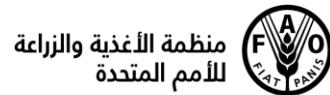


A

# هيئة الدستور الغذائي



Viale delle Terme di Caracalla, 00153 Rome, Italy - Tel: (+39) 06 57051 - E-mail: codex@fao.org - www.codexalimentarius.org

CX/EXEC 16/72/4

July 2016

البند 4 من جدول الأعمال

## برنامج المواصفات الغذائية المشتركة بين منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية

### الهيئة التنفيذية لهيئة الدستور الغذائي الدورة الثانية والسبعين

المقر الرئيسي لمنظمة الصحة العالمية، جنيف، سويسرا، 30 أغسطس/آب – 1 سبتمبر/أيلول 2016

### ادارة عمل الدستور الغذائي – الاستعراض العادي (من إعداد أمانة الدستور الغذائي)

#### مقدمة

1- وافقت الدورة التاسعة والثلاثون للهيئة على وقف المناقشات بشأن اختصاصات عملية داخلية بقيادة الأمانة لاستعراض إدارة عمل الدستور الغذائي وسير عمل اللجنة التنفيذية، وطلبت إلى الأمانة بدلاً من ذلك، أن تستعرض بشكل منتظم إدارة عمل الدستور الغذائي كجزء من رصد الخطة الاستراتيجية للدستور الغذائي. وطلبت الهيئة أيضاً إلى الأمانة أن تحيط علماً اللجنة التنفيذية والهيئة على نحو منظم بالنتائج والإجراءات الموصى بها المستمدة من هذا الاستعراض العادي<sup>1</sup>.

2- وتعرض هذه الوثيقة الأنشطة التشغيلية الخاصة بإدارة العمل الواردة في الخطة الاستراتيجية الحالية 2014-2019، وتقدم أيضاً محور تركيز الاستعراض العادي للفترة 2016-2017 الذي أسندته الهيئة إلى الأمانة دورتها التاسعة والثلاثين.

#### التركيز على التحليل والاستعراض

3- يستمر عرض حالة تنفيذ الخطة الاستراتيجية للفترة 2014-2019، بأهدافها الأربع وغاياتها العشرة وأنشطتها الائتين والثلاثين، على اللجنة التنفيذية على أساس سنوي. وفي ضوء قرارات الدورة التاسعة والثلاثين لهيئة الدستور الغذائي (الفقرة 1)، استعرضت الأمانة الأنشطة الواردة في الخطة الاستراتيجية الحالية وحددت 14 نشاطاً يغطي جوانب إدارة العمل التشغيلي. وكما هو مبين في الجدول 1، يمكن العثور على غالبية أنشطة إدارة العمل في الهدف الاستراتيجي المخصص لها<sup>4</sup>.

#### الجدول 1: الأنشطة التشغيلية الخاصة بإدارة العمل في الخطة الاستراتيجية 2014-2019

الهدف الاستراتيجي	النشاط
الهدف الاستراتيجي 1:	الهدف الاستراتيجي 1: 1-1-2 تعزيز عملية الاستعراض التقييمي لتحسين مراقبة المعايير <sup>2</sup>

