



ГОРНОЕ ПАРТНЕРСТВО РУКОВОДСТВО и СТРАТЕГИЯ НА 2018 - 2021 ГОДЫ

I. Историческая справка

В 1992 году главы государств и правительств большинства стран мира подписали на Конференции по окружающей среде и развитию (ЮНСЕД, или Встреча на высшем уровне "Планета Земля" в Рио) план действий "Повестка дня на XXI век". Глава 13 Повестки называется "Управление уязвимыми экосистемами: устойчивое развитие горных регионов". Устойчивое развитие горных регионов (УРГР) в общих словах определяется как "региональный процесс устойчивого развития, затрагивающий как горные регионы, так и население предгорных районов или сообщества, находящиеся в иной зависимости от этих регионов" (Прайс и Ким, 1999 год).

После включения Главы 13 в "Повестку дня XXI века" выросла осведомленность и понимание не только глобальной значимости роли, которую играют горные регионы, но и уязвимости горных экосистем и сообществ, особенно по результатам ряда глобальных и региональных совещаний (см. Приложение 4) ученых, организаций, занимающихся вопросами развития, и других заинтересованных сторон. Одним из конкретных результатов стало сделанное в 1998 году заявление Генеральной Ассамблеи ООН о провозглашении 2002 года Международным годом гор. В 2002 году по всему миру было проведено множество мероприятий, на которых отмечались разнообразные ценности горных регионов и важность УРГР. Кроме того, в 2002 году на Всемирной встрече на высшем уровне по устойчивому развитию, состоявшейся в 2002 году в Йоханнесбурге, было создано Международное партнерство в целях устойчивого развития горных регионов, получившее особую поддержку от правительств Италии и Швейцарии, ЮНЕП и ФАО (выступающей Ответственным учреждением ООН по вопросам развития горных регионов). Это партнерство, ныне именуемое Горным партнерством (ГП), представляет собой Партнерство "2-го типа", т.е. добровольный транснациональный альянс субъектов горных регионов; ГП не является юридическим лицом. Перед ФАО была поставлена задача создать у себя и организовать работу Секретариата, обеспечивающего работу ГП.

За 15 лет существования ГП (2002 – 2017 годы) численность членов ГП превысила 300 участников (по состоянию на сентябрь 2017 года), в число которых входят 57 национальных правительств, 15 межправительственных организаций и более 225 организаций гражданского общества и других самых разнообразных структур. Была проведена большая работа в поддержку УРГР на всех уровнях: от глобального (например, включение горных регионов в Цели в области устойчивого развития (ЦУР)) до местного. Секретариат Горного партнерства (СГП) играет важную роль в создании благоприятных условий для совместной работы ключевых участников партнерства по достижению общих целей.

Определение основных элементов руководства деятельностью ГП приводится в документе под названием "*Горное партнерство: организация, членство и руководство*". Этот документ разрабатывался в процессе консультаций после начала работы ГП, работа над ним завершилась в июле 2004 года, и документ был официально утвержден членами ГП на 2-м Глобальном совещании в сентябре 2004 года в Куско (Перу). Основные принципы, представленные в разделе о Руководстве, включают "*участие всех членов, подотчетность, оперативность, консенсус, прозрачность и гибкость*". Руководящий комитет выступает высшим органом управления ГП при поддержке СГП. С 2004 года по 2013 год (4-е глобальное совещание в Эрзеруме (Турция)) ГП функционировало через механизм неформального руководства - Консультативный комитет (который был позже переименован в Консорциум ГП), в состав которого входили представители ключевых заинтересованных сторон из горных регионов. По мере увеличения числа членов и наглядности деятельности ГП стала возникать необходимость в более формальном и репрезентативном механизме руководства. В связи с этим в ходе поэтапного процесса с участием членов ГП был разработан документ "Руководство и стратегия" на 2014 – 2017 годы, который был утвержден на 4-м глобальном совещании ГП в Эрзеруме (Турция) одновременно с избранием Руководящего комитета в составе 16 членов. Настоящий документ "Руководство и стратегия" охватывает период с 2018 по 2021 год и представляет собой новую редакцию предыдущей версии, подготовленную с учетом приобретенного опыта и уроков, извлеченных за время, прошедшее после совещания в Эрзеруме.

II. Концептуальное видение и миссия

КОНЦЕПТУАЛЬНОЕ ВИДЕНИЕ: Мир в представлении членов ГП – это мир, в котором государственный и частный секторы уделяют вопросам УРГР больше внимания, берут на себя более существенные обязательства, принимают более активное участие в решении его задач и наращивают инвестиции в эту область для целей:

- поддержания и улучшения сохранности, состояния, жизнеспособности и управления горными экосистемами для сохранения их непреложной ценности и во благо горных сообществ и населения соседних предгорий;
- повышения социального и экономического благосостояния, средств к существованию и возможностей как для горных народов, в частности, наиболее уязвимых, так и населения соседних предгорий; и
- наделения жителей горных регионов правами и возможностями для полноценного участия в процессе принятия решений, определяющих будущее горных сообществ и экосистем, в частности, в свете глобальных изменений климата и процессов глобализации.

МИССИЯ: ГП – это динамично развивающийся добровольный альянс заинтересованных правительств и организаций, нацеленных на совместную работу для выполнения общей задачи: обеспечение УРГР во всем мире. Используя благосостояние и разнообразие ресурсов, знания, информацию и опыт своих членов со всего мира, ГП отстаивает и продвигает

конкретные инициативы на всех уровнях для целей противостояния угрозам, повышения качества жизни и обеспечения экологической обстановки в горных регионах мира.

III. Руководящие принципы

В основе мероприятий, событий и проектов, проводимых под эгидой ГП, лежат следующие принципы:

- **Ориентация на миссию** – деятельность ГП направлена на выполнение миссии ГП;
- **Ориентация на членов** – члены ГП определяют цели и задачи ГП;
- **Взаимная ответственность, всеобщее участие и заинтересованность** – членство в ГП влечет за собой ответственность (см. Раздел V.C) и требует проявления надежности при выполнении согласованных обязательств;
- **Сбалансированное и репрезентативное участие в руководстве** – сбалансированное и репрезентативное участие обеспечивается как в географическом разрезе, по основным горным регионам, так и с точки зрения разнообразия типов организаций, являющихся членами ГП;
- **Прозрачность и сотрудничество** – члены ГП обязуются вести деятельность партнерства в обстановке открытости, прозрачности и сотрудничества, включая прозрачность в финансовых делах, связанных с ГП, и сотрудничество не только между членами ГП, но и с теми структурами, которые не являются членами ГП, но нацелены на продвижение УРГР;
- **Принятие решений на основе консенсуса** – члены ГП стремятся принимать решения относительно будущих направлений развития их партнерства путем достижения консенсуса (см. определение в Разделе VI);
- **Сбалансированность гибкости и концентрации** – члены ГП стремятся находить оптимальное соотношение между желанием сохранять гибкость и нацеленность на конечный результат и необходимость концентрации на выполнении задач на основе консенсуса и результатах; и
- **Использование имеющихся мероприятий** – при определении полугодовых планов работы члены ГП стремятся максимизировать синергию, опираясь на текущие мероприятия/инициативы и сильные стороны членов ГП.

