

Содержание

Название	Страницы
<i>Приложение I – Подробная информация о результатах за текущий отчетный период</i>	2 - 15
<i>Приложение II – Мероприятия, запланированные на следующий отчетный период</i>	18 - 30
<i>Приложение III – Резюме к Докладу по оценке риска, связанного с ПНД</i>	31 - 46
<i>Приложение IV – Поступления в Целевой фонд для осуществления Плана неотложных действий</i>	47
<i>Приложение V – Основные отличия ПНД на 2010/11 годы – Изменения в бюджете</i>	48 - 50

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

Запланированные на апрель-июнь мероприятия – в том виде, в каком они 8 апреля были представлены в докладе на рассмотрение КоК-НВО – сопоставлены в Приложении I с фактическими результатами за тот же период. Приведенная в таблицах информация получена от руководителей проектов.

Проект 1. Реформа руководящих органов

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
В сентябре Комитет по уставным и правовым вопросам должен рассмотреть и утвердить собственные Правила процедуры и рекомендовать проект Правил процедуры для региональных конференций. Комитет по уставным и правовым вопросам должен также рассмотреть и принять собственную Многолетнюю программу работы на 2010-2013 годы, рассмотреть <i>Информационную записку о методах работы Совета</i> и рекомендовать Совету утвердить ее.	В сентябре КУПВ: (i) одобрил свои Правила процедуры; (ii) рекомендовал, чтобы проект Правил процедуры для региональных конференций был далее рассмотрен региональными группами и региональными конференциями и чтобы любые поправки к ним были переданы обратно КУПВ для рассмотрения до их принятия; (iii) принял решение отложить рассмотрение «Заметки о методах работы Совета»; (iv) принял решение продолжать обзор своей Многолетней программы работы.
2- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Утверждение Комитетом по уставным и правовым вопросам собственных Правил процедуры.	

Проект 2. Контроль

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
2.78 1- Завершить подготовительный этап оценки сотрудничества ФАО с Бразилией. 2- Подготовительный этап оценки роли и работы ФАО в области гендерной проблематики и развития. 3- Оценка роли и деятельности ФАО в области прав на владение землей: предварительная оценка.	1- Доработан доклад о предварительном этапе и круг ведения; проведена оценка воздействия в секторе лесного хозяйства, нанята группа по оценке, и организована миссия по оценке. 2- Завершены анализ общеорганизационных информационных систем и сбор информации для всех подразделений ФАО, включая децентрализованные отделения, обеспечение координации с проведением гендерного аудита; подготовка проекта круга ведения и определение членов группы. 3. Предварительный анализ портфолио ФАО в области землеустройства.
2.91 Задания по аудиту продлены с тем, чтобы во всех основных областях организационной работы осуществлялись мероприятия, предусмотренные на 2010 год программой аудита на 2010-2011 годы. Конкретные мероприятия на текущий отчетный период должны включать завершение оценки риска, связанного с реформой в рамках	Доклад о результатах оценки риска, связанного с ПНД, подготовлен для руководства группы поддержки реформы (ГПР) и старшего управленческого звена. Начата консультационная работа по оказанию помощи управлению стратегии, планирования и рационального использования ресурсов (OSP) в реализации первого этапа проекта по

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
ПНД, и предоставление необходимых консультационных услуг по реформе ПНД (например, в области регулирования возникающих в Организации рисков)	регулированию рисков Организации.
3.33 – В июне сотрудник по вопросам этики должен провести третье совещание сети сотрудников по вопросам этики специализированных учреждений и Комитета ООН по вопросам этики. Совместно с отделом управления людскими ресурсами (CSH) сотрудник по вопросам этики должен пересмотреть учебные материалы. В соответствии с готовящимся контрактом фирме «Эрнст энд Янг» будет поручено согласовать порядок раскрытия финансовой информации и круг ведения сотрудника по вопросам этики, руководителя Отдела управления людскими ресурсами (CSHL), омбудсмана и Канцелярии генерального инспектора (AUD). Сотрудник по вопросам этики начнет серию поездок в региональные отделения с целью поднять уровень осведомленности руководителей и сотрудников на местах в вопросах этики.	В ФАО состоялось третье совещание сети сотрудников по вопросам этики и Комитета по вопросам этики ООН; материалы для практикумов доработаны и представлены в региональное отделение для Африки (RAF) и отдел по гендерной проблематике, вопросам равенства и занятости в сельских районах (ESW) в штаб-квартире. В координации с отделом управления людскими ресурсами готовятся материалы для электронного обучения сотрудников ФАО. В штаб-квартире состоялись инструктажи для руководства ФАО (Д-1 и выше). Проведен практикум с участием «Эрнст энд Янг» и соответствующих отделов ФАО. Обсуждены соответствующие функции и мероприятия. Фирма «Эрнст энд Янг» готовит резюме выводов, касающихся Комитета по вопросам этики и порядка раскрытия финансовой информации, и помогает СЭ в планировании работы.
2- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
2.91 Генеральный директор согласился с объемом контрольных проверок, предложенных с учетом рисков Организации. По состоянию на сентябрь 2010 года канцелярия генерального инспектора инициировала и/или завершила 75% контрольных обзоров и мероприятий, намеченных на 2010 год. Завершена оценка риска, связанного с реализацией ПНД. По некоторым намеченным к завершению в третьем квартале заданиям работа перенесена на четвертый квартал, поскольку часть аудиторских вакансий осталась незаполненной, и замещение этих постов теперь ожидается не в третьем, как планировалось, а в четвертом квартале. Для Финансового комитета готовится окончательный вариант предложения в отношении Комитета по вопросам этики и порядка раскрытия финансовой информации.	

Проект 3а. Реформа системы разработки программы, бюджета и мониторинга по конечному результату

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
По результатам последнего раунда консультаций завершить разработку рамочной системы отчетности. Разработать систему мониторинга и отчетности и пилотный проект для страновых отделений. Завершить разработку руководящих указаний по осуществлению. Организовать поддержку обучения сотрудников. Начать этап разработки системы	Руководители групп, занимающихся вопросами стратегии, продолжают вносить предложения по рамочной системе отчетности. Ее согласование ведется с учетом роли и обязанностей страновых отделений, установленных в указаниях по планированию их работы. Подготовлен и рассмотрен второй проект рекомендаций по контролю

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
мониторинга и отчетности об осуществлении. Начать осуществление пилотного проекта в страновых отделениях.	реализации и начаты консультации с заинтересованными сторонами. Для рассмотрения на октябрьском совместном совещании Комитета по программе и Финансового комитета подготовлены предложения по содержанию и формату каждого из двух основных докладов о ходе работы руководящих органов – среднесрочного обзора и доклада об осуществлении программы. Ассигнования на 2010 год пересмотрены с учетом намеченных дополнительного роста эффективности и единовременной экономии средств. Окончательно доработаны записка с изложением концепции и рекомендации по пилотному проекту планирования работы на страновом уровне и выбраны страны проекта – по ним начата разработка соответствующих учебных материалов. Совместно с ВПП завершена разработка электронного курса, посвященного управлению по результатам.
Выделить средства из мультидисциплинарного фонда (МДФ) и инновационного фонда на основании планов работы и контролировать ход их осуществления. Продолжить расширение возможностей групп, занимающихся вопросами стратегии, в области осуществления, контроля и отчетности.	Результаты работы подразделений в том, что касается МДФ и инновационного фонда, помещены в систему поддержки планирования и оценки программ и представления докладов об их осуществлении (ПИРЕС), а ассигнования сопровождаются регулярным контролем и представлением отчетности.
Оказать Комитету по проблемам сырьевых товаров, Комитету по сельскому хозяйству и региональной конференции для Азии и Тихого океана поддержку в проведении дискуссий по вопросу определения приоритетов. Подготовить сводный документ по итогам проведенной региональными отделениями и техническими комитетами дискуссии о приоритетах для рассмотрения Комитетом по программе. Инициировать подготовку Программы работы и бюджета на 2012-2013 годы.	Подготовлены документы по техническим и региональным приоритетам, а директор управления стратегии, планирования и рационального использования ресурсов (OSP) поддержал дискуссию. Для октябрьской сессии Комитета по программе подготовлен сводный документ, обобщающий итоги дискуссии о приоритетах, состоявшейся на региональной конференции и в технических комитетах. Начата разработка директивных и методических основ ПРБ на 2012-13 гг. и подготовлена рекомендательная записка по определению результатов на уровне регионов.
2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь	
Реакция руководства на материалы по стратегической оценке странового программирования ФАО, в которых основное внимание уделяется реализации по каналам нескольких проектов ПНД.	
3- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Окончательная доработка записки с изложением концепции и рекомендаций по пилотному проекту планирования деятельности страновых	

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
отделений. Подготовка аннотаций двух основных докладов о ходе работы руководящих органов. Подготовка материалов для ответов руководства на выводы оценки странового программирования ФАО. Утверждение ассигнований на 2010 г., пересмотренных с учетом планов работы, и определение принципов дальнейшего изменения планов и ассигнований. Подготовка сводного документа по итогам дискуссии о приоритетах, состоявшейся на региональной конференции и в технических комитетах, для рассмотрения на октябрьской сессии Комитета по программе. Окончательная доработка в сотрудничестве с ВПП электронного курса, посвященного управлению по результатам, и разработка соответствующих информационных материалов.	

Проект 3b. Публикация материалов на всех языках Организации

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
1. Предоставить авторам технических документов рекомендации по составлению списков рассылки с тем, чтобы обеспечить передачу наименее развитым странам большего числа экземпляров печатной технической документации. На постоянной основе предоставлять рекомендации на основании соответствующих запросов.	1. Рекомендации внесены.
2. Разработать до конца 2010 календарного года систему планирования в отношении информационных продуктов. Разработка до конца 2010 календарного года интегрированной системы встретила критику. Готовится предложение по изменению предложенной концепции выделения целевых ассигнований на реализацию политики в отношении использования языков Организации, которое должно быть представлено заместителю генерального директора (Знания) до конца третьего квартала 2010 года.	2. Разработка интегрированной системы планирования продолжается.
3. Разработка плана по снабжению ключевых разделов сайта ФАО имеющимися средствами лингвистического сопровождения и их всесторонняя оценка в плане расширения доступа к информации ФАО на дополнительных языках.	3. Планирование и первая оценка в основном завершены.
2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь	
1. а. В июле 2010 года предприняты первые целенаправленные усилия с целью расширения числа официальных библиотек-депозитариев ФАО в НРС.	

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.**Проект 4. Мобилизация и рациональное использование ресурсов**

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Начать разработку стратегии коммуникации в отношении областей целенаправленного воздействия. Подготовить первую редакцию проекта рамочной системы отчетности по мобилизации ресурсов. Подвести итоги оценки потребностей и разработать проект первого комплекта руководящих указаний по мобилизации ресурсов. Разработать предложение по формату совещания, запланированного на первый квартал 2011 года с целью обмена информацией о потребностях в добровольном внебюджетном финансировании. Провести изучение и разработать проект пересмотренной политики компенсации расходов и соответствующих руководящих указаний для представления Финансовому комитету в октябре.	Подготовлены записка с изложением концепции и дорожная карта по разработке коммуникационной стратегии ИФА, а внутренние консультации планируется начать в сентябре 2010 г. Исследование по оценке возможностей мобилизации ресурсов (МР) в департаментах штаб-квартиры и децентрализованных подразделениях завершено в июне 2010 г. – резюме результатов представлено в докладе совместного совещания. Подготовлен проект документа о системе ответственности и подотчетности. Первый проект руководства по мобилизации ресурсов для децентрализованных подразделений доработан и распространен для согласования. Подготовлено предложение о формате неофициального совещания заинтересованных членов и других возможных добровольных доноров и партнеров. Подготовлено дополнительное исследование о возмещении вспомогательных расходов, и вынесены на рассмотрение предложения о более полном возмещении затрат.
2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь	
Исследование о мобилизации ресурсов вызвало существенный интерес к подготавливаемому пособию и подготовке в этой области, а число добровольцев, включившихся в работу группы по согласованию пособия и программ подготовки, превысило все ожидания.	
3- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Основные результаты заключаются в проведении в мае-июне 2010 г. исследования по оценке возможностей мобилизации, в рамках которого сотрудникам было предложено оценить их знания и опыт в этой области, изучить возникавшие проблемы, выразить свои мнения в отношении функций и обязанностей и представить комментарии по конкретным видам необходимой им подготовки. К числу важных достижений можно отнести подготовку проекта единых для Организации принципов ответственности и подотчетности и предложения о формате намеченного на первый квартал 2011 г. совещания, которое будет обсуждаться на совместном совещании Комитета по программе и Финансового комитета.	

Проект 5. Программа технического сотрудничества

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Завершить разработку и выпустить новые модули системы информационного обеспечения управления программами на местах (СИОУПМ). Обновить сайт программы технического сотрудничества.	Модули СИОУПМ доработаны; ошибки, имевшие место в предыдущей версии системы, устраняются, а инструкции по использованию модулей близки к завершению. Внедрение модулей задерживается из-за

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Способствовать дальнейшему обучению сотрудников по чрезвычайным ситуациям на местах. Подобрать, обучить и направить в региональные отделения сотрудников по программе технического сотрудничества. Продолжить обучение сотрудников по программе технического сотрудничества в штаб-квартире и координаторов по программе технического сотрудничества в технических подразделениях.	медленных темпов набора сотрудников в штат ПТС в региональных отделениях, что ограничивает возможности по поддержке развертывания системы. Сайт ПТС обновлен. Штат ПТС укомплектован в региональном отделении для Европы и Центральной Азии (REU), региональном отделении для Латинской Америки и Карибского бассейна (RLC) и региональном отделении для Ближнего Востока (RNE). Подготовку сотрудников ПТС невозможно начать там, где они не набраны или не распределены по участкам работы. Дополнительные возможности для подготовки сотрудников ТСЕ в штаб-квартире или на местах отсутствуют. Для координаторов ПТС в технических департаментах проведен один инструктаж.
2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь	
Подготовлен проект пересмотренных положений по оказанию технической поддержки и утверждению проектов по ПТС. Из-за медленных темпов набора и распределения сотрудников ПТС в региональных отделениях потребовалось больше, чем планировалось, времени для подготовки прибывающих по краткосрочным контрактам лиц. Поддержка усилий по децентрализации отняла у сотрудников штаб-квартиры очень много времени.	
3- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Существенные усилия затрачены на разъяснение порядка получения технической поддержки и утверждения проектов ПТС в условиях децентрализации. Эта работа включает проведение консультаций с техническими департаментами и региональными/субрегиональными отделениями и ведется на непрерывной основе. Подготовка управленческих разделов ПТС, опирающихся на СИОУПМ, требует значительного времени, но в итоге призвана упростить управление информацией и повысить его скоординированность. При этом на этапе развертывания присутствие сотрудников ПТС обязательно и связано с необходимостью оказания технической поддержки.	