<sup>1</sup> الفقرة 134 من الوثيقة REP/16 CAC

<sup>2</sup> يتم تناول ذلك جزئياً في الوثيقة CX/EXEC 16/72/2

النشاط	الهدف الاستراتيجي
1-2-1 وضع نهج منظم من أجل التشجيع على تحديد <u>القضايا المستجدة المرتبطة بسلامة الأغذية والتغذية والممارسات العادلة في تجارة الأغذية</u> .	وضع مواصفات غذائية دولية تعالج قضايا الأغذية الراهنة والمستجدة
1-3-1 تعزيز التعاون في وضع المواصفات من المنظمة العالمية لصحة الحيوان، والاتفاقية الدولية لوقاية النباتات <u>والتعاون مع منظمات دولية حكومية وغير حكومية أخرى</u>	الهدف الاستراتيجي 2: تطبيق مبادئ تحليل المخاطر عن وضع مواصفات الدستور الغذائي
لا يوجد أي نشاط	الهدف الاستراتيجي 3: المشاركة الفعالة لأعضاء الدستور الغذائي كافة
3-1-3 تشجيع الاستعانة بمبادرات قائمة على شراكات <u>لتعزيز مشاركة البلدان النامية (مثلاً من خلال المشاركة في الاستضافة)</u>	الهدف الاستراتيجي 4: نظم ومارسات فعالة وكفؤة لإدارة العمل
3-1-3 التشجيع على استخدام <u>اللغات الرسمية للهيئة في اللجان وفي مجموعات العمل</u>	الهدف الاستراتيجي 4: نظم ومارسات فعالة وكفؤة لإدارة العمل
3-2-3 الاستعانة بمجتمعات الدستور الغذائي كمنتدى للممارسة الفعالة <u>للأنشطة التعليمية والفنية لبناء المهارات</u>	الهدف الاستراتيجي 4: نظم ومارسات فعالة وكفؤة لإدارة العمل
3-1-4 الاستعراض الدوري <u>لأساليب العمل والإجراءات المستخدمة من الهيئة والأجهزة الفرعية التابعة لها من أجل ضمان تحديد المعوقات التي تعرقل عملية وضع المعايير ومعالجتها بحسب ما يلزم</u>	الهدف الاستراتيجي 4: نظم ومارسات فعالة وكفؤة لإدارة العمل
3-2-4 تقييم المنافع، وحيث يكون ذلك فعالاً من حيث التكلفة، تطبيق <u>تكنولوجيات جديدة لتحسين (1) الاتصالات الخاصة بالدستور الغذائي، (2) تدفق العمل، (3) إدارة الأنشطة، (4) مشاركة الأعضاء في اللجان ومجموعات العمل</u>	الهدف الاستراتيجي 4: نظم ومارسات فعالة وكفؤة لإدارة العمل
4-1-4 تحسين توزيع وثائق عمل <u>الدستور الغذائي باللغات المعتمدة للجنة للهيئة، في الوقت المناسب.</u>	الهدف الاستراتيجي 4: نظم ومارسات فعالة وكفؤة لإدارة العمل
4-1-4 زيادة جدولة اجتماعات <u>مجموعات العمل بالتزامن مع اجتماعات اللجان</u>	الهدف الاستراتيجي 4: نظم ومارسات فعالة وكفؤة لإدارة العمل
4-1-4+ تحسين فهم أعضاء ومندوبي <u>الدستور الغذائي لأهمية ولنهج بناء التوافق في الآراء والسعى إلى تحسين مهارات رؤساء مجموعات العمل واللجان بغية تحقيق التوافق في الآراء (التواصل الشبكي، والتدريب، وحلقات العمل)</u>	الهدف الاستراتيجي 4: نظم ومارسات فعالة وكفؤة لإدارة العمل

-4 وبعد هذا التحليل، قررت الأمانة أن تستعرض بمزيد من التفصيل أساليب العمل والإجراءات المتتبعة من قبل مجموعات العمل الإلكترونية لاستكشاف مدى نجاحها (وفعاليتها وكفاءتها) في الارتقاء بعمل الدستور الغذائي.

-5 وفي الدورة التاسعة والعشرين للجنة الدستور الغذائي المعنية بالمبادئ العامة (2015)، قدمت الهند وثيقة مناقشة (الملحق الأول بالوثيقة CX/GP 15/29/6-Add. 2). وشددت الوثيقة أيضاً على الحاجة إلى إجراء دراسة أعمق لمجموعات العمل الإلكترونية منذ اعتماد الخطوط التوجيهية لمجموعات العمل الإلكترونية<sup>3</sup> في عام 2005، وسلطت الضوء على العقبات في وجه مشاركة البلدان النامية. وأيد العديد من الأعضاء<sup>4</sup> مبادرة الهند.