IV. Функции и цели (результаты)

Члены ГП стремятся сделать свое партнерство активной и жизненно важно платформой продвижения глобальной программы действий в области УРГР. Таким образом, членство в ГП должно нести в себе добавленную стоимость, а не бремя: ГП должно помогать своим членам реализовывать их конкретные полномочия и инициативы в области развития горных регионов более эффективно, наглядно и в обстановке сотрудничества и включать их в глобальную "горную повестку дня". Ниже перечислено несколько функций, в отношении которых Партнерство обладает сравнительными преимуществами, и выполнение которых требует совместных усилий. Конкретные цели, названные для каждой из этих функциональных

областей в разделе VII.A, реализуются через проекты, события и мероприятия, проводимые в контексте ГП его членами как самостоятельно, так и совместно с другими членами ГП или структурами, не входящими в ГП. В число этих функций входят:

- **Информационно-просветительская деятельность** – привлечение глобального внимания и повышение осведомленности о проблемах УРГР и получение ощутимой поддержки со стороны международного сообщества для обеспечения УРГР, а также приоритизация УРГР в политических процессах;
- **Совместные действия** – совместные инициативы, влияющие на развиваемую область, и сотрудничество между членами ГП, а также с другими структурами по вопросам деятельности ГП, содействуют продвижению УРГР;
- **Управление знаниями и коммуникации** – (а) формирование, подтверждение и обмен все возрастающим объемом сведений, знаний и опыта об УРГР, включая традиционные/исконные знания наряду с научно-техническими знаниями, для целей оказания членам ГП содействия в их вкладах в процесс принятия решений, на основании которых совершаются действия, продвигающие УРГР; (б) эффективное доведение информации и ключевых идей о мероприятиях, событиях, проектах, отчетах и пр., связанных с УРГР, до соответствующей целевой аудитории (широкая общественность, разработчики политики, СМИ, частный сектор, ученые), которая обладает потенциалом для выполнения "горной повестки дня" и более глобальной цели УРГР.
- **Развитие потенциала и передача технологий** – продвижение мероприятий и проектов, нацеленных на развитие, усиление и обмен потенциалом членов ГП, сообществ горных регионов, горных народов и организаций; продвижение мероприятий и проектов (таких как механизмы Сотрудничества Юг-Юг), нацеленных на передачу полезных технологий, которые могут помочь другим членам ГП, сообществам и жителям горных регионов и организациям обеспечить УРГР;
- **Инновации** – обеспечение платформы для содержательного и вдохновляющего диалога, в частности, перед лицом возникающих трудностей, для того, чтобы могли рождаться новые идеи, было легче определять приоритеты, и можно было находить и продвигать инновационные идеи.
- **Мобилизация ресурсов** – определение основных потребностей в финансировании, недостатков и возможностей для выполнения миссии ГП и глобальной задачи УРГР, предоставление консультаций по стратегическим вопросам и привлечение потенциальных партнеров по ресурсообеспечению, таких как правительства, донорские агентства, частные фонды и компании, способные предоставить финансовые и материальные ресурсы.

Ввиду многочисленности и многообразия членов ГП, ожидания и понимание того, каким должно быть ГП, и чем оно должно заниматься, также разнообразны. Понятно, что не все функции имеют одинаковое значение для всех членов ГП. Это следует признать и создать условия для гибкости и открытости к компромиссу среди членов ГП.

V. Членство

A. Критерии

ГП – это самоуправляемый добровольный альянс, членство в котором открыто для правительств, местных органов власти, межправительственных и частных организаций и организаций гражданского общества, которые принимают активное участие в УРГР и нацелены на обеспечение УРГР. Соответственно, физические лица не могут быть членами ГП. Правительства и организации, являющиеся членами ГП, должны быть нацелены на обеспечение УРГР. Они также должны хотеть и иметь возможности вести диалог и сотрудничать с представителями других членов ГП для продвижения УРГР.

Критерии получения и поддержания членства в ГП включают:

- Принятие концептуального видения, миссии и руководящих принципов ГП;
- Активное участие в УРГР;
- Наличие статуса официальной структуры с доказанным уровнем стабильности в части финансирования и организационного потенциала и назначение контактного лица и заместителя контактного лица для регулярного взаимодействия с членами ГП и СГП;
- Желание объединить силы и сотрудничать с другими членами ГП;
- Возможности для выполнения нижеуказанных функций и обязанностей членов ГП;
- Доступ к требуемым источникам информации и информационным технологиям (таким как компьютер, электронная почта и Интернет) для активного участия в мероприятиях ГП; и
- Доступ к ресурсам (финансовым, материальным или и тем, и другим), имеющимся в организации, для их инвестирования в УРГР и для принятия активного участия в деятельности ГП.

Заинтересованные правительства и организации могут заявить о своем желании присоединиться к ГП, направив в СГП запрос на членство с краткой презентацией цели/миссии и мероприятий правительства или организации, связанных с УРГР, и с описанием вклада, который организация или правительственная структура намерены внести в выполнение миссии ГП. СГП доводит полученные заявления до сведения соответствующих членов Руководящего комитета.

B. Категории

Ниже приводятся ныне существующие категории членства в ГП. Этот перечень предназначен для того, чтобы имелся ориентир для обеспечения репрезентативности членов ГП в руководстве и мероприятиях Партнерства, а не для ограничения типов организаций, которые могут подавать заявление на членство. Эти категории отличаются от выборных групп Руководящего комитета, которые следуют более простой блочной структуре (см. Приложение 5).

- Правительства

- Национальные
- Местные (органы власти провинций, муниципалитеты и пр.)
- Межправительственные организации
- Неправительственные организации (НПО) и Организации гражданского общества (ОГО)
 - Международные НПО
 - НПО/ОГО регионального уровня (межстрановые)
 - НПО/ОГО национального уровня
 - НПО/ОГО местного уровня
 - Фонды
- Организации и ассоциации частного сектора
 - Крупные транснациональные корпорации
 - Малые и средние предприятия (МСП)
 - Отраслевые ассоциации
- Исследовательские / образовательные организации
 - Международные исследовательские организации
 - Исследовательские организации национального уровня
 - Университеты / научно-исследовательские центры при университетах
 - Учебные организации

В дополнение к этим различным типам организаций ГП стремится привлекать представителей от всех основных горных регионов мира, включая, в том числе:

1. Северная и Центральная Америка и страны Карибского бассейна;
2. Южная Америка;
3. Европа;
4. Азиатско-Тихоокеанский регион;
5. Центральная Азия;
6. Африканские регионы к югу от Сахары; и
7. Ближний Восток и Северная Африка.

Блоки действующих членов согласно списку семи регионов представлены в Приложении 5.

С. Обязанности

Члены ГП, сотрудничая друг с другом, вносят вклад в выполнение функций ГП (см. Раздел IV). Они информируют членов ГП о планируемом участии в продвижении миссии ГП и, следуя принципам солидарности и надежности, обеспечивают это участие. Этот подход, основанный на "подчиненности" общему делу, является жизненно важной характеристикой саморегулируемого добровольного альянса, в особенности такого, членство в котором отличается таким многообразием, которое характерно для партнерств 2-го типа, к которым относится ГП. В частности, от представителей членов ГП ожидается выполнение, насколько это возможно, следующих ключевых функций и обязанностей:

- Участие в работе национальных и международных форумов, диалогах и переговорах в области УРГР;
- Привлечение внимания к важности приоритизации УРГР в национальной политике и международных соглашениях и создание условий для того, чтобы голоса горных сообществ были услышаны;
- Обмен соответствующей информацией, опытом и знаниями по различным каналам, включая предоставление ссылок на Интернет-сайты членов ГП и СГП;
- Доведение до сведения членов ГП историй успеха, практических ситуаций, передовой практики и/или извлеченных уроков и пополнение баз данных (также через СГП) и участие в виртуальных дискуссиях и электронных совещаниях;
- Участие в мероприятиях по формированию потенциала в области УРГР в своей сфере влияния как в качестве поставщиков учебных услуг, так и в качестве получателей возможностей для формирования потенциала;
- Участие в мозговых штурмах, работе экспертных групп и диалогах по инновациям в области УРГР в ответ на непрерывные изменения и при подготовке к грядущим изменениям;
- Участие в поиске и, при необходимости, мобилизации финансовых ресурсов для продвижения инвестиций в горные регионы;
- Повышение осведомленности о необходимости приоритизации УРГР в национальных бюджетах; и
- Инициирование и/или участие в коллективных мероприятиях или совместных инициативах с другими членами ГП и участие в передаче технологий.