Проект 6: Децентрализация

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Нанять сотрудников для региональных отделений. На постоянной основе оказывать региональным отделениям поддержку в вопросах управления работой страновых отделений, проводить соответствующее обучение. Подготовить информационную записку, отражающую концепцию измерения по контрольным показателям.	3.81 Набор сотрудников в региональные отделения продолжается. Управление поддержки децентрализации (OSD) оказывает помощь в отборе и подготовке кадров. 3.82. Циркуляр по распределению обязанностей и взаимоотношениям пересматривается в целях дальнейшего совершенствования координации и согласованности при передаче контрольных полномочий техническим

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
	сотрудникам и представителям ФАО в региональных отделениях. 3.87 Квалификационные требования к представителям ФАО, региональным представителям (RR) и субрегиональным координаторам (SRC) согласованы и отражены в последних объявлениях о вакансиях. 3.88 Старшему руководству представлена записка о теоретических основах системы контрольных показателей по децентрализованным подразделениям, позволяющих организовать учет и контроль под углом зрения намеченных и достигнутых результатов. 3.89 В настоящее время ведется разработка новой стратегии подготовки кадров.
2- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
3.88 Завершены консультации с другими учреждениями Организация Объединенных Наций, с заинтересованными сторонами в штаб-квартире и с рядом сотрудников децентрализованных отделений (ДО) по контрольным показателям деятельности ДО. Предварительное предложение представлено старшему руководству.	

Проект 7а. Структура штаб-квартиры

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Основное плановое мероприятие на июль-сентябрь – завершить изменения в структуре штаб-квартиры.	Внедрение новой структуры штаб-квартиры завершено в августе.
2- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Новая структура штаб-квартиры окончательно сформирована в августе 2010 г. и в настоящее время выполняет намеченный объем функций. В ее рамках при подготовке докладов новые акронимы будут точно соотнесены с соответствующими структурными звеньями. Дополнительная информация представлена в документе о перестройке штаб-квартиры, представленная в октябре 2010 г. на совещании КоК-НВО.	

Проект 8. Партнерства

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Распространение во всех подразделениях принципов, определяющих отношения с партнерами.	Широкое ознакомление с руководящими принципами начнется после намеченного на октябрь 2010 г. окончательного утверждения старшим руководством общеорганизационной стратегии партнерского взаимодействия. В настоящее время проводится согласование принципов стратегии в отношении гражданского общества и частного сектора.

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Окончательное оформление всех стратегий партнерских отношений. Запуск сайта, посвященного направлениям партнерского взаимодействия на уровне всей Организации, распространение прочих информационных материалов.	Стратегия и план действий по партнерскому взаимодействию в рамках системы ООН пересмотрены и представлены для проведения необходимых консультаций. Налажен контроль за ходом взаимодействия с базирующимися в Риме учреждениями. Развивается сайт по партнерскому взаимодействию ФАО. Подготовлены информационные брошюры.
Завершение разработки руководящих принципов партнерских отношений с частным сектором. Привлечение сотрудников и членов ФАО к разработке руководящих принципов партнерских отношений с частным сектором.	Стратегия по частному сектору – Первый проект стратегии по частному сектору подготовлен и распространен для отзывов и комментариев. Начато согласование принципов и руководящих положений по сотрудничеству с частным сектором. Предварительный проект распространен для комментариев. Начато составление перечня партнеров в частном секторе. Сайт по частному сектору реорганизован и включен в новый сайт по партнерскому взаимодействию ФАО. Доработана “дорожная карта” по содействию в рамках ФАО новому подходу к работе с частным сектором.
Обновление политики и стратегии ФАО в сфере сотрудничества с организациями гражданского общества и неправительственными организациями.	Сформирована внутренняя группа по пересмотру, обновлению и составлению проекта пересмотренной стратегии ФАО по партнерскому взаимодействию с организациями гражданского общества (ОГО)/НПО. Первый всеобъемлющий проект (включая принципы) находится на этапе внутреннего согласования. Текущие мероприятия: в целях официального закрепления механизмов консультаций с гражданским обществом готовится единый двухгодичный план работы региональных отделений ФАО; сайт по ОГО/НПО реорганизуется и встраивается в новый сайт по общеорганизационному партнерскому взаимодействию ФАО; готовится проект рекомендаций для сотрудников; необходим предварительный обзор возможных изменений в порядке организации работы, воплощающих новый стратегический подход.
Обновление механизма консультаций с организациями гражданского общества на региональном уровне (Африка, Азиатско-Тихоокеанский регион, Европа, Латинская Америка и Карибский бассейн), в том числе учреждение в качестве представителей региональных отделений специальных комитетов по связям с организациями гражданского общества.	Консультативные группы по гражданскому обществу сформированы в трех регионах (АТР, ЛАК и ЕС). В рамках консультаций с региональным отделением и заинтересованными сторонами в декабре 2010 г. состоится ближневосточная региональная конференция, в поддержку которой, как ожидается, будут проведены соответствующее коллективное мероприятие и Форум гражданского общества. Они станут дополнением к испанскому проекту поддержки Форума гражданского общества в Африке, Азиатско-Тихоокеанском регионе, Европе и Латинской Америки и Карибском бассейне, цель которого –привлечь средства

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
	для мероприятий, способствующих реализации Плана неотложных действий.
2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь	
С учетом хороших результатов, полученных в рамках региональных консультаций в Азиатско-Тихоокеанском регионе, региональному отделению было предложено обеспечить, чтобы при организации в июле Азиатским банком развития консультаций с гражданским обществом использовались новые принципы их проведения.	
3- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Документ о стратегии и план партнерского взаимодействия с системой ООН доработаны и распространены для проведения необходимых консультаций. Проект стратегии в отношении гражданского общества доработан и представлен руководству. Проект стратегии в отношении частного сектора доработан и распространен для отзывов и исправлений. Элементы руководящих указаний в отношении партнерства с частным сектором доработаны и представлены координаторам ФАО по частному сектору. Создан сайт ФАО по партнерскому взаимодействию. Первое совещание Комитета по партнерству состоялось 18 сентября 2010 г.	

Проект 9. Реформа систем административного руководства и оперативного управления

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
3.38 Проводить на постоянной основе в штаб-квартире и на местах обучение в области закупок (цель – около 140 сотрудников). Разработать параметры системы регистрации данных, содержащихся в письмах-соглашениях, и управления соответствующей информацией. На основании полученных замечаний и комментариев внести поправки в раздел 507 Руководства, посвященный письмам-соглашениям. Получить одобрение окончательной редакции. Начать применение пересмотренного раздела 507 Руководства с третьего квартала 2010 года. Учредить в структуре Службы закупок подразделение по работе с письмами-соглашениями.	Задание по охвату сотрудников выполнено. Подготовлено около 110 сотрудников на местах и 30 сотрудников штаб-квартиры. Определены исходные параметры для сбора данных о письмах-соглашениях в новом разделе пособия по закупкам. Полученные комментарии по разделу 507 Руководства отражены в обновленном документе. Конкурсный отбор на пост сотрудника по обработке писем-соглашений завершен, определен краткий список кандидатов для собеседования. Ввод в действие пересмотренных положений Руководства намечен на первый квартал 2011 г..
7.6 <i>Плане стратегических закупок для чрезвычайных операций ФАО.</i> Подготовить проект руководящих указаний для сотрудников ФАО на местах, ответственных за деятельность по закупкам, по вопросам сговоров и их недопущения. Разработать и рассмотреть требования в части закупок для новой системы, которая заменит существующую систему учета на местах.	Первый проект документа о ценовом сговоре подготовлен, а информация о нем направлена в AUD. Для международных сотрудников по закупкам, командируемых на места, определены два поста. Организовано несколько миссий в поддержку местных закупок, в том числе на Гаити, в Пакистан, Буркина-Фасо, Камбоджу, Шри-Ланку. Учрежден пост сотрудника по закупкам в Бангладеш (финансируется из средств, не относящихся к ПНД), подготовлен

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
	соответствующий текст объявления о вакансии. Для доработки проекта хозяйственных требований к оформлению заказа на местные закупки налажено тесное сотрудничество с группой по замене FAS.
7.17 Завершить консультации по инструментальным средствам и представить Комитету по закупкам техническое задание на закупку нового программного обеспечения. Завершить анализ новой системы рассылки.	Испытательная версия компьютерных программ по сертификации документов в формате pdf установлена. Осуществляется внедрение системы почтовой связи.
7.18-7.19-7.20 Завершить исследование по лингвистическим услугам и новой модели финансирования.	Исследование завершено. По его итогам подготовлен документ для обсуждения на сессии Финансового комитета в октябре 2010 г.
П.7.7 Целью проекта по регулированию отношений с поставщиками является принятие стратегии по совершенствованию и упорядочению всех этапов регулирования хозяйственной деятельности поставщиков в службе закупок (CSAP) ФАО. Это один из постоянных проектов с контрольными этапами, охватывающими весь 2010 г. и связанными с задачами его первой стадии – упорядочение, интеграция и стандартизация данных о поставщиках.	Коды товарных категорий ФАО приведены в соответствие с кодами общей системы кодирования ООН. В рамках мер по упорядочению базы данных 9500 потенциальным поставщикам направлено предложение о перерегистрации, а 4500 поставщиков из базы Oracle удалены – разработаны процедуры по выявлению регистрационных записей, относящихся к одним и тем же поставщикам. Разработаны принципы и порядок оценки деятельности поставщиков. Обновлено анкеты и порядок организации рабочего процесса. Определен порядок оценки / составления характеристики / утверждения поставщиков, которому должны следовать сотрудники по закупкам. Доработаны условия для интеграции поставщиков в системы “Глобальный рынок Организации Объединенных Наций (ГРООН)” и “In-Tend”. Требования в плане интеграции сформулированы совместно с МФСР, ВПП и ВОИС. Набрана и подготовлена группа стажеров для проведения перерегистрации и регистрации новых поставщиков в ГРООН. Процедуры активного регулирования деятельности поставщиков, регистрации и отмены регистрации поставщиков в ГРООН задокументированы в целях возможной передачи этих функций Центру совместных служб (ЦСС).
Мероприятие по Реестру: 7.16 • Разработать и согласовать с советом проекта документ о начале работы по проекту (ДНРП). • Завершить набор в группу по проекту.	ДНРП, включая подробное обоснование хозяйственной операции, подготовлен и согласован с советом проекта. Набор в состав проектной группы завершен. Начато взаимодействие с сотрудниками, занимающимися реестром.

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
	Начато определение новых принципов работы. Развернута перестройка рабочего процесса и его технического обеспечения.
2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь	
3.38. Из-за чрезвычайной ситуации в Пакистане и необходимости проведения здесь двух миссий по закупке объем работы значительно возрос.	
3- Важнейшие результаты за текущий отчетный период (просьба включить два абзаца)	
7.16. Для проекта по реестру предложена убедительная и осуществимая бизнес-модель, цель которой заключается в переходе на современные принципы, порядок и системы работы и поддержки, с тем чтобы повысить качество <i>при меньших затратах</i> .	

Проект 10. Руководство ФАО

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Провести совещание с заинтересованными сторонами, включая функциональных владельцев и пользователей разделов Руководства, задокументировать основные потребности и вопросы. Объявить тендер и получить предложения по подготовке Руководства в упрощенной форме. Обеспечить публикацию всех переведенных разделов действующей редакции Руководства, усовершенствовать и стандартизировать форматирование.	Продолжен набор сотрудников в состав проектной группы. Для определения основных потребностей и проблем (в рамках продолжающейся работы) проведены первые встречи с заинтересованными сторонами. Улучшены средства навигации и предложено удобное для пользователей внешнее оформление и формат сайта действующей версии Руководства. Для усиления внутриорганизационного сотрудничества и внешнего информационного взаимодействия создан сайт новой версии. Пересмотрен и рационализирован порядок поддержки действующей версии.
2- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Улучшение средств навигации и оформления сайта действующей версии Руководства предложено с учетом указанных пользователями проблем и является весьма полезной попыткой продемонстрировать сотрудникам достигнутый прогресс и получить встречную информацию и отзывы для работы над новой версией. Новая и более рациональная система поддержки действующей версии Руководства будет способствовать ее непрерывному совершенствованию на основе регулярно проводимых мероприятий и четко определяет обязанности по техническому содержанию и контролю за качеством, переводу и распространению. Сайт новой версии поможет наладить, с одной стороны, внутриорганизационное сотрудничество между членами группы и сотрудниками, привлеченными к реализации проекта, и, с другой, внешнее информационное взаимодействие, в частности, представление отчетов о проектных мероприятиях.	

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.**Проект 11а. Международные стандарты учета в государственном секторе**

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Завершить анализ остающихся требований пользователей и пробелов. Начать подготовку функциональных технических условий и технического задания на разработку.	Анализ ключевых потребностей пользователей и пробелов завершен. Начата подготовка функциональных технических условий и технического задания на разработку
2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь	
Обеспечен вклад в работу группы по R12. Налажена подготовка по использованию платформы R12. Изменены исходные позиции платформы общеорганизационного планирования ресурсов.	
3- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Внедрение на местах системы подготовки получателями бюджетных средств отчетности для ДО с использованием новых инструментов интеллектуального анализа данных. Эта новая услуга является одним из первых намеченных итогов проекта МСУГС и позволяет своевременно и оперативно извлекать из хранилищ данные получателей бюджетных средств, а также готовить сводки для руководителей среднего звена и других сторон. Структура системы дает ДО возможность получать стратегическую информацию по их запросам о ситуации в подразделениях для принятия решений и исправления ситуации с учетом конкретных нужд ДО. Оперативные сводки являются новым способом получения таких данных в простой и удобной для пользователей форме.	

