



Novedades para los Miembros

# La renovación de la FAO

---



## La FAO introduce la gestión del riesgo institucional

La introducción de la gestión del riesgo institucional en la FAO se acelera con novedades en varios frentes.

Así lo afirmó recientemente el Comité de Finanzas, que convino en el enfoque adoptado y acogió favorablemente el avance realizado hasta la fecha.

La gestión del riesgo institucional forma parte del Plan inmediato de acción para la renovación de la FAO. En 2009 comenzó los trabajos la Oficina del Inspector General, que encargó un informe realizado por Deloitte en el que se evaluaban los puntos fuertes y débiles del sistema de gestión del riesgo ya existente. La gestión de la puesta en práctica corre a cargo de la Oficina de Estrategia, Planificación y Gestión de Recursos (OSP).

“Básicamente, el enfoque proporciona un método unificado para que los administradores identifiquen y aborden problemas que puedan presentarse y que podrían suponer obstáculos en la realización de su trabajo y de los beneficios que los Miembros y los actores interesados esperan que aportemos”, señaló Boyd Haight, Director de OSP. “Una parte importante de la renovación la constituye la gestión basada en resultados, en la que demostramos nuestro trabajo de una manera mensurable. No podemos obtener estos resultados sin una gestión eficaz del riesgo.”

Entre las actividades recientes puede mencionarse la puesta en marcha de una serie de iniciativas piloto de identificación y gestión del riesgo, comenzando por el objetivo estratégico de la FAO sobre el género y la División de Género, Equidad y Empleo Rural. Los administradores de la División y el equipo del objetivo estratégico han participado en seminarios en los que determinan los riesgos y los posibles obstáculos para la consecución de los mejores resultados.

Tony Barrow, responsable del proyecto de gestión del riesgo institucional, explicaba lo siguiente: “Creamos un cuaderno de riesgos y pedimos a los administradores que evalúen los riesgos según sus efectos y la probabilidad de que se produzcan esos efectos. Después los administradores deciden un plazo para abordar los riesgos y debaten las cuestiones planteadas mediante el cuaderno de riesgos con sus jefes de oficina o departamento.”

El objetivo es poner en marcha este año seminarios para todos los departamentos y todas las divisiones, los equipos responsables de los objetivos estratégicos de la FAO y de los resultados de la Organización en la Sede, y posteriormente para los equipos de proyectos y las oficinas descentralizadas. También habrá un servicio de respuesta rápida destinado a ayudar a los administradores a llegar hasta el fondo de los problemas que no pueden resolver por sí solos.

“El personal puede emplear más tiempo en realizar proyectos y hacerlos eficaces en lugar de ocuparse de los problemas que surgen”, añadió Barrow.

## **El Comité de la Conferencia ultima su informe sobre la renovación**

Los miembros del Comité de la Conferencia para el Seguimiento de la Evaluación Externa Independiente o CoC-EEI han aprobado su informe sobre la renovación de la FAO después de celebrar una reunión en Roma.

El informe, que debe presentarse a la Conferencia en junio/julio, se centra en diferentes proyectos incluidos en el Plan inmediato de acción para la renovación de la FAO.

El Comité de la Conferencia original fue establecido en 2007, recibió la misión de elaborar el Plan inmediato de acción (PIA) y sus atribuciones se pusieron al día en 2008 al objeto de finalizar la labor pendiente y supervisar el primer año de aplicación del PIA. Su función a lo largo de los últimos dos años ha consistido en supervisar y orientar el proceso de renovación, conforme a lo acordado por la Conferencia en 2009.

En palabras de Alí Mekouar, Secretario del Comité, “Una de las áreas principales en las que se han centrado los miembros es la descentralización y, en particular, la visión para la estructura y el funcionamiento de las oficinas descentralizadas.”

El Comité llegó a la conclusión de que la FAO había realizado progresos “encomiables” en este terreno y también recomendó que se emprendiera una labor de continuidad destinada a afrontar nuevos desafíos y riesgos. Los miembros también pusieron de relieve los buenos avances registrados en algunos sectores relacionados con la mejora de sistemas administrativos y de gestión, desde las iniciativas sobre las adquisiciones y la revisión del Manual de la FAO hasta la mejora de las conexiones de TI en diferentes oficinas de la FAO.

Asimismo se destacaron la mejora en la gestión de los recursos humanos y el impulso de las asociaciones. Entre las novedades destacadas en materia de gobernanza y supervisión efectivas se mencionaron la elaboración de programas plurianuales de trabajo para el Consejo de la FAO, el Comité del Programa y el Comité de Finanzas. En el informe también se exponen las fases siguientes en el proceso de renovación, incluyendo los recursos necesarios, los riesgos y el seguimiento por parte de los órganos rectores.

El Comité se encuentra próximo a finalizar su tarea y la Conferencia deberá tomar una decisión final al respecto en junio/julio. El Sr. Mekouar hizo la siguiente reflexión sobre la importancia de este órgano en los últimos cuatro años: “La diferencia entre el CoC-EEI y otros órganos como la Conferencia y el Consejo consiste en que se ha dedicado enteramente al PIA.

Por tanto, ha mantenido la renovación en el programa de los Miembros, que estaban todos representados, mediante una orientación y un debate constantes.”

---

¿Observaciones? ¿Sugerencias? Escriban a [Members-Update@fao.org](mailto:Members-Update@fao.org).