Если члены не проявляют активность на протяжении года или дольше, СГП может запросить у соответствующих представителей РК разрешение на уведомление члена о возможном аннулировании его членства в ГП.

Поскольку физические лица не могут быть членами ГП, НПО выполняют особую обязанность, заключающуюся в содействии неформальным группам горных сообществ, таким как коренные народы, в участии в деятельности ГП и обеспечении того, чтобы голоса сообществ были услышаны и получили должное внимание.

В ходе заседания в Уганде в октябре 2016 года Руководящий комитет поручил СГП разработать "документ с вариантами членских взносов" для того, чтобы проанализировать различные потенциальные варианты членских взносов ГП. Документ был подготовлен и будет обсуждаться на Глобальном совещании в Риме в 2017 году. В Документе "Руководство и стратегия", утвержденном на 4-м Глобальном совещании (2013 год, Эрзерум, Турция), сказано: *"Члены ГП должны определить размер своих обязательств и вклада в мероприятия Горного партнерства – денежные, неденежные взносы или и те, и другие, - форма которых определяется на усмотрение каждого члена. Организациям из развитых стран предлагается уплачивать членские взносы, и ожидается, насколько это возможно, что они будут вносить финансовые вклады в Фонд Горного партнерства (см. раздел VII.A), создаваемый для обеспечения первоначального капитала для совместных инициатив членов ГП. Материальный вклад может включать в себя затраты, связанные с участием в мероприятиях и событиях ГП, проведение мероприятий, обеспечивая содействие на местах, выделение персонала для мероприятий по развитию потенциала, редакторские или переводческие услуги и пр. Участникам предлагается регулярно информировать СГП о своих вкладах и участии в мероприятиях, а СГП, в свою очередь, будет освещать такие вклады через соответствующие каналы"*. Таким образом, содержание данного пункта будет оформлено окончательно после того, как члены примут решение на Глобальном совещании.

VI. Философия и механизмы управления

A. Философия

Будучи саморегулируемым добровольным альянсом правительств и организаций, нацеленных на обеспечение УРГР, члены ГП признают необходимость наличия некой вспомогательной структуры, содействующей выполнению миссии ГП. Члены ГП пытаются сформировать минимальную структуру, соответствующую вышеуказанным руководящим принципам, функциям и целям, и необходимую для эффективного и продуктивного достижения результатов и проведения мероприятий, которые описываются ниже. Затраты, связанные с формированием и обеспечением функционирования этих механизмов управления сводятся к минимуму для того, чтобы ресурсы, предназначенные для обеспечения УРГР, направлялись по максимуму, насколько это возможно, на проекты и другие мероприятия, приносящие непосредственную пользу горным сообществам и экосистемам, от которых зависят они и многие другие.

B. Механизмы

В число основных механизмов управления деятельностью, мероприятиями и проектами ГП входят: совещания всех членов ГП, далее именуемые Глобальными совещаниями (ГС), Руководящий комитет (РК), состоящий из репрезентативной и сбалансированной группы представителей членов ГП, и Секретариат (СГП). Роли и функции, состав и структура подотчетности каждого из этих механизмов описываются ниже.

1. Глобальное совещание ГП

Роль и функция: Глобальные совещания служат средством, с помощью которого все члены ГП разрабатывают и озвучивают свои намерения относительно будущих направлений деятельности ГП. Обычно это реализуется посредством принятия 4-летней Стратегии и полугодовых программ действий ГП, разрабатываемых СГП под руководством РК. ГС проводится, как правило, каждые четыре года, и обычно ожидается, что все участники лично присутствуют на таких совещаниях. Если возникают трудности, связанные с финансовыми или географическими ограничениями, то прилагаются все усилия к тому, чтобы организовать виртуальное участие членов в принятии ключевых решений ГС. Также делается все возможное для того, чтобы на ГС рассматривались не только вопросы повестки дня, связанные с ратификацией документов по руководству и планированию деятельности, таких как данный Стратегический план и какие-либо последующие изменения и дополнения к нему, но также проводились и самые разнообразные мероприятия по обмену знаниями и формированию контактов для продвижения выполнения миссии ГП.

Состав: В ГС могут принимать участие все члены ГП. Во исполнение функции ГС по продвижению миссии ГП и УРГР в целом наряду со следованием руководящему принципу ГП о сотрудничестве с организациями, занимающимися вопросами УРГР, но не являющимися членами ГП, ГС также открыты и для организаций, не являющихся членами ГП. Однако в принятии решений о будущем ГП могут принимать участие только члены ГП.

Финансирование: Участникам предлагается делать взносы на организацию ГС и проводить мобилизацию ресурсов для обеспечения их собственного участия и участия других членов в работе ГС. СГП также изыскивает ресурсы для того, чтобы в ГС могли принимать участие члены с ограниченными финансовыми возможностями.

2. Руководящий комитет

Роль и функция: РК представляет собой репрезентативный орган членов ГП, который осуществляет надзор за подготовкой 4-летней Стратегии и двухлетней общей программы действий ГП. РК также осуществляет мониторинг и надзор за работой СГП и анализирует и утверждает его полугодовой бюджет и План работы, основанный на общей программе действий ГП. Стратегия и общая программа действий представляется всем членам ГП на утверждение на ГС. Члены РК представляют не свои собственные организации, а свои регионы и/или выборные группы. Кроме того, они должны быть в состоянии понимать другие регионы и, соответственно, иметь глобальный взгляд на проблемы. Заседания РК с личным присутствием его членов проводятся, как минимум, раз в год, а виртуальные совещания могут проводиться на усмотрение Председателя или Вице-председателя в отсутствие первого.

Состав: В состав РК входит не более 18 человек, представляющих все разнообразие членов ГП, как с точки зрения типов правительственных структур и организаций, являющихся действующими членами ГП, так и сбалансированного представительства многочисленных

горных регионов мира (см. Раздел V.B). Состав РК (18 членов) избирается следующим образом (блочная структура действующих членов по шести регионам и выборных групп приводится в Приложении 5):

- 1 представитель от национальных правительств-членов по каждому крупнейшему горному региону (7 членов);
- 1 представитель гражданского общества от каждого крупнейшего горного региона (7 членов);
- 1 представитель Межправительственных организаций (1 член);
- 1 представитель Глобальных организаций гражданского общества (1 член);
- 1 представитель донорских организаций для СГП (1 член); и
- 1 представитель принимающей организации СГП (1 член).

Члены, представляющие донорские организации СГП, автоматически переводятся в донорский блок. Они сохраняют статус наблюдателя в своих первоначальных выборных группах, но не обладают правом голоса. Аналогичным образом принимающая организация СГП, автоматически получающее место в РК, может выступать наблюдателем в своей первоначальной выборной группе, но не имеет права голоса.

Координатор СГП участвует в заседаниях РК в качестве Наблюдателя. Другие Наблюдатели (например, эксперты или представители поставщиков ресурсов) могут приглашаться на заседания РК в зависимости от вопросов повестки дня конкретного заседания.

Выборы членов РК проводятся в ходе подготовки к ГС, и состав РК утверждается на ГС. Процесс назначения проводится внутри различных выборных групп при содействии, если потребуется, СГП. Членам каждой выборной группы предлагается заявлять о своей заинтересованности в том, чтобы войти в состав РК. Затем в каждой выборной группе проводятся выборы кандидатур посредством голосования. Члены РК избираются на 4 года и могут быть переизбраны на следующий 4-летний срок. Члены РК выбирают Председателя и одного или двух Вице-председателей. Смена лиц на этих постах проводится каждые два года для того, чтобы обеспечить активное участие новых лидеров и избежать чрезмерной зависимости от желания всего лишь нескольких людей посвящать свое время, силы и ресурсы выполнению этих функций. Председатель отвечает за проведение заседаний РК. Вице-председатель(-ли) проводит(-ят) совещания в отсутствие Председателя. Более подробное описание сферы компетенции РК представлено в Приложении 1.

Подотчетность: РК подотчетен членам РК.