Проект 11б. Информационная технология

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
3.90 – Завершить этап 3 увеличения пропускной способности сетей как минимум еще в 10 странах. Продолжить определение потребностей Организации в прикладном программном обеспечении. Завершить модернизацию в Барбадосе, Гане, Тунисе и Турции для использования оборудования видеоконференций, обеспечивающего передачу сигнала высокой четкости. После устранения недавно появившихся помех возобновить тестирование в Азиатско-Тихоокеанском региональном отделении. Начать с сотрудниками и руководителями в регионах обсуждение вопроса о создании региональных узлов глобальной структуры поддержки информационно-коммуникационных технологий.	3.90 – Модернизация сети завершена в 13 представительствах ФАО. Введена в действие видеоконференционные каналы с изображением высокой четкости для Ганы, Барбадоса, Турции и Туниса. Продолжается работа по определению потребностей всей Организации и испытанию новых систем. Начато тестирование обновленной версии в Региональном отделении ФАО для Азии и Тихого океана (RAP). Формирование региональных узлов глобальной структуры поддержки ИКТ ведется одновременно с набором внештатных специалистов для узлов ИКТ в RAP и RLC. Подготовлены объявления о вакансиях для заполнения постов сотрудников по ИКТ (CIO) ранга C4, которые будут приданы REU, RAF и RNE.

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
7.0 – Рассмотреть новое предложение по структуре управления в сфере информационных технологий и представить его на утверждение высшему руководству. Пересмотреть предложение по итогам его рассмотрения высшим руководством, разработать план внедрения и подробные планы.	Новое предложение по управлению в сфере информационных технологий подготовлено для обсуждения старшим руководством и утверждения в группе высшего руководства (ГВР).
7. 25 – Начать осуществление проекта модернизации Oracle R12 (зависит от решения Организации).	Принято принципиальное решение об использовании нового подхода к обновлению Oracles, предусматривающего оптимальную взаимоувязку всех звеньев единой программы Организации по планированию ресурсов (например, на основе МСУГС). В Финансовом комитете подготовлен соответствующий документ. Исходные рамки проекта определены и будут конкретизированы с учетом реальных нужд в ходе согласования общего плана работы. Для оценки целесообразности перехода на Oracles R12 были привлечены ведущие специалисты в этой области, а ее результаты были представлены на рассмотрение руководства. В рамках проекта намечены первые официальные мероприятия (в том числе определение его структуры).
7.26 – В соответствии с документом, разрешающим начало осуществления проекта, начать полномасштабное осуществление проекта и свести в единый процесс все работы, начатые по разрозненным направлениям (например, переход на новую операционную систему подготовки сводок из хранилища данных и исходную платформу интеллектуального анализа информации по закупкам). Перенести подготовку сводок из хранилища данных и системы Discoverer на новую платформу интеллектуального анализа. Приступить к переносу платформы интеллектуального анализа по закупкам на единую для всей Организации платформу интеллектуального анализа. Продолжить совместную с подразделениями работу по определению единых структуры организации данных и порядка их повседневного использования в рамках единой управленческой информационной системы.	Документ о начале работы по проекту (ДНПП) был распространен среди участвующих сторон, доработан и утвержден одновременно с формированием структуры управления проектом, что и явилось одним из ключевых этапов работы в этой области. Разработан план перевода на новую операционную основу действующих средств подготовки отчетности, включая нынешнюю платформу интеллектуального анализа данных о закупках и подготовки сводок из хранилища данных. Начата работа по переносу платформы интеллектуальной обработки данных о закупках на единую для Организации платформу интеллектуального анализа. В тесном сотрудничестве с CSF разработаны и переданы в большинство подразделений на местах основные формы финансовой отчетности.
2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь	
7.25 – Руководители CS/CIO поручили создать рабочую группу и согласовали подход, предусматривающий оптимальную взаимоувязку всех звеньев новой системы общеорганизационного планирования ресурсов. Соответствующий доклад был подготовлен и представлен руководству и	

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
получил положительную оценку.	
3- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
7.0 По итогам согласований и консультаций с Междепартаментской рабочей группой, Управлением по обмену знаниями, исследованиям и распространению опыта (ОЕК) и канцелярией DDG по операциям внесено новое предложение об общих основах работы в сфере ИТ и начата подготовка плана его реализации; 7.25 После тщательного изучения вопроса приняты решения по расширению перехода на новую версию системы Oracles; 7.26 Продолжена работа по плану миграции систем. В большинство децентрализованных подразделений переданы основные формы финансовой отчетности, облегчившие их работу в этой области.	

Проект 12. Управление рисками Организации

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
1. Провести по меньшей мере одно совещание совета проекта. 2. Завершить набор требуемых для проекта людских ресурсов, завершить разработку подробного плана работы. 3. Завершить начальный этап консультаций с программами, которые потенциально могут стать участниками пилотных проектов. 4. Определить необходимый для системы управления рисками Организации инструментарий, ознакомительные материалы и средства обучения и начать соответствующую работу, координируя ее с работой по Проекту 3.	1. С управлением Генерального инспектора и другими сторонами проведено обсуждение вариантов общего управления проектом. 2. а) Проведен набор сотрудника проекта и оказана дополнительная консультативная поддержка; б) разработаны бизнес-модель и план работы, и состоялось их обсуждение с заинтересованными сторонами. 3. Начаты консультации по определению круга возможных экспериментальных программ. 4. Составляется формулировка требований к «пакету (пакетам) средств» по регулированию рисков Организации и соответствующим информационным и учебным материалам. В целях консультаций по регулированию общеорганизационных рисков налажены контакты с другими учреждениями ООН (ПРООН, ЮНИСЕФ).
2- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
<i>Привлечены ресурсы и начато осуществление мероприятий, имеющих важное значение для проекта</i>	
Бизнес-модель проекта (характеристика выгод, цель, охват, общие основы организации работы, потребности в ресурсах, план работы) предусматривает регулирование рисков Организации в рамках единой для ФАО методологии ориентации управления на результат и опирается на изучение передовой практики учреждений ООН, опыт оценки риска, связанного с ПНД; рекомендации экспертов, итоги консультаций с внутренними участниками и указания старшего руководства. Бизнес-модель будет обсуждаться на 135-й сессии Финансового комитета в октябре 2010 г.	

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

Проект 13. Изменение культуры

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Вести работу по укреплению навыков и укреплению потенциала в области коллективной работы. Разработать план действий по реализации новой внутренней концепции ФАО. Спланировать необходимое усиление децентрализованных отделений. Организовать форум по обмену знаниями с участием созданных в департаментах групп по изменению культуры и других сторон, вовлеченных в работу по изменению культуры. Разработать программу управления процессом изменения культуры, которая позволит укрепить потенциал изменения культуры на уровне всех лидеров и руководителей среднего звена.	В июле состоялись практикум по укреплению навыков и укреплению потенциала в области коллективной работы и форум, на котором группы, отвечающие за перестройку работы на уровне департаментов, обменялись опытом также и с группой по проекту изменения культуры. Основные результаты: Успешное развертывание группы содействия изменению культуры; ее круг ведения доработан в рамках консультаций со специальным объединенным консультативным комитетом по реформе ФАО (JAC/FAR). Подготовлен первый проект плана действий группы и оказана поддержка в формировании местных групп по изменению культуры в рамках субрегионального отделения для юга Африки (SFS).
	2- Не предусмотренные планом значимые события / результаты за период с июля по сентябрь
	Смена руководителя проекта в связи с уходом Джима Батлера и освобождение поста координатора группы. руководителем проекта назначен государственный-н Хафез Гханем.
3- Важнейшие результаты за текущий отчетный период (просьба включить два абзаца)	
Новая группа освоилась с намеченными задачами, добилась слаженности действий и выработала первый план действий, на основе которого будет предложен полный план работы. Определена новая структура руководства. Созданы четыре рабочие группы, охватывающие различные темы проекта. С коллегами в ряде децентрализованных отделений проведены инструктажи, и начато создание аналогичных местных групп.	

Проект 14. Людские ресурсы

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Обеспечивать на постоянной основе реализацию мер, ориентиров и задач, сформулированных в стратегической рамочной программе Организации в области людских ресурсов, отражены в предыдущих докладах о ходе осуществления, представленных КоК-НВО и Финансовому комитету, в частности, в том, что касается разработки принципов / планов кадровой работы (мобильность и учет гендерных требований) и соответствующих систем (подготовка кадровой отчетности и обучение).	В рамках проекта по кадровой отчетности на экспериментальной основе организован выпуск справочных таблиц и сводок; в Комитет по людским ресурсам (HRC) на согласование и утверждение представлены рекомендации по мобильности; в сентябре проведен второй форум по эффективности управленческой и организационной работы.

Подробная информация о результатах и основных мероприятиях за отчетный период с июля по сентябрь 2010 г.

2- Важнейшие результаты за текущий отчетный период
В качестве одного из ключевых компонентов программы обучения управленческим и руководящим навыкам в сентябре в штаб-квартире с участием широкого круга сторон был организован второй форум по эффективности управленческой и организационной работы. Система служебной аттестации и управления эффективностью работы (ПЕМС), как и прежде, отличается высокой результативностью. На данный момент подготовку прошли уже 96% сотрудников ФАО. Проведен отбор департаментов и управлений, по которым должна быть распределена первая группа молодых специалистов. Благодаря настойчивому освещению этой программы в ФАО поступило свыше 2000 заявок на участие. Рассмотрение заявок было начато в сентябре с тем, чтобы к ноябрю 2010 г. можно было набрать первую группу, а к январю 2011 г. приступить к началу работы.

Проект 15. Последующая деятельность руководящих органов

1- Мероприятия, запланированные на период с июля по сентябрь, и ключевые ориентиры	Результаты за период с июля по сентябрь
Последующая деятельность руководящих органов (мероприятия 4.4 и 4.6). Рабочая группа открытого состава должна провести два совещания (в июле и сентябре) для анализа мер, направленных на повышение эффективности работы руководящих органов.	Рабочая группа открытого состава (РГОО) дважды – в июле и сентябре – обсуждала вопрос о членстве в Совете и рассмотрения следующих мер, предназначенных для повышения эффективности руководящих органов: (i) общие основы управления и механизмы работы технических комитетов; (ii) механизмы совершенствования методов работы Совета; (iii) подготовка, проведение и представление отчетности о работе совещаний Совета и Комитета, включая ее своевременность и точность; и (iv) применение современных технологий в работе сессий руководящих органов и межсессионной работе. На заседании бюро КоК-НВО в сентябре согласован проект расписания совещаний КоК-НВО в 2011 г.
2- Важнейшие результаты за текущий отчетный период	
Рабочей группой открытого состава рассмотрен и рекомендован ряд мер по повышению эффективности руководящих органов. Проект расписания совещаний КоК-НВО в 2011 г. рассмотрен и согласован на бюро КоК-НВО.	

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

Следующий отчетный период: октябрь – декабрь 2010 г.

Приложение II представляет собой вторую часть детального доклада о ходе осуществления с кратким изложением результатов, которые, как предполагается, будут достигнуты в следующий отчетный период с октября по декабрь 2011 года. В представленной руководителями проектов информации указаны намеченные мероприятия и в необходимых случаях основные ориентиры и риски.

Проект 1. Реформа руководящих органов

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
На Региональной конференции для Азии и Тихого океана (APRC) и Региональной конференции для Ближнего Востока (NERC) необходимо рассмотреть концепцию структуры и функционирования децентрализованных подразделений, а также области приоритетных действий для двух регионов в следующий двухгодичный период (мероприятия 2.52 – 2.54 ПНД); Комитету по лесному хозяйству следует рассмотреть программные вопросы и изменения в области лесного хозяйства (ПНД 2.2 – 2.4), а также вопрос о собственных Правилах процедуры и методах работы, а также приоритеты и результаты в том, что касается Среднесрочного плана и ПРБ (2.57 – 2.60); Комитету во всемирной продовольственной безопасности необходимо рассмотреть глобальные стратегические рамки в том, что касается продовольственной безопасности и обеспечение гарантированности питания (2.63); Финансовому комитету следует рассмотреть и принять собственную Многолетнюю программу работы (МПР); Комитету по программе следует провести предварительный обзор по уставным органам (2.68 и 2.69), а Совету необходимо рассмотреть и по возможности принять собственную МПР, а также одобрить МПР Финансового комитета (2.70 и 2.71).
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Принятие МПР Финансового комитета и МПР Совета; утверждение <i>Записки о методах работы Совета</i>
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
<i>Основные результаты:</i> Принятие МПР Финансового комитета и МПР Совета

Проект 2. Контроль

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
2.78 Оценка сотрудничества ФАО с Бразилией – организовать поездку миссии по multidisciplinary оценке работы в Бразилии; распространить проект заключительного доклада для отзывов и предложений; представить проект заключительного доклада сторонам в Бразилии; завершить подготовку доклада. Оценка роли и работы ФАО в области гендерной проблематики и развития. – Завершить оценку круга ведения; сформировать состав группы; начать работу по оценке в штаб-квартире ФАО и скоординировать ее с проведением проверки по гендерным аспектам. Оценка роли и деятельности ФАО в области прав на владение землей и доступа к земле. Добиться дальнейшего прогресса в изучении возможностей оценки работы ФАО по землеустройству и в планировании оценки.
2.91 Продолжить консультационную работу в целях оказания поддержки на первом этапе проекта по регулированию рисков Организации. На основе результатов оценки риска реформы ПНД в необходимых случаях обновить RBAP.
3.33 Провести консультации с Sify в отношении ПРООН, ОЕК и CSH в том, что касается разделения затрат на разработку электронной подготовки кадров. Продолжить проведение практикумов в штаб-квартире и субрегиональных отделениях для Африки. Подготовить ежегодный доклад для

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

генерального директора к концу 2010 г. Сотрудничать с директором по информатике (CIO) и консультантом в том, что касается разработки сайта сотрудника по вопросам этики. Принять участие в совещании Сети сотрудников по вопросам этики ООН в Вашингтоне, декабрь 2010 г.
3.34 Состав Комитета по вопросам этики будет рассмотрен Финансовым комитетом в октябре на основе рекомендаций фирмы «Эрнст энд Янг».
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Обновление в 2011 г. компонента RBAP на основе результатов оценки риска, связанного с ПНД, и поддержка проекта по регулированию рисков Организации, а также других источников информации; завершение и представление соответствующего документа в Комитет по аудиту и Генеральному директору.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: 2.91 Ситуация с безопасностью в некоторых странах вынуждает отложить запланированные страновые обзоры. Нехватка сотрудников/медленный процесс набора. Значительные дополнительные запросы на проведение обзоров, полученные со стороны руководства, требуют переноса на более поздний срок других плановых заданий.
Основные результаты: 2.91 В 60% случаев основные вехи по планированию проверок в децентрализованных отделениях и в 75% случаев основные вехи по в том, что касается продолжения реализации или завершения намеченных в первоначальном плане заданий по аудиту (см. раздел 2 выше) не будут достигнуты, если: а) задержки с набором в третьем-четвертом кварталах будут гораздо более длительными, чем первоначально планировалось, когда план был завершен в начале 2010 г., и б) AUD получит значительные объем запросов на проведение в третьем-четвертом кварталах дополнительных обзоров, которые потребуют более 550 часов из предусмотренных в бюджете RBAP.

