

GRUPO PESCANOVA
Líder Global en Productos del Mar

Pesca Extractiva
 Con una flota moderna de más de 90 barcos.

25 Plantas Procesadoras

Empresas Comerciales

Hace más de 90 años siendo uno de los diez primeros grupos de la industria pesquera mundial y los únicos que actúan de enlace entre los recursos marinos y los mercados europeos, norteamericanos y comerciales: diversidad de especies marinas y acciones presentes en más de 25 países de todo el mundo.

Acuicultura
 Incluye: Mariscos, Atún, Tapa.
 Cultivos de langostinos en Ecuador, Nicaragua, Honduras y Colombia. Cultivos de salmónidos en Chile y Portugal. Cultivos de tilapia en las Islas Canarias del sur de Chile. Cultivos de tilapia en Brasil.

En Pescanova operamos por un desarrollo sostenible, realizando importantes inversiones en I+D+i en técnicas de cultivo de especies marinas, garantizando así el suministro actual y futuro de productos del mar y evitando la sobreexplotación de recursos marinos.

JORNADA FAO: DIALOGO SOBRE EL TRABAJO DIGNO EN LA ACUICULTURA

Octubre 2016

PESCANOVA

ANTECEDENTES

ÁREAS DE ACTIVIDADES



GRUPO NUEVA PESCANOVA con presencia en 26 Países, 4 Continentes y más de 12.000 personas se compone de:

- 1.- Área de FLOTA
- 2.- Área de ACUICULTURA
- 3.- Área INDUSTRIAL
- 4.- Área COMERCIAL

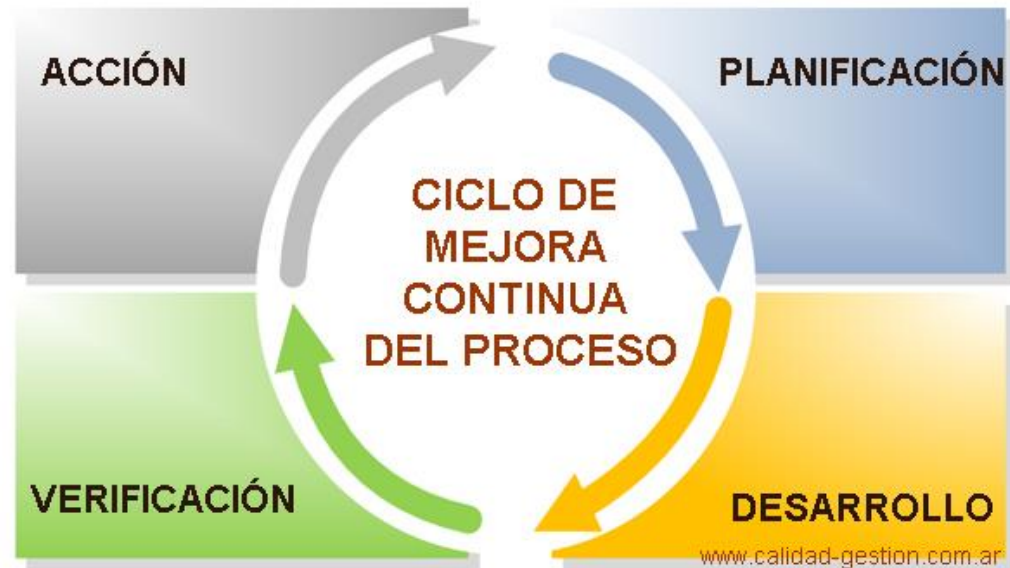
Consciente de la importancia de desarrollar normas relativa a la mejora de las condiciones de trabajo del personal dispone actualmente de un Sistema de Gestión Único para las cuatro Áreas debidamente implantado y revisado en su proceso de mejora continua.

EL DESEMBARCO HACIA LA ACUICULTURA DEL LANGOSTINO VANNAMEI

1º PASO

1º PASO: DECLARACIÓN DE INTENCIONES. Hacer de la Compañía un referente en los lugares de origen.

2.- APLICACIÓN DEL COMPROMISO DE MEJORA CONTINUA Y ESTANADARIZACIÓN SEGÚN NORMAS E INSTRUCCIONES DE LAS CONDICIONES LABORALES.



MODELO DESARROLLADO Y EN PROCESO

2º PASO

- 1.- AUDITORIA INICIAL: ANÁLISIS DE NECESIDADES
- 2.- DISEÑO DEL MODELO DE GESTIÓN: Establecimiento de Políticas unificadas de GRUPO en materia de Seguridad e Higiene, chequeo según check-list de normas IFS, aplicación de normas OIT.
- 3.- DEFINICIÓN DE FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DE LA ESCALA JERARQUICA DE LA EMPRES PARA EL CUMPLIMIENTO DELOS OBJETIVOS FIJADOS.
- 4.- APLICACIÓN DE MEDIDAS CORRECTORAS RESULTADO DEL ANÁLISIS DE LAS AUDITORÍAS INICIALES.
- 5.- EJEMPLOS:



LA SEGURIDAD LABORAL COMO ELEMENTO DIFERENCIADOR

3º PASO

- 1.- ANALISIS DEL TRABAJO DE CAMPO: REALIZACIÓN DE LAS EVALUACIONES DE RIESGOS LABORALES Y PLANES DE ACCIÓN.
- 2.- IDENTIFICACIÓN DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL Y ENTREGA.
- 3.- APLICACIÓN DE PROTOCOLOS MÉDICOS ANUALES PARA LA VIGILANCIA DE LA SALUD Y ESTABLECIMIENTO DE LA APTITUD LABORAL.
- 4.- FORMACIÓN DE LOS TRABAJADORES.
- 5.- ANALISIS DE LA NORMATIVA EN VIGOR: APLICACIÓN DE LA NORMATIVA EUROPEA COMO REFERENCIA.

Prevención de Riesgos Laborales

PRL, OSHAS 18001, SISTEMAS INTEGRADOS, AUDITORÍAS...



- 6.- RESULTADO: DESCENSO DE LOS INDICES DE ACCIDENTABILIDAD EN UN 30 % APROXIMADAMENTE.

VISIÓN Y PROYECTOS A FUTURO

4º PASO

- 1.- EL PLAN DE EXCELENCIA LABORAL 0-10: 2016/2019.
El Plan de Excelencia pretende conseguir en un plazo de 4 años la máxima reducción de los accidentes de trabajo y el máximo nivel relacionado con el Clima Laboral en la Empresa.
- 2.- Procesos de consultas a los trabajadores para la mejora continua.
- 3.- De forma anual: AUDITAR, CORREGIR E IMPLANTAR.



CONCLUSIONES

5º PASO

RESUMEN ACUACIONES:

- 1.- AUDITORÍA INICIAL.
- 2.- RECOPILOCIÓN DE NECESIDADES.
- 3.- DISEÑO Y MODELO DE GESTIÓN.
- 4.- DESARROLLO DE LOS ESTUDIOS ESPECIFICOS.
- 5.- IMPLANTACIÓN DE LAS MEDIDAS NECESARIA DE MEJORA.
- 6.- ANÁLISIS DE RESULTADOS.
- 7.- PROYECTO FUTURO: PLAN DE EXCELENCIA LABORAL 0-10: 2016/2019

