCEXEC)

Pour ce poste, les pays qui remplissent les conditions ci-dessous sont éligibles.

En plus de l'existence et du fonctionnement d'une structure Codex telle que décrite plus haut, le pays doit avoir occupé le poste de Conseiller du Membre élu sur la base régionale au CCEXEC.

4- Les Conseillers du Représentant régional au CCEXEC.

Pour ce poste, les pays candidats doivent justifier l'existence d'un Comité National du Codex Alimentarius et/ou d'un Point de Contact Codex comme décrit plus haut, et participer régulièrement aux activités internationales du Codex Alimentarius.

Les membres du CCAFRICA, devront faire valoir le consensus dans le cadre de la désignation de leurs potentiels candidats aux postes en compétition. Pour faciliter le processus, le Coordonnateur en exercice devra activement jouer le rôle de facilitation.

Il est important, lors de la distribution des postes, de réfléchir à un équilibre entre les différentes sous régions de l'Afrique entre les trois langues majeures du CCAFRICA (anglais, français et portugais).

Pour qu'une candidature soit prise en compte, elle doit être supportée par un acte administratif des autorités compétentes du pays sollicitant la nomination.