Финансирование: Членам предлагается привлекать свои собственные ресурсы для участия в этих заседаниях, в частности, посредством обращения за поддержкой к соответствующим выборным группам. СГП также изыскивает ресурсы для того, чтобы организовать участие членов с ограниченными финансовыми возможностями.

3. Секретариат ГП

Роль и функция: Секретариат ГП играет активную роль и оказывает содействие всем членам ГП в целом, а также РК, предоставляя услуги, позволяющие установить связь между членами ГП и инициативами, обеспечивая синергию и взаимодополняемость для продвижения более тесного сотрудничества и обеспечения большей согласованности в деятельности ГП. В выполнении этой роли основные задачи Секретариата состоят в том, чтобы содействовать информационно-просветительской работе и мероприятиям по развитию потенциала и обеспечивать коммуникационные и информационные услуги, обмен знаниями и выполнять посреднические функции, выступая контактным центром и связующим звеном для членов ГП. Кроме того, СГП содействует поиску и мобилизации ресурсов и инвестиций для УРГР, постоянно предоставляя членам ГП информацию о наличии средств для УРГР из всевозможных источников.

Состав: Состав СГП анализируется и, при необходимости, обновляется РК каждые два года. Руководит работой СГП координатор, назначаемый и финансируемый ФАО, а его кандидатура утверждается РК каждые два года. Более подробное описание сферы компетенции СГП приводится в Приложении 2, а Координатора – в Приложении 3.

Местоположение: В настоящий момент СГП размещается в Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО), являющейся официально назначенным Ответственным учреждением ООН по вопросам горных регионов, и использует в своей работе услуги Технических департаментов ФАО и обширной сети региональных, субрегиональных и национальных отделений. Учитывая текущее местоположение СГП, Секретариат должен согласовывать с ФАО свои официальные задачи, функции и действия. Местоположение СГП пересматривается РК каждые четыре года.

Подотчетность: СГП подотчетен РК и, в конечном итоге, всем членам ГП.

Финансирование: Работа СГП финансируется за счет финансовых и материальных взносов членов ГП.

VII. Практические аспекты деятельности Горного партнерства

A. Результаты деятельности и мероприятия

Нижеперечисленные результаты деятельности и мероприятия соответствуют логике функций и целей ГП, представленных в разделе IV. Результаты деятельности и мероприятия служат для всех членов ГП в целом и действительны на протяжении всего периода действия данной стратегии. В них заключены ключевые элементы разработки полугодовой программы действий ГП и, соответственно, конкретного плана работы СГП. Последний обычно включает мероприятия и обязательства только по подгруппе нижеуказанных результатов и мероприятий

согласно решениям, принимаемым Руководящим комитетом ГП. Элементы, не охваченные планом работы СГП, могут быть приняты к исполнению членами или группой членов, имеющих особую заинтересованность или опыт и знания в соответствующих вопросах.

Нижеприведенный список результатов деятельности и мероприятий не является полным и не следует какому-либо порядку в части приоритетности.

1. Результаты деятельности и мероприятия в рамках функции "Информационно-просветительская деятельность"

- a) Разработка емкой, целенаправленной и пригодной к применению на практике информационно-просветительской стратегии для УРГР;
- b) Приоритизация принципов УРГР, определенных в Главе 13 "Повестки дня на XXI век" и итогового документа "Рио+20" в многосторонних соглашениях о защите окружающей среды и в ходе их реализации;
- c) Продвижение выполнения Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года и Парижского соглашения в горных регионах;
- d) Подготовка членов ГП к участию в процессах ООН (особенно Конвенциях) и работе других глобальных и региональных механизмов, а также приоритизация вопросов УРГР в соответствующих процессах;
- e) Разработка ключевых идей, докладов, обзоров, прочих пропагандистских и информационно-просветительских материалов и инструментов, связанных с УРГР, и предоставление их государствам-членам для использования при работе над своими позициями при подготовке к важным переговорам, например, в контексте Конвенций ООН или других международных процессов;
- f) разработка и проведение специальных кампаний по повышению осведомленности о проблемах УРГР;
- g) Поиск и привлечение известных личностей, готовых выступить "Послами доброй воли" или борцами за УРГР; и
- h) Обеспечение глобальной поддержки региональных информационно-просветительских инициатив.

2. Результаты деятельности и мероприятия в рамках функции "Совместные действия"

- a) Создание сообществ специалистов-практиков для решение основных проблем горных регионов (например, экосистемный подход к адаптации к изменениям климата, управление рискам природных катастроф, управление водосборами, сохранение биологического разнообразия, продовольственная безопасность, миграция), включая контакты с действующими центрами передовых технологий, сетевыми организациями и др., для того, чтобы позволить членам ГП принимать превентивные меры, разрабатывать и реализовывать совместные проекты и прочие мероприятия);

- b) Продвижение стратегического сотрудничества членов ГП с целью внесения вклада в УРГР и разработка совместных программ с участием нескольких членов ГП, используя для этого сильные стороны каждого из участников;
- c) Разработка стратегий для решения проблемы отсутствия в отдельных регионах сетевых структур для содействия в реализации задач ГП, включая развитие региональных сообществ по интересам; и
- d) в качестве альтернативы проведению множества маловажных совещаний – обеспечение сотрудничества и объединение сил для подготовки и проведения общих и значимых мероприятий по горной тематике в рамках региональных и глобальных совещаний (например, конференции участников конвенций), которые обеспечивают наглядность и дают эффект.

3. Результаты деятельности и мероприятия в рамках функции “Управление знаниями и коммуникации”

- a) Разработка и реализация всеобъемлющей и тщательно структурированной стратегии в области управления знаниями и коммуникаций для ГП;
- b) Проведение анализа и количественной оценки управления природными ресурсами горных регионов и вопросов охраны природы, а также трудностей социально-экономического развития сообществ горных регионов, а также их взаимодействия и более обширных связей (например, экосистемные услуги, изменение климата, сокращение масштабов нищеты, продовольственная безопасность, миграция), и разработка решений этих проблем (например, экосистемный подход к адаптации);
- c) Содействие объединению новых и развивающихся научно-технических знаний наряду с традиционными знаниями, которые могут использоваться для привлечения внимания к горным регионам и в работе по обеспечению УРГР, а также выявление пробелов и проведение оценки потребностей;
- d) Регулярная подготовка национальных и региональных отчетов о состоянии УРГР;
- e) Создание информативной, надежной и интерактивной глобальной платформы сбора информации о горных регионах (центр/ресурс/портал знаний) и установление связи с информационным порталом Горного форума (и другими ресурсами) для удовлетворения потребностей членов ГП из всех горных регионов, а также для других пользователей;
- f) созыв и содействие в проведении мероприятий по обмену опытом, конференций, форумов и других механизмов обмена информацией между членами ГП и другими заинтересованными сторонами;
- g) Мобилизация вкладов членов ГП в глобальные процессы, особенно те процессы, в отношении которых Генеральная Ассамблея ООН поставила перед ФАО координационные задачи, такие как Международный день гор, и подготовка каждые три года доклада для Генерального секретаря ООН; и
- h) Обеспечение освещения в СМИ проблем УРГР и основных политических идей, ориентированных на их решение (например, посредством проведения целевых кампаний, связанных с основными мероприятиями, на которых уделяется особое внимание Повестке дня горных регионов, создания глобальной и региональной

сети журналистов, освещающих проблемы горных регионов, предоставление материалов для СМИ ООН) и пр.).