Проект 3а. Реформа системы разработки программы, бюджета и мониторинга по конечному результату

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Оказать поддержку в проведении дискуссии в Комитете по программе, а также в Комитете по лесному хозяйству (COFO), Комитете по всемирной продовольственной безопасности (CFS) и NERC по приоритетам ПРБ на 2012-13 гг. Внести рекомендации по ПРБ на 2012-13 гг. и начать планирование по штаб-квартире и ДО. Закончить реализацию рекомендаций по контролю и составлению отчетов, опубликовать рекомендации и оказать поддержку отделам. Начать подготовку к среднесрочному обзору. Развернуть и поддержать экспериментальный проект по планированию работы в страновых отделениях. Окончательно доработать и опубликовать принципы подотчетности
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Предсессионные документы по приоритетам и сессионные доклады COFO, CFS, NERC и Комитета по программе по приоритетам ПРБ на 2012-13 гг. Программные рамки и общеорганизационные указания в отношении порядка подготовки ПРБ. Внесение рекомендаций по осуществлению мониторинга на основе результатов и развертывание процесса и системы. Развертывание процесса и системы экспериментального проекта по планированию работы в страновых отделениях и оказание поддержки в подготовке экспериментальных планов работы для страновых отделений. Окончательная доработка и выпуск рамок подотчетности.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: 1. Способность и умение руководителей среднего звена и сотрудников менять свои методы работы. Меры по смягчению призваны сбалансировать ожидания и возможности, используя процесс повторения и обучения в ходе работы, а также коммуникации на всех уровнях. 2. Готовность руководителей среднего звена и сотрудников работать в межсекторальном разрезе и устанавливать темпы реформы по децентрализации.

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

Меры по смягчению включают подготовку сотрудников и коммуникации. 3. Подготовка документации, которая облегчала бы дискуссии и взаимодействие на совещаниях руководящих органов на своевременной основе. Еры по смягчению включают четкую, согласованную, но гибкую дорожную карту.
Основные результаты: Развертывание экспериментального проекта по планированию работы страновых отделений и реализация процессов мониторинга и предоставление отчетов. Получение рекомендации по приоритетам со стороны Программного комитета, COFO, CFS и NERC, которые будут приняты по внимание при подготовке PWB на 2012-13 гг. Развертывание механизмов по подготовке и поддержке PWB на 2012-13 гг.

Проект 3b. Публикация материалов на всех языках Организации

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
1. а. Текущие рекомендации производящим подразделением в отношении увеличения копий, направляемых в НРС. 1.b. Завершение специальной кампании по увеличению числа официальных Библиотек-депозитариев ФАО в НРС. 1.c. Специальное распространение 5 копий отобранных публикаций во всех НРС. 2.a. Завершение разработки комплексной системы планирования для информационной продукции. 2.b. Выработка предложения по реконцептуализации Специальных ассигнований для осуществления лингвистической политики и его представление DDG-Знания. 3. Включение лингвистических инструментов в ключевые системы ФАО, которая обеспечивает доступ к информации ФАО, оценка результата, пропаганда результатов проекта.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
3. Расширение доступа к основным областям публикуемой информации ФАО в Интернет за счет использования автоматизированного перевода поисков и их результатов.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: 3. Наличие специалистов по лингвистике в загруженных работой подразделениях организации.

Проект 4. Мобилизация и рациональное использование ресурсов

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Окончательно доработать рекомендации по МР, справочные материалы и инструменты для выявления новаторских ресурсных партнерств, а также инициирование создания в сети Интернет единого хранилища знаний, и платформы обмена информацией по мобилизации ресурсов. Проект инструментальных учебных материалов и учебные программы по МР, осуществляемые совместно с представителем децентрализованных отделений. Дальнейшая разработка и начало реализации коммуникационной стратегии IFA. Развертывание в масштабах всей организации консультации по корпоративной ответственности и подотчетности и рамок данной области для мобилизации ресурсов (включая штаб-квартиру и ДО). Развертывание создания системы мониторинга и оценки корпоративного плана работы для текущего двухгодичного периода, которая включает как подвергшиеся налогообложению, так и добровольные взносы. Коммуникативные инициативы/результаты по МР (в рамках проекта 4 ПНД) и их направление членам ФАО при помощи специального выпуска издания «Обновленная информация для членов по МР» и Бюллетеня на данную тему и их направление совместному совещанию Программного и Финансового комитетов.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Выпуск и распространение различных рекомендаций, справочных материалов и инструментов в поддержку сотрудников и руководителей среднего

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

звена в департаментах штаб-квартиры и ДО в целях их эффективного вовлечения в мероприятия по добровольной мобилизации ресурсов. Дорожная карта для окончательной доработки стратегии ФАО по МР к концу 2011 г.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: Длительный период времени для внедрения новаторских мер по МР.
Основные результаты: Выпуск рамок по ролям и обязанностям для МР; испытание учебной программы по МР; составление проекта по созданию в сети Интернет хранилища знаний.

Проект 5. Программа технического сотрудничества

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Подготовка сотрудников региональных отделений по TCP по мере надобности; выпуск Объявления о вакансии для поста Сотрудника по TCP в RAF; поддержка распространения модулей управления, опирающихся на FPMIS.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Откомандирование сотрудников по TCP в RLC, REU и RNE.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: Задержки с освобождением отдельных сотрудников по TCP для RNE от их текущих обязанностей. Неожиданные проблемы, связанные с использованием децентрализованными отделениями базирующимися на FPMIS модулей. Ограниченные возможности группы по TCP в штаб-квартире по компенсации отсутствия сотрудников по TCP в Региональных отделениях.

Проект 6: Децентрализация

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Дальнейшая работа и необходимое упорядочение/упрощение делегирования административных полномочий, учебной стратегии ДО и продолжение сопоставительного анализа.
Оценки наращивания потенциала в Африке и по страновому программированию будут обсуждены Программным комитетом. В зависимости от реакции Программного комитета и/или Совета дальнейшая работа по обязанностям и взаимоотношениям может потребоваться в поддержку реализации на децентрализованном уровне рекомендаций этих оценок.
2- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: Рекомендации со стороны Региональных конференций и других Управляющих органов в отношении концепции для децентрализации и по сети страновых отделений. Ожидается получение обратной информации со стороны Региональной группы по Ближнему Востоку и итогов предстоящей Региональной конференции по Ближнему Востоку до принятия дальнейших шагов в отношении регионального охвата RNE.
Основные результаты: Окончательное одобрение предложений по сопоставительному анализу децентрализованных отделений.

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

Проект 7а. Структура штаб-квартиры

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Основным планируемым мероприятием в период октябрь-декабрь 2010 г. станет мероприятие по определению характера работы с AGP в целях окончательной доработки и завершения моделей групп.
2- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
<i>Основные результаты:</i> Основные результаты совпадают с теми, которые перечислены в Стратегических рамках и Планах действий по ЛР в том виде, в котором они были представлены 135-й сессии Финансового комитета.

Проект 8. Партнерства

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Распространить информационный материал о руководящих принципах корпоративных партнерств. Инициировать осуществление плана действий для стратегии корпоративных партнерств. Провести консультации со штаб-квартирой и децентрализованными отделениями по пересмотренной стратегии по партнерствам с системой ООН. Провести оценку сотрудничества с базирующимися в Риме учреждениями, в частности, на предмет экспериментальных планов действий, и определить дальнейшие области сотрудничества. Осуществить запуск сайта по партнерствам ФАО. Форум частного сектора состоится в октябре 2010 г. в МФСР. Осуществляется совместная организация Мероприятия с участием различных сторон Управлением по корпоративным связям и внешним сношениям (OCE), Секретариатом CFS, RAP и Секретариатом APRC на декабрьской Конференции в Судане, а также осуществляется совместная организация Форума гражданского общества при участии OCE, AGN, Секретариата CFS и RAP вместе с ключевыми региональными сетями CSO.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Запуск сайта ФАО по партнерствам. Окончательная доработка стратегии по партнерствам в рамках системы ООН. Развертывание осуществления плана действий по стратегии корпоративных партнерств, включая распространение руководящих принципов. Консолидация механизма консультаций в регионе АТР. Распространение принципов и планов работы для гражданского общества и партнерства с честным сектором. Окончательная доработка элементов процесса надлежащего внимательного отношения увязке со стратегией Частного сектора. Предстоит доработать элементы бизнес-плана для Частного сектора.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
<i>Основные риски:</i> Своевременное завершение и получение необходимых разрешений для всех стратегий по партнерствам. Обеспечение корпоративного согласия в отношении руководящих принципов и согласия в отношении подходов, предложенных в рамках Стратегии по партнерствам, в целях содействия вовлечению в корпоративные партнерства и их расширения (например, внутренняя политика и процедуры для механизмов сотрудничества).
<i>Основные результаты:</i> Все стратегии по партнерствам окончательно доработаны. Распространение во все подразделения руководящих принципов по партнерствам. Развертывание сайта ФАО по партнерствам.

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

Проект 9. Реформа систем административного руководства и оперативного управления

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
3.38 Текущая подготовка кадров по вопросам закупок в штаб-квартире и на местах. По меньшей мере, еще две 5-дневные учебные сессии на местах (одна на французском языке и одна на испанском языке). Окончательная доработка параметров для системы писем-соглашений (ПоС) сбора данных/регулирования информации для нее. Инкорпорировать элементы и полученные мнения в пересмотренный раздел 507 по письмам-соглашениям. Представить для одобрения окончательный вариант пересмотренного раздела 507 по письмам-соглашениям. Завершение набора на пост сотрудника по письмам-соглашениям и младшего сотрудника по письмам-соглашениям в соответствующее подразделение в CSAP.
<i>7.7 Превращение системы регулирования зарегистрированных подрядчиков в активную систему регулирования поставщиков (принципы партнёрства)</i> За оставшуюся часть 2010 года планируется усовершенствовать процесс отбора подрядчиков путём регистрации методов привлечения к сотрудничеству и различных типов реагирования на приглашение к участию в конкурсе и включения этих элементов в доклады подрядчиков, используемые в ходе процесса отбора подрядчиков. Для основных категорий товаров создаются предквалификационные матрицы, предназначенные для использования во время проведения торгов. И наконец, осуществляется обзор текущих докладов о деятельности подрядчиков с целью дальнейшего совершенствования данного процесса и смежной информации. Основные вехи на отчётный период октябрь – декабрь заключаются в следующем: политика и процедуры регулирования деятельности подрядчиков – октябрь 2010; очищенные данные по подрядчикам в базе данных Оракул – декабрь 2010; внедрение и поддержка предварительной квалификации – декабрь 2010; отбор подрядчиков – декабрь 2010; деятельность подрядчиков (краткосрочное решение) – декабрь 2010.
<i>7.6 План стратегических закупок в случае чрезвычайных операций ФАО.</i> Окончательно доработать и опубликовать / распространить рекомендации для сотрудников ФАО на местах, отвечающих за закупки, в отношении ценового сговора и методов его предотвращения. Продолжение оказания поддержки группе по ЗАМЕНЕ FAS в выработке и обзоре требований к ведению бизнеса, касающихся закупок в рамках новой системы замещения FAS. Окончательный набор сотрудников по закупкам для откомандированных постов в Пакистане и на Гаити в целях расширения местных возможностей и повышения потенциала на местах. Разработка контрольных списков для выработки заказов на закупки и выпуск контрактных матриц в поддержку соответствующего потенциала в штаб-квартире и на местах.
7.14 На 2010 год группа по разработке плана торгов для закупок общего характера предусматривала проведение 12 торгов совокупной стоимостью 25 миллионов долларов США, предназначенных для исполнения в 2010 году, что потенциально может обеспечить планируемую экономию в 750 тысяч долларов США при норме сбережений в 3 процента для всех трёх RBA. Хотя график в плане количества торгов, которые были развёрнуты, соблюдается, несколько конкурсов на крупные суммы в настоящее время проводятся, и заказы на поставки будут размещены в течение ноября – декабря с их реализацией в 2011 году. Прогнозируемые сбережения не учитывают издержки на оплату услуг персонала на Экспериментальный год, которые предусматриваются качестве инвестиции в обеспечение устойчивости СРТ и вспомогательные издержки (например, офисные помещения и инфраструктура ИКТ), которые ФАО согласилась предоставить в ходе проведения Экспериментального проекта. СРТ находится в процессе составления своего Плана работы на 2011 год, опираясь на матрицу прогнозируемых дат завершения контрактов для трёх RBA в течение последующих одного – двух лет с целью синхронизации контрактных циклов трёх RBA. После завершения этапа планирования станет известен ожидаемый объём заявок и прогнозируемый объём сбережений на этот период также может быть рассчитан.
7.16: Окончательное доработанное предложение в отношении новой модели поддержки. Завершено составление новых условий проекта основных

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

принципов. предложения в отношении пересмотра процесса и технологии окончательно доработаны.
7.17 Представление Комитету по закупкам запроса на закупку нового программного обеспечения для сертификации файлов в формате PDF. Разработка новой Почтовой системы.
7.18-7.19-7.20 Новая предлагаемая модель финансирования для лингвистических услуг, предназначенная на обсуждение на сессии Финансового кабинета (25 – 29 октября). При условии одобрения развёртывания процесса планирования реализации новой модели финансирования в ПРБ 2012-2013 годов.
2- Основные риски и ключевые вехи на период с октября по декабрь 2011 года
Основные риски: 7.16 Продолжение обсуждения вопросов, касающихся ресурсов для технологии. 7.18-7.19-7.20 Обсуждение программ, с учётом итогов дискуссий на Финансовом комитете в октябре.