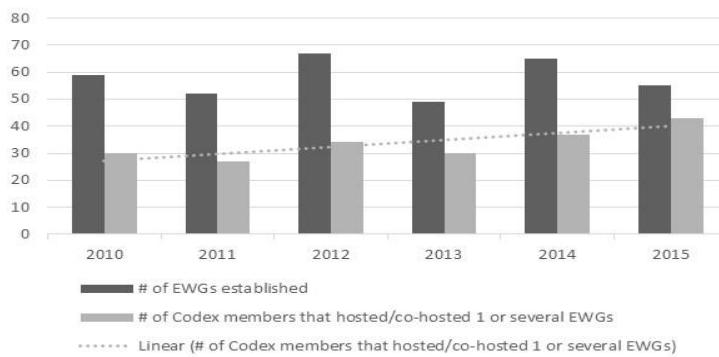
<sup>3</sup> القسم الثالث من دليل الإجراءات [Procedural Manual](#)

<sup>4</sup> الفقرات 98-100 من الوثيقة [REP15/GP](#)

6- وتمشياً مع الخطوط التوجيهية لمجموعات العمل الإلكترونية، ينبغي على اللجان إعطاء الأولوية لإنشاء مجموعات العمل الإلكترونية عند اتخاذ قرار للاضطلاع بأعمال بين الدورات. حالياً، يستخدم 83 في المائة من جميع الأجهزة الفرعية للدستور الغذائي مجموعات عمل إلكترونية لتسهيل عملها (اعتباراً من يوليو/تموز 2016، هناك 57 مجموعة عمل إلكترونية ناشطة ذات صلة بـ ١٣ عشرة لجنة)<sup>5</sup>. وعلى الرغم من أن الأمانة ترصد البيانات المتعلقة بمجموعات العمل الإلكترونية بشكل منتظم، لم يتم إجراء أي تحليل متكملاً حتى الآن.

7- وتحتار اللجان مجموعات العمل الإلكترونية لأن أسلوب العمل هذا لا يسمح بمشاركة أوسع لأعضاء الدستور الغذائي بما في ذلك البلدان النامية (الهدف الاستراتيجي 3) فحسب، بل إنه ينطوي أيضاً على انخفاض كبير في التكاليف. وبالإضافة إلى ذلك، يلعب عدد متزايد من البلدان دوراً ناشطاً أكثر بصفتهم بلدان مضيفة أو مشاركة في استضافة مجموعات العمل الإلكترونية (انظر الشكل 1).

**الشكل 1: عدد مجموعات العمل الإلكترونية والبلدان المضيفة لها/المشاركة في استضافتها في فترة 2010-2015**



#### د. مجموعات العمل الإلكترونية المنشأة

عدد **البلدان** الأعضاء في الدستور الغذائي التي استضافت/شاركت في استضافة مجموعة عمل إلكترونية واحدة أو أكثر .....  
 عدد **البلدان** الأعضاء في الدستور الغذائي التي استضافت/شاركت في استضافة مجموعة عمل إلكترونية واحدة أو أكثر .....  
 8- توفر مجموعات العمل الإلكترونية سلباً منطقياً لاستكشاف قضایا إدارة العمل التشغيلي، نظراً لتزايد استخدامها، والتوزيع في البلدان المضيفة لها، وربطها بعدد من الأهداف والأنشطة التي تغطيها الخطة الاستراتيجية الحالية (انظر الجدول 1).

### التخطيط

9- ستعمل الأمانة بالتشاور مع وحدات التقييم في منظمة الأغذية والزراعة ومنظمة الصحة العالمية، وستقدم تقريراً عن استنتاجاتها وتوصياتها إلى الدورة الثالثة والسبعين للجنة التنفيذية لهيئة الدستور الغذائي في عام 2017.

### التصويم

10- إن اللجنة التنفيذية مدعوة إلى الإحاطة علمًا بمحور تركيز الاستعراض العادي لإدارة عمل الدستور الغذائي للفترة 2016-2017، وتوفير أي عناصر إضافية قد تساعد الأمانة في الاستعراض.

<sup>5</sup> ليس لدى الأجهزة الفرعية التالية أي مجموعة عمل إلكترونية ناشطة حالياً: (1) لجنة الدستور الغذائي المعنية بالمبادئ العامة، (2) لجنة تنسيق الدستور الغذائي في أوروبا، (3) لجنة الدستور الغذائي المعنية بالأليان ومنتجات الأليان، (4) لجنة الدستور الغذائي المعنى ذاتي المعنى بالأسنان، (5) لجنة الدستور الغذائي المعنى ذاتي المعنى بالأسنان.

(\* تعلم بالمراسلة).