4. Результаты деятельности и мероприятия в рамках функции “Развитие потенциала и передача технологий”

- a) Содействие развитию учебных программ по УРГР для разных групп заинтересованных сторон (школьников, учеников старших классов и студентов университетов, менеджеров проектов, технических специалистов правительственных структур и пр.), используя и объединяя обширный опыт и инициативы различных членов ГП и за его пределами;
- b) Развитие потенциала по УРГР (научного, технического, тематического, переговорного и др.) среди членов УРГР и других сторон, заинтересованных в УРГР, с целью повышения их эффективности и степени влияния, например, посредством организации учебных курсов, летних школ, онлайн-форумов и учебных платформ;
- c) Организация образовательных кампаний по УРГР для СМИ для повышения эффективности и степени воздействия коммуникационных и просветительских инициатив, связанных с УРГР; и
- d) Поиск и обмен эффективными технологиями, методами (включая традиционные знания) и возможностями для управления природными ресурсами и окружающей средой горных регионов, например, через сотрудничество Юг-Юг, выполнение руководящих указаний по Определяемым на национальном уровне вкладов.

5. Результаты деятельности и мероприятия в рамках функции “Мобилизация ресурсов”

- a) Предоставление платформы для контактов с донорскими организациями тех членов ГП, которым необходимы средства на проекты и другие инициативы, связанные с УРГР;
- b) Введение в действие Глобального горного фонда (или аналогичного механизма), в который инвесторы (включая инвесторов из частного сектора) могут вкладывать средства для поддержания разнообразного портфеля проектов УРГР отдельных членов или группы членов;
- c) Проведение кампаний по привлечению в члены ГП влиятельных/стратегических партнеров, особенно правительств горных стран мирового значения, фондов и частного сектора, которые могут располагать возможностями для обеспечения финансирования мероприятий ГП или для финансовых вкладов в Глобальный горный фонд;
- d) Работа по обеспечению использования части средств, выделяемых на адаптацию к изменениям климата, на поддержку УРГР (например, посредством продвижения разработки программы работы по горным регионам в контексте Рамочной конвенции ООН об изменении климата и направления предложений в Зеленый климатический фонд и Глобальный экологический фонд);

- e) Консультировать персонал стран-членов ГП о том, как согласовывать и обеспечивать выделение средств национальных бюджетов на конкретные потребности и приоритетные направления развития горных регионов; и
- f) Разработка для членов инновационных способов для предоставления неденежных вкладов в мероприятия ГП, например, посредством выделения персонала для оказания переводческих услуг или услуг графического дизайна, предоставления площадок для проведения мероприятий, оказания технического содействия и пр.

В. Географический охват деятельности ГП

ГП объединяет в своем составе заинтересованных лиц глобального, регионального, национального и местного уровней. Соответственно, полномочия и деятельность ГП проявляются во всех этих географических измерениях. Важная роль ГП состоит в том, чтобы обеспечивать диалог, переговоры, информационные потоки и обмен опытом на всех этих различных уровнях и между ними. Насколько динамично ГП в этих измерениях и между ними - зависит от готовности партнеров участвовать и их активности в участии в совместных действиях и содействии обмену информацией и опытом. Роль СГП состоит в том, чтобы содействовать этим процессам обмена, переговоров и информационных потоков.

Национальный уровень – это ключевое связующее звено функционирования ГП. Он позволяет проводить децентрализацию действий на субнациональные и местные уровни и одновременно выводить местный и национальный опыт в поле зрения регионального и глобального уровней.

Координация деятельности ГП на региональном уровне представляет собой довольно сложную задачу. Каждый регион должен разработать свой собственный механизм, по возможности, предусматривающий формирование субрегиональных структур, который наилучшим образом соответствует специфическим обстоятельствам, потребностям и институциональным особенностям региона. Каким бы ни был разработанный механизм координации, он должен обеспечивать максимальную законность проведения/наращивания деятельности, обмена и сотрудничества между партнерами. Участники из определенного региона должны участвовать в регулярных мероприятиях по координации, обмену информацией/опытом и взаимной поддержке для того, чтобы региональные представители в Руководящем комитете (представители национальных правительств-членов ГП и представители организаций гражданского общества, входящие в состав РК) могли надлежащим образом отстаивать интересы и реалии регионов и их соответствующей выборной группы. Региональные и субрегиональные структуры важны не только для

координации действий в регионах, но и для оказания поддержки и расширения охвата мероприятий СГП.

Работа СГП сосредоточена преимущественно на глобальном уровне. Однако СГП оказывает, если требуется, поддержку процессам и инициативам регионального и национального уровней и, если позволяют людские ресурсы, - мероприятиям местного уровня. Будучи поставщиком услуг, СГП регулярно взаимодействует со всеми членами независимо от географического масштаба их деятельности. Для обеспечения высококачественной поддержки для всех этих потребностей и процессов, контактные лица (например, младшие специалисты, персонал, командированный из национальных структур, и пр.) могут быть направлены, по требованию, в офисы членов ГП регионального и национального уровней. Членам предлагается делать денежные и неденежные взносы для содействия в организации этих региональных и субрегиональных структур ГП.

C. Мониторинг и оценка

Учитывая характер партнерства, осуществление мониторинга и оценки степени влияния и количественное измерение результатов сопряжены с определенными трудностями и проблемами. Система "легкого" мониторинга и оценки ГП будет усиливаться под руководством членов РК посредством введения ряда критериев и показателей. Цель этой системы будет состоять в том, чтобы обеспечивать выполнение миссии ГП и участие в этом членов ГП. Эта система также будет включать типовые документы и инструкции для организации процесса ведения отчетности о мероприятиях и вкладах (финансовых и неденежных). И, наконец, она будет предусматривать регулярный анализ членства ГП для того, чтобы обеспечить присутствие в составе ГП только тех партнеров, которые готовы принимать активное участие в достижении целей Партнерства.

D. Языковая политика

На глобальном уровне английский выступает языком общения для ГП. По мере возможностей, информационные материалы ГП будут предоставляться на английском, французском, испанском и русском языках. На региональном уровне будет использоваться наиболее распространенный язык. На национальном уровне членам Партнерства предлагается организовывать информационное обеспечение членов и других заинтересованных лиц на местных языках, насколько это возможно. Также членам предлагается оказывать поддержку в переводе ключевых документов с английского на соответствующие языки.

Е. Использование бренда Горного партнерства

Не всякая связанная с горными регионами инициатива членов ГП автоматически становится мероприятием ГП. Общий принцип заключается в том, что инициатива должна отмечаться брендом ГП только в том случае, если она исходит явно от ГП. Если говорить точнее, то мероприятие может быть обозначено как мероприятие, проводимое в рамках ГП, если соблюдаются следующие критерии:

- В инициативе принимают участие или вносят вклад в ее реализацию, как минимум, два партнера; и
- Инициатива связана непосредственно с УРГР и служит выполнению миссии ГП и достижению его целей.

Важно, чтобы все инициативы, реализуемые под брендом ГП, доводились до сведения СГП для того, чтобы обеспечить надлежащее информирование о таких инициативах всех членов ГП. Простые рекомендации относительно визуальной презентации бренда будут представлены в коммуникационной стратегии.

Список приложений

Приложение 1: Сфера компетенции Руководящего комитета

Приложение 2: Сфера компетенции Секретариата ГП

Приложение 3: Сфера компетенции Координатора Секретариата ГП

Приложение 4: Ключевые вехи истории ГП

Приложение 5: Список членов ГП

Приложение 1
Сфера компетенции
Руководящего комитета Горного партнерства

Руководящий комитет определяет программные ориентиры для Горного партнерства и выступает представительным органом ее членов. Каждый член Руководящего комитета представляет более широкую группу членов, и, соответственно, они несут ответственность за внесение тщательно подготовленного и консолидированного вклада в работу Руководящего комитета – вклада, который основывается на процессе детальных консультаций с их соответствующими группами. При наличии возможностей РК принимает решения на основе консенсуса. Однако, при необходимости, Руководящий комитет проводит голосование, и решения утверждаются простым большинством голосов. В целях эффективности и экономии Руководящий комитет работает на английском языке; соответственно, его члены должны знать английский на рабочем уровне. К числу основных сфер ответственности и задач Руководящего комитета относятся:

- Выборы Председателя и одного или двух Вице-председателей на срок 2 года;
- Надзор за подготовкой 4-летней Стратегии и двухлетней общей программы действий ГП;
- Мониторинг выполнения программы действий ГП, его достижений и степени влияния деятельности ГП;
- Мониторинг и надзор за работой СГП (ее техническими, административными и финансовыми аспектами) и утверждение полугодового Рабочего плана СГП, в основе которого лежит общая программа действий ГП;
- Утверждение кандидатуры Координатора Секретариата Горного партнерства из числа работников ФАО (см. Приложение 3);
- Надзор за наймом работников Секретариата Горного партнерства всех уровней;
- Проведение заседаний с физическим присутствием членов РК, как минимум, раз в год, предпочтительно в рамках других мероприятий для увеличения синергии, и регулярное взаимодействие через электронные средства связи по мере необходимости и по требованию Председателя;
- Определение критериев для принятия новых членов и регулярный анализ существующего членского состава при содействии СГП;
- Решение вопросов, связанных с выполнением обязательств членами ГП, и вопросов подотчетности СГП в случае их возникновения.