Проект 10. Руководство ФАО

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Выработка и пропаганда проектной идеи Пособия ФАО. Разработка коммуникационной стратегии для проекта Пособия ФАО. Консультации с разработчиками содержания и пользователями в целом для выработки более широкого представления о потребностях пользователей на этапе разработки и создания. Начало разработки новых рамок на основе полученной от пользователей информации.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Реализация коммуникационной стратегии; сбор информации о потребностях пользователей; выявление ближайших рамок для дальнейшего обсуждения и обзора.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: Разработчики содержания и другие заинтересованные стороны выделяют недостаточной приоритетностью новое Пособие ФАО, что приводит к задержке его выпуска.
Основные результаты: Октябрь – окончательная доработка идеи и заявления о планируемых выгодах; ноябрь – сбор информации о потребностях пользователей; декабрь – выявление предложений в отношении рамок.

Проект 11а. Международные стандарты учета в государственном секторе

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Завершение сбора информации о сохраняющихся потребностях и видах использования и анализа пробелов. Продолжение выработки функциональной спецификации и проектных характеристик. Повторное планирование R12 и новых систем МСУГС/FAS и Oracle, версия 12, связанных со структурой управления программами. Развёртывание первых мероприятий. Подготовка кадров по вопросам R12.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Осуществление экспериментального проекта по получению CSAP.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: Новая зависимость от проекта по модернизации R12 и смежные программные структуры в плане регулирования синергетического развития МСУГС/FAS и версии 12 Oracle потребуют пересмотра прогнозов, масштабов и процессов; доступ к ресурсам пользователей и других

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

сторон может быть ограниченным, что повлияет на завершение URD. Ресурсов для проектных групп может не оказаться в тот момент, когда они потребуются.
Основные результаты: Экспериментальный проект по получению CSAP.

Проект 11b. Информационная технология

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
3.90 – Этап 4 деятельности по модернизации потенциала сети завершён, что приведёт к модернизации сети по меньшей мере в 7 дополнительных странах. Развёртывание тестирования новой модели архитектуры Класа услуг и Региональной WAN. Продолжение определения и испытания будущих требований к корпоративному применению. Начало планирования обновления ссылок в сети Интернет. Обновлённые варианты для Таиланда, Самоа и Эфиопии в целях содействия завершения ВК ВР. Набор СИС на откомандированные посты ICTO для узлов СИС в REU, RNE и RAF, что должно быть завершено вместе с определением не связанных с набором персонала людских ресурсов.
7.0 Окончательная доработка предложения, завершение разработки плана реализации и внедрение новых процедур / структуры управления ИТ после обсуждения старшим руководством и одобрения ИЛТ. 7. 25 Назначение руководителя проекта для компонента обновлённого варианта R12; подготовка документа по развёртыванию проекта с пересмотром определения охвата и учёт в новом плане новых временных рамок проекта как части синергетического подхода; представление проектной документации соответствующему совету для одобрения; развёртывание набора персонала для всех проектных ресурсов (функциональных и технических). Процесс должен быть завершён к концу отчётного периода. 7.26 Продолжение работы над переносом имеющихся инструментов представления отчётов. Работа будет сконцентрирована на закупке прототипа BI, докладах о банках хранения дынных и системе ПИУ/MIR. Набор бизнес-аналитиков в целях содействия выявлению и подтверждению требований в отношении BI в сотрудничестве с занимающимися вопросами бизнеса подразделениями и содействия выработке рамок MIS.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
7.0 Реализация новой структуры и процедур Управления ИТ. 7.25. Развёртывание проекта по модернизации eBS R12 Oracles.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: 7.0 Любые задержки в процессе одобрения нового предложения. 7.25. Основной, связанный с данным действием риск касается имеющегося ресурсного потенциала, в особенности в подразделениях, отсутствие которого может серьёзно воспрепятствовать успешному завершению данной деятельности. 7.26 Общая нехватка чувства причастности и поддержки исполнительных звеньев для корпоративной интегрированной Системы управления информацией, что остаётся серьёзным риском. Без такой подтверждённой приверженности на корпоративном уровне разработка MIS принесёт результаты на уровне подразделений в отношении специализированных потребностей, но такой изолированный подход не принесёт ожидаемых выгод Организации на управленческом и стратегическом уровнях. Ещё один существенный риск связан с наличием ресурсов. Набор сотрудников для технического компонента данной деятельности идёт по графику, однако данные ресурсы должны быть дополнены функциональными специалистами со стороны подразделений со знаниями процессов и требований Организации. Идёт острая конкурентная борьба в настоящий момент за эти ресурсы со стороны различных инициатив как части реформы ФАО в течение 2010 – 2011 годов и в последующий период.
Основные результаты: 7.0. Внедрение новой Структуры и процедур Управления ИТ. 7. 25 Развёртывание проекта (первая неделя октября 2010). Завершение этапа развёртывания проекта и мероприятий по планированию (31 декабря 2010).

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

Проект 12. Управление рисками Организации

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Выработка предварительных рамок РВР и бизнес-концепция для ФАО. Представление концепции по РВР Финансовому Комитету. Продолжение деятельности по девизом « Надлежащая бдительность » как последующей деятельности в отношении РВР совместно с другими международными организациями. Консультации внутри ФАО (в особенности, но не исключительно в отношении оперативных мероприятий) с целью определения детального исходного рубежа в отношении текущей практики регулирования риска. Анализ ключевых вопросов (например, согласование с временными рамками проектного подхода, согласование со внутренними рамками контроля ФАО, COSO и ISO 31000, и т.д..)
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Одобрение предложенного подхода в ВРР Финансовым Комитетом.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
Основные риски: 1. Утверждённые методы по регулированию рисков Организации являются чрезмерно сложными или бюрократически запутанными, что приводит к отказу от их использования или потенциально наносит ущерб ФАО. 2. Программа по регулированию рисков Организации повторяет ошибки других программ ООН и тем самым оказывается не в состоянии обеспечить реальное совершенствование управленческой практики, в том числе из-за : а) завышенных планов; б) недостаточной поддержки со стороны руководства с) использование ориентированного на слишком резкие перемены подхода d) Неумение обеспечить интеграцию с текущими процессами e) Ориентация на аудит
Основные результаты: 1. Одобрение Финансовым Комитетом предлагаемого подхода по регулированию рисков Организации в октябре. 2. Развёртывание экспериментального проекта по тестированию рамок по регулированию рисков Организации до начала крупномасштабной реализации. Примечания: содержащееся в резолюции 1/2008 описание действий по ПНД было изменено и содержится теперь в формулировке Действия 3.52 по ПНД, а не Действия 3.49. 3. Выработка надлежащей модели по регулированию рисков Организации с целью разработки индивидуализированных рамок по регулированию рисков Организации для организации с участием приверженных своему делу сотрудников ФАО при поддержке внешних консультантов по регулированию риска. Рамки по регулированию рисков Организации будут включать такие ключевые компоненты, которые касаются цели, стратегии, организации, процессов риска, мониторинга и представления отчётов.

Проект 13. Изменение культуры

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Окончательная доработка планов работы Группы по поддержке изменения культуры вплоть до конца декабря 2011 года. Разработка программы информирования об изменениях в характере управления для старших руководящих сотрудников. Предоставление рекомендаций и помощи местным группам по изменению культуры как в штаб-квартире, так и в децентрализованных отделениях. Вовлечение всех сотрудников в решение вопросов, касающихся изменения культуры и смежных вопросов. Мониторинг прогресса выполнения предложений, внесённых первой группой по изменению культуры. Окончательная доработка и реализация коммуникационной стратегии.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Окончательная доработка программы по информированию об изменении культуры управления; доклад о прогрессе в ходе реализации остающихся предложений первой группы по изменению культуры.

Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления – Следующий отчетный период

3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
<i>Основные риски:</i> План работы Группы поддержки по изменению культуры дополняет работу JAC/FAR, что было полностью поддержано CSH. Группе предоставлено достаточно времени; невозможность достижения критической массы с точки зрения масштабов заинтересованности в изменении культуры со стороны сотрудников на всех уровнях организации.

Проект 14. Людские ресурсы

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
Текущие мероприятия, вехи и задачи в том виде, в котором они были сформулированы в корпоративных Стратегических рамках по ЛР, упомянутых в предыдущих отчётах о прогрессе, предоставленных КоК-НВО и Финансовому Комитету.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Дополнительные данные по ЛР внесены в банк хранения данных по HRMIR. Проведена запланированная на конец года подготовка кадров для ПЕМС. Дальнейшая разработка рамок компетентности ФАО за счёт активных консультаций с заинтересованными сторонами и контактными группами. Экспериментальное испытание Виртуальной Академии ФАО. Выпуск конкурсной документации для Передовой программы управления и руководства (ППУР). Разработка рамок для партнёрства между Отделом ЛР и внутренними сферами клиентуры под эгидой реформы ЛР.
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
<i>Основные результаты:</i> Основные результаты совпадают с теми, которые упомянуты в Стратегических рамках плана действий по ЛР, в том виде, в котором они были представлены 135 сессии Финансового Комитета.

Проект 15. Последующая деятельность руководящих органов

1- Мероприятия, запланированные на период с октября по декабрь 2011 года
На своём третьем совещании в октябре КоК-НВО должен будет обсудить и/или предоставить указания по следующим вопросам: (i) прогресс в ходе осуществления ПНД; (ii) структура штаб-квартиры; (iii) концепция структуры и функционирование Децентрализованных отделений; и его должны будут проинформировать о мобилизации ресурсов и Многолетней программой работы Управляющих органов.
2- Важнейшие результаты, намеченные на период с октября по декабрь 2011 года
Тесный мониторинг прогресса в ходе осуществления ПНД со стороны КоК-НВО
3- Основные риски и ключевые вехи в период с октября по декабрь
<i>Основные результаты:</i> Указание представлено третьим совещанием КоК-НВО в октябре

**Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления –
Глоссарий действий по ПНД, упомянутых в Приложениях I и II**

№ прое-кта	№ дейст-вия	Описание
1	2.2	Там, где это необходимо, принимать во внимание вопросы и инструменты политики, касающейся продовольствия и сельского хозяйства, и разрабатываемые на формах, не связанных с ФАО, и предоставления рекомендаций этим формам.
“	2.4	Исполнительное руководство: укрепление ролей и охвата Управляющих органов
“	2.52	Изменения в методах предоставления отчётов, функций и методов работы будут незамедлительно внедрены на практике, после чего будут внесены базовые текстовые изменения, включая изменения статуса Оригинальных конференций в отношении Комитетов, Конференций и ФАО
“	2.54	Методы работы Региональных конференций
“	2.57	Технический комитет – Председатели продолжают занимать свои должности в период между сессиями и представят свои доклады Совету и Конференции
“	2.60	Технический комитет – В большей мере будут использоваться параллельные сессии и смежные мероприятия с целью учёта интересов тех стран, у которых делегации являются небольшими по размеру, с тем чтобы они могли принимать участие
“	2.63	Комитет по всемирной продовольственной безопасности (КПБ) заново активизирует свою роль в мониторинге и продвижении прогресса в отношении обязательств в рамках всемирного саммита по продовольствию и обзора положения с отсутствием продовольственной безопасности в мире.
“	2.68	Конференции сторон договоров, конвенций и соглашений, как Кодекс и ИРПС (инкорпорируемые в рамках уставов ФАО) могут доводить вопросы до сведения Совета и Конференции по каналам соответствующего Технического комитета (Базовое изменение в тексте)
“	2.69	Проведение обзора с целью реализации любых необходимых изменений, предоставляющих возможности тем уставным органам, которые того пожелают, осуществлять финансовые и административные полномочия и привлекать дополнительные ресурсы составных своих членов, оставаясь при этом в рамках деятельности ФАО и поддерживающие с ним взаимоотношения в виде предоставления отчётов.
“	2.70	Каждый из следующих органов – Совет, Программные и Финансовые комитеты, ССЛМ, Региональные конференции и Технические комитеты подготовят
“	2.71	Многолетняя программа работы, рассчитанная по меньшей мере на 4 года и один раз в двухгодичный период, которая будет рассматриваться Госсоветом и/или Конференцией (в соответствии с их применимыми правилами представления отчётов)
2	2.78	Бюджет по оценке: оценочный Регулярный бюджет по программам будет увеличен на 0.8% в рамках общего Регулярного бюджета по программам (в течение двух двухгодичных периодов) и, после принятия соответствующих решений Управляющими органами, станет частью процесса одобрения ПРБ, выделенных в полном масштабе управлению по оценке.
“	2.91	В соответствии с текущей политикой, деятельность управления Генерального инспектора будет расширена с целью охвата всех

**Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления –
Глоссарий действий по ПНД, упомянутых в Приложениях I и II**