Приложение 2

Сфера компетенции Секретариата Горного партнерства

Секретариат ГП играет активную роль и оказывает содействие всем членам ГП в целом, а также РК, предоставляя услуги, позволяющие установить связь между членами ГП, обеспечивая синергию и взаимодополняемость для продвижения более тесного сотрудничества, избежания дублирования и обеспечения большей согласованности в деятельности ГП. Рабочий план СГП, разрабатываемый два раза в год, основывается на общей программе действий ГП и утверждается Руководящим комитетом. Работой Секретариата руководит Координатор, обеспечивающий его функционирование. Координатор участвует в заседаниях Руководящего комитета в качестве наблюдателя и оказывает Председателю РК содействие в организации соответствующих заседаний. Кадровый состав СГП анализируется и, при необходимости, обновляется раз в два года после утверждения его полугодового плана работы. СГК выполняет следующие основные задачи и обязанности:

- Разработка и поддержание связей между членами ГП, выступая вспомогательной структурой, контактным центром и связующим звеном для членов ГП и региональных инициатив;
- Внесение концептуального вклада в деятельность ГП и координация и содействие в проведении мероприятий ГП;
- Оказание посреднических услуг, услуг по развитию потенциала, управлению знаниями, коммуникационных и информационных услуг в дополнение к работе, проводимой другими членами ГП;
- Содействие поиску и мобилизации ресурсов для УРГР и постоянное снабжение членов ГП информацией о наличии средств для из всевозможных источников;
- Подготовка полугодовых/годовых планов работы и отчетов о ходе работ в соответствии с требованиями Руководящего комитета и организаций, выступающих донорами СГП;
- Оказание технической, административной и материально-технической помощи в подготовке и проведении совещаний (включая заседания Руководящего комитета);
- Содействие и проведение информационно-просветительской работы по УРГР и помощь в обеспечении представительства ГП на ключевых мероприятиях;
- Регулярный анализ выполнения обязательств членами ГП и информирование РК о результатах; рассмотрение новых заявлений на вступление в члены ГП и их обработка в соответствии с критериями, установленными Руководящим комитетом;

- Привлечение членов ГП к участию в составлении отчетности для Генеральной Ассамблеи ООН (ГА ООН), Генерального секретаря ООН и других соответствующих процессах;
- Предоставление, если требуется, информации для отчета Генерального секретаря ООН и решений ГА ООН по УРГР;
- Привлечение членов ГП к участию в празднованиях Международного дня гор;
- Поддержание связей с секретариатами глобальных конвенций (например, Конвенции ООН о биологическом разнообразии (КБР ООН), Рамочной конвенции ООН об изменении климата (РКИК ООН), Конвенции ООН по борьбе с опустыниванием (КБО ООН)) и других глобальных инициатив (например, по вопросам природных катастроф, водных и лесных ресурсов и пр.);
- Привлечение членов ГП к выполнению решения "РИО+20", касающихся горной проблематики.

Приложение 3

Сфера компетенции

Координатора Секретариата Горного партнерства

Работой СГП руководит координатор, назначение которого представляет собой надежный вклад принимающей организации. Кандидатура Координатора утверждается РК каждые два года, а назначение происходит в соответствии с правилами и процедурами принимающей организации. Координатор занимается планированием и надзором за работой СГП, выполняя следующие основные обязанности и работы:

- Руководство персоналом СГП и обеспечение внесения концептуального вклада и содействие в УРГР для ГП в целом;
- Участие в разработке регламента работы персонала СГП и процессе найма сотрудников Секретариата;
- Координация и надзор за работой персонала СГП;
- Руководство подготовкой полугодовых/годовых планов работы и отчетов о ходе работ в помощь РК;
- Обеспечение финансового и бюджетного надзора за работой фондов, созданных для финансирования СГП, или средствами, направляемыми через СГП, включая выполнение обязанностей распорядителя бюджета;
- По согласованию с Председателем РК – организация, созыв и обеспечение подготовки отчетности по регулярным заседаниям РК;
- Руководство мероприятиями по мобилизации ресурсов в рамках Секретариата, включая развитие и поддержание связей с потенциальными донорами мероприятий Горного партнерства;
- Содействие, информационно-просветительская работа и помощь в организации представительства ГП на ключевых мероприятиях членов ГП;
- Оказание услуг связующего звена в принимающей организации и обеспечение полного сотрудничества и взаимодействия с соответствующими техническими службами.

Приложение 4

Ключевые вехи истории ГП

1992 год: На Конференции Организации Объединенных Наций по окружающей среде и развитию (ЮНСЕД), или Встрече на высшем уровне "Планета Земля" в РИО, в "Повестку дня на XXI" век, подписанную главами государств и правительств большинства стран мира, была включена Глава 13 "[Управление уязвимыми экосистемами: устойчивое развитие горных регионов](#)".

1993 год: ФАО назначена Ответственным за Главу 13 "Повестки дня на XXI век" и, соответственно, Ответственным учреждением ООН по вопросам горных регионов.

1994 – 1996 годы: межправительственные консультации, проводившиеся в Африке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Европе, Латинской Америке с участием представителей 62 стран и Европейского Союза.

1995 год: Международные неправительственные консультации в Лиме (Перу), по результатам которых в 1996 году был создан [Горный форум](#) (ГФ).

1998 год: [Резолюция о Международном годе гор](#), поддержанная 130 странами на Генеральной Ассамблее ООН (самое большое количество стран, когда-либо выступавших в поддержку резолюций такого рода).

2002 год: Международный год гор объединяет национальные комитеты 78 стран и включает многочисленные события и мероприятия по всему миру. План выполнения решений Всемирного саммита по устойчивому развитию включает [Пункт 42](#), посвященный вопросам устойчивого развития горных регионов. Создано [Горное партнерство](#)¹ в качестве [Партнерства 2-го типа](#), и Временный Секретариат был размещен в ФАО.

2002 год: Глобальная встреча на высшем уровне по вопросам горных регионов в Бишкеке (г. Бишкек, Кыргызстан).

2003 год: [1-е Глобальное совещание ГП](#) (г. Мерано, Италия)

2004 год: [2-е Глобальное совещание ГП](#) (г. Куско, Перу) с созданием различных тематических и региональных "инициатив Партнерства".

2005 год: В ФАО создан Секретариат ГП (СГП).

2007 год: трехсторонняя внешняя оценка деятельности СГП.

2008 год: Региональный центр СГП по Латинской Америке создан на базе "CONDESAN"; региональный центр СГП по Азиатско-Тихоокеанскому региону был создан на базе "ICIMOD" (до 2009 года).

¹ Изначально носило название "Международное партнерство по устойчивому развитию в горных регионах"; краткое наименование стало использоваться с 2004 года.

2010 год: Региональный центр СГП по Центральной Азии был создан на базе Университета Центральной Азии (УЦА).

2011 год: [Люцерн, Всемирная горная конференция](#) (г. Люцерн, Швейцария)

2012: "Рио+20", Конференция ООН по устойчивому развитию: пункты 201 – 212 итогового документа "Будущее, которое мы хотим" посвящены вопросам устойчивого развития горных регионов. 3-е Глобальное совещание ГП проводится параллельно с "Рио+20".

2015 год: ООН принимает три задачи, связанные с горными регионами, в рамках двух из 17 ЦУР, а именно:

Задача 6.6.

К 2020 году обеспечить охрану и восстановление связанных с водой экосистем, в том числе гор, лесов, водно-болотных угодий, рек, водоносных слоев и озер.

Задача 15.1

К 2020 году обеспечить сохранение, восстановление и рациональное использование наземных и внутренних пресноводных экосистем и их услуг, в том числе лесов, водно-болотных угодий, гор и засушливых земель, в соответствии с обязательствами, вытекающими из международных соглашений.

Задача 15.4

К 2030 году обеспечить сохранение горных экосистем, в том числе их биоразнообразия, для того чтобы повысить их способность давать блага, необходимые для устойчивого развития.

Приложение 5
Члены Горного партнерства (307)
10 октября 2017 года

Правительства (57)

Азиатско-Тихоокеанский регион (9)

Афганистан
Бангладеш
Бутан
Индия
Индонезия
Кыргызстан
Непал
Пакистан
Шри-Ланка

Европа (17)

Андорра
Армения
Австрия
Франция
Грузия
Италия
Лихтенштейн
Монако
Румыния
Сербия
Словакия
Словения
Испания
Швейцария
Бывшая Югославская Республика Македония
Турция
Украина

Ближний Восток и Северная Африка (6)

Алжир
Иран (Исламская Республика Иран)

Mountain Partnership Secretariat

info@mountainpartnership.org

www.fao.org/mountain-partnership/en/

Иордания
Марокко
Тунис
Йемен

Северная и Центральная Америка и страны Карибского бассейна (6)

Коста-Рика
Куба
Доминиканская Республика
Гватемала
Ямайка
Мексика

Южная Америка (7)

Аргентина
Боливия (Многонациональное Государство Боливия)
Чили
Колумбия
Эквадор
Перу
Венесуэла (Боливирианская Республика Венесуэла)

Африканские регионы к югу от Сахары (12)

Бурунди
Камерун
Демократическая Республика Конго
Эфиопия
Гана
Гвинея
Кения
Лесото
Мадагаскар
Малави
Свазиленд
Уганда

Субнациональные органы власти и управления (6)

Азиатско-Тихоокеанский регион (2)

Филиппины

Провинция Западный Негрос

Российская Федерация

Республика Алтай

Европа (1)

Испания

Муниципалитет Дения

Северная и Центральная Америка и страны Карибского бассейна (3)

Соединенные Штаты Америки

г. Аспен

г. Базальт

г.. Орем

Межправительственные организации (15)

Африканская конференция министров по окружающей среде (AMCEN)

Карпатская конвенция

Продовольственная и сельскохозяйственная организация Организации Объединенных наций (ФАО)

Международный центр по интегрированному развитию горных территорий (ICIMOD)

Постоянный секретариат Альпийской конвенции

Секретариат Конвенции по биологическому разнообразию (КБР)

Секретариат Конвенции по борьбе с опустыниванием (КБО ООН)

Центр тропических сельскохозяйственных исследований и высшего образования (CATIE)

Программа развития Организации Объединенных Наций (ПР ООН)

Образовательная, научная и культурная организация Организации Объединенных Наций (ОНКО ООН)

Экологическая программа Организации Объединенных Наций (ЭП ООН)

Фонд ООН в области народонаселения (ЮНФПА)

Университет Организации Объединенных Наций

Всемирный банк

Всемирная туристическая Организация (ВТО ООН)

Основные группы (229)

Азиатско-Тихоокеанский регион (78)

Австралия

"CarbonLab", Квинслендский университет
Школа наук о земле и окружающей среде, Квинслендский университет

Бангладеш

Альпинистская федерация Бангладеш (BMF)
"Kothowain"

Китай

Финансово-экономический университет Гуйчжоу (GUFU)
"Джорнал оф Маунтин Саенс" (Journal of Mountain Science)
"Pendebe Society"
"Plateau Perspectives"

Индия

Трастовый фонд экологических исследований и окружающей среды им. Ашоки (ATREE)
Центрально-Гималайская экологическая ассоциация (CHEA)
Центр экологического образования (CEE, Гималаи)
Совет Зеленой революции (CGR)
Глобальная Гималайская экспедиция (GHE)
"Go Green & Go Organic"
Институт устойчивого развития и исследований (ISDR)
Институт экологических исследований и образования в Гималаях (INHERE)
Интегрированная горная инициатива (бывшая Индийская горная инициатива)
Информационный центр Нилгири
Pan Himalayan Пан-гималайский фонд развития на местах
"Prakriti"
Общество защиты планеты и жизни (COPAL)
Общество управления природными ресурсами и развития общинных структур (SNRMCD)
"Onergy"

Казахстан

Историко-географическое общество "Авалон"
Региональный экологический центр Центральной Азии (РЭЦЦА)

Кыргызстан

Агентство инициатив развития (АИР)
Общественное объединение "Агролид"

Культурно-исследовательский центр "Айгине"
Альянс горных общин Центральной Азии (АГОЦА)
Ассоциация лесопользователей и землепользователей Кыргызстана (АЛПЗП Кыргызстана)
Общественный фонд "Био Сервис"
Экологическое движение "БИОМ"
Общественный фонд "СAMP Alatoo"
Центр развития возобновляемых источников энергии и энергоэффективности (CREEED)
Центрально-Азиатский институт прикладных исследований Земли (ЦАИИЗ)
Молодежное экологическое движение "EIEco"
ЭКОИС
Фермерский кооператив "Алыш-Дан"
Федерация органического развития "Био-КГ"
Глобальное и местное информационное партнерство (ГМИП)
Стратегический общественный фонд "Институт устойчивого развития" (ИУР)
Ассоциация плодоовощных предприятий Кыргызстана
Программа поддержки развития горных сообществ
Общественный фонд "Мурас Башаты"
Общественный фонд "Эргэнэ"
Фонд развития сельских районов
Арт-группа "Топчу"
"ЮНИСОН"
Университет Центральной Азии (УЦА)
Общественный фонд устойчивого развития "Ырыстан"

Монголия

Фонд защиты снежных леопардов

Непал

"3 Sisters Adventure Trekking"
Ассоциация "Dalit Welfare Association" (DWA)
"ForestAction Nepal"
"Jeunes Volontaires pour l'Environment Nepal"
Карналийский центр интегрированного развития и исследований сельских регионов (KIRDARC)
"Pragya Seeds Nepal" (PGSI)
Фонд ресурсов Гималаев

Новая Зеландия

Новозеландский горный клуб

Пакистан

Сеть развития коммуникаций (DEVCOM-Pakistan)
"Focus Humanitarian Assistance Pakistan"
Службы охраны и развития горных районов
"Mountains & People"
Национальная ассоциация интегрированного развития (NIDA-Pakistan)
"New World Hope Organization" (NWHO)
"Swat Youth Front"

Филиппины

Всесторонние инициативы развития Негроса (BIND)
Международный центр политических исследований и образования коренных народов
(ТЕВТЕВВА)

Российская Федерация

Фонд устойчивого развития Алтая (ФУРА)
Горные территории Дагестана
Российская академия естественных наук (РАЕН)
Устойчивое развитие горных территорий "Горы" (МИНТЦ "Горы")

Таджикистан

"САМР Кухисто"
Центр уменьшения последствий изменений климата и стихийных бедствий
"Маленькая Земля"
Общественная организация "Kuhhoi Pomir"
Таджикский социально-экономический союз

Тайланд

Институт высокогорных исследований и развития (HRDI)

Европа (73)

Албания

"AlbaForest"
Албанский альпийский альянс

Армения

"Convivium Ararat"