№ прое-кта	№ дейст-вия	Описание
		основных сфер организационного риска с использованием там, где это необходимо, внешнего экспертного опыта.
“	3.33	Назначение Сотрудника по этике, функционирование управления, а также подготовка кадров.
“	3.34	Пересмотр Круга ведения и предполагаемого членства Комитета по этике со стороны CCLM и Финансового комитета
6	3.81	Передача основных функций в отношении технических, основных и смежных экспертов контроля со стороны ФАОР Региональным представителям (ADG) с включением там, где это необходимо, положений о представлении отчётов ADG через субрегионального координатора. Подразделение в управлении, ответственное за такие операции, будет осуществлять общую координацию, связь между регионами и т.д.
6	3.82	Пересмотреть все делегированные полномочия децентрализованным отделениям и процедуры контроля (см. также выше)
“	3.87	Определение заново описаний служебных обязанностей, профилей компетентности (включая компетентность на уровне политики), процедуры набора и оценки качества работы (открытые, конкурентные) для региональных ADG, субрегиональных координаторов и ФАОР
“	3.88	Внедрить критерии и опирающиеся на деятельность системы представления отчётов и мониторинга в децентрализованных отделениях
“	3.89	Укрепить деятельность по подготовке персонала
9	3.38	Передать полномочия по закупкам, полномочия по Письмам-соглашениям на уровне отделов и в децентрализованные отделения
“	7.6	Новая модель закупок для регулирования первоначальных этапов действий по закупкам
“	7.7	Обеспечить регулирование деятельности зарегистрированных подрядчиков в направлении создания системы активного регулирования поставщиков (принципы партнерского взаимодействия)
“	7.14	Оперативная модель реализации партнёрств в отношении действий по закупкам совместно с другими учреждениями ООН
“	7.16	Выработать план регулирования регистра с учётом перехода на электронные формы и передачи ресурсов на внешний подряд
“	7.17	Предложение о создании нового Департамента Печати и Распределения, включающего внешнюю печать, внутреннюю печать и распространение документов. Изменения в процедуре печатания и распространения документов
“	7.18	Изменения модели деятельности службы письменных переводов. Расширение терминологического управления и регулирования реестра
“	7.19	Изменения модели предоставления услуг по письменному переводу. Финансирование службы письменного перевода из регулярной программы
“	7.20	Обзор Модели обслуживания письменными переводами
11b)	3.90	Модернизация инфраструктуры ИКТ и функциональная поддержка информационными системами децентрализованных отделений
“	7.0	Укрепление Управления ИТ. Все функции должны руководствоваться официальными процессами, например, процедуры запросов

**Доклад, содержащий подробную информацию о ходе осуществления –
Глоссарий действий по ПНД, упомянутых в Приложениях I и II**

№ прое-кта	№ дейст-вия	Описание
		о внесении изменений или реализации проектов, процессы управления и осуществления проектов
“	7.25	Расширение функций связанных с ERP Oracle с целью соответствия требованиям ПНД
“	7.26	Разработка системы управления информацией
12	3.49	Согласование Финансовым комитетом Круга ведения для комплексного исследования регулирования функционального риска, касающегося всех форм риска, включая финансовый риск, но не ограничиваясь им.
	3.52	Развёртывание проекта по тестированию рамок УПР до крупномасштабной реализации.
15	4.4	Любые изменения, которые будут сочтены желательными, в размере и региональном представительстве членского состава Совета и внесения предложений по рекомендации CCLM в отношении любых необходимых изменений в Базовых текстах на сессии Конференции 2009 года;
“	4.6	Проведение вплоть до трёх совещаний КоК-НВО в год в 2010-2011 годах

Оценка риска, связанного с ПНД,
Доклад о результатах

Резюме

Марк Расселл
28 сентября 2010 г.

Приложение III**Резюме**

1. ПНД представляет собой в высшей степени далеко идущую и взаимозависимую программу организационных перемен. Ее масштабы и сложность беспрецедентны для ООН, и такое можно наблюдать только в частном секторе вслед за общеорганизационными приобретениями.
2. В течение первых двух лет своего осуществления ПНД обеспечила достижение весьма заметных результатов в таких областях, как реформа управления и управление по результатам, людские ресурсы, передача полномочий и децентрализация, а также изменение культуры работы.
3. С учетом масштабности развертывания реформы и предстоящей работы по ПНД руководство признало необходимость в проведении масштабной и систематической оценки риска с целью содействия своевременным корректировка в реализации ПНД за счет:
 - выявления и преодоления любых текущих угроз деятельности по реализации ПНД, и
 - предоставления руководителям проекта в рамках ПНД возможностей регулировать такие риски в будущем.
4. Оценка риска, не ставя под сомнение достоинство, обоснование реформы или потребность в ней, выявило проблемы в управленческом контроле за ПНД, не дающие возможность ФАО достичь задуманного в рамках реформы и нарушающие нормальное функционирование ФАО по реализации ПРБ.
5. В ходе оценки риска были выработаны смелые решения в соответствии с передовой практикой и на основе детальной оценки программных и проектных угроз, с тем чтобы преодолеть эти проблемы путем совершенствования управления и регулирования программами и проектами (включая регулирование зависимости). Организации также необходимо сфокусировать внимание на тех выгодах, которые она намеревается обеспечить в результате осуществления каждого проекта и, что более важно, в результате осуществления программы ПНД в целом.
6. Если эти решения не будут реализованы, ФАО столкнется с угрозой того, что проекты по ПНД не смогут обеспечить реального улучшения деятельности ФАО, осуществление проектов по ПНД затянется, а непреднамеренные побочные эффекты ПНД приведут к нарушению нормальных административных и технических операций ФАО.
7. Предлагаемые действия по преодолению таких угроз включают:
 1. Укрепление управления ПНД на уровне программ (включая Программный совет ПНД)
 2. Учреждение функции по управлению программами ПНД. Это обеспечит более эффективное управление проектами ПНД (стандарты, подготовка кадров, мониторинг) и выработку связной стратегии осуществления для каждого проекта (со стандартным содержанием, изложенным на стр. 8)
 3. Контроль и мониторинг взаимозависимостей в рамках ПНД за счет функции по управлению программами
 4. Выработка совокупной стратегии осуществления на программном уровне, а также

Приложение III

5. Обеспечение более эффективного и более целенаправленного управления проектами ПНД с целью улучшения контроля и мониторинга проектных рисков, выявленных в ходе Оценки рисков.

Такие предложения представляют собой стандартную практику для программы таких масштабов и сложности.

8. Если предположить, что функции по управлению программами и проектными группами будут поддержаны адекватным числом сотрудников, то осуществление этих предложений не станет тяжким бременем; например, как показывает мой опыт, стратегия осуществления проекта (иногда именуемая «Документ о начале работы по проекту» [ДНРП]) обычно занимает у руководителя проекта в плане ее составления от двух дней до одной недели.
9. Неудивительно, что такой более жесткий управленческий контроль может потребовать пересмотра некоторых предположений, связанных с вероятными затратами, временными рамками или выгодами от реализации ПНД.

i) **Справочная информация в отношении оценки риска, связанного с ПНД**

10. Оценку риска, связанного с ПНД, поручила провести руководства в качестве инструкционного задания, осуществлять которое было поручено управлению генерального инспектора, которое наняло специалиста по внешнему риску – Марка Рассела – с тем чтобы содействовать данному мероприятию. Первоначальные собеседования по выявлению фактов были проведены с широким кругом представителей старшего управленческого ФАО, руководства департаментов, а также представителей децентрализованных отделений.
11. Каждый руководитель проекта ПНД и его сотрудники прошли через структурированный и жесткий процесс самооценки при содействии консультанта с целью составления перечня рисков, включающего от 10 до 20 рисков для их проекта. Это было сделано в отношении 25 элементов ПНД:

#	Регулируемые в рамках План неотложных действий элементы или проекты
0	Уровень программного риска
1	Поддержка ФАО реформы руководящих органов
(2)	<i>Надзор</i>
2a	• AUD
2b	• Оценка
3a	Программирование, составление бюджета и управление по результатам
3b	Издательская деятельность
4	Мобилизация ресурсов и управление
5	Программа технического сотрудничества
6	Децентрализация
7a	Структура штаб-квартиры
7b	Внутреннее управление
8	Партнерство

#	Регулируемые в рамках ПНД элементы или проекты
(9)	<i>Реформа административной и управленческой систем</i>
9a	• Закупки
9b	• Путешествия
9c	• Перевод и печать
9d	• Реформа регистрации
10	Пособие ФАО manual
11a	МСУГС (и замена FAS)
11b	Информационная технология
12	Рамки регулирования риска деятельности
13	Изменение культуры
(14)	<i>Людские ресурсы</i>
14a	• ПЕМС
14b	• Рамки компетентности
14c	• Мобильность
14d	• Прочие действия в отношении ЛР

Приложение III

12. Оценка риска во всех случаях включает три основных этапа:

а) Выявление существенных рисков

Проектные группы выявляли свои риски путем изучения пяти вопросов:

- Какова цель нашего проекта с точки зрения выгод и итогов?
- Какие будущие изменения могут стать для нас препятствием?
- Какие события прошлого высвечивают те проблемы, с которыми мы можем столкнуться?
- Чего ожидают наши заинтересованные стороны? и
- От кого и от чего мы зависим в плане удовлетворения потребностей наших сторон?

б) Определение степени рисков

Затем они определяли степень своих рисков с точки зрения воздействия и вероятности:

- Какое воздействие будет иметь данный риск с точки зрения его приемлемости для старшего руководства или членов (более важный из двух), если степень его будет высокой?

Низкая:	Незаметное
Средне низкая:	Заметное
Средне высокая:	Вызывает активную озабоченность
Высокая:	Неприемлемое

- Насколько велика вероятность того, что риск окажется существенным?

Низкая:	В высшей степени маловероятная
Средне низкая:	Определенная вероятность
Средне высокая:	Существенная вероятность
Высокая:	Весьма вероятная

с) Определение действий по контролю рисков

И, наконец, они рассматривали вопрос о том, что сделать для того, чтобы взять риск под контроль, документируя действия, необходимые для снижения степени рисков до приемлемого уровня подверженности им.

13. Когда оценка рисков для всех элементов ПНД были завершены, Председатель Группы по поддержки реформ подтверждал риски программного уровня и действия по взятию их под контроль.

ii) Резюме предлагаемых решений в отношении угроз ПНД

14. В настоящем разделе представлены самые важные результаты оценки риска:

- Существенные риски, которые касаются индивидуальных проектов ПНД
- Взаимозависимости между проектами ПНД
- Превращение ПНД в более эффективную программу.

Существенные риски, касающиеся индивидуальных проектов ПНД

15. В приводимой ниже таблице дается приблизительное определение характера свыше 250 рисков, выявленных на уровне проектов, путем выделения некоторых угроз, выявленных руководителями проектов:

Приложение III

Проекты ПНД	Примеры подлежащих преодолению угроз осуществлению
3а: Программирование, составление бюджета и управление по результатам	Усталость от перемен в рамках всей ФАО из-за ресурсного времени ПНД.
	Процессы управления в целях утверждения результатов являются сверхсложными.
	Системы не предоставляют необходимой информации.
	Работа, переходящая через организационные границы, наталкивается на препятствия.
4: Мобилизация ресурсов и управление	Ключевая роль «Областей центрального воздействия» сочтена запутанной.
	Утраченные возможности по мобилизации ресурсов (МР) из-за временного разрыва в реализации изменений в области МР.
	Для результаты проектных результатов выделено неадекватное число сотрудников.
	Недостаточность потенциала отделений странового уровня для выполнения обязанностей по МР.
5: Программа технического сотрудничества	Непонятные полномочия по выдаче технических разрешений.
	Низкий уровень информированности об изменениях в ПТС.
	Не сокращено время, затрачиваемое на утверждение проектов.
	Низкое качество предложений по ПТС.
6: Децентрализация	Хранящаяся в децентрализованных отделениях глобальная база технических знаний деградировала.
	Сокращение возможностей технических департаментов штаб-квартиры выступает в качестве центра глобальной технической экспертизы.
	Снижение организационной связности по причине того, что регионы становятся изолированными от штаб-квартиры и друг от друга.
	Межорганизационные процессы, такие, как применение технических норм и стандартов, стали несвязными.
9с: Перевод и печать	Потери в области коммуникации и утрата репутации из-за предоставления низкокачественных лингвистических услуг подразделениями по лингвистическому обслуживанию.
	Утрата коммуникации и потеря репутации из-за низкого качества осуществляемых департаментами переводов.
	Утрата эффективности из-за устаревших технологий печати и распределения документов.
	Неадекватное долгосрочное финансирование печатной деятельности и деятельности по распределению документов.

Приложение III

Проекты ПНД	Примеры подлежащих преодолению угроз осуществлению
11a: МСУГС и замена FAS	Нехватка ресурсов ФАО внутри организации в поддержку соответствующих МСУГС процессов (штаб-квартира и DCO).
	Задержки из-за нехватки ресурсов или ухода персонала с реализации конкретных мероприятий и в рамках проекта.
	Недостаточное регулирование зависимости между проектом по замене МСУГС/FAS и другими проектами ПНД.
	Задержки с осуществлением проекта из-за принятия решения о модернизации версии Oracles 12.
11b: Информационная технология	Недостаточный потенциал сотрудников по ИТ в ходе и после проведения ПНД.
	Нечеткие или запоздалые требования к бизнесу.
	Недостаточное финансирование для обеспечения сопрягаемости.
	Нехватка ресурсов для тестирования.
13: Изменение культуры	Нет четкого определения осуществляемых мероприятий и выгод.
	Нет измеряемых показателей успеха.
	Недостаточная целенаправленность, чрезмерное распыление ресурсов.
	Недостаточно эффективное спонсорство со стороны руководства.

16. В ходе оценки риска Руководители проекта и их группы работали над выявлением решений по преодолению проблем, с которыми они сталкиваются; задача в настоящий момент состоит в реализации этих решений. Ниже приводится несколько примеров тех действий, которые были разработаны в целях преодоления конкретных рисков на уровне проекта:

Проект 3a: Программирование, составление бюджета и управление по результатам
 Риск 10: *Связан с тем, что менеджерам и сотрудникам процессы, которые формируют цикл управления в целях результаты результатов, кажутся слишком сложными и/или требующими нереалистичных затрат времени, что препятствует актуализации и сокращает выгоды для ФАО.* Действия:

- Осуществлять дальнейшую подготовку руководителей среднего звена и сотрудников в целях обеспечения необходимых поведенческих перемен.
- Пропаганда такого поведения руководителей среднего звена и сотрудников должна быть включена в оценку ПЕМС.
- Дальнейшая оценка путей с целью пересмотра выработки процессов таким образом, чтобы обеспечить их максимальную упрощенность.

Проект 4: мобилизация ресурсов и управление

Риск 13: *Связан с тем, что недостаточные ресурсы персонала выделяются для мобилизации ресурсов во всей организации, что не позволяет достигать ожидаемых результатов.* Действия:

Приложение III

- Определение четких ролей и обязанностей в отношении мобилизации ресурсов, включая функции в хозяйственной работе. Распространение информации об этом при помощи вспомогательных материалов.
- Обучение тех, кто занимается мобилизацией ресурсов, навыкам наращивания потенциала.
- Обсуждение с регулируемыми ЛР подразделениями вопроса о том, чтобы обеспечить признание ответственности по мобилизации ресурсов в рамках ПЕМС и добавление их к ролевым профилям.

Проект 5: Программа технического сотрудничества

Риск 3: Связан с тем, что недавние изменения в программе ПТС не доведены секретариатом эффективно до сведения членов, что ведет к тому, что члены по-прежнему рассматривают ПТС в качестве чрезмерно запутанной и неэффективной системы, вынуждая их продолжать выступать с требованиями дополнительных изменений или форм в целях повышения эффективности. Действия:

- Передаче информации об изменениях в ПТС и их воздействии на членов (в основном в Программный и Финансовый комитеты) с предоставлением доказательств улучшений.
- Упорядочение требований к предоставлению отчетов по ПТС в консультациях с членами (Программный и Финансовый комитеты).
- Объяснение неизбежных нарушений в работе вслед за внесением изменений в процесс среди членов (в основном Комитета по программе и Финансового комитета) с тем, чтобы они не выносили обсуждений по поводу эффективности до тех пор, пока новый процесс не будет воспринят в полной степени.

Проект 11a: МСУГС и замена FAS

Риск 3: Связан с тем, что новые процессы внедряются в децентрализованных отделениях в рамках проекта МСУГС/FAS до выработки необходимого потенциала в DCO по поглощению дополнительной рабочей нагрузки, что приводит к нарушению нормальных мероприятий, вызывает задержки с соблюдением сроков или квалификации счетов, тем самым нанося ущерб репутации ФАО. Действия:

- Выработать концептуальную модель с использованием сервисных центров с целью сокращения дополнительной рабочей нагрузки в DCO.
- Определять бизнес-процессы МСУГС таким образом, чтобы они опирались на сервис-центры.

Взаимозависимости между проектами ПНД

17. Еще одна фундаментальная проблема ПНД связана с высокой степенью взаимозависимости между ее элементами; такие взаимозависимости, однако, обычно не очень хорошо понимают.
18. Проектные группы ссылались на 31 межпроектную взаимозависимость в своих перечнях рисков и 41 взаимозависимость между проектами ПНД и функциями ФАО; в целом руководители проектов отмечали эти взаимозависимости, поскольку они были обеспокоены по поводу того, что они могут не сработать.
19. Наиболее часто упоминаются следующие взаимозависимости:
 - реализация версии 12 системы Oracles (информационная технология),
 - инициатива по расширению потенциала сопрягаемости во всем ФАО (информационная технология), и
 - потенциал децентрализованных отделений по поглощению дополнительных обязанностей без срывов в процессе контроля.

Приложение III

20. Последствия взаимозависимости заключаются в том, что, если одна часть программы отстает или не срабатывает, это вызывает эффект домино в отношении остальных частей; например, существенные задержки в реализации проекта по информационной технологии приведут к замедлению значительной части ПНД.
21. Понимание зависимости означает, что проектные планы будут более реалистичными, а внимание и ресурсы руководителей могут быть сфокусированы на ключевых элементах уязвимости программы.
22. В качестве ближайшего приоритета руководству необходимо обеспечить гарантии того, чтобы существенные зависимости были поставлены под контроль путем осуществления комплексного анализа зависимости в рамках ПНД.

Превращение ПНД в более эффективную программу

23. ПНД представляет собой крупную и комплексную программу одновременных и взаимозависимых перемен.
24. Масштабы работы по ПНД неизбежно подвергнут напряжению потенциал проектных групп ПНД, которые во многих случаях неэффективно используют методы управления проектом и чьи руководители и сотрудники проектов в большинстве случаев назначались на эти должности без освобождения от своих обычных обязанностей и по данной причине существенно перерабатывают.
25. Такое положение с кадрами, возможно, оказало существенное воздействие с точки зрения ряда рисков, выявленных на проектном уровне, и это подчеркивает необходимость в выявлении дополнительных проектных или вспомогательных ресурсов.
26. Еще одной глубинной причиной многочисленных рисков в рамках ПНД является недостаточно твердое руководство проектами или программами.
27. ПНД не структурирована и не управляется как связанная программа. Некоторые общепрограммные процессы уже выработаны, включая регулярный неформальный форум для дискуссий среди руководства с привлечением ключевых участников, а также периодические формальные совещания Группы старшего управленческого звена по осуществлению ПНД наряду с формальными дискуссионными формами, охватывающими двухгодичный бюджетный цикл, и подготовку докладов о прогрессе для членов (Ключевой группой Группы по поддержке реформы).
28. Тем не менее, данные процессы оказались неадекватными, и осуществление ПНД выиграло бы от создания более эффективной системы управления на программном уровне ПНД (включая Программный совет ПНД).
29. Ключевая группа не была наделена полномочиями по управлению программой; в настоящий момент она выступает в качестве инструмента поддержки руководителей проекта; потребуются дополнительные сотрудники с навыками управления программами, которые могли бы взять на себя эти обязанности.
30. Четко определенная функция по управлению программами в рамках Группы по поддержке реформы позволит обеспечить более эффективное управление проектами (стандарты,

Приложение III

подготовка кадров, мониторинг) и подготовку связанных стратегий осуществления для каждого проекта ПНД. В результате укрепления функции по управлению программами повседневный контроль и мониторинг взаимозависимости в рамках ПНД должны улучшиться.

31. В приводимых ниже страницах (стр. 8-10) в четырех разделах изложены предложения в отношении того, что делать с управлением программами и проектами, с тем чтобы превратить ПНД в связанную и хорошо управляемую программу:

- Ясность и эффективность стратегии осуществления
- Твердость видимого исполнительного руководства
- «Материальная часть»: организационная структура, политика, стандарты и формальные процессы
- «Нематериальное обеспечение»: человеческие факторы культуры, образа мышления и квалификации.

Приложение III

ПНД проблемы и предлагаемые решения в отношении ПНД

УРОВЕНЬ	ПНД ПРОБЛЕМЫ ПНД	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОГРАММ	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОЕКТОВ
Стратегия осуществления (ясность и эффективность)	- Стратегия осуществления, представленная четким и убедительным способом: - Как изменится КСП (до и после государства) - Каковы измеряемые выгоды, и каким образом они способствуют продвижению в направлении выполнения миссий, целей и стратегических задач КСП - Зависимости и препятствия - Как будут осуществляться изменения КСП (проектный план) - Оценка воздействия на бизнес-сферу - Издержки, усилия и временные рамки (для осуществления и внедрения).	Расширить проектный список ПНД, с тем чтобы отразить все регулируемые аспекты работы (например, разбивку ИТ на Оракул, соединяемость, управление и MIS).	
		Определить стандартный формат стратегии осуществления для регулируемых аспектов ПНД (включая предназначенные для внесения в КСП изменения, выгоды, зависимости, воздействие, рабочий план, срок осуществления и как проектные, так и бизнес-ресурсы).	
			Подготовить стратегию осуществления для каждого проекта (регулируемого аспекта) в стандартном формате.
		Критически рассмотреть каждый проектный план, с тем чтобы гарантировать выделение адекватных по объему ресурсов Challenge (как специальных, так и общих), включая временные затраты сотрудников в бизнес-сфере.	
		Сконструировать охватывающий все программы анализ всех значимых связанных и несвязанных с ПНД зависимостей	
		Построить совокупный программный план на основе индивидуальных проектных планов ПНД.	
		Определить зависимости и проблемы в отношении программного плана; предоставлять информацию о любых конфликтах на проектном уровне.	

Приложение III

УРОВЕНЬ	ПНД ПРОБЛЕМЫ ПНД	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОГРАММ	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОЕКТОВ
			Модифицировать проектный план, с тем чтобы он отражал зависимости и проблемы.
			Сконструировать оценку воздействия в проектной бизнес-сфере в консультациях с подверженными воздействию разделами КСП.
		Сконструировать консолидированную оценку воздействия в бизнес-сфере; провести переговоры с подверженными воздействию сферами.	
		Подготовить совокупную стратегию осуществления ПНД на основе стратегии осуществления индивидуальных проектов по ПНД.	
		Заручиться одобрением Генерального директора в отношении совокупной стратегии осуществления по каналам Программного совета.	
		Представить стратегию осуществления ПНД членам; обсудить любые изменения во временных рамках, ресурсах и охвате с целью получения согласия; затем обеспечить внутреннюю публикацию соответствующих материалов.	
Исполнительное руководство (твердость и заметность)	Видимость приверженности старших руководящих сотрудников предполагаемым выгодам ПНД.	Выработать Коммуникационную программу и материалы вовлечения для ПНД, кратко отразив стратегию осуществления и подчеркнув активную пропаганду руководством выгод ПНД.	Разработать краткие коммуникационные материалы, резюмирующие стратегию осуществления проектов с подчеркиванием активной пропаганды старших руководителей выгод проектов.
		Провести кампанию по пропаганде Программы коммуникации ПНД, с тем чтобы обеспечить ясность стратегии осуществления и степени приверженности руководства для руководящего звена и сотрудников.	Установить контакты с заинтересованными сторонами проектов, с тем чтобы прояснить уровень приверженности руководства.

Приложение III

УРОВЕНЬ	ПНД ПРОБЛЕМЫ ПНД	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОГРАММ	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОЕКТОВ
		Обеспечить гарантии того, чтобы исполнительный спонсор ПНД представлял обновленную информацию sponsor в распоряжение всех сотрудников в отношении достижений и проблем ежемесячно.	
Материальная часть (организационная структура, политика, стандарты и т.д.)	• Твердость управления ПНД. • Передача полномочий для централизованного принятия решений в отношении ПНД. • Формальные полномочия руководителей проектов. • Полномасштабная сфера отчетов каждого Проекта по ПНД в Программе ПНД, а также функциональная линия представления отчетов Главе Департамента руководителей проекта. • Управленческие процессы для координации и определения направления ПНД в качестве связной программы (включая зависимости, критически важное направление руководства, последствия для не связанных с проектными группами людских ресурсов и т.д.).	Учреждение функций по управлению программой ПНД.	
		Пересмотр управления Программой ПНД с целью гарантирования передачи соответствующих полномочий принимающего решения органа управляющим органам ПНД, включая Программный совет.	
		Гарантирование одобрения Генеральным директором полномочий управляющего органа и их КВ.	
		Определение стандарта управления проектами ПНД, включая стандарт для КВ Проектного совета, одобренный Программным советом; обеспечение гарантии того, чтобы все проекты следовали этому.	Обеспечение управления проектами в соответствии со стандартом, получение одобрения Программного совета ПНД КВ проектных советов.
		Передача информации о ходе проектов и его механизмов в рамках всего КСП.	
		Полномасштабные сферы предоставления отчетов между проектами ПНД и Программой ПНД в дополнение к функциональным сферам отчетов.	
		Установление базовых, охватывающих всех программы стандартов для управления проектами ПНД, утвержденных Программным советом (включая стандарты для выработки документов, их обзора и одобрения).	Внедрение стандартов управления проектами ПНД в отношении другой части проекта (включая ежемесячное представление докладов о прогрессе в отношении функции по управлению Программой).

Приложение III

УРОВЕНЬ	ПНД ПРОБЛЕМЫ ПНД	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОГРАММ	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОЕКТОВ
	- Установление стандартов управления проектами и применение принципов управления проектами. - Механизм обеспечения увязки устремлений членов и установление сотрудников с реальностями программы.	Мониторинг эффективности практики управления проектами и ее соответствия стандартам.	
		Учреждение цикла представления программных отчетов (ежемесячно по каждому проекту в отношении функции управления программой) с целью учета интереса членов и внутренних интересов.	
		Установить цикл обновления перечня рисков и представления докладов; проверка перечня рисков с целью обеспечения гарантий их полноты, реализма учета и эффективного завершения действий.	Составление перечня проектных рисков; завершение утвержденных действий.
			Установление текущей коммуникации в рамках проекта с целью установления учета интересов сотрудников и членов.
		Учреждение эффективных процессов координации в масштабах всей ПНД, включая регулирование зависимостей и проблем.	Использование новых процессов координации в рамках всей ПНД с целью регулирования зависимостей и межпроектных проблем
Услуги нематериального характера (культура, образ мышления, квалификация)	- Подчиненность программы ПНД ее проектам. - Необходимость в повседневной функции управления программой, обеспечение соответствующей квалификации знаниями и опытом, необходимыми для выполнения данной роли.	Обеспечение гарантии того, чтобы достаточное количество сотрудников, обладающих необходимыми навыками, знаниями и опытом, было подобрано для выполнения функции управления программой.	<i>(Управленческие решения, перечисленные выше, также помогут завершить многочисленные проблемы с «нематериальными услугами» на проектном уровне).</i> Обеспечить гарантии того, чтобы достаточное число сотрудников с необходимыми навыками, знаниями и опытом было приписано к данному проекту.
		Организация и осуществление базовой подготовки кадров в отношении стандартов управления проектами ПНД.	Обеспечение гарантий того, чтобы надлежащие сотрудники, занимающиеся проектами, прошли обучение по вопросам стандартов управления проектами.