Австрия

Федеральный институт менее благоприятных и горных территорий (BABF)
Институт междисциплинарных горных исследований (IGF)

Азербайджан

Центр экологических исследований Университета "Хазар" (ЦЭИУХ)

Бельгия

"Euromontana"
Европейская ассоциация избранных представителей горных регионов (АЕМ)

Болгария

Ассоциация развития горных муниципалитетов Республики Болгария (ADMMRB)
Болгарская ассоциация развития горных регионов ("BulMontana")

Франция

"Centre International de Hautes Etudes Agronomiques Méditerranéennes" (CIHEAM)
Европейский горный форум (EMF)
"Mountain Wilderness"
"PlaNet Finance"
"Tignes Développement"
Всемирная ассоциация горных народов (WMPA)

Грузия

Региональный экологический центр Кавказа

Германия

Экологический туризм в Европе (ETE)

Греция

Институт технологий в Кавале ("KavTech")
Междисциплинарный исследовательский центр в Мецово (M.I.R.C.)
Клуб ЮНЕСКО в Серре
Университет гор (Греция)

Венгрия

Международный совет по охоте и охране животного мира (CIC)

Италия

Ассоциация "Ardito Desio"
Совет сельскохозяйственных исследований и анализу экономики сельского хозяйства (CREA)
"Earth Day Italia Onlus"
Европейская академия (EURAC)
Комитет "Ev-K2-CNR"
"Fondazione Courmayeur Mont Blanc"
Международный альянс кинематографии горных регионов
Национальный музей гор "Duca degli Abruzzi"
Национальная организация горных муниципалитетов, общин и организаций (UNCEM)
"Slow Food"
Школа спортивной медицины
Кинофестиваль в Тренто
Университет Милана - GE.S.DI.MONT.
Римский университет "Ла Сапиенца" – Факультет экологической биологии
Университет Турина – Факультет наук о сельском хозяйстве, лесах и продуктах питания (DISAFA)

Лихтенштейн

Международная комиссия по защите Альп(CIPRA)

Норвегия

Норвежская сеть горных исследований

Польша

Ассоциация производителей горных сыров "Szlak Oscypkowy"
Агентство продвижения развития и культуры "Татры"
"Wojtowice - Back to the Future"

Португалия

"Centro de Investigaçao de Montanha" (CIMO)
"MiratecArts"

Румыния

Румынский горный форум
"ROMONTANA" – Национальная ассоциация развития горных сельских территорий

Российская Федерация

Центр "МАБ-6"

Испания

Ассоциация "gvSIG"

Швейцария

Центр развития и экологии (CDE)

Фонд устойчивого развития в горных регионах (FDDM)

"Global Mountain Action"

"Global Mountain Biodiversity Assessment"

Международная федерация альпинизма и скалолазания (UIAA)

Международный научный комитет исследований Альп (ISCAR)

Международный союз охраны природы (IUCN)

Исследование и развитие горных регионов

Инициатива по исследованию горных регионов (MRI)

"ProMONT-BLANC"

Всемирный экономический форум

Всемирный фонд дикой природы (WWF-International)

Бывшая Югославская Республика Македония

Ассоциация развития горных регионов Республики Македония (МАКМОНТАНА)

Балканский фонд устойчивого развития (BFSD)

Турция

Ассоциация устойчивого развития и управления горными территориями

Университет Бингёля

Университет Кастамону

Турецкое географическое общество

Великобритания

"Active Remedy Ltd."

Африканский фонд защиты природы (ACF)

"AleeVee8"

Центр горных исследований (CMS)

Международный институт окружающей среды и развития (IIED)

"Practical Action"

Ближний Восток и Северная Африка (6)

Египет

Университет Дерая

Иран (Исламская Республика Иран)

Общество защиты окружающей среды гор (MEPS)
Институт "Сулдоз Кухяран"

Ливан

Ливанская горная ассоциация

Марокко

Миграция и развитие

Оман

Университет Султана Кабуса

Северная и Центральная Америка и страны Карибского бассейна (22)

Канада

Международный центр миграции (IAMC)
Институт "Rockies" (TRI)

Коста-Рика

Тропический научный центр
"Coopedota"
"Fundación para el Desarrollo de la Cordillera Volcánica Central" (FUNDECOR)
Национальный метеорологический институт Коста-Рики

Панама

"Fundación CoMunidad"

Соединенные Штаты Америки

"Altai Assistance Project, Inc."
Американские советы по международному образованию (ACTR/ACCELS)
Институт развития арктических и горных регионов (AMRDI)
Аспенский международный горный фонд (AIMF)
"Dean's Beans Organic Coffee Company"
Международных институт скрипичных инструментов Группмана

Mountain Partnership Secretariat

info@mountainpartnership.org

www.fao.org/mountain-partnership/en/

Институт тысячелетия
Институт горных исследований (MSI)
Культурный фонд "Татры"
Институт Теллурида
Горный институт (TMI)
Университет Денвера – Магистерская программа по социальной работе, Западное Колорадо
Университет Долин Юты (UVU) и Институт "Юта-Россия"
"Vista 360°"
Women Organizing for Change in Agriculture and NRM (WOCAN)

Южная Америка (28)

Аргентина

Аргентинский центр окружающей среды (CAMBIAR)
Ассоциация социального развития (ADESO)
"Fundación Agreste"
"Fundación EcoAndina"
"Fundación ProYungas"
"Mountain Duck"
"VICAM: Vicuñas, Camélidos y Ambiente"

Боливия (Многонациональное Государство Боливия)

Боливийский горный институт
"Flor de Leche"
"Fundación Participación y Sostenibilidad" (PASOS)
"Irupana Andean Organic Food S.A."

Бразилия

"Confederação Brasileira de Montanhismo e Escalada" (CBME)
"Crescente Fértil"

Чили

"Fundación Sendero de Chile"

Колумбия

"Fundación Ecohabitats"
"Fundación Estación Biológica Guayacanal"
"Fundación para el Desarrollo Sostenible de las Zonas de Páramo y sus Áreas de Influencia"
"Fundación Pangea"

Эквадор

"Fundación Cordillera Tropical"

Перу

Ассоциация "Oikos"

Ассоциация природы и устойчивого развития (ANDES)

Консорциум устойчивого развития экорегиона Анд (CONDESAN)

Инициатива "Гималаи-Анды"

"Huayhuash Peru"

Международный центр картофеля (CIP)

Горный форум

"Red de Agroindustria Rural del Perú" (REDAR Perú)

"Yachay Wasi"

Африканские регионы к югу от Сахары (22)

Бурунди

Ассоциация защиты гор Бурунди (APMB)

Камерун

Камерунская национальная сеть ассоциация и НПО Горного партнерства (RENAASONGCAM)

Фонд окружающей среды и развития (FEDEV)

Ассоциация "Save Your Future" (SYFA)

Эфиопия

Эфиопское общество дикой природы и естественной истории

Гана

Ганское общество дикой природы (GWS)

Кения

Международный центр физиологии насекомых и экологии (ICIPE)

Международный институт исследований в области животноводства (ILRI)

Общинная организаций "Mara Expeditions"

"Mount Kenia Trust"

Партнерство "Добровольцы Африки" / ECODECO

Лесото

Mountain Partnership Secretariat

info@mountainpartnership.org

www.fao.org/mountain-partnership/en/

Ассоциация взаимопомощи и развития сельских регионов (RSDA)

Малави

Институт устойчивого развития (ISD)
"Total LandCare"

Нигерия

Фонд поддержки окружающей среды и туризма (EATS)

Южная Африка

"Sunrise On Africa's Peaks"

Того

"Les Compagnons Ruraux"
"Plateforme des Organisations de la Société Civile pour la Sauvegarde des Montagnes" (PSM)

Уганда

Общество охраны природы "Albertine Rift" (ARCOS)
УниверситетMakerere
"SORAINE Uganda"

Зимбабве

Школа дикой природы, экологии и защиты окружающей среды, Технологический университет Чинхойи