Приложение III

УРОВЕНЬ	ПНД ПРОБЛЕМЫ ПНД	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОГРАММ	РЕШЕНИЯ НА УРОВНЕ ПРОЕКТОВ
	- Стремление избежать чрезмерной нагрузки на персонал проектов (содействие повторному набору сотрудников). - Обеспечение высокопрофессиональных навыков управления проектами. - Обеспечение позитивного настроения проектных групп. - Избежание чрезмерной нагрузки в областях, подвергшихся влиянию ПНД. - Эффективность расчетов при проектировании (избежание там, где это возможно, обучения в ходе работы), адекватные технические навыки и активный акцент на выгоде и прогнозируемые итоги. - Избежание реализации до создания потенциала. - Преодоление менталитета самодостаточности.	Проведение регулярных совещаний с участием руководителей проекта по сплочению коллектива в целях воспитания надлежащей программной культуры ПНД и решения общих проблем.	Обеспечение регулярных встреч между членами проектной группы для воспитания соответствующей программной культуры ПНД, включая постановку акцента на прогнозируемые итоги измеряемые выгоды.

Приложение III

iii) Регулирование рисков ПНД при продвижении вперед

32. Перечень проектных рисков будет обновляться в течение двух циклов:

- Руководители проектов будут направлять обновленный вариант своих перечней рисков подразделению по управлению программой в качестве приложения к текущим периодическим докладам о прогрессе; в нем будет отражен текущий статус каждого риска и каждое запланированное действие.
- Подразделение по управлению программой окажет содействие в проведении каждые четыре месяца совещания с участием каждого руководителя проекта для проверки и подтверждения содержания, рейтингов и действий в рамках перечня рисков. Возможная реализация данного процесса, включающего проведение совещаний один раз в четыре месяца, может начаться:
 - в декабре (с составлением доклада в начале января)
 - в апреле (с составлением доклада в начале мая)
 - в августе (с составлением доклада в начале сентября).

33. Подразделение по управлению программой также представит Программному совету ПНД проводимую раз в четыре месяца оценку относительно угроз ПНД и эффективности действий, предпринятых в целях их преодоления, с выделением вопросов, требующих действий со стороны руководства.

iv) Выводы

34. Руководство КСП предприняло важный шаг в виде направления запроса в оценке риска ПНД с целью выявления и преодоления любых текущих угроз процессу осуществления ПНД и предоставления Руководителям проектов ПНД возможностей по регулированию своих рисков в будущем.

35. Оценка риска выявила пробелы в управленческом контроле ПНД, что не дало возможность КСП достичь ожидаемых от реформы результатов, и нанесло ущерб регулярным действиям КСП по реализации ПРБ.

36. Предлагаемые действия по преодолению этих угроз включают:

1. Укрепление управления ПНД на программном уровне (включая Программный совет ПНД)
2. Учреждение подразделения по управлению программами ПНД. Это обеспечит поддержку более эффективного управления проектами в отношении проектов ПНД (стандарты, подготовка кадров, мониторинг) и выработку связной стратегии осуществления для каждого проекта (со стандартным содержанием, изложенным на стр. 6)
3. Контроль и мониторинг взаимозависимостей ПНД по каналам подразделения по управлению программой
4. Выработку совокупной стратегии осуществления на программном уровне, а также
5. Обеспечение более эффективного и более целенаправленного управления проектами ПНД в целях улучшения контроля и мониторинга проектных рисков, выявленных в ходе Оценки рисков.

Приложение III

37. Не вызовет удивления тот факт, такой более жесткий уровень управленческого управления повысит потребность в пересмотре некоторых прогнозов, связанных с вероятными затратами, временными рамками или отдачей от ПНД.
38. Задача в настоящее время состоит в том, чтобы завершить эти действия быстро и эффективно.

Взносы (в долл. США) в Целевой фонд ПНД по состоянию на 17 сентября 2010 г.				
Страна	Тип обязательства	Объявленная сумма	Полученная сумма	Продление на 2010 г.
Австрия	Мод подписан 12/12/08	65,933	65,933	
Австралия	Мод подписан 7/04/09	111 900	111 900	OK
Бразилия	Заявление С 35	100 000	100 000	
Бельгия	Мод подписан 26/03/09	250 000	250 000	OK
Камерун	Мод подписан 9/11/09	23 579	23 579	
Чили	Мод подписан 23/09/09	15 000	15 000	OK
Китай	Декларация совета от 18/05/2010	200 000		
Кипр	Взнос	9 186	9 186	
Эстония	Мод подписан 31/12/08	4 000	4 000	
ЕС	Соглашение подписано 6/08/09	1 388 889	1 380 814	OK
Эквадор	Направлена копия Мод на испанском языке 8/09/09		3 202	OK
Египет	LET/Нури/06/08/09 Мод направлен 14/08	20 273	20 273	OK
Финляндия	Мод подписан 26/05/09	557 880	557 880	OK
Франция	Let/ADG-AFD/17/02/09	900 000	900 000	OK
Габон	Заявление С 35			
Германия	Мод подписан 5/12/08	906 736	906 736	
Греция	Заявление С 35 + перевод суммы 4757 долл. США	91 095	91 095	
Индонезия		24 705	24 705	OK
Италия	NV получен 11/02/09	1 200 000	1 200 000	OK
Ирландия	Let/ODG/29/12/08	142 638	142 638	
Япония	Заявление С 35			
Кения	Платеж 27/08/09	1 616	1 616	
Литва	Мод подготовлен 22/10/09	5 000	5 000	
Маврикий	Мод подписан 26/08/09	5 000	5 000	OK
Мозамбик	NV получен 22/01/09	1 680	1 680	
Нидерланды	Мод подписан 19/06/09	400 000	400 000	OK
Нигерия	Мод подписан 04/06/09	25 000	25 000	
Новая Зеландия	Мод подписан 16/02/09	70 000	70 000	OK
Словакия	Взнос	44 000	44 000	
Южная Африка	Заявление С 35 Платеж 9/04/2010	144 777	144 777	OK
Испания	LET/DG/28/09/09	650 888	650 888	OK
Швеция	Мод подписан 4/09/09	164 090	164 090	OK
Швейцария	2 Мод подписаны 28/01/09	301 434	301 434	OK
Таиланд	Мод подписан 16/09/09	50 000	50 000	OK
Турция	Взнос получен 17/11/09	60 000	60 000	OK
Объединенная Республика Танзания	Мод подписан 25/03/09	19 975	19 975	OK
Соединенное Королевство	Мод подписан 22/09/09	541 480	541 480	OK
Соединенные Штаты	Let Гловер/Нельсон 24/08/09	500 000	500 000	
Вьетнам	NV получен 08/05/09 Мод направлен 21/05	5 000		
Замбия	Платеж 16/09/09	10 000	10 000	
Перевод из Целевого фонда ИЕЕ		774	774	
ИТОГО	36 ОБЯЗАТЕЛЬСТВ	9 012 528	8 802 655	

Основные отличия ПНД на 2010-2011 годы – Изменения в бюджете

Комплексный ПНД		Общий объем бюджета в млн долл. на 2010-11 гг.				Пересмотренный объем бюджета в млн долл. на 2010-11 гг.				Разница
		Инвестиции	Периодические издержки	Сбережения	Всего на 2010/2011 гг.	Инвестиции	Периодические издержки	Сбережения	Всего на 2010/2011 гг.	
1. Реформа управляющего органа – Али Мекуар										
2.20	i) Пройдет короткое совещание (минимум 2 дня) после каждой сессии Программного и Финансового комитетов	0.00	0.60	0.00	0.60	0.00	0.40	0.00	0.40	-0.20
2.22	Доклад Совета может состоять из выводов, решений и рекомендаций (в стенографическом отчете будут представлены подробности, и он будет опубликован на всех языках)	0.00	0.50	0.00	0.50	0.00	0.15	0.00	0.15	-0.35
Министерские совещания										
2.66	Изменения в базовом тексте будут касаться того, что Конференция или Совет могут созвать конференцию министров, когда разработанные на техническом уровне вопросы потребуют политического одобрения или большей заметности	0.00	0.10	0.00	0.10	0.00	0.05	0.00	0.05	-0.05
Дальнейшие действия по повышению эффективности управления КСП										
2.74	Конференция оценит итоги реформ управления, включая роль и функционирование Региональных конференций, на основе независимого обзора в качестве вклада в данный процесс	0.80	0.00	0.00	0.80	0.60	0.00	0.00	0.60	-0.20
3А. Реформа программирования, составления бюджета и опирающегося на результаты мониторинга – Бойд Хэйт										
Стратегические цели КСП и новые опирающиеся на результаты рамки										
1.6	Выработка ориентирующей на результаты системы мониторинга	0.20	0.00	0.00	0.20	0.49	0.00	0.00	0.49	0.29
Разработка новой Модели планирования и составления бюджета										
7.2	Разработать новую Модель планирования и составления бюджетов, определить новую структуру PWB, определить новый стандарт упорядочиваемых логических рамок для «Проектов» и их бюджетов и требования к стандартизированной новой системе представления отчетов	0.50	0.00	0.00	0.50	0.00	0.00	0.00	0.00	-0.50
3В. Публикация материалов на всех языках – Стив Дембнер										
Публикация материалов на всех языках Организации										
3.56	Увеличение числа печатных копий технических документов, которые будут направляться наименее развитым странам и содержать решения по приоритетам в отношении документов, которые были приняты одними и теми же группами	0.00	0.00	0.00	0.00	0.08	0.00	0.00	0.08	0.08
8. Партнерство – Мериам Ахмед										
Партнерство										
3.109	Учет партнерств, включая потенциальные возможности для установления более широкого партнерства с частным сектором. Провести оценку и установить новые или возобновленные партнерские связи с целью	0.02	0.40	0.00	0.42	0.06	0.67	0.00	0.73	0.31

Основные отличия ПНД на 2010-2011 годы – Изменения в бюджете

Комплексный ПНД		Общий объем бюджета в млн долл. на 2010-11 гг.				Пересмотренный объем бюджета в млн долл. на 2010-11 гг.				Разница
		Инвестиции	Периодические издержки	Сбережения	Всего на 2010/2011 гг.	Инвестиции	Периодические издержки	Сбережения	Всего на 2010/2011 гг.	
	изучения возможностей для дальнейших совместных мероприятий и совместных механизмов с: - частным сектором - организациями гражданского общества									
9. Реформа административной и управленческой систем – Тереза Пануччио										
Закупки										
7.6	Новая модель закупок для регулирования первоначальных этапов действий по закупкам	0.20	0.20	0.00	0.40	0.40	0.90	0.00	1.30	0.90
7.7	Разработать систему регулирования зарегистрированных поставщиков с целью превращения ее в систему активного регулирования поставщиков (принципы партнерства)	0.20	0.30	0.00	0.50	0.20	0.20	0.00	0.40	-0.10
7.8	Расширение прав и возможностей региональных и местных сотрудников в регулировании местных закупок	0.42	0.00	0.00	0.42	0.84	0.00	0.00	0.84	0.42
Модель административного обслуживания										
7.9	Передача мероприятий по проведению транзакций в введение SSC	0.15	0.25	-0.17	0.23	0.15	0.20	-0.17	0.18	-0.05
11В. Информационная технология – Ясуко Ханаока										
3.90	Обновление инфраструктуры ИКТ и функциональной поддержки информационных систем для децентрализованных отделений	1.00	3.20	0.00	4.20	0.73	4.42	0.00	5.15	0.95
7.13	Отдел СЮ должен профинансировать и осуществить надлежащее внедрение и обеспечение учебной программы для децентрализованных ИТО/ITSO и их сотрудников, а это должно включать периодические визиты в штаб-квартиру, с тем чтобы сотрудники децентрализованного Отдела СЮ установили и поддерживали связи со своими коллегами в дополнение к официальным системам потоков информации и разрешения проблем	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.12	0.00	0.12	0.12
12. Регулирование риска деятельности – Бойд Хэйт										
Рамки регулирования риска деятельности										
3.50	Разработка проектной структуры для реализации в масштабах всей организации возглавляемую подразделениями внутри организации систему Регулирования риска деятельности (РРД), то есть организовать проектную группу и определить ее КВ, получить необходимую подготовку и внешние рекомендации, в случае необходимости, подготовить план работы и т.д.	0.50	0.00	0.00	0.50	0.30	0.00	0.00	0.30	-0.20
3.54	Полная реализация структуры и систем Регулирования риска деятельности (институционализация РРМ)	0.40	0.40	0.00	0.80	0.00	0.40	0.00	0.40	-0.40
14. Людские ресурсы – Тони Алонзи										

Основные отличия ПНД на 2010-2011 годы – Изменения в бюджете

Комплексный ПНД		Общий объем бюджета в млн долл. на 2010-11 гг.				Пересмотренный объем бюджета в млн долл. на 2010-11 гг.				Разница
		Инвестиции	Периодические издержки	Сбережения	Всего на 2010/2011 гг.	Инвестиции	Периодические издержки	Сбережения	Всего на 2010/2011 гг.	
Политика и практика в отношении людских ресурсов										
3.61	Выработать опирающуюся на стимулы ротационную политику в штаб-квартире и между штаб-квартирой и децентрализованными отделениями с четкими критериями	0.00	2.80	0.00	2.80	0.00	1.65	0.00	1.65	-1.15
3.62	Создать объединенную и последовательную систему для набора и развития потенциала молодых сотрудников категории специалистов, в особенности из развивающихся стран. Это будет включать Программу стажеров	0.00	2.00	0.00	2.00	0.00	2.28	0.00	2.28	0.28
Роль ЛР										
7.27	Определить новую роль для функционирования ЛР и пересмотреть рамки компетентности ЛР и систему подотчетности	0.27	2.27	-0.56	1.98	0.16	1.88	-0.56	1.48	-0.50
15. ПНД – Последующие действия управляющего органа – Али Мекуар										
Последующие действия управляющего органа										
4.6а	Провести до трех совещаний КоК-НВО в год в 2010-11 гг.	0.16	0.00	0.00	0.16	0.48	0.00	0.00	0.48	0.32
Итого										